



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الثلاثاء

17 ذو الحجة 1439 - 28 أغسطس 2018





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية
12	حقوق الإنسان في العالم



أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

«أبشر» تطرح بوابة للتوظيف من دون الحاجة إلى تسجيل

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 18 ذو الحجة 1439هـ - 28 أغسطس 2018م

<http://www.alhayat.com/article/4600153>

طرح نظام «أبشر» بوابة خاصة للتوظيف، لتكون واجهة مباشرة بين طالبي التوظيف في الجهات الحكومية العسكرية، لتكون رافداً للبرامج الإضافية التي قدمها «أبشر»، مثل «أبشر الأفراد»، و«أبشر للمنشآت». وتوسعي منصة «أبشر» لتوظيف أفضل الحلول والخدمات الإلكترونية التي يتم من خلالها الإعلان عن الوظائف وفق الاحتياجات والمتطلبات التي تحددها الجهة المستفيدة. وبإمكان المتقدم معرفة الشروط والمؤهلات المطلوبة للوظائف المعلنة، إضافة إلى الاستفسار عن نتائج القبول.

وقالت بوابة «أبشر توظيف» إن استخدام منصة «أبشر توظيف» والإفادة منها لا يحتاج إلى تسجيل الدخول مسبقاً، وبإمكان المتقدمين إلى الوظائف الاستفادة من المنصة مباشرة باتباع خطوات التقديم إلى الوظائف، مع مراعاة أنه لا يمكن التقديم إلى أكثر من وظيفة في القطاع نفس.

وأشارت إلى أن النماذج الإلكترونية تقدم قائمة بالوظائف المتاحة؛ «لذا يرجى اختيار الوظيفة المناسبة لمؤهلاتك وخبرائك العملية قبل البدء في عملية التقديم لشغلها».

وبينت أنه يمكن تعديل بيانات المؤهل العلمي من خلال صفحة المؤهل العلمي، لاختيار «تعديل»، ومن ثم تعبئة الحقول المطلوبة كافة، وبعد ذلك أضغط على «تعديل المؤهل العلمي» لحفظ البيانات.

وتعلن منصة «أبشر توظيف» عن الشروط والمؤهلات المطلوبة لكل وظيفة، وكذلك موعد فتح وإغلاق باب القبول. ويتم تطبيق الآلية والمعايير لاختيار المقبولين في الوظائف المعلنة مثل معايير الفرز والقبول المبدئي، أو القبول النهائي بمسؤولية الجهة المعلنة عن الوظائف.

وسيتم الإعلان عن نتائج القبول المبدئي أو القبول النهائي عبر منصة «أبشر توظيف»، وكذلك من خلال إرسال رسائل SMS لإشعار المتقدمين بنتيجة القبول.

وشرعت وزارة الداخلية منذ وقت مبكر في تقديم خدماتها الإلكترونية عبر البوابة الإلكترونية «أبشر» وتحويل جميع التعاملات التي تتم بينها وبين عدد من الجهات الحكومية الأخرى ذات العلاقة إلى معاملات آلية تتم بشكل سريع ودقيق، سعياً منها في تطبيق الحكومة الإلكترونية، وبما يحقق التوجيهات الكريمة من لدن الحكومة، وذلك من خلال البوابة الإلكترونية للجوازات «أبشر».

«شورية» لـ «الحياة»: سكان المناطق الطرفية يعانون من تدني

الخدمات الصحية

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 18 ذو الحجة 1439 هـ - 28 أغسطس 2018م

<http://www.alhayat.com/article/4600144>

قالت عضو في مجلس الشورى السعودي إن أقسام الطوارئ في مستشفيات المملكة مازالت بحاجة إلى أن تفهم ثقافة الاستعداد النفسي والفني لحالات المرضى، بما يحقق سرعة التشخيص وتوافر الكوادر لمباشرة الحالات الصعبة التي تنتظر حضور الطبيب المختص الذي قد يتأخر، داعية إلى «الإقبال التام على المريض بدافع شرف المهنة والإنسانية، لا بدوافع وظيفية».

وسألت العضو الدكتورة سلطنة البديوي، عبر تغريدات على حسابها في موقع التواصل الاجتماعي «تويتر»، وزير الصحة الدكتور توفيق الربيعية: «هل يمكن الوصول إلى ملفات المرضى في المستشفيات في أي وقت، ففي أحد المستشفيات سألوني عن التاريخ المرضي لأمي فقلت لهم: أرجعوا إلى الملف، فأنا لا أعلم عن بعض الأدوية، فاعتذروا بعدم إمكانية الوصول إلى الملف في هذا الوقت. ماذا عن المرضى فاقد الوعي أو من كانوا من دون مرافق؟ أريد إجابة».

وأشارت إلى أن هناك إجراءات محددة يمر فيها المريض في أقسام الطوارئ، وهي معتمدة عالمياً، ومطبقة من وزارة الصحة، «ويبقى دور إدارات المستشفيات لمتابعة تطبيقها، والحرص على تنفيذها، لا للفضى الإدارية في بعض المستشفيات، وكل مدير مستشفى على نفسه بصيرة ولو ألقى معاذيره».

وقالت الدكتورة سلطنة البديوي لـ«الحياة»: «إن بعض المستشفيات لا تستخدم الأرشفة التقنية لحفظ الملفات، ما يجعل من الصعوبة الرجوع إلى الملف في حال وجود ذوي الأمراض المزمنة في أقسام الطوارئ بشكل مفاجئ. وبعض المستشفيات لا تجدول مناوبات 24 ساعة لقسم السجلات الطبية».

وأضافت أن «سكان المناطق الطرفية يعانون، وأن المريض ينتظر كثيراً في قسم الطوارئ، لمدة قد تفوق الساعتين، وتكفي ظاهرة نقل المرضى إلى مستشفيات العاصمة الأردنية عمان بطائرات خاصة على حساب أهالي المرضى، لتدرك معاناة مواطني المناطق الطرفية».

يذكر أن عدداً كبيراً من أهالي منطقة الجوف يقومون بمراجعة المستشفيات الأردنية كان آخرها الأسبوع الماضي، عند نقل المواطنة وصال الصلحام (19 عاماً) من منطقة الجوف عبر طائرة إخلاء طبي أردنية إلى العاصمة عمان، حيث توفيت هناك لاحقاً.

الرياض: استدعاء صاحب موقع تعدين تسبب في أضرار بيئية

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 18 ذو الحجة 1439 هـ - 28 أغسطس 2018م

<http://www.alhayat.com/article/4600142>

استدعت الهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة في منطقة الرياض، صاحب موقع تعدين في غرب محافظة عفيف، خالف الاشتراطات البيئية.

وأوضح مدير الهيئة في الرياض سعود الشمري، أن فرق التفتيش البيئي رصدت أحد المواقع العاملة في أعمال التعدين تعدى على المعالم البيئية وتسبب في أضرار لها.

وقال إن الهيئة أحاطت إمارة منطقة الرياض في الواقعة، لاستدعاء صاحب الموقع وإلزامه إعادة التأهيل البيئي للموقع المتضرر، إذ يلزم النظام العام للبيئة كل من يباشر الأنشطة الإنتاجية أو الخدمية وغيرها اتخاذ تدابير لعدم تلوث المياه السطحية أو الجوفية أو الساحلية بالمخلفات الصلبة أو السائلة بصورة مباشرة أو غير مباشرة، إلى جانب المحافظة على التربة واليابسة والحد من تدهورها أو تلوثها.

ودعا الشمري جميع المواطنين والمقيمين إلى الإبلاغ عن كل مخالف للنظام العام للبيئة على الرقم المخصص للبلاغات **988**.

وكانت الهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة في منطقة الرياض أحالت أخيراً، أحد أصحاب مواقع خلط الأسفلت إلى النيابة العامة، إثر ارتكابه مخالفات بيئية تصنف ضمن «الجرائم البيئية».

وقال مدير الهيئة في الرياض إن مفتشي الهيئة ضبطوا مخالفة خطرة على البيئة، تمثلت في إلقاء وتصريف مواد خطيرة بشكل مخالف للاشتراطات والمعايير البيئية، وأيضاً مخالفة لنص النظام العام للبيئة ولوائحه التنفيذية، لافتاً إلى أنه تم إعداد محضر الضبط للحال، وبعد استيفاء إجراءاتها النظامية تمت إحالة مرتكبها إلى النيابة العامة، لاستكمال الإجراءات النظامية بتطبيق العقوبات عليه، وإلزامه إزالة المخالفة وإعادة تأهيل البيئة المتضررة.



معالجة 255 ألف قضية أحوال شخصية في المحاكم السعودية

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 18 ذو الحجة 1439هـ - 28 أغسطس 2018م

<http://www.alhayat.com/article/4600140>

بلغ عدد قضايا الأحوال الشخصية المقيدة خلال العام الحالي، والمنتبهة حتى الوقت الحالي، حوالي 255 ألف قضية. وتصدرت محاكم منطقة مكة المكرمة قائمة الأحكام الصادرة بـ64.967 قضية، تليها الرياض بـ56.722، ثم الشرقية بـ30.282، ثم المدينة المنورة بـ18.236، ثم عسير بـ17.108 قضايا.

وجاءت محاكم القصيم في المرتبة السادسة بـ13.653 قضية، تليها جازان بـ12.423، ثم تبوك بـ6785، فحائل بـ5380، ثم نجران بـ4399 قضية. وسجلت محاكم الجوف 4396 قضية، تليها الحدود الشمالية بـ3101، ثم الباحة بـ3068 قضية، مسجلة أقل المناطق في الفترة نفسها.

وشهدت المرافق العدلية أخيراً قفزات رقمية قلصت من الإجراءات، ما أسهم في تقليص مدد التقاضي، إلى جانب القرارات الصادرة عن وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الدكتور وليد الصمعاني التي تهدف إلى الحفاظ على الأسرة واستقرارها.

وبدأت وزارة العدل التطبيق التجريبي لمشروع «محكمة بلا ورق» في محاكم الأحوال الشخصية، وذلك في محكمة الرياض، وسبق ذلك إطلاق الوزارة مشروع الربط الإلكتروني بين محاكم الدرجة الأولى ومحاكم الاستئناف «استئناف بلا ورق»، لانتقال القضية إلكترونياً بشكل كامل، وهو ما يختصر حوالي 30 يوماً عن السابق في إجراءات العمل، الأمر الذي أسهم في سرعة إنجاز قضايا المستفيدين.

وبلغ عدد الجلسات المنعقدة خلال العام الحالي حوالي 1.7 مليون جلسة، تنوعت بين دعاوى في مبالغ مالية، نفقة، وفسخ نكاح، وغيرها من الدعاوى

«العمل» تبدأ توطين 12 مهنة في منافذ البيع بعد 13 يوماً

200 مفتش يتأهبون لمتابعة التطبيق

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 17 ذو الحجة 1439 هـ - 28 أغسطس 2018م

<https://www.al-madina.com/article/587323>

داود الكثيري - جدة

تطلق وزارة العمل والتنمية الاجتماعية مطلع العام الهجري الجديد بعد (13 يوماً) فريقها من المفتشين في جميع المناطق لمتابعة تنفيذ القرار الوزاري المتعلق بقصر العمل في منافذ البيع لـ 12 نشاطاً ومهنة على السعوديين والسعوديات، بهدف تمكين المواطنين والمواطنات من فرص العمل ورفع معدلات مشاركتهم في القطاع الخاص.

وأوضح مصدر بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية لـ (المدينة): «أن الفرق التفتيشية أكملت استعداداتها مع بدء العد التنازلي لتطبيق قرار توطين منافذ البيع في 12 نشاطاً بنسبة 70%»

، حيث تم تقييف المفتشين والمفتشات على آلية إعداد التقارير التفتيشية وتطبيق النظام بحق المخالفين. وأضاف المصدر: «تم خلال الفترة الماضية، إعداد دورات في عدد من مناطق المملكة للمفتشين والمفتشات عن كيفية إعداد التقارير التفتيشية وكيفية تحرير وإثبات مخالفات العمل من قبل المفتش، مع ضرورة إلمام المفتش بكافة أنظمة التفتيش بالوزارة، والطريقة المثلى في إعداد تقارير جولات التفتيش وتطبيق أعلى معايير التفتيش في الجولات الميدانية على المنشآت».

وأشار المصدر إلى أنه تم توزيع المفتشين على قطاعات مختلفة موزعة حسب خارطة الأحياء، ويتم النزول الميداني فيها زيارة المنشآت، وفي حال وجود مخالفة سيتم اتخاذ الإجراء اللازم، وفق لائحة مخالفة الوظائف المقصورة على السعوديين حسب المادة 36 من نظام العمل و الفقرة 20 من جدول العقوبات بالقرار رقم 8847 وتاريخ 1439/5/1 هـ، لافتاً إلى أن عدد المفتشين والمفتشات على مستوى المملكة يتجاوزن الـ (200).

وبحسب دليل الضوابط الزيارة التفتيشية لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية، فقد أوضح أن الزيارة التفتيشية يجب أن تتم من قبل اثنين من المفتشين على الأقل، حيث لا يُعدت بالزيارة التي تتم من قبل مفتش واحد، كما تتم عملية إدارة واختيار المفتشين عبر برنامج تدوير المفتشين، ويقوم نظام التفتيش التتبعي بإعادة جدولة الزيارات التفتيشية السابقة، وإدراجها من جديد بجدول المهام، وفرز النتائج للتأكد من إتباع الإجراءات اللازمة في الزيارتين، ومن مستوى الأداء وضمان العدالة. وأظهرت مسودة الدليل الإرشادي لآلية التوطين في موقع وزارة العمل عن تخفيض الوزارة نسبة التوطين المستهدفة في هذه النشاطات من 100% إلى 70%.



3 سنوات تجريبية لاحتساب المعاش التقاعدي واستبعاد

الخدمة فوق 40 عاما

الحقوق والإجازات والبدلات من اختصاص جهة العمل السابقة

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 17 ذو الحجة 1439 هـ - 28 أغسطس 2018م

<https://www.al-madina.com/article/587322>

أمين رزق - جدة

أكدت مؤسسة التقاعد أن استكمال الفترة التجريبية 3 سنوات شرط لاحتساب المعاش التقاعدي، مؤكدة في ذات السياق أيضاً أن الخدمة بعد 40 سنة عمل، لا تحتسب لأغراض التقاعد ولا يرد عنها عائدات تقاعدية. وأوضحت المؤسسة أن الحقوق والإجازات والبدلات المتعلقة بالوظيفة من اختصاص جهة العمل السابقة للتقاعد. ولفتت إلى أنه يخصص للمستفيدين كامل المعاش مهما كان عددهم إذا كان المتقاعد عسكرياً، أما إذا كان مدنياً فيخصص لهم كامل المعاش إذا كانوا ثلاثة فأكثر. وبينما يبلغ عدد المستفيدين من معاشات المؤسسة قرابة 1.3 مليون، وعزت المؤسسة العجز في حساباتها التقاعدية المدنية والعسكرية لعدة عوامل من بينها زيادة المعاشات، والشروط المسيرة للتقاعد المبكر، وعدم التوازن بين الاشتراكات والمنافع، إضافة لارتفاع متوسط الأعمار. ولفتت إلى تعديل سلم الرواتب، والتحفيز على التقاعد المبكر، وعدم مراعاة الكلفة المترتبة على حسابات التقاعد، وسن الدخول للعمل. وطألت المؤسسة بإيجاد حلول عاجلة لهذه المشكلة ورفع الاشتراكات التي يدفعها صاحب العمل بنسبة 5% للحساب المدني، و7% للحساب العسكري.



الشورى لـ 'الخدمة المدنية': جهودكم في مكافحة البطالة غير

كافية

أكد وضع خطة تفصيلية لشغل الوظائف الشاغرة

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 17 ذو الحجة 1439 هـ - 28 أغسطس 2018م

<https://www.al-madina.com/article/587218>

جابر المالكي - الرياض

أكدت لجنة الإدارة والموارد البشرية بمجلس الشورى، أن جهود وزارة الخدمة المدنية في مكافحة البطالة محدودة وغير كافية لمعالجة البطالة، وطالبت اللجنة بتوصية بتضمين تقرير الوزارة ما تم إنجازه مع الجهات ذات العلاقة فيما يخص

مكافحة البطالة.

التجمد الوظيفي

ودعت اللجنة في تقريرها الذي اطلعت «المدينة» عليه، وزارة الخدمة بتزويد المجلس بتقرير وتقييم لآلية معالجة التجمد الوظيفي، مشيرةً إلى أن هذه القضية تعد إحدى القضايا المزمنة التي تواجه وزارة الخدمة في تعاملها مع الوظيفة العامة، ورأت اللجنة أنه رغم جهود الوزارة في هذه القضية فإنه ليس واضحاً ما إذا كانت لديها آلية فاعلة لمواجهة هذا التحدي. وأشار التقرير إلى اهتمام وزارة الخدمة بإنتاجية الموظف، وتطبيقها منهجية جديدة للأداء؛ ليكون قياس الموظف وفقاً للمهام الموكلة إليه، إلا أن اللجنة رأت أن نتائج جهود قياس إنتاجية الموظف غير واضحة في الوقت الراهن، وطالبت اللجنة الوزارة بتوضيح نتائج الدراسات، التي قامت بها حول إنتاجية الموظف العام. عقود وكلفة المشروعات

وطالبت لجنة الإدارة والموارد البشرية الخدمة المدنية بتضمين تقريرها السنوي المقبل برنامجاً تنفيذياً لأولوياتها فيما يتصل بقضايا الخدمة المدنية، وأكدت أنها راجعت إنجازات الوزارة في المجالات المتعلقة بالأنشطة التنفيذية والرقابية والاستشارية والتطويرية والوضع العام لوظائف وموظفي الدولة وعقود المشروعات والموقعات وتكاليفها، وسير العمل فيها والمنجز خلال عام التقرير 38 - 1439 من المشروعات والبرامج المعتمدة في الخطة، غير أنه وبمراجعة لهذه الإنجازات تبين لها صعوبة تحديد أولوياتها في الإنجاز من حيث الأهمية، خاصة ما يتصل بقضايا الخدمة، وهي المهام التنفيذية للوزارة.

الاختلالات الوظيفية

وأكدت التوصيات على معالجة الاختلالات الوظيفية والمالية الناجمة عن التعاقد مع المستشارين والخبراء، ووضع الضوابط لهذه التعاقدات، بما في ذلك وضع سقف أعلى للتعاقدات، وقد بين تقرير لجنة الإدارة بهذا الشأن أن ظاهرة التعاقد والاستعانة بالمستشارين والخبراء في الجهات الحكومية وتقاضيهم رواتب وأجوراً عالية، تفوق رواتب ومكافآت موظفي الجهاز المعني، أدت إلى خلل وظيفي ومالي ينبغي التوقف عنده. الوظائف الشاغرة

ودعت اللجنة الوزارة إلى وضع خطة تفصيلية بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة لشغل الوظائف الشاغرة، خاصة وظائف أعضاء هيئة التدريس في الجامعات والوظائف الصحية، كما دعت التوصيات إلى التنسيق مع الجهات ذات العلاقة بسوق العمل للمساهمة في مكافحة البطالة، ورأت لجنة الإدارة أن مشكلة البطالة من القضايا الوطنية الأهم في المرحلة الراهنة، ولا تقتصر مكافحتها واقتراح الحلول الملائمة لمعالجتها على جهة حكومية واحدة، وإنما هي مسؤولية مشتركة للعديد من الأجهزة الحكومية، ومن بينها وزارة الخدمة المدنية.



بعد 8 سنوات من مطالبة المجلس بضوابط لحاصرة الظاهرة»

زواج القاصرات يعود إلى «الشورى» مجدداً

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 17 ذو الحجة 1439هـ - 28 أغسطس 2018م

<https://www.okaz.com.sa/article/1666914>

فارس القحطاني (الرياض @faris377)

يستأنف مجلس الشورى جلساته يوم الاثنين 30/12/1439هـ، بعد انتهاء الإجازة الصيفية للأعضاء. وعلمت «عكاظ» أن المجلس سيناقد في جلساته القادمة عدداً من الموضوعات المهمة، من أبرزها موضوع زواج القاصرات الذي يعود إلى الظهور مجدداً بعد مرور 8 سنوات على مطالبة المجلس بوضع تنظيم أو ضوابط تحد من زواج القاصرات وإلزام مآذوني الأنكحة بتنفيذها، وذلك بناءً على توصية إضافية تقدم بها عضو المجلس زهير الحارثي وتبنتها اللجنة في حينه.

وقبل ذلك بعامين درست لجنة متخصصة في الشورى تعميم مأذوني الأُنكحة بعدم إتمام عقود النكاح للفتيات القاصرات اللاتي تقل أعمارهن عن 18 سنة، في مسعى لمعالجة ظاهرة المتاجرة بزواج صغيرات السن. ومن الضوابط التي توصلت إليها اللجنة الإسلامية والقضائية في المجلس بهذا الخصوص: قصر عقد النكاح لمن هن دون سن 18 على المحكمة المختصة، وعلى القاضي المختص أن يتحقق من توافر عدد من الشروط، هي أن يكون طلب عقد النكاح مقدماً من الفتاة أو وليها الشرعي أو والدتها، ومن موافقة الفتاة على الزواج من خلال إقرارها أمامه، إضافة للاستماع إلى والدتها وما لديها في هذا الخصوص، وأن يكون لدى الفتاة اكتمال في الجسم والعقل، بحيث لا يشكل الزواج خطراً عليها بموجب تقرير طبي يقدم بطلب من القاضي ويصدر عن اختصاصية نساء وولادة وكذلك اختصاصية أطفال. وأن يكون التقرير معتمداً من إحدى الجهات الحكومية الطبية، إضافة إلى توفير تقرير اجتماعي يقدم بناء على طلب القاضي ويصدر عن لجنة مكونة من اختصاصي نفسي واجتماعي، على أن يكون التقرير معتمداً من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية.

كما نصت إحدى التوصيات على أنه يجب على الفتاة قبل عقد النكاح حضور برنامج تأهيل الشباب والفتيات المقبلين على الزواج، الذي تقدمه وزارة العمل والتنمية الاجتماعية لمنحها الفرصة للتهيئة النفسية وتدريبها، بما يكفل لها قدراً من المعرفة بالأعباء الناشئة من تكوين الأسرة والزواج.

وشددت اللجنة على تطبيق هذه الضوابط على زواج السعودي بغير السعودية كذلك .

مكافحة التسول

كما يناقش المجلس عقب الإجازة مشروع نظام مكافحة التسول المقدم من عضوي المجلس السابقين الدكتور سعد مارق والدكتور ناصر الشهراني، اللذين بررا تقديم هذا المقترح بأن التسول أحد الظواهر السلبية التي تعاني منها المملكة وله آثار خطيرة على الفرد والمجتمع على حد سواء. وبالرغم من تعدد الأسباب التي قد تدفع إلى التسول، إلا أن هناك من امتنهن واتخذة مصدراً ثابتاً للتكسب غير المشروع، مستخدماً في ذلك كل الوسائل الممكنة بما في ذلك استغلال الأطفال، وذوي الإعاقة، والنساء. وأشار إلى اتخاذ العديد من الإجراءات والقرارات من أجل مكافحة هذه الظاهرة، منها قرار مجلس الوزراء رقم (83) وتاريخ 7/3/1428، الذي شكلت بموجبه لجنة في وزارة الشؤون الاجتماعية من عدة جهات حكومية لإعداد خطة وطنية لمعالجة مشكلة التسول، وتناولت إحدى الدراسات معوقات مكافحة التسول في المملكة، وخلصت إلى عدد من النتائج كان منها أهمية وضع نظام لمكافحة الظاهرة.



أمين جدة يمكن المرأة من رئاسة البلديات

المصدر: جريدة الوطن الثلاثاء 17 ذو الحجة 1439 هـ - 28 أغسطس 2018م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=346009&CategoryID=5

جدة: سعود المولد 2018-08-27 11:46 PM

أصدر أمين محافظة جدة صالح التركي صباح أمس 5 قرارات مكنت المرأة السعودية من رئاسة البلديات الفرعية بالمحافظة، أبرزها تغيير مسمى الإدارة العامة للخدمات النسائية إلى البلدية النسائية الفرعية، وتكليف مريم بنت أحمد أبو العينين رئيساً لها.

وشملت القرارات التي أصدرها أمين جدة خلال اليوم الأول من الدوام الرسمي بعد إجازة عيد الأضحى، تكليف رشا بنت غازي المهني رئيساً لبلدية ذهبان الفرعية، وتكليف هبة بنت حسين البلوي رئيساً لبلدية الشرفية الفرعية، وبهذه القرارات تشهد محافظة جدة أول رئيسة لبلدية فرعية على مستوى المحافظة، إضافة إلى تكليف أريج بن ناصر البقمي مديراً عاماً للموارد البشرية وترتبط بالأمين مباشرة.

الموظف الحكومي أيضاً خاص

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 17 ذو الحجة 1439هـ - 28 أغسطس 2018م

<http://www.alriyadh.com/1701190>

راشد بن محمد الفوزان

أعتقد أن على وزارة العمل أن تعمل على دراسة بند مهم في التوظيف وهو؛ أن يسمح للموظف الحكومي بالعمل في القطاع الخاص، فئة كبيرة منهم ترغب في رفع مستوى دخلها المالي، وأيضاً السوق بحاجة إلى عاملين بالقطاع الخاص من أبناء الوطن، وسيكون السؤال المباشر "لماذا لا نوظف المنتظرين العاطلين أولاً من الجنسين ثم نفكر بمن هو على رأس العمل" وأتفق معه في هذه الرؤية ولكن بتحفظ وهو؛ لماذا لا نفتح المنافسة في سوق العمل، بما لا يؤثر على الموظف الحكومي، ومنها يتحمل القطاع الخاص جزءاً من التأمينات للموظف الحكومي بدلاً من أن تتحمل الدولة مكافأة نهاية الخدمة "التقاعد" للموظف كاملة، هذا مثال، أمر آخر أن الموظف الحكومي الذي يعمل بالقطاع الخاص يمكن بحسب بنصف "توطين" أو نحو ذلك، أو الموظف الحكومي يصبح عمله "جزئياً بالحكومة" ويقل راتبه ليعمل بالقطاع الخاص الذي يمكن يصبح راتبه أعلى، والمؤكد أن سيؤخذ بالاعتبار "في حالة دراسة هذا المقترح" أن لا تكون الوظيفة الحكومية تتعارض معها مصالح بالقطاع الخاص بما يؤثر على العمل، وأن هناك وظائف محظور العمل بها في القطاع الخاص برأيي مثل "فاضل - رجل أمن" ونحو ذلك.

من المهم النظر لسوق العمل أن نوجد ونخلق منه "تنافسية وأيضاً تحقيق وفر إيرادات مالية إضافية" أو هكذا يفترض، ولعل من المهم هنا أن ننظر أن خلق الأجواء التنافسية بدخول الموظف الحكومي "وليس كل موظف حكومي" للعمل بالقطاع الخاص من شركات ومؤسسات، سيوجد مزيداً من الإقبال على العمل، ووفرة الأيدي العاملة، فالواقع اليوم هو صعب أن يتقبل الكثير العمل بالقطاع فهو يفضل الحكومي على الخاص باعتبار مقولة "الأمان الوظيفي"، وهو ينسى "المميز" أن ممكن راتبه والعائد المالي قد يفوق راتب الحكومي بمراحل كبيرة، وأيضاً مرونة التنقل من عمل لعمل، وبمميزات أكبر وأعلى متى كان عالي الكفاءة والجهد والإنتاجية، نحتاج سوق عمل الباحثين عن العمل يصبح أعلى من طالبي العمل لأسباب كثيرة، أولها التكلفة للأيدي العاملة تصبح عادلة ومقبولة، وأيضاً استمرار الشركات والمؤسسات فمتى عانت من ذلك ستواجه مصاعب كبيرة، تهدد استمرارها، وكل سوق واقتصاد يفضل الباحثين عن العمل أعلى من طلب العمل بنسب مقبولة وليست عالية حتى لا يصبح هنالك تضخم مكلف يزيد من الأسعار، والأهم هنا توفير سوق عمل مرضية متوازنة توجد فرص عمل، وتستمر المؤسسات والشركات لتخلق فرصاً جديدة أيضاً.

النساء وسوق العمل وتعزيز المساواة

المصدر: جريدة الاقتصادية الثلاثاء 17 ذو الحجة 1439 هـ - 28 أغسطس 2018م
http://www.aleqt.com/2018/08/28/article_1444026.html

جهاد أزعور

عززت السياسات الحكومية مشاركة النساء في سوق العمل، لكنهن لا يزلن يشكلن نسبة أقل من القوى العاملة مقارنة بالرجال في معظم البلدان. فأى من السياسات العديدة المتاحة، مثل حق التعليم والحقوق القانونية، تثمر عائدا قيما من حيث تقليص عدم المساواة بين الرجال والنساء في سوق العمل؟ واستنادا إلى دراسة أجراها الصندوق أخيرا، أن السياسات التي تضيق الفجوات بين الجنسين في مجال التعليم هي التي حققت أكبر الثمار في كل المناطق.

وبتحليل بيانات الفترة 1980-2014، خلصت الدراسة إلى أن التعليم أسهم في تضيق الفجوة بين الجنسين في أمريكا الشمالية أكثر من أي منطقة أخرى - بمقدار 47 نقطة مئوية- لأن متوسط السنوات الكلية لتعليم النساء أعلى بكثير. وقامت أوروبا وآسيا الوسطى بتقليص الفجوة بأكثر من 41 نقطة مئوية، كما قلصتها منطقة شرق آسيا والمحيط الهادئ بأكثر من 35 نقطة مئوية. أما جنوب شرق آسيا وإفريقيا جنوب الصحراء فبإمكانهما اللحاق بالمناطق الأخرى، حيث تسجل كل منهما الآن 16 نقطة مئوية.

وعند مقارنة المناطق، تبين أن معظمها استطاع أيضا تضيق فجوة المشاركة في سوق العمل بأكثر من عشر نقاط مئوية في المتوسط، عن طريق مؤسساتها القانونية ومساواة النساء في الحقوق القانونية أثناء الإطار الزمني للدراسة. وما أسهم في زيادة مشاركة النساء وجود مؤسسات قانونية قوية، مثل المحاكم العليا والبرلمانات ورؤساء الدول، بالقياس إلى مدى السيطرة على الفساد وترتيب البلد المعني من حيث المخاطر الاقتصادية.

وفي بعض البلدان يمكن أن تسهم البنية التحتية بدور كبير في زيادة النمو ذلك أن تحسينها، بما في ذلك إتاحة الحصول على المياه الجارية والكهرباء، يقلل الوقت الذي يحتاج إليه العمل المنزلي، ويتيح فرصة أكبر للانضمام إلى سوق العمل. وبإمكان جنوب آسيا وإفريقيا جنوب الصحراء اللحاق بالمناطق الأخرى في هذا الصدد.

وبينما شهدت السنوات الأخيرة تقدما كبيرا في تضيق فجوات العمل بين الجنسين، نجد أن مشاركة النساء في القوى العاملة لا تزال أقل من معدل مشاركة الرجال في معظم البلدان. ولا يزال حصولها على فرص التعليم والخدمات الاجتماعية والمالية والحقوق القانونية محدودا على أفضل تقدير، خاصة في الأسواق الصاعدة والبلدان منخفضة الدخل. وتؤدي هذه الفروق إلى قوة اقتصادية أقل للمرأة، ومدخرات ومعاشات تقاعدية أقل، وتنمية اقتصادية أقل في هذه البلدان. وهناك مجال واسع أمام السياسات الحكومية لتضيق فجوات العمل بين الجنسين. يشار إلى أن بعض السياسات الاقتصادية التي يمكن أن تعزز المساواة العادلة بينهما، كالتحاق الفتيات بالمدارس واستمرارهن فيها، وتحسين البنية التحتية، خاصة المرافق الصحية في البلدان منخفضة النمو، وزيادة التثقيف حول سن الزواج والتنظيم الأسري.

حقوق الإنسان في العالم

مركز الملك سلمان للإغاثة ي دشن دورة جديدة لإعادة تأهيل الأطفال المجندين

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 18 ذو الحجة 1439هـ - 28 أغسطس 2018م
<http://www.alriyadh.com/1701118>

مأرب - حواس
دشن مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية اليوم بمدينة مأرب الدورة الثالثة من المرحلتين الخامسة والسادسة من مشروع إعادة تأهيل الأطفال المجندين في اليمن.
واستوعبت الدورة 26 طفلاً جندتهم المليشيات الحوثية استكمالاً للمرحلتين الخامسة والسادسة التي استهدفت إعادة تأهيل 80 طفلاً من مختلف المحافظات اليمنية.
وخضع الأطفال المستهدفين لبرنامج نفسي واجتماعي يهدف إلى تخليصهم من آثار الزج بهم في معارك القتال وإعادتهم إلى حياتهم الطبيعية عبر التعلم باللعب والرسم وممارسات أنواع الرياضات، إضافة إلى تقديم برنامج ترفيهي ورحلات خارجية لهم.
يذكر أن عدد الأطفال ممن أعيد تأهيلهم من قبل المركز في الدورات السابقة بلغ 215 طفلاً، ضمن خطة المركز التي تستهدف إعادة تأهيل 2000 طفل مجند في اليمن.



كاريكاتير



ماهر
@mahertoon

الحياة

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء
17 ذو الحجة 1439 هـ - 28
أغسطس 2018م

[http://www.alhayat.com/a
rticle/460097](http://www.alhayat.com/article/460097)



سالم الهلالي
@salemalhilali1

عكاظ

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 17
ذو القعدة 1439 هـ - 28
أغسطس 2018م

[https://www.okaz.com.sa/
article/1666932](https://www.okaz.com.sa/article/1666932)