



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
الملف الصحفي ليوم/ الجمعة-السبت- الأحد
3-2-1 ربيع أول 1440 / 11-10-9 نوفمبر 2018





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
7	هيئة حقوق الإنسان
9	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

«تعليم الرياض» و«المخدرات» توقعان اتفاقاً لحماية الطلبة

المصدر: جريدة الحياة الأحد 3 ربيع أول 1440هـ - 11 نوفمبر 2018م
<http://www.alhayat.com/article/4611356>

رياض - سعد الغشام | منذ 8 ساعات في 10 نوفمبر 2018 - اخر تحديث في 10 نوفمبر 2018 / 18:45
وقع المدير العام للتعليم في منطقة الرياض حمد الوهيبي، ومدير مكافحة المخدرات في العاصمة العميد الدكتور سعود السبيعي اليوم (السبت)، اتفاقاً حول الخطة التنفيذية المشتركة لوقاية الطلاب والطالبات من المخدرات والمؤثرات العقلية. وتشمل الخطة تقديم تقارير دورية وإحصائية وفعاليات توعوية في المدارس.
وتسهم الخطة في الاهتمام بمحور العملية التعليمية؛ وهو الطالب، من خلال وقايتها من المخدرات والمؤثرات العقلية، ووضع برامج لعلاج ظواهر سلوكية في المدارس، والغوص في عمقها، ومعرفة الأسباب التي أدت إلى التعاطي، لتكون هذه البرامج قابلة للتطبيق، ووضع استراتيجية قصيرة ومتوسطة وطويلة المدى.
وكانت «تعليم الرياض» شكلت فريق عمل يضم إدارات مختصة وفق مهام محددة، لمواكبة توجهات وزارتي التعليم والداخلية في اهتمامهما بشبان الوطن وفتياته، الذين يعانون استهدافاً واضحاً من جهات خارجية، لما يمثلونه من «عماد وثروة» فكان لزاماً العناية في صحتهم البدنية والعقلية.
من جانبها، أكدت المديرية العامة لمكافحة المخدرات أن التصدي لآفة المخدرات ذا محور أممي ووقائي، وأن توقيع الخطة سيدعم توجه جهود إدارة مكافحة المخدرات في الجانب الوقائي وتفعيل الاتفاق المبرم مع وزير التعليم، إذ بادرت «تعليم الرياض» إلى تفعيل هذا الاتفاق، ومن ثم توقيع الخطة.
يُذكر أن توقيع الخطة يهدف الي وضع سياسيات واستراتيجيات وآليات لتنفيذ برامج وورش عمل ودورات تدريبية ومحاضرات توعوية لحماية الصحة العقلية للطلبة من خطر تعاطي المخدرات والمؤثرات العقلية.
لقاء الاعتماد المؤسسي

وفي سياق متصل، دشنت مساعد المدير العام للشؤون التعليمية في «تعليم الرياض» ريم الراشد اللقاء التربوي «نحو الاعتماد المؤسسي وفق متطلبات منشآت العمل الإدارية»، بحضور مديرات ومكاتب التعليم في الرياض ومحافظاتها. وقالت الراشد خلال التدشين، إن هناك «ثلاث حتميات يتوجب علينا تلبيتها لتحقيق التوازن والنجاح في وقت واحد في هذه المرحلة أولاً: تقدم بناتنا الطالبات نحو الصفوف الأولى في المنافسات العالمية، وثانياً: التدريب على المهارات المطلوبة للوصول إلى هذه المراكز المتقدمة، وثالثاً: تطبيق منهجية جديدة في الإدارة.»
وتخلل اللقاء تدشين مبادرة «مبرمجة نيوم» من وحدة الموهوبات، وهي مبادرة تهدف إلى تزويد الطالبات بالمعارف والمهارات اللازمة لموائمة سوق العمل المستقبلي.
ومن أبرز محاور اللقاء الوصول إلى مستوى عالٍ من المسؤولية، للمحافظة على القيم وتحقيق الكفاءة في الأداء وانطلاقاً من الاهتمام الدولي في الجودة وتطبيقاتها ودورها المحوري في التحول نحو بناء مجتمع المعرفة وتحسين التعليم.
مجلس التعليم النشط

وكان مجلس التعلم النشط بالإدارة عقد اجتماعه برئاسة مساعد المدير العام للشؤون التعليمية ورئيس المجلس عبدالله الغنام، الذي أكد خلال الاجتماع أهمية متابعة مشرفي القيادة المدرسية لخطة قادة المدارس الخاصة بتفعيل البرنامج وتشكيل فريق التعلم النشط والمجتمعات المهنية والتأكيد على مشرفي المواد بمتابعة المعلمين لتفعيل مهارات التعلم النشط. وشدد المجلس على أهمية تحديث التقرير الإحصائي دورياً، ليتضمن أهم منجزات مكاتب التعليم وحصر المتميزين من مدارس ومعلمين ومنسقين للبرنامج وإقامة مسابقة علمية لتحفيزهم وتكريمهم على مستوى المكاتب والإدارة.

النساء يستحوذن على 27 في المئة من برنامج تمويل سكني

لـ «التقاعد»

المصدر: جريدة الحياة السبت 2 ربيع أول 1440 هـ 10 نوفمبر 2018م

<http://www.alhayat.com/article/4611330>

جدة - منى المنجومي | منذ يوم في 10 نوفمبر 2018 - آخر تحديث في 10 نوفمبر 2018 / 01:29
مؤل «برنامج مساكن»، الذي تتيح فيه المؤسسة العامة للتقاعد لموظفي الدولة شراء وتملك العقار بنظام المrabحة الشرعية، شراء وحدات سكنية لـ 1456 امرأة بمعدل 27.4 في المئة من عدد المستفيدين من البرنامج الذين بلغ عددهم 5306 مستفيدين، مثلت قيمة عقاراتهم الممولة نحو 3.7 بليون ريال في مناطق المملكة، فيما بلغ عدد الرجال المستفيدين من البرنامج 3850 رجلاً بنسبة 72.6 في المئة، بينما بلغ عدد المتقاعدين المستفيدين من البرنامج 1952 مستفيداً بنسبة بلغت نحو 36.7 في المئة، فيما توزعت النسبة المتبقية بين المدنيين والعسكريين على رأس العمل.
وتسعى المؤسسة من خلال البرنامج إلى تنمية مواردها المالية وتلبية حاجات عملائها في إطار خطتها الاستراتيجية المتوافقة مع رؤية 2030.

ونفذت «التقاعد» برنامج مساكن بعد دراسة أجرتها أظهرت حاجة موظفي الدولة والمتقاعدين لوجود برنامج شراء مساكن يلبي حاجاتهم ويساعدهم في الحصول على المسكن المناسب، إذ تقوم من خلال البرنامج، الذي تتم إدارته بالاتفاق مع إحدى الشركات المتخصصة في مجال التمويل العقاري وفقاً للسياسات والمعايير التي حددتها المؤسسة، بشراء وتملك العقار بناءً على طلب ورغبة المستفيد، ومن ثم بيعه للمستفيد بالتقسيط وبهامش ربح محدد.

وأنفرد «برنامج مساكن» بمميزات خاصة، أبرزها إتاحة التمويل للأشخاص حتى عمر 70 سنة، وبمرونة في مدة التمويل تبدأ من خمس سنوات إلى 30 سنة، وإعطاء فترة سماح في بداية التمويل تصل إلى 6 أشهر مع ثبات القسط طوال مدة التمويل، وإتاحة التضامن بين الزوجين.

كما أتاح البرنامج إمكانية تحويل الراتب لأي بنك محلي، ومدة سداد تصل إلى 30 عاماً، وإمكانية التمويل مع وجود التزامات مالية أخرى على العميل، بشرط ألا تتجاوز هذه الالتزامات في مجموعها 50 في المئة من دخله، وكذلك إمكانية شراء وحدات سكنية ضمن النطاق العمراني في جميع مدن ومحافظات المملكة، وأخيراً الإعفاء عند الوفاة من بقية الأقساط وإفراغ العقار لمصلحة الورثة.

يذكر أن البرنامج أفر شروطاً خاصة بالعقار، من بينها عدم تجاوز عمر المسكن 20 عاماً تحتسب من تاريخ شهادة اكتمال البناء، وأن يكون العقار شاغراً وصالحاً للانتفاع به، مع قبول العقارات التي لم تكتمل بعض الأعمال بها، وتمثل 10 في المئة من قيمة العقار.

أمين عام مركز الملك عبدالله للحوار بين أتباع الأديان يحذر من الاستغلال السلبي للدين في نشر التطرف والكراهية

المصدر: جريدة الرياض الأحد 3 ربيع أول 1440هـ - 11 نوفمبر 2018م
<http://www.alriyadh.com/1717064>

وضح الأمين العام لمركز الملك عبدالله بن عبدالعزيز العالمي للحوار بين أتباع الأديان والثقافات فيصل بن معمر، أن الاستغلال السلبي للدين، وعدم اعتراف جميع الأطراف المتعارضة بالاختلافات واحترامها وترسيخ العيش المشترك والقبول بالتعددية تحت مظلة المواطنة المشتركة يؤدي إلى عواقب وخيمة، داعياً إلى وقف الاستغلال السيء من بعض الأطراف والمجموعات في كثير من الأحيان لمثل هذه الاختلافات لنشر التطرف والتعصب والكراهية المؤدية للعنف والإرهاب، مما يؤدي إلى نشوب صراعات تؤول إلى أعمال عنف وتطرف، يمكن أن تتصاعد في كثير من الأحيان وتتطور لتصل إلى ارتكاب أعمال إرهابية ونشوب حروب ودمار.

وقال بن معمر: إن المركز يسعى في منهجيته لوضع حد لمنع الاستغلال السلبي للدين، وتعزيز الحوار في قضية حل النزاعات الذي يستند إلى الاعتراف بأنه لا تتوافر سمات واحدة متطابقة بيننا جميعاً بل يوجد مشتركات إنسانية عظيمة، وأن التنوع والاختلاف لا يعد أمراً سلبياً، مؤكداً أهمية رسالة المركز في بناء الجسور بين الأفراد والقيادات والمؤسسات الدينية، وصانعي السياسات؛ للمساهمة في ترسيخ التعايش واحترام التنوع وبناء السلام تحت مظلة المواطنة المشتركة. جاء ذلك خلال كلمة معاليه التي ألقاها خلال مشاركته كمتحدث رئيس في الجلسة الافتتاحية بالمؤتمر الدولي: (التواصل مع الآخر: التغلب على الصدام بين الثقافات) الذي نظّمته وزارة الخارجية التشيكية، ومجموعة سفراء الدول الإسلامية، ومعهد العلاقات الدولية بالعاصمة التشيكية براغ، بحضور خبراء ومختصين عالميين من المنظمات الدولية والأكاديميين، وممثلي منظمات المجتمع المدني، وذلك في قصر سيرنين بمدينة براغ التشيكية.

واستعرض ابن معمر في كلمته إنجازات مركز الملك عبد الله بن عبد العزيز العالمي للحوار بين أتباع الأديان والثقافات، كمنظمة دولية، شبه حكومية أسسها كل من: المملكة العربية السعودية، وجمهورية النمسا، ومملكة إسبانيا إلى جانب الفاتيكان بصفته عضواً مؤسساً مراقباً؛ وتنهض بمهمة تعزيز الحوار بين أتباع الأديان والثقافات، كأول منظمة دولية، فريده تضم مجلساً إدارياً متعدد الأديان مكوناً من تسع شخصيات بارزة من المسلمين والمسيحيين واليهود والبوذيين، والهندوس.

وقال: نحن نعمل في أماكن تشهد نزاعات ناتجة عن استغلال الدين وتعاليمه الطاهرة في تبني العنف والتعصب والكراهية والنزاع، في مناطق متعددة من العالم مثل أفريقيا الوسطى ونيجيريا وميانمار وانتشار الكراهية والتطرف والتعصب في بعض دول العالم، ونعمل أيضاً على بناء القدرات وإنشاء المنصات بهدف تعزيز العيش المشترك واحترام التنوع وبناء السلام تحت مظلة المواطنة المشتركة.

وأشار بن معمر إلى مبادرة المركز العالمي للحوار بدعم وتأسيس مجلس القيادات المسلمة واليهودية بأوروبا، والمشاركة في تأسيسه، حيث تعمل قيادات دينية من (18) دولة أوروبية من أجل حماية حقوق المسلمين واليهود في أوروبا، وترسيخ العيش المشترك تحت مظلة المواطنة ومواجهة التطرف والكراهية في أوروبا، مشيراً إلى نتيجة دراسة مركز "بيو" للأبحاث، التي خلصت إلى أن المواقف تجاه القومية والهجرة والأقليات الدينية ترتبط ارتباطاً وثيقاً مع بعضها البعض؛ وأن هناك حاجة للعمل على قضية الاندماج، فيما يخص العمل مع الأقليات الدينية.

وقال: "شرعنا إلى تأسيس برنامج لمساعدة اللاجئين الجدد على الاندماج في مجتمعاتهم الجديدة في أوروبا، وكذلك نعمل على إنشاء شبكة من المنظمات الأوروبية التي تعمل على دمج اللاجئين من خلال تعزيز الحوار بين الثقافات والأديان، وشهدنا تواجد منظمات القيم الدينية والحوار بين أتباع الأديان والثقافات في طليعة المنظمات العاملة على دمج اللاجئين الجدد، ويمكنهم الآن مضاعفة أثرهم من خلال العمل المشترك والتعلم من تجارب الآخرين.

وأكد معالي الأمين العام التزام المركز العالمي للحوار بنهج التواصل مع الآخرين من خلال الحوار، بغض النظر عن اختلاف بلده أو مجتمعه الديني أو أصله العرقي، للتغلب على النزاعات بين الثقافات والمعتقدات، والحد منها ومكافحتها وترسيخ العيش المشترك واحترام التنوع وبناء السلام وحفظ الحقوق والواجبات تحت مظلة المواطنة المشتركة، مشيراً إلى أن الحوار هو الوسيلة الفعالة في تعزيز التلاحم الاجتماعي والتفاهم.



السجن 5 سنوات لـ "المترشين بالأطفال"

المصدر: جريدة الرياض الجمعة 1 ربيع أول 1440 هـ - 9 نوفمبر 2018م

<http://www.alriyadh.com/1716849>

أكدت النيابة العامة، اليوم، أن عقوبة التحرش بالأطفال أو بذوي الاحتياجات الخاصة تصل إلى السجن لمدة لا تزيد على خمس سنوات و غرامة لا تزيد عن ثلاثمائة ألف ريال أو بإحدى هاتين العقوبتين وفق تغريدة لها عبر منصة التواصل الاجتماعي "تويتر". وقالت النيابة العامة، عبر حسابها الرسمي: "من الظروف المشددة في جريمة التحرش، كون المجني عليه طفلاً، أو من ذوي الاحتياجات الخاصة. وتصل عقوبتها السجن خمس سنوات، وغرامة ثلاثمائة الف ريال، وفقاً لنظام مكافحة جريمة التحرش".



الشورى لـ "العمل": إعلانات الشركات للوظائف • مستفزة»

الرواتب متدنية جداً والتدريب شكلي وغير نوعي

المصدر: جريدة المدينة الأحد 3 ربيع أول 1440 هـ - 11 نوفمبر 2018م

<https://www.al-madina.com/article/598107>

جابر المالكي - الرياض

علمت «المدينة» من مصادر مطلعة أن مجلس الشورى وجه حزمة انتقادات إلى تقرير وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بشأن التوظيف، وخلق وظائف جديد في سوق العمل، وقال: إن إعلانات التوظيف للشركات مستفزة كما يصفها بعض الباحثين عن العمل، لأنها تعلن عن مهن لا تناسب السعوديين وذات رواتب متدنية جداً، مؤكداً على أهمية مراقبة قنوات التوظيف الثلاث.

وقال المجلس: إن رد الوزارة على طلبات التوظيف يتأخر كثيراً وأن بعضها تجاوز مرحلة متقدم وملتحق ووصل إلى مرحلة مؤهل، إلا أن الرد عليهم يتأخر أكثر من المدة المحددة بالبحث عن العمل وهي ثلاثة أشهر، كما أن الراغبين في التوظيف أُرهِقوا من عملية التحديث الأسبوعية للحالة وإنذار من لم يحدث حالته باعتبار أنه غير جاد بالبحث عن العمل. وكشف التقرير عن توظيف 16,

649 سعودي عام عبر طاقات ومراكز ومكاتب التأهيل والتوظيف، إلا أن الوزارة لم توضح إجمالي عدد المتقدمين على هذه القنوات من الباحثين عن العمل، ولم توضح المهن التي تم التوظيف عليها ولا المعوقات التي اكتنفت مراحل التوظيف، إضافة إلى أهمية إعادة النظر في الدورات التدريبية والتي لا تعد كونها دورات عامة مثل إدارة الوقت

ومهارات التواصل وكتابة السيرة الذاتية، فالتدريب غير نوعي وشكلي يجعل الشركات الكبيرة لا ترغب بتوظيف الباحثين عن عمل، كما أن المنشآت الصغيرة والمتوسطة تقوم بالتوظيف في نطاق ضيق. وأكد مجلس الشورى على أهمية توسيع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية مبادراتها في رعاية الأيتام لتشمل إطلاق مبادرة «المرضعات» وطالب المجلس عبر لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب الوزارة بإطلاق برنامج يهتم برعاية كبار السن من خلال استضافة الأسر لهم، كما دعا الوزارة إلى مراقبة أداء قنوات التوظيف على نحو يحقق الهدف من إنشائها. وبين تقرير اللجنة أن العديد من الأيتام واليتيمات يجدون صعوبة في تقبل واقعهم الاجتماعي الذي أفقدهم الكثير من المهارات الاجتماعية والتعرف على العديد من القيم السائدة في مجتمعهم، وقلل من علاقتهم بالآخرين. ودعت اللجنة الوزارة إلى الالتفات بمبادرة تتعهد هؤلاء بالرعاية وخلق قنوات تواصل معهم سواء من خلال مبادرات الوزارة بشكل مباشر أو الأخرى التطوعية التي تستهدف المحسنين والباحثين عن الثواب برعاية الأيتام، مشيرة إلى عرض وسائل التواصل الاجتماعي أخبار ومقاطع مصورة لأيتام يتعرضون لأساليب قاسية لم ترحم ضعفهم. ولفت التقرير إلى أن وزارة العمل أغفلت الحاجة النفسية للمسنين والتي كانت في أغلبها بسبب خذلان أسرهم وضعف التواصل معهم، و أجمعت الدراسات أن معظم مشاعر اليأس لدى المسنين في دور الرعاية نتيجة لمشاعر الوحدة والعزلة وتترى لجنة الشورى أن تقدم الوزارة مبادرة تستهدف بناء جسور تواصل بينهم وبين الأسر المحسنة والمحبة للخير التي ربما افتقد بعضها والديه ويشعر بالرغبة في الاستعاضة عن هذا الفقد بأب أو أم يتعهد برعايته من خلال برامج متابعة دقيقة تطبيقها الوزارة.

أبرز ملاحظات الشورى

- إعلانات التوظيف للشركات مستفزة
- الإعلان عن مهن لا تناسب السعوديين
- الرواتب متدنية جداً
- تأخر الرد على طلبات التوظيف
- إرهاق طالبي التوظيف بعمليات تحديث أسبوعية
- عدم توضيح إجمالي عدد المتقدمين للعمل
- التدريب شكلي وغير نوعي
- لجوء بعض الشركات للتوظيف الشكلي
- أبرز المطالب
- توسيع دور الوزارة في رعاية الأيتام
- إطلاق برنامج لرعاية كبار السن
- مراقبة أداء قنوات التوظيف
- دمج الأيتام من ذوي الظروف الخاصة بالمجتمع.
- بناء جسور تواصل مع الأسر المحسنة والمحبة للخير
- قنوات للتوظيف
- البوابة الوطنية للعمل «طاقات»
- مراكز التأهيل والتوظيف
- مكاتب التوظيف



«السلامة المرورية» يختتم ملتقى القيادة الآمنة بمكة

المصدر: جريدة المدينة السبت 2 ربيع أول 1440هـ - 10 نوفمبر 2018م

<https://www.al-madina.com/article/597954>

عبير شفلوت - مكة

اختتم نادي السلامة المرورية التابع لوكالة عمادة شؤون الطلاب للتوجيه والإرشاد والشراكة المجتمعية بجامعة أم القرى ملتقى (القيادة الآمنة ٢)، بحضور وكالة عميد شؤون الطلاب للتوجيه والإرشاد والشراكة المجتمعية د. أمال بنت عمر خير وسندي، وشركاء النجاح وأعضاء هيئة التدريس، وذلك في الساحة الخارجية لقاعة الجوهره. وبدئ الحفل بالترحيب بالجهات المشاركة وعلى رأسهم إدارة مرور العاصمة المقدسة، ومركز العمليات الأمنية ٩١١، والمركز الطبي الجامعي، وجمعية سلامة، والرعاة الرسميين من مؤسسات القطاع الخاص. واستهل الحفل بتكريم من وكالة عميد شؤون الطلاب للتوجيه والإرشاد والشراكة المجتمعية لشركاء ورعاة الملتقى وأعضاء نادي السلامة المرورية. وفي ختام الملتقى تم السحب على عدة جوائز قيمة يتضمَّنها جوال آيفون، على أن تكون هناك ملتقيات مقبلة تستكمل هذه المسيرة التوعوية المهمة.



593.4 ألف عدد السعوديات العاملات في القطاع الخاص

بزيادة بلغت 8.8% عن العام الماضي

المصدر: جريدة المدينة السبت 2 ربيع أول 1440هـ - 10 نوفمبر 2018م

<https://www.al-madina.com/article/597715>

المدينة - جدة

اتساقاً مع نهج الدولة في تمكين المرأة السعودية من أداء دورها، وتفجير طاقاتها، والاستفادة من إمكانياتها في كافة المجالات بما يتناسب ومؤهلاتها العلمية، فقد شهد القطاع الخاص ارتفاعاً ملحوظاً في عدد السعوديات الموظفات، المشتركات على رأس العمل والخاضعات لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية، بلغ عددهن 593.4 ألف موظفة بنهاية الربع الثاني من العام الجاري 2018، في مقابل 545.4 ألف موظفة بنهاية الربع الثاني من العام الماضي 2017، بزيادة تبلغ نحو 48 ألف موظفة، بما يشكل نسبة 8.8%. ووفقاً لهذه الزيادة الجديدة فإن نسبة السعوديات الموظفات في القطاع الخاص تشكل 6.3% من العمالة في هذا القطاع، البالغة 9.37 مليون موظف وموظفة. وتأتي هذه الزيادة في عدد السعوديات في القطاع الخاص محصلة لمجموعة المبادرات التي طرحتها وزارة العمل ضمن برنامج التحول الوطني 2020، والمستهدف في جملة مساعيه خفض معدل البطالة، وتوفير فرص عمل في القطاع الخاص للسعوديين من الجنسين، بحيث تصل إلى (3) ملايين وظيفة بحلول 2020 بما يقارب الزيادة بنسبة 100% منذ إطلاق البرنامج. كما يستهدف البرنامج النساء السعوديات بشكل خاص، بحيث يرفع نسبة مشاركتهن من 22% إلى 28% بنهاية أمد التحول الوطني في 2020.

وكشفت نشرة لسوق العمل الصادرة عن الهيئة العامة للإحصاء عن استقرار معدل البطالة بين السعوديين بنهاية الربع الثاني من العام الجاري عند 12.9 %، وهو المعدل نفسه المسجل بنهاية الربع الأول من العام ذاته. كما انخفض معدل البطالة لإجمالي السكان 15 سنة فأكثر، إلى 6.0 % مقارنةً بـ 6.1 % للربع الأول من عام 2018، بانخفاض مقداره 0.1 %.

ومن النتائج التي أظهرتها النشرة:

-انخفاض إجمالي المشتغلين من واقع السجلات الإدارية في المملكة للربع الثاني 2018، حيث بلغت 13.018.066 فردًا مقابل 13.333.513 فردًا في الربع السابق، وذلك بمقدار 315.447 - انخفاض أعداد المشتغلين السعوديين من واقع السجلات الإدارية بمقدار 25.066 فردًا، حيث بلغ 3.125.343 فردًا مقابل 3.150.409 أفراد في الربع السابق

-انخفاض عدد المشتغلين السعوديين الذكور بمقدار 14.787 فردًا

-انخفاض عدد المشتغلات السعوديات بمقدار 10.279 سعودية.

-ارتفاع إجمالي أعداد المشتغلين في منشآت القطاع الخاص بنسبة 3.6 % عما كانت عليه في نفس الربع من عام 2017

-ارتفاع إجمالي أعداد المشتغلين السعوديين في منشآت القطاع الخاص بنسبة 5.7 % عما كانت عليه في نفس الربع من عام 2017.

-ارتفاع إجمالي التعويضات المدفوعة للمشتغلين في منشآت القطاع الخاص بنسبة 8.9 % عما كانت عليه في نفس الربع من عام 2017.

-إجمالي عدد السعوديين الباحثين عن عمل من واقع السجلات الإدارية في المملكة للربع الثاني بلغ 1.118.801 فرد مقابل 1.072.162 فردًا للربع السابق، وذلك بفارق 46.639 فردًا معظمهم من الحاصلين على درجة البكالوريوس بعدد 42.894 فردًا، وكان النصيب الأكبر في الزيادة للسعوديات بنحو 34.238 باحثة عن عمل.

-ارتفاع معدل المشاركة الاقتصادية "نسبة قوة العمل إلى السكان 15 سنة فأكثر" لإجمالي السعوديين إلى 42.0 % مقابل 41.9 % للربع السابق، فيما ارتفع إجمالي السكان "15 سنة فأكثر" إلى 56.2 % مقابل 55.5 % للربع السابق.

-استقرار معدل المشاركة الاقتصادية للذكور السعوديين عند 63.5 %

-ارتفاع معدل المشاركة الاقتصادية للسعوديات إلى 19.6 % مقابل 19.5 % في الربع السابق.

-ارتفاع إجمالي النفقات التشغيلية لمنشآت القطاع الخاص بنسبة 10.2 % عما كانت عليه في نفس الربع من عام 2017

- ارتفاع إجمالي الإيرادات التشغيلية لمنشآت القطاع الخاص بنسبة 9.9 % عما كانت عليه في نفس الربع من عام 2017.



حساب المواطن: بدء إيداع الدفعة 12

المصدر: جريدة عكاظ السبت 3 ربيع أول 1440هـ - 11 نوفمبر 2018م

<https://www.okaz.com.sa/article/1684928>

« عكاظ » (النشر الإلكتروني)

أعلن حساب المواطن اليوم (الأحد) عن بدء إيداع الدعم المخصص للدورة الثانية عشرة لمستحقي الدعم من برنامج «حساب المواطن».

وقال حساب المواطن عبر حسابه في «تويتر»: «بدأ قبل قليل إيداع الدعم المخصص للدورة الثانية عشرة للمستفيدين المكتملة طلباتهم في حساب المواطن وسيستمر حتى نهاية يوم الأحد بإذن الله».

تركي الفيصل: السعودية لن تسمح بتحقيق دولي في مقتل خاشقجي.. والتقرير النهائي سيوضح الحقائق أكد أن النظام القضائي السعودي سليم ويعمل بوضوح.. والإعلام لم يكن عادلاً مع المملكة

المصدر: جريدة سبق السبت 2 ربيع أول 1440هـ - 10 نوفمبر 2018م

<https://sabq.org/vCjJtw>

« صحيفة سبق الإلكترونية -الرياض
أعرب الأمير تركي الفيصل عن فخر السعودية بنظامها القضائي، وأكد رفضها إجراء أي تحقيق دولي معها في قضية
مقتل جمال خاشقجي بناء على التكهنات.
وقال الفيصل في كلمة له في معهد السلام الدولي في نيويورك: "السعودية لن تقبل بأي محاكمة دولية للنظر في أمر
سعودي. والنظام القضائي السعودي سليم، ويعمل بوضوح، وسيأخذ التحقيق مجراه. والسعودية لن تقبل أبداً التدخل
الأجنبي في نظامها القضائي."
وأشار إلى أن السعودية كغيرها من الدول الأخرى رفضت تحقيقات دولية في أحداث وقعت داخل أراضيها، أو في مناطق
أخرى على أيدي مواطنيها، وفقاً لـ"روسيا اليوم."
ولفت إلى أن ما تم إبلاغ السلطات السعودية به "مضلل"؛ لأن "من ارتكبوا الجريمة أرادوا إخفاء ما حدث، وتبرير ما
أخبروا به السلطات."
وشدد على أنه "يتوقع من السعودية أن تفي بوعدها بالتحقيق، وتضع كل الحقائق على الطاولة، كما ستجيب عن جميع
الأسئلة المعلقة، وبينها ما حدث لجنة الصحفي جمال خاشقجي."
واتهم الفيصل وسائل الإعلام بالسعي لكيل الاتهامات فيما حدث، وعلى أساس التكهنات، ودون الاستناد إلى حقائق ودلائل
مثبتة.. وقال: "أنت لا تستطيع أبداً إخفاء الحقيقة. والسعودية لن تخفي الحقيقة أبداً، ليس فقط فيما يتعلق بهذا الأمر، بل في
الأمر الأخرى. وتوجيه الاتهامات إلى أحد دون حقائق، وعلى أساس تكهنات، والقول إن السعودية لم تتقدم وتتحدث عما
هو حقيقة، وما هو غير ذلك، لا يعطي الحق لاتهام أحد ما. هذا لم يحصل، ولا يوجد دليل على ذلك. ومن هذا المنطلق
قلت إن الإعلام ليس عادلاً بحق السعودية."
وقال الفيصل إنه عندما كان سفيراً لبلاده في الولايات المتحدة وفي بريطانيا كان خاشقجي متحدثاً باسم السفارة في
البلدين، وكانت تربطهما علاقة ود على مرّ السنين.
واستشهد تركي بأية من القرآن الكريم في مقتل خاشقجي {مَنْ قَتَلَ نَفْسًا بِغَيْرِ نَفْسٍ أَوْ فَسَادٍ فِي الْأَرْضِ فَكَأَنَّمَا قَتَلَ النَّاسَ
جَمِيعًا}.
وأكد أن التقرير النهائي للمملكة "سيوضح بالضبط ما حدث، وستتم الإجابة عن كل الأسئلة التي تم التكهّن بها."

حقوق الإنسان وخيبات المأجورين!

المصدر: جريدة الحياة الاحد 3 ربيع أول 1440هـ - 11 نوفمبر 2018م
<http://www.alhayat.com/article/4611423>

علي القاسمي

من الملفات التي حاول المبتزون والمأزومون العبث بها، ومحاولة لي عنق الحقيقة فيها، كان ملف حقوق الإنسان في المملكة، بل قاتل كل هؤلاء في صناعة التشويه وجر أية ورقة عابرة لمحور الوهم والخداع، وجاء اعتماد مجلس حقوق الإنسان بالأمم المتحدة لتقرير المملكة الثالث لآلية الاستعراض الدوري الشامل لجهودها ودورها في هذا المجال كتأكيد صريح على الفشل الذي انتهى إليه كل المأجورين في العبث بـ«ملف حقوق الإنسان السعودي».

يجيء الاعتراف الدولي في وقته تماماً وبمثابة الصفحة من جهة، والتأكيد من جهة أخرى، على ما تقدمه السعودية من عمل جبار وجهود غير مسبوقه في مجال حقوق الإنسان، والسعي نحو صيانة حقيقة لها وجدية في التعامل مع كل ما يدخل ضمن هذه الحقوق فضلاً عن المضي بإجراءات صريحة وشفافة وشجاعة نحو ما يمس السيادة والأمن الوطني، وهذا هو خط سير العقلاء الذين يتقون في حضورهم وثقلهم ويدركون أن القوة والعدالة رفيقان في مشوار أملهم وعملهم. لا يعيننا كثيراً - وكسعوديين - ما تؤكد بعض الهيئات والمنظمات في الملفات والقضايا محط النظر والاهتمام، وذلك مردّه لأننا نعرف جيداً ما نمضي له وما هو التوازن الذي تسير عليه بلادنا والخطوات الثقيلة والثابتة التي تنتقل بها من محطة لأخرى، لكن ثمة من لا يهدأ له بال ولا يسكت له فم إلا حين يقرأ بحقد دفين ما تقوله مثل هذه الهيئات والمنظمات وتعترف به لحظة مكاشفة مع الأعمال والتقارير والجهود، ولعل ما أسفرت عنه هذه المكاشفة من اعترافات واعتمادات وتأييدات دولية خير مشجع لقول «اخرسوا» لكل الذين وضعوا السعودية طيلة أشهراً ماضية هدفاً وعدواً وهماً وكابوساً. نحترم بكل تأكيد كل من يقدرنا ويقدر ما يبذل على المستويات كافة، ونقدر ونجل كذلك من يقول الحقيقة من دون رتوش، والتقرير الذي قدمته السعودية استعرض كل الحكايات التي حُلم ويحلم أن ينفذ من خلالها المتربصون، وقدم التقرير في ثنايا كل حكاية منها ما تم وما سيتم وما هي الخطوات التي يتم العبور منها أو السير برفقتها، وكل عاقل يدرك أن السعودية مسهمة رئيسة في تحسين حالة حقوق الإنسان بالعالم، فهي جزء من هذا المشهد وتدرك تماماً كل صغيرة وكبيرة فيه، يكفي أنها رائدة العمل الخيري والإنساني وصاحبة اليد الطولى فيه، وكانت على رغم الأزمات والخيبات ونكران الجميل بمثابة القلب الكبير والأرض الرحبة.

اعتماد حقوق الإنسان لتقرير المملكة في هذا المجال قد يؤلم ولا يعجب من أفنى وقته وماله وتفكيره لتشويه صورة وسمعة وواقع حقوق الإنسان السعودي، ولكن مثل هذه الفئات نعرف يقيناً أنه لن يعجبها إلا ما يُنجح مشاريعها ويُضج ما تقوم بطبخه من سموم صباح مساء، لكننا نحب أن نقول دوماً إن السعودية تقطع أشواطاً مهمة العمل الجاد الصادق، والكارهون يمضون وقتاً طويلاً وهو يجزّون مرارات فشلهم وخيبات أملهم.



نظام الجامعات.. الأمل المنشود

المصدر: جريدة المدينة الأحد 3 ربيع أول 1440هـ - 11 نوفمبر 2018م
<https://www.al-madina.com/article/598026>

محمد الثبتي

جاءت موافقة مجلس الشورى على نظام الجامعات بعد تعثر في تصويت سابق له كبارقة أمل للمهتمين بالتعليم العالي والمُستغلين فيه، حيث دام إعداده سنوات تقاذفته الجهات ذات العلاقة لدراسته باستفاضة بهدف الوصول إلى إطار منطقي يتواءم مع الواقع ويخدم الحقل الجامعي بشكل موضوعي ويجعله بيئة جاذبة قادرة على التكيف مع المتغيرات وداعماً رئيساً للتنمية المُستدامة إضافة إلى أن تكون الجامعات بيوت خبرة تلجأ إليها القطاعات الحكومية والخاصة لتقديم الاستشارات العلمية لكي تعمل على تطوير ذاتها وتجويد إجراءاتها وفقاً لأحدث الأساليب المنهجية.

ولعل أبرز ملامح هذا النظام الوليد هو تعزيز الحرية للجامعات بحيث يخلق لها مناخاً يُمكنها من الإبداع وبقيها من الانخراط الإيجابي في دهاليز البيروقراطية المقبّية ويدفع بها للعمل في فضاءات أوسع مما تتمتع به بقية الأجهزة. من هذا المنطلق كان لزاماً أن تكون الجامعات مؤسسات مُستقلة ذات صفة اعتبارية تتمتع بزمة مالية ونظام إداري تُحافظ من خلالهما على هويتها التي تُميزها عن مثيلاتها مع الأخذ في الاعتبار أن تأخذ بمبدأ المرونة لا الجمود للاستفادة من التنوع الفكري الذي تتشكل منه بُنياتها من الكوادر البشرية ذات المشارب المتباينة والثقافات المُتنوعة للقيام بأدوارها التنويرية لطلبتها ومُحيطها المجتمعي ناهيك عن جعل البحث العلمي الذي هو روح الجامعات أساساً لكل ممارسة وغاية لكل إجراء يستهدف الجودة ويبحث عن الاعتماد من الجهات الداخلية والدولية.

وبما أن النظام قد تم التصويت عليه ولم يتبق سوى برتوكول الموافقة النهائية، إلا أنه سيكون إطاراً عاماً يجب ألا تتوقف عنده الجامعات؛ بل يجب عليها أن تُعدّ العُدّة لإعداد الآليات عمله وإجراءات تطبيقه وفقاً لمجالسها العلمية ورؤيتها الإدارية المُنبثقة من دورها المُناط بها لقيادة الحاضر والإعداد للمستقبل بفكر مُختلف وغير مألوف، وتأسيساً على ذلك؛ فهل نرى الانتخابات في أروقة الجامعات لاختيار القيادات الوسطى والدنيا لمنح الأجر والأكفأ فرصة تقديم خبرته العلمية والعملية؟ وهل تُفعل الاتحادات الطلابية لكي تمنح الطلبة حقهم في تقرير ما يرغبونه وفقاً لرؤيتهم الذاتية؟ وهل تعمل على إحداث نقلة نوعية في إعداد الأبحاث العلمية بحيث تتحول من إضافة ورقية في رفوف المكتبات إلى منطلقات لكافة المشاريع ومُحددات لعملها في الواقع؟ وهل تقوم على الاهتمام بالجمعيات العلمية كحاضنات مهنية تخدم المنتسبين لها وتُطور من التخصص العلمي؟.



كاريكاتير

