



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الجمعة-السبت- الأحد

2018 23-22-21 ربيع ثاني 1440 / 30-29-28 ديسمبر





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
4	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية
6	هيئة حقوق الإنسان



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

عضوان سابقان بالشورى: الأوامر الملكية ترسم مستقبلا رياديا للمملكة وتحقق رؤية 2030

المصدر: جريدة المدينة الاحد 23 ربيع ثاني 1440 هـ - 30 ديسمبر 2018م
<https://www.al-madina.com/article/606878>

إبراهيم جبريل - مكة المكرمة
اعتبر عضوان سابقان بمجلس الشورى الأوامر الملكية الأخيرة، التي أصدرها خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز بأنها تعكس نهج القيادة في العمل على تعزيز التنمية، والاستفادة من الكفاءات في رفع مستوى الأداء، تحقيقاً لأهداف رؤية 2030، مشيرين إلى أن الخطى الثابتة التي تسير عليها المملكة، ترسم مستقبلاً ريادياً ونموذجاً يحتذى به في كافة المجالات.

وقال سليمان الزايد مدير فرع جمعية حقوق الإنسان بمنطقة مكة وعضو مجلس الشورى السابق: إن جميع الخطط التنموية التي مرت بها المملكة تطابقت مع سياسات الأمم المتحدة الإنمائية التي تجعل من الإنسان محوراً رئيساً للتنمية، فحسب الأمم المتحدة: «ينبغي أن يكون الرجال والنساء والأطفال محور الاهتمام، فيتم نسج التنمية حول الناس، وليس الناس حول التنمية، وذلك للأجيال الحاضرة والقادمة.»

وقال: إن خطة التحول 2020، والرؤية 2030 تسعيان للارتقاء بالمواطن السعودي، ففي التعليم تسعى للوصول للإلتقان (الكيف) من خلال تطوير أنماط الإنتاج والاستهلاك، والقضاء على نقاط الضعف والترهل وتحفيز الإيجابيات الاجتماعية.

وبالنسبة للأمانات والبلديات ينطبق عليه المثل العربي: دلو ماء، ودلو طين، وكأنما هذا الجهاز يقيم البناء والتشييد؛ من أجل التشييد نفسه وليس من أجل الإنسان، وشكوى المواطن من سوء البيئة داخل الأحياء في المدن وعدم تناسق المشروعات، وتعارضها، وسوء تنفيذها ولدت عنده أن هذا المرفق في حاجة ليتحول بخططه وبرامجه إلى أنسنة المدن والقرى بحيث تواكب الرؤية 2030، ويكون الإنسان محور المنتج وغايته.

وعلى صعيد الإعلام شدد على دور الإعلام في حياة الشعوب، في ظل حجم الانفجار المعلوماتي الذي أصبح يتحكم في وجدان الأجيال ويوجه صياغة فكرهم وغزو فكري يملأ السماء المفتوحة؛ وقال: «لهذا لا بد أن يكون إعلامنا بحجم الرؤية 2030، ولن يتأتى له ذلك إلا بثورة من داخله يتخلص فيها من غير المهنيين، ولا يكتفي -كما حاله اليوم- بمخاطبته للداخل بلغة مكررة غير مؤثرة، وبصوت خافت لا يلتفت له خارج الحدود»، وأضاف: «أنا من المتفائلين بالدولة المتجددة التي اتضحت، زفتها للمواطن المراسيم الملكية.»

من جهته أوضح الأديب وعضو الشورى السابق حمد القاضي أن الإعلام والتعليم والبلديات مكونات بالغة الأهمية في بناء الإنسان وتنمية الأوطان وقال: «دعني أتوقف عند التعليم أولاً لا يمكن أن يكون هناك نماء إذا لم يكن هناك جيل متعلم يمتلك الوعي في أداء الرسالة التي يجب أن يقدمها لوطنه وخطاب يتماهى مع العصر وفي ذات الوقت يحمل القدرة على الإنجاز والعطاء.»

وأوضح أن العمل البلدي دائماً ما يواكب الإنسان من المهد إلى اللحد، مشيراً إلى أن الدولة تعطي ميزانيات كبيرة لهذه البلديات والأمانات لتوفير خدمات جيدة من نظافة وطرق وحدائق ونقل وغيرها وبما يحقق رؤية المملكة 2030 في مجال جودة الخدمات البلدية.

هيئة حقوق الإنسان

9 توصيات من حقوق الإنسان للحد من التكدس في السجون أبرزها العقوبات البديلة والعدالة التصالحية ومراجعة حبس المدين

المصدر: جريدة المدينة الأحد 23 ربيع ثاني 1440 هـ - 30 ديسمبر 2018م

<https://www.al-madina.com/article/606705>

سعيد الزهراني - الطائف

كشف تقرير رسمي لهيئة حقوق الإنسان أن الهيئة رفعت عدة توصيات إلى الجهات العليا لمعالجة الاكتظاظ في السجون ودور التوقيف بعد أن وقفت الهيئة على مختلف السجون في عام التقرير 2017 وأكدت الهيئة في تقريرها أنها نفذت خلال العام المنصرم، أكثر من 1200 جولة على السجون ودور التوقيف المختلفة في جميع المناطق، ورصدت الهيئة 6 إيجابيات في تلك المواقع إضافة إلى 7 ملاحظات، مبيّنة أن هذه الجولات تأتي لما للسجون ودور التوقيف من أهمية وذلك للوقوف على مدى تمتع المحكومين والموقوفين بكامل حقوقهم التي كفلتها لهم الشريعة الإسلامية والأنظمة المرعية في المملكة، ومدى ملاءمة ذلك مع المعايير الدولية لحقوق السجناء، وكثفت الهيئة زياراتها للسجون ودور التوقيف وذلك من خلال برامج محددة وخطط سنوية سواء بالزيارات التقديرية أو المفاجئة أو ما يرد إليها من شكاوى أو ما يتم رصده عبر وسائل التواصل الاجتماعي وقنوات الرصد الأخرى، ولفت التقرير إلى أن الهيئة تستهدف التأكد من حصول الموقوف أو المحكوم على جميع حقوقه المكفولة له نظامًا. وتجدر الإشارة إلى أن حقوق الإنسان في المملكة تحظى بدعم من القيادة الرشيدة في إطار الحرص على كفالة الحقوق للمواطنين والمقيمين وإحكام الرقابة وعدم مخالفة الأنظمة والتعليمات والحرص على الشفافية في هذا المجال.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

«عمالية جدة» تثبت حق موظفة في التعويض عن الفصل

التعسفي

المصدر: جريدة الحياة الاحد 23 ربيع ثاني 1440 هـ - 30 ديسمبر 2018م

<http://www.alhayat.com/article/4617008>

جدة - «الحياة» | منذ 14 ساعة في 29 ديسمبر 2018 - اخر تحديث في 29 ديسمبر 2018 / 16:23
قضت المحكمة العمالية في جدة أخيراً، بإلزام شركة تغذية كبرى، تعويض موظفة سعودية عانت من المماطلة في تسليم حقوقها وتعرضت إلى الفصل التعسفي.

وكانت المحكمة نظرت على وجه الاستعجال في مطالبة الموظفة المدعية التي تتمثل في المطالبة ببديل إجازة غير مستخدمة، ومكافأة نهاية الخدمة وتعويضها عن الفصل غير المشروع، ميرزةً بينتها وهي كشف حساب حوالات الرواتب على حسابها والتي لم تتضمن المبالغ المطالبة بها.

وقررت المحكمة الحكم في غياب ممثل الشركة المدعى عليها، بعد تبليغها تبليغاً صحيحاً، وقضت المحكمة بإلزام الشركة تسليم المدعية مقابلاً عن بدل الإجازة وقدره 2793 ريالاً، وتعويض المدعية عن إنهاء العلاقة العمالية بمبلغ أربعة آلاف، وتسليمها مكافأة نهاية الخدمة بمبلغ 5792، ومنحها شهادة خدمة عن فترة عملها التي استمرت أربع سنوات. وأكدت المحكمة أن الحكم غير خاضع للاعتراض بطرق الاستئناف، لكون القضية من الدعاوى اليسيرة.

يذكر أن وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الدكتور وليد الصمعاني، أعلن الشهر الماضي، عن إطلاق المحاكم العمالية ومباشرتها اختصاصاتها، مؤكداً أن بيئة القضاء العمالي ستكون رقمية بالكامل، ومرتكزاً وأنموذجاً يحتذى به في باقي الأفضية.

وأوضحت وزارة العدل أن المرحلة الأولى للمحاكم العمالية ستشهد افتتاح سبع محاكم في: الرياض، ومكة المكرمة، وجدة، وأبها، والدمام، وبريدة، والمدينة المنورة، إضافة إلى 27 دائرة عمالية في مدن ومحافظات المملكة، وتسع دوائر عمالية للاستئناف في ست محاكم استئناف بمختلف مناطق المملكة، يعمل فيها 139 قاضياً متخصصاً، إضافة إلى 99 ملازماً قضائياً.

8 جهات حكومية تتوحد للقضاء على جرائم التستر التجاري

المصدر: جريدة الحياة الاحد 23 ربيع ثاني 1440 هـ - 30 ديسمبر 2018م

<http://www.alhayat.com/article/4617004>

لرياض - «الحياة» | منذ 15 ساعة في 29 ديسمبر 2018 - اخر تحديث في 29 ديسمبر 2018 / 14:55
تتوحد جهود ثمان جهات حكومية في البرنامج الوطني لمكافحة التستر التجاري، الذي يهدف إلى تمكين المواطنين من تملك وممارسة الأعمال في مختلف القطاعات التجارية والاستثمارية، بما يسهم في القضاء على التستر التجاري، وتعزيز نمو القطاع الخاص في المملكة.

ويهدف هذا البرنامج، وهو أحد مبادرات منظومة وزارة التجارة والاستثمار لـ«برنامج التحول الوطني 2020»، للقضاء على التستر التجاري من خلال تطوير الأنظمة والتشريعات، وتكثيف الرقابة، وتعزيز التوعية، وتوحيد الجهود، وتشترك

فيه وزارات: التجارة والاستثمار، والداخلية، والعمل والتنمية الاجتماعية، والشؤون البلدية والقروية، إضافة إلى الهيئات: العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة، والعامة للزكاة والدخل، والعامة للاستثمار، وكذلك مؤسسة النقد العربي السعودي. ويعالج البرنامج جرائم التستر في جميع القطاعات، ويخلق فرصاً جاذبة للسعوديين لممارسة الأنشطة التجارية فيها، وتشجيعهم على الاستثمار، ويلزم المنشآت تطبيق الحلول التقنية ما يسهم في تنظيم التعاملات المالية ويحد من خروج الأموال بطرق تضر بالاقتصاد الوطني.

ويعمل البرنامج الوطني على مكافحة التستر التجاري مع جميع الجهات الحكومية المعنية على تمكين الشباب السعودي من العمل في القطاع الخاص وتهيئة الظروف المناسبة لهم مع تقديم الدعم والمساندة من خلال بنك التنمية الاجتماعية ومختلف برامج التمويل. وأيضاً يعالج التستر الموجود في قطاعات ومنها قطاع البقالات والتجزئة. يُذكر أن البرنامج لا يهدف إلى سعودة وظائف بائعي البقالات، بل تمكين السعوديين من التملك وإدارة الأنشطة التجارية.



حرم أمير القصيم: مشاركة المرأة ساهمت في تعزيز تنوع

تاريخ المنطقة

المصدر: جريدة الرياض الأحد 23 ربيع ثاني 1440هـ - 30 ديسمبر 2018م

<http://www.alriyadh.com/1728428>

أكدت صاحبة السمو الأميرة عبير بنت سلمان المنديل حرم أمير منطقة القصيم رئيسة اللجنة النسائية التنموية بالقصيم، أن جناح القصيم في المهرجان الوطني للتراث والثقافة الجنادرية 33 يعكس مشاركة فعالة للمرأة وتعزيزاً لها من خلال تنوع أدوارها التراثية والثقافية والحرفية والتي يعود تاريخها إلى أكثر من 300 عام، مشيرة إلى أن الجناح هو جزء من حضارة المملكة في الجنادرية 33 وتاريخها العريق والذي ارتسم برعاية كريمة من قبل خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز - حفظه الله - وشهد إقبالاً كبيراً للزوار لاقتناء تلك الأعمال المقدمة على أيدي الفتيات، منوهة بالدور الفعال الذي يقدم من قبل أسر المنطقة والذي ساهم في العديد من التنوع والتطور لفن النحت والحرفة والإنتاجية. وأكدت على أن ما قدم من مشاركة المرأة في جناح المنطقة ساهم في تعزيز وعكس إرثها الثقافي والحضاري والحرفي، وأن هناك العديد من الأعمال التي سيكون للمرأة دور بها في جناح المنطقة خاصة أن اللجنة التنموية النسائية تسعى حالياً إلى دراسة تطوير وتنويع تلك المشاركة في المهرجان الوطني للتراث والثقافة الجنادرية 33 ليتمتع الجيل بروية الأصالة وغرس التراث الأصيل المقدم من قبل الأمهات والفتيات. ويقدم جناح منطقة القصيم أكثر من 10 أركان مخصصة للمرأة يعمل بها 30 سيدة، واللاتي يقدمن من خلالها أعمالهن والعديد من إرث المنطقة التاريخي والحضاري لها والتي تنوعت بين الحرفة والثقافة والنحت والنسيج والصوفيات والخوصيات والمأكولات الشعبية والتي تقدم طازجة للزوار، بالإضافة إلى عدد من الفعاليات الأخرى المتنوعة التي تقدمها عدد من السيدات داخل الجناح.

الشورى للعدل: لديكم ٨ آلاف وظيفة شاغرة وتوجد كفاءات لشغلها

طالب تخصيص وظائف للنساء في المحاكم وكتابات العدل

المصدر: جريدة المدينة الأحد 23 ربيع ثاني 1440 هـ - 30 ديسمبر 2018م
<https://www.al-madina.com/article/606892>

جابر المالكي - الرياض
كشفت اللجنة القضائية بمجلس الشورى، أن عدد الوظائف الشاغرة في وزارة العدل بلغت (8125) وظيفة، وطالبت بسرعة شغلها، واستغربت بقاء (2459) وظيفة شاغرة للقضاة رغم تخرج أعداد كثيرة في كليات الشريعة وإمكانية الاختيار منهم وتعيينهم.
وقالت اللجنة في تقرير اطلعت « المدينة » عليه: إن تقرير الوزارة بين أن عدد القضاة على رأس العمل (2442) و(650) ملازماً قضائياً، مشيرة إلى أنه لم يتبين للجنة أسباب عدم التعيين على الوظائف الشاغرة، رغم نقص القضاة وشدة الحاجة إليهم، كما لم يتضمن التقرير عدد القضاة الذين يمارسون أعمالاً في الوزارة بدلاً من المحاكم، وطالبت الوزارة تضمين تقريرها القادم عدد القضاة المعينين خلال عام التقرير، ومعالجة أسباب عدم التعيين على الوظائف القضائية الشاغرة.
وأكد تقرير اللجنة القضائية، أن عدد الوظائف المشغولة بالنساء لم تتجاوز 300 وظيفة، وهذا العدد قليل جداً، وطالبت بزيادتها وتخصيص وظائف لهن في المحاكم وكتابات العدل بما يتناسب واحتياجاتها واختلاف اختصاصاتها.
وقالت: إن الوزارة تأخرت جداً في تنفيذ نظام السجل العيني للعقار، ودعت إلى إعادة النظر في خطتها لتطبيق نظام السجل العيني للعقار، وتضمينها مدداً للتنفيذ، يمكن من خلالها قياس نسبة ما تم إنجازه من تطبيق النظام في المدينتين المقدستين وبقية المناطق.
أبرز ملاحظات اللجنة

- عدم التعيين على الوظائف الشاغرة رغم نقص القضاة
- عدم تحديد القضاة المعينين خلال عام التقرير
- عدد الوظائف المشغولة بالنساء قليل جداً
- تأخر الوزارة في تنفيذ نظام السجل العيني للعقار
- أبرز المطالب
- سرعة شغل الوظائف القضائية الشاغرة
- الاستفادة من خريجي كليات الشريعة
- إعادة النظر في خطة التطبيق نظام السجل العيني للعقار
- نشر مجموعات الأحكام القضائية تباعاً
- تضمين التقرير القادم بيانات بأعداد القضاة العاملين خارج المحاكم



العمل: الضمان الاجتماعي لا يقدم سيارات أو يسدد أقساطاً 21 يوماً لتسوية القضايا العمالية.. و15 للمنزلية

المصدر: جريدة المدينة الاحد 23 ربيع ثاني 1440 هـ - 30 ديسمبر 2018م
<https://www.al-madina.com/article/606875>

المدينة- جدة

قالت وزارة العمل: إن الضمان الاجتماعي لا يقدم سيارات، أو يسدد أقساطاً، مشيرةً إلى إمكانية التقديم على مساعدة مقطوعة من خلال مكاتب الضمان. وتختلف المساعدة بحسب عدد أفراد الأسرة والحالة الاجتماعية لها، وذلك بحد أقصى 30 ألف ريال. ولفتت الوزارة أمس إلى أن مبلغ دعم الكهرباء يتم إيداعه تلقائياً مع حساب الضمان الاجتماعي، أما دعم المياه الذي تم إقراره مؤخراً فلم يبدأ صرفه بعد.
من جهة أخرى، أوضحت وزارة العدل أن رفع قضية في المحاكم العمالية يجب أن يسبقه في دعاوى نظام العمل طلب العامل أو صاحب العمل إجراء تسوية ودية خلال 21 يوماً من مكتب العمل المختص مكانا بذلك، وفي دعاوى العمالة المنزلية يطلب من لجنة الفصل عقد صلح خلال 5 أيام، وإذا لم يتم يكون أمام اللجنة 10 أيام لإصدار قرارها. أما الدعاوى ضد القرارات الصادرة من التأمينات يسبقها تقديم طلب من العمل أو صاحب العمل للاعتراض على القرار.



التأمينات: 7776 حالة وفاة وإصابة أثناء العمل في 3 أشهر حوادث السقوط والاصطدام أبرزها.. والشرقية في المقدمة

المصدر: جريدة المدينة الاحد 23 ربيع ثاني 1440 هـ - 30 ديسمبر 2018م
<https://www.al-madina.com/article/606873>

سعد آل منيع - جدة

كشف تقرير صادر عن المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية للمدينة، أن عدد إصابات العمل التي سجلت للعاملين في القطاع الخاص خلال الربع الثالث لعام 2018م 7760 إصابة، فيما تم تسجيل 16 حالة وفاة، وكانت أعلى حالات الإصابات والوفيات بسبب السقوط بواقع 2221 حالة تليها حوادث الاصطدام بـ1996 حالة. وعن الأسباب قال المصدر: إن أبرز الأسباب السقوط بواقع 2221 حالة، والارتطام أو الاصطدام 1996 حالة، الحك أو الكشط 1481 حالة، رد الفعل الجسدي 362 حالة، حودث النقل والسيارات 311 حالة، التلامس بالبرودة أو الحرارة 174 حالة، الاحتجاز 157 حالة، الإجهاد المفرط 107 حالات، التلامس بالإشعاعات أو الكاويات 51 حالة، وأسباب أخرى 916 حالة. وتوزعت إصابات العمل التي وقعت للعاملين في القطاع الخاص ما بين إصابات تحت العلاج بواقع 3372 حالة، أما إصابات الشفاء بعجز 386 حالة، والشفاء دون عجز 4002 حالة، أما حالات الوفاة فبلغت 16 حالة.

إحالة 34.6 ألف شبهة فساد إلى النيابة العامة كشفاً رصد للمباحث الإدارية عن 5 سنوات

المصدر: جريدة المدينة الأحد 23 ربيع ثاني 1440 هـ - 30 ديسمبر 2018م
<https://www.al-madina.com/article/606874>

علي القرني - الرياض
بلغ عدد المتهمين الذين ضبطتهم المباحث الإدارية خلال العام الماضي 9843 متهما منهم 7616 سعودياً و2227 وافداً، ليرتفع عدد المقبوض عليهم خلال السنوات الخمس الماضية إلى 34 ألفاً و596 متهما ارتكبوا مخالفات تدرج تحت مهام الجهاز مثل جرائم الرشوة والفساد المالي وتمويل الإرهاب.
وأشار تقرير صادر عن الإدارة العامة للمباحث الإدارية التابعة لرئاسة أمن الدولة اطلعت «المدينة» على نسخة منه إلى أن الإدارة بكل فروعها تلقت خلال الفترة من عام 1435-1439 نحو 25 ألفاً و638 بلاغاً، وحققت في 34 ألفاً و682 قضية في نطاق اختصاصها، وأحالت المتهمين إلى النيابة العامة لاستكمال اللازم وفق نظام الإجراءات الجزائية.
ودعت الإدارة عموم المواطنين والمقيمين إلى الإبلاغ عن أي شبهة فساد أو تجاوز على الرقم 980 المخصص لاستقبال البلاغات على مدار الساعة.

الصمغاني: مواصلة العمل لتطوير المرفق العدلي وتقديم أفضل الخدمات

المصدر: جريدة الوطن الأحد 23 ربيع ثاني 1440 هـ - 30 ديسمبر 2018م
http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=356470&CategoryID=5

لرياض: الوطن 29-12-2018 10:01 PM
رفع وزير العدل الشيخ الدكتور وليد بن محمد الصمغاني عظيم شكره وامتنانه لمقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، وولي عهده الأمين الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز، على الثقة الكريمة بتمديد تعيينه وزيراً للعدل، وعضواً في مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية.
وأكد الصمغاني أن هذه الثقة الكريمة تعظم المسؤولية لمواصلة العمل الدؤوب، والسعي الدائم والحديث لتحقيق تطلعات ولاة الأمر في تطوير المرفق العدلي، وتقديم أفضل الخدمات العدلية.
وثنى وزير العدل الأوامر الملكية الصادرة الخميس، والتي تأتي في سبيل السعي الدائم من القيادة الرشيدة إلى تحسين أداء كافة مؤسسات الدولة وقطاعاتها المختلفة، لينعم شعب المملكة بوطن آمن وطموح ومزدهر.
ودعا الصمغاني المولى -عز وجل- أن يوفق خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، وولي عهده الأمين، لتحقيق كل ما فيه خير للوطن والمواطنين.

التغيير من أجل التطوير

المصدر: جريدة المدينة الاحد 23 ربيع ثاني 1440هـ - 30 ديسمبر 2018م

<https://www.al-madina.com/article/606808>

محمد الثبيتي

الدول المُتحرّكة هي التي تُراجع سياستها في ظلّ التغيّرات المُتسارعة؛ بحيث تضمن بفعل التغيير المُرتكز على التطوير قدرتها على التأثير الإيجابي في محيطها الإقليمي والدولي، جرّاء صخّ المزيد من التنظيمات الإدارية الفاعلة، ودعم أجهزتها بكوادر تجمع بين التأهيل العلمي والديناميكية التفاعلية مع كلّ مُستحدّث، ولن يتأتّى ذلك دون توافر جرأة مقرونة بمعيارية تُحقّق الغاية المنشودة.

وجاءت القرارات الملكية الممتازة مع إجازة منتصف العام الدراسي كاستراتيجية لتعزيز هذا التوجه، الذي يجعل من مُتغيّر الزمن تحديًا لا يُمكن التفريط في استثماره بشكل عملي، وجمعت هذه القرارات بين استحداث بعض الهيئات المُنظمة لآليات العمل لجهات كانت في أمس الحاجة لإعادة النظر فيها؛ بهدف إيقاف الهدر المُتنامي في مساقته كافة، وتكليف قيادات جديدة ارتأت القيادة السياسية مواءمتها لطبيعة المرحلة المؤطرّة بمنهجية علمية، أصبحت القدرة على تحقيقها معيارًا أساسًا للبقاء من عدمه على هرم السلطة الإدارية - كلّ في مجاله.

ولعل الرغبة الأكيدة في التغيير المُخطط تجلّت في إعادة تنظيم الهيئة التشريعية المتمثلة في مجلس الوزراء؛ بحيث يبين النظام الداخلي له تشكيلاته الإدارية واختصاصاتها وكيفية قيامها بأعمالها، ولتحقيق ذلك تم إنشاء جهاز باسم «ديوان مجلس الوزراء»، يتولى المهام ذات الصلة بممارساته ورئاسة اختصاصاتهما، وتوحيدًا للجهود فقد ضُمّ له كل من ديوان الأمانة العامة للمجلس، وهيئة الخبراء، إضافة إلى الأجهزة المرتبطة بالديوان الملكي وإدارته ذات الصلة بمهامه؛ الأمر الذي يعطي اطمئنانًا تامًا بأن إصلاح قمة الهرم من الأولويات التي سينسحب أثره الإيجابي على المستويات الإدارية الوسطى والدنيا؛ ضمانًا لجودة الأداء، وتقديم خدمات نوعية يكون فيها العميل هو المُقيّم الأول لها بدلًا عن كونه مُستهدفًا بها.

واستمرارًا لتمكين المرأة السعودية من المشاركة في صناعة القرار في أعلى مستوياته، فقد تم تكليف كادر نسائي متميز في موقع قيادي وزاري عالٍ، وحقل حساس يرتبط بشرائح المجتمع؛ كافة إيمانًا من الدولة بأهمية تفعيل نصف المجتمع، والاستفادة من إمكاناته وتوظيف قدراته؛ ليكون صنو نصفه الثاني في خدمة وطنه.

تحديات المرأة في تولي المناصب القيادية 1 من 2»

المصدر: جريدة الرياض السبت 22 ربيع ثاني 1440هـ - 29 ديسمبر 2018م

http://www.aleqt.com/2018/12/29/article_1514946.html

لودوفان دير هايدن

لماذا تجد المرأة صعوبة في الوصول وتقلد مناصب عليا؟ ولماذا يتطلب التغيير وقتًا طويلا؟ فقد اعتمدت أوروبا على أسلوب المحاصصة من أجل تحقيق التوازن بين الجنسين في مجالس إدارات الشركات، وذلك بهدف زيادة تمثيل المرأة

في الإدارة. ولكن الحقيقة تبقى في أن التمثيل النسائي على مستوى العالم لا يزال نادرا بصورة مثيرة للجدل على صعيد إدارات الشركات.

يعد التمييز بحسب الجنس أمرا غير قانوني في الولايات المتحدة، فقد أفادت مجلة "فورتشن"، أن نسبة تقلد المرأة لمناصب تنفيذية عليا وصلت إلى مستوى تاريخي بنسبة تصل إلى 4.8 في المائة، ووصفت ذلك بأنه "تقدم كبير"، ففي نهاية التسعينيات كانت تدار شركة واحدة فقط من قائمة أكبر 500 شركة من قبل امرأة. وكما نرى، يعد أي تغيير إيجابي تقدما بارزا، خاصة عندما يبدأ المرء من الصفر. حتى في الدول الإسكندنافية التقدمية على الصعيد الاجتماعي، يبقى حضور المرأة غير كاف، إذ تكشف دراسة أجريت أخيرا أن 3 في المائة فقط من مجموع 145 شركة كبرى تعمل في السوق الإسكندنافية، تديرها امرأة. وينطبق الشيء نفسه على فرنسا. وعلى ما يبدو يطرح السؤال ذاته في جميع أنحاء العالم، لماذا تواجه المرأة كثيرا من العقبات خلال مسيرتها لتقلد مناصب عليا؟

الدافع من كتابة هذا المقال هو النتيجة الصادمة التي أظهرتها الأبحاث أخيرا، التي سلطت الضوء على الأسباب الكامنة وراء هذه الظاهرة، سواء من خلال التحيزات "في الوعي واللاوعي" ضد المرأة من كلا الجنسين، والتوقعات العالية لأداء الذكور في العمل، وعدم وجود الرعاية الكافية للمرأة. وتشكل هذه الحواجز حلقة مفرغة تلعب دورا كبيرا في بقاء المرأة بعيدة عن تقلد المناصب العليا.

نشرت كلوديا جولدين أستاذ الاقتصاد في جامعة هارفارد، العام الماضي، دراسة دقيقة تبين أنه في أغلب المهن وفي التخصص الوظيفي نفسه، تتقاضى المرأة أجرا أقل من الرجل بمعدل 25 في المائة. الأمر اللافت في هذا البحث هو ثبات الفجوة في الأجور على مدى العقد الماضي. وكذلك محاولة إسكات أي صوت يعلو بشأن تقاضي المرأة أجورا منخفضة. هذا يفسر 15 في المائة فقط من هذه الفجوة، وفقا لجولدين. ولكن الأسوأ من ذلك، تميل الفجوة إلى أن تصل إلى أعلى مستوياتها بنسبة 35 في المائة في القطاع المالي، وفي المقابل تبلغ 11 في المائة في مجال الترفيه.

أكدت دراسة علمية أخرى أجراها كل من ديساي وتشاج وبريف عام 2014، الدور السلبي الذي يلعبه الرجال أصحاب السلطة على الترقيّة والتطور الوظيفي في معظم الشركات. حيث أشارت النتيجة "من عينة اختبار شملت مختلف الأعمار في المناطق الأنجلوسكسونية" إلى أن زوجات الرجال، اللواتي يعملن كربات منزل، يميل أزواجهن إلى اتخاذ قرارات من شأنها أن تعيق التطور الوظيفي للمرأة المؤهلة لذلك. وعلى الصعيد ذاته، أجرى كل من روبن وسايبينزا وزينجاليس اختبارات، حيث طلبوا من "أرباب العمل" توظيف أشخاص للقيام بالمهام الحسابية، ولاحظوا أنهم يفضلون اختيار الذكور الأقل مهارة على حساب النساء من ذوي الخبرة والاختصاص. وفسروا ذلك، أن المرأة ليست جيدة في الرياضيات. هذا التحيز الجماعي غير الموضوعي "من قبل الغالبية العظمى من الرجال والنساء"، الذي يتجاهل الحقائق، يساعد على فهم سبب عدم تقلد أي امرأة لمنصب قيادي في مختبر الفيزياء الدولي "سيرن"، ومقره جنيف، وسبب انخفاض نسبة شغلها لمنصب عال في الأبحاث إلى ما دون 7 في المائة، وكون المرأة تشغل 17 في المائة فقط من مجموع الموظفين الأكاديميين. بالطبع، "سيرن" لا يتحيز ضد المرأة صراحة، ولكن العقلية الجماعية تؤمن في الوعي واللاوعي أن المرأة أقل شأنا في الرياضيات. حتى عند تقديم المرأة أوراق اعتمادها بدرجات متميزة في الرياضيات "لا يتم اختيار المرشحين في شركة كيرن بشكل عشوائي، بل يجب عليهم تقديم أوراق اعتماد، لذلك لا يجب أن يكون هناك تحيز"، يبقى عليهم مواجهة الأحكام السلبية الضمنية ضدهم - في حين يستفيد الرجال من الأحكام الضمنية المعاكسة في مصلحتهم.



كاريكاتير



الرياض
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض
الاحد 23 ربيع ثاني
1440هـ - 30 ديسمبر
2018م

<http://www.alriyadh.com/1728439>



المدينة

المصدر: جريدة المدينة الاحد
23 ربيع ثاني 1440هـ - 30
ديسمبر 2018م

<https://www.al-madina.com/article/606802>