

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي الإِسبوعي

(657)





الفهرس

الموضوع	رقم الصفحة
الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان	2
هيئة حقوق الإنسان	8
أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية	13
حقوق الإنسان في العالم	56



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

«تعزيز الثقافة الحقوقية لدى رجال الضبط».. ورشة عمل بجمعية حقوق الإنسان

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 16 جماد أول 1440هـ - 21 يناير 2019م
<https://www.okaz.com.sa/article/1700240>

«عكاظ» (الرياض) - تقيم الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان غداً (الاثنين)، ورشة عمل بعنوان «تعزيز الثقافة الحقوقية لدى رجال الضبط»، وذلك بمقر الجمعية في مدينة الرياض. وتتضمن الورشة ثلاثة محاور رئيسية وهي: مفهوم الثقافة الحقوقية والقانونية لدى رجال الضبط يقدمها رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان الدكتور عبدالله مفلح القحطاني، والمحور الثاني بعنوان «دور الثقافة الحقوقية في سلامة إجراءات التفيتش وحماية القائمين عليها»، والمحور الثالث بعنوان «أهمية مؤسسات المجتمع المدني في الرقابة الحقوقية». وتستهدف ورشة العمل الجهات الحكومية ذات العلاقة وهي النيابة العامة، والمديرية العامة لمكافحة المخدرات، ووزارة العمل والتنمية الاجتماعية، والمديرية العامة للسجون، والمديرية العامة للدفاع المدني، والمديرية العامة للشؤون الصحية بمنطقة الرياض، والجمارك السعودية، ووزارة التجارة.



ورشة لتعزيز الثقافة الحقوقية لدى رجال الضبط

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 16 جماد أول 1440هـ - 21 يناير 2019م
<https://www.al-madina.com/article/610317>

واس - الرياض - تقيم الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان غدا، ورشة عمل بعنوان "تعزيز الثقافة الحقوقية لدى رجال الضبط"، وذلك بمقر الجمعية في مدينة الرياض. وتتضمن الورشة ثلاث محاور رئيسية وهي: مفهوم الثقافة الحقوقية والقانونية لدى رجال الضبط يقدمها رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان الدكتور عبدالله مفلح القحطاني، والمحور الثاني بعنوان "دور الثقافة الحقوقية في سلامة إجراءات التفيتش وحماية القائمين عليها"، والمحور الثالث بعنوان "أهمية مؤسسات المجتمع المدني في الرقابة الحقوقية". وتستهدف ورشة العمل الجهات الحكومية ذات العلاقة وهي النيابة العامة، والمديرية العامة لمكافحة المخدرات، ووزارة العمل والتنمية الاجتماعية، والمديرية العامة للسجون، والمديرية العامة للدفاع المدني، والمديرية العامة للشؤون الصحية بمنطقة الرياض، والجمارك السعودية، ووزارة التجارة.

خلاف حقوقي حول ثغرات قانون الحماية

المصدر: جريدة الوطن الثلاثاء 17 جماد أول 1440 هـ - 22 يناير 2019م

http://alwatan.com.sa/Nation/News_Detail.aspx?ArticleID=358302&CategoryID=3

جدة: نجلاء الحربي 2019-01-22 1:42 AM

ظهر خلاف حقوقي حول وجود ثغرات في قانون الحماية الأسرية، وتزامن مع عدد من قضايا الفتيات التي ظهرت في الآونة الأخيرة . وفيما أكد حقوقيون أن إعادة الحالة المعتقة إلى ذويها والاكتفاء بأخذ تعهد على الجاني، يُعدّ ثغرة كبيرة، أوضح الباحث في علم الجريمة عبدالله عسيري أن الإجراء تترتب عليه عدة خطوات تضمن سلامة الحالة، ويتم التعهد فقط في الحالات العادية أو غير الخطرة .

إجراءات تتبع تعهدات عدم الإيذاء
تمكين المعتق من الاتصال المباشر بدار الحماية وقت الحاجة
إلزام الطرف الصادر منه التجاوز بإعطاء الحالة كل حقوقها
تمكين المختصين في الدار من الاتصال بالحالة وزيارتها في أي وقت
تحميل المُوقَّع على التعهد كامل المسؤولية في حال مخالفته ذلك

ظهر خلاف حقوقي حول وجود ثغرات في قانون الحماية الأسرية، وتزامن مع عدة قضايا لفتيات ظهرت في الآونة الأخيرة. وفيما أكد حقوقيون أن إعادة الحالة المعتقة إلى ذويها والاكتفاء بأخذ تعهد على الجاني، يُعدّ ثغرة كبيرة، أوضح الباحث في علم الجريمة عبدالله عسيري أن الإجراء تترتب عليه عدة خطوات تضمن سلامة الحالة، ويتم التعهد فقط في الحالات العادية أو غير الخطرة . من جانبه، نفى مدير فرع جمعية حقوق الإنسان في جدة صالح الغامدي وجود ثغرة في التعامل مع حالات العنف والإيذاء داخل المملكة، مؤكداً أن الأنظمة والقوانين كفلت لمن يتعرض للعنف الحماية ومحاسبة المعتف، وهناك أنظمة تتبع في حالة وجود حالة عنف للتأكد من صحتها، حيث تتم متابعة تلك الحالة بالتواصل معها مباشرة .

السجن والغرامة

أكد الغامدي أنه عند ظهور النتائج التي تؤكد وجود تعنيف جسدي ضد المدعي أو وجود تعنيف نفسي، يتم الاستماع إلى الحالة من قبل مختصين يعملون في الجمعية أو دار الحماية، وبعد ذلك تحال القضية فوراً إلى الجهات الأمنية ومنها إلى النيابة العامة التي تحقق في الأمر، ومن ثم تحال القضية للمحكمة الجزائية لتطبيق الأنظمة على المتسبب في العنف، وفي العادة يصدر في حقه حكم بالسجن أو فرض غرامة مالية تتراوح بين 5 آلاف و 50 ألف ريال، حسب الحالة المتضررة ويأخذ عليه تعهد بعدم تكرار ذلك وتعريف المتسبب في العنف أنه في حال تكرار الأمر منه فإن العقوبة ضده ستغلظ . مشاكل أسرية عادية

كشف مدير فرع جمعية حقوق الإنسان في جدة أنه في حال وجود مشاكل أسرية بين المعتف الذي يدعي ذلك وفرد من أسرته ويتضح أنها مشاكل أسرية عادية، يتم إيجاد حل لذلك والعمل على تقارب وجهات النظر بين الطرفين والإصلاح بينهما ومتابعة الحالة، وكذلك أفراد الأسرة الآخرين.

لوائح الحماية من الإيذاء

أكد الباحث في علم الجريمة عبدالله عسيري أن هناك لوائح صدرت وتمت الموافقة عليها لاحقاً من الجهات العليا تضمن الحماية من الإيذاء لكافة الأطراف، إن كانت لطفل أو امرأة، ولكن هناك اختلاف يرى البعض فيه ثغرة قانونية في إرجاع الحالة لذويها وأخذ تعهد فلا بد من معرفة أن هذا الإجراء يترتب عليه عدد من الخطوات التي تضمن أمان الحالة وسلامتها .

وأوضح أن هذه الخطوة يتم اتخاذها في حالة كون من يدعي التعنيف أو الإيذاء من الحالات العادية أو غير الخطيرة، وهنا تبقى الحالة مع أسرته ويكتفي بالتعهد على المتسبب بالعنف وتوفير حماية لازمة للحالة وتمكينها من الاتصال المباشر بدار الحماية في وقت الحاجة لذلك، وكذلك تمكين المختصين من موظفي وحدة الحماية أي «دار الحماية» من الاتصال

بالحالة وزيارتها في أي وقت لمتابعتها، وإلزام الطرف الصادر منه التجاوز بإعطاء الحالة كافة حقوقها المشروعة والقيام بمسؤوليته وواجباته تجاه توفير الحاجات الأساسية للحالة، وتحمل كامل المسؤولية في حال مخالفته ذلك.

الأنظمة تحمي أكد المحامي والمستشار القانوني عاصم الملا أن الأنظمة كافلة للحالات التي تتعرض للعنف بالحماية ومعاقبة المتسبب في ذلك بالسجن والغرامة المالية، ولا بد من التفريق بين حالة العنف أو الإيذاء الخطير والإيذاء العادي، فالبعض يدعي وجود ثغرة في أنظمة لائحة الحماية من الإيذاء عند إرجاع المعتنف إلى أسرته والاكتفاء بأخذ تعهد، فلا بد من معرفة أن إرجاع الحالة لذويها لا يكون في حالة العنف الشديد أو الخطر فيتم اتخاذ الإجراءات لحماية الحالة، لكن إذا اتضح من خلال التتبع والتحقيق من قبل الجهات أن الحالة تتعرض لإيذاء يحدث في نطاق الأسرة يتم تقريب وجهة النظر وأخذ تعهد على ولي أمر الحالة بعدم تكرار ذلك، وأيضا ضمان للحالة بتواصل مع فرق الحماية ومتابعة أمرها.

أكثر أنواع العنف حسب نوع القضية

01 العنف البدني والنفسي: 252

02 حرمان من التعليم والزواج: 36

03 حرمان من الأم: 16

04 طلب إيواء لدار الحماية: 14

05 التحرش الجنسي: 8

06 عنف ناتج عن إدمان: 6

الأشخاص المتظلم منهم لعام 1438 - 1439

الزوج: 121

الأب: 68

الأسرة: 54

الأخ: 42

الطليق: 20

أهل الزوج: 12

الأم: 12



تقرير قضية طفل الخميس محروق الرأس على طاولة اللجنة لنقله إلى

الرياض

والده روى له "سبق" تفاصيل الواقعة وقال إن زوج طليقته رهن

التحقيق

المصدر: جريدة سبق الأربعاء 18 جماد أول 1440 هـ - 23 يناير 2019م

<https://sabq.org/XHWThc>

كشف والد طفل خميس مشيط بـ "عسير" والذي ظهر في مقطع فيديو محزن بعد تعرضه للتعنيف على يد زوج والدته قبل أسابيع وتناولته "سبق"، أن مستشفى القوات المسلحة بعث بتقرير إلى مستشفى الحرس الوطني بالرياض، مشيراً إلى أنه ينتظر رأي اللجنة للموافقة على نقله.

وفي التفاصيل، أوضح والد الطفل أن جمعية "حقوق الإنسان" تبذل مساعي حثيثة في سبيل نقل الطفل بناء على رغبته إلى الرياض مبيناً أنه في انتظار الرد النهائي لإخلائه طبيياً.

وقال: كلي أمل أن يتم قبول التقارير التي بعث بها مستشفى القوات المسلحة لنقله بشكل عاجل، موضحاً أن ابنه الذي يبلغ من العمر خمسة أعوام كان بكامل صحته وأنه أصيب بالشلل نظير ما تعرض له.

وروى الأب تفاصيل حادثة التعنيف لـ "سبق" مبيناً أنه مضى عليها قرابة الشهرين وأن الجهات المعنية بما فيها حقوق الإنسان والشؤون الاجتماعية باشرت الواقعة في حينها، موضحاً أن المتهم (زوج طليقته) موقوف رهن التحقيق وأن ما تعرض له طفله يعد جريمة، مشيراً إلى أن الصور تحكي قصة المأساة التي عاشها.

ومن جهتها وعدت جمعية حقوق الإنسان "سبق" ببذل كامل جهودها في سبيل نقل الطفل لمستشفى متقدم.



أوتوا عاصمة المتاجرة بالقضايا الإنسانية والكيد السياسي

المصدر: جريدة الوطن الخميس 19 جماد أول 1440 هـ - 24 يناير 2019م

<http://alwatan.com.sa/Articles/Detail.aspx?ArticleID=38288>

هادي اليامي

لم يطرف لمسؤولي أوتوا جفّ، ولم تتأثر «نفسياتهم» بمناظر الموت والدمار التي تحملها شاشات الفضائيات، يومياً، للمهاجرين الذين تنقطع بهم السبل وسط البحار والمحيطات

لغطّ كثير عجّت به -خلال الأيام الماضية- وسائل التواصل الاجتماعي، وتناقضته الصحف ومواقع الإنترنت، حول قصة الفتاة السعودية رُفَ القنن التي هربت من أسرتها بينما كانت تقضي إجازة منتصف العام الدراسي برفقتها في الكويت، وطلبها حق اللجوء في أستراليا أو أي دولة أوروبية .

ورغم أن القضية تبدو في ظاهرها -للهولة الأولى- وكأنها قضية عادية، إلا أن هناك كثيراً من الأدلة تشير إلى غير ذلك، وتؤكد وجود أصابع خفية تقف وراء إغواء الفتاة التي لم تتجاوز الـ 18 من العمر، ودفعتها إلى تلك الخطوة، بل وأملت عليها كل الخطوات التي اتبعتها.

الدلالة على ذلك تكمن في عدة جوانب، أولها: التفرقة التي فجّرت الأحداث، عندما طلبت الفتاة حق اللجوء، وأعلنت قصتها على الملأ .

فنظرة سريعة إلى الكلمات التي حوتها تلك التغريدة، واللغة القانونية السليمة التي استُخدمت فيها تشير بوضوح إلى أن هناك من تولى كتابتها، وطلب من الفتاة مجرد بثها على حسابها، فمن أين لفتاة لم تتجاوز سن الطفولة الإلمام بتلك الاتفاقيات والبروتوكولات المتعلقة بقضايا اللجوء؟ .

كذلك، فإن والد الفتاة وأسرته ومعارفها أكدوا أنها لم تتعرض لأي تعنيف أو تضيق، رغم ما كان يبدر منها أحياناً من آراء تتصادم مع الموروث الاجتماعي والديني. فقد كان المحيطون بها ينظرون إلى ذلك على أنه من التجاوزات التي تبدر من بعض الشباب عند مرورهم بفترة المراهقة والبلوغ، كما لم يُعرَف عن والدها الفاضل الميل إلى التعنت أو الغلو، بل عُرف بالانفتاح وسعة الأفق والثقافة الواسعة .

كذلك يثير وصول الفتاة المفاجئ إلى بانكوك كثيراً من الأسئلة، فمن أين حصلت على تذكرة السفر؟ ومن الذي تولى توصيلها إلى المطار بعد أن غاقت عائلتها؟ وكيف امتلكت أصلاً الجراءة على القيام بتلك الخطوة المتهورة؟

وهو ما يرفع احتمال وجود أشخاص كانوا يتابعونها أولاً بأول، ويبلغونها بالخطوات التي عليها القيام بها.

بعيداً عن كل ذلك، يرتفع السؤال الكبير عن السر وراء الاهتمام البالغ الذي أبدته السلطات الكندية بتلك الفتاة الهاربة، ومسارعتها إلى منحها حق اللجوء، رغم أنها لم تطلب أصلاً اللجوء من سلطات أوتوا، بل طلبته من أستراليا وكانت تخطط للوصول إلى سيدني، لكن حكومة رئيس الوزراء الكندي جاستن ترودو، تبرعت وسارعت من تلقاء نفسها إلى تبني القضية، وعرضت على الفتاة اللجوء على أراضيها. ليس هذا فحسب، بل إن وزيرة الخارجية ألغت كل ارتباطاتها وتجاهلت مهامها الجسيمة، وكانت بنفسها على رأس مستقبليها. اهتمت كندا بتنفيذ مخططها الذي يصب في خانة الكيد

السياسي، وتجاهلت أن ذلك يحرم والدين من ابنتهما، وتسبب في إبعاد طفلة عن حضن والدتها التي تذرف عليها الدموع، وأحزنت أطفالاً صغاراً ما زالت أعينهم تبحث عن إجابة تقنعهم بدوافع اختفاء أختهم ومواعيد عودتها.

كندا التي تجاهلت عشرات الآلاف من طلبات اللجوء السياسي التي تقدم بها اللاجئين السوريون واليمنيون، من بينهم نساء وأطفال وشيوخ، فرقتهن الحروب التي تعصف ببلادهم، وشتت شملهم الأزمات الإنسانية، وباعدت بينهم وبين أقاربهم وأرضهم وأوطانهم. لم تتجاوب كندا مع توسلات الفتاة اليمنية ندى علي، ذات القضية العادلة، ولم تتعاطف مع دموعها التي انسابت على وجهها وهي تطالب بمنحها حق اللجوء منذ عامين، دون جدوى، وتمكينها من رؤية والدتها. لم يطرף لمسؤولي أوتاوا جفن، ولم تتأثر «نفسياتهم» بمناظر الموت والدمار التي تحملها شاشات الفضائيات يومياً- للمهاجرين الذين تنقطع بهم السبل وسط البحار والمحيطات، وتغرق مراكبهم البائسة في عرض البحر، وهم يطرقون أبواب ما يسمى «العالم الأول»، ورغم ذلك تسارع قيادتها -على أعلى مستوياتها- لاحتضان مراهقة هاربة من أسرتها لأسباب عائلية، وتمنحها حق اللجوء دون أن تطلبه، وتعقد لها المؤتمرات الصحفية برفقة وزيرة الخارجية، لا شيء إلا لمجرد الكيد السياسي، ومحاولة تشويه صورة المملكة التي رفضت التدخل في شؤونها الداخلية، وتمسكت بسيادتها على أرضها، وقطعت بكل حزم- الأيدي التي حاولت أن تمتد إليها بسوء .

ومما يؤسف له، أن المفوضية السامية لشؤون اللاجئين، التابعة للأمم المتحدة، سارت على النهج الكندي نفسه، وأبدت اهتماماً غير مبرر بمزاعم الفتاة الهاربة، على الرغم من أن الخلافات العائلية موجودة في كثير من المجتمعات الدولية، وقامت بمنحها صفة لاجئ، وطالبت أستراليا باستضافتها، قبل أن تنبري كندا للقيام بهذه المهمة، فإذا كانت حكومة جاستن ترودو تريد ممارسة الكيد السياسي والمماحكات الإعلامية، فما المبرر للمنظمة الدولية التي يفترض بها وضع المعايير التي يتم عبرها تصنيف طالبي اللجوء، وتحديد مدى استحقاقهم لها من عدمه؟ لكن ذلك يؤكد حقيقة ما ظللنا نكرره باستمرار عن تراجع مكانة الأمم المتحدة في العالم، بعد أن تجاهلت أدوارها السامية، وتحولت إلى مجرد ورقة ضغط في أيدي بعض الدول والمنظمات.

إن كان هناك من إيجابية في هذه القضية المفتعلة، فهي تكمن في البيان اللافت الذي أصدرته الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان، وتأكيداً على أن الأمر كله شأن عائلي بحت، ليست له أبعاد سياسية، وكان ينبغي علاجه داخل السعودية ووفق هذا الإطار، وأن الأنظمة المرعية في المملكة تمنع التعدي والتعنيف بحق الأبناء والفتيات، وأن الجهات المختصة على أتم استعداد لتلقي شكاوى من يتعرض للتعنيف، وهي بادرة مميزة من الجمعية، التي ينتظر منها تفعيل أدواتها، وبذل مزيد من الجهود لمعالجة بعض الظواهر الاجتماعية السالبة التي تطرأ بين الحين والآخر، وتبصير أفراد المجتمع بحقوقهم وواجباتهم، وأسماء وعناوين المؤسسات المختصة الحكومية وغير الحكومية التي تتولى الدفاع عنهم، وتحذيرهم من مكائد الجهات المعادية التي تحاول استغلالهم كأدوات ضد وطنهم وبلادهم، وبدء حملة غير تقليدية لجعل الثقافة الحقوقية جزءاً أصيلاً من ثقافة الأجيال المقبلة. فإذا أنجزنا تلك المهمة لن يضرنا كيد أوتوا وأخواتها.

ملتقى القيادات يُعد الشباب لآفاق المستقبل ويؤسس لمواكبة تطورات العصر

المصدر: جريدة الوطن الاربعاء 18 جماد أول 1440 هـ - 23 يناير 2019م

http://alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=358435&CategoryID=5

تكمن أهمية ملتقى القيادات الشابة الذي حرصت على تنظيمه جامعة جازان، في تقديم نماذج حية وتطبيقات ناجحة في القيادة السعودية، لتوفير الفرص للشباب لكسب خبرات قيادية، وفتح قنوات تفاعل مع هذه القيادات. ويمثل الملتقى صورة حية للأهداف، ورؤية ورسالة للقيادات الشابة التي تجلت في الحرص على بث روح القيادة والمبادرة في نفوس جميع الطلاب الذين سيحضرون جلساته. ويؤسس الملتقى لمرحلة جديدة لدور ورؤية جامعة جازان تجاه خلق بيئة محفزة للشباب، بما يفتح آفاقاً جديدة تناسب وتواكب تطورات العصر وتحولات المجتمع، وهذا ما تتجه إليه الجامعة تجاه تحقيق تلك الأهداف المتوافقة مع رؤية السعودية 2030. ويضم ملتقى القيادات الشابة عدداً من الجلسات وورش العمل والدورات التدريبية التي تقدمها نخبة من الدكاترة والأساتذة المعروفين من ذوي الخبرات القيادية لبث تجاربهم للشباب.

الورش التدريبية

الورشة الأولى

مهارات الاتصال للقيادة

المدرّب: الدكتور سلطان بن حسن الحازمي

وكيل جامعة جازان للشؤون الأكاديمية

الورشة الثانية

التخطيط للمستقبل وبناء السيرة الذاتية

الورشة الثالثة

مهارات سوق عمل 2030

المدرّب: الدكتور نزيه بن شجاع العثماني

أستاذ مشارك بكلية الهندسة بجامعة الملك عبدالعزيز

الورشة الرابعة

صفات ومهارات قائد المستقبل

المدرّب: الدكتور نايف بن جحشور أزيبي

عميد التطوير الأكاديمي بجامعة جازان

الورشة الخامسة
القيادة والتغيير الإستراتيجي لرؤية المملكة 2030
المدرّب: الدكتور عبدالرحمن الحازمي
عميد عمادة خدمة المجتمع والتعليم المستمر بجامعة جدة

الورشة السادسة
القيادة في التغيير والتنمية المجتمعية
المدرّب: الأستاذ هاشم داغستاني
مدير عام قطاع المجتمع النشط بالاتحاد السعودي للرياضة المجتمعية

الورشة السابعة
صفات ومهارات قائد المستقبل
المدرّب: الدكتور أنور شوقي الحازمي
وكيل كلية طب الأسنان للدراسات العليا والبحث العلمي بجامعة جازان
اليوم
الأول

الجلسة الأولى
تمكين الشباب في رؤية الوطن
نبذة عن الجلسة
أهم ما يميز رؤية المملكة 2030 تركيزها على الشباب السعودي على وجه التحديد؛ كمحرك رئيس للتنمية الاجتماعية والاقتصادية والمعرفية، وهي تستهدف تمكينهم من العمل، وخفض نسب البطالة وتوفير الرفاهية والحياة الكريمة لهم. إذ تعمل الرؤية على تغيير خط سير المملكة نحو التخلص من الاعتماد على النفط. المتحدثون

- 01 معالي الدكتور عبدالرحمن العاصمي نائب وزير التعليم
- 02 معالي الدكتور مشيب القحطاني مدير معهد الإدارة العامة
- 03 المهندس إبراهيم نياز المدير العام للمركز الوطني لقياس أداء الأجهزة العامة
- 04 عادل عيدان مدير مكتب قناة العربية بدولة الكويت

الجلسة الثانية
الجامعات السعودية وصناعة القيادات ننتظر المزيد
نبذة عن الجلسة
التأكيد على أهمية الاهتمام بتنمية القيادات الشابة، وذلك من خلال رصد واقع تنمية القيادات الشابة في الجامعات السعودية والآليات التي طبقتها جامعاتنا في هذا الصدد. كما تناقش الجلسة دور الجامعات في اكتشاف هذه القيادات، وكذلك أهمية الاستفادة من تجارب الدول المتقدمة في هذا المجال. وبعض المقترحات والبرامج التي يمكن للجامعات الأخذ بها لتأهيل الشباب وإعدادهم وبناء مهاراتهم ومعارفهم وإثراء خبرتهم المعرفية. المتحدثون

- 01 معالي الدكتور عبدالفتاح مشاط نائب وزير الحج والعمرة
- 02 معالي الدكتور مرعي القحطاني مدير جامعة جازان
- 03 الدكتور حسام زمان مدير جامعة الطائف
- 04 معالي الدكتور عبدالله الحسين مدير جامعة الباحة
- 05 مدير الجلسة الدكتور سلطان الحازمي
- 06 وكيل جامعة جازان للشؤون الأكاديمية

الجلسة الثالثة
القيادات النسائية مدى التمكين وكيف ننجح

نبذة عن الجلسة

الحياة عبارة عن دوائر، كل دائرة تحيط بأخرى. شيء أشبه بالموجات المائية حين تلقي حجراً في الماء دائرته صغيرة، ثم أكبر، ثم أكبر. ونحن كلنا نولد في الدائرة الصغرى، جميع البشر يرون ما يحدث حولهم هناك. أعني في الدائرة الصغرى، إلا القادة، فإنهم يبصرون دائماً الأبعد. لهذا نحن نحتاج في هذا العالم للقادة. حتى يساعدوننا على رؤية ما سيحدث في المستقبل.

المتحدثون

01 الأستاذة كوثر الأريش عضوة مجلس الشورى، عضوة مجلس الأمناء بمركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني

02 الأستاذة لينا آل معينا عضوة مجلس الشورى

03 الدكتورة عبير العليان خبيرة النفط بأرامكو السعودية

04 الدكتورة أمل فطاني عضو مجلس الأمناء في هيئة حقوق الإنسان

05 الأستاذة حليلة مظفر مديرة إدارة الفنون الجميلة وكالة وزارة الإعلام للشؤون الثقافية

اليوم الثاني

الجلسة الأولى

برنامج خادم الحرمين الشريفين للابتعاث وصناعة القيادات

نبذة عن الجلسة

انطلق برنامج خادم الحرمين الشريفين للابتعاث الخارجي عام 1426، وذلك بواقع 3 مراحل، مدة كل واحدة منها 5 سنوات، واستهدفت المرحلتان الأولى والثانية سد الحاجة إلى مزيد من المقاعد الدراسية والتخصصات العلمية في الجامعات. وبمرور 10 سنوات على البرنامج، شهد خلالها قطاع التعليم الجامعي في المملكة تطوراً كبيراً وفرة نوعية تمثلت في نمو عدد الجامعات، وزيادة عدد المقاعد الدراسية بها، وتنوع التخصصات التي تقدمها.

المتحدثون

01 الدكتور حسن الحازمي وكيل وزارة الإسكان للأراضي والشؤون الفنية

02 الدكتور سعود العنزي المشرف العام على برنامج خادم الحرمين الشريفين للابتعاث الخارجي

03 الأستاذ يونس التويجري المستشار للشؤون القطاعية والمناطقية في وزارة الاقتصاد والتخطيط

04 الأستاذة ندى الحارثي المدير الأول لإستراتيجية الاتصال في وزارة الإعلام

05 الأستاذ هادي الفقيه مستشار وزير الإعلام

الجلسة الثانية

صناعة القيادات وتحولات العالم التقنية

نبذة عن الجلسة

يدعي فريق أن القيادة مهارة شخصية مكتسبة من التجربة والخبرة المديدة، وأن إسهام التقنية في هذا الخصوص محدودة جداً، ويرى فريق آخر أن التقنية فتحت الباب واسعا لتعلم أفضل الممارسات القيادية، وبطرق شتى. هذه المشاركة تحاول استيضاح هذا الجدل، واستكشاف أوجه الخلاف ومناقشتها.

01 المهندس فارس الصقبي المدير العام لإدارة العامة للمعرفة والمحتوى الرقمي

02 الدكتور نايف أزيبي عميد التطوير الأكاديمي بجامعة جازان

03 المهندس وليد البلاغ شريك صندوق stv

04 الأستاذ أسامة عشري مؤسس مبادرة ومنصة منظومة الريادة السعودية

الجلسة الثالثة

دور وسائل التواصل الاجتماعي في تحفيز القيادات الشابة

المتحدثون

01 الأستاذ خالد السليمان الكاتب بجريدة عكاظ

02 الأستاذ مفيد النويصر المدير العام الجديد في مجموعة MBC

03 الأستاذة أحلام البعقوب مذيعة بقناة العربية
04 الأستاذ موسى محرق المشرف على إدارة الإعلام بجامعة جازان
الجلسة الرابعة

إعداد القيادات الشابة في القطاع الثالث التحديات والفرص
نبذة عن الجلسة

انتشار المنظمات غير الربحية، بسبب قلة مشاركة أفراد المجتمع في العمل التطوعي، ومحدودية الإسهام الاجتماعي للشركات، ومحدودية إسهام القطاع غير الربحي في الاقتصاد المحلي، ولذا ركّز البعد الرابع لرؤية 2030 على تعزيز التنمية المجتمعية، وتنمية القطاع غير الربحي في المملكة، وحددت الرؤية 6 أهداف و35 مبادرة لتحقيق استدامة القطاع غير الربحي، ورفع مستوى إسهامه في الإنفاق التنموي، ورفع عدد المتطوعين من 23 ألفاً إلى 2 مليون متطوع، ورفع نسبة إسهام المنظمات غير الربحية في الناتج المحلي من 4 مليارات إلى 16 مليار ريال، بحلول 2030.
المتحدثون

01 المهندس ممدوح الحربي المدير التنفيذي لمؤسسة سالم بن محفوظ الأهلية
01 الدكتور نزيه العثماني أستاذ مشارك بكلية الهندسة بجامعة الملك عبدالعزيز
01 الدكتورة فاطمة آل هملان عالم أبحاث بمستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث
01 الدكتور حسن خرمي عميد كلية الآداب
والعلوم الإنسانية بجامعة جازان

الجلسة الخامسة
جيل 2030

نبذة عن الجلسة

تؤدي القيادات الشابة في عالمنا اليوم دوراً كبيراً في كافة المجالات، وبات الاهتمام بتطوير الكفاءات القيادية واستثمار المتوافر منها شأناً بالغ الأهمية، لما يرتجى منه على مستوى الإدارة والإنتاج .
يقول الواقع إن نسبة الشباب تفوق 60% من مواطني المملكة، ثم إن ثلثي قوة العمل في السوق هم من الشباب، إضافة إلى ذلك أن التأهيل الذي حصل عليه الشباب خلال الفترة السابقة بفضل برامج الابتعاث والتوسع في التعليم الجامعي، أوجد طبقة مؤهلة وقادرة على العمل، ثم إن المبادرات والبرامج التي ضخّت في شرايين الحكومة ضمن برنامج التحول الوطني وعددها 500 برنامج، يجب الانتهاء منها في 2020.
المتحدثون

01 الدكتورة مالك الثقفي المدير الطبي في شركة مستشفى الملك فيصل التخصصي الدولية القابضة، وأستاذ مساعد بمدينة الملك عبدالعزيز للعلوم

01 المهندس مؤيد الشعيبي مدير الشراكات الإستراتيجية
01 الأستاذ أدهم قاري المدير العام لشركة إتمام الاستشارية ومهتم بالتغيير المجتمعي
01 الأستاذة أضواء العريفي المستشار في الهيئة العامة للرياضة
01 الأستاذة ميسر جبر أخصائية تسويق مجتمع رواد الأعمال في شركة وادي مكة
01 الأستاذة إزدهار علاف الإعلامية في هيئة الإذاعة والتلفزيون

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

«المظالم» يتيح أكبر مجموعة للأحكام والمبادئ الإدارية

المصدر: جريدة الحياة الأحد 15 جماد أول 1440 هـ - 20 يناير 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4619082>

الرياض - «الحياة» | منذ 6 ساعات في 20 يناير 2019 - آخر تحديث في 19 يناير 2019 / 20:18
أتاح ديوان المظالم عبر موقعه الإلكتروني إمكانية الاطلاع والبحث النصي في أكبر مجموعة للأحكام والمبادئ الإدارية للأعوام 1402-1426 هـ، خدمةً للمهتمين والباحثين وأهل الاختصاص من خلال نشر وإتاحة المدونات القضائية للمحاكم الإدارية بهدف تعزيز الوعي القضائي والحقوقى بمجال القضاء الإداري.
وتعد هذه المجموعة التي سبق أن دشنتها أخيراً، رئيس الديوان رئيس مجلس القضاء الإداري الشيخ الدكتور خالد اليوسف، ذات أهمية بالغة، لكونها تمثل مرحلة مهمة من مراحل تطور الديوان، وهي مرحلة تحوله إلى هيئة قضاء إداري مستقلة عام 1402 هـ، إضافة إلى احتوائها على أوائل أحكام القضاء الإداري في المملكة، مشكلةً بذلك «ثروة قضائية ثمينة».

وتبرز أهميتها لاشتمالها على عدد كبير من الأحكام، بلغ مجموعها 822، اختيرت من بين الأحكام المؤيدة من دوائر تدقيق القضايا، ووزعت هذه الأحكام بعد تصنيفها على 21 باباً، وطبعت مع فهرسها في 20 مجلداً.
هذه المدونة التي تعد الأكبر في تاريخ مدونات ديوان المظالم جرى إعدادها وإخراجها وفق منهجية عمل متطورة، ومبسرة، بوضع ملخص لكل حكم عند بداية عرضه؛ يوضح أهم الموضوعات التي قررها الحكم، ثم يليه عرض موجز يتضمن وقائع وأسباب ومنطوق الحكم، يلي ذلك نشر الحكم كاملاً بوقائعه وأسبابه ومنطوقه، ثم يتبع بمنطوق حكم دوائر تدقيق القضايا.

وتيسيراً للبحث والوصول للمعلومة جرى إضافة خدمة البحث النصي في هذه المجموعة تسهياً على الباحثين، للاطلاع على الأحكام والبحث فيها، لتكون في متناول الجميع، بُغية تحقيق الغاية المنشودة من نشرها، وتحقيقاً لما تضمنته استراتيجية ديوان المظالم 2020 في نشر الوعي القضائي والحقوقى لعموم المهتمين.



منع زراعة عضو استؤصل بحكم قضائي وتحذير من استخدام العضو

لغير غرض التبرع

حظر استئصال الأعضاء المنتجة للخلايا الناقلة للصفات الوراثية

المصدر: جريدة الرياض الأحد 15 جماد أول 1440 هـ - 20 يناير 2019م

<http://www.alriyadh.com/1732542>

يحظر التبرع بالأعضاء البشرية في خمس حالات نص عليها النظام المعد في هيئة الخبراء مؤخراً في هذا الشأن والذي حصلت عليه «الرياض»، وفي مقدمة هذه الحالات أن يكون العضو البشري المراد التبرع به لازماً لحياة المتبرع، أو كان استئصاله يقضي إلى موته أو تعطل منفعة عضو كامل أو يؤدي إلى منعه من أدائه شؤون حياته المعتادة، وكذلك إذا كان المتبرع عديم الأهلية أو ناقصها، ولا يعتد بموافقة وليه أو الوصي عليه أو القائم على شؤونه، إضافة إلى حظر التبرع إذا كان العضو البشري المراد استئصاله من الأعضاء المنتجة للخلايا التناسلية الناقلة للصفات الوراثية أو جزء منها، وكذلك

إذا أوصى المتوفى حال حياته بعدم استئصال أي عضو من أعضائه، وإذا ترجح أو غلب على ظن الفريق الطبي عدم نجاح عملية زراعة العضو في جسم المستفيد.

"الرياض" تنفرد بنظام التبرع بالأعضاء البشرية

وأوجب نظام التبرع بالأعضاء البشرية مراعاة كرامة المتبرع عند استئصال العضو البشري، وحمايته من الامتهان أو التشويه، ولا يجوز إفشاء أي معلومات تتعلق بجسم المتبرع حياً أو ميتاً إلا في الأحوال المقررة نظاماً، أو إذا صدر بذلك أمر من جهة قضائية، ويحظر على المتبرع أو ورثته أو أقربائه طلب أي مقابل مادي أو عيني بأي شكل من الأشكال أو تلقي المقابل من المتبرع له أو من أقربائه أو من المنشآت الصحية أو من غيرهم، جراء موافقته أو موافقة ورثته أو أقربائه بعد وفاته على التبرع، كما يحظر على المنشآت الصحية زراعة عضو بشري قد استؤصل تنفيذاً لحكم قضائي، وتمنع من الحصول على مقابل مادي أو عيني بسبب التبرع بالأعضاء البشرية، كما يحظر عليها دفع أو منح مقابل مالي أو عيني للمتبرع أو ورثته أو أقربائه أو التوسط في ذلك، بسبب التبرع بالأعضاء.

ويجيز النظام وحسب مادته الثانية للشخص أن يتبرع أو يوحي بالتبرع بأي عضو من أعضائه البشرية وفقاً لأحكام النظام وبما لا يتعارض مع أحكام الشريعة الإسلامية، على أن يجري ذلك بصورة مكتوبة وموثقة وفق ما تحدده اللائحة، ويجوز نقل الأعضاء من الشخص المتوفى بناء على موافقة أقرب ورث له، فإن تعذر التعرف على الورثة فتؤخذ موافقة أقرب الأقارب إليه، وإذا تعدد الأقارب وكانت مرتبتهم واحدة، فيجب الحصول على موافقة الأغلبية منهم على الأقل، وتشرح المادة الرابعة من النظام على أن للمتبرع العدول عن التبرع قبل إجراء عملية استئصال العضو البشري دون قيد أو شرط.

ودون إخلال بما يتم منحه من ميزات عينية أو مكافآت تشجيعية للمتبرعين من قبل الجهات العامة المختصة بناء على ما لديها من أنظمة أو تعليمات، ويحظر على المتبرع أو ورثة الموصي أو المتوفى تلقي أموال أو هدايا أو أي مقابل مادي أو عيني من أي شخص جراء التبرع بأي من أعضائه، وشدد النظام على إبلاغ المنشآت الصحية التي تجري عمليات استئصال الأعضاء المتبرع بها، للمركز السعودي لزراعة الأعضاء، ويحظر على المستشفيات أو المراكز الطبية التصرف بأي من الأعضاء التي يتم استئصالها أو الاستفادة منها أو استغلالها بأي صورة من الاستغلال لغير الغرض الذي تم التبرع بها لأجله ويستثنى من ذلك حالة تعذر نقل العضو إلى المتلقي بعد استئصاله أو الحصول على موافقة لاحقة من المتبرع أو ذويه بالتصرف بالعضو، كما يحظر عليها التأخر أو قصور التبليغ عن حالات الوفاة الدماغية المتواجدة في المستشفى.

ويمنع النظام الذي تنفرد به «الرياض» زراعة عضو قد تم استئصاله تنفيذاً لحكم شرعي تعزيراً أو حداً، إلا بعد التنسيق مع المركز السعودي لزراعة الأعضاء، كما يحظر الحصول على منفعة مادية أو عينية أو مكافآت أو هبات من المستفيدين من الأعضاء المتبرع بها أو ذويهم.

ووفقاً للمادة 25 فلمجلس الوزراء بناء على توصية مدير عام المركز السعودي لزراعة الأعضاء واقتراح الرئيس منح مميزات مادية أو معنوية أو في مجال العمل والتوظيف أو منح دراسية، أو صرف مكافآت تشجيعية للمتبرعين بأعضائهم أو جزء منها، أو ورثة المتوفى وذلك بعد إجراء العملية والاستفادة من العضو المستأصل بغرض الزراعة بما لا يتعارض مع الأنظمة واللوائح المرعية في ذلك.

يذكر أن من أهداف مشروع تنظيم عمليات نقل وزراعة الأعضاء وحماية حقوق الأشخاص الذين تنقل منهم أو إليهم الأعضاء وسن العقوبات والمحافظة على الحياة البشرية، وتنظيم إجراء عمليات نقل وزراعة وحفظ الأعضاء وتطويرها، وترخيص المنشآت الصحية وتحديد مسؤوليتها، ومنع استغلال حاجة المريض أو المتبرع أو الاتجار بالأعضاء.



نزاهة: 6761 بلاغ اشتباه في فساد خلال 6 أشهر

المصدر: جريدة المدينة الاحد 15 جماد أول 1440 هـ - 20 يناير 2019م

<https://www.al-madina.com/article/610254>

سعيد الزهراني - الطائف

كشف تقرير لمكافحة الفساد «نزاهة» عن تلقي الهيئة 6761 بلاغا في 6 أشهر عن الاشتباه في فساد في العديد من القطاعات الحكومية، حيث اشتملت البلاغات على 6 ممارسات قد ينفذ منها الفساد من قبل مسؤولين وموظفين.. وتصدر سوء الاستعمال الإداري البلاغات بنحو 2433 بلاغا ثم الاختلاسات بـ 1572 بلاغا. فيما تنوعت البلاغات الأخرى على العديد من الأمور المختلفة.. وفيما يلي قائمة البلاغات:



«العدل» توقع أول اتفاقية لتأهيل وتدريب الموثقين

المصدر: جريدة المدينة الاحد 15 جماد أول 1440 هـ - 20 يناير 2019م

<https://www.al-madina.com/article/610256>

واس - الرياض

A A

وقعت وزارة العدل ممثلة في مركز التدريب العدلي اتفاقية شراكة إطارية لبناء وتقديم حلول تقنية وبرامج تدريبية للمستفيدين من خدمات المركز، بهدف تطوير الخدمات التدريبية التي يقدمها وتوسيع نطاقها ورفع كفاءتها.

وأوضحت الوزارة أنّ الاتفاقية تضمنت توقيع أول وثيقة اعتماد لبناء وتقديم حلول لبرنامج تأهيل وتدريب الموثقين.

ووقع الاتفاقية عن وزارة العدل مساعد مدير مركز التدريب العدلي الدكتور سعيد بن عبدالرحمن العمودي، وعن شركة «علم» نائب الرئيس لقطاعات الأعمال الدكتور ناصر بن زيد المشاري.

يذكر أن مركز التدريب العدلي وقّع خلال العام الماضي اتفاقيةً مماثلة نتج عنها برنامج إعداد المحامين والمحاميات، الذي يؤهل المتدربين في المركز للحصول على رخصة المحاماة، وبات يضم عدداً من الجامعات للتعاون في تقديمه للمتدربين الذين يبلغ عددهم حالياً 1,352 متدرباً ومتدربة.



العمل: لا بلاغات تغيب أثناء وجود العمالة في الخارج 180 يوماً أقصى مدة للخروج والعودة

المصدر: جريدة المدينة السبت 14 جماد أول 1440 هـ - 19 يناير 2019م
<https://www.al-madina.com/article/610101>

أمين رزق - جدة

استبعدت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية تقديم بلاغات تغيب أثناء وجود العامل المستفيد في الخارج، فيما يمكن لصاحب العمل إلغاء البلاغ خلال 20 يوماً من تقديمه، ويشترط أن تكون هوية مقيم أو رخصة العمل صالحة لتقديم البلاغ ضد العامل، ولفتت الوزارة أمس إلى أن أقصى مدة للخروج والعودة هي 180 يوماً، مشيرة إلى إمكانية تجديد هوية مقيم في حال سريان صلاحيتها لمدة 3 شهور، وأكدت الوزارة أن إيقاف خدمات رب الأسرة لا يمنع إصدار أو تجديد جوازات سفر المرافقين أو التابعين، ويعمل في المملكة حالياً قرابة 9 ملايين وافد على أقل تقدير في مختلف القطاعات من 100 دولة على الأقل، ويبلغ إجمالي العمالة المنزلية قرابة 2.4 مليون عامل وعاملة، تتراوح مرتباتهم الشهرية بين 800 - 1200 ريال في المتوسط.



«الشورى» يطالب بتسريع إنجاز إستراتيجية مكافحة الغش التجاري»

يناقش الأسبوع المقبل نظام شرطة البيئة المكون من 28 مادة

المصدر: جريدة المدينة السبت 14 جماد أول 1440 هـ - 19 يناير 2019م
<https://www.al-madina.com/article/609962>

جابر المالكي - الرياض

طالب مجلس الشورى، وزارة التجارة والاستثمار بالإسراع في إنجاز الإستراتيجية الوطنية لمكافحة الغش التجاري، والتنسيق مع الجهات ذات العلاقة للعمل على استكمال المنظومة القانونية التجارية الشاملة. ويناقش المجلس الأسبوع المقبل مشروع نظام شرطة البيئة المقدم من بعض الأعضاء، والمكون من 28 مادة، ويهدف إلى الحماية والمحافظة على جميع أنواع البيئات سواء كان هواء أو ماء أو تربة من التلوث، والمحافظة على الموارد الطبيعية والتنوع الحيوي واستدامتها والمحافظة على سلامة الأرواح والصحة العامة. كما يناقش تقرير لجنة النقل والاتصالات وتقنية المعلومات بشأن التقرير السنوي للمؤسسة العامة للخطوط الحديدية، حيث تطالب اللجنة في أبرز

توصياتها بتطوير البنى التحتية للمسارات الحديدية القائمة لتمكينها مستقبلاً من استخدام قطارات متطورة وسريعة، للمساهمة في تقليل زمن الرحلة على طريق (الرياض، الأحساء، الدمام)، ومضاعفة أعداد الركاب، وزيادة الإيرادات.

الاثنين .. تطوير بنى الخطوط الحديدية

•التصويت على توصيات لجنة الاقتصاد والطاقة بشأن ملحوظات الأعضاء وآرائهم تجاه التقرير السنوي للهيئة العامة للإحصاء للعام المالي 1438/ 1439 هـ.

•من أبرزها مطالبة الهيئة العامة للإحصاء بالإسراع في معالجة نقاط الضعف الإحصائي في إطار إستراتيجيتها الوطنية للتنمية الإحصائية، ونشر مستويات دخل الأسرة ومستويات الإنفاق حسب الفئة.

•مناقشة تقرير لجنة النقل والاتصالات وتقنية المعلومات بشأن التقرير السنوي للمؤسسة العامة للخطوط الحديدية للعام المالي 1438/ 1439 هـ.

•تطالب اللجنة في أبرز توصياتها التي تقدمت بها إلى المجلس المؤسسة العامة للخطوط الحديدية بتطوير البنى التحتية للمسارات الحديدية القائمة لتمكينها مستقبلاً من استخدام قطارات متطورة وسريعة، للمساهمة في تقليل زمن الرحلة على طريق (الرياض، الأحساء، الدمام)، ومضاعفة أعداد الركاب، وزيادة الإيرادات، والتنسيق مع هيئة النقل العام والجهات ذات العلاقة لدراسة إنشاء كلية متخصصة للتأهيل والتدريب وتخريج كوادر مؤهلة و للعمل في قطاع النقل بالخطوط الحديدية.

•مناقشة تقرير لجنة الثقافة والإعلام والسياحة والآثار بشأن التقريرين السنويين للهيئة العامة للإعلام المرئي والمسموع للعامين الماليين 1437/ 1438 هـ - 1438/ 1439 هـ.

•تقرير لجنة الإدارة والموارد البشرية في شأن مقترح مشروع نظام إصدار اللوائح والتنظيمات الخاصة وما في حكمها المقدم من (عضو المجلس السابق) نايف الفهادي استناداً للمادة (23) من نظام المجلس.

الثلاثاء .. لائحة تنظيمية لتكريم الموهوبين

•مناقشة التقرير السنوي لوزارة الداخلية للعام المالي 1438/ 1439 هـ، وذلك بعد أن يستمع إلى تقرير لجنة الشؤون الأمنية بشأن التقرير.

•الاطلاع على وجهة نظر لجنة الشؤون الإسلامية والقضائية، بشأن ملحوظات الأعضاء وآرائهم التي أبدوها تجاه التقرير السنوي للرئاسة العامة لهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر للعام المالي 1438/ 1439 هـ، ثم يصوت بعد ذلك على توصيات اللجنة بشأن التقرير.

•من أبرز توصيات اللجنة المطالبة بدعم جهاز الرئاسة العامة لهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر لتعزيز دورها الوقائي الميداني والبرامجي الذي تقوم به وفق تنظيمها لضبط السلوك العام ورعاية قيم المجتمع، وكذلك دعوة الهيئة إلى التنسيق مع الجهات ذات العلاقة لتكثيف جهودها في تعزيز الأمن الفكري في المجتمع ونشر مبدأ الوسطية والاعتدال.

•تقرير لجنة التعليم والبحث العلمي بشأن مشروع اللائحة التنظيمية لجائزة خادم الحرمين الشريفين لتكريم المخترعين والموهوبين

•تقرير لجنة المياه والزراعة والبيئة بشأن مقترح مشروع نظام شرطة البيئة المقدم من عدد من أعضاء المجلس استناداً للمادة (23) من نظام المجلس.

•يتكون مقترح مشروع النظام من 28 مادة، ويهدف إلى الحماية والمحافظة على جميع أنواع البيئات سواءً كان هواءً أو ماءً أو تربة من التلوث، والمحافظة على الموارد الطبيعية والتنوع الحيوي واستدامتها والمحافظة على سلامة الأرواح والصحة العامة.

الأربعاء : تعديل إحدى فقرات نظام القضاء

•التصويت على عدد من توصيات لجنة الاقتصاد والطاقة بشأن ملحوظات الأعضاء وآرائهم التي أبدوها تجاه التقرير السنوي لوزارة التجارة والاستثمار للعام المالي 1438/ 1439 هـ.

•الاطلاع على وجهة نظر اللجنة بشأن التقرير، ومن أبرزها، مطالبة وزارة التجارة والاستثمار بالإسراع في إنجاز الإستراتيجية الوطنية لمكافحة الغش التجاري، والتنسيق مع الجهات ذات العلاقة، للعمل على استكمال المنظومة القانونية التجارية الشاملة.

•الاطلاع على وجهة نظر لجنة الحج والإسكان والخدمات بشأن ملحوظات الأعضاء وآرائهم التي أبدوها تجاه التقرير السنوي لوزارة الحج والعمرة للعام المالي 1438/ 1439 هـ، في جلسة سابقة، ثم يصوت بعد ذلك على توصيات اللجنة بشأن التقرير.

•تقرير لجنة الشؤون الإسلامية والقضائية بشأن تعديل ما ورد في الفقرة (ج) من المادة (الخامسة) وتعديل المادة (الثانية والسبعين) من نظام القضاء الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/78) وتاريخ 19/ 9/ 1428 هـ.

• تقرير اللجنة المالية بشأن مقترح إضافة فقرتين (ج، و) للمادة الرابعة من نظام البنك السعودي للتسليف والادخار المقدم من عضو المجلس السابق الدكتور حامد الشراري، استناداً للمادة (23) من نظام المجلس.

شراكات بين المملكة والإمارات في النفط والغاز والبتروكيماويات

«الشورى» يناقش تقريرى «الداخلية» و«هيئة الأمر بالمعروف»

المصدر: جريدة عكاظ الأحد 15 جماد أول 1440هـ - 20 يناير 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1700204>

خالد آل مريح (أبها @Okaz_online)

يناقش مجلس الشورى في جلسات الأسبوع الحالي موضوعات عدة؛ أبرزها التقرير السنوي لوزارة الداخلية، بعد غد (الثلاثاء)، إذ يستمع إلى تقرير لجنة الشؤون الأمنية، كما يطلع في اليوم نفسه على وجهة نظر لجنة الشؤون الإسلامية والقضائية، بشأن ملاحظات الأعضاء وآرائهم التي أبدوها تجاه التقرير السنوي للرئاسة العامة لهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر، ثم يصوت بعد ذلك على توصيات اللجنة بشأن التقرير. كما يناقش المجلس وجهات نظر لجنة الاقتصاد والطاقة بشأن ملحوظات الأعضاء على التقرير السنوي للهيئة العامة للإحصاء، ولجنة الاقتصاد والطاقة بشأن الملحوظات على التقرير السنوي لوزارة التجارة والاستثمار، ولجنة الحج والإسكان والخدمات بشأن التقرير السنوي لوزارة الحج والعمرة. ومن الموضوعات المطروحة على جدول الأعمال في مجلس الشورى غدا (الاثنين) تقارير المؤسسة العامة للخطوط الحديدية، والهيئة العامة للإعلام المرئي والمسموع، وتقارير لجنة الموارد المالية والبشرية، بشأن مقترح مشروع نظام إصدار اللوائح والتنظيمات الخاصة وما في حكمها، المقدم من عضو المجلس السابق نايف الفهادي. كما تضم الموضوعات مناقشة تقرير لجنة التعليم والبحث العلمي بشأن مشروع اللائحة التنظيمية لجائزة خادم الحرمين الشريفين لتكريم المخترعين والموهوبين، ولجنة المياه والزراعة والبيئة بشأن مشروع نظام شرطة البيئة المقدم من أعضاء المجلس الدكتور محمد الجرباء والدكتور محمد الحيزان والدكتور سالم الحربي، ولجنة الشؤون الإسلامية والقضائية بشأن تعديل ما ورد في الفقرة «ج» من المادة الخامسة، وتعديل المادة الثانية والسبعين من نظام القضاء الصادر بالمرسوم الملكي رقم «م/78» وتاريخ 1428/9/19، واللجنة المالية بشأن مقترح إضافة فقرتين (ج، و) للمادة الرابعة من نظام بنك التسليف والادخار، المقدم من عضو المجلس السابق الدكتور حامد الشراري. ويستعرض مجلس الشورى مشاريع مذكرات تفاهم مع بعض الدول؛ من أهمها مذكرات التفاهم بين السعودية والإمارات العربية المتحدة؛ بشأن إقامة الحوار السياسي الإستراتيجي المشترك، وأخرى في مجالات الطاقة المتجددة، والشراكات الخارجية، والإنتاج والصناعة، ودعم ريادة الأعمال، والنفط والغاز والبتروكيماويات.

"العمل" توقع المحضر النهائي لبدء استقدام العمالة من

كينيا

المصدر: جريدة الاقتصادية الجمعة 13 جماد أول 1440هـ - 18 يناير 2019م
http://www.aleqt.com/2019/01/17/article_1525701.html

الرياض : واس

وقعت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ووزارة العمل والحماية الاجتماعية في كينيا المحضر النهائي لبدء استقدام العمالة المنزلية من نيروبي انطلاقاً من الاتفاقية الثنائية الموقعة بين البلدين وذلك سعياً من الوزارة لتوسيع جهات الاستقدام من دول إرسال العمالة وفتح قنوات جديدة لتلبية الطلب المتزايد على العمالة المنزلية المدربة والماهرة. ووقع المحضر فيصل العتيبي مدير عام العلاقات الدولية في وزارة العمل والتنمية الاجتماعية وايكو باتاني وزير العمل والحماية الاجتماعية الكيني وذلك بحضور محمد خياط سفير السعودية لدى كينيا. وتأتي الاتفاقية لتوفير إطار عمل قانوني لتعزيز التعاون بين الأطراف وحماية حقوق كل من أصحاب العمل والعمالة المنزلية وتنظيم العلاقة التعاقدية بينهما. ونصت الاتفاقية على عدة مجالات للتعاون من بينها: توظيف العمالة المنزلية الكينية وحقوق العمالة المنزلية وصاحب العمل وتوفير وتبسيط عملية التوظيف والاستقدام والسعي لضبط تكاليف الاستقدام في كلا البلدين. وتضمنت الاتفاقية لزوم أن يكون توظيف العمالة المنزلية من خلال مكاتب أو شركات أو وكالات الاستقدام أو من مراكز التوظيف المرخص لها في كلا البلدين والعمل على وضع عقد عمل موحد للعمالة المنزلية.



«الشؤون الإسلامية» تشدد على تسهيل وصول ذوي

الاحتياجات للمساجد

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 16 جماد أول 1440هـ - 21 يناير 2019م
<http://www.alhayat.com/article/4619172>

الرياض - «الحياة» | منذ 6 ساعات في 21 يناير 2019 - آخر تحديث في 20 يناير 2019 / 18:59
أصدرت وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد تعميماً لأئمة المساجد في العاصمة الرياض، طالبت فيه الخطباء والأئمة بالتنبيه على أهمية دور ذوي الاحتياجات الخاصة، وتسهيل وصولهم للمسجد، واتخاذ الوسائل الكفيلة بضمان عدم إعاقة المواقف والممرات والمداخل الخاصة بهم.
وجاء التعميم استجابة لمخرجات الملتي البلدي الأول لذوي الاحتياجات الخاصة، الذي نظمه المجلس البلدي لمدينة الرياض، والذي أوصى بإنهاء معاناة مستخدمي الكراسي المتحركة من ذوي الإعاقة الحركية عند دخولهم المساجد لأداء فريضة الصلاة، نظراً لعدم وجود منحدرات خاصة لتلك الكراسي، أو لكون المنحدرات الموجودة غير مطابقة للمواصفات والاشتراطات البلدية.
وشدد الملتي على أهمية الالتزام بالمواصفات والاشتراطات البلدية التي تضمن سهولة دخول وتنقل ذوي الاحتياجات الخاصة، وفق أدلة الكود السعودي الصادرة عن مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة.

يذكر أن المجلس البلدي خصص عددا من الملتقيات وورش العمل خلال الفترة الماضية لرفع واقع الخدمات المقدمة لذوي الاحتياجات الخاصة ومناقشة طرق تطويرها وتحسينها بالتعاون مع الجهات المختصة.



أطلقت مبادرة التنظيم الموحد لبيئة عمل النساء «العمل» تلزم المنشآت مساواة المرأة والرجل في الراتب

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 16 جماد أول 1440 هـ - 21 يناير 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4619152>

الرياض - «الحياة» | منذ 16 ساعة في 20 يناير 2019 - آخر تحديث في 20 يناير 2019 / 14:54
أعلنت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية اليوم (الأحد)، عن إطلاق مبادرة التنظيم الموحد لبيئة عمل المرأة، بهدف «إيجاد بيئة عمل جاذبة للمرأة لتعزيز وجودها في مختلف أنشطة سوق العمل، والتسهيل على منشآت القطاع الخاص في استقطاب المرأة وتمكينها من العمل».

وأكدت الوزارة في بيان حرصها من خلال هذا التنظيم على فتح مجالات عدة لعمل المرأة وفي الوقت نفسه توفير بيئة عمل جاذبة وأمنة لها واستقرارها. وتضمن التنظيم ضوابط عدة لعمل المرأة، من أبرزها أهمية التزام صاحب العمل تهيئة بيئة العمل المناسبة للمرأة، وتجنب القيام بأي عمل من شأنه الضغط على حريتها بما لا يتوافق مع نظام العمل والأنظمة المحلية، وعدم التمييز في أجور العاملات عن العاملين في العمل ذي القيمة المتساوية، وتوفير مكان مخصص ومهيأ ولائق للعاملات لأداء الصلاة والاستراحة وتوفير دورات مياه خاصة، وتوفير مساحات ومسافات مناسبة لممارسة النساء عملهن أو كاونترات منفصلة، وتوفير الخصوصية والاستقلالية في الأقسام النسائية لبيئة العمل المكتبية أو غير المخصصة لاستقبال العملاء، وعدم تشغيل النساء في خدمة تنظيف المرافق أو الغرف وحمل الحقائب فيما يتعلق في قطاع الإيواء السياحي، باستثناء المنشآت المخصصة للنساء فقط، وتوفير حراسة أمنية كافية أو نظام أمني إلكتروني مناسب للمنشآت المشغلة للنساء، وألا يقل عدد العاملات في الوردية الواحدة عن اثنتين في حال وجود عاملين من الرجال، إضافة إلى عدم تشغيل النساء في المنشآت المخصصة للرجال فقط، وحظرت الوزارة تشغيل النساء في المهن والأعمال الصناعية التي من شأنها أن تعرضهن إلى الأخطار والأضرار، حماية لسلامتهن.

وحددت الوزارة ساعات عمل المرأة في الليل لمختلف الأنشطة إلى الـ 11 مساءً، ماعدا الأنشطة الصناعية إلى السادسة مساءً، وكذلك بعض الأنشطة والحالات الأخرى التي بالإمكان أن تعمل فيها المرأة في أي ساعة من الليل، مثل العمل في المستشفيات وحالات الطوارئ، إضافة إلى العمل في رمضان والمواسم والمناطق المركزية في مكة المكرمة والمدينة المنورة للمنشآت التي يندرج تنظيم ساعات عملها تحتها مثل أمانات المدن أو المحافظات والبلديات التابعة لها. ودعت الوزارة جميع المنشآت للاطلاع على التنظيم على الرابط <https://goo.gl/kjZExr>



كتابات العدل توثق 295 ألف طلب وارتفاع عملياتها 12٪ خلال شهر

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 16 جماد أول 1440 هـ - 21 يناير 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4619160>

الرياض - «الحياة» | منذ 12 ساعة في 20 يناير 2019 - آخر تحديث في 20 يناير 2019 / 16:04
ارتفعت عمليات التوثيق خلال شهر ربيع الآخر 12 في المئة مقارنة بالفترة نفسها من العام الماضي، وذلك بعد حوالى شهرين من إطلاق التحول الرقمي لقطاع التوثيق في وزارة العدل، وبدء المرحلة الجديدة للتوثيق الرقمي الذي يغني المستفيدين عن زيارة كتابات العدل لإصدار الوكالات منخفضة المخاطر، وكذلك إقصاء الورق في التعاملات. وكشف التقرير البياني الشهري للوزارة أن إجمالي عمليات التوثيق التي تمت في كتابات العدل خلال شهر ربيع الثاني الماضي، فاق 295 ألف طلب توثيق، بزيادة 12 في المئة، عن عمليات الشهر نفسه من العام الماضي. وشكلت طلبات التوثيق للوكالات والإقرارات حوالى 58 في المئة من إجمالي عمليات التوثيق، فيما شكلت طلبات التوثيق على العقار 30 في المئة منها، وشكلت عقود الشركات وفسخ الوكالات النسبة المتبقية وهي 12 في المئة. واستحوذت مناطق: الرياض، ومكة المكرمة، والشرقية، على 72 في المئة من طلبات التوثيق المنجزة، فيما راح عدد طلبات التوثيق الشهرية لفترة 12 شهراً في جميع المناطق بين 147 ألفاً و300 ألف طلب توثيقي. يُذكر أن وزارة العدل أطلقت أخيراً، تطبيق الموثق للهواتف الذكية لنظامي android و IOS ، بالتعاون مع شركة «ثقة لخدمات الأعمال»، ضمن خدمة الموثق الإلكترونية التي تتيح للأفراد والمؤسسات والشركات إصدار الوكالات أو فسخها وتوثيق عقود الشركات، إضافة إلى توثيق الإفراغات العقارية في أي وقت، سواء أثناء أوقات الدوام الرسمي أو خارجه عبر الموثقين المرخصين من وزارة العدل المتواجدين في جميع أنحاء المملكة. ويتيح التطبيق للأفراد والمنشآت التجارية إنجاز عدد من خدمات كتابة العدل من دون الحاجة لزيارتهم، تسهلاً للمستفيدين ودعماً لقطاع التوثيق، عبر تقديم طلب للخدمة واستقبال العروض من الموثقين المتاحين في التطبيق في أي وقت وأي مكان، ما يوفر عليهم الوقت والجهد. وكان وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الدكتور وليد الصمعاني، أطلق في العاشر من ربيع الأول الماضي التحول الرقمي في قطاع التوثيق بالوزارة، الذي تضمن خدمات عدلية رقمية، بهدف الاستغناء عن الورق، والتيسير على المستفيدين بما يغنيهم عن الحضور إلى مقر كتابات العدل لإصدار الوكالات منخفضة المخاطر. وبيّنت الوزارة أن التحول الرقمي في التوثيق من شأنه توفير حوالى ثمانية ملايين ورقة سنوياً كانت تستخدم لإنجاز أعمال كتابات العدل في المملكة، ما ينعكس إيجاباً على كفاءة الإنفاق لاسيما المحافظة على البيئة وكذلك التيسير على المستفيدين، إذ لن يكون حمل الورق عبئاً ولا الحضور إلى مقر كتابات العدل مطلباً لإصدار بنود محددة من الوكالات.



أمير القصيم: توطين الوظائف أهم المؤشرات الرئيسية لتحقيق الرؤية

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 16 جماد أول 1440 هـ - 21 يناير 2019م

<http://www.alriyadh.com/1732665>

استقبل صاحب السمو الملكي الأمير د. فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز أمير منطقة القصيم، بمكتبه بمقر ديوان الإمارة بمدينة بريدة، مدير فرع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بالمنطقة د. فهد بن محمد المطلق، الذي قدم للسلام على سموه بمناسبة تكليفه مديراً عاماً لفرع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بالقصيم.

وفي بداية اللقاء رحب أمير منطقة القصيم بالدكتور المطلق متمنياً له التوفيق والسداد في إدارة فرع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بالمنطقة، موجهاً سموه بتقديم جميع التسهيلات للمراجعين والحرص على راحتهم، مؤكداً حرص خادم الحرمين الشريفين، وسمو ولي عهده الأمين -حفظهما الله-، على تمكين أبناء وبنات الوطن من فرص العمل، ورفع مستوى مشاركتهم في بيئات عمل مناسبة ومستقرة ومنتجة، في ظل الدعم الذي يلقاه قطاع الأعمال لتوطين الوظائف في القطاع الخاص، مشيراً إلى أهمية دور فرع الوزارة للمشاركة في التنمية لتحقيق أهداف رؤية المملكة 2030، من أجل اعتماد بلادنا على أبنائها في بناء اقتصادها بكافة القطاعات، والعمل على تطوير مكاتب العمل لتخدم المستفيدين بيسر وسهولة، مشيداً بجهود فرع الوزارة وما يقوم به من برامج خدمية بالمنطقة.

من جهة، أخرى أكد أمير منطقة القصيم رئيس اللجنة الإشرافية العليا لبرنامج التوطين بالمنطقة، أن الدولة بقيادة خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين -حفظهما الله-، تؤكد دائماً على أنها ماضية في تمكين أبناء وبنات الوطن من فرص العمل في بيئات محفزة ومنتجة ومستقرة، مشدداً على ضرورة مواصلة الجهود والتكاتف بين الجهات المعنية بالمنطقة لإيجاد مزيد من مسارات التوطين خدمة لأبناء وبنات المنطقة عبر برنامج التوطين، بهدف زيادة إسهام الكوادر الوطنية في سوق العمل، وتوطين الوظائف في القطاع الخاص بالمنطقة، تماشياً مع رؤية المملكة 2030، ومستهدفات برنامج التحول الوطني 2020.

وأوضح أمير القصيم خلال رعايته بمقر ديوان الإمارة بمدينة بريدة، بحضور صاحب السمو الملكي الأمير فهد بن تركي بن فيصل بن تركي بن عبدالعزيز نائب أمير منطقة القصيم، توقيع مذكرة تفاهم بين برنامج التوطين بالإمارة، وأمانة منطقة القصيم، ولقائه أكثر من 60 مهندساً وفنياً سعودياً وسعودية الذين جرى توظيفهم بالمنطقة، أن هذه ثاني اتفاقية لبرنامج التوطين مع الجهات الحكومية، إنفاذاً لتوجيهات خادم الحرمين الشريفين -حفظه الله- الرامية إلى توفير فرص وظيفية لأبناء الوطن، ومواكبة لخطط صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع، ضمن أهداف رؤية المملكة لتمكين الشباب وتوظيفهم.

وبين سموه أن توطين الوظائف يعد من أهم مؤشرات الأداء الرئيسة لتحقيق الرؤية، لافتاً الانتباه إلى أن المنطقة مقبلة على توطين الكثير من الوظائف لخدمة شباب وشابات المنطقة، مشيراً إلى أن ما جرى إنجازه من توطين الوظائف يعد أمراً إيجابياً، وأن برنامج التوطين ماضٍ في عملية التوسع في توطين الوظائف ومضاعفة الجهود للوصول إلى الأهداف المنشودة في رفع التوطين، مثنياً على جهود أمين منطقة القصيم المهندس محمد المجلي وزملائه.

ودعا الأمير فيصل بن مشعل الشباب لاستغلال الفرص المتاحة أمامهم في توطين الوظائف، في ظل ما تقدمه الدولة -أيدها الله- من دعم لأجل الدفع بالعملية التنموية وجعلها مواكبة وملبية لطموحات الشباب، منوهاً بدعم القيادة الرشيدة لكل ما يخدم شباب وفتيات الوطن، الذين أثبتوا كفاءتهم في العمل في عدة مجالات، وتمكنوا من إثبات ذلك بجديتهم في جميع الوظائف التي حقق فيها البرنامج التوطين وحث أمير المنطقة رجال الأعمال على المشاركة في الجهود المبذولة لبرنامج التوطين، مقدماً بالغ شكره وتقديره للجهود المبذولة من جميع الجهات، متمنياً التوفيق للجميع.



الشورى يطالب «التجارة» برصد آثار «الإصلاحات الاقتصادية»

شدد على تضمين تقريرها تفصيلاً أكثر عن «التستر والغش»

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 16 جماد أول 1440 هـ - 21 يناير 2019 م

جابر المالكي - الرياض

علمت «المدينة» من مصادر مطلعة بمجلس الشورى، أن المجلس يتجه لإقرار عدد من التوصيات خلال مناقشته لتقرير وزارة التجارة والاستثمار الأسبوع الجاري، من بينها إلزام الوزارة بتضمين تقاريرها القادمة تفصيلاً أكثر عن دراستها للقرارات المرتبطة بالإصلاحات الاقتصادية ومن بينها زيادة الرسوم المختلفة على القطاع الخاص وأثرها على أدائه في ضوء رؤية 2030، والتي تهدف للوصول بمساهمة القطاع الخاص في إجمالي الناتج المحلي من 40 إلى 65. % وقالت اللجنة: إنه يقع على عاتق الوزارة مسؤولية تحسين البيئة التجارية والاستثمارية والنظر في منظومة التجارة والاستثمار للقطاع الخاص بصفته شريكاً أساسياً في التنمية.

كما يصوت المجلس على توصيات تدعو وزارة التجارة إلى سرعة إنجاز الاستراتيجية الوطنية لمكافحة الغش التجاري، بعد أن أظهر تقرير أن جهود الوزارة في هذا الملف دون المأمول رغم أن ذلك من الاختصاصات الأصلية للوزارة، وأشارت إلى أنه وصل إلى مرحلة مقلقة، وطالب المجلس أيضاً بتضمين تقريرها المقبل تفصيلاً أكثر عن مبادرة البرنامج الوطني لمكافحة التستر التجاري في إطار التحول الوطني، والتنسيق مع الجهات ذات العلاقة لاستكمال المنظومة القانونية التجارية الشاملة، وتقييم أداء الملحقيات والمكاتب التجارية، ودراسة إشراك القطاع الخاص في نشاطها. أبرز التوصيات المرتقبة

- تضمين تقارير الوزارة المقبلة تفصيلاً أكثر عن آثار الرسوم
- تحسين البيئة التجارية والاستثمارية
- تعزيز دور القطاع الخاص في التنمية
- سرعة إنجاز إستراتيجية مكافحة الغش التجاري
- عرض نتائج مبادرة مكافحة التستر
- تقييم أداء الملحقيات والمكاتب التجارية



ضمن • دعم التوظيف لرفع المهارات» «هدف» يتحمل 30% من أجور السعوديين العاملين بالقطاع الخاص في السنة الأولى

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 16 جماد أول 1440 هـ - 21 يناير 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1700228>

«عكاظ» (الرياض)

يتحمل صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)، ضمن برنامج (دعم التوظيف لرفع المهارات)، 30% من أجور السعوديين والسعوديات العاملين في منشآت القطاع الخاص في السنة الأولى، سعياً إلى تحفيز المنشآت على التوظيف، ورفع مساهمة المواطنين والمواطنات في سوق العمل، وإكسابهم المهارات اللازمة التي يحتاجها السوق.

وأقر الصندوق ضوابط الدعم في البرنامج، بأن يوجه 70 % من الدعم للتوظيف و30 % لدعم التدريب، وتمتد فترة الدعم المالي لراتب الموظف إلى 36 شهراً، بمعدل 30 % من الأجر الشهري للسنة الأولى من الدعم، و20% للسنة الثانية، و10 % للسنة الثالثة، كما تضاف نسبة إضافية للدعم، عند توظيف المنشأة للإناث أو الأشخاص ذوي الإعاقة، وعند التوظيف في المدن الصغيرة والقرى، وفي حال كان حجم المنشأة 50 عاملاً فأقل. وبحسب ضوابط البرنامج، فإن الحد الأدنى من الأجر المستحق للدعم 4 آلاف ريال، والحد الأعلى من الأجر 10 آلاف ريال، ويتركز الدعم في البرنامج على أربعة جوانب، هي: دعم توظيف الخريجين والخريجات العاطلين عن العمل، ودعم التوظيف في المدن والقرى ذات الكثافة السكانية المنخفضة، ودعم توظيف الإناث والأشخاص ذوي الإعاقة، ودعم التوظيف في المنشآت الصغيرة والمتناهية الصغر. كما يستهدف البرنامج فئتي الوظائف المتاحة في منشآت القطاع الخاص، والباحثين والباحثات عن عمل، الذين لم يسبق لهم العمل والمنقطعين عن العمل لأكثر من 90 يوماً، كما يشمل حديثي التخرج. وبدأ صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) بتقديم الدعم للمنشآت لتوظيف السعوديين والسعوديات في برنامج دعم التوظيف لرفع المهارات، حيث يستهدف تحفيز منشآت القطاع الخاص على التوظيف، ورفع مساهمة السعوديين في سوق العمل، وسط بيانات عمل محفزة ومنتجة ومستقرة، ورفع مهارات ممن هم على رأس العمل.



المتقاعدون يمتنعون عن التصويت لـ «تحقيق الخدمة»

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 16 جماد أول 1440هـ - 21 يناير 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1700381>

متعب العواد (حائل)

فيما أخضعت وزارة الخدمة المدنية 23 خدمة إلكترونية لقياس آراء المواطنين والمواطنات من المستفيدين من الخدمات الوظيفية، والمبتعثين، والتدريب، والإيفاد، والتدوير الوظيفي، بمشاركة 273170 مواطناً، لم يسجل قياس خدمة «تحقيق الخدمة» أي صوت، و«هي الخدمة التي تعني تحقيق خدمات الموظفين والمستخدمين بعد انتهاء خدماتهم.» ورغم غياب النسب المئوية في عمليات الإحصاء والاعتماد على أسس الإحصاء التقليدي «ممتاز، جيد جداً، جيد، مقبول»، إلا أن منظومة التوظيف الإلكتروني «جدارة» حصدت أعلى مشاركة بـ221518 مشاركاً، منحها أكثر من 82 ألف مشارك درجة «ممتاز»، و52 ألف مشارك «مقبول»، وتوزعت بقية الأصوات بين «جيد»، و«جيد جداً.»

وفي خدمة تسجيل احتياج الوظائف، التي تمكن الجهات الحكومية من تسجيل حاجتها السنوية من الوظائف الشاغرة؛ لإتاحة الفرصة لوزارة الخدمة المدنية للإعلان عن هذه الوظائف لطالبي العمل من المواطنين السعوديين، شارك 379

مشاركاً من جهات حكومية، وفق توصيف الخدمة. كما شارك 846 موظفاً في تقييم خدمة تدوير الإلكترونيات لإيجاد أسلوب عملي، يتم من خلاله رسم مسار واضح لتدوير الموظفين القائمين على رأس العمل من جهة إلى أخرى. ومنحت الجهات الحكومية «496ممتاز» للخدمة من أصل 846 جهة حكومية.

وفي خدمة نظام اللجان المشتركة، شاركت 8 جهات حكومية فقط، وهذه الخدمة تهدف إلى جمع بيانات متكاملة عن اللجان التي تم تشكيلها، بما فيها البيانات الأساسية للجنة، وأعضاؤها، وبيانات اجتماعاتها، ومتطلبات كل اجتماع قادم، إضافة إلى إمكانية استخراج مختلف التقارير والإحصاءات.

وتنقسم الخدمة إلى نظام آلي للجهات الحكومية لإدخال بيانات اللجان التي تشارك فيها، ونظام آلي للوزارة لاعتماد ومراجعة هذه البيانات، وذلك تطبيقاً للأمر السامي الكريم، بأن تكون وزارة الخدمة المدنية هي المسؤولة عن اللجان المشتركة في الجهات الحكومية، ومنح 4 مشاركين من تلك الجهات درجة تقييم «ممتاز». وفي خدمة «كفاءات» المخصصة للمؤسسات والشركات الراغبة في توظيف الكفاءات السعودية، التي تتركز على الربط بين الباحثين عن عمل والجهات في القطاعين الخاص والعام؛ لإيجاد فرص وظيفية لمواطني المملكة، شاركت 17 جهة من مؤسسات وشركات في عملية التقييم، ونالت الخدمة رضا 7 أصوات بدرجة «ممتاز».



7 إجراءات لحماية شهود قضايا الإرهاب

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 16 جماد أول 1440 هـ - 21 يناير 2019م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=358281&CategoryID=5

الرياض: سليمان العنزي 2019-01-21 12:26 AM

حددت اللائحة التنفيذية لنظام مكافحة جرائم الإرهاب وتمويله، التي أقرها مجلس الوزراء الأسبوع الماضي، 7 إجراءات لضمان الحماية اللازمة للشهود، والمصادر، والقضاة، والمدعين العامين، والمحققين، ومحامي الدفاع، ومن في حكمهم.

توفير الحماية الشخصية

توفير مكان إقامة مؤقت

إخضاع وسائل الاتصال للرقابة

إخفاء بيانات الشاهد أو المصدر

وزير العمل يعتمد إنشاء اللجنة الوطنية للجان العمالية في المملكة

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 17 جماد أول 1440 هـ - 22 يناير 2019م
<http://www.alhayat.com/article/4619258>

الرياض - «الحياة» | منذ 15 ساعة في 21 يناير 2019 - آخر تحديث في 21 يناير 2019 / 14:56
اعتمد وزير العمل والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد الراجحي، إنشاء لجنة تنسيقية للجان العمالية بمسمى «اللجنة الوطنية للجان العمالية في المملكة العربية السعودية»، ويرأسها المهندس ناصر الجريد، والدكتور فيحان العتيبي نائباً للرئيس، وفواز المطيري أميناً عاماً، وعضوية رؤساء اللجان العمالية في المملكة.

وحدد قرار وزير العمل والتنمية الاجتماعية، مهام اللجنة الوطنية للجان العمالية في المملكة، ومن أهمها: دراسة ترتيبات التجهيزات الأساسية لتفعيل دور اللجنة والقيام في مهامها، والتعريف في اللجنة بين منشآت القطاع الخاص بالوسائل المتاحة، ووضع خطة عمل تتضمن آليات اجتماعات اللجنة الوطنية، وتمثيل عمال المملكة في المحافل الدولية والمحلية، وصوغ لائحة تنظيمية للجنة الوطنية تشمل نظام الترشيح، ونظام انعقاد الجلسات، وآليات معالجة قضايا العمال، ووضع الأطر التي تضمن استمراريتها وفعاليتها، والتنسيق مع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية حول نتائج اجتماعات اللجنة الوطنية ونتائجها والقرارات التي تقترحها في المهام المكلفة بها.

طالب الإحصاء بمعالجة نقاط الضعف وإصدار مؤشرات سوق العمل شهرياً

«الشورى» يدعو لتقليل زمن رحلة القطارات ومضاعفة أعداد

الركاب

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 17 جماد أول 1440 هـ - 22 يناير 2019م
<http://www.alhayat.com/article/4619278>

الرياض - نجود سجي | منذ 7 ساعات في 22 يناير 2019 - آخر تحديث في 21 يناير 2019 / 18:59
طالب مجلس الشورى اليوم (الاثنين)، المؤسسة العامة للخطوط الحديدية بتطوير البنى التحتية للمسارات القائمة لتمكينها مستقبلاً من استخدام قطارات متطورة وسريعة، للمساهمة في تقليل زمن الرحلة على طريق الرياض - الأحساء - الدمام، ومضاعفة أعداد الركاب، وزيادة الإيرادات.

وناقش المجلس اليوم، تقرير لجنة النقل والاتصالات وتقنية المعلومات في شأن التقرير السنوي للمؤسسة. ودعت اللجنة، المؤسسة إلى التنسيق مع هيئة النقل العام والجهات المعنية، وفي ظل إعادة هيكلة قطاع النقل بالخطوط الحديد، من خلال إصدار وتعديل وتكييف الأنظمة واللوائح لتتوافق مع الهيكلة الجديدة، ووضع آلية انتقال موظفي المؤسسة إلى الجهة المنظمة والجهات المنفذة ومنها شركة «سار»، لضمان العدالة والمساواة في الحقوق الوظيفية والمالية وحقوقهم المستحقة فترة عملهم وبعد انتهائهم، وكذلك وضع آلية انتقال ممتلكات المؤسسة إلى «سار»، لضمان سهولة الانتقال وسرعة الإفادة منه.

وأكدت اللجنة أهمية التنسيق مع هيئة النقل العام والجهات المعنية لدراسة إنشاء كلية متخصصة للتأهيل والتدريب وتخريج كوادر مؤهلة للعمل في قطاع النقل بالخطوط الحديد. وطالبت أيضاً بالتنسيق مع الهيئة والجهات المعنية، لدراسة جدوى توسيع شبكة مشروع قطار الحرمين الشريفين، لتشمل مطار الطائف الدولي، ومنطقة الميقات لتسهيل انسياب حركة الحجاج والمعتمرين، والسواح، وخفض العبئ على مطار الملك عبدالعزيز الدولي في جدة. وطالبت بالتنسيق مع الهيئة والجهات المعنية، لدراسة تأسيس شركة استثمارية تملكها الدولة، بهدف إدارة وتطوير واستثمار الأراضي والعقارات والممتلكات خصوصاً الواقعة في النطاق العمراني التي ستنقل ملكيتها إلى «سار». وبعد طرح تقرير اللجنة وتوصياتها للنقاش؛ طالب أحد الأعضاء أن تُعد استراتيجية المؤسسة العامة للخطوط الحديدية وفق رؤية طموحة وخطة عملية واقعية تنفذ ضمن برنامج زمني مع تحديد الإمكانيات الفنية والمادية اللازمة لتحقيق ذلك، على أن تتضمن إيضاحاً لمستقبل قطاع النقل الحديد، فيما اقترح آخر أن تنفذ المؤسسة برنامجاً تدريبياً وتأهيلياً لمنسوبيها تتعاون فيه مع الجامعات وهيئة النقل العام.

بدورها، أكدت إحدى عضوات المجلس ضرورة وضع الحلول الأمنية التي تضمن سلامة حركة القطارات، تجنباً للحوادث، وحفاظاً على أرواح الركاب، وتعزيز أدوار مفتشي الطرق، في حين أكد أحد الأعضاء أهمية تطوير البنى التحتية لجميع الطرق الحديد في المملكة.

من جهته، طالب أحد الأعضاء بالعمل على خفض زمن الرحلة بين الرياض والدمام، ما يزيد من الإقبال على استخدام هذا الخط الحديد. ورأى آخر أن دعم المعهد السعودي التقني للخطوط الحديدية القائم حالياً، وتحويله إلى كلية متخصصة للتأهيل والتدريب أجدى من المطالبة بإنشاء كلية جديدة.

بدوره، تساءل عضو عن أسباب تدني انجاز مشاريع المؤسسة، مثل إنشاء ورش الصيانة بالدمام وتحويل مسار الخط الحديد خارج الهفوف. وطالب أحد الأعضاء بإيضاح العلاقة بين المؤسسة والشركة السعودية للخطوط الحديدية (سار)، نظراً لتقارب مهامهما.

وفي نهاية المناقشة، وافق المجلس على منح اللجنة مزيداً من الوقت لدراسة ما طرحه الأعضاء من آراء ومقترحات والعودة بوجهة نظرها إلى المجلس في جلسة مقبلة.

هيئة الإحصاء

وطالب المجلس، الهيئة العامة للإحصاء بالإسراع في معالجة نقاط الضعف الإحصائي في إطار استراتيجيتها الوطنية للتنمية الإحصائية، والتنسيق مع الجهات المعنية، لإصدار مؤشرات سوق العمل شهرياً ونشرها.

واتخذ المجلس قراره بعدما اطلع على وجهة نظر لجنة الاقتصاد والطاقة في شأن ملاحظات الأعضاء وآرائهم التي أبدوها تجاه التقرير السنوي للهيئة في جلسة سابقة.

ودعا المجلس في قراره، الهيئة إلى نشر مستويات توزيع الدخل ومستويات الإنفاق بحسب الفئة (منخفض، ومتوسط، وعالي)، وتوفير منتجات متخصصة، لتلبية طلب المستفيدين وتحقيق زيادة الإيرادات. واقترح على، الهيئة تحديد برنامج زمني، لتتوافق مؤشرات مع المعايير الدولية المستخدمة في نشر البيانات الخاصة بصندوق النقد الدولي.

وطالب المجلس، الهيئة تمكين الوحدات والإدارات والمراكز الإحصائية في الأجهزة الحكومية وبعض منشآت القطاع الخاص، من خلال دعمها بوضع آلية لتلك الوحدات والإدارات والمراكز تمكّنها من بناء مؤشرات إحصائية بشكل دوري، وشهري، أو ربع سنوي، أو سنوي، من واقع سجلاتها الإدارية تضاف إلى ما تصدره الهيئة من مؤشرات.

اقترح بنقل اختصاصات اللجان شبه القضائية في «الإعلام» إلى المحاكم

وانتقل المجلس لمناقشة تقرير لجنة الثقافة والإعلام والسياحة والآثار في شأن التقريرين السنويين للهيئة العامة للإعلام المرئي والمسموع. وطالبت اللجنة في توصيتها التي تقدمت بها إلى المجلس، الهيئة بالتزام قواعد إعداد التقارير السنوية للوزارات والمؤسسات والأجهزة الحكومية الأخرى.

ودعت اللجنة، الهيئة إلى تكثيف جهودها التقنية والقانونية والميدانية لضبط سوق الألعاب الإلكترونية في المتاجر والأسواق وفي الفضاء الإلكتروني، بما يتفق والتصنيفات والأنظمة المحلية والدولية، مشددة على التنسيق مع الجهات المعنية لاتخاذ الإجراءات الكفيلة بفرض الرسوم والضرائب على الشركات الأجنبية التي تقدم خدمات البث المرئي والمسموع وفق اشتراكات مسبقة الدفع.

اقترحت اللجنة، دراسة نقل مهام وزارة الإعلام المتعلقة في الإعلام الداخلي (وكالة الإعلام الداخلي)، إلى هيئة الإعلام المرئي والمسموع، ونقل اختصاصات اللجان شبه القضائية المختصة في الفصل في مخالفات نظام المطبوعات والنشر إلى المحاكم.

وبعد طرح تقرير اللجنة وتوصياتها للنقاش، أكد أحد أعضاء المجلس أهمية دور الهيئة ومسؤولياتها الرقابية لتنظيم نشاط البث الإعلامي، وطالب بدعمها بما تحتاجه من كوادر مختصة ومؤهلة علمياً وتقنياً. فيما أشار آخر إلى أهمية البدء في تنفيذ مشروع المدينة الإعلامية السعودية، وطالب آخر الهيئة بالزام القنوات التلفزيونية التصنيف العمري المناسب للبرامج التي تبثها.

من جهته، رأى أحد الأعضاء أن الانجازات التي أوردتها الهيئة في تقريرها «لا تلامس أهدافها، إذ لم تشر إلى ما تحقق من أهدافها المتمثل في إيجاد بيئة استثمارية لقطاع الإعلام على المستويين المحلي والدولي»، فيما طالب آخر بتكليف جهة محايدة لإجراء دراسة تقييمية شاملة لأوضاع الهيئة للتعرف على قدرتها على تحقيق أهدافها. وتساءل أحد الأعضاء عن كيفية قيام الهيئة بأعمالها منذ إنشائها دون نظام.

وفي نهاية المناقشة، وافق المجلس على منح اللجنة مزيداً من الوقت لدراسة ما طرحه الأعضاء من آراء ومقترحات والعودة بوجهة نظرها إلى المجلس في جلسة مقبلة.

وكان مجلس الشورى وافق في مستهل الجلسة على مشاريع مذكرات تفاهم بين المملكة والإمارات في مجالات الطاقة المتجددة، والشراكات الخارجية، والإنتاج والصناعة.



شدت على توفير نظام لصرف الأدوية الخاضعة للرقابة وحفظها بطرق آمنة

«الصحة» تشترط قائمة • معلنة» لجهات إحالة المرضى بمراكز الرعاية الأولية

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 17 جماد أول 1440 هـ - 22 يناير 2019م
<http://www.alhayat.com/article/4619277>

الدمام - رحمة ذياب | منذ 7 ساعات في 21 يناير 2019 - آخر تحديث في 21 يناير 2019 / 18:58
وضعت وزارة الصحة لمراكز الرعاية الصحية الأولية، معايير لإحالة المرضى، من خلال نظام لإدخال المعلومات المتعلقة بالإحالة إلى المستشفيات والتغذية الراجعة، وذلك وفقاً للسياسات والإجراءات المعتمدة وزارياً بحسب السجلات والنماذج، مؤكدة ضرورة وجود قائمة معلنة بجهات الإحالة المختلفة، ومعتمدة من وزارة الصحة ومديرية الشؤون الصحية في المنطقة.

وأوضحت الوزارة أن هناك جملة معايير أخرى في مراكز الرعاية الصحية الأولية تتعلق بالقائمة الأساسية للأدوية المعتمدة، مع التأكد من صلاحية الأدوية المتوافرة وتطبيق الاشتراطات في حفظ الأدوية واللقاحات، وتوفير نظام لصرف الأدوية الخاضعة للرقابة، وحفظ الأدوية بطرق آمنة، لاسيما الخاضعة للرقابة.

وبيّنت الوزارة أن حملات الرقابة على مراكز الرعاية الصحية تتضمن التأكد من تطبيق معايير التعقيم، ومكافحة العدوى، وأنه يستوجب على جميع المراكز وجود برنامج حديث ومعتمد لمكافحة العدوى والتعقيم، على أن يكون متعارفاً عليه، ووجود نظام للتخلص الآمن من النفايات الطبية من إدارة مكافحة العدوى في المديرية الصحية بالمنطقة، على أن

تكون مساحة وموقع غرفة النفايات الطبية مناسبة وفي مكان آمن ومكتملة التجهيز ومطابق لمعايير الأمن والسلامة ومكافحة العدوى، إضافة إلى وجود أدلة تثبت تشغيل الأجهزة، ويتولى موردو الأجهزة تدريب العاملين عليها. وكانت وزارة الصحة أطلقت قبل أسبوعين الإجراءات التشغيلية الجديدة لمراكز الرعاية الصحية الأولية لبدء تطويرها عبر لجان التشغيل في المناطق، وشددت على أهمية إتباع التعليمات في تشكيل فريق مركزي يعني بالتحقق من استلام وتشغيل المركز الصحي، ويحق للفريق المركزي التعديل على معايير مركز الرعاية بموافقة الوكيل المساعد للرعاية الصحية الأولية في المنطقة بعد موافقة وزارة الصحة، كما يحق للفريق إيقاف تشغيل مركز صحي مستحدث باعتماد وكيل الوزارة للصحة العامة.

حددت الإجراءات التشغيلية الجديدة مهام كل لجنة، فعلى سبيل المثال تقوم لجنة تشغيل المركز الصحي بتشكيل فريق زيارة المركز الصحي، بهدف متابعة التعديلات المطلوبة على المركز ومراجعة المعايير والمتطلبات قبل بدء تطبيق معايير الجودة و التشغيل، إذ يحق لمدير المركز الصحي عدم الموافقة على افتتاحه في حال عدم اكتمال أحد المعايير الأساسية، التي تعطل سير العمل في المركز كالقوى العاملة و عقود الصيانة و النظافة، وترفع التوصيات والملاحظات عن مطابقة التعديلات المطلوبة للخطة التصحيحية.

وتضمنت الإجراءات وجود نظام معلومات معتمد ومتكامل في جميع مراكز الرعاية الصحية الأولية، بما يضمن استمرارية الرعاية الصحية الآمنة، مع توافر سياسة الخطة البديلة في حال تعطل النظام، ووجود نظام لتوثيق وتبادل المعلومات المتعلقة بعلاج الزوار من خارج منطقة تغطية المركز، علاوة على توافر برنامج الرصد الصحي الوبائي (حصن).

وحددت الوزارة معايير للأمراض المعدية وغير المعدية وخدمات الطوارئ التي يشترط بها توافر وسيلة نقل إسعافي أو آلية نقل معتمدة من المدير العام، وأن يكون لدى الكادر الفني شهادة معتمدة وحديثة في الإنعاش القلبي الرئوي الأساسي، مع تواجد جهاز إنعاش قلبي رئوي داخل المركز.



النيابة العامة: 1819 قضية تمت إحالتها للمحاكم خلال أسبوع

عام سجنًا و500 ألف ريال عقوبة جرائم التهديد والابتزاز

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 17 جماد أول 1440 هـ - 22 يناير 2019م

<https://www.al-madina.com/article/610638>

سعد آل منيع - جدة

أعلنت النيابة العامة أن عدد القضايا الواردة لفروع ودوائر النيابة العامة خلال الأسبوع الماضي بلغ 3896 قضية، أما القضايا المنجزة فبلغت 3158 قضية، ووصل عدد القضايا المحالة للمحاكم إلى 1819 قضية، أما بالنسبة لعدد الإجراءات المنفذة فهي 65437 إجراء.

وأوضحت النيابة، في إنفوجرافيك توعوي نشرته عبر حسابها الرسمي في «تويتر» أن جرائم التهديد أو الابتزاز تتمثل في الدخول غير المشروع لتهديد شخص أو ابتزازه لحمله على القيام بفعل أو الامتناع، وأضافت أن عقوبة ذلك تتمثل في السجن مدة تصل إلى سنة، وغرامة تصل إلى خمسمئة ألف ريال، أو إحدى هاتين العقوبتين، وذلك طبقاً للمادة 3/2 من نظام مكافحة جرائم المعلوماتية.

3896 قضية

3158 قضية تم إنجازها



آل الشيخ: استمرار التعليم المجاني بمدارس الشراكة مع القطاع الخاص إعلان قائمة المستثمرين المؤهلين لمشروع الشراكة لتوفير المجاني

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 17 جماد أول 1440 هـ - 22 يناير 2019م
<https://www.al-madina.com/article/610639>

واس - الرياض أكد وزير التعليم الدكتور محمد بن حمد آل الشيخ استمرار التعليم المجاني في المدارس المخطط إنشاؤها وإدراجها والتزام الوزارة بالخدمات التعليمية كافة بما فيها توفير الكادر التعليمي والإداري والمناهج التعليمية المقدمة للطلاب والطالبات للمدارس المنشأة ضمن مشروع الشراكة مع القطاع الخاص لتوفير المباني المدرسية وتطويرها، مؤكداً أن هذا المشروع يأتي ضمن مستهدفات رؤية المملكة (2030) التي رسمت ضمن محاورها عدداً من الأهداف المتوامة والوسائل المساعدة لتطوير العملية التعليمية. وكان مجلس الوزراء قد أصدر قراراً يقضي بتنفيذ مسار البناء والصيانة والتحويل من البرنامج التنفيذي لمبادرة تعزيز الشراكة مع القطاع الخاص لتوفير المباني التعليمية مع مراعاة اعتماد ميزانية تنفيذ المسار بمبلغ لا يتجاوز (400 مليون ريال سنوياً لمدة لا تتجاوز (28) سنة، وتنفيذ ما لا يقل عن (120) مدرسة في مناطق رئيسة في المملكة.

وفي ذات السياق أعلنت وزارة التعليم امس قائمة المستثمرين المؤهلين الذين اجتازوا معايير التأهيل لدخول المشروع الأول من البرنامج التنفيذي لتعزيز الشراكة مع القطاع الخاص لتوفير المباني التعليمية، والذي تشرف على تنفيذه لجنة البرنامج التنفيذي المشكلة بالأمر السامي رقم (44811) وتاريخ 28 / 9 / 1439 هـ، برئاسة وزير التعليم وعضوية وزير المالية، ورئيس مجلس إدارة المركز الوطني للتخصيص، وممثل عن البرنامج الوطني لدعم إدارة المشروعات والتشغيل والصيانة.

البرنامج بالأرقام

المشروع الأول

بناء وصيانة 60 مدرسة

33 مدرسة في مدينة مكة

27 مدرسة في مدينة جدة

مدة تعاقدية تصل إلى 23 سنة

69 شركة مهتمة بالاستثمارات

57 شركة للمشاركة في المشروع

استلام طلبات تأهيل من 22 شركة



بعد شهرين.. طفلة "العارضة" تودع الحياة وأسرتها تطالب "الصحة" بتحريك القضية والدها قال إن ملف ابنته لا يزال في الأدراج مطالباً بسرعة محاسبة المتسبب

المصدر: جريدة سبق الثلاثاء 17 جماد أول 1440 هـ - 22 يناير 2019م

<https://sabq.org/FtrqPd>

قاسم الخبراني -جازان
ودعت طفلة العارضة "رنا"، اليوم الاثنين، الحياة، بعدما تأزمت حالتها الصحية وتعذر نقلها لمستشفى متقدم، وهي الطفلة التي اتهمت أسرته أحد المجمعات الطبية الخاصة بالمحافظة، بدخولها في غيبوبة بعد ولادتها نتيجة للإهمال وتعثر نقلها للمستشفى العام بسبب تعطل الإسعاف.
وتفصيلاً، قال يحيى أحمد العارضي والد الطفلة: إن ملف القضية لم يتحرك حتى الآن من أدراج صحة "جازان"، على الرغم من مرور قرابة الشهرين ووفاة طفلته مناشداً وزير الصحة بالتدخل لتحويله بشكل عاجل للمحكمة وسرعة محاسبة المتسبب.
وكانت أسرة الطفلة "رنا" قد اتهمت مجمعاً طبياً خاصاً بالعارضة بإهمال حالة طفلتهم حديثة الولادة؛ ما تسبب في توقّف نبضات القلب، ودخولها في غيبوبة، بحسب قولها؛ وهو ما دفع "صحة جازان" إلى فتح تحقيق في الواقعة في حينه، وإحالة الملف إلى لجنة المخالفات لاتخاذ ما يلزم.
وقال والد الطفلة، وقتها، إنها تعرضت للإهمال من قبل الكادر الطبي بعد الولادة؛ ما تسبب في توقّف نبضات القلب والتنفس. وبيّن أنه فوجئ بطلب الطبيبة منه نقل طفلته في سيارته الخاصة نظراً لتعطل الإسعاف إلى المستشفى العام الذي نقلها لمستشفى أبو عريش، حيث لا تزال في غيبوبة.
يُشار إلى أن "صحة جازان" كانت قد وجهت بتشكيل لجنة للتحقيق في الواقعة، والتحقيق في الإجراءات المتخذة مع الحالة، واتخاذ ما يلزم.. وقامت كإجراء أولي بمنع الطبيبة من السفر لحين الانتهاء من القضية.
وكان المجمع قد أغلق من قبل لجنة بعد الحادثة لأيام قبل أن يتم معاودة فتح أبوابه أمام المراجعين حيث أكدت وقتها صحة جازان لـ"سبق" أن القرار جاء نتيجة لرصد بعض المخالفات وليس مرتبطاً بقضية الطفلة "رنا".

نوه بجهود الوزارة في حفظ الأمن وخدمة المواطنين والمقيمين «الشورى» يؤجل النظر في تقريرى «الداخلية» و«الأمر بالمعروف»

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 18 جماد أول 1440 هـ - 23 يناير 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4619385>

الرياض - نجود سجدي | منذ 9 ساعات في 22 يناير 2019 - آخر تحديث في 22 يناير 2019 / 18:43
أجل مجلس الشورى اليوم (الثلاثاء)، النظر في تقريرى وزارة الداخلية والرئاسة العامة لهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر، منوهاً بجهود الأولى في حفظ الأمن وتقديم الخدمات إلى المواطنين والمقيمين، وافق على ملائمة دراسة مقترح مشروع نظام الشرطة البيئية.
وناقش المجلس التقرير السنوي لوزارة الداخلية، واستمع إلى تقرير لجنة الشؤون الأمنية في شأن التقرير، وما تضمنه من توصيات خلصت اللجنة إليها. ونوه أعضاء خلال طرح تقرير اللجنة وتوصياتها للنقاش، بالجهود التي تقوم بها الوزارة في حفظ الأمن «وتقديم خدمات مثلى متنوعة للمواطنين والمقيمين على أرض المملكة». وطرحوا مقترحات وآراء تهدف إلى دعم أعمال الوزارة وتحسين مستوى الأداء فيها.
ووافق المجلس في نهاية المناقشة، على منح اللجنة مزيداً من الوقت لدراسة ما طرحه الأعضاء من آراء ومقترحات والعودة بوجهة نظرها إلى المجلس في جلسة مقبلة.
إلى ذلك، وافق المجلس على طلب لجنة الشؤون الإسلامية والقضائية، بتأجيل طرح وجهة نظرها في شأن ملاحظات الأعضاء وآرائهم التي أبدوها تجاه التقرير السنوي للرئاسة العامة لهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر، إلى جلسة مقبلة، لمزيد من الدراسة.
وأوضح مساعد رئيس المجلس الدكتور يحيى الصمعان، في تصريح صحفي، أن تأجيل مناقشة بعض بنود الجلسة «أمر جرى عليه العرف في المجلس ونظمته اللائحة الداخلية، وقواعد العمل واللجان»، مشيراً إلى أن اللجنة رأت أن بعض توصياتها في شأن التقرير السنوي للرئاسة «تحتاج إلى المزيد من البحث والدراسة، إثر الملاحظات التي وردت إلى اللجنة من بعض أعضاء المجلس، إلى جانب الحاجة إلى التواصل مع جهاز الهيئة لطلب المزيد من المعلومات بما يسهم في اعتماد التوصيات المناسبة المبنية على معلومات دقيقة وحديثة، وإعادة صياغة بعضها بما يسهم في وضوحها بشكل يزيل أي لبس ويحقق الهدف المنشود».
وناقش مجلس الشورى تقرير لجنة التعليم والبحث العلمي في شأن مشروع اللائحة التنظيمية لجائزة خادم الحرمين الشريفين لتكريم المخترعين والموهوبين، وطالبت اللجنة في توصياتها التي تقدمت بها إلى المجلس، بالموافقة على مشروع اللائحة، ورأت أن الاهتمام في المخترعين والموهوبين «له أثر كبير على المجتمع لما فيه من فائدة كبرى لمسيرة التنمية».
ويتكون مشروع اللائحة من 20 مادة، وتهدف إلى تشجيع وتقدير المخترعين والموهوبين المتميزين في المجالات العلمية والتقنية والابتكارية، وتنمية روح الإبداع والابتكار والاختراع وتحفيز المواهب والقدرات. وأيضاً تهدف إلى تحفيز القدرات على الإسهام في تطوير مجالات العلوم والتقنية والابتكار في المملكة، والمنتجات القائمة عليها دعماً للتحويل إلى مجتمع حيوي معرفي، واستثمار طاقات أفراد المجتمع، وحضهم وتحفيزهم على التنافس المثمر في مجالات العلوم والتقنية والابتكار.
ووافق المجلس في نهاية المناقشة على منح اللجنة مزيداً من الوقت لدراسة ما طرحه الأعضاء من آراء ومقترحات والعودة بوجهة نظرها إلى المجلس في جلسة مقبلة.

وكان المجلس وافق على مشروع مذكرة تفاهم للتعاون الفني في مجال الطيران المدني بين الهيئة العامة للطيران المدني السعودية وإدارة الطيران الفيدرالية الأميركية، بعدما استمع إلى تقرير لجنة النقل والاتصالات وتقنية المعلومات في شأن مشروع المذكرة.

وأيضاً وافق على مشروعي مذكرتي تفاهم بين المملكة والإمارات في مجالي دعم ريادة الأعمال، والنفط والغاز والبتروكيماويات، بعدما استمع إلى تقرير لجنة الاقتصاد والطاقة في شأن مشروعي المذكرتين.

المجلس يوافق على نظام الشرطة البيئية
وافق مجلس الشورى على ملائمة دراسة مقترح مشروع نظام شرطة البيئة، واتخذ المجلس قراره بعدما استمع إلى مداخلات الأعضاء في شأن تقرير لجنة المياه والزراعة والبيئة. ورأت اللجنة أن مقترح المشروع مكتمل العناصر وملائم للدراسة ويحقق كثير من الأهداف في المحافظة على البيئة وحمايتها من التلوث. ويتكون المشروع من 28 مادة، ويهدف إلى الحماية والمحافظة على جميع أنواع النباتات، سواء أكان هواءً أو ماءً أو تربة من التلوث، والمحافظة على الموارد الطبيعية والتنوع الحيوي واستدامتها والمحافظة على سلامة الأرواح والصحة العامة. وأيضاً يهدف إلى تطبيق المعايير البيئية وإنفاذ العقوبات للمخالفين بحسب الأنظمة البيئية المعتمدة في المملكة، ونشر الوعي البيئي على جميع المستويات بالتعاون مع الجهات المختصة في البيئة ووسائل الإعلام المرئية والمقروءة ووسائل التواصل الاجتماعي، إضافة إلى تحقيق التكامل مع الجهات الحكومية الأمنية والقضائية والجهات المهمة في البيئة.



مجلس الوزراء يوافق على النموذج الاسترشادي لاتفاقية التعاون الجمركي المشترك

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 18 جماد أول 1440 هـ - 23 يناير 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4619451>

الرياض - «الحياة» | منذ 4 ساعات في 23 يناير 2019 - آخر تحديث في 23 يناير 2019 / 00:16
قرر مجلس الوزراء الموافقة على النموذج الاسترشادي لاتفاقية التعاون الجمركي المشترك بين الهيئة العامة للجمارك في المملكة العربية السعودية والسلطات الجمركية المختصة في الدول الأخرى للاعتراف المتبادل ببرنامج المشغل الاقتصادي المعتمد لدى كل منهما، وتقويض وزير المالية - أو من ينييه - بالتباحث مع السلطات الجمركية المختصة في الدول الأخرى في شأن مشروع اتفاقية التعاون الجمركي المشترك بين الهيئة العامة للجمارك في المملكة العربية السعودية والسلطات الجمركية المختصة في الدول الأخرى للاعتراف المتبادل ببرنامج المشغل الاقتصادي المعتمد لدى كل منهما، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية.
ويأتي ذلك بعد الاطلاع على ما رفعه وزير المالية، وبعد الاطلاع على التوصية المعدة في مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية رقم (4- 20 / 40 د) وتاريخ 18 / 4 / 1440 هـ، كما قرر مجلس الوزراء الموافقة على انضمام المملكة العربية السعودية إلى اتفاقية (ميناماتا) بشأن الزئبق، وأعد مرسوم ملكي بذلك.
ويأتي ذلك بعد الاطلاع على ما رفعه وزير البيئة والمياه والزراعة رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة، وبعد النظر في قرار مجلس الشورى رقم (2 / 8) وتاريخ 13 / 14403 / هـ.
ورأس خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود الجلسة التي عقدها مجلس الوزراء بعد ظهر أمس الثلاثاء في قصر اليمامة بمدينة الرياض. وفي مستهل الجلسة نوه مجلس الوزراء بموافقة المجلس التأسيسي لنيوم برئاسة ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء رئيس مجلس إدارة صندوق الاستثمارات العامة الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود على المفهوم الاستراتيجي للمخطط العام لمنطقة «خليج نيوم»، أولى المناطق المأهولة التي سيتم تطويرها في نيوم، والتوجيه بإكمال الدراسات لإطلاق أعمال الإنشاء والتطوير في الربع الأول من العام 2019.
وتطرق مجلس الوزراء إلى ما استعرضته المملكة في أسبوع أبوظبي للاستدامة 2019 عن منظور مستقبل مستدام للطاقة، وما أحرزته من تقدم في هذا المجال، وأن قطاع الكهرباء سينحول في المملكة من نظام يعتمد على النفط والغاز

إلى نظام أكثر تنوعاً، وكذلك طرح أهمية مواجهة التهديدات والتحديات الخطيرة على الحياة وعلى أجيال المستقبل، ومن أهمها تغير المناخ ونظافة المياه ونوعية الهواء والنمو الاقتصادي من أجل تحقيق التنمية المستدامة.

وأوضح وزير الإعلام تركي بن عبدالله الشبانة، في بيانه لوكالة الأنباء السعودية، عقب الجلسة، أن المجلس بارك إدراج معمل أرامكو السعودية للغاز في العثمانية ليكون ضمن قائمة «المنارات الصناعية» التي تضم مرافق التصنيع الرائدة عالمياً في تطبيق تقنيات الثورة الصناعية الرابعة، وفق ما أعلنه المنتدى الاقتصادي العالمي في مدينة دافوس السويسرية، إذ تعد أرامكو أول شركة على مستوى العالم في قطاع النفط والغاز تنضم إلى قائمة «المنارات الصناعية»، والأولى على مستوى الشرق الأوسط التي يكرّمها المنتدى الاقتصادي العالمي. وذلك إثر ما حققه المعمل في تطبيق أحدث الحلول التقنية المعتمدة على التحليلات المتقدمة والذكاء الاصطناعي. وأشار المجلس إلى أعمال المؤتمر الدولي التاسع والعشرين للمجلس الأعلى للشؤون الإسلامية بالقاهرة، بمشاركة المملكة العربية السعودية مع وزراء وعلماء وقيادات إسلامية من 70 دولة، وما خرج به من توصيات ونتائج تصب في خدمة الأمة الإسلامية في العديد من المجالات.

وبين الشبانة أن مجلس الوزراء استعرض عقب ذلك حزمة من الملفات إزاء مستجدات الأحداث وتطوراتها على الساحتين الإقليمية والدولية، حيث تناول «إعلان بيروت» الصادر عن القمة العربية للتنمية الاقتصادية والاجتماعية في دورتها الرابعة وشاركت به المملكة العربية السعودية، وما تضمنه من قرارات صادرة للإسهام في تعزيز العمل العربي المشترك، وتأمين اقتصاد عربي متكامل، وانعكاسات أزمة النازحين واللاجئين على الدول العربية المضيفة، وتأكيد المملكة المستمر لدعم العمل العربي المشترك وقضاياها المركزية.

ورحب المجلس بالقرار الذي اعتمدته مجلس الأمن الدولي بالإجماع برقم 2452، لإنشاء بعثة الأمم المتحدة لدعم اتفاق الحديدة، وفق المنصوص عليه في اتفاق ستوكهولم، والاضطلاع بدعم تنفيذ التزامات الطرفين، ورصد امتثالهما لوقف إطلاق النار في محافظة الحديدة.

وأفاد الشبانة أن مجلس الوزراء في ختام الجلسة أصدر القرارات التالية: وافق مجلس الوزراء على تفويض وزير الطاقة والصناعة والثروة المعدنية - أو من ينوبه - بالتباحث مع الجانب البلغاري في شأن مشروع مذكرة تفاهم بين وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية في المملكة العربية السعودية ووزارة الطاقة في جمهورية بلغاريا للتعاون في مجال الثروة المعدنية، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية. وبعد النظر في قرار مجلس الشورى رقم (7 / 24) وتاريخ 11 / 4 / 1440 هـ قرر مجلس الوزراء الموافقة على مذكرة تعاون بين دارة الملك عبدالعزيز في المملكة العربية السعودية والأرشيف الوطني بدولة الإمارات العربية المتحدة. وأعد مرسوم ملكي بذلك.

تأجير عدة مشاريع متجاورة
دون التقيد بالمسافة المفتوحة

بعد الاطلاع على ما رفعه وزير البيئة والمياه والزراعة، وبعد الاطلاع على التوصية المعدة في مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية رقم (3 - 14 / 40 د) وتاريخ 13 / 3 / 1440 هـ، قرر مجلس الوزراء إضافة فقرة فرعية إلى الفقرة (4) من البند (ثانياً) من قرار مجلس الوزراء رقم (433) وتاريخ 18 / 143610 / هـ بالنص الآتي: «استثناءً من حكم الفقرة الفرعية (ج) من الفقرة (4) من هذا البند، يجوز لوزارة البيئة والمياه والزراعة - وفق ضوابط تضعها لهذا الغرض - تأجير عدة مشاريع متجاورة دون التقيد بالمسافة المفتوحة المشار إليها في تلك الفقرة، وفقاً لما يأتي: أن يكون ذلك مقصوراً على مشاريع الاستثمار السمي التي تستخدم التقنيات الحديثة المغلقة، ألا يزيد طول موقع تلك المشاريع على (3 كم) على امتداد الساحل.»

ترقيات للمرتبة الرابعة عشرة

وافق مجلس الوزراء على ترقية للمرتبة الرابعة عشرة، وذلك على النحو التالي: ترقية محمد بن عبدالله بن عبدالعزيز العبدالجبار إلى وظيفة (نائب المدير العام للشؤون المالية والإدارية) بالمرتبة الرابعة عشرة بالمديرية العامة للمياه بمنطقة الرياض، ترقية عبدالرحمن بن عبدالله بن عبدالرحمن السحيباني إلى وظيفة (وكيل مساعد للرئيس العام لشؤون الرياضة) بالمرتبة الرابعة عشرة بالهيئة العامة للرياضة، ترقية عبدالرحمن بن عبدالله بن سلطان آل سلطان إلى وظيفة (مستشار إداري) بالمرتبة الرابعة عشرة بالهيئة العامة للرياضة.

وأطلع مجلس الوزراء على عدد من الموضوعات العامة المدرجة على جدول أعماله، من بينها تقارير سنوية لوزارة الشؤون البلدية والقروية، ووزارة الصحة، والهيئة الملكية للجبل وينبع عن عامين ماليين سابقين، وقد أحاط المجلس علماً بما جاء فيها ووجه حيالها بما رآه.



حافلة مدرسية تدهس طالبا في الجبيل الصناعية

المصدر: جريدة المدينة الأربعاء 18 جماد أول 1440 هـ - 23 يناير 2019م

<https://www.al-madina.com/article/610859>

محمد الغامدي - الدمام

في حادثة هي الثانية من نوعها، لقي طالب في المرحلة الابتدائية بمدينة الجبيل الصناعية مصرعه في حادثة دهس تحت عجلات حافلة نقل مدرسي. وتعرض طفل في الصف الثاني الابتدائي لحادثة دهس أمام منزله بحي جلموده بمدينة الجبيل الصناعية، فيما حاول السائق الفرار من الموقع وسط محاولات للحاق به من قبل المتواجدين في الموقع، وتم نقل الطفل إلى طوارئ مستشفى الهيئة الملكية لإسعافه في حالة خطيرة إلا أنه فارق الحياة بعد وصوله بوقت وجيز. يذكر أن مدينة الجبيل الصناعية شهدت في وقت سابق وفي الحي ذاته وفاة طالب مرحلة ابتدائية دهساً تحت عجلات حافله المدرسية لتتكرر هذا العام حادثة الدهس وسط مطالبات متجددة بوضع حد لتهور السائقين واتخاذ إجراءات صارمة مع المتهورين منهم. من جانبها أكدت الهيئة الملكية بالجبيل الحادثة وقدمت التعازي لذوي الطفل.



«العمل»: لا تأشيرة بديلة للسائق الخاص الهارب

المصدر: جريدة المدينة الأربعاء 18 جماد أول 1440 هـ - 23 يناير 2019م

<https://www.al-madina.com/article/610853>

أمين رزق - جدة

ستبعت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية إصدار تأشيرة بديلة للسائق الخاص الهارب بعد القدوم للعمل، يأتي ذلك فيما يسمح بإعادة العاملة المنزلية خلال 3 شهور لمكتب الاستقدام والحصول على عاملة بديلة في حال عدم صلاحيتها أو تكيفها مع العمل. ويعمل في المملكة حالياً أكثر من 2.4 مليون عامل منزلي، ويجري فتح قنوات جديدة للاستقدام من أجل سد كل الاحتياجات، وكان آخرها من كينيا. فيما من المتوقع استئناف استقدام العمالة من إثيوبيا قريباً مع تسوية الخلاف على الأجور.

وأشارت الوزارة إلى أن خدمة رخص العمل غير متاحة لمنشآت نشاط المزارعين والصيادين والرعاة، فيما يمكن للوافد التقدم بنفسه لمكتب العمل من أجل استخراج رخصة الخروج النهائي، ويبقى الوافد محتسباً على نطاق الكيان المسجل عليه حتى تتم عملية الخروج النهائي من المملكة وشددت الوزارة على أن عدد العمالة التي لا ينطبق عليها المقابل المالي هي 4، فيما لا يتم إعفاء مستفيدي الضمان من رسوم التأشيرات.

«هدف»: 5 خطوات للاستفادة من دعم التوظيف

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 18 جماد أول 1440 هـ - 23 يناير 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1700730>

«عكاظ» (الرياض)

أتاح صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف» للسعوديين والسعوديات، خمس خطوات ميسرة لاستفادتهم من برنامج دعم التوظيف لرفع المهارات، تبدأ بتسجيل الباحث أو الباحثة عن عمل في البوابة الوطنية للعمل «طاقات»، ثم إكمال بيانات السيرة الذاتية وإرفاق صورة من المؤهل التعليمي، يليها البحث عن الإعلانات الوظيفية، واختيار نوع العمل «برنامج دعم التوظيف لرفع المهارات»، ثم التقديم على الوظيفة المناسبة وانتظار قبول المنشأة، ليتم بعدها إكمال عملية التوظيف وانضمام المتقدم إلى دعم البرنامج.

ويحمل الصندوق نسبة من أجور السعوديين والسعوديات المنظمين عن طريق البرنامج، إذ تمتد فترة الدعم المالي لراتب الموظف إلى 36 شهراً، بمعدل 30 % من الراتب الشهري للسنة الأولى من الدعم، و 20% للسنة الثانية، و 10 % للسنة الثالثة، كما تضاف نسبة إضافية للدعم، عند توظيف المنشأة للإناث أو الأشخاص ذوي الإعاقة، وعند التوظيف في المدن الصغيرة والقرى، وفي حال كان حجم المنشأة 50 عاملاً فأقل.

وبحسب ضوابط البرنامج، يوجه 70% من الدعم للتوظيف، و 30% لدعم التدريب، كما أن الحد الأدنى من الأجر المستحق للدعم 4 آلاف ريال، والحد الأعلى من الأجر 10 آلاف ريال.

ويتركز الدعم في البرنامج على أربعة جوانب، هي: دعم توظيف الخريجين والخريجات العاطلين عن العمل، ودعم التوظيف في المدن والقرى ذات الكثافة السكانية المنخفضة، ودعم توظيف الإناث والأشخاص ذوي الإعاقة، ودعم التوظيف في المنشآت الصغيرة والمتناهية الصغر.



مواطنون يطالبون وزير «العدل» بتوجيه المحاكم لسرعة إنجاز القضايا الحقوقية

قالوا لـ«سبق»: إن هروب «المدعى عليه» يتسبب في المماطلة سنوات عدة

المصدر: جريدة سبق الاربعاء 18 جماد أول 1440 هـ - 23 يناير 2019م

<https://sabq.org/tYhzQn>

متعب البقمي - الطائف

تشهد عدد من المحاكم العامة والجزائية غياب المدعى عليهم، وتهربهم من الحضور للمجالس القضائية، وذلك بعد أن تم تبليغهم بالدعوى وموعد الجلسة المحددة لها، إضافة لتسليمهم نسخة من أصل الدعوى؛ ليتسنى للمدعى عليهم الرد على ما جاء في مضمونها .

وفي التفاصيل، قال مواطنون لـ "سبق": نحن نعاني من المماطلة في صدور الحكم الشرعي، وذلك بعد أن نُظرت الدعوى في بدايتها بحضور كل من الطرفين "المدعي" و"المدعى عليه"، وجرى خلال حضورهما سماع الدعوى، والنظر في البيانات التي تستوجب صدور الحكم الشرعي لإعطاء كل ذي حق حقه، ولكن مع -الأسف الشديد- على الرغم من تبليغ المدعى عليه بحضور الجلسات المحددة، وتعذره التهرب منها إلى مدة قد تصل إلى ثلاث سنوات، لا يتم الحكم الغيابي عليه وإعطاؤه المدة النظامية (30 يوماً) للاعتراض على ما جاء في مضمون الحكم .

وأكد المواطنون أنه في حال غياب المدعي أو وكيله الشرعي يتم شطب الدعوى في المرة الأولى؛ ليتم بعدها التقديم إلى رئيس المحكمة بكتاب يبرر فيه العذر لغيابه على الرغم من أن المدعى عليه لا يزال متجاهلاً للجلسات وأوامر التبليغ الرسمية المسلمة له من خلال الجهات المختصة، أو من خلال رسائل نصية، تُرسل لهاتفه المسجل في خدمة "أبشر".

وأشار أحد المواطنين إلى أنه حصل من إحدى المحاكم على خطاب إيقاف خدمات للمدعى عليه، ومن ثم حصل على أمر إحضار المدعى عليه بالقوة الجبرية، ولا يزال المدعى عليه متهرباً من الحضور، ولم يتم إصدار الحكم الشرعي بحقه .

وأضاف مواطن آخر بأنه تقدم في عام 1438 هـ بدعوى حقوقية، يطالب من خلالها بأجرة عقار، وجرى سماع الدعوى، واستمرت الدعوى إلى 4 جلسات بحضور الطرفين، وبعد أن تقرر إصدار الحكم في الجلسة القادمة التي حُددت بعد أشهر عدة تعمد المدعى عليه عدم الحضور، ولا تزال القضية قيد الإجراء، وكذلك العين المؤجرة ومبلغ السنوات الماضية.

وناشد المواطنون وزير العدل إنهاء معاناتهم من خلال توجيه المحاكم المختصة بسرعة إنجاز إجراءات القضايا الحقوقية التي لا تزال قيد الإجراء منذ سنوات عدة بسبب هروب المدعى عليهم من جلسة الحكم عليهم، متأملين أن تكون المدة المحددة لكل قضية لا تتجاوز 3 جلسات .



«الطيران المدني»: 3 حقوق للمسافرين في حال تأخر الرحلات

المصدر: جريدة الحياة الخميس 19 جماد أول 1440 هـ - 24 يناير 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4619484>

الرياض - «الحياة» | «منذ 11 ساعة في 23 يناير 2019 - آخر تحديث في 23 يناير 2019 / 18:38

أوضحت الهيئة العامة للطيران المدني للمسافرين أنه في حال تأخر الرحلة عن الوقت المحدد للإقلاع، فيحق للمسافر مطالبة الناقل الجوي بتوفير مرطبات ومشروبات ابتداءً من الساعة الأولى من موعد الإقلاع الأصلي، وتقديم وجبة ملائمة إذا تجاوزت مدة التأخير ثلاث ساعات من الوقت الأصلي المحدد للمغادرة، وكذلك توفير سكن فندقي ومواصلات من وإلى المطار إذا تجاوزت مدة التأخير ست ساعات من الوقت الأصلي المحدد للمغادرة.

ويأتي الإعلان ضمن توجه الهيئة نحو التعريف في اللائحة التنفيذية لحماية العملاء، تحت شعار «حقوق محفوظة»، بهدف تسهيل جميع الصعوبات التي تواجههم، وتعزيزاً لمبدأ الشفافية، وتأكيداً على حقوق المسافرين.

يُذكر أن إطلاق لائحة حماية العملاء، تأتي ضمن إطار حرص الهيئة العامة للطيران المدني على تقديم أفضل الخدمات للمسافرين وحفظ حقوقهم، والاهتمام في حقوق ذوي الاحتياجات الخاصة أثناء سفرهم.

وخصصت الهيئة، حساباً لحماية العملاء في تويتر @Cp_GACA ، إضافة إلى الحساب الرئيس للهيئة @ksagaca ورقم الهاتف 8001168888 لخدمة جميع المسافرين ومستخدمي مطارات المملكة.



طالب «التجارة» بمعرفة أثر رفع الرسوم على أداء القطاع الخاص

«الشورى» بتسريع إنجاز الاستراتيجية الوطنية لمكافحة الغش التجاري

المصدر: جريدة الحياة الخميس 19 جماد أول 1440 هـ - 24 يناير 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4619487>

الرياض - نجود سجدي | منذ 9 ساعات في 23 يناير 2019 - آخر تحديث في 23 يناير 2019 / 20:26

طالب مجلس الشورى اليوم (الأربعاء)، وزارة التجارة والاستثمار بالإسراع في إنجاز الاستراتيجية الوطنية لمكافحة الغش التجاري، والتنسيق مع الجهات المعني لاستكمال المنظومة القانونية التجارية الشاملة.

واتخذ المجلس قراره بعدما اطلع على وجهة نظر لجنة الاقتصاد والطاقة في شأن ملاحظات الأعضاء وأرائهم التي أبدوها تجاه التقرير السنوي للوزارة. ودعا المجلس في قراره، الوزارة إلى العمل على نشر متطلبات منظمة التجارة العالمية، بما في ذلك الحقوق والالتزامات والمكاسب، وتوعية القطاع الخاص بها، وإشراكه في الدفاع عن مصالح الاقتصاد الوطني، وأيضاً دعاها إلى تقييم أداء الملحقيات والمكاتب التجارية، ودراسة إشراك القطاع الخاص في نشاطها.

وطالب المجلس، الوزارة بتضمين تقريرها السنوي المقبل تفصيلاً أكثر عن نتائج دراستها حول ما سبق وأن صدر من قرارات لرفع الرسوم المختلفة على القطاع الخاص وأثرها على أدائه. وشدد المجلس على تضمين التقارير السنوية المقبلة تفصيلاً أكثر عن مبادرة البرنامج الوطني لمكافحة التستر التجاري في إطار برنامج «التحول الوطني 2020»، وأيضاً طالبها بتفعيل المادة الثالثة من نظام الأسماء التجارية، من خلال تشديد الرقابة وإزالة المخالفات القائمة.

وفي قرار آخر، طالب مجلس الشورى، وزارة الحج والعمرة بالإسراع في إنشاء وحدة للمسؤولية المجتمعية والأعمال التطوعية، وذلك بعدما اطلع على وجهة نظر لجنة الحج والإسكان والخدمات في شأن ملاحظات الأعضاء وأرائهم التي أبدوها تجاه التقرير السنوي للوزارة.

وطالب المجلس في قراره الوزارة بالتوسع ببرنامج «قياس رضا ضيوف الرحمن» عن الخدمات المقدمة من قبلها، وتقع تحت إشرافها ليشمل الحجاج والمُعتمرين والزائرين سواءً من داخل المملكة أو خارجها، وتضمين نتائج البرنامج في تقاريرها المقبلة.

ودعا المجلس، الوزارة إلى التنسيق مع هيئة الطيران المدني والجهات المعنية لتأهيل وتشغيل الجانب الغربي من مجمع صالات الحجاج في مطار الملك عبدالعزيز الدولي، وتكثيف وتلطيف أجواء أماكن الانتظار.

وشدد المجلس على إلزام مكاتب حجاج الداخل ومؤسسات أبواب الطوائف والجهات العاملة تحت إشرافها، ضرورة حضور الدورات التدريبية وورش العمل المقدمة من الوزارة بنسب مئوية تحددها الوزارة، تبعاً لعدد المستفيدين من مقدمي خدماتهم.

إلى ذلك، وافق المجلس على تعديل ما ورد في الفقرة «ج» من المادة الخامسة، وتعديل المادة 72 من نظام القضاء، واتخذ المجلس قراره بعدما استمع إلى مداخلات تجاه تقرير لجنة الشؤون الإسلامية والقضائية في شأن التعديل المقترح.

وفي قرار آخر، وافق المجلس على عدم مناسبة الاستمرار في دراسة مقترح إضافة فقرتين «ج»، و«و» للمادة الرابعة من نظام البنك السعودي للتسليف والادخار. واتخذ المجلس قراره بعدما ناقش تقرير اللجنة المالية في شأن مقترح التعديل.

وأشارت اللجنة بعد دارستها للمقترح إلى أن الأساس النظامي الذي بُني عليه المقترح لم يعد قائماً نظراً للقرارات التي صدرت من مجلس الوزراء في شأن تعديل مسمى بنك التسليف والادخار إلى «بنك التنمية الاجتماعية»، وكذلك تشكيل لجنة متخصصة في نقل موارد تمويل المنشآت الصغيرة والمتوسطة وموارد تمويل المنشآت الناشئة من البنك السعودي للتسليف والادخار إلى صندوق التنمية الصناعية السعودي.

وكان مجلس الشورى وافق في مستهل الجلسة على مشروع مذكرة تفاهم بين المملكة والإمارات في شأن إقامة الحوار السياسي الاستراتيجي المشترك، وأيضاً وافق على مشروع مذكرة تفاهم للتعاون في مجال السياحة بين الهيئة العامة للسياحة والتراث الوطني ووزارة السياحة الأرجنتينية، وكذلك وافق على مشروع مذكرة تفاهم بين وزارة العدل ونظيرتها في بيلاروسيا في المجال القضائي والقانوني.



«العدل» تستعرض منظومة القضاء السعودي في القاهرة

المصدر: جريدة المدينة الخميس 19 جماد أول 1440 هـ - 24 يناير 2019م

<https://www.al-madina.com/article/611077>

واس - الرياض

تشارك وزارة العدل رسمياً في معرض القاهرة الدولي للكتاب 2019 في دورته الـ50، الذي انطلق أمس، عبر جناحها التعريفي بنظام القضاء في المملكة من خلال مجموعة من الإصدارات والمؤلفات المختلفة التي تثرى المهتمين بالجانب العدلي والقضائي من زوار جناح المملكة العربية السعودية. وجاءت مشاركة الوزارة في الجناح السعودي انعكاساً لخططها في تطوير مجال البحوث والدراسات والمؤلفات القضائية العدلية، إضافة إلى تعزيز الصورة الذهنية عن القضاء في المملكة كغيرها من دول العالم. ويضم المعرض العدلي أكثر من 125 مؤلفاً ما بين كتاب ومجلة تشمل 80 عددًا من مجلتي العدل والقضائية وهما دوريتان علميتان محكمتان في الفقه والقضاء، ومدونة الأحكام القضائية لعام 1428 و 1429 ومجموعة الأحكام القضائية بإصداري عامي 1434 و 1435 وغيرها من الإصدارات التي تهتم المطلع على النظام القضائي بالمملكة. وأوضحت الوزارة أن المشاركة تأتي لتعريف زوّار المعرض بالتطور الكبير في مرفق القضاء والمجال العدلي بشكل عام في المملكة المبني على الشريعة الإسلامية ونشر الثقافة القضائية والإسهام في تقريبها للمتلقي، وامتداداً لإسهامات الوزارة في التفاعل مع معارض الكتاب الدولية داخل وخارج المملكة.

«التأمينات»: لا تسجيل لأي مدة بأثر رجعي لأكثر من سنتين

المصدر: جريدة المدينة الخميس 19 جماد أول 1440 هـ - 24 يناير 2019م

<https://www.al-madina.com/article/611066>

واس - الرياض

أكد المتحدث الرسمي للمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية عبدالله بن محمد العبد الجبار، أنه حرصاً من المؤسسة على إتاحة الفرصة لعملائها من المشتركين لدى الجهات الحكومية والمؤسسات والهيئات العامة المشمولين بنظام التأمينات الاجتماعية لتسجيل مددهم السابقة، التي لم يتم تسجيلها في حينه، وبناءً على انتهاء المهلة المحددة لتسجيل تلك المدد في شهر ربيع الثاني 1440 هـ، فقد صدر قرار وزير العمل والتنمية الاجتماعية رئيس مجلس إدارة المؤسسة بتمديد المهلة حتى تاريخ 5 جمادى الأولى 1441 هـ الموافق 31 ديسمبر 2019م.

وأوضح المتحدث الرسمي أنه بعد هذا التاريخ لن يتم تسجيل أي مدة بأثر رجعي لأكثر من سنتين سابقتين على تاريخ تقديم طلب تسجيل تلك المدة.

وأفاد العبد الجبار أن القرار المشار إليه مقتصر فقط على الفئات الخاضعة مسبقاً لنظام التأمينات الاجتماعية وجهات عملهم مسجلة لدى المؤسسة، ولكن لم يتم تقديم نماذج التسجيل الخاصة بهم في حينه، ولا يشمل هذا القرار العاملين غير الخاضعين للنظام أساساً مثل (بند محو الأمية والعقود المؤقتة وعقود الساعات وبند 105 لوزارة التعليم).

وأهاب بأصحاب العمل من الجهات الحكومية والمؤسسات والهيئات العامة والعاملين فيها بسرعة التأكد من تسجيل كل خدماتهم في النظام حفظاً لحقوقهم التأمينية.



باتفاق «العمل» و«الإسكان» و«هدف» و«الغرف» و«المقاولين»

توظيف 80 ألف مواطن في العقار و«المقاولات»

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 19 جماد أول 1440 هـ - 24 يناير 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1701065>

«عكاظ» (الرياض @okaz_online)

أبرمت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، ووزارة الإسكان، وصندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)، ومجلس الغرف السعودية، والهيئة السعودية للمقاولين، مذكرة تعاون، لتوظيف 80 ألف وظيفة في قطاعي العقار والمقاولات، بدءاً من العام الميلادي الحالي وحتى نهاية 2020؛ بهدف رفع نسبة التوظيف وتحفيز قطاعي العقار والمقاولات للنمو، تماشياً مع مستهدفات برنامج التحول الوطني ورؤية المملكة 2030.

وجرت مراسم توقيع مذكرة التعاون، بحضور كل من وزير الإسكان ماجد الحقيل، ووزير العمل والتنمية الاجتماعية رئيس مجلس إدارة صندوق تنمية الموارد البشرية المهندس أحمد الراجي، ونائب وزير العمل والتنمية الاجتماعية

للمعمل الدكتور عبدالله أبوثنين، والنائب التنفيذي لمدير عام صندوق تنمية الموارد البشرية عمر مليباري، ورئيس الهيئة السعودية للمقاولين المهندس أسامة العفالق.

ووقع مذكرة التعاون كل من وكيل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية للتوطين المهندس غازي الشهراني، والمشرف العام على وكالة التطوير العقاري محمد الغزواني، ونائب مدير عام صندوق تنمية الموارد البشرية لدعم التدريب الدكتور جمعة العنزي، ورئيس اللجنة الوطنية للمقاولين بمجلس الغرف السعودية فهد النصبان، والأمين العام للهيئة السعودية للمقاولين المهندس ثابت آل سويد.

ووفقاً لمذكرة التعاون، سيعمل أطراف الشراكة على توظيف رأس المال البشري بقطاعي العقار والمقاولات، وتوفير فرص عمل للكوادر الوطنية، ورفع المستوى المهاري للسعوديين، وتحقيق غايات مبادرات وبرامج التوطين الموجه. وتضمنت البنود، العمل على تحقيق مستهدفات التوطين المقررة بإتاحة 80 ألف فرصة عمل للسعوديين والسعوديات في قطاعي العقار والمقاولات، إضافة إلى تمكين القطاع عبر استخدام الآليات المتاحة لوزارة الإسكان ومنها: دعم خطة توظيف قطاع المقاولات من خلال مشاريع الإسكان بما يمثل 25% من مستهدفات الاتفاقية، وتمكين توظيف القطاعين من خلال إصدار التشريعات والأنظمة ورفع المقترحات بما يخدم أهداف هذه المذكرة ومراقبة تنفيذها للقطاع العقاري ولقطاع المقاولين.

وطبقاً لبنود مذكرة التعاون، سيتولى «هدف» تقديم برامج التمهير والتجسير وبرامج دعم التوظيف للمهن المستهدفة من خلال التعاون المشترك مع المعهد العقاري السعودي، سعياً لدعم جهود التوطين للسوق العقارية وذلك حسب الإجراءات والآليات المتبعة لدى الصندوق.

واتفق أطراف الشراكة، على تشكيل فريق عمل مشترك يضم مختصين من منسوبي الجهات الشريكة لصياغة آلية العمل وتقديم خطة مفصلة بما يضمن التنفيذ الفعال، ورفع تقارير دورية موحدة عن سير العمل للأطراف المشتركة.



أكد أن حادثة خاشقجي غير مقبولة وخارجة عن قيم المملكة العنقري: نكفل حرية التعبير.. للمعتقلين حقوقهم.. ولم نرغب بحرب اليمن أبدا

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 19 جماد أول 1440 هـ - 24 يناير 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1701024>

«عكاظ» (جدة @Okaz online)

أكد سفير المملكة في فرنسا خالد العنقري أن المملكة تكفل لجميع الموقوفين حقوقهم، مشيراً إلى أن اعتقال بعض النشطاء بسبب الاشتباه في كونهم عملاء أجانب يسعون إلى إيذاء السعودية أو انتمائهم لجماعات إرهابية. وشدد العنقري على أن الأشخاص الذين تم إيقافهم لهم حقوق، وسيتم الحكم عليهم وعندما تنتهي المحاكمة، ستتم تبرئتهم وإطلاق سراحهم أو إدانتهم وسجنهم. ولفت إلى أن هناك العديد من النشطاء في المملكة لهم حرية التعبير عن أنفسهم وانتقاد الحكومة. وقال في جلسة مع لجنة الشؤون الخارجية بالبرلمان الفرنسي، أمس (الثلاثاء)، «كل الدول تجرم التجسس والتجديد الاستخباراتي ويتم إيقاف من يثبت عليه ذلك ومحاكمته، والسعودية كأوروبا تجرم التخريب والفوضى مثل ما حصل أخيراً في تظاهرات فرنسا.»

وشدد العنقري على أن حادثة مقتل جمال خاشقجي غير مقبولة وخارجة عن القيم التي ندافع عنها، مشيراً إلى أنه عندما ينتهي التحقيق، سنتخذ الخطوات اللازمة، لكن هذه الحادثة يجب ألا تتحول إلى قضية سياسية. ورفض السفير السعودي

الادعاءات التي تشير إلى أن المملكة تستهدف المدنيين في اليمن، عبر الأسلحة التي تبيعها فرنسا أو غيرها. وفي ما يتعلق بالمجاعة في اليمن، أكد أن المساعدات الغذائية الضخمة التي تقدمها السعودية تمر عبر ميناء الحديدة وهو في أيدي هؤلاء الأشخاص الذين يحولون 85% من المساعدات التي يجب توزيعها مجاناً على السكان بالكامل. وأضاف أن جماعة الحوثي الإرهابية تجند الأطفال وتدفعهم للموت. وأوضح أن المملكة تريد أن تضع نهاية للحرب في اليمن، قائلاً «لم نكن نرغب بالحرب أبداً». مبيناً أن الخروج من الأزمة مرتبط بالحل السياسي، «عندما يقبل الحوثيون ألا يكونوا مليشياً، بل عنصرًا حقيقياً في المجتمع».

وخلال حديثه عن العلاقات مع أوروبا، نوه السفير بأهمية العلاقات بين الاتحاد الأوروبي والمملكة في العديد من المجالات الاقتصادية والسياسية والثقافية، حقوق المرأة، العلاقات الدولية، التعاون الثنائي، اليمن، وحرية التعبير. وذكر العنقري أن المملكة وقعت العام الماضي على 42 اتفاقية مع فرنسا، بما في ذلك اتفاقية لتطوير الغلا، مشيراً إلى أن فرنسا تلعب دوراً كبيراً في رؤية 2030 على المستوى الثقافي. وأضاف «التعاون بين البلدين في القطاع الصحي مهم جداً بالنسبة لنا، يوجد حالياً أكثر من 220 طبيباً سعودياً حصلوا على شهادات في فرنسا و300 آخرون يخضعون حالياً للتدريب».

وحول تمكين المرأة، قال «في عام 1962 حصلت 4 نساء فقط على درجة البكالوريوس في المملكة، واليوم 58% من طلاب التعليم العالي هم من النساء»، مشيراً إلى التقدم الواضح والسريع لإعطاء النساء حقوقهن.



140 مركزاً صحياً تطبق التمكين المجتمعي

المصدر: جريدة الوطن الخميس 19 جماد أول 1440 هـ - 24 يناير 2019م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=358531&CategoryID=5

الأحساء: عدنان الغزال 2019-01-23 11:36 PM

كشفت ممثلة فريق التمكين المجتمعي في إدارة الصحة العامة بالمديرية العامة للشؤون الصحية في الأحساء فاطمة الصالح، أن الأرقام الإحصائية لإنجازات مشروع التمكين المجتمعي في وزارة الصحة، تشير إلى وجود 40 منسق تمكين مجتمعي، وتدريب 300 ممارس صحي في 20 منطقة ومحافظة في المملكة. اجتماعي وتطويري

أوضحت الصالح أن 140 مركزاً صحياً في المملكة تطبق التمكين المجتمعي، وجرى تشكيل 140 فريق تمكين على مستوى المملكة، وبناء 300 مشروع، بينها 200 مشروع معزز صحي بيئي وتوعوي واجتماعي وتطويري، كما انضم إلى المشروع 1260 عضواً، و1000 متطوع، فيما بلغت الجهات الداعمة والمساندة لمشروع المبادرة 235 جهة، وبلغ عدد المستفيدين 69 ألفاً و21 شخصاً.

صياغة المشاكل

أكدت الصالح، التي كانت تتحدث أول من أمس في الدورة التدريبية للتمكين المجتمعي المعدة من وزارة الصحة لأعضاء 10 فرق تمكين مجتمعي في الأحساء، بحضور مساعد المدير العام للشؤون الصحية الدكتور وليد السلطان، أن مشروع التمكين المجتمعي، يركز على تمكين المجتمع من صياغة المشاكل الصحية، التي يواجهونها داخل الحي، وتحديد الأولويات ووضع الحلول والعمل على تنفيذها، ويهدف إلى تعزيز وتنمية المهارات القيادية والإرشادية الصحية، وبناء ثقة تعزيز الصحة، وخلق وعي صحي بالرعاية الذاتية، والمساهمة بتقليل العبء على المؤسسات الحكومية، والمساهمة بالتحكم بمحددات الصحة.

تنمية مستدامة

أبانت ممثلة فريق التمكين المجتمعي، لأعضاء فريق التمكين الممثلين لـ 10 مراكز رعاية صحية أولية (المبرز، الشقيق، حي الملك فهد، المطيرفي، العمران، الخالدية، جليجلة، المنيزلة، المعلمين، الجشة)، أن مشروع المبادرة، يدعم نموذج الرعاية الصحي الحديث، ويدعم أهداف الأمم المتحدة في التنمية المستدامة، ويحقق الالتزام السادس ضمن إعلان «أستانا»، وذلك من خلال تمكين الأفراد والمجتمعات بالتمتع بالصحة وإشراكهم في صياغة الصحة وصونها وتعزيزها. شروط والتزامات

أعلنت الصالح عن بدء صدور بطاقات العضوية (تعريف لأعضاء فرق التمكين المجتمعي)، ومدة البطاقة عام كامل، وفق شروط والتزامات محددة، لتسهيل أعمال العضو، مستعرضة حزمة من مشاريع التمكين المجتمعي في الأحساء، من بينها: التبرع بالدم، وقياس السكري، وتنمية الطفل الصحي، ورياضة المشي، وعلاج حشرة القمل، ورياضة السباحة، والإسعافات الأولية، وبرنامج موعد، وتحسين المركز، والمشي بالحديقة، والرياضة، وتطعيم الإنفلونزا، وفيتامين د. أهداف مشروع التمكين المجتمعي

01 يركز على تمكين المجتمع من صياغة المشاكل الصحية

02 تحديد الأولويات ووضع الحلول والعمل على تنفيذها

03 تعزيز وتنمية المهارات القيادية والإرشادية الصحية

04 بناء ثقة تعزيز الصحة

05 خلق وعي صحي بالرعاية الذاتية

06 المساهمة بتقليل العبء على المؤسسات الحكومية

07 المشاركة في التحكم بمحددات الصحة



«الشورى» يصوت.. كيف الصحة؟

المصدر: جريدة الرياض الأحد 15 جماد أول 1440 هـ - 20 يناير 2019م

<http://www.alriyadh.com/1732479>

د. عبدالله الحيري

صدر عن مجلس الشورى الموقر منذ أسبوعين قرار بأغلبية لافتة للانتباه تخص الشأن الصحي الوطني، وتتطلب مزيداً من التأمل والأهمية، وهو مزيد من الاستقلالية، وعدم تضارب المصالح للمجلس الصحي السعودي. وهذا هو القرار الثاني من مجلس الشورى في الشأن نفسه، يضاف إلى قراره عام 1431 هـ بشأن تحويل المجلس الصحي السعودي إلى مجلس أعلى للصحة، ليسدل الستار بذلك على خطأ تنظيمي لازم المجلس الصحي السعودي منذ نشأته، رغم محاولات عديدة منذ عام 1428 هـ لرفعه إلى مجلس أعلى يحظى باستقلالية تامة، ويرتبط مباشرة برئيس مجلس الوزراء الموقر أو من ينوبه.

وقد أدرك عدة وزراء سابقين للصحة أمثال معالي د. أسامة شبكشي ومعالي د. عبدالله الربيعه، أن المجلس لا بد أن يكون مجلساً أعلى للصحة؛ كي يتمكن من إنجاز ما أوكل إليه من مهام ومسؤوليات وطنية تخص الإشراف على النظام الصحي الوطني، وسن التشريعات والقوانين والأنظمة والسياسات التي تحسن الخدمات، وتوحد الممارسات المهنية والجهود الوطنية من قبل القطاعات الصحية المختلفة، حتى يتحقق التنسيق الدائم والتكامل بين هذه القطاعات؛ للوصول إلى توزيع متوازن للخدمات الصحية في جميع مناطق المملكة، وتسهيل الوصول إلى هذه الخدمات وتحسين جودتها، كما رسم للمجلس أن يكون قائداً للممارسات الصحية المبنية على البراهين، وموطناً للمعلومات الصحية الوطنية وإحصائيات الأمراض وعيها على المرضى والمجتمع والدولة، ناهيك عن تأسيس المعايير والبروتوكولات الوطنية الموحدة للتعامل مع الأمراض وعلاجها، وتسهيل تبادل البيانات، وإنشاء الملف الصحي الوطني الموحد، وإجراء الدراسات الوطنية والأبحاث للحد من الأمراض والوقاية منها، وهذه أمثلة على المهمات المتعددة ذات الأولوية الوطنية المنوطة بالمجلس

الصحي السعودي. وما نتوقعه كمهتمين بالشأن والنظام الصحي أن يتبنى الوزير توفيق الربيعة هذا الحراك الوطني كونه الوزير المعني بالصحة؛ لأنه في آخر المطاف هم وطني، الجميع يتشاركون فيه. اليوم، هناك خلط واضح في المفاهيم التنظيمية والمصطلحات التشريعية، أخرجتها لنا بعض الشركات الاستشارية الأجنبية عديمة الخبرة في الشأن المحلي، وبالتحديد ما يتعلق بالتشريعات والأنظمة الحكومية للقطاعات الخدمية وطريقة حكومتها. فالمجالس التشريعية لا تتحول إلى هيئات لأسباب تنظيمية ودستورية، بعكس الوزارات؛ حيث يمكن إعادة هيكلتها وتحويلها إلى هيئات أو شركات حكومية؛ لأنها مؤسسات تنفيذية وفنية، وأغلب الهيئات الحكومية أنشئت من رحم الوزارات، ومن الأفضل لأكبر مقدم للخدمة، وهو وزارة الصحة، أن تتحول تنظيمياً إلى هيئة عامة للصحة للتفرغ للإشراف ومراقبة أداء الخدمة الصحية التي ستقدمها لاحقاً عن طريق التجمعات الصحية والشركات الحكومية. يبدو أننا نعيش حالة استثنائية من التحديات الصحية التي تحتاج إلى مزيد من المعلومات وتقصي الحقائق.. وكما أسدل "الشورى" الستار، فسأسدله بمطلع قصيدة الفيصل "تنشد عن الحال.. حالي كيف ما شفته".



أبناؤنا بين خصوصية موهومة وعولة محتومة

المصدر: جريدة الوطن الأحد 15 جماد أول 1440 هـ - 20 يناير 2019م

<http://www.alwatan.com.sa/Articles/Detail.aspx?ArticleID=38260>

عيسى الحليان

أبناؤنا وأجدادنا وضعوا قوانين تناسب ظروفهم وزمانهم ليستطيعوا عيش حياتهم بسلام، والآن علينا فعل الأمر ذاته بوضع قوانين مناسبة لوضعنا الحالي في العصر الحديث باتت المجتمعات أكثر قرباً من بعضها وإطلافاً على ثقافات بعضها بعضاً، خاصة مع انتشار وسائل التواصل الاجتماعي التي جعلت مقولة «إن العالم قرية واحدة» حقيقة وواقعية. وهذا التواصل المجتمعي والانفجار المعلوماتي، كما لهما من المحاسن، لهما كذلك مساوئ. وعلى العموم فإن زاوية النظر للأثر تختلف من شخص لآخر، لذا لا يمكن إطلاق الأحكام «محاسن/ مساوئ» على عمومها.

لهذا سأتناول واحداً من هذه الآثار دون أن أسميه بأي صفة. الزاوية التي أريد تناولها هي «المرأة وحقوقها» بين مجتمعنا وباقي المجتمعات، خاصة بعد الأصداء التي أحدثتها تناول حقوق المرأة في وطني، عبر وسائل التواصل، وعبر تويتر بالذات، وعبر هاشتاق إسقاط الولاية بشكل خاص. سواء اختلفنا أو اتفقنا حول بذرة هذا الهاشتاق، أو حول ما يحاك حوله من أقاويل، لكن لا يمكننا إنكار أنه ساهم في رفع وعي المجتمع بحقوق المرأة.

القول إننا مجتمع له خصوصية، للأسف إنها مقولة لن تجدي كثيراً أمام طوفان العولمة الذي أصبحنا نصارع. والقول بهذه «الخصوصية» لم يعد مقنعاً لفئة الشباب التي تمثل أكثر من سبعين بالمائة من المجتمع السعودي.. باتوا يرونها مقولة «عائمة هلامية» غير محددة.

المملكة العربية السعودية تكاد تكون قارة مترامية الأطراف، وفيها من كافة الفئات المجتمعية، «حضرية/ بدوية، قبلية/ غير قبلية، ساحلية/ صحراوية» وكل فئة من هذه الفئات لها سمات مجتمعية تختلف عن الأخرى، فأى خصوصية من هذه الفئات ننتمي لها!!

وهناك انتماءنا العربي، فهل خصوصيتنا تتبع الهوية «العربية»؟ وهناك الانتماء الإسلامي، فهل خصوصيتنا تتبع الهوية «الإسلامية»؟

الحقوق الإنسانية التي كفلها رب العزة للبشر، لا ينبغي أن نجعل من مصطلحات كـ«خصوصية ثقافية» أو «عادات وأعراف متوارثة» عائقاً يمنعنا! وإلا داسنا قطار العولمة والتاريخ بغير رحمة .

وما نراه من صراع محتدم بين الأجيال، ومن تأزم في العلاقات، ليس سببه مؤامرة بسبب شرق أو غرب، بقدر ما كان السبب في تمسكنا بـ«خصوصية» لا تناسب هذا العصر.. خصوصية تكاد تسحق آمال أبنائنا وطموحاتهم في الحياة دون سبب شرعي أو منطقي، إلا خشية التغيير وخوف الآخر.

وأنا هنا لا أنكر أبداً وجود تأمر على نهضة مجتمعنا، من بعض القوى الخارجية، لكن لا أحمل هذه القوى كل الوزر! اللجوء الدائم لنظرية المؤامرة، لا يعني إلا أننا أمة ضعيفة لا تملك شيئاً حيال أقدارها! يقول تعالى: {إن الله لا يغير ما بقوم حتى يغيروا ما بأنفسهم.}

أعود من حيث بدأت، وهاشتاق إسقاط الولاية وتداعياتها، وأعود إلى حيث انطلقت في حديثي عن كون العالم قرية صغيرة، وأذكر بحقيقة أن أكثر من سبعين بالمائة من المجتمع هم في سن الشباب.

هذا الهاشتاق «إسقاط الولاية» كان بمثابة تفجير لآلام ومعاناة وآمال جيل من الشباب، وأمهاتهم أيضاً.. ولا يخلو أيضاً من أقلام رجالية شاركت النساء الهم الإنساني.

هذا الهاشتاق ساهم في رفع وعي كثيرين وكثيرات عن حقوق المرأة خاصة تلك التي لا تتعارض مع الشرع الإسلامي. ربما كانت هناك مطالبات متطرفة لا يقبلها عقل ولا دين فضلاً عن ثقافة مجتمعية، لكن لا يمكن إغفال عاملين مهمين شكلاً الدافع الأبرز لتطرف سلوك أو مطالبات بعض أفراد هذه الحملة:

أولهما: أنها قد تكون ردة فعل ثائرة منفصلة عن عقالها، ضد تشييء المرأة أو تهميشها أو التشكيك في سلوكياتها وعقلها، وهو النهج الذي دأب تيار الصحة في وقت ما على ترسيخه.

وهذه الفئة: تحتاج احتواءً وتفهماً وترسيخ شعور الثقة والاحترام لها، ثم الحوار بعقلانية وهدوء.

ثانيهما: أنها قد تكون متأثرة بالحركات النسوية في الغرب ودول أخرى.. وهؤلاء أغفلوا جداً ظروف نشأة تلك الحركات ومعاناة النساء في تلك الدول.. فتلبسوا بمشاعرهم وطلباتهم وشعاراتهم التي قد لا تناسب شرعنا «المتفق عليه» ولا تناسب طبيعة المجتمع، لذا تم رفضهم جملة وتفصيلاً.

الانفتاح الحضاري والثقافي، وما شاهدته شبابنا وشاباتنا من ثقافة الآخر التي تدعم الفردانية وبقوة، أحدث نوعاً من اللا توازن لديهم، ولسان حالهم يقول ببساطة: «لسنا أقل من الآخرين، وليس هناك سبب مفهوم ومقبول لكبت حرياتنا، خاصة أننا لم نخرج خارج إطار الشرع ولم نؤذ أحداً»، هذا ببساطة هو ما سيرد عليك به أي شاب/شابة، عندما تحاوره وتردد أمامه مصطلح كخصوصية ووو .

نحتاج لوقف حقيقية إذا كنا نرغب في الحفاظ على أجيالنا الشابة، على مستقبلنا، لا يمكن أن نجبرهم على دفن آمالهم وتجاهل آلامهم والارتكان للماضي هكذا ببساطة!

هذا الجيل الشاب سيقاوم، وفي غمرة مقاومته سيكون أنانياً جداً.. لأنه يشعر أنه يدافع عن حياته.. معركة وجوده.

التغييرات التي أحدثها أمير الشباب ولي العهد حفظه الله، بثت روح الأمل فيهم، وجعلتهم يشعرون أن هناك من يشعر بهم ويتفاعل معهم.. وهذا الأمر كان له التأثير القوي على زيادة متانة ولائهم وانتمائهم.

نحتاج لدفعات أكبر، خاصة فيما يخص المرأة، التي تشكل حسب الإحصائيات الأخيرة ما يقارب خمسين بالمائة من المجتمع.. نحتاج لتحديث القوانين الخاصة بها، والتي كان لقصور بعضها أو إهانات فيها، ثغرات يحاول أعداؤنا اللوج إلينا من خلالها..

من الخطأ، بل ومن الخطايا، أن نضيع حاضرنا وبناتنا وأبنائنا، بسبب ارتهاننا لأفكار لا تنتمي لهذا العصر.. أن نجعل من بناتنا وأبنائنا كبوش فداء لإثبات ولاننا للماضي.

أبؤنا وأجدادنا وضعوا قوانين تناسب ظروفهم وزمانهم ليستطيعوا عيش حياتهم بسلام.. والآن يجب علينا فعل الأمر ذاته بوضع قوانين مناسبة لوضعنا الحالي.

حدود الشرع معروفة، وهي أوسع بكثير مما نظن.. وتضييق الواسع سيضرنا ولن ينفعنا.. ورحم الله والدأ أعان ابنه على بره.. وسلامتكم.

ماذا يحدث في وزارة البلديات؟

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 16 جماد أول 1440 هـ - 21 يناير 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4619180>

عبدالعزیز السوید

القريبون من الشأن البلدي ومن وزارته تحديداً يقولون إن الوزير الجديد ماجد القصبي يسير بسرعة 240 كيلومتراً في الساعة، والمشكلة أن «طبلون» الوزارة تعود لسنوات على السير بسرعة لا تتعدى 60 كيلومتراً، فالطريق الذي اختارته أو اختير لها كان «منحنيات» تدور حول نفسها.

الأسبوع قبل الماضي نفت «الوزارة» ما تردد في وسائل التواصل الاجتماعي من أنها ستلغى وسيتم توزيع بعض صلاحياتها لجهات أخرى، ويظهر أن لمسات الوزير الجديد السريعة دفعت لظهور تلك الشائعة.

والواقع أن وزارة البلديات والشؤون القروية من أهم الوزارات لو تم استثمار قدراتها وأذرعها المنتشرة، فهي على تماس مع المواطن، ولها حضور تقريباً في كل قرية ومحافظة فضلاً عن مدينة، هذه الشبكة الهائلة لو استغلت الاستغلال المناسب لأحدثت حراكاً إيجابياً في التنمية والتطوير وتحسين جودة الحياة. عاب «الوزارة» الجمود والانغلاق في الفترة السابقة، توقفت عند نقطة معينة منذ سنوات طويلة، واعتمدت على أمانات المدن الكبيرة كواجهة، لكنها لم تتعلم من تجاربها.

أتوقع أن يبدأ الوزير بتغييرات تدريجية، ربما يحتاج إلى تخفيف سرعته قليلاً، لكن مع ذلك هناك فرصة مهمة لدراسة الحالة والاستفادة من الأخطاء، فالوزارة وظفت مستشارين، وتعاقبت مع شركات استشارية، وصرفت أموالاً لمواكبة التحول وصولاً للرؤية، لكنها لم تتجج.. فما الأسباب يا ترى؟!

تجربة الوزارة مهيأة لأن تكون صفحات مكاشفة شفافة تدرس ويتم التعلم منها حتى لا تتكرر في جهات أخرى، ولا بد أن يكون للاستشاريين ودورهم من مكاتب وشركات وأفراد جزء مهم من هذه الصفحات. أما الوزير فلا تنقصه الفطنة، وأتوقع أنه سيستفيد من التجارب الناجحة للأمانات ويبنى عليها.

دعم الوعي الأسري

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 16 جماد أول 1440 هـ - 21 يناير 2019م

http://www.aleqt.com/2019/01/21/article_1527246.html

علي الجحلي

تقوم جهات عديدة بتقديم الدعم لراغبي الزواج، هذا الدعم يتفاعل مع التكاليف المرتفعة للزواج التي لا تزال تمثل معاناة لكثير من الأسر بسبب العادات والتقاليد والتنافس غير المنطقي الذي لا يناسب العصر وتفكيره. أقول هذا الدعم يتوازي مع خطوات مهمة في مجال توعية المقبلين على الزواج بالآصول والمبادئ المهمة التي لا بد أن يعرفها ويطبقها كل راغبي الزواج.

شرط حضور دورة التوعية الذي فرضه برنامج الدعم الذي تقدمه مؤسسة ولي العهد مهم في هذه المرحلة، وعليه فنحن

نحيي هذه المبادرة المهمة ونشد على أيادي مسؤولي الصندوق ونطالبهم بأن تكون الدورة شاملة وطويلة بما يفي بحاجة البيئة الاجتماعية التي سيقبل عليها العروسان. هذا الأمر يعد بداية مهمة، لكنه لا يعفي من استمرار التفاهم والتعامل مع المتزوجين حديثاً خلال الفترات المبكرة من الزواج.

يجب أن تدعم الجهود التي تبذلها هذه المؤسسات بوقفة مهمة من قبل المجتمع نفسه يتم من خلالها التعامل مع قضية الزواج بنفس مختلف ورؤية متجددة تتعامل مع الفكر الحديث والمتطلبات التي تفرضها الحياة بإيقاعها المتسارع وعلاقاتها الجديدة. لم أجد في المجتمعات الحديثة من يمعن في الصرف على الزواج من احتفالات وتجهيز ومصرفات مثل ما يحدث في عالمنا العربي. هذه الإشكالية هي واحدة من أهم عناصر البحث في العلاقة الزوجية قبل الاحتفال وبعده. إشكالية تعقيد الزواج وفتح مزيد من مؤديات الفرقة بين الزوجين في مستقبلهما، والتأثير على نفسيات الآخرين من خلال البذخ والإسراف غير المقبول، تؤدي في النهاية إلى ارتفاع نسب الطلاق التي نشاهدها في المجتمعات التي لم تكن تعرف عن الطلاق سوى أنه حالة شاذة وغير متوقعة. نسب الطلاق ليست مقتصرة على البذخ كمسبب فقط، لكنها مخرج لعدد غير قليل من المتناقضات التي تعيشها المجتمعات اليوم.

مسؤولية التعامل مع مجموع الإشكاليات المستجدة هي برسم كبار المجتمع وقدراته الذين لا بد أن يبدأ منهم التغيير في أنفسهم وفي أسرهم الصغيرة التي ينظر إليها المجتمع بإعجاب ويحاول كثيرون تقليدها. صحيح أن هناك كثيراً من العمل الجاد في التوعية والاهتمام، لكن هؤلاء سيكونون الأهم في مقاومة هذا الخلل الخطير.



تحولات المجتمع السعودي: المرأة خاتمة المعارك (3 من 3)

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 17 جماد أول 1439 هـ - 22 يناير 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4619324>

فارس بن حزام

خُتِمت المعارك الفكرية في السعودية بنهاية ملف المرأة. معركة شرسة خاضها المتطرفون على مدى عقود، وخسروها بانتصار المرأة والمجتمع، وقبلها خسروا معارك فكرية وتنموية كثيرة في زمن قياسي. ولا توجد مبالغة في وصف ما جرى بالمعركة والحرب الساخنة، لأن كل الأسلحة استخدمت ليكسب المتطرفون معركتهم. انتفضوا عندما سحب تعليم المرأة من منطقة نفوذهم، وشنوا حرب تشويه شخصية ضد كل من فكر بتوظيفها، وهددوا المجتمع والحكومة بالويلات إذا نزلت الميدان. لقد كانت المرأة بمثابة السلاح الأقوى لسيطرة المتطرفين على كامل المشهد المحلي. هي نصف المجتمع، ومنها السيطرة على البيت، والتأثير على النشء، والتحكم بمفاصل كثيرة في الدولة. لقد أيقن المتطرفون جيداً، ومنذ وقت مبكر، أن خسارة ملف المرأة بمثابة ضربة قاضية لوجودهم في الشارع. الوجود الذي فرضوه بنتتبع سقطات الناس، وتخويف القطاع الخاص، وصناعة وهم التوازنات في الدولة. بدت ملامح الخسارة في السنوات الأربع تتجلى مع كل خطوة حكومية إلى الأمام، إذ تحللت القيود الحكومية أمام الحركة التنموية، ولم تعد هناك محاذير أمام أي مشروع اقتصادي أو تنموي يصب في صالح البلاد ولا يُعارض ثوابته الدينية، استشعر المتطرفون الخطر يوماً بعد آخر، انتبهوا إلى جدية الحكم في التقدم وصرامة التطبيق، وبدأت الملفات المهمة تُفتح وتُناقش وتُحسم سريعاً، ومن ثم تأخذ طريقها إلى الواقع فعلاً. في أعوام قليلة، عولجت تفاصيل كثيرة في أحوال المرأة الشخصية، ونزلت إلى سوق العمل. في القطاع الخاص تاجرة ومسؤولة وعاملة، ومع الحكومة بلغت مختلف المستويات، ولم يبق لها إلا أن تكون وزيرة وسفيرة، ولا أظن ذلك ببعيد. إن الحكومة تعلم جيداً بتوفر مليون وظيفة خفية للمرأة في القطاع الخاص، ولأجل ذلك بدأت تشريعاتها لخلق بيئة عمل مماثلة للآم وللفتاة. ربما البداية بتجفيف الأسواق من العمالة، التي أنت لتتعلم في السعودية، وإقرار قانون يحفظ كرامة الموظفة، ويحمي خصوصيتها.

لقد وفّرت الحكومة طوال نصف قرن فرصة التعليم للجنسين، وحققت تكافؤاً لافتاً بينهما، وقدمت الجامعات مئات الآلاف من الخريجين. أخذ الشباب فرصهم في العمل، وعاد ثلثا البنات إلى بيوتهن، فما فائدة التعليم الجامعي حينها، ولماذا كل

هذه الخسائر على تعليم فتاة لا تنتج؟
واليوم، صار كل ذلك من الماضي، ولا شيء يعود. لقد كانت معارك احتجز فيها المتطرفون المرأة رهينة تارة، وتترسوا خلفها تارة أخرى. وأما حالهم اليوم مع عملها، فالموعد ليس بعيداً. سيشهد المجتمع تدافعهم السريع لتوظيف زوجاتهم وبناتهم. سيفعلون ذلك كما كان حالهم مع الفضائيات والإنترنت والابتعاث، حرموها وحذروا منها ومن ثم تسابقوا إليها.



«مقترحات محتويات المقصف المدرسي»

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 17 جماد أول 1439 هـ - 22 يناير 2019م

<https://www.al-madina.com/article/610578>

سهيل بن حسن قاضي

بعث لي أحد المعارف بقائمة مقترحة لما ينبغي أن يحتويه المقصف المدرسي في مراحل التعليم العام، وأفاد بأنه استفتى أبنائه وبناته وبعض الأقرباء، ثم لخص المقترحات مؤملاً أن تحظى باهتمام المختصين في وزارة التعليم للخروج من مأزق قوائم الطعام (غير الصحي) التي تملأ المقاصف المدرسية بكل أسف، كما لفت نظري التنوع بما يسمح بالاختيار لكل مرحلة من المراحل العمرية في المدارس، فضلاً عن مراعاة توفير بعض المواد الغذائية عالية القيمة الغذائية ورخيصة الثمن، مراعاةً لفروق الدخل لأولياء الأمور من الطلاب، وهو عنصر هام لا ينبغي إغفاله. على سبيل المثال في الوقت الذي يؤكد على أهمية توفير العصيرات الطازجة كعصير البرتقال، يُقابل هذا الاختيار عصير الليمون الطازج بتكلفة أقل، ويحقق نفس القيمة الغذائية للبرتقال من فيتامين سي والألياف، واقترحت إضافة توفير فواكه طازجة، كالموز والتفاح والبرتقال، وبعض فواكه الموسم، والحرص على منع كل أنواع العصيرات المعلبة، كثيرة السكر وقليلة الفائدة. إذا كان يفترض أن يتوفر الشاي والقهوة لطلاب وطالبات الثانوية العامة، فإن توفير اللبن والحليب ولبن الزبادي أو المزود بالفواكه ملزمة لكل المراحل الثلاث، ومن الممكن توفيرها من خلال الشركات الكبرى المحلية المنتجة للحليب واللبن وبسعر تشجيعي مناسب ليكون متاحاً لهم. إذا كان ولا بد من المعجنات، فتوفير قطع من البينزا والمناقيش «الزعر واللبنة والجبن» هو الأكثر ملاءمة. أما عشاق السندوتشات، فأقترح أن تكون من لحوم الدجاج فقط للبرجر أو الشاورما ونحوه، ولابأس من توفير الكرواسون (جبنه أو زعتر)، ويمكن أيضاً توفير سندوتش فول لمن يرغب في ذلك. ومن الأغذية رخيصة الثمن وتُشبع الجائع: الفشار والبليلة وطحين الحمص الممزوج بقليل من الهيل مع قليل جداً من السكر، كما يُنصح بتوفير 3 خيارات من التمر في عبوات تحتوي على ثلاث حبات أو تزيد قليلاً، وتوفير معمول التمر الشائع في بعض المناطق، أو الكليجا المشهورة في القصيم. من الممكن أيضاً توفير شيء من المكسرات كالفسق، والكاجو، واللوز Peanuts، والأخير رخيص الثمن، غني بالقيمة الغذائية.

الشكر كل الشكر لصاحب المقترح، والمؤمل من جهة الاختصاص أخذ الأمر مأخذ الجد، ومراعاة المضامين العامة لهذا المقترح، وإضافة أو حذف ما يرويه، والحرص على إسناد بعض محتويات المقصف المدرسي إلى الأسر المنتجة ذات الدخل البسيط، دون التنازل مطلقاً عن جودة ما يُقدَّم، مع ملاحظة أن بعض الأسر المترفة تُراحم الأسر المنتجة في

أرزاقها، مستفيدة مما يتوفر لها من تسهيلات. أحسب أن الجهة المختصة بوزارة التعليم سوف تقترح على المدارس الخاصة القواعد والتنظيمات التي تُحقق مصالح أبنائنا في التعليم العام، وبالله التوفيق .



الأمهات قوة المجتمعات

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 18 جماد أول 1440 هـ - 23 يناير 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4619436>

تغريد الطاسان

لو أردت استخدام كلمة سحرية تبحث عنها كل أم في حياتها وحياة من حولها، فلن أجد أفضل تعبير وأعمق تفسير من كلمة «التوازن».

التوازن بين عائلتها الصغيرة وعائلتها الكبيرة، بين عائلتيهما هي وزوجها، التوازن بين البيت والعمل إن كانت امرأة عاملة، أو البيت والدراسة إن كانت تدرس، أو حتى البيت والهواية أو الشغف إن كانت صاحبة مهبة أو مهنة حرة لا علاقة لها بالوظيفة.

التوازن بين ما تريد لأبنائها وكيفية تحقيقه، وبين حرمانهم من بعض الوقت إذا كانت امرأة عاملة وبين تعويضهم، التوازن بين تنشئتهم على قيمة احترام العمل والوقت والجهد، وانعكاسه عليهم وهم يرون أنهم يعمل لتمهد لهم طرق الاستقلال والإبداع والتفوق.

توازن مشاعر الأم، الأم العاملة خاصة، ومع التحول والرؤية يجدر بأغلب الأمهات أن يكن عاملات وأن يشكلن نصف طاقة الإنتاج في البلاد، ويصبحن رقماً موازياً وليس رقماً تابعاً.

توازن مشاعرها بين الشعور بالذنب كأمر غريزي بديهي يتغل على كاهلها ترك أحبابها طيلة النهار، وبين فرحها بمنجزها الشخصي عملياً، وإسهامها في منجز المنظمة التي تنتمي إليها، أو المهنة التي تديرها، وإسهامها – أيضاً- فيما يصبو إليه وطنها وولادة أمره، وتحقيق جزء من العرفان، وإثبات أن كل الفرص التي أتاحت لها، وستتاح أكثر مستقبلاً، مستحقة بلا جدال.

المرأة - عموماً- لها قدرة ثبت أنها أعلى من الرجل في موازنة الحياة، حياتها أولاً، وحياة من يعتمدون عليها ثانياً، وحتى أولئك الذين يتكئون عليها ببعض المسؤوليات، تطفلاً أو مكرماً، من زوج أو أخ أو ابن شبّ عن الطوق.

التوازن بين مظالم قانونية واجتماعية لا تقف في صفها إن كانت عائلاً لأسرة، ولا تنصفها إن اختارت، أو اختار شريك حياتها عدم مواصلة الحياة كثنائي مرتبط رسمياً، وبين تقدم تحصل عليه شيئاً فشيئاً في ملف حقوقها كأم عاتلة، أو امرأة مطلقة تعول أبناءها، أو أرملة لا يزال أطفالها صغاراً.

وهذا التوازن -بالذات- سيصنع فروقات كثيرة على أرض الواقع، فطن لها والد الجميع خادم الحرمين الشريفين، وجعل كثيراً من «التأوهات» تكسر، بدءاً من الجهات الحكومية، وليس انتهاء بوجودها في عقليات ارتكزت في هضم حقوق هذا النوع من الأمهات على مفاهيم شخصية، أو عادات سادت من دون الاستناد إلى تعاليم شرعية، أو أنظمة قانونية مكتوبة ومعلومة يمكن التقاضي بموجبها.

إن أروع وأعمق ما يعمل عليه التحول في السعودية، هو ترجمة مكانة الأم! نعم، فالأم لدينا مقدسة لا شك، وهي قداسة مستحقة لا مراء فيها، لكنه تقديس لو أردت ترجمته إلى واقع تنفيذي عملي، لما وجدته -أحياناً- يتفق مع هذه القداسة.

عند كثير من الجهات الحكومية، كانت الأنظمة في حقوق الوصاية على الأبناء، أو تمثيلهم، وفي حقوق السفر، لا تفرق بين أم لأبناء شبوا عن الطوق، تتولى مسؤوليات إدارية أو أكاديمية أو علمية أو حتى عائلية كبيرة، وبين شابة صغيرة يافعة ربّما وضعها زواج مبكر في خانة الأمهات، لكنها – على رغم إيماني بحقوقها مثل أيّ أم – ربّما كانت في حاجة أكبر للنصح والإرشاد، والولاية النسبية، وليس الولاية المطلقة الكاملة عليها.

لو تمنع المجتمع، أو الجزء من المجتمع الذي طالما أبى أن ينصف المرأة وسأل نفسه: من الذي يزرع المبادئ الدينية السمحة في عقل الطفل؟

من الذي يمهّد الطريق للمدرسة لتقديم المضامين المعرفية – إن كانت في ذلك الحين قبل التحول تفعل؟ من الذي يرسخ تلك المضامين، أو أي مضامين أخرى، ويحولها إلى سلوك يتماهى مع شخصية هذا الطفل الذي سيكبر وسيصبح رجلاً مكتمل الحقوق، أو امرأة يضيع جزء من عمرها وجهدها وطاقاتها في محاولة الحصول على هذا الاكتمال؟ من الذي أنقذ كثيراً من الأطفال من أفكار ومبادئ حياة وضعتها المدرسة لمطابقة لمسطرة وقياسات «طرف» مسيطر؟ كل الأسئلة لها إجابة واحدة: إنهن الأمهات العظيمات..

ولأنها أم لا يجب أن نجعل حياتها أصعب، ولا ندع بعض البشر يجبرونها على حياة صعبة لا تليق بها، «الجنة تحت أقدام الأمهات» ونجاح المجتمعات في رضا الأمهات..



تطوير التعليم بحاجة إلى تطوير.. بوابة المستقبل (2 - 2)

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 18 جماد أول 1440 هـ - 23 يناير 2019م

<http://www.alriyadh.com/1733133>

أ.د. عبدالحسن الداود

مشروع (بوابة المستقبل) هدفه تطبيق التحول الرقمي بالاستفادة من التقنيات الحديثة لتصبح المدارس في بيئة رقمية متكاملة، تحقق التواصل المباشر بين أركان العملية التعليمية (المعلم والطالب والمُشرف وقائد المدرسة وولي الأمر)، وجعل الطالب نواة العملية التعليمية، ومحوراً أساسياً في خلق بيئة جاذبة وجديدة.. تناولت في مقالتي الأسبوع الماضي مشروع (تطوير) لتطوير التعليم، وفي هذه المقالة أتناول مشروعاً آخر تنفذه شركة وطنية ضمن مشروعات (تطوير) التي تم إنشاؤها لتنفيذ عدد من المشروعات التعليمية التقنية ومنها مشروع بوابة المستقبل، والمدرسة الافتراضية ومشروع المختبرات المهنية "ماهر".

ومشروع (بوابة المستقبل) هدفه تطبيق التحول الرقمي بالاستفادة من التقنيات الحديثة لتصبح المدارس في بيئة رقمية متكاملة، تحقق التواصل المباشر بين أركان العملية التعليمية (المعلم والطالب والمُشرف وقائد المدرسة وولي الأمر)، وجعل الطالب نواة العملية التعليمية، ومحوراً أساسياً في خلق بيئة جاذبة وجديدة تعتمد على التقنية في إيصال المعرفة، وزيادة حصيلة الطلاب العلمية في أي وقت وأي مكان، ليصبح الطالب السعودي رافداً أساسياً من روافد نهضة الوطن وتحقيق رؤيته. كما أن من مميزات هذا المشروع مساعدة الطالب على استذكار الدروس، وتمكين المعلم من متابعة الإرشاد الطلابي مع أولياء الأمور للتعرف على مستويات أبنائهم وبناتهم. وتمكين الطلاب من إجراء الاختبارات الإلكترونية، وتنشيط الأنشطة وتفعيلها عبر البوابة، إلى جانب نقل شرح الدروس أثناء الحصة وعلى الهواء مباشرة بين مدرستين، وتوفير فرص أكبر للعمل التعاوني وسهولة البحث عن المعلومة، وقياس أثر التقنية على العملية التعليمية، مع مشاركة القيادة المدرسية في تطبيق استراتيجيات التعلم، وتطبيق الأفكار التي تركز على تطوير المهارات المختلفة.

ويأتي هذا المشروع كجزء من برنامج التحول الوطني ورؤية المملكة 2030، الذي كانت بداية انطلاقه العام الدراسي الماضي بـ300 مدرسة، وصلت إلى 1800 مدرسة العام الدراسي الحالي، على أن يغطي المشروع مدارس المملكة كافة بحلول العام 2020.

وفكرة مشروع (بوابة المستقبل) ليست فكرة جديدة، فهناك العديد من المشروعات التربوية الرائدة على مستوى العالم، مثل مدارس المستقبل، والمدارس المفتوحة، والمدارس بدون جدران، والتعليم المفتوح. وجميع هذه المشروعات التعليمية الرائدة تم تطبيقها في دول مختلفة، ومن الطبيعي أن يكون (تطوير) قد استفاد من مخرجاتها، وتعرف على سبلاتها قبل التفكير في تطبيق مشروع "بوابة المستقبل".

ولعل من أهم التحديات التي تواجه "بوابة المستقبل" قيام تلك الشركة الوطنية بالمنافسة مع الشركات الأخرى في إدارة المشروع مع أنها هي صاحبة المشروع وهي من وضع اشتراطاته الفنية، وهي صاحبة الحق في تطوير تقنيات التعليم، فمن الأولى ألا تنافس على سلعة تحتكرها. فهذا سيضاعف تكلفتها وسيقضي على أي جهود لأي شركات تطوير وطنية للاستمرار في دعم المشروع، كما أن هذا الأسلوب لا يتلاءم مع زيادة الشراكة مع القطاع الخاص الذي هو أحد أهداف رؤية المملكة 2030. ولهذا من الأفضل أن يقتصر دور تلك الشركة على إدارة المشروع وتوجيهه والتأكد من مخرجاته وفقاً للأهداف الموضوعية، أما إذا أرادت القيام بالتنفيذ والإدارة فهذا شأن آخر بالرغم من التكلفة العالية التي ستتكبدها، وهذه الإشكالية أدت إلى تأخر تنفيذ "بوابة المستقبل" ما يقارب ثمانية أشهر حتى قامت الشركة بتغيير إدارة المشروع كلياً.

وتحدّ آخر يواجهه هذا المشروع الطموح وهو توفير الإنترنت المناسب للمدارس التي يشملها التطبيق، حيث إن الملاحظ أن الأولوية لدى القائمين على المشروع هي توفير كمبيوتر شخصي لكل طالب. والواقع يقول إن وزارة التعليم لم تستطع إلزام الطلاب بإرجاع الكتب الدراسية بعد الانتهاء منها، بالرغم من البرامج التوعوية والإرشادية الخاصة بذلك، فكيف سنتمكن من إعادة هذه الأجهزة بعد توزيعها على الطلاب، ومن سيكون المسؤول عن العهد والصيانة والضمان؟ فهل سنضطر (تطوير) أو وزارة التعليم إلى توفير حاسب آلي شخصي لكل طالب مع بداية كل عام دراسي؟ ولا ننسى التكلفة العالية جداً للحاسب الشخصي مقارنة بالكتاب المدرسي، والأولى تجهيز معامل المدارس بأحدث الأجهزة التقنية، أما الحاسب الشخصي فهو متوفر لدى معظم الطلاب في منازلهم.

وفي غمرة اهتمامنا وحماسنا للتطبيقات الإلكترونية، وبالرغم من أهميتها لتطوير التعليم للانتقال بمجتمعنا إلى المستقبل، إلا أنه ينبغي عدم إغفال الاهتمام بالقراءة والكتابة فهما مهارتان أساسيتان لا يمكن بأي حال من الأحوال تجاهلهما بغض النظر عن التقنية المستخدمة خاصة في الصفوف الأولية، كما أن من الأهمية بمكان عدم الاستغناء عن الكتاب المدرسي ليبقى كتاباً مرجعياً فهو أحد مصادر التعلم. وأخيراً عدم إغفال الرقابة الصارمة والدقيقة من المسؤولين عن تطبيقات البوابة، فمصادر التعلم ستكون مفتوحة للطلاب، وقد يتعرض الطالب صغير السن إلى تأثيرات سلبية تؤدي لا سمح الله إلى اكتسابه عادات تخالف قيم المجتمع وعاداته.



هدف.. ودروب وزير العمل والتنمية الاجتماعية

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 19 جماد أول 1440 هـ - 24 يناير 2019 م *

<https://www.okaz.com.sa/article/1701058>

منى العتيبي

وصلتني رسالة من معالي وزير العمل والتنمية الاجتماعية الدكتور أحمد الراجحي تعقيباً على مقالتي التي جاءت بعنوان «توطين القطاع الخاص وكف العفريت»، والتي استعرضت فيها التحديات التي يواجهها أبنائنا وبناتنا لتوظيفهم في القطاع الخاص وضرورة تحقيق الأمان الوظيفي، ورفع نسبة التوظيف في الشركات الكبرى.

وما هذا التجاوب السريع من معالي وزير العمل إلا دلالة مؤكدة على حرص معاليه واهتمامه الصادقة في البناء المؤسسي المجتمعي للوزارة إضافة إلى إدراكه بأن وزارة العمل تمس حياة الأسر السعودية وهي عصب حياتهم المعيشية، كذلك في تفاعل معاليه إشارة إلى حسه بالمسؤولية العظيمة التي تقع على عاتقه.. كيف لا؟! وهو أحد رجال الأعمال وقد خاض تجارب ميدانية عملية أكسبته المعرفة وحسن الدراية بما يعمل وبما يهدف إليه، كما يقع عندي إيمان ويقين بأن المسؤول المتابع لكل ما يكتب من شاردة وواردة عن وزارته وإدارته هو شخص مهني يبحث عن عناصر البناء واستثمار كل ما لدى الآخرين من أفكار وآراء وتوجهات لخدمة العملية التنموية لوزارته أو إدارته..

وقد أكد معالي الوزير في رسالته ان مشروع «هدف» صندوق تنمية الموارد البشرية «يعمل على توفير وظائف لائقة ومتنوعة وتمكين أبنائنا وبناتنا بما يحقق أهداف رؤية المملكة».

وفي زيارة لي لموقع صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)، وجدت أنه لأصحاب الأعمال، أيًا كانت حجم مشاريعهم

وتاريخ نشأتها، حيث تستفيد المنشأة أو المشروع -على حسب ما ذكر- من تحمل الصندوق لنسبة من أجور السعوديين والسعوديات المنضمين عن طريق البرنامج، حيث تمتد فترة الدعم المالي لراتب الموظف إلى 36 شهراً، بمعدل 30% من الراتب الشهري للسنة الأولى من الدعم، و20% للسنة الثانية، و10% للسنة الثالثة، كما تضاف نسبة إضافية للدعم، عند توظيف المنشأة للإناث أو الأشخاص ذوي الإعاقة، وعند التوظيف في المدن الصغيرة والقرى، وفي حال كان حجم المنشأة 50 عاملاً فأقل.

وأيضاً وجدت خلال تصفحي لموقع «هدف» أن البرنامج في جهة منه يستهدف تحفيز منشآت القطاع الخاص على التوظيف، ورفع مساهمة السعوديين والسعوديات في سوق العمل، وسط بيانات عمل محفزة ومنتجة ومستقرة، ورفع مهارات من هم على رأس العمل، وكذلك الاستثمار في رأس المال البشري، كما يستهدف البرنامج فئتي الوظائف المتاحة في منشآت القطاع الخاص، والباحثين والباحثات عن عمل، الذين لم يسبق لهم العمل والمنقطعين عن العمل لأكثر من 90 يوماً، كما يشمل حديثي التخرج.

ولم يقف الأمر عند ذلك إنما يقدم دورات تدريبية إلكترونية «عن بعد» وقد سجلت بها؛ لأرى مدى واقعيته وفعاليتها، فوجدت خلال منصة دروب عدداً جيداً من الدورات التدريبية والتثقيفية التي استفاد منها حتى كتابتي لهذه المقالة 1.6 مليون مستفيد بمعدل 14.7 ساعة تدريبية وهذا العدد لا بأس به مقارنة بعمر المنصة التي تنوعت محتويات دوراتها لتنمية المهارات الإدارية والقانونية واللغوية عند المواطنين، والمبهج بأن الأمر متاح للجميع من الاستفادة من التدريب. ومع كل هذا ما أتمناه صدقاً هو دعم «هدف» من كافة مستشاري الاقتصاد ورواد الأعمال والمشاريع الخاصة في ظل تأثير الخصخصة وتحول الخدمات من القطاع الحكومي إلى القطاع؛ حتى يحقق برنامج «هدف» أهدافه في وقت أسرع من خلال توفير الوظائف الواعدة والوظائف المطلوبة في سوق العمل السعودي خلال المرحلة المقبلة، وفقاً لمتطلبات واحتياجات السوق وفي ظل النمو الاقتصادي وتوجه الدولة حالياً نحو تنويع مصادر الدخل، سيراً مع مستهدفات برنامج التحول الوطني ورؤية المملكة 2030.



التوطين والمواطنة في شبك وزارة العمل

المصدر: جريدة الوطن الخميس 19 جماد أول 1440 هـ - 24 يناير 2019م

<http://www.alwatan.com.sa/Articles/Detail.aspx?ArticleID=38285>

عبلة مرشد

لا زالت إشكاليات سوق العمل تطفو على السطح، ولا زالت سلبياتها تؤرق المجتمع الوطني، ولا زال معدل البطالة مرتفعاً وفي تزايد متنام، وذلك بعد أن سجل معدل (12.9%) في إحصائيات الربع الثاني من عام 2018، بعد أن كان (12.8%) في الربع الثاني من عام 2017، وبمقارنة بيانات مسح القوى العاملة للعامين في ذات الفترة، يمكننا أن نلاحظ أن الفجوة ما زالت كبيرة جداً في التوظيف بين مواطن وغير مواطن، من جملة المشتغلين في سوق العمل الوطني، وبين ذكور وإناث من جهة أخرى، وذلك مع ارتفاع الأصوات المعارضة لارتفاع نسبة توظيف الإناث المواطنات في الفترة الأخيرة مقارنة بالذكور، على الرغم من أن الفجوة لا زالت كبيرة جداً.

وعليه فإننا نتساءل ما أثر برامج وزارة العمل في المساهمة في رفع نسبة التوظيف والتوطين الفعلي؟ وما دورها في نوعية الوظائف التي يشغلها المواطنون والمواطنات؟ وما سياساتها نحو تصحيح واقع سوق العمل المختطف؟ وهل حاولت الوزارة تقييم ومراجعة أو متابعة أثر برامجها المعنية بالتوطين في القطاع الخاص؟ وهل هناك إدراك لما يجري في سوق العمل من انتهاكات لحقوق المواطن ونزده لوجوده ومستوى أجره؟!، هناك تساؤلات كثيرة تطرح نفسها ولا يمكن حصرها في عجالة، ولكن يمكن مناقشة البعض منها بناءً على ما يتوفر عنها من بيانات وأرقام كمؤشرات لواقع

يوثق ما يجري في السوق، وبناءً على ما نشهده ونتابعه في وسائل التواصل الاجتماعي من أحداث مختلفة وقصص لا تنتهي من إرهاب التوظيف للمواطن والتهميش المقصود نحوه، من قيادات التوظيف في القطاع الخاص والتي يقود معظمها غير المواطن، في إطار نظام عمل يقوي شوكتة ويدعمه على حساب توظيف المواطن . وبالمقارنة بين عدد المشتغلين في سوق العمل الوطني بجميع قطاعاته العامة والخاصة في العامين 2017 و2018 لنفس الفترة (الربع الثاني) نجد أن نسبة غير المواطن في سوق العمل بعد أن كانت 77.94% أي 78% من جملة المشتغلين عام 2017؛ أصبحت 75.99% أي 76% في عام 2018 لنفس الفترة، أما نسبة البطالة المذكورة (12.9%) فإن المواطنين يشكلون منها 92.92% أي 93% من تلك النسبة، هذا مع العلم بأن هناك 1.118.801 باحث عن عمل من المواطنين لا تشملهم النسبة السابقة من المتعطلين (البطالة!)، فهل نتعجب بعد ذلك من نمو معدل البطالة؟!، وهل نُدرك ما سبب انخفاض نسبة التوطين رغم سياسات وزارة العمل وبرامجها المعلنة؟!، وهل وقفنا على نوع الوظائف ومستوياتها التي استهدفتها وزارة العمل في التوطين؟ بل وهل تابعت الوزارة مستوى تنفيذ برامجها ميدانياً، بعيداً عن بيانات الشائعات المضللة والتي تفتقر للشفافية والمصداقية في التنفيذ؟.

ومن جهة أخرى فإن نسبة المشتغلات من الإناث المواطنات في سوق العمل الوطني من جملة المشتغلين (مواطن وغير مواطن)، كان 7.38% فقط عام 2017، وأصبح 8.23% فقط عام 2018 لنفس الفترة، فهل يمكننا أن نعترض على رفع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل بعد الوقوف على حقيقة البيانات ومع ارتفاع نسبة الجامعيات العاطلات؟!، وهل نُدرك أن كثيراً من الفتيات والنساء يتحملن أعباءً أسرية كاملة؟!، وهل نستوعب أن الفتيات اللاتي يعملن أين سيكون مصيرهن، وكيف سيتحصلن على موارد لرزقهن لو مانعنا توظيفهن؟ هذا غيض من فيض، ومع الأخذ في الاعتبار طبيعة الوظائف التي رفعت من نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل، على الرغم من ارتفاع نسبة المؤهلات منهن بالشهادة الجامعية المتخصصة، ولكن لم تنتج لهن فرص وظيفية إلا في نقاط البيع، وفي بعض شرفات الاستقبال والعلاقات العامة المحدودة والكافيهات والمطاعم، وغيرها من تلك المستويات الوظيفية، والتي لا تقلل منها إطلاقاً؛ فالتوطين مطلوب في كل الوظائف التي يمكن أن يشغلها مواطن، ولكن لكل مستوى وظيفي مؤهله المناسب لتحمل مسؤولياته، والسؤال: لماذا التركيز في التوطين على تلك المستويات الوظيفية فقط؟!، بينما تكاد جميع الوظائف التخصصية المستهدفة في القطاع الخاص يتصدرها غير المواطنين؟!، وكما يتضح أنه حتى الارتفاع الطفيف في نسبة توظيف المواطنين؛ هو بسبب ارتفاع نسبتهم في تلك المستويات الوظيفية التي تمتص شيئاً بسيطاً من حجم المتعطلين، لكنها لا تضيف شيئاً للإنتاج الوطني، بمعنى أن التوظيف فيها لا يقدم قيمة فعلية مضافة للوطن؛ بالاستثمار في توظيف مواطنيه، للمشاركة في الإنتاج الوطني ورفع قيمته الاقتصادية .

التساؤلات المطروحة، إلى متى يكون التوطين نشيطاً في المستويات المنخفضة من الدرجات الوظيفية بينما هو شبه مُجمد في الوظائف الأهم التي يشغلها غير المواطن؟!، إذن لماذا تعلم أبناءنا؟ ولماذا أبتعثوا؟ ولماذا حرصنا على تعليمهم في الجامعات وتأهيلهم بتخصصات مختلفة؟! أليس ليتحملوا مسؤوليتهم الوطنية نحو الوطن بإدارة دفة الأعمال فيه؟! أليس لأبنائنا طموحات وتطلعات يسعون لتحقيقها؟! أليس استقرارهم وأمنهم هو من أمن الوطن واستقراره؟! أليس رفاه الوطن من رفاه المواطن؟! بل وهل تُبنى الأوطان إلا بأيدي أبنائها؟! وهل تنهض مؤسساتها فعلياً إلا على سواعدهم؟! فالمواطنون هم أمان الوطن وهم قاعدته الاستراتيجية التي تُحقق رؤيته وتطلعاته.

وحتى لا نغفل وزارة العمل بعضاً من جهودها المبذولة لخدمة التوظيف ورفع نسبة التوطين، فإننا لا بد وأن نشير إلى برنامج صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف» الذي طرحته الوزارة لدعم وتحفيز التوظيف للمواطنين في القطاع الخاص، والذي يتركز الدعم فيه، في توظيف الخريجين والخريجات من العاطلين، ودعم التوظيف في المدن والقرى منخفضة الكثافة السكانية، ودعم توظيف الإناث، ودعم التوظيف في المنشآت الصغيرة والمتناهية الصغر، ويمتد الدعم خلاله لثلاث سنوات، بحيث يكون 70% من الدعم للتوظيف و30% للتدريب، وذلك بمعدل دعم 30% للراتب الشهري في السنة الأولى، و20% في السنة الثانية، و10% في السنة الثالثة، هذا مع العلم أن الحد الأدنى من الأجر المستحق للدعم هو 4 آلاف ريال والحد الأعلى 10 آلاف ريال .

ولكن هل نُدرك الوزارة ماذا يحدث خلف الكواليس في القطاع الخاص، هل نُدرك أن الكثير من المنشآت كالمدراس الخاصة وغيرها يُسجل في بيانات الموظف بأنه يستلم على سبيل المثال 4000 آلاف وهو يأخذ فعلياً 2500 ريال، وأنه يُهدد بالفصل في حالة الكشف عن ذلك؟! وهل تعلم الوزارة أن هناك حالات فصل لا تحصى للمواطنين والمواطنات في حالة انتهاء فترة الدعم، وأنه ليس هناك مادة قانونية أو نظام عمل يحمي المواطن؟!، وهل حاولت الوزارة متابعة مدى نجاح برامجها ومستوى مصداقية تنفيذها لدى الفئة المستهدفة (المواطنون الذين تم توظيفهم) بأسلوب وأداة علمية شفافة؟!، مما لا شك فيه أن إجراءات وبرامج وزارة العمل تحتاج لمراجعة ومتابعة، لمستوى جودة التنفيذ لبرامجها وما هو جدواها، ومدى نجاحها في تحقيق مستهدفاتها الوطنية، كما تحتاج إلى مراجعة وتحديث مبادئها التشريعية وأنظمتها التي تخدم صاحب المنشأة والأجنبي على حساب مصلحة الوطن والمواطن؛ صحيح أن القطاع الخاص يحتاج لدعم وتحفيز

لتوظيف المواطنين بمستويات أجور مرضية وتدريبهم، ولكن عليه كذلك إثبات انتمائه وولائه لمقدرات الوطن وتطلعاته، ولمستحقات المواطن التي تفرض عليه استشعار المسؤولية نحو تحديات الوطن؛ للمبادرة والمشاركة في احتواء مواطنيه بالتوظيف والتدريب وبما يليق بالمواطن وبالوطن، بعد أن أغدق عليه الوطن بالعطاء والتحفيز والتمكين في استثمار مقدراته، فعليه رد الجميل بإثبات موطنته الحقيقية .

المملكة تؤكد رفضها القاطع لجميع الممارسات الإسرائيلية ضد الشعب الفلسطيني

المصدر: جريدة الحياة الخميس 19 جماد أول 1440 هـ - 24 يناير 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4619548>

أكدت المملكة العربية السعودية رفضها القاطع لجميع السياسات والممارسات والخطط الإسرائيلية الباطلة، وغير القانونية، ومحاولات الاحتلال التي تهدف إلى تكريس التمييز العنصري ضد الشعب الفلسطيني وطمس هويته الوطنية، والمساس بحقوقه المشروعة.

جاء ذلك في كلمة المملكة العربية السعودية أمام مجلس الأمن الدولي اليوم حول الوضع في الشرق الأوسط، التي ألقاها مندوب المملكة الدائم لدى الأمم المتحدة السفير عبد الله المعلمي. وقال: «إن الشعب الفلسطيني ما زال يشهد مزيداً من المآسي التي يندى لها جبين الإنسانية خلال 70 عاماً مضت على أكبر مأساة إنسانية شهدتها العالم، وهي مأساة تهجير أصحاب الأرض من أرضهم، مأساة إعطاء الحق لمن لا يملك الحق، وسلب الحق من أصحابه». وطالب باسم المملكة المجتمع الدولي ومجلس الأمن على وجه الخصوص بتحمل مسؤولياته والتدخل الفوري لوقف المشاريع الاستيطانية وتوفير الحماية للشعب الفلسطيني، والعمل على إلزام سلطات الاحتلال الإسرائيلي بتنفيذ القرارات الدولية، ورفع الحصار عن قطاع غزة، وفتح المعابر التي تسيطر عليها بشكل فوري ودائم، والعمل لإنهاء الأزمة الإنسانية والاقتصادية التي يعاني منها الشعب الفلسطيني. وأردف بالقول: «تتشدد بلادي على أهمية السلام الشامل والدائم في الشرق الأوسط خياراً استراتيجياً لإنهاء الصراع العربي - الإسرائيلي وفقاً للمرجعيات الدولية، ومبادرة السلام العربية لعام 2002، التي تقدمت بها بلادي وتضمنت قيام الدولة الفلسطينية على حدود الرابع من يونيو 1967 وعاصمتها القدس الشريف، وعودة اللاجئين، وإنهاء الاحتلال الإسرائيلي لجميع الأراضي العربية بما فيها الجولان العربي السوري والأراضي اللبنانية». وتابع المعلمي خلال الجلسة: «إن الشعب السوري الأبي أيضاً لا يزال يعيش أسوأ أزمة تمر بها البشرية خلال القرن الحالي، لقد أنهى المبعوث الخاص للأمين العام في سوريا ستيفان دي مستورا مهامه دون أن يحقق النتائج المرجوة المتمثلة في المضي قدماً في العملية السياسية وعقد اللجنة الدستورية بسبب تعنت النظام السوري وعدم رغبته في الوصول إلى حل سياسي عادل ينهي مأساة الشعب السوري». «وهنا المبعوث الخاص الجديد للأمين العام لسوريا جير بيدرسون على المهمة الجديدة والصعبة التي كلف بها، وأكد على دعم حكومة المملكة العربية السعودية لجهوده في مهمته التي يسعى من خلالها إلى الوصول لحل سياسي بناءً على القرار 2254 الذي يشدد على سيادة سورية ووحدتها وسلامة أراضيها.



كاريكاتير



المدينة

المصدر: جريدة المدينة الاحد
15 جماد أول 1440 هـ - 20
يناير 2019م

<https://www.al-madina.com/article/610186>



الاقتصادية
الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية
الاحد 15 جماد أول 1440 هـ
- 20 يناير 2019م

http://www.aleqt.com/2019/01/19/article_1526276.html

المصدر: جريدة الاقتصادية
الاثنين 16 جماد أول 1439 هـ -
21 يناير 2019م

http://www.aleqt.com/2019/01/21/article_1527206.html



المصدر: جريدة المدينة الاثنين
16 جماد أول 1439 هـ - 21
يناير 2019م

<https://www.al-madina.com/article/610363>

.. وعند عدم وجود
مخرج للطوارئ!



س. ج. فامي
L--i@hotmail.com

لافتة مخرج الطوارئ





زاد العتيبي

.. وعند عدم وجود
مخرج للطوارئ!



س. ج. غامدي
L--i@hotmail.com

لافتة مخرج الطوارئ



جولات تفتيشية



ربيع
@abdulaziz_rabea

الرياض
www.alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء
17 جماد أول 1440 هـ - 22
يناير 2019م

<http://www.alriyadh.com/1733004>

المدينة

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء
22 جماد أول 1439 هـ - 17
يناير 2019م

<https://www.al-madina.com/article/610567>



عبدالله
@i@hotmail.com

الحياة

المصدر: جريدة الحياة الاربعة
18 جماد أول 1439 هـ - 23 يناير
2019م

<http://www.alhayat.com/article/4619424>



ماهتور
@mahertoon

المستشفيات..!



عكاظ

سالم الهلالي @salemalhilali1

عكاظ
لبعض الحقيقة

المصدر: جريدة عكاظ الاربعة
18 جماد أول 1439 هـ - 23 يناير
2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1700918>



عيسى

حسابات بيع الإجازات الطبية على تويتر!



عبد
@abdulaziz_rabea