



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم / الاثنين

16 جماد أول 1440 - 21 يناير 2019





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
4	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

«تعزيز الثقافة الحقوقية لدى رجال الضبط».. ورشة عمل بجمعية حقوق الإنسان

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 16 جماد أول 1440هـ - 21 يناير 2019م
<https://www.okaz.com.sa/article/1700240>

«عكاظ» (الرياض))
تقيم الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان غداً (الاثنين)، ورشة عمل بعنوان «تعزيز الثقافة الحقوقية لدى رجال الضبط»، وذلك بمقر الجمعية في مدينة الرياض.
وتتضمن الورشة ثلاثة محاور رئيسية وهي: مفهوم الثقافة الحقوقية والقانونية لدى رجال الضبط يقدمها رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان الدكتور عبدالله مفلح القحطاني، والمحور الثاني بعنوان «دور الثقافة الحقوقية في سلامة إجراءات التفيتش وحماية القانمين عليها»، والمحور الثالث بعنوان «أهمية مؤسسات المجتمع المدني في الرقابة الحقوقية». وتستهدف ورشة العمل الجهات الحكومية ذات العلاقة وهي النيابة العامة، والمديرية العامة لمكافحة المخدرات، ووزارة العمل والتنمية الاجتماعية، والمديرية العامة للسجون، والمديرية العامة للدفاع المدني، والمديرية العامة للشؤون الصحية بمنطقة الرياض، والجمارك السعودية، ووزارة التجارة.



ورشة لتعزيز الثقافة الحقوقية لدى رجال الضبط

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 16 جماد أول 1440هـ - 21 يناير 2019م
<https://www.al-madina.com/article/610317>

واس - الرياض
تقيم الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان غدا، ورشة عمل بعنوان "تعزيز الثقافة الحقوقية لدى رجال الضبط"، وذلك بمقر الجمعية في مدينة الرياض.
وتتضمن الورشة ثلاث محاور رئيسية وهي: مفهوم الثقافة الحقوقية والقانونية لدى رجال الضبط يقدمها رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان الدكتور عبدالله مفلح القحطاني، والمحور الثاني بعنوان "دور الثقافة الحقوقية في سلامة إجراءات التفيتش وحماية القانمين عليها"، والمحور الثالث بعنوان "أهمية مؤسسات المجتمع المدني في الرقابة الحقوقية". وتستهدف ورشة العمل الجهات الحكومية ذات العلاقة وهي النيابة العامة، والمديرية العامة لمكافحة المخدرات، ووزارة العمل والتنمية الاجتماعية، والمديرية العامة للسجون، والمديرية العامة للدفاع المدني، والمديرية العامة للشؤون الصحية بمنطقة الرياض، والجمارك السعودية، ووزارة التجارة.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

«الشؤون الإسلامية» تشدد على تسهيل وصول ذوي

الاحتياجات للمساجد

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 16 جماد أول 1440هـ - 21 يناير 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4619172>

الرياض - «الحياة» | منذ 6 ساعات في 21 يناير 2019 - آخر تحديث في 20 يناير 2019 / 18:59
أصدرت وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد تعميماً لأئمة المساجد في العاصمة الرياض، طالبت فيه الخطباء والأئمة بالتنبيه على أهمية دور ذوي الاحتياجات الخاصة، وتسهيل وصولهم للمسجد، واتخاذ الوسائل الكفيلة بضمان عدم إعاقة المواقف والممرات والمداخل الخاصة بهم.
وجاء التعميم استجابة لمخرجات الملتقى البلدي الأول لذوي الاحتياجات الخاصة، الذي نظمه المجلس البلدي لمدينة الرياض، والذي أوصى بإنهاء معاناة مستخدمي الكراسي المتحركة من ذوي الإعاقة الحركية عند دخولهم المساجد لأداء فريضة الصلاة، نظراً لعدم وجود منحدرات خاصة لتلك الكراسي، أو لكون المنحدرات الموجودة غير مطابقة للمواصفات والاشتراطات البلدية.
وشدد الملتقى على أهمية الالتزام بالمواصفات والاشتراطات البلدية التي تضمن سهولة دخول وتنقل ذوي الاحتياجات الخاصة، وفق أدلة الكود السعودي الصادرة عن مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة.
يذكر أن المجلس البلدي خصص عدداً من الملتقيات وورش العمل خلال الفترة الماضية لرفع واقع الخدمات المقدمة لذوي الاحتياجات الخاصة ومناقشة طرق تطويرها وتحسينها بالتعاون مع الجهات المختصة.

أطلقت مبادرة التنظيم الموحد لبيئة عمل النساء

«العمل» تلزم المنشآت مساواة المرأة والرجل في الراتب

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 16 جماد أول 1440هـ - 21 يناير 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4619152>

الرياض - «الحياة» | منذ 16 ساعة في 20 يناير 2019 - آخر تحديث في 20 يناير 2019 / 14:54
أعلنت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية اليوم (الأحد)، عن إطلاق مبادرة التنظيم الموحد لبيئة عمل المرأة، بهدف «إيجاد بيئة عمل جاذبة للمرأة لتعزيز وجودها في مختلف أنشطة سوق العمل، والتسهيل على منشآت القطاع الخاص في استقطاب المرأة وتمكينها من العمل».
وأكدت الوزارة في بيان حرصها من خلال هذا التنظيم على فتح مجالات عدة لعمل المرأة وفي الوقت نفسه توفير بيئة عمل جاذبة وآمنة لها واستقرارها. وتضمن التنظيم ضوابط عدة لعمل المرأة، من أبرزها أهمية التزام صاحب العمل تهيئة بيئة العمل المناسبة للمرأة، وتجنب القيام بأي عمل من شأنه الضغط على حريتها بما لا يتوافق مع نظام العمل والأنظمة المحلية، وعدم التمييز في أجور العاملات عن العاملين في العمل ذي القيمة المتساوية، وتوفير مكان مخصص ومهيأ ولائق للعاملات لأداء الصلاة والاستراحة وتوفير دورات مياه خاصة، وتوفير مساحات ومسافات مناسبة لممارسة النساء

عملهن أو كاونترات منفصلة، وتوفير الخصوصية والاستقلالية في الأقسام النسائية لبيئة العمل المكتبية أو غير المخصصة لاستقبال العملاء، وعدم تشغيل النساء في خدمة تنظيف المرافق أو الغرف وحمل الحقائب فيما يتعلق في قطاع الإيواء السياحي، باستثناء المنشآت المخصصة للنساء فقط، وتوفير حراسة أمنية كافية أو نظام أمني إلكتروني مناسب للمنشآت المشغلة للنساء، وألا يقل عدد العاملات في الوردية الواحدة عن اثنتين في حال وجود عاملين من الرجال، إضافة إلى عدم تشغيل النساء في المنشآت المخصصة للرجال فقط، وحظرت الوزارة تشغيل النساء في المهن والأعمال الصناعية التي من شأنها أن تعرضهن إلى الأخطار والأضرار، حمايةً لسلامتها.

وحددت الوزارة ساعات عمل المرأة في الليل لمختلف الأنشطة إلى الـ 11 مساءً، ماعدا الأنشطة الصناعية إلى السادسة مساءً، وكذلك بعض الأنشطة والحالات الأخرى التي بالإمكان أن تعمل فيها المرأة في أي ساعة من الليل، مثل العمل في المستشفيات وحالات الطوارئ، إضافة إلى العمل في رمضان والمواسم والمناطق المركزية في مكة المكرمة والمدينة المنورة للمنشآت التي يندرج تنظيم ساعات عملها تحتها مثل أمانات المدن أو المحافظات والبلديات التابعة لها. ودعت الوزارة جميع المنشآت للاطلاع على التنظيم على الرابط <https://goo.gl/kjZExr>



كتابات العدل توثق 295 ألف طلب وارتفاع عملياتها 12% خلال

شهر

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 16 جماد أول 1440هـ - 21 يناير 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4619160>

الرياض - «الحياة» | منذ 12 ساعة في 20 يناير 2019 - آخر تحديث في 20 يناير 2019 / 16:04

ارتفعت عمليات التوثيق خلال شهر ربيع الآخر 12 في المئة مقارنة بالفترة نفسها من العام الماضي، وذلك بعد حوالي شهرين من إطلاق التحول الرقمي لقطاع التوثيق في وزارة العدل، وبدء المرحلة الجديدة للتوثيق الرقمي الذي يغني المستفيدين عن زيارة كتابات العدل لإصدار الوكالات منخفضة المخاطر، وكذلك إقصاء الورق في التعاملات.

وكشف التقرير البياني الشهري للوزارة أن إجمالي عمليات التوثيق التي تمت في كتابات العدل خلال شهر ربيع الثاني الماضي، فاق 295 ألف طلب توثيق، بزيادة 12 في المئة، عن عمليات الشهر نفسه من العام الماضي.

وشكلت طلبات التوثيق للوكالات والإقرارات حوالي 58 في المئة من إجمالي عمليات التوثيق، فيما شكلت طلبات التوثيق على العقار 30 في المئة منها، وشكلت عقود الشركات وفسخ الوكالات النسبة المتبقية وهي 12 في المئة.

واستحوذت مناطق: الرياض، ومكة المكرمة، والشرقية، على 72 في المئة من طلبات التوثيق المنجزة، فيما راوح عدد طلبات التوثيق الشهرية لفترة 12 شهراً في جميع المناطق بين 147 ألفاً و300 ألف طلب توثيقي.

يُذكر أن وزارة العدل أطلقت أخيراً، تطبيق الموثق للهواتف الذكية لنظامي android و IOS، بالتعاون مع شركة «ثقة لخدمات الأعمال»، ضمن خدمة الموثق الإلكترونية التي تتيح للأفراد والمؤسسات والشركات إصدار الوكالات أو فسخها وتوثيق عقود الشركات، إضافة إلى توثيق الإفراغات العقارية في أي وقت، سواء أثناء أوقات الدوام الرسمي أو خارجه عبر الموثقين المرخصين من وزارة العدل المتواجدين في جميع أنحاء المملكة.

ويتيح التطبيق للأفراد والمنشآت التجارية إنجاز عدد من خدمات كتابة العدل من دون الحاجة لزيارتهم، تسهياً للمستفيدين ودعماً لقطاع التوثيق، عبر تقديم طلب للخدمة واستقبال العروض من الموثقين المتاحين في التطبيق في أي وقت وأي مكان، ما يوفر عليهم الوقت والجهد.

وكان وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الدكتور وليد الصمغاني، أطلق في العاشر من ربيع الأول الماضي التحول الرقمي في قطاع التوثيق بالوزارة، الذي تضمن خدمات عدلية رقمية، بهدف الاستغناء عن الورق، والتيسير على المستفيدين بما يغنيهم عن الحضور إلى مقر كتابات العدل لإصدار الوكالات منخفضة المخاطر.

وبينت الوزارة أن التحول الرقمي في التوثيق من شأنه توفير حوالي ثمانية ملايين ورقة سنوياً كانت تستخدم لإنجاز

أعمال كتابات العدل في المملكة، ما ينعكس إيجاباً على كفاءة الإنفاق لاسيما المحافظة على البيئة وكذلك التيسير على المستفيدين، إذ لن يكون حمل الورق عبئاً ولا الحضور إلى مقر كتابات العدل مطلباً لإصدار بنود محددة من الوكالات.



أمير القصيم: توطين الوظائف أهم المؤشرات الرئيسية لتحقيق الرؤية

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 16 جماد أول 1440 هـ - 21 يناير 2019م
<http://www.alriyadh.com/1732665>

استقبل صاحب السمو الملكي الأمير د. فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز أمير منطقة القصيم، بمكتبه بمقر ديوان الإمارة بمدينة بريدة، مدير فرع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بالمنطقة د. فهد بن محمد المطلق، الذي قدم للسلام على سموه بمناسبة تكليفه مديراً عاماً لفرع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بالقصيم.

وفي بداية اللقاء رحب أمير منطقة القصيم بالدكتور المطلق متمنياً له التوفيق والسداد في إدارة فرع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بالمنطقة، موجهاً سموه بتقديم جميع التسهيلات للمراجعين والحرص على راحتهم، مؤكداً حرص خادم الحرمين الشريفين، وسمو ولي عهده الأمين -حفظهما الله-، على تمكين أبناء وبنات الوطن من فرص العمل، ورفع مستوى مشاركتهم في بيئات عمل مناسبة ومستقرة ومنتجة، في ظل الدعم الذي يلقاه قطاع الأعمال لتوطين الوظائف في القطاع الخاص، مشيراً إلى أهمية دور فرع الوزارة للمشاركة في التنمية لتحقيق أهداف رؤية المملكة 2030، من أجل اعتماد بلادنا على أبنائها في بناء اقتصادها بكافة القطاعات، والعمل على تطوير مكاتب العمل لتخدم المستفيدين بيسر وسهولة، مشيداً بجهود فرع الوزارة وما يقوم به من برامج خدمية بالمنطقة.

من جهة، أخرى أكد أمير منطقة القصيم رئيس اللجنة الإشرافية العليا لبرنامج التوطين بالمنطقة، أن الدولة بقيادة خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين -حفظهما الله-، تؤكد دائماً على أنها ماضية في تمكين أبناء وبنات الوطن من فرص العمل في بيئات محفزة ومنتجة ومستقرة، مشدداً على ضرورة مواصلة الجهود والتكاتف بين الجهات المعنية بالمنطقة لإيجاد مزيد من مسارات التوطين خدمة لأبناء وبنات المنطقة عبر برنامج التوطين، بهدف زيادة إسهام الكوادر الوطنية في سوق العمل، وتوطين الوظائف في القطاع الخاص بالمنطقة، تماشياً مع رؤية المملكة 2030، ومستهدفات برنامج التحول الوطني 2020.

وأوضح أمير القصيم خلال رعايته بمقر ديوان الإمارة بمدينة بريدة، بحضور صاحب السمو الملكي الأمير فهد بن تركي بن فيصل بن تركي بن عبدالعزيز نائب أمير منطقة القصيم، توقيع مذكرة تفاهم بين برنامج التوطين بالإمارة، وأمانة منطقة القصيم، ولقائه أكثر من 60 مهندساً وفنياً سعودياً وسعودية الذين جرى توظيفهم بالمنطقة، أن هذه ثاني اتفاقية لبرنامج التوطين مع الجهات الحكومية، إنفاذاً لتوجيهات خادم الحرمين الشريفين -حفظه الله- الرامية إلى توفير فرص وظيفية لأبناء الوطن، ومواكبة لخطط صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع، ضمن أهداف رؤية المملكة لتمكين الشباب وتوظيفهم.

وبين سموه أن توطين الوظائف يعد من أهم مؤشرات الأداء الرئيسية لتحقيق الرؤية، لافتاً الانتباه إلى أن المنطقة مقبلة على توطين الكثير من الوظائف لخدمة شباب وشابات المنطقة، مشيراً إلى أن ما جرى إنجازه من توطين الوظائف يعد أمراً إيجابياً، وأن برنامج التوطين ماضٍ في عملية التوسع في توطين الوظائف ومضاعفة الجهود للوصول إلى الأهداف المنشودة في رفع التوطين، مثنياً على جهود أمين منطقة القصيم المهندس محمد المجلي وزملائه.

ودعا الأمير فيصل بن مشعل الشباب لاستغلال الفرص المتاحة أمامهم في توطين الوظائف، في ظل ما تقدمه الدولة -أيدها الله- من دعم لأجل الدفع بالعملية التنموية وجعلها مواكبة وملبية لطموحات الشباب، منوهاً بدعم القيادة الرشيدة لكل

ما يخدم شباب وفتيات الوطن، الذين أثبتوا كفاءتهم في العمل في عدة مجالات، وتمكنوا من إثبات ذلك بجديتهم في جميع الوظائف التي حقق فيها البرنامج التوطين وحث أمير المنطقة رجال الأعمال على المشاركة في الجهود المبذولة لبرامج التوطين، مقدماً بالغ شكره وتقديره للجهود المبذولة من جميع الجهات، متمنياً التوفيق للجميع.



الشورى يطالب • التجارة • برصد آثار • الإصلاحات الاقتصادية»

شدد على تضمين تقريرها تفصيلاً أكثر عن • التستر والغش»

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 16 جماد أول 1440 هـ - 21 يناير 2019م

<https://www.al-madina.com/article/610442>

جابر المالكي _ الرياض

علمت «المدينة» من مصادر مطلعة بمجلس الشورى، أن المجلس يتجه لإقرار عدد من التوصيات خلال مناقشته لتقرير وزارة التجارة والاستثمار الأسبوع الجاري، من بينها إلزام الوزارة بتضمين تقاريرها القادمة تفصيلاً أكثر عن دراستها للقرارات المرتبطة بالإصلاحات الاقتصادية ومن بينها زيادة الرسوم المختلفة على القطاع الخاص وأثرها على أدائه في ضوء رؤية 2030، والتي تهدف للوصول بمساهمة القطاع الخاص في إجمالي الناتج المحلي من 40 إلى 65% وقالت اللجنة: إنه يقع على عاتق الوزارة مسؤولية تحسين البيئة التجارية والاستثمارية والنظر في منظومة التجارة والاستثمار للقطاع الخاص بصفته شريكاً أساسياً في التنمية.

كما يصوت المجلس على توصيات تدعو وزارة التجارة إلى سرعة إنجاز الاستراتيجية الوطنية لمكافحة الغش التجاري، بعد أن أظهر تقرير أن جهود الوزارة في هذا الملف دون المأمول رغم أن ذلك من الاختصاصات الأصيلة للوزارة، وأشارت إلى أنه وصل إلى مرحلة مقلقة، وطالب المجلس أيضاً بتضمين تقريرها المقبل تفصيلاً أكثر عن مبادرة البرنامج الوطني لمكافحة التستر التجاري في إطار التحول الوطني، والتنسيق مع الجهات ذات العلاقة لاستكمال المنظومة القانونية التجارية الشاملة، وتقييم أداء الملحقيات والمكاتب التجارية، ودراسة إشراك القطاع الخاص في نشاطها.

أبرز التوصيات المرتقبة

- تضمين تقارير الوزارة المقبلة تفصيلاً أكثر عن آثار الرسوم
- تحسين البيئة التجارية والاستثمارية
- تعزيز دور القطاع الخاص في التنمية
- سرعة إنجاز إستراتيجية مكافحة الغش التجاري
- عرض نتائج مبادرة مكافحة التستر
- تقويم أداء الملحقيات والمكاتب التجارية

ضمن دعم التوظيف لرفع المهارات» «هدف» يتحمل 30% من أجور السعوديين العاملين بالقطاع الخاص في السنة الأولى

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 16 جماد أول 1440هـ - 21 يناير 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1700228>

«عكاظ» (الرياض)
يتحمل صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)، ضمن برنامج (دعم التوظيف لرفع المهارات)، 30% من أجور السعوديين والسعوديات العاملين في منشآت القطاع الخاص في السنة الأولى، سعياً إلى تحفيز المنشآت على التوظيف، ورفع مساهمة المواطنين والمواطنات في سوق العمل، وإكسابهم المهارات اللازمة التي يحتاجها السوق. وأقر الصندوق ضوابط الدعم في البرنامج، بأن يوجه 70% من الدعم للتوظيف و30% لدعم التدريب، وتمتد فترة الدعم المالي لراتب الموظف إلى 36 شهراً، بمعدل 30% من الأجر الشهري للسنة الأولى من الدعم، و20% للسنة الثانية، و10% للسنة الثالثة، كما تضاف نسبة إضافية للدعم، عند توظيف المنشأة للإناث أو الأشخاص ذوي الإعاقة، وعند التوظيف في المدن الصغيرة والقرى، وفي حال كان حجم المنشأة 50 عاملاً فأقل. وبحسب ضوابط البرنامج، فإن الحد الأدنى من الأجر المستحق للدعم 4 آلاف ريال، والحد الأعلى من الأجر 10 آلاف ريال، ويتركز الدعم في البرنامج على أربعة جوانب، هي: دعم توظيف الخريجين والخريجات العاطلين عن العمل، ودعم التوظيف في المدن والقرى ذات الكثافة السكانية المنخفضة، ودعم توظيف الإناث والأشخاص ذوي الإعاقة، ودعم التوظيف في المنشآت الصغيرة والمتناهية الصغر. كما يستهدف البرنامج فئتي الوظائف المتاحة في منشآت القطاع الخاص، والباحثين والباحثات عن عمل، الذين لم يسبق لهم العمل والمنقطع عن العمل لأكثر من 90 يوماً، كما يشمل حديثي التخرج. وبدأ صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) بتقديم الدعم للمنشآت لتوظيف السعوديين والسعوديات في برنامج دعم التوظيف لرفع المهارات، حيث يستهدف تحفيز منشآت القطاع الخاص على التوظيف، ورفع مساهمة السعوديين في سوق العمل، وسط بيانات عمل محفزة ومنتجة ومستقرة، ورفع مهارات ممن هم على رأس العمل.

المتقاعدون يمتنعون عن التصويت لـ «تحقيق الخدمة»

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 16 جماد أول 1440هـ - 21 يناير 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1700381>

متعب العواد (حائل)

فيما أخضعت وزارة الخدمة المدنية 23 خدمة إلكترونية لقياس آراء المواطنين والمواطنات من المستفيدين من الخدمات الوظيفية، والمبتعثين، والتدريب، والإيفاد، والتدوير الوظيفي، بمشاركة 273170 مواطناً، لم يسجل قياس خدمة «تحقيق الخدمة» أي صوت، و«هي الخدمة التي تعني تحقيق خدمات الموظفين والمستخدمين بعد انتهاء خدماتهم». ورغم غياب النسب المئوية في عمليات الإحصاء والاعتماد على أسس الإحصاء التقليدي «ممتاز، جيد جداً، جيد، مقبول»، إلا أن منظومة التوظيف الإلكتروني «جدارة» حصدت أعلى مشاركة بـ221518 مشاركاً، منحها أكثر من 82 ألف مشارك درجة «ممتاز»، و52 ألف مشارك «مقبول»، وتوزعت بقية الأصوات بين «جيد»، و«جيد جداً».

وفي خدمة تسجيل احتياج الوظائف، التي تمكن الجهات الحكومية من تسجيل حاجتها السنوية من الوظائف الشاغرة؛ لإتاحة الفرصة لوزارة الخدمة المدنية للإعلان عن هذه الوظائف لطالبي العمل من المواطنين السعوديين، شارك 379 مشاركاً من جهات حكومية، وفق توصيف الخدمة. كما شارك 846 موظفاً في تقييم خدمة تدوير الإلكتروني لإيجاد أسلوب عملي، يتم من خلاله رسم مسار واضح لتدوير الموظفين القائمين على رأس العمل من جهة إلى أخرى. ومنحت الجهات الحكومية «496ممتاز» للخدمة من أصل 846 جهة حكومية.

وفي خدمة نظام اللجان المشتركة، شاركت 8 جهات حكومية فقط، وهذه الخدمة تهدف إلى جمع بيانات متكاملة عن اللجان التي تم تشكيلها، بما فيها البيانات الأساسية للجنة، وأعضاؤها، وبيانات اجتماعاتها، ومتطلبات كل اجتماع قادم، إضافة إلى إمكانية استخراج مختلف التقارير والإحصاءات.

وتنقسم الخدمة إلى نظام آلي للجهات الحكومية لإدخال بيانات اللجان التي تشارك فيها، ونظام آلي للوزارة لاعتماد ومراجعة هذه البيانات، وذلك تطبيقاً للأمر السامي الكريم، بأن تكون وزارة الخدمة المدنية هي المسؤولة عن اللجان المشتركة في الجهات الحكومية، ومنح 4 مشاركين من تلك الجهات درجة تقييم «ممتاز». وفي خدمة «كفاءات» المخصصة للمؤسسات والشركات الراغبة في توظيف الكفاءات السعودية، التي تتركز على الربط بين الباحثين عن عمل والجهات في القطاعين الخاص والعام؛ لإيجاد فرص وظيفية لمواطني المملكة، شاركت 17 جهة من مؤسسات وشركات في عملية التقييم، ونالت الخدمة رضا 7 أصوات بدرجة «ممتاز».

7 إجراءات لحماية شهود قضايا الإرهاب

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 16 جماد أول 1440 هـ - 21 يناير 2019م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=358281&CategoryID=5

الرياض: سليمان العنزي 2019-01-21 12:26 AM

حددت اللائحة التنفيذية لنظام مكافحة جرائم الإرهاب وتمويله، التي أقرها مجلس الوزراء الأسبوع الماضي، 7 إجراءات لضمان الحماية اللازمة للشهود، والمصادر، والقضاة، والمدعين العامين، والمحققين، ومحامي الدفاع، ومن في حكمهم. توفير الحماية الشخصية توفير مكان إقامة مؤقت إخضاع وسائل الاتصال للرقابة إخفاء بيانات الشاهد أو المصدر



ماذا يحدث في وزارة البلديات؟

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 16 جماد أول 1440 هـ - 21 يناير 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4619180>

عبدالعزیز السويد

القريبون من الشأن البلدي ومن وزارته تحديداً يقولون إن الوزير الجديد ماجد القصبي يسير بسرعة 240 كيلومتراً في الساعة، والمشكلة أن «طبلون» الوزارة تعود لسنوات على السير بسرعة لا تتعدى 60 كيلومتراً، فالطريق الذي اختارته أو اختيار لها كان «منحنيات» تدور حول نفسها.

الأسبوع قبل الماضي نفت «الوزارة» ما تردد في وسائل التواصل الاجتماعي من أنها ستلغى وسيتم توزيع بعض صلاحياتها لجهات أخرى، ويظهر أن لمسات الوزير الجديد السريعة دفعت لظهور تلك الشائعة. والواقع أن وزارة البلديات والشؤون القروية من أهم الوزارات لو تم استثمار قدراتها وأذرعها المنتشرة، فهي على تماس مع المواطن، ولها حضور تقريباً في كل قرية ومحافظة فضلاً عن مدينة، هذه الشبكة الهائلة لو استغلت الاستغلال المناسب لأحدثت حراكاً إيجابياً في التنمية والتطوير وتحسين جودة الحياة. عاب «الوزارة» الجمود والانغلاق في الفترة السابقة، توقفت عند نقطة معينة منذ سنوات طويلة، واعتمدت على أمانات المدن الكبيرة كواجهتها، لكنها لم تتعلم من تجاربها.

أنتوقع أن يبدأ الوزير بتغييرات تدريجية، ربما يحتاج إلى تخفيف سرعته قليلاً، لكن مع ذلك هناك فرصة مهمة لدراسة الحالة والاستفادة من الأخطاء، فالوزارة وظفت مستشارين، وتعاقبت مع شركات استشارية، وصرفت أموالاً لمواكبة التحول وصولاً للرؤية، لكنها لم تنجح.. فما الأسباب يا ترى؟! تجربة الوزارة مهيأة لأن تكون صفحات مكاشفة شفافة تدرس ويتم التعلم منها حتى لا تتكرر في جهات أخرى، ولا بد أن

يكون للاستشاريين ودورهم من مكاتب وشركات وأفراد جزء مهم من هذه الصفحات. أما الوزير فلا تنقصه الفطنة، وأتوقع أنه سيستفيد من التجارب الناجحة للأمانات ويبنى عليها.

دعم الوعي الأسري

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 16 جماد أول 1440 هـ - 21 يناير 2019م

http://www.aleqt.com/2019/01/21/article_1527246.html

علي الجحلي

تقوم جهات عديدة بتقديم الدعم لراغبي الزواج، هذا الدعم يتفاعل مع التكاليف المرتفعة للزواج التي لا تزال تمثل معاناة لكثير من الأسر بسبب العادات والتقاليد والتنافس غير المنطقي الذي لا يناسب العصر وتفكيره. أقول هذا الدعم يتوازي مع خطوات مهمة في مجال توعية المقبلين على الزواج بالأصول والمبادئ المهمة التي لا بد أن يعرفها ويطبقها كل راغبي الزواج.

شرط حضور دورة التوعية الذي فرضه برنامج الدعم الذي تقدمه مؤسسة ولي العهد مهم في هذه المرحلة، وعليه فنحن نحیی هذه المبادرة المهمة ونشد على أيادي مسؤولي الصندوق ونطالبهم بأن تكون الدورة شاملة وطويلة بما يفي بحاجة البيئة الاجتماعية التي سيقبل عليها العروسان. هذا الأمر يعد بداية مهمة، لكنه لا يعفي من استمرار التفاهم والتعامل مع المتزوجين حديثاً خلال الفترات المبكرة من الزواج.

يجب أن تدعم الجهود التي تبذلها هذه المؤسسات بوقفة مهمة من قبل المجتمع نفسه يتم من خلالها التعامل مع قضية الزواج بنفس مختلف ورؤية متجددة تتعامل مع الفكر الحديث والمتطلبات التي تفرضها الحياة بإيقاعها المتسارع وعلاقتها الجديدة. لم أجد في المجتمعات الحديثة من يمعن في الصرف على الزواج من احتفالات وتجهيز ومصروفات مثل ما يحدث في عالمنا العربي. هذه الإشكالية هي واحدة من أهم عناصر البحث في العلاقة الزوجية قبل الاحتفال وبعده. إشكالية تعقيد الزواج وفتح مزيد من مؤديات الفرقة بين الزوجين في مستقبلهما، والتأثير على نفسيات الآخرين من خلال البذخ والإسراف غير المقبول، تؤدي في النهاية إلى ارتفاع نسب الطلاق التي نشاهدها في المجتمعات التي لم تكن تعرف عن الطلاق سوى أنه حالة شاذة وغير متوقعة. نسب الطلاق ليست مقتصرة على البذخ كمسبب فقط، لكنها مخرج لعدد غير قليل من المتناقضات التي تعيشها المجتمعات اليوم.

مسؤولية التعامل مع مجموع الإشكاليات المستجدة هي برسم كبار المجتمع وقدراته الذين لا بد أن يبدأ منهم التغيير في أنفسهم وفي أسرهم الصغيرة التي ينظر إليها المجتمع بإعجاب ويحاول كثيرون تقليدها. صحيح أن هناك كثيراً من العمل الجاد في التوعية والاهتمام، لكن هؤلاء سيكونون الأهم في مقاومة هذا الخلل الخطير.



كاريكاتير



ز.الانصاري

الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية
الاثنين 16 جماد أول 1439 هـ -
21 يناير 2019م

http://www.aleqt.com/2019/01/21/article_1527206.html

المدينة

المصدر: جريدة المدينة الاثنين
16 جماد أول 1439 هـ - 21
يناير 2019م

<https://www.al-madina.com/article/610363>

.. وعند عدم وجود
مخرج للطوارئ!

انتظر
مصيرك

ك.الانصاري
L--i@hotmail.com

لافتة مخرج الطوارئ

