



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم / الاثنين

1 جماد أول 1440 - 7 يناير 2019





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
4	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

شركات تحالف أنظمة العمل وتشرط موظفات بلا نقاب وذوات بشرة بيضاء "يا هلا" استعرض قصصاً غريبة للمتضررات.. و"الفاخري": مخالفة صریحة

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 1 جماد أول 1440 هـ - 7 يناير 2019م

<https://sabq.org/sTVq6z>

عبدالحكيم شار - الرياض
قال الأمين العام للجمعية الوطنية لحقوق الإنسان خالد الفاخري إنه تم رصد إعلانات، يتم فيها تخصيص مواصفات محددة لبعض الأعمال، منها ألا تكون المتقدمة لها "منتقبة"، وفي ذلك مخالفة واضحة وصریحة لأنظمة العمل. وتفصيلاً، ناقش برنامج يا هلا اشتراط شركات سعودية على منظمات الفعاليات من الفتيات عدم النقاب، واستعرض قصصاً غريبة للمتضررات.
وفي هذا الصدد قالت طرفة الحيلان، وهي مترجمة: إن شروط التنظيم كانت واقعية، مثل الخبرة واللغة. أما هذه الأيام فكل ما يصلنا من شروط يتعلق بالحجاب، بل يتعلق بطول ولون بشرة المنظمة.
وذكرت المواطنة انفال الخثران أنه تم رفضها بحجة أنها منتقبة بعد أن قدمت على شركتين مهتمتين بتنظيم الفعاليات. ومن جهتها، أكدت وزارة العمل للبرنامج أن نظام العمل يمنع أي تمييز في فرص العمل، ويؤكد حقوق المساواة بين العاملين، كما لا يجوز القيام بأي عمل من شأنه الضغط على حرية الآخر.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

بدء توظيف المهن بمنافذ البيع في 5 أنشطة بسوق العمل غدا

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 1 جماد أول 1440هـ - 7 يناير 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4617751>

الرياض - «الحياة» | منذ 18 ساعة في 6 يناير 2019 - آخر تحديث في 6 يناير 2019 / 15:06
أكدت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، أن بدء توظيف المهن بمنافذ البيع في أنشطة محال الأجهزة والمعدات الطبية، ومواد الإعمار والبناء، وقطع غيار السيارات، والسجاد بجميع أنواعه، والحلويات، يدخل حيز التنفيذ غداً (الاثنين)، وذلك سعياً من الوزارة لتمكين المواطنين والمواطنات من فرص العمل ورفع معدلات مشاركتهم في القطاع الخاص. واعتمدت الوزارة الدليل الإرشادي لقرار توظيف منافذ البيع في 12 نشاطاً اقتصادياً في قطاع التجزئة، وتضمن شرحاً للمفاهيم الأساسية لتطبيق قرار التوظيف، إضافة إلى عرض لبرامج الدعم المختلفة التي تقدمها الجهات الحكومية المشاركة في قرار التوظيف.

ويوضح الدليل تفاصيل قرار قصر العمل في منافذ البيع لـ 12 نشاطاً ومهنة على السعوديين والسعوديات، بما في ذلك الأنشطة المستهدفة والشروط العامة وبرامج الدعم التي تقدمها منظومة العمل والتنمية الاجتماعية، إضافة إلى إجابات على التساؤلات الأكثر شيوعاً، ويمكن الاطلاع على الدليل عبر الرابط <https://goo.gl/RYBMBf>. كما تم تشكيل لجنة من ممثلين من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، وصندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)، وبنك التنمية الاجتماعية، لإعداد برنامج «ممكنات التوظيف للأنشطة الموطنة»، والتنسيق مع الجهات المعنية، في حين تُطبَّق في حق المخالف عقوبة مخالفة توظيف المهن المقصورة على السعوديين والسعوديات، أو المقصورة على السعوديات الواردة في جدول العقوبات والمخالفات.

للمرة الأولى.. سعوديات يباشرن عملهن «مضيفات» في

«طيران ناس» الشهر الجاري

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 1 جماد أول 1440هـ - 7 يناير 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4617835>

الرياض - «الحياة» | منذ 7 ساعات في 7 يناير 2019 - آخر تحديث في 7 يناير 2019 / 00:40
أعلنت شركة «طيران ناس» تخريج أولى دفعاتها من برنامج المضيفات السعوديات، لافتة إلى أن أولى رحلاتهن العملية ستكون خلال كانون الثاني (يناير). وأوضحت «طيران ناس» في بيان صحافي أمس (حسب «الحياة» على نسخة منه)، أن «برنامج المضيفات والمضيفين الجويين يهدف إلى استقطاب نحو 300 مضيف ومضيفة سعودية خلال عامين»، مشددة على مراعاة ساعات العمل وتخصيص زي رسمي للمضيفات السعوديات يتماشى مع العادات والتقاليد السعودية. وأشارت إلى أن الخطوة تأتي في إطار حرصها على تمكين المرأة السعودية «لتمارس دورها الهام في نهضة المملكة في مختلف المجالات، حيث يعد طيران ناس أول ناقل وطني سعودي يوظف عمل المرأة السعودية في برنامج الضيافة الجوية وبرنامج طياري المستقبل»، فيما اعتبرت المضيفات السعوديات سفيرات بين طيران ناس وضيوفه المسافرين من أجل سلامتهم وراحتهم.

واشترطت «طيران ناس» شهادة الثانوية كحد أدنى في متطلبات المؤهل التعليمي لشغل وظيفة «مضيفة»، إضافة إلى تناسب الطول والوزن مع معايير الطيران العالمية وإجادة التحدث باللغة الانكليزية، مع أن تكون المتقدمة سعودية الجنسية.



مناقشة التشريعات العربية لرعاية ذوي الاحتياجات الخاصة

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 1 جماد أول 1440 هـ - 7 يناير 2019م

<http://www.alriyadh.com/1729942>

شاركت المملكة بورقتي عمل في المؤتمر الدولي الأول حول «دور المجتمع المدني في دعم التعليم وتوفير الرعاية لذوي الاحتياجات الخاصة بمن فيهم الأشخاص ذوي الإعاقة بالمنطقة العربية رؤية 2030»، الذي بدأ أعماله أمس بالقاهرة وتنظمه جامعة الدول العربية. وقدم أمين عام المؤتمر د.جاسم محمد المطيري ورقة عمل حول «ريادة الأعمال وعلاقتها بذوي الاحتياجات الخاصة»، في جلسة العمل الثالثة بالمؤتمر، التي ناقشت «التشريعات العربية الداعمة لذوي الاحتياجات الخاصة بما فيها الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة.. نحو مجتمع عربي متكامل». كما قدم رئيس الملتقى السعودي للإرشاد الأسري أحمد محمد السعدي ورقة عمل حول «دور الأسرة في تنمية مواهب ذوي الإعاقة»، في جلسة العمل الأولى بالمؤتمر التي ناقشت «الاستثمار في ذوي الاحتياجات الخاصة بمن فيهم الأشخاص ذوي الإعاقة والدور المجتمعي في تنميتهم.. التحديات والحلول».

وأكدت مدير إدارة منظمات المجتمع المدني بالجامعة العربية ناصرية بغدادي دعم الجامعة لجهود المجتمع المدني في تطوير التعليم لذوي الاحتياجات الخاصة وتوفير الرعاية لهم، مشيرة إلى ضرورة دعم المبادرات الخلاقة لذوي الإعاقة وإدماجهم في الحياة السياسية والثقافية والاجتماعية، منوهة بأن القادة العرب التزموا بتنفيذ الخطة الدولية للتنمية المستدامة 2030 في القمة العربية بنواكشوط 2016 حيث تم إدراج الأهداف الخاصة بذوي الاحتياجات الخاصة كهدف مستقل وفاعل في هذه الخطة.

وأوضحت أنّ الحاجة الملحة لإيجاد إطار تشريعي عربي لذوي الاحتياجات الخاصة، ومن هنا جاءت مبادرة الجامعة بإطلاق القانون العربي الاسترشادي لحماية الأشخاص ذوي الإعاقة عام 2015، وقامت عدد من الدول العربية بتنفيذ بنوده. من جانبه، قال رئيس مجلس إدارة جمعية العزوة الأردنية للتنمية الاجتماعية محمد أبو عديلة، في كلمته بالجلسة الافتتاحية إن عملية دمج ذوي الاحتياجات الخاصة في المجتمعات العربية ما زالت متواضعة، حيث لا يزال ينظر إلى الإعاقة على أنها مشكلة فردية تتحملها الأسر، التي يوجد فيها الشخص المعوق.

19 خطوة وألية عمل لتسليم الأصول المنقولة - المؤجر»

من خلال مقدمي خدمة بمقابل مالي.. وزارة العدل:

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 1 جماد أول 1440 هـ - 7 يناير 2019م
<https://www.al-madina.com/article/608247>

سعيد الزهراني - الطائف

صدرت موافقة وزير العدل على ضوابط تسليم المؤجر الأصول المنقولة في إطار الحرص على إنجاز القضايا المختلفة التي تقع في هذا المجال، على أن يتم النقل من خلال مقدمو الخدمة بمقابل مالي. وتتضمن الضوابط 5 خطوات للتسليم و14 آلية متنوعة لعمل مقدم الخدمة، وتشمل الخطوات أن يفى المستأجر بشروط العقد خلال 5 أيام عمل، وأن يكون تبليغ الإشعارات عبر الوسائل الإلكترونية، وذلك من خلال إرسال رسالة نصية إلى الهاتف المحمول، أو الإرسال إلى البريد الإلكتروني المدون في العقد. فيما تتضمن الأليات أن يقوم مقدم الخدمة باسترداد المنقول بواسطة 2 من الموظفين على الأقل يعملان بشكل رسمي، ويعد محضرًا بذلك، وفق نموذج معتمد.

5 خطوات لتسليم الأصول المنقولة

- يشعر المؤجر المستأجر حال إخلاله بالتزاماته بوجوب وفائه بشروط العقد خلال 5 أيام عمل
- في حالة عدم وفاء المستأجر بالتزاماته بشكل جوهري وتحقق، وبعد تقدم المؤجر بطلب استرداد المنقول، يشعر المؤجر الشركة المرخصة بتسجيل العقود بعد 15 يوما من عدم الوفاء بواقعة إخلال المستأجر بشروط العقد
- يشعر المستأجر بطلب المؤجر استرداد الأصل المنقول
- تقوم الشركة المرخصة بتسجيل العقود
- بعد التحقق من أحقية جهة التمويل باسترداد المنقول، بإشعار مقدم الخدمة بواقعة مخالفة المستأجر لشروط العقد في الحالات التي يتضمن فيها العقد حق المؤجر في استرداد المنقول، مع تزويده بكامل بيانات العميل
- كون تبليغ الإشعارات عبر الوسائل الإلكترونية وذلك خلال إرسال رسالة نصية إلى الهاتف المحمول، أو الإرسال إلى البريد الإلكتروني المدون في العقد.

14 آلية متنوعة لعمل مقدم الخدمة

- يقوم مقدم الخدمة باسترداد المنقول بواسطة موظفين اثنين على الأقل يعملان بشكل رسمي، ويعد محضر بذلك، وفق نموذج معتمد يعتمد على الآتي:
- بيانات المستأجر وبيانات الأصل المؤجر تشمل على سبيل المثال لا الحصر نوع المنقول ولونه وحالته وسنة الصنع وصفاته التي تختلف بها قيمته ورقم سند تملكه وأي معلومات أخرى تفيد في إثبات حالته
- رقم إشعار الاسترداد الوارد من شركة التسجيل وتاريخه
- توثيق حال المنقول بتقرير مصور يثبت حالته أثناء الاستلام
- حصر جميع الموجودات في الأصل المؤجر في حال وجودها
- تاريخ ومكان الاسترداد ووقته واسم محرر المحضر وتوقيعه
- لمقدم الخدمة الاستعانة عند الحاجة بمن يرى من المتخصصين لإعانتته على التنفيذ
- على مقدم الخدمة تمكين المستأجر من استلام جميع الموجودات المملوكة له في المنقول، مع إعداد بيان بذلك يثبت استلام المستأجر لها
- في حالة غياب المستأجر أو امتناعه عن استلام متعلقاته فيكون التصرف في الموجودات على النحو التالي:

- إذا كانت الموجودات أوراقاً رسمية كالهوية الوطنية أو جواز السفر أو أي أوراق أخرى تصدر عن جهة مختصة، فتسلم لجهة إصدارها بخطاب رسمي
- إذا كانت الموجودات مما له قيمة مالية فيكون التصرف بها وفقاً لما يأتي
- إذا كانت مما لا يخشى عليه التلف فتحفظ لمدة 30 يوماً، فإن لم يحضر لاستلامها فتقيم من مقيم معتمد، وتباع وتودع قيمتها لدى جهة الاختصاص
- إذا كانت مما يخشى عليه التلف فتقيم من معتمد، وتباع وتودع قيمتها لدى جهة الاختصاص
- إذا كانت الموجودات مما ليس له قيمة مالية فتحفظ لمدة 30 يوماً فإن لم يحضر لاستلامها فيتم إتلافها بمحض حفظ في ملف الطالب
- إذا كانت الموجودات محظورة فيتم مخاطبة الجهة المختصة لمباشرة الحالة وأخذ التوجيه في تسليم العين المؤجرة
- على مقدم الخدمة حفظ المنقول حال استردادها، بما يحفظ به مثله عادة من وقت استلامه إلى حين تسليمه للمؤجر
- يقوم مقدم الخدمة بتسليم المنقول للمؤجر بمحض موقع من أطراف العلاقة يثبت فيه حال المنقول وتاريخه ووقت الاستلام
- في حال تبين إخفاء المستأجر للمنقول أو ادعائه خلاف الحقيقة فللمؤجر التقدم للمحكمة المختصة
- تقدم أجرة مقدم الخدمة في العقد، بشرط عدم زيادته على 2,5% من قيمة العقد.



مصادر لـ «عكاظ»: «حقوق المتهمين».. الإبلاغ بسبب الإيقاف..

والاتصال بأهلهم والاستعانة بمحام

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 1 جماد أول 1440 هـ - 7 يناير 2019م
<https://www.okaz.com.sa/article/1697474>

علمت «عكاظ» أن جهات عليا جددت التشديد على جهات الضبط والتحقيق والجهات القضائية لإبلاغ المتهم عن أسباب القبض عليه، وحقه في الاتصال بمن يرى إبلاغه، وحقه في الاستعانة بمحام، وإثباته لقرار الاتهام ولائحة الدعوى العامة، وصك الحكم، تطبيقاً لنظامي الإجراءات الجزائية والمرافعات الشرعية. وذكرت مصادر لـ«عكاظ» أن التأكيدات شددت على الجهات المعنية بسرعة إنهاء إجراءات التحقيق والمحاكمة. وأكد ثلاثة محامين لـ«عكاظ» أن نظام الإجراءات الجزائية في المملكة ينص على آليات القبض على المتهم، وتفتيشه. ولفت المحامون سعد الباحوث وبندر العمودي وإيهاب أبوظريفة إلى أن المادة 22 من النظام المذكور تنص على وجوب أن يُعرّف المتهم عند القبض عليه أو توقيفه بـ«أسباب القبض عليه أو توقيفه، وحقه في الاستعانة بوكيل، أو محام في مرحلتي التحقيق والمحاكمة، وحقه في الاتصال بمن يرى إبلاغه بالقبض عليه، أو توقيفه، كما يؤخذ توقيع المتهم بما يفيد علمه بحقوقه». وتنص المادة 23 من نظام الإجراءات الجزائية على تمكين الموقوف من الاتصال بمن يرى إبلاغه بالطريقة التي يقدرها رجل الضبط الجنائي، أو المحقق بحسب حالة كل قضية وملابساتها. واعتبر متابعون للشأن العدلي أن التوجيهات العليا المشار إليها تأتي تأكيداً لاهتمام الجهات المختصة بتعزيز أوضاع حقوق الإنسان، وبشكل خاص حقوق الموقوفين الذين تتم إحالتهم إلى المحاكمة بعد اكتمال التحقيق معهم. ورأوا أن الالتزام بهذه التوجيهات سيمثل دفعة قوية لجهود صيانة الحقوق وفقاً لأعلى المعايير الإنسانية والعدلية.

الشورى يحدد القصور في البيانات الإحصائية

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 1 جماد أول 1440 هـ - 7 يناير 2019م

http://alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=357052&CategoryID=5

الرياض: عبدالله فلاح 2019-01-07 12:15 AM

حددت لجنة الاقتصاد والطاقة في مجلس الشورى 4 نقاط تقف عائقاً أمام الهيئة لتقديم أفضل المنتجات الإحصائية، من أبرزها القصور في الوعي الإحصائي، مشيرة إلى أن على الهيئة تقديم منتجات متخصصة مقابل عائد مالي محدد . فيما أكدت الهيئة العامة للإحصاء أنها تواجه ارتفاعاً مستمراً في الطلب على بياناتها من كافة الأجهزة الحكومية، حددت لجنة الاقتصاد والطاقة بمجلس الشورى أربع نقاط ضعف تقف عائقاً أمام الهيئة لتقديم أفضل المنتجات الإحصائية، ومن أبرزها القصور في الوعي الإحصائي، مشيرة إلى أن على الهيئة تقديم منتجات متخصصة مقابل عائد مالي محدد .

جمع المعلومات

ذكرت الهيئة العامة للإحصاء - خلال تقريرها السنوي للعام المالي /14391438 والذي ناقشته لجنة الاقتصاد والطاقة بمجلس الشورى - أنها تستخدم أساليب حديثة ومتطورة في جمع المعلومات، بالاعتماد على السجلات الإدارية والتطبيقات الإلكترونية الحديثة، وذلك بالتعاون مع مركز المعلومات الوطني، وكذلك استخدام نظام تناقل البيانات بواسطة الأجهزة اللوحية من مركز المعلومات الوطني وقواعد البيانات المعالجة، مع الاستيفاء الميداني للبيانات غير المتوفرة سجلياً. وأضافت أنها تنشر بعض مؤشرات سوق العمل التي تحدد الاتجاه العام للبطالة مثل عدد المشتغلين الجدد، أو من خرج منهم، من خلال اشتراكاتهم في التأمينات الاجتماعية، وكذلك الباحثين عن عمل شهرياً، من خلال التسجيل في برنامج حافظ أو من منصة التوظيف الموحدة .

دخل الأسرة أوضحت الهيئة العامة للإحصاء أنها تقوم بنشر متوسط دخل الأسرة الشهري حسب المنطقة الإدارية، من أجل قياس مستوى الإنفاق والدخل، وتركيب سلة الأرقام القياسية للمستهلك على مستوى المملكة والمناطق الإدارية والفترات الموسمية خلال السنة.

وترى لجنة الاقتصاد والطاقة بمجلس الشورى أن حسابات متوسط دخل الأسرة قد لا تعكس الدخل الحقيقي في حالة وجود فروقات كبيرة بين دخل الأسرة المحدود والمتوسط والمرتفع.

وأبانت أن «المنهجية الأكثر رواجاً والأفضل أن تقوم الهيئة بتصنيف دخل الأسر حسب فئات الدخل «المحدود والمتوسط والمرتفع» مما يعكس الإنفاق الحقيقي لكل أسرة، ويدعم مسار التنمية الاقتصادية والاجتماعية.»

الطلب على البيانات

أكدت الهيئة العامة للإحصاء أنها تواجه ارتفاعاً مستمراً في الطلب على بياناتها من الأجهزة الحكومية كافة، وكذلك من القطاع الخاص والمرتبطة بارتفاع عدد المنتجات التي تقدمها للمستفيدين. وهذه الزيادة المطردة ستكون لها تكاليف مالية قد لا تستطيع الهيئة تحملها مستقبلاً، مما يحد من جودة مخرجاتها وعجزها عن تلبية طلبات المستفيدين.

ورأت لجنة الاقتصاد والطاقة بمجلس الشورى أن «من المناسب أن تقدم الهيئة منتجات متخصصة لأهداف محددة مقابل عائد مالي محدد لا يتعارض مع كون الإحصاء سلعة عامة يستفيد منها الجميع مجاناً.»

نقاط ضعف

بينت لجنة الاقتصاد والطاقة بمجلس الشورى أن «عدداً من نقاط الضعف تقف عائقاً أمام الهيئة العامة للإحصاء لتقديم أفضل المنتجات الإحصائية، ومن أبرزها القصور في الوعي الإحصائي، ونقص استخدام البيانات والمعلومات الإحصائية بالشكل المطلوب، وعدم توافر بعض البيانات المرتبطة ربع السنوية والشهرية التي توفر الألية للتنبؤ بالوضع الاقتصادي، وغياب الارتباط الفني بين الإدارات الإحصائية في القطاعات الحكومية والقطاع الخاص والهيئة العامة للإحصاء.»

وأكدت اللجنة أن «تحسين جودة البيانات والمعلومات ورفع كفاءتها ونشرها في وقتها يتطلب معالجة نقاط الضعف الحالية

بأسرع وقت ممكن، تحقيقاً لما تتطلع إليه رؤية المملكة 2030.»
وبينت الهيئة أن «الإستراتيجية الوطنية للتنمية الإحصائية اعتمدت على عدة عناصر منها الاعتماد على التشخيص الدقيق للوضع الراهن في القطاع الإحصائي، من خلال التحليل الرباعي الذي يشمل نقاط القوة، ونقاط الضعف، والفرص، والتهديدات.»

نقاط ضعف تقف عائقاً أمام الهيئة لتقديم أفضل المنتجات الإحصائية

01 القصور في الوعي الإحصائي

02 نقص استخدام البيانات والمعلومات الإحصائية

03 عدم توافر بعض البيانات التي توفر الألية للتنبؤ بالوضع الاقتصادي

04 غياب الارتباط بين القطاعات الحكومية والقطاع الخاص والهيئة العامة للإحصاء.

أجور العمالة

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 1 جماد أول 1440 هـ - 7 يناير 2019م

http://www.aleqt.com/2019/01/07/article_1519411.html

علي الجبلي

أتابع باهتمام الجهود التي تبذلها الدولة في سبيل ضمان حصول كل من يعمل على حقوقه. هي في حالة المواطن أكثر حرصاً وأقرب للراعي الذي يبذل الغالي والنفيس لضمان تماسك وسلامة وأمن كل من يتبعونه. أشاهد هذا وأرى فيه كثيراً من الحماية التي قد لا نجد مثيلاً لها خارج حدود الوطن.

ما أريد الحديث عنه اليوم هو حقوق العمالة الأجنبية، وفي هذا الإطار هناك كثير من الأنظمة التي سنتها الدولة، وكثير من عمليات الدعم والحرص التي نشاهدها في إطار حماية حقوق العاملين وسمعة البلاد. أعرف أن هناك لجنة مشكلة بهدف ضمان صرف مستحقات جميع المقاولين، وأن هذه اللجنة لشدة حرصها بعثت أكثر من تعميم لكل الجهات الحكومية لتضمن أنه ليست هناك استحقاقات لأي مقاولين لدى الجهات الحكومية، والهدف النهائي هو الوفاء بكل الالتزامات في البلاد ليحصل كل ذي حق على حقه.

عمل الدولة هذا أسهم في إيجاد روح الالتزام والمسؤولية لدى المقاولين، خصوصاً عندما يتعلق الأمر بعلاقتهم مع العمالة التي على كفالتهم. تعد الدولة المحرك الأكبر للاقتصاد، وقيامها بأمر كهذا يعني أنه لا عذر لمن لا يسدد مستحقات الناس، ويماطل بأي شكل من الأشكال.

عندما شكوا موظفو إحدى الشركات كفيلتهم لدى مكتب العمل والمحاكم العمالية كانوا يتوقعون أن ينصاع الكفيل ويلتزم على الأقل بحضور الجلسات التي حددتها الجهة التي يتقاضون أمامها، لكن الشركة لم تفعل واستمرت في المماطلة وحرمان الموظفين من حقوقهم. نتج عن هذا حالة من الاستياء والرفض الذي سبب تجمهر العمال أمام الشركة وهو ما لا يجوز أن نراه في مملكة اليوم التي تركز على حماية الحقوق وإلزام الناس بالمسؤوليات المطلوبة منهم.

تعامل الجهات الأمنية كان دقيقاً ومنطقياً وحذراً في الوقت نفسه مع وجود وسائل التواصل الاجتماعي والتصوير المستمر من قبل العمال، لكننا يجب أن نلزم الشركة بمواجهة الناس. هذا هو المأمول منهم في حالة كهذه، وهو دليل الوعي والاهتمام بأسس التعامل الحريص.

إن كانت هناك من توصية نحتاج إليها في وقت كهذا، فهي الدفع بتسليم الناس حقوقهم والإلزام بذلك خلال ثلاثة أشهر من الاستحقاق، وإلا فيجب التصرف مع المماطلين بشكل يرضي خصومهم المتضررين من عملهم غير النظامي.

البطالة في 2019

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 1 جماد أول 1440هـ - 7 يناير 2019م

http://www.aleqt.com/2019/01/07/article_1519416.html

خالد السهيل

بينما كانت الطائرة تحلق بنا عائدة من حائل صوب الرياض، لفت انتباهي رجل مسن كان قد انهمك في حل الكلمات المتقاطعة في صحيفة "الاقتصادية". بينما كان معظم الركاب منهمكين في هواقتهم الذكية. الفارق في العمر بين جاري والآخرين أزيد من أربعة عقود. إذ إن معظم من في الطائرة من فئة الشباب، وهذه ميزة تتمتع بها بلادنا بشكل عام والله الحمد.

كنت أتأمل المشهد، وأستحضر سلسلة مقارنات بين الجيل القديم والجيل الشاب الذي يستخدم في محاوراته اليومية مفردات مختلفة، والأمر نفسه يصدق على طريقة اللبس، والتعامل مع بقية تفاصيل الحياة، وهذا طبيعي. ومع ذلك فإنك لا تعدم أن ترى من يعبر عن تيرمه من بعض المظاهر التي لم يتعود عليها. وللعلم فإنك تجد مثل هذه الشكوى في كل عصر.

وقد تسنى لي حديث قصير مع جاري، وكان يتهم الجيل الجديد بأنه غير مبال ولا يتحلى بالمسؤولية. قلت له إن تعميم الحكم بهذه الطريقة لا يصلح. إذ إن المشهد من حولنا يؤكد أن الأجيال الجديدة تتمتع بقدر كبير من الكفاءة، والتعثر الذي حصل، كان نتيجة الممانعة المستمرة من البعض في استيعاب الكفاءات المحلية في القطاع الخاص، وهذا الأمر أدى إلى إطلاق أحكام غير دقيقة.

ولكن الاستراتيجيات والمبادرات التي أسفرت عنها "رؤية المملكة 2030" وبرنامج التحول الوطني، والمساعي الدؤوبة لتمكين الشباب والفتيات من العمل، أعطت موضوع توظيف المواطنين وظائف دفعة كبيرة. واليوم "الإثنين" تباشر وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، توظيف خمسة قطاعات تشمل: الأجهزة والمعدات الطبية، مواد الإعمار والبناء، قطع غيار السيارات، السجاد بكل أنواعه، الحلويات.

لقد أتاحت جهود التوظيف فرصا كبيرة للفتيات، تصورا أن عدد منسوبات القطاع الخاص في 2018 وصل إلى 600 ألف.

قبل فترة غير بعيدة، كان توظيف المرأة متعثرا. حاليا لا يوجد قطاع يتمنع عن توظيف المرأة. أتطلع أن يكون 2019 عام تقايلص البطالة.



كاريكاتير



Al-Hayat

AL HAYAT
الحياة

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 1
جماد أول 1439 هـ - 7 يناير
2019م

<http://www.alhayat.com/article/4617123>

العودة من الإجازة



عكاظ

@salemalhilali1 ساهم الالهالي

www.okaz.com.sa
عكاظ
لبض الحقيقة

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 1
جماد أول 1439 هـ - 7 يناير
2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1697493>