



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
الملف الصحفي ليوم/ الجمعة-السبت- الأحد
7-6-5 جماد أول 1440 / 13-12-11 يناير 2019





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
7	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

"حقوق الإنسان" تستنكر تحريض بعض الدول الفتيات الجانحات السعوديات على التمرد

المصدر: جريدة سبق الأحد 6 جماد أول 1440هـ - 12 يناير 2019م

<https://sabq.org/dqXKt2>

عبدالله البرقاوي - الرياض

استغربت الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان تحريض بعض الدول بعض الفتيات الجانحات السعوديات على التمرد على قيم أسرهن، ودفعهن للخروج من البلاد، والسعي لاستقبالهن تحت ذريعة منحهن حق اللجوء. وأضاف رئيس الجمعية، الدكتور مفلح بن ربيعان القحطاني، بأن مثل هذه الأساليب التي تتبعها بعض الدول وبعض المنظمات الدولية دوافعها سياسية، وليس إنسانية؛ والدليل على ذلك أن هذه الدول تحجم عن استقبال اللاجئيين الحقيقيين، بل قد تتركهم يموتون في البحار، وتعتمد على لسان بعض مسؤوليها إلى تحريض بعض الجانحات والمراهقات السعوديات على الخروج على قيم وتقاليد أسرهن التي تكفل لهن حياة كريمة، ورعاية مستديمة، وتدفع بهن في نهاية المطاف إلى الضياع، وربما إلى الارتداء في أحضان سماسرة الاتجار بالبشر. وبيّن أن هناك قوانين في السعودية، تمنع الإيذاء، وتعاقب فاعليه، بمن فيهم الوالدان وبقية أفراد الأسرة. ولو أن ما ذُكر على لسان بعض هؤلاء الفتيات صحيح لأمكنهن التقدّم بشكوى إلى الجهات المعنية بالحماية في السعودية، وكذلك الجهات الحقوقية.. وهو أمر متاح وميسّر، ولا يحتاج إلا إلى الاتصال بالأرقام المخصصة لذلك. وأضاف بأن الجمعية تستنكر مثل هذا السلوك الذي صدر من بعض مسؤولي هذه الدول، وترى فيه تحريضًا وتغريبًا بهؤلاء الفتيات اللاتي هن في مرحلة المراهقة، وغير قادرات على اتخاذ القرار الصحيح. كما يتضمن هذا التصرف اعتداء على حقوق أسر هؤلاء الفتيات الذين يلحق بهم ضرر كبير بسبب التغريب بيناتهم، ودفعهم إلى المجهول. وطالب مسؤولي هذه الدول بالكف عن مثل هذه التصرفات ذات الدوافع السياسية لا الإنسانية.

251 قضية عنف من الرجال ضد أسرهم

المصدر: جريدة الوطن الجمعة 5 جماد أول 1440 هـ - 11 يناير 2019م

http://alwatan.com.sa/Nation/News_Detail.aspx?ArticleID=357354&CategoryID=3

«جدة: نجلاء الحربي 10-01-2019 10:29 PM

شكلت قضايا الأزواج لدى جمعية حقوق الإنسان في كل فروعها العنصر الأساسي في المشكلات الأسرية التي ينتج عنها عنف صادر من الذكور ضد أفراد أسرهم، إذ بلغ عدد الأزواج المُعنفون 121، وكشف تقرير إحصائي -حصلت «الوطن» على نسخته منه- أن عدد الذكور الذين تم التظلم منهم من أفراد أسرهم، وذلك بتقديم شكاوى لدى فروع الجمعية، بلغ 251 ذكرا خلال عام 1438، وأوضحت المعلومات أن صلة القرابة بين المتسببين في العنف والمعنفين تنوعت بين «آباء، إخوة، أزواج، مطلّقين.»

تفاصيل التقرير

بيّن التقرير أن عدد الآباء الذين تمت مخاطبتهم من المختصين، للاستفسار عن أسباب التظلم الواردة من أفراد أسرهم بلغ 68، فيما بلغ عدد الإخوة المتسببين في حالات عنف 42، بينما بلغ عدد الأزواج المُعنفون 121، وبلغ عدد المطلّقين المُعنفين 20.

أسباب التعنيف

أكد الباحث الاجتماعي أحمد الغامدي، أن غالب حالات التعنيف التي تصدر من الذكور تكون عنفا نفسيا وجسديا، خاصة من الأزواج والإخوة.

وفيما يخص ارتفاع عدد العنف الصادر من الذكور، فقد يكون ذلك حسب طبيعة كل حالة اجتماعية، والأسباب المؤدية إلى ذلك، وطبيعة الفرد نفسه، فقد يقوم بهذه التصرفات نتيجة التعاطي أو الانتقام من زوجته بعد الانفصال عنها، بحرمانها من أطفالها، كذلك عنف ناتج عن حرمان الأبناء من التعليم، خاصة الفتيات، والبعض الآخر قد يكون نتيجة الحالة المادية، قد تحدث مشكلات أسرية ينتج عنها العنف، إما من الزوج ضد الزوجة، وأمام أفراد الأسرة، قد يرتكب ضدها عنفا جسديا، وبالتالي ينعكس ذلك على الأبناء، وبشكل سلبي.

إحصاء الذكور المتظلم منهم أفراد الأسرة حسب الفرع المستلم للقضية

01

قضايا ضد الآباء

1 الرياض 22

2 الدمام 11

3 عسير 6

4 المدينة المنورة 5

5 مكة، وجدة، وجازان 4

6 الجوف 2

02 قضايا ضد الأخ

1 الرياض 19

2 الدمام 8

3 جازان 6

4 عسير 5

5 مكة المكرمة 3

6 المدينة المنورة 1

03 قضايا الأزواج المطلّقين

1 جازان 7

- 2الدمام 5
- 3المدينة المنورة وعسير 3
- 4الرياض 2
- 4قضايا الأزواج
- 1الرياض 42
- 2جازان 24
- 3عسير 18
- 4الدمام 17
- 5المدينة المنورة 11
- 6مكة المكرمة وجدة 4
- 7 - الجوف 1



«المعلقات».. حكاية أجنيات تزوجن مواطنين وأصبحن بلا

جنسية

تنازلن عن «الأصلية» منذ سنوات ولم يحصلن على

«السعودية»

المصدر: جريدة المدينة السبت 6 ربيع ثاني 1440هـ - 12 يناير 2019م
<https://www.al-madina.com/article/608948>

إبراهيم جبريل - مكة المكرمة
كشفت زوجات أجنيات تزوجن بمواطنين عن عدم قدرتهن على تجديد إقامتهن بسبب اشتراط الجوازات إحضار جواز سفر ساري المفعول في الوقت الذي ترفض فيه سفارات بلادهن تجديد الجواز نظرًا لقيامهن بالتنازل عن جنسيتهن وبالتالي شطب الجواز من النظام.
وأشرن خلال حديثهن لـ«المدينة» بأن معاناتهن مستمرة حيث يجدن صعوبة في عمليات تنقلهن وعلاجهن وإكمال دراستهن وغيرها من متطلبات الحياة خاصة أن تنازلهن عن الجنسية تم بطلب من الأحوال المدنية وبخطابات رسمية بعد أن تم تحويلهن إلى كتابات العدل لإتمام عملية التنازل وإبلاغ السفارة به بعد اكتمال ملفهن وحصولهن على النقاط المطلوبة وتحقيقهن جميع الشروط اللازمة، وأوضحن بأنهن أصبحن «معلقات» حيث لم تستكمل معاملاتهن في حصولهن على الجنسية ولا يمكنهن أيضًا تجديد إقامتهن كون وجود جواز ساري المفعول شرطًا لعملية التجديد حسب تعليمات والسفارات والقنصليات، وهو ما دفعهن إلى عرض قضيتهن على فرع جمعية حقوق الإنسان بمنطقة مكة المكرمة. في البداية تحدث الدكتور سليمان السلوم زوج متضررة من الموضوع بأنه تم تحويله إلى كتابة العدل وصدر له صك بتنازل زوجته عن جنسيتها الأولى بعد أن اكتملت شروط منح الجنسية التي تشترط على حصولها على 17 نقطة.
ويضيف: «زوجتي حصلت على 19 نقطة بزيادة نقطتين عن النظام بعدها تم تحويلي لعمل التنازل وقالوا لنا إن التنازل هو آخر مرحلة لمنح الجنسية وتم إرسال المعاملة إلى إدارة الأحوال المدنية بجدة وتم رفعها إلى الأحوال المدنية بالرياض الذين أفادوا بأن التجنيس موقوف بالرغم لنا أكثر من 5 سنوات ونحن نعمل على تجهيز الملف حسب المتطلبات المحددة

حيث أصبحت زوجتي معلقة لا تملك جنسية بعد أن تنازلت عن جنسيتها الأولى ولم يتم تجنيسها ما تسبب لها ولنا العديد من المشاكل خاصة مع تعطل أوراقها النظامية منذ سبعة سنوات.»

وقالت فاطمة عبدالحفيظ: إن معاملتها استغرقت 3 سنوات في التجهيز وبعد تحقيقها كامل الشروط المطلوبة بما فيها تنازلها عن جنسيتها الأولى تم إبلاغها بأن المعاملة سيتم تحويلها للرياض وتم إعطاؤها رقمًا وتاريخًا، وتضيف: «عند مراجعتي بعد مرور سنتين فوجئت بأن المعاملة تم قيدها ولم ترسل وأفادني الموظف بأنه لا يمكنه إرسال المعاملة بحجة أن الإقامة والجواز منتهيا الصلاحية وطلب مني تجديدها علمًا بأن المعاملة وقت تقديمها لم يشترط علينا سريان صلاحيتها وعند مراجعتي للجوازات رفضوا القيام بعملية تجديد وقالوا إنني أم مواطنة وعلي إحضار جواز سفر ساري المفعول حيث أبلغتهم بأنه وقت تجهيز معاملة التجنيس طلب مني التنازل عن الجنسية الأولى وقمت بالتنازل عنها وتم حذف الجواز والختم عليه والقنصلية رفضت تجديده كون الجواز ملغى في النظام.»

وتستطرد: «أصبحت معلقة لم أستطع إكمال معاملة التجنيس ولا تجديد هويتي وأتقاذف بين الأحوال المدنية والجوازات»، مبينة بأن جميع أمورها معطلة من علاج وتنقل وغيرها من مشاكل الحياة المختلفة بسبب أخطاء إجراءات لا ذنب لها فيها من قريب ولا من بعيد بعد مرور 9 سنوات على هذا الحال.

والتقطت طرف الحديث دينا محمد قائللة: إن زوجها تقدم لها بمعاملة الحصول على الجنسية قبل 13 عامًا وتم طلب التنازل عن الجنسية الأولى حسب طلب الأحوال المدنية بعد اكتمال الشروط لكن حتى الوقت الحاضر لم يحدث أي جديد حيالها بالرغم أن جميع الطلبات متحققة حيث تم الاكتفاء بمنحها إقامة زوج مواطن ولم يحدث أي جديد حيال معاملة التجنيس التي تم رفعها للرياض.

الزايدي: يجب منح الجنسية السعودية لكل من تنطبق عليهم الشروط

أوضح سليمان الزايدي مدير عام فرع جمعية حقوق الإنسان بمنطقة مكة المكرمة بأنه من بين القضايا التي ترد إلى فرع الجمعية بمنطقة مكة المكرمة شكاوى لأجنبيات متزوجات من سعوديين ولديهن أبناء حيث تطلب منهن الأحوال المدنية التنازل عن جنسيتها الأصلية ويصدر بذلك صك شرعي وعند مراجعتهن الأحوال تحفظ الأوراق ويكتفى بتسجيلها في وثائق زوجها.

وأشار الزايدي بأنه من هنا تبدأ المعاناة حيث تصبح الزوجة بدون وثائق خاصة بها وتظل حركتها مرتبطة بحركة زوجها ولا تسافر إلا معه ولا تقضي شؤونها المدنية إلا بحضوره، واستطرد: «لاشك بأن في هذا ضياع لحقوق هؤلاء الزوجات ونأمل أن تعيد الأحوال المدنية التفكير في هذا الإجراء بحيث تمنح كل من ينطبق عليها شروط الجنسية السعودية متى تنازلت عن جنسيتها الأساسية وفق صك شرعي.»

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

«العدل» تدرب 16 ألفاً من منسوبيها لرفع مستوى الإنتاجية

المصدر: جريدة الحياة الأحد 7 جماد أول 1440 هـ - 13 يناير 2019م
<http://www.alhayat.com/article/4618361>

الرياض - «الحياة» | منذ 12 ساعة في 12 يناير 2019 - آخر تحديث في 12 يناير 2019 / 18:08
دربت وزارة العدل حوالي 16 ألف موظف من منسوبيها خلال السنوات الأربع الماضية، أتموا خلالها 400 ألف ساعة تدريبية، بهدف التطوير ورفع مستوى الإنتاجية.
وبلغ عدد البرامج التي قدمتها الوزارة لمنسوبيها 1277 برنامجاً شملت مجالات عدة، منها ما يختص في الإدارة العامة، والمحاسبة، والموارد البشرية، والاقتصاد والميزانية، والعلاقات العامة والإعلام، وتطوير القيادات، والقانون، وإحصاء، وسلوكية وإدارية، والحاسب الآلي، وبرامج متخصصة، والأمن والسلامة، والإدارة الصحية.
وحازت الدورات المقدمة في مجال الإدارة المكتبية على أعلى نسبة مشاركة من المتدربين بـ1347 متدرباً خلال عام 1439 هـ، تلاها مجال الحاسب الآلي إذ شارك فيه 471، ثم السلوك التنظيمي 434، ثم الإدارة العامة 347 متدرباً.
وتقدم الإدارة العامة لتنمية الموارد البشرية في الوزارة حوالي 200 خدمة إلكترونية للموظفين، ويسعى نظام الموارد البشرية إلى تحقيق رضا الموظفين، إلى جانب نشر الوعي حول «برنامج الملك سلمان لتنمية الموارد البشرية» ومراجعة وتطبيق النماذج المعتمدة من وزارة الخدمة المدنية، فضلاً عن وضع خطة لإدارة التغيير في الوزارة وتحقيق النجاح المنشود.

وقامت الإدارة في هذا المجال بتنمية المعلومات لدى الموظفين فيما يتعلق بـ«رؤية المملكة 2030»، وبرنامج «التحول الوطني 2020»، وتهيئة الموظف الجديد للاندماج في بيئة العمل بتوفير كل الوسائل التي تعينهم على ذلك، إضافة إلى إرساء مبدأ الشفافية والعدالة من خلال قنوات تواصل تساهم في مساعدة الموظفين على تقديم تظلماتهم أو شكاواهم، وترسيخ مبدأ السلامة في مكان العمل، وتوفير الوعي لدى الموظفين حول أفضل الإجراءات الوقائية، وتشجيع الموظفين ورفع روح الانتماء لديهم بما يحفزهم على البذل والعطاء.
وتهدف البرامج المقدمة من الإدارة للموظفين إلى تطوير أداء الموظفين ومهاراتهم ورفع من كفاءتهم لا سيما فيما يخص تقويم الأداء السنوي للموظفين، وإعداد أدلة الإجراءات لوظائف ومهام تطوير الموارد البشرية، وتحليل وتقديم الاحتياجات التدريبية لمنسوبي الوزارة كافة من خلال تحليل وظائفهم وإمكاناتهم.

«الخدمة المدنية»: السعوديين في القطاع العام يمثلون 42٪ من

قوى سوق العمل

المصدر: جريدة الحياة الأحد 7 جماد أول 1440 هـ - 13 يناير 2019م
<http://www.alhayat.com/article/4618356>

الرياض - «الحياة» | منذ 14 ساعة في 12 يناير 2019 - آخر تحديث في 12 يناير 2019 / 16:00
كشفت وزارة الخدمة المدنية أن نسبة السعوديين العاملين في القطاع العام هي 42 في المئة من إجمالي السعوديين في سوق العمل، وذلك رداً على ما ذكره الكاتب فهد الأحمد في برنامج «في الصورة». وكان الأحمد قال في حوار مع الإعلامي عبدالله المديفر، إن نسبة السعوديين العاملين في القطاع العام 90 في المئة، إلا أن وزارة الخدمة أكدت في بيانها اليوم (السبت)، «غير صحيحة.»

وكانت مؤسسة النقد العربي السعودي (ساما) كشفت قبل حوالي ثلاثة أشهر، أن عدد العاملين في القطاع الحكومي بالمملكة بلغ 1.23 مليون عامل. وأشارت في تقرير أصدرته حينها، إلى أن نسبة العاملين في القطاع الحكومي تراجعت عن عام 2016 بنسبة 0.8 في المئة.

وأوضح التقرير أن عدد السعوديين العاملين في القطاع الحكومي بلغ 95.1 في المئة بما يعادل 697 ألف عامل، في حين يعمل حوالي 29.6 ألف عامل غير سعودي في القطاع الحكومي بانخفاض 12.7 في المئة عن 2016. بدورها، كشفت المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية قبل حوالي تسعة أشهر، أن نسبة السعوديين في القطاع الخاص تصل إلى 19 في المئة من إجمالي المسجلين في القطاع الخاص، انخفض بحوالي 17.5 ألف مشترك ليصل عددهم إلى 1.76 مليون عامل في نهاية الربع الأول من 2018، مقارنة في الربع الرابع من 2017.



السعد: جهزنا مواقع لاستقبال الأشقاء اليمنيين في كل مناطق المملكة

الجوازات تبدأ في تمديد هوية زائر اليمنيين

المصدر: جريدة الرياض الأحد 7 جماد أول 1440 هـ - 13 يناير 2019م

<http://www.alriyadh.com/1730853>

أكدت المديرية العامة للجوازات أنها بدأت في تنفيذ الأمر السامي الكريم بشأن الإجراءات اللازمة لتمديد " هوية زائر " المنوحة لليمنيين المقيمين في المملكة ، لمدة 6 أشهر.

وأوضح العميد محمد بن عبدالعزيز السعد مدير الإدارة العامة للعلاقات والإعلام بالمديرية أنه تم تجهيز مواقع لاستقبال الأشقاء اليمنيين بمختلف مناطق المملكة، وذلك بتسخير الكفاءات البشرية واستخدام التقنية الحديثة لخدمتهم، وقال السعد : كما قامت الجوازات باستحداث خدمة إلكترونية في منصة "أبشر" لطباعة هوية زائر للأشقاء اليمنيين تسهيلاً لاستلام الهوية الخاصة بهم بعد إتمام عملية التمديد لهم في النظام لمدة ستة أشهر. وأشار العميد السعد أن المواقع المحددة حالياً لتمديد هوية زائر وإنهاء الإجراءات هي:

- 1- منطقة الرياض: مركز جوازات الملز.
- 2- منطقة مكة المكرمة: مقر اللجنة بمركز الخدمات العامة بالشميسي ، جوازات محافظة الطائف، جوازات محافظة القنفذة، جوازات محافظة رابغ.
- 3- المنطقة الشرقية: جوازات المنطقة الشرقية بالدمام، جوازات محافظة الخبر، جوازات محافظة الاحساء، جوازات محافظة حفر الباطن، جوازات محافظة الجبيل، جوازات محافظة الخفجي.
- 4- منطقة المدينة المنورة: جوازات منطقة المدينة المنورة.
- 5- منطقة حائل: جوازات منطقة حائل.
- 6- منطقة جازان: جوازات منطقة جازان.
- 7- منطقة نجران: جوازات منطقة نجران.
- 8- منطقة الباحة: جوازات منطقة الباحة.
- 9- منطقة تبوك: جوازات منطقة تبوك.
- 10- منطقة الحدود الشمالية: جوازات منطقة الحدود الشمالية / عرعر.
- 11- منطقة القصيم: جوازات منطقة القصيم.
- 12- منطقة عسير: جوازات منطقة عسير.

13-منطقة الجوف : جوازات منطقة الجوف ، إدارات الجوازات في كل من (سكاكا ، القريات ، طبرجل.) ودعى العميد السعد أبناء الجمهورية اليمنية المقيمين في المملكة والذين انتهت صلاحية هوية زائر الممنوحة لهم ، بتاريخ 1439/3/20 هـ بالمبادرة في إنهاء إجراءات التمديد وذلك باتباع الخطوات الموضحة في حسابات الجوازات الرسمية في مواقع التواصل الاجتماعي كما أنه يجب على الأشقاء من أبناء الجمهورية اليمنية المقيمين في المملكة والذين انتهت صلاحية هوية زائر الممنوحة لهم قبل أو بعد تاريخ 1439/3/20 هـ وكذلك من لم يتمكن من إنهاء إجراءات التمديد قبل نهاية يوم 1440/5/4 هـ عليهم المبادرة بإنهاء إجراءات التمديد وذلك بمراجعة المواقع المخصصة لتصحيح أوضاع الأشقاء اليمنيين في مختلف مناطق المملكة لاستكمال الاجراءات اللازمة حيال تمديد الزيارة وإصدار هوية زائر لهم اعتباراً من تاريخ نهاية مدة صلاحيتها المحددة في الهويات الممنوحة لهم وحتى تاريخ 1440/7/9 هـ. واختتم السعد حديثه : أن هذه الجهود تأتي امتداداً للدعم المستمر والمواقف الأخوية التي تقدمها المملكة مع الأشقاء أبناء الجمهورية اليمنية والوقفه الصادقة من المملكة حكومة وشعباً إلى جانبهم في هذه الظروف الاستثنائية ، سائلاً الله تعالى أن يعيد الأمن والاستقرار إلى أرض اليمن وأهله.



تعيين ثاني امرأة في منصب قيادي بأمانة الشرقية

المصدر: جريدة المدينة الإحد 6 ربيع ثاني 1440 هـ - 13 يناير 2019م

<https://www.al-madina.com/article/609074>

عبدالله المانع - الدمام

أصدر أمين المنطقة الشرقية، المهندس فهد بن محمد الجبير، قراراً يقضي بتعيين العنود بنت حسن الشهري مساعداً لرئيس بلدية غرب الدمام للشؤون الإدارية، في ثاني منصب قيادي تشغله امرأة سعودية في البلديات التابعة لأمانة المنطقة الشرقية، وذلك بعد تعيين إيمان الغامدي في وقت سابق في منصب مساعد رئيس بلدية الخبر لتقنية المعلومات ورئاسة قسم الخدمات النسائية، وذلك ضمن خطة تهدف إلى رفع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل من 22% إلى 30% وفقاً لرؤية 2030، وأكد الجبير أن القرار جاء انطلاقاً من مبدأ استقطاب الكفاءات الإدارية في إنجاز أعمال الإدارة وتحقيق رؤية المملكة 2030 بأهمية مشاركة العنصر النسائي في تولي المناصب القيادية، وشدد على أن ذلك يأتي ضمن خطة الأمانة لتطوير العمل البلدي وإعطاء المرأة السعودية فرصة لتولي مناصب قيادية في العمل البلدي، وبخاصة مع دخول المرأة في عضوية المجالس البلدية وزيادة الأنشطة النسائية في المنطقة. ولفت إلى أن رؤية 2030 ركزت على إشراك المرأة السعودية في الحياة العملية بشكل أكبر وفعال، من خلال توليها المناصب القيادية في عديد من المجالات المختلفة، مؤكداً أن الرؤية تضمنت رفع نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل.

من جهتها أعربت العنود الشهري عن بالغ شكرها وتقديرها لأمين المنطقة على هذه الثقة التي ستكون لها حافزاً في تطوير العمل البلدي والإداري في بلدية غرب الدمام، يُذكر أن أمانة المنطقة الشرقية استحدثت قبل أعوام عدة أقسام نسائية يعمل فيه عديدٌ من الكفاءات والكوادر النسائية الشابة كخطوة لتعزيز دور المرأة في القطاع البلدي.

لجنة بالشورى ترفض إنشاء صندوق احتياطي للتقاعد أكدت أنه لن يكون كافياً لحل 'عجز ضخم' متوقع

المصدر: جريدة المدينة السبت 5 جماد أول 1440هـ - 12 يناير 2019م
<https://www.al-madina.com/article/609076>

جابر المالكي - الرياض

علمت «المدينة» أن اللجنة الخاصة المشكلة في مجلس الشورى بشأن دراسة مقترح نظام الصندوق الاحتياطي للتقاعد انتهت من دراسة المقترح وخلصت إلى عدم الموافقة على مشروع النظام، وقالت اللجنة في مبرراتها: إن الصندوق المقترح في حال إقراره سيكون محدوداً لضخامة العجز المتوقع في صناديق أنظمة التقاعد خلال 30 سنة المقبلة لمؤسسة التقاعد ولن تكفي أصول المؤسسة لتغطية التزاماتها خلال 15 سنة، كما أنها لن تكفي لتغطية عوائد واشتراكات مؤسسة التأمينات الاجتماعية خلال 32 سنة مقبلة لتغطية المنافع، كما لن تكفي الأصول لتغطية المنافع خلال 43 سنة. وأكدت اللجنة الخاصة في تقريرها أن الأمر يتطلب تبني حلول مستدامة لمعالجة الصعوبات التي تواجهها المؤسسة العامة للتقاعد والتأمينات الاجتماعية، وبيّنت في تقريرها أنها استضافت مندوبين من وزارتي المالية والاقتصاد والتخطيط، والمؤسسة العامة للتقاعد، والتأمينات الاجتماعية، وصندوق الاستثمارات العامة، لمعرفة مبرراتهم بشأن فكرة إنشاء الصندوق الاحتياطي للتقاعد ودعمه بمبلغ 50 ملياراً كبدائية.

وأسفرت تلك اللقاءات عن أن إنشاء الصندوق لن يكون كافياً لحل العجز الإكتواري الضخم الذي تعاني منه مؤسسة التقاعد والتأمينات، والأنسب صرف النظر عن فكرة إنشاء الصندوق بشكل مستقل، كما أنه سيكون مشابهاً لما تقوم به مؤسسات التقاعد الأمر الذي يخلق ازدواجية مع تلك المؤسسات، بجانب أن الحجم المقترح للصندوق ضئيلاً، ولن يكون له أثر سواء استخدمت عوائده لسد العجز الأنفي أو لرسملة الصندوق، والأولى أن يتم التركيز على إصلاح أنظمة التقاعد وأداء هذه المؤسسات من الناحية الإدارية والاستثمارية.

مبررات الرفض

- ضخامة العجز المتوقع مقارنة بإمكانيات الصندوق المقترح.
- عدم كفاية أصول المؤسسة لتغطية التزاماتها خلال 15 سنة.
- عدم تغطية عوائد واشتراكات مؤسسة التأمينات خلال 32 سنة.
- الأصول لن تكفي لتغطية المنافع خلال 43 سنة.
- احتمال حدوث ازدواجية في مهام المؤسسات.
- المقترحات البديلة
- تبني حلول مستدامة لمؤسستي التقاعد والتأمينات.
- دعم الصندوق بـ 50 ملياراً كبدائية.
- التركيز على إصلاح أنظمة التقاعد.
- الارتقاء بالأداء من الناحيتين الإدارية والاستثمارية.



إحالة 876 ألفا للتقاعد خلال عام

المصدر: جريدة المدينة السبت 5 جماد أول 1440هـ - 12 يناير 2019م

<https://www.al-madina.com/article/609070>

واس - الرياض

أكد مدير إدارة الاتصال المؤسسي بالمؤسسة العامة للتقاعد فيصل بن عثمان البحبي، أن عدد المتقاعدين والمستفيدين في عام 2018م تجاوز 876 ألف متقاعد وأكثر من 491 ألف مستفيد وقال خلال زيارته للقصيم أن عدد المتقاعدين في المنقطة بلغ 44.993 متقاعدًا منهم 38.659 متقاعدًا من الذكور، بينما وصل عدد المتقاعدات من الإناث إلى 6.334 متقاعدة، إذ تمثل نسبة المتقاعدين بمنطقة القصيم 5% من جملة المتقاعدين في أنحاء المملكة كافة. وأوضح أن المؤسسة تعمل عبر فرعيها في منطقة القصيم على تقديم مختلف الخدمات التي يحتاجها عملائها، حيث تشمل استقبال للعملاء، وطباعة لخطابات التعريف بالمعاش، وإصدار البطاقات التقاعدية، واستلام وتسليم المستندات، وإنهاء المعاملات التقاعدية الخاصة بالمتقاعدين والمستفيدين، علاوة على خدمة المستشار التقاعدي عبر الإجابة على استفسارات العملاء، وتنظيم الفعاليات وورش العمل، ومتابعة المعاملات، وأشار إلى إن المؤسسة تعمل من خلال برنامج «مساكن» على شراء وتوفير الوحدات السكنية بأنواعها لموظفي الدولة والمتقاعدين.



العمل: كفالة العمالة المهنية تسقط الضمان الاجتماعي

والمساعدة المقطوعة

المصدر: جريدة المدينة السبت 5 جماد أول 1440هـ - 12 يناير 2019م

<https://www.al-madina.com/article/608952>

المدينة - جدة

أكدت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية أمس أن كفالة العمالة المهنية تسقط الضمان الاجتماعي والمساعدة المقطوعة عن المستفيد. ووفقاً للوزارة فإنه يشترط للحصول على الضمان الاجتماعي ألا يتجاوز الدخل الشهري الحد المانع للصرف مع عدم وجود سجلات تجارية أو رخص مهنية، وعدم تجاوز العمالة المنزلية عاملين من مهن مختلفة. وأوضحت الوزارة أنه بمجرد التسجيل في التأمينات الاجتماعية، فإن المواطن يتم استبعاده من الضمان الاجتماعي. ويبلغ عدد المستفيدين من الضمان قرابة مليون أسرة حالياً يصرف لهم 1,9 مليار ريال شهرياً مع بدل غلاء المعيشة. وتستفيد الأسر من المساعدات المقطوعة بما قد يصل إلى 500 مليون ريال شهرياً، ويتم التقديم لها عبر مكاتب الضمان الاجتماعي سواء سنوياً لمن ليس لديهم دخل ثابت، أو كل عامين لمن لديهم دخل ثابت.

في 4 أسابيع.. خطوات متسارعة للعدل والنيابة والقضاء والمحكمة العليا «عكاظ» ترصد 10 قرارات نافذة لإطلاق الموقوفين وحفظ حقوق المتهمين

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 7 جماد أول 1440هـ - 13 يناير 2019م
<https://www.okaz.com.sa/article/1698716>

عدنان الشبراوي (جدة @Adnanshabrawi) رصدت «عكاظ» 10 قرارات نافذة أصدرتها كل من وزارة العدل والمجلس الأعلى للقضاء والنيابة العامة والمحكمة العليا، خلال الـ 4 أسابيع الماضية، تتعلق بالتأكيد على حقوق الموقوفين والمتهمين خلال مراحل القبض والتحقيق والتقاضى ومرحلة الاستئناف والنقض أمام المحكمة العليا لأول مرة، فضلا عن حقوق العمال والمطلقات والأجانب من غير الناطقين باللغة العربية، وذلك في إطار القفزة في المنظومة العدلية.

وتتعلق أبرز القرارات بالتوسع في إطلاق الموقوفين قيد الاستجواب والتحقيق، إذ علمت «عكاظ» أن النائب العام الشيخ سعود المعجب أصدر تعميما أخيرا إلى فروع النيابة العامة، أشار فيه إلى أهمية التقيد بالمادتين 120-121 من نظام الإجراءات الجزائية ولائحته التنفيذية التي نصت على الإفراج في غير الأحوال التي يكون الإفراج فيها واجبا، إذا توافرت عدة اشتراطات تشمل أن يعين المتهم مكانا يوافق عليه المحقق، لافتة إلى أن التوقيف في هذه الأحوال ليس وجوبيا، على أن يتم الإفراج عن المتهم بضمانة تعيين المتهم مكانا يوافق عليه المحقق، فإذا تعذر فيسوغ للمحقق الإفراج عنه بضمانة الكفالة الحضورية، تحقيقا للمقتضى النظامي ومراعاة لمصلحة المتهم بدلا من الاستمرار في توقيفه لانعطاف الحماية النظامية عليها، والتي أسبغت بموجب نصوص النظام مراعاة لهذه المصلحة، فإن تعذر ذلك فيقرر ما يلزم على ضوء النظام، ويعمل على التنسيق مع الجهات ذات العلاقة في المنطقة لتفعيل العنوان الوطني ليكون محل الإقامة المعروف للمتهم والوارد في نظام الإجراءات الجزائية.

وضمنت القرارات السابقة أيضا ما أصدره المجلس الأعلى للقضاء من تعميم إلى المحاكم بحيث تتولى إدارة فحص الاعتراضات في المحكمة العليا إبداء الرأي في طلبات الاعتراض بالنقض من ناحية الشكل واستكمال المدد والشروط المنصوص عليها في نظام الإجراءات الجزائية، ونظام المرافعات الشرعية، وذلك عقب الاطلاع على محضر لجنة تفعيل الاستئناف إثر مباشرة المحكمة العليا للاختصاصتها

وسبق ذلك قرار أصدره وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الشيخ الدكتور وليد الصمعاني أكد فيه حق المتهم في الاستعانة بمحامٍ في مرحلتي التحقيق والمحاكمة، وأن يثبت ذلك في صك الحكم، إضافة إلى توفير مترجم لمن لا يحسن الحديث باللغة العربية أو بيان فهمه لها وبيان الإجراءات المتخذة لإبلاغ ممثلية دولة المتهم غير السعودي الموقوف في جريمة كبيرة وتوفير محامٍ للمتهم من قبل الدولة في حال قبول المحكمة لطلبه توفير محامٍ، وسبقته قرارات مماثلة للمجلس الأعلى للقضاء، أكد فيها أن العقوبات تكون بالإدانة ولا عقوبات بالشبهة.

وأصدرت وزارة العدل تعاميم متلاحقة تقضي بسرعة البت في القضايا العمالية وإحالتها إلى المحاكم العمالية أليا من قبل لجان تسوية المنازعات ولجان الصلح، فضلا عن تعاميم تتعلق بإلغاء الولاية المكانية للعقار في مرحلة تجريبية، في حين أصدرت تعميما شددت فيه على حقوق المطلقات بإشعارهن برسائل نصية عبر الهاتف الجوال المسجل في «أبشر» عقب

إطلاق خدمة الإشعار بصكوك الطلاق وغيرها، إضافة إلى خدمة إتاحة الاستعلام عن طريق بوابة الخدمات الإلكترونية للوزارة «ناجز» عن الحالة الاجتماعية وإظهار تفاصيل الصك.



المرأة السعودية كانت فأصبحت!

المصدر: جريدة الحياة الأحد 7 جماد أول 1440هـ - 13 يناير 2019م
<http://www.alhayat.com/article/4618405>

نايف معلا

ملف المرأة السعودية هو الأكثر استغلالاً في عمليات التسييس والأدلجة التي تمارسها دولٌ ومنظمات ووسائل إعلام وأفراد! فمن أولئك من يعرب عن بالغ قلقه إزاء وضع المرأة المتدهور في السعودية - على حد تعبيره - وهو في الحقيقة يعبر عن أجنداث سياسية ربما يُوجد من بينها ما يمثل انتهاكاً لحقوق المرأة! ومنهم من يأسى لحالة المرأة السعودية لأنها لا تتزوج إلا بموافقة وليها، أو لأن زوجها يقوم عليها (القوامة)، أو لأنها لا ترث قدراً مساوياً لما يرث الذكر في كل الأحوال، أو لأنها لا تملك أن تلجأ إلى عمليات إجهاض آمنة في غير حالات الضرورة، أو لوجود قوانين تدفعها لعمليات الإجهاض غير الآمن، أو لأن المراهقات منهن لا يجدن وسائل منع الحمل في المتناول، ولا يجرى لهن فحص الحمل في المدارس، أو لأنها لا تملك الحرية في أن ترقص عارية الجسد (وليس حافية القدمين) وغيرها من المفاهيم الثقافية، التي أقمحت في دائرة حقوق الإنسان بذريعة عالميتها!

لا أنفي وجود ملاحظات أو انتقادات مُحقة بين دواعي القلق أو الشواغل التي تُثار من حين إلى آخر، سواء أكانت تثار بدوافع سياسية أم أيديولوجية أم بدوافع موضوعية! فإلى وقت قريب كانت المرأة السعودية محرومة من حقوقها الأساسية أو فروع منها، كالتعليم، والصحة، وحرية الرأي والتعبير، وتكوين الجمعيات، والمشاركة في الحياة السياسية والعامّة، والحياة الثقافية وغيرها من الحقوق!

القصد من استحضار دوافع تلك الانتقادات هو أن الذي ينتقد بموضوعية، سيخلص إلى أن السعودية حققت تقدماً كبيراً في هذا الملف، بل إنها انتقلت في بعض جوانبه من طور الالتزامات (Obligations) إلى طور أفضل الممارسات (Best Practices)، وأن الذي ينتقد منطلقاً من دوافع سياسية أو أيديولوجية سيظل ينتقد دائماً، وسينفخ في الطفيف من الهتات أو الفردي من الممارسات حتى تصبح في مقام الصارخ أو الممنهج من الانتهاكات! لا يهم، المهم حقاً هو مواصلة هذا التقدم الملحوظ في مجال تعزيز وحماية حقوق الإنسان بما فيها حقوق المرأة مع التمسك بمبادئ الشريعة الإسلامية والقيم العربية الأصيلة التي تدخل في دائرة مكارم الأخلاق.

كانت المرأة السعودية محجوبة عن التعليم، فأصبحت اليوم تنافس الرجل في التعليم بشقيه العام والعالِي، إذ تظهر الإحصاءات في 2018 زيادة نسبة التحاق الفتيات بالتعليم العام والعالِي لم تكن المرأة السعودية ممثلة في مجلس الشورى، ثم أصبحت تشارك في أعماله كمستشارة، ولكنها اليوم عضوٌ كامل العضوية فيه بعد صدور الأمر الملكي رقم أ/44 بتاريخ 12 كانون الثاني (يناير) 2013 الذي قضى بتعديل المادة (3) من نظام مجلس الشورى لتصبح المرأة عضواً كامل العضوية في المجلس؛ وأن تشغل نسبة 20 في المئة من مقاعد العضوية كحدٍ أدنى، وهذه نسبة تفوق نسبة تمثيل المرأة في برلمانات الكثير من الدول.

المرأة السعودية اليوم تحتل مناصب مهمة كنائب وزير ومدير جامعة، ورئيس لمجالس إدارة عدد من الشركات، هذا إضافة إلى تمكينها من الوصول إلى مراكز اتخاذ القرار في القطاعين العام والخاص. كانت المرأة السعودية لا تستطيع الانتخاب فضلاً عن ترشيح نفسها في الانتخابات البلدية حتى صدور نظام المجالس البلدية بالمرسوم الملكي رقم (م/61) بتاريخ 1 آب (أغسطس) 2014 الذي قرر حق المرأة في الانتخاب والترشح في المجالس البلدية على قدم المساواة مع الرجل.

حتى عام 2017، كانت المرأة السعودية لا تحصل على الكثير من الخدمات إلا بعد حصولها على موافقة أو إذن من ولي الأمر، فصدر الأمر السامي رقم 33322 بتاريخ 18 نيسان (أبريل) 2017 الذي أكد على جميع الجهات المعنية بعدم مطالبة المرأة بالحصول على موافقة ولي الأمر عند تقديم الخدمات لها أو إنهاء الإجراءات الخاصة بها. ولم تكن المرأة

السعودية حتى وقت قريب تعمل في المجالات القانونية كالمرافعة في المحاكم، والعمل في النيابة العامة وتقديم الاستشارات القانونية! اليوم أصبحت تعمل في هذه المجالات أو متاح لها العمل فيها على قدم المساواة مع الرجل. لم يكن مسموحاً للمرأة السعودية أن تقود السيارة حتى أيلول (سبتمبر) 2017، فصدر الأمر السامي رقم 905 بتاريخ 26 سبتمبر 2017 الذي قضى باعتماد تطبيق أحكام نظام المرور ولائحته التنفيذية - بما فيها إصدار رخص القيادة - للذكور والإناث على حد سواء، وقد بدأت المرأة في السعودية ممارسة قيادة السيارة فعلياً في 24 حزيران (يونيه) 2018. لم تكن المرأة تتلقى التربية البدنية في المدارس، ولا يسمح لها بالدخول إلى المنشآت الرياضية، ولكنها اليوم تمارس الرياضة في المؤسسات التعليمية، وتتابع الأنشطة والفعاليات الرياضية عن كثب في منشآتها وميادينها من دون قيود أو عراقيل. وللحديث بقية!



أداء الأجهزة الحكومية

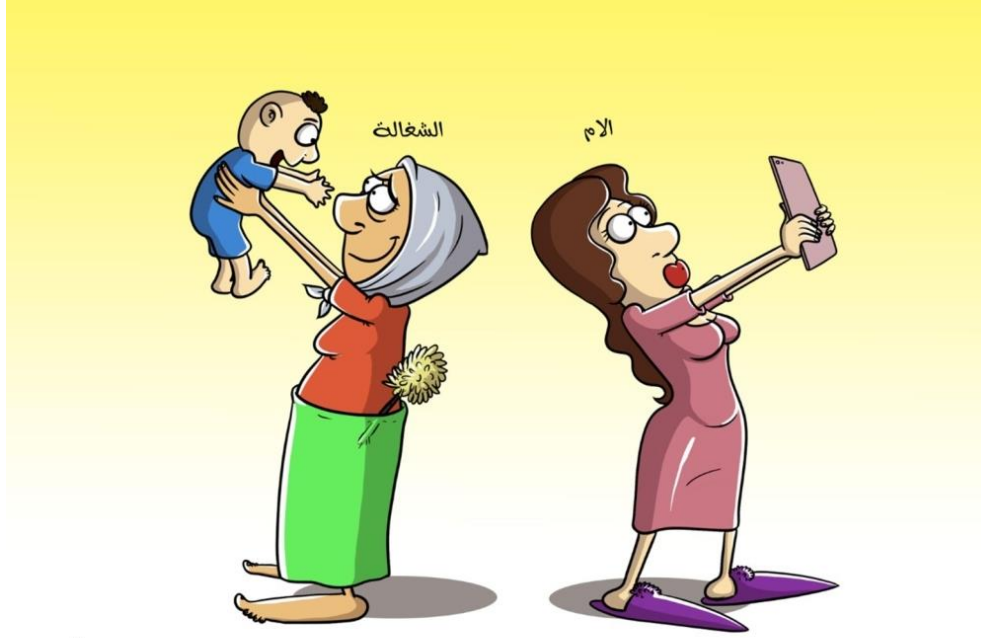
المصدر: جريدة عكاظ الاحد 7 جماد أول 1440 هـ - 13 يناير 2019م
<https://www.okaz.com.sa/article/1698623>

عيسى الحليان

من أهم أهداف برنامج التحول الوطني العمل على تطوير العمل الحكومي وتأسيس بنيته التحتية بما يواكب تحقيق رؤية المملكة 2030 وإعداده لاستيعاب مؤشراتها وذلك عن طريق كفاءة العمل والتخطيط المشترك الحكومي، ويستهدف البرنامج تحقيق التميز في الأداء الحكومي وهو البعد الأول الذي جاء في مقدمة الأبعاد الثمانية لتغطية مساهمة الأهداف الإستراتيجية لبرنامج التحول الوطني، ويهدف هذا البرنامج إلى تحسين إنتاجية موظفي الدولة وتطوير الحكومة الإلكترونية والارتقاء بجودة الخدمات المقدمة للمواطنين وتعزيز الشفافية في جميع قطاعات الحكومة ودعم قنوات التواصل مع المواطنين ومجتمع الأعمال وضمان تجاوب الجهات الحكومية مع مراجعيها. وكل هذه الأهداف السبعة جاءت في متن الملخص التنفيذي لخطة التنفيذ لبرنامج التحول الوطني الذي صدر في شهر رجب الماضي، ومثل هذه الأهداف السبعة تعد أهدافاً كبيرة وهامة تتجاوز أهمية دورها لتحقيق التميز في الأداء الحكومي إلى ما هو أهم وأشمل وهو التغيير في إدارة التنمية، لكن علينا أن نعترف به في نفس الوقت أنها أهداف قد يصعب تحقيقها ما لم يتم عمل مؤشرات دقيقة لها، فلو أخذنا واحداً من هذه الأهداف مثلاً، وهو تحسين إنتاجية موظفي الحكومة، لوجدنا أنه ورغم كونه هدفاً محورياً في هذه الوثيقة إلا أن تأثيره يتجاوز مسألة تحسين الإنتاج الفردي وزيادة ساعات العمل إلى ما هو أهم وهو تحسين الإدارة الحكومية عموماً في كل القطاعات الهامة كالتعليم والصحة والرعاية الاجتماعية وغيرها خلاف القيمة الاقتصادية المضافة التي سوف تجنيها البلاد من هذا التطور الرأسي لأداء الموظف، لكن بالمقابل من سيقوم بهذا التطوير وما هي آلياته، خصوصاً إذا كانت الأنظمة التي تشكل العمود الفقري للإدارة في الأجهزة الحكومية عموماً تحتاج هي الأخرى إلى مراجعة شاملة. لكن ما يجعلني أتفاعل في جدية وأهمية هذا البرنامج أنه اعتمد مؤشرات قياس لكل أهداف البرامج الإستراتيجية الثمانية، ويسعى لقياسها وإظهار النتائج وهي خطوة ممتازة وغير مسبوقة لتحقيق التميز في الأداء الحكومي لكل جهة على حدة.



كاريكاتير



مالتونور
@mahertoon

AL HAYAT
الحياة

المصدر: جريدة الحياة الاحد
7 جماد أول 1440 هـ - 13
يناير 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4618322>



الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية
الاحد 7 جماد أول 1440 هـ -
13 يناير 2019م

http://www.aleqt.com/2019/01/13/article_1522901.html