

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم / الاثنين

30 جماد أول 1440 - 4 فبراير 2019





الفهرس

الموضوع	رقم الصفحة
هيئة حقوق الإنسان	2
أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية	4



ممثلو الدوائر الحكومية والإعلاميون يزورون ' حقوق جازان »

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 30 جماد أول 1440 هـ - 4 فبراير 2019م

<http://www.alriyadh.com/1735575>

زار وفد من ممثلي الدوائر الحكومية والإعلاميين والإعلاميات بمنطقة جازان، فرع هيئة حقوق الإنسان بالمنطقة. والتقى الوفد برئاسة رئيس هيئة حقوق الإنسان بجازان عبدالله مبارك، واطلعوا على الجهود المبذولة، والفئات المقدم لها الخدمة، والتجول داخل الأقسام الإدارية والتنظيمية، والتدريبية، والتعرف عليها. من جهته، قدم مدير العلاقات والتواصل بفرع هيئة حقوق الإنسان بجازان محمد العامري، شرحا موجزا عن آلية تقديم الشكاوى، واستقبالها، مشيرا إلى أنه يتم تعبئة نموذج الشكاوى الموحد، وتحويلها إلى مدير الفرع، الذي يقوم بدوره في تحويلها إلى مدير قسم الشكاوى، ومن ثم اتخاذ الإجراءات اللازمة للشكاوى المقدمة، مضيفا إلى أنه يتم إرسال ثلاثة خطابات لمرجع الطرف الثاني، وفي حالة عدم التجاوب، يتم مخاطبة المرجع مباشرة، مجيبا عن أسئلة الزوار واستفساراتهم. وقدم العامري، الشكر للمتعاونين مع الهيئة من الجهات الحكومية، والإعلاميين والإعلاميات، والذين تم تكريمهم والاحتفاء بهم في نهاية الزيارة.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

«الصحة» تطلق مسحاً لرصد انتشار التبغ بين البالغين في

المملكة

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 30 جماد أول 1440 هـ - 4 فبراير 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4620603>

الرياض – صديق البخيت | منذ 19 ساعة في 3 فبراير 2019 - آخر تحديث في 3 فبراير 2019 / 16:34
أطلقت وزارة الصحة اليوم (الأحد) أعمال المسح العالمي لرصد انتشار التبغ بين البالغين (15 سنة فأكثر، رجال ونساء)، الذي تنفذه بالتعاون مع الهيئة العامة للإحصاء، بإشراف منظمة الصحة العالمية ومركز مكافحة الأمراض والوقاية منها، وستستمر أعمال المسح لمدة شهرين على عينة منازل تبلغ 12.800 منزل، وتشمل جميع مناطق المملكة.
وينفذ المسح لأول مرة في المملكة، وهو مسح عالمي موحد لجميع دول العالم، ويُعد أحد أنظمة الترصد لانتشار التبغ التي اعتمدتها منظمة الصحة العالمية، بهدف معرفة معدل انتشار استخدام التبغ بين البالغين وتقييم التدخلات التي تكافح انتشاره، ليساعد الدول في معرفة حجم مشكلة التبغ، وبالتالي رسم السياسات والإجراءات لمكافحة خطورته.
وتأتي هذه الخطوة امتداداً لجهود «الصحة» في مجال مكافحة التدخين والتحذير من أضراره، إذ تعمل الوزارة على تطوير الخدمات العلاجية لمساعدة المدخنين الراغبين في الإقلاع، من خلال التوسع في افتتاح عيادات الإقلاع عن التدخين في مختلف مناطق ومحافظات المملكة، وإصدار الدليل السعودي لخدمات الإقلاع عن التدخين ليكون دليلاً إرشادياً لمقدمي الخدمة، وكذلك تنظيم دورات نظرية وعملية للعاملين في المجال، وتوفير الأدوية المساعدة على الإقلاع وتقديمها للمواطنين مجاناً.
ويُعد التدخين أحد الأسباب المؤدية للوفاة؛ إذ يموت ستة ملايين شخص سنوياً. ويُتوقع زيادة هذا العدد إلى أكثر من ثمانية ملايين سنوياً بحلول عام 2030، إضافة إلى أنه عامل من عوامل الخطورة التي تؤدي إلى أمراض عدة.
يُذكر أن وزارة الصحة دشنت أخيراً تطبيق الجوال لمخالفات نظام مكافحة التدخين للإبلاغ والمراقبة، وينتج للجميع الإبلاغ عن أية مخالفة لنظام التدخين في الأماكن العامة، أو بيع التبغ خلف البائع كونه يعتبر «إعلاناً بطريقة مباشرة»، أو لمن هم أقل من 18 سنة بفرض غرامة على المنشأة تصل إلى خمسة آلاف ريال، إضافة إلى الإبلاغ عن أي مشاهدة تلفزيونية تعرض استخدام التدخين أو الشيشة في أية قناة محلية، وفعلت «الصحة» أنشطة ومهام عيادات الإقلاع عن التدخين التي بلغت 542 عيادة ثابتة تهتم في تقديم الخدمات العلاجية والتوعية في أماكن وجود المستهدفين من المدخنين وغيرهم، والتعريف في نظام مكافحة التدخين، وتقديم الاستشارات والتنظيف الصحي، إضافة إلى المساهمة في الحد من نسبة التدخين والتدخين القسري.

وزير العدل يبحث تفعيل قضاء الاستئناف وصلاحيات رؤساء

المحاكم

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 30 جماد أول 1440 هـ - 4 فبراير 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4620605>

الرياض - «الحياة» | منذ 18 ساعة في 3 فبراير 2019 - آخر تحديث في 3 فبراير 2019 / 16:54
التقى وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الدكتور وليد الصمعاني، رؤساء محاكم الاستئناف في مقر المجلس، لمناقشة ملفات تهم قضاء الاستئناف. وبحث اللقاء مجموعة من المحاور، تتعلق في تفعيل قضاء الاستئناف، والجانب الإداري والموضوعي للمحاكم، إضافة إلى مهام وصلاحيات رؤساء المحاكم.
ونوه وزير العدل بـ«النقلة النوعية الكبيرة» التي يشهدها القطاع العدلي، نتيجة دعم خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وولي عهده الأمير محمد بن سلمان، ما كان له الأثر الأكبر على خدمة المستفيدين والتيسير عليهم في الوقت والجهد. وأشار إلى أن اللقاء يأتي في إطار دعم العمل القضائي في محاكم الاستئناف وتلمس الاحتياجات وتلبيتها والاستماع إلى رؤى واقتراحات رؤساء المحاكم.
يذكر أن لقاء رؤساء محاكم الاستئناف ينعقد دورياً، لمتابعة سير العمل وبحث المسائل المتعلقة في المحاكم. ويتجاوز عدد القضاة العاملين في محاكم الاستئناف 350 قاضياً، موزعين على 15 محكمة في جميع مناطق المملكة.
وبدأت محاكم الاستئناف الشهر الماضي، تفعيل قرار المجلس الأعلى للقضاء المتعلقين في مباشرة محاكم الاستئناف اختصاصاتها المنصوص عليها في نظامي المرافعات الشرعية والإجراءات الجزائية بنظر الاعتراضات الصادرة على أحكام وقرارات محاكم الدرجة الأولى في القضايا التجارية والجزائية من طريق المرافعة أمامها، كدرجة ثانية للتقاضي.



"تمكين المرأة السعودية آفاق وتحديات" .. مؤتمر بجامعة

المؤسس

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 30 جماد أول 1440 هـ - 4 فبراير 2019م

<http://www.alriyadh.com/1735540>

تطلق جامعة الملك عبدالعزيز ممثلة في مركز الأمير مشعل بن ماجد بن عبدالعزيز للبحوث الاجتماعية والإنسانية خلال الفترة من 6 - 8 جمادى الآخرة المقبل فعاليات مؤتمر «تمكين المرأة السعودية.. آفاق وتحديات في ضوء رؤية المملكة 2030» وذلك بمركز الملك فيصل للمؤتمرات بالجامعة. وأكد مدير مركز الأمير مشعل بن ماجد بن عبدالعزيز للبحوث الاجتماعية والإنسانية د. محمد بن سعيد الغامدي، أن المؤتمر تنطلق فكرته مما يشهده المجتمع السعودي من تغيرات تنموية شاملة في جميع المجالات، ما جعل تأهيل العناصر البشرية ومساهمتها عنصراً أساسياً لتحقيق مسيرة التنمية ومقتضياتها، مشيراً إلى أن المرأة السعودية تحتل مكانة في ظل رؤية المملكة 2030، وتعزيز دورها ومكانتها الاجتماعية مهم ضمن أهداف هذه الرؤية إذ تشكل المرأة ما يزيد على 50% من إجمالي عدد الخريجين الجامعيين، ما يحتم الاستمرار في تنمية مواهبها واستثمار طاقاتها، وتمكينها من الحصول على الفرص المناسبة لبناء مستقبلها والإسهام في تنمية المجتمع

والاقتصاد الوطني. ولفت إلى أن المؤتمر يسلط الضوء على مجهودات وتجارب بعض قطاعات الدولة في سبيل تمكين المرأة وتعزيز دورها في تنمية المجتمع وذلك انطلاقاً من رسالته المتمثلة في المساهمة في تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030، فيما يتعلق بتمكين المرأة السعودية في المجتمع من خلال طرح قضاياها ومساهماتها بمشاركة نخبة من المتخصصين والمتخصصات، والتركيز على النجاحات والمكتسبات التي حققتها المرأة السعودية وإبراز التحديات التي تواجهها، مع تقديم مقترحات لتمكين المرأة السعودية.



الشورى يقر نظام النقل المدرسي

إلزام المدارس بنقل الطلاب والمعلمات واشتراطات حازمة

للسلامة

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 30 جماد أول 1440 هـ - 4 فبراير 2019م

<http://www.alriyadh.com/1735702>

وافق مجلس الشورى بالأغلبية على نظام النقل المدرسي المقدم من عضويه محمد النقادي وحنان الأحمدى ، وقد أثارت أوضاع النقل المدرسي التي لاتزال دون تطلعات المجتمع مقدي المشروع وأشار تقريرهما إلى أن نسبة هامة من سيارات نقل الطلاب والطالبات والمعلمات داخل المدن السعودية وخارجها قديمة وغير ملتزمة بأبسط ضوابط و شروط السلامة، كما أن بعض هذه السيارات وسائقيها يخالفون كل الأنظمة واللوائح ذات العلاقة بالنقل العام والسلامة المرورية بلا خوف من حسيب أو رقيب.

وحسب مواد النظام الذي أقره المجلس اليوم الاثنين فتلتزم المدارس بتوفير خدمة النقل المدرسي لطلابها وطالباتها ومعلماتها سواء كان ذلك من خلال التشغيل الذاتي أو بالاستعانة بمشغل خارجي على أن تخصص كل مدرسة مشرفين للنقل المدرسي تكون مهمتهم مراقبة أداء المشغلين وتنظيم عملية النقل ورصد المخالفات والتبليغ عنها، وتعين كل مدرسة مراقبين مرافقين في الحافلة للطلاب والطالبات الذين تقل أعمارهم عن 12 سنة سواء كانت المدرسة توفر خدمات النقل المدرسي ذاتياً أو تستأجرها، ولا يجوز نقل ركاب دون سن الثانية عشرة بحافلات مدرسية دون وجود مرافق أو مراقبة معينة من قبل المدرسة.

ونص نظام النقل المدرسي على أن يوفر المشغل التجهيزات اللازمة بعرض المواد المرئية التعليمية والترفيهية والتوعوية التي توفرها وزارة التعليم لعرضها خلال رحلة الذهاب والعودة، وحددت غرامة عشرة آلاف ريال أو إلغاء ترخيص السائق لمن يخالف حكم هذه المادة، وحدد النظام عدداً من الالتزامات التي يتعين على السائق الأخذ بها ومن ذلك إجراء الفحص اليومي للحافلة والتأكد من خلوها من الركاب عند وصولها نقطة النهاية وعدم قيادتها بسرعة تزيد على الحد القانوني المسموح به للسرعة لكل شارع، وألا تزيد على 60 كم/ساعة في جميع الأحوال، وعدم السماح لأي طالب أو طالبة بالنزول في أي نقطة غير المكان المخصص للنزول إلا بتوجيه خطي من المدرسة.

وحذر النظام من مزاوله نشاط النقل ما لم تحصل المنشأة والمشغلون على تصريح واعتماد من هيئة النقل، وأن يكون استخدام حافلات مطابقة للاشتراطات المعتمدة في اللائحة، كما لا يجوز لأي مشغل توظيف أو الاستعانة بشخص للعمل كسائق حافلة مدرسية ما لم يكن حاصلاً على تصريح مزاوله مهنة "سائق حافلة مدرسية" من وزارة التعليم وفق الاشتراطات التي تحددها اللائحة بما في ذلك التأكد من سلامته من أي مرض نفسي وعدم تعاطي المخدرات، وشدد نظام النقل المدرسي على الالتزام بنقل ذوي الاحتياجات الخاصة من الفئات المستهدفة بهذا النظام وتوفير التجهيزات والمواصفات اللازمة لسلامتهم وراحتهم.

وزير العمل لـ المدينة : مراجعة نسب التوطين حسب النشاط هيئة ذوي الإعاقة ستقدم خدماتها للمستفيدين خلال أسابيع

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 30 جماد أول 1440 هـ - 4 فبراير 2019م
<https://www.al-madina.com/article/613037>

داود الكثيري - جدة تصوير - أحمد حجازي
كشف وزير العمل والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد بن سليمان الراجحي لـ (المدينة)، عن مراجعة شاملة لنسب التوطين المطلوبة في الأنشطة الاقتصادية حسب النشاط ومجال العمل. وردا على سؤال (المدينة) حول إمكانية مراجعة النسب المطلوبة للتوطين في ظل مطالبة عدد من التجار بأن تكون 50%، قال الوزير: «لدينا مراجعة شاملة، ولا نستطيع تحديد النسب حاليا، لكن ستكون حسب النشاط ومجال العمل، ولا نستطيع التعميم، وبدأنا في الأمر، ومراجعاتنا كلها تتم بالتنسيق مع القطاع الخاص وهم شركاؤنا.»
جاء ذلك خلال حفل تدشين المؤتمر الدولي الأول للموهوبين من ذوي الإعاقة بجدة أمس، والذي نظمته جمعية الإرادة. وقال الراجحي لـ (المدينة): «إن مركز التوحد والذي أعلن عنه في الأيام الماضية، كان بمبادرة من مؤسسة النقد العربي السعودي ودعم من البنوك فيما وفرت الوزارة المبنى على أرض مساحتها 25 ألف متر، كما بلغ إجمالي الدعم المقدم من البنوك 286 مليون ريال، لافتا إلى أن الوزارة تهدف إلى أن يكون المركز نموذجيا، بجودة عالية، ويكون جهة إصدار الترخيص لباقي مراكز التوحد في المملكة، وكذلك تدريب المدربين بنوعية عالية ومعايير عالمية» متوقعا الانتهاء منه خلال عام، لافتا إلى أن مستوى إنجاز البناء للمركز بلغ حوالي 71%.
كما كشف الوزير لـ (المدينة) أن هيئة الأشخاص ذوي الإعاقة التي تم إقرارها الأسبوع الماضي من مجلس الوزراء، ستعقد اجتماعها الأول الأسبوع المقبل وخلال أسابيع ستقدم خدماتها للمستفيدين.
هذا وانطلقت أمس أعمال المؤتمر الدولي الأول للموهوبين من ذوي الإعاقة بحضور وزير العمل، ويحتوي المؤتمر على عدد من الجلسات العلمية يتحدث من خلالها خبراء ومتحدثون دوليون في عدة تخصصات، كما يحاضرون من خلال ورش تدريبية على مدار الثلاثة أيام. وناقش 5 مختصين في الجلسة العلمية الأولى مستويات الموهبة لدى ذوي الإعاقة، وأساليب التعرف على هذه الفئة، وكذلك معوقات اكتشاف الموهوبين ذوي الصعوبات.
يشار إلى أن المؤتمر يشارك فيه متحدثون من الولايات المتحدة الأمريكية وإنجلترا والصين وتونس والأردن ومصر، بالإضافة للمتحدثين من دخل المملكة، ومن المتوقع أن يبلغ عدد الزوار أكثر من ألف زائر على مدى الثلاث أيام، ويضم المؤتمر 30 جناحًا.
أهداف المؤتمر

- مناقشة العلاقة بين الموهبة والإعاقة.
- توعية الأسر بالتعامل الإيجابي مع الموهوبين من أبنائهم من ذوي الإعاقة.
- تقديم نماذج من الموهوبين من ذوي الإعاقة ورفع درجة الوعي حولهم.
- الكشف عن أحدث التقنيات المساعدة للموهوبين من ذوي الإعاقة.
- بناء قاعدة بيانات حول الأبحاث المتعلقة بالموهوبين من ذوي الإعاقة.



«الشورى» يناقش إضافة مادة جديدة لـ «نظام المرور»

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 30 جماد أول 1440 هـ - 4 فبراير 2019م

<https://www.al-madina.com/article/613013>

جابر المالكي - الرياض
أحالت الهيئة العامة لمجلس الشورى على جدول أعمال المجلس عدداً من التقارير التي رفعتها اللجان المتخصصة في شأن عدد من تقارير الأداء لعدد من الأجهزة الحكومية.
جاء ذلك خلال الاجتماع الرابع للهيئة العامة من أعمال السنة الثالثة للدورة السابعة لمجلس الشورى الذي عقدته أمس برئاسة رئيس مجلس الشورى الشيخ الدكتور عبدالله بن محمد بن إبراهيم آل الشيخ.
و قررت الهيئة إحالة تقرير لجنة الشؤون الأمنية بشأن إضافة مادة جديدة إلى نظام المرور الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/85) وتاريخ 26 / 10 / 1428هـ، المقدم من عضو مجلس الشورى الدكتور خالد بن عبدالله الدغيثر، وبشأن اقتراح مشروع (نظام الهيئة الوطنية لإدارة الأزمات والكوارث في المملكة)، المقدم من الدكتور أيمن بن صالح فاضل، والدكتور ثامر بن سعد البراك؛ استناداً إلى المادة (23) من نظام المجلس.
كما وافقت على إحالة تقرير لجنة التعليم والبحث العلمي، بشأن مشروع مذكرة تعاون علمي وتعليمي بين وزارة التعليم بالمملكة ووزارة التعليم والتشغيل في جمهورية مالطا.
وبشأن مشروع اتفاقية تعاون لإنشاء برنامج الموظفين المهنيين المبتدئين بين حكومة المملكة و (اليونسكو).
وأحالت الهيئة العامة تقرير لجنة حقوق الإنسان والهيئات الرقابية، بشأن مقترح مشروع إضافة فقرة (2) للمادة الخامسة من « نظام مكافحة جرائم الاتجار بالأشخاص الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/40 وتاريخ 21 / 7 / 1430 هـ المقدم استناداً إلى المادة (23) من نظام المجلس من معالي عضو المجلس السابق الدكتور عبدالله بن فخري أنصاري.



إحالة معلم «التحفيظ» المعتدي على «طالب المدينة» إلى النيابة

العرجاني: لن أتنازل عن حق ابني

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 30 جماد أول 1440 هـ - 4 فبراير 2019م

<https://www.al-madina.com/article/613003/>

متابعة - أحمد السالم - المدينة المنورة
أحالت شرطة منطقة المدينة المنورة إلى النيابة العامة أمس قضية المعلم المعتدي على طالب في الصف الأول متوسط لقيام المعلم بتوجيه عدة ضربات له مما نتج عنه كدمة قوية على الوجه من الناحية اليمنى مع إحمرار حول العين وكدمة على الأذن اليمنى و خدوش في الوجه وسجحات في الرقبة من الناحية اليمنى وفق التقرير الطبي.

وقال والد الطالب فهد العرجاني إن قضية اعتداء المعلم على ابنه تم إحالتها من الشرطة إلى النيابة العامة لاستكمال القضية وبين أنه لا يرغب في التنازل بعد أثبت التقرير الطبي حالته مؤكداً أنه تقدم بالتقرير إلى التعليم ومن ثم شرطة العقيق والتي بدورها قامت بتحويل المعاملة إلى النيابة.

يذكر أن تفاصيل القضية كانت نشرتها «المدينة» فيها اعتداء معلم لمادة اللغة العربية في إحدى مدارس المدينة على الطالب عبدالله العرجاني والبالغ من العمر 13 عاماً ويدرس بالصف الأول متوسط.



«العمل» توضح آلية تقديم أصحاب المنشآت واعتراض العمالة على • بلاغات التغيب»

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 30 جماد أول 1440 هـ - 4 فبراير 2019م
<https://www.okaz.com.sa/article/1703323>

«عكاظ» (النشر الإلكتروني) أطلقت منظومة العمل والتنمية الاجتماعية، مبادرة تمكن صاحب العمل أو من ينوب عنه من تقديم بلاغ تغيب العامل عن العمل، كما تمكن مقدم البلاغ من استعراض أو إلغاء البلاغ من خلال إدارة بلاغات التغيب.

وتهدف المبادرة إلى إعطاء الفرصة للعامل للتظلم في حال تعرض للبلاغ الكيدي، عدم إساءة أصحاب الأعمال والمنشآت استعمال خدمة تقديم بلاغات التغيب، تحري الدقة في البلاغات المقدمة من طرف العمل وصاحب العمل، توفير بيئة عمل صحية يعرف فيها الجميع حقوقه وواجباته.

وتتاح الخدمة لجميع نطاقات المنشآت، ويشترط على صاحب العمل للحصول على الخدمة: تسجيل الدخول على بوابة الخدمات الإلكترونية للمنشآت، أن تكون المنشأة قائمة، أن تكون حالة العامل «على رأس العمل»، ألا يكون للعامل دعوى على المنشأة في نظام القضايا، أن تكون رخصة العمل أو الإقامة الخاصة بالعامل سارية المفعول أو رخصة العمل والإقامة منتهية ولم يمض على انتهاء الإقامة عدد متغير من الأيام، إرفاق المستندات ذات العلاقة.

وأوضحت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية من خلال تغريدات ومنشورات عبر حسابها في «تويتر» (اليوم (الأحد)، الخطوات الإلكترونية لتقديم بلاغ تغيب العامل عبر مبادرة بلاغات التغيب، وهي: رفع الملفات الثبوتية في حالة عدم وجود مشكلة في قواعد العمل، الإجابة على الأسئلة الإلزامية (متى بدأ الوافد العمل لديكم؟، متى كانت نهاية العمل؟، متى تم تسليم آخر راتب للوافد؟، سبب انتهاء العلاقة العمالية؟)، الموافقة على نص إقرار المسؤولية، واختيار وظيفة «تقديم الطلب».

وعقب اكتمال الخطوات، فإن نظام الموقع يتعامل مع الطلب كالتالي: حفظ حالة طلب البلاغ (مقبول)، تعديل حالة العامل في وزارة الداخلية إلى «متغيب عن العمل»، إرسال نصية قصيرة (SMS) لممثل المنشأة عند تقديم بلاغ تغيب عن العمل، إرسال نصية قصيرة (SMS) للعامل عند تقديم بلاغ تغيب عن العمل.

وكشفت منظومة العمل والتنمية الاجتماعية، ست خطوات تمكن العامل أو من ينوب عنه من تقديم طلب إثبات كيدية بلاغات التغيب، هي كالتالي: الدخول على البوابة الإلكترونية (www.mlsd.gov.sa)، تسجيل البيانات للاستفادة من خدمات الأفراد، الدخول على رابط بوابة الأفراد، اختيار طلب إثبات كيدية بلاغ من القائمة الجانبية لعرض تفاصيل بلاغ التغيب المقدم، إدخال البيانات الإلزامية لاستكمال حفظ الطلب، الضغط على زر حفظ الطلب.

وعقب تقديم طلب إثبات كيدية البلاغات، يتولى نظام الموقع تنفيذ إجراءات عدة، هي: تعديل حالة طلب البلاغ المقدم من «مقبول» إلى «تحت الدراسة»، إرسال رسالة نصية قصيرة لممثل المنشأة عند تقديم طلب إثبات كيدية، إرسال رسالة نصية قصيرة (SMS) للعامل عند تقديم طلب إثبات كيدية، عرض رسالة للعامل تفيد بأن طلبه قيد الدراسة.

وأوضحت منظومة العمل والتنمية الاجتماعية، أنه لا يتم قبول الطلب في الحالات التالية: مرور عام على تقديم بلاغ

التغيب من المنشأة ضد العامل، تقديم أكثر من طلب إثبات كيدية لنفس البلاغ، تقديم طلب تم رفضه سابقاً من قبل إدارة بلاغات التغيب.



تأهيل ذوي الهمم

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 30 جماد أول 1440 هـ - 4 فبراير 2019م

<https://www.al-madina.com/article/612949>

عبدالعزیز معتوق حسنین

صباح يوم الأربعاء 27 جمادى الأولى 1440 هـ طلب مني عمدة الحي الذي أسكنه الأستاذ عثمان يحيى البكري أن أرافقه في زيارة رسمية لمركز الرعاية المتطورة لتأهيل ذوي الهمم والاحتياجات الخاصة. وهنا يحضرني أن أذكر باختصار عن من هم هؤلاء «ذوو الهمم». في المصطلح العام يلقي عليهم مسمى «ذوي الاحتياجات الخاصة» ولكن في الحقل الثقافي العالمي الإنساني يفضل مسمى «ذوي الهمم العالية». كيف ولماذا؟

وفقاً للسياسة الوطنية لتمكين ذوي الإعاقة، قررت المنظمات العالمية إعادة تسمية هذه الفئة بأصحاب الهمم، وذلك اعترافاً بجهودها الملحوظة في تحقيق الإنجازات، والتغلب على جميع التحديات في مختلف الميادين الحيوية.

في تصريح صحفي سابق عام 1431 هـ عقب رعاية سموه ومعالي وزير العدل سابقاً الدكتور محمد بن عبدالكريم العيسى للحفل الختامي لمسابقة الأمير سلطان بن سلمان لحفظ القرآن الكريم للأطفال المعوقين قال صاحب السمو الملكي الأمير سلطان بن سلمان إن هذه البلاد لم يتحقق بها الأمن والاستقرار وهذه التنمية والخيرات الكثيرة إلا لهذا السبب، وأكد سموه أهمية هذه المناسبة للمعوقين وقال نحن اليوم مع ختم كتاب الله سبحانه يجب علينا أن نتجاوز محنة الإعاقة مثبتين اليوم أنهم ذوو قدرات خاصة وليسوا ذوي حاجات خاصة. وطالب سموه بإلغاء مسمى ذوي الاحتياجات الخاصة، وقال أريد اليوم أن نلغي جميعاً ما يسمى ذوي الاحتياجات الخاصة لأن كل إنسان يتجاوز هذا الألم وهذه الإعاقة سواء عقلية أو حركية أو ذهنية أو أي نوع من أنواع الإعاقة ويحقق شيئاً في حياته سواء كان نجاحاً كبيراً أو صغيراً ويكون عضواً عاملاً في المجتمع يعتبر من ذوي الهمم. أما ذوو الحاجات الخاصة فهم الذين أعطاهم الله سبحانه وتعالى الصحة والأموال ويجلسون في بيوتهم لا يريدون أن يساهموا في الحياة ولا يريدون أن يبنوا ولا يريدون أن ينجحوا وكل يوم لهم عذر. أعود للزيارة، وصلنا إلى المركز، كان في استقبالنا مدير عام المركز الأستاذ محمد شاكر الشريف الذي قدّم لنا شرحاً قال فيه: إن مركز الرعاية المتطورة لرعاية وتأهيل ذوي الهمم العالية لمن هم فوق 12 سنة يقدم خدمات تعليمية وترفيهية ورحلات ودمجاً بالمجتمع مع الخدمات الإضافية مثل العلاج الطبيعي والتخاطب والنطق والعلاج الوظيفي وقبل جميع الإعاقات ما عدا الصم والبكم والإعاقات البصرية.. وأضاف الأستاذ محمد الشريف أن المركز مجاني على حساب الدولة - أعزها الله - وعمر المركز 17 سنة، ويأمل الأستاذ محمد أن يحصل على منحة أرض لا تقل عن 5000 م2 داخل النطاق العمراني بمدينة جدة ليستطيع التوسع والتطور في خدمة هؤلاء ذوي الهمم العالية.

وباسم ذوي الهمم ومدير عام المركز نقدم الشكر والتقدير إلى مقام قيادتنا الرشيدة ممثلة في وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ووزارة المالية.. والله موفق .

حلول تراجع التوطين في القطاع الخاص

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 30 جماد أول 1440 هـ - 4 فبراير 2019م

http://www.aleqt.com/2019/02/04/article_1535926.html

عبد الحميد العمري

عكست أحدث البيانات الصادرة عن المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية للربع الرابع 2018، انخفاضاً سنوياً للعمالة الوطنية في منشآت القطاع الخاص 4.2 في المائة "انخفاض 75.5 ألف عامل وعاملة"، مقارنةً بارتفاعها خلال 2017، 6.2 في المائة "ارتفاع 104.3 ألف عامل وعاملة"، لتستقر أعداد العمالة الوطنية في منشآت القطاع الخاص عند 1.7 مليون عامل وعاملة بنهاية 2018. وبالتزامن مع تلك التطورات، انخفضت أيضاً العمالة الوافدة 12.8 في المائة "انخفاض بأعلى من مليون عامل وعاملة من الوافدين"، مقارنةً بانخفاضها خلال 2017، 6.9 في المائة "انخفاض 585.4 ألف عامل وعاملة من الوافدين"، لتستقر أعداد العمالة الوافدة في القطاع الخاص عند 6.9 مليون عامل وعاملة بنهاية 2018.

وحيث إن الانخفاض في أعداد العمالة الوافدة جاء أكبر منه لدى العمالة الوطنية، فقد ارتفع التوطين من 18.4 في المائة في نهاية 2017، إلى نحو 19.8 في المائة مع نهاية 2018، والتغير هنا كما يبدو في ظاهره بخصوص معدل التوطين يظهر ارتفاعاً، لكنه لم ولا يعكس حقيقة ما جرى من تطورات معاكسة على مستوى تفاصيل تطورات توظيف العمالة الوطنية التي انخفضت في واقعها على عكس ما يظهره ارتفاع معدل التوطين خلال الفترة. طرح سابقاً: لماذا لم يقابل انخفاض العمالة الوافدة ارتفاع توظيف العمالة الوطنية؟ وهو السؤال المرتبط بدرجة كبيرة بما تحقق من تقدم أو عدمه على جانب إحلال الوظائف، مع عدم إغفال الأهمية القصوى لإيجاد الوظائف الجديدة في القطاع الخاص، والمرتبطة بالنمو الحقيقي للقطاع وللإقتصاد، التي جاءت إيجابية خلال 2018 عبر نمو القطاع الخاص بنحو 3.1 في المائة، ونمو الإقتصاد الوطني بنحو 2.3 في المائة.

لقد أظهرت تفاصيل التغيرات في أعداد العمالة الوطنية والوافدة حسب مستويات الأجور، الجزء الأكبر من تفسير ما جرى ويجري على أرض الواقع في منشآت القطاع الخاص؛ حيث أكدت البيانات تركيز الانخفاض لدى العمالة الوافدة بنسب أكبر في الوظائف الأدنى أجوراً شهرية، وصلت إلى 96.2 في المائة من إجمالي الانخفاض للوظائف التي تبلغ أجورها ثلاثة آلاف ريال/شهرية فما دون، ووصلت نسبة الانخفاض السنوية في أعداد تلك الفئات من العمالة الوافدة إلى 14 في المائة، مقابل انخفاضها للفترة نفسها للعمالة الوافدة ذات الأجور الأعلى بما لا يتجاوز 4 في المائة، الذين لم تتجاوز نسبتهم إلى إجمالي العمالة الوافدة التي أنهت ارتباطها الوظيفي محلياً خلال العام الماضي 3.8 في المائة، وتنخفض نسبة الانخفاض السنوية إلى أدنى من 1.4 في المائة للعمالة الوافدة لشريحة الأجور الشهرية عشرة آلاف ريال فأكثر.

مقابل ذلك، انخفضت وظائف العمالة الوطنية ذات شريحة الأجور ثلاثة آلاف ريال/شهرية فما دون 11.9 في المائة "انخفاض 110.6 ألف عامل وعاملة"، فيما لم تتجاوز نسبة انخفاض وظائف شريحة الأجور 3001 - 4999 ريالاً/شهرية سقف 1.3 في المائة "انخفاض خمسة آلاف عامل وعاملة"، مقابل ارتفاع وظائف شريحة الأجور خمسة آلاف - 9999 ريالاً/شهرية 5.1 في المائة "ارتفاع 16.6 ألف عامل وعاملة"، وارتفاع أكبر لوظائف شريحة الأجور عشرة آلاف ريال/شهرية فأعلى بلغت 6.2 في المائة "ارتفاع 13.6 ألف عامل وعاملة". تبين خلاصة ما تقدم أعلاه، أن الوظائف الأدنى أجوراً ومهارة التي كانت مشغولة بعمالة وافدة، في الأغلب لا يمكن أن يتم إحلالها بمواطنين ومواطنات، وهو الأمر الذي طالما تم الحديث عنه والتركيز عليه منذ بدأت وزارة العمل بتنفيذ برامج نطاقات، وأن التوظيف الذي شهدته هذه الوظائف خلال فترة ماضية 2015 - 2012 كان في الأغلب توظيفاً وهمياً، بدأت سوق العمل المحلية منذ مطلع الربع الأول من 2016 بالتخلص منه، وما زال مستمراً حتى تاريخه كما تؤكد البيانات الأخيرة للتأمينات الاجتماعية، وهو ما يفسر وصول الوظائف المفقودة في تلك الشريحة من الأجور الشهرية المتدنية خلال 2016 - 2018 إلى نحو 136.5 ألف وظيفة، كان يشغلها مواطنون ومواطنات، مقابل ارتفاعها في

الوظائف الأعلى دخلا بأكثر من 116.2 ألف وظيفة.

أيضا تؤكد التطورات السابقة، أن برامج التوطين السابقة قصرت عن تحقيق أهدافها المأمولة؛ كونها لم تفرق منذ تصميمها بين الفروق المهمة للوظائف والمؤهلات والخبرات اللازمة لها، ولهذا شهدت سوق العمل المحلية قصورا في توطين الوظائف الأعلى دخلا، مقابل استمرار احتفاظ العمالة الوافدة بمواقعها الوظيفية، إن لم يكن قد ارتفع في الأغلب منها حسب النشاطات المختلفة، بل ارتفع في المناصب القيادية والتنفيذية لدى منشآت القطاع الخاص لمصلحة العمالة الوافدة، على حساب العمالة الوطنية، الأمر الذي غاب عن آليات برامج التوطين السابقة والراهنه، واستمر كذلك حتى مع تطبيق رسوم العمالة الوافدة، من دون أن تفرق بين الوظائف الدنيا والأقل دخلا شهريا من جانب، ومن جانب آخر الوظائف المتوسطة والعليا ذات الدخل الشهري الأعلى.

تمتلك وزارة العمل وبقية الأجهزة المعنية بسوق العمل المحلية، كثيرا من المفاتيح والأدوات التي سيؤدي تفعيلها إلى زيادة وتوسيع فرص العمل أمام المواطنين والمواطنات، جزء من تلك الأدوات أصبح نافذ العمل به، وجزء آخر قد يكون أكبر وأثقل وزنا لم يتم العمل به حتى تاريخه، ولعل توطين الوظائف ذات الدخل الأعلى، والوظائف التنفيذية والعليا من أهم الأدوات التي غابت عن التفعيل بالشكل الكافي واللازم، وهي التي لو وجدت تركيزا أكبر من قبل وزارة العمل، على خلاف الوضع الراهن الذي ينتظر مبادرة من أرباب منشآت القطاع الخاص، وهي المبادرة التي يتأكد لدى وزارة العمل قبل غيرها من الأطراف، أنها لم ولن تأتي.

كل هذا يقتضي بدوره سرعة إدراج برامج متخصصة للتوطين، تتركز على الوظائف الأعلى دخلا، والوظائف الأعلى مستوى قياديا وتنفيذيا، وهي الوظائف التي يناهز عددها -وفقا لأحدث البيانات- نحو مليون وظيفة "أعلى من إجمالي العاطلين المواطنين 118 في المائة"، وهو المأمول أن يجد استجابة أسرع، لإقرار تلك البرامج ووضعها فورا تحت التنفيذ. والله ولي التوفيق.



كاريكاتير



الحياة

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 30
جماد أول 1439 هـ - 4 فبراير
2019م

[http://www.alhayat.com/a
rticle/4620646](http://www.alhayat.com/article/4620646)

افتتاح أول سينما بجدة



المدينة

المصدر: جريدة المدينة الاثنين
30 جماد أول 1439 هـ - 4 فبراير
2019م

[https://www.al-
madina.com/article/61294
3](https://www.al-madina.com/article/612943)