الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة

الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الثلاثاء

8 **جماد ثاني** 1440 –12 **فبراير** 2019

الفهرس

الموضوع	رقم الصفحة
أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية	2

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

مشعل بن ماجد يفتتح أعمال مؤتمر "تمكين المرأة السعودية في ضوء رؤية المملكة 2030»

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 8 جماد ثاني 1440هـ - 12 فبراير 2019م
http://www.alriyadh.com/1737348

افتتح صاحب السمو الملكي الأمير مشعل بن ماجد بن عبدالعزيز محافظ جدة مساء اليوم أعمال مؤتمر (تمكين المرأة السعودية في ضوء رؤية المملكة 2030 (وذلك بقاعة الملك فيصل للمؤتمرات بجامعة الملك عبدالعزيز بجدة.

وفور وصول سموه مقر الحفل عزف السلام الملكي، ثم تليت آيات من القرآن الكريم, عقب ذلك ألقى مدير مركز الأمير مشعل بن ماجد بن عبدالعزيز للبحوث الاجتماعية والإنسانية الدكتور محمد سعيد الغامدي كلمة، قدم فيها الشكر لسمو محافظ جدة على موافقة سموه أن يطلق اسمه على المركز الذي أنشأته الجامعة، انطلاقًا من دورها الرائد في تعزيز البحث العلمي وتطويره، واستشعارًا بأهمية البحوث الاجتماعية والإنسانية في تنمية المجتمع وتقدمه.

وأوضح الغامدي أن ما يميز مركز الأمير مشعل بن ماجد بن عبدالعزيز للبحوث الاجتماعية والإنسانية شموليته وتخصصه في نفس الوقت، حيث يحتوى على أربع وحدات رئيسة، وهي وحدة البحوث والدراسات، ووحدة الاستشارات ووحدة التدريب ووحدة التوعية و التثقيف، وجميعها تعنى بمجالات المركز، ومنها مجال شؤون الأسرة ومجال شؤون المرأة ومجال شؤون الشباب ومجال المسؤولية الاجتماعية ومجال تنمية المجتمعات المحلية.

وأشار إلى أن المؤتمر سيعرض تجارب بعض الجهات الحكومية والخاصة عن التمكين الذي حظيت به المرأة السعودية فيها، وحققت إنجازات مختلفة في ضوء الالتزام الديني والقيمي والثقافي للمجتمع, مبينًا أن فعاليات المؤتمر تضم ست جلسات على مدار يومين، يتحدث فيه 18 مشاركة ومشارك من مختلف التخصصات، وتتناول هذه الجلسات جوانب متعددة لتمكين المرأة الفعلي والحقيقي، مثل الجانب الاجتماعي و التعليمي والتشريعي والاقتصادي والإعلامي، وسيتحدث في المحور الأخير بعض من الطالبات خريجات الجامعة، ممن اكتسبن مهارات واستفدن من الإمكانات المتاحة في الجامعة، لينطلقن بعد ذلك في بناء مشاريعهن الخاصة.

ثم ألقيت كلمة المشاركات في المؤتمر ألقتها نيابة عنهن سيدة الأعمال نشوى طاهر قالت فيها : يمر مجتمعنا السعودي بتغيرات تنموية شاملة في المجالات المختلفة، ولما كانت صناعة المستقبل تبدأ ببناء الإنسان وتطوير قدراته، واستثمار طاقاته في تحويل الطموحات إلى حقائق واقعية، فإنه يتحتم علينا أولًا تأهيل هذه العناصر البشرية لتأكيد جدوى مساهمتها كعنصر أساسي في تحقيق الأهداف المرجوة من التغيرات التنموية والتي تتضح جليًا في رؤية . 2030

وأشارت إلى أهمية المؤتمر في دعم السياسات والبرامج التخطيطية الهادفة وضمان تطويرها في مختلف المجالات الثقافية والاجتماعية والاقتصادية وفق القيم والثوابت الدينية.

بعدها ألقى معالي مدير جامعة الملك عبدالعزيز بجدة الدكتور عبدالرحمن بن عبيد اليوبي كلمة، أكد خلالها أن المركز يعد من أحدث المراكز نشأة في الجامعة، وأحد أعمدة الجامعة البحثية التي تزخر بالعديد من المراكز البحثية المتميزة.

وأوضح أن المؤتمر يرمي إلى تحقيق أهداف إستراتيجية زيادة الوعي بأهمية المرأة ودورها المؤثر في جميع جوانب الحياة، مما يسهم في تحقيق بعض مبادرات رؤية المملكة 2030، التي تهدف إلى إعداد مملكتنا الغالية للمستقبل، ومن أولوياتها أن المرأة عنصر قوة في المجتمع السعودي من خلال تمكينها على الساحة الوطنية، من واقع أنها تمثل نصف المجتمع، وتتمتع بالإمكانات والقدرات اللازمة للإسهام في عملية التنمية، ارتكازًا على تقدمها العلمي والتأهيلي في قطاعات مختلفة.

ورفع في ختام كلمته التقدير لخادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود ولسمو ولي عهده الأمين - حفظهما الله - على هذه الرؤية الطموحة، ولصاحب السمو الملكي الأمير مشعل بن ماجد بن عبدالعزيز محافظ جدة على دعمه وتوجيهاته السديدة، وعلى رعايته الكريمة لهذا المؤتمر الهام، ولمعالي وزير التعليم الدكتور حمد بن محمد آل الشيخ

على متابعته وتوجيهاته الثاقبة، وللقائمين على المركز ولكل من ساهم في الإعداد لهذا المؤتمر الحيوي، سائلًا للجميع التوفيق وللمؤتمر تحقيق أهدافه المنشودة بإذن الله.
عقب ذلك تفضل الأمير مشعل بن ماجد بتدشين مبنى مركز الأمير مشعل بن ماجد بن عبدالعزيز للبحوث الاجتماعية و الإنسانية, ثم أعلن سموه افتتاح المؤتمر, سائلًا الله سبحانه التوفيق والنجاح للمؤتمر وللمشاركين فيه.
وفي ختام الحفل كرم سموه المشاركين والمشاركات في المؤتمر.

خادم الحرمين يشيد بجهود الجهات الرقابية ومكافحة الفساد

استقبل كبار المسؤولين الذين استمعوا إلى توجيهاته

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 8 جماد ثاني 1440هـ - 12 فبراير 2019م
https://www.al-madina.com/article/614560

واس -الرياض
A A
أشاد خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، بجهود الجهات الرقابية ومكافحة الفساد. وكان الملك سلمان قد استقبل في الديوان الملكي بقصر اليمامة في الرياض أمس كبار المسؤولين في الجهات الرقابية ومكافحة الفساد.
وفي بداية الاستقبال تشرّف الحضور بالسلام على خادم الحرمين الشريفين، أيده الله.
عقب ذلك استمع الجميع إلى توجيهات خادم الحرمين الشريفين، منوّهًا - أيده الله - بأهمية جهودهم الرقابية ومكافحة الفساد.
حضر الاستقبال، رئيس الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد الدكتور خالد بن عبدالمحسن المحيسن، ورئيس هيئة الرقابة والتحقيق الدكتور عبدالرحمن بن إبراهيم الحصين، ورئيس ديوان المراقبة العامة الدكتور حسام بن عبدالمحسن العنقري.

8خطوات عدلية حسنت ترتيب المملكة في مؤشر إنفاذ العقود

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 8 جماد ثاني 1440هـ - 12 فبراير 2019م
https://www.al-madina.com/article/614444

المدينة - الرياض
أسهمت مجموعة من الخطوات التي اتخذتها وزارة العدل خلال العامين الماضيين في تقدم مرتبة المملكة في مؤشر إنفاذ العقود 24 مرتبة. وشهد مؤشر إنفاذ العقود التحسن الأكبر في ترتيب المملكة مرتفعاً من المرتبة 83 إلى المرتبة 59 عالمياً، حسب ما جاء في تقرير سهولة ممارسة الأعمال 2019م الصادر عن مجموعة البنك الدولي. ومن أهم الخطوات التي أسهمت في رفع تصنيف المملكة في المؤشرات الدولية وعلى الأخص مؤشر إنفاذ العقود، نشر الأحكام التجارية للعموم، حيث نشر إلى الآن أكثر من 6260 حكماً تجارياً من خلال البوابة الإلكترونية لوزارة العدل. كما أسهمت حزمة

من القرارات التي اتخذتها وزارة العدل والمجلس الأعلى للقضاء في سرعة إصدار الأحكام التجارية والحفاظ على جودتها، ومن تلك القرارات ما أقره معالي وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الشيخ الدكتور وليد بن محمد الصمعاني بإضافة عدد من المواد على اللائحة التنفيذية لنظام المرافعات الشرعية، ومن ذلك تحديد موعد نظر للقضايا التجارية بما لا يتجاوز 20 يوماً من تاريخ قيد الدعوى، إضافة إلى تحديد عدد التأجيلات في الدعوى التجارية بما لا يتجاوز ثلاثة تأجيلات .وبينت الوزارة، أنه تم تطوير عدد من الإجراءات والخدمات الإلكترونية التي أسهمت في تقليص أمد التقاضي، حيث أن الدعوى التجارية تقدم إلكترونياً عبر البوابة الإلكترونية دون الحاجة لمراجعة المحكمة، حيث يجري التحقق من صحة البيانات من قبل موظفي المحكمة وتسجيلها خلال يوم بحد أقصى، ويبلغ المدعى عليه بالدعوى إلكترونياً من خلال رقم جواله المسجل في نظام "أبشر"؛ تفعيلاً للتبليغ للأمر الملكي الكريم القاضي باعتماد التبليغ بالوسائل الإلكترونية. ومكنت الوزارة المستفيدين من تقديم مذكرة الدفاع الأولى إلكترونياً في الموعد المحدد، وأتاحت تقديم طلب الاستئناف إلكترونياً للمعترض على الأحكام الصادرة من المحاكم التجارية عبر البوابة الإلكترونية للوزارة. كما جرى تفعيل عدد من الخدمات الإلكترونية للمستفيدين، التي يمكن من خلالها متابعة القضية وتلقي الإشعارات المتصلة بها. وأشارت الوزارة إلى أنها انتهت من بناء عدد من المؤشرات للقضاء التجاري، وأتاحت بيانات المؤشرات للعموم، بما يسهم في متابعة الأداء والتطوير. وعملت الوزارة على دعم المحاكم والدوائر التجارية بالكوادر البشرية اللازمة، حيث افتتحت الدوائر التجارية في جميع مناطق المملكة. وباشرت محاكم الاستئناف في المملكة مطلع العام الهجري 1439 هـ، اختصاصاتها المنصوص عليها في نظام المرافعات الشرعية بنظر الاعتراضات الصادرة على الأحكام والقرارات الصادرة في القضايا التجارية. وأكّدت الوزارة أن هذه المنجزات تأتي نتيجة الدعم المستمر من خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين لتطوير مرفق القضاء، وما يحظى به القضاء التجاري خصوصاً من دعم في الجوانب كافة، مشيرة على أن الوزارة مستمرة في أعمال التطوير والتحديث للقضاء التجاري وفق أفضل الممارسات في هذا المجال.

المحيسن: رؤية راسخة لحماية النزاهة ومحاسبة المقصرين

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 8 جماد ثاني 1440هـ - 12 فبراير 2019م
https://www.okaz.com.sa/article/1705317

»عكاظ» (الرياض)
أكد رئيس الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد الدكتور خالد المحيسن أن تنويه خادم الحرمين الشريفين بأهمية جهود الجهات الرقابية ومكافحة الفساد، له بالغ الأثر في حث وتفعيل دور الجهات الرقابية في تحقيق الفاعلية لحماية المال العام والمحافظة عليه.
ورفع المحيسن الشكر لخادم الحرمين الشريفين وولي العهد على ما تحظى به (نزاهة) وكافة الجهات الرقابية من رعاية ودعم لتحقيق الأهداف التي أنشئت من أجلها لمكافحة الفساد وحفظ المال العام ومحاسبة المقصرين.

رفع كفاءة نظام إطفاء الحرائق بالسجون 70٪

المصدر: جريدة الوطن الثلاثاء 8 جماد ثاني 1440هـ - 12 فبراير 2019م
http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=360554&CategoryID=5

الرياض: خالد الصالح 2019-02-11 7:36 PM

فيما رفعت المديرية العامة للسجون من مستوى كفاءة نظام إطفاء الحرائق إلى **70%** خلال عام 2018 مع رفع نظام كفاءة الإنذار إلى 40%، كشفت ورقة علمية للدفاع المدني أعدها المقدم سلمان القحطاني وقوع عدد من الحوادث خلال الـ **17** شهراً الأخيرة، في عدد من السجون والإصلاحيات ودور التوقيف في المملكة، ومنها حرائق اندلعت من أسرة ومفارش النزلاء.

متطلبات الوقاية

بين القحطاني خلال ملتقى تطوير منظومة السجون الذي انعقد أمس، معاناة فرق الإطفاء والإنقاذ مع دور التوقيف ودور الرعاية المستأجرة بسبب الطاقة الاستيعابية، حيث إن عدد النزلاء فيها يتجاوز الطاقة الاستيعابية. وطالب القحطاني بتنفيذ وتركيب أنظمة الرش لإطفاء الحرائق في مقرات السجون ودور التوقيف. وشدد على ضرورة ربط إدارة السلامة في السجون ودور التوقيف، وتطبيق متطلبات الوقاية من الحريق وفق الأكواد المحلية والعالمية، والاستعانة بالمكاتب الاستشارية لإعادة تأهيل السجون، مع التأكيد على الالتزام بالطاقة الاستيعابية للسجون وغيرها من دور التوقيف.

أهمية اقتصادية

كشف مدير الهيئة العليا للأمن الصناعي في المنطقة الشرقية المقدم عادل العتيبي عن الأسس التي تستوجب انضمام أي منشأة تحت مظلة حماية الهيئة، وهي أن تكون المنشأة ذات أهمية اقتصادية وإستراتيجية، وأن تتعامل المنشأة مع مواد خطرة تؤثر على السلامة العامة، وأن تكون المنشأة خدمية، وأن تكون صناعية خطرة ومحاطة بالمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة .

ولفت إلى أن القطاعات الخاضعة لإشراف الهيئة العليا للأمن الصناعي تشمل كلا من قطاع الطاقة، وقطاع المياه، وقطاع لصناعات الكيميائية، وقطاع الموانئ، وقطاع الخدمات الصناعية.

الأمن الصناعي

أكد العتيبي أن من شروط التعيين في إدارة الأمن الصناعي الجنسية والمؤهل العلمي والدورات التدريبية والخبرات والعمر، وخلو السوابق، والحالة الصحية، وموافقة الهيئة العليا للأمن الصناعي والجهات المختصة بوزارة الداخلية، مشيراً إلى أن نسبة السعوديين العاملين في إدارات الأمن الصناعي **98%**.

مجلس الشورى وقضايا التعليم

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 8 جماد ثاني 1439هـ - 12 فبراير 2019م
http://www.alriyadh.com/1737300

يوسف القبلان

تذمر المعلمين وشعورهم بعدم اهتمام الوزارة بهم أصبح في السنوات الأخيرة حالة ثابتة، لكن الوضع لا يصل إلى مستوى الواقع المأساوي.. واستمرار هذا الشعور ليس في مصلحة العملية التعليمية والتربوية وسينعكس أثره السلبي على أداء المعلم وأداء الطلاب..

التعليم هو القضية الأهم في المجتمعات كافة، ومن الصعب الحديث عن هذا الموضوع في مقال واحد، لهذا السبب نعود إليه مرات ومرات، هو الموضوع الحاضر دائماً في أذهان الناس وفي وسائل الإعلام وفي مقالات الكتاب، ومؤلفات المتخصصين، وفي الندوات والمؤتمرات وورش العمل.

نعود إلى هذا الموضوع من خلال مناقشات وتوصيات مجلس الشورى حول التقرير السنوي لوزارة التعليم وما نراه حولها.

يرى مجلس الشورى أن المبادرات التي تطرحها الوزارة كثيرة وقد لا يتوفر الانسجام بين بعضها، ولهذا يطرح توصية - أتفق معها- تنص على تبني خطة موحدة ومتكاملة للمبادرات التعليمية بما يضمن تجانسها وتكاملها وتحقيقها للأهداف المرجوة منها.

ونضيف إلى تلك التوصية أهمية العمل التراكمي والبناء على ما سبق من البرامج والمشروعات المعتمدة، هذه ملاحظة تقال عن كثير من الأجهزة التي تبدأ من الصفر مع كل مسؤول جديد.

من التوصيات المهمة لمجلس الشورى على تقرير الوزارة توصية تطالب الوزارة بتقديم دراسة علمية تفصيلية للقيمة المضافة التي قدمتها شركة تطوير التعليم القابضة والشركات التابعة لها للتعليم منذ تأسيسها، هذه الدراسة ستجيب على كثير من الأسئلة حول تطوير التعليم وما تم تطبيقه من برامج وأنشطة جديدة أحدثت تغييراً في الممارسات الميدانية داخل المدرسة والجامعة.

طلب المجلس من وزارة التعليم دراسة إنشاء هيئة للبحث والابتكار لتقوم بتنظيم وحوكمة البحث العلمي بمؤسسات التعليم، هذه التوصية جعلتني أتساءل عن دور الهيئة المقترحة في ظل وجود الجامعات ومراكز الأبحاث، البحث هو النشاط الأهم للجامعات، وإذا كانت لا تقوم بدورها في هذا المجال، فهل الحل يكمن في إنشاء هيئة؟

تعاقد الجامعات مع أعضاء هيئة التدريس غير السعوديين لا يمثل مشكلة بل هو مطلب للتنوع، المشكلة حسب ملاحظة المجلس هي التعاقد مع أعضاء هيئة تدريس يشكلون نسبة كبيرة من مجموع الهيئة الأكاديمية في جامعات المملكة من جنسيات عربية وأجنبية لا ترتقي إمكاناتهم العلمية إلى المستوى المأمول بسبب ضغط الحاجة العاجلة والمتاح للتعاقد في الدول التي يتم البحث فيها حسب ما ورد في الملاحظة.

لفت نظري في الملاحظة السابقة كلمة (الحاجة العاجلة) لأن هذا الأمر مرتبط بالتخطيط المبكر وليس قضية عاجلة، لجامعات هي القدوة في موضوع التخطيط.

تحفيز المعلمين ورفع معنوياتهم هي إحدى توصيات المجلس على أداء الوزارة، قيل في حيثيات هذه التوصية إن دراسات متعددة تشير إلى تعرض المعلمين إلى ضغوط شبه يومية من الوزارة والإدارات التعليمية ومن المشرفين التربويين الذين يتسلط بعضهم بحجة الإشراف، ومن الطلاب وأولياء الأمور حتى أصبح حالهم على أرض الواقع مأساوياً حسب وصف الملاحظة. هذه الملاحظة تتحدث عن التحفيز وتصف فجوة بين الجهاز المركزي والميدان ناتجة عن أسلوب الاتصال من أعلى إلى أسفل وهذا النوع من الاتصال يتمثل في التعليمات والقرارات المركزية دون مشاركة من المعنيين بالتطبيق القريبين من الواقع. المشاركة تعد من أهم الحوافز التي تعزز الانتماء والولاء وترفع الروح المعنوية. التدريب والبرامج الإثرائية مهمة أيضاً كحوافز ووسائل لرفع مستوى الأداء وهي لا تزال غير كافية.

7

حقوق الإنسان في الصحافة

صحيح أن تذمر المعلمين وشعورهم بعدم اهتمام الوزارة بهم أصبح في السنوات الأخيرة حالة ثابتة لكن الوضع لا يصل إلى مستوى الواقع المأساوي كما وصفته ملاحظة المجلس. استمرار هذا الشعور ليس في مصلحة العملية التعليمية والتربوية وسوف ينعكس أثره السلبي على أداء المعلم وأداء الطلاب. الفجوة مستمرة دون حلول استراتيجية لأن أسبابها إما أنها لم تحدد بشكل واضح، أو حددت ولم توضع لها الحلول.

أحد الحلول في نظري هو أن وجود ثقافة تنظيمية للوزارة معتمدة ومعروفة للجميع تتضمن رؤيتها ورسالتها وأهدافها، والقيم الأخلاقية والمهنية، والأنظمة والسياسات والإجراءات، ثم تنفيذ برامج تدريبية لمنتسبي الوزارة لاستيعاب هذه الثقافة وتحويلها إلى ممارسات تخضع لتقييم صارم مستمر. هذا التوجه يجب أن ينهي مسلسل التعاميم المتدفقة من المركز إلى الميدان بحكم وجود إطار ثقافي ومهني وتربوي للعمل يفترض أن يتبعه ثقة بالمعلم وكافة العاملين في الميدان تحفزهم على الأداء المتميز والمبادرات الإبداعية. النجاح في هذا التوجه يعتمد على مستوى برامج إعداد المعلمين وتدريبهم وعلى معايير تقييم الأداء، وهي بالتأكيد تحتاج إلى مراجعة وتطوير.

واقع المواءمة مع سوق العمل

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 8 جماد ثاني 1439هـ - 12 فبراير 2019م
https://www.al-madina.com/article/614489

سهيل بن حسن قاضي

الهيئة العامة للإحصاء تؤكد ارتفاع عدد العاطلين عن العمل حيث بلغ عددهم 787,9 ألف بنهاية الربع الأول من عام 2018. هناك دراسات لأبحاث أجريت لمعرفة سبب تزايد عدد العاطلين وأظهرت أن 60% من الشباب لديهم مخاوف عميقة من الاستعداد لسوق العمل بسبب قلة فرص العمل المتاحة لهم وتزايد أعداد الخريجين من الجامعات عاماً بعد عام وبعضهم في تخصصات بعيدة كل البعد عن احتياجات سوق العمل فضلاً عن حجم الضغوط النفسية والحاجة لتكوين أسرة والنفقة عليها وكذلك ارتفاع مستوى المعيشة وغير ذلك من الأسباب.

الفجوة بين الجامعات السعودية والقطاع الخاص ليست حديثة العهد، وقبل ما يربو من ربع قرن بعث ديوان الخدمة المدنية إلى الجامعات يشعرهم بعدم الحاجة إلى خريجين في معظم العلوم النظرية وكانت بعض الجامعات لديها العديد من كليات الشريعة وكليات اللغة العربية وكليات الدعوة وكليات الآداب والعلوم الإنسانية وشاهدنا ضياع العديد من الخريجين والخريجات بسبب عدم الاستجابة لطلب وزارة الخدمة المدنية، وتخصصات التاريخ والجغرافيا وعلم الاجتماع والدعوة والشريعة والدراسات الإسلامية والإعلام والتربية الفنية والتربية الرياضية حققت اكتفاء يفيض عن الحاجة وهناك أعداد في قائمة الانتظار، فكانت فكرة تعليق القبول في هذه التخصصات التي قوبلت لدى بعض العقلاء بالقبول، في الوقت الذي اعتبر البعض هذا التوجه فيه إقصاء ويحمل وجهاً تغريبياً وغير ذلك وكان يلقى القبول لدى بعض المسئولين. فهل نلوم سوق العمل عندما يطالب الخريجين بالخبرات والمهارات التي لم يتم التزود بها أثناء دراستهم وهل يجوز للجهات الحكومية المختصة أن تمارس الضغط على القطاع الخاص لتوظيف ماهب ودب، وهذا ما نفاه أحد المسئولين عندما قال (لانتعامل مع القطاع الخاص بسياسة «العصا والجزرة» بل بسياسة الشراكة) وفي ظني أن هذا المفهوم يحتاج إلى شفافية مطلقة.

لعل من نافلة القول أن نقول بأن الزمن الذي نعيشه اليوم وبتسارع وتيرة تقنية المعلومات سوف يؤدي إلى المزيد من إلغاء بعض الوظائف في الحكومة أو في القطاع الخاص، وربما يضيف ويخلق متطلبات جديدة لسوق العمل ولكن بأعداد أقل. هذه التحديات تواجه الجامعات اليوم وتحملها مسئولية الخروج من عنق الزجاجة من خلال سرعة الاستجابة لمتطلبات المستقبل والنظر في المعوقات والتحديات التي تواجه التعليم وتؤثر على مخرجاته ومنها ضعف مواءمة مخرجات التعليم والتدريب -إن وجد- مع احتياجات سوق العمل، وتدني جودة المناهج، والحرص على نبذ التدريس بالطرق التقليدية وتحسين البيئة المحفزة للإبداع والابتكار وتشجيع المهارات الشخصية للتفكير الناقد لدى الطلاب. (للحديث بقية .(

كاريكاتير

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 8 جماد ثاني 1440هـ - 12 فبراير 2019م

http://www.alhayat.com/article/4621482

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 8 جماد ثاني 1439هـ - 12 فبراير 2019م

https://www.al-madina.com/article/614476