

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الخميس

10 جماد ثاني 1440 - 14 فبراير 2019





الفهرس

الموضوع	رقم الصفحة
الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان	2
أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية	4



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان



حقوق الإنسان تتابع قضية الطالب المعتدى عليه بالمدينة

المصدر: جريدة المدينة الخميس 10 جماد ثاني 1440 هـ - 14 فبراير 2019م

<https://www.al-madina.com/article/614964>

أحمد السالم - المدينة المنورة

تكشفت تفاصيل جديدة في واقعة معلم اللغة العربية، الذي اعتدى على طالب في إحدى مدارس المدينة؛ إذ وجه رئيس جمعية حقوق الإنسان، الدكتور مفلح القحطاني، فرع الجمعية بالمدينة المنورة، بمتابعة القضية بما يضمن تطبيق نظام حماية الطفل ولائحته التنفيذية، التي تحظر إيذاء الطفل جسدياً أو معنوياً.

من جانبه قال والد الطالب الدكتور فهد العرجاني: إن جمعية حقوق الإنسان تفاعلت مع قضية ابني المعنف من قبل المعلم في إحدى مدارس المدينة، فيما تواصلت الشؤون الاجتماعية مع القضية، وتم عرضه على أحد الاختصاصيين النفسيين والاجتماعيين للوقوف على حالته، تمهيداً لاستكمال الإجراءات النظامية بحق المعلم. وقال العرجاني: ما زالت قضية ابني المعنف في طور إجراءاتها النظامية، التي تخدم الطفل المعنف وفق اللوائح والأنظمة التي تحمي الطفل في الإيذاء، وهو الاعتداء الجسدي والنفسي بجميع أشكاله وصوره حتى التلفظ بالألفاظ السيئة، التي نص عليها النظام وقال العرجاني من صور الإيذاء وأخطرها الإيذاء النفسي، الذي لا يزال ابني يعاني منه، إضافة إلى التعرض للإيذاء الجسدي، ولا نعلم متى يزول منه هذا الألم النفسي.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

وزير العدل يوجه بالتوسع في خدمات كتابة عدل شمال الرياض

المصدر: جريدة الحياة الخميس 10 جماد ثاني 1440 هـ - 14 فبراير 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4621623>

الرياض - «الحياة» | منذ 12 ساعة في 13 فبراير 2019 - آخر تحديث في 13 فبراير 2019 / 18:38
وجه وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الدكتور وليد الصمعاني، بالتوسع في الخدمات التي تقدمها كتابة العدل الثانية في شمال الرياض، لتصبح شاملة لأعمال كتابات العدل. ونص التوجيه على أن يكون مسماها «كتابة العدل في شمال الرياض» واختصاصها توثيق العقود وضبط الإقرارات، إضافة إلى منح صلاحية تقديم خدمات التوثيق العقارية ومنها الإفراغات.
وجاء توجيه وزير العدل «بناءً على ما تقتضيه الأنظمة والتشريعات، وبناءً على ما يتطلبه تطوير العمل في كتابة العدل الثانية في شمال الرياض بتعديل اختصاصاتها، بإضافة أعمال توثيق الأولى لها».
وأيضاً وجه وزير العدل بإضافة أعمال توثيق انتقال ملكية العقارات، والرهون وفكها، وقبول المنح السكنية والزراعية، وقسمة التراضي بين البالغين، بما يختصر الوقت والجهد على المستفيدين.



الملك سلمان يوجه بإطلاق سراح جميع السجناء المعسرين من المواطنين في قضايا حقوقية بالرياض

المصدر: جريدة الرياض الخميس 10 جماد ثاني 1440 هـ - 14 فبراير 2019م

<http://www.alriyadh.com/1737784>

تدشين خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود - حفظه الله - لعدد من المشاريع التنموية في منطقة الرياض، فقد وجه "أيده الله" بإطلاق سراح جميع السجناء المعسرين من المواطنين بالمنطقة في قضايا حقوقية وليست جنائية ممن لا تزيد مديونياتهم عن مليون ريال وثبت إعسارهم شرعاً وتسديد المبالغ المترتبة عليهم.
حفظ الله خادم الحرمين الشريفين وأجزل له الأجر والمثوبة إنه سميع مجيب.
بمناسبة تدشين خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود - حفظه الله - لعدد من المشاريع التنموية في منطقة الرياض، فقد وجه "أيده الله" بإطلاق سراح جميع السجناء المعسرين من المواطنين بالمنطقة في قضايا حقوقية وليست جنائية ممن لا تزيد مديونياتهم عن مليون ريال وثبت إعسارهم شرعاً وتسديد المبالغ المترتبة عليهم.
حفظ الله خادم الحرمين الشريفين وأجزل له الأجر والمثوبة إنه سميع مجيب.

المملكة تؤكد تشجيع الاستراتيجيات الداعمة لتقدم المرأة

المصدر: جريدة الرياض الخميس 10 جماد ثاني 1440 هـ - 14 فبراير 2019م

<http://www.alriyadh.com/1737683>

أكدت المملكة العربية السعودية، بوصفها عضواً في المجلس التنفيذي للأمم المتحدة للمرأة في (2019-2021)، ولجنة وضع المرأة (CSW) للفترة (2019-2022)، التزامها بمواصلة استثمار خبراتها خلال عضويتها، ليكون المجلس التنفيذي للمرأة أكثر نشاطاً، وكذلك التزامها بتشجيع المزيد من السياسات والاستراتيجيات والممارسات لدعم تقدم المرأة على المستوى الوطني والإقليمي، والمستويات العالمية.

جاء ذلك في كلمة المملكة التي ألقته السكرتير الأول رئيسة اللجنة الاجتماعية والإنسانية والثقافية بوفد المملكة الدائم لدى الأمم المتحدة نورة الجبرين خلال اجتماع الدورة الاعتيادية الأولى للمجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة. وأعربت الجبرين عن سعادتها لمشاركتها في هذا الاجتماع ناقلة تحيات بعثة المملكة إلى الأمم المتحدة، وآملة أن تحقق هذه الدورة المهمة للمجلس التنفيذي للأمم المتحدة للمرأة النجاح في الوصول إلى أهدافها.

وقالت: " نأمل من هذا التجمع الدولي أن يقدم صورة إيجابية عن إنجازات المرأة، وأن يكون المنصة المثالية لنقل المعرفة وتبادل الخبرات الناجحة بين الدول الأعضاء والمراقبين في الأمم المتحدة، مع التأكيد على ضرورة الاستفادة من الخبرات الوطنية التي نعتز بها في المملكة العربية السعودية، التي اعتمدت نماذج متقدمة لتحقيق أجندة التنمية المستدامة 2030 وأهدافها".

وطالبت الجبرين، هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بالنظر في تقديم بعض التجارب والمشاريع والمبادرات الناجحة التي نفذت في البلدان العربية، لا سيما دول الخليج العربي في النهوض بالمرأة.

القبض على معذب الكلب بجازان

المصدر: جريدة الرياض الخميس 10 جماد ثاني 1440 هـ - 14 فبراير 2019م

<http://www.alriyadh.com/1737655>

كشفت وزارة البيئة والمياه والزراعة عن ضبط شخص يقوم بعمل وحشي ضد حيوان (كلب)، بربطه بحبل وجره بسيارته، بعد أن انتشر مقطع مصور على مواقع التواصل الاجتماعي، ما أثار موجة استنكار بين المغردين.

وقال المتحدث باسم الوزارة الدكتور عبدالله أبا الخيل في بيان: "إشارة إلى ما تم تداوله على مواقع التواصل الاجتماعي من قيام شخص بعمل وحشي ضد حيوان (كلب)، بربطه بحبل وجره بسيارته في منظر مؤسف جداً، إذ تم تحديد موقع المخالفة، وتبين أنه في أحد المسارحة بمنطقة جازان، وعلى الفور تمت مخاطبة فرع الوزارة بمنطقة جازان، الذي بدوره قام بالتواصل مع الأجهزة الأمنية للتوصل لصاحب المقطع المسيء، وكذلك للتحقق من جميع ملابس الحالة، وتم التوصل إلى صاحب المقطع، وجارٍ اتخاذ اللازم حيال محاسبته وفقاً للأنظمة المتبعة".

وشدد أبا الخيل على أن الوزارة لن تتوانى في تطبيق العقوبات المنصوص عليها في نظام الرفق بالحيوان لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، على أي شخص تثبت إساءته للحيوانات، وستتم إحالة المخالفات الأخرى التي يتم ضبطها إلى الجهات المختصة، ليتم اتخاذ الإجراءات النظامية حيال ذلك.

مؤتمر تمكين المرأة يختتم جلساته بالمحورين الاقتصادي

والإعلامي

المصدر: جريدة المدينة الخميس 10 جماد ثاني 1440 هـ - 14 فبراير 2019م

<https://www.al-madina.com/article/614962>

غيداء المالكي - جدة

اختتمت أمس جلسات مؤتمر «تمكين المرأة في ضوء رؤية المملكة 2030»، والذي نظّمته جامعة الملك عبدالعزيز بجدة، بمناقشة المحورين الاقتصادي والإعلامي، كما خصصت جلسات المؤتمر جانب لعرض التجارب النسائية الناجحة لعدد من خريجات الجامعة.

وسلّطت الجلسة الرابعة من المؤتمر الضوء على الجانب الاقتصادي، واستهلّت سيدة الأعمال نشوى بنت عبدالهادي طاهر، الحديث بورقة عمل عن «القطاع الخاص وتمكين المرأة»، وطالبت بضرورة منحها المستوى العالي من التمكين في الجوانب الابتكارية وتحديد مسارها، مما يمنحها الصلاحية الأكبر لرسم اختياراتها والمشاركة على جميع المستويات، والتأثير في قرارات المجتمع، بحيث تكون مشاركتها ذات قيمة ونفع. واعتبرت أن عام 2008م كان البداية والعلامة البارزة في حياة المرأة السعودية، حيث كانت نقطة التحول الكبرى بالسماح للمرأة السعودية بالتجارة في العقار والمقاولات، إذ كان غير مسموح لها قبل ذلك، كما تم السماح لها باستخراج سجلها التجاري، وعلى ضوء ذلك تم إصدار العديد من القرارات التي تحتم ضرورة مشاركة المرأة في التنمية الوطنية، كما صدرت آليات التعامل مع التحديات مع المرأة في بيئة العمل، وغير ذلك من القرارات والقوانين.

وأوصت بضرورة التمكين المؤسسي الذي يهدف إلى تقوية الهيئات التي تسعى إلى زيادة دور المرأة في المجتمع، كما أوصت بضرورة الإسراع بتفعيل مبادرة لإقامة استراتيجية خاصة بالمرأة السعودية عن طريق إقامة وزارة خاصة بالمرأة والطفل.

وبدورها أكدت الأكاديمية بجامعة الملك عبدالعزيز الدكتورة رجاء بنت طه القحطاني، خلال الجلسة على أهمية التوظيف الذاتي وتمكين المرأة، لافتة إلى أنه بات هدفا أساسيا من أهداف الألفية الثالثة، وقد شاع مفهوم تمكين المرأة في المملكة منذ عام ١٩٦٠م بفتح مدارس خاصة بالفتيات. واستكملت القحطاني ورقتها بالحديث عن ركائز التمكين، والتي تمثلت في: التمكين الاجتماعي والذي يشمل الصحة والتعليم، والاقتصادي والذي يشمل توفير فرص العمل والقدرة على التحكم في الدخل، والتمكين الذي يشمل القرارات التشريعية والمشاركة في اتخاذ القرارات من خلال المؤسسات المختلفة.

وركزت أستاذ كلية الاقتصاد والإدارة الدكتورة سحر بنت حسن خياط، خلال الجلسة على الاستثمار الأجنبي وتمكين المرأة، حيث أكدت أن المملكة شهدت نموا ملحوظا في السنوات الأخيرة في حجم الاستثمارات الأجنبية المباشرة المتجهة إلى المرأة، والتي سجلت في عام ٢٠١٧م زيادة قدرها ٥١% عما سبق، مشيرة إلى أن تنوع مصادر هذه الاستثمارات يسهم في إتاحة الفرصة للمنشآت السعودية للتعرف على أفضل الممارسات والخبرات الإدارية والفنية المتبعة في نطاق واسع من الدول المتقدمة. ولفتت النظر إلى أن عدد التراخيص الممنوحة للمرأة خلال عام ٢٠١٨م وصل لـ (٤٩٩) ترخيصا كان من بينها تراخيص نسائية بحتة.

كما تناولت المتحدثات خلال الجلسة دور الإعلام الجديد في واقع تمكين المرأة وإبراز قضاياها، والقيادات النسائية، وتمكينها في المجال الإعلامي. وسلّطت الدكتورة آلاء بكر الشيخ عضو هيئة التدريس بكلية الاتصال والإعلام بالجامعة الضوء على ورقتها العلمية بعنوان «واقع تمكين المرأة في الإعلام السعودي رؤية تحليلية» وكانت تتضمن قرارات تمكين المرأة السعودية قبل رؤية 2030 وتنوعت القرارات في السماح للفتيات بالابتعاث ومنح النساء حق التصويت والترشح للمناصب.

واختتم المؤتمر بجلسة التجارب النسائية الناجحة التي ركزت على إبراز بعض التجارب النسائية الناجحة لخريجات جامعة الملك عبدالعزيز ومنهم هدى الحكمي - صيانة جولات، وهنية الصواف - مصورة، ونهى حسين في برنامج إسعاد إنسان. من التوصيات

تمكين المرأة في الجوانب الابتكارية
التمكين المؤسسي لزيادة دور المرأة في المجتمع
إطلاق استراتيجيات خاصة بالمرأة السعودية
أهمية التوظيف الذاتي



إلغاء فصل الموظفين 'الموقوفين' دون حكم

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 10 جماد ثاني 1440 هـ - 14 فبراير 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1705935>

فاطمة آل دبب (fatimah_a_d - الرياض) علمت «عكاظ» صدور توجيهات عليا تقضي بسحب قرار فصل الموظف بسبب انقطاعه عن العمل إذا ثبت أنه كان موقفا لدى الجهات الأمنية وأطلق سراحه ولم يصدر بحقه حكم يستوجب إنهاء خدمته. وشددت التوجيهات على معالجة وضع الموظف وفقاً لأحكام كف اليد في نظام الخدمة ولوائحه التنفيذية دون إخلال بما يقضي به قرار مجلس الخدمة المدنية. وأكدت المصادر أن التوجيهات جاءت عقب تشكيل لجنة لدراسة موضوع المعلمين الذين يكونون أطرافاً في بعض القضايا الفكرية والأمنية وقضايا المخدرات، وبعد الاطلاع على نظام الخدمة المدنية، ونظام تأديب الموظفين ومذكرته التفسيرية.



السعودة والتوطين.. ليسا اختراعاً سعودياً

المصدر: جريدة الرياض الخميس 10 جماد ثاني 1440 هـ - 14 فبراير 2019م *

<http://www.alriyadh.com/1737688>

محمد الحمزة

السعودة أو التوطين يهدفان بصفة عامة لإحلال المواطنين مكان غير المواطنين في سوق العمل، فقد نصت المادة الثالثة من نظام العمل الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/51 وتاريخ 23 / 8 / 1426 هـ على أن "العمل حق للمواطن، لا يجوز لغيره ممارسته إلا بعد توافر الشروط المنصوص عليها في هذا النظام"، بمعنى أنه عندما تتوفر شروط معينة فإنه يمكن لغير المواطن أن يعمل في سوق العمل السعودية، ومن أشهر قرارات السعودية القرار الصادر عن مجلس الوزراء برقم 50 وتاريخ 21 / 4 / 1415 هـ الذي ينص على أن تقوم كل منشأة تستخدم 20 شخصاً فأكثر بزيادة العمالة السعودية لديها بما لا يقل عن 5 % من مجموع عمالها سنوياً، إضافة إلى قصر التوظيف في بعض المهن والوظائف على السعوديين وتوطين منافذ البيع للعديد من النشاطات التي بدأت بشكل رسمي من بداية 1440 هـ، ولكن هذا لا يعني الاستغناء عن غير السعوديين؛ لأن الحاجة لهم الآن وفي المستقبل المنظور ستكون كبيرة، والمقصود أنه عندما يكون هناك مواطن لشغل وظيفة ما في السوق السعودية فيجب أن تكون الأولوية له.

سعودة الوظائف التي تعني توظيف الوظائف ليست اختراعاً سعودياً؛ فقبل أن يشيع مصطلح السعودة كانت هناك مصطلحات مثل "التمصير" و"السودنة" والتكويت "والتعمين" بل وحتى "السنغفرة" Singaporization "وغيرها من المصطلحات المماثلة، يقول وزير الطاقة والتعدين السوداني في تصريح لجريدة عكاظ في 8 نوفمبر 2005: إن "سودنة الوظائف بقطاع النفط" صارت من أولويات وزارته التي أفردت لها نصاً يلزم الشركات الأجنبية بسودنة الوظائف تدريجياً حسب خطة منصوح عليها". وفي مصر ثار في الصحافة في وقت من الأوقات جدل كبير حول العمالة الأجنبية التي تنافس العمالة المصرية، وقال أحد النواب في مجلس الشعب المصري: إن عدد العمالة الأجنبية في مصر بلغ نحو مليوني عامل من الدول الإفريقية والآسيوية ودول البلقان وبعض دول أوروبا الشرقية. وفي الأردن التي تعتبر من الدول المرسلّة للعمالة، يقول محمود الخطيب عضو المكتب التنفيذي للاتحاد العام لنقابات عمال الأردن، في ورقة قدمها للقاء الثالث للتوظيف والسعودة بالرياض العام 2003 عن تجربة الأردن مع العمالة الأجنبية: العمالة الوافدة في ظل تباطؤ النمو الاقتصادي أصبحت هي العامل الرئيس في استمرار البطالة في صفوف العمالة الأردنية، فوجود 250 - 300 ألف عامل وافد في سوق العمل المحلية يبحثون عن فرصة عمل أمر كبير يستحق بل يوجب تدخل الحكومة. أخيراً؛ لنعلم أن مجلس القوى العاملة عرّف (السعودة) بأنها: "قصر العمل على السعوديين بالإضافة إلى الإحلال التدريجي للعمالة الوطنية وفق عدد من المتغيرات والإبعاد"، وباحث آخر عرفها بأنها: "إحلال مواطن محل مقيم غير سعودي في وظيفة معينة، على أن تتوافر في السعودي القدرات والمؤهلات والكفاءة التي يحتاجها العمل نفسه."



هيئة الفساد وصناعة المجتمع الحيوي

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 10 جماد ثاني 1440 هـ - 14 فبراير 2019 م

<https://www.okaz.com.sa/article/1705813>

منى العتيبي

قامت الرؤية السعودية على 3 محاور، تعد مرتكزات الرؤية الأساسية، وهي: المجتمع الحيوي، والاقتصاد المزدهر، والوطن الطموح، ونشهد اليوم واقعية تحقيقها على أرض الواقع، خاصة في محور الحراك الاقتصادي والوطن الطموح. ولكن مع هذا نفتقد جانباً مهماً من تحقيقنا لمحور المجتمع الحيوي بسبب بعض الأساليب والمفاهيم التي تم تسريبها إلى نفوس أبناء المجتمع وخاصة المجتمع الوظيفي، منها ما نجده من خلال تواصلنا العملي مع أغلب موظفي الدولة عندما نطلب مهمة عملية ويستقبلوننا بكلمات وعبارات تتم عن أن ما يقدمونه لنا مساعدة وفزعة ذاتية وتكرماً منهم، فهم يسعدون بخدمة الأصدقاء والناس لأنهم يحبون الفزعة في خدمة الناس، على حد تعبيرهم! هذا المفهوم ينقل وظيفتهم من كونها واجبا مهنيا وحقا من حقوق الآخرين إلى كونها خدمة ذاتية يمن فيها وينفقها ويتفضل بها على المستفيدين!

المجتمع الحيوي لا يقف عند حدود الأمن الوظيفي ورفع الهمم؛ بل يتخطاه إلى إدراك الموظف مدى مسؤوليته المهنية وتنقيفه قانونياً بمعرفة واجباته وحقوقه حتى لا يقع رهينة تحت سطوة وهم تفضله على الناس بأعمال مهنته؛ خاصة والحالة الحيوية من اشتراطاتها تحقيق هدف التخلص من المفاهيم التي تساهم في خمول الفرد والاطمئنان إلى هذا الخمول.

من أجل هذا تتطلب المرحلة الحالية مع هذا التسارع في التقدم إعادة صناعة الشخصية الفردية في الوظيفة من خلال نشر ثقافة الحس بالمسؤولية والتجرد من الذاتية نحو الوعي التام بالحقوق والواجبات، وتفعيل دور الرقابة ومكافحة الفساد، ووضع قوانين صارمة لكل موظف يمن بخدماته الوظيفية على المستفيدين مع فرض عقوبات أكثر صرامة مع قيادات

المؤسسات الحكومية والخاصة الذين يزرعون هذه الأفكار بين الموظفين بتصرفاتهم التي بالعادة يتمنجهما من يتأسونه، على اعتبار أنه القائد والقوة لديهم.

نحن بحاجة ماسة اليوم إلى التفاتة هيئات مكافحة الفساد إلى قادة المؤسسات الحكومية والخاصة ومراجعة أساليبهم المهنية وقراءة منظوماتهم العملية ودلائل إجراءاتهم التنفيذية والاستماع إلى الرأي الآخر في المؤسسات التي يقودونها لمعرفة نموذجهم الفكري المهني الذي ينشرونه بين موظفي المؤسسة؛ فقد يكون الموظف الذي يعتقد بأنه يقوم بدور إنساني ذاتي في دائرة مهنته وواجبه الوظيفي اقتبس اعتقاده من قائده الذي يقود هذا التوجه المخل بتحقيق أهداف المجتمع الحيوي.

إضافة إلى ذلك مراقبة مفاهيم القادة والموظفين الذي يتوقعون بأن مكاتبهم أملاك خاصة، ومن هنا يقومون بإدارة واجباتهم من منظور الذاتية والأملاك الخاصة، ويتم إخضاع كل الإجراءات المهنية بالمنظومة إلى أحكامهم الذاتية وما يحقق مطامعهم ومصالحهم الخاصة بعيدا عن المصالح الوطنية العامة.

كاريكاتير



الحياة

المصدر: جريدة الحياة الخميس
10 جماد ثاني 1440 هـ - 14
فبراير 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4621668>



الاقتصادية
الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية
الخميس 10 جماد ثاني 1440 هـ
- 14 فبراير 2019م

http://www.aleqt.com/2019/02/14/article_1542441.html