

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي الإِسبوعي

(660)





الفهرس

الموضوع	رقم الصفحة
الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان	2
أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية	5
حقوق الإنسان في العالم	49



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

"حقوق الإنسان" ترحب بإصدار ميثاق مكافحة التحرش في بيئة العمل

المصدر: جريدة سبق الاثنين 7 جماد ثاني 1440 هـ - 11 فبراير 2019م
<https://sabq.org/y6zNGR>

عبدالله البرقاوي - الرياض

رحبت الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان، بإصدار وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، ميثاق مكافحة التحرش في بيئة العمل، وقال الدكتور صالح الخثلان نائب رئيس الجمعية والمتحدث الرسمي باسمها: إن هذا الميثاق يأتي ضمن توجه عام لتعزيز المنظومة التشريعية لبيئة عمل آمنة قائمة على الاحترام، والتي أسس لها صدور نظام مكافحة التحرش. كما ذكر الدكتور الخثلان أن هذه المنظومة التشريعية، تأتي استجابة للتوسع في توظيف المرأة وما يستوجبه ذلك من وضع ترتيبات لضمان بيئة آمنة للعمل خالية من التحرش والاستغلال. وأشار إلى أن المادة الخامسة من النظام، تنص على أن تتخذ الجهات الحكومية والأهلية التدابير اللازمة لمنع التحرش؛ ولذلك فإن صياغة سياسة على شكل ميثاق أو مدونة لمنع التحرش يُعد الخطوة الأولى ضمن هذه التدابير. ودعا نائب رئيس الجمعية ووزارة العمل والتنمية الاجتماعية، إلى التعميم على المؤسسات والشركات الخاضعة لنظام العمل، وضع موثيق مماثلة، كما طالب كل الوزارات والهيئات والمؤسسات الأكاديمية والجهات الأهلية بالإسراع في سنّ موثيق مكافحة التحرش، وتعميمها على منسوبيها؛ بما يكفل توفير بيئة عمل آمنة.



حقوق الإنسان تتابع قضية الطالب المعتدى عليه بالمدينة

المصدر: جريدة المدينة الخميس 10 جماد ثاني 1440 هـ - 14 فبراير 2019م
<https://www.al-madina.com/article/614964>

أحمد السالم - المدينة المنورة

تكشفت تفاصيل جديدة في واقعة معلم اللغة العربية، الذي اعتدى على طالب في إحدى مدارس المدينة؛ إذ وجه رئيس جمعية حقوق الإنسان، الدكتور مفلح القحطاني، فرع الجمعية بالمدينة المنورة، بمتابعة القضية بما يضمن تطبيق نظام حماية الطفل ولأنحته التنفيذية، التي تحظر إيذاء الطفل جسدياً أو معنوياً. من جانبه قال والد الطالب الدكتور فهد العرجاني: إن جمعية حقوق الإنسان تفاعلت مع قضية ابني المعنف من قبل المعلم في إحدى مدارس المدينة، فيما تواصلت الشؤون الاجتماعية مع القضية، وتم عرضه على أحد الاختصاصيين النفسيين والاجتماعيين للوقوف على حالته، تمهيداً لاستكمال الإجراءات النظامية بحق المعلم. وقال العرجاني: ما زالت قضية ابني المعنف في طور إجراءاتها النظامية، التي تخدم الطفل المعنف وفق اللوائح والأنظمة التي تحمي الطفل في الإيذاء، وهو الاعتداء الجسدي والنفسي بجميع أشكاله وصوره حتى التلفظ بالألفاظ السيئة، التي نص عليها النظام وقال العرجاني من

صور الإيذاء وأخطرها الإيذاء النفسي، الذي لا يزال ابني يعاني منه، إضافة إلى التعرض للإيذاء الجسدي، ولا نعلم متى يزول منه هذا الألم النفسي.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

إلزام شركة بدفع مليون ريال ورواتب متأخرة ومكافأة نهاية لموظف مفصول تعسفياً

المصدر: جريدة الحياة الاحد 6 جماد ثاني 1440 هـ - 10 فبراير 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4621226>

لرياض - «الحياة» | منذ 13 ساعة في 9 فبراير 2019 - آخر تحديث في 9 فبراير 2019 / 16:08
أنصفت المحكمة العمالية في الرياض أخيراً، مواطناً تقدم بدعواه ضد شركة كان تعاقد معها للعمل لمدة ثلاث سنوات، إلا أن الشركة أنهت عقده بعد أربعة أشهر تعسفياً، وحكمت المحكمة بتعويض المواطن مليون ريال وإلزام الشركة بدفع مكافأة نهاية الخدمة والرواتب المتأخرة. وأصدرت المحكمة حكمها في الجلسة الأولى للدعوى، وتمت إحالته إلى محكمة الاستئناف لتدقيقه.

وكشفت وزارة العدل، عن إصدار المحاكم العمالية في المملكة أكثر من 2700 حكم، خلال 70 يوماً، وذلك منذ تدشين أعمالها من وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الدكتور وليد الصمعي. وتصدرت المحكمة العمالية في الرياض قائمة المحاكم الخمس الأولى في عدد الأحكام الصادرة بـ 771 حكماً، تليها المدينة المنورة بـ 349، ثم الدمام بـ 329، ثم مكة المكرمة بـ 317، ثم بريدة بـ 243 حكماً. وتتوالت موضوعات الأحكام الصادرة بين مطالبات بالأجور وطلب البدل، وأخرى تتعلق في التعويضات والمكافآت، ودعوى الرسوم، وطلب شهادة الخدمة، وغيرها من القضايا. يذكر أن الصمعي أكد حرص الوزارة على أن تكون بيئة القضاء العمالي «بيئة رقمية بالكامل؛ لتكون مرتكزاً وأنموذجاً يحتذى به في باقي الأقسام»، مشيراً إلى أن اختيار القضاة المخصصين للقضاء العمالي من المجلس الأعلى للقضاء «جاء وفقاً لمعايير دقيقة تركز على الكفاءة القضائية والعلمية اللازمة، مع مراعاة الخبرة القضائية». وأوضح أن المرفق العدلي يشهد «نقلة نوعية هدفها النهوض بهذا المرفق المهم بما يخدم المستفيدين».

«حماية الرياض» تطلق حملة للقضاء على العنف

المصدر: جريدة الحياة السبت 5 جماد ثاني 1440 هـ - 9 فبراير 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4621227>

الرياض - «الحياة» | منذ 13 ساعة في 9 فبراير 2019 - آخر تحديث في 9 فبراير 2019 / 16:34
أطلقت وحدة الحماية الاجتماعية التابعة لفرع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية في منطقة الرياض اليوم (السبت)، حملات توعية في الجامعة السعودية الإلكترونية، تستهدف أكثر من 200 مستفيدة من طالبات الجامعة والكادر الوظيفي العامل معهن، وتتضمن تقديم مجموعة من الإرشادات التوعوية والتوجيهات حول مفهوم العنف وآثاره السلبية على الفرد والمجتمع وطرق الوقاية منه والقضاء عليه والتعريف بدور وحدة الحماية في هذا الجانب وتوضيح آلية التواصل مع الوحدة وتقديم البلاغات من طريق الرقم المجاني 199. وشاركت الوحدة في فعالية «بدأ بيد ضد العنف» التي أقيمت في مدينة الملك عبدالعزيز الطبية للحرس الوطني، وتم من خلالها تعريف الزوار ومنسوبي الإدارة البالغ عددهم 70 بنظام حماية الطفل من الإيذاء ولائحته التنفيذية من طريق المنشورات التوعوية والمطبوعات والإجابة على الأسئلة والاستفسارات للحاضرات.

يُذكر أن هذه البرامج والفعاليات تأتي ضمن مهام وحدات الحماية الاجتماعية التابعة لفرع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، وتسعى من خلالها إلى توعية المجتمع بظاهرة العنف، وكيفية الحد منه والقضاء عليه.



لجنة ترفض توصية شغل الوظائف القانونية والمحاسبية بسعوديات

وتؤكد النظام لا يفرق بين الجنسين

الشورى يسائل "الخدمة" عن تمكين المرأة وتعزيز دورها

القيادي

المصدر: جريدة الرياض السبت 5 جماد ثاني 1440 هـ - 9 فبراير 2019م

<http://www.alriyadh.com/1736853>

يصوت الشورى في جلسة مقبلة على عشر توصيات رفعتها لجنة الإدارة والموارد البشرية للمجلس تنفرد "الرياض" بالجديدة منها والتي تبنتها اللجنة في مرحلة دراستها ملحوظات وآراء الأعضاء تجاه أداء الخدمة المدنية وتقريرها للعام المالي 38 - 1439، وقد طالبت الوزارة بتضمين تقريرها المقبل ما تم إنجازه في مبادرة تمكين المرأة وتعزيز دورها القيادي في وزارة الخدمة المدنية ضمن مشروعاتها "تحقيق التوازن بين الجنسين" و"تمكين القيادات النسائية" خاصة في المناصب القيادية العليا التي طرحتها ضمن برنامجها للتحويل الوطني، وهي توصية تبنت فيها اللجنة مضمون ما قدمته لنا آل معينا وموضي الخلف.

دراسة شاملة

وأخذت لجنة الإدارة بمضمون توصية للعضو فيصل الفاضل وطالبت بإجراء دراسة شاملة لضوابط استقطاب الكفاءات المميزة وضوابط الاستعانة بالكلاء والوكلاء المساعدين وشروطها ومزاياها والإعلان عنها بما يضمن الشفافية والعدالة والجودة، وطالبت التوصيات الوزارة بالتحقق من التزام الجهات الحكومية والمؤسسات العامة بالدليل الإرشادي لتهيئة الموظفين الجدد للعمل والذي أصدرته الوزارة، وهي توصية إضافية للعضو عبدالله الخالدي.

وظائف قانونية

ورفضت لجنة الإدارة توصية تمكين المرأة من الوظائف القانونية والمحاسبية وغيرها من الوظائف التي تجد إقبالا كبيرا من الحاصلات على شهادة جامعية، وأن يكون طرح تلك الوظائف للمفاضلة على العنصرين الرجالي والنسائي، مع مراعاة أن لا تقل النسبة المخصصة للمرأة في تلك الوظائف الكائن مقرها في المدن الرئيسية عن 30 %، وهي توصية مشتركة لعالية الدهلوي وفصل الفاضل.

رفض المبررات

وحسب مصادر "الرياض" فقد أوضحت اللجنة في مبررات عدم قبول هذه التوصية أن نظام الخدمة المدنية ليس به ما يفرق بين الرجل والمرأة في تولي المناصب وشغل الوظائف إلا أن تمكين المرأة في الخدمة المدنية وتعزيز دورها القيادي من أهم المبادرات التي تعمل عليها الوزارة وينصوي تحتها مشروعات من ضمنها استثمار المواهب القيادية النسائية وتحقيق التوازن بين الجنسين في المجموعات الوظيفية العامة، بما في ذلك تحديد نماذج للأعمال التي يمكن أن تتفوق المرأة في تنفيذها وإدارتها ومشروع العمل عن بعد بهدف توسيع خيارات العمل أمامها وزيادة مشاركتها، من خلال وضع استراتيجية تشريعية للعمل عن بعد.

وقد بلغت نسبة الموظفين السعوديات في السلاسل المشمولة بالتقاعد المدني % 42 من إجمالي الموظفين إضافة إلى أن الجهات الحكومية لديها خاصية التمكين ولها كامل الصلاحيات للتوظيف حسب الاحتياج، كما أن الإعلانات الوظيفية التي تتم عن طريق وزارة الخدمة أو الجهات الممكنة شملت وظائف قانونية ومحاسبية.

تقديم التوصية
ولم يقتنع عضوا الشورى برد لجنة الإدارة وسيقدمان توصيتهما للمجلس ليكون له حسمها، وقد بررها بأن المرأة تمثل نصف المجتمع، وعليها واجبات وطنية، ولديها الإمكانات والمؤهلات اللازمة للمشاركة في عملية التنمية، لذلك كانت المرأة السعودية من ضمن اهتمامات رؤية المملكة 2030 التي وضعت ضمن أهدافها تمكين المرأة واستثمار طاقاتها، إضافة إلى أهمية تمكين المرأة في الخدمة المدنية وتعزيز دورها بهدف زيادة مشاركتها في سوق العمل وبناء إمكانياتها وقدراتها، ولا يمكن أن يتحقق ذلك دون العمل على تحقيق التوازن بين الجنسين وتقليص الفجوة النوعية بين الجنسين في مختلف القطاعات الحكومية، وخصوصاً بالنسبة للوظائف التي تجد إقبالاً كبيراً من الحاصلات على مؤهلات جامعية من داخل المملكة وخارجها كالقانون والمحاسبة.

تمكين المرأة
وجاء في مبررات التوصية أن وزارة الخدمة المدنية ذكرت أن تمكين المرأة في الخدمة المدنية وتعزيز دورها القيادي يعد من أهم المبادرات التي تعمل عليها الوزارة، وذلك بهدف زيادة مشاركتها في سوق العمل وبناء إمكانياتها وقدراتها القيادية وبالتالي زيادة تمثيلها في الوظائف القيادية وأماكن صنع القرار، وبناء على ما ينبثق من تلك المبادرة من مشروع تحقيق التوازن بين الجنسين في الخدمة المدنية، تحتاج الوزارة إلى أن تتعاون الجهات الحكومية الأخرى معها وصدر قرارات من مجلس الوزراء تلزم تلك الجهات بتنفيذ تلك القرارات من أجل تحقيق أهداف هذه المبادرة، ولذلك تأتي هذه التوصية لتصب في تفعيل تلك المبادرة من خلال إيقاف التمييز على أساس الجنس في التعيين أو التعاقد على الوظائف التي تجد إقبالاً كبيراً من الحاصلات على مؤهلات جامعية من داخل المملكة وخارجها كالقانون والمحاسبة وذلك كخطوة أولى في تحقيق التوازن بين الجنسين.

حضانة أطفال
ومن التوصيات الإضافية التي ستقدم ويترك للمجلس كلمة الفصل فيها بقبولها أو رفضها، توصية "تبني مبادرة دعم المرأة العاملة بإنشاء حضانات في الجهات الحكومية أسوة بمبادرة (قرة) في وزارة العمل والتنمية الاجتماعية"، وهي للعضو لينا آل معينا، وبنيت في مسوغات التوصية أن إنشاء دور للحضانة في الجهات الحكومية يستهدف تحسن مستوى الأداء وزيادة الإنتاجية في العمل وانخفاض معدل الغياب والإجازات في الجهة الحكومية، وتعزيز مفهوم الولاء والانتماء لمؤسسة العمل، عن طريق توفير كل أسباب الاستقرار النفسي والاجتماعي للمرأة في بيئة العمل.

وقالت آل معينا في مسوغات توصيتها: إن وجود حضانة في مقر العمل ينهي حالة التشتت الذهني والقلق والاضطراب والحيرة التي تنتاب المرأة العاملة، خشية على أطفالها الصغار، إضافة إلى وجود دور الحضانة في الجهات الحكومية، ترجمة لرؤية المملكة لما لها من الإيجابيات على صعيد الأسرة والمجتمع بأسره بتوفير بيئة العمل التي تلئم احتياجات المرأة، باعتبارها شريكا أساسيا في دعم عملية التنمية.

معدلات التوطين
وتؤكد مبررات التوصية أهميتها في تعزيز معدلات التوطين في شتى القطاعات، من خلال الإبقاء على الكوادر الوطنية العاملة أطول فترة ممكنة عبر توفير بيئة عمل مناسبة للأم العاملة، وتشجيع الأمهات الموظفات إلى الرضاعة الطبيعية، والحفاظ على حق الطفل في نيل قسط وافر منها، نظراً لما في الرضاعة الطبيعية من فوائد صحية ومشاركة بين الطفل والأم، فضلاً عن دور الرضاعة الطبيعية في تعزيز العلاقة الوجدانية بين الأم وطفلها، إضافة إلى التوعية بأهمية الحضانة في بناء شخصية الطفل، واكتسابه مهارات سلوكية ومعرفية، ودعم الدور المحوري للأسرة في التماسك الاجتماعي، وتحقيق الاستقرار الأسري، وتعزيز التكامل مع المؤسسات الحكومية، للارتقاء بجودة الخدمات الاجتماعية.

ولفتت آل معينا إلى أن المادة 159 من نظام العمل نصت على إلزام صاحب العمل الذي يشغل خمسين عاملة فأكثر أن يهيئ مكاناً مناسباً يتوافر فيه العدد الكافي من المربيات، لرعاية أطفال العاملات الذين تقل أعمارهم عن ست سنوات، وذلك إذا بلغ عدد الأطفال عشرة فأكثر، لذلك على الجهات الحكومية الدعم بتوفير أماكن للأطفال الموظفات، إذا بلغ عدد الموظفات خمسين موظفة فأكثر.

المحاكم العمالية تنهي 2700 قضية خلال 70 يوماً.. والرياض

تصدر

المصدر: جريدة الرياض الأحد 5 جماد ثاني 1440 هـ - 10 فبراير 2019م

<http://www.alriyadh.com/1736857>

الرياض - مبارك العكاش
كشفت وزارة العدل، عن إصدار المحاكم العمالية في المملكة أكثر من 2700 حكم، خلال 70 يوماً، وذلك منذ تدشين أعمالها من قبل معالي وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الشيخ الدكتور وليد بن محمد الصمعاني.
وتصدرت المحكمة العمالية في الرياض قائمة الخمس محاكم الأولى من حيث عدد الأحكام الصادرة بـ 771 حكماً، تليها المدينة المنورة بـ 349 حكماً، ثم الدمام بـ 329 حكماً، ثم مكة المكرمة بـ 317 حكماً، ثم بريدة بـ 243 حكماً.
وتنوعت موضوعات الأحكام الصادرة، ما بين مطالبات بالأجور وطلب البدل، وأخرى تتعلق بالتعويضات والمكافآت، ودعاوى الرسوم، وطلب شهادة الخدمة، وغيرها من القضايا.
ومن الأحكام التي أصدرتها المحكمة العمالية في الرياض، حكم أنصفت به مواطناً تقدم بدعواه ضد شركة كان قد تعاقد معها للعمل لمدة 3 سنوات إلا أن الشركة وبعد 4 أشهر قامت بإنهاء عقده تعسفياً، إذ حكمت المحكمة بتعويض المواطن مليون ريال وإلزام الشركة بدفع مكافأة نهاية الخدمة والرواتب المتأخرة.
وأصدرت المحكمة العمالية في الرياض حكمها في الجلسة الأولى للدعوى وتمت إحالة الحكم إلى محكمة الاستئناف لتدقيقه، ويقضي الحكم بإلزام الشركة بتعويض المواطن الذي كان يعمل لديها بمبلغ مليون ريال لقاء الفصل التعسفي الذي تعرض له، وإلزامها بالحقوق المالية الأخرى.
يذكر أن معالي وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الشيخ الدكتور وليد بن محمد الصمعاني قد أكد حرص الوزارة على أن تكون بيئة القضاء العمالي بيئة رقمية بالكامل؛ لتكون متركزاً وأنموذجاً يحتذى به في باقي الأقسام، مشيراً إلى أن اختيار القضاة المخصصين للقضاء العمالي من المجلس الأعلى للقضاء، جاء وفقاً لمعايير دقيقة تركز على الكفاءة القضائية والعلمية اللازمة، مع مراعاة الخبرة القضائية.
وأوضح أن المرفق العدلي يشهد نقلة نوعية هدفها النهوض بهذا المرفق المهم بما يخدم المستفيدين بفضل الله ثم بتوجيهات خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود وسمو ولي عهده الأمين -حفظهما الله-، ويجدد تأكيد القيادة الرشيدة في تطبيق مبدأ تحقيق العدالة وإعادة الحقوق في هذه الدولة المباركة المستمرة في تطبيق هذا المبدأ العظيم الذي به تنهض الأمم ويستندام نماؤها.

أطباء • الكاش" يضاعفون معاناة مرضى التأمين يستغلون شهرتهم في تحصيل • الفيزيتا" نقدا

المصدر: جريدة المدينة الاحد 6 جماد ثاني 1440 هـ - 10 فبراير 2019م
<https://www.al-madina.com/article/614153>

محمد سعيد الشريف-جدة

يواجه عدد من المرضى ممن يحملون بطاقات التأمين الطبي من إصرار بعض الأطباء الكبار والاستشاريين على دفع «الفيزيتا» نقدا وهو ما يضع المرضى في حرج شديد نتيجة عدم قدرتهم على الدفع الفوري، فيما أرجع مختصون في قطاع التأمين رفض بعض الأطباء خاصة كبار الاستشاريين استقبال حاملي بطاقات التأمين وإلزامهم بدفع الكاش إلى وجود عقد بين جهة عمل المريض ومقدم الخدمة الطبية بهذا الخصوص لكن بعض المستشفيات تستغل هذه الجزئية بطريقة «تجارية» للحصول النقدي دون مراعاة للبعد الانساني وظروف المريض.

«المدينة» تلقت شكاوى بعض المرضى من حملة بطاقات التأمين بهذا الخصوص متسانلين عن مدى قانونية هذا الاجراء، ويقول عوض الأحمدى: إن هذه الظاهرة واضحة أكثر في المستشفيات التي للأسف تحولت إلى مراكز تجارية تنافس المولات وتبحث عن الربح بغض النظر عن النواحي الإنسانية التي يفترض أنها تلتزم بها. ويتفق معه في نفس الرؤية على الحربي ويؤكد تزايد هذه الظاهرة لدى الاستشاريين في المستشفيات الكبيرة والتي لولا بطاقات التأمين لما استطاع متوسطو الدخل دخولها وتساءل ما فائدة التأمين إن لم يكن ملزما لكل مقدم الخدمة وكل طبيب يعمل في تلك المستشفيات والمراكز.

المرواني: من حق المريض رفع شكوى للضمان الصحي

تؤكد المحامية المتخصصة في مجال التأمين شهد المرواني أن من حق المريض رفع شكوى للضمان الصحي وقالت: إنه لا يمكن اجبار مريض على مراجعة طبيب أيضاً بالمقابل لا يمكن جبر طبيب على تولي حالة مريض ولأن ليس كل مسألة مذكورة في القانون والعلاقة بين المريض والمستشفى رضائية ولو اشتكى المريض لمجلس الضمان الصحي وهو احد حقوقه فإن المجلس قد يقول للمريض راجع طبيباً أو مستشفى غيره لأنه بكل بساطة هناك عديد من الخيارات غيره. وتضيف: الطبيب لا يتبع مجلس الضمان الصحي يعني لا يمكن أن تعاقبه بشخصه لأن المجلس مختص بمسألة التأمين وبشكل مباشر فهي تتعامل مع مقدمي خدمات الرعاية من مستشفيات ومستوصفات تقوم بتوقيع عقد التأمين مع شركات التأمين لكن الطبيب مرجعيته لوزارة الصحة بشكل عام لكن من حق المريض في كل الاحوال يرفع شكوى لمجلس الضمان الصحي التعاوني على المستشفى (مقدم الرعاية الطبية) وقرارات المجلس لا يمكنني التنبؤ بها لأنه لا يوجد لائحة تسرد العقوبات وغالباً قد لا يحصل شيء.

واضافت: إن وثيقة التأمين دائما توفر تغطية تكون بمثابة الحد الأدنى ولا يجوز لشركات التأمين أن تقل عن هذه الحدود التي يحددها مجلس الضمان الصحي في وثيقة التأمين فإن كان كشف الطبيب يتراوح بين 50 لـ 500 ريال، ولو كان التأمين يغطي كشف الطبيب بـ200 ريال في هذه المستشفى وكشف الطبيب 500 فالمرضى ملزم بدفع الفرق، وهناك ايضا حالات مثل الولادة فالتأمين يغطي لحد 15 ألف ريال لكن على ارض الواقع التي تولد في المركز الطبي الدولي بـ 40 ألف ريال وبالتالي ستدفع الفرق 25 ألف ريال.

مستشار تأميني: لا تعد مخالفة وفقا للعقد

يرى المستشار في قطاع التأمين لؤي عبيد إلى أن هذه الحالات لا يمكن اعتبارها مخالفة على المستشفى لأن عقد الدكتور مع مقدم الخدمة سواء كان مستشفى أو مستوصفا ينص على ذلك كما ان هذه الجزئية تكون موضحة في العقد الموقع بين شركة التأمين ومقدم الخدمة وفي الغالب الأطباء المعروفون والاستشاريون هم من يضع هذا الشرط في عقده مع مقدم الخدمة الذي يعمل معه

وأضاف: السبب بقبول مقدم الخدمة بعمل هذا الاستثناء لمعرفتهم بقدرة وإمكانية الطبيب على رفع مداخل الكاش للمستشفى لأن العلاقة تجارية بحتة فمقدم الخدمة يبحث عن الدكتور الناجح الذي يستطيع رفع مداخلها بغض النظر عن النواحي الإنسانية ثم إن هذه النوعية من الأطباء تكون معروفة ولها عملاؤها الذين لا يمكن أن يتخلوا عنها مهما كان ثمن الكشف والذي قد يصل أحيانا لدى الاستشاريين إلى 1000 ريال بالإضافة إلى أن المستشفيات الكبيرة لا تستطيع الاعتماد كلياً على حامل بطاقة التأمين بحكم أن تحصيل المستحقات المالية للمستشفى من شركات التأمين أحيانا تكون شهرية وأخرى قد تتأخر ويكون أكثر من ذلك في الوقت الذي تصل فيه ميزانية بعض المستشفيات الكبرى الشهرية إلى ملايين الريالات.

الناطق باسم التأمين: حالات قليلة وليست ظاهرة

يرى الناطق الرسمي باسم شركات التأمين عادل العيسى أن هذا الوضع طبيعي فبعض الأطباء لا يفضل التعامل مع التأمين رغم أنه يعمل مع مقدم خدمة تستعمل خدمة التأمين ويبقى الاختيار للمريض إما بالتعامل معه نقداً أو التعامل مع دكتور آخر يقبل التأمين وفي المجمل فإن هذه الحالات قليلة ولا يمكن اعتبارها ظاهرة.



17 توصية - الموهوبين المعاقين" يتصدرها دعم القطاع الخاص

المصدر: جريدة المدينة الأحد 6 جماد ثاني 1440 هـ - 10 فبراير 2019م

<https://www.al-madina.com/article/614129>

داود الكثيري - جدة

اختتم المؤتمر الدولي الأول للموهوبين من ذوي الإعاقة أعماله أمس الأول بـ (17) توصية، أبرزها تعزيز دور المسؤولية الاجتماعية في القطاع الخاص لدعم مواهب ذوي الإعاقة، وتشكيل قاعدة بيانات من مختلف الباحثين من الدول المشاركة لتبادل الخبرات في ما يخص الاختبارات العلمية لقياس الموهبة لدى ذوي الإعاقة، وتمكينهم ليكونوا رواد أعمال لتعزز الاستقلال الذاتي لديهم.

وأوضح مؤسس جمعية الإرادة - الجهة المنظمة للمؤتمر عمار بوقس: إن المؤتمر عمل على تفسير طبيعة العلاقة بين الموهبة والإعاقة وفُتح الأفق الجديدة في مجال أبحاث ذوي الإعاقة، وناقش العوامل المساهمة إيجاباً أو سلباً في تنمية الموهبة لدى الأشخاص من ذوي الإعاقة، وسلط الضوء على الإستراتيجيات المناسبة لتعبئة الجهود التعليمية والتربوية والإعلامية لتنمية هذه المواهب، محلاً التحديات التي تواجه تحقيقها، ومقترحاً نماذج من الحلول والتجارب الناجحة، وعارضاً عدداً من الأطروحات العلمية والأفكار التطبيقية التي قدّمها ثلاثة وثلاثون باحثاً ومتخصصاً من مختلف دول العالم». وبين بوقس أبرز التوصيات التي خرج بها المؤتمر وهي: عقد المؤتمر الدولي لذوي الموهبة من ذوي الإعاقة مرة كل 4 سنوات في إحدى الدول المشاركة في المؤتمر تحت مظلة «جمعية الإرادة لدى الموهوبين والموهوبات من ذوي الإعاقة، تنفيذ المشروعات والبحوث الميدانية لدراسة حالات الموهوبين ذوي الإعاقة من حيث خصائصها وبرامجها وكيفية التدخل، توظيف التكنولوجيا ومهارات الحاسوب والفيديو في تنمية مهارات الأطفال ذوي الإعاقة وتدريب المعلمين وأخصائيي التربية الخاصة على ذلك، دعوة وزارة التعليم إلى تصميم وتخطيط وتقديم البرامج التدريبية التي تهدف إلى مساعدة المعلمين على امتلاك المفاهيم والسلوكيات التي يجب أن يتحلوا بها لدعم الطلبة الموهوبين من ذوي الإعاقة، تكييف مناهج التدريس حاسوبياً ليتمكن الطلاب ذوو الإعاقة من مواكبة التحديات والتكنولوجيا الحديثة منذ نعومة أظفارهم.

يشار إلى أن المنتدى أقيم برعاية وحضور وزير العمل والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد بن سليمان الراجحي.

200 ألف حارس أمن: لا عقود.. لا تأمينات.. لا إجازات.. لا

تدريب.. ورواتب ضعيفة

% 90 منهم بدون تأمين طبي

المصدر: جريدة المدينة الأحد 6 جماد ثاني 1440 هـ - 10 فبراير 2019م

<https://www.al-madina.com/article/614124>

محمد الشريف- جدة

رغم مرور سنوات عديدة على شكاواهم المتعددة، لا يزال أكثر من 200 ألف حارس أمن سعودي مدني يعانون من مشكلات مزمنة تتمثل في ضعف الرواتب والتأهيل وطول ساعات العمل وغياب التأمين الطبي. وفيما ينتقد غالبية الخبراء، أصحاب شركات الحراسات الأمنية لجشع البعض منهم، وبحثهم عن تعظيم أرباحهم فقط، دون الاهتمام بالعاملين، يرى آخرون أن الحلول واضحة من خلال خارطة طريق تتمثل في الالتزام بتوصية مجلس الشورى بـ40 ساعة عمل أسبوعياً، واستحداث كادر وظيفي يضمن وجود سلم رواتب، فضلاً عن إلزام الشركات بتسجيل العمالة في التأمينات لتحصل على التأمين الطبي المناسب في ظل ارتفاع فاتورة العلاج حالياً. ويتساءل المختصون: كيف يمكن أن نطلب من هؤلاء حماية ممتلكات وأموال بالمليارات وهم بدون مظلة حماية تضمن حقوقهم، لاسيما وأن القطاع يمكنه استيعاب نصف مليون عامل في ظل اتساع النشاط الاقتصادي وإلزام اللائحة التنفيذية الصادرة مؤخراً قطاعات واسعة بالاستعانة بحراسات أمنية. وفيما يلي نص الآراء.

شكاوى من طول الدوام والتأمين الطبي وضعف التدريب

يقول تركي الحربي حارس أمن منذ سنتين في مول تجاري: إن المهنة بدون مستقبل واضح لاعتمادها على العقد بين العميل والشركة الأمنية، موضحاً أنه اليوم يعمل في مول وغداً قد يرسل لحراسة مستودع في جنوب جدة. وأضاف: ميزة مهنة حارس الأمن سهولتها في التقديم والتعيين، لكن عيبها في ساعات العمل التي تصل إلى 12 ساعة ونظرة بعض العملاء الغربية، بالإضافة إلى انعدام التأمين الطبي باستثناء الشركات الكبرى التي توفر الأجور والتأمين والامتيازات والاختيار بين ساعات العمل 12/8 ساعة، لكنها تحتاج لواسطة، أما بقية الشركات فكل شهر بنظام والتعيين فيها مثل الاستقالة.

وأعرب سالم باقلاقل حارس أمن منذ 7 سنوات في أحد المستشفيات الخاصة، عن أمله في وجود تدريب على الأقل في مجال الأمن والسلامة ومكافحة الحرائق وحماية المواقع حتى يكون هناك فرق بين أصحاب الخبرات وحارس الأمن الجديد، مشيراً إلى أن التدريب الوحيد الذي حصل عليه كان مكثفاً فور تعيينه منذ 7 سنوات ولمدة ثلاثة أيام وكان يتركز على التواصل مع المشرف والتنبيه في حال تعرضه لأي اعتداءات التواصل مع الجهات المختصة بعد التنسيق معه. ويصف توفيق بخيت حارس أمن منذ 5 سنوات المهنة بالمرهقة، مشيراً إلى أنه يتقاضى 3500 ريال لمدة 8 ساعات ومن الساعة 12 ليلاً إلى 5 صباحاً حارس لإحدى الصيدليات بـ1200 ريال. وأشار إلى أن المهنة بدون مستقبل لذلك يعزف عنها أغلب الشباب بحثاً عن عمل في قطاعات أخرى، مشيراً إلى أنه لا يتخيل نفسه فيها بعد عشر سنوات من الآن. وأعرب عن أمله في أن يكون بها وسيلة للتقدم مثل المهن الأخرى مثل المبيعات و مندوبي التسويق.

اللجنة الوطنية: 90% بدون تأمين و60% رواتبهم أقل من 3 آلاف

أكد د. عبد الله الشهري نائب رئيس اللجنة الوطنية للحراسات الأمنية ورئيس اللجنة في الغرفة التجارية في جدة أن 90% من حراس الأمن في قطاع الشركات الأمنية لا يتمتعون بتأمين طبي لأنهم غير مسجلين في التأمينات الاجتماعية بناء على طلبهم، موضحاً أن أغلبهم إما مسجل في منشأة مقابل مبلغ مالي أو في الضمان الاجتماعي. وأشار إلى أن تطوير

القطاع مرهون بإعادة النظر في نظام المشتريات والمناقصات الحكومية والذي يفضل السعر الأقل على حساب المعقول الذي يهتم بتقديم الخدمة بجودة أعلى ومميزات أفضل للمتعاقد معهم للعمل في المنشأة وهو ما ينعكس على بيئة العمل ويجعلها بعيدة عن طموحات الشباب. ولفت إلى أن 60% من حراس الأمن في القطاع لا تزيد رواتبهم على 3000 ريال و30% أكثر من 3000 ريال و10% أقل من 3000 ريال، مطالباً بأن يكون الحد الأدنى للأجور 5000 ريال مع ضرورة الالتزام بدوام الـ 8 ساعات والإجازة الأسبوعية وعدم تأخير الرواتب بسبب عدم التحصيل من العميل. وأشار إلى أن القطاع كان يضم 600 شركة خرج بعضها، وتبقى 400 فقط، مشيراً إلى أن من مصلحة القطاع حدوث اندماجات لكي تتولد منشآت قوية تستطيع تقديم خدمة مميزة وتوفر بيئة عمل أفضل من الحالية للعاملين فيها، وقلل من إمكانية أن تلجأ الشركات في القطاع الخاص مستقبلاً لإنشاء أمن ذاتي لأن شركات الحراسات الأمنية متخصصة ومحترفة وأغلب منسوبيها عسكريون متقاعدون ولديهم خبرة وخلفية أمنية. ولفت إلى أن الآمال معقودة حالياً على الهيئة الصناعية العليا للأمن الصناعي المشرفة على القطاع لتطوير بيئة العمل من خلال كادر وظيفي يضمن سلم رواتب ورتب إشرافية وقيادية، بالإضافة إلى تحديد ساعات العمل وإيجاد أكاديميات متخصصة للتدريب والتطوير.

الشورى: طالبنا بـ40 ساعة عمل أسبوعياً

دعا نائب رئيس لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب في مجلس الشورى الدكتور غازي بن زقر إلى رفع القيمة السوقية للمهنة من خلال إيجاد ضوابط ومعايير دقيقة للالتحاق بها، لكي تكون في مستوى طموح الشباب وتحول لبيئة جاذبة وليست طاردة، كما هو الآن، وقال: إن المهنة شبه مفتوحة ويمكن أن يعمل فيها أي شخص بغض النظر عن تأهيله العلمي داعياً إلى ضرورة الأخذ بعين الاعتبار التدرج في التطبيق عند استحداث أي تعديلات جديدة على طبيعة العمل بالقطاع.

وأكد الحرص على تطوير بيئة العمل في القطاع الخاص مع الأخذ في الاعتبار عدم تضرر أحد، سواء العاملين أو أصحاب العمل بدليل مناقشة موضوع ساعات العمل في الدورة السابقة وتصويت المجلس على أن تكون 40 ساعة أسبوعياً حرصاً على التوازن بين الحاجة الاقتصادية والاجتماعية.

المحامي السنوسي: إلزام الشركات بتسجيل الحراس في التأمينات

قال مؤيد السنوسي المحامي في القضايا العمالية أن 30% من قضايا حراس الأمن العمالية تتركز في تأخر الرواتب لشهور ويأتي بعدها داوم الإجازات الرسمية مثل الأعياد واليوم الوطني وعدم الحصول على الحوافز والبدلات المستحقة، مشيراً إلى أن أي فقرات في العقد بين حارس الأمن والشركة لا تتفق بنودها مع نظام العمل والعمال لا يتم تطبيقها ولا يؤخذ بها في حالة التقاضي. ولفت إلى أن من حق الحارس إلزام الشركة بأن تسجله في التأمينات الاجتماعية من تاريخ تعيينه حتى ولو بالتقاضي وعندها لن تستطيع استغلال المادة 77 وغيرها من المواد لفصله لأنها ستضطر إلى دفع رواتب الأشهر المتبقية في عقده، لذلك أنصح في حالة الشكوى الانتظار حتى شهر تجديد العقد. وأضاف أن عدد الساعات المسوح بها في مجال الحراسات الأمنية يصل كحد أقصى إلى 12 ساعة في الأيام العادية و10 ساعات في شهر رمضان، كما يكفل له النظام إجازة أسبوعية لمدة يوم واحد والتعويض عن أيام الأعياد واليوم الوطني في حالة طلب منه الدوام. وأعرب عن أسفه لعدم إلزام الشركات الأمنية بحد أدنى للأجور، 3000 ريال للتسجيل في التأمينات. ونصح السنوسي الراغبين في العمل بهذا القطاع بمحاولة معرفة السيرة الذاتية للشركة ومدى التزامها بمواعيد تسليم الرواتب وهل تملك سلم وظيفي وقراءة العقد جيداً والحصول على نسخة منه كحق كفهله نظام العمل والعمال، لافتاً إلى أن 50% من العاملين في هذا القطاع الحيوي والخطير عسكريين متقاعدين والبقية من ذوي التعليم المتوسط وغير الجامعي لذلك يسهل تمرير الكثير من الفقرات في عقودهم غير القانونية والتي لا يتم الأخذ بها.

خبير: غالبية الشركات تبحث عن الربح فقط

أعرب هشام حريري الخبير في قطاع الحراسات الأمنية ورئيس قسم الأمن والسلامة في مطار الملك عبدالعزيز سابقاً عن أسفه لعدم اهتمامها بتأهيل حراس أمن محترفين أو على الأقل مؤهلين لتقديم الخدمة، مشيراً إلى أن غالبيتها يبحث على المكسب التجاري بغض النظر عن الجودة. وأشار إلى أن الشباب السعودي مبدع وبإمكانه أن يثبت نفسه في أي مهنة متى ما وجد التأهيل والتدريب المحترف والأجور والحوافز الجيدة. ولفت إلى افتقاد أغلب الشركات لوجود مركز تدريب خاص ومدرسين مؤهلين، لرفع مستوى منسوبيها، بل على العكس نجد أغلبها مهتماً بتقديم الخدمة بأقل التكاليف والخروج بأعلى مردود مالي. ولفت إلى وجود وافدين في إدارات بعض شركات الحراسات الأمنية من غير المتحمسين لرفع مستوى الخدمة وجودة حارس الأمن، لافتاً إلى أنه من غير المعقول والمنطقي أن نطلب من أبنائنا أن يقدموا خدمة مميزة وأن يطوروا من انفسهم في ظل أجور وبدلات زهيدة لا تغطي تكاليف المعيشة، فضلاً عن تأخير الصرف، في الوقت الذي كان من المقترض ألا يقل راتب السعوديين في الحراسات الأمنية عن 4000 ريال مع البدلات والتأمين الطبي. وأضاف:

أغلب حراس الأمن في القطاع يفتقدون إلى أساسيات المهنة مثل الاتصال والتواصل مع العملاء والجمهور، لافتاً إلى ضعف الاهتمام بأساسيات العمل مثل القدرة على التعامل مع أجهزة كشف المعادن المتطورة وإنما مجرد أجهزة عادية بعضها لا يعمل ولم يتم التدريب عليها. ودعا إلى إعادة النظر في الضوابط والاشتراطات التي يتم من خلالها اختيار أو ترسية العقود لصالح الشركات الأمنية قبل التأكد من مدى قدرة الشركة على تقديم خدمة احترافية عالية الجودة من خلال أفراد مؤهلين ووجود نظام تدريب ومدربين مميزين في قسم الموارد البشرية. وأضاف: لا نريد شركة توفر ملابس لحارس أمن يحمل عصياً ولا يعرف التصرف المناسب في حال حدوث مكروه له أو لعملاء العميل، كما يحصل في البنوك والمستشفيات والمولات.

وأضاف أن غالبية العاملين لا يعرف في الطوارئ أكثر من الاتصال بالمشرف في حين يفترض أن يكون مؤهلاً للتعامل مع كل المواقف الصعبة ولديه صلاحية مبنية على التدريب والتأهيل الذي حصل عليه، لافتاً إلى أن القطاع متشعب وهناك حراس يعملون في مراقبة الكاميرات وعربات حمل الأموال. وأشار إلى أن 80-90% من الشباب السعوديين أثبتوا كفاءتهم في تقديم هذا النوع من الخدمة، ولكن بشرط توفير بيئة عمل جيدة وسلم وظيفي محفز ومميزات حقيقية مثل أقسام الحراسات الأمنية في الشركات الكبرى مثل سابك والخطوط السعودية وشركة الكهرباء والتي توفر أمناً وظيفياً وتدريباً وتطويراً.

القطاع يستوعب نصف مليون وظيفة

توقع خبراء مختصون إمكانية استيعاب قطاع الحراسات الأمنية نصف مليون موظف بدلاً من 200 ألف حالياً في ظل عمليات التطوير وإعادة التأهيل حالياً، ووفر القطاع في الفترة الماضية آلاف الفرص الوظيفية للشباب. وتشترط الضوابط أن يكون مالك الشركة الأمنية سعودي الجنسية، والتقدم لوحدة التراخيص المركزية في وزارة الداخلية بطلب تأسيس الشركة الجديدة.

وهناك 3 فئات لشركات الحراسة الخاصة، الأولى لتوظيف 1000 حارس أمن، وتشترط تقديم ضمان مصرفي بقيمة مليون ريال والثانية لتوظيف 700 حارس أمن، ولها ضمان بقيمة 700 ألف ريال، والثالثة لتوظيف 400 حارس أمني، تتطلب ضماناً مصرفياً بقيمة 400 ألف، كما يتم سداد مقابل مادي بقيمة 100 ريال بعد تعيين كل فرد بالشركة. ضمان بنكي ألف ريال عن كل حارس

يتم السماح لحارس الأمن المدني بالاستعانة بالوسائل التي تمكّنه من أداء مهمته؛ مثل السيارات، أجهزة الاتصال السلكي واللاسلكي، أجهزة المراقبة الأمنية الإلكترونية، الكلاب البوليسية، وما يساعده في الدفاع عن نفسه وعن الموقع الذي يتولى حراسته مثل السلاح، العصي الكهربائية، العصي الخشبية، وما تراه الجهة المختصة وفق اللوائح والضوابط والتعليمات المنظمة لذلك، ويجوز للجهات الملزمة أو الراغبة أو الأفراد تأمين حراسة ذاتية أما إذا زاد عدد الحراس عن عشرين حارساً فعلى الجهة المستفيدة من الحراسة إنشاء إدارة للأمن والحصول على ترخيص لذلك من الأمن الجنائي، مع تقديم ضمان بنكي بمبلغ 1000 ريال عن كل حارس لمدة خمس سنوات، ويشترط ألا يقل عمر طالب الترخيص عن خمس وعشرين سنة، سواء لمالك المؤسسة أو الشركاء في الشركة.

3 مهام رئيسة للحارس المدني

للحارس المدني سلطة ضبط الشخص أو الأشخاص المتلبسين بالجريمة أو من يحاول الدخول عنوة إلى المكان المشمول بالحراسة وعليه أن يبلغ في الحال أقرب نقطة أمن أو جهة مسؤولة عن الأمن وكذلك مرجعه، وإعداد المحضر اللازم لذلك، كما ينبغي الالتزام بالعمل الأمني المكلف به وعدم الانشغال بأعمال أخرى تختلف عن طبيعة عمله.

الإغلاق والغرامة للمخالفين

تتولى هيئة التحقيق والادعاء العام التحقيق والادعاء في مخالفات نظام الحراسة الأمنية المدنية الخاصة ولائحته التنفيذية فيما يتعلق باختصاصاتها.

ويعاقب من يخالف أي حكم من نظام الحراسة الأمنية المدنية الخاصة أو لائحته التنفيذية بعقوبة أو أكثر، وفي صدارتها الإنذار الخطي أو إغلاق مقر الشركة أو المؤسسة محل المخالفة مؤقتاً لمدة لا تزيد على شهر، وغرامة مالية لا تتجاوز خمسين ألف ريال يتم سدادها في أحد البنوك لخزينة الدولة في الحساب الخاص لذلك.

دراسة المعوقات لتطوير القطاع

جاء إدراج قطاع الحراسات الأمنية تحت مظلة الهيئة العليا للأمن الصناعي، بهدف تطوير القطاع بعد أن شهد عدداً من المعوقات، والتي تتمثل في النظرة الاجتماعية الدولية للعاملين، والمسمى الوظيفي، وعدم وجود استقرار داخل القطاع، وتدني الرواتب، إضافة إلى المنافسة الكبيرة، ما أسهم في تدني أسعار المناقصات الحكومية التي تأخذ أقل الأسعار. وتعمل المرأة في مجال الحراسات الأمنية داخل المولات والمستشفيات والمصارف، ولكن ما زال توظيفها ضعيفاً في هذا المجال، وتكمن أهمية القطاع في تقديم خدمة التوطين والمساعدة في القضاء على البطالة، كما يعد شريكاً أساسياً وحيوياً لا غنى عنه لجميع القطاعات الأخرى.

الجهات الملزمة بتوفير حراسات أمنية
حددت اللائحة التنفيذية لنظام الحراسات الأمنية الخاصة مؤخرًا الجهات الملزمة بوضع حراسات بموجب موافقة وزارة
الداخلية وهي:
المؤسسات والشركات المالية العاملة في المملكة (كالبنوك أو محلات الصرافة أو شركات ومؤسسات الاستثمار أو التأمين
الأهلية).
المنشآت التعليمية والتدريبية الأجنبية والأهلية.
شركات ومؤسسات المطاعم العالمية والوطنية الكبرى.
مؤسسات وشركات الوكالات العالمية والوطنية الكبرى.
مكاتب ووكالات الخطوط والسفر والسياحة الأجنبية.
مكاتب ووكالات الخطوط والسفر والسياحة السعودية الكبرى.
الفنادق.
عمائر الشقق المفروشة التي يزيد عدد الشقق فيها على 10 شقق.
العمائر السكنية التي يزيد عدد الشقق فيها على 20 شقة.
المجمعات السكنية التي يزيد عدد الفلل فيها على 10 فلل.
المنشآت السياحية والترفيهية.
صالات الأنشطة الرياضية الخاصة.
صالات الأفراح والمناسبات.
المستشفيات والمستوصفات والمراكز الطبية والصيدليات المناوبة الأهلية.
معارض ووكالات بيع وتأجير السيارات وموزعيها.
أي معرض لبيع الذهب والمجوهرات وما في حكمه.
المراكز والمعارض والمجمعات التجارية.
المكتبات الأهلية الكبرى.
المصانع والمستودعات (حسب تقدير مدير الشرطة)
6 عوامل لتحسين أوضاع العاملين:
هيكلة تنظيمية
مسار وظيفي
ترقيات
تأمين طبي
بدلات
تشديد الرقابة
معاناة العاملين بالقطاع:
تدني الرواتب وتأخرها
غياب التدريب والتأهيل
عدم توفر إجازات أسبوعية
عدم توفير تأمين طبي
عدم تسجيلهم في التأمينات الاجتماعية
ساعات العمل 12 ساعة بدون عقود



تربويون: • حماية المعلم " تدعم استقرار المنظومة

المصدر: جريدة المدينة السبت 5 جماد ثاني 1440 هـ - 9 فبراير 2019م

<https://www.al-madina.com/article/613973>

محمد الببضاني - الباحة

قال عدد من المعلمين: إن دعوة وزير التعليم إلى حماية الوزارة للمعلمين وتنفيذ دليل إجراءات حماية المؤسسات التعليمية ومنسوبيها أنها تعكس الحرص على أمن وسلامة المجتمع التعليمي، ويعد دعماً معنوياً للمعلمين. وقال قائد مدرسة نعاش الابتدائية والمتوسطة بتعليم الباحة محمد عبدالله الزهراني: إنها خطوة رائدة من الوزير للمحافظة على أمن المجتمع التعليمي واستقراره، وأضاف سعيد العلي أنها خطوة إيجابية ونرجو النهوض بالتعليم والرقى به إلى الأمام دائماً.

وأوضح محمد الزهراني أنها خطوة لحماية المعلمين والمؤسسات التعليمية، وأشار ناصر الغامدي إلى أنها خطوة موفقة تدل على اهتمام الوزارة بمنسوبيها والوعي بأهمية قيمة المعلم مع طلابه وتعاون الأسرة والمدرسة في ذلك مطلب مهم لنهضة وتطور ثقافة التعليم، وقال صالح الحسني: نشكر وزير التعليم على هذه الخطوة التي تحمي حقوق المعلم وكذلك لمؤسسات التعليمية ومنسوبيها

وقال أحمد الصالح: إن الاهتمام بمنسوبي التعليم ما هو الا امتداد لاهتمام القيادة بالمؤسسة التعليمية ومنسوبيها، وأضاف عبدالكريم احمد أن دعوة الوزير تشير الى أن المعلم والمعلمة هما ركنان من أركان العملية التعليمية وأن المساس بهما يعد مساساً بالعملية التربوية والتعليمية ومكوناتها الرئيسية.

وقال مهند الغامدي معلم تربوي: إن وزارة التعليم تقف مع المعلمين والمعلمات في حفظ حقوقهم التي كفلتها أنظمة الدولة، وما أعلنه الوزير دليل على حرصه بمنسوبي التعليم من معلمين ومعلمات، وأضاف عبدالعزيز الشهري أن قرار تفعيل حماية المعلمين ضد الاعتداءات سيكون له أثر كبير في نفوس المعلمين وخصوصاً وأن القرار صدر من وزير التعليم.



النائب العام: البت في قضايا السجناء والموقوفين دون تأخير

المساواة في مجال قضايا الفساد تحافظ على المال العام

المصدر: جريدة المدينة الجمعة 4 جماد ثاني 1440 هـ - 8 فبراير 2019م

<https://www.al-madina.com/article/613816>

واس - مكة المكرمة

أكد النائب العام الشيخ سعود بن عبدالله المعجب على الاهتمام بقضايا السجناء والموقوفين والبت فيها دون تأخير. كما أكد، خلال اجتماعه برؤساء فروع النيابة العامة بالمناطق في مكة، أمس، على الشفافية في التعامل، والاهتمام بالمراجعين وسرعة إنجاز معاملتهم واللقاء بهم وسماع ما لديهم.

وشدد على إعمال أفضل الممارسات في تبسيط إجراءات الدعوى الجزائية وإدارتها بأسلوب ناجز، وتنفيذ أفضل التطبيقات الحديثة في هذا الشأن وفقاً لأعلى معايير ومقاييس الجودة الدولية، وتشخيص الواقع وملاءمته وتطويره لذلك،

ووضع خطط استراتيجية شاملة لكل تلك الأعمال وما قد يطرأ عليها من متغيرات. ورفع في بداية الاجتماع الشكر والعرفان لخدام الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وسمو ولي عهده الأمين- أيدهما الله- على دعمهما الكبير وغير المحدود والمتواصل للنيابة العامة وما تحظى به من اهتمام بالغ للارتقاء بأعمالها، مؤكداً أهمية عقد هذا الاجتماع بشكل دوري لمناقشة أعمال النيابة العامة بما يحقق تطلعات ولادة الأمر. ونوه بما تحقّق في مسيرة النيابة خلال الفترة الماضية من نقله نوعية، وإنجازات فريدة في شتى المجالات، وخصوصاً في مجال المساءلة في مجال قضايا الفساد بما يحافظ على المال العام ومقدّرات الوطن ويحمي نزاهة الوظيفة العامة، وكذلك في مجال التقنية وبرامج التحول الوطني، ومواكبة رؤية المملكة، داعياً إلى مواصلة السير لتحقيق مزيد من التقدم في هذا المجال.

وبين خلال كلمته أهمية أن تقوم الفروع بأعمالها المنوطة بها، مؤكداً على الشفافية في التعامل، والاهتمام بالمراجعين وسرعة إنجاز معاملاتهم واللقاء بهم وسماع ما لديهم، مؤكداً على أعمال أفضل الممارسات في تبسيط إجراءات الدعوى الجزائية وإدارتها بأسلوب ناجز، وتنفيذ أفضل التطبيقات الحديثة في هذا الشأن وفقاً لأعلى معايير ومقاييس الجودة الدولية، وتشخيص الواقع وملاءمته وتطويره لذلك، ووضع خطط استراتيجية شاملة لكل تلك الأعمال وما قد يطرأ عليها من متغيرات. وشدد على دور فروع النيابة العامة في تعزيز الثقافة القانونية والشراسة المجتمعية في ضوء الأنظمة والتعليمات المتعلقة بهذا الجانب، وفي سبيل الوصول لعدالة جزائية ناجزة يسيرة، مؤكداً على الاهتمام بقضايا السجناء والموقوفين والبت فيها دون تأخير.



تفقد مشاريع الـ110.754 وحدة في الشرقية الحقيل: ملتزمون بتوفير السكن الملائم للمواطنين

المصدر: جريدة عكاظ الأحد 6 جماد ثاني 1440 هـ - 10 فبراير 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1704838>

« عكاظ » (الدمام @okaz online)

أكد وزير الإسكان ماجد بن عبدالله الحقيل، على أهمية العمل على تسليم مشاريع برنامج «سكني»، والالتزام بالجدول الزمني المحدد لها، بما يضمن تسليمها للمواطنين المستفيدين خلال الفترة القريبة القادمة في إطار توفير السكن الملائم للمواطنين، ورفع نسبة تملكهم إلى 60% بحلول عام 2020، وإلى 70% بحلول عام 2030، ضمن أهداف برنامج الإسكان.

جاء ذلك خلال تفقده أمس (السبت)، عددا من مشاريع برنامج «سكني» للوحدات السكنية «تحت الإنشاء» بالشراكة مع المطورين العقاريين في المنطقة الشرقية، وقف خلالها على سير العمل واطلع على تفاصيل المشاريع ونسبة الإنجاز فيها. والتقى خلال جولته التفقدية القائمين على هذه المشاريع من المطورين والمقاولين المنفذين لها، مشدداً على أهمية العمل على تسليم هذه المشاريع. وأكد وزير الإسكان أن هذه المشاريع وغيرها من المشاريع التي بدأ تنفيذها في مختلف مناطق المملكة، تؤكد حرص الوزارة على توفير خيارات سكنية ذات جودة وسعر مناسب، وتلبي احتياج المواطنين المسجلين في قوائمها؛ إذ تتراوح أسعار الوحدات السكنية في مشاريع الوزارة للوحدات السكنية تحت الإنشاء من 250 ألف ريال إلى 750 ألف ريال.

ويبلغ إجمالي ما تم تخصيصه للمنطقة الشرقية منذ انطلاق برنامج «سكني» عام 2017 نحو 110.754 خياراً سكنياً وتمويلياً، يشمل 35.531 تمويلاً سكنياً مدعوماً، و26.445 أرضاً سكنية مجانية، و4297 وحدة سكنية جاهزة، و44.781 وحدة سكنية تحت الإنشاء تتكامل فيها البنية التحتية.

وبدأت جولة الوزير التفقدية بزيارة مشروع «الواجهة» الذي يُنفذ على مساحة 190.981 مترا مربعا، تحوي 574 فيلا جاهزة مكونة من طابقين، بأسعار تبدأ من 530.618 ريالا وبقسط يبدأ من 1.984 ريالا شهريا، ويوفر المشروع المدارس التعليمية، ومساجد وجامعا كبيرا، بالإضافة إلى عدد من الحدائق وملاعب للأطفال، ومرافق تجارية، ومركز صحي ومكتب للبريد ومركز للدفاع المدني ومركز أمني، ليكون مشروعا سكنيا متكاملا يوفر لسكانه جميع ما يحتاجون إليه من خدمات، ويقع المشروع داخل المناطق العمرانية بجوار مجمع الملك فهد الطبي العسكري القريب من طريق الدمام الرياض، ويتميز بتكامل للبنى التحتية من شبكات الطرق والمياه والكهرباء والاتصالات وشبكة الصرف الصحي ونظام تصريف الأمطار، والمرافق العامة التي يحتويها كالمسطحات الخضراء، إضافة إلى المواقع التي تم تخصيصها للجهات الحكومية.

وفي الدمام أيضا، تواصلت زيارة الحقل لمشروع «نساج تاون» الواقع بحي الأمل بالقرب من كلية الأمير سلطان للعلوم العسكرية المحاذي لطريق الدمام الرياض، ويوفر 674 وحدة سكنية من نوع فيلا وتاون هاوس، بأسعار تبدأ من 530 ألف ريال، وبأقساط تبدأ من 1.769 ريالا شهريا، ويوفر المشروع 9 مدارس تعليمية، ومسجدا و3 جوامع كبيرة، بالإضافة إلى عدد من الحدائق وملاعب للأطفال ومرافق تجارية، ومركز أمني وآخر للدفاع المدني، ليكون مشروعا سكنيا متكاملا يوفر لسكانه جميع ما يحتاجون إليه من خدمات، ويتميز بتكامل للبنى التحتية من شبكات الطرق والمياه والكهرباء والاتصالات وشبكة الصرف الصحي ونظام تصريف الأمطار، والمرافق العامة.



"النيابة العامة" توضح: هذه السلوكيات "غش تجاري" وموجبة للمساءلة الجزائية

المصدر: جريدة سبق السبت 5 جماد ثاني 1440 هـ - 10 فبراير 2019م

<https://sabq.org/493sgw>

عبدالله البرقاوي - الرياض
نشرت النيابة العامة إنفو غرافيك توعوياً عن السلوكيات الموجبة للمساءلة الجزائية المتعلقة بالغش التجاري، وعقوباتها، طبقاً لأحكام نظام مكافحة الغش التجاري.

«الجوازات» تجدد وثيقة السفر من دون النظر للمدة المتبقية

فيها

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 7 جماد ثاني 1440 هـ - 11 فبراير 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4621313>

الرياض - «الحياة» | منذ 15 ساعة في 10 فبراير 2019 - آخر تحديث في 10 فبراير 2019 / 14:36
أطلقت المديرية العامة للجوازات، بالتعاون مع مركز المعلومات الوطني، خدمة تجديد جواز السفر السعودي من دون النظر إلى المدة المتبقية في صلاحية الحالي، من خلال بوابة وزارة الداخلية للخدمات الإلكترونية عبر منصة «أبشر».

وبيّنت «الجوازات» أن هذه الخدمة تمكّن المواطن من تجديد جواز السفر السعودي له أو لأحد التابعين له ممن لديه هوية وطنية، إلكترونياً في أي وقت من دون النظر إلى المدة المتبقية في الجواز، من خلال الدخول على حسابه الشخصي في منصة «أبشر» واختيار أيقونة «تجديد جواز السفر» من قائمة الخدمات الإلكترونية، وإتمام بقية متطلبات الخدمة. وأضافت أنه «يمكن تجديد الجواز لمدة خمس سنوات فقط في حال كان عمر صاحب الجواز أقل من 21 عاماً، أما إذا كان عمره 21 سنة أو أكثر؛ فيمكن اختيار مدة صلاحية الجواز لتكون خمس أو عسر سنوات، واستلام الجواز من إدارات الجوازات أو من طريق خدمة التوصيل مع البريد السعودي، إذ يمكن للمواطن تسليم الجواز القديم بعد عملية التجديد من خلال «أبشر» لمكاتب البريد السعودي وسيتم توصيل الجواز الجديد مع القديم إلى عنوان «واصل» بعد استلامه من «الجوازات».

ودعت المديرية العامة للجوازات المواطنين إلى المحافظة على جوازات سفرهم من التلف أو فقدان، وعدم إهمالها أو رهنها أو إساءة استعمالها ووضع الجوازات في الأماكن المخصصة والأمنة، منبهة إلى أن أي كشط أو خدش أو تعديل على الجواز يُعد تزويراً يحاسب عليه صاحب الجواز حسب أنظمة وتعليمات وثائق السفر.

وقالت «الجوازات» إن هذه الخدمة تأتي سعياً لتطوير الخدمات المقدمة من المديرية العامة للجوازات وإيجاد الحلول الإلكترونية لتفعيل الجهود التي تقوم بها الجوازات، بهدف الارتقاء في مسيرة التحول الرقمي وتقديم خدمات إلكترونية تلبي احتياجات المواطنين من خلال توفير خدمات عالية الجودة باستخدام التعاملات الإلكترونية في إنجاز الإجراءات.

السعودية: 364 ألف منشأة تستفيد من «الفاتورة المجمع»

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 7 جماد ثاني 1440 هـ - 11 فبراير 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4621401>

الرياض - «الحياة» | منذ 3 ساعات في 11 فبراير 2019 - آخر تحديث في 11 فبراير 2019 / 00:31
أعلنت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية في السعودية أن 364 ألف منشأة في القطاع الخاص، ستستفيد من مبادرة «الفاتورة المجمع»، منها 316 ألف منشأة في النطاقات البلديني والأخضر المرتفع والأخضر المتوسط والأخضر المنخفض، ستستفيد من الدعم الفوري للمبادرة، و48 ألف منشأة في النطاقين الأصفر والأحمر، ستستفيد من الدعم

المشروط للمبادرة، في حال حققت نسب التوطين ورفعت متوسط نطاقها لفترة 52 أسبوعاً سابقة إلى الأخضر فما فوق خلال فترة المهلة التي تمتد إلى سنة من تاريخ إطلاق المبادرة.

وتنص مبادرة «الفاتورة المجمعة» لسداد فروقات المقابل المالي لعام 2018، التي صدرت موافقة المقام السامي الكريم على إطلاقها، بالتعاون مع مكتب تحفيز القطاع الخاص، على أن المنشآت الملتزمة بالتوطين التي يكون متوسط نطاقها لفترة 52 أسبوعاً في البلاتيني أو الأخضر المرتفع أو الأخضر المتوسط أو الأخضر المنخفض، ستتم إعادة مبالغ رسوم «الفاتورة المجمعة» إليها في حال سددتها في وقت سابق، وفي حال أنها لم تسدد فسيتم إعفاؤها من كامل قيمة الفاتورة لعام 2018.

وتتضمن المبادرة مهلة لتحفيز المنشآت في النطاقين الأحمر والأصفر للانتقال إلى النطاقات الأعلى ورفع متوسط نسب التوطين خلال سنة للاستفادة من دعم المبادرة، حيث إن المبادرة هي إحدى مبادرات خطة تحفيز القطاع الخاص التي خصص لها 200 بليون ريال، وتم رصد مبلغ 11.5 بليون ريال منها لهذه المبادرة كتحفيز مباشر لمنشآت القطاع الخاص التي تنمي القدرات البشرية السعودية وتلعب دوراً مهماً في رؤية المملكة 2030.



اتفاقية لمساعدة 20 مستفيدة بالحماية الاجتماعية

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 7 جماد ثاني 1440 هـ - 11 فبراير 2019م

<https://www.al-madina.com/article/614349>

- عبدالله المانع - الدمام
وقع مدير عام فرع العمل والتنمية الاجتماعية بالمنطقة الشرقية عبدالرحمن المقبل، مع رئيس مجلس إدارة جمعية البركة الخيرية بالدمام المهندس خالد بن عبدالعزيز الشلالى، أمس اتفاقية ومذكرة شراكة مجتمعية في مجال تقديم الخدمات الإغاثية والاجتماعية للأسر المستفيدة والتنسيق المشترك والتكامل، بما يعود نفعه على مستفيدي الطرفين، وتتضمن الاتفاقية تقديم المساعدات المتاحة والدعم لنحو 20 مستفيدة من مستفيدات وحدة الحماية الاجتماعية والتي تنطبق عليهن شروط الجمعية.
- وأكد المقبل خلال توقيع الاتفاقية حرص وزارة العمل على تفعيل المبادرات المجتمعية عبر عقد الشراكات مع القطاعات الحكومية والأهلية والقطاع الخيري؛ لدفع عجلة التنمية في مختلف المجالات والبرامج الهادفة، وأشار المقبل إلى أن مثل هذه الاتفاقيات تأتي لتؤكد بأن العمل الاجتماعي والخيري يسير بخطوات ثابتة لتحقيق أهداف رؤية المملكة 2030.
- كما تشارك جمعية البركة الخيرية في البرامج التي تقيمها الوحدة للتعريف بدور الجمعية في دعم المرأة والأسرة، والتعاون من الطرفين في مجال البحث العلمي والدراسات الأسرية. كما تضمنت الاتفاقية تقديم الكتيبات والمنشورات الإرشادية والتوعوية، والتي تهدف إلى دعم الاستقرار الأسري لهن. وأشار المهندس الشلالى إلى أن مدة هذه الاتفاقية هي ثلاث سنوات تجدد تلقائياً.

80 برنامجا لتطوير أداء 2002 موظف

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 7 جماد ثاني 1440 هـ - 11 فبراير 2019م

<https://www.al-madina.com/article/614356>

المدينة - الرياض
استقبل معهد الإدارة العامة اليوم، (2002) موظف حكومي وموظفة، للالتحاق بـ (80) برنامجاً تدريبياً ينفذها المعهد في كل من مركزه الرئيس بالرياض وفروعه بجدة والدمام وأبها والفرع النسائي بالرياض.
وأوضح المتحدث الرسمي باسم معهد الإدارة العامة، عبدالعزيز بن إبراهيم الهذلي أن هذه البرامج تهدف إلى تلبية الاحتياجات التدريبية للمتدربين ورفع كفاءتهم الإنتاجية، عن طريق تزويدهم بالمعارف والمهارات والاتجاهات السلوكية الإيجابية، التي تؤدي إلى تطوير العمل الإداري. وتتراوح مدة تنفيذ كل برنامج ما بين يومين إلى خمسة أيام.



مسح • عكاظ يؤكد: الجرائم الأخلاقية أبرز سجلات الصغار

توجيهات بسرعة فصل قضايا الأحداث في • الملاحظة»

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 7 جماد ثاني 1440 هـ - 11 فبراير 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1705130>

عدنان الشبراوي (جدة @Adnanshabrawi)
أكدت مصادر عدلية لـ«عكاظ» صدور توجيهات تقضي بسرعة الفصل في قضايا الأحداث في دور الملاحظة، ومنحها أولوية قصوى، وفي حال اشتراك أحداث مع كبار بالسن في الجريمة يتم فصل ملف مستقل للأحداث لعدم انتظارهم إلى حين انتهاء الطرف الآخر.
ويأتي ذلك في وقت أصبح نظام الأحداث سارياً ومعمولاً به اعتباراً من الأسبوع الحالي، بعد الموافقة عليه ومضي 90 يوماً من نشره في الصحيفة الرسمية، لتكتمل المنظومة العدلية لقضايا الأحداث بعدما باشرت دوائر خاصة للتحقيق مع الأحداث في النيابة العامة.
وشكلت وزارة العدل والمجلس الأعلى للقضاء دوائر قضائية في المحاكم الجزائية مختصة بقضايا الأحداث في حين تتولى مهمة إعداد اللائحة التنفيذية المفسرة لنظام الأحداث، 5 جهات حالياً تشمل وزارات العدل، الداخلية، العمل والتنمية الاجتماعية، المجلس الأعلى للقضاء، والنيابة العامة.
وطبقاً لمسح أجرته «عكاظ» فإن الجرائم الأخلاقية تحتل المرتبة الأولى في قضايا الأحداث تليها قضايا المضاربات التي تشمل الشجار والحوادث المرورية ثم قضايا المخدرات من ترويح أو حيازة أو تعاط ثم الجرائم الأخرى كالسرقة والقتل أو الاعتداء على الممتلكات العامة والخاصة.
وطبقاً للتنظيم الجديد تحرر الأحكام الصادرة بحق الأحداث في سجل خاص في دور الملاحظة ولا تسجل عليهم سابقة، ويجوز للمحكمة بقرار مسبب من تلقاء نفسها أو بناء على طلب الحدث أو ولي أمره أو من له مصلحة الإفراج المشروط

عن الحدث المحكوم عليه بالإيداع، وذلك إذا كان قد أمضى ربع مدة سجنه. وأكد النظام الذي بدأ العمل به أن توقيف الأحداث المتهمين لا يتجاوز 5 أيام، ولا يزيد على 15 يوماً للضرورة وإذا تطلب التوقيف مدة أطول يرفع الأمر إلى النائب العام. وقال قاضي الأحداث السابق في محكمة جدة الجزائية الشيخ تركي بن ظافر القرني لـ «عكاظ» إن النظام الجديد للأحداث فتح باب العقوبات البديلة التي تصدرها المحاكم حيث حد النظام من العقوبات السالبة للحرية أو الجلد وسمحت له بعدم المثل أمام المحكمة والاستعاضة عن ذلك بولي أمره أو محاميه وهو خطوة محققة للقيم الاجتماعية للحدث للحد من الآثار السلبية التي قد يعانيتها. وأضاف أن النظام تدرج في العقوبات من التوبيخ والتحذير وفرض عقوبات بديلة منها حرمان الحدث من ارتياد أماكن معينة أو منعه من مزاوله مهنة معينة لمدة محددة أو وضعه تحت الرقابة الاجتماعية أو إلزامه بواجبات معينة لمدة لا تزيد على 3 سنوات أو إيداعه في مؤسسة علاجية تربوية اجتماعية إذا كان متما لسن 12 عاماً من عمره وقت ارتكاب الجريمة. ويحظى الأحداث في دور الملاحظة بعدد من الأنشطة والبرامج التعليمية مع وجود مدارس تضم المراحل الثلاث تابعة لوزارة التعليم لتمكين الأحداث من مواصلة دراساتهم، إضافة إلى الأنشطة الترفيهية وغير المنهجية، وبرنامج ثقافية متنوعة وشاملة، دورات في الحاسوب، حلقات التحفيظ والبرامج الرياضية، كما توفر دور الملاحظة عيادة صحية وتنفذ برامج زيارات عائلية مناسبة للأحداث وأسراهم.



بالفيديو.. "أسرار" تروي قصتها مع موظف هندي تحرش بها وعندما اشتكت فصلوها! أعربت عن شكرها لإمارة المنطقة الشرقية للتواصل معها بشأن القضية

المصدر: جريدة سبق الاثنين 7 جماد ثاني 1440هـ - 11 فبراير 2019م

<https://sabq.org/SvYW2B>

هادي العصيمي -الدمام
روت الفتاة السعودية "أسرار" فصلاً من فصول التحرش، تعرّضت له؛ إذ اتهمت خلال عملها بأحد فنادق بمدينة الخبر موظفاً من الجنسية الهندية، يعمل معها، بالتحرش بها في مكان العمل؛ إذ أمسك يدها بالقوة مع تحرشه بالألفاظ والعبارات غير اللائقة داخل مكتبها.. وقد تفاعلت إمارة المنطقة الشرقية مع شكواها، بحسب قولها.
وقالت الفتاة "أسرار" عبر برنامج "سيدتي" على قناة "روتانا خليجية": "تقدمت إلى وظيفة بأحد الفنادق بمدينة الخبر، وتم قبولي بالعمل، وقابلني مسؤول التوظيف، وأوضح لي أنه سيكون معي في عملي موظف هندي الجنسية، وآخر أردني، ولدينا مكتبان، وجاء في بالي أن يكون لي مكتب خاص بعملي، ولكن عند مباشرتي فوجئت بأن الموظف الهندي معي في المكتب، والموظف الأردني في مكتب لحاله؛ لأنه المدير علينا، وكذلك الهندي مسؤول عني. وقد قمت بعملي في الأسبوع الأول بصورة طبيعية، ولكن في الأسبوع الثاني بدأ الهندي يتكلم بكلمات خارجة عن العمل، وحاولت أن أوقفه عند حده، وحذرت، ولكنه كان يعمل نفسه كأنه ليس فاهماً."
وأضافت: "في اليوم التالي بدأ بالحديث عن الزواج، وما هو موقعي من الزواج من جنسيات أخرى، فقلت: لماذا تتكلم معي بهذا الأسلوب؟ وتطور الموضوع في اليوم التالي؛ فعندما مباشرت عملي وقف أمامي، وقال: عادي أمسك يدك، ورفضت، وذهبت لتقديم شكوى لمسؤول التوظيف بالفندق، وقال إنه سيتم اتخاذ الإجراءات النظامية بحقه، وفي اليوم

التالي فوجئت بأن الموظف الهندي أقدم عليّ، وأمسك يدي بالقوة، فأبعدته عني، وخرجت من المكتب، وقدمت شكوى المرة الثانية، وذهبت لتغيير موقع عملي في مكتب بعيد عن المتحرش، ولكن دون جدوى، ولم يُلتفت إلى الشكوى. وتابع الفتاة: "تقدمت بشكوى رسمية بالشرطة ومكتب العمل لتحرش الموظف الهندي، وعندما باشرت عملي كالعادة ذهبت لمسؤول التوظيف، وأبلغته بأنني تقدمت بشكوى رسمية، وأريد إنصافي، وإيقاع العقوبة على الموظف الهندي، قال: وأصلي الشكوى، وعن سؤاله عن راتبي أفاد بأنني مفصولة، وراتبي عند مكتب العمل، وتم فصلي من عملي، وقال إنني لن أحصل على شيء؛ لأنه لا توجد كاميرات بالمكتب تثبت واقعة التحرش." وقالت الفتاة في تغريدة لها: "تخلوا، يتصلون عليّ لأتنازل عن الهندي مقابل ثلاثة رواتب.. لا تعليق! نفسيّتي قسمًا بالله بدأت تتعب.. يساو مونني إلى متى يعني؟". وأردفت بتغريدة أخرى شكرها لإمارة المنطقة الشرقية على تواصلها معها بشأن شكواها. وقالت رنا الدكان، محامية ومستشارة قانونية، تعليقًا على واقعة التحرش بالفتاة "أسرار": "مكان العمل أخطأ؛ إذ كان لا بد من فتح تحقيق بالواقعة. وعند رصدك حالة تحرش بالعمل ما الإجراء الذي لا بد القيام به؟". وأضافت "الدكان": "على الهيئات وأماكن العمل وضع لوائح عقابية لحالات التحرش، والإثباتات سهلة جدًا ومتاحة."



إيداع 392 مليوناً في حسابات المستفيدين من "حافر" وإلحاق 3 آلاف سعودي بسوق العمل في شهر

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 7 جماد ثاني 1440 هـ - 11 فبراير 2019 م
http://www.aleqt.com/2019/02/10/article_1539711.html

واس
أودع صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف" اليوم، 392 مليون ريال، في الحسابات البنكية لأكثر من 264 ألف مستفيد ومستفيدة من المسجلين في برنامجي حافر البحث عن عمل وحافر صعوبة الحصول على عمل، وذلك عن شهر جمادى الأولى المنصرم 1440 هـ.
وكشف "هدف"، أن عدد من التحقوا بسوق العمل بالقطاع الخاص من مستفيدي برنامجي حافر البحث عن عمل، وحافر صعوبة الحصول على عمل لشهر جمادى الأولى، بلغ 3012 مستفيداً، بلغ عدد الإناث منهم 1553 والذكور 1459. ويقدم صندوق تنمية الموارد البشرية، برامج دعم تأهيل وتدريب، لمستفيدي برنامجي حافر البحث عن عمل، وحافر صعوبة الحصول على عمل، بهدف تطوير مهاراتهم وقدراتهم، انطلاقاً من أهداف الصندوق ورسالته في تمكين أبناء الوطن وبناته من الالتحاق بسوق العمل والمشاركة في مسارات التنمية الوطنية الراهنة.
ودعمًا لتأهيل القوى الوطنية من الجنسين، حرص "هدف" على إطلاق برامج محفزة للتوطين وكذلك عقد لقاءات وظيفية بالتعاون مع القطاع الخاص، في محافظات ومناطق متفرقة من المملكة، وذلك في سبيل دعم توظيف القوى الوطنية وفق بيانات عمل منتجة ومحفزة ومستقرة، لضمان مشاركتها في مختلف مسارات التنمية.
في ذات السياق، أطلق "هدف" مبادرة تحويل فروع في جميع مناطق المملكة، إلى مراكز تأهيل وتوظيف، لتقديم الدعم للباحثين عن عمل والباحثات، إضافة إلى تحفيز أصحاب العمل على توظيف الفرص الوظيفية في بيانات منتجة ومستقرة، وتمكين أبناء الوطن وبناته من الوظائف في سوق العمل.
وشرعت فروع "هدف" الـ 22 في مدن المملكة ومحافظاتها، في تطوير أدائها نحو التحول إلى مراكز متخصصة لمساعدة الباحثين عن عمل وخدمتهم، والرفع من جاهزيتهم للحصول على وظائف مستقرة ومستدامة في القطاع الخاص، وكذلك تلبية احتياجات منشآت القطاع الخاص من الكوادر الوطنية المؤهلة والمدربة.

مشعل بن ماجد يفتح أعمال مؤتمر 'تمكين المرأة السعودية في ضوء رؤية المملكة 2030«

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 8 جماد ثاني 1440 هـ - 12 فبراير 2019م

<http://www.alriyadh.com/1737348>

افتتح صاحب السمو الملكي الأمير مشعل بن ماجد بن عبدالعزيز محافظ جدة مساء اليوم أعمال مؤتمر (تمكين المرأة السعودية في ضوء رؤية المملكة 2030) وذلك بقاعة الملك فيصل للمؤتمرات بجامعة الملك عبدالعزيز بجدة. وفور وصول سموه مقر الحفل عزف السلام الملكي، ثم تلايت آيات من القرآن الكريم. عقب ذلك ألقى مدير مركز الأمير مشعل بن ماجد بن عبدالعزيز للبحوث الاجتماعية والإنسانية الدكتور محمد سعيد الغامدي كلمة، قدم فيها الشكر لسمو محافظ جدة على موافقة سموه أن يطلق اسمه على المركز الذي أنشأته الجامعة، انطلاقاً من دورها الرائد في تعزيز البحث العلمي وتطويره، واستشعاراً بأهمية البحوث الاجتماعية والإنسانية في تنمية المجتمع وتقدمه. وأوضح الغامدي أن ما يميز مركز الأمير مشعل بن ماجد بن عبدالعزيز للبحوث الاجتماعية والإنسانية شموليته وتخصصه في نفس الوقت، حيث يحتوى على أربع وحدات رئيسية، وهي وحدة البحوث والدراسات، ووحدة الاستشارات ووحدة التدريب ووحدة التوعية و التنقيف، وجميعها تعنى بمجالات المركز، ومنها مجال شؤون الأسرة ومجال شؤون المرأة ومجال شؤون الشباب ومجال المسؤولية الاجتماعية ومجال تنمية المجتمعات المحلية. وأشار إلى أن المؤتمر سيعرض تجارب بعض الجهات الحكومية والخاصة عن التمكين الذي حظيت به المرأة السعودية فيها، وحقق إنجازات مختلفة في ضوء الالتزام الديني والقيمي والثقافي للمجتمع. مبيئاً أن فعاليات المؤتمر تضم ست جلسات على مدار يومين، يتحدث فيه 18 مشاركة ومشارك من مختلف التخصصات، وتتناول هذه الجلسات جوانب متعددة لتمكين المرأة الفعلي والحقيقي، مثل الجانب الاجتماعي و التعليمي والتشريعي والاقتصادي والإعلامي، وسيحدث في المحور الأخير بعض من الطالبات خريجات الجامعة، ممن اكتسبن مهارات واستفدن من الإمكانيات المتاحة في الجامعة، لينطلقن بعد ذلك في بناء مشاريعهن الخاصة. ثم أقيمت كلمة المشاركات في المؤتمر ألقته نيابة عنهن سيدة الأعمال نشوى طاهر قالت فيها : يمر مجتمعنا السعودي بتغيرات تنموية شاملة في المجالات المختلفة، ولما كانت صناعة المستقبل تبدأ ببناء الإنسان وتطوير قدراته، واستثمار طاقاته في تحويل الطموحات إلى حقائق واقعية، فإنه يحتم علينا أولاً تأهيل هذه العناصر البشرية لتأكيد جدوى مساهمتها كعنصر أساسي في تحقيق الأهداف المرجوة من التغيرات التنموية والتي تتضح جلياً في رؤية . 2030 وأشارت إلى أهمية المؤتمر في دعم السياسات والبرامج التخطيطية الهادفة وضمان تطويرها في مختلف المجالات الثقافية والاجتماعية والاقتصادية وفق القيم والثوابت الدينية. بعدها ألقى معالي مدير جامعة الملك عبدالعزيز بجدة الدكتور عبدالرحمن بن عبيد اليوبي كلمة، أكد خلالها أن المركز يعد من أحدث المراكز نشأة في الجامعة، وأحد أعمدة الجامعة البحثية التي تزخر بالعديد من المراكز البحثية المتميزة. وأوضح أن المؤتمر يرمي إلى تحقيق أهداف إستراتيجية زيادة الوعي بأهمية المرأة ودورها المؤثر في جميع جوانب الحياة، مما يسهم في تحقيق بعض مبادرات رؤية المملكة 2030، التي تهدف إلى إعداد مملكتنا الغالية للمستقبل، ومن أولوياتها أن المرأة عنصر قوة في المجتمع السعودي من خلال تمكينها على الساحة الوطنية، من واقع أنها تمثل نصف المجتمع، وتنتمى بالإمكانيات والقدرات اللازمة للإسهام في عملية التنمية، ارتكازاً على تقدمها العلمي والتأهيلي في قطاعات مختلفة. ورفع في ختام كلمته التقدير لخدام الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود ولسمو ولي عهده الأمين - حفظهما الله - على هذه الرؤية الطموحة، ولصاحب السمو الملكي الأمير مشعل بن ماجد بن عبدالعزيز محافظ جدة على دعمه وتوجيهاته السديدة، وعلى رعايته الكريمة لهذا المؤتمر الهام، ولمعالي وزير التعليم الدكتور حمد بن محمد آل الشيخ على متابعته وتوجيهاته الثاقبة، وللقائمين على المركز ولكل من ساهم في الإعداد لهذا المؤتمر الحيوي، سائلاً للجميع التوفيق والمؤتمر تحقيق أهدافه المنشودة بإذن الله.

عقب ذلك تفضل الأمير مشعل بن ماجد بتدشين مبنى مركز الأمير مشعل بن ماجد بن عبدالعزيز للبحوث الاجتماعية و الإنسانية، ثم أعلن سموه افتتاح المؤتمر، سائلاً الله سبحانه التوفيق والنجاح للمؤتمر وللمشاركين فيه. وفي ختام الحفل كرم سموه المشاركين والمشاركات في المؤتمر.



خادم الحرمين يشيد بجهود الجهات الرقابية ومكافحة الفساد استقبل كبار المسؤولين الذين استمعوا إلى توجيهاته

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 8 جماد ثاني 1440 هـ - 12 فبراير 2019م

<https://www.al-madina.com/article/614560>

واس - الرياض

A A

أشاد خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، بجهود الجهات الرقابية ومكافحة الفساد. وكان الملك سلمان قد استقبل في الديوان الملكي بقصر اليمامة في الرياض أمس كبار المسؤولين في الجهات الرقابية ومكافحة الفساد. وفي بداية الاستقبال تشرف الحضور بالسلام على خادم الحرمين الشريفين، أيده الله. عقب ذلك استمع الجميع إلى توجيهات خادم الحرمين الشريفين، متوها - أيده الله - بأهمية جهودهم الرقابية ومكافحة الفساد.

حضر الاستقبال، رئيس الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد الدكتور خالد بن عبدالمحسن المحيسن، ورئيس هيئة الرقابة والتحقيق الدكتور عبدالرحمن بن إبراهيم الحصين، ورئيس ديوان المراقبة العامة الدكتور حسام بن عبدالمحسن العنقري.



8 خطوات عدلية حسنت ترتيب المملكة في مؤشر إنفاذ العقود

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 8 جماد ثاني 1440 هـ - 12 فبراير 2019م

<https://www.al-madina.com/article/614444>

المدينة - الرياض

أسهمت مجموعة من الخطوات التي اتخذتها وزارة العدل خلال العامين الماضيين في تقدم مرتبة المملكة في مؤشر إنفاذ العقود 24 مرتبة. وشهد مؤشر إنفاذ العقود التحسن الأكبر في ترتيب المملكة مرتفعاً من المرتبة 83 إلى المرتبة 59 عالمياً، حسب ما جاء في تقرير سهولة ممارسة الأعمال 2019م الصادر عن مجموعة البنك الدولي. ومن أهم الخطوات التي أسهمت في رفع تصنيف المملكة في المؤشرات الدولية وعلى الأخص مؤشر إنفاذ العقود، نشر الأحكام التجارية للعموم، حيث نشر إلى الآن أكثر من 6260 حكماً تجارياً من خلال البوابة الإلكترونية لوزارة العدل. كما أسهمت حزمة

من القرارات التي اتخذتها وزارة العدل والمجلس الأعلى للقضاء في سرعة إصدار الأحكام التجارية والحفاظ على جودتها، ومن تلك القرارات ما أقره معالي وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الشيخ الدكتور وليد بن محمد الصمغاني بإضافة عدد من المواد على اللائحة التنفيذية لنظام المرافعات الشرعية، ومن ذلك تحديد موعد نظر للقضايا التجارية بما لا يتجاوز 20 يوماً من تاريخ قيد الدعوى، إضافة إلى تحديد عدد التأجيلات في الدعوى التجارية بما لا يتجاوز ثلاثة تأجيلات. وبينت الوزارة، أنه تم تطوير عدد من الإجراءات والخدمات الإلكترونية التي أسهمت في تقليص أمد التقاضي، حيث أن الدعوى التجارية تقدم إلكترونياً عبر البوابة الإلكترونية دون الحاجة لمراجعة المحكمة، حيث يجري التحقق من صحة البيانات من قبل موظفي المحكمة وتسجيلها خلال يوم بحد أقصى، ويبلغ المدعى عليه بالدعوى إلكترونياً من خلال رقم جواله المسجل في نظام "أبشر"؛ تفعيلاً للتبليغ للأمر الملكي الكريم القاضي باعتماد التبليغ بالوسائل الإلكترونية. ومكنت الوزارة المستفيدين من تقديم مذكرة الدفاع الأولى إلكترونياً في الموعد المحدد، وأتاحت تقديم طلب الاستئناف إلكترونياً للمعتزض على الأحكام الصادرة من المحاكم التجارية عبر البوابة الإلكترونية للوزارة. كما جرى تفعيل عدد من الخدمات الإلكترونية للمستفيدين، التي يمكن من خلالها متابعة القضية وتلقي الإشعارات المتصلة بها. وأشارت الوزارة إلى أنها انتهت من بناء عدد من المؤشرات للقضاء التجاري، وأتاحت بيانات المؤشرات للعموم، بما يسهم في متابعة الأداء والتطوير. وعملت الوزارة على دعم المحاكم والدوائر التجارية بالكوادر البشرية اللازمة، حيث افتتحت الدوائر التجارية في جميع مناطق المملكة. وباشرت محاكم الاستئناف في المملكة مطلع العام الهجري 1439 هـ، اختصاصاتها المنصوص عليها في نظام المرافعات الشرعية بنظر الاعتراضات الصادرة على الأحكام والقرارات الصادرة في القضايا التجارية. وأكدت الوزارة أن هذه المنجزات تأتي نتيجة الدعم المستمر من خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين لتطوير مرفق القضاء، وما يحظى به القضاء التجاري خصوصاً من دعم في الجوانب كافة، مشيرة على أن الوزارة مستمرة في أعمال التطوير والتحديث للقضاء التجاري وفق أفضل الممارسات في هذا المجال.



المحيسن: رؤية راسخة لحماية النزاهة ومحاسبة المقصرين

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 8 جماد ثاني 1440 هـ - 12 فبراير 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1705317>

«عكاظ» (الرياض) أكد رئيس الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد الدكتور خالد المحيسن أن تنويه خادم الحرمين الشريفين بأهمية جهود الجهات الرقابية ومكافحة الفساد، له بالغ الأثر في حث وتفعيل دور الجهات الرقابية في تحقيق الفاعلية لحماية المال العام والمحافظة عليه. ورفع المحيسن الشكر لخادم الحرمين الشريفين وولي العهد على ما تحظى به (نزاهة) وكافة الجهات الرقابية من رعاية ودعم لتحقيق الأهداف التي أنشئت من أجلها لمكافحة الفساد وحفظ المال العام ومحاسبة المقصرين.



رفع كفاءة نظام إطفاء الحرائق بالسجون 70%

المصدر: جريدة الوطن الثلاثاء 8 جماد ثاني 1440 هـ - 12 فبراير 2019م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=360554&CategoryID=5

الرياض: خالد الصالح 2019-02-11 7:36 PM

فيما رفعت المديرية العامة للسجون من مستوى كفاءة نظام إطفاء الحرائق إلى 70% خلال عام 2018 مع رفع نظام كفاءة الإنذار إلى 40%، كشفت ورقة علمية للدفاع المدني أعتها المقدم سلمان القحطاني وقوع عدد من الحوادث خلال الـ 17 شهراً الأخيرة، في عدد من السجون والإصلاحات ودور التوقيف في المملكة، ومنها حرائق اندلعت من أسرة ومفارش النزلاء. متطلبات الوقاية

بين القحطاني خلال ملتقى تطوير منظومة السجون الذي انعقد أمس، معاناة فرق الإطفاء والإنقاذ مع دور التوقيف ودور الرعاية المستأجرة بسبب الطاقة الاستيعابية، حيث إن عدد النزلاء فيها يتجاوز الطاقة الاستيعابية. وطالب القحطاني بتنفيذ وتركيب أنظمة الرش لإطفاء الحرائق في مقبرات السجون ودور التوقيف. وشدد على ضرورة ربط إدارة السلامة في السجون ودور التوقيف، وتطبيق متطلبات الوقاية من الحريق وفق الأكواد المحلية والعالمية، والاستعانة بالمكاتب الاستشارية لإعادة تأهيل السجون، مع التأكيد على الالتزام بالطاقة الاستيعابية للسجون وغيرها من دور التوقيف. أهمية اقتصادية

كشف مدير الهيئة العليا للأمن الصناعي في المنطقة الشرقية المقدم عادل العتيبي عن الأسس التي تستوجب انضمام أي منشأة تحت مظلة حماية الهيئة، وهي أن تكون المنشأة ذات أهمية اقتصادية وإستراتيجية، وأن تتعامل المنشأة مع مواد خطيرة تؤثر على السلامة العامة، وأن تكون المنشأة خدمية، وأن تكون صناعية خطيرة ومحاطة بالمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة.

ولفت إلى أن القطاعات الخاضعة لإشراف الهيئة العليا للأمن الصناعي تشمل كلا من قطاع الطاقة، وقطاع المياه، وقطاع لصناعات الكيماوية، وقطاع الموانئ، وقطاع الخدمات الصناعية. الأمن الصناعي

أكد العتيبي أن من شروط التعيين في إدارة الأمن الصناعي والجنسية والمؤهـل العلمي والدورات التدريبية والخبرات والعمر، وخلو السوابق، والحالة الصحية، وموافقة الهيئة العليا للأمن الصناعي والجهات المختصة بوزارة الداخلية، مشيراً إلى أن نسبة السعوديين العاملين في إدارات الأمن الصناعي 98%.

مجلس الوزراء يجدد التزام المملكة الثابت والمستمر بأهداف

التحالف الدولي لمحاربة تنظيم داعش الإرهابي

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 9 جماد ثاني 1440 هـ - 13 فبراير 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4621583>

الرياض - «الحياة» | منذ 3 ساعات في 13 فبراير 2019 - آخر تحديث في 13 فبراير 2019 / 00:05
رأس خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، الجلسة، التي عقدها مجلس الوزراء بعد ظهر أمس الثلاثاء في قصر اليمامة، بمدينة الرياض.
وفي بداية الجلسة، أطلع خادم الحرمين الشريفين المجلس على نتائج مباحثاته مع دولة رئيس مجلس الوزراء بجمهورية ألبانيا آدي راماء، وما تم خلالها من بحث لسبل تطوير وتعزيز آفاق التعاون الثنائي بين البلدين وما شهدته الزيارة من توقيع مذكرة تفاهم واتفاقيتين بين حكومتي البلدين، بالإضافة إلى استعراض تطورات الأحداث في المنطقة.
ورفع مجلس الوزراء، الشكر والتقدير لخادم الحرمين الشريفين وولي العهد على ما تحظى به مكة المكرمة والمدينة المنورة والمشاعر المقدسة من اهتمام ورعاية، مؤكداً أن زيارة ولي العهد رئيس مجلس إدارة الهيئة الملكية لمدينة مكة المكرمة والمشاعر المقدسة للحرم أمس للاطلاع على مشروع التوسعة السعودية الثالثة للمسجد الحرام، وتروسه الاجتماع الثاني لمجلس إدارة الهيئة، يجسد هذا الاهتمام والرعاية بهدف تقديم أفضل الخدمات لضيوف الرحمن والارتقاء بها.

وأوضح وزير الإعلام تركي بن عبدالله الشبانة، في بيانه لوكالة الأنباء السعودية، عقب الجلسة، أن مجلس الوزراء، ثمن تدشين ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز ميناء الملك عبدالله ورعايته حفل الافتتاح الرسمي له خلال زيارة مدينة الملك عبدالله الاقتصادية في رابغ كأول ميناء في المملكة والمنطقة يطوره ويديره ويشغله القطاع الخاص، ورعاية ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء رئيس مجلس إدارة الهيئة الملكية لمحافظة العلا حفل تدشين رؤية العلا للإعلان عن خططها الرامية إلى تطوير العلا لتحويلها إلى وجهة عالمية للتراث، مع الحفاظ على التراث الطبيعي والثقافي في المنطقة، وإطلاق محمية شرعان الطبيعية في محافظة العلا لاستعادة التوازن الطبيعي في المنطقة. كما ثمن المجلس، نجاح إطلاق القمر السعودي الأول للاتصالات (1 - SGS) للفضاء من مركز غويانا الفرنسي للفضاء الذي يعد أول قمر للاتصالات الفضائية مملوكاً للمملكة، ويتم تشغيله والتحكم به من خلال محطات أرضية في المملكة، ويهدف إلى تأمين اتصالات فضائية ذات سرعات عالية كخطة استراتيجية وطنية لتلبية احتياجات المملكة وتقديم خدمات الاتصالات بمواصفات متطورة لاستخدامها من قبل القطاعات الحكومية، وبمواصفات تجارية لبقية مناطق الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وأوروبا وأجزاء كبيرة من أفريقيا وآسيا الوسطى.

ورفع مجلس الوزراء الشكر والتقدير لخادم الحرمين الشريفين وولي العهد على هذا الإنجاز الوطني الذي يعد نتاجاً لدعمهما الكبير، وتحقيقاً لرؤية المملكة 2030 التي تهدف إلى توطين التقنيات الاستراتيجية في المملكة وزيادة المحتوى المحلي وتمكين الشباب السعودي من العمل على التقنيات المتقدمة في مجال تطوير وتصنيع الأقمار الصناعية.
وبين الشبانة، أن المجلس اطلع بعد ذلك، على جملة من التقارير عن مستجدات الأحداث وتطوراتها في المنطقة والعالم، من بينها نتائج الاجتماع الوزاري للدول الأعضاء في التحالف الدولي لمحاربة تنظيم داعش الإرهابي، الذي اختتم أعماله في واشنطن، مجدداً التزام المملكة الثابت والمستمر بأهداف هذا التحالف لمحاربة التنظيم الإرهابي، وبما يحقق التعاون والتنسيق بين الدول الأعضاء كافة لمكافحة الإرهاب والتطرف.

وأفاد الشبانة أن مجلس الوزراء في ختام الجلسة أصدر القرارات التالية : قرر مجلس الوزراء تفويض ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع رئيس الجانب السعودي في مجلس التنسيق الأعلى السعودي - الهندي، بالتوقيع على اتفاق إنشاء مجلس التنسيق الأعلى السعودي - الهندي، والموافقة على الهيكل التنظيمي للمجلس وحوكمته المقترحة. التباحث مع الجانب الصيني

قرر مجلس الوزراء تفويض ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء رئيس الجانب السعودي في اللجنة السعودية الصينية

المشتركة الرفيعة المستوى بالتباحث مع الجانب الصيني في شأن توقيع (بروتوكول) يقضي بتعديل الفقرة (2) من المادة الأولى من اتفاق في شأن تشكيل اللجنة المشتركة الرفيعة المستوى بين حكومتي المملكة العربية السعودية وجمهورية الصين الشعبية، ومن ثم رفع ما يتم التوصل إليه في شأن التعديل ، لاستكمال الإجراءات النظامية.

مذكرة تفاهم مع كوريا في مجال التأمين الصحي
قرر مجلس الوزراء تفويض وزير الصحة - أو من ينيبه - بالتباحث مع الجانب الكوري في شأن مشروع مذكرة تفاهم بين وزارة الصحة في المملكة العربية السعودية ووزارة الصحة والرفاه في جمهورية كوريا للتعاون في مجال التأمين الصحي، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة لاستكمال الإجراءات النظامية.

تشجيع التجارة بلا عوائق مع الصين
قرر مجلس الوزراء تفويض وزير التجارة والاستثمار - أو من ينيبه - بالتباحث مع الجانب الصيني في شأن مشروع مذكرة تفاهم لتشكيل فريق عمل بين وزارة التجارة والاستثمار في المملكة العربية السعودية ووزارة التجارة في جمهورية الصين الشعبية لتشجيع التجارة بلا عوائق، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة ، لاستكمال الإجراءات النظامية.

مذكرة تفاهم مع باكستان
لتطوير مشروعات الطاقة المتجددة
قرر مجلس الوزراء تفويض وزير الطاقة والصناعة والثروة المعدنية - أو من ينيبه - باستكمال التباحث مع الجانب الباكستاني في شأن مشروعات مذكرات تفاهم بين حكومتي المملكة العربية السعودية وجمهورية باكستان الإسلامية في مجالات : تطوير مشروعات الطاقة المتجددة، ودراسة فرص الاستثمار في قطاعي التكرير والبتر وكيمياويات ، وقطاع الثروة المعدنية، والتوقيع عليها.

*مذكرة تفاهم مع إندونيسيا في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات
قرر مجلس الوزراء تفويض وزير الاتصالات وتقنية المعلومات - أو من ينيبه - بالتباحث مع الجانب الإندونيسي في شأن مشروع مذكرة تفاهم بين وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات في المملكة العربية السعودية ووزارة الاتصالات وتقنية المعلومات في جمهورية إندونيسيا في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة ، لاستكمال الإجراءات النظامية.

كما قرر مجلس الوزراء تفويض محافظ مؤسسة النقد العربي السعودي - أو من ينيبه - بالتباحث مع الجانب الكوري في شأن مشروع مذكرة تفاهم بين مؤسسة النقد العربي السعودي في المملكة العربية السعودية وهيئة الخدمات المالية وهيئة الرقابة المالية في جمهورية كوريا للتعاون المشترك في مجال الإشراف على المؤسسات المالية ، والتوقيع عليه ، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية.

مذكرة تفاهم مع الهند
للتعاون في المجال الإذاعي والتلفزيوني
قرر مجلس الوزراء تفويض وزير الإعلام رئيس مجلس إدارة هيئة الإذاعة والتلفزيون - أو من ينيبه - بالتباحث مع الجانب الهندي في شأن مشروع مذكرة تفاهم للتعاون في المجال الإذاعي والتلفزيوني بين هيئة الإذاعة والتلفزيون في المملكة العربية السعودية وهيئة الإذاعة الهندية، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية.

كما قرر مجلس الوزراء الموافقة على قيام جامعة الملك سعود بالتوقيع على مشروع اتفاقية توفير أساتذة اللغة الصينية بين جامعة الملك سعود في المملكة العربية السعودية والمركز الرئيس لمعهد (كونفوشيوس) في جمهورية الصين الشعبية، والرفع بما يتم التوصل إليه ، لاستكمال الإجراءات النظامية.

كما قرر مجلس الوزراء تفويض وزير التجارة والاستثمار رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للاستثمار - أو من ينيبه - بالتباحث مع الجانب الهندي في شأن مشروع اتفاقية بين المملكة العربية السعودية وجمهورية الهند حول التشجيع والحماية المتبادلة للاستثمارات، ومن ثم رفع ما يتم التوصل إليه، لاستكمال الإجراءات النظامية.

مذكرة تفاهم للتعاون
في مجال الملكية الفكرية مع الصين

قرر مجلس الوزراء تفويض وزير التجارة والاستثمار رئيس مجلس إدارة الهيئة السعودية للملكية الفكرية - أو من ينيبه - بالتباحث مع الجانب الصيني في شأن مشروع مذكرة تفاهم للتعاون في مجال الملكية الفكرية بين الهيئة السعودية للملكية الفكرية في المملكة العربية السعودية والإدارة الوطنية للملكية الفكرية في جمهورية الصين الشعبية، والتوقيع عليه ، ومن

ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية.

مذكرة تفاهم للتعاون في مجال السياحة مع الهند

قرر مجلس الوزراء تفويض رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للسياحة والتراث الوطني - أو من ينوبه - بالتباحث مع الجانب الهندي في شأن مشروع مذكرة تفاهم للتعاون في مجال السياحة بين الهيئة العامة للسياحة والتراث الوطني في المملكة العربية السعودية ووزارة السياحة في جمهورية الهند، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية.

كما قرر مجلس الوزراء تفويض رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للسياحة والتراث الوطني - أو من ينوبه - بالتباحث مع الجانب الباكستاني في شأن مشروع مذكرة تفاهم للتعاون في مجال الآثار والمتاحف بين الهيئة العامة للسياحة والتراث الوطني في المملكة العربية السعودية وإدارة علم الآثار والمتاحف في جمهورية باكستان الإسلامية، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية.

انضمام المملكة إلى آلية التعاون بين الإدارات الضريبية

قرر مجلس الوزراء انضمام المملكة إلى آلية التعاون بين الإدارات الضريبية في مبادرة الحزام والطريق بصفة (مراقب)، وقيام وزير المالية رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للزكاة والدخل - أو من ينوبه - باتخاذ ما يلزم في شأن الانضمام.

كما قرر مجلس الوزراء تفويض وزير الطاقة والصناعة والثروة المعدنية - أو من ينوبه - بالتباحث مع الجانب الهندي في شأن مشروع مذكرة تفاهم في مجال الاستثمار في الصندوق الوطني للاستثمار والبنية التحتية الهندي بين حكومتي المملكة العربية السعودية وجمهورية الهند، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية. كما قرر مجلس الوزراء تعيين المهندس عبدالعزيز بن عبدالله العبدالكريم (نائب وزير الطاقة والصناعة والثروة المعدنية لشؤون الصناعة) في مجلس إدارة صندوق التنمية الصناعية السعودي.

ترقيات على المرتبتين

الخامسة عشرة والرابعة عشرة

وافق مجلس الوزراء على ترقية على وظيفة (سفير)، وترقيات للمرتبتين الخامسة عشرة والرابعة عشرة، وذلك على النحو التالي: ترقية عادل بن عبدالرحمن بن عبدالغفار بخش إلى وظيفة (سفير) بوزارة الخارجية، ترقية المهندس إبراهيم بن صالح بن علي الزامل إلى وظيفة (مدير مركز المشاريع الهامة والتخطيط) بالمرتبة الخامسة عشرة بأمانة منطقة الرياض، ترقية سعود بن عبدالله بن أحمد العبيسي إلى وظيفة (وكيل الأمين للخدمات) بالمرتبة الخامسة عشرة بأمانة منطقة الرياض، ترقية محمد بن إبراهيم بن محمد الشثري إلى وظيفة (مدير أعمال لجنة) بالمرتبة الخامسة عشرة بالأمانة العامة لمجلس الوزراء، ترقية مخضوم بن خضر بن محمد الصحفي إلى وظيفة (مدير عام الشؤون الإدارية والمالية) بالمرتبة الرابعة عشرة بأمانة محافظة جدة، ترقية محمد بن مسفر بن محمد الدهاسي إلى وظيفة (مدير عام مكتب الوزير) بالمرتبة الرابعة عشرة بوزارة الاقتصاد والتخطيط.

وأطلع مجلس الوزراء على عدد من الموضوعات العامة المدرجة على جدول أعماله، وأحاط المجلس علماً بما جاء فيها ووجه حيالها بما رآه.

الطيران المدني: التعويض حق للمسافر في حال فقدان

الأمثلة

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 9 جماد ثاني 1440 هـ - 13 فبراير 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4621528>

الرياض - «الحياة» | منذ 9 ساعات في 12 فبراير 2019 - آخر تحديث في 12 فبراير 2019 / 17:17
أعلنت الهيئة العامة للطيران المدني، أنه في حال ضياع أمثلة المسافرين فيحق له مطالبة الناقل الجوي بالتعويض بحسب ما نصت عليه اللائحة التنفيذية لحماية العملاء، ويشمل التعويض عن حالات تلف أو فقدان أو تأخير الأمثلة بما لا يقل عن 350 وحدة، وبما لا يتجاوز 1131 وحدة، علماً بأن قيمة الوحدة متغيرة وفقاً للمعيار النقدي الخاص بصندوق النقد الدولي، إذ يتم تحويل الوحدة إلى ما يعادلها بالريال السعودي، فيما تصل قيمة الوحدة حالياً إلى حوالي 5.2 ريال.
وأقرت لائحة حماية العملاء بأنه بإمكان المسافرين رفع مستوى وقيمة التعويض عندما تتضمن الأمثلة متعلقات ثمينة أو عندما تكون الأمثلة ذاتها مرتفعة الثمن، من خلال خطوة واحدة وهي الإفصاح عن قيمة الأمثلة قبل شحنها بتعبئة نموذج الإفصاح الذي يقدمه الناقل قبل الشحن، لضمان التعويض في حال فقدانها.
وألزمت اللائحة، الناقل الجوي تعويض العميل عن تلف أو فقدان الأمثلة خلال مدة 30 يوماً من تاريخ استلامه المطالبة بالتعويض.

ويأتي هذا الإجراء ضمن توجه الهيئة نحو التعريف باللائحة التنفيذية لحماية العملاء، التي تهدف إلى حفظ حقوق العملاء وحمايتهم تحت شعار «حقك محفوظ»، الذي ينعكس على جودة الخدمات وتسهيل جميع الصعوبات التي قد تواجه المسافرين، فضلاً عن تعزيز مبدأ الشفافية، والاهتمام بحقوق ذوي الاحتياجات الخاصة أثناء سفرهم.

«العدل»: 10 آلاف حكم في دعاوى الحضانة والزيارة خلال 5

أشهر

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 9 جماد ثاني 1440 هـ - 13 فبراير 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4621522>

الرياض - «الحياة» | منذ 12 ساعة في 12 فبراير 2019 - آخر تحديث في 12 فبراير 2019 / 16:52
أغلقت محاكم الأحوال الشخصية في المملكة أكثر من 10 آلاف قضية متعلقة في الحضانة والزيارة الأطفال، خلال العام الحالي.

وكشفت منصة ذكاء الأعمال في وزارة العدل أن الأحكام الصادرة في دعاوى الحضانة والزيارة وما يلحق بهما من محاكم الأحوال الشخصية في المملكة منذ بداية العام الهجري الحالي حتى اليوم (الثلاثاء) بلغت 10061 حكماً.
واستحوذت ثلاث مناطق - بحسب المنصة - على قائمة الأكثر إصداراً لأحكام الحضانة والزيارة خلال الفترة ذاتها

بنسبة 74 في المئة، تصدرتها مكة المكرمة بـ4074 حكماً، تلتها الرياض بـ2235 حكماً، ثم الشرقية بإجمالي 1171 حكماً.

وحلت المدينة المنورة في المرتبة الرابعة بـ745 حكماً، تلتها عسير بـ387، ثم القصيم بـ320، في حين سجلت جازان 277، وتبوك 262، إضافة إلى 220 حكماً لحائل. وجاءت الباحة في المرتبة العاشرة في عدد أحكام الحضانة والزيارة وما يلحق بهما خلال العام الحالي بـ156 حكماً، تلتها الجوف بـ102، ثم الحدود الشمالية بـ71، في حين تذيلت نجران القائمة بأقل الأحكام بـ41 حكماً.

وكان وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الدكتور وليد الصمعي، وجه بأن يتم التنسيق والتعاون مع مؤسستين في القطاع غير الربحي تهدفان إلى توفير مراكز متخصصة للتيسير على المستفيدين في تنفيذ أحكام الحضانة والرؤية والزيارة ضمن بيئة ملائمة للعائلة ودون الحاجة للتنفيذ في المحاكم أو مراكز الشرط. وأيضاً وجه بإنشاء مراكز متخصصة لتنفيذ أحكام الرؤية والزيارة ستطلق في مرحلتها الأولى في الرياض بالشراكة مع «جمعية مودة للحد من الطلاق وآثاره»، ومكة المكرمة بالشراكة مع «جمعية المودة للتنمية الأسرية»، على أن تقدم خدمات الإرشاد المتكاملة (الأسرية، النفسية، والاجتماعية، والقانونية، والتربوية) للمحضرين وعائلاتهم.



رئيس المظالم يدعو القضاة لـ"العدل والانصاف"

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 9 جماد ثاني 1440 هـ - 13 فبراير 2019م

<https://www.al-madina.com/article/614769>

واس - الرياض

قام رئيس ديوان المظالم رئيس مجلس القضاء الإداري الشيخ الدكتور خالد بن محمد اليوسف أمس بزيارة تفقدية للمحكمة الإدارية العليا، التقى خلالها برئيس المحكمة معالي الشيخ إبراهيم بن سليمان الرشيد. وأطلع على مجريات سير الأعمال في المحكمة، كما قام بجولة داخل أقسامها للوقوف على جاهزيتها ومدى الاحتياجات الضرورية لبيئة العمل القضائية من حيث ملائمة المبنى بكل ما يخدم المستفيدين من مرافق، التي من شأنها تسهيل معاملاتهم بكل يسر وسهولة. كما التقى الدكتور اليوسف، بأصحاب الفضيلة قضاة المحكمة الإدارية العليا، مؤكداً عظم المسؤولية الملقاة على عاتقهم، بوصف المحكمة الإدارية العليا المنتهى في مبادئ القضاء الإداري وعليها المعول في توحيدها وتحقيق الاستقرار القضائي، حاثاً على مراعاة كل ما من شأنه تحقيق قيمة العدل والإنصاف بين المترافعين، وصولاً بإذن الله إلى أحكام رصينة تعزز من مكانة المرفق القضائي وتحقق الغاية السامية التي تتطلع لها القيادة الحكيمة من لدن خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود وسمو ولي عهده الأمين -حفظهما الله- بتحقيق العدل والمساواة ورد المظالم والإنصاف.

3 وزارات تستعرض مبادراتها في «تمكين المرأة»

التحاق 600 ألف سعودية بسوق العمل

المصدر: جريدة المدينة الأربعاء 9 جماد ثاني 1440 هـ - 13 فبراير 2019م
<https://www.al-madina.com/article/614761>

غيداء المالكي - جدة
 كشف مؤتمر «تمكين المرأة في ضوء رؤية المملكة 2030» الذي انطلقت جلساته أمس، التحاق 600 ألف سعودية بسوق العمل، كما استعرض مبادرات عدد من الجهات الحكومية؛ لتعزيز مشاركة المرأة.
 ويقام المؤتمر برعاية محافظ جدة الأمير مشعل بن ماجد، وتنظمه جامعة الملك عبدالعزيز بقاعة الملك فيصل للمؤتمرات، وناقش المتحدثون خلال جلسات اليوم الأول المحور الاجتماعي والتعليمي والتشريعي؛ إذ تحدثت بدايةً عضو مجلس الشورى الدكتورة ثريا عبيد، عن المواثيق الدولية وعلاقتها برؤية المملكة 2030، وتناولت الجانب الاجتماعي.
 واستعرضت مساعد مدير وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بمنطقة مكة للإشراف النسائي د. نوال الضبيبان، مبادرات الوزارة التي تعزز مشاركة المرأة في سوق العمل، واشتملت على ٦٨ مبادرة في قطاع العمل، و٤٥ في قطاع التنمية الاجتماعية، كما تطرقت للتحديات التي واجهتها الوزارة وكيفية تخطيها، وذلك بإجراءات ومشروعات تذل المعوقات التي تواجه عمل المرأة، خصوصاً أن سوق العمل سجل التحاق ما يقارب ٦٠٠ ألف امرأة سعودية.
 بدورها، قدمت عضو هيئة التدريس بالجامعة د. خديجة نصيف ورقة عمل عن «استراتيجيات تمكين المرأة في المنظمات غير الحكومية». في حين خُصصت الجلسة الثانية للحديث عن المحور التعليمي، وقدمت د. هدى العميل عرضاً عن تجربة جامعة الأميرة نورة في تمكين المرأة، وركزت وكالة وزارة التعليم للتعليم الموازي د. هيا العواد، على المبادرات التي قدمتها الوزارة قبل ظهور «رؤية المملكة» وبعد تطبيقها، وطالبت العواد قطاعات ومؤسسات الدولة بتوفير فرص لمخرجات التعليم، وأثبتت نماذج كثيرة نجاح مستوى التأهيل وجاهزيتها لفرص العمل.
 وبدورها تحدثت أستاذ الطب بجامعة الملك عبدالعزيز د. سامية العمودي عن المرأة والإنجازات العلمية، وتمكينها في المجال الصحي كنموذج، وتضمنت أعمال الجلسة الثالثة مناقشة المحور التشريعي، واستهلها القاضي بمحكمة الاستئناف بالمنطقة الشرقية الشيخ عبدالرحمن القاسم بمبادرات وزارة العدل في تطوير تشريعات الأحوال الشخصية وآليات تنفيذها، وقدمت عضو مجلس الشورى الدكتورة نورة بنت فرج المساعد تجربة مجلس الشورى في تمكين المرأة.

من مبادرات «العدل»:

تعيين مساعدات لمديري التعليم
 منح المرأة صلاحيات في قيادة المدارس كالرجل
 تقليص الفجوة في التخصصات التعليمية
 من مبادرات «التعليم» لتمكين المرأة:
 من مبادرات «العمل والتنمية الاجتماعية»:
 برنامج (وصول) لتخفيف عبء تكاليف التنقل
 13516 مستفيدة من برنامج حضانة الأطفال (قرة)
 إصدار تراخيص للمرأة لإنشاء جمعيات خيرية



مكة .. مدير مدرسة أهلية يضرب طالباً بـ"لي" مسبباً له كدمات

متفرقة بجسده

"الردادي": تشكيل لجنة تحقيق في الشكوى وسنطبق الإجراءات

حيال القضية

المصدر: جريدة سبق الأربعاء 9 جماد ثاني 1440 هـ - 13 فبراير 2019م

<https://sabq.org/nG8vks>

صحيفة سبق الإلكترونية - مكة المكرمة

تحقق الإدارة العامة للتعليم بمنطقة مكة المكرمة، في قضية اعتداء مدير متوسطة أهلية بالشرائع على طالب مسبباً له آلاماً وكدمات في أنحاء جسده.

تفصيلاً؛ تقدم ولي أمر الطالب "أحمد" بشكوى مفادها أن ابنه يدرس بإحدى المدارس الأهلية المتوسطة بالشرائع بشكوى رسمية لشرطة الشرائع وتعليم مكة ضد مدير متوسطة أهلية بعد اعتدائه على ابنه مستخدماً "لي" بلاستيكي سميكة مسبباً له الآلام وكدمات وعلامات متفرقة في جسده، إضافة للتسبب بخوفه من الذهاب للمدرسة دون أي سبب مقنع "سبق" تحتفظ بالتقرير الصادر من مستشفى الملك فيصل التخصصي بالششة والذي أوضح أن مدة شفاء الطالب ثلاثة أيام ما لم تحدث له مضاعفات.

وأشار ولي أمر الطالب إلى أن مدير المدرسة تكرر منه الاعتداء اللفظي على ابني العام الماضي، وكذلك مع مجموعة مع الطلاب، وتقدمنا بشكوى رسمية للتعليم، وبعد شفاعته زملائه تنازل بعض أولياء الأمور عن القضية، على ألا يتكرر منه العنف والضرب، ولكنه عاد واتخذ أسلوباً شخصياً مع ابني، وأصبح يتابع ابني بشكل متقصد، كما وجّه له الألفاظ غير التربوية والترصد له، حتى وقع منه الضرب مرة أخرى، وتابع: "وأطالب التعليم بمتابعة القضية بما يحفظ الحق لابني على ما فعله من ضرر معنوي وجسدي".

وأضاف ولي أمر الطالب أنهم تقدموا بشكوى للشرطة التي بدورها أحالت القضية للتعليم، مطالباً بمحاسبة المدير والتحقيق معه حول مبررات الضرب لابنه على الرغم من أنه كان كرر ذلك سابقاً وعاد اليوم لضربه دون وجه حق.

ومن جانب آخر، أوضح المتحدث الإدارة العامة للتعليم منطقة مكة المكرمة "طلال الردادي"، أن التعليم شكل لجنة للتحقيق في الأمر وباشرت اللجنة التحقيق اليوم ممثلة بلجنة من مكتب التعليم الأهلي، وفي ضوء نتائج التحقيق سيتم اتخاذ الإجراءات التربوية، التي تضمن تحقيق الإجراءات النظامية في مثل هذه الحالة.



مطالبات بالتحقيق في فصل 500 شاب سعودي من شركة

بجازان

أحد المتضررين: مصيرنا بات مجهولاً بعد تسريح الموظفين دون انتهاء العقود

المصدر: جريدة سبق الأربعاء 9 جماد ثاني 1440 هـ - 13 فبراير 2019م

<https://sabq.org/yDfSQH>

صحيفة سبق الإلكترونية - الرياض ناقش برنامج "يا هلا" على قناة روتانا خليجية الليلة قضية فصل موظفي مدينة الصناعات الأساسية والتحويلية الذين بلغ عددهم أكثر من 500 شاب سعودي؛ إذ تتجدد القضية دورياً بتكرار عمليات الفصل التعسفي، حسبما يصفه المفصلون. وتفصيلاً، قال ضيف الفقرة إبراهيم محمد هادي، وهو أحد الشباب المفصولين: أكثر من 3 آلاف موظف من معهد مهارات فقط، ومن 5-6 آلاف موظف في الاقتصادية، تم فصلهم تعسفياً خلال الأعوام السابقة! وكشف إبراهيم أن مصيره وزملائه بات مجهولاً في ظل ما تقوم به شركتهم والشركات الأخرى من تسريح للموظفين دون انتهاء عقود بعضهم. مناشداً تدخل الجهات المعنية، والتحقيق في الأمر.



وزير العدل يوجه بالتوسع في خدمات كتابة عدل شمال

الرياض

المصدر: جريدة الحياة الخميس 10 جماد ثاني 1440 هـ - 14 فبراير 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4621623>

الرياض - «الحياة» | منذ 12 ساعة في 13 فبراير 2019 - آخر تحديث في 13 فبراير 2019 / 18:38 وجه وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الدكتور وليد الصمعي، بالتوسع في الخدمات التي تقدمها كتابة العدل الثانية في شمال الرياض، لتصبح شاملة لأعمال كتابات العدل. ونص التوجيه على أن يكون مسموها «كتابة العدل في شمال الرياض» واختصاصها توثيق العقود وضبط الإقرارات، إضافة إلى منح صلاحية تقديم خدمات التوثيق العقارية ومنها الإفراغات. وجاء توجيه وزير العدل «بناءً على ما تقتضيه الأنظمة والتشريعات، وبناء على ما يتطلبه تطوير العمل في كتابة العدل الثانية في شمال الرياض بتعديل اختصاصاتها، بإضافة أعمال توثيق الأولى لها.»

وأيضاً وجه وزير العدل بإضافة أعمال توثيق انتقال ملكية العقارات، والرهن وفكها، وقبول المنح السكنية والزراعية، وقسمة التراضي بين البالغين، بما يختصر الوقت والجهد على المستفيدين.



الملك سلمان يوجه بإطلاق سراح جميع السجناء المعسرين من المواطنين في قضايا حقوقية بالرياض

المصدر: جريدة الرياض الخميس 10 جماد ثاني 1440 هـ - 14 فبراير 2019م

<http://www.alriyadh.com/1737784>

تدشين خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود - حفظه الله - لعدد من المشاريع التنموية في منطقة الرياض، فقد وجه "أيده الله" بإطلاق سراح جميع السجناء المعسرين من المواطنين بالمنطقة في قضايا حقوقية وليست جنائية ممن لا تزيد مديونياتهم عن مليون ريال وثبت إعسارهم شرعاً وتسديد المبالغ المترتبة عليهم. حفظ الله خادم الحرمين الشريفين وأجزل له الأجر والمثوبة إنه سميع مجيب. بمناسبة تدشين خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود - حفظه الله - لعدد من المشاريع التنموية في منطقة الرياض، فقد وجه "أيده الله" بإطلاق سراح جميع السجناء المعسرين من المواطنين بالمنطقة في قضايا حقوقية وليست جنائية ممن لا تزيد مديونياتهم عن مليون ريال وثبت إعسارهم شرعاً وتسديد المبالغ المترتبة عليهم. حفظ الله خادم الحرمين الشريفين وأجزل له الأجر والمثوبة إنه سميع مجيب.



المملكة تؤكد تشجيع الاستراتيجيات الداعمة لتقدم المرأة

المصدر: جريدة الرياض الخميس 10 جماد ثاني 1440 هـ - 14 فبراير 2019م

<http://www.alriyadh.com/1737683>

أكدت المملكة العربية السعودية، بوصفها عضواً في المجلس التنفيذي للأمم المتحدة للمرأة في (2019-2021)، ولجنة وضع المرأة (CSW) للفترة (2019-2022)، التزامها بمواصلة استثمار خبراتها خلال عضويتها، ليكون المجلس التنفيذي للمرأة أكثر نشاطاً، وكذلك التزامها بتشجيع المزيد من السياسات والاستراتيجيات والممارسات لدعم تقدم المرأة على المستوى الوطني والإقليمي، والمستويات العالمية. جاء ذلك في كلمة المملكة التي ألقته السكرتير الأول رئيسة اللجنة الاجتماعية والإنسانية والثقافية بوفد المملكة الدائم لدى الأمم المتحدة نورة الجبرين خلال اجتماع الدورة الاعتيادية الأولى للمجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمرأة. وأعربت الجبرين عن سعادتها لمشاركتها في هذا الاجتماع ناقلة تحيات بعثة المملكة إلى الأمم المتحدة، وآملة أن تحقق هذه الدورة المهمة للمجلس التنفيذي للأمم المتحدة للمرأة النجاح في الوصول إلى أهدافها. وقالت: " نأمل من هذا التجمع الدولي أن يقدم صورة إيجابية عن إنجازات المرأة، وأن يكون المنصة المثالية لنقل المعرفة وتبادل الخبرات الناجحة بين الدول الأعضاء والمراقبين في الأمم المتحدة، مع التأكيد على ضرورة الاستفادة من الخبرات الوطنية التي نعتز بها في المملكة العربية السعودية، التي اعتمدت نماذج متقدمة لتحقيق أجندة التنمية المستدامة 2030 وأهدافها."

وطالبت الجبرين، هيئة الأمم المتحدة للمرأة، بالنظر في تقديم بعض التجارب والمشاريع والمبادرات الناجحة التي نفذت في البلدان العربية، لا سيما دول الخليج العربي في النهوض بالمرأة.



القبض على معذب الكلب بجازان

المصدر: جريدة الرياض الخميس 10 جماد ثاني 1440 هـ - 14 فبراير 2019م

<http://www.alriyadh.com/1737655>

كشفت وزارة البيئة والمياه والزراعة عن ضبط شخص يقوم بعمل وحشي ضد حيوان (كلب)، بربطه بحبل وجره بسيارته، بعد أن انتشر مقطع مصور على مواقع التواصل الاجتماعي، ما أثار موجة استنكار بين المغردين. وقال المتحدث باسم الوزارة الدكتور عبدالله أبا الخيل في بيان: "إشارة إلى ما تم تداوله على مواقع التواصل الاجتماعي من قيام شخص بعمل وحشي ضد حيوان (كلب)، بربطه بحبل وجره بسيارته في منظر مؤسف جداً، إذ تم تحديد موقع المخالفة، وتبين أنه في أحد المسارحة بمنطقة جازان، وعلى الفور تمت مخاطبة فرع الوزارة بمنطقة جازان، الذي بدوره قام بالتواصل مع الأجهزة الأمنية للتوصل لصاحب المقطع المسيء، وكذلك للتحقق من جميع ملابس الحالة، وتم التوصل إلى صاحب المقطع، وجار اتخاذ اللازم حيال محاسبته وفقاً للأنظمة المتبعة". وشدد أبا الخيل على أن الوزارة لن تتوانى في تطبيق العقوبات المنصوص عليها في نظام الرفق بالحيوان لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، على أي شخص تثبت إساءته للحيوانات، وستتم إحالة المخالفات الأخرى التي يتم ضبطها إلى الجهات المختصة، ليتم اتخاذ الإجراءات النظامية حيال ذلك.



مؤتمر تمكين المرأة يختتم جلساته بالمحورين الاقتصادي والإعلامي

المصدر: جريدة المدينة الخميس 10 جماد ثاني 1440 هـ - 14 فبراير 2019م

<https://www.al-madina.com/article/614962>

غيداء المالكي - جدة
اختتمت أمس جلسات مؤتمر «تمكين المرأة في ضوء رؤية المملكة 2030»، والذي نظمته جامعة الملك عبدالعزيز بجدة، بمناقشة المحورين الاقتصادي والإعلامي، كما خصصت جلسات المؤتمر جانب لعرض التجارب النسائية الناجحة لعدد من خريجات الجامعة. وسلّطت الجلسة الرابعة من المؤتمر الضوء على الجانب الاقتصادي، واستهلّت سيدة الأعمال نشوى بنت عبدالهادي طاهر، الحديث بورقة عمل عن «القطاع الخاص وتمكين المرأة»، وطالبت بضرورة منحها المستوى العالي من التمكين في الجوانب الابتكارية وتحديد مسارها، مما يمنحها الصلاحية الأكبر لرسم اختياراتها والمشاركة على جميع المستويات،

والتأثير في قرارات المجتمع، بحيث تكون مشاركتها ذات قيمة ونفع. واعتبرت أن عام 2008م كان البداية والعلامة البارزة في حياة المرأة السعودية، حيث كانت نقطة التحول الكبرى بالسماح للمرأة السعودية بالتجارة في العقار والمقاولات، إذ كان غير مسموح لها قبل ذلك، كما تم السماح لها باستخراج سجلها التجاري، وعلى ضوء ذلك تم إصدار العديد من القرارات التي تحتم ضرورة مشاركة المرأة في التنمية الوطنية، كما صدرت آليات التعامل مع التحديات مع المرأة في بيئة العمل، وغير ذلك من القرارات والقوانين.

وأوصت بضرورة التمكين المؤسسي الذي يهدف إلى تقوية الهيئات التي تسعى إلى زيادة دور المرأة في المجتمع، كما أوصت بضرورة الإسراع بتفعيل مبادرة لإقامة استراتيجية خاصة بالمرأة السعودية عن طريق إقامة وزارة خاصة بالمرأة والطفل.

وبدورها أكدت الأكاديمية بجامعة الملك عبدالعزيز الدكتورة رجاء بنت طه القحطاني، خلال الجلسة على أهمية التوظيف الذاتي وتمكين المرأة، لافتة إلى أنه بات هدفا أساسيا من أهداف الألفية الثالثة، وقد شاع مفهوم تمكين المرأة في المملكة منذ عام ١٩٦٠م بفتح مدارس خاصة بالفتيات. واستكملت القحطاني ورقتها بالحديث عن ركائز التمكين، والتي تمثلت في: التمكين الاجتماعي والذي يشمل الصحة والتعليم، والاقتصادي والذي يشمل توفير فرص العمل والقدرة على التحكم في الدخل، والتمكين الذي يشمل القرارات التشريعية والمشاركة في اتخاذ القرارات من خلال المؤسسات المختلفة.

وركزت أستاذ كلية الاقتصاد والإدارة الدكتورة سحر بنت حسن خياط، خلال الجلسة على الاستثمار الأجنبي وتمكين المرأة، حيث أكدت أن المملكة شهدت نموا ملحوظا في السنوات الأخيرة في حجم الاستثمارات الأجنبية المباشرة المتجهة إلى المرأة، والتي سجلت في عام ٢٠١٧م زيادة قدرها ٥١% عما سبق، مشيرة إلى أن تنوع مصادر هذه الاستثمارات يسهم في إتاحة الفرصة للمنشآت السعودية للتعرف على أفضل الممارسات والخبرات الإدارية والفنية المتبعة في نطاق واسع من الدول المتقدمة. ولفتت النظر إلى أن عدد التراخيص الممنوحة للمرأة خلال عام ٢٠١٨م وصل لـ (٤٩٩) ترخيصا كان من بينها تراخيص نسائية بحتة.

كما تناولت المتحدثات خلال الجلسة دور الإعلام الجديد في واقع تمكين المرأة وإبراز قضاياها، والقيادات النسائية، وتمكينها في المجال الإعلامي. وسلطت الدكتورة آلاء بكر الشيخ عضو هيئة التدريس بكلية الاتصال والإعلام بالجامعة الضوء على ورقتها العلمية بعنوان «واقع تمكين المرأة في الإعلام السعودي رؤية تحليلية» وكانت تتضمن قرارات تمكين المرأة السعودية قبل رؤية 2030 وتنوعت القرارات في السماح للفتيات بالابتعاث ومنح النساء حق التصويت والترشح للمناصب.

واختتم المؤتمر بجلسة التجارب النسائية الناجحة التي ركزت على إبراز بعض التجارب النسائية الناجحة لخريجات جامعة الملك عبدالعزيز ومنهم هدى الحكمي - صيانة جولات، وهنية الصواف - مصورة، ونهى حسين في برنامج إسعاد إنسان. من التوصيات

تمكين المرأة في الجوانب الابتكارية
التمكين المؤسسي لزيادة دور المرأة في المجتمع
إطلاق استراتيجية خاصة بالمرأة السعودية
أهمية التوظيف الذاتي



إلغاء فصل الموظفين 'الموقوفين' دون حكم

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 10 جماد ثاني 1440هـ - 14 فبراير 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1705935>

فاطمة آل دببسي (الرياض fatimah_a_d -)

علمت «عكاظ» صدور توجيهات عليا تقضي بسحب قرار فصل الموظف بسبب انقطاعه عن العمل إذا ثبت أنه كان موقوفا لدى الجهات الأمنية وأطلق سراحه ولم يصدر بحقه حكم يستوجب إنهاء خدمته. وشددت التوجيهات على معالجة وضع الموظف وفقاً لأحكام كف اليد في نظام الخدمة ولوائح التنفيذية دون إخلال بما يقضي به قرار مجلس الخدمة

المدنية. وأكدت المصادر أن التوجيهات جاءت عقب تشكيل لجنة لدراسة موضوع المعلمين الذين يكونون أطرافاً في بعض القضايا الفكرية والأمنية وقضايا المخدرات، وبعد الاطلاع على نظام الخدمة المدنية، ونظام تأديب الموظفين ومذكرته التفسيرية.



«الصحة».. بين الواقعي والافتراضي

المصدر: جريدة الحياة الأحد 6 جماد ثاني 1440 هـ - 10 فبراير 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4620948>

عبدالعزیز السوید

قالت وزارة الصحة إن من إنجازاتها في 2018 «تسهيل الحصول على الخدمات والرفع من جودتها وتعزيز الجانب الوقائي»، ورد هذا في حسابها على تويتر، وفي تغريدة أخرى ذكرت من الإنجازات «وحجز المواعيد بكل سهولة من خلال خدمة موعد». ولو كان لدى وزارة الصحة متسوق خفي لما جازمت بذلك، أخص بالذكر تسهيل الحصول على الخدمات وحجز المواعيد بكل سهولة من خلال خدمة «موعد».

«الصحة» وضعت مراكز العناية الأولية كـ «خط الدفاع الصحي الأول»، وفي طيات ذلك خط الفلتر، ولا بأس في هذا لو كانت هذه المراكز منتشرة كما يجب ومؤهلة كما ينتظر هذا أولاً، أما الثاني فإن حجز موعد من خلال التطبيق ليس بالأمر الهين، أغلب الأوقات لا يمكن الحجز لكثرة الطلب كما يبدو، ولكن لو ذهبت إلى مركز لم تستطع الحجز فيه لوجدته هادئاً وغير مزدحم. وقد يطلب منك الموظف الذهاب إلى مركز آخر وقد يتعلل بخلل في التقنية، بل ربما يؤكد أن المركز في حيكّم سيفتتح أو فتح مع أنه ما زال هيكلاً خرسانياً.

لا شك أن من التسهيل قرب الخدمة من طالبيها على افتراض أنها خدمة موجودة وكاملة، لكن هذا غير متوافر، بعض المراكز يرد موظفوها بأنهم يتبعون للتجمع الصحي.. والمعنى «دور غيرنا»، والمواطن لا علاقة له بإعادة الهيكلة، فهو يحتاج إلى خدمة صحية مضطراً.

المتداول أن الإدارة العليا في وزارة الصحة قنعت بالمشورات التي ترفع لها وتعرض عليها من دون التأكد من حقيقة تطابق الافتراضي على الواقع، أما الحقيقة المؤكدة فهي أن وزارة الصحة ما زالت أكبر داعم للقطاع الصحي الخاص بسبب ضعف خدماتها.

رسالة هامة لوزير العمل ..

المصدر: جريدة المدينة الأحد 6 جماد ثاني 1440 هـ - 10 فبراير 2019م

<https://www.al-madina.com/article/614055>

إبراهيم علي نسيب

معالي وزير العمل: تعرف حجم تقديري لجهودك الرائعة الرامية إلى حل مشكلة البطالة، ولكنني أريد فقط أن أنقل لمعاليك ومن خلال الشارع رأي الناس الذين يتمنون عليك أن تبدأ العودة من الأعلى (لا) من الأسفل، أن تبدأها في المؤسسات والشركات الضخمة والمملوءة بعمالة أجنبية في رأس الهرم تسيطر على وظائف قيادية وتقضي مبالغ خيالية ومزايا ورعاية خاصة جداً وبأعداد ضخمة بإمكان السعوديات والسعوديين شغلها بكفاءة عالية، وكثيرون هم الذين ينتظرون الفرص لكنهم للأسف لم يجدوها والسبب هو أنهم يسيطرون على القرار ويحاربون كل سعودي يفكر في الاقتراب منهم. إن العودة (لا) تعني أن يتم توظيف امرأة واحدة في محل لبيع الأدوات الصحية يعمل فيه «7» ذكور و (لا) توظيف مهندس في محل لبيع الطعمية و (لا) توظيف حامل دكتوراه في سوبر ماركت بل التوطين هو أن تبني الإنسان وتمكنه من أن يكون هو الأول الذي يخدم أرضه بإخلاص وعلى قدر تعليمه ومؤهلاته تكون وظيفته أما أن تكون كما نرى فذلك يعني أن البطالة سوف تبقى قضية وطن في ظل حلول (لا) علاقة لها بالواقع الذي تغير والخوف من البطالة والعقول المعطلة هو خوف مبرر. خاتمة الهزمة ... ليس هناك حب يضاها حب الوطن ولا أجمل من أن يكون الإنسان هو الأول الذي يحظى بالعناية والرعاية... وهي خاتمتي ودمتم.



التنمية الاجتماعية يا وزارة العمل

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 7 جماد ثاني 1440 هـ - 11 فبراير 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4621363>

عبدالعزیز السويد

تركز اهتمام وزارة العمل والتنمية الاجتماعية على البطالة وتوفير الوظائف للباحثين عن عمل أمر طبيعي، مع الاختلاف حول نجاحها في تحقيق ذلك، لكن غير الطبيعي أن يؤثر هذا الاهتمام على الجانب الآخر من مهامها وهو التنمية الاجتماعية، فما زال هذا القطاع الهام والحيوي رهين التنظير والوعود بالتطوير، لكن لم يظهر شيء ملموس على السطح، والملاحظ على سبيل المثال أن صوت الجمعيات الخيرية وأثرها تراجع، والحديث عن حوكمتها وتحسين إدارتها توقف، على رغم ما لها من دور كبير - في المفترض -، ونحن نعلم أن هناك فئات من المجتمع تعاني من ضعف الدخل مقابل ارتفاع تكلفة المعيشة والالتزامات الأسرية مع التحولات الاقتصادية والاجتماعية التي تشكل ضاغطة على الأسرة في جوانب منها، وخلال أكثر من لقاء جمع الكتاب بالمسؤولين في وزارة العمل على مراحل مختلفة، جرى الحديث عن تطوير التنمية الاجتماعية مع اهتمام خاص بالجمعيات الخيرية وخطط تعد ودراسات يعمل عليها، لكن من دون وضوح معالم مبشرة لهذا التوجه. لا شك أن صوت البطالة أقوى، لكن بالإمكان العمل عليهما، فالتنمية الاجتماعية بمختلف مجالاتها ذراع للحد من البطالة.

توطين الوظائف التنفيذية ورسوم العمالة الوافدة

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 7 جماد ثاني 1440 هـ - 11 فبراير 2019م

http://www.aleqt.com/2019/02/11/article_1540031.html

عبد الحميد العمري

استكمالا لما سبق طرحه من خيارات متاحة تستهدف التقدم الحقيقي على طريق توطين فرص العمل في القطاع الخاص، وتحديدًا بالتركيز على:

(1) تصميم برنامج توطين يستهدف توطين الوظائف حسب مستوياتها الإدارية العليا والتنفيذية، مع الأخذ في الاعتبار مستويات الأجور، عوضاً عن البرامج الراهنة التي تركز فقط على الكم أكثر من النوع، ولا تفرق بين الوظائف الملائمة ذات الجاذبية الأكبر بالنسبة للعمالة الوطنية، وغيرها من الوظائف الدنيا التي لا تحظى في الأصل بأي طلب من العمالة الوطنية.

(2) تعديل آلية احتساب الرسوم على العمالة الوافدة ومرافقيها والتابعين، لنتحول إلى نسبة من الأجر المدفوع للعامل الوافد عوضاً عن أليتها الراهنة كمبلغ ثابت، وقع تأثيره الأكبر في المستويات الدنيا للعمالة الوافدة، دون تأثير ملموس في العمالة ذات الأجور الأعلى.

لقد دفعت الأوضاع الراهنة لبرامج التوطين في المجلد إلى مغادرة نحو 1.7 مليون عامل وافد منذ نهاية الربع الثالث 2016 حتى نهاية 2018، تركزوا بنسبة 97 في المائة في شرائح الوظائف الدنيا وظيفياً ومن حيث الدخل، مسجلة تلك الوظائف انخفاضاً خلال الفترة، وصل إلى 21.5 في المائة، وعلى الرغم من أن صافي نسبة الانخفاض الإجمالية في أعداد العمالة الوافدة في القطاع الخاص خلال الفترة وصل إلى 19.7 في المائة، إلا أن انخفاض أعدادهم في الوظائف الأعلى مستوى وظيفياً ومن حيث الدخل، لم يتجاوز خلال الفترة نفسها نسبة 4.0 في المائة!

في المقابل؛ لم يتجاوز نمو وظائف العمالة الوطنية خلال الفترة نفسها نسبة 1.7 في المائة، وفي الوقت الذي سجلت الوظائف الدنيا وظيفياً ومن حيث الأجور للعمالة الوطنية نسبة انخفاض 7.4 في المائة، فقد سجلت نسبة ارتفاع وصلت إلى 12.4 في المائة للوظائف الأعلى وظيفياً ومن حيث الدخل.

كل هذا أفضى إلى عديد من النتائج المهمة التي تقتضي توظيفها في صلب تعديل وتطوير آليات برامج التوطين، لتبتكر برامج تستهدف التوطين حسب المستويات الإدارية ومن حيث مستوى الأجور، والأخذ بمقترح ربط تكلفة رسوم العمالة الوافدة بمستويات الأجور كنسبة لا كمبلغ مقطوع، من أهم تلك النتائج:

(1) أن مسار التوطين ظل بطيئاً جداً "نمو 1.7 في المائة خلال الفترة"، ولم يتوافق مطلقاً مع مستهدفات خفض البطالة وزيادة توطين الوظائف في القطاع الخاص "بلغ معدل البطالة في بداية الفترة 11.6 في المائة، ووصل بنهاية الفترة إلى 12.8 في المائة".

(2) على الرغم من الأهمية القصوى لتوليد الوظائف في القطاع الخاص، ودورها المأمول في امتصاص الجزء الأكبر من مخرجات التعليم وطلبي العمل من المواطنين والمواطنات إلا أنه لا يمكن إغفال أهمية إحلال الوظائف بالمواطنين، وهما الأمران اللذان يمثلان جناحي التوطين، ولا يصح إهمال أي منهما، خاصة في ظل الأوضاع التنموية الراهنة، التي يشكل فيها تحدي البطالة بين المواطنين والمواطنات أحد أبرز التحديات، ما يقتضي بدوره تركيز الجهود والبرامج كافة باتجاه تجاوزه مهما كلف الأمر، وكما تظهر البيانات الرسمية المتوافرة حتى تاريخه أن الإحلال وفقاً لبرامج التوطين الراهنة يتركز على الوظائف الأدنى أكثر من الوظائف المتوسطة والأعلى وظيفياً، ومن حيث الدخل التي حتى رغم ذلك أظهرت البيانات انخفاضها في تلك الوظائف بالنسبة للعمالة الوطنية بنسبة 7.4 في المائة خلال الفترة، في الوقت ذاته

الذي نمت خلاله الوظائف الأعلى بمعدلات وصلت إلى 12.4 في المائة، إلا أنها لم تنجح في رفع النمو الإجمالي للعمالة الوطنية في القطاع الخاص بأعلى من 1.7 في المائة، ما يقتضي بالضرورة القصوى، أن يتم توجيه برامج التوظيف نحو معالجة تلك الثغرات التي أدت إلى هذه النتائج غير المقبولة.

إننا في منطقة بعيدة جداً من حيث الوضع الاقتصادي والاجتماعي، الذي يحتم إشغال أغلب الوظائف الدنيا والحرفية التي لا تتطلب تأهيلاً علمياً مرتفعاً وتشغلها العمالة الوافدة، في الوقت ذاته الذي تظهر بيانات العاطلين من المواطنين والمواطنات أن أعلى من 90 في المائة منهم من حملة الشهادة الثانوية فأعلى! لقد وصلنا إلى مرحلة بالغة الأهمية، تستوجب البدء فعلياً بتعديل وتطوير برامج التوظيف الراهنة، وأن تصبح رماحها موجهة إلى المواقع الدسمة للوظائف في القطاع الخاص، التي تأكد وفقاً للبيانات الرسمية عن سوق العمل المحلية، استمرار نفوذ وسيطرة العمالة الوافدة على أغلبها، وأن مغادرتهم لها لم تتجاوز 4.0 في المائة كنسبة تغير خلال الفترة، وأن تركز مغادرتهم بنحو 97 في المائة في الوظائف الدنيا لم يقدم "شروى نقيز" لمستهدفات التوظيف والحد من البطالة.

سيؤدي البدء بتطبيق برامج توظيف تتركز على الوظائف العليا وظيفياً ومن حيث الدخل، وربط رسوم العمالة الوافدة بمستويات الأجور المدفوعة لهم لا كمبالغ مقطوعة، إلى إحداث تصحيح كبير جداً على مستوى اتجاهات التوظيف في سوق العمل المحلية، وسينتج عنه تحول الضغط الأكبر على الوظائف العليا المطلوبة بدرجة أكبر من لدن العمالة الوطنية، عوضاً عن كونها وفقاً للأوضاع الراهنة في منأى عن أي ضغوط.

ولتعلم الأهمية القصوى للحديث هنا، فإننا نركزه حول 922 ألف وظيفة تشغلها العمالة الوافدة حتى نهاية 2018، وهو ما يفوق 1.2 مرة أعداد العاطلين عن العمل من المواطنين والمواطنات، وهو أيضاً ما يفوق - بما لا يقبل المقارنة - أهمية التركيز على وظائف متدنية وظيفياً ومن حيث الأجور، وإن وصل عددها إلى نحو 6.0 ملايين وظيفة "ما يفوق ستة أضعاف الوظائف الملائمة أعلاه"، لا تكاد تجد لها قبولاً بأعلى من 1.0 في المائة من قبل الباحثين والباحثات عن عمل من المواطنين!

لا يمكن المقارنة بين الحالتين، وسيبقى الأمر محيراً جداً؛ إن لم تتغير وتتطور برامج التوظيف، كما أثبتت الحاجة القصوى إلى ذلك وفقاً لما تقدم، لتصوب رماحها باتجاه الوظائف المطلوبة والممكن توظيفها، لا باتجاه وظائف لم ولن ينجح توظيفها حتى تاريخه، واللافت أيضاً ألا يوجد من يطلبها من العمالة الوطنية! دع عنك الفارق الكبير بين تكلفة وعائد برامج التوظيف الراهنة، وبين مثيلها بالنسبة للبرامج المأمول العمل بها "التوظيف حسب مستويات الوظائف والأجور، وربط الرسوم بمستويات الأجور"، إذ تفوق تكلفة البرامج الراهنة كثيراً تكلفة الحل البديل، وفي الوقت ذاته لا مقارنة بين العائد الحقيقي والمجزي للحل البديل، مقارنة بعائد لم نلمس منه إلا زيادة في التوظيف لم تتجاوز 1.7 في المائة، في الوقت ذاته الذي ارتفعت معه البطالة من 11.6 في المائة إلى 12.8 في المائة خلال الفترة نفسها. والله ولي التوفيق.



مجلس الشورى وقضايا التعليم

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 8 جماد ثاني 1439هـ - 12 فبراير 2019م

<http://www.alriyadh.com/1737300>

يوسف القبلان

تذمر المعلمين وشعورهم بعدم اهتمام الوزارة بهم أصبح في السنوات الأخيرة حالة ثابتة، لكن الوضع لا يصل إلى مستوى الواقع المأساوي.. واستمرار هذا الشعور ليس في مصلحة العملية التعليمية والتربوية وسينعكس أثره السلبي على أداء المعلم وأداء الطلاب..

التعليم هو القضية الأهم في المجتمعات كافة، ومن الصعب الحديث عن هذا الموضوع في مقال واحد، لهذا السبب نعود إليه مرات ومرات، هو الموضوع الحاضر دائماً في أذهان الناس وفي وسائل الإعلام وفي مقالات الكتاب، ومؤلفات المتخصصين، وفي الندوات والمؤتمرات وورش العمل.

نعود إلى هذا الموضوع من خلال مناقشات وتوصيات مجلس الشورى حول التقرير السنوي لوزارة التعليم وما نراه حولها.

يرى مجلس الشورى أن المبادرات التي تطرحها الوزارة كثيرة وقد لا يتوفر الانسجام بين بعضها، ولهذا يطرح توصية - أتفق معها- تنص على تبني خطة موحدة ومتكاملة للمبادرات التعليمية بما يضمن تجانسها وتكاملها وتحقيقها للأهداف المرجوة منها.

ونضيف إلى تلك التوصية أهمية العمل التراكمي والبناء على ما سبق من البرامج والمشروعات المعتمدة، هذه ملاحظة تقال عن كثير من الأجهزة التي تبدأ من الصفر مع كل مسؤول جديد.

من التوصيات المهمة لمجلس الشورى على تقرير الوزارة توصية تطالب الوزارة بتقديم دراسة علمية تفصيلية للقيمة المضافة التي قدمتها شركة تطوير التعليم القابضة والشركات التابعة لها للتعليم منذ تأسيسها، هذه الدراسة ستجيب على كثير من الأسئلة حول تطوير التعليم وما تم تطبيقه من برامج وأنشطة جديدة أحدثت تغييراً في الممارسات الميدانية داخل المدرسة والجامعة.

طلب المجلس من وزارة التعليم دراسة إنشاء هيئة للبحث والابتكار لتقوم بتنظيم وحوكمة البحث العلمي بمؤسسات التعليم، هذه التوصية جعلتني أتساءل عن دور الهيئة المقترحة في ظل وجود الجامعات ومراكز الأبحاث، البحث هو النشاط الأهم للجامعات، وإذا كانت لا تقوم بدورها في هذا المجال، فهل الحل يكمن في إنشاء هيئة؟

تعاهد الجامعات مع أعضاء هيئة التدريس غير السعوديين لا يمثل مشكلة بل هو مطلب للتنوع، المشكلة حسب ملاحظة المجلس هي التعاقد مع أعضاء هيئة تدريس يشكلون نسبة كبيرة من مجموع الهيئة الأكاديمية في جامعات المملكة من جنسيات عربية وأجنبية لا ترتقي إمكاناتهم العلمية إلى المستوى المأمول بسبب ضغط الحاجة العاجلة والمتاح للتعاقد في الدول التي يتم البحث فيها حسب ما ورد في الملاحظة.

لفت نظري في الملاحظة السابقة كلمة (الحاجة العاجلة) لأن هذا الأمر مرتبط بالتخطيط المبكر وليس قضية عاجلة، لجامعات هي القوة في موضوع التخطيط.

تحفيز المعلمين ورفع معنوياتهم هي إحدى توصيات المجلس على أداء الوزارة، قيل في حيثيات هذه التوصية إن دراسات متعددة تشير إلى تعرض المعلمين إلى ضغوط شبه يومية من الوزارة والإدارات التعليمية ومن المشرفين التربويين الذين يتسلط بعضهم بحجة الإشراف، ومن الطلاب وأولياء الأمور حتى أصبح حالهم على أرض الواقع مأساوياً حسب وصف الملاحظة. هذه الملاحظة تتحدث عن التحفيز وتصف فجوة بين الجهاز المركزي والميدان ناتجة عن أسلوب الاتصال من أعلى إلى أسفل وهذا النوع من الاتصال يتمثل في التعليمات والقرارات المركزية دون مشاركة من المعنيين بالتطبيق القريبين من الواقع. المشاركة تعد من أهم الحوافز التي تعزز الانتماء والولاء وترفع الروح المعنوية. التدريب والبرامج الإثرائية مهمة أيضاً كحوافز ووسائل لرفع مستوى الأداء وهي لا تزال غير كافية.

صحيح أن تآمر المعلمين وشعورهم بعدم اهتمام الوزارة بهم أصبح في السنوات الأخيرة حالة ثابتة لكن الوضع لا يصل إلى مستوى الواقع المأساوي كما وصفته ملاحظة المجلس. استمرار هذا الشعور ليس في مصلحة العملية التعليمية والتربوية وسوف ينعكس أثره السلبي على أداء المعلم وأداء الطلاب. الفجوة مستمرة دون حلول استراتيجية لأن أسبابها إما أنها لم تحدد بشكل واضح، أو حددت ولم توضع لها الحلول.

أحد الحلول في نظري هو أن وجود ثقافة تنظيمية للوزارة معتمدة ومعروفة للجميع تتضمن رؤيتها ورسالتها وأهدافها، والقيم الأخلاقية والمهنية، والأنظمة والسياسات والإجراءات، ثم تنفيذ برامج تدريبية لمنتسبي الوزارة لاستيعاب هذه الثقافة وتحويلها إلى ممارسات تخضع لتقييم صارم مستمر. هذا التوجه يجب أن ينهي مسلسل التعاميم المتدفقة من المركز إلى الميدان بحكم وجود إطار ثقافي ومهني وتربوي للعمل يفترض أن يتبعه ثقة بالمعلم وكافة العاملين في الميدان تحفزهم على الأداء المتميز والمبادرات الإبداعية. النجاح في هذا التوجه يعتمد على مستوى برامج إعداد المعلمين وتدريبهم وعلى معايير تقييم الأداء، وهي بالتأكيد تحتاج إلى مراجعة وتطوير.



واقع الموازنة مع سوق العمل

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 8 جماد ثاني 1439 هـ - 12 فبراير 2019م
<https://www.al-madina.com/article/614489>

سهيل بن حسن قاضي

الهيئة العامة للإحصاء تؤكد ارتفاع عدد العاطلين عن العمل حيث بلغ عددهم 787,9 ألف بنهاية الربع الأول من عام 2018. هناك دراسات لأبحاث أجريت لمعرفة سبب تزايد عدد العاطلين وأظهرت أن 60% من الشباب لديهم مخاوف عميقة من الاستعداد لسوق العمل بسبب قلة فرص العمل المتاحة لهم وتزايد أعداد الخريجين من الجامعات عاماً بعد عام وبعضهم في تخصصات بعيدة كل البعد عن احتياجات سوق العمل فضلاً عن حجم الضغوط النفسية والحاجة لتكوين أسرة والنفقة عليها وكذلك ارتفاع مستوى المعيشة وغير ذلك من الأسباب.

الفجوة بين الجامعات السعودية والقطاع الخاص ليست حديثة العهد، وقبل ما يربو من ربع قرن بعث ديوان الخدمة المدنية إلى الجامعات يشعرهم بعدم الحاجة إلى خريجين في معظم العلوم النظرية وكانت بعض الجامعات لديها العديد من كليات الشريعة وكليات اللغة العربية وكليات الدعوة وكليات الآداب والعلوم الإنسانية وشاهدنا ضياع العديد من الخريجين والخريجات بسبب عدم الاستجابة لطلب وزارة الخدمة المدنية، وتخصصات التاريخ والجغرافيا وعلم الاجتماع والدعوة والشريعة والدراسات الإسلامية والإعلام والتربية الفنية والتربية الرياضية حققت اكتفاء يفيض عن الحاجة وهناك أعداد في قائمة الانتظار، فكانت فكرة تعليق القبول في هذه التخصصات التي قبلت لدى بعض العقلاء بالقبول، في الوقت الذي اعتبر البعض هذا التوجه فيه إقصاء ويحمل وجهاً تغريبياً وغير ذلك وكان يلقي القبول لدى بعض المسؤولين. فهل نلوم سوق العمل عندما يطالب الخريجين بالخبرات والمهارات التي لم يتم التزود بها أثناء دراستهم وهل يجوز للجهات الحكومية المختصة أن تمارس الضغط على القطاع الخاص لتوظيف مذهب ودب، وهذا ما نفاه أحد المسؤولين عندما قال (لانتعامل مع القطاع الخاص بسياسة «العصا والجزرة» بل بسياسة الشراكة) وفي ظني أن هذا المفهوم يحتاج إلى شفافية مطلقة.

لعل من نافلة القول أن نقول بأن الزمن الذي نعيشه اليوم وبتسارع وتيرة تقنية المعلومات سوف يؤدي إلى المزيد من إلغاء بعض الوظائف في الحكومة أو في القطاع الخاص، وربما يضيف ويخلق متطلبات جديدة لسوق العمل ولكن بأعداد أقل. هذه التحديات تواجه الجامعات اليوم وتحملها مسؤولية الخروج من عنق الزجاجة من خلال سرعة الاستجابة لمتطلبات المستقبل والنظر في المعوقات والتحديات التي تواجه التعليم وتؤثر على مخرجاته ومنها ضعف مواءمة مخرجات التعليم والتدريب -إن وجد- مع احتياجات سوق العمل، وتدني جودة المناهج، والحرص على نبذ التدريس بالطرق التقليدية وتحسين البيئة المحفزة للإبداع والابتكار وتشجيع المهارات الشخصية للتفكير الناقد لدى الطلاب. (للحديث بقية).

التوطين والتطوير الوظيفي

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 9 جماد ثاني 1440 هـ - 13 فبراير 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1705534>

مها الشهري

في كل مرة نلتمس من القيادة حرصها واهتمامها على الإجراءات التصحيحية لتحسين واقع الحياة، يبرز ذلك في أكثر المجالات المرتبطة بثقافة المجتمع والصحة والتعليم وغيرها الكثير، غير أن هناك حاجة لتطوير الأداء الوظيفي وخاصة في المهن التابعة للقطاعات الحكومية من جهة والخاصة بشكل عام، باعتبار الموظفين والموظفات شريحة لها أهميتها المرتبطة بفاعلية الدور.

تطوير المهارات والكفاءات للكوادر البشرية من أهم العوامل التي ترفع من الجودة والإنتاجية، إضافة إلى أن التوطين يعتبر في هذا الوقت تحدياً أمام متطلبات التصحيح، فلا بد من أن تستهدف عملية الإصلاح والتطوير الوظيفي رأس الهرم وليس القاعدة، ذلك بالاعتماد على الكفاءات الوطنية وتطويرها وتغيير العقلية التنفيذية، حيث إن التوطين في المناصب القيادية كفيل بالتحرك لتحسين وتطوير إنتاجية الموظفين.

تمكين الموظف من منصب قيادي وتغيير الدماء في الأعمال الإدارية كفيل بتنمية مقدرة الفرد في العمل وتعزيز ولائه، فالبعض يشعر بشعور التهميش رغم إيمانه بما لديه من القدرة والمهارة في ظل عجزه عن إثبات جدارته، غير أن بعض الموظفين يقضي في عمله سنوات طويلة دون أن يتلقى أي حافز أو دورة تدريبية، إنما يمر الزمن وهو يعمل على مستوى واحد دون تغيير أو تطوير، ربما نعتبر أن تغيير حالة الجمود هذه من أهم عوامل التطوير الوظيفي، فالاستثمار في تنمية القدرات من خلال تطوير إدارات الموارد البشرية يعني بالضرورة إثبات هذه الجهات إلى مستوى عالٍ من الوعي، عوضاً عن كونها واجهات عديمة الإستراتيجيات والمنفعة.



التنمر في مجتمعنا

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 9 جماد ثاني 1440 هـ - 13 فبراير 2019م

<https://www.al-madina.com/article/614699>

إبراهيم محمد باداود

نتشر مؤخراً مصطلح (التنمر)، وأصبحنا نقرأ عن فعاليات ومناسبات وندوات يتم تنظيمها لمكافحة التنمر، ولعل البعض يتساءل: ما هو (التنمر)؟
تُفيد بعض المراجع بأن (التنمر) هو شكل من أشكال العنف، والإساءة، والإيذاء والتسلط، وقد يطلق عليه باللهجة العامية

(الباطشة)، وكثيراً ما يظهر مثل هذا السلوك في المدارس، ويكون موجّهاً من شخص، أو مجموعة أشخاص، إلى شخص آخر، أو مجموعة أشخاص أقل قوة منهم، سواء بدنياً أو نفسياً، فيتم الاعتداء البدني أو اللفظي عليهم، أو استخدام الأساليب العنيفة في التعامل معهم، ويتبع الأشخاص المتنمرون سياسة التخويف، والترهيب، والتهديد، كما قد يُمارس التنمر في غير المدرسة، مثل بيئة العمل، أو داخل الأحياء، أو حتى بين الجيران، فالتنمر ليس تحرّشاً فقط، ولكنه يتجاوز هذا المفهوم بشكل أكبر؛ ليكون استقواء واستنساذاً وحُماً في إهانة الطرف الآخر، وفرض السلطة عليه وإذلاله. هناك أنواع عدة من (التنمر) مثل: التنمر اللفظي، وفيه الإهانة اللفظية للآخر، والسخرية منه بلقب معين أو صفة لا يُحبها، أو تهديده لفظياً، أو التركيز على الاستخفاف به، والتقليل من شأنه في كل مكان عام، وهناك التنمر الجسدي، وهو إيذاء الشخص جسدياً بضربه وإهانته والتعامل معه تعاملًا غير إنساني، وهناك التنمر الاجتماعي، ويتمثل في الإيذاء المعنوي للفرد، كعزله ومنع الآخرين من صحبته أو مرافقته، والطلب منهم بعدم الاتصال به، أو التعرف عليه، وإصدار القرارات الهادفة إلى إقصائه، كما أن هناك التنمر الإلكتروني من خلال إرسال المعلومات الكاذبة أو بعض الصور أو الرسائل عن شخص ما في وسائل التواصل الاجتماعية، رغبة في إيذائه. وللتنمر آثارٌ سلبية كثيرة، فهو يؤدي للعنف، ويتحوّل الشخص المتنمر من شخص ودودٍ إلى آخر عنيفٍ وعدوانيٍّ ومتحيزٍ لمهاجمة أي فرد، في حين يعمد الضحية إلى السلوك نفسه، ليفعل مع الآخرين كما يفعل معه، فيكون عصبيّاً وحادّ المزاج، ولا يهتم بمظهره الخارجي، كما يُصاحب التنمر؛ القلق والاضطراب والاكتئاب والانعزال من مجتمعه، والانسحاب من الأنشطة أو المدرسة التي يجد فيها تنمراً عليه؛ ما يؤدي إلى الإحساس بالوحدة، وقد يؤدي إلى الانتحار. من وسائل علاج (التنمر) تعزيز الثقة في النفس والحرص على البعد من بيئة العنف، ومراقبة سلوكيات الأبناء منذ الصغر وبناء علاقة مميزة داخل الأسرة، وكذلك في المدرسة، وإخضاع كل من تظهر عليه بوادر التنمر إلى العلاج النفسي المباشر. للتنمر أشكالٌ وأوصافٌ مختلفة، أصبحنا نشاهدها في مجتمعنا، بل وحتى بين أفراد الأسر، وفي بيئة العمل؛ لذا يجب أن نأخذ الحيطة من هذا الداء الخطير، وأن نبذل كل ما لدينا من جهدٍ للتوعية بأضراره ومكافحته وتحذير المجتمع منه.



السعودة والتوطين.. ليسا اختراعاً سعودياً

المصدر: جريدة الرياض الخميس 10 جماد ثاني 1440 هـ - 14 فبراير 2019 م *

<http://www.alriyadh.com/1737688>

محمد الحمزة

السعودة أو التوطين يهدفان بصفة عامة لإحلال المواطنين مكان غير المواطنين في سوق العمل، فقد نصت المادة الثالثة من نظام العمل الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/51 وتاريخ 23 / 8 / 1426 هـ على أن "العمل حق للمواطن، لا يجوز لغيره ممارسته إلا بعد توافر الشروط المنصوص عليها في هذا النظام"، بمعنى أنه عندما تتوافر شروط معينة فإنه يمكن لغير المواطن أن يعمل في سوق العمل السعودية، ومن أشهر قرارات السعودية الصادر عن مجلس الوزراء برقم 50 وتاريخ 21 / 4 / 1415 هـ الذي ينص على أن تقوم كل منشأة تستخدم 20 شخصاً فأكثر بزيادة العمالة السعودية لديها بما لا يقل عن 5 % من مجموع عاملاتها سنوياً، إضافة إلى قصر التوظيف في بعض المهن والوظائف على السعوديين وتوطين منافذ البيع للعديد من النشاطات التي بدأت بشكل رسمي من بداية 1440 هـ، ولكن هذا لا يعني الاستغناء عن غير السعوديين؛ لأن الحاجة لهم الآن وفي المستقبل المنظور ستكون كبيرة، والمقصود أنه عندما يكون هناك مواطن لشغل وظيفة ما في السوق السعودية فيجب أن تكون الأولوية له.

سعودة الوظائف التي تعني توطين الوظائف ليست اختراعاً سعودياً؛ فقبل أن يشيع مصطلح السعودة كانت هناك مصطلحات مثل "التمصير" و"السودنة" والتكويت و"التعمين" بل وحتى "السنگرة Singaporization" وغيرها من المصطلحات المماثلة، يقول وزير الطاقة والتعدين السوداني في تصريح لجريدة عكاظ في 8 نوفمبر 2005: إن "سودنة الوظائف بقطاع النفط" صارت من أولويات وزارته التي أفردت لها نصاً يلزم الشركات الأجنبية بسودنة الوظائف

تدرجياً حسب خطة منصوح عليها". وفي مصر ثار في الصحافة في وقت من الأوقات جدل كبير حول العمالة الأجنبية التي تنافس العمالة المصرية، وقال أحد النواب في مجلس الشعب المصري: إن عدد العمالة الأجنبية في مصر بلغ نحو مليوني عامل من الدول الإفريقية والآسيوية ودول البلقان وبعض دول أوروبا الشرقية. وفي الأردن التي تعتبر من الدول المرسلّة للعمالة، يقول محمود الخطيب عضو المكتب التنفيذي للاتحاد العام لنقابات عمال الأردن، في ورقة قدمها للقاء الثالث للتوظيف والسعودة بالرياض العام 2003 عن تجربة الأردن مع العمالة الأجنبية: العمالة الوافدة في ظل تباطؤ النمو الاقتصادي أصبحت هي العامل الرئيس في استمرار البطالة في صفوف العمالة الأردنية، فوجود 250 - 300 ألف عامل وافد في سوق العمل المحلية يبحثون عن فرصة عمل أمر كبير يستحق بل يوجب تدخل الحكومة. أخيراً؛ لنعلم أن مجلس القوى العاملة عرّف (السعودة) بأنها: "قصر العمل على السعوديين بالإضافة إلى الإحلال التدريجي للعمالة الوطنية وفق عدد من المتغيرات والإبعاد"، وبأحدث آخر عرفها بأنها: "إحلال مواطن محل مقيم غير سعودي في وظيفة معينة، على أن تتوافر في السعودي القدرات والمؤهلات والكفاءة التي يحتاجها العمل نفسه".



هيئة الفساد وصناعة المجتمع الحيوي

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 10 جماد ثاني 1440هـ - 14 فبراير 2019م
<https://www.okaz.com.sa/article/1705813>

منى العتيبي

قامت الرؤية السعودية على 3 محاور، تعد مرتكزات الرؤية الأساسية، وهي: المجتمع الحيوي، والاقتصاد المزدهر، والوطن الطموح، ونشهد اليوم واقعية تحقيقها على أرض الواقع، خاصة في محور الحراك الاقتصادي والوطن الطموح. ولكن مع هذا نفقد جانباً مهماً من تحقيقنا لمحور المجتمع الحيوي بسبب بعض الأساليب والمفاهيم التي تم تسريبها إلى نفوس أبناء المجتمع وخاصة المجتمع الوظيفي، منها ما نجده من خلال تواصلنا العملي مع أغلب موظفي الدولة عندما نطلب مهمة عملية ويستقبلوننا بكلمات وعبارات تتم عن أن ما يقدمونه لنا مساعدة وفرة ذاتية وتكرماً منهم، فهم يسعدون بخدمة الأصدقاء والناس لأنهم يحبون الفرة في خدمة الناس، على حد تعبيرهم! هذا المفهوم ينقل وظيفتهم من كونها واجبا مهنيا وحقا من حقوق الآخرين إلى كونها خدمة ذاتية يمن فيها وينفقها ويتفضل بها على المستفيدين!

المجتمع الحيوي لا يقف عند حدود الأمن الوظيفي ورفع الهمم؛ بل يتخطاه إلى إدراك الموظف مدى مسؤوليته المهنية وتنقيفه قانونياً بمعرفة واجباته وحقوقه حتى لا يقع رهينة تحت سطوة وهم تفضله على الناس بأعمال مهنته؛ خاصة والحالة الحيوية من اشتراطاتها تحقيق هدف التخلص من المفاهيم التي تساهم في خمول الفرد والاطمئنان إلى هذا الخمول.

من أجل هذا تتطلب المرحلة الحالية مع هذا التسارع في التقدم إعادة صناعة الشخصية الفردية في الوظيفة من خلال نشر ثقافة الحس بالمسؤولية والتجرد من الذاتية نحو الوعي التام بالحقوق والواجبات، وتفعيل دور الرقابة ومكافحة الفساد، ووضع قوانين صارمة لكل موظف يمن بخدماته الوظيفية على المستفيدين مع فرض عقوبات أكثر صرامة مع قيادات المؤسسات الحكومية والخاصة الذين يزرعون هذه الأفكار بين الموظفين بتصرفاتهم التي بالعادة يتمنحها من يترأسونه، على اعتبار أنه القائد القدوة لديهم.

نحن بحاجة ماسة اليوم إلى التفاتة هيئات مكافحة الفساد إلى قادة المؤسسات الحكومية والخاصة ومراجعة أساليبهم المهنية وقراءة منظوماتهم العملية ودلائل إجراءاتهم التنفيذية والاستماع إلى الرأي الآخر في المؤسسات التي يقودونها لمعرفة

نموذجهم الفكري المهني الذي ينشرونه بين موظفي المؤسسة؛ فقد يكون الموظف الذي يعتقد بأنه يقوم بدور إنساني ذاتي في دائرة مهنته وواجبه الوظيفي اقتبس اعتقاده من قائده الذي يقود هذا التوجه المخل بتحقيق أهداف المجتمع الحيوي. إضافة إلى ذلك مراقبة مفاهيم القادة والموظفين الذي يتوقعون بأن مكاتبهم أملاك خاصة، ومن هنا يقومون بإدارة واجباتهم من منظور الذاتية والأملاك الخاصة، ويتم إخضاع كل الإجراءات المهنية بالمنظومة إلى أحكامهم الذاتية وما يحقق مطامعهم ومصالحهم الخاصة بعيدا عن المصالح الوطنية العامة.

خادم الحرمين يؤكد وقوف المملكة مع فلسطين وحقوق الشعب الفلسطيني في قيام دولته المستقلة

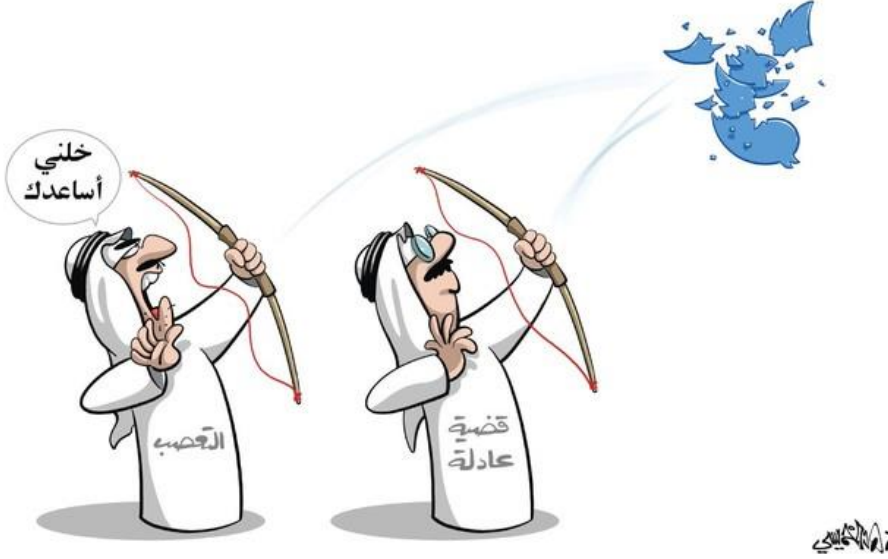
المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 9 جماد ثاني 1440هـ - 13 فبراير 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4621585>

الرياض - «الحياة» | منذ 3 ساعات في 13 فبراير 2019 - آخر تحديث في 13 فبراير 2019 / 00:06
عقد خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود في قصره بالرياض أمس، جلسة محادثات رسمية مع رئيس دولة فلسطين الرئيس محمود عباس.
وجدد خادم الحرمين الشريفين خلال جلسة المباحثات، التأكيد على وقوف المملكة الدائم مع فلسطين وحقوق الشعب الفلسطيني الشقيق في قيام دولته المستقلة وعاصمتها القدس الشرقية.
عبر الرئيس محمود عباس عن بالغ شكره وتقديره لخادم الحرمين الشريفين على مواقف المملكة الثابتة ودعمها فلسطين. كما جرى خلال الجلسة بحث مستجدات الأوضاع على الساحة الفلسطينية.
حضر المحادثات، أمير منطقة الرياض الأمير فيصل بن بندر بن عبدالعزيز، ووزير الدولة عضو مجلس الوزراء مستشار خادم الحرمين الشريفين الأمير الدكتور منصور بن متعب بن عبدالعزيز، ووزير الدولة عضو مجلس الوزراء الدكتور مساعد بن محمد العيبان الوزير المرافق، ووزير الخارجية الدكتور إبراهيم بن عبدالعزيز العساف، ووزير الدولة للشؤون الخارجية الأستاذ عادل بن أحمد الجبير، ووزير المالية محمد بن عبدالله الجدعان.
كما حضرها من جانب الفلسطيني، أمين سر اللجنة التنفيذية لمنظمة التحرير الفلسطينية الدكتور صائب عريقات، ورئيس هيئة الشؤون المدنية حسين الشيخ، ورئيس جهاز المخابرات العامة اللواء ماجد فرج، ومستشار الرئيس للشؤون الدبلوماسية مجدي الخالدي، والسفير لدى المملكة باسم عبدالله الأغا.
وكان خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود استقبل في قصره بالرياض أمس، رئيس دولة فلسطين الرئيس محمود عباس.
ورحب الملك بعباس والوفد المرافق له في المملكة، فيما أبدى الرئيس الفلسطيني سعادته بزيارة المملكة، ولقائه خادم الحرمين الشريفين.
وفي صالون الاستقبال، صافح الرئيس الفلسطيني الأمراء والوزراء وقادة القطاعات العسكرية.



كاريكاتير



الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية
الاحد 6 جماد ثاني 1440 هـ
- 10 فبراير 2019م

http://www.aleqt.com/2019/02/09/article_1539321.html



عكاظ
ليز الحفيمه

المصدر: جريدة عكاظ الاحد
6 جماد ثاني 1440 هـ - 10
فبراير 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1704852>



ربيع
@abdulaziz_rabea

الرياض
www.alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الاثنين
7 جماد ثاني 1439 هـ - 11
فبراير 2019م

<http://www.alriyadh.com/1737057>



الاقتصادية
الاقتصادية
www.aleqt.com

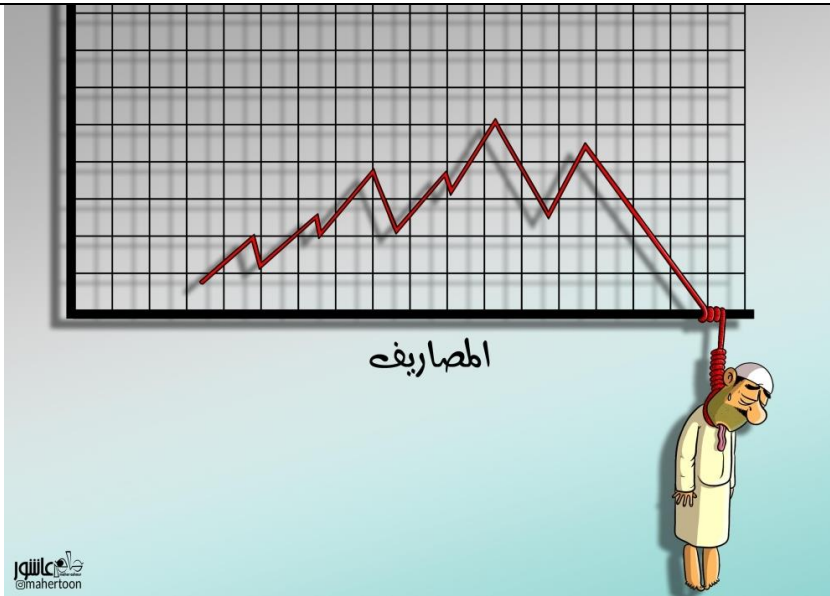
المصدر: جريدة الاقتصادية
الاثنين 7 جماد ثاني 1439 هـ -
11 فبراير 2019م

http://www.aleqt.com/2019/02/11/article_1540016.html

الحياة

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 8
جماد ثاني 1440 هـ - 12 فبراير
2019م

[http://www.alhayat.com/a
rticle/4621482](http://www.alhayat.com/article/4621482)



المدينة

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 8
جماد ثاني 1439 هـ - 12 فبراير
2019م

[https://www.al-
madina.com/article/61447
6](https://www.al-madina.com/article/614476)



● السعودية الجديدة



المدينة

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء
9 جماد ثاني 1439 هـ - 13
فبراير 2019م

<https://www.al-madina.com/article/61469>
4



الرياض
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء
9 جماد ثاني 1439 هـ - 13
فبراير 2019م

<http://www.alriyadh.com/1737497>



الحياة

المصدر: جريدة الحياة الخميس
10 جماد ثاني 1440 هـ - 14
فبراير 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4621668>



الاقتصادية الإلكترونية

المصدر: جريدة الاقتصادية
الخميس 10 جماد ثاني 1440 هـ -
14 فبراير 2019م

http://www.aleqt.com/2019/02/14/article_1542441.html