



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم / الاثنين

20 جماد ثاني 1440 - 25 فبراير 2019





الف 1 هرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

1



حقوق الإنسان في الصحافة

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

«عمالية الدمام» تسترد 8 ملايين ريال حقوق 250 موظفاً سعودياً بينهم 95 امرأة

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 20 جماد ثاني 1440 هـ - 25 فبراير 2019م
<http://www.alhayat.com/article/4622693>

لدمام – «الحياة» | منذ 14 ساعة في 24 فبراير 2019 - آخر تحديث في 24 فبراير 2019 / 15:22
توصل قسم الصلح في المحكمة العمالية في الدمام، إلى الإصلاح بين أكثر من 250 موظفاً، بينهم 95 امرأة، جميعهم سعوديون، وبين الشركة التي يعملون بها، وإلزام الشركة دفع أكثر من ثمانية ملايين ريال، تمثل رواتب ومستحقات مالية متأخرة.
وبدأت ملاسبات القضية، مع تقدم الموظفين بدعاوى إلى فرعي مكتب العمل في الدمام والخبر، يطالبون من خلالها برواتب تراوح بين ثلاثة آلاف و10 آلاف ريال، وبديل إجازات ونهاية خدمة.
وتدخل فريق المصالحة في المحكمة العمالية في الدمام، وجمع المدعيين، واستطاع أن يصل معهم إلى تسوية مرضية لجميع الأطراف؛ إذ التزمت الشركة أن تدفع في موعد محدد مستحقات المدعيين وقيمتها 8.2 ملايين ريال، عبر تحرير سندات صلح تنفيذية بالمبالغ.
يُذكر أن وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الدكتور وليد الصمغاني، وجه في تعميم قضائي جميع الجهات التابعة للوزارة باعتبار محاضر الصلح المصدقة من إدارات التسوية الودية في النزاعات العمالية سندات تنفيذية.
وبدأت المحاكم العمالية في تفعيل إيقاع الغرامة على كل من ماطل في أداء حق العامل ودفع أجره في الوقت المحدد له. وبحسب المادة 94 من نظام العمل، فإنه إذا ثبت لدى المحكمة أن المدعى عليه لم يدفع للعامل لديه الأجر في الوقت المستحق مماثلة ومن دون أي مسوغ أو مبرر مشروع؛ أوقعت عليه غرامة مالية بما لا يتجاوز ضعف الأجر المتأخر، على أن تودع في صندوق التنمية البشرية، لاستثمارها في دعم توظيف المواطنين في القطاع الخاص.
وأوضحت وزارة العدل أن هذه الخطوة ستحد من تأخر أصحاب العمل في دفع حقوق العاملين، وأيضاً ستحد من تدفق القضايا والمنازعات المتعلقة بالأجور إلى المحاكم، إضافة إلى تفعيل دور الوسائل البديلة في تسوية المنازعات، إذ تخشى كثير من الشركات والمؤسسات المماثلة من اللجوء إلى التقاضي مخافة إيقاع الغرامة عليها، ما يدفعها لأداء الحق وسرعة التسوية والمصالحة.

50 وزير صحة يستعرضون في جدة 7 قضايا حول سلامة المرضى

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 20 جماد ثاني 1440 هـ - 25 فبراير 2019م
<http://www.alhayat.com/article/4622706>

لرياض – صديق البخيت | منذ 10 ساعات في 24 فبراير 2019 - آخر تحديث في 24 فبراير 2019 / 17:12

يستعرض أكثر من 50 وزير صحة من دول عدة حول العالم، سبعة محاور علمية في مجال سلامة المرضى، وذلك خلال القمة الوزارية العالمية الرابعة التي تستضيفها جدة، مطلع شهر آذار (مارس) المقبل، وعلى مدار يومين. وتتضمن محاور القمة محور هام يتعلق في «الصحة الرقمية حول سلامة المرضى»، ويناقش الخبراء في هذا المحور التحول الرقمي للرعاية الصحية، وأثره على توفير الخدمات بشكل آمن، ومدى إسهاماته المحتملة في زيادة الاستثمارات خلال السنوات المقبلة.

إضافة إلى محور يختص بـ«صنع سياسة سلامة المرضى»، وستتركز المناقشات في هذا المحور على مدى تأثير وأهمية التشريعات القوية في تطوير السياسات والإجراءات التي تضمن سلامة المرضى.

يُذكر أن سلامة المرضى تعتبر إحدى أهم أولويات منظومة الصحة، باعتبارها حجر الأساس في منظومة الخدمات الصحية، ويُعد المركز السعودي لسلامة المرضى أحد مبادرات منظومة الصحة لتحسين الرعاية الصحية، وإنفاذاً لإحدى أهم مبادرات برنامج التحول الوطني في القطاع الصحي، إذ يُمثل المركز المرجعية الوطنية في جميع الأمور المتعلقة في سلامة المرضى والحد من الأخطاء الطبية، ويعمل على وضع الإستراتيجية الوطنية لسلامة المرضى، والتأكد من تتاعمها مع مبادرات برنامج التحول الوطني في القطاع الصحي.

يُذكر أن هذه القمة أحد أهم المبادرات الداعمة لسلامة المرضى على المستوى الدولي، والأولى من نوعها في المنطقة، وستحظى بمشاركة دولية واسعة من خلال حضور وزراء صحة في أكثر من 50 دولة، إضافة إلى المدير العام لمنظمة الصحة العالمية وخبراء ومختصين في مجال السلامة، خصوصاً سلامة المرضى، وهذه هي المرة الأولى التي يتم فيها استضافة قمة وزارية لسلامة المرضى



عبدالعزیز بن سعد يتفقد ملتقى حائل الأول للتوظيف 2019

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 20 جماد ثاني 1440 هـ - 25 فبراير 2019م

<http://www.alriyadh.com/1740053>

قام صاحب السمو الملكي الأمير عبدالعزيز بن سعد بن عبدالعزيز أمير منطقة حائل بزيارة مفاجئة اليوم لملتقى حائل الأول للتوظيف 2019م، المقام في مقر غرفة حائل، ويستمر لمدة يومين، " للرجال والسيدات"، ضمن الشراكة الاستراتيجية لتنفيذ مبادرة توظيف 424 وظيفة تخصصية وإدارية بالقطاع الصحي الخاص بمنطقة حائل، التي وُقعت اتفاقيتها بين فرع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بالمنطقة وغرفة حائل وفرع صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف"، وأواخر ديسمبر الماضي في قصر أجا برعاية صاحب السمو الملكي الأمير عبدالعزيز بن سعد بن عبدالعزيز أمير منطقة حائل، وحضور سمو نائبه صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن فهد بن مقرن بن عبدالعزيز.

وتفقد الأمير عبدالعزيز بن سعد سير العمل وآليه إجراء المقابلات مع طالبي العمل المتقدمين، الذين أقبلوا بكثافة على مقر الغرفة، والتقى سموه عدداً من طالبي العمل.

وثنم أمير منطقة حائل الأمير عبدالعزيز بن سعد بن عبدالعزيز المبادرة في الشراكة الاستراتيجية بين غرفة حائل ووزارة العمل والتنمية الاجتماعية وصندوق الموارد البشرية "هدف"، بالشراكة مع القطاع الخاص، في إقامة هذا الملتقى الذي سيوفر للشباب والسيدات عدداً من الوظائف في القطاع الخاص.

وقال أمير حائل: إن التوأمة الرائعة بين القطاع الخاص والقطاع العام، نجدها في هذا المثال الحي الموجود أمامنا اليوم، وإن ما تقومون به اليوم هو حس وطني وجهد كبير تشكرون عليه، لافتاً سموه النظر إلى أن الإصرار والفرص الجيدة وما يطمح لها الشخص تأتي على فترة، ويجب أن يكون للشباب تواجد فاعل، والإصرار بالسير للأمام والرفق للأعلى، ونرجو أن تكون هذه المبادرة جيدة، فالاستيعاب والحضور فاق المطلوب وهذا شيء جيد، مؤكداً أن الوطن قوي وعزيز بأبنائه، ونراهن على نجاح الشباب السعودي في مختلف الأنشطة والمجالات.

الجبير: تعيين الأميرة ريما سفيرة لدى واشنطن يعكس اهتمام القيادة بتمكين المرأة

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 20 جماد ثاني 1440 هـ - 25 فبراير 2019م
<http://www.alriyadh.com/1739989>

هنأ عادل الجبير وزير الدولة للشؤون الخارجية وعضو مجلس الوزراء، الأميرة ريما بنت بندر بن سلطان بمناسبة تعيينها سفيرة لخدام الحرمين الشريفين لدى الولايات المتحدة الأمريكية.
وقال الجبير عبر حسابه الرسمي في موقع التواصل الاجتماعي "تويتر" اليوم الأحد "أهنئ صاحبة السمو الملكي الأميرة ريما بنت بندر بن سلطان بن عبدالعزيز، بمناسبة تعيينها سفيرة لخدام الحرمين الشريفين لدى الولايات المتحدة بمرتبة وزير، متمنياً لسموها التوفيق والسداد، وهذه الثقة الغالية تعكس اهتمام القيادة -يحفظها الله- بتمكين المرأة السعودية".
وكان نائب خدام الحرمين الشريفين الأمير محمد بن سلمان، أصدر أمس السبت، باسم خدام الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز أمرين ملكيين بتعيين الأمير خالد بن سلمان نائباً لوزير الدفاع بمرتبة وزير، وتعيين الأميرة ريما بنت بندر بن سلطان سفيرة للمملكة لدى الولايات المتحدة الأمريكية بمرتبة وزير.



الجريدة لـ «المدينة» 50: «لجنة لحماية العمالة وتعديل» 77 لإنصاف الجميع

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 20 جماد ثاني 1440 هـ - 25 فبراير 2019م
<https://www.al-madina.com/article/616904>

محمد سعيد الشريف - جدة
دعا المهندس ناصر بن عبدالعزيز الجريد، رئيس اللجنة الوطنية للجان العمالية بالمملكة، إلى تعديل المادة 77 من نظام العمل لتكون منصفة لجميع الأطراف وبما يضمن استقرار العمالة الوطنية وعدم تسريحها بدون أسباب حقيقية.. ولفت في حوار خاص لـ«المدينة» إلى وجود مؤشرات قوية داخل سوق العمل تبعث على التفاؤل بانخفاض معدلات البطالة بحلول عام 2020، وقال: إن لجنته تستهدف إنشاء 50 لجنة عمالية لحماية حقوق العاملين في القطاع الخاص خلال العام الحالي بجانب 14 لجنة قائمة حالياً، معرباً عن أسفه للتركيز على التوظيف الكمي في السابق.. مما عرقل خطط خفض معدلات البطالة.. فإلى نص الحوار:
أسباب ارتفاع البطالة
**على الرغم من جهود وزارة العمل، إلا أن البطالة في ازدياد.. ما أبرز الأسباب؟

****أسباب ارتفاع البطالة كثيرة، لعل من أهمها عدم فاعلية معظم برامج محاربتها في السابق لاعتمادها على الكم وليس الكيف، خصوصاً أن السوق مقسم لعدة مستويات هي، الكبرى والمتوسطة والصغرى، وكل مستوى يحتاج إلى آليات وبرامج مختلفة، تأخذ بعين الاعتبار طبيعة العمالة المطلوبة ومدى توفر البديل السعودي.**
ولعلي أشير هنا إلى نقطة مهمة وهي التفريق بين نسبة البطالة وبين أعداد طالبي العمل لأنه ليس بالضرورة أن يكونوا بدون عمل، ونحن في اللجنة الوطنية متفائلون بانخفاض النسبة بحلول عام 2020 مع التغيرات المهمة في سوق العمل وإنشاء المحاكم العمالية، مروراً باللجنة الوطنية إلى برامج السعودية المطورة مؤخراً.. وفي هذا الصدد نؤكد أن النجاح مسؤولية جميع الأطراف، ويجب أن تتضافر الجهود في سبيل ذلك.

بطالة النساء

****من أبرز الملفات الشائكة بطالة النساء بعد تجاوز عدد الباحثات عن العمل 700 ألف امرأة 60% منهن جامعات، كيف تقيمون خطة الوزارة والجهود المبذولة حالياً؟**

****جهود الوزارة في حل هذه المشكلة مستمرة منذ عام 2011، ولم تكن فاعلة في بدايتها بالصورة المأمولة على الرغم مما حققته من نتائج، ولكن ارتفعت وتيرتها منذ عام ٢٠١٥ ومازال التطوير مستمراً ونحن ندعم البرامج المكثفة لتوظيف طالبات العمل في مختلف المجالات.**

بيئة طاردة للكفاءات

****بيئة العمل في القطاع الخاص ما زالت طاردة للكوادر الوطنية لتأخر الرواتب وطول الدوام والمادة 77 من نظام العمل.. كيف ستعاملون مع هذه المشكلات؟**

****أتفق معك في أن تأخر الرواتب وطول ساعات العمل وغياب السلم الوظيفي كلها تؤثر على استقرار العاملين بشكل عام.. وجميع الملفات التي ذكرت من أولى اهتمامات اللجنة الوطنية، أما فيما يتعلق بالمواد المثيرة للجدل مثل المادة 77 فهي على رأس الأولويات وأظن أن الحل هو تعديلها بحيث تكون منصفة لجميع الأطراف مع تفهمنا في اللجنة الوطنية للأضرار التي لحقت ببعض العاملين في القطاع الخاص بسببها الفصل التعسفي.**

اعتراف دولي

****متى نرى إنجازات اللجنة الوطنية للجان العمالية على أرض الواقع؟**

****اللجنة الوطنية هي الأولى التي تم اختيار أعضائها بالانتخاب من قبل 14 لجنة عمالية قائمة، وحصلت على اعتراف منظمة العمل الدولية الذي يشترط آلية الانتخاب كشرط أساسي للاعتراف باللجان العمالية، وطموحاتنا كبيرة، ونأمل إقناع الشركات في القطاع الخاص من أجل إنشاء 50 لجنة عمالية على الأقل في 2019 وخاصة في قطاعات الصحة والشركات العاملة في المجال الجوي، وذلك بجانب 14 لجنة قائمة حالياً.**

رسالة للعاملين في القطاع الخاص

****أخيراً ما الرسالة التي توجهها للسعوديين العاملين بالقطاع الخاص؟**

****أتمنى من العاملين السعوديين الذين يتجاوز عددهم 100 فما فوق في القطاع الخاص التقدم بطلب إلى الشركات التي يعملون فيها لإنشاء لجان عمالية لحماية حقوقهم ضمن الأنظمة وعليهم التنسيق مع وزارة العمل واللجنة الوطنية، التي ستكون مرجعهم وفي حالة الرفض سيتم التواصل مع الشركات.**

مهام اللجنة الوطنية للجان العمالية

دراسة التجهيزات الأساسية لتفعيل دور اللجنة والقيام بمهامها

التعريف باللجنة بين منشآت القطاع الخاص بالوسائل المتاحة

وضع خطة عمل تتضمن آليات الاجتماعات وتمثيل العمال في المحافل الدولية والمحلية.

صياغة لائحة تنظيمية تشتمل على نظام الترشيح، وانعقاد الجلسات

وضع آليات لمعالجة قضايا العمال، ووضع الأطر التي تضمن استمراريتها.

التنسيق مع وزارة العمل حول نتائج اجتماعات اللجنة والقرارات التي تقترحها في المهام المكلفة بها.

«العمل»: يجوز نقل خدمات عامل الخدمة المنزلية لصاحب عمل آخر في هذه الحالات

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 20 جماد ثاني 1440 هـ - 25 فبراير 2019م
<https://www.okaz.com.sa/article/1708235>

«عكاظ» (النشر الإلكتروني) أكدت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية أنه يجوز للوزارة نقل خدمات عمال الخدمة المنزلية ومن في حكمهم، وذلك في عدة حالات.

وأوضحت الوزارة عبر مقطع فيديو توعوي نشرته عبر حسابها في موقع التواصل الاجتماعي «تويتر» اليوم (الأحد)، أنه يجوز نقل خدمات عمال الخدمة المنزلية في إحدى الحالات التالية:

- عند تأخر صاحب العمل في دفع أجور العامل لمدة ثلاثة أشهر متتالية أو متفرقة.
- عند تأخر صاحب العمل في استقبال العاملة المنزلية من المطار أو دار الإيواء لمدة 15 يوماً من تاريخ وصولها إلى المملكة.
- عند تأخر صاحب العمل في استخراج إقامة العامل أو عدم تجديدها في الوقت المحدد.
- استغلال صاحب العمل للعامل بتأجير خدماته للغير، بمعنى أن يجعل العامل يعمل لحسابه عند أشخاص آخرين من أصدقائه أو معارفه ليسوا من أقارب صاحب العمل حتى الدرجة الثانية وذلك دون علم العامل.
- عند ثبوت تكليف صاحب العمل للعامل بأعمال تهدد صحته وتمثل خطورة على حياته، أو أساء معاملة العامل هو أو أفراد أسرته.
- عند تسبب صاحب العمل في إطالة أمد الشكوى المرفوعة من قبل العامل ضده.
- عند تقديم صاحب العمل بلاغ «تغيب» غير صحيح ضد العامل أو العاملة.
- عند تغيب صاحب العمل عن سداد أجر العامل لمدة ثلاثة أشهر، لسفره أو سجنه أو وفاته، أو لأي سبب آخر.

وأوضحت الوزارة أنه عند طلب المزيد من المعلومات، يتم الاتصال على الرقم 19911.

«الشورى» يناقش تعديل نظامي الوكالات التجارية والجمعيات والمؤسسات الأهلية

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 20 جماد ثاني 1440 هـ - 25 فبراير 2019م
<https://www.okaz.com.sa/article/1708384/>

خالد آل مريّج (أبها @ Abowajan)

يناقش مجلس الشورى الأسبوع القادم عددا من الملفات والمواضيع المهمة، أبرزها وجهات نظر عدد من اللجان بشأن ملحوظات الأعضاء وأرائهم حيال التقارير الخاصة لوزارتي الداخلية والنقل، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، إضافة إلى استكمال تقرير لجنة الاقتصاد والطاقة في شأن التقرير السنوي لهيئة تنمية الصادرات السعودية، وتقرير لجنة الحج والإسكان والخدمات في شأن التقرير السنوي لوزارة الشؤون البلدية والقروية، وتقرير لجنة الاقتصاد والطاقة في شأن مقترح تعديل نظام الوكالات التجارية المقدم من عدد من أعضاء المجلس «السابقين والحاليين».

كما يناقش المجلس وجهات نظر بشأن ملحوظات الأعضاء وأرائهم تجاه التقرير السنوي لوزارة الحرس الوطني، وتقرير لجنة التعليم والبحث العلمي في شأن مشروع مذكرة تعاون علمي وتعليمي بين وزارة التعليم في المملكة ووزارة التعليم والتشغيل في جمهورية مالطا، ومشروع اتفاقية تعاون لإنشاء برج الموظفين المهنيين المبتدئين بين المملكة ومنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلوم الثقافية، ووجهات نظر بشأن ملحوظات الأعضاء وأرائهم تجاه التقرير السنوي لوزارة الاتصالات وتقنية المعلومات، ومركز دعم اتخاذ القرار، ووزارة الإسكان.

يناقش الشورى تقرير اللجنة المالية في شأن مقترح تعديل الفقرة (1/ب) من المادة التاسعة عشرة والفقرة (2) من المادة الثالثة والأربعين من نظام التأمينات الاجتماعية الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/33) وتاريخ 1421/9/3 المقدم من عضو المجلس السابق الدكتور محمد آل ناجي، استنادا للمادة 23 من نظام المجلس، ووجهات النظر في شأن ملحوظات الأعضاء وأرائهم تجاه التقرير السنوي لهيئة السوق المالية والمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية ومؤسسة البريد والهيئة العامة للأوقاف ووزارة البيئة والمياه والزراعة، إضافة إلى تقرير لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب في شأن مقترح مشروع نظام هيئة الجمعيات والمؤسسات الأهلية المقدم من عدد من أعضاء المجلس السابقين والحاليين، استنادا للمادة 23 من نظام المجلس.



73% نسبة السعودة في المؤسسات المالية

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 20 جماد ثاني 1440 هـ - 25 فبراير 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1708447>

محمد الصبحي (جدة @malsobhi18)

أظهرت البيانات الصادرة عن هيئة السوق المالية عن الربع الرابع لعام 2018 أن عدد العاملين لدى الأشخاص المرخص لهم (المؤسسات المالية المرخصة من الهيئة)، بلغ 4325 موظفاً بانخفاض 28 موظفاً عن الربع الثالث في العام نفسه. ووفقاً لتقرير أعمال الأشخاص المرخص لهم الصادر أخيراً عن الهيئة، بلغت نسبة السعودة في هذه المؤسسات بنهاية الربع الرابع من العام الماضي 73%، وتعتبر هي أعلى نسبة توطين في هذا القطاع منذ الربع الأول من عام 2017. وبلغ عدد المؤسسات المالية المرخصة بنهاية الربع الرابع نحو 96 مؤسسة، وتصدرت «إتش إس بي سي العربية السعودية المحدودة» المؤسسات المالية المرخصة من حيث عدد الموظفين بـ296 موظفاً، تلتها «الرياض المالية» بـ291 موظفاً وجاءت في المرتبة الثالثة شركة الأهلي المالية بنحو 285 موظفاً وتلتها شركة السعودي الفرنسي كابيتال بنحو 247 موظفاً مالياً وجاءت شركة الراجحي المالية في المرتبة الخامسة من حيث عدد الموظفين بـ238 موظفاً، وكانت أقل الشركات من حيث الموظفون هي شركة جرينستون المالية السعودية بعدد موظفين فقط، وشركة إف أي أم بارتنرز كي أس أيه بـ4 موظفين وشركة ماكواري كابيتال العربية السعودية المحدودة بـ5 موظفين.

وفي المقابل حققت 4 مؤسسات مالية مرخصة، نسبة 100% من سعودة الموظفين، وهي «مكتب العائلة العالمية للاستثمار» و«ميراث المالية» و«شركاء القيمة للاستثمار» و«تأثير المالية»، تلتها «الإينماء للاستثمار» بنسبة 94%، وشركة الراجحي المالية بنسبة 87% والرياض المالية والبلاد للاستثمار بنسبة 86%. في هذا السياق، قال الخبير الاقتصادي ناصر القفاري أن أحد أهم القطاعات في جميع دول العالم هو قطاع الإدارة المالية وإدارات المحافظ والصناديق، وأن نسبة 73% تعتبر نسبة مرضية للسعود في الفترة الحالية.

تقييمات غير مرضية تفصل الموظف الحكومي

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 20 جماد ثاني 1440 هـ - 25 فبراير 2019م

http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=361945&CategoryID=5

الرياض: سليمان العنزي 2019-02-25 1:03 AM

حددت اللائحة الجديدة للموارد البشرية في الخدمة المدنية 24 مادة تنظم حالات إنهاء خدمة الموظف الحكومي، وبينها مادة تجيز للجهة الحكومية أن تنتهي خدمة الموظف الحكومي في حال حصوله على تقييم أداء بتقدير «غير مرض» لـ3 مرات متتالية، ولم يتقدم بتظلم أو لم يقبل تظلمه، فيتم إنهاء خدماته. ومن بين الحالات كذلك عدم تنفيذ قرار النقل دون عذر مشروع خلال 15 يوما من تاريخ إبلاغ الموظف بالقرار.

حددت اللائحة الجديدة للموارد البشرية في الخدمة المدنية 24 مادة تنظم حالات إنهاء خدمة الموظف الحكومي، وبينها مادة تجيز للجهة الحكومية أن تنتهي خدمة الموظف الحكومي في حال حصوله على تقييم أداء بتقدير «غير مرض» 3 مرات متتالية ولم يتقدم بتظلم أو لم يقبل تظلمه فيتم إنهاء خدماته.

عذر مشروع

من بين الحالات التي أجازت اللائحة فيها إنهاء خدمة الموظف الحكومي، إذا لم ينفذ قرار النقل دون عذر مشروع خلال «15 يوما من تاريخ إبلاغ الموظف بالقرار، أو إذا انقطع عن عمله دون عذر مشروع مدة «15» يوما متصلة أو 30 يوما متفرقة خلال السنة السابقة لإصدار القرار، وكذلك إذا لم يعد - دون عذر مشروع بعد انتهاء إجازته أو انتهاء مدة تدريبه أو إعارته أو أي مدة غياب مسموح بها نظاما - إلى استئناف عمله خلال 15 يوما .

وأشارت اللائحة إلى أنه على الموظف - الذي ينقطع عن عمله ولا يعود لاستئنافه لعذر مشروع - أن يبلغ بعذره خلال 15 يوما من تاريخ تغييره، وإلا جاز للجهة الحكومية إنهاء خدمته لغيابه .

كما نصت اللائحة على أنه تنتهي خدمة الموظف بوفاته، بناء على شهادة وفاة من الجهات ذات الاختصاص، وفي حال وفاة الموظف أثناء أداء عمله يعد يوم وفاته هو آخر يوم عمل له.

لأسباب تأديبية

يفصل الموظف بقوة النظام ويعد الفصل لأسباب تأديبية في الحالات الآتية: إذا صدر بحقه حكم من جهة قضائية مختصة مكتسب للصفة القطعية، مصرح فيه بثبوت ارتكابه موجب حد من الحدود الشرعية ومعاقبته بالجزاء حدا. إذا صدر بحقه حكم مكتسب للصفة القطعية بارتكاب موجب القصاص في النفس. إذا صدر عليه حكم من جهة قضائية مختصة مكتسب للصفة القطعية مصرح فيه بالإدانة والحكم بالعقوبة في الجرائم الآتية: «الرشوة، والتزوير، والاختلاس وتهريب المخدرات أو المسكرات أو تزويجها أو المتاجرة فيها إذا حكم عليه بعقوبة السجن لمدة تزيد على سنة، ولا يؤثر وقف تنفيذ العقوبة الأصلية المحكوم بها أو صدور عفو من ولي الأمر عن العقوبة الأصلية على تطبيق حكم هذه المادة ما لم ينص في أمر العفو على خلاف ذلك. إذا صدر على الموظف حكم بعقوبة من أي جهة مختصة أنيط بها نظاما توقيع عقوبات معينة ولم تكن هذه العقوبة موجبة للفصل بقوة النظام فيعرض الأمر على الجهة المختصة بالمحاكمة التأديبية لتقرر الجزاء التأديبي المناسب في حقه، مع مراعاة حكم المادة من نظام الخدمة المدنية، إذا كان المفصول من الخدمة مكفوف اليد، أو من في حكمه، فتعد خدمته منتهية من تاريخ كفه يده أو حبسه احتياطيا. يجوز بأمر ملكي، أو بأمر سام، أو بقرار من مجلس الوزراء، فصل الموظف إذا قضت المصلحة العامة بذلك، ولا يعد هذا الفصل لأسباب تأديبية إلا نص على ذلك في الأمر أو القرار، ولا تجوز عودة الموظف إلى الخدمة إلا بموافقة الجهة التي أصدرت أمر أو قرار فصله.»

من حالات الفصل لأسباب تأديبية

01 إذا صدر بحق الموظف حكم من جهة قضائية مختصة مكتسب للصفة القطعية

02 إذا صدر عليه حكم من جهة قضائية مختصة في الجرائم الآتية: «الرشوة، والتزوير، والاختلاس وتهريب المخدرات أو المسكرات أو ترويجها أو المتاجرة فيها»
03 إذا صدر بحقه حكم مكتسباً للصفة القطعية بارتكاب موجب القصاص في النفس



صناعة التغيير والقيادة الشابة

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 20 جماد ثاني 1440 هـ - 25 فبراير 2019م

<http://www.alriyadh.com/1740045>

خالد الجارالله

وتيرة التغيير متسارعة ويصعب مواكبتها إلا لمن يملك أدوات التغيير ويؤمن به بأهميته وبنائه وصناعة الأجيال المنتجة، فوتيرة الإصلاح المتسارعة التي يقودها سمو ولي العهد الأمير محمد بن سلمان ويتوجيه ومتابعة من خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز - حفظه الله - تسابق الزمن سعياً لتحقيق رؤية 2030.. وبرامج التغيير المنبثقة عن الرؤية تحوي في جعبتها الكثير من الأحلام والطموحات الكبيرة التي ستسهم في نقل المملكة العربية السعودية إلى مصاف الدول المتقدمة بإذن الله، مع تعدد الفوائد والعوائد والمكاسب السياسية والاقتصادية والاجتماعية. في ظرف أسبوع قام سمو ولي العهد بزيارات رسمية إلى باكستان والهند والصين والتقى ب كبار المسؤولين ووقع العديد من الاتفاقات الاقتصادية والأمنية والثقافية تجاوزت 146 مليار دولار، وبحثاً عن الفرص المجدية وتحقيقاً لنظرية التكامل وتقاطع المصالح المشتركة.. التي سوف تسهم في دعم اقتصاد المملكة وتنويع مصادر دخلها، وتقوي من تحالفاتها السياسية الدولية وترسخ مكانتها كأقوى اقتصادات الشرق الأوسط وتعزز ريادتها للعالم الإسلامي. الزيارات جزء من برامج الرؤية وما سبقها أو سيبتعها من البرامج التنموية الشاملة التي تسير على نهجها المملكة وبوتيرة متسارعة تسابق الزمن، كل هذا يأتي بهدف التغيير ونقل المملكة إلى مراتب أعلى في كافة المجالات وتنويع مصادر الدخل وتقوية الاقتصاد وخلق فرص العمل وتوطين الوظائف وتعليم وتدريب وتأهيل الشباب السعودي لقيادة المستقبل. المراقب لحجم ونوعية المشروعات التي تم افتتاحها وإطلاقها والإعلان عنها خلال العامين الماضيين وحتى يومنا هذا في مختلف مناطق المملكة يرى أنها تتجاوز مشروعات نفذت خلال عقود، وهذه المشروعات والصفقات متنوعة بين عسكرية واقتصادية وأمنية وتقنية وإنشاء مدن صناعية وسياحية وموانئ وبنى تحتية وطرق ومطارات ومدارس ومستشفيات ومشروعات سكنية.

لقد عزز خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز -حفظه الله -وولي عهده الأمين النظرة الإيجابية تجاه المملكة والاستقرار الذي تشهده نتيجة خطوات الإصلاح والتشريعات وهيكلية النظم الإدارية بطريقة أكثر فاعلية وشفافية وبما ينسجم مع متطلبات المرحلة المقبلة للانفتاح على العالم.

يجب أن يستشعر المواطن والمقيم قيمة هذا الوطن ومقدراته وجهود قيادته التي ساهمت في بنائه ونهضته منذ عهد الملك المؤسس عبدالعزيز بن عبدالرحمن آل سعود - طيب الله ثراه - وحتى يومنا هذا في عهد خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز - يحفظه الله - وولي عهده الأمين الأمير محمد بن سلمان الذي اتسم بتسارع خطى التنمية وشموليتها لتصل إلى جميع مناطق المملكة، بأفضل المعايير الحضارية، ومسترسدة بأفضل التجارب العالمية في شتى ميادين التنمية الاجتماعية والاقتصادية، والتي تجاوزت بإنجازاتها دول متقدمة من خلال مؤشرات ومعايير التنافسية العالمية. هي فرصة للشباب للإبداع والإنجاز والمساهمة في تحقيق الرؤية بقيادة أمير الشباب وصانع التغيير.

2019 عام التفاؤل

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 20 جماد ثاني 1440 هـ - 25 فبراير 2019م

<https://www.al-madina.com/article/616852>

إبراهيم محمد باداود

الإجراءات التصحيحية التي طالت بعض القطاعات الحكومية المختلفة والتي تضمنت تعديل بعض الأنظمة والقوانين فيها خلال الثلاث سنوات الماضية ساهمت بشكل واضح في تأثر بعض الشركات والمؤسسات في القطاع الخاص، وهذا ما أكده العديد من الوزراء والمسؤولين في العديد من المقابلات والبرامج التلفزيونية، فقد أشار معالي وزير التجارة والاستثمار الدكتور ماجد القصبي بأن عمليات التصحيح والإنفاق الحكومي وانخفاض الاستهلاك وتغيير نمط التجارة إلى التجارة الإلكترونية وغيرها من الإجراءات الأخرى كانت سبباً في تأثر بعض القطاعات التجارية، كما أشار معالي وزير المالية الأستاذ محمد الجدعان بأن أي إعادة هيكلة لأي اقتصاد في العالم يتبعها تأثيرات سلبية خاصة عندما تبدأ رحلة الإصلاحات العميقة مما يتطلب العمل مع القطاع الخاص لتجاوز تلك التأثيرات، في حين أشار معالي وزير الاقتصاد والتخطيط بأن التأقلم مع الإصلاحات لا بد وأن يصاحبه بعض الآثار السلبية غير أن ليس كل القطاعات تأثرت سلباً فقطع البتروكيماويات والسياحة والتعدين شهدت نمواً كبيراً مع التأكيد بأن هناك إعادة دراسة وتقييم لكل قرار يتم اتخاذه لمعرفة مدى تأثيره.

نشرت جريدة المدينة يوم الأحد الماضي تقريراً مفاده بأن الاقتصاديين حددوا 12 مؤشراً رئيسياً يدفع الاقتصاد السعودي في العام الحالي 2019م للاستمرار في التوسع منها: ارتفاع الناتج المحلي الإجمالي، وأسعار النفط، ودعم القطاع غير النفطي بقيادة قطاعات الخدمات المالية، والتصنيع، والخدمات الحكومية، إضافة إلى السياسة المالية التوسعية والتي أعلنت عنها الدولة وما يصاحبها من نمو في القطاع غير النفطي فضلاً عن برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية، ومبادرة مستقبل الاستثمار مما يسهم في زيادة معدل التوظيف بين المواطنين وخلق المزيد من فرص العمل لهم مستقبلاً.

مؤشرات أخرى انطلقت نهاية العام الماضي وبداية هذا العام تدعونا للتفاؤل، وتؤكد لنا تحفيزها للقطاع الخاص ودعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة منها صدور الأمر السامي بإعفاء المؤسسات والشركات من الفاتورة المجمعة، وارتفاع العوائد غير النفطية إلى 40% خلال عام 2018م وإطلاق وزارة العمل والتنمية الاجتماعية لـ 68 مبادرة لتعزيز القطاع الخاص والتسهيلات المتعددة للشركات الأجنبية والتوسع في الاستثمار الأجنبي، كل ذلك ساهم أيضاً في إصدار صندوق النقد الدولي توقعات متفائلة بشأن مستقبل مزدهر للاقتصاد السعودي متوقفاً أن تحتل المملكة المركز السادس عالمياً في عام 2020م من حيث النمو الاقتصادي مع نمو بنسبة 2% خلال العام الحالي 2019م مع التأكيد على قدرة الاقتصاد على امتصاص معظم الآثار السلبية المترتبة على الإجراءات الاقتصادية والتي تم اتخاذاها في الأعوام الماضية. القطاع الخاص شريك في التنمية والإصلاحات الاقتصادية التي تستهدف إنعاش الاقتصاد المحلي وجميع المعطيات تشير إلى أن اقتصادنا يمضي نحو القوة والمتانة وأن هذا العام 2019م والعام القادم 2020م يبشران بنمو وانتعاش اقتصادي مميز بإذن الله.

كاريكاتير



الرياض
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الاثنين
20 جماد ثاني 1439 هـ - 25
فبراير 2019م

[http://www.alriyadh.com/
1740041](http://www.alriyadh.com/1740041)



الرياض

المصدر: جريدة المدينة الاثنين
20 جماد ثاني 1439 هـ - 25
فبراير 2019م

[https://www.al-
madina.com/article/61685](https://www.al-madina.com/article/61685)
1