



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي الإِسبوعي

(665)





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
6	هيئة حقوق الإنسان
10	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



1

الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

بعد حادثة مسجدَي نيوزيلندا .. "حقوق الإنسان": هذه الحوادث الإرهابية تغذيها بعض توجهات السياسيين العنصريين

المصدر: جريدة سبق الجمعة 8 رجب 1440هـ - 15 مارس 2019م
<https://sabq.org/SKbp3Z>

عبدالله البرقاوي - الرياض
أدنت الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان بشدة- الهجوم الإرهابي الإجرامي على مسجدَي نيوزيلندا. وقدمت الجمعية تعازيها لذوي الضحايا، ودعواتها بالشفاء العاجل للمصابين. وأكدت الجمعية أن مثل هذه الحوادث الإرهابية على أماكن العبادة تغذيها بعض توجهات السياسيين العنصريين، وبعض وسائل الإعلام المتطرفة، التي تسعى إلى التحريض على الكراهية ومعاداة المسلمين؛ ما يتطلب سن قوانين في هذه الدول تجرم مثل هذه الأفعال والأقوال.



رئيس 'حقوق الإنسان' لـ 'عكاظ': حملات سياسية تستهدف المملكة بـ 'غطاء حقوقي'!

المصدر: جريدة عكاظ الأحد 10 رجب 1440هـ - 17 مارس 2019م
<https://www.okaz.com.sa/article/1712797>

عبدالله الداني (جدة @aaaldani)
انتقد رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان الدكتور مفلح القحطاني تقارير منظمات حقوقية حول حقوق الإنسان في المملكة، لافتاً إلى أن دوافعها مسببة لا حقوقية. وأكد القحطاني لـ«عكاظ» أن الكلمة الفصل للقضاء وحده في قضايا المتهمين الموقوفين على ذمة قضايا جنائية، معتبراً إصرار مطالبات بعض المنظمات والسياسيين بالإفراج عن متهمين «يثير الأسئلة عما إذا كانت لهم علاقة مع المتهمين من عدمه.»
وأضاف «هذه الحملات التي تشن في مجال حقوق الإنسان لها دوافعها غير الحقوقية بل هي مواقف سياسية»، مطالباً المنظمات والدول التي تسيب تقارير حقوق الإنسان وتشن الحملات «السياسية» بـ«غطاء حقوقي» أن تضع مبادئ حقوق الإنسان غاية تسعى وراءها «وليس أموراً أخرى.»
من جهته، اعتبر عضو مجلس الشورى الدكتور زهير الحارثي «تصريحات بعض المنظمات الحقوقية» مثيرة

للاستغراب «خصوصاً أنها صادرة من أشخاص يفترض استنادهم على مبادئ ومعايير معينة والتوثق مما يطرح من اتهامات».

وقال الحارثي لـ«عكاظ» متأسفاً «نجد أن ملف حقوق الإنسان يدخل في خانة التسييس بشكل فاضح وهذا يعكس مدى الضغوط التي تمارس على بعض المنظمات الدولية من قبل دول وأطراف لها مواقف حاقدة تجاه المملكة ولا يروق لها ما يحدث فيها، وقد حاولت الدخول في التسييس والتشكيك».

إلى ذلك، وصف المحامي ماجد فاروق مطالباً مفوضة حقوق الإنسان للإفراج عن متهمين يخضعون للمحاكمة بـ«المضحكة»؛ لأن ظاهرها استجابة لتقارير إعلامية وهمية ومشبوهة.

وأضاف «نعلم تماماً في القطاع الحقوقي أن من يقف خلفها هي كتيبة إعلامية معادية للمملكة بعضها إخواني ممولة من قطر وجهات تحاول استهداف المملكة وتشويه صورتها».

وأشار إلى أن تأثير تلك التقارير الإعلامية الكاذبة على ما يصدر من منظمات حقوقية «مؤسف».



محمد بن ناصر يرفع احتفاء حقوق الانسان بجازان باليوم العالمي للمرأة

المصدر: جريدة الرياض الخميس 14 رجب 1440هـ - 21 مارس 2019م

<http://www.alriyadh.com/1744895>

تناول حقوقيون ومثقفون ثقافة حقوق الإنسان بالمملكة، من خلال ندوة «التجديد في حقوق الإنسان» التي أقيمت ضمن البرنامج الثقافي لمعرض الرياض الدولي للكتاب.

وذكرت الدكتورة سحر التويجيري، أن حقوق الإنسان متأصلة في جميع البشر، مهما كانت جنسيتهم أو مكان إقامتهم أو نوع جنسهم أو أصلهم الوطني أو العرقي أو لونهم ودينهم ولغتهم، فلكل إنسان الحق في الحصول على هذه الحقوق الإنسانية على قدم المساواة وبدون تمييز، حيث إن جميع هذه الحقوق مترابطة ومتآزرة وغير قابلة للتجزئة، وهو الأمر الذي دعا لإقامة مثل هذه الندوات في معرض الرياض الدولي للكتاب لأهميتها.

من جهته طرح الدكتور أسامة القحطاني، رؤية تاريخية عن مفهوم حقوق الإنسان منذ بدايات الحضارة المكتوبة، وكانت أهمها قوانين حمورابي التي أصلت ما يقارب من 80 مادة في مجمل بعضها كانت عن حقوق الإنسان، وبعد توالي الحضارات وحضور الأديان وانتشار الدين الإسلامي وجدنا أن أغلب مفاهيم حقوق الإنسان قد تناولها الإسلام بشكل أساسي وأصيل وبمنظور شامل في المعاملات الحياتية وحقوق البشر، نساءً وأطفالاً وكباراً، وأكبرها وأهمها أن الناس سواسية ويفرق بينهم العمل بالتقوى. وأشار خالد الفاخري، في محور خاص عن حقوق الإنسان من المنظور المحلي والدولي، موضحاً أن الخلفية التاريخية لهذا الموضوع مهمة جداً، وقد مرت هذه الحقوق بعد الحرب العالمية الأولى والثانية بالعديد من الانتهاكات، فبدأ المجتمع الدولي يعمل على تدابير جديدة تحمي الإنسان والبلدان من مزيد من الانتهاكات، وكانت الاتفاقيات الرئيسية هي: اتفاقية حقوق الإنسان واتفاقية التمييز العنصري ومناهضة التعذيب واتفاقية الطفل، وإذا أردنا أن نتحدث عن المنظور الداخلي، فهذه الاتفاقيات تصب لدينا مباشرة في نظام حماية الطفل ونظام الإجراءات الجزائية واتفاقية السيداو.

ويتساءل الفاخري: «هل لدينا ثقافة عامة بحقوق الإنسان في المملكة؟ وهل يعي المجتمع هذه الثقافة؟ موضحاً أن الناس تقريباً منذ منتصف التسعينيات بدأت تسمع عن حقوق الإنسان نظراً للتطورات التقنية، وأصبح لدينا تطورات تتناسب مع هذا الأمر، وبدأت تظهر تشريعات وتنظيمات تتناسب مع حداثة المجتمع، وأصبح هناك شركاء مع الدولة تصنع القوانين، واهتماماً من عدة جهات تتناول الحقوق في مواقعها، فالمستشفيات تكتب في غرف المرضى حقوق المرضى، والوزارات كالتجارة تكتب حقوق المستهلك، ووزارة العدل تنشر وسيلة التقاضي ورفع القضايا، وأصبح الناس يدركون هذه الأمور. وعن كيفية صناعة هذه الثقافة ومن هي الجهات المعنية في نشرها، أشار الدكتور القحطاني إلى أن المجتمع بكل أطيافه يفعل ذلك، ومنها يتشكل الرأي العام ويرتفع الوعي، فيما لفت الفاخري إلى أن كل الجهات الحقوقية تقوم بهذا الدور، بدءاً

من الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان وهيئة حقوق الإنسان وكذلك تنبّهت الجهات الحكومية لهذه الأهمية، فأصبحت وزارة التعليم سنوياً تستثمر أسبوعاً كاملاً في شهر ديسمبر (حين يحتفل العالم بحقوق الإنسان) للتعريف والتوعية في كل مدارس التعليم العام، إضافة إلى توصيات بتضمين موثيق حقوق الإنسان في المناهج.

هيئة حقوق الإنسان

رئيس هيئة حقوق الإنسان بالسعودية: ليس لدينا معتقلات سرية

أكد أن بلاده اتخذت الإجراءات اللازمة بقضية خاشقجي

المصدر: جريدة الشرق الأوسط الجمعة 8 رجب 1440هـ - 15 مارس 2019م

<https://aawsat.com/home/article/1633721>

جنيف: «الشرق الأوسط أونلاين»
أكد رئيس هيئة حقوق الإنسان السعودية بندر العيبان، عدم وجود أي معتقلات سرية في بلاده لأنها تخالف القانون وقال العيبان، في كلمته أمام مجلس حقوق الإنسان في جنيف، إن السعودية اتخذت الإجراءات اللازمة في قضية خاشقجي، مؤكداً رفض الرياض بشكل قاطع أي حديث عن تدويل قضية خاشقجي.»
وأضاف العيبان مخاطباً مجلس حقوق الإنسان التابع للأمم المتحدة أن المتهمين بارتكاب هذه الجريمة البشعة و«الحدث المؤسف» بالفتنسية السعودية في إسطنبول في الثاني من أكتوبر (تشرين الأول) حضروا ثلاث جلسات إجرائية حتى الآن مع محاميه.
وتابع قائلاً للمجلس في جنيف إن ما نقلته وسائل إعلام بعينها بشأن حاجة المملكة لتدويل التحقيق هو أمر غير مقبول، نظراً لما يمثله من «مساس بسيادة المملكة العربية السعودية وتدخل في شأن من شؤونها الداخلية يتمثل في ولايتها القضائية.»
وبخصوص توصيات الأمم المتحدة بحقوق الإنسان، قال العيبان إن السعودية تدرس التوصيات التي قدمتها الأمم المتحدة، وإن بعضها يتعارض مع أنظمة بلاده.
وفي الملف اليمني أكد وزير حقوق الإنسان في السعودية أن تحالف دعم الشرعية ملتزم بالقانون الدولي لحقوق الإنسان.

ندوة توعوية حول العنف في المدارس بحائل

المصدر: جريدة واس الأربعاء 13 رجب 1440هـ - 20 مارس 2019م

<https://www.spa.gov.sa/1901020>

نظمت الإدارة العامة للتعليم بمنطقة حائل ممثلة بإدارة التوجيه والإرشاد بالتعاون مع هيئة حقوق الإنسان أمس، ندوة توعوية بعنوان "العنف في المدارس"، بحضور مدير عام التعليم بالمنطقة الدكتور يوسف بن محمد الثويني، وعدد من المسؤولين المشرفين، وقادة المدارس والمرشدين الطلابيين، وذلك بمبنى الإدارة للبنين، وقاعة النشاط اللامنهجي للبنات.

وتحدث عضو مجلس هيئة حقوق الإنسان الدكتور محمد بن عبدالكريم السيف خلال اللقاء عن مسببات العنف الأسري من النواحي الاجتماعية والاقتصادية مع مقارنة العنف بين الماضي والحاضر من خلال التركيبة المجتمعية والمؤثرات الخارجية على هذا الجيل، بالإضافة الى أبرز الحلول للحد من هذه الظاهرة المنتشرة وفق الإحصائيات في مناطق المملكة.

وكشف الدكتور السيف عن الإحصائيات التي تحدد مدى العنف في المدارس من خلال تعرض الطلاب والطالبات للعنف من قبل أقرانهم ومن المعلمين والمعلمات بأشكاله المختلفة كالجسدي والنفسي والجنسي.

وفي نهاية اللقاء جرى فتح المجال للمداخلات.



العيان: المملكة أنجزت بنية تحتية متكاملة في مكة المكرمة والمدينة المنورة لخدمة قاصديهما روعي فيها تلبية احتياجات المعاقين

المصدر: جريدة الجزيرة الخميس 14 رجب 1440هـ - 21 مارس 2019م

<http://www.al-jazirahonline.com/news/2019/20190320/147764>

أعلنت المملكة اليوم بجنيف عن اتخاذها العديد من التدابير الرامية إلى تعزيز وحماية حقوق الإنسان بشكل عام، وحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة بشكل خاص، وهي تدابير منسجمة مع المعايير الدولية ذوات الصلة، ومنها اتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.

وكشفت المملكة عن مضيها قدماً نحو حماية وتعزيز تلك الحقوق، وذلك انطلاقاً من المبادئ الدستورية التي قام عليها الحكم، والتزاماتها بموجب القانون الدولي لحقوق الإنسان، وإيماناً منها بأن الأشخاص ذوي الإعاقة يمثلون مكوناً مهم من مكونات المجتمع وشريكاً أساسياً في إرساء منظومته القانونية والمؤسسية، وتحقيق التنمية المستدامة.

وأكدت المملكة مواصلة جهودها في خدمة الحرمين الشريفين والمشاعر المقدسة وتسخير الموارد والإمكانات اللازمة لخدمة قاصديهما ومن ذلك إنجاز بنية تحتية كبرى روعي فيها تلبية جميع احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة.

جاء ذلك في بيان المملكة اليوم في جلسة مناقشة تقريرها (الأول) المقدم وفقاً لاتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة الدورة الـ (21) للجنة المعنية بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة (CRPD) والذي تلاه رئيس وفد المملكة رئيس هيئة حقوق الإنسان الدكتور بندر بن محمد العيبان.

وأكد رئيس الوفد أن المملكة تولي أهمية كبيرة لما يصدر عن اللجنة من ملحوظات وتعليقات نظراً لما تقوم به من جهود تسهم في تعزيز وفاء الدول بالتزاماتها بموجب اتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، مشيراً إلى تطلع الجميع لحوار تفاعلي بناء يعكس ما بُذل من جهود في مجال تنفيذ الاتفاقية، ويعزز الاستفادة من الخبرات الكبيرة التي يتمتع بها أعضاء في اللجنة المعنية بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة. وقطع العيبان بأن انضمام المملكة إلى الاتفاقية وبروتوكولها الاختياري، يأتي انطلاقاً من قيمها وأنظمتها المستمدة من الشريعة الإسلامية، التي أوجبت حماية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، وحظرت كل انتهاكٍ ضد هذه الفئة.

ونوه العيبان خلال كلمته بصدور "رؤية المملكة 2030" قائلاً إنه اشتملت على خطط وبرامج تهدف إلى جعل المملكة أنموذجاً رائداً في العالم، ومتضمنةً تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من الحصول على فرص عمل مناسبة وتعليم يضمن استقلاليتهم وإندماجهم في المجتمع بوصفهم عناصر فاعلة في المجتمع، وتوفير جميع التسهيلات والأدوات التي تساعدهم على تحقيق هذا النجاح. مشدداً على أن المملكة تسعى من خلال برنامج جودة الحياة "وهو أحد برامج رؤية 2030" إلى توفير مرافق البنية التحتية في جميع أنحاء المملكة، وأن يكون الوصول إليها بسهولة عبر وسائل النقل العام، وأن تكون مهيأة لاستقبال الأشخاص ذوي الإعاقة.

وكشف العيبان خلال استعراض التقرير بأن العمل يجري حالياً على تهيئة البيئة العمرانية في المملكة وفقاً للأدلة الإرشادية لبرنامج الوصول الشامل، وذلك لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من العيش باستقلالية واندماج في المجتمع. مبيناً أن حكومة المملكة وبتوجيهات وإشراف مباشر من مقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود؛ وسمو ولي عهده الأمين - حفظهما الله -، تحرص على مواصلة جهودها في خدمة الحرمين الشريفين والمشارع المقدسة وتسخير الموارد والإمكانات اللازمة لخدمة قاصديهما ومن ذلك إنجاز بنية تحتية كبرى روعي فيها تلبية جميع احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة.

واستعرض العيبان التشريعات الوطنية والأطر المؤسسية التي أنجزتها المملكة لحماية وتعزيز حقوق ذوي الإعاقة ومن ذلك نظام رعاية المعوقين كإطار قانوني مباشر يُعنى بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، والذي تضمن بأن تكفل الدولة حق الشخص ذي الإعاقة في خدمات الوقاية والرعاية والتأهيل، وتشجيع المؤسسات والأفراد على تقديم هذه الخدمات عن طريق الجهات المختصة في كل المجالات. كما أشار إلى صدور اللائحة التنظيمية لمراكز تأهيل الأشخاص ذوي الإعاقة غير الحكومية بهدف تشجيع القطاع الأهلي على المشاركة في رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة وتأهيلهم، واللائحة التنفيذية لنظام العمل وملحقاتها المتضمنة الترتيبات والخدمات التيسيرية لذوي الإعاقة في بيئة العمل، بالإضافة إلى مجموعة من الأنظمة التي شكلت مجتمعاً سياجاً قانونياً يحمي ويعزز حقوق ذوي الإعاقة.

وفيما يتعلق بالأطر المؤسسية أشار العيبان إلى إنشاء هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة في فبراير 2018م، بهدف رعايتهم وضمان حصولهم على حقوقهم وتعزيز الخدمات المقدمة لهم. منوهاً بنمو أعداد مراكز تأهيل الأشخاص ذوي الإعاقة، وجودة الخدمات التي تقدمها، مشيراً إلى تقديم إعانات مالية لأكثر من (أربعمائة ألف حالة)، خصص لها اعتماداً مالي بلغ إجماليه أكثر من (5 مليارات ريال)، مؤكداً في السياق ذاته، أنه لا يتم اللجوء إلى إيداع الأشخاص ذوي الإعاقة في مؤسسات الرعاية إلا في أضيق الحدود. كما بلغ الدعم الحكومي للجمعيات والمؤسسات الأهلية المعنية بذوي الإعاقة في 2018م أكثر من (سبعين مليون ريال).

وحول مشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة في الحياة السياسية والعامّة، كشف العيبان عن اتخاذ المملكة لتدابير عديدة منها: تيسير مشاركتهم في الانتخابات البلدية، بمن فيهم النساء من ذوات الإعاقة، وتهيئة المرافق، وتوفير معاونين لهم كمتترجمي لغة الإشارة أثناء عملية التصويت، هذا بالإضافة إلى عضويتهم في مجلس الشورى، وتوليهم وظائف قيادية في مختلف القطاعات.

وأكد رئيس وفد المملكة أن أحد المرتكزات الأساسية التي تقوم عليها عملية حماية وتعزيز حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، هو الدور الرقابي الذي تمارسه الجهات الحكومية وغير الحكومية المعنية لضمان الالتزام بالأنظمة واللوائح المتعلقة بحقوق ذوي الإعاقة، واتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة التي أصبحت بانضمام المملكة إليها جزءاً من أنظمتها الوطنية، وأشار العيبان في هذا السياق إلى أن هيئة حقوق الإنسان قامت بزيارات تفقدية إلى (42) مركزاً من مراكز التأهيل الشامل، ونتج عن هذه الزيارات رصد بعض الملحوظات التي تخضع حالياً - للدراسة من قبل مجلس الهيئة، لاقتراح ما يلزم من حلول في شأنها.

وأضاف العيبان: في إطار تنمية الوعي بحقوق ذوي الإعاقة، فقد صدر أمرٌ سامٍ في يناير 2015م، تضمن قيام الهيئة بالتنسيق مع وزارة التعليم بإدراج مناهج أكاديمية في مجال حقوق الإنسان لمؤسسات التعليم العالي.

كما عقدت الهيئة ورشة متخصصة في يناير 2017م شارك فيها عددٌ من الأشخاص ذوي الإعاقة، والمختصين، ونظمت مؤخراً ندوة عن "حقوق ذوي الإعاقة" شاركت فيها الجهات الحكومية المعنية ومؤسسات المجتمع المدني، والأشخاص ذوي الإعاقة. وأبرمت الهيئة مذكرة تفاهم مع وزارة التعليم تتضمن تدشين موقع إلكتروني "البوابة التعليمية الإلكترونية لحقوق الإنسان"، تحت شعار: "وطني يحمي حقوقي"، يهدف إلى تعريف الطلاب والطالبات بمن فيهم من ذوي الإعاقة بحقوقهم ونشر ثقافة حقوق الإنسان بينهم.

فيما نظم مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة ورشة عمل مع (12) جهة حكومية، لتنفيذ وتفعيل برنامج الوصول الشامل، و يقوم المركز حالياً بإعداد مشروع تطوير معايير الوصول الشامل، لتشمل التمكين الذكي (Intelligent Accessibility) باستخدام وسائل التقنية الحديثة لسهولة الوصول.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

الملك سلمان: المجتمع الدولي مسؤول عن مواجهة خطابات الكراهية

المصدر: جريدة الحياة الأحد 10 رجب 1440 هـ - 17 مارس 2019م
<http://www.alhayat.com/article/4624561>

منذ يوم في 16 مارس 2019 - آخر تحديث في 16 مارس 2019 / 01:46
خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، عبر حسابه في "تويتر"، "إن المجزرة الشنيعة في استهداف المصلين الأمنيين بمسجدين في نيوزلندا، عمل إرهابي، وتؤكد مسؤولية المجتمع الدولي في مواجهة خطابات الكراهية والإرهاب، التي لا تقرها الأديان ولا قيم التعايش بين الشعوب. نسأل الله أن يرحم الشهداء الأبرياء، ويعجل بشفاء المصابين."

276 وظيفة للرجال والنساء في "العدل" .. والتقديم يبدأ غداً

المصدر: جريدة الحياة الأحد 10 رجب 1440 هـ - 17 مارس 2019م
<http://www.alhayat.com/article/4624567>

الرياض - "الحياة" | منذ 16 ساعة في 16 مارس 2019 - آخر تحديث في 16 مارس 2019 / 14:50
أعلنت وزارة العدل اليوم (السبت)، عن توافر 276 وظيفة شاغرة في منطقة الرياض، للرجال والنساء على المرتبة الثامنة.
وقالت الوزارة في بيان: "إن عدد الوظائف الشاغرة للرجال 143 تحت مسميات: باحث تطوير موارد بشرية، وباحث شرعي، وباحث قانوني، فيما يتوافر للنساء 133 وظيفة تحت مسميات: باحثة شرعية، وباحثة عمليات موارد بشرية، وباحثة قانونية، وباحثة قضايا، ومطورة برامج.
وبينت الوزارة أن التقديم متاح من خلال موقعها على الإنترنت www.moj.gov.sa ، بداية من يوم غد الأحد وحتى الخميس المقبل، على مدار الساعة.
وأوضحت الوزارة أن الوظائف مطلوب شغلها من خريجي وخريجات درجة الماجستير (للتخصصات المحددة في الإعلان)، وخريجي وخريجات الدبلومات العليا بعد الدرجة الجامعية (للتخصصات المحددة في الإعلان).
وأشارت وزارة العدل إلى أنها ستقوم بإعلان أسماء المرشحين والمرشحات عبر موقعها، مؤكدة ضرورة متابعة الأسماء التي سيتم دعوتها من خلال بوابة الوزارة الإلكترونية.

مجلس الشورى يدين الهجوم الإرهابي الشنيع في نيوزلندا

المصدر: جريدة الرياض الأحد 10 رجب 1440 هـ - 17 مارس 2019م

<http://www.alriyadh.com/1743793>

أدان مجلس الشورى الهجوم الإرهابي الشنيع الذي استهدف المصلين في مسجدين خلال صلاة الجمعة بمدينة كرايست تشيرش بجنوب نيوزلندا، مما أدى لسقوط عشرات القتلى والجرحى. وشدد مجلس الشورى في بيان أصدره اليوم على ضرورة أن تعمل دول العالم متكاتفاً على مكافحة الإرهاب ووأد جذوره تمويلاً وفكراً أياً كان مصدره أو خلفيته الدينية أو الثقافية؛ داعياً إلى الإسراع لتجريم الخطابات العنصرية واتخاذ ما يلزم من إجراءات من قبل الأمم المتحدة وبرلمانات الدول لتجريم خطاب الكراهية ضد الإسلام والمسلمين وتصنيفه بأنه من أعمال الإرهاب تحقيقاً لسلام يحفظ للإنسان دمه وماله.

وأكد المجلس أن تنامي ظاهرة كراهية الإسلام (إسلاموفوبيا) وتغذيتها في العالم الغربي من خلال وسائل الإعلام وبعض المثقفين الغربيين وأحزاب اليمين المتطرف في الكثير من الدول الغربية قد يسهم في زرع أفكار متطرفة تجاه المسلمين ويعزز من الشعور العدائي تجاههم مما قد يحمل الموتورين إلى تبني الأعمال الإرهابية.

وطالب المجلس الاتحاد البرلماني الدولي بصفته مظلة جامعة للبرلمانات العالمية إلى تبني قرار محكم يكبح من ظاهرة كراهية الإسلام، وينمي الحس الإنساني لدى مختلف الشعوب والأعراق والديانات.

وقدم مجلس الشورى في ختام بيانه العزاء والمواساة لذوي الضحايا من مختلف الجنسيات وللحكومة والشعب النيوزيلندي الصديق سانلاً المولى القدير أن يتعمدهم بواسع رحمته وأن يمن على الجرحى بالشفاء العاجل.

لضمان مشاركتها الكاملة في التنمية المستدامة

المملكة تؤكد مضيها قدماً نحو دعم المرأة

المصدر: جريدة الرياض الأحد 10 رجب 1440 هـ - 17 مارس 2019م

<http://www.alriyadh.com/1743749>

أعربت المملكة عن إيمانها الكامل بأن المرأة عنصر مهم من عناصر قوة المجتمع، لذا فهي تتمتع بضمانة راسخة في أنظمة وقوانين المملكة، مؤكدةً الأهمية القصوى لمشاركة المرأة في تكوين اقتصاد حيوي ومزدهر، حيث تنص رؤية 2030 أن الدولة ستستمر في استثمار طاقات المرأة وتنمية مواهبها وتمكينها من الحصول على الفرص المناسبة لبناء مستقبلها والإسهام في تنمية المجتمع.

جاء ذلك في كلمة المملكة التي ألقته الأمين العام للمجلس الأعلى لشؤون الأسرة الدكتورة هلا بنت مزيد التويجري، في المناقشة العامة للاجتماع رفيع المستوى للجنة وضع المرأة في الدورة 63 لعام 2019 في مقر الأمم المتحدة بنيويورك.

وقالت الدكتورة التويجري: إنه في خضم مناقشاتنا في هذه الدورة التي تركز على موضوع أنظمة الحماية الاجتماعية، الوصول للخدمات العامة، والبنية التحتية المستدامة وتمكين النساء والفتيات، فإن وفد المملكة يود أن يسلط الضوء على إنجازات المملكة العربية السعودية في هذا المجال حيث تعبر رؤية المملكة 2030 وبرامجها عن تطلعات قيادة المملكة الطموحة إلى النهوض بالإنسان والعمل على ضمان مستقبل الأجيال عبر رفع كفاءة المؤسسات لتحقيق مرتكزات الرؤية

وهي: مجتمع حيوي، واقتصاد مزدهر و وطن طموح، مشيرةً إلى مبادرات الرؤية على تعزيز دور المرأة حيث تشمل 36 هدفاً استراتيجياً تدعم تمكين المرأة وضمان سهولة وصولها للخدمات من خلال بناء بنية تحتية داعمة.

وأوضحت أن منظومة الحماية الاجتماعية في المملكة تتشكل من عددٍ من البرامج الخاصة بسوق العمل، وبرامج التأمين الاجتماعي، وبرامج شبكات الأمان الاجتماعي حيث حرصت المملكة على توفير الحماية الاجتماعية لمواطنيها على قدم المساواة، لذا كانت خدمات التعليم والصحة حقاً متاحاً للجميع على قدم المساواة، كما حرصت المملكة على تعزيز وضع المرأة الاقتصادي من خلال العمل على إزالة الحواجز أمام المرأة في سوق العمل وذلك أولاً بمصادقتها على اتفاقيات وبروتوكولات الأمم المتحدة الداعمة لحقوق المرأة، والتزامها بتحقيق أهداف التنمية المستدامة، وأيضاً حرصها على مراجعة وتعديل التشريعات والأنظمة التي تكفل للمرأة فرص متساوية للوصول لسوق العمل، كما عملت على بناء منصة "امثال" لمتابعة تنفيذ القرارات والأنظمة وضمان العدالة في الفرص بين الجنسين في سوق العمل.

وأضافت الدكتورة هلا التويجري أن من أبرز الأنظمة التي مكنت المرأة في سوق العمل، هي كالاتي: يمنع أي تمييز في الأجر بين العاملين والعاملات عن العمل ذي القيمة المتساوية. وفقاً لللائحة التنفيذية لنظام العمل السعودي، ومنح الموظفة الحق في التمتع بإجازة وضع مدتها 10 أسابيع مدفوعة الأجر وإجازة أمومة بحد أعلى 3 سنوات طوال خدمتها الوظيفية، وإلزام أصحاب العمل الذين يشغلون 50 عاملة فأكثر توفير مكان مناسب يتواجد فيه عدد كافٍ من المربيات لرعاية أطفال العاملات الذين تقل أعمارهم عن 6 سنوات، إضافةً إلى حظر فصل الموظفة لأي سبب متعلق بالزواج أو الأمومة.

وأكدت أن هذه الأنظمة أسهمت في تضاعف عدد النساء في سوق العمل، كما شهدت السنوات الأخيرة زيادة في حضور المرأة في العمل الدبلوماسي بالإضافة إلى مشاركتها في الانتخابات البلدية ومجالس الغرف التجارية، مشيرةً إلى أن النساء يشكلن نسبة 20% من إجمالي أعضاء مجلس الشورى، كما أن القطاع غير الربحي يظهر توازناً بين الجنسين حيث تشكل النساء فيه 43%.

وأكدت الدكتورة التويجري أن جهود المملكة على مستوى برامج شبكات الأمان الاجتماعي تمثلت في تقديم إعانات الضمان الاجتماعي وبرامج المساندة، وبرامج رعاية ذوي الإعاقة، وبرامج الخدمات الصحية الأساسية ورعاية الأمومة، وبرامج الرعاية الإيوائية والتأهيلية المنزلية والبرامج التعليمية، والقروض الاجتماعية والإنتاجية المقدمة من بنك التنمية الاجتماعي بشكل متساو لكلا الجنسين، وبرنامج حساب المواطن، وبرنامج حافز للتعطل عن العمل، كما تقدم حكومة المملكة خدمات دعم الإسكان لكلا الجنسين مع تمكين المرأة من خلال تقديم تسهيلات لذوات الأولوية القصوى كالمطلقات والأرامل والمرأة المعيلة لأسرتها من خلال منحهن نقاط إضافية تزيد من أولويتهن في الحصول على دعم الإسكان، إلى جانب أن نظام الحماية من الإيذاء ونظام مكافحة جريمة التحرش يجرمان كل ممارسات الإيذاء والتحرش بمختلف أشكاله.

واختتمت التويجري كلمتها مؤكدةً حرص المملكة على المضي قدماً لدعم المرأة لضمان مشاركتها الكاملة في التنمية المستدامة، والتعاون الدولي الذي يعزز تمكين المرأة.

39 ألف وظيفة • صحية • شاغرة.. والشورى يدعو لمواجهة

• العجز •

تأسيس شركة لإخلاء المرضى من بين 12 توصية

المصدر: جريدة المدينة الأحد 10 رجب 1440 هـ - 17 مارس 2019م
<https://www.al-madina.com/article/620580>

جابر المالكي - الرياض

كشف تقرير لوزارة الخدمة المدنية أن هناك (39,962) وظيفة على سلم الوظائف الصحية يتعذر شغل بعضها من قبل الوزارة من بينها (3142) وظيفة طبيب استشاري و(4140) وظيفة طبيب نائب و(4923) وظيفة طبيب مقيم. يأتي ذلك فيما يستعد مجلس الشورى إلى التصويت وحسم ما يقارب 12 توصية للجنة الصحية بالمجلس على التقرير السنوي لوزارة الصحة، حيث طالبت في توصياتها بتوفير التخصصات الصحية اللازمة في المستشفيات الطرفية في المملكة، كما شددت على توفير وتطوير خدماتها المساندة مثل العلاج الطبيعي والوظيفي وعلاج النطق والتخاطب، والتنسيق مع الجهات ذات العلاقة لحل مشكلة العجز الحاد للمختصين في هذه التخصصات.

وقالت مصادر مطلعة لـ«المدينة» إن اللجنة أخذت بمضمون شكاوى متلقي الخدمة والمرضى بالمناطق مؤخرًا حول وجود ضعف في الخدمات المقدمة في مجال العلاج الطبيعي والوظيفي وعلاج النطق والتخاطب، وطالبت وزارة الصحة تأهيل المختصين من خلال الابتعاث في هذه التخصصات على سبيل المثال، ودعوة وزارة التعليم إلى التركيز على التخصصات التي يوجد فيها عجز، وتضمنت التوصيات إيجاد آلية تنفيذية لتوزيع وإيصال الاحتياجات الطبية للأشخاص ذوي الإعاقة والمسنين إلى منازلهم.

ودعت اللجنة الوزارة إلى تطوير منظومة النقل والإخلاء الطبي الجوي من خلال «التنسيق مع القطاع الخاص والجهات ذات العلاقة لدراسة إنشاء شركة نقل إخلاء طبي للإسراع في نقل المرضى للمراكز المتخصصة». كما تضمنت التوصيات دعوة لدراسة إنشاء بنك للجلد لاستخدامه في الاحتياجات الطبية وفقاً للمعايير الدولية، وطالبت الوزارة بتفعيل بطاقة «أولوية» والتوسع في خدماتها، والتي استهدفت بها كبار السن فوق 65 سنة، وذوي الاحتياجات الخاصة ومرضى الفشل الكلوي والفئات المشمولة بخدمات الطب المنزلي.

وإلى ذلك يصوت المجلس على توصيات لوضع المعايير التشغيلية للمستشفيات ومقارنتها بمقدمي الخدمة بالقطاعات الصحية الأخرى بالتعاون مع وزارة المالية، وتكثيف جهودها في مجال الكشف المبكر عن الأمراض وتسهيل الفحص الدوري للمواطنين خاصة كبار السن، إضافة إلى حث إلزام الوزارة بوضع ضوابط التكليف الإداري للممارسين الصحيين في رئاسة الأقسام العلمية والإكلينيكية وعضوية اللجان الطبية المختلفة بما لا يؤثر على أدائهم الطبي والسريري، وكذلك دعوة الوزارة إلى الإسراع في إنجاز السجل الصحي الوطني لجميع الأمراض بالمملكة.

- برز 10 توصيات للشورى
- توفير خدمات العلاج الطبيعي والوظيفي.
- تعويض النقص في علاج التخاطب.
- تأهيل المختصين من خلال الابتعاث.
- تركيز «التعليم» على التخصصات التي بها عجز.
- توفير احتياجات ذوي الإعاقة والمسنين في منازلهم.
- إنشاء شركة نقل إخلاء طبي.
- إنشاء بنك للجلد.
- تفعيل بطاقة «أولوية».

- تسهيل الفحص الدوري للمواطنين.
- إنجاز السجل الصحي الوطني لجميع الأمراض بالمملكة.



العمل: لا بلاغ هروب بعد رفع العامل دعوى ضد مؤسسته

المصدر: جريدة المدينة الاحد 10 رجب 1440 هـ - 17 مارس 2019م
<https://www.al-madina.com/article/620557>

المدينة – جدة

أكدت وزارة العمل عدم إمكانية تقديم بلاغ تغيب ضد عامل رفع دعوى ضد مؤسسته، موضحة أن إلغاء البلاغ يتم عن طريق صاحب العمل خلال 20 يوماً من تقديمه فقط، وبعد هذه الفترة لا يمكنه ذلك. وأوضحت الوزارة أن الاصل هو عدم إلغاء البلاغ بعد انتهاء الفترة المحددة، إلا في أضيق الحدود وعبر مكتب العمل. وتتمحور أسباب بلاغات التغيب حول الخلافات بشأن تأخر الرواتب وطول ساعات العمل وعدم الالتزام بما جاء من بنود في العقد. وجاء قرار الوزارة تأسيساً على أهمية التقاضي نظامياً ومنع أي إجراءات مخالفة لنظام العمل والعمال، وفي هذا الصدد جرى مؤخراً إقرار عدد من الضوابط لإنهاء الخلافات العمالية سريعاً، وعدم إبقائها لسنوات في دهاليز اللجان، من أبرزها مهلة 21 يوماً للتسوية الودية قبل اللجوء إلى اللجنة العمالية.



تحذير للمواطنين في الحقوق.. أسبوعان للتنفيذ وإلا المحاسبة

على خطى الشفافية.. "العدل" تنشر قرارات "العمالية" .. 6

قضايا لا تقبل الاستئناف

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 10 رجب 1440 هـ - 17 مارس 2019م
<https://www.okaz.com.sa/article/1712787>

عدنان الشبراوي (جدة @Adnanshabrawi)

بدأت وزارة العدل في نشر قضايا وقرارات المحاكم العمالية عبر تقريرها الشهري تعزيزاً للشفافية ونشر اللوعي القضائي لدى المستفيدين، وخدمة للمهتمين والباحثين بما يتيح المرونة القصوى في عرض وتحليل البيانات. وتوعدت وزارة العمل المواطنين في تنفيذ أحكام الهيئة العليا خلال مدة أقصاها 14 يوماً بعقوبات رادعة، وطلبت من الموظفين الذين يتعرضون للمماطلة إلى اللجوء لخيارين كفيلين بإنهاء المماطلات التي يتعرضون لها. وأوضحت

العدل 6 أنواع من الدعاوى والأحكام الصادرة من المحاكم العمالية لا يقبل فيها الاعتراض عن طريق الاستئناف، وهي ما يسمى الدعاوى «الميسرة».

ووفقاً لللائحة المحاكم العمالية، فإن الدعاوى الـ6 التي لا تخضع للاعتراض عن طريق الاستئناف يحددها المجلس الأعلى للقضاء، وتكتسب الصفة النهائية بعد صدورها، كما ترفض المحاكم العمالية الاعتراض على الأحكام بسبب المطالبة بشهادة الخدمة، أو المطالبة بالمستندات والوثائق المتعلقة بالعمال المودعة لدى صاحب العمل، إضافة إلى الاعتراض على الجزاء الذي يوقعه صاحب العمل على العامل عدا الفصل من العمل.

ومن الأحكام التي لا تقبل الاعتراض، الاعتراض على قرارات لجان عمال الخدمة المنزلية ومن في حكمهم، دعاوى النظم من أصحاب العمل والعمال الذين لم تقبل اعتراضاتهم ضد أي قرار صادر من جهاز مختص في المؤسسة العامة للتأمينات، أو إذا كانت الدعاوى تتعلق بوجوب التسجيل والاشتراكات أو التعويضات التي لا تتجاوز 20 ألف ريال .

ترقيات وصراف «أوفرتايم» وبدلات وشهادات خبرة

رصدت «عكاظ» عدداً من الأحكام العمالية منها إلزام منشأة في الرياض بتسليم موظف مليون ريال، مستحقات خدمة، عقب فصله. ومن الأحكام إنصاف محكمة جدة موظفة ومنحها حقوقها المالية وإلزام الشركة بتسليمها شهادة خبرة وبدل إجازات متأخرة ومقابل أعياد. كما حصل 5 موظفين في المدينة المنورة على حكم بترقيات متأخرة، وحصل مواطن على 25 ألف ريال مقابل مهمات خارج الدوام، فيما شرعت المحاكم ذاتها في إيقاع الغرامة على كل من يماطل في منح العامل حقوقه ودفع أجرته في الوقت المحدد.

وكشفت بوابة ذكاء الأعمال أن المحاكم العمالية أصدرت خلال شهر جمادى الأولى المنصرم 1860 حكماً، تصدرتها 3 محاكم، هي المحكمة العمالية بالرياض، مكة المكرمة والمحكمة العمالية بالمدينة المنورة .

متى يلجأ الموظف للمحكمة العمالية؟

تختص المحاكم العمالية بالنظر في الدعاوى المتعلقة بنظام العمل، كعقود العمل والأجور والحقوق وإصابات العمل والتعويض، والمنازعات المتعلقة بإيقاع صاحب العمل والجزاءات التأديبية على العامل أو المتعلقة بطلب الإغفاء منها، والدعاوى المرفوعة لإيقاع العقوبات المنصوص عليها في نظام العمل، إضافة إلى المنازعات الناشئة عن تطبيق نظام العمل ونظام التأمينات الاجتماعية. وكان وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الدكتور وليد الصمعاني أعلن إنشاء المحاكم العمالية ومباشرة اختصاصاتها المنصوص عليها في نظام المرافعات الشرعية بالنظر في القضايا العمالية، وذلك بافتتاح 7 محاكم عمالية، و27 دائرة عمالية في مدن ومحافظات المملكة، إضافة إلى 9 دوائر عمالية للاستئناف. ودشن الوزير قبل أكثر من عامين بوابة المؤشرات العدلية التي تشتمل على بيانات وإحصاءات تعكس واقع العمل في المحاكم وكتابات العدل لتوفير متابعة إلكترونية دقيقة وتقييم واضح للأداء، والمساهمة في اتخاذ القرارات المناسبة، إضافة إلى توسيع نطاق الخدمات الإلكترونية، وتحسين معايير الشفافية، وتدعيم قنوات التواصل مع المستفيدين.

ابن معمر: الإرهاب الجديد لا دين له ويجب سن قوانين لتجريمه

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 11 رجب 1440 هـ - 18 مارس 2019م
<http://www.alhayat.com/article/4624677>

الرياض - «الحياة» | منذ 12 ساعة في 17 مارس 2019 - آخر تحديث في 17 مارس 2019 / 19:00
أكد الأمين العام لمركز الملك عبدالله العالمي للحوار بين أتباع الأديان والثقافات فيصل بن معمر، أن العالم مقبل على أنواع أكثر تطرفاً من الإرهاب، وأن ما ارتكبه إرهابي نيوزلندا من جريمة نكراء بقتل المصلين في المسجد، أو إرهابي بيتسبرغ ضد اليهود في أميركا، إنما هو نوع من أنواع الإرهاب المسنود من قبل بعض الشخصيات المنتخبة، التي تسيطر عليها الأحزاب والقيادات السياسية اليمينية المتشددة، التي تدعم التطرف وتسوقه من خلال قنواتها الرسمية، مستفيدة من الحريات المتنوعة التي تحكم الأنظمة الغربية.
وقال ابن معمر في تصريح صحفي اليوم (الأحد)، إن المركز ومنذ إطلاق مبادرة الحوار بين أتباع الأديان والثقافات، قدّم الدين كجزء من الحل وليس أساس المشكلة، «وقد واجه هذا النداء صعوبات كبيرة في إقناع المؤسسات الدولية وصناع السياسات في المؤسسات الرسمية في الغرب في التعامل مع الدين على ذلك الأساس»، مضيفاً إنه خلال الأعوام الأربعة الماضية، وبخاصة بعد صعود تنظيم «داعش»، «بدأ كثير من المؤسسات الغربية الرسمية وكذلك المؤسسات الدولية البحث عن معالجات دينية للتطرف بالتعاون بين الأفراد والقيادات والمؤسسات الدينية مع صانعي السياسات لإيجاد حلول عاجلة وناجحة لمصائب التطرف والإرهاب، وأصبح صناع السياسات في الغرب يُجرون محاولات بائسة متخيبة أماً في إيجاد معالجات تناسب الإيمان المطلق بفصل الدين عن الدولة، وعدم الثقة في الدين كجزء من الحل في محاولات لمكافحة التطرف والإرهاب.»
وتابع: «ترتبت على ذلك معالجات فاشلة لا تقل خطراً عن فشل المحاولات العسكرية لمكافحة الإرهاب، وفي أثناء هذه المحاولات والمبادرات التي صاحبها تصعيد إعلامي وسياسي متطرف موجّه ضد الإسلام والمسلمين، وغيرهم من الأقليات الدينية والعرقية، شهدت المجتمعات الغربية نمو الحركات الشعبوية وارتفاع شعبية الأحزاب اليمينية المتطرفة، التي وجدت في كراهية الإسلام والمسلمين والمهاجرين أرضاً خصبة للحصول على الدعم الشعبي وتقلد المسؤوليات السياسية.»
ولفت إلى أن ما حصل في نيوزلندا «ليس إلا مؤشر لبروز ظاهرة أكبر طالما تم التحذير منها في مركز الملك عبد الله العالمي للحوار، ولن تتلاشى هذه الظاهرة إلا من خلال تكاتف جهود الأفراد والمنظمات في تعزيز قيم الحوار والتسامح، والأهم من ذلك هو توفر الإرادة السياسية بسن قوانين تجرم معاداة المسلمين وغيرهم من أتباع الأديان الأخرى، كما هو الحال مع معاداة السامية.»

«البلدية والقروية» و «العدل» تبحثان فرص تطوير التعاون

(المشترك) والربط الإلكتروني بينهما

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 11 رجب 1440 هـ - 18 مارس 2019م
<http://www.alriyadh.com/1744154>

عقد معالي وزير الشؤون البلدية والقروية المكلف الدكتور ماجد بن عبدالله القصبي اليوم، اجتماعاً مع معالي وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الشيخ الدكتور وليد بن محمد الصمعاني، وذلك بحضور عدد من المسؤولين في الوزارتين. وجرى خلال الاجتماع بحث أوجه التعاون بين الوزارتين، وفرص تعزيزها وتطويرها في مختلف المجالات، إضافة إلى الربط التقني بينهما، وتحسين مستوى الخدمة المقدمة للمستفيدين بما يحقق تطلعاتهم ورضاهم. واستعرض الجانبان البرامج والمبادرات المشتركة، وسبل التنسيق المشترك لتنفيذها بشكل أمثل، وتوحيد الجهود لمواجهة التحديات والصعوبات والعوائق، بما يحقق المصلحة العامة ويسهم في الحفاظ على الممتلكات العامة والخاصة ويعزز من استقرارها ويمنع أي تجاوزات تحصل عليها وتخالف مقتضى الأوامر والتعليمات المرعية. كما جرى الاتفاق على أهمية مثل هذه الاجتماعات وأثرها الكبير على القطاعين والأجهزة المرتبطة بها كافة، وأن من الأهمية بمكان عقد مثل هذه اللقاءات بشكل دوري لتقويم ومراجعة تلك المهام والأعمال المشتركة ومعالجة أي قصور في هذا الشأن ومواكبة أي مستجدات تطويرية وتبني أي أفكار ورؤى ترفع من مستوى الخدمات وتضمن سرعة إنجازها بكل شفافية ووضوح.



8محاور لندوة «الشورى» عن مستقبل الخدمات الصحية

بحضور آل الشيخ والربيعه اليوم

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 11 رجب 1440 هـ - 18 مارس 2019م
<https://www.al-madina.com/article/620744>

جابر المالكي - الرياض
ينظم مجلس الشورى اليوم و عبر 8 محاور ندوة بعنوان «مستقبل الخدمات الصحية في ظل رؤية المملكة 2030»، وذلك بحضور رئيس مجلس الشورى الشيخ الدكتور عبدالله بن محمد بن إبراهيم آل الشيخ، ووزير الصحة الدكتور توفيق بن فوزان الربيعه. وتأتي هذه الندوة ضمن تعاون مجلس الشورى مع مركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني في المساهمة لفتح سبل للتواصل مع المواطنين في الجوانب والمواضيع كافة. يذكر أن مذكرة التفاهم الموقعة بين مجلس الشورى ومركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني في مجالات التدريب وعقد المؤتمرات ذات العلاقة باهتمامات المجلس والمواطن وكذلك التعاون بين الجانبين في مجال إعداد البحوث والدراسات ودراسات استطلاع الرأي ذات العلاقة بأعمال مجلس الشورى والتي تهتم بقضايا المجتمع وتنص مذكرة التفاهم على

التعاون بين الجانبين لإيجاد آلية لتشجيع مشاركة أفراد المجتمع من خلال طرح القضايا التي تلامس همومهم ومشاركتهم بما يحقق مزيداً من التواصل بين المجلس والمجتمع، وكذلك على التعاون بين الجانبين لإنشاء قواعد معلومات مشتركة حول ثقافة قياس اتجاهات الرأي العام.

محاورة الندوة

الدور المستقبلي لمؤسسة مستشفى الملك فيصل التخصصي.
دور الهيئة العامة للغذاء والدواء في تحقيق أهداف الصحة العامة في المملكة.
دور كليات الطب والمستشفيات الجامعية في الخدمات الصحية.
مستقبل التعليم في كليات الطب.
التحول الصحي في رؤية المملكة 2030.
دور القطاع الصحي الخاص في ضوء رؤية المملكة 2030 الفرص والتحديات.
دور المجلس الصحي السعودي في تحول القطاع الصحي.
مستقبل التأمين الطبي الخاص في المملكة.



9 آلاف خريجة بجامعة الطائف إلى ميادين العمل

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 11 رجب 1440 هـ - 18 مارس 2019م
<https://www.al-madina.com/article/620733>

عبدالرحمن المنصوري - الطائف

انطلقت أمس الأول الجمعة احتفالات جامعة الطائف بتخريج الدفعة الخامسة عشرة من طالباتها للعام الحالي، البالغ عددهن 8988 طالبة في جميع الدرجات والتخصصات العلمية، فيما ستواصل الاحتفال بتخرج طالباتها يومي الجمعة والسبت المقبلين.

وأعلنت وكالة شؤون الطالبات الدكتورة إيمان الزهراني، في كلمة ألقته خلال الاحتفال نيابة عن مدير الجامعة الدكتور حسام بن عبدالوهاب زمان، تخرج طالبات الدفعة الخامسة عشرة وقالت مخاطبة الخريجات: «لقد عملت جامعتكن وبيتكن الكبير، جامعة الطائف، على توفير تجربة تعليمية في بيئة أكاديمية أبرز صفاتها أنها متطورة باستمرار، وحرصت على تطوير برامجها الأكاديمية ومناهجها التعليمية، وأنشطتها المنهجية واللامنهجية، وبنيتها التحتية من التجهيزات والتقنيات الحديثة، بما توافر لها من إمكانيات وموازنات.»

وأكدت الدكتورة الزهراني أن الخريجات يمثلن جيل الشباب «الذي تعول عليه البلاد وتفخر به قيادتها، ويفرح به أصدقاؤها، شباب سيكون به وله تحول وطني حقيقي نحو حياة أفضل في ضوء رؤية لوطن طموح، مجتمعه حيوي، واقتصاده مزدهر وبكل فخر واعتزاز.»

وقدمت وكالة القبول والتسجيل الدكتورة جيهان جمبي، بياناً بأعداد الخريجات لهذا العام حسب التخصصات والدرجات العلمية. فيما ألفت الطالبة شهد الدوسري، كلمة بالنيابة عن الخريجات، عبرت فيها عن مشاعر الشكر والامتنان لجهود الأمهات والآباء وأسرلة جامعة الطائف من إدارتها وعضوات هيئة التدريس ومنسوباتها بهذه المناسبة. واختتم برنامج الاحتفال بتكريم الطالبات الأوائل على مختلف الكليات في مرحلة البكالوريوس، إلى جانب تكريم الطالبات ذوات الاحتياجات الخاصة في مختلف التخصصات.

«النيابة العامة»: تلقينا 3966 قضية في أسبوع.. 3180 منها

منجزة

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 11 رجب 1440هـ - 18 مارس 2019م
<https://www.okaz.com.sa/article/1712911>

«عكاظ» (النشر الإلكتروني) أعلنت النيابة العامة ورود 3966 قضية إلى فروعها ودوائرها خلال أسبوع، وذلك من 3-9/7/1440، مشيرة إلى أنها أنجزت 3180 قضية منها. وأضافت النيابة العامة أن عدد القضايا المحالة للمحاكم برفع الدعوى العامة 1812 قضية، فيما بلغ عدد الإجراءات التي قام بها أعضاء النيابة العامة 61.241 إجراء، في حين بلغ عدد الأعضاء في فروع ودوائر النيابة العامة 2614 عضواً.

«الشورى»: جهات حكومية وخاصة لا تلتزم بتدابير الوقاية من

التحرش

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 11 رجب 1440هـ - 18 مارس 2019م
<https://www.okaz.com.sa/article/1713054>

عبدالله الداني (جدة @aaaldani) علمت «عكاظ» أن مجلس الشورى أبدى ملاحظاته على عدم التزام جهات حكومية ومؤسسات خاصة بتطبيق المادة الخامسة من نظام مكافحة التحرش، ومن أبرز ما نصت عليه وضع التدابير اللازمة للوقاية من التحرش ومكافحته في إطار بيئة العمل في كل منها، مطالباً بإيجاد التدابير اللازمة لتطبيقها في المرافق كافة. وشدد المجلس ممثلاً في لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب أثناء لقائه بممثلين لجهات مختصة، على إلزام القطاعين بضرورة التقيد بما ورد في المادة الخامسة التي تنص في أولى فقراتها على أنه «يجب على الجهات المعنية في القطاعين الحكومي والأهلي وضع التدابير اللازمة للوقاية من التحرش ومكافحته في إطار بيئة العمل في كل منها». كما أبدت اللجنة عدداً من الملاحظات على بعض مواد نظام مكافحة التحرش الذي لم يكمل عامه الأول، منها التأكيد على رورة حماية الضحية والمبلغ وخصوصيتهم، وإضافة تعديلات على الحالات التي تغلظ فيها العقوبة ومنها الاعتداء على بعض الفئات أو التحرش في أماكن العبادة، كما طالبت اللجنة بإضافة لائحة تنفيذية للنظام، وتعديل جزئي في بعض عبارات مواده.

من جانبه، أكد المحامي الدكتور محمد درويش سلامة أهمية النقاط التي ذكرت في هذا الاجتماع، مشيراً إلى أنها تسهم في زيادة قوة وصرامة النظام أثناء تطبيقه على أرض الواقع ومعالجة بعض النقاط الفضفاضة في مواده. وأوضح أن من الأمور المهمة مسألة حماية المبلغ والحفاظ على خصوصيته، وإن كانت مسألة قانونية في كيفية الإثبات وغير ذلك، لكن حماية المعتدى عليه وحقوقه أمر مهم، واستغرب عدم صدور لائحة تنفيذية رغم مضي أكثر من 6 أشهر

على صدور النظام، لافتاً إلى أن اللائحة من شأنها توضيح كثير من النقاط المبهمة. يذكر أن المادة الخامسة من نظام مكافحة التحرش تنص على ما يلي: يجب على الجهات المعنية في القطاع الحكومي، والقطاع الأهلي، وضع التدابير اللازمة للوقاية من التحرش ومكافحته في إطار بيئة العمل في كل منها، على أن يشمل ذلك:

- أ- آلية تلقي الشكاوى داخل الجهة.
- ب- الإجراءات اللازمة للتأكد من صحة الشكاوى وجديتها وبما يحفظ على سريتها.
- ج- نشر تلك التدابير، وتعريف منسوبيها بها.
- 2- يجب على الجهات المعنية في القطاع الحكومي والقطاع الأهلي مساءلة أي من منسوبيها تأديبياً- في حالة مخالفته أيًا من الأحكام المنصوص عليها في هذا النظام، وذلك وفقاً للإجراءات المتبعة.
- 3- تخل المساءلة التأديبية التي تتم وفقاً لهذه المادة بحق المجني عليه في التقدم بشكاوى أمام الجهات المختصة نظاماً.



37% السعودة في التمريض.. الربيعية: جائزة للتميز سنويا

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 11 رجب 1440هـ - 18 مارس 2019م
<https://www.okaz.com.sa/article/1713050>

«عكاظ» (الرياض [@okaz online](http://www.okaz.com.sa)) أكد وزير الصحة الدكتور توفيق الربيعية، أن المشروع الوطني للترغيب في مهنة التمريض، يسعى لرفع نسبة التمريض في السعودية حالياً من 54.7 لكل 10000 من السكان، إلى 70 ممرضا بنهاية 2020، حسب المعايير الموصى بها من منظمة الصحة العالمية، معلنا تخصيص جائزة باسمه لـ «للمريض المتميز» تقدم سنويا، دعماً وتحفيزاً لأبناء المهنة الإنسانية النبيلة.

وأوضح خلال افتتاحه الملتقى السعودي الأول للاعتزاز بمهنة التمريض أمس (الاثنين) في الرياض، أن الوزارة تبنت مشروع تعزيز جاذبية مهنة التمريض ضمن مبادرات التحول الوطني المرتبطة بالهدف الإستراتيجي للوزارة، والخاص بزيادة المشاركة المجتمعية بهدف الترغيب في المهنة، وذلك تحقيقاً لرؤية 2030، من خلال مشروع وطني ممنهج يعتمد على إشراك التمريض أنفسهم، والممارسين، وطلبة المدارس والجامعات، وشرائح المجتمع لتعزيز جاذبية مهنة التمريض وتحسين كفاءة منسوبيها، مبيناً أن 50% من إجمالي القوى العاملة بالقطاع الصحي هم من التمريض، حيث يبلغ عددهم في جميع القطاعات الصحية 185000 ممرض وممرضة، 37% فقط من السعوديين، و89% من إجمالي التمريض الوطني (60240) يعمل في الوزارة. وبيّن الربيعية أن اهتمامات الصحة تركز هذا العام 2019 على إظهار وإبراز أهم المنجزات التي ستعمل عليها في مجال التمريض وهي: مشروع إنشاء نظام لقياس إنتاجية التمريض، ومشروع تقليل نسبة تقرحات الضغط السريري، ومشروع تطوير تمريض رعاية المسنين، ومشروع تطبيق الدليل الاسترشادي للقابلات، ومشروع إعادة تشكيل القوى العاملة للقابلة، ومشروع قياس نسبة التزام العاملين بمنهجية ما قبل الإجراء الطبي، ومشروع الحد من العمل خارج نطاق المهنة، ومشروع تطوير إدارات التمريض في المناطق والمحافظات، وكذلك مشروع بناء القدرات البحثية للتمريض السعودي (باحث 2).

وشهد الملتقى إطلاق مبادرة رواد التمريض وعرض لحملة كلنا تمريض، وإطلاق الجمعية السعودية للتمريض المهني.

«عكاظ» ترصد جرائم التطبيقات

محاكمة 170 رجلا وامرأة بتهمة السب في «الواتساب»

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 11 رجب 1440هـ - 18 مارس 2019م
<https://www.okaz.com.sa/article/1713048>

عدنان الشبراوي (جدة @Adnanshabrawi) علمت «عكاظ» أن أكثر من 75 بلاغا ودعوى قضائية رفعت في محافظة جدة خلال 3 أشهر أطرافها 170 رجلا وامرأة بتهم جرائم السب والشتم والقذف عبر تطبيقات التواصل الاجتماعي.

ونقلت المصادر أن أحكاما صدرت ضد مدانين في قضايا سب وشتم وقذف وابتزاز عبر تطبيق (واتساب)، من أبرزها حكم بجلد مواطنة 10 جلدات لثبوت سب مواطنة أخرى، وحكم بجلد امرأتين تبادلنا السب والقذف، وحكم بجلد زوج شتم مطلقة، وجلد آخر 40 جلدة لسبه مطلقة عبر رسائل عدة.

وأشارت مصادر «عكاظ» إلى أن المحاكم نظرت أيضا في دعاوى ابتزاز واختراق لتطبيقات «سناب شات» و«إنستغرام»، ونشر مقاطع مخلة عبر «الواتساب».

قانونيان يحذران: الجرائم الإلكترونية متشعبة.. والنظام جاد في مكافحتها

أوضح المحامي والموثق العدلي صالح مسفر الغامدي أن الإساءة لمسؤولين ومشاهير في الرياضة والفن والإعلام والتعريض بهم بالسب والشتم والقذف عبر التغريدات ورسائل الواتساب والسناب شات، ووجهت بأحكام قضائية حاسمة. ولفت إلى أن مجلس القضاء حسم الخلاف في جهة الاختصاص في قضايا القذف والسب والشتم والتشهير التي تتم في مواقع التواصل الاجتماعي بتأكيده على اختصاص المحاكم الجزائية بالنظر في جرائم السب التي تتم في مواقع التواصل؛ باعتبارها جرائم إلكترونية.

فيما حذرت المحامية سمية الهندي مستخدمى الأجهزة الذكية من السب والشتم عن طريق «الواتساب» أو البرامج والتطبيقات الأخرى؛ لأن العقوبة تصل إلى السجن والغرامة.

وقالت: نظام مكافحة الجرائم المعلوماتية لم يحدد برنامجا أو تطبيقا بعينه، وإنما شمل كافة وسائل تقنية المعلومات عبر الشبكة العنكبوتية، وكل ما يتعلق بالإنترنت، ك تويتر وإنستغرام والواتساب وسناب شات، وحتى البرامج التي ستظهر بالمستقبل، ما دام النظام لم يحدد برنامجاً بعينه.

معلم يعتدي على طالب.. الأب يتنازل.. والتعليم: لم تصلنا

شكوى

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 11 رجب 1440هـ - 18 مارس 2019م
<https://www.okaz.com.sa/article/1713046>

حسين محه @hussainmahah افتخار باحقين @eftkarbahfeen جازان)

نفت إدارة التعليم بجازان تلقيها أي شكوى من ولي أمر طالب، بشأن تعدي معلم على ابنه بالضرب. وأكد المتحدث باسم التعليم يحيى عطيّف لـ «عكاظ»، أنه لم تصل أي شكوى بهذا الأمر، وقال: «الإجراءات النظامية واضحة في التعامل مع مثل هذه الحالات حال التأكد منها ومعرفة تفاصيلها». كانت المصادر أكدت أن معلماً في مدرسة متوسطة بإحدى القرى التابعة لمحافظة أبو عريش بمنطقة جازان تعدى بعضاً «خيزرانة» على الطالب، مما تسبب له في علامة بارزة على (الفخذ)، رغم أن الطالب مشهود له بالتميز خلقاً ودراسة. وأوضحت المصادر أن تدخل الوسطاء من زملاء المعلم، دفع الأب للتنازل عن حق ابنه، حرصاً على عدم تعريض المعلم لعقوبة نظامية تؤثر في مستقبله الوظيفي.



ابن معمر: الإرهاب الجديد لا دين له ويجب سن قوانين لتجريمه

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 11 رجب 1440 هـ - 18 مارس 2019م
<http://www.alhayat.com/article/4624677>

الرياض - «الحياة» | منذ 12 ساعة في 17 مارس 2019 - آخر تحديث في 17 مارس 2019 / 19:00
أكد الأمين العام لمركز الملك عبدالله العالمي للحوار بين أتباع الأديان والثقافات فيصل بن معمر، أن العالم مقبل على أنواع أكثر تطرفاً من الإرهاب، وأن ما ارتكبه إرهابي نيوزلندا من جريمة نكراء بقتل المصلين في المسجد، أو إرهابي بيتسبرغ ضد اليهود في أميركا، إنما هو نوع من أنواع الإرهاب المسنود من قبل بعض الشخصيات المنتخبة، التي تسيطر عليها الأحزاب والقيادات السياسية اليمينية المتشددة، التي تدعم التطرف وتسوقه من خلال قنواتها الرسمية، مستفيدة من الحريات المتنوعة التي تحكم الأنظمة الغربية.
وقال ابن معمر في تصريح صحافي اليوم (الأحد)، إن المركز ومنذ إطلاق مبادرة الحوار بين أتباع الأديان والثقافات، قدّم الدين كجزء من الحل وليس أساس المشكلة، «وقد واجه هذا النداء صعوبات كبيرة في إقناع المؤسسات الدولية وصناع السياسات في المؤسسات الرسمية في الغرب في التعامل مع الدين على ذلك الأساس»، مضيفاً إنه خلال الأعوام الأربعة الماضية، وبخاصة بعد صعود تنظيم «داعش»، «بدأ كثير من المؤسسات الغربية الرسمية وكذلك المؤسسات الدولية البحث عن معالجات دينية للتطرف بالتعاون بين الأفراد والقيادات والمؤسسات الدينية مع صانعي السياسات لإيجاد حلول عاجلة وناجحة لمصائب التطرف والإرهاب، وأصبح صناع السياسات في الغرب يُجرون محاولات بانسة منخبطة أملاً في إيجاد معالجات تناسب الإيمان المطلق بفصل الدين عن الدولة، وعدم الثقة في الدين كجزء من الحل في محاولات لمكافحة التطرف والإرهاب.»
وتابع: «ترتبت على ذلك معالجات فاشلة لا تقل خطراً عن فشل المحاولات العسكرية لمكافحة الإرهاب، وفي أثناء هذه المحاولات والمبادرات التي صاحبها تصعيد إعلامي وسياسي متطرف موجّه ضد الإسلام والمسلمين، وغيرهم من الأقليات الدينية والعرقية، شهدت المجتمعات الغربية نمو الحركات الشعبوية وارتفاع شعبية الأحزاب اليمينية المتطرفة، التي وجدت في كراهية الإسلام والمسلمين والمهاجرين أرضاً خصبة للحصول على الدعم الشعبي وتقلد المسؤوليات السياسية.»
ولفت إلى أن ما حصل في نيوزلندا «ليس إلا مؤشر لبروز ظاهرة أكبر طالما تم التحذير منها في مركز الملك عبد الله العالمي للحوار، ولن تتلاشى هذه الظاهرة إلا من خلال تكاتف جهود الأفراد والمنظمات في تعزيز قيم الحوار والتسامح، والأهم من ذلك هو توفر الإرادة السياسية بسن قوانين تجرم معاداة المسلمين وغيرهم من أتباع الأديان الأخرى، كما هو الحال مع معاداة السامية.»



«البلدية والقروية» و «العدل» تبحثان فرص تطوير التعاون (المشترك) والربط الإلكتروني بينهما

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 11 رجب 1440هـ - 18 مارس 2019م

<http://www.alriyadh.com/1744154>

عقد معالي وزير الشؤون البلدية والقروية المكلف الدكتور ماجد بن عبدالله القصبي اليوم، اجتماعاً مع معالي وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الشيخ الدكتور وليد بن محمد الصمعاني، وذلك بحضور عدد من المسؤولين في الوزارتين. وجرى خلال الاجتماع بحث أوجه التعاون بين الوزارتين، وفرص تعزيزها وتطويرها في مختلف المجالات، إضافة إلى الربط التقني بينهما، وتحسين مستوى الخدمة المقدمة للمستخدمين بما يحقق تطلعاتهم ورضاهم. واستعرض الجانبان البرامج والمبادرات المشتركة، وسبل التنسيق المشترك لتنفيذها بشكل أمثل، وتوحيد الجهود لمواجهة التحديات والصعوبات والعوائق، بما يحقق المصلحة العامة ويسهم في الحفاظ على الممتلكات العامة والخاصة ويعزز من استقرارها ويمنع أي تجاوزات تحصل عليها وتخالف مقتضى الأوامر والتعليمات المرعية. كما جرى الاتفاق على أهمية مثل هذه الاجتماعات وأثرها الكبير على القطاعين والأجهزة المرتبطة بها كافة، وأن من الأهمية بمكان عقد مثل هذه اللقاءات بشكل دوري لتقويم ومراجعة تلك المهام والأعمال المشتركة ومعالجة أي قصور في هذا الشأن ومواكبة أي مستجدات تطويرية وتبني أي أفكار ورؤى ترفع من مستوى الخدمات وتضمن سرعة إنجازها بكل شفافية ووضوح.



8محاور لندوة «الشورى» عن مستقبل الخدمات الصحية

بحضور آل الشيخ والربيعه اليوم

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 11 رجب 1440هـ - 18 مارس 2019م

<https://www.al-madina.com/article/620744>

جابر المالكي - الرياض

ينظم مجلس الشورى اليوم وعبر 8 محاور ندوة بعنوان «مستقبل الخدمات الصحية في ظل رؤية المملكة 2030»، وذلك بحضور رئيس مجلس الشورى الشيخ الدكتور عبدالله بن محمد بن إبراهيم آل الشيخ، ووزير الصحة الدكتور توفيق بن فوزان الربيعية.

وتأتي هذه الندوة ضمن تعاون مجلس الشورى مع مركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني في المساهمة لفتح سبل للتواصل مع المواطنين في الجوانب والمواضيع كافة.

يذكر أن مذكرة التفاهم الموقعة بين مجلس الشورى ومركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني في مجالات التدريب وعقد المؤتمرات ذات العلاقة باهتمامات المجلس والمواطن وكذلك التعاون بين الجانبين في مجال إعداد البحوث والدراسات ودراسات استطلاع الرأي ذات العلاقة بأعمال مجلس الشورى والتي تهتم بقضايا المجتمع وتنص مذكرة التفاهم على التعاون بين الجانبين لإيجاد آلية لتشجيع مشاركة أفراد المجتمع من خلال طرح القضايا التي تلامس همومهم ومشاركتهم بما يحقق مزيداً من التواصل بين المجلس والمجتمع، وكذلك على التعاون بين الجانبين لإنشاء قواعد معلومات مشتركة حول ثقافة قياس اتجاهات الرأي العام.

محاور الندوة

- الدور المستقبلي لمؤسسة مستشفى الملك فيصل التخصصي.
- دور الهيئة العامة للغذاء والدواء في تحقيق أهداف الصحة العامة في المملكة.
- دور كليات الطب والمستشفيات الجامعية في الخدمات الصحية.
- مستقبل التعليم في كليات الطب.
- التحول الصحي في رؤية المملكة 2030.
- دور القطاع الصحي الخاص في ضوء رؤية المملكة 2030 الفرص والتحديات.
- دور المجلس الصحي السعودي في تحول القطاع الصحي.
- مستقبل التأمين الطبي الخاص في المملكة.



9 آلاف خريجة بجامعة الطائف إلى ميادين العمل

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 11 رجب 1440 هـ - 18 مارس 2019م

<https://www.al-madina.com/article/620733>

عبدالرحمن المنصوري - الطائف

انطلقت أمس الأول الجمعة احتفالات جامعة الطائف بتخريج الدفعة الخامسة عشرة من طالباتها للعام الحالي، البالغ عددهن 8988 طالبة في جميع الدرجات والتخصصات العلمية، فيما ستواصل الاحتفال بتخرج طالباتها يومي الجمعة والسبت المقبلين.

وأعلنت وكالة شؤون الطالبات الدكتورة إيمان الزهراني، في كلمة ألقته خلال الاحتفال نيابة عن مدير الجامعة الدكتورة حسام بن عبدالوهاب زمان، تخرج طالبات الدفعة الخامسة عشرة وقالت مخاطبة الخريجات: «لقد عملت جامعتن وبيتكن الكبير، جامعة الطائف، على توفير تجربة تعليمية في بيئة أكاديمية أبرز صفاتها أنها متطورة باستمرار، وحرصت على تطوير برامجها الأكاديمية ومناهجها التعليمية، وأنشطتها المنهجية واللامنهجية، وبنيتها التحتية من التجهيزات والتقنيات الحديثة، بما توافر لها من إمكانات وموازنات.»

وأكدت الدكتورة الزهراني أن الخريجات يمثلن جيل الشباب «الذي تعول عليه البلاد وتفتخر به قيادتها، ويفرح به أصدقائها، شباب سيكون به وله تحول وطني حقيقي نحو حياة أفضل في ضوء رؤية لوطن طموح، مجتمعه حيوي، واقتصاده مزدهر وبكل فخر واعتزاز.»

وقدمت وكالة القبول والتسجيل الدكتورة جيهان جمبي، بياناً بأعداد الخريجات لهذا العام حسب التخصصات والدرجات

العلمية. فيما ألفت الطالبة شهد الدوسري، كلمة بالنيابة عن الخريجات، عبرت فيها عن مشاعر الشكر والامتنان لجهود الأمهات والآباء وأسرة جامعة الطائف من إدارتها وعضوات هيئة التدريس ومنسوباتها بهذه المناسبة. واختتم برنامج الاحتفال بتكريم الطالبات الأوائل على مختلف الكليات في مرحلة البكالوريوس، إلى جانب تكريم الطالبات ذوات الاحتياجات الخاصة في مختلف التخصصات.



«النيابة العامة»: تلقينا 3966 قضية في أسبوع.. 3180 منها

منجزة

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 11 رجب 1440 هـ - 18 مارس 2019م
<https://www.okaz.com.sa/article/1712911>

«عكاظ» (النشر الإلكتروني) أعلنت النيابة العامة ورود 3966 قضية إلى فروعها ودوائرها خلال أسبوع، وذلك من 3-9/7/1440، مشيرة إلى أنها أنجزت 3180 قضية منها. وأضافت النيابة العامة أن عدد القضايا المحالة للمحاكم برفع الدعوى العامة 1812 قضية، فيما بلغ عدد الإجراءات التي قام بها أعضاء النيابة العامة 61.241 إجراء، في حين بلغ عدد الأعضاء في فروع ودوائر النيابة العامة 2614 عضواً.



«الشورى»: جهات حكومية وخاصة لا تلتزم بتدابير الوقاية من

التحرش

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 11 رجب 1440 هـ - 18 مارس 2019م
<https://www.okaz.com.sa/article/1713054>

عبدالله الداني (جدة @aaaldani) علمت «عكاظ» أن مجلس الشورى أبدى ملاحظاته على عدم التزام جهات حكومية ومؤسسات خاصة بتطبيق المادة الخامسة من نظام مكافحة التحرش، ومن أبرز ما نصت عليه وضع التدابير اللازمة للوقاية من التحرش ومكافحته في إطار بيئة العمل في كل منها، مطالبا بإيجاد التدابير اللازمة لتطبيقها في المرافق كافة. وشدد المجلس ممثلا في لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب أثناء لقائه بممثلين لجهات مختصة، على إلزام القطاعين بضرورة التقيد بما ورد في المادة الخامسة التي تنص في أولى فقراتها على أنه «يجب على الجهات المعنية في القطاعين الحكومي والأهلي وضع التدابير اللازمة للوقاية من التحرش ومكافحته في إطار بيئة العمل في كل منها.»

كما أبدت اللجنة عددا من الملاحظات على بعض مواد نظام مكافحة التحرش الذي لم يكمل عامه الأول، منها التأكيد على رورة حماية الضحية والمبلغ وخصوصيتهم، وإضافة تعديلات على الحالات التي تغلظ فيها العقوبة ومنها الاعتداء على بعض الفئات أو التحرش في أماكن العبادة، كما طالبت اللجنة بإضافة لائحة تنفيذية للنظام، وتعديل جزئي في بعض عبارات مواده.

من جانبه، أكد المحامي الدكتور محمد درويش سلامة أهمية النقاط التي ذكرت في هذا الاجتماع، مشيراً إلى أنها تسهم في زيادة قوة وصرامة النظام أثناء تطبيقه على أرض الواقع ومعالجة بعض النقاط الفضفاضة في مواده. وأوضح أن من الأمور المهمة مسألة حماية المبلغ والحفاظ على خصوصيته، وإن كانت مسألة قانونية في كيفية الإثبات وغير ذلك، لكن حماية المعتدى عليه وحقوقه أمر مهم، واستغرب عدم صدور لائحة تنفيذية رغم مضي أكثر من 6 أشهر على صدور النظام، لافتاً إلى أن اللائحة من شأنها توضيح كثير من النقاط المبهمة. يذكر أن المادة الخامسة من نظام مكافحة التحرش تنص على ما يلي: يجب على الجهات المعنية في القطاع الحكومي، والقطاع الأهلي، وضع التدابير اللازمة للوقاية من التحرش ومكافحته في إطار بيئة العمل في كل منها، على أن يشمل ذلك:

أ- آلية تلقي الشكاوى داخل الجهة.

ب- الإجراءات اللازمة للتأكد من صحة الشكاوى وجديتها وبما يحفظ على سريتها.

ج- نشر تلك التدابير، وتعريف منسوبيها بها.

2- يجب على الجهات المعنية في القطاع الحكومي والقطاع الأهلي مساءلة أي من منسوبيها -تأديبياً- في حالة مخالفته أيًا من الأحكام المنصوص عليها في هذا النظام، وذلك وفقاً للإجراءات المتبعة.

3- تخل المساءلة التأديبية التي تتم وفقاً لهذه المادة بحق المجني عليه في التقدم بشكاوى أمام الجهات المختصة نظاماً.



37% السعودة في التمريض.. الربيعية: جائزة للتميز سنوياً

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 11 رجب 1440هـ - 18 مارس 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1713050>

«عكاظ» (الرياض [okaz online](http://okazonline.com))

أكد وزير الصحة الدكتور توفيق الربيعة، أن المشروع الوطني للترغيب في مهنة التمريض، يسعى لرفع نسبة التمريض في السعودية حالياً من 54.7 لكل 10000 من السكان، إلى 70 ممرضاً بنهاية 2020، حسب المعايير الموصى بها من منظمة الصحة العالمية، معلناً تخصيص جائزة باسمه لـ «التمريض المتميز» تقدم سنوياً، دعماً وتحفيزاً لأبناء المهنة الإنسانية النبيلة.

وأوضح خلال افتتاحه الملتقى السعودي الأول للاعتراف بمهنة التمريض أمس (الإثنين) في الرياض، أن الوزارة تبنت مشروع تعزيز جاذبية مهنة التمريض ضمن مبادرات التحول الوطني المرتبطة بالهدف الإستراتيجي للوزارة، والخاص بزيادة المشاركة المجتمعية بهدف الترغيب في المهنة، وذلك تحقيقاً لرؤية 2030، من خلال مشروع وطني ممنهج يعتمد على إشراك التمريض أنفسهم، والممارسين، وطلبة المدارس والجامعات، وشرائح المجتمع لتعزيز جاذبية مهنة التمريض وتحسين كفاءة منسوبيها، مبيناً أن 50% من إجمالي القوى العاملة بالقطاع الصحي هم من التمريض، حيث يبلغ عددهم في جميع القطاعات الصحية 185000 ممرض وممرضة، 37% فقط من السعوديين، و89% من إجمالي التمريض الوطني (60240) يعمل في الوزارة. وبين الربيعة أن اهتمامات الصحة تركز هذا العام 2019 على إظهار وإبراز أهم المنجزات التي ستعمل عليها في مجال التمريض وهي: مشروع إنشاء نظام لقياس إنتاجية التمريض، ومشروع تقليل نسبة تقرحات الضغط السريري، ومشروع تطوير تمريض رعاية المسنين، ومشروع تطبيق الدليل الاسترشادي للقبالات،

ومشروع إعادة تشكيل القوى العاملة للقبالة، ومشروع قياس نسبة التزام العاملين بمنهجية ما قبل الإجراء الطبي، ومشروع الحد من العمل خارج نطاق المهنة، ومشروع تطوير إدارات التمريض في المناطق والمحافظات، وكذلك مشروع بناء القدرات البحثية للتمريض السعودي (باحث 2). وشهد الملتقى إطلاق مبادرة رواد التمريض وعرض لحملة كلنا تمريض، وإطلاق الجمعية السعودية للتمريض المهني.



«عكاظ» ترصد جرائم التطبيقات

محاكمة 170 رجلا وامرأة بتهمة السب في «الواتساب»

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 11 رجب 1440 هـ - 18 مارس 2019م
<https://www.okaz.com.sa/article/1713048>

عدنان الشبراوي (جدة @Adnanshabrawi) علمت «عكاظ» أن أكثر من 75 بلاغا ودعوى قضائية رفعت في محافظة جدة خلال 3 أشهر أطرافها 170 رجلا وامرأة بتهم جرائم السب والشتم والقذف عبر تطبيقات التواصل الاجتماعي. ونقلت المصادر أن أحكاما صدرت ضد مدانين في قضايا سب وشتم وقذف وابتزاز عبر تطبيق (واتساب)، من أبرزها حكم بجلد مواطنة 10 جلدات لثبوت سب مواطنة أخرى، وحكم بجلد امرأتين تبادلنا السب والقذف، وحكم بجلد زوج شتم مطلقة، وجلد آخر 40 جلدة لسبه مطلقة عبر رسائل عدة. وأشارت مصادر «عكاظ» إلى أن المحاكم نظرت أيضا في دعاوى ابتزاز واختراق لتطبيقات «سناب شات» و«إنستغرام»، ونشر مقاطع مخلة عبر «الواتساب».

قانونيان يحذران: الجرائم الإلكترونية متشعبة.. والنظام جاد في مكافحتها

أوضح المحامي والموثق العدلي صالح مسفر الغامدي أن الإساءة لمسؤولين ومشاهير في الرياضة والفن والإعلام والتعريض بهم بالسب والشتم والقذف عبر التغريدات ورسائل الواتساب والسناپ شات، ووجهت بأحكام قضائية حاسمة. ولفت إلى أن مجلس القضاء حسم الخلاف في جهة الاختصاص في قضايا القذف والسب والشتم والتشهير التي تتم في مواقع التواصل الاجتماعي بتأكيده على اختصاص المحاكم الجزائية بالنظر في جرائم السب التي تتم في مواقع التواصل؛ باعتبارها جرائم إلكترونية.

فيما حذرت المحامية سمية الهندي مستخدمى الأجهزة الذكية من السب والشتم عن طريق «الواتساب» أو البرامج والتطبيقات الأخرى؛ لأن العقوبة تصل إلى السجن والغرامة.

وقالت: نظام مكافحة الجرائم المعلوماتية لم يحدد برنامجا أو تطبيقا بعينه، وإنما شمل كافة وسائل تقنية المعلومات عبر الشبكة العنكبوتية، وكل ما يتعلق بالإنترنت، كتويتر وإنستغرام والواتساب وسناپ شات، وحتى البرامج التي ستظهر بالمستقبل، ما دام النظام لم يحدد برنامجا بعينه.



معلم يعتدي على طالب.. الأب يتنازل.. والتعليم: لم تصلنا شكوى

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 11 رجب 1440 هـ - 18 مارس 2019م
<https://www.okaz.com.sa/article/1713046>

حسين محه @hussainmahah افتخار باحفين @eftkarbahfeen (جازان)
نفث إدارة التعليم بجازان تلقيها أي شكوى من ولي أمر طالب، بشأن تعدي معلم على ابنه بالضرب.
وأكد المتحدث باسم التعليم يحيى عطيف لـ «عكاظ»، أنه لم تصل أي شكوى بهذا الأمر، وقال: «الإجراءات النظامية واضحة في التعامل مع مثل هذه الحالات حال التأكد منها ومعرفة تفاصيلها.»
كانت المصادر أكدت أن معلماً في مدرسة متوسطة بإحدى القرى التابعة لمحافظة أبو عريش بمنطقة جازان تعدى بعضا «خيزرانة» على الطالب، مما تسبب له في علامة بارزة على (الفخذ)، رغم أن الطالب مشهود له بالتميز خلقاً ودراسة. وأوضحت المصادر أن تدخل الوسطاء من زملاء المعلم، دفع الأب للتنازل عن حق ابنه، حرصاً على عدم تعريض المعلم لعقوبة نظامية تؤثر في مستقبله الوظيفي.



"العدل" تطلق بوابة جديدة وتقدم 90 خدمة إلكترونية و99 مؤشراً بيانياً

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 12 رجب 1440 هـ - 19 مارس 2019م
<http://www.alhayat.com/article/4624728>

الرياض - "الحياة" | منذ 16 ساعة في 18 مارس 2019 - آخر تحديث في 18 مارس 2019 / 14:53
أطلقت وزارة العدل بوابتها التفاعلية الإلكترونية الجديدة التي تستهدف تحسين تجربة المستفيدين من الخدمات العدلية والقضائية المقدمّة من خلال البوابة التي تأتي بنسخة مطوّرة ومتوافقة مع جميع أنظمة التشغيل والأجهزة الذكية، حيث تأتي هذه البوابة مواكبة للتحوّل الرقمي الذي تشهده الوزارة بمختلف أعمالها ومرافقها.
وقالت الوزارة في بيان: "جاء بناء البوابة وفق أفضل الممارسات والمعايير والتقنيات المحلية والعالمية لتصميم البوابات والمواقع التفاعلية المتقدمة، ومبنية على ضمان سهولة التصفح والوصول لمحتوى البوابة والاستفادة من الخدمات الإلكترونية المقدمّة من خلالها بكل يسر وسهولة."
وتمّ إعادة بناء الأيقونات وتوزيعها بشكل تراثبي منطقي، وتطوير آلية البحث في البوابة، وإضافة خارطة تفاعلية لمواقع المحاكم وكتابات العدل وفروع الوزارة في جميع مناطق المملكة، وتمتاز البوابة الجديدة بإضافة مؤشرات جديدة للبيانات المفتوحة، إذ تمّ إعادة هيكلتها وتصميمها وبناءها بكفاءات سعودية شابة من أبناء الوزارة.
وتقدم الوزارة عبر قنواتها الرقمية أكثر من 90 خدمة إلكترونية، إضافة إلى 99 مؤشراً عاماً، وأبرز خدماتها التي يتم تقديمها من خلال منصة "ناجز" هي صحيفة الدعوى الإلكترونية، وإصدار وفسخ الوكالة إلكترونياً، وطلب الإفراغ العقاري والتنفيذ الإلكتروني، وطلبات الإنهاءات، وخدمات القضاء التجاري الإلكترونية، إضافة إلى خدمتي "قضاياي" و"مواعيدي".

وبلغ عدد المؤشرات العقارية المسجلة إلكترونياً 75، وكذلك 24 مؤشراً عدلياً أساسياً، إلى جانب خدمة تسجيل المخططات وقطع الأراضي والوحدات السكنية التي تفيد مساهمي ورواد العقارات، إذ اختصرت الوزارة العمل في الكثير

من الإجراءات؛ لحفظ وقت المستفيدين، وتقديم الخدمة بكل يسر وسهولة، وتخفيف الضغط والتكدس على القضاة وموظفي المحاكم.

وكانت وزارة العدل نالت جائزة الإنجاز للتعاملات الإلكترونية الحكومية لعام 2018 في نسختها الخامسة، في فرع التعاون بين الجهات الحكومية لتقديم خدمات أفضل، في الحفلة التي نظمتها وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات.



لا يشترط وجود أبناء أو صك إعالة..

«بنك التنمية» يطلق منتجاً تمويلياً للمطلقات والأرامل

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 12 رجب 1440 هـ - 19 مارس 2019 م

<http://www.alriyadh.com/1744365>

الرياض - واس

أطلق بنك التنمية الاجتماعية منتج "كنف" بسقف تمويلي يصل إلى 30 ألف ريال وبدون فوائد أو رسوم، حيث يستهدف الفئات الأشد حاجة من الأرامل والمطلقات، وذلك من خلال منحهن تمويلًا لمساعدتهن على تحمل تكاليف وأعباء الحياة. وأوضحت مدير عام الشراكات والتسويق بالبنك نور العبدالكريم أنه في ظل الدعم اللامحدود من قبل حكومة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود وولي عهده الأمين - حفظهما الله - ، الذي يحظى به بنك التنمية الاجتماعية، يسعى البنك باستمرار لاستحداث منتجات تمويلية جديدة لتخدم الشرائح المستهدفة من المواطنين، لمساندة تلك الأسر التي تزايدت عليها المسؤوليات الحياتية، ومواكبة التغيرات المتسارعة لسد الفجوة التي تحدثها تلك المتغيرات. وأكدت أن إطلاق هذا المنتج يأتي ضمن رعاية ودعم حكومة خادم الحرمين الشريفين - أيدها الله - لضمان تمكين المرأة من الدعم المالي لتجاوز الصعوبات الأنية وتطوير مستواهن المعيشي، ليكونوا جزءًا من المجتمع الحيوي والمنتج مما يسهم في تحسين مستوى جودة الحياة لتلك الفئات المستهدفة، الأمر الذي يساعد في تحقيق رفاه اجتماعي لها، مشيرةً إلى أن منتج "كنف" التمويلي روعي فيه حاجة المطلقات والأرامل للدعم، حيث سيتمكن حالياً من الحصول على التمويل من خلال منتج "كنف" دون اشتراط وجود أبناء ولا يتطلب تقديم صك إعالة.

وبينت العبدالكريم أنّ منتج "كنف" متاح عبر موقع البنك الإلكتروني، حيث يحق للسيدات أن تتقدّم بعد استيفائها شروط ولائحة التمويل الأسري، مفيدةً أن التمويل يقدم بدون أيّة فوائد ويصل إلى 30 ألف ريال وبأقساط ميسرة وفترة سداد تصل إلى 60 شهراً.

وأكدت مدير عام الشراكات والتسويق أنّ البنك يحرص بصورة مستمرة على مراجعة شروطه وأحكامه، ويقوم بشكل دوري بدراسة إمكانية استحداث منتجات مناسبة وذات قيمة مضافة تخدم الشريحة المستهدفة من المواطنين، حتى تتوافق مع احتياجات جميع فئاته المستهدفة دون استثناء.

يذكر أنه استفاد من البنك منذ تأسيسه عام 1391 هـ وحتى الآن 2,6 مليون مواطن ومواطنة من خدمات ومنتجات البنك المختلفة، وتجاوز حجم التمويل 105 مليارات ريال سعودي في التمويل الاجتماعي وتمويل المشاريع، ويمكن للراغبين الاستفادة من منتجات وخدمات البنك عبر زيارة الموقع الإلكتروني: www.sdb.gov.sa.

وزير "الصحة" من تحت قبة الشورى: قطاعنا يحتاج لإعادة

حوكمة

أكد أن التحول الوطني الصحي ضرورة وليس خياراً

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 12 رجب 1440هـ - 19 مارس 2019م

<https://www.al-madina.com/article/620943>

جابر المالكي - الرياض

افتتح رئيس مجلس الشورى الشيخ الدكتور عبدالله بن محمد بن إبراهيم آل الشيخ مساء أمس ندوة "مستقبل الخدمات الصحية في ظل رؤية المملكة 2030" بحضور معالي وزير الصحة الدكتور توفيق بن فوزان الربيعه، والتي ينظمها المجلس بالتعاون مع مركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني، وذلك في مقر المجلس.

وقد استهل رئيس المجلس الندوة التي شارك في حضورها عدد من المسؤولين والمهتمين بالشأن الصحي بالمملكة بكلمة أوضح فيها أن تنظيم مجلس الشورى لهذه الندوة يأتي نظراً لأهمية الخدمات الصحية للمواطنين وبما يتيح للمجلس وأعضائه مناقشة القضايا المستجدة في هذا القطاع الذي يحظى باهتمام واسع من جانب المواطنين والاستماع لأراء المسؤولين المعنيين في الجهات الصحية أصحاب المعارف والخبرات.

وأشار إلى أن هذه الندوة ستنتقل ما لدى المجلس من رؤى ضمن سياسات المملكة التنموية وتحولاتها الاقتصادية في إطار برامج رؤية المملكة 2030 إلى مسؤولي وزارة الصحة.

وأكد حرص المجلس على تعزيز العلاقة بالأجهزة الحكومية، وذلك انطلاقاً من دور المجلس الرقابي والتنظيمي (التشريعي)، الذي يهدف إلى طرح ومناقشة عدد من الموضوعات التي تهم المواطن، وتجيب عن أسئلته واستفساراته وتواكب طموحاته في الخدمات الصحية.

من جانبه، أعرب معالي وزير الصحة توفيق الربيعه عن سعادته بالمشاركة في الندوة تحت قبة مجلس الشورى، وذلك تلبية للدعوة الكريمة من لدن معالي رئيس المجلس، لاستعراض الواقع الصحي في المملكة، الذي يعدّ مستقبلاً واعداً بإذن الله- وحافلاً بالمزيد من الإنجازات والمبادرات.

وأشار الربيعه إلى أن الوزارة تؤمن في أن التحول الوطني للقطاع الصحي ضرورة وليس خياراً، مؤكداً أن تصميم مبادرات وبرامج التحول الوطني للقطاع الصحي تسير في كافة الاتجاهات بما يدعم المنظومة الصحية المتكاملة.

ولفت أن المبادرات تستهدف مؤسسيا إعادة حوكمة القطاع بما يركز أعمال التنظيم والإشراف والرقابة على الوزارة ويفصل مهمتي تقديم خدمات الرعاية الصحية وتمويلها على المهام الملحقة بها بحيث تتشكل كيانات مقدمة للخدمة تتنافس فيما بينها على الجودة والكفاءة الأعلى وتمول وفق رضا المستفيد.

كما أكد مدير الندوة عضو مجلس الشورى رئيس اللجنة الصحية الدكتور عبدالإله ساعاتي أننا اليوم ننهض برؤية واعدة، ونتطلع إلى التفاعل معها، ومشاركة الجميع الرأي والمشورة في ضوء رؤية المملكة 2030 ومدى مواكبتنا لأهدافها.

بعد ذلك استمع الحضور إلى مداخلات المشاركين في الندوة حيث استعرض معالي المشرف العام لمؤسسة مستشفى الملك فيصل التخصصي الدكتور ماجد الفياض أمام الندوة تطلعات المستشفى، مشيراً إلى أن المستشفى يطمح إلى التحول العالمي في الخدمات التي يقدمها، والرغبة في تحسين الخدمات التشغيلية التي تعد ضمن ركائز مستشفى الملك فيصل التخصصي، وسعيه للعمل التكامل في تحقيق الأهداف التي رسمها المستشفى للرعاية التخصصية.

وبدوره كشف الرئيس التنفيذي للهيئة العامة للغذاء والدواء الدكتور هشام بن سعد الجضي في ورقته أمام الندوة عن أن الهيئة لديها نظام رصد لتتبع الأدوية من صناعتها حتى وصولها إلى المستهلك، مقدماً شكره لمجلس الشورى على إقراره

عدد من الأنظمة التي تطبقها الهيئة مثل نظام الغذاء، ونظام الأعلاف، ونظام مستحضرات التجميل وغيرها من الأنظمة. حضر الندوة نائب رئيس مجلس الشورى الدكتور عبدالله بن سالم المعطاني، ومساعد رئيس مجلس الشورى الدكتور يحيى بن عبدالله الصمعان، و الأمين العام لمجلس الشورى محمد بن داخل المطيري، وعدد من أعضاء المجلس. كما حضر الندوة نائب وزير الصحة للشؤون الصحية حمد بن محمد الضويلى، و المشرف العام لمؤسسة الملك فيصل التخصصي الدكتور ماجد بن محمد الفياض، والرئيس التنفيذي للهيئة العامة للغذاء والدواء الدكتور هشام بن سعد الجضي، و المدير العام التنفيذي للشؤون الصحية بالحرس الوطني الدكتور بندر بن عبدالمحسن الفتاوي، ورئيس هيئة الهلال الأحمر السعودي الدكتور محمد بن عبدالله القاسم، والوكيل المساعد لخدمات المستشفيات بوزارة الصحة الدكتور محمد بن خالد العبدالعالي، ووكيل وزارة الصحة المساعد للرعاية الأولية الدكتور هشام بن إبراهيم الخشان، ووكيل وزارة الصحة للإمداد والشؤون الهندسية المهندس عصام بن عثمان الجبير، ومدير عام الإدارة للخدمات الطبية للقوات المسلحة بوزارة الدفاع، ومدير إدارة الدراسات الطبية بوزارة الدفاع الدكتورة فاطمة سليمان الصبحي، والمدير العام التنفيذي لمدينة الملك فهد الطبية الدكتور فهد بن صالح الغفيلي، ووكيل وزارة الصحة للصحة العامة الدكتور هاني بن عبدالعزيز جوخدار، وعدد من المسؤولين والمهتمين والعاملين بالقطاع الصحي.



إلزام 'الاستقدام' بتعويض أو بديل للعامل في 6 حالات

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 12 رجب 1440هـ - 19 مارس 2019م
<https://www.al-madina.com/article/620927>

أمين رزق - جدة
ألزمت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، شركات الاستقدام بتقديم تعويض مالي أو تأشيرة بديلة لترحيل العامل المنزلي أثناء فترة التجربة المقدره بـ 90 يوماً. واشترطت 6 حالات تكون فيها شركة الاستقدام مسؤولة عن العامل الذي توسطت لاستخدامه، وهي الامتناع عن العمل لأسباب لا تعود لصاحب العمل، على أن يتم إثبات ذلك من لجان الفصل لعمال الخدمات المنزلية، والتغيب عن العمل، وعدم تنفيذ المهام المكلف بها، والإصابة بمرض لا يمكنه من أداء الخدمة، وثبوت عدم صحة تقارير الفحوصات الطبية والأمنية التي أجريت له، وعدم توفير الخدمة المطلوبة. ويشترط لاستخراج التأشيرة، أن تكون حالة العامل في ابشر خروجاً نهائياً، وأن يتم الترحيل أثناء فترة التجربة وعدم تجاوز الحد الأعلى من التأشيرات. ويعمل في المملكة حالياً أكثر من 2.4 مليون وافد ينتمون إلى أكثر من 20 جنسية، وتم إلزام الشركات بـ 90 يوماً للاستقدام من أجل الحد من التأخير، على ألا تتجاوز الغرامات الموقعة 10% من إجمالي قيمة العقد.

«الشورى» يناقش إضافة مادة جديدة لنظام حماية الطفل

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 12 رجب 1440هـ - 19 مارس 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1713283>

خالد آل مريّج (أبها @ Abowajan)

يناقش مجلس الشورى الأسبوع القادم حزمة من المواضيع المهمة، منها وجهة نظر لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب في شأن الآراء حول هيئة الرياضة وملحوظات أعضاء لجنة التعليم في اللائحة التنظيمية لمشروع جائزة خادم الحرمين الشريفين لتكريم المخترعين والموهوبين، إلى جانب تقرير لجنة المياه والزراعة في تقرير هيئة الأرصاد، وتقرير لجنة الشؤون الاجتماعية في مقترح إضافة مادة جديدة على نظام حماية الطفل، وتعديل المادة الـ24 من ذات النظام المقدم من الدكتورة نورة المساعد والدكتورة موضي الخلف والدكتور فيصل آل فاضل.

ويبحث المجلس تقرير وزارة العدل وتقارير حول مشروع نظام المناقسات والمشتريات الحكومية، وتعديل بعض مواد نظام المقيمين المعتمدين وآخر للجنة الحج والإسكان والخدمات بشأن تقرير الهيئة الملكية للجبيل وينبع. ومن الموضوعات أيضاً تقرير لجنة الإدارة والموارد البشرية في شأن مقترح مشروع نظام الحوكمة في القطاع العام المقدم من عضوي المجلس السابقين الدكتور حسام العنقري والدكتور سعد مازق، ومناقشة وجهات نظر لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب في شأن ملحوظات الأعضاء في اللائحة التنظيمية لدور الأحداث وآراء لجنة الاقتصاد والطاقة في شأن نظام الامتياز التجاري، وتقرير لجنة الثقافة والإعلام والسياحة والآثار في شأن تقرير مكتبة الملك فهد الوطنية. ومن الموضوعات أيضاً تقرير اللجنة الخاصة في شأن اقتراح تعديل عدد من مواد نظام القضاء المقدم من عضو المجلس السابق الدكتور حسام العنقري.

2258 فرصة تدريبية على رأس العمل لـ 5 مسميات وظيفية

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 12 رجب 1440هـ - 19 مارس 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1713282>

«عكاظ» (الرياض [okaz online](https://www.okaz.com.sa))

طرح صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)، 2258 فرصة تدريبية على رأس العمل، بمسميات: أخصائي تسويق، وأخصائي موارد بشرية، ومساعد إداري، ومحاسب، وممثل خدمة عملاء، وذلك ضمن برنامج التدريب على رأس العمل (تمهير). (وجاءت الفرصة التدريبية المقدمة لخريجي الجامعات السعودية والمبتعثين، على النحو الآتي: 532 فرصة تدريبية لأخصائي تسويق، و 541 فرصة تدريبية لأخصائي موارد بشرية، و 425 فرصة تدريبية لمساعد إداري، و 405 فرص تدريبية لمحاسب، و 355 فرصة تدريبية لممثل خدمة عملاء.

ويهدف برنامج «تمهير»، إلى إكساب خريجي الجامعات والخبرات والمهارات اللازمة المطلوبة لسوق العمل من خلال التدريب العملي في مواقع العمل الفعلية وفقاً لتخصصات الخريجين.

وحت «هدف» المؤسسات الحكومية والمنظمات والشركات الدولية ومنشآت القطاع الخاص المتميزة على الانضمام إلى البرنامج وطرح فرص التدريب المتاحة لديهم، بدون أي التزامات مالية أو تعاقدية عليهم. ويضيف البرنامج فرصاً إضافية أسبوعياً، للتخصصات في المجالات المختلفة. وتتراوح مدة التدريب في برنامج تمهير من 3 إلى 6 أشهر، وذلك لتدريبهم لدى المؤسسات الحكومية والمنظمات الدولية والمنشآت المتميزة لكي يتمكنوا من اكتساب الخبرات والمهارات اللازمة لإعدادهم للعمل بدوام كامل.



"تعليم تبوك" يحقق في قضية اعتداء طالب على وكيل مدرسة.. سدد

له طعنة

"القرني": مدير التعليم وجه بتشكيل لجنة واتخاذ الإجراءات

النظامية

المصدر: جريدة سبق الثلاثاء 12 رجب 1440هـ - 19 مارس 2019م

<https://sabq.org/XTSvrV>

بدر الجبل -تبوك

يحقق تعليم تبوك في حادثة اعتداء طالب على وكيل مكلف في إحدى مدارس هجر تبوك الثانوية؛ إذ سدد الطالب له طعنة صباح اليوم الاثنين، استقرت في يده اليسرى، وتسببت له بقطع في الأوتار، ولا يزال منوماً في مستشفى الملك خالد بتبوك.

وتفصيلاً، حسب المعلومات التي حصلت عليها "سبق"، فإن الطالب خرج صباح اليوم من المدرسة بعد نقاش بينه وبين أحد المعلمين بسبب فوضى أثارها داخل الصف أثناء شرح المعلم، حين استدعى معلم المادة وكيل المدرسة دخل الطالب بنقاش معهما، وخرج من المدرسة، وعاد بعد فترة وجيزة برفقة والده الذي تهجم لفظياً هو الآخر على المعلمين، ثم وجه الطالب سلاحاً أبيض عبارة عن سكين، كان يخفيها معه، نحو صدر وكيل المدرسة، وسدد له طعنة، وأثناء محاولة الوكيل تفاديها استقرت بيده.

ونقل الوكيل المصاب إلى مستشفى قريب من المدرسة قبل أن ينقل إلى مستشفى الملك خالد؛ إذ تقرر أن تجرى له عملية جراحية غداً بسبب القطع الذي أحدثته الطعنات.

من جهته، قال المتحدث الرسمي باسم تعليم تبوك علي القرني لـ"سبق" إنه تم تشكيل لجنة بتوجيه من مدير التعليم، ستتولى المتابعة والتحقيق في القضية، واتخاذ الإجراءات النظامية تجاه ما حدث. فيما تم تحويل القضية مباشرة في جانبها الأمني إلى شرطة المنطقة.

مجلس الوزراء يقر إنشاء مجلس تنسيقي سعودي - بحريني .. وبدل

«طبيعة عمل» لنسوبي الرقابة والتحقيق»

السعودية تجدد دعوتها لتجريم الخطابات العنصرية

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 13 رجب 1440 هـ - 20 مارس 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4624842>

الرياض - «الحياة» | «منذ 13 ساعة في 19 مارس 2019 - آخر تحديث في 19 مارس 2019 / 18:11

جددت السعودية إدانتها واستنكارها الشديدين للهجوم الإرهابي الذي استهدف مسجدين في مدينة كرايست تشيرش في نيوزيلندا، ولجميع أشكال وصور الإرهاب، أيًا كان مصدره.

وشدد مجلس الوزراء السعودي خلال جلسته المنعقدة برئاسة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز اليوم (الثلاثاء) في قصر اليمامة بمدينة الرياض، على مواقف المملكة الداعية إلى ضرورة احترام الأديان، وتجريم ومحاربة الخطابات العنصرية التي تغذي التطرف والإرهاب، ولا تخدم السلم والأمن العالميين، وعدم التساهل مع من يدعمون التطرف والكرهية والعنف بأي شكل كان من الأشكال، «فالإرهاب لا دين ولا وطن له، ونحن أحوج ما نكون إلى الالتفاف حول قيم المحبة والوئام والسلام.»

وأعرب المجلس عن العزاء والمواساة لذوي المتوفين ولحكومة وشعب نيوزيلندا، كما أعرب عن تقديره لرئيسة وزراء نيوزيلندا وحكومة نيوزيلندا والشعب النيوزيلندي على تفاعلم تجاه هذه الجريمة المروعة، سائلاً الله أن يمن على المصابين بالشفاء العاجل، وأن يتعمد المتوفين بالرحمة والمغفرة.

وأوضح وزير الإعلام تركي الشبانة، عقب الجلسة، أن مجلس الوزراء استعرض عدداً من التقارير عن مجريات الأحداث وتطوراتها في المنطقة وعلى الساحة الدولية.

ولفت إلى أن المجلس تطرّق إلى مشاركة المملكة في مؤتمر بروكسل الثالث لدعم مستقبل سورية والمنطقة، وما جرى خلاله من لقاءات لبحث مجالات التعاون بين المملكة والاتحاد الأوروبي والعمل المشترك من أجل أمن واستقرار ووحدة سوريا.

ونوه إلى أن مجلس الوزراء أشار إلى مشاركة المملكة في أعمال الدورة الأربعين لمجلس حقوق الإنسان في جنيف، مؤكداً عزم المملكة على مواصلة الجهود في مجال حماية وتعزيز حقوق الإنسان، وتحقيق التنمية المستدامة وفق منهجية متوازنة بين تحقيق أفضل النظم والممارسات في مجال حقوق الإنسان والحق في التنمية، وبين الحفاظ على قيم المجتمع السعودي الأصيلة، كما شدد على تحذيرات المملكة من الخطابات العنصرية المعادية للثقافات الأخرى، ودعوتها بعض الحكومات إلى اعتماد خطابات وسياسات متوازنة تسهم في دمج المسلمين في هذه الدول في مجتمعاتها، والمطالبة بإصدار قوانين تحد من العنصرية ضد المسلمين.

وأثنى مجلس الوزراء على تأكيد وزير خارجية الولايات المتحدة الأميركية مايك بومبيو، على دعم بلاده لتحالف دعم الشرعية في اليمن بقيادة المملكة، ولجهود المملكة لمساعدة اليمن ضد التدخلات الإيرانية، وضرورة منع إيران ووكلائها من السيطرة على خطوط الملاحة الدولية، وعدم اتفاق إدارة الرئيس دونالد ترامب مع من يرى أن وقف الدعم للمملكة هو الطريق لوضع حد للصراع في اليمن.

في الشأن المحلي، عدّ مجلس الوزراء افتتاح معرض الرياض الدولي للكتاب 2019 برعاية خادم الحرمين الشريفين تحت شعار «الكتاب... بوابة المستقبل»، وافتتاح «مبنى المياه السعودي» تحت عنوان «مياه مستدامة... لتنمية مستدامة»، استمراراً للتشجيع والدعم والاهتمام بالمسيرة الثقافية الشاملة، وبقطاع المياه وتذليل جميع الصعوبات والتحديات التي يواجهها، ضمن مستهدفات «رؤية المملكة 2030.»

اتفاق ثقافي سعودي - روسي

قرر مجلس الوزراء تفويض وزير الثقافة - أو من ينيبه - بالتباحث مع الجانب الروسي في شأن مشروع مذكرة تفاهم للتعاون في المجال الثقافي بين وزارة الثقافة في المملكة العربية السعودية ووزارة الثقافة في روسيا الاتحادية، والتوقيع عليه ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية.

مذكرة تفاهم سعودية مع «اليونسكو»

قرر مجلس الوزراء تفويض وزير الثقافة - أو من ينيبه - بالتباحث في شأن مشروع مذكرة تفاهم للتعاون الثقافي بين وزارة الثقافة في المملكة العربية السعودية ومنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلوم والثقافة (اليونسكو) ، والتوقيع عليه ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية.

إنشاء مجلس تنسيقي سعودي - بحريني

قرر مجلس الوزراء الموافقة على محضر إنشاء مجلس التنسيق السعودي البحريني، وتفويض وزير الخارجية رئيس الجانب السعودي في مجلس التنسيق السعودي البحريني، بالتوقيع على صيغة المحضر المشار إليه.

مذكرة تفاهم مع مكتب براءات الاختراع الأميركي

قرر مجلس الوزراء الموافقة على مذكرة تفاهم للتعاون الثنائي في مجال الملكية الفكرية بين الهيئة السعودية للملكية الفكرية في المملكة العربية السعودية ومكتب براءات الاختراع والعلامات التجارية في الولايات المتحدة الأميركية. وأعد مرسوم ملكي بذلك.

اتفاق خدمات جوية بين السعودية ولبنان

قرر مجلس الوزراء تفويض وزير النقل رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للطيران المدني - أو من ينيبه - بالتوقيع على مشروع اتفاق الخدمات الجوية بين حكومة المملكة العربية السعودية وحكومة الجمهورية اللبنانية، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية.

مذكرة تفاهم سعودية - إسبانية

قرر مجلس الوزراء الموافقة على مذكرة تفاهم للتعاون في مجال العمل والتنمية الاجتماعية بين وزارة العمل والتنمية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية ووزارة التوظيف والضمان الاجتماعي في مملكة إسبانيا. وأعد مرسوم ملكي بذلك.

مذكرة تفاهم مع سلوفينا في المجال التعليمي

قرر مجلس الوزراء تفويض وزير التعليم - أو من ينيبه - بالتباحث مع الجانب السلوفيني في شأن مشروع مذكرة تفاهم بين وزارة التعليم في المملكة العربية السعودية ووزارة التعليم والعلوم والرياضة في جمهورية سلوفينيا للتعاون العلمي والتعليمي، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية، لاستكمال الإجراءات النظامية.

مذكرة تفاهم بين «واس» ووكالة أنباء كويبية

قرر مجلس الوزراء الموافقة على مذكرة تفاهم للتعاون وتبادل الأخبار بين وكالة الأنباء السعودية ووكالة أنباء برنسا لاتينا أميركان الكويبية. وأعد مرسوم ملكي بذلك.

الموافقة على الهيكل التنظيمي لوزارة الطاقة

بعد الاطلاع على ما رفعه وزير الخدمة المدنية رئيس اللجنة التحضيرية للتنظيم الإداري، وبعد الاطلاع على التوصية المعدة في مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية رقم (29 - 12 / 40 / د) وتاريخ 1440 / 3 / 4 هـ، قرر مجلس الوزراء الموافقة على الهيكل والدليل التنظيمي لوزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية.

وزارة الاتصالات تشرف على قطاع البريد

بعد الاطلاع على ما رفعه وزير الاتصالات وتقنية المعلومات، وبعد الاطلاع على التوصية المعدة في مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية رقم (19 - 31 / 40 / د) وتاريخ 1440 / 6 / 16 هـ ، قرر مجلس الوزراء ما يلي:

1- تتولى وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات الإشراف على قطاع البريد، ووضع سياساته العامة وخطته التطويرية، واقتراح مشاريع أنظمتها وتعديلاتها.

2- تتولى هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات الاختصاصات التنظيمية والرقابية لقطاع البريد.

3- قيام وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات بالتنسيق مع - هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات - بمراجعة الأنظمة الخاصة بقطاع البريد ، والرفع عما يستلزم تعديله منها.

بدل «طبيعة عمل» لمنسوبي «الرقابة والتحقق»

قرر مجلس الوزراء استمرار صرف بدل (طبيعة عمل) بنسبة 20 في المئة من راتب أول درجة في المرتبة لمن يمارس عملاً رقابية أو التحقيق - من منسوبي هيئة الرقابة والتحقيق - لمدة خمس سنوات اعتباراً من تاريخ 1440 / 5 / 24 هـ، وفق الضوابط المحددة بالاتفاق بين وزارة الخدمة المدنية وهيئة الرقابة والتحقيق.

الموافقة على لائحة الأئمة والمؤذنين في الحرمين

- قرر مجلس الوزراء الموافقة على اللائحة التنظيمية لشؤون الأئمة والمؤذنين في الحرمين الشريفين.
ترقيات بالمرتبتين الـ14 والـ15
وافق مجلس الوزراء على ترقيات للمرتبتين الخامسة عشرة والرابعة عشرة ووظيفة (وزير مفوض) ، وذلك على النحو التالي:
- 1- ترقية نايف بن مناحي بن جرمان بن سعيدان إلى وظيفة (أمين منطقة جازان) بالمرتبة الخامسة عشرة بأمانة منطقة جازان بوزارة الشؤون البلدية والقروية.
 - 2- ترقية الأمير فهد بن سعد بن عبدالله بن تركي آل سعود إلى وظيفة (مستشار أمني) بالمرتبة الرابعة عشرة بوزارة الداخلية.
 - 3- ترقية خالد بن عبدالرحمن بن عبدالله أبا حسين إلى وظيفة (مدير عام الشؤون المالية) بالمرتبة الرابعة عشرة بوزارة الداخلية.
 - 4- ترقية الدكتور عبدالعزيز بن عبدالله بن فهد الرقابي إلى وظيفة (وزير مفوض) بوزارة الخارجية..



تحت شعار «نحو شراكة فعالة لتعزيز النزاهة» «نزاهة» وبالتعاون مع شركائها تعلن انطلاق المرحلة الثانية لمبادرة «وطننا أمانة»

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 13 رجب 1440هـ - 20 مارس 2019م

<http://www.alriyadh.com/1744593>

أكد مدير عام السجون اللواء محمد بن علي الأسمرى لـ "الرياض" أننا في المديرية العامة للسجون لا نتعامل بالفكر التقليدي السائد في الاكتفاء بإنفاذ العقوبة المقررة بحق السجين، وهذا الفكر التقليدي قد يسبب تأجيل الحقد في نفس السجين ويجعله ساخطاً على المجتمع عندما يخرج إليه، بالتالي يكون عنده استعداد لارتكاب الجريمة مرة أخرى والعودة إلى السجن. ولكننا نسعى في السجون والإصلاحيات في المملكة إلى إصلاح وتأهيل النزير وتقييم سلوكه ليكون عضواً فاعلاً في المجتمع، بحيث يخرج من السجن بسلوك مختلف عن سلوكه السابق، ونحن لا نستطيع أن نقوم بهذا الدور من غير وجود شركاء حقيقيين نسعى من خلالهم إلى تعليم وتدريب وتأهيل السجين، فتكون البداية عن طريق توظيف النزير في السجن الذي يقضي به عقوبته ويكتسب من خلالها الكثير من الخبرات العملية والمعرفة، بالتالي حققنا الهدف الرئيس للمديرية العامة للسجون والرؤية التي وجدت من أجلها. وأشار الأسمرى إلى أن حبس الحرية هي عقوبة كافية لردع السجين عن العودة إلى ارتكاب جريمة أخرى.

ونوه اللواء الأسمرى إلى ارتفاع مستوى التعليم والتدريب داخل سجون المملكة، وقال وصلنا إلى 750 متعلماً ومتدرباً في إحدى الإصلاحيات في فترة وجيزة من خلال تفعيل الاتفاقيات مع الجامعات وشركات القطاع الخاصة التي أصبحت شريكا رئيسيا لنا.

وأكد أن السجون والإصلاحيات في بعض مناطق المملكة أصبحت تعيش ثورة صناعية، ولقد افتتحتنا مع شركائنا مصانع للتموين الغذائي ومصانع للتجهيزات الطبية ومصانع أخرى متنوعة الإنتاجية، وهناك تفاعل كبير من النزلاء مما جعلنا نعمم خطط النجاح الاستثمارية في مختلف سجون المملكة.

وفي سؤال لـ "الرياض" عن العوائق التي تواجه المديرية العامة للسجون مع الجامعات، أكد اللواء الأسمرى أن هناك تعاوناً دائماً وفعالاً مع جميع الجامعات التي وقعنا معها اتفاقيات تعاونية والتي تهدف إلى تنمية وتعليم النزير.

وأشار اللواء الأسمرى إلى مذكرة تفاهم مع جامعة الإمام محمد بن سعود بالإضافة إلى تعاون كبير مع جامعة القصيم ومن خلال هذا التعاون انطلق دبلوم "التعليم المستمر" في جامعة القصيم وسيفعل قريبا في مدينة جدة وجازان وكشف عن تسجيل أربعة طلاب في درجة الماجستير والدكتوراه بمنطقة مكة المكرمة.

ضمان استمرار الاتفاقيات وعن آلية الاتفاقيات التي وقعتها المديرية العامة للسجون مع القطاع الخاص والتي تتجاوز ثلاثين اتفاقية وعن ضمان استمرارها وفعاليتها، قال اللواء محمد الأسمرى: إن الاتفاقية ملزمة وهي مسؤولية اجتماعية وأدبية على من وقعنا معهم، ومن جهتنا حرصنا على أن تكون هذه المذكرات والاتفاقيات مفعلة ومستمرة فقد وضعنا لكل اتفاقية مدير مشروع وحددنا أن يكون هناك اجتماع ربع سنوي ليتم من خلاله عرض وطرح كل المعوقات التي تواجه كل مشروع لنسعي في تذليلها. ولفت اللواء الأسمرى أنه تدم تدشين تطبيق "الشراكات" والذي سيكون متاحا للمسؤولين في المديرية ويرتبط بشكل مباشر بمدير عام السجون، ومن خلال هذا التطبيق أوجدنا مكتبا لتنسيق الشراكات للمتابعة المستمرة لجميع الاتفاقيات التي عقدتها المديرية العامة للسجون مع شركائها الاستراتيجيين في القطاع الخاص.

توقيع ثلاث اتفاقيات وعلى خلفية توقيع المديرية العامة للسجون ثلاث مذكرات تفاهم مع ثلاث جهات مختلفة يوم أمس أكد مدير عام السجون أن هذه الاتفاقيات تُعد امتداداً للخطة الاستراتيجية للمديرية. ومن هذه الاتفاقيات أنه تم توقيع مذكرات تفاهم مع البريد السعودي، وهذه الاتفاقية ستحقق عدة جوانب منها تعزيز المجال الأمني والجانب التنظيمي لإيصال رسائل أسر السجناء لنوهم برسوم رمزية. وكشف اللواء الأسمرى أن المديرية وقعت اتفاقية مع البريد السعودي لفتح وكالات بريدية داخل السجن، ومنح المميزين من السجناء وفق شروط معينة وكالات بريدية للعمل بها بعد انقضاء مدة عقوبتهم بالسجن.



مستفيدو الضمان يتساءلون: متى تصرف المساعدة

المقطوعة؟.. و"العمل" ترد

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 13 رجب 1440هـ - 20 مارس 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1713337>

عكاظ» (النشر الإلكتروني) أوضحت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية أنه لا يوجد تاريخ محدد لصرف المساعدة المقطوعة لمستفيدي الضمان الاجتماعي. وردا على تساؤلات متعددة للوزارة حول موعد صرفها، دعت «العمل والتنمية الاجتماعية» المستفيدين إلى الانتظار لحين يتم الصرف

توطين 20 ألف وظيفة في مجال المحاسبة والمراجعة بحلول 2022

المصدر: جريدة الاقتصادية الأربعاء 13 رجب 1440هـ - 20 مارس 2019م

http://www.aleqt.com/2019/03/19/article_1563621.html

"الاقتصادية" من الرياض

وقعت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية والهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين وصندوق تنمية الموارد البشرية "هدف" اليوم في مقر وزارة الشؤون البلدية والقروية في مدينة الرياض مذكرة تعاون تهدف إلى توطين 20 ألف مهنة محاسبية في القطاع الخاص بنهاية عام 2022 لرفع معدل التوطين وتحفيز قطاع المحاسبة للنمو تماشياً مع مستهدفات برنامج التحول الوطني ورؤية المملكة 2030. وجرت مراسم توقيع مذكرة التفاهم بحضور الدكتور ماجد القصبي وزير التجارة والاستثمار رئيس مجلس إدارة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين والمهندس أحمد الراجحي وزير العمل والتنمية الاجتماعية والدكتور محمد السديري مدير عام صندوق تنمية الموارد البشرية. ووقع المذكرة كل من المهندس غازي الشهراني وكيل الوزارة للتوطين والدكتور أحمد المغامس الأمين العام للهيئة وفهد العمران نائب مدير عام "هدف" لدعم التوظيف.

ويأتي توقيع مذكرة التفاهم انطلاقاً من تكامل الجهود وتضافرها لتحفيز التوطين للقطاع المحاسبي وتعزيز الاقتصاد الوطني من خلال التعاون والشراكة بين القطاع العام والخاص لتمكين أبناء وبنات الوطن من الفرص الوظيفية في مختلف القطاعات ومنها قطاع المحاسبة. ومن أبرز ما تضمنته المذكرة قيام وزارة العمل والتنمية برصد مؤشرات الانكشاف المهني لهذه الوظائف وإصدار التشريعات والأنظمة التي تسهم في تحقيق المستهدفات وزيادة معدلات التوظيف باستخدام الآليات المناسبة ومراقبة تنفيذها فيما تقوم هيئة المحاسبين بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة لوضع القوانين والأنظمة المتعلقة بإصدار التراخيص للمحاسبين واستحداث المناهج التعليمية والتدريبية في الجهات التعليمية بالمحتوى المعتمد من الهيئة والعمل على تحقيق مستهدفات التوطين المتفق عليها بالمذكرة من خلال إعداد برامج ومبادرات لتأهيل الباحثين على العمل في ذات القطاع وتتولى الوزارة والهيئة دراسة وتحليل الوضع الراهن لمهن المحاسبة والمراجعة في سوق العمل.

وسيتولى "هدف" تقديم برامج التدريب على رأس العمل (التمهير) ودعم التوظيف للمهن المستهدفة إضافة إلى دعم برامج التدريب والتأهيل المقدمة من هيئة المحاسبين لتمكين القطاع المحاسبي من تحقيق مستهدفات التوطين وذلك ووفقاً لبنود مذكرة التفاهم. وأكدت فقرات المذكرة على ضرورة حصول ممارسي مهن المحاسبة والمراجعة والمهن المكملة أو المساندة لها على الاعتماد من هيئة المحاسبين عند التقديم للخدمات التالية (تعديل المهنة وإصدار تأشيرات الاستقدام وإصدار أو تجديد رخص العمل). كما تضمنت بنود المذكرة الالتزام بعملية المتابعة والرصد لتنفيذ خطة التوطين في المهن المستهدفة وتحديد قائمة المهن ذات الأولوية وتشكيل فريق عمل مشترك يضم مختصين من منسوبي الجهات المعنية لصياغة آلية العمل وتقديم خطة مفصلة ورفع تقارير دورية موحدة عن سير العمل للأطراف المشتركة بما يضمن التنفيذ الفعال لبنود المذكرة.

"الجوازات" تشترط التأمين الصحي لتمديد تأشيرة الزيارة العائلية

المصدر: جريدة الحياة الخميس 14 رجب 1440هـ - 21 مارس 2019م
<http://www.alhayat.com/article/4624913>

لرياض - "الحياة" | منذ 14 ساعة في 20 مارس 2019 - اخر تحديث في 20 مارس 2019 / 15:15
أعلنت المديرية العامة للجوازات عن تطبيق إلزامية توافر التأمين الصحي عند طلب تمديد تأشيرة الزيارة العائلية إلكترونياً عبر منصة "أبشر" (أفراد، وأعمال)، إذ استكملت جميع المتطلبات الإلكترونية الفنية لربط تمديد تأشيرة الزيارة العائلية بتمديد صلاحية وثيقة التأمين الصحي للزائرين الموجودين في المملكة الذين صدرت لهم تأشيرة الزيارة من وزارة الخارجية بموجب وثيقة التأمين الصحي، بالتعاون مع الأمانة العامة لمجلس الضمان الصحي التعاوني، ومركز المعلومات الوطني.
وأكدت "الجوازات"، أنه لن يكون بمقدور الزائرين الموجودين في المملكة تمديد تأشيرة الزيارة من دون أن يكون لديهم وثائق تأمين صحي سارية المفعول، وأن عليهم تجديد وثائق التأمين الصحي الخاصة بهم قبل تاريخ انتهائها. وأوضحت المديرية العامة للجوازات أن شرط توافر وثيقة التأمين الصحي للزائرين استثنى تأشيرات حجاج بيت الله الحرام والمعتمدين وتأشيرات الدبلوماسيين والزائرين للممثلات والبعثات الدبلوماسية وضيوف المملكة الرسميين، مشيرة إلى أنه في وقت التمديد لتأشيرة الزيارة العائلية يجب أن تكون المدة المتبقية في صلاحية التأشيرة سبعة أيام أو أقل، وألا يكون مضى على انتهائها أكثر من ثلاثة أيام، وألا يتجاوز مجموع فترة تأشيرة الزيارة بعد التمديد 180 يوماً كحد أقصى من تاريخ الدخول للمملكة، علماً أنه يتم التمديد بحسب المدة الأساسية التي أصدرت بها التأشيرة.



أكد أن العمل يجري حالياً على تهيئة البيئة العمرانية في المملكة وفقاً للأدلة الإرشادية لبرنامج الوصول الشامل العيبان: المملكة تؤمن بأن الأشخاص ذوي الإعاقة مكون مهم من مكونات المجتمع

المصدر: جريدة الرياض الخميس 14 رجب 1440هـ - 21 مارس 2019م
<http://www.alriyadh.com/1744787>

جنيف - واس

أعلنت المملكة اليوم بجنييف عن اتخاذها العديد من التدابير الرامية إلى تعزيز وحماية حقوق الإنسان بشكل عام، وحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة بشكل خاص، وهي تدابير منسجمة مع المعايير الدولية ذوات الصلة، ومنها اتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.

وكشفت المملكة عن مضيها قدماً نحو حماية وتعزيز تلك الحقوق، وذلك انطلاقاً من المبادئ الدستورية التي قام عليها الحكم، والتزاماتها بموجب القانون الدولي لحقوق الإنسان، وإيماناً منها بأن الأشخاص ذوي الإعاقة يمثلون مكوناً مهم من مكونات المجتمع وشريكاً أساسياً في إرساء منظومته القانونية والمؤسسية، وتحقيق التنمية المستدامة. وأكدت المملكة مواصلة جهودها في خدمة الحرمين الشريفين والمشاعر المقدسة وتسخير الموارد والإمكانات اللازمة لخدمة قاصديهما ومن ذلك إنجاز بنية تحتية كبرى روعي فيها تلبية جميع احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة. جاء ذلك في بيان المملكة اليوم في جلسة مناقشة تقريرها (الأول) المقدم وفقاً لاتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة الدورة الـ (21) للجنة المعنية بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة (CRPD) والذي تلاه رئيس وفد المملكة رئيس هيئة حقوق الإنسان الدكتور بندر بن محمد العيبان.

وأكد رئيس الوفد أن المملكة تولي أهمية كبيرة لما يصدر عن اللجنة من ملحوظات وتعليقات نظراً لما تقوم به من جهود تسهم في تعزيز وفاء الدول بالتزاماتها بموجب اتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، مشيراً إلى تطلع الجميع لحوار تفاعلي ببناء يعكس ما بُذل من جهود في مجال تنفيذ الاتفاقية، ويعزز الاستفادة من الخبرات الكبيرة التي يتمتع بها أعضاء في اللجنة المعنية بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة. وقطع العيبان بأن انضمام المملكة إلى الاتفاقية وبروتوكولها الاختياري، يأتي انطلاقاً من قيمها وأنظمتها المستمدة من الشريعة الإسلامية، التي أوجبت حماية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، وحظرت كل انتهاكٍ ضد هذه الفئة.

ونوه العيبان خلال كلمته بصور "رؤية المملكة 2030" قائلاً إنه اشتملت على خطط وبرامج تهدف إلى جعل المملكة أنموذجاً رائداً في العالم، ومتضمنة تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من الحصول على فرص عمل مناسبة وتعليم يضمن استقلاليتهم وإندماجهم في المجتمع بوصفهم عناصر فاعلة في المجتمع، وتوفير جميع التسهيلات والأدوات التي تساعدهم على تحقيق هذا النجاح. مشدداً على أن المملكة تسعى من خلال برنامج جودة الحياة "وهو أحد برامج رؤية 2030" إلى توفير مرافق البنية التحتية في جميع أنحاء المملكة، وأن يكون الوصول إليها بسهولة عبر وسائل النقل العام، وأن تكون مهياً لاستقبال الأشخاص ذوي الإعاقة.

وكشف العيبان خلال استعراض التقرير بأن العمل يجري حالياً على تهيئة البيئة العمرانية في المملكة وفقاً للأدلة الإرشادية لبرنامج الوصول الشامل، وذلك لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من العيش باستقلالية واندماج في المجتمع. مبيناً أن حكومة المملكة وتبجبهات وإشراف مباشر من مقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود؛ وسمو ولي عهده الأمين - حفظهما الله -، تحرص على مواصلة جهودها في خدمة الحرمين الشريفين والمشاعر المقدسة وتسخير الموارد والإمكانات اللازمة لخدمة قاصديهما ومن ذلك إنجاز بنية تحتية كبرى روعي فيها تلبية جميع احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة.

واستعرض العيبان التشريعات الوطنية والأطر المؤسسية التي أنجزتها المملكة لحماية وتعزيز حقوق ذوي الإعاقة ومن ذلك نظام رعاية المعوقين كإطار قانوني مباشر يُعنى بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، والذي تضمن بأن تكفل الدولة حق الشخص ذي الإعاقة في خدمات الوقاية والرعاية والتأهيل، وتشجيع المؤسسات والأفراد على تقديم هذه الخدمات عن طريق الجهات المختصة في كل المجالات. كما أشار إلى صدور اللائحة التنظيمية لمراكز تأهيل الأشخاص ذوي الإعاقة غير الحكومية بهدف تشجيع القطاع الأهلي على المشاركة في رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة وتأهيلهم، واللائحة التنفيذية لنظام العمل وملحقاتها المتضمنة الترتيبات والخدمات التي أنجزتها المملكة لحماية وتعزيز حقوق ذوي الإعاقة ومن ذلك نظام رعاية المعوقين كإطار قانوني مباشر يُعنى بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، والذي تضمن بأن تكفل الدولة حق الشخص ذي الإعاقة في خدمات الوقاية والرعاية والتأهيل، وتشجيع المؤسسات والأفراد على تقديم هذه الخدمات عن طريق الجهات المختصة في كل المجالات. كما أشار إلى صدور اللائحة التنظيمية لمراكز تأهيل الأشخاص ذوي الإعاقة غير الحكومية بهدف تشجيع القطاع الأهلي على المشاركة في رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة وتأهيلهم، واللائحة التنفيذية لنظام العمل وملحقاتها المتضمنة الترتيبات والخدمات التيسيرية لذوي الإعاقة في بيئة العمل، بالإضافة إلى مجموعة من الأنظمة التي شكلت مجتمعة سياجاً قانونياً يحمي ويعزز حقوق ذوي الإعاقة.

وفيما يتعلق بالأطر المؤسسية أشار العيبان إلى إنشاء هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة في فبراير 2018م، بهدف رعايتهم وضمان حصولهم على حقوقهم وتعزيز الخدمات المقدمة لهم. منوهاً بنمو أعداد مراكز تأهيل الأشخاص ذوي

الإعاقة ، وجودة الخدمات التي تقدمها، مشيراً إلى تقديم إعانات مالية لأكثر من (أربعمائة ألف حالة)، خصص لها اعتماداً مالي بلغ إجماليه أكثر من (5 مليارات ريال)، مؤكداً في السياق ذاته، أنه لا يتم اللجوء إلى إيداع الأشخاص ذوي الإعاقة في مؤسسات الرعاية إلا في أضيق الحدود. كما بلغ الدعم الحكومي للجمعيات والمؤسسات الأهلية المعنية بذوي الإعاقة في 2018م أكثر من (سبعين مليون ريال).

وحول مشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة في الحياة السياسية والعامية، كشف العيبان عن اتخاذ المملكة لتدابير عديدة منها: تيسير مشاركتهم في الانتخابات البلدية، بمن فيهم النساء من ذوات الإعاقة، وتهيئة المرافق، وتوفير معاونين لهم كمتترجمي لغة الإشارة أثناء عملية التصويت، هذا بالإضافة إلى عضويتهم في مجلس الشورى، وتوليهم وظائف قيادية في مختلف القطاعات.

وأكد رئيس وفد المملكة أن أحد المرتكزات الأساسية التي تقوم عليها عملية حماية وتعزيز حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، هو الدور الرقابي الذي تمارسه الجهات الحكومية وغير الحكومية المعنية لضمان الالتزام بالأنظمة واللوائح المتعلقة بحقوق ذوي الإعاقة، واتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة التي أصبحت بانضمام المملكة إليها جزءاً من أنظمتها الوطنية، وأشار العيبان في هذا السياق إلى أن هيئة حقوق الإنسان قامت بزيارات تفقدية إلى (42) مركزاً من مراكز التأهيل الشامل، ونتج عن هذه الزيارات رصد بعض الملحوظات التي تخضع حالياً - للدراسة من قبل مجلس الهيئة، لاقتراح ما يلزم من حلول في شأنها.

وأضاف العيبان: في إطار تنمية الوعي بحقوق ذوي الإعاقة، فقد صدر أمرٌ سامٍ في يناير 2015م، تضمن قيام الهيئة بالتنسيق مع وزارة التعليم بإدراج مناهج أكاديمية في مجال حقوق الإنسان لمؤسسات التعليم العالي. كما عقدت الهيئة ورشة متخصصة في يناير 2017م شارك فيها عددٌ من الأشخاص ذوي الإعاقة، والمختصين، ونظمت مؤخراً ندوة عن "حقوق ذوي الإعاقة" شاركت فيها الجهات الحكومية المعنية ومؤسسات المجتمع المدني، والأشخاص ذوي الإعاقة. وأبرمت الهيئة مذكرة تفاهم مع وزارة التعليم تتضمن تدشين موقع إلكتروني "البوابة التعليمية الإلكترونية لحقوق الإنسان"، تحت شعار: "وطني يحمي حقوقي"، يهدف إلى تعريف الطلاب والطالبات بمن فيهم من ذوي الإعاقة بحقوقهم ونشر ثقافة حقوق الإنسان بينهم.

فيما نظم مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة ورشة عمل مع (12) جهة حكومية، لتنفيذ وتفعيل برنامج الوصول الشامل، ويقوم المركز حالياً بإعداد مشروع تطوير معايير الوصول الشامل، لتشمل التمكين الذكي (Intelligent Accessibility) باستخدام وسائل التقنية الحديثة لسهولة الوصول.

ات التيسيرية لذوي الإعاقة في بيئة العمل، بالإضافة إلى مجموعة من الأنظمة التي شكلت مجتمعة سياجاً قانونياً يحمي ويعزز حقوق ذوي الإعاقة.

وفيما يتعلق بالأطر المؤسسية أشار العيبان إلى إنشاء هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة في فبراير 2018م، بهدف رعايتهم وضمان حصولهم على حقوقهم وتعزيز الخدمات المقدمة لهم. منوهاً بنمو أعداد مراكز تأهيل الأشخاص ذوي الإعاقة ، وجودة الخدمات التي تقدمها، مشيراً إلى تقديم إعانات مالية لأكثر من (أربعمائة ألف حالة)، خصص لها اعتماداً مالي بلغ إجماليه أكثر من (5 مليارات ريال)، مؤكداً في السياق ذاته، أنه لا يتم اللجوء إلى إيداع الأشخاص ذوي الإعاقة في مؤسسات الرعاية إلا في أضيق الحدود. كما بلغ الدعم الحكومي للجمعيات والمؤسسات الأهلية المعنية بذوي الإعاقة في 2018م أكثر من (سبعين مليون ريال).

وحول مشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة في الحياة السياسية والعامية، كشف العيبان عن اتخاذ المملكة لتدابير عديدة منها: تيسير مشاركتهم في الانتخابات البلدية، بمن فيهم النساء من ذوات الإعاقة، وتهيئة المرافق، وتوفير معاونين لهم كمتترجمي لغة الإشارة أثناء عملية التصويت، هذا بالإضافة إلى عضويتهم في مجلس الشورى، وتوليهم وظائف قيادية في مختلف القطاعات.

وأكد رئيس وفد المملكة أن أحد المرتكزات الأساسية التي تقوم عليها عملية حماية وتعزيز حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، هو الدور الرقابي الذي تمارسه الجهات الحكومية وغير الحكومية المعنية لضمان الالتزام بالأنظمة واللوائح المتعلقة بحقوق ذوي الإعاقة، واتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة التي أصبحت بانضمام المملكة إليها جزءاً من أنظمتها الوطنية، وأشار العيبان في هذا السياق إلى أن هيئة حقوق الإنسان قامت بزيارات تفقدية إلى (42) مركزاً من مراكز التأهيل الشامل، ونتج عن هذه الزيارات رصد بعض الملحوظات التي تخضع حالياً - للدراسة من قبل مجلس الهيئة، لاقتراح ما يلزم من حلول في شأنها.

وأضاف العيبان: في إطار تنمية الوعي بحقوق ذوي الإعاقة، فقد صدر أمرٌ سامٍ في يناير 2015م، تضمن قيام الهيئة بالتنسيق مع وزارة التعليم بإدراج مناهج أكاديمية في مجال حقوق الإنسان لمؤسسات التعليم العالي. كما عقدت الهيئة ورشة متخصصة في يناير 2017م شارك فيها عددٌ من الأشخاص ذوي الإعاقة، والمختصين، ونظمت مؤخراً ندوة عن "حقوق ذوي الإعاقة" شاركت فيها الجهات الحكومية المعنية ومؤسسات المجتمع المدني، والأشخاص

ذوي الإعاقة. وأبرمت الهيئة مذكرة تفاهم مع وزارة التعليم تتضمن تدشين موقع إلكتروني "البوابة التعليمية الإلكترونية لحقوق الإنسان"، تحت شعار: "وطني يحمي حقوقي"، يهدف إلى تعريف الطلاب والطالبات بمن فيهم من ذوي الإعاقة بحقوقهم ونشر ثقافة حقوق الإنسان بينهم.

فيما نظم مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة ورشة عمل مع (12) جهة حكومية، لتنفيذ وتفعيل برنامج الوصول الشامل، و يقوم المركز حالياً بإعداد مشروع تطوير معايير الوصول الشامل، لتشمل التمكين الذكي (Intelligent Accessibility) باستخدام وسائل التقنية الحديثة لسهولة الوصول.



مواطن يتهم مستشفى بالتسبب في وفاة والدته

المصدر: جريدة المدينة الخميس 14 رجب 1440 هـ - 21 مارس 2019م

<https://www.al-madina.com/article/621269>

المدينة - جدة

اتهم مواطن أحد المستشفيات في العاصمة المقدسة بالتسبب في وفاة والدته نتيجة خطأ طبي، وطالب المسؤولين في وزارة الصحة بمحاسبة المتسببين في رحيلها. وقال عبدالعزيز المحمادي إن والدته توفيت الأربعاء الماضي في أحد المستشفيات بعد دخولها لإجراء عملية منظار في القولون أدى إلى ثقب به وبالأمعاء الغليظة، وأضاف أن والدته خضعت للعملية الأولى في المنظار على يد طبيب مقيم، وبعد أن خرجت عانت من مضاعفات انتفاخ في البطن وضيق في التنفس، فأجرى الطبيب عملية أخرى للمريضة أدت لدخولها إلى غرفة العناية، وبعدها أجريت لها عملية جراحية كشفت أن هناك ثقبين في القولون والأمعاء.

وقال المحمادي: صدمنا عند زيارتنا للمستشفى للزيارة بخبر وفاة والدتنا، وتساءلنا: لماذا لم يتم التواصل معنا وإخبارنا بالوفاة.

وأضاف: خلال فترة علاج ومراجعة والدتي طيلة السنوات الماضية كنت أحاول الدخول لمدير المستشفى الذي كان ذات يوم الطبيب المختص بعلاجها لكن كل محاولاتي للوصول إليه باءت بالفشل، واستطرد المحمادي: ما أزعجني كثيرا وألمني هو عدم الاهتمام بالوضع العام لوالدتي، وقمت بإرسال شكوى على رقم وزارة الصحة 937 بعد العمليات أثناء حياة والدتي واندحشت بالرد من الوزارة بقولهم تم إقبال الشكوى «المعاملة» وبعد وفاتها تقدمت بشكوى مرة أخرى ولم يتم التجاوب ومازلت قيد الإجراءات.

«المدينة» اتصلت عدة مرات طوال الأيام الماضية بالمتحدث الرسمي للشؤون الصحية بمنطقة مكة المكرمة للاستفسار وطلب التوضيح عن تفاصيل العملية التي أدت للوفاة وملابسات الشكوى المقدمة للصحة وما تم حيالها من إجراء، إلا أنه تم تجاهل الرد حتى ساعة كتابة الخبر.

تعرف على عدد صكوك الطلاق المصدرة يومياً في جمادى الآخرة»

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 14 رجب 1440هـ - 21 مارس 2019م
<https://www.okaz.com.sa/article/1713603>

«عكاظ» (جدة)

كشفت وزارة العدل في تقريرها البياني الشهري لشهر جمادى الآخرة 1440، أن إجمالي عقود النكاح بلغ 11.510 عقود، بزيادة قدرها 10% على عقود النكاح الصادرة في الشهر نفسه من العام الماضي 1439. وأوضحت «العدل» أن نسبة عقود النكاح التي يكون طرفها سعودي الجنسية 84% من إجمالي عقود النكاح في المملكة. وبينت وزارة العدل أن 42% من إجمالي عقود النكاح صدرت في منطقة مكة المكرمة، والمنطقة الشرقية، فيما راوح عدد عقود النكاح الصادرة يومياً بين 366 و917 عقداً يومياً.

وبلغ عدد صكوك الطلاق 4434 صكاً، صدر قرابة نصفها من منطقتي مكة المكرمة والرياض، فيما راوح عدد صكوك الطلاق الصادرة يومياً في جميع مناطق المملكة بين 140 و251 صكاً يومياً، وراوح عدد صكوك الطلاق الشهرية لفترة 12 شهراً السابقة بين 2376 كحد أدنى، و5516 كحد أعلى.

وجاء تفصيل إجمالي عقود الأنكحة وصكوك الطلاق حسب مناطق المملكة كالتالي:

• مكة المكرمة: عقود النكاح 3114، صكوك الطلاق 1120.

• الرياض: عقود النكاح 1697، صكوك الطلاق 1058.

• الشرقية: عقود النكاح 1720، صكوك الطلاق 596.

• عسير: عقود النكاح 1090، صكوك الطلاق 379.

• المدينة المنورة: عقود النكاح 963، صكوك الطلاق 281.

• القصيم: عقود النكاح 695، صكوك الطلاق 199.

• جازان: عقود النكاح 630، صكوك الطلاق 179.

• تبوك: عقود النكاح 372، صكوك الطلاق 170.

• الجوف: عقود النكاح 311، صكوك الطلاق 115.

• حائل: عقود النكاح 3114، صكوك الطلاق 1120.

• نجران: عقود النكاح 307، صكوك الطلاق 86.

• الباحة: عقود النكاح 202، صكوك الطلاق 39.

• الحدود الشمالية: عقود النكاح 139، صكوك الطلاق 74.

يذكر أن وزارة العدل تصدر بياناتها الشهرية لكشف تفاصيل 35 مؤشراً عن أعمال المحاكم وكتابات العدل، ضمن 7 مؤشرات تحليلية رئيسية.

وتهدف التقارير الشهرية إلى تحقيق أعلى درجات الشفافية، تحليل العمل بشكل تكالمي، توفير مصدر موثوق للمعلومات، المساهمة في نشر الثقافة العدلية.

وأوضحت أن المؤشرات التحليلية الرئيسية هي: عدد الطلبات والقضايا الواردة إلى محاكم الدرجة الأولى، الأحكام الصادرة في محاكم الدرجة الأولى، التحليل الإحصائي لعقود الأنكحة وصكوك الطلاق الصادرة، عدد الدعاوى التجارية الواردة إلى محاكم الدرجة الأولى، الأحكام الصادرة في الدوائر والمحاكم التجارية في محاكم الدرجة الأولى، التحليل الإحصائي لطلبات التنفيذ، حجم أعمال التوثيق في كتابات العدل.

وبينت وزارة العدل أن مركز ذكاء الأعمال في الوزارة يشرف على المعلومات الإحصائية ويعمل على جمع البيانات وتحويلها إلى معلومات ذات دلالات إحصائية.

هل تُعفى المنشآت الصغيرة من المقابل المالي للعمالة؟.. العمل "تجيب"

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 14 رجب 1440 هـ - 21 مارس 2019م
<https://www.okaz.com.sa/article/1713635>

«عكاظ» (جدة)
أكدت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية أن المنشآت الصغيرة (التي تتكون من 9 عمال فأقل)، يتم إعفاؤها من دفع المقابل المالي عن 4 عمال وأقارب.
وأوضحت وزارة العمل عبر حسابها في «تويتر» اليوم (الأربعاء)، رداً على أحد المغردين، أنه يشترط لذلك تفرغ مالك المنشأة للعمل فيها.



4محاور لمؤتمر وحدة الأمة في مواجهة التطرف

المصدر: جريدة الوطن الخميس 14 رجب 1440 هـ - 21 مارس 2019م
http://www.alwatan.com.sa/Local/News_Detail.aspx?ArticleID=364567&CategoryID=5

الرياض: الوطن 2019-03-20 11:56 PM

بدأ وكيل وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد للشؤون الإسلامية الدكتور عبدالله بن محمد الصامل، زيارته الرسمية لجمهورية موريتانيا الإسلامية التي تستمر عدة أيام، يرأس خلالها وفد المملكة نيابة عن الوزير الشيخ الدكتور عبداللطيف بن عبدالعزيز آل الشيخ في المؤتمر العلمي الدولي السادس الذي تنظمه وزارة الشؤون الإسلامية والتعليم الأصلي لجمهورية موريتانيا، برعاية رئيس الجمهورية محمد ولد عبدالعزيز، تحت عنوان (وحدة الأمة الإسلامية في مواجهة تيارات التطرف وخطاب الكراهية)، وتتعلق أعماله اليوم ويستمر يومين.
ويناقش المؤتمر في جلساته التي تتواصل على مدى يومين أربعة محاور رئيسية هي: وحدة الأمة الإسلامية في مواجهة التطرف، والإسلام وقيم التسامح والتكافل، والمؤسسات الحاضنة للإسلام ودورها في تحصين المجتمع من التطرف، وخطاب الكراهية وأثاره السلبية على الأمة.
ويلقي الصامل كلمة نيابة عن الوزير آل الشيخ في الجلسة الافتتاحية يستعرض خلالها تجربة وجهود المملكة في نشر الوسطية والاعتدال، ومحاربة التطرف والعنف، وإسهاماتها لتعزيز ثقافة الحوار ونبذ الكراهية، حيث يشارك علماء وباحثون ودعاة وأكاديميون من مختلف الدول العربية والإسلامية في جلسات وأعمال المؤتمر.

موقفنا من الإرهاب

المصدر: جريدة الرياض الاحد 10 رجب 1440 هـ - 17 مارس 2019م

<http://www.alriyadh.com/1743986>

كلمة الرياض

أصداء العمل الإرهابي في نيوزيلندا ما زالت مستمرة؛ كونه أحدث صدمة عالمية غير متوقعة في دولة كانت أبعد ما تكون عن الإرهاب، ومع ذلك لم يستثنها الإرهابيون بعمل أقل ما يقال عنه إنه يشع بكل المقاييس. دائما ما كانت المملكة تدعو وتحذر من مخاطر الإرهاب على دول العالم وتداعياته، ولم تقف الدعوات المتتالية عند التحذير، بل تجاوزتها إلى الفعل، بدعم لا محدود للمنظمات الدولية والإقليمية، فهي قدمت أكثر من 100 مليون دولار لدعم جهود الأمم المتحدة في مكافحة الإرهاب، وأيضا 100 مليون يورو لدعم مجموعة دول الساحل الأفريقي للتنمية ومكافحة الإرهاب، وقبل ذلك تشكيل التحالف الإسلامي لمكافحة الإرهاب، واستضافة المؤتمر الدولي لمكافحة الإرهاب عام 2005، ودعوته إلى إنشاء مركز دولي لمكافحة الإرهاب، كل تلك المساهمات بالغة الأهمية في مكافحة الإرهاب الدولي، وأثمرت عن انحسار ظاهرة الإرهاب بشكل واضح، ولكن التعاون الدولي لم يكن بالشكل الذي كنا نتوقعه، رغم أهمية الأمر واستمرارية حدوثه بين فينة وأخرى، كما حدث في نيوزيلندا من دون سابق إنذار. خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز أكد مسؤولية المجتمع الدولي في مواجهة خطاب الكراهية والإرهاب، وهو موقف المملكة من قضايا الإرهاب بكل أشكاله وصوره، فالمملكة قامت بأدوار متعددة وما زالت؛ لجعل العالم أكثر أمنا، وعلى دول العالم أن تحذو حذوها، فهي دائما ما تؤكد رفضها وشجبها للإرهاب بأشكاله وصوره كافة، وأيا كان مصدره وأهدافه، من خلال تعاونها وانضمامها ومساهمتها بفاعلية في الجهود الدولية والإقليمية المبذولة ضد الإرهاب وتمويله، والتزامها وتنفيذها القرارات الدولية الصادرة عن مجلس الأمن ذات الصلة بمكافحة الإرهاب. إن الدور الذي تؤديه المملكة في محاربة التطرف والإرهاب دوليا وإقليميا - نابع من حقيقة أن الإرهاب لم يعد يتحدد بجغرافية أو دولة، بقدر ما أصبح عابرا للحدود في زمن العولمة وعالم الاتصالات، ومن هنا جاءت مبادرات المملكة لدعم المنظمات الأممية والإقليمية في محاربة التطرف والإرهاب.



المرأة العاملة السعودية تنافس العمالة الأجنبية

المصدر: جريدة عكاظ السبت 9 رجب 1440 هـ - 16 مارس 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1712709>

عبدالله صادق دحلان

من يتابع سوق العمل السعودي في السنوات الثلاث الأخيرة يلحظ أن هناك تغيرا جذريا في هيكل سوق العمل، حيث دخل العنصر النسائي بقوة لسوق العمل منافسا بل بديلا لنسبة كبيرة من العمالة الأجنبية التي تعمل في قطاع تجارة التجزئة

بجميع أنواعها، ومنافسا قويا للعمالة الرجالية السعودية والأجنبية في قطاع الخدمات، والحقيقة أن دخول العنصر النسائي للعمل في قطاعات كانت محتكرة من قبل العنصر الذكوري سواء من السعوديين أو الأجانب أثبت أن المرأة السعودية هي الرهان الأقوى للعمل كبديل للعمالة الأجنبية في بعض القطاعات من تجارة التجزئة والخدمات التي أحجم عن الدخول فيها الشباب السعودي، ويعود الفضل أولا للسياسات والإجراءات الجديدة التي اتخذتها حكومة المملكة العربية السعودية في السماح للمرأة بالمشاركة في العمل في العديد أو في معظم الوظائف اللائقة بها، وهو توجه إيجابي يحسب للقيادة السعودية، ساهم في رفع مساهمة المرأة في العمل حتى وصل عدد النساء العاملات في نهاية الربع الأخير من العام الماضي حوالى 600 ألف موظفة سعودية، وهي نتائج إيجابية للمبادرات والبرامج والخطط التي أطلقتها وزارة العمل والتنمية الاجتماعية من خلال المؤسسات التابعة لها مثل صندوق الموارد البشرية (هدف) والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وبنك التنمية الاجتماعية والوكالات المتخصصة في مجال التوطين بالتعاون مع القطاعات الحكومية والخاصة والتي كان لتعاونها رفع نسب التشغيل للمرأة السعودية بمختلف تخصصاتها ودرجاتها العلمية.

ولا بد لي أن أسجل تقديري لوزارة العمل، ممثلة في وكالة التوطين والتنمية الاجتماعية، التي أبرمت اتفاقيات وشراكات إستراتيجية وتعاونات مع 18 جهة حكومية وخاصة تستهدف توظيف مهن ووظائف متخصصة في القطاعات الطبية والاتصالات وتقنية المعلومات والصناعة والاستشارات الهندسية والتجارة والسياحة والتجزئة والنقل والمقاولات ومهن المحاسبة والمحاماة، هذا بالإضافة إلى دعم التوجه للعمل للحساب الخاص والذي دفع بالآلاف من السيدات السعوديات لدخول مجال العمل لحسابهن الخاص، حتى أصبحت المبادرات في قطاع الأعمال يمثلن ظاهرة بارزة في قطاع الخدمات وتجارة التجزئة والتسويق.

وللحقيقة لا بد أن نعترف أننا ولنصف قرن عطلنا قوة عاملة قادرة على الإنتاج وحتى اليوم تمثل قوة عمل قوية منافسة للعمالة الذكورية ولو لم تثبت العمالة الذكورية نفسها سوف تجد نفسها في يوم من الأيام داخل قائمة نسب البطالة في المملكة، ولن تكون المنافسة في مجال الوظائف التنفيذية فقط بل ستكون المنافسة قوية في الوظائف القيادية أيضا حيث تخطط وزارة العمل من خلال برامج متخصصة لتأهيل 1000 امرأة سعودية لتولي مناصب قيادية في منشآت القطاع الخاص.

إن البرامج الجديدة المتخصصة التي أطلقتها وزارة العمل منها برنامج (وصول) لدعم انتقال الموظفات السعوديات العاملات، وبرنامج (قرة) لرعاية أطفال العاملات، وبرنامج (تمهيد) للتدريب على رأس العمل لمواءمة المهارات المطلوبة لسوق العمل.

نعم لعمل المرأة السعودية ونعم لدعم المبادرات من سيدات الأعمال السعوديات، وإن سياسة تمكين المرأة من العمل ومنحها بعضا من الامتيازات والحقوق تؤكد أن سياسة المملكة تجاه المرأة السعودية تتماشى مع نظم العمل الدولية ولا يوجد تفريق في الأجور والمميزات وجنس العمالة، وإن المبادرات والبرامج الداعمة لعمل المرأة ودعم سيدات الأعمال متقدمة جدا عن العديد من دول العالم، كما أن نظام العمل السعودي هو نظام يعتمد على الشريعة الإسلامية أولا ومتناسق مع نظم العمل الدولية.

إن أهم ما يميز المجتمع السعودي هو ترحيبه بدخول المرأة السعودية سوق العمل، وأهم ظاهرة إيجابية هو حفاظ العنصر الذكوري على سلامة التعامل الراقي بالعنصر النسائي بعيدا عن المؤثرات السلبية التي كان يخشى على المرأة منها وعلى وجه الخصوص التحرش والخصوصية، حيث أثبت الشباب السعودي رقي تعامله معها كأخت له في سوق العمل لها حقوقها عليه، والمتابع لسلوك التعامل بين المرأة والرجل العامل في مجال العمل يلحظ هذه الظاهرة الإيجابية وأنهما عنصران مكملان لبعضهما، وهذا يؤكد نجاح سياسة الدولة في تشغيل المرأة السعودية، وأنا إذ أسجل هذا من واقع عملي ومتابع يومي، حيث إن زوجتي وابنتي وزوجات أبنائي من النساء العاملات اللاتي يتمتعن بكل احترام وتقدير من زملائهن في العمل.

موقفنا من الإرهاب

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 11 رجب 1440 هـ - 18 مارس 2019م

<http://www.alriyadh.com/1743986>

كلمة الرياض

أصداء العمل الإرهابي في نيوزيلندا ما زالت مستمرة؛ كونه أحدث صدمة عالمية غير متوقعة في دولة كانت أبعد ما تكون عن الإرهاب، ومع ذلك لم يستثنها الإرهابيون بعمل أقل ما يقال عنه إنه بشع بكل المقاييس. دائما ما كانت المملكة تدعو وتحذر من مخاطر الإرهاب على دول العالم وتداعياته، ولم تقف الدعوات المتتالية عند التحذير، بل تجاوزتها إلى الفعل، بدعم لا محدود للمنظمات الدولية والإقليمية، فهي قدمت أكثر من 100 مليون دولار لدعم جهود الأمم المتحدة في مكافحة الإرهاب، وأيضا 100 مليون يورو لدعم مجموعة دول الساحل الأفريقي للتنمية ومكافحة الإرهاب، وقبل ذلك تشكيل التحالف الإسلامي لمكافحة الإرهاب، واستضافة المؤتمر الدولي لمكافحة الإرهاب عام 2005، ودعوتها إلى إنشاء مركز دولي لمكافحة الإرهاب، كل تلك المساهمات بالغة الأهمية في مكافحة الإرهاب الدولي، وأثمرت عن انحسار ظاهرة الإرهاب بشكل واضح، ولكن التعاون الدولي لم يكن بالشكل الذي كنا نتوقعه، رغم أهمية الأمر واستمرارية حدوثه بين فينة وأخرى، كما حدث في نيوزيلندا من دون سابق إنذار. خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز أكد مسؤولية المجتمع الدولي في مواجهة خطاب الكراهية والإرهاب، وهو موقف المملكة من قضايا الإرهاب بكل أشكاله وصوره، فالمملكة قامت بأدوار متعددة وما زالت؛ لجعل العالم أكثر أمانا، وعلى دول العالم أن تحذو حذوها، فهي دائما ما تؤكد رفضها وشجبها للإرهاب بأشكاله وصوره كافة، وأياً كان مصدره وأهدافه، من خلال تعاونها وانضمامها وبفاعلية في الجهود الدولية والإقليمية المبذولة ضد الإرهاب وتمويله، والتزامها وتنفيذها القرارات الدولية الصادرة عن مجلس الأمن ذات الصلة بمكافحة الإرهاب. إن الدور الذي تؤديه المملكة في محاربة التطرف والإرهاب دوليا وإقليميا - نابع من حقيقة أن الإرهاب لم يعد يتحدد بجغرافية أو دولة، بقدر ما أصبح عابرا للحدود في زمن العولمة وعالم الاتصالات، ومن هنا جاءت مبادرات المملكة لدعم المنظمات الأممية والإقليمية في محاربة التطرف والإرهاب.



نعم للاعتراض على المرور.. ولكن!!

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 11 رجب 1440 هـ - 18 مارس 2019م

<https://www.al-madina.com/article/620684>

عبدالله الجميلي

*تفاجأ أحد الأصدقاء برسالة تأتيه من «المرور» على هاتفه المحمول، تُخبره بتجاوز مركبته لإحدى الإشارات وهي حمراء في «إحدى المحافظات»؛ وهو لم يزرها منذ سنوات، الصدمة جعلته يضع كل الاحتمالات، وكانت النتيجة أن هناك خطأ ما، فسيارته بالتأكيد لم تكن هناك، ولم ترتكب تلك المخالفة!

*تواصل مع «مسؤولي مرور المدينة المنورة» التي يسكنها، وقدم اعتراضه، فوعده بالتراسل مع «المرور في تلك المحافظة» لبحث القضية، والتحقيق فيها، ولكن الأيام تمضي والغرامة سوف تتضاعف، ولم يحدث أي شيء إلا الوعود تتلوها أخرى!

*مما اضطره إلى أن يلجأ للعلاقات الشخصية لمعالجة الأمر؛ حتى توصل له «رجل المرور» الذي رصد المخالفة، الذي بعد محادثته وإخباره بالحقيقة، أخذته العزة، فلم يعترف بخطئه، بل أصرَّ على موقفه، وأقسم عليه؛ فما كان من صديقي الذي أتق فيه تماماً إلا أن يدفع مبلغ مخالفة لم يرتكبها!!

*تلك الحكاية تذكرتها (وإدارة المرور) تُعلن إطلاقها لخدمة الاعتراض الإلكتروني» على المخالفات المرورية، التي سنتطلق في مرحلتها الأولى من «منطقة القصيم»، على أن تتاح في بقية مناطق المملكة قبل نهاية 2019م، وستكون متاحة من خلال بوابة «أبشر».

*فالشكرُ كله لـ«المرور» على تلك الخطوة الموقفة التي ستؤيِّر الجهد والوقت على الراغبين في التقدُّم بالاعتراض على المخالفات المرورية، ولكن الأهم من الاعتراض التَّعامل معه بجدية، وفتح تحقيقات شفافة ومنصفة تبحث عن حق قائد المركبة قبل مجاملة منسوبي المرور؛ والتأمين فقط على كلامهم، مهما كانت المُعطيات؛ فالخطأ البشري وارد.

*وبهذه المناسبة، بما أننا نتحدث عن «المرور»، فمن المُسلِّمات أن (غراماته)؛ هدفها حماية الأرواح والممتلكات، وضبط حركة السير؛ بما يُحقِّق الانسيابية والسلامة للجميع؛ ولذا ما أرجوه أن يعمل على تطبيق آليَّة الثواب كما يفرض العقاب، فمن يكون سببهُ المروري خالياً من التجاوزات لمُد مدعينة يكسب نقاطاً، بها تسقط عنه بعض العقوبات اللاحقة، أو يتم تخفيفها، كما يكون بسببِهِ النظيف مُرشحاً لجوائز وحوافز تُقدِّمها شركات راعية.

* أخيراً، لن أملُ من طرح أمنيَّتي بالنظر في حال من تراكمت عليهم الغرامات المرورية، الذين كثير منهم اضطررتهم ظروفهم الاقتصادية إلى العجز عن سداها، وهذا ترتب عليه مضاعفتها، وأن يتبعها غيرها، لعدم قدرتهم على تصحيح أوضاع رُخصهم المرورية المختلفة، والنتيجة مطالبتهم بعشرات الألوف من الريالات؛ وكان من تبعات ذلك أنهم يُعانون اجتماعياً ونفسياً، فهم جرَّاء ذلك محرومون من بعض الخدمات التي يحتاجون إليها؛ فمتى تنتهي معاناتهم؟.

الخطر على وظائفنا

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 12 رجب 1440 - 19 مارس 2019م

http://www.aleqt.com/2019/03/19/article_1563276.html

فواز بن حمد الفواز

بعد الحرب العالمية الثانية بدأت موجة العولمة العظيمة التي امتدت من الحرب إلى الأزمة المالية والاقتصادية العالمية قبل نحو عشر سنوات؛ بعدها بدت هناك درجة من التراجع عبر عنها تحول نحو السياسة الشعبوية على أثر نتائج وإفرازات التجارة العالمية التي هي جوهر العولمة اقتصادياً خاصة بعد تزايد حضور وتأثير اقتصادات التواصل والشبكة العنكبوتية الحديثة. أحدثت الموجة خلافاً في أنماط التجارة وتوزيع الصناعة من الدول المتقدمة إلى الدول النامية. بدأ الأمر يأخذ بعداً سياسياً بعد خسائر مؤثرة في وظائف الطبقة العاملة في الصناعة، حيث الأجور عادة تكون أعلى منها في قطاع التجزئة وكثير من الخدمات وبالتالي إلى تشوهات في توزيع الدخل في المجتمع الذي بدوره جرَّ إلى توترات داخلية في كثير من البلدان. التردد في تحمل تبعات استمرار العولمة أدى إلى المراجعة والتوقف أحياناً لكن التغييرات الاقتصادية والتقنية العلمية ممثلة في الروبوتات والذكاء الاصطناعي لم تتوقف ولذلك هناك تهديد جديد على الوظائف الوسطى

والعليا في كل الدول خاصة المتقدمة منها وحتما سيصل للوظائف ذات الدخل العالي في الدول النامية. عبر رتشارد بلادون أستاذ إدارة الأعمال في معهد جنيف للدراسات العليا عنها في كتاب حول "التقارب الكبير" بين الدول اقتصاديا في 2016، وظهر بكتاب جديد هذا العام حول "العولمة التقنية" يناقش فيه التهديد على الوظائف الوسطى والعليا. انتشار الروبوتات والذكاء الاصطناعي سيغير جذريا في توزيع العمل والعمالة دوليا، فانتشار هذه التقنيات والوسائل سيعرض الوظائف الوسطى والعليا لكثير من المنافسة الأجنبية. فهذه الوظائف لم تتعرض كثيرا للمنافسة أثناء الموجة العظيمة، بل إن أصحابها استفادوا كثيرا من البضائع المصنعة في الدول النامية. لكن الموجة الجديدة من العولمة التقنية "الروبوتات والذكاء الاصطناعي" سيكون لها تأثير مباشر في دخول أصحابها. فهناك لو غرتمات تستطيع التنبؤ بما يعجبني من كتب وأخرى تعرف ما يعجبك من الأغاني، هذه التقنيات تبدأ ببطء في البداية لكنها سرعان ما تنمو بسرعة تضاعفية لتصل إلى الكل وتأثيرها يصبح محسوسا حين يبدأ المبادرون في استغلالها تجاريا. وبالتالي تصل اقتصادات سوق العمل والعمال وتختصر كثيرا من الأعمال والخطوات والتجميع والتكرار والسرعة إلى حد تغيير اقتصادات هذه المهن. من منطلق اقتصادي عام ليس هناك ما يخيف لأن التقنية في الأخير تمكن الجميع من إنتاج أكثر بمدخلات أقل، ولكن التأثير الأهم سيكون في التوزيع بين البلدان وبين الناس في البلد الواحد.

لذلك هناك تحديات تبدأ في الحاجة إلى بعض السياسات الحمائية في الصناعة والتجارة، ولكن قد تكون هذه أسلحة الماضي لأن صناعات الجيل الرابع خاصة الطباعة ثلاثية الأبعاد وانتشار المعرفة المعلوماتية قد تمكن البعض من اللحاق إذا استطاع رفع مستوى التنظيم والمعرفة والتعليم والاستثمارات ولكن الخطر الداهم حين يستطيع الآخرون تحويل بعض الأعمال المالية والمعلوماتية والخدمات العليا مثل القانونية والصحية تنتقل بسرعة إلى دول أخرى وبحجم مؤثر في مداخل المختصين في البلد.

حين كان التحدي لطبقة معينة والفوائد كثيرة للأغلبية خاصة المؤثرين في المجتمعات تم تدارك بعض المخاطر والتعامل معها من خلال سياسة توزيعية معقولة لكن حين تصل الطبقات الوسطى والعليا فإنها ستثير غضبا متوقعا في أوساط كثيرة ولذلك لا بد من التفكير في طبيعة التحدي والتعامل معه بطريقة لا تحاول أن تعوق درجة التقدم ولا تضر بنقل التقنية والمعارف من ناحية ونقل المخاطر من ناحية أخرى. لذلك علينا أخذ سياسة تمكن معرفي وتقني. فإدارة على هذا التوازن وللحاق بالدول المتقدمة. لحسن الحظ هناك حراك في المملكة في هذا التوجه ولكن علينا تلخيص طبيعة التحدي والدقة في الحلول المقترحة.



وحشية الإنسان يحكمها القانون

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 12 رجب 1439 هـ - 19 مارس 2019م
<https://www.okaz.com.sa/article/1713198>

أحمد عوض

عندما يغيب القانون يظهر أبشع ما في نفس البشر، يظهر الوحش، تُصبح الحياة بلا أخلاق وبلا مبادئ، القانون وحده من يحكم ويجعل النفس مُهَدَّبَةً قسراً..

عندما يغيب القانون تنتشر الفوضى، تُولد الجريمة، تتحوّل الحياة إلى جحيم، تُصبح المؤامرة هي المُحرّك الرئيس لكل شيء..

عندما ينهار القانون تنهار معه القيم الإنسانية وتطفو على السطح الحقيقة الكامنة في نفس الإنسانية..

الحياة المدنية التي يحيها الإنسان في لحظات سريعة تتداعى للسقوط والتلاشي، وبسرعة تجد أن السوء تفشى والفج هو المُتسَيّد والجريمة هي الخيار الأول للجميع..

في فوضى اللا قانون البحث عن (الأكل) يدفع الناس للتحوّل إلى حيوانات تقتل دون أن تهتم..

الشر هو الغريزة الأساسية في النفس البشرية، صراع البقاء كما نرى في الغابة هو الأصل، يقتل الإنسان عندما يتوحش

ليأكل هكذا وببساطة مُرعبة..
 (يقتل الإنسان ليأكل) هذا ما كشفه الروائي البُرتغالي خوسيه ساراماغو في روايته الخالدة (العمى)، هذا الروائي الذي لم يذوق طعم النجاح إلا في سن متأخرة، ظل طوال عمره بعيداً عن الشهرة حتى عمر الستين عندما أدرك العالم أجمع أن هناك أديباً بـرتغالياً عظيماً..
 ساراماغو الذي احتضن أشجار التين والزيتون في مزرعة جدّه في القرية قبل رحيله عنها، مودعاً لها ردّد طويلاً (أن ترى وأن تعيش بين هذه الأشياء ثم لا تترك فيك أثراً مدى الحياة، فاعلم أنك لا تمتلك أي مشاعر)، ترك القرية ليجد في المدينة عالماً آخر، عالماً تحكمه القوانين الصعبة وتوحشاً تكبح جماحه هذه القوانين..
 لا شيء أخطر من نشر ثقافة كسر القانون والاستهتار به، لا شيء أخطر من جعل التماذي في نشر الفوضى وازدراء قوة القانون شيئاً طبيعياً، يتوقع الناس أن الأمر سهل وبلا مخاطر حقيقية وفي الحقيقة أنّ انهيار القيم الأخلاقية أسرع مما يتوقع الجميع، ينهار القانون فتنتهز الأخلاق ويتحوّل البشر إلى حيوانات تقتل وتسرق وتُدمر..
 لقد رأينا هذا التوحش في كل نقطة جغرافية دبت فيها الفوضى..
 ساراماغو في رواية (العمى) طرح دستوراً عالمياً، خلاصته أن غياب القانون يجعل (البشر عمياناً يستطيعون أن يروا، لكنهم لا يرون..)
 أخيراً..
 مهما كان الإنسان واثقاً من إنسانيته يجب أن لا يُدعى، هذه الإنسانية أساسها القانون وتوفر (الأكل) للذين متى ما فُقدوا سيرى الإنسان وجهاً مُتوحشاً لنفسه لم يعتد رؤيته.

التحرش في بيئة العمل

المصدر: جريدة الاقتصادية الأربعاء 13 رجب 1440 هـ - 20 مارس 2019م
http://www.aleqt.com/2019/03/20/article_1563991.html

خالد السهيل

في 23/ 9/ 1439 وافق مجلس الوزراء على نظام مكافحة التحرش، ليغلق بذلك جدلاً طويلاً من قبل الممانعين. وقد تم نشر نص النظام في صحيفة "أم القرى" بتاريخ 24/ 9/ 1439 هـ، التحرش وفق النظام "كل قول أو فعل أو إشارة ذات مدلول جنسي، تصدر من شخص تجاه أي شخص آخر، تمس جسده أو عرضه، أو تخدش حياؤه، بأي وسيلة كانت، بما في ذلك وسائل التقنية الحديثة".
 واشتمل النظام على جملة أمور تحفظ حق المجني عليه، وتحفظ أيضاً الحق العام حتى في حالة تنازل من يتعرض للتحرش.
 وهناك جزئية مهمة، لا تزال تشهد خروقات على مواقع التواصل الاجتماعي، إذ نص النظام على أنه "لا يجوز الإفصاح عن هوية المجني عليه، إلا في الحالات التي تستلزمها إجراءات الاستدلال أو التحقيق أو المحاكمة".
 ولكن هناك من يستسهلون التصوير، وهذا قد لا يكون فيه ضير لو اكتفى المصور بتسليم المحتوى للجهات الأمنية، لكن بعضهم ينشر المقطع على مواقع التواصل الاجتماعي.
 وهذا السلوك مدعاة إلى الأذى والضرر النفسي للمجني عليه، وهو ما حرص النظام على عدم حصوله، لأن هذا يعني أن الضرر الواقع على المجني عليه لم يقتصر فقط على التحرش، بل تجاوزه إلى التشهير.
 وطالب النظام الجهات الحكومية والخاصة بوضع "التدابير اللازمة للوقاية من التحرش ومكافحته" في بيئة العمل. وباشرت جهات عديدة وضع لوائح داخلية خاصة بمكافحة التحرش في بيئة العمل.
 ونشرت بعض الصحف، أمس، تقريراً عن موافقة وزير الإعلام على اللائحة التنفيذية التي وضعتها الوزارة، وتضمنت

20 مادة. وفي رأيي الشخصي، فإن هذه المواد تشكل نواة جيدة يمكن أن تسترشد بها القطاعات الأخرى. ولكن تبقى القضية الأهم، هل تسقط قضايا التحرش بمرور الزمن؟ وهذا يذكرنا بحملة me too التي شهدتها أمريكا وأوروبا وأسفرت عن ملاحقات لتجاوزات حدثت منذ سنوات طويلة.



تصدير الكراهية

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 13 رجب 1440 هـ - 20 مارس 2019م

<http://www.alriyadh.com/1744607>

أ.د. عبدالحسن الداود

لا بد من وقفة جادة للحديث عن هؤلاء المتطرفين أياً كانت معتقداتهم، وتجريم أنشطتهم، ومراقبة تحركاتهم، وإيقافهم قبل تنفيذ أهدافهم في تصدير الكراهية حتى لا ينتقل العالم إلى مجتمع يعيش القلق والترقب لحدث إرهابي هنا وهناك.. لا يمكن بأي حال من الأحوال تبرير الجريمة الإرهابية المفجعة التي حدثت في نيوزيلندا، فاستهداف الأمنيين أياً كانت دياناتهم ومعتقداتهم لا يعدو إلا أن يكون وسيلة من وسائل تصدير الكراهية في مجتمع آمن مسالم مثل المجتمع النيوزيلندي الذي يفخر دائماً بأنه من أقل دول العالم في نسبة الجريمة، ويتمتع بمستوى معيشة مرتفع، ويعيش أبناؤه والمقيمون فيه بتناغم فريد لا يمكن أن يثير أي عدوان من جانب السكان تجاه المسلمين، فكيف بعملية إرهابية تقتنص حياة أكثر من خمسين شخصاً ومثلهم من الجرحى.

ما نراه اليوم من إرهاب تمثل في هذه الجريمة المروعة لا يعني استغلاله لإلصاق تهمة بمجتمع معين أو عقيدة معينة، وتعاوض الدول وتضامننا مطلب ملح للقضاء على آفة الإرهاب بأشكاله وأنواعه كافة، فما حدث ينبغي ألا ينظر إليه على أنه صراع بين حضارتين، بل ينبغي أن ننظر إليه على أنه تصرف من فئات متطرفة تريد للكراهية أن تستمر بين الشعوب والمعتقدات.

ما حدث إنما هو أنموذج يمثل مشاعر كراهية بدأت تنمو في المجتمع الغربي ضد المهاجرين بصفة عامة والمسلمين بصفة خاصة، وما لم تتحرك جميع الدول والمنظمات الدولية وتضع عينها على هؤلاء الإرهابيين فسندرى أكثر من عملية ليس في نيوزيلندا فقط ولكن في غيرها من دول أوروبا وأميركا، فوسائل التواصل الاجتماعي لا حدود لها، وهي توجع الكراهية ضد الأجانب والمسلمين على وجه الخصوص، ولا بد من وقفة جادة للحديث عن هؤلاء المتطرفين أياً كانت معتقداتهم، وتجريم أنشطتهم، ومراقبة تحركاتهم، وإيقافهم قبل تنفيذ أهدافهم في تصدير الكراهية حتى لا ينتقل العالم إلى مجتمع يعيش القلق والترقب لحدث إرهابي هنا وهناك. والمراقبة والمتابعة لهذه الفئة من المتطرفين هما أول أساليب وقاية المجتمعات من شرورهم.

نحن بحاجة إلى مكافحة كل أساليب الكراهية والعداء بين الثقافات والحضارات لمصلحة مجتمعاتنا وتحقيق الأمن والسلام لأبنائنا، فلن تنفعنا أساليب تصدير الكراهية أياً كان مصدرها دينياً أو عرقياً أو طائفيًا.. هذه الحضارة الجميلة والتقدم الذي نشهده في كل لحظاتها يمكن أن يتحول بين ليلة وضحاها إلى دمار شامل إن لم نضع أيدينا على هؤلاء الإرهابيين الذي يؤججون الكراهية ويصدرونها ليس بأفعالهم فقط، ولكن حتى بأقوالهم وتصرفاتهم المقيتة. فالحديث عن هذه العملية الإرهابية واستنكارها ينبغي أن يكون مماثلاً للاستنكار العالمي الذي أعقب أحداث 11 سبتمبر، فقيادة دول العالم ومسؤولوها وعلماؤها ومنظماتها الدينية والمدنية، والمنظمات الدولية مطالبون ليس فقط باستنكار هذا الحادث الإرهابي الشنيع، بل يستلزم وضع ضوابط صارمة لمنع هؤلاء الذين يصدرون الكراهية من الاستمرار في تنفيذ أهدافهم الدنيئة، أسوة بما يجري من جهود دولية لإيقاف المتطرفين المسلمين، فلا يكفي الحديث عن متطرف واحد أو اثنين، أو التقليل من خطورة ما حدث في نيوزيلندا، وأنه عمل محدود، فهذه الأعمال الإرهابية لا يكفي فيها الشجب والاستنكار، وإنما ينبغي أن ينتج عنها تضامن دولي لمكافحة جميع أعمال الكراهية، فالتهاون والتخاذل في محاربة هذه التصرفات قد يشجعان الآخرين على القيام بها.

نعرف أن أحداث 11 سبتمبر أعقبتها تحالف دولي للقضاء على الإرهاب وتكونت من خلال هذا التضامن العديد من التفاهات المشتركة، وكانت المملكة بقيادتها رائدة فيها سواء من خلال احتضانها المؤتمر الدولي لمكافحة الإرهاب، أو من خلال إنشاء مركز مكافحة الإرهاب أو مركز اعتدال.. وجميع هذه الجهود الدولية المشتركة أسفرت عن الحد من نشاطات القاعدة وداعش وأمثالهما من حركات التطرف الإسلامية.. والآن حان الوقت لاستئصال التطرف اليميني الذي يمثله بعض المتعصبين من المسيحيين الذين يمجدون الحروب الصليبية، وينادون بطرد المهاجرين والمولودين من بلدانهم، فهذه الدعوات ليست السياسة التي تدعو إليها المنظمات الدولية ومنظمات حقوق الإنسان بعيداً عن التصنيفات وبعيداً عن الأهواء السياسية والمصالح المحدودة، فالإرهاب داء تعاني منه المجتمعات من دون استثناء، وهو داء على المجتمع الدولي بفئاته كافة أن يتكاتف ويتضامن لكي يتم اجتثاثه واستئصاله، وعلينا جميعاً أن نقف في وجهه لنحاربه بكل قدراتنا وإمكاناتنا، فلا يمكن القول إن مجتمعاً بعينه أو فئة بعينها هي المستهدفة، ولكنه يستهدف الجميع دون استثناء، فالإرهاب أياً كانت صورته أو أشكاله لا يعنيه سوى التدمير والاستئصال لكل منجز حضاري تحقق في مجتمعاتنا المعاصرة رغبة - كما يزعمون - في إحداث التغيير، وتطهير المجتمعات، وفي النهاية تكون النتيجة أن هؤلاء الإرهابيين يطهرون المجتمع من القيم السامية، ويقضون على الأنفس البريئة، ويتخلصون من كل مظاهر الحياة الجميلة بكل مباحها وحيويتها، فهو يغتال فرحة الصغار، ويقضي على أحلام الكبار، ويدمر المستقبل، مستبدلين الأمن والرفاه والاستقرار والبراءة بالخوف والقلق والترقب.

فرص نمو الوظائف أمام المواطنين

المصدر: جريدة الاقتصادية الخميس 14 رجب 1440 هـ - 21 مارس 2019 م *

http://www.aleqt.com/2019/03/20/article_1564021.html

عبد الحميد العمري

على الرغم من تعدد وتنوع فرص نمو التوظيف في سوق العمل المحلية بشكل عام، والقطاع الخاص على وجه الخصوص، إلا أن أياً من ذلك لم يحدث بالصورة الملموسة والمأمولة حتى تاريخه، ففي الوقت الذي سجل الاقتصاد الوطني نمواً حقيقياً خلال العام الماضي بنحو 2.3 في المائة، ونمو القطاع الخاص للعام نفسه بنحو 3.1 في المائة، أظهرت بيانات سوق العمل نمواً سلبياً لوظائف المواطنين في القطاع الخاص بنحو - 4.2 في المائة خلال العام نفسه، ونمواً أقل سلبياً على مستوى عموم سوق العمل المحلية بأكملها بنحو - 2.0 في المائة، نتيجة نمو وظائف المواطنين في القطاع الحكومي بنحو 0.9 في المائة.

يؤكد هذا التباين بين معدلات نمو الاقتصاد من جانب، ومن جانب آخر معدل نمو الوظائف بالنسبة للمواطنين والمواطنات، أن فرصاً عديدة كان مفترضا أن تذهب لمصلحة نمو التوظيف، إما أنها تعطلت وإما لم تستغل كما يجب. والبحث في أسباب ذلك وضرورة معالجتها على وجه السرعة، هو صلب العمل والمسؤولية المشتركة بين الأجهزة الحكومية ذات العلاقة وممثلي منشآت القطاع الخاص، وأن تقوم مختلف تلك الجهات حكومياً وفي القطاع الخاص على التوجه فوراً صوب تلك المعوقات، والعمل المشترك على تذليلها ومعالجتها كما يجب، وتحويلها إلى دعائم لنمو التوظيف لا أن تظل معيقة له.

أولاً: يبدأ تحفيز فرص نمو الوظائف في القطاع الخاص من حيث توجد تلك المعوقات، وأول تلك المعوقات هو السيطرة المفرطة للعمالة الوافدة على مفاتيح القرار العليا في منشآت القطاع.

ثانياً: يزداد اندفاع تلك الفرص ونموها المطرد من حيث تنتهي معالجات عديد من التشوهات التي كانت كامنة في القطاع الخاص، وأول تلك التشوهات هو التستر التجاري وكل ما يتعلق به من نتائج سلبية تسبب وجوده فيها. بالنسبة لمنطلق الحل الأول، المتعلق بضرورة التعامل بشكل مختلف تماماً مع المستويات الوظيفية العليا في القطاع

الخاص، التي عندها يجري اتخاذ القرار الأهم بالنسبة لمنشآت القطاع، ومن ضمن تلك القرارات هو التوطين من عدمه، فحينما يكون مثل هذا القرار بيد أو تحت سيطرة عمالة وافدة، فلا شك أنه سيواجه معوقات لا مجال لإنكارها من أي طرف، ولا شك أيضا أن أي قرارات أو إجراءات تتعلق بزيادة التوطين ستسقط عند أول مواجهة مع مثل تلك القيادات التنفيذية والعليا في القطاع الخاص، كما سيبعد هدرا للوقت وللجهد أن تستمر الأجهزة الحكومية في إصدار وضح مزيد من قرارات وبرامج التوطين، وتعلم أن من سيتلقى تلك القرارات والبرامج هم أنفسهم المستهدفون بتوطين وظائفهم "العمالة الوافدة"، وهنا يبرز الخلل الحقيقي في عملية التوطين، وأنها تعاني هي بعينها قصورا شديدا، تسبب في ضياع كثير من الفرص والجهود والأموال.

هذا يقتضي لمواجهته كما يجب، أن يتم العمل على: (1) تصميم برنامج توطين يستهدف توطين الوظائف حسب مستوياتها الإدارية والعليا والتنفيذية، مع الأخذ في الحسبان مستويات الأجور، عوضا عن البرامج الراهنة التي تركز فقط على الكم أكثر من النوع، ولا تفرق بين الوظائف الملازمة ذات الجاذبية الكبرى بالنسبة للعمالة الوطنية، وغيرها من الوظائف الدنيا التي لا تحظى في الأصل بأي طلب من العمالة الوطنية. (2) تعديل آلية احتساب الرسوم على العمالة الوافدة ومرافقها والتابعين، لتتحول إلى نسبة من الأجر المدفوع للعامل الوافد عوضا عن آليتها الراهنة ك مبلغ ثابت، وقع تأثيره الأكبر في المستويات الدنيا للعمالة الوافدة، دون تأثير ملموس في العمالة ذات الأجور الأعلى.

سيؤدي البدء بتطبيق برامج توطين تتركز على الوظائف العليا وظيفيا ومن حيث الدخل، وربط رسوم العمالة الوافدة بمستويات الأجور المدفوعة لهم لا كمبالغ مقطوعة، إلى إحداث تصحيح كبير جدا على مستوى اتجاهات التوظيف في سوق العمل المحلية، وسينتج عنه تحول الضغط الأكبر على الوظائف العليا المطلوبة بدرجة أكبر من لدن العمالة الوطنية، عوضا عن كونها وفقا للأوضاع الراهنة في منأى عن أي ضغوط. ولتعلم الأهمية القصوى لما يتم الحديث عنه هنا، فوفقا لأحدث البيانات الرسمية المتوافرة، فنحن نتحدث عن أعلى من نحو 922 ألف وظيفة تشغلها العمالة الوافدة حتى نهاية 2018 ضمن تلك المستويات الإدارية، التي لا تزال في منأى عن سيطرة أي من برامج التوطين الراهنة، وهو العدد من الوظائف الملازمة التي تفوق 1.2 ضعف أعداد العاطلين عن العمل من المواطنين والمواطنات، وهو أيضا ما يفوق أهمية بما لا يقبل المقارنة أهمية التركيز على وظائف متدنية وظيفيا ومن حيث الأجور، وإن وصل عددها إلى نحو 6.0 ملايين وظيفة، كما تبين أحدث بيانات سوق العمل، التي لا تكاد تجد لها قبولا بأعلى من 1.0 في المائة من قبل الباحثين والباحثات عن عمل من المواطنين!

أما بالنسبة لمنطلق الحل الثاني، المتمثل في ضرورة استغلال المواقع التي ستخليها المنشآت المتورطة في جريمة التستر التجاري، بعد سقوطها المحتوم كنتيجة لتقدم البرنامج الوطني لمكافحة التستر، فبكل تأكيد سيجمل ذلك السقوط لمنشآت ولدت وتغذت على التستر التجاري، فرصا لا حصر لها لولادة الآف المنشآت الوطنية لتحل محلها، وسيحمل أيضا طرد وترحيل مئات الآلاف من العمالة المتورطة مع تلك المنشآت المخالفة، ولادة مئات الآلاف من الوظائف الكريمة للمواطنين، وسيحمل توطيد استقرار الثروات الأموال محليا، وإعادة تدويرها في الاقتصاد الوطني عبر مختلف نشاطاته وأسواقه مزيدا من إمكانات استقراره ونموه. هذا عدا أن انخفاض وجود أعداد بالملايين من العمالة الوافدة غير الماهرة، والاكتفاء بوجود من يمتلك المهارات والخبرة العملية والكفاءة، سيسهم بشكل كبير في تخفيض حدة الازدحام الراهنة في المدن، والضغط الكبير على الخدمات والبنى التحتية، وفي رفع كفاءة الإنتاج المحلية، دون الخوف على جوانب الطلب الاستهلاكي المحلي، كون تلك الأعداد الهائلة من العمالة الوافدة متدنية الدخل لا تشكل وزنا كبيرا في ميزانه، بقدر ما أنها كانت تشكل أعباء إضافية وغير محتملة على مختلف قطاعات الاقتصاد الوطني.

ختاما؛ نحن بحاجة أكبر إلى سن رؤوس البرامج والقرارات الهادفة إلى التوطين، وهي الحاجة الأكبر من تعدد وكثرة تلك البرامج والقرارات، وأن يتم استغلال وتوظيف تلك الأدوات كما يجب، وهو العبرة أولا وآخرها، مقارنة بأي اعتبارات أخرى، ثبت لنا جميعا عبر تجاربنا العديدة والمتنوعة جدا طوال السنوات الأخيرة، أنها لم تحقق حتى أدنى نسب الإنجاز المأمولة، بل على العكس جاءت أغلبها عكسية تماما. والله ولي التوفيق.



مجلس الشورى وعنق الزجاجة!

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 14 جماد ثاني 1440 هـ - 21 مارس 2019م

منى العتيبي

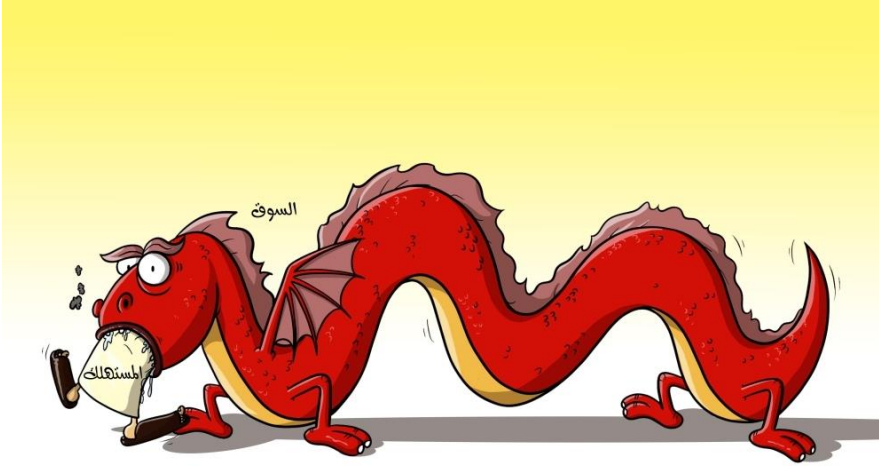
في تدشين مشروع نيوم قال ولي العهد الأمير محمد بن سلمان أثناء حديثه عن المشروع: «بدأنا نفكر في جيل جديد منطلق إلى الحياة» وفي هذا الأمر دلالات منهجية عظيمة أبرزها الإشارة إلى ضرورة التفكير بشكل جديد وصناعة مستقبل جديد قادر على مواجهة التقدم المعرفي والتقني والصحي وغيرها. ونجد بعضاً من الكيانات المؤسسية بالدولة ثقفت ذلك وشرعت بوضع الخطط الجديدة ومواكبة المستقبل، غير أن بعضها ظل في محلك سر يسير على منهجه القديم ويدور حول الفلك نفسه.. منها مجلس الشورى؛ فالعجيب في الأمر أن أقرب كيان من صناعة القرارات ومراقبتها وتهذيبها ومراجعتها على مستوى المملكة هو مجلس الشورى بقي كما هو، فمنذ أن وعيت وصورة مجلس الشورى في مخيلتي كمواطنة صورة نمطية تقليدية تُشكل مجموعة من الرجال يجتمعون ويطرحون مواضيع مكرورة كل مرة ويتشاورون عليها بالتصويت ثم تمددت الصورة لتشمل إضافة 30 امرأة يقمن بالدور ذاته في إعادة تدوير المواضيع المطروحة والتصويت لها.

بالرغم من أنه يقدم بدوره أطروحات واقعية تمس حاجة المواطن البسيط الذي يأمل أن يقف في مصاف أهل الرؤية، ويطمح أن يحصل على تأمينه الطبي ويجد حلولاً لمشكلاته المجتمعية من سكن وكهرباء وماء وغيرها من الأمور التي لا يعجز عنها مجلس الشورى في صناعة قرار حكيم يتجاوز العقبة، ولكن ما من نتائج ملموسة على أرض الواقع، بل بالعكس تظل تلك الأطروحات ممددة على طاولة النقاش ما بين مدّ وجزر معلقة دون علاج فوري لها. وإن ممارسة الدور الشوري التشريعي والرقابي بصورته الحالية لمجلس الشورى لا يتواءم مع تطلعات المستقبل وجيله الذي قال عنه ولي العهد «منطلق إلى الحياة»، بل لا بد أن يتخذ الدور المحوري لدعم مسيرة التنمية الحضارية بحيث يشمل مراجعة خطط الوزارات ومسارات التنمية بها، الخروج من عباءة الأطروحات والقضايا المكرورة والاقتراب إلى قضايا المواطن الواقعية وطرحها ليس فقط بالتصويت، بل المعالجة العملية مع إضافة النظر في القضايا الصحية والاقتصادية للمواطن بالشروع المباشر في معالجتها دون الحاجة إلى التصويت.. فهناك قضايا تستوجب الحل الجذري من مجلس الشورى وتمريرها للجهات المعنية دون الحاجة إلى تصويبات وتوصيات من أجل تحقيقها. وللأمانة من خلال مروري على أعضاء المجلس وجدت بأنه يضم بعضاً من الكفاءات الوطنية العالية سواء في تأهيلها العلمي أو في رصيدها خبراتها الثري بتجاربها المهنية، ومع هذا فإن هذه الكفاءات لا تتواءم مع مخرجات المجلس وطموحات الشعب من خلالهم، بالرغم أن هذه الكفاءات مؤهلة لتبلور الدور المأمول الفاعل لتحقيق الرؤية السعودية المستقبلية.

أخيراً مجلس الشورى يمر الآن بعنق الزجاجة مع اقتراب مخرجات التحول الوطني والرؤية السعودية والركض السريع لشبابنا نحو الحياة.. لذلك عليه إعادة قراءة المشكلات المطروحة في مجالسه، التركيز على مشكلات المواطن والشباب خاصة وصناعة القرارات العلاجية للمتراكم منها كالبطالة ومشكلات التعليم والصحة والإسكان، ردم الفجوة بين صناعات القرار والمواطنين، التوسع في المهام الرقابية حتى نصل إلى مؤسسات تعالج مشكلاتها بذاتها ولا تتوسع هذه المشكلات حتى تصبح قضية وحاجات مواطنين تستدعي مجلساً وشورى وتصويبات وتوصيات.



كاريكاتير



ماهر
@mahertoon

AL HAYAT
الحياة

المصدر: جريدة الحياة الاحد
10 رجب 1440 هـ - 17
مارس 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4624205>

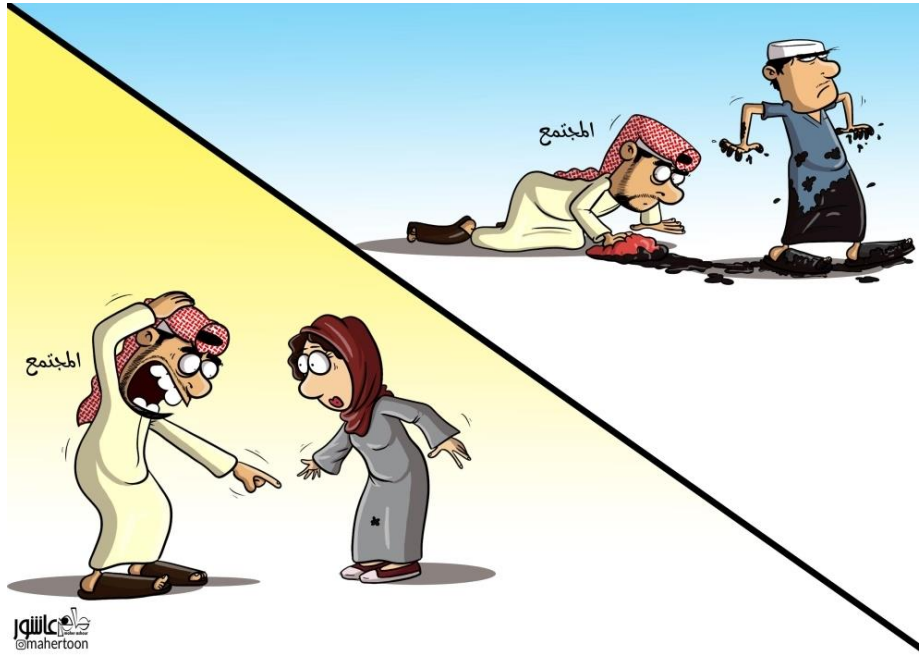


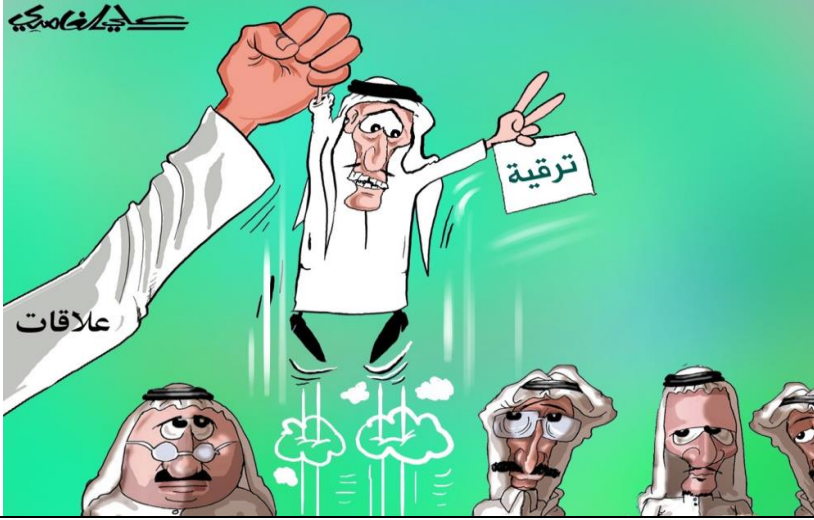
ربيعة
@abdulaziz_rabea

الرياض
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض
الاحد 10 رجب 1440 هـ -
17 مارس 2019م

<http://www.alriyadh.com/m/1744056>





المدينة

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء
12 رجب 1440 هـ - 19 مارس
2019م

<https://www.al-madina.com/article/620836>



الاقتصادية الإلكترونية www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية
الثلاثاء 12 رجب 1439 هـ - 19
مارس 2019م

http://www.aleqt.com/2019/03/19/article_1563281.html

يحدث في بعض المؤسسات !



المدينة

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء
13 رجب 1440 هـ - 20 مارس
2019م

<https://www.al-madina.com/article/62107>
1

«طرق الموت»



عكاظ
ليث الحفيفة

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء
13 رجب 1440 هـ - 20 مارس
2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1713463>



التوظيف الوهمي !

