



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان  
The National Society for Human Rights

# حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الجمعة-السبت- الأحد

10-9-8 جماد ثاني 1440 / 15-16-17 مارس 2019





## الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
5	هيئة حقوق الإنسان
7	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



1

## الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

## بعد حادثة مسجدَي نيوزيلندا .. "حقوق الإنسان": هذه الحوادث الإرهابية تغذيها بعض توجهات السياسيين العنصريين

المصدر: جريدة سبق الجمعة 8 رجب 1440هـ - 15 مارس 2019م  
<https://sabq.org/SKbp3Z>

عبدالله البرقاوي - الرياض  
أدنت الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان - بشدة- الهجوم الإرهابي الإجرامي على مسجدَي نيوزيلندا. وقدمت الجمعية تعازيها لذوي الضحايا، ودعواتها بالشفاء العاجل للمصابين. وأكدت الجمعية أن مثل هذه الحوادث الإرهابية على أماكن العبادة تغذيها بعض توجهات السياسيين العنصريين، وبعض وسائل الإعلام المتطرفة، التي تسعى إلى التحريض على الكراهية ومعاداة المسلمين؛ ما يتطلب سن قوانين في هذه الدول تجرم مثل هذه الأفعال والأقوال.



## رئيس 'حقوق الإنسان' لـ 'عكاظ': حملات سياسية تستهدف المملكة بـ 'غطاء حقوقي'!

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 10 رجب 1440هـ - 17 مارس 2019م  
<https://www.okaz.com.sa/article/1712797>

عبدالله الداني (جدة @aaaldani )  
انتقد رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان الدكتور مفلح القحطاني تقارير منظمات حقوقية حول حقوق الإنسان في المملكة، لافتاً إلى أن دوافعها مسببة لا حقوقية. وأكد القحطاني لـ«عكاظ» أن الكلمة الفصل للقضاء وحده في قضايا المتهمين الموقوفين على ذمة قضايا جنائية، معتبراً إصرار مطالبات بعض المنظمات والسياسيين بالإفراج عن متهمين «يثير الأسئلة عما إذا كانت لهم علاقة مع المتهمين من عدمه.»  
وأضاف «هذه الحملات التي تشن في مجال حقوق الإنسان لها دوافعها غير الحقوقية بل هي مواقف سياسية»، مطالباً المنظمات والدول التي تسيب تقارير حقوق الإنسان وتشن الحملات «السياسية» بـ«غطاء حقوقي» أن تضع مبادئ حقوق الإنسان غاية تسعى وراءها «وليس أموراً أخرى.»  
من جهته، اعتبر عضو مجلس الشورى الدكتور زهير الحارثي «تصريحات بعض المنظمات الحقوقية» مثيرة

للاستغراب «خصوصاً أنها صادرة من أشخاص يفترض استنادهم على مبادئ ومعايير معينة والتوثق مما يطرح من اتهامات.»

وقال الحارثي لـ«عكاظ» متأسفاً «نجد أن ملف حقوق الإنسان يدخل في خانة التسييس بشكل فاضح وهذا يعكس مدى الضغوط التي تمارس على بعض المنظمات الدولية من قبل دول وأطراف لها مواقف حاقدة تجاه المملكة ولا يروق لها ما يحدث فيها، وقد حاولت الدخول في التسييس والتشكيك.»

إلى ذلك، وصف المحامي ماجد قاروب مطالبة مفوضة حقوق الإنسان للإفراج عن متهمين يخضعون للمحاكمة بـ«المضحكة»؛ لأن ظاهرها استجابة لتقارير إعلامية وهمية ومشبوهة.

وأضاف «نعلم تماماً في القطاع الحقوقي أن من يقف خلفها هي كتيبة إعلامية معادية للمملكة بعضها إخواني ممولة من قطر وجهات تحاول استهداف المملكة وتشويه صورتها.»

وأشار إلى أن تأثير تلك التقارير الإعلامية الكاذبة على ما يصدر من منظمات حقوقية «مؤسف.»



## رئيس هيئة حقوق الإنسان بالسعودية: ليس لدينا معتقلات سرية

### أكد أن بلاده اتخذت الإجراءات اللازمة بقضية خاشقجي

المصدر: جريدة الشرق الأوسط الجمعة 8 رجب 1440هـ - 15 مارس 2019م

<https://aawsat.com/home/article/1633721>

جنيف: «الشرق الأوسط أونلاين»  
أكد رئيس هيئة حقوق الإنسان السعودية بندر العيبان، عدم وجود أي معتقلات سرية في بلاده لأنها تخالف القانون وقال العيبان، في كلمته أمام مجلس حقوق الإنسان في جنيف، إن السعودية اتخذت الإجراءات اللازمة في قضية خاشقجي، مؤكداً رفض الرياض بشكل قاطع أي حديث عن تدويل قضية خاشقجي. وأضاف العيبان مخاطباً مجلس حقوق الإنسان التابع للأمم المتحدة أن المتهمين بارتكاب هذه الجريمة البشعة و«الحدث المؤسف» بالفنصلية السعودية في إسطنبول في الثاني من أكتوبر (تشرين الأول) حضروا ثلاث جلسات إجرائية حتى الآن مع محاميهم.  
وتابع قائلاً للمجلس في جنيف إن ما نقلته وسائل إعلام بعينها بشأن حاجة المملكة لتدويل التحقيق هو أمر غير مقبول، نظراً لما يمثله من «مساس بسيادة المملكة العربية السعودية وتدخل في شأن من شؤونها الداخلية يتمثل في ولايتها القضائية.»  
وبخصوص توصيات الأمم المتحدة بحقوق الإنسان، قال العيبان إن السعودية تدرس التوصيات التي قدمتها الأمم المتحدة، وإن بعضها يتعارض مع أنظمة بلاده.  
وفي الملف اليمني أكد وزير حقوق الإنسان في السعودية أن تحالف دعم الشرعية ملتزم بالقانون الدولي لحقوق الإنسان.

## أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية





## الملك سلمان: المجتمع الدولي مسؤول عن مواجهة خطابات الكراهية

المصدر: جريدة الحياة الأحد 10 رجب 1440 هـ - 17 مارس 2019م  
<http://www.alhayat.com/article/4624561>

منذ يوم في 16 مارس 2019 - آخر تحديث في 16 مارس 2019 / 01:46  
خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، عبر حسابه في "تويتر"، "إن المجزرة الشنيعة في استهداف المصلين الأمنيين بمسجدين في نيوزلندا، عمل إرهابي، وتؤكد مسؤولية المجتمع الدولي في مواجهة خطابات الكراهية والإرهاب، التي لا تقرها الأديان ولا قيم التعايش بين الشعوب. نسأل الله أن يرحم الشهداء الأبرياء، ويعجل بشفاء المصابين."



## 276 وظيفة للرجال والنساء في "العدل" .. والتقديم يبدأ غداً

المصدر: جريدة الحياة الأحد 10 رجب 1440 هـ - 17 مارس 2019م  
<http://www.alhayat.com/article/4624567>

الرياض - "الحياة" | منذ 16 ساعة في 16 مارس 2019 - آخر تحديث في 16 مارس 2019 / 14:50  
أعلنت وزارة العدل اليوم (السبت)، عن توافر 276 وظيفة شاغرة في منطقة الرياض، للرجال والنساء على المرتبة الثامنة.  
وقالت الوزارة في بيان: "إن عدد الوظائف الشاغرة للرجال 143 تحت مسميات: باحث تطوير موارد بشرية، وباحث شرعي، وباحث قانوني، فيما يتوافر للنساء 133 وظيفة تحت مسميات: باحثة شرعية، وباحثة عمليات موارد بشرية، وباحثة قانونية، وباحثة قضايا، ومطورة برامج.  
وبينت الوزارة أن التقديم متاح من خلال موقعها على الإنترنت [www.moj.gov.sa](http://www.moj.gov.sa) ، بداية من يوم غد الأحد وحتى الخميس المقبل، على مدار الساعة.  
وأوضحت الوزارة أن الوظائف مطلوب شغلها من خريجي وخريجات درجة الماجستير (للتخصصات المحددة في الإعلان)، وخريجي وخريجات الدبلومات العليا بعد الدرجة الجامعية (للتخصصات المحددة في الإعلان).  
وأشارت وزارة العدل إلى أنها ستقوم بإعلان أسماء المرشحين والمرشحات عبر موقعها، مؤكدة ضرورة متابعة الأسماء التي سيتم دعوتها من خلال بوابة الوزارة الإلكترونية.

## مجلس الشورى يدين الهجوم الإرهابي الشنيع في نيوزلندا

المصدر: جريدة الرياض الأحد 10 رجب 1440 هـ - 17 مارس 2019م

<http://www.alriyadh.com/1743793>

أدان مجلس الشورى الهجوم الإرهابي الشنيع الذي استهدف المصلين في مسجدين خلال صلاة الجمعة بمدينة كرايست تشيرش بجنوب نيوزلندا، مما أدى لسقوط عشرات القتلى والجرحى. وشدد مجلس الشورى في بيان أصدره اليوم على ضرورة أن تعمل دول العالم متكاتفاً على مكافحة الإرهاب ووأد جذوره تمويلاً وفكراً أياً كان مصدره أو خلفيته الدينية أو الثقافية؛ داعياً إلى الإسراع لتجريم الخطابات العنصرية واتخاذ ما يلزم من إجراءات من قبل الأمم المتحدة وبرلمانات الدول لتجريم خطاب الكراهية ضد الإسلام والمسلمين وتصنيفه بأنه من أعمال الإرهاب تحقيقاً لسلام يحفظ للإنسان دمه وماله. وأكد المجلس أن تنامي ظاهرة كراهية الإسلام (إسلاموفوبيا) وتغذيتها في العالم الغربي من خلال وسائل الإعلام وبعض المثقفين الغربيين وأحزاب اليمين المتطرف في الكثير من الدول الغربية قد يسهم في زرع أفكار متطرفة تجاه المسلمين ويعزز من الشعور العدائي تجاههم مما قد يحمل الموتورين إلى تبني الأعمال الإرهابية. وطالب المجلس الاتحاد البرلماني الدولي بصفته مظلة جامعة للبرلمانات العالمية إلى تبني قرار محكم يكبح من ظاهرة كراهية الإسلام، وينمي الحس الإنساني لدى مختلف الشعوب والأعراق والديانات. وقدم مجلس الشورى في ختام بيانه العزاء والمواساة لذوي الضحايا من مختلف الجنسيات وللحكومة والشعب النيوزيلندي الصديق سانلاً المولى القدير أن يتغمدهم بواسع رحمته وأن يمن على الجرحى بالشفاء العاجل.

## لضمان مشاركتها الكاملة في التنمية المستدامة

### المملكة تؤكد مضيها قدماً نحو دعم المرأة

المصدر: جريدة الرياض الأحد 10 رجب 1440 هـ - 17 مارس 2019م

<http://www.alriyadh.com/1743749>

أعربت المملكة عن إيمانها الكامل بأن المرأة عنصر مهم من عناصر قوة المجتمع، لذا فهي تتمتع بضمانة راسخة في أنظمة وقوانين المملكة، مؤكدةً الأهمية القصوى لمشاركة المرأة في تكوين اقتصاد حيوي ومزدهر، حيث تنص رؤية 2030 أن الدولة ستستمر في استثمار طاقات المرأة وتنمية مواهبها وتمكينها من الحصول على الفرص المناسبة لبناء مستقبلها والإسهام في تنمية المجتمع. جاء ذلك في كلمة المملكة التي ألقها الأمين العام للمجلس الأعلى لشؤون الأسرة الدكتورة هلا بنت مزيد التويجري، في المناقشة العامة للاجتماع رفيع المستوى للجنة وضع المرأة في الدورة 63 لعام 2019 في مقر الأمم المتحدة بنيويورك. وقالت الدكتورة التويجري: إنه في خضم مناقشاتنا في هذه الدورة التي تركز على موضوع أنظمة الحماية الاجتماعية، الوصول للخدمات العامة، والبنية التحتية المستدامة وتمكين النساء والفتيات، فإن وفد المملكة يود أن يسلم الضوء على إنجازات المملكة العربية السعودية في هذا المجال حيث تعبر رؤية المملكة 2030 وبرامجها عن تطلعات قيادة المملكة

الطموحة إلى النهوض بالإنسان والعمل على ضمان مستقبل الأجيال عبر رفع كفاءة المؤسسات لتحقيق مرتكزات الرؤية وهي: مجتمع حيوي، واقتصاد مزدهر و وطن طموح، مشيرةً إلى مبادرات الرؤية على تعزيز دور المرأة حيث تشمل 36 هدفاً استراتيجياً تدعم تمكين المرأة وضمان سهولة وصولها للخدمات من خلال بناء بنية تحتية داعمة.

وأوضحت أن منظومة الحماية الاجتماعية في المملكة تتشكل من عددٍ من البرامج الخاصة بسوق العمل، وبرامج التأمين الاجتماعي، وبرامج شبكات الأمان الاجتماعي حيث حرصت المملكة على توفير الحماية الاجتماعية لمواطنيها على قدم المساواة، لذا كانت خدمات التعليم والصحة حقاً متاحاً للجميع على قدم المساواة، كما حرصت المملكة على تعزيز وضع المرأة الاقتصادي من خلال العمل على إزالة الحواجز أمام المرأة في سوق العمل وذلك أولاً بمصادقتها على اتفاقيات وبيروتوكولات الأمم المتحدة الداعمة لحقوق المرأة، والتزامها بتحقيق أهداف التنمية المستدامة، وأيضاً حرصها على مراجعة وتعديل التشريعات والأنظمة التي تكفل للمرأة فرص متساوية للوصول لسوق العمل، كما عملت على بناء منصة "امتثال" لمتابعة تنفيذ القرارات والأنظمة وضمان العدالة في الفرص بين الجنسين في سوق العمل.

وأضافت الدكتورة هلا التويجري أن من أبرز الأنظمة التي مكنت المرأة في سوق العمل، هي كالاتي: يمنع أي تمييز في الأجر بين العاملين والعاملات عن العمل ذي القيمة المتساوية، وفقاً لللائحة التنفيذية لنظام العمل السعودي، ومنح الموظفة الحق في التمتع بإجازة وضع مدتها 10 أسابيع مدفوعة الأجر وإجازة أمومة بحد أعلى 3 سنوات طوال خدمتها الوظيفية، وإلزام أصحاب العمل الذين يشغلون 50 عاملة فأكثر توفير مكان مناسب يتواجد فيه عدد كافٍ من المربيات لرعاية أطفال العاملات الذين تقل أعمارهم عن 6 سنوات، إضافةً إلى حظر فصل الموظفة لأي سبب متعلق بالزواج أو الأمومة.

وأكدت أن هذه الأنظمة أسهمت في تضاعف عدد النساء في سوق العمل، كما شهدت السنوات الأخيرة زيادة في حضور المرأة في العمل الدبلوماسي بالإضافة إلى مشاركتها في الانتخابات البلدية ومجالس الغرف التجارية، مشيرةً إلى أن النساء يشكلن نسبة 20% من إجمالي أعضاء مجلس الشورى، كما أن القطاع غير الربحي يظهر توازناً بين الجنسين حيث تشكل النساء فيه 43%.

وأكدت الدكتورة التويجري أن جهود المملكة على مستوى برامج شبكات الأمان الاجتماعي تمثلت في تقديم إعانات الضمان الاجتماعي وبرامج المساندة، وبرامج رعاية ذوي الإعاقة، وبرامج الخدمات الصحية الأساسية ورعاية الأمومة، وبرامج الرعاية الإيوائية والتأهيلية المنزلية والبرامج التعليمية، والقروض الاجتماعية والإنتاجية المقدمة من بنك التنمية الاجتماعي بشكل متساوٍ لكلا الجنسين، وبرنامج حساب المواطن، وبرنامج حافز للتدخل عن العمل، كما تقدم حكومة المملكة خدمات دعم الإسكان لكلا الجنسين مع تمكين المرأة من خلال تقديم تسهيلات لذوات الأولوية القصوى كالمطلقات والأرامل والمرأة المعيلة لأسرتها من خلال منحهن نقاط إضافية تزيد من أولويتهن في الحصول على دعم الإسكان، إلى جانب أن نظام الحماية من الإيذاء ونظام مكافحة جريمة التحرش يجرمان كل ممارسات الإيذاء والتحرش بمختلف أشكاله.

واختتمت التويجري كلمتها مؤكدةً حرص المملكة على المضي قدماً لدعم المرأة لضمان مشاركتها الكاملة في التنمية المستدامة، والتعاون الدولي الذي يعزز تمكين المرأة.

## 39 ألف وظيفة • صحية • شاغرة.. والشورى يدعو لمواجهة

### • العجز»

### تأسيس شركة لإخلاء المرضى من بين 12 توصية

المصدر: جريدة المدينة الأحد 10 رجب 1440 هـ - 17 مارس 2019م  
<https://www.al-madina.com/article/620580>

جابر المالكي - الرياض

كشفت تقرير لوزارة الخدمة المدنية أن هناك (39,962) وظيفة على سلم الوظائف الصحية يتعذر شغل بعضها من قبل الوزارة من بينها (3142) وظيفة طبيب استشاري و(4140) وظيفة طبيب نائب و(4923) وظيفة طبيب مقيم. يأتي ذلك فيما يستعد مجلس الشورى إلى التصويت وحسم ما يقارب 12 توصية للجنة الصحية بالمجلس على التقرير السنوي لوزارة الصحة، حيث طالبت في توصياتها بتوفير التخصصات الصحية اللازمة في المستشفيات الطرفية في المملكة، كما شددت على توفير وتطوير خدماتها المساندة مثل العلاج الطبيعي والوظيفي وعلاج النطق والتخاطب، والتنسيق مع الجهات ذات العلاقة لحل مشكلة العجز الحاد للمختصين في هذه التخصصات.

وقالت مصادر مطلعة لـ«المدينة» إن اللجنة أخذت بمضمون شكاوى متلقي الخدمة والمرضى بالمناطق مؤخرًا حول وجود ضعف في الخدمات المقدمة في مجال العلاج الطبيعي والوظيفي وعلاج النطق والتخاطب، وطالبت وزارة الصحة تأهيل المختصين من خلال الابتعاث في هذه التخصصات على سبيل المثال، ودعوة وزارة التعليم إلى التركيز على التخصصات التي يوجد فيها عجز، وتضمنت التوصيات إيجاد آلية تنفيذية لتوزيع وإيصال الاحتياجات الطبية للأشخاص ذوي الإعاقة والمسنين إلى منازلهم.

ودعت اللجنة الوزارة إلى تطوير منظومة النقل والإخلاء الطبي الجوي من خلال «التنسيق مع القطاع الخاص والجهات ذات العلاقة لدراسة إنشاء شركة نقل إخلاء طبي للإسراع في نقل المرضى للمراكز المتخصصة». كما تضمنت التوصيات دعوة لدراسة إنشاء بنك للجلد لاستخدامه في الاحتياجات الطبية وفقاً للمعايير الدولية، وطالبت الوزارة بتفعيل بطاقة «أولوية» والتوسع في خدماتها، والتي استهدفت بها كبار السن فوق 65 سنة، وذوي الاحتياجات الخاصة ومرضى الفشل الكلوي والفئات المشمولة بخدمات الطب المنزلي.

وإلى ذلك يصوت المجلس على توصيات لوضع المعايير التشغيلية للمستشفيات ومقارنتها بمقدمي الخدمة بالقطاعات الصحية الأخرى بالتعاون مع وزارة المالية، وتكثيف جهودها في مجال الكشف المبكر عن الأمراض وتسهيل الفحص الدوري للمواطنين خاصة كبار السن، إضافة إلى حث إزام الوزارة بوضع ضوابط التكليف الإداري للممارسين الصحيين في رئاسة الأقسام العلمية والإكلينيكية وعضوية اللجان الطبية المختلفة بما لا يؤثر على أدائهم الطبي والسريري، وكذلك دعوة الوزارة إلى الإسراع في إنجاز السجل الصحي الوطني لجميع الأمراض بالمملكة.

- برز 10 توصيات للشورى
- توفير خدمات العلاج الطبيعي والوظيفي.
- تعويض النقص في علاج التخاطب.
- تأهيل المختصين من خلال الابتعاث.
- تركيز «التعليم» على التخصصات التي بها عجز.
- توفير احتياجات ذوي الإعاقة والمسنين في منازلهم.
- إنشاء شركة نقل إخلاء طبي.

- إنشاء بنك للجلد.
- تفعيل بطاقة «أولوية».
- تسهيل الفحص الدوري للمواطنين.
- إنجاز السجل الصحي الوطني لجميع الأمراض بالمملكة.



## العمل: لا بلاغ هروب بعد رفع العامل دعوى ضد مؤسسته

المصدر: جريدة المدينة الأحد 10 رجب 1440 هـ - 17 مارس 2019م  
<https://www.al-madina.com/article/620557>

المدينة – جدة

أكدت وزارة العمل عدم إمكانية تقديم بلاغ تغيب ضد عامل رفع دعوى ضد مؤسسته، موضحة أن إلغاء البلاغ يتم عن طريق صاحب العمل خلال 20 يوماً من تقديمه فقط، وبعد هذه الفترة لا يمكنه ذلك. وأوضحت الوزارة أن الأصل هو عدم إلغاء البلاغ بعد انتهاء الفترة المحددة، إلا في أضيق الحدود وعبر مكتب العمل. وتتمحور أسباب بلاغات التغيب حول الخلافات بشأن تأخر الرواتب وطول ساعات العمل وعدم الالتزام بما جاء من بنود في العقد. وجاء قرار الوزارة تأسيساً على أهمية التقاضي نظامياً ومنع أي إجراءات مخالفة لنظام العمل والعمال، وفي هذا الصدد جرى مؤخراً إقرار عدد من الضوابط لإنهاء الخلافات العمالية سريعاً، وعدم إبقائها لسنوات في دهاليز اللجان، من أبرزها مهلة 21 يوماً للتسوية الودية قبل اللجوء إلى اللجنة العمالية.



## تحذير للمواطنين في الحقوق.. أسبوعان للتنفيذ وإلا المحاسبة

### على خطى الشفافية.. «العدل» تنشر قرارات «العمالية».. 6

### قضايا لا تقبل الاستئناف

المصدر: جريدة عكاظ الأحد 10 رجب 1440 هـ - 17 مارس 2019م  
<https://www.okaz.com.sa/article/1712787>

عدنان الشبراوي (جدة) @Adnanshabrawi )

بدأت وزارة العدل في نشر قضايا وقرارات المحاكم العمالية عبر تقريرها الشهري تعزيزاً للشفافية ونشرراً للوعي القضائي لدى المستفيدين، وخدمة للمهتمين والباحثين بما يتيح المرونة القصوى في عرض وتحليل البيانات. وتوعدت وزارة العمل المواطنين في تنفيذ أحكام الهيئة العمالية العليا خلال مدة أقصاها 14 يوماً بعقوبات رادعة، وطلبت

من الموظفين الذين يتعرضون للمماطلة إلى اللجوء لخيارين كفيلين بإنهاء المماطلات التي يتعرضون لها. وأوضحت العدل 6 أنواع من الدعاوى والأحكام الصادرة من المحاكم العمالية لا يقبل فيها الاعتراض عن طريق الاستئناف، وهي ما يسمى الدعاوى «الميسرة».

ووفقاً لللائحة المحاكم العمالية، فإن الدعاوى الـ 6 التي لا تخضع للاعتراض عن طريق الاستئناف يحددها المجلس الأعلى للقضاء، وتكتسب الصفة النهائية بعد صدورها، كما ترفض المحاكم العمالية الاعتراض على الأحكام بسبب المطالبة بشهادة الخدمة، أو المطالبة بالمستندات والوثائق المتعلقة بالعمال المودعة لدى صاحب العمل، إضافة إلى الاعتراض على الجزاء الذي يوقعه صاحب العمل على العامل عدا الفصل من العمل.

ومن الأحكام التي لا تقبل الاعتراض، الاعتراض على قرارات لجان عمال الخدمة المنزلية ومن في حكمهم، دعاوى النظم من أصحاب العمل والعمال الذين لم تقبل اعتراضاتهم ضد أي قرار صادر من جهاز مختص في المؤسسة العامة للتأمينات، أو إذا كانت الدعاوى تتعلق بوجوب التسجيل والاشتراكات أو التعويضات التي لا تتجاوز 20 ألف ريال .

#### ترقيات وصرف «أوفرتايم» وبدلات وشهادات خبرة

رصدت «عكاظ» عدداً من الأحكام العمالية منها إلزام منشأة في الرياض بتسليم موظف مليون ريال، مستحقات خدمة، عقب فصله. ومن الأحكام إنصاف محكمة جدة موظفة ومنحها حقوقها المالية وإلزام الشركة بتسليمها شهادة خبرة وبدل إجازات متأخرة ومقابل أعياد. كما حصل 5 موظفين في المدينة المنورة على حكم بترقيات متأخرة، وحصل مواطن على 25 ألف ريال مقابل مهمات خارج الدوام، فيما شرعت المحاكم ذاتها في إيقاف الغرامة على كل من يماطل في منح العامل حقوقه ودفع أجرته في الوقت المحدد.

وكشفت بوابة ذكاء الأعمال أن المحاكم العمالية أصدرت خلال شهر جمادى الأولى المنصرم 1860 حكماً، تصدرتها 3 محاكم، هي المحكمة العمالية بالرياض، مكة المكرمة والمحكمة العمالية بالمدينة المنورة .

#### متى يلجأ الموظف للمحكمة العمالية؟

تختص المحاكم العمالية بالنظر في الدعاوى المتعلقة بنظام العمل، كعقود العمل والأجور والحقوق وإصابات العمل والتعويض، والمنازعات المتعلقة بإيقاع صاحب العمل والجزاءات التأديبية على العامل أو المتعلقة بطلب الإعفاء منها، والدعاوى المرفوعة لإيقاع العقوبات المنصوص عليها في نظام العمل، إضافة إلى المنازعات الناشئة عن تطبيق نظام العمل ونظام التأمينات الاجتماعية. وكان وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الدكتور وليد الصمعاني أعلن إنشاء المحاكم العمالية ومباشرة اختصاصاتها المنصوص عليها في نظام المرافعات الشرعية بالنظر في القضايا العمالية، وذلك بافتتاح 7 محاكم عمالية، و27 دائرة عمالية في مدن ومحافظات المملكة، إضافة إلى 9 دوائر عمالية للاستئناف. ودشن الوزير قبل أكثر من عامين بوابة المؤشرات العدلية التي تشتمل على بيانات وإحصاءات تعكس واقع العمل في المحاكم وكتابات العدل لتوفير متابعة إلكترونية دقيقة وتقييم واضح للأداء، والمساهمة في اتخاذ القرارات المناسبة، إضافة إلى توسيع نطاق الخدمات الإلكترونية، وتحسين معايير الشفافية، وتدعيم قنوات التواصل مع المستفيدين.



## موقفنا من الإرهاب

المصدر: جريدة الرياض الأحد 10 رجب 1440هـ - 17 مارس 2019م

<http://www.alriyadh.com/1743986>

## كلمة الرياض

أصداء العمل الإرهابي في نيوزيلندا ما زالت مستمرة؛ كونه أحدث صدمة عالمية غير متوقعة في دولة كانت أبعد ما تكون عن الإرهاب، ومع ذلك لم يستثنها الإرهابيون بعمل أقل ما يقال عنه إنه بشع بكل المقاييس.

دائما ما كانت المملكة تدعو وتحذر من مخاطر الإرهاب على دول العالم وتداعياته، ولم تقف الدعوات المتتالية عند التحذير، بل تجاوزتها إلى الفعل، بدعم لا محدود للمنظمات الدولية والإقليمية، فهي قدمت أكثر من 100 مليون دولار لدعم جهود الأمم المتحدة في مكافحة الإرهاب، وأيضا 100 مليون يورو لدعم مجموعة دول الساحل الأفريقي للتنمية ومكافحة الإرهاب، وقبل ذلك تشكيل التحالف الإسلامي لمكافحة الإرهاب، واستضافة المؤتمر الدولي لمكافحة الإرهاب عام 2005، ودعوته إلى إنشاء مركز دولي لمكافحة الإرهاب، كل تلك المساهمات بالغة الأهمية في مكافحة الإرهاب الدولي، وأثمرت عن انحسار ظاهرة الإرهاب بشكل واضح، ولكن التعاون الدولي لم يكن بالشكل الذي كنا نتوقعه، رغم أهمية الأمر واستمرارية حدوثة بين فينة وأخرى، كما حدث في نيوزيلندا من دون سابق إنذار.

خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز أكد مسؤولية المجتمع الدولي في مواجهة خطاب الكراهية والإرهاب، وهو موقف المملكة من قضايا الإرهاب بكل أشكاله وصوره، فالمملكة قامت بأدوار متعددة وما زالت؛ لجعل العالم أكثر أمنا، وعلى دول العالم أن تحذو حذوها، فهي دائما ما تؤكد رفضها وشجبها للإرهاب بأشكاله وصوره كافة، وأيا كان مصدره وأهدافه، من خلال تعاونها وانضمامها ومساهمتها بفاعلية في الجهود الدولية والإقليمية المبذولة ضد الإرهاب وتمويله، والتزامها وتنفيذها القرارات الدولية الصادرة عن مجلس الأمن ذات الصلة بمكافحة الإرهاب.

إن الدور الذي تؤديه المملكة في محاربة التطرف والإرهاب دوليا وإقليميا - نابع من حقيقة أن الإرهاب لم يعد يتحدد بجغرافية أو دولة، بقدر ما أصبح عابرا للحدود في زمن العولمة وعالم الاتصالات، ومن هنا جاءت مبادرات المملكة لدعم المنظمات الأممية والإقليمية في محاربة التطرف والإرهاب.



## المرأة العاملة السعودية تنافس العمالة الأجنبية

المصدر: جريدة عكاظ السبت 9 رجب 1440هـ - 16 مارس 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1712709>

### عبدالله صادق دحلان

من يتابع سوق العمل السعودي في السنوات الثلاث الأخيرة يلحظ أن هناك تغيرا جذريا في هيكل سوق العمل، حيث دخل العنصر النسائي بقوة لسوق العمل منافسا بل بديلا لنسبة كبيرة من العمالة الأجنبية التي تعمل في قطاع تجارة التجزئة بجميع أنواعها، ومنافسا قويا للعمالة الرجالية السعودية والأجنبية في قطاع الخدمات، والحقيقة أن دخول العنصر النسائي للعمل في قطاعات كانت محتكرة من قبل العنصر الذكوري سواء من السعوديين أو الأجانب أثبت أن المرأة السعودية هي الرهان الأقوى للعمل كبديل للعمالة الأجنبية في بعض القطاعات من تجارة التجزئة والخدمات التي أحجم عن الدخول فيها الشباب السعودي، ويعود الفضل أولا للسياسات والإجراءات الجديدة التي اتخذتها حكومة المملكة العربية السعودية في السماح للمرأة بالمشاركة في العمل في العديد أو في معظم الوظائف اللائقة بها، وهو توجه إيجابي يحسب للقيادة السعودية، ساهم في رفع مساهمة المرأة في العمل حتى وصل عدد النساء العاملات في نهاية الربع الأخير من العام الماضي حوالى 600 ألف موظفة سعودية، وهي نتائج إيجابية للمبادرات والبرامج والخطط التي أطلقتها وزارة العمل والتنمية الاجتماعية من خلال المؤسسات التابعة لها مثل صندوق الموارد البشرية (هدف) والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وبنك التنمية الاجتماعية والوكالات المتخصصة في مجال التوطين بالتعاون مع القطاعات الحكومية والخاصة والتي كان لتعاونها رفع نسب التشغيل للمرأة السعودية بمختلف تخصصاتها ودرجاتها العلمية.

ولا بد لي أن أسجل تقديري لوزارة العمل، ممثلة في وكالة التوطين والتنمية الاجتماعية، التي أبرمت اتفاقيات وشراكات إستراتيجية وتعاونات مع 18 جهة حكومية وخاصة تستهدف توطين مهن ووظائف متخصصة في القطاعات الطبية والاتصالات وتقنية المعلومات والصناعة والاستشارات الهندسية والتجارة والسياحة والتجزئة والنقل والمقاولات ومهن المحاسبة والمحاماة، هذا بالإضافة إلى دعم التوجه للعمل للحساب الخاص والذي دفع بالآلاف من السيدات السعوديات

لدخول مجال العمل لحسابهن الخاص، حتى أصبحت المبادرات في قطاع الأعمال يمثلن ظاهرة بارزة في قطاع الخدمات وتجارة التجزئة والتسويق.

وللحقيقة لا بد أن نعترف أننا ولنصف قرن عطلنا قوة عاملة قادرة على الإنتاج وحتى اليوم تمثل قوة عمل قوية منافسة للعمالة الذكورية ولو لم تثبت العمالة الذكورية نفسها سوف تجد نفسها في يوم من الأيام داخل قائمة نسب البطالة في المملكة، ولن تكون المنافسة في مجال الوظائف التنفيذية فقط بل ستكون المنافسة قوية في الوظائف القيادية أيضا حيث تخطط وزارة العمل من خلال برامج متخصصة لتأهيل 1000 امرأة سعودية لتولي مناصب قيادية في منشآت القطاع الخاص.

إن البرامج الجديدة المتخصصة التي أطلقتها وزارة العمل منها برنامج (وصول) لدعم انتقال الموظفات السعوديات العاملات، وبرنامج (قرة) (لرعاية أطفال العاملات، وبرنامج (تمهيد) للتدريب على رأس العمل لمواءمة المهارات المطلوبة لسوق العمل.

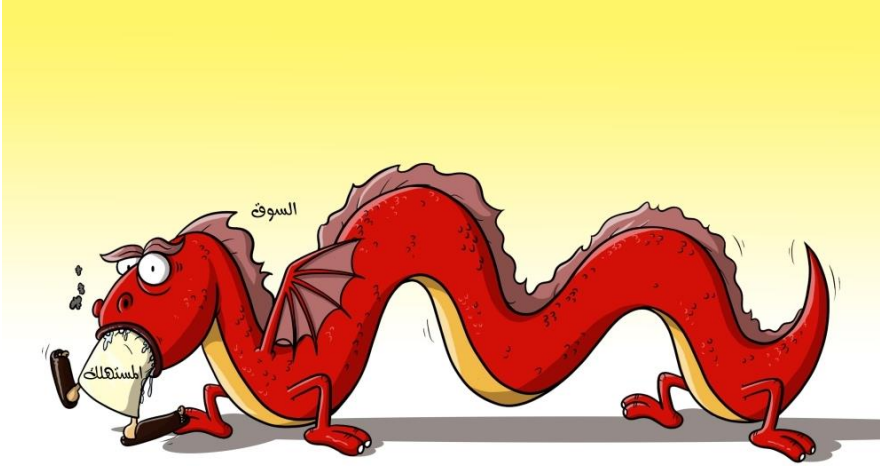
نعم لعمل المرأة السعودية ونعم لدعم المبادرات من سيدات الأعمال السعوديات، وإن سياسة تمكين المرأة من العمل ومنحها بعضا من الامتيازات والحقوق تؤكد أن سياسة المملكة تجاه المرأة السعودية تتماشى مع نظم العمل الدولية ولا يوجد تفريق في الأجور والمميزات وجنس العمالة، وإن المبادرات والبرامج الداعمة لعمل المرأة ودعم سيدات الأعمال متقدمة جدا عن العديد من دول العالم، كما أن نظام العمل السعودي هو نظام يعتمد على الشريعة الإسلامية أولا ومتناسق مع نظم العمل الدولية.

إن أهم ما يميز المجتمع السعودي هو ترحيبه بدخول المرأة السعودية سوق العمل، وأهم ظاهرة إيجابية هو حفاظ العنصر الذكوري على سلامة التعامل الراقي بالعنصر النسائي بعيدا عن المؤثرات السلبية التي كان يخشى على المرأة منها وعلى وجه الخصوص التحرش والخصوصية، حيث أثبت الشباب السعودي رقي تعامله معها كأخت له في سوق العمل لها حقوقها عليه، والمتابع لسلوك التعامل بين المرأة والرجل العامل في مجال العمل يلحظ هذه الظاهرة الإيجابية وأنهما عنصران مكملان لبعضهما، وهذا يؤكد نجاح سياسة الدولة في تشغيل المرأة السعودية، وأنا إذ أسجل هذا من واقع عملي ومتابع يومي، حيث إن زوجتي وابنتي وزوجات أبنائي من النساء العاملات اللاتي يتمتعن بكل احترام وتقدير من زملائهن في العمل.





## كاريكاتير



ماهر  
@mahertoon

AL HAYAT  
الحياة

المصدر: جريدة الحياة الاحد  
10 رجب 1440 هـ - 17  
مارس 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4624205>



الرياض  
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض  
الاحد 10 رجب 1440 هـ -  
17 مارس 2019م

<http://www.alriyadh.com/m/1744056>