



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم / الاثنين

25 رجب 1440 - 1 إبريل 2019





الف 1 هرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

1



حقوق الإنسان في الصحافة

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

نفع وفائدة لذوي الاحتياجات الخاصة

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 25 رجب 1440 هـ - 1 إبريل 2019م

<http://www.alriyadh.com/1746819>

تم تأسيس سنابل الجائزة حين أعلنت حرم الشيخ محمد بن صالح بن سلطان السيدة منيرة بنت علي المبارك، بتبرعها بمبلغ 200 ألف ريال سنوياً لصالح الطلاب والطالبات من ذوي الاحتياجات الخاصة، حيث أنشئت لجنة ترأسها الأستاذة جواهر بنت محمد بن صالح، وتشرف عليها الأستاذة حصة بنت عبدالله آل الشيخ أمين عام الجائزة. إن اللجنة تعمل على استقصاء الاحتياجات التي يمكن تلبيتها بدعم سنابل الجائزة المادي والمعنوي، ورغم صغر عمر هذه السنابل عبر مسيرتها التي امتدت لسنوات حيث بدأت عام 1426 هـ، والسنابل تهدف إلى تقديم خدمات متنوعة والمساهمة في توفير الخدمات الخاصة لذوي الاحتياجات الخاصة أينما كانوا، وألا يقتصر دورها على نطاق التعليم، حيث تتميز الجائزة بإسهامات مجتمعية من خلال المعارض والأمسيات والجوانب الاجتماعية والتوعوية والبرامج والأنشطة والمشاركة في الملتقيات العلمية ذات العلاقة بالتربية الخاصة. وتم بفضل من الله وتوفيقه تحقيق العديد من الإنجازات بما يعود على ذوي الاحتياجات الخاصة بالنفع والفائدة ويحقق الأهداف السامية التي أوجدت من أجلها وتسعى لتقديم الرعاية والدعم لكل ما هو في مصلحة أبناء التربية الخاصة، وتقديم العون والمساعدة وتقديم الخدمات التعليمية أو التأهيلية والخدمات الاجتماعية والأسرية ولجنة السنابل تعمل على استقصاء الاحتياجات التي يمكن تلبيتها بدعم سنابل الجائزة المادي والمعنوي، كما حققت السنابل في الدورة الخامسة عشرة إنجازات رائعة.*
*أمين عام الجائزة والمشرفة على السنابل



احتساب جميع سنوات المخدمين في التدرج الوظيفي لمراتب أعلى

لائحة الموارد البشرية الجديدة تدخل الخدمة 16 مايو المقبل

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 25 رجب 1440 هـ - 1 إبريل 2019م

<https://www.al-madina.com/article/623140>

أمين رزق - جدة

A A

قالت وزارة الخدمة المدنية: إن اللائحة الجديدة للموارد البشرية سيبدأ العمل بها 16 مايو المقبل، مشيرة إلى أنها أقرت أدوات لمعالجة وضع الموظفين المخدمين من خلال احتساب جميع سنوات خدمتهم في التدرج الوظيفي لمراتب أعلى. وأشارت إلى أن إجازة المولود باللائحة الجديدة يوم واحد فقط، وأن المتعاقد غير السعودي لا تنطبق عليه أحكام

الجزءات الواردة في اللائحة ، مشيرة إلى أن جميع حقوقه وواجباته منصوص عليها في النموذج المعتمد الموجود بأطر العمل التنظيمية . وأشارت إلى أنه لا يحق للموظف أخذ اجازة اضطرارية الا بعد انتهاء رصيده من الاجازة الاعتيادية ، ويجوز ان يأخذ 5 أيام متفرقة بحد اقصى على ان تخصص من رصيد الاجازة الاعتيادية . . ووفقا لللائحة الجديدة فإن الترقيات أصبحت مرهونة بالجدارة بالدرجة الأولى وليس الأقدمية ، وتركز اللائحة على الوسائل التي توفر بيئة عمل محفزة لرفع مستوى الإنتاجية . بينما أقرت اللائحة الإعارة بثلاثة سنوات بحد اقصى ، و10 سنوات كحد أقصى طوال فترة خدمة الموظف ، تبلغ ساعات العمل بالنهار 7 ساعات وفي الليل 6 فقط.

أبرز ملامح اللائحة الجديدة

- 7 ساعات عمل الموظف صباحاً.
- 6 ساعات عمل الموظف ليلاً.

الإعارة 3 سنوات

- 10 سنوات حد أقصى للإعارة طوال الخدمة.
- 1.4 مليون موظف في القطاع الحكومي.
- 70 ألف أجنبي في القطاعات الحكومية.
- يوم واحد إجازة المولود.



«هدف»: دعم 178 مركزا لضيافة أطفال الموظفات

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 25 رجب 1440 هـ - 1 إبريل 2019م

<https://www.al-madina.com/article/623129>

واس - الرياض

كشفت صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)، أن عدد مراكز حضانات وضيافات الأطفال المعتمدة في برنامج دعم ضيافة أطفال المرأة العاملة «قرة» بلغت 178 مركزاً، وذلك منذ إطلاق البرنامج وحتى الآن. وسيراً نحو رفع كفاءة الدعم، فقد أجرى «هدف» في وقت سابق، تحديثات جديدة على شروط التحاق المرأة العاملة في برنامج دعم ضيافة أطفال المرأة العاملة «قرة»، بما يتناسب مع مصلحة المستفيدات، والتحاق شريحة أكبر من بنات الوطن بالبرنامجين، حيث يهدف البرنامج إلى تمكين المرأة العاملة في القطاع الخاص، ورفع نسبة مشاركتها في سوق العمل، ودعم استقرارها الوظيفي. وأتاح (هدف)، للمرأة العاملة السعودية، الاستفادة من البرنامج إلكترونياً من خلال زيارة الموقع الإلكتروني للبرنامج على الرابط. ويغطي البرنامج جميع مناطق المملكة وذلك حسب المراكز المرخصة في كل منطقة، وتصل مدة الدعم إلى أربع سنوات للمستفيدة الواحدة، وذلك لحضانة طفلين كحد أقصى حتى بلوغهما ست سنوات، بدلاً من بلوغهما أربع سنوات كما كان في الشروط السابقة. وتأتي شروط الالتحاق وآلية الدعم، في برنامج دعم مراكز حضانة الأطفال للمرأة العاملة (قرة)، في إطار مبادرات منظومة العمل والتنمية الاجتماعية لرفع نسبة مشاركة المرأة العاملة في سوق العمل.

الردادي لـ "عكاظ": إبعاد "معلم بحرة" المعتدي على الشقيين

مؤقتا

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 25 رجب 1440 هـ - 1 إبريل 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1716215>

«عبدالعزيز الربيعي (مكة المكرمة @florist600) أبعثت إدارة التعليم في مكة المكرمة المعلم المتهم بالاعتداء بالضرب على شقيين في إحدى مدارس بحرة. وأكد المتحدث باسم تعليم مكة المكرمة طلال الردادي أن الإدارة باشرت على الفور التحقيق في القضية، عقب صدور توجيهات المدير العام للتعليم محمد الحارثي بتشكيل لجنة للتحقيق وتقصي الحقائق، وتم إبعاد المعلم الطرف الرئيسي في القضية عن الميدان التربوي بشكل مؤقت حتى تنتهي إجراءات التحقيق، وبعدها يتم اتخاذ الإجراءات التربوية وفقاً للأنظمة والتعليمات التي تضمن حقوق الجميع. وأوضح الردادي أن 3 جهات تباشر القضايا التعليمية، هي إدارة المتابعة للتحقيق وإصدار العقوبات، والإدارة القانونية للتأكد من تنفيذ العقوبة وهل تتناسب مع الجرم والمخالفة، ولجنة قضايا المعلمين التي تدرس وضع المعلم التربوي وأحقته بالبقاء أو الإبعاد أو النقل من المدرسة.

انخفاض البطالة لـ 12.7 % وارتفاع المشاركة الاقتصادية 42%

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 25 رجب 1440 هـ - 1 إبريل 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1716193>

«عكاظ» (الرياض @okaz-online) كشف تقرير الهيئة العامة للإحصاء حول سوق العمل للربع الرابع 2018، انخفاض معدل البطالة لإجمالي السعوديين 15 سنة فأكثر من واقع تقديرات المسح، إذ بلغت 12.7% مقارنة بـ 12.8% من الربع السابق، وبلغ معدل بطالة السعوديين الذكور 6.6%، بينما بلغ معدل بطالة السعوديات 32.5% في الربع الرابع من عام 2018، وفيما يتعلق بمعدل البطالة لإجمالي السكان 15 سنة فأكثر فقد استقر عند 6.0% في الربع الرابع من عام 2018. كما أظهرت نتائج المسح أن معدل المشاركة الاقتصادية لإجمالي السعوديين 15 سنة فأكثر للربع الرابع 2018 بلغ 42%، وبلغ معدل المشاركة الاقتصادية للسعوديات 20.2%، بينما بلغ معدل المشاركة الاقتصادية للسعوديين الذكور 63.0% للربع الرابع 2018، وأوضحت نتائج النشرة أن إجمالي عدد المشتغلين السعوديين (الذكور والإناث) وفقاً لبيانات السجلات الإدارية قد بلغ 3111199 مشتغلاً ومشتغلة.

وبلغ إجمالي عدد السعوديين الباحثين عن عمل من واقع السجلات الإدارية في المملكة للربع الرابع من عام 2018 (970229) فرداً، وذلك وفقاً لنتائج النشرة واستناداً لبيانات وزارة الخدمة المدنية (برنامجي جدارة وساعد) وبيانات صندوق تنمية الموارد البشرية (برنامج طاقات).

ما تعريف الباحثين عن العمل؟

عرّفت الهيئة العامة للإحصاء الباحثين عن العمل بأنهم الأفراد السعوديون (ذكوراً كانوا أو إناثاً) المسجلون في البوابات الحكومية للبحث عن عمل لدى وزارة الخدمة المدنية (جدارة وساعد) ولدى صندوق تنمية الموارد البشرية (طاقات) ويقومون بتسجيل بياناتهم الشخصية ومؤهلاتهم وخبراتهم العملية، وسيرهم الذاتية عن طريق نظام إلكتروني لدى جهة التقديم، علماً بأن الباحثين عن عمل في السجلات الإدارية لا يخضعون لمعايير وشروط البطالة المتعارف عليها دولياً والمعتمدة من قبل منظمة العمل الدولية، وبالتالي لا يُعدّون جميعهم متعطلين عن العمل، وبناءً على ذلك فليس كل باحث عن عمل يعد متعطلاً، فقد يكون يبحث عن عملٍ وهو على رأس عملٍ آخر، كما هي الحال في الباحثين المسجلين في بوابات التوظيف الحكومية، وهم يعملون فعلياً لحسابهم الخاص.



تشديد على الالتزام بالتنظيم الموحد لبيئة عمل المرأة

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 25 رجب 1440 هـ - 1 إبريل 2019م

http://www.alwatan.com.sa/Economy/News_Detail.aspx?ArticleID=365754&CategoryID=2

الرياض: الوطن 2019-03-31 9:04 PM

أكدت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، ضرورة التزام أصحاب الأعمال والعاملات في القطاع الخاص، بما ورد في التنظيم الموحد لبيئة عمل المرأة، الذي يهدف إلى إيجاد بيئة عمل جاذبة للمرأة وتمكينها من العمل في مختلف أنشطة سوق العمل، والتسهيل على منشآت القطاع الخاص في استقطابها، مع الحفاظ على خصوصيتها في العمل. وشددت الوزارة، على أنه سيطبق في حق أي منشأة تخالف ما ورد في التنظيم، العقوبات التي يقضي بها نظام العمل والقرارات الوزارية ذات العلاقة. ويتطرق التنظيم إلى عدة ضوابط لعمل المرأة من أبرزها التزام صاحب العمل والعاملات بمقتضيات الشريعة الإسلامية، والتزام العاملة بالحشمة في زيها، وفي حال كان للمنشأة زي خاص فيجب أن يتوافق مع الضوابط المذكورة في التنظيم، وكذلك في حال تطلب توفير ملابس خاصة بخطوط الإنتاج، فيجب أن تكون آمنة بالإضافة إلى الضوابط الأخرى. كما ألزم التنظيم صاحب العمل بتوفير حراسة أمنية كافية أو نظام أمني إلكتروني مناسب لكافة المنشآت المشغلة للنساء، وتوفير مقاعد للعاملات في أماكن العمل تأميناً لاستراحتهن خلال ساعات العمل، وكذلك توفير مكان مخصص ومهيأ ولائق للعاملات لأداء الصلاة والاستراحة وتوفير دورات مياه خاصة.

يوم المرأة السعودية

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 25 رجب 1440 هـ - 1 إبريل 2019م

http://www.aleqt.com/2019/04/01/article_1571821.html

خالد السهيل

هناك واقع مميز تعيشه المرأة في المملكة في هذا العهد الزاهر. إذ إن وثيقة "رؤية المملكة 2030" حققت للمرأة تمكينا لا تخطئه العين. وقد قفزت وظائف النساء لتصبح أزيد من 22 في المائة في 2018. وصولا إلى 30 في المائة مستهدفة بحلول 2030.

وهذا في الحقيقة يجعلني أتمنى أن أرى مبادرة من إحدى الجهات ذات العلاقة لتبني فكرة تخصيص يوم للمرأة السعودية، بخلاف يوم المرأة العالمي الذي شهدنا هذا العام احتفالية متميزة به.

وفي يوم المرأة السعودية- ولدى بلدان عربية عدة أيامها الخاصة بالمرأة- يجري تكريم جهود تمكين المرأة، واستحضار الإنجازات التي تحققت منذ انطلاق التعليم في المملكة، مروراً بتفوقها عن جدارة على المستويين المحلي والعالمي، وانتهاء بمخرجات وبرامج ومبادرات ووثيقة "رؤية المملكة 2030".

تابعت عبر قناة إم بي سي مصر السبت الماضي احتفالية كبرى بمناسبة يوم المرأة المصرية. الاحتفالية تضمنت تكريم رائدات في التعليم والعمل الاجتماعي والتربوي والثقافي والاقتصادي والإنساني. وكان من بين من تم تكريمهن أمهات وأرامل شهداء.

إن تكريم المرأة في المملكة أصل وليس مجرد هامش. وقد لامس إمام وخطيب المسجد الحرام الشيخ الدكتور عبدالرحمن السديس الجمعة الماضي مسألة مهمة، إذ أكد أن الذكر والأنثى يستويان في التمكين والتحفيز.

هذا المعنى البديهي كان غائبا عن أذهان البعض في الماضي. وقد أفضى ذلك إلى إشكالات كانت تعوق توظيف المرأة في عدة قطاعات. ولكن "الرؤية"، أزاحت هذا اللبس وأعطت دفعة قوية حققت نقلة في توظيف الفتيات، وشهدت النسب تغيرا من 18 في المائة في 2010 لتقفز إلى 22.3 في المائة في 2018.

والمأمول أن نشهد في 2019 قفزة لافتة. ومن المؤكد أن هذا التمكين سواء في التوظيف أو في بقية الحقوق الأخرى مثل قيادة السيارة والتصدي للتنمر عليها، عامل يستدعي تنويع كل هذا بتخصيص يوم للمرأة السعودية.

(العاطلون حباب من زمن)

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 25 رجب 1440هـ - 1 إبريل 2019م
<https://www.okaz.com.sa/article/1716128>

عبده خال

بالرغم من متابعتي لأنشطة وزارة العمل وجهودها من أجل تخفيض نسبة البطالة إلا أنني ألاحظ -على المستوى الواقعي- أن الأرقام والإحصاءات المعلنة عن توفر الأعمال والوظائف للشباب ما هي إلا إعلانات وتصريحات.. بينما آلاف الشباب لا يزالون ينتظرون الفرص للعمل والبدء في تكوين لبنة المجتمع ألا وهي الأسرة. فما الذي يحدث ويتسبب في خلق مسافة متباعدة بين المخطط له والواقع الصرف الذي يؤكد أن جل الخطط تمضي في طريق مسدود؟

وإذا كانت التوجهات العملية تحت على خلق فرص عمل وتحقيق الهدف المنشود من تخفيض البطالة لم تصل في خطواتها إلى الطريق المستقيم، فما الحل لهذا التباطؤ؟

وإذا علمنا أن نسبة البطالة تتأرجح وتثبت عند 12% (والواقع المسموع أنها تعدت النسبة)، ولو قلنا إن هذه النسبة صائبة، فماذا عن الخطط الفعلية التي يمكن للوزارة بها مجابهة تحدي الخريجين من الجامعات والكليات والمعاهد الذين تصل أعدادهم إلى أكثر من نصف مليون خريج (هذه الأعداد بقلة متناهية، بينما الخريجون يتجاوزون العدد)، فهل هؤلاء الخريجون ينضمون إلى أعداد الباحثين عن عمل؟ هو ذلك، ويعني ذلك ارتفاع نسبة البطالة خلال سنوات قليلة.

وتتوحد بطالة النساء مع بطالة الذكور لخلق معادلة اجتماعية قلقة، فإذا كانت الوزارة تريد امتصاص بطالة النساء المؤهلات للعمل على حساب الذكور، فإنها تنشئ المعادلة الاجتماعية الصعبة التي تكون محصلتها التأكيد على أهمية توظيف الشاب لأنه (المنفق) والمنشئ أو المؤسس لوجود الأسرة؟

وفي التركيز على توظيف المرأة سندخل إلى فجوة لا يستطيع سوق العمل ردمها.. فسوق العمل تكون الأجور فيه منخفضة جداً لا تفي بالحاجات الأساسية للشباب السعودي، ولو تم تخصيص القطاعات الحكومية وتحويلها إلى شركات فستتحول إلى قطاع خاص معني بالربحية في المقام الأول، وبالتالي سيتعامل مع الشاب السعودي بتلك الربحية لتكون الأجور منخفضة أيضاً ولن تساهم في تجويد رفع نسبة البطالة..

لا أعرف تحديد كيف لوزارة العمل الخروج من هذه الحفرة التي كلما طال الوقت ونحن قابعون فيها ازدادت عمقاً وتهافت فيها كل باحث عن عمل سواء كان عاطلاً قديماً أو عاطلاً حديثاً تخرج للتو يحمل مؤهلاً ولن يجد وظيفة؟

-فكيف يكون الحل؟

وعلى طريقة الردود الشعبية نقول: كيف عند العطار، والعطار لا يصلح ما أفسده الزمن.

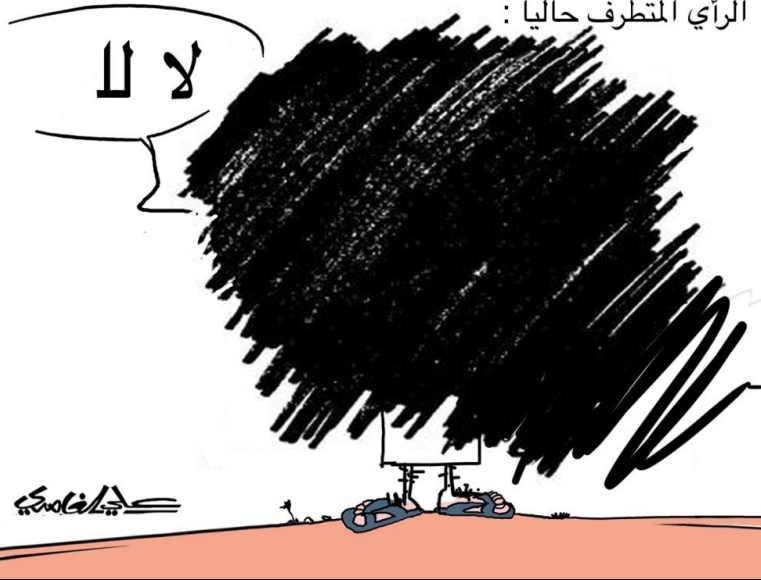


كاريكاتير

المدينة

المصدر: جريدة المدينة الاثنين
25 رجب 1439 هـ - 1 إبريل
2019م

<https://www.al-madina.com/article/623076>



الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية
الاثنين 25 رجب 1439 هـ - 1
إبريل 2019م

http://www.aleqt.com/2019/04/01/article_1571836.html

