



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم / الاثنين

3 شعبان 1440 - 8 إبريل 2019





الف 1 هرس

| رقم الصفحة | الموضوع |
|------------|----------------------------------|
| 2 | أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية |

1



حقوق الإنسان في الصحافة

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

"هدف" يمكن السعوديين من الحصول على شهادة خبير

شبكات سيسكو المعتمد

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 3 شعبان 1440 هـ - 8 أبريل 2019م
<http://www.alhayat.com/article/4626458>

الرياض - «الحياة» | منذ 12 ساعة في 7 أبريل 2019 - آخر تحديث في 7 أبريل 2019 / 15:41
يُمكن صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)، السعوديين والسعوديات الراغبين في تطوير مستواهم المهني، من الحصول على شهادة خبير شبكات سيسكو المعتمد (CCNA)، ضمن برنامج دعم الشهادات المهنية الاحترافية، سواءً أكان المتقدم موظفاً في القطاع الحكومي أو الخاص، أو باحثاً عن عمل أو طالباً.
وتعد الشهادات المهنية الاحترافية، شهادات أو مؤهلات مهنية يحصل عليها المواطن أو المواطنة لضمان التأهيل والتخصص لأداء وظيفة أو مهمة بالشكل الاحترافي في حقل مهني تخصصي دقيق معتمد من جهة اعتماد أو جمعية مهنية دولية أو محلية.
ويشترط "هدف" للاستفادة من دعم البرنامج، حصول الفرد على شهادة مهنية احترافية معتمدة، ضمن قائمة الشهادات المتاحة على موقع البرنامج، وإقرار بعدم دفع تكاليف الشهادة من قبل جهة العمل إذا كان المتقدم موظفاً، علماً بأن الحد الأعلى للدعم هو لشهادتين احترافية فقط لكل متقدم.
وتقوم آلية الدفع من الصندوق على مبدأ التعويض للفرد الحاصل على الشهادة وفقاً للتكاليف المحددة على موقع "طاقات" taqat.sa، حيث على المتقدم رفع مطالبة من خلال الموقع مرفقاً معها صورة الشهادة الحاصل عليها المستفيد، ومن ثم يتم التحقق من صحة الشهادة، وتحويل تكاليف الشهادة مباشرة إلى حساب المتقدم من خلال رقم الأيوان المسجل في صفحة التسجيل.
واعتمد صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)، دعم 19 شهادة احترافية ضمن برنامج دعم الشهادات المهنية الاحترافية، في قطاعات حيوية في سوق العمل، بهدف رفع كفاءة العاملين في القطاعين العام والخاص، وزيادة الإنتاجية، وإيجاد المزيد من فرص التوظيف للكفاءات الوطنية من خلال التطوير والإحلال.

يُسهّم في رفع تصنيف المملكة القانوني دولياً

إطلاق برنامج اعتماد مهني للمحامين السعوديين

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 3 شعبان 1440 هـ - 8 أبريل 2019م
<http://www.alhayat.com/article/4626439>

الرياض - «الحياة» | منذ يوم في 7 أبريل 2019 - آخر تحديث في 6 أبريل 2019 / 22:11
أطلقت الهيئة السعودية للمحامين برنامج الاعتماد المهني السعودي للمحامين، مشيرة إلى أنه برنامج مُوجّه للممارسين القانونيين في المملكة العربية السعودية؛ «بحيث يتضمن وضع إطار وطني مُوحّد لتأهيل الحقوقي لممارسة مهنة المحاماة والاستشارات الشرعية القانونية؛ وذلك بهدف التحقق من حصول الممارسين على التأهيل اللازم من كفاية المعرفة وكفاءة

المهارة اللازمين لمزاولة مهنة المحاماة والاستشارات القانونية، والتحقق من الحد الأدنى من المتطلبات النظامية لممارسة المحامين لمهنتهم، وضمان حسن أدائهم لها.»

ولفتت إلى أن الاعتماد يُعدُّ رحلةً تأهيلٍ مستمرة؛ تسعى إلى رفع مستوى الممارسة القانونية محلياً، ويُساهم في رفع تصنيف المملكة القانوني دولياً، كما أنه يؤهل الممارس السعودي للتقدم على اجتياز اختبارات مهنية في دول أخرى. وأوضحت الهيئة أن الاعتماد يمتاز بمزاوجة التأهيل بالتدريب المستمر، «مما يضمن ديمومة المعرفة واستدامة ضوابط الترخيص طيلة فترة سريان مدة القيد في سجل الممارسين، وحماية حقوق المستفيد.»

وقالت إن الاعتماد يرتبط بالتصنيف المهني للتحقق من سنوات الخبرة من خلال معايير موضوعية يمكن قياسها، ومن جهة أخرى يوفر الاعتماد قاعدة بيانات دقيقة وشاملة تُمكن متخذي القرار من إصدار التشريعات التي ترفع مستوى الممارسة وتعالج الفجوات فيها مستقبلاً، ويعالج فجوات المهنة الناشئة عن التأهيل الأكاديمي والممارسة المهنية بما يساعد حديثي التخرج على اكتساب المعرفة الاحترافية في وقت وجيز.

وأعرب الأمين العام للهيئة السعودية للمحامين بكر الهوب، عن تفاؤله بمستقبل مهني مشرق يليق بمكانة المملكة بوصفها إحدى دول العشرين الاقتصادية، مشيراً إلى الهدف الرئيس من تأسيس الهيئة، المتمثل في الإسهام في رفع مستوى ممارسة المحامين لمهنتهم، وضمان حسن أدائهم لها، والعمل على زيادة وعيهم بواجباتهم المهنية.



ضبط 300 مخالفة لاشتراطات التنظيم الموحد لبيئة عمل المرأة

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 3 شعبان 1440هـ - 8 إبريل 2019م

<http://www.alriyadh.com/1748307>

الرياض - محمد الحيدر

ضبطت فرق التفتيش الميدانية في وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، بمناطق المملكة أكثر من 300 مخالفة لاشتراطات التنظيم الموحد لبيئة عمل المرأة خلال الشهر الماضي.

وتركزت أبرز المخالفات في عدم توفير البيئة المناسبة، ومن ذلك عدم توفر موظفتين في الوردية الواحدة على الأقل في حال وجود عاملين رجال، بالإضافة إلى عدم توفر غرف استراحة ودورات مياه خاصة للنساء.

وأكدت الوزارة أنها مستمرة في مراقبة التزام المنشآت بأحكام النظام، وأن مخالفة تلك الأحكام يترتب عليها غرامات مالية تتجاوز 20 الف ريال عن كل مخالفة.



الشورى يحسم 12 توصية لمعالجة قصور الخدمات الصحية شركة لنقل المرضى وبنك للجلد.. وبطاقة أولوية لـ4 فئات

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 3 شعبان 1440هـ - 8 إبريل 2019م

<https://www.al-madina.com/article/624461>

يحسم مجلس الشورى غداً الثلاثاء ملف 12 توصية قدمها عدد من الأعضاء على تقرير وزارة الصحة، حيث طالبت 6 توصيات جديدة قدمها أعضاء المجلس بتوفير التخصصات الصحية اللازمة في المستشفيات الطرفية في المملكة، وأيضاً توفير وتطوير خدماتها المساندة مثل العلاج الطبيعي والوظيفي وعلاج النطق والتخاطب، والتنسيق مع الجهات ذات العلاقة لحل مشكلة العجز الحاد للمختصين في هذه التخصصات.

توفير العلاج الطبيعي والنطق وسد عجز الأخصائيين

وقالت مصادر لـ«المدينة» إن اللجنة الصحية أخذت في هذا الشأن بمضمون التوصية، وقد جاء في مبرراتها شكوى متلقي الخدمة والمرضى في جميع المناطق من وجود ضعف في الخدمات المقدمة في مجال العلاج الطبيعي والوظيفي وعلاج النطق والتخاطب، وكذلك العجز الحاد في عدد الأخصائيين في العلاج الوظيفي وعلاج النطق والتخاطب وخاصة الحاصلين على درجة الماجستير.

كما تم تقديم توصية طالبت وزارة الصحة بتأهيل المختصين من خلال الابتعاث في هذه التخصصات على سبيل المثال ودعوة وزارة التعليم إلى التركيز على التخصصات التي يوجد فيها عجز، خاصة أن الجامعات التي تخرج في تخصص ماجستير العلاج الوظيفي والتخاطب محدودة جداً، وبالتالي وجب التركيز في الوقت الراهن على الابتعاث في هذه التخصصات.

إبصال الاحتياجات الطبية للمعاقين والمسنين بمنزلهم

وتضمنت التوصيات إيجاد آلية تنفيذية لتوزيع وإبصال الاحتياجات الطبية للأشخاص ذوي الإعاقة والمسنين إلى منازلهم وتنفيذ ذلك من خلال شركات النقل الوطنية، ودعت اللجنة الوزارة إلى تطوير منظومة النقل والإخلاء الطبي الجوي، وهو مضمون توصية تقدم بها أحد الأعضاء نصت على التنسيق مع القطاع الخاص والجهات ذات العلاقة لدراسة إنشاء شركة نقل إخلاء طبي للإسراع في نقل المرضى للمراكز المتخصصة.

ومن ضمن التوصيات أيضاً دعوة لدراسة إنشاء بنك للجلد لاستخدامه في الاحتياجات الطبية وفقاً للمعايير الدولية، كما أخذت اللجنة الصحية بمضمون توصية تطالب وزارة الصحة بتفعيل بطاقة «أولوية» «التوسع في خدماتها، والتي استهدفت بها الوزارة كبار السن فوق 65 سنة، وذوي الاحتياجات الخاصة ومرضى الفشل الكلوي والفئات المشمولة بخدمات الطب المنزلي.

مراكز الرعاية الأولية مسؤولية مباشرة للوزارة

إلى ذلك تمسكت اللجنة بتوصياتها على تقرير الوزارة وفي مقدمتها مطالبتها ببناء نظام حوكمة يحدد المسؤوليات الإدارية وينشر التقارير الرقابية ويضمن الشفافية والعدالة والمساءلة ويوفر المعلومات المالية ضمن مشروع التحول المؤسسي وتكوين الشركات الحكومية، كما طالبت بضمان بقاء مسؤولية الوزارة المباشرة عن الرعاية الصحية الأولية وإعداد الكوادر الطبية لذلك في ظل التحول المؤسسي المقبل، وترى اللجنة أن هذا الموضوع هو حجر الزاوية للرعاية الصحية بالمملكة، فيجب أن تبقى ضمن مسؤوليات واهتمام الوزارة المباشر في ظل التحول، مع رفع كفاءة الطاقم الطبي العامل بها من خلال التعاون مع الجهات المختصة مثل الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، لإعداد الكوادر اللازمة للرعاية الصحية الأولية.

نجاز السجل الصحي لجميع الأمراض

ويصوت المجلس على توصيات لوضع المعايير التشغيلية للمستشفيات ومقارنتها بمقدمي الخدمة بالقطاعات الصحية الأخرى بالتعاون مع وزارة المالية، وتكثيف جهودها في مجال الكشف المبكر عن الأمراض وتسهيل الفحص الدوري للمواطنين خاصة كبار السن، إضافة إلى حث الوزارة بوضع ضوابط التكليف الإداري للممارسين الصحيين في رئاسة الأقسام العلمية والإكلينيكية وعضوية اللجان الطبية المختلفة بما لا يؤثر على أدائهم الطبي والسريري، وكذلك دعوة الوزارة إلى الإسراع في إنجاز السجل الصحي الوطني لجميع الأمراض بالمملكة.

«العمل»: إطلاق منصات توظيف متنقلة في مختلف المناطق

زيادة معدل المشاركة الاقتصادية للسعوديات فوق 15 سنة

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 3 شعبان 1440هـ - 8 إبريل 2019م

<https://www.al-madina.com/article/624427>

سعيد الزهراني - الطائف

قررت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية إقامة منصات للتوظيف التجاري، وتنظيم عمل معارض التوظيف في مختلف المناطق، بهدف زيادة معدل الفرص الوظيفية للباحثين عن عمل، وزيادة معدل المشاركة الاقتصادية للإناث السعوديات فوق 15 سنة وزيادة حصة المرأة في سوق العمل.

كما يهدف المشروع إلى تقليل الفجوة بين طالبي العمل والشركات الخاصة، وتوفير منصة للمعلومات عن المهن والوظائف المتاحة في سوق العمل المحلي عن طريق التسجيل في معارض التوظيف، والاستفادة من منصات التوظيف والملتقيات الوظيفية لضمان أولوية حصول المواطنين على الشواغر الوظيفية المناسبة. ويستهدف تحفيز الشركات والمؤسسات لتوظيف الباحثين والباحثات عن عمل وذوي التخصصات الغير جاذبة في سوق العمل، وتحفيز ودعم أصحاب الأعمال لزيادة توظيف المرأة في القطاعات المختلفة والمدن ذات نسب بطالة عالية وضمان الاستمرارية. وطرحت وزارة العمل المشروع الجديد في منافسة بين بيوت الخبرة والشركات المتخصصة للبدء في تنفيذ المشروع:

كيفية عمل منصات التوظيف التجارية

- تقديم مقابل مالي لدعم عملية التوظيف.
- تقديم مبلغ تحفيزي إضافي سيتم توزيعه بناء على معايير معينة يتم تحديدها ما بين المنافس وممثلي وزارة العمل.
- ضمان التفعيل والتوجيه الحقيقي لجهود هذه الشركات وأدائها في البحث والربط إلى مستهدفات الوزارة.
- لقاءات مباشرة مع باحثي العمل (الجامعات، كليات، مجتمعات تسوق (الإرشادهم وتدريبهم على آلية الوصول للمنصة وكيفية تعبئة نموذج السيرة الذاتية بطريقة ملائمة وإرشادهم على المقابلات الشخصية).
- إضافة كل المعلومات والدورات اللازمة إلكترونياً (فيديو، منشورات، مقالات) التي من شأنها دعم وتمكين باحث العمل للوصول إلى الوظائف والتقدم عليها بكل يسر وسهولة.
- الربط بين منصة طاقات لضمان توظيف العاطلين عن العمل.
- إضافة بنك من الأوصاف الوظيفية المعتمدة لتسهيل الإعلانات الوظيفية.
- معلومات إضافية من شأنها إتاحة الفرصة أمام باحث العمل للتعرف على صاحب العمل.
- التعاون مع الغرف التجارية لعقد ورش عمل دورية بمدن المملكة المختلفة للتأكد من سير العمل لديهم بشكل سلس.

ملتقيات التوظيف

- دراسة أفضل الممارسات الوطنية والعالمية لضمان تنظيم عمل معارض وملتقيات التوظيف حول المملكة.
- عمل منصة إلكترونية تجمع بين طالب العمل والشركات المنظمة للملتقيات والمعارض.
- وضع آلية لتنظيم الدخول لمعارض التوظيف بالمملكة.
- قسم خاص لطالبي العمل يضم (جدول فعاليات-استمارة تسجيل اختبار-تذكرة دخول بالموعد للمقابلة وإرسال تقييم إلكتروني).
- قسم خاص بالجهات المنظمة للمعارض.

مدة تنفيذ المشروع

- شهر لإعداد الخطة التنفيذية للمشروع.
- 29 شهراً لتنفيذ المشروع، ودراسة وتحليل الأثر المتوقع والفعلي على المبادرات المختلفة، والمتابعة والرصد والتقرير الختامي.



550 مستفيداً من فعالية الاستشارات القانونية.. المجانية

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 3 شعبان 1440 هـ - 8 إبريل 2019 م
<https://www.al-madina.com/article/624425>

عبدالرحيم الحدادي - المدينة المنورة
 دشن الدكتور خالد بن حمدان آل مسعود وكيل جامعة طيبة للشؤون التعليمية فعالية (اعرف حقك القانوني) لتعزيز التوعية القانونية لدى المجتمع.
 واطلع محامون على بعض اللوحات القانونية الإرشادية مقدمين استشارات مجانية متنوعة وتوعية مفيدة.
 وزار الفعالية في اليوم الأول 233 زائراً منهم 177 رجلاً و56 امرأة وبلغ عدد الاستشارات المقدمة 121 استشارة متنوعة منها أحوال شخصية قضايا عمالية حقوقية جرائم إلكترونية، وفي اليوم الثاني وصل عدد الزوار 320 زائراً وزائرة منهم 195 رجلاً و125 امرأة وعدد الاستشارات المقدمة 99 استشارة منها أحوال شخصية وقضايا عمالية وقضايا حقوقية وجرائم إلكترونية وقضايا عقارية.
 وقال المحامي عبدالإله الفاضل المستشار القانوني ورئيس فعالية (اعرف حقك القانوني) أن الفعالية مجانية من خلال فريق تطوعي يضم عدداً كبيراً من المحامين والمحاميات المعتمدين والحاصلين على تراخيص تخولهم لتقديم الاستشارات القانونية وإيضاح الأنظمة واللوائح وشرح المصطلحات القانونية ومفاهيمها والإجابة على الأسئلة والاستفسارات للمواطنين والمواطنات وإبراز أهمية مهنة المحاماة والوعي القانوني للفرد والمجتمع بصفة عامة.
 وأكد الفاضل أن هناك مطالب باستمرار الفعالية من قبل الزوار: «ولكن نحن ملتزمون بوقت معين ونعد الناس بأن تكون هناك فعاليات أخرى في مجال القانون يستفيد منها الجميع».



ليلة تكريم المرأة السعودية

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 2 شعبان 1440 هـ - 8 إبريل 2019 م
<http://84.235.54.86/Articles/Detail.aspx?ArticleID=38692>

نادية الشهراني

أبارك لكل المكرمات في ملتقى المرأة السعودية من الأسماء العريقة والمعروفة، هذا التكريم بلا شك يحمل في طياته تقديراً لجهود أعوام من العمل الدؤوب والجاد في المشهد النسائي السعودي.
 في النسخة الثالثة من الملتقى، وكما هو الحال في غالبية الفعاليات كانت هناك بعض الملاحظات، وسأعلق هنا وتحديداً

على تكريم ضيفة الملتقى، الممثلة المصرية سمية الخشاب. سأقف هنا تحديداً بين تعليقات المشاهدين على التكريم وبين فهمي الخاص لمفهوم التكريم في ملتقى للمرأة.

الممثلة سمية الخشاب دعيت للحفل وحضرت تقديراً لمن دعاها وللمناسبة وللسعودية ككل، وهذا من لطفها ولا شك، وتكريمها هنا بدرع خاص بصفتها ضيفة للملتقى أمر متوقع، بل سيكون من قلة التقدير للضيوف أن يتجاهل القائمون على الملتقى هذه اللفتة، لذلك أقول إن التعليق على هذه الفكرة -أي على عدم استحقاق الضيفة للتكريم- في غير محله. لكن، سأشير من جهة أخرى إلى أن اختيار ضيف الملتقى يجب أن يخضع لعدة معايير، أولها الهدف من الملتقى ورسالته ورؤيته والقيمة التي تربط الفكرة بالمنتج! كان من الممكن مثلاً استضافة متحدّثات في مجال العمل النسائي من مصر، أو غيرها من الدول، كان من الممكن تقديم أمسية ثقافية فاخرة، ثميتها عطاء المرأة بكل أنواعه، يتحدث فيها رجال ونساء من العالم عن تجارب ومسيرات نجاح، خصوصاً أن الحدث يتضمن فكرة الاحتراف في الملتقى نفسه بثماني سيدات سعوديات تشكل كل منهن علامة مميزة في مجالها، ومن كمال تكريمهن أن ينظر للأمر بصورة كاملة لا تهمل شيئاً من التفاصيل. والشيء بالشيء يذكر، ففي احتفالية جامعة ليستر بشهر المرأة دعيت لحضور أصبوحه بعنوان **women: leading with purpose**، استضيفت سيدة مهاجرة عجزت عن الحصول على عمل في مكتب قانوني بشهادتها عند انتقالها لبريطانيا، فأنشأت شركتها الخاصة والتي تعد الآن أكبر شركة من نوعها في المدينة! كان الاستماع لقصتها ملهماً ومتسقا مع رسالة الحدث لأبعد حد، وشعرت كل واحدة منا بأن لديها فعلاً ما تتشاركه مع الضيفة المنتقاة بعناية واهتمام. أرجو ألا يساء فهمي فسمية ضيفة رائعة وأحببت متابعتها، وهي محل ترحيب لكن في مناسبات أخرى.



البنود بين: إحباط الوزارة وانتظار البشارة!..

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 3 شعبان 1440 هـ - 08 إبريل 2019م

<https://www.al-madina.com/article/624380>

خالد مساعد الزهراني

*يظل صوت موظفي البنود والعقود والمستخدمين حاضراً، بذات زخم المناشدة التي تمثل صدق معاناة تقارب الثماني سنوات، عايشوا فيها وضعاً يفقد لما ينشده كل موظف حيث مطلب الأمان الوظيفي، الذي حرّموا منه كأهم تبعات توظيفهم على البنود، التي وجدت كحل مؤقت، ثم ما لبثت أن أصبحت واقعاً فرض عليهم، ويجب أن يتعايشوا معه بكل ما فيه من جوانب المعاناة.

*تلك المعاناة التي لا تقتصر على افتقارهم للأمان الوظيفي، السبب الأهم في شأن دعم تثبيتهم بما يناسب مؤهلاتهم وخبراتهم، حيث أن هنالك جوانب معاناة أخرى من جراء تعيينهم على البنود، ومن ذلك ما يعانونه من تدني رواتبهم ذات متوسط 3500 ريال -دون علاوات أو بدلات- وهو مبلغ عندما نسقطه على واقع معيشة الفرد اليوم فإنه لا يكفي، فكيف بمن يعول أسرة منهم؟.

*وهي معاناة جرت عليهم تبعات أخرى، حيث تراكم الديون، مما يشرّثاً لا يخفى عليهم، وعلى أسرهم، مع معاناتهم من تكاليفات، ومسميات وظيفية لا تتناسب وما يحملونه من مؤهلات، فضلاً عن معاناتهم من (التنمر الوظيفي)، والنظرة الدونية، كل ذلك يعكس بجلاء معاناة موظفي البنود والعقود والمستخدمين، الذين وقعوا بين مطرقة حاجتهم إلى الوظيفة، وسندان تعيينهم على البنود.

*في وقت وبرغم طول أمد معاناتهم، فإن تعاطي وزارة الخدمة المدنية مع ما أظهره موظفو البنود والعقود والمستخدمين من إيضاح لجوانب معاناتهم في مختلف قنوات، ووسائل الإعلام، وقبل ذلك ما قدموه من مخاطبات رسمية، لم يكن أبداً في صفهم، بل ذهب إلى ما يمثل صدمة لهم، وإحباطاً لما ينشده من أمل تثبيتهم، ولعل في إجابة معالي وزير الخدمة من أنه "لا يعرف إن كان فيه موظفين على بند الأجر حالياً، وإن وجد فهو مخالف للتوجيهات السامية"، ما يكفي لأن لا يعولوا عليها في شأن تثبيتهم بأي شيء عدا الخوف من قادم منها لا يسرهم.

*لنصل إلى أن حاجة موظفي البنود والعقود والمستخدمين إلى التثبيت بما يناسب مؤهلاتهم وخبراتهم، أسوة بمن تم تثبيتهم ممن يحملون نفس مؤهلاتهم، حاجة مبعثها معاناة حقيقية، إن ضاق أفق وزارة الخدمة على استيعابها، فإن "أبشروا بالخير" التي أسمعها لهم خادم الحرمين الشريفين -حفظه الله- ستظل تفاؤلاً، وأملاً بلا حدود، رغم كل دواعي الإحباط في شأن تثبيتهم، وعلمي وسلامتكم .



كاريكاتير



المدينة

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 3
شعبان 1439 هـ - 8 ابريل
م2019

<https://www.al-madina.com/article/62437>

1



عكاظ

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 3
شعبان 1439 هـ - 8 ابريل
م2019

<https://www.okaz.com.sa/article/1717658>