



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الثلاثاء

26 رجب 1440 - 2 إبريل 2019





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



1

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

185 ألف ممرض في المملكة منهم 68 ألف سعودي فقط

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 26 رجب 1440 هـ - 2 إبريل 2019م
<http://www.alhayat.com/article/4626035>

الرياض - سعد الغشام | منذ 6 ساعات في 2 أبريل 2019 - آخر تحديث في 1 أبريل 2019 / 19:25
أطلقت وزارة التعليم والصحة، المشروع الوطني للاعتراف بمهنة التمريض، في سنته الأولى، بمشاركة عدد من المعلمين والمعلمات وطلبة وطالبات المرحلة الثانوية، بهدف تعزيز المشاركات في مهنة التمريض لدى المعلمين والمعلمات. وقال مدير إدارة الشؤون الصحية المدرسية في تعليم الرياض الدكتور حمد الهاجري، إن المشروع يهدف إلى تحسين الوصول إلى الخدمات الصحية من خلال زيادة أعداد الممرضات والممرضين السعوديين، وتحسين النظرة المجتمعية لمهنة التمريض لدى مختلف شرائح المجتمع، ورفع كفاءة العاملين بمهنة التمريض من خلال التركيز على أهمية دورهم وأخلاقيات المهنة. وبين الهاجري أنه تم تنفيذ فعاليات في عدد من المدارس الثانوية في مدينة الرياض، بهدف الوصول إلى رفع وزيادة عدد العاملين في مهنة التمريض. وأشارت وزارة الصحة إلى أن 50 في المئة من إجمالي القوى العاملة بالقطاع الصحي هم من التمريض، ويبلغ عدد منسوبي ومنسوبات التمريض في جميع القطاعات الصحية بالمملكة 185 ألف ممرض وممرضة، 37 في المئة فقط هم من السعوديين، بواقع 68 ألف تقريباً. من ناحية أخرى، أطلقت إدارة تعليم الرياض ملتقى تحديات وتنمية رعاية الطفولة، الشراكة مع جامعة الملك سعود. وبينت مديرة عام الطفولة المبكرة في وزارة التعليم ندى السماعيل، أن اللعب أساس حياة الطفل، والتعلم باللعب هو هدفنا الأساس لنقل المعلومة، سواء كان اللعب في الصفوف الأولية، بحيث يتلقى الطفل المعلومة عن طريق اللعب أم التعلم باللعب في الروضة. وأوضحت أن التركيز على الملعب الخارجي والألعاب الحرة أمر جميل، لأنهما ينميان لدى الطفل المهارات الجسمية والعلاقات الاجتماعية مع أقرانه، بل يساعدان الطفل على حل المشكلات، مشيرة إلى أن الأبحاث أثبتت أن الآباء والمربين متى تلقوا التدريب والمساعدة خلال فترة ما قبل المدرسة استفاد الأطفال كثيراً منهم. بدورها، استعرضت الأكاديمية من جامعة الملك سعود مها الحقباني، خلال الملتقى، ورقة عمل بعنوان «كيف نجعل الملعب الخارجي فرصة للإبداع»، وقالت إن اللعب أداة من خلالها نستطيع تنمية الطفل في جميع النواحي السلوكية والنفسية والاجتماعية والأخلاقية، مؤكدة دور الروضة في مشاركة الأسرة لاستثمار هذه الثروة والقدرات العقلية التي لا حدود لها.

العدل تطلق مشروع «الحكمة النموذجية»

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 26 رجب 1440 هـ - 2 إبريل 2019م
<http://www.alhayat.com/article/4625993>

الرياض - «الحياة» | منذ 14 ساعة في 1 أبريل 2019 - آخر تحديث في 1 أبريل 2019 / 15:32

أعلنت وزارة العدل إطلاق مشروع «المحكمة النموذجية»، مشيرة إلى أنه يهدف إلى ترسيخ البناء المؤسسي للقضاء عبر تطبيق السياسات الإدارية والأنظمة العدلية، والمبادرات التحولية، والبرامج التشغيلية المرتبطة بالمؤشرات، بما يسهم في تطبيق المشروع بشكله النموذجي على بقية محاكم المملكة.

وأوضحت الوزارة في بيان صحفي اليوم (الأحد)، أن وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الشيخ الدكتور وليد الصمعاني، وجه بإطلاق النموذج التشغيلي لمشروع «المحكمة النموذجية» بعد الانتهاء من دراسة الفكرة الطموحة وتطويرها في جلسات نقاش وورش عمل عدة وجولات عالمية استخلصت الوزارة من خلالها أفضل التجارب القضائية في العالم وأحدثها.

ولفتت إلى أن خبراء الوزارة بنوا مشروع المحكمة النموذجية على أبعاد استراتيجية وتشغيلية، شملت 18 مكوناً رئيسياً لتحقيق النموذج المستهدف على المستويات كافة، القضائية منها والإدارية وخدمة العملاء والمستفيدين، وتقنية المعلومات وبيئة العمل الجاذبة للكفاءات من كل السلك العدلي.

وأشارت إلى أنها عمدت إلى دراسة العديد من التجارب في كثير من الدول للوصول إلى «المحكمة النموذجية»، أهمها هولندا، السويد، وأستراليا، إضافة إلى التواصل والتباحث مع خبراء مختصين دوليين والخروج بتوصيات مهمة، تتعلق بإدارة القضايا، وأداء المحاكم، والهيكل وتحديد المسؤوليات، وتقنية المعلومات، وتطوير البيئة الهندسية للمحاكم، وغيرها من العناصر التي تحسن في المجمل العام من الأداء في المحاكم.

وأوضحت وزارة العدل أنها صممت مجموعة من المبادرات التي ستسهم في إخراج المحكمة النموذجية بأفضل السبل، أهمها: إنشاء جهة مركزية لمشروع الإسناد، تشكيل لجان استشارية دائمة، حصر وتصنيف وتعريف أنواع القضايا وإعادة تنظيم آلية تخصيص القضايا، إنشاء مراكز تحضير القضايا، تطبيق الوسائل البديلة لفض المنازعات، تكليف وحدة داخل المحكمة بتخطيط وجدولة وإدارة دعاوى.

وبينت أنه جرى رسم التصور والركائز الأساسية للمحكمة النموذجية ومكوناتها بما يشمل تطوير الإجراءات ورفع القدرات القضائية والإدارية وتطوير الأعمال الإنشائية والهندسية وبناء ثقافة خدمة المستفيد لدى الكوادر لتحقيق تطلعات الوزارة في رفع رضا المستفيدين «حيث تم مناقشة هيكله المحاكم ومكوناتها القضائية والإدارية والاحتياجات التدريبية، إضافة إلى تفعيل الممكنات التقنية في تسريع إجراءات التقاضي كاعتماد آليات التقاضي عن بعد والترجمة عن بعد وتوفير الوسائل التدريبية الإلكترونية والاستخلاف (نظر القاضي قضية بدأ زميل له آخر في التعامل معها، لظروف الترقية أو الإجازة).



أكثر من 22 ألف موظفة سعودية استفدن من برنامجي دعم النقل وحضانة الأطفال

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 26 رجب 1440هـ - 2 إبريل 2019م

<http://www.alriyadh.com/1747062>

كشفت صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)، أن إجمالي الموظفات السعوديات المستفيدات من برنامج دعم نقل المرأة العاملة (وصول)، وبرنامج دعم حضانة الأطفال (قرة)، بلغ 22556 مستفيدة، وذلك منذ إطلاق البرنامجين وحتى الآن، بينما بلغت المراكز المعتمدة في الدعم لدى برنامج "قرة" 178 مركزاً.

وسيراً نحو رفع كفاءة الدعم، فقد أجرى "هدف" في وقت سابق، تحديثات جديدة على شروط التحاق المرأة العاملة في برنامجي دعم ضيافة أطفال المرأة العاملة "قرة" ودعم نقل المرأة العاملة "وصول"، بما يتناسب مع مصلحة المستفيدات، والتحاق شريحة أكبر من بنات الوطن بالبرنامجين، حيث يهدفان إلى تمكين المرأة العاملة في القطاع الخاص، ورفع نسبة مشاركتها في سوق العمل، ودعم استقرارها الوظيفي.

في حين يهدف برنامج دعم نقل المرأة العاملة (وصول)، إلى تحسين وتطوير بيئة نقل المرأة من وإلى مقر العمل، وإيجاد حلول تخفف من عبء تكاليف النقل عن السعوديات العاملات في القطاع الخاص، وذلك من خلال تأمين خدمة المواصلات بشكل آمن وذي جودة وسلامة عاليتين للمرأة العاملة، بالشراكة مع شركات توجيه مركبات الأجرة الخاصة من خلال التطبيقات الذكية المرخصة.

ووفقاً لـ "هدف"، فإن مقدار الدعم المالي الشهري المقدم للمسجلات في برنامج دعم نقل المرأة العاملة (وصول) هو 80% من التكلفة ويحد أقصى 800 ريال شهرياً.

وتضمنت شروط الالتحاق في البرنامج، أن تكون فترة تسجيل الموظفة في التأمينات الاجتماعية أقل من 36 شهراً، وألا يتجاوز الأجر الشهري المُسجل عن 8 آلاف ريال. ويمكن للمرأة العاملة في القطاع الخاص التسجيل في برنامج "وصول" من خلال الرابط <http://wusool.sa>

وفيما يتعلق ببرنامج دعم حضارة الأطفال (قرة)، فقد أتاح (هدف)، للمرأة العاملة السعودية، الاستفادة من البرنامج إلكترونياً من خلال زيارة الموقع الإلكتروني على الرابط www.qurrah.sa:

ويغطي البرنامج جميع مناطق المملكة وذلك حسب المراكز المرخصة في كل منطقة، وتصل مدة الدعم إلى أربع سنوات للمستفيدة الواحدة، وذلك لحضارة طفلين كحد أقصى حتى بلوغهما ست سنوات، بدلاً من بلوغهما أربع سنوات كما كان في الشروط السابقة.

وتأتي شروط الالتحاق وآلية الدعم، في برنامج دعم مراكز حضارة الأطفال للمرأة العاملة (قرة)، في إطار مبادرات منظومة العمل والتنمية الاجتماعية لرفع نسبة مشاركة المرأة العاملة في سوق العمل.

ونحو آلية الدعم، يساهم الصندوق بتغطية جزء من تكلفة ضيافات الأطفال على النحو التالي: السنة الأولى: يساهم الصندوق بتغطية 800 ريال من تكلفة ضيافات الأطفال بحد أقصى للطفل الواحد، والسنة الثانية: يساهم الصندوق بتغطية 600 ريال من تكلفة ضيافات الأطفال بحد أقصى للطفل الواحد، والسنة الثالثة: يساهم الصندوق بتغطية 500 ريال من تكلفة ضيافات الأطفال بحد أقصى للطفل الواحد، والسنة الرابعة: يساهم الصندوق بتغطية 400 ريال من تكلفة ضيافات الأطفال بحد أقصى للطفل الواحد.

ويدعم برنامج "قرة" زيادة نسبة النساء السعوديات العاملات في القطاع الخاص، والمساهمة في استقرار النساء السعوديات في وظائفهم، وخلق حلول مبسطة للأمهات السعوديات العاملات في القطاع الخاص، وتحسين وتطوير بيئة وخدمات قطاع ضيافة الأطفال.



هيئة الصحفيين: لا يحق لأي جهة منع الإعلاميين من أداء

واجبهم

استنكرت منع منسوبي الإعلام من تصوير "مؤتمر الطيران

المدني"

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 26 رجب 1440هـ - 2 إبريل 2019م

<https://www.al-madina.com/article/623246>

استنكرت هيئة الصحفيين، في بيان لها، ما تعرض له بعض منسوبي وسائل الإعلام السعودي من منع تصوير حفل فعاليات مؤتمر الطيران المدني الدولي 2019، مؤخراً، مؤكدة أنه "لا يحق لأي جهة منعهم من أداء واجبهم الصحفي

تحت أي ذريعة أو حكر المعلومة لشخص أو جهة معينة طالما أن المناسبة عامة ووطنية وليست خاصة"، وقال البيان: اطلعت هيئة الصحفيين اليوم على شكوى بعض منسوبي وسائل الإعلام السعودي حول منع المصورين من تصوير حفل فعاليات مؤتمر الطيران المدني الدولي 2019 الذي انطلق الاثنين، تحت رعاية خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود والذي تنظمه هيئة الطيران المدني. وحرصاً من هيئة الصحفيين السعوديين على حماية المهنة وفق الأخلاقيات التي أقرتها ودعمها لمنسوبي المهنة فإنها تؤكد أنها ستتواصل مع المسؤولين في هيئة الطيران المدني لمعرفة أسباب المنع الغير مبرر تحت أي ظرف، حيث أنهم يمثلون الاعلام السعودي ولا يحق لأي جهة منعهم من أداء واجبهم الصحفي تحت أي ذريعة أو حكر المعلومة لشخص أو جهة معينة طالما أن المناسبة عامة ووطنية وليست خاصة. وتجدد الهيئة مطالبتها الجهات الحكومية الامتثال ومراعاة أخلاقيات العمل الصحفي بتمكين وسائل الاعلام من ممارسة مهامها، التي تعكس الصورة المشرفة للسعودية.



هند الزاهد وكيلاً لوزارة الخدمة المدنية لتمكين المرأة

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 26 رجب 1440 هـ - 2 إبريل 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1716356>

«عكاظ» (الرياض [@Okaz Online](https://www.okaz.com.sa)) عين وزير الخدمة المدنية سليمان الحمدان، هند بنت خالد الزاهد وكيلاً لوزارة الخدمة المدنية لتمكين المرأة، إذ يحظى ملف تمكين المرأة من وظائف الخدمة المدنية في كافة الجهات الحكومية باهتمام كبير، ويعد إحدى المبادرات المهمة المسندة إلى وزارة الخدمة المدنية كأحد مستهدفات برنامج التحول الوطني. وتُعد الزاهد من الكفاءات النسائية الوطنية في مجال الإدارة، حيث تمتد خبرتها لأكثر من 18 عاماً في المجال الإداري، شغلت فيها الزاهد عضوية المجلس التوجيهي لعمل المرأة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية، بالإضافة إلى عملها مستشاراً للتطوير الإداري لتمكين المرأة في شركة أرامكو السعودية، كما كانت عضواً في عدة لجان استشارية منها جامعة الإمام عبدالرحمن بن فيصل بالدمام، وجامعة الملك فيصل بالأحساء.



غياب حضانات الأطفال يطيح بأمل الأمهات.. و"العمل" تلتزم الصمت

عاملات يوجهن صوت لوم لـ "قرة": الاستقالة.. هل ترضيكم؟

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 26 رجب 1440 هـ - 2 إبريل 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1716462>

ذكرى السلمي (جدة [@zakraalsolami](https://www.okaz.com.sa))

فضّلت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية الصمت وعدم التعليق على شكاوى عاملات وموظفات بالقطاع الخاص عن عدم استفادتهن من مبادرة (قرة) التي أطلقتها الوزارة لتوفير مراكز رعاية لأطفال العاملات والموظفات. وطبقا لموظفات فإن المبادرة لم تغط جغرافيا كل أحياء جدة، إذ تفقر أحياء شرق الخط السريع للخدمة التي استهدفت خدمة الأمهات العاملات. ما دفع بعضهن إلى ترك العمل وتفضيل الاستقالة على ضياع صغارهن.

الحل في الاستقالة
ورصدت «عكاظ» توافر مراكز «قرة» في أحياء الحمراء، الروضة، النهضة، المحمدية، السلامة والسنبال وانسحاب بعض مراكز رعاية الأطفال من البرنامج، فضلا عن أن الموقع الإلكتروني لم يحدّث البيانات ما يتسبب في إرباك الأم العاملة وإشغالها بالبحث عن حضانة لصغارها، في الوقت الذي شكت فيه أمهات عاملات من غلاء أسعار مراكز رعاية الأطفال التي لا يغطيها برنامج (قرة)، إذ تبدأ من 1000 ريال وتصل إلى 2500 ريال ما يشكل عبئا ثقيلا على ميزانية الأم العاملة.

وتروي نهلة عبدالله الموظفة في القطاع الخاص معاناتها لـ «عكاظ» قائلة: لدي طفلة رضية في الشهر السابع، عانيت كثيرا في البحث عن مركز حضانة أو رعاية خلال فترة دوامي الصباحي، ولم أجد ما يناسب ميزانيتي، واشترط علي مركز رعاية قريب من منزلي سداد اشتراك شهري بقيمة 2000 ريال، ولم يكن في الإمكان ذلك إذ لا يتجاوز راتبي 4500 ريال.

وعن ذات المعاناة قالت ميساء أمين إنها بحثت عن مركز تابع لبرنامج «قرة» في نطاق سكنها واضطرت أخيرا لتسجيل أبنائها في حضانة خاصة بألف ريال للطفل الواحد شهريا لساعات محددة حتى الثانية ظهرا فيما ينتهي دوامها في الرابعة، «دعوتهم لإبقاء أطفالي لساعتين إضافيتين فطلبوا زيادة المقابل المالي.. حاولت التسجيل في (قرة) إلا أن عدم تغطية المركز للحي السكني يضطرنني إلى التسجيل في أحياء بعيدة عن مقر العمل والسكن»
أما نورة أحمد (موظفة سابقة في القطاع الخاص) فتقول إنها تسكن شرق جدة ولا توجد مراكز رعاية ضمن برنامج (قرة)، مما اضطرها لتقديم استقالتها من وظيفتها لرعاية أطفالها.

صمت الوزارة

«عكاظ» حاولت الحصول على تعليق من المتحدث باسم وزارة العمل خالد أبا الخيل لمعرفة خطة التوسع لمراكز الرعاية مستقبلاً لمواجهة إشكالية عدم تغطية مبادرة (قرة) جميع الأحياء إلا أنه لم يجب على الاتصالات المتكررة ولا على رسائل الواتساب لحين إعداد التقرير.

ويرى الأستاذ المشارك بكلية الاقتصاد والإدارة الدكتور طلق السواط الحل في توفير وسائل نقل آمنة للأطفال لأقرب المراكز وتفعيل دور القطاع الخاص للمساهمة الجادة في توفير مثل هذه الخدمات، كما أن الشعور بالمسؤولية من قبل أولياء الأمور برسم خطة استراتيجية للأسرة تتضمن كيفية التفاعل الإيجابي مع مثل هذه الإشكاليات وإيجاد البدائل المناسبة والتي يفترض أن لا يكون من ضمنها ترك الأم للوظيفة نظرا إلى أهمية الوظيفة للاستقرار الأسري، ويضيف السواط أن الجهات المختصة تعمل ضمن الرؤية الإستراتيجية 2030 وبرامج التحول الوطني على تمكين القوى العاملة السعودية وبالذات العنصر النسوي من العمل وتوسيع النطاق ليشمل أكبر عدد ممكن من الفرص الوظيفية والسياسة العامة لوزارة العمل تدعم من هن على رأس العمل من خلال توفير مراكز لرعاية الأطفال.

نصف فقراء العالم يعيشون في 5 دول

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 26 رجب 1440 - 2 إبريل 2019م

http://www.aleqt.com/2019/04/02/article_1572571.html

روي كاتاياما

يمثل الفقر هاجسا اقتصاديا اجتماعيا كبيرا لكثير من دول العالم فقد عُقد كثير من المؤتمرات والتجمعات الاقتصادية من أجل مناقشة هذه المعضلة التي أصبحت تهدد كثيرا من دول العالم خاصة في قارتي إفريقيا وآسيا وجهات أخرى من العالم.

من بين 736 مليون شخص من الفقراء فقرا مدقعا حول العالم عام 2015، كان 368 مليون شخص -أي نصفهم- يعيشون في خمسة بلدان فقط. البلدان الخمسة التي لديها أكبر عدد من الفقراء فقرا مدقعا هي "بالترتيب التنازلي": الهند ونيجيريا وجمهورية الكونغو الديمقراطية وإثيوبيا وبنجلادش. كما أنها أكثر بلدان جنوب آسيا وإفريقيا جنوب الصحراء من حيث عدد السكان، وهما المنطقتان اللتان تضمان معا 85 في المائة من فقراء العالم "629 مليون شخص". لذلك، فإن تحقيق تقدم مستمر ملموس نحو تحقيق الهدف العالمي المتمثل في الحد من الفقر المدقع "من يعيشون على أقل من 1.90 دولار في اليوم" إلى أقل من 3 في المائة بحلول عام 2030 سيتطلب أن يحدث الخفض الكبير في مستويات الفقر في هذه البلدان الخمسة.

فمثلا يُمثل الفقر في الهند بنسب 24 في المائة وبنجلادش 3 في المائة ونيجيريا 12 في المائة وجمهورية الكونغو الديمقراطية 7 في المائة وإثيوبيا 4 في المائة كما يعم الفقر عددا من دول إفريقيا جنوب الصحراء. ومع ذلك، يجب علينا ألا نغفل عن عديد من البلدان الأخرى ذات معدلات الفقر المرتفعة. كما تكشف توقعات الفقر لعام 2030 لهذه البلدان الخمسة، عن أن من المرجح أن تكون النتائج متباينة. وعندما تستند التوقعات إلى البلدان التي تنمو وفقا لمعدلات النمو السابقة "المتوسط الإقليمي على مدى السنوات العشر الماضية"، فإن الفقر المدقع في الهند وبنجلادش يقترب من الصفر بحلول عام 2030، لكن الفقر المدقع في نيجيريا وجمهورية الكونغو الديمقراطية وإثيوبيا لا يزال مرتفعا إلى حد بعيد. ويشير التقدم المتباين فيما بين هذه البلدان الخمسة إلى تفاوت التقدم على نطاق أوسع على مستوى العالم. فالنتيجة التي تمثل القضاء على الفقر المدقع في جميع أنحاء العالم تقريبا باستثناء منطقة واحدة، إفريقيا جنوب الصحراء، لا تقدم بالتأكيد صورة لعالم خال من الفقر. وكما تم التأكيد عليه في تقرير الفقر والرخاء المشترك 2018، يجب أن نتجاوز التركيز على خفض معدل الفقر العالمي إلى أقل من 3 في المائة ونسعى جاهدين لضمان أن جميع البلدان وجميع البشر يمكنهم المشاركة في منافع التنمية الاقتصادية. وأصبح الفقر يشكل هاجسا كبيرا لكثير من المنظمات الإقليمية والدولية وقد تم وضع برامج مكثفة للتقليل من نسب الفقر في كثير من دول العالم.

تحديات المرأة السعودية

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 26 رجب 1439 هـ - 226 إبريل 2019م

<http://www.alriyadh.com/1747198>

د. شاهر النهاري

لا شك أن الحراك النسوي في السعودية قد بلغ الحد، الذي يعتبر معه ظاهرة، بعد أن قامت الحكومة، بتفهم أوضاع النساء، وتمكينهن من حقوق، ظلت لفترة طويلة محجوبة، بأسباب ثقافة مجتمعية.

وحقيقة أن المرأة السعودية، وجدت أعتى التحديات، وأن الكثير منهن قد شعرن بمسؤولية ذلك، وما يترتب عليه الخروج للشارع وقيادة السيارة، وتولي الوظائف، التي كانت حكراً على الرجال، في محاولة لإثبات قدراتها في العمل، وإمكانيتها القابلة للتطوير.

كما أنها قد تحددت كل من كانوا يضايقونها، بعد أن قطعت الحكومة شريان الجنون الذكوري المستهتر بمطاردة النساء، فزادت صلابة المرأة، لتهمز من أبداع في مضايقتها سابقاً.

المرأة أيضاً تواجه أعتى التحديات بأن يعاملها المستغل برخص، فيضعها في بعض الوظائف الشكلية، فقط لكونها امرأة، ولأن صاحب العمل يريد أن يظهر قناعته بتمكين المرأة، وهذا ما وضعها في أزمة، فإما أن تكون مجرد لافتة عرض في فترينة، وإما أن تتنبه، وتنقلب على تلك الخدعة، بالتحفيز الذاتي، والقدرة والتعلم، والمطالبة بالتدريب الكامل، قبل أن تصبح مجرد بهرجة لإقناع الزبون بأن المؤسسة تسير مع الرؤية، وهذا لم يمر على الأنثى ولا على الأسرة والمجتمع الجديد الناهض الواعي، بإدراك تلك الحيل المريرة، والاشمئزاز ممن يفعلونها، بنفس مفهوم عمليات توطين السعودية الشكلية، التي كانت تعمل للشباب السعودي سابقاً.

كارثة عندما نجد مديري بعض الجهات يزرعون النساء حولهم، وهم أكثر الناس استخفافاً بالمرأة، وجميل أن نجد المدير، الذي يسمح للمرأة بأن تكون في مكانها المحترم المناسب، بعد أن يقوم بتأهيلها وتدريبها، وتجربتها تدريجياً الخبرات، التي تحتاجها، كقادمة جديدة لعالم الأعمال الجوهرية.

النساء السعوديات قادرات، وسوف تقلبن الكراسي، على كل من يحاول التقليل من شأنهن، وأن يتعامل معهن على عنصرية الشكل والنوع.

الرجل لا يطلب منه أن يكون جميلاً، ويمكنه أن يحضر للعمل دون مكياج، ودون هندام مبالغ فيه، والمرأة العاملة لا بد أن تتمسك بنفس قوانين الرجل، لتكون حرة فيما تشاء، ودون بريق مزيف، ودون أن تكون مكسورة الخاطر بعنصرية تمارس ضدها ممن يريدون أن يظل وجودها زخارف على الهامش ودون قناعة بإمكاناتها.

المرأة السعودية لن تكون مطية لسياسة المؤسسة، وستسعى لتكوين ذاتها، بكل قدرة وتمكن، ومعرفة، وخبرة، وتجربة. ووزارة العمل عليها واجبات يجب أن تقوم بها لتوطين المرأة في الأعمال، والأمكنة، التي تتناسب مع قدراتها، ومع تدريبها وأن تتولى تعظيم خبراتها، وألا تسمح لأي كان باستغلالها للقيام بما لا يتناسب مع أنوثتها، وتلك الطريقة المثلى لتكون المرأة شريكة أصيلة للرجل، ولكي تجعلنا لا نعود يوماً ننظر لكونها امرأة، بل لكونها فرداً سعودياً، يأتي من مجتمع عظيم، شبيهه بجبل طويق المستقر الذي لا تهزه ريح.



كاريكاتير



www.mahertoon.com

AL HAYAT
الحياة

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء
26 رجب 1440 هـ - 2 إبريل
2019م

<http://www.alhayat.com/article/4625975>

التدخلات التركية الإيرانية



عكاظ
@salemahilali1 ساهة الهلال

www.okaz.com.sa
عكاظ
لبس الحقيقة

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 26
رجب 1439 هـ - 2 إبريل 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1716475>