



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان  
The National Society for Human Rights

# حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الثلاثاء

4 شعبان 1440 - 9 إبريل 2019





## الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



1

## أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

## إيداع بليونى ريال معاشات وبدل غلاء معيشة للمستفيدين من "الضمان"

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 4 رجب 1440 هـ - 9 إبريل 2019م  
<http://www.alhayat.com/article/4626538>

الرياض - "الحياة" | منذ 14 ساعة في 8 أبريل 2019 - آخر تحديث في 8 أبريل 2019 / 15:23  
أودعت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، مبالغ معاشات الضمان الاجتماعي والبرامج المساندة لشهر شعبان في حسابات المستفيدين والمستفيدات، التي تشمل المعاشات الضمانية والمساعدات النقدية لأجل الغذاء وتسديد جزء من فواتير الكهرباء، وتشمل كذلك بدل غلاء المعيشة المقر بموجب الأمر الملكي القاضي باستمرار صرف بدل غلاء معيشة للمعاش الشهري لمستفيدي الضمان الاجتماعي الذين لا يصرف لهم بدل غلاء المعيشة مع المعاشات التقاعدية.  
وأوضح وكيل الوزارة للضمان الاجتماعي إبراهيم المبارك، أن المبالغ المصروفة فاقت بليونى ريالاً، تشمل المعاشات الضمانية للمستفيدين التي بلغت 1.382.528.371 ريالاً، فيما بلغت المساعدات النقدية لأجل الغذاء 191.384.508 ريالاً، بينما تم صرف 101.409.110 ريالاً لسداد جزء من فواتير الكهرباء، إضافة إلى 336.400.000 ريال بدل غلاء معيشة، وتم إيداع تلك المبالغ في حسابات المستفيدين البنكية بشكل مباشر، بهدف تحسين الظروف المعيشية لهم ولأسرهم الضمانية.



## الشورى يطالب بشغل 8100 وظيفة بـ"العدل" وتعيين النساء

### بالمحاكم وكتابات العدل

## حسم رسوم وضوابط الترخيص للمقاهي والمطاعم بتقديم منتجات

### التبغ.. اليوم

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 4 شعبان 1440 هـ - 9 إبريل 2019م  
<http://www.alriyadh.com/1748567>

الرياض - عبدالسلام البلوي  
اللجنة الصحية تعرض تقريرها بشأن قصور خدمات الصحة ومشكلات التأمين وارتفاع نسبة الأطباء الأجانب تأجل حسم الشورى لتقرير الضوابط والرسوم المقترحة للترخيص للمقاهي والمطاعم بتقديم منتجات التبغ داخل المدن، إلى جلسة اليوم بعد أن ناقش أمس تقرير لجنة الخدمات بشأنها.

وفي شأن آخر رفضت اللجنة القضائية في الشورى إعطاء المُشرع قدراً أوسع لموضوع حق الأم الحاضنة في أجره المسكن وتؤكد يوم أمس إنهائها التقرير السنوي لوزارة العدل للعام المالي 38 - 1439 دون الأخذ بتوصية عضوي المجلس نورة المساعد ونورة المري بهذا الشأن.

وعلمت «الرياض» أن الحسم سيكون اليوم الثلاثاء للتوصية التي بينت أهمية أن يكون للمسكن الشرعي دعوى مستقلة عن دعوى حق النفقة، لاستقرار الأسرة، كما أن كثيراً من المطلقات تظل في بيت أهلها سنوات برفقة أولادها، وغالباً ما يكون ذلك على حساب راحة أهلها حال وافقوا على استقبالها برفقتهم، بسبب أن النفقة لا تكفيها لاستئجار بيت لها مع أولادها، وبسبب أسلوب المعيشة للأسر السعودية تغيرت عن السابق وتستدعي استقلال المرأة مع أولادها.

إلزام العدل سد الوظائف الشاغرة

ويصوت أعضاء الشورى اليوم على إلزام وزارة العدل بمعالجة أسباب عدم التعيين على الوظائف القضائية الشاغرة التي تجاوزت 2450 وظيفة، بعد أن لفتت قضائية المجلس إلى توافر أعداد كبيرة من خريجي كليات الشريعة من مختلف مناطق المملكة يمكن الاختيار منهم للوظائف القضائية، وطالبت الوزارة بتضمين تقريرها السنوي المقبل عدد القضاة المعيّنين خلال عام التقرير، ومعالجة عوائق البدء في القضاء العمالي ومحاكم الاستئناف.

قضائية المجلس ترفض توسع المُشرع بحق الأم الحاضنة في أجره المسكن.. والفصل للتصويت  
وشددت التوصيات على بيان أعداد القضاة العاملين خارج المحاكم، وإدارة التفتيش القضائي، والعمل الذي يبشرونه، ولاحظت اللجنة أن عدد الوظائف المشغولة بالنساء والتي لم تتجاوز 300 قليلة جداً وطالبت بزيادتها وتخصيص وظائف لهن في المحاكم وكتابات العدل بما يتناسب واحتياجاتها واختلاف اختصاصاتها، مشيرة إلى وجود 8125 وظيفة شاغرة بوزارة العدل.

تقرير هيئة تنظيم الكهرباء

من ناحية أخرى، أجل مجلس الشورى يوم أمس مناقشة التقرير السنوي لهيئة تنظيم الكهرباء والإنتاج المزدوج إلى جلسة مقبلة، وقد طالبت لجنة الاقتصاد والطاقة التي درست تقرير الهيئة بالتصدي لمخالفات المقاولين والحد منها خاصة ما يتعلق ببدءهم العمل قبل الحصول على ترخيص، وعدم الالتزام باشتراطات الأمن والسلامة، وأكدت اللجنة على تفعيل المادة 14 من نظام الكهرباء بتشديد إجراءات الرقابة على المقاولين من قبل شركة الكهرباء وبمتابعة الهيئة، مشيرة إلى وجود قصور في رقابة الشركة السعودية للكهرباء وإشرافها على المقاولين الذي يشمل القصور في تطبيق إجراءات العمل الآمنة وعدم الالتزام التام بتكليف العاملين بارتداء معدات الوقاية الشخصية، والبدء بالأعمال في بعض الحالات قبل إصدار التصريح بالعمل.

وتضمنت التوصيات حث الهيئة على تقديم حوافز جاذبة لموظفيها لضمان استمرارهم لديها والتوسع في تدريبهم بمجال تنظيم الخدمات، مؤكدةً اللجنة معاناة الهيئة وما تواجهه من صعوبة افتقار سوق العمل في المملكة إلى وجود متخصصين ذوي خبرة في مجال تنظيم الخدمات التي تخضع لتنظيم الهيئة من أجل توظيفهم أو تعويض النقص جراء استقالاتهم أو إنهاء خدماتهم، حيث إن بعض المتخصصين الذين يكتسبون خبرة في العمل لدى الهيئة يصبحون جاذبين لعروض من جهات خارج الهيئة بأجور تفوق ما تقدمه لهم الهيئة.

مطالبات بتعيين أطباء سعوديين

من جهتها، تعود اللجنة الصحية للشورى اليوم الثلاثاء بتوصياتها النهائية وردها على ملحوظات الأعضاء بشأن أداء وزارة الصحة ويستلم المجلس لتقريرها ورأيها تجاه المطالبات بتعيين أطباء سعوديين والتحذير من الأجنبيات الذين تجاوز عددهم بقطاعات الوزارة 27 ألف مقابل 13900 طبيب سعودي، بينما إجمالي الأطباء في المملكة 92 ألف منهم 25 ألف سعودي، كما يعرض عبدالإله ساعاتي رئيس اللجنة الصحية أو عبدالله العتيبي نائب رئيس اللجنة ردها بشأن الدعوة إلى ابتعاث الكوادر الطبية لإعداد أطباء من ذوي الكفاءة العالية وتطوير خدمات الوزارة في مجالات الصحة النفسية وعلاج الإدمان والخدمات المقدمة لكبار السن، ومطالبات الأعضاء بحضور وزير الصحة ليناقدش المجلس معه أداء الوزارة عموماً والأعداد الكبيرة للأطباء الأجانب خصوصاً وما هي خطط الوزارة تجاه المؤشرات الحرجة والخطيرة التي تستوجب وقفة جادة من المجلس ووزارة الصحة - حسب حديث الأعضاء - فالأطباء السعوديون في القطاع الحكومي 36 % وفي التمريض 58 % بينما لم يتعد عدد الأطباء المواطنين في القطاع غير الحكومي 9 % والتمريض 6.6 % التصدي لتعقيدات شركات التأمين

ويستمع المجلس اليوم إلى وجهة نظر اللجنة الصحية بشأن خدمات التأمين في القطاع الصحي ومطالبة العضو منى آل مشيط لمجلس الضمان الصحي بتحديث وثائق التأمين، والتصدي لتعقيدات إجراءات بعض شركات التأمين والتي قد تؤخر من معالجة المرضى كما أن التأمين لا يغطي الفحص الدوري الشامل، إضافة إلى أن مستوى خدمات الشركات دون المطلوب وتؤدي إلى تأخر علاج المريض، وأهمية تعيين قيادات سعودية في شركات التأمين، كما تعرض اللجنة الصحية ردها تجاه ملحوظات الأعضاء بشأن استقطاب خريجي وخريجات التخصصات الصحية من السعوديين في

مستشفيات وزارة الصحة، وقصور بعض الخدمات الصحية المقدمة للمواطنين في مناطق المملكة وتباعد مواعيد المرضى، ومقترح إنشاء شركة مساهمة للتأمين تشرف عليها الدولة، وإنشاء مراكز متخصصة لمرضى التوحد. يذكر أن التقرير السنوي لوزارة الخدمة المدنية الأخير كشف عن شغل أكثر من 43 ألفاً لوظائف حكومية ضمن السلم الصحي، منها 26 ألفاً و124 وظيفة مشغولة بالنساء، وتجاوزت الوظائف المشغولة بالرجال 17 ألف وظيفة، وكانت نسبة وظائف الطبيب المقيم هي الأعلى والتي يشغلها 12 ألفاً و136 طبيباً وإفداً، وسبعة آلاف طبيب نائب، كما تجاوزت الوظائف الفنية 12200 في تخصصات مختلفة منها نحو 91% تشغلها النساء، ويعمل على وظائف السلم الصحي 7524 مساعداً صحياً غير سعودي.



## «العدل»: ارتفاع طلبات تحديث الصكوك العقارية 76%

### منذ إطلاق الخدمة قبل نحو 4 أشهر

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 4 شعبان 1440 هـ - 9 إبريل 2019م  
<https://www.al-madina.com/article/624666>

المدينة - الرياض  
كشفت وزارة العدل عن ارتفاع ملحوظ في طلبات التحديث للصكوك العقارية المقدمة عبر البوابة الإلكترونية للوزارة، بنسبة قدرت بـ 76% منذ إطلاق الخدمة قبل نحو 4 أشهر، مقارنة بإجمالي الطلبات لعام 1439 هـ البالغة أكثر من 30 ألف طلب تحديث، بحسب إحصائيات الوزارة.  
وتبين الأرقام الصادرة أن متوسط عمليات تحديث الصكوك المكتملة سنوياً يبلغ أكثر من 23 ألفاً عملية، لكتابات العدل في المدن الرئيسية؛ الرياض وجدة والدمام ومكة المكرمة، ومن المتوقع أن تصل طلبات تحديث الصكوك المكتملة بنهاية العام الحالي إلى أكثر من 46 ألف طلب.  
وعدت الوزارة هذا الارتفاع، بالفقرة النوعية في عدد طلبات التحديث للصكوك المقدمة عبر بوابة الوزارة الإلكترونية، مشيرة إلى أنه في السابق كانت الخدمة تقدم بشكل يدوي، من خلال حضور المستفيد لكتابة العدل لتقديم الطلب وتسليم مختلف الأوراق، ثم الحضور لاحقاً لاستلام الصك المحدث.  
يذكر أن الإصلاحات التي تشهدها المنظومة العدلية أسهمت في تسريع عملية تسجيل الملكية العقارية؛ إذ لا تستغرق الآن سوى 60 دقيقة للصكوك الإلكترونية المحدث، وتأتي هذه الإصلاحات الهادفة لتحسين بيئة الأعمال في المملكة، بالتعاون مع اللجنة التنفيذية لتحسين أداء الأعمال في القطاع الخاص، وتحفيزه للمشاركة في التنمية الاقتصادية.

## في يوم الصحة العالمي.. الأرصاد تحذر من التلوث لتعزيز بيئة العمل»

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 4 شعبان 1440هـ - 9 إبريل 2019م  
<https://www.okaz.com.sa/article/1717969>

محمد داوود (جدة @okaz\_online )  
تزامنا مع اليوم العالمي للصحة، أطلق رئيس الهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة الدكتور خليل الثقفي أمس (الإثنين) فعاليات اليوم التوعوي «صحتك في بيئة عملك»، الذي دعت إليه الأرصاد بالتعاون مع مستشفى الملك فهد بجدة، بهدف الارتقاء بمستوى الوعي الصحي لدى أفراد المجتمع.  
واشتمل اليوم التوعوي على العديد من الفعاليات كقياس ضغط الدم وفحص السكر بالدم، بجانب الأركان التوعوية التي تناولت التعريف بدور الرعاية المنزلية، وكذلك طرق الوقاية والحماية من الإصابة بفيروس كورونا، وأهمية غسل الأيدي للحد من انتشار الميكروبات والفايروسات، كما قدم قسم التغذية عددا من النصائح التوعوية لتجنب السمنة ومخاطرها، وكذلك أهمية الغذاء المتوازن والبعد عن المشروبات المحلاة لآثارها السلبية ومساهمتها في رفع نسبة الإصابة بمرض السكري.  
فيما شدد قسم العلاج الطبيعي على أهمية الجلوس الصحيح لتجنب آلام الظهر، وضرورة عدم الجلوس لفترات طويلة، مع الحرص على النشاط البدني لتنشيط الدورة الدموية.  
وأوصى اليوم التوعوي بضرورة تجنب مصادر التلوث، وممارسة الرياضة، والمحافظة على الوزن الذي يتفق مع الطول، وتجنب التدخين، والمشى ولو نصف ساعة يوميا، وتجنب الجلوس لفترات طويلة دون حركة، وتناول الأكل الصحي، والحد من تناول الوجبات السريعة، وتجنب تناول المشروبات الغازية واستبدالها بالعصائر الطازجة، ومنع الأطفال من الجلوس الطويل أمام الأجهزة الإلكترونية، والفحص الدوري للسكر وضغط الدم والعينين والأسنان.

## أطلق مبادرة الحصول على الدعم الخاص بأجهزة التكييف «حساب المواطن»: زوجة السجين» مستفيد رئيسي وأبنائها تابعون

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 4 شعبان 1440هـ - 9 إبريل 2019م  
<https://www.okaz.com.sa/article/1717968>

محمد السبيعي (الخرمة) @mohaliialsubeai  
أكد حساب العناية بعملاء حساب المواطن خلال رده على استفسار أحد المغردين عن مدى إمكانية استفادة السجين من حساب المواطن وهو في السجن بأنه لا يمكن للسجين الاستفادة من حساب المواطن، حيث من شروط الأهلية أن لا يكون

المستفيد سجيناً، وفي حال أصبح رب الأسرة سجيناً سيصبح (غير مؤهل) وسيتم إيقاف الدعم عنه. وفي رد إضافي عن الضرر الذي سيلحق التابعين للسجين أفاد الحساب بأنه بإمكان الزوجة التسجيل (كمستفيد رئيسي)، واختيار «عائلة سجين»، وإضافة الأبناء تابعين، ولا يتم إضافة الزوج، ولا بد من إرفاق مستند يثبت حالة السجين من المديرية العامة للسجون، على أن يتم صرف الدعم في حال خروج السجين من السجن بشرط أن تنطبق عليه شروط الأهلية ومعايير الاستحقاق الذي يشمل الدعم الخاص بالسجين.

من جهة أخرى، عكف حساب المواطن على مبادرة هي الأولى من نوعها منذ البدء بصرف حساب المواطن منذ أكثر من عام، حيث أطلق الحساب مبادرة الحصول على الدعم الخاص بأجهزة التكيف من حساب المواطن بأسعار مخفضة من خلال التحقق من أهلية الشخص لهذه المبادرة، ويتم التحقق من ذلك من خلال زيارة الموقع الرسمي للتأكد من الاستحقاق ومعرفة منافذ البيع heac.gov.sa: أو التواصل مع مركز الاتصال الموحد 920024322 ويمكن لأي مواطن سعودي مُسجل في حساب المواطن ويبلغ من العمر 24 عاماً أو أكثر الاستفادة من هذه المبادرة دون أن يكون مستحقاً للدعم من حساب المواطن.

إلى ذلك أعلن حساب المواطن أنه سيتم إيداع الدفعة الـ17 غداً (الأربعاء) عبر حسابات المستفيدين في مختلف البنوك.



## 66% من السعوديين يرون التدخل الحكومي ضروريا لإنهاء التمييز الوظيفي

المصدر: جريدة الوطن الثلاثاء 4 شعبان 1440 هـ - 9 إبريل 2019م

[http://www.alwatan.com.sa/Nation/News\\_Detail.aspx?ArticleID=366580&CategoryID=3](http://www.alwatan.com.sa/Nation/News_Detail.aspx?ArticleID=366580&CategoryID=3)

أبها: الوطن 2019-04-08 10:08 PM

رأى 66% من 3 آلاف مشارك في مسح أجرته شركة PwC المتخصصة في مجال التدقيق والاستشارات والخدمات القانونية في المملكة، أن على الحكومة التدخل لإنهاء التمييز الوظيفي، وتحقيق التنوع بين الجنسين، ووضع إجراءات بهذا الخصوص، ويأتي المسح في ظل انخفاض نسبة التوظيف بالنسبة للنساء في القطاع الخاص، في أكثر من دولة في الشرق الأوسط، بما فيها المملكة.

خسائر فادحة

ويكتسب الاستثمار في توظيف النساء أهمية بالغة جعلت معظم المنظمات تعمل على تسخير وتطوير مهارات أفرادها من أجل الاستعداد للمستقبل، وقالت منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OECD) في تقرير حديث: إن الشرق الأوسط وشمال إفريقيا يفقدان مجتمعين نحو 575 مليار دولار سنوياً (2.1 تريليون ريال)، بسبب العوائق القانونية والاجتماعية الموجودة حول وصول المرأة إلى الوظائف والمهن.

ووفقاً للتقرير، فإن المملكة بدأت أخيراً خطة طموحة لمشاركة الإناث بنسبة 30% في القوى العاملة، وذلك بحلول 2030، وذلك كجزء من الرؤية الوطنية، وهو الأمر الذي يعكس اهتمام الجهات الحكومية في مسألة تنويع الوظائف وتأمينها في بعض القطاعات.

ويبدو أن المملكة ماضية في تحقيق هدف الرؤية المتعلق بتمكين وتوظيف النساء، حيث الإحصائيات الرسمية الصادرة من موقع هيئة الإحصائيات إلى أن معدل البطالة في 2018 بلغ بين الذكور السعوديين 6.6%، بينما بلغ بين السعوديات 32.5%، لكن الأرقام تبشر بتزايد عدد الموظفات السعوديات، حيث تؤكد الإحصائيات نفسها زيادة عدد المشتغلات من الإناث من 1.0660402 في الربع الثالث من 2018 إلى 1.070.457 في الربع الرابع من العام نفسه. في المقابل انخفض عدد المشتغلين الرجال من 2.042.585 في الربع الثالث من 2018 إلى 2.040.742 في الربع الرابع أدوار قيادية



في الإمارات العربية المتحدة ومن خلال الدعم الحكومي، تشكل النساء الآن % 66 من العاملين في القطاع العام، وهناك 30 % منهن في أدوار قيادية، لكن هذا لا ينعكس بالضرورة في شركات القطاع الخاص، مما يؤدي إلى انخفاض نسبة مشاركة الإناث في القوى العاملة إلى 40.6 %.

تقدم بطيء

سلط التقرير الضوء على التقدم البطيء في عملية توظيف النساء، فأقل من ربع النساء في المنطقة يعملن، وأضاف أن زيادة عدد النساء في العمل ليس مجرد ضرورة أخلاقية، بل إن له أيضا تأثيرا يمكن قياسه في النتائج الاجتماعية والاقتصادية المتوقعة، وتلعب سياسة الحكومات دورا مهما في هذه العملية، حيث ينبغي أن تشمل التنظيمات قوانين العمل والأسرة، وكذلك الجهود الرامية إلى تحسين وصول المرأة إلى التمويل.

البرامج المستهدفة

يعد توظيف النساء في السعودية على مختلف المستويات أحد البرامج المستهدفة في برنامج التحول الوطني بما يتفق مع رؤية 2030، وفي خطوة جديدة لتسليم المرأة السعودية مناصب قيادية كان آخرها تعيين الأميرة ريما بنت بندر بن سلطان آل سعود سفيرة خادم الحرمين الشريفين لدى الولايات المتحدة الأميركية بمرتبة وزير، وهي أول امرأة تشغل منصب سفير في تاريخ المملكة، كما عينت الدكتورة تماضر الرماح نائبة لوزير العمل والتنمية الاجتماعية، وعينت هند الزاهد وكيلة لوزارة الخدمة المدنية لتمكين المرأة، وعينت فاطمة سالم باعشن متحدثة باسم سفارة المملكة بواشنطن، كما عينت إيمان المطيري مساعدة لوزير التجارة والاستثمار، والدكتورة سمر الحمود رئيسة لجنة تحكيم الأبحاث العلمية في مجال السرطان بمنظمة الصحة العالمية.

ثقافة شاملة

يقول التقرير، إن مسألة المساواة في الأجور مهمة، ولكن خلق ثقافة شاملة بخصوص خلق فرص العمل المتساوية يعد أكثر أهمية، وذلك في جميع الصناعات .

ويوضح مؤشر النساء في العمل لدى PwC ، أن الناس في جميع أنحاء منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا يريدن المساواة بين الجنسين من حيث الفرص والوصول إلى المناصب القيادية، وكذلك دعم الموظفين. ويمكن للمنظمات أن توفر ذلك من خلال مناقشة ورفع الوعي حول التحيز الواعي وغير الواعي على حد سواء، وضمان ضبط النغمة الصحيحة من الأعلى، عن طريق ربط التنوع بأهداف العمل على سبيل المثال، وإعداد برامج التوجيه. وفي الوقت الذي تعمل فيه دول مجلس التعاون الخليجي على تنويع اقتصاداتها، تضيف مزيدا من الموظفين المواهب التي يمكن للشركات الاستفادة منها، في سعيها لتسريع تنويع صناعاتها، بعيدا عن النفط والغاز.

أبرز المشاكل التي تعرقل توظيف النساء في القطاع الخاص

انتشار ثقافة التمييز الوظيفي

عدم المساواة في الأجور

عدم ملائمة مخرجات التعليم مع سوق العمل

غياب قاعدة بيانات دقيقة للباحثات عن العمل

عدم ابتكار أساليب فرص عمل جديدة وخالقة

ندرة مراكز التدريب للدخالات الجدد إلى سوق العمل



# العمالة المهاجرة

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 5 شعبان 1440 - 9 إبريل 2019م  
<http://www.alhayat.com/article/4626620>

## تركي محمد السديري

قبل أيام عدة، أظهرت الإحصاءات مغادرة قرابة المليون أجنبي من العمالة المملكة. تأتي هذه الإحصاءات لتؤكد سلامة الإجراءات التي اتخذت للحد من تدفق العمالة بشكل كبير على سوق العمل السعودي، والقضاء على ظاهرة العمالة السائبة التي تشكل ضغطاً على البنية التحتية في مختلف مجالاتها، إضافة إلى المخاطر الأمنية. قد يكون أحد أسباب مغادرة هذه العمالة يعود لعدم قدرتها على تحمل الرسوم المفروضة عليها.

فرض الرسوم على العمالة الأجنبية إجراء من حق الدولة المضيفة لا جدال في ذلك، خصوصاً وأن المبررات لهذه الإجراءات كثيرة، ومنها كبر حجم التحويلات المالية للخارج، النواحي الأمنية، الضغط على البنية التحتية بشكل عام، إتاحة مزيد من فرص العمل للشباب السعودي من الجنسين الذكوري والنسوي. العمالة المهاجرة من بلادها إلى بلدان أخرى لها أسباب منها: الهجرة بسبب الحروب، وكذلك البحث عن فرص العمل التي قد لا تتوفر في بلدانها الأصلية، وغير ذلك من الأسباب والمبررات الأخرى، هذه الأسباب جعلتنا نرى الكثير من العمالة المهاجرة من عدد من دول العالم.

العمالة المهاجرة موجودة في عدد من دول العالم. على سبيل المثال؛ من يزور فرنسا سيجد الكثير من العمالة الأجنبية هناك من دول المغرب العربي ومصر وإيران وبعض الدول الأفريقية، كذلك هو الحال بالنسبة لإسبانيا وإيطاليا، أما في بريطانيا فالوضع مختلف نوعاً ما، إذ تشكل العمالة المهاجرة لتلك البلاد أغلبية قادمة إليها من مستعمراتها السابقة والمتعارف عليها بدول «الكومنولث»، في ألمانيا توجد العمالة التركية والإيرانية بكثرة، أما في الولايات المتحدة فتوجد العمالة القادمة بكثرة من المكسيك، هذه العمالة المهاجرة تشكل مخاطر على الدول المستضيفة لها، مثل مخاطر تهريب المخدرات والأسلحة والإتجار بالبشر وغسل الأموال، هذه الأمور وغيرها جعلت الرئيس الأميركي دونالد ترامب يطالب ببناء جدار عازل بين المكسيك وبلاده على غرار ما فعلت إسرائيل في فلسطين المحتلة. جميع الدول التي يوجد بها عمالة أجنبية تتخذ إجراءات ومعايير تضمن تنظيم وجود تلك العمالة على أراضيها، وتختلف هذه الإجراءات من دولة إلى أخرى.

إذاً، المملكة لم تأت بجديد عندما فرضت بعض الرسوم البسيطة على من يرغب في البقاء من هذه العمالة على أرض المملكة، كذلك وضعت معايير وضوابط لاستقدام العمالة الجديدة، وهذا حق مشروع لها. المملكة لها باع طويل في التعامل مع العمالة الوافدة، ففي ما يعرف بالظفرة الأولى، بعد تولي المغفور له الملك خالد كانت العمالة التي تعمل في مجال البناء والتشييد القادمة من اليمن الشقيق هي السبّاقة في هذا المجال، ثم تلتها العمالة القادمة من الشام ومصر والسودان، وفي أيام لاحقة جاءت العمالة الهندية والبنغالية والباكستانية والفلبينية وغيرها، ليزدحم سوق العمل بجنسيات مختلفة، ما أدى إلى وجود ظاهرة العمالة السائبة.

هذا العدد الهائل من العمالة الوافدة أدى إلى ظهور بعض الإشكالات، مثل ظاهرة التستر التجاري وغيره، ما أدى إلى تقلص فرص العمل لشباب الوطن، لهذا بادرت الحكومة إلى إنشاء برنامج «السعودة»، وهنا أود التوقف لإيراد بعض الملاحظات على هذا البرنامج لعلها أو على الأقل بعض منها يكون مفيداً لمتخذي القرار.

أولاً: لا بد من إيجاد تصنيف للمهن الحرة يكون دقيقاً جداً في تصنيفه لهذه المهن، على ضوءه يمكن تحديد المهن القابلة للسعودة وفق أهمية هذه المهن بشكل متدرج، وبعد وضع شروط ومعايير تضمن حقوق الجميع، ومن بينها تحديد حد أدنى للأجور وبيئة مناسبة للعمل. في هذا الشأن شاهدت برنامجاً تلفزيونياً قبل أيام عدة أجرى مقابلات مع بعض النساء اللاتي يشتكين من قلة الأجور وكون بيئة العمل غير مناسبة لهن، إضافة إلى كونهن يعملن تحت إمرة أشخاص وافدين، ذكر لي صديق أنه ذهب لشراء أدوات سباحة فوجد القائم على المحل امرأة، طلب منها حاجته فقالت إنها لا تعرف تلك الأشياء التي طلبها، لكنها طلبت منه أن يدخل ويأخذ ما يريد، موضحة له أن الأسعار مكتوبة على كل قطعة، يقول هذا الصديق اعتذرت وغادرت المحل أبحث عن مكان آخر لشراء ما يلزمي.

عند تصنيف المهن الحرة قد يكون من المناسب أو من الواجب إيجاد برامج تدريبية لمن يرغب في مزاولتها قبل تطبيق

«السعودة» عليها.

ثانياً: لا بد أن ندرك أن لكل عمل إيجابياته وسلبياته، على سبيل المثال فرض الرسوم على العمالة دون تفريق بين المهن التي يزاولونها سيؤدي إلى ارتفاع التكاليف على المستهلك، كذلك من غير المتوقع أن يعمل السعودي في أعمال البناء واللباس والسباكة والكهرباء وغيرها من أعمال البناء والتشييد في هذا الوقت تحديداً، وكذلك في قطاع الزراعة. فرض الرسوم أو الضريبة على العاملين في هذين القطاعين سيؤدي إلى رفع التكاليف، خاصة ونحن نعاني من ارتفاع تكاليف الحصول على المسكن الملائم، على رغم ما يبذل في هذا المجال من جهود تذكر فتشكر.

هذا رأي أسوقه هنا إن أصبت فله الحمد والشكر، وإن جانببت الصواب فما أنا إلا بشر يصيب ويخطئ.



## (الإعلام) تكافح التحرش وتتنبه لهن!

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 4 شعبان 1439 هـ - 9 إبريل 2019م

<https://www.al-madina.com/article/624625>

### عبدالله الجميلي

\* حضرتُ الكثير من المؤتمرات والفعاليات والمعارض في العديد من دول العالم، وهناك لاحظت بأن النساء المشاركات فيها أو الحاضرات لها والزائرات، سواء كنَّ مسلمات أو غير ذلك لا يضعنَّ على وجوههنَّ أية أصباغ أو مكياج، ولا حتى يرتدينَّ ما يُلفت النَّظر -وفق العادات هناك- وهو سلوك مشاهدٌ كذلك في شتى الأماكن العامة في تلك الدول.

\* بينما نجدُ في مجتمعنا هناك طائفة من النساء أصبحنَّ اليوم يحرصنَّ على اختيار البسَّة ووضع مساحيق توجي بأنهنَّ ذاهبات لصالاة أفراس نسائية، مع أنهنَّ في الحقيقة إنما يحضرنَّ ويُشاركنَّ في فعاليات ومعارض، أو هنَّ فقط ذاهبات لأسواق وأماكن عامة!

\* ويبدو أن هذا السلوك تنبعت له لائحة التدابير الوقائية من جريمة التحرش في بيئة العمل بوزارة الإعلام والقطاعات التابعة لها، التي اعتمدها الشهر الماضي معالي وزيرها الأستاذ تركي بن عبدالله الشبانة، التي هدفت إلى توفير بيئة عمل صحية يحظى جميع العاملين فيها من الجنسين بالتقدير والاحترام والمساواة في الحقوق والواجبات، ولمقتضيات مصلحة العمل.

\* تلك اللائحة التي اشتملت على «مقدمة و ٢١ مادة» كان من تدابيرها الوقائية -بحسب صحيفة عكاظ ليوم 19 مارس الماضي- : (عدم إغلاق الباب عند الاجتماع بين رجل وامرأة، والالتزام بلباس الحشمة، وعدم المبالغة في مساحيق التجميل والتسريحات الملفتة، وعدم مزاحمة النساء للرجال في المؤتمرات والمحاضرات،...).

\* وهنا بالتأكيد نحترم ونعزز جداً بالمرأة السعودية، ونُثَمِّنُ أبدأً تمسكها بما يُمليُّه عليها دينها، وقيمها الأصيلة، ولكن بعد مطالبة الرجال بغضِّ البصر-، نرجو من بعض النساء خاصة الشباب اللاتي قد يخرجن عن النَّص في هذا الميدان أن يكنَّ أكثر التزاماً، كما ندعو تلك القلة من المثقفات والإعلاميات، ليُرَكِّزْنَ أكثر على الجوهر، وأن يسعينَّ في مشاركتهنَّ بالفعاليات العامة إلى إظهار ما يمتلكنه من إبداع وتميز ثقافي وإعلامي؛ فهنَّ تحت المجهر، وهنَّ نماذج يُقتدى بها.



## كاريكاتير

الرياض  
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء  
4 شعبان 1440 هـ - 9 إبريل  
2019م

[http://www.alriyadh.com/  
1748641](http://www.alriyadh.com/1748641)

إدمان...!



رَبِيعَة  
@abdulaziz\_rabea  
www.alriyadh.com

« الفارين »  
من العدالة



سالم الهلالى @salemalhilali1 عكاظ

عكاظ  
نابض الحقيقه  
www.okaz.com.sa

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 4  
شعبان 1439 هـ - 9 إبريل  
2019م

[https://www.okaz.com.sa/  
article/1716475](https://www.okaz.com.sa/article/1716475)