

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الجمعة-السبت- الأحد

2019 4-3-2 ذو القعدة 1440 / 07-06-05 يوليو





الفهرس

الموضوع	رقم الصفحة
أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية	2



أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

موظفات "العدل" يخدمن 28 ألف مستفيدة وينهين 56 ألف معاملة في شهر

المصدر: جريدة الحياة الاحد 4 ذو القعدة 1440 هـ - 7 يوليو 2019م
<http://www.alhayat.com/article/4635701>

الرياض - "الحياة" | منذ 20 ساعة في 6 يوليو 2019 - آخر تحديث في 6 يوليو 2019 / 15:01
أعلنت وزارة العدل اليوم (السبت)، تقديم موظفات المرافق العدلية المختلفة، خدماتهن لحوالي 28 ألف مستفيدة، بإجمالي معاملات قاربت 56 ألف معاملة خلال شهر أيار (مايو) الماضي.
وأوضحت مديرة الإدارة العامة للأقسام النسائية في الوزارة فاطمة الشريم، أن الأقسام النسائية تقدم خدماتها في محاكم المملكة المختلفة: أحوال شخصية، وعامة، وجنائية، وتنفيذ، وتجارية، وعمالية، إضافة إلى كتابات العدل. وأشارت الشريم، إلى أن الموظفات يعملن في المحاكم وكتابات العدل في وحدات الاستقبال والإرشاد، وإدارة صحائف الدعوى والمواعيد، ووحدات الصلح والإرشاد الأسري في محاكم الأحوال الشخصية، إضافة إلى أقسام مستحدثة مختصة باستقبال شكاوى المستفيدات ومتابعتها، وأقسام التقنية الرقمية.
وأضافت الشريم: "أن الأقسام النسائية العاملة في المرافق العدلية في الرياض تصدرت القائمة بـ 11.504 مستفيدات، تليها جدة 9324، ثم الدمام 3295، ثم مكة المكرمة 2351، ثم المدينة المنورة 1497 مستفيدة."
وكان وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الدكتور وليد الصمعاني، وجه بفتح المجال أمام المرأة للعمل في خمسة مجالات في الوزارة.
وتنوعت المجالات الخمسة بين: باحثة اجتماعية، وباحثة شرعية، وباحثة قانونية، ومساعدة إدارية، ومطورة برامج أولى، على المرتبة الثامنة.
وأنتهت الموظفات قبل استلامهن عملهن البرنامج التأهيلي، الذي أعدته الإدارة النسائية، وهي إدارة تم استحداثها في الهيكل الجديدة للوزارة، التي توجت بموافقة مجلس الوزراء؛ لمواكبة تطور الوزارة المتسارع في مجالات عدة منها تمكين المرأة ومنحها فرصاً وظيفية كانت حكراً على الرجال.

"عمل الخبر" يعيد 30 موظفاً سعودياً إلى العمل بعدما أقالهم وافد تعسفاً

المصدر: جريدة الحياة الاحد 4 ذو القعدة 1440 هـ - 07 يوليو 2019م
<http://www.alhayat.com/article/4635727>

الرياض - محمد آل طيفيل | منذ 17 ساعة في 6 يوليو 2019 - آخر تحديث في 6 يوليو 2019 / 23:41

أعاد فرع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية في المنطقة الشرقية 30 موظفًا سعوديًّا، بعدما جرى فصل أحدهم من قبل أحد الوافدين، الذي كان يعمل على إنهاء إجراءات الاستغناء عن البقية، مستغلًّا عمله في إدارة الموارد البشرية في الشركة، مخالفًا بذلك نظام العمل الذي يحظر على غير السعوديين العمل في إدارات الموارد البشرية.

وقال المدير العام لفرع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية في الشرقية عبدالرحمن المقبل في بيان، إنه "نتيجة لما جرى تداوله عبر مواقع التواصل الاجتماعي عن القضية، جرى التأكد من اسم المنشأة ومقرها، إذ اتضح أنها في محافظة الخبر، وتمت زيارة المنشأة من ممثلي مكتب عمل الخبر، وتبين أن الشركة خالفت الأنظمة وقامت بتوظيف موظف غير سعودي في وظيفة مقصورة على السعوديين، ما مكنه من استغلال موقعه، والسعي للاستغناء عن عدد من الموظفين السعوديين بشكل غير نظامي."

وأضاف المقبل، أنه جرى ضبط مخالفات عدة أثناء الزيارة تجاوزت غراماتها ٤٢٠ ألف ريال، وعمل المختصون على معالجة وضع السعوديين الذين أوشكت الشركة على فصلهم وإعادتهم لعمليهم، فيما جرى فتح دعوى لدى إدارة التسوية الودية في مكتب عمل الخبر، للنظر في دعوى أحد الموظفين الذين تم إنهاء عقده، لتنتهي الدعوى بتصفية حقوقه ومستحقاته بمبلغ ٤٩٠ ألف ريال، إضافة إلى عمل خروج نهائي للوافد الذي يعمل في إدارة الموارد البشرية، وتعيين سعودي مكانه، وماتزال إدارة مكتب عمل الخبر تعمل على متابعة وضع المنشأة، إلى حين تصحيح جميع ما لديها من مخالفات لأنظمة ولوائح العمل.

ودعا المقبل، جميع العاملين في القطاع الخاص إلى ضرورة "الإبلاغ عن أي مخالفة يتم رصدها، عبر الاتصال بالهاتف المجاني ١٩٩١١، أو من طريق تطبيق معاً للرصد"، مؤكداً عدم تعيين وافد أجنبي في الوظائف المقصورة على السعوديين، مؤكداً أنه ستطبق العقوبات النظامية على من يخالف ذلك.



% 86 من بلاغات وشكاوى مخالفات أنظمة الخدمة ولوائح التعاقد

والتكليف في التعليم

الرقابة مباشر بلاغات تعيين أقارب وصرف رواتب وبدلات

وترقيات غير مشروعة

المصدر: جريدة الرياض الأحد 4 ذو القعدة 1440 هـ - 07 يوليو 2019م

<http://www.alriyadh.com/1764450>

شكلت وزارة التعليم (جامعات، إدارات تعليم، مدارس) نسبة 86 % من عدد البلاغات والإخباريات والشكاوى التي وردت لهيئة الرقابة والتحقيق، وقامت الإدارة المختصة بشؤون الخدمة المدنية خلال العام المالي المنصرم 143938 - ، بمتابعتها في 22 جهة حكومية وتمحورت معظم الشكاوى والبلاغات في مخالفة اللائحة الخاصة بالحقوق والمزايا المالية لموظفي الدولة ورصدت الهيئة 192 ملحوظة منها 47 % حول مخالفة الدليل الإرشادي لبيئة العمل المادية.

وجرى متابعة إخبارية بشأن مخالفة إدارية بتعليم محافظة شقراء تتعلق بتحسين مستوى معلم للمستوى الخامس دون انطباق الشروط عليه، وانقطاع موظف عن العمل واستمرار إدارة تعليم الرياض بصرف رواتبه، وقيام جامعة الملك فيصل بالأحساء بتكليف موظف يشغل وظيفة اختصاصي أشعة بالعمل مساعداً لمدير الشؤون الإدارية والمالية بكلية الطب وصرف بدلي الندرة والتفرغ بشكل مخالف، ومتابعة تظلم موظفة بالكلية الجامعية للبنات بمحافظة القنفذة بشأن تغيير بياناتها في الأوراق الخاصة بالترقية وتغيير درجة الأداء الوظيفي بطرق غير مشروعة، ومتابعة قيام جامعة الملك

سعود بتكليف أستاذ غير متفرغ لإدارة مركز دراسات تاريخ الجزيرة العربية وحضارتها بالمخالفة لللائحة المنظمة لشؤون منتسبي الجامعات.

تعيينات أقارب المسؤولين

وتابعت هيئة الرقابة بلاغاً بشأن وجود تجاوزات ومخالفات في تعيينات أقارب بعض المسؤولين في جامعة طيبة بمنطقة المدينة المنورة، وخلق قرار ترقية موظف للمرتبة الرابعة عشر من موافقة مجلس الوزراء بالمخالفة لللائحة الترقيات ومتابعة تظلم موظف بإدارة التعليم بمنطقة عسير بشأن إخلاء طرفه دون علمه، ومتابعة بلاغ بشأن تمكين موظف بإدارة تعليم شقراء من العمل بعد خروجه من السجن وهو مكفوف اليد، وتابعت الهيئة التحقق من مدى نظامية الإجراءات التي تم من خلالها تعيين أقارب مساعد مدير تعليم محافظة حبونا، ومتابعة بلاغ مواطن مفاده صدور قرار نقل لأحد الموظفين من فرع جامعة المجمعة بمحافظة الزلفي وتعيينه مديراً لإدارة المرافق بالجامعة ولا يحضر للمقر الرئيس للجامعة إلا يوماً واحداً في الأسبوع، وبحث عدم وجود آلية واضحة لتوزيع الإسكان بالجامعة، وتابعت الهيئة بلاغ مواطن مفاده قيام إدارة التعليم بمنطقة مكة المكرمة بتكليف أحد موظفيها مديراً لمدرسة عثمان بن عفان الثانوية بمكة المكرمة بالرغم من أنه تربوياً لا يحمل مؤهلاً ولم يجتز الاختبار التحريري المعد لذلك ولم يحضر المقابلة الشخصية، وملحوظات الجمع بين الانتداب وخارج الدوام بإدارات التعليم المختلفة بالمخالفة لللائحة الحقوق والمزايا المالية من اللائحة التنفيذية لنظام الخدمة المدنية.

مخالفات إجراءات التوظيف

ووقفت هيئة الرقابة والتحقيق عبر الإدارة المختصة بشؤون الخدمة المدنية على شكوى ضد جامعة حائل لمخالفة لجنة الترقيات للمادة الأولى الفقرة (ب) عند ترقية إحدى الموظفات بالجامعة، وتابعت استمرار صرف رواتب معلم بالمدينة المنورة خلال فترة تمتعه بإجازة استثنائية لمدة ستة أشهر. وتابعت الهيئة بلاغاً بشأن مرشد طلابي في إحدى المدارس الحكومية بمنطقة تبوك متغيب عن العمل وذلك للحصول على درجة الدكتوراه من إحدى الجامعات في جمهورية مصر العربية دون الحصول على تفرغ نظامي، ومتابعة المخالفات في إجراءات التوظيف بجامعة الحدود الشمالية، والمخالفات والتجاوزات في تعليم المدينة المنورة بالجمع بين خارج الدوام والانتداب، وفي جامعة طيبة في التعاقد والإعلان عن الوظائف الشاغرة.

تطبيق البرامج الرقابية

وشملت أعمال الهيئة في الرقابة على شؤون الخدمة المدنية جولات تركز على تطبيق البرامج الرقابية وجولات لمتابعة ملحوظات سبق رصدها للتأكد من قيام الجهات باتخاذ الإجراءات التصحيحية لمعالجتها، إذ بلغ إجمالي ما تم متابعته 92 موضوعاً في مختلف فروع الهيئة، بلغ إجمالي عدد الملحوظات المرصودة 192 وجاء ما نسبته 47 % حول مخالفة الدليل الإرشادي لبيئة العمل المادية، ثم مخالفة لائحة الحقوق والمزايا المالية ثم لائحة الترقيات ثم لائحة التكليف والتفويض ولائحة المتعاقدين غير السعوديين، ونفذت الهيئة ثمانية برامج على الوزارات والإدارات التابعة لها، بما يتوافق مع الأوامر السامية أو لوائح الخدمة المدنية أو القرارات التنظيمية الصادرة بشأنها، وإحالة المسؤولين عنها للتحقيق لمساءلتهم تأديبياً، وعملت الهيئة على مراقبة إجراءات الجهات الحكومية في تطبيق لوائح وأنظمة الخدمة المدنية وما في حكمها لقياس مدى سلامة الإجراءات المنفذة، ورصدت الهيئة ما تكشف لها من مخالفات خلال تنفيذ عدد من البرامج الرقابية وفحص ومتابعة كل ما يحال لها بصورة «شكوى، بلاغ أو ما ينشر في الوسائل الإعلامية المختلفة» حيث ركزت البرامج والمتابعات على مدى سلامة تطبيق اللوائح والأنظمة على عدد من الوزارات والإدارات التابعة لها في مختلف مناطق المملكة.

الشورى يطالب برسوم على شركات البث الأجنبية

حذر من الاستخدام غير المنضبط للألعاب الإلكترونية

المصدر: جريدة المدينة السبت 04 ذو القعدة 1440 هـ - 07 يوليو 2019م

<https://www.al-madina.com/article/639009>

جابر المالكي - الرياض

علمت «المدينة» أن لجنة الثقافة والإعلام والسياحة والآثار بمجلس الشورى طالبت هيئة الإعلام المرئي والمسموع باتخاذ الإجراءات الكفيلة بفرض الرسوم والضرائب على الشركات الأجنبية التي تقدم خدمات البث المرئي والمسموع وفق اشتراكات مسبقة الدفع، كما دعت إلى دراسة نقل مهام وزارة الإعلام المتعلقة بالإعلام الداخلي إلى الهيئة، وأيضاً حثتها على دراسة نقل اختصاصات اللجان شبه القضائية المختصة بالفصل في مخالفات نظام المطبوعات والنشر إلى المحاكم، مشددة على تكثيف جهودها التقنية والقانونية والميدانية لضبط سوق الألعاب الإلكترونية في المتاجر والأسواق وفي الفضاء الإلكتروني، بما يتفق والتصنيفات والأنظمة المحلية والدولية.

يأتي ذلك فيما قرر المجلس الاستماع إلى وجهة نظر لجنة الثقافة والإعلام والسياحة والآثار بشأن أداء الهيئة الأربعة المقبل، وأرجعت توصيتها إلى تنامي سوق الخدمات الترفيهية المدفوعة التي تقدمها شركات عالمية للجمهور ورأت أن هذا السوق التنافسي يحصل على عوائد كبيرة ويحرم المستثمر السعودي من حصة سوقية مهمة لدراسة المنافسة، لذلك طالبت الهيئة بالتنسيق مع الجهات المختصة لاتخاذ الإجراءات الكفيلة بفرض الرسوم والضرائب على تلك الشركات الأجنبية.

ونبه تقرير لجنة الثقافة على تفاقم المشكلات الناجمة عن الاستخدام غير المنضبط للألعاب الإلكترونية من قبل الأطفال والمراهقين.

وأكدت أن هذا الجانب أحد مهام هيئة الإعلام المرئي والمسموع وطالبتها بتكثيف جهودها التقنية والقانونية والميدانية لضبط سوق الألعاب الإلكترونية في المتاجر والأسواق وفي الفضاء الإلكتروني، بما يتفق والتصنيفات والأنظمة المحلية والدولية، وفيما يخص دراسة نقل مهام وزارة الإعلام المتعلقة بالإعلام الداخلي - وكالة الإعلام الداخلي - إلى هيئة الإعلام المرئي والمسموع، ونقل اختصاصات اللجان شبه القضائية المختصة بالفصل في مخالفات نظام المطبوعات والنشر إلى المحاكم، فقد لفتت اللجنة إلى صعوبة أن تمارس الهيئة أعمالها في ظل التداخل بين أعمالها مع جهات أخرى فأكدت على أهمية الفصل في الصلاحيات، كما لاحظت بأن الهيئة تقوم بمهام تصنيف المنتجات المرئية والمسموعة وأعمال الرقابة وفرض الغرامات على المخالفين، وأشارت إلى أن ذلك يتطلب سرعة البت في القضايا المرفوعة لدى اللجان شبه القضائية، وشددت على إعادة النظر في اللجان شبه القضائية ولوائحها ومرجعيتها، لضمان سرعة البت في القضايا التي تنظرها بما يحقق المرونة الإدارية والعدالة والسرعة.

وأشار تقرير الهيئة إلى أن تطور وسائل الإعلام ومواكبة رؤية المملكة والتحول الوطني تحث على الهيئة المسارعة في مواكبة ذلك، وبين أن دور الهيئة تنظيمي إشرافي على القنوات وإصدار التراخيص لها، وسيكون هناك تنظيم جديد عبر اللوائح التنفيذية الجاري العمل عليها لنظام الهيئة وسيشمل ضوابط كثيرة ويحل إشكالات متعددة.

وأكدت لجنة الشورى على الهيئة ضرورة الاهتمام بمحتوى وسائل الإعلام وبالإعلام المعرفي وربط المعرفة بأساليب التشويق. من ناحية أخرى، بصوت أعضاء الشورى الاثنين المقبل على توصيات تطالب هيئة تنمية الصادرات السعودية بوضع الخطط والبرامج الكفيلة بنمو حجم صادرات المملكة المترتبة على تجارة إعادة التصدير لتطويرها، واستغلال الإمكانيات التي تتيحها التجارة الإلكترونية، وبصوت المجلس الأربعة على إلزام صندوق التنمية الصناعية السعودي بتيسير وتسهيل إجراءات الإقراض مع تقديم حوافز تمويلية تفضيلية للمستثمرين في الصناعات الصغيرة لدعم نموها وتوسعها.

أبرز مطالب لجنة الثقافة والإعلام

• فرض الرسوم والضرائب وفق اشتراكات مسبقة الدفع.

- نقل مهام وزارة الإعلام المتعلقة بالإعلام الداخلي إلى هيئة الإعلام المرئي.
- نقل اختصاصات اللجان شبه القضائية إلى المحاكم.
- تكثيف الجهود التقنية والقانونية والميدانية لضبط سوق الألعاب الإلكترونية.
- تطوير وسائل الإعلام لتواكب رؤية 2030م.
- ربط المعرفة بأساليب التشويق.



العنف • سرطان "يصنعه الخوف من • العيب والفضيحة"

المصدر: جريدة المدينة السبت 03 ذو القعدة 1440 هـ - 06 يوليو 2019م
<https://www.al-madina.com/article/638909>

المدينة - أبها

على الرغم من تنوع برامج مواجهة العنف المجتمعي في كافة القطاعات ابتداءً من المنزل والمدرسة ومروراً بالشارع والقطاعات الحكومية والخاصة، إلا أنه ينمو بشكل متسارع، حتى بات يمثل ما يشبه القاعدة المتعارف عليها، وذلك نتيجة ضعف الوعي والقبول بالانتهاكات النفسية والعنصرية خشية الفضيحة، وفيما يؤكد البعض على أهمية المكاشفة وفضح السلوكيات التي تتم عن عنف بمختلف أنواعه، يتساءل آخرون عن أسباب ارتفاع نسبة العنف بمختلف أنواعه إلى 45% عند الأطفال بحسب دراسة برنامج الأمان الأسري مؤخراً، وفي مقابل تلك الرؤية، يرجع آخرون الظاهرة إلى التغيرات المجتمعية الراهنة وأبرزها وسائل التواصل الاجتماعي وتنوع الجرائم وغياب القدوة واحترام الكبير.

الصحة: لا تهاون مع المعتدين على الممارس الصحي

أكدت الإدارة العامة للتواصل والعلاقات والتوعية بوزارة الصحة عدم التواني في اتخاذ الإجراءات والمطالبات القانونية ضد كل من يعتدي لفظياً أو جسدياً على أي ممارس صحي أو موظف من منسوبيها، وشددت على سلامة كافة منسوبيها وكوادرها وأنها لن تقبل بأي حال المساس بهم أو الاعتداء عليهم لفظياً أو جسدياً، ولن تألو جهداً في سبيل حمايتهم واتخاذ كافة الإجراءات النظامية بما يكفل الحفاظ على حقوقهم ورد الاعتبار لهم في حالة تعرضهم لأي أذى، وأوضحت أن ذلك يأتي إيماناً منها وحرصاً على الالتزام برعاية حقوق الجميع من مستفيدين وموظفين.

الحارثي: كتم الانتهاكات يفاقم العنف

قال المستشار القانوني عوض الحارثي: إن نظام الحماية من الإيذاء جرى تفعيله ويتمتع بمرونة كبيرة لمواكبة أي مستجدات من خلال مراجعة وتقييم اللائحة التنفيذية كل عامين، وترفع وكالة وزارة العمل للرعاية الاجتماعية للوزير بما تراه من مقترحات حيالها، داعياً الوزارة إلى ضرورة شرح وتبسيط نظام الحماية من الإيذاء ونظام حماية الطفل من الإيذاء، كما يقع عبء مماثل على القانونيين والإعلاميين ووزارة التعليم لكي ينشأ الطالب على معرفة القوانين وحقوقه في ظل ثقافة متجذرة تؤثر التكنم والصمت على مثل هذه الانتهاكات، ظناً منها أن الحفاظ على العلاقات مهما كانت مشروخة أنجع من اتباع الأساليب النظامية؛ التي وإن كانت تكفل حق المتضرر إلا أنها تنكأ جرحاً لا يبرأ له أن يظهر حتى وإن كان ذلك لازماً في سبيل التداوي، ورأى أهمية الحاجة إلى أنظمه جديدة مع تفعيل القائمة من أجل مواجهة المتغيرات الاجتماعية.

التعليم يطلق برنامج «رفق» لخفض العنف المدرسي

دعا محمد الفيقي المتحدث الرسمي للإدارة العامة للتعليم بمنطقة عسير إلى تكثيف الجهود للحد من العنف المدرسي والأسري وترسيخ رسالة المدرسة الرامية إلى رعاية الطلاب والطالبات من جميع النواحي التربوية والنفسية والاجتماعية والسلوكية، لافتاً إلى إطلاق إدارته البرنامج الوزاري الوقائي (العلاجي) (رفق) لخفض حالات العنف المدرسي بأشكاله في جميع المراحل الدراسية (ابتدائي/ متوسط/ ثانوي)، ولفت إلى تكثيف البرامج التوعوية الوقائية للتعريف بالعنف وآثاره، وإطلاق حملات إعلامية وخط مساندة بمعدل أسبوع لكل فصل دراسي واستمرار تفعيل خلال العام الدراسي كاملاً.

وأشار الفيفي إلى إقامة ورش عمل داخل المدارس للطلاب والطالبات وأولياء الأمور لنشر الأساليب المضادة للعنف وأسس التربية الصحيحة، مع المشاركة في أندية الحي لإقامة ورش عمل توعوية، مؤكداً على التعاون مع الجهات المختصة في رفع البلاغات عن الحالات المعرضة للعنف ومتابعة الإجراءات واستقبال بلاغات خط مساعدة الطفل والعمل على الوصول للحلول العاجلة، والتواصل مع أولياء الأمور الذين يتعرض أبنائهم للإساءة والإهمال. ولفت إلى أن إدارة التوجيه والإرشاد (بنين، بنات) تتابع مع المدارس جميع حالات العنف المكتشفة فضلاً عن تكوين شراكات مجتمعية مع العديد من الجهات لنشر ثقافة الرفق والحد من الآثار المترتبة على العنف بشتى أنواعه.

4محاور لمواجهة العنف في برنامج (الأمان الأسري)

يهدف برنامج الأمان الأسري الوطني الذي تم تدشينه في 2006 لمحاربة العنف الأسري والدفاع عن حقوق الأفراد من ضحايا هذا النوع من العنف من خلال التوعية الشاملة بهاتين الظاهرتين، والشراكة والتضامن على المستويين الرسمي والأهلي، وإيجاد البرامج الهادفة لرعاية المتضررين ورفع المعاناة عنهم وتعزيز دور المملكة في المجالات الإنسانية بالعمل على إعداد الأنظمة والسياسات الوطنية لمكافحة العنف الأسري وإيذاء الأطفال.

وتتضمن مجالات عمل البرنامج إنشاء السجل الوطني لحالات إيذاء الأطفال بالتعاون مع مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث لتسجيل الحالات وتوثيقها، مما يوفر قاعدة بيانات علمية يمكن الاستفادة منها في إجراء البحوث العلمية والدراسات الإحصائية والعمل على عقد اجتماعات دورية مع ممثلين من القطاعات الحكومية وكذلك المؤسسات والجمعيات الأهلية والخيرية المعنية لبحث أوجه التعاون المشترك، وإنشاء مراكز لمعالجة إساءة معاملة الأطفال والعنف الأسري في المستشفيات الكبرى وإقرار إلزامية التبليغ عن حالات العنف الأسري وإساءة معاملة الأطفال على العاملين بالقطاعات الصحية الحكومية والخاصة بالمملكة.

الجعيد: قاعدة معلومات لضبط الجرائم الإلكترونية

دعا الدكتور أصيل الجعيد أستاذ القانون الجنائي إلى ضرورة إعداد قاعدة معلومات متكاملة وإحصاءات موثقة لقضايا العنف لمعرفة مدى انتشارها في المدن أو القرى وبناء عليها تتخذ القرارات من صاحب الصلاحية، ولفت إلى صعوبة السيطرة على الجرائم الإلكترونية بشكل عام والأخلاقية بشكل خاص لاسيما في ظل ضعف الوعي التقني والعادات والتقاليد في المجتمع السعودي لأن انتشار صورة امرأة أو رجل في وضع غير مناسب يدمر سمعتهما للأبد. ودعا إلى توفير قوات سريعة إلكترونية للشكوى، منوهاً بجهود وزارة الداخلية عبر برنامج (كلنا أمن) (تقنياً لمبدأ الشرطة المجتمعية) وتكاتف الجميع مواطنين ومقيمين نحو مجتمع الأمن والأمان، وعاد بالذاكرة إلى الوراء، مشيراً إلى أن هذه الفكرة زرع بذورها صاحب السمو الملكي الأمير نايف -رحمه الله- في خطابه الذي ذكر فيه أن المواطن رجل الأمن الأول، وأشار إلى أن المشرعين يواجهون مشاكل عدة بشأن الجرائم الإلكترونية أهمها ضعف الوعي التقني وظهور أشكال جديدة من الجرائم الإلكترونية مما يؤدي إلى إفلات المجرمين من العقوبة، داعياً إلى تطور القانون الجنائي بنفس سرعة التقنية حتى يتحقق الردع مع تعميم النصوص الجنائية الإلكترونية والتوسع في التجريم، وأشار إلى أن وسائل التواصل الاجتماعي ساهمت في إحداث فجوة كبيرة في التعاملات الإنسانية بشكل عام والأسرة بشكل خاص، مشيراً إلى أنه في السابق كنا نذهب في الأعياد لزيارة الناس والآن يكتفى برسالة نصية بل أحياناً الأبناء في بيت واحد يرسلون لأبيهم وأمهم عن طريق الواتساب، ودعا إلى أهمية معرفة السوابق الجنائية للمستقدمين وسيرهم بالكامل لأن (درهم وقاية خير من قنطار علاج) وطالب وزارة التعليم بتدريب الأساتذة على وسائل لحماية أنفسهم أسوة بمدارس أمريكا، بعدما تعرضت لموجة عنف من قبل طلبة مجرمين، ويجب أن يشمل ذلك الجانب الأمني والطبي وخطط الإخلاء أيضاً.

وزارة العمل لا تتجاوب

تواصلت «المدينة» مع المتحدث الرسمي لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية خالد أبا الخيل على مدار أسبوع كامل إلا أنه أثر الصمت وعدم الرد على التساؤلات رغم أن الوزارة هي المعنية بالدرجة الأولى بهذا الملف.

آليات المعالجة عبر (الأمان الأسري)

*تلقي البلاغات والاستشارات من مراكز معالجة العنف الأسري وإساءة معاملة الأطفال على مدار الساعة، والتواصل مع المراكز بشأنها فوراً مع إبداء الرأي والمشورة المتخصصة.

*معاينة الحالات الواردة إلى مدينة الملك عبدالعزيز الطبية بالحرس الوطني، وكذلك المحالة من المستشفيات والمستوصفات الأخرى.

*متابعة ضحايا العنف الأسري وإيذاء الأطفال دورياً من قبل فريق متكامل في عيادات برنامج الأمان الأسري الوطني المتخصصة.

*اتخاذ كافة الإجراءات الكفيلة بضمان حقوق ضحايا العنف وحمايتهم وأفراد أسرهم ضد أي تعديات مستقبلية.

*توفير الخدمات العلاجية والإرشادية للمعتدين، وإحاقهم ببرامج تأهيل نفسية واجتماعية بالتعاون مع الشؤون الاجتماعية.

*التنسيق مع الجهات الأكاديمية والمنظمات والهيئات داخل المملكة وخارجها فيما يخص البرامج العلاجية والإرشادية في مجالي العنف الأسري وإساءة معاملة الأطفال أو إهمالهم.
*يمكن للمواطنين والمؤسسات الوطنية الحكومية والأهلية الانضمام إلى برنامج الأمان الأسري الوطني كأعضاء منتسبين أو عاملين بحسب رغبتهم باشتراك رمزي.
*تمنح العضوية الشرفية للشخصيات المتميزة التي تدعم أنشطة البرنامج الخيرية بشكل كبير وتقدم أعمالها الهادفة لتطوير البرنامج مستقبلاً.



والده لـ «عكاظ»: لم أجد تجاوباً لعلاج من قبل المتسبب عسير: مستشفى خاص يحرق قدم طفل.. ويتنصل

المصدر: جريدة عكاظ الأحد 04 ذو القعدة 1440 هـ - 07 يوليو 2019م
<https://www.okaz.com.sa/article/1735684>

خالد آل مريّج (أبها [@Abowajan](https://www.okaz.com.sa/@Abowajan))
تعرض الطفل معاذ (أفغاني الجنسية) في اليوم الثاني من عمره لحرق في القدم اليمنى أثناء وجوده في حضانة المواليد بأحد المستشفيات الخاصة في عسير، ولا تزال حالته غير مستقرة حتى اللحظة.
من جانبه، قال والد الطفل محمد أكرم لـ «عكاظ»: «تقدمت بشكوى عاجلة إلى إدارة المستشفى المعني ولم أجد التجاوب، وطالبتهم بعلاج الحرق ولم ألق اهتماماً، فتقدمت بشكوى على الرقم (937) وعلى ضوءها تم استدعائي إلى مقر الشؤون الصحية بعسير وحررت شكوى بما تعرض له ابني.»
أضاف: «حالة ابني غير مستقرة، وأطالب بعلاجه وفتح ملف تحقيق مع إدارة المستشفى والمتسبب، ومحاسبة المقصر، والتعويض لما لحق بابني الذي بلغ شهراً واحداً ولم يتم علاجه حتى الآن.»
«عكاظ» حصلت على تقرير أصدره مستشفى أبها للولادة والأطفال، ذكر فيه أن الطفل تعرض للإصابة التي قد تكون نتاج حرق في الغالب بالكعب الأيمن بمساحة دائرة قطر 4 سم حتى الدرجة الثانية والثالثة، ولا يوجد ضرر بالعظم، ومدة الشفاء 4 أسابيع ما لم تحدث مضاعفات.
وحصلت «عكاظ» أيضاً على خطاب مركز شرطة الشمالية الموجه إلى مستشفى خميس مشيط للولادة والأطفال للكشف على الطفل ومعالجته وإصدار التقارير الطبية اللازمة، مع تحديد مدة الشفاء والعجز وتسليم التقارير إلى والد الطفل.

جدة: 10 آلاف معلم ومعلمة في 439 برنامجاً تدريبياً

المصدر: جريدة عكاظ الأحد 04 ذو القعدة 1440 هـ - 07 يوليو 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1735701>

عبدالله غرمان (جدة @al3mri90)
يبدشن المدير العام لتعليم جدة المكلف صديق خوجة اليوم (الأحد) (انطلاقة برامج التدريب الصيفي في نسختها الثانية هذا العام للمعلمين والمعلمات، بمركز التدريب التربوي الرئيسي.
وأكد خوجه اكتمال جاهزية واستعداد جميع مراكز التدريب والمدربين والمدربات لانطلاق البرنامج، مبينا أن فعاليات التدريب ستستمر حتى نهاية شهر ذي القعدة الحالي، بمعدل خمسة أيام في الأسبوع.
ولفت إلى أن البرامج التطويرية هذا العام بلغت 439 برنامجاً متنوعاً تبدأ من الساعة التاسعة صباحاً وحتى الواحدة ظهراً، وتقام في 8 مراكز تدريبية للبنين والبنات بجدة ورايح وخليص، وتستهدف شاغلي وشاغلالت الوظائف التعليمية المسجلين في البرامج الذين وصل عددهم لأكثر من 10 آلاف معلم ومعلمة في جدة.

رسالة ماجستير تكشف أساليب الطعن في التحقيقات وتعطيل

القرارات.. وإجراءات صرف الأموال بطرق غير مشروعة

من يدعم الفساد في القطاع الصحي؟

المصدر: جريدة عكاظ الأحد 04 ذو القعدة 1440 هـ - 07 يوليو 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1735681>

حسين هزازي (جدة @h_hzazi)
علمت «عكاظ» أن طالباً في جامعة جدة قدم أطروحة علمية لنيل درجة الماجستير في تخصص ريادة الأعمال والإبداع تحت عنوان «العوامل الحاسمة للحد من آثار الفساد الإداري في القطاع الصحي الحكومي».
وحصلت «عكاظ» على نسخة من الدراسة ذكر فيها «أن الفساد الإداري سبب رئيسي لعدم توفر أو تدني مستوى الرعاية الصحية المقدمة، حيث تضرر ما نسبته 90% من عينة الدراسة بسبب الفساد الإداري».
وركزت الدراسة التي اعتمدها لجنة علمية في جامعة جدة، على صور الفساد الإداري المتمثلة في التكاليفات الإدارية والانحراف بقرارات السلطة، وتتسم التكاليفات الإدارية بتهميش الكفاءات وإقصائهم، وتمكين غير المؤهلين أو ممن تزخر مسيرتهم الوظيفية بتحقيقات الفساد الإداري، وتتأثر القرارات الإدارية بالخلافات الشخصية والإضرار بالصالح العام، وتمير الفساد الإداري بممارسات أهمها الإجراءات الصورية وتشكيل اللجان.
وتناولت الدراسة بحث أثر الفساد الإداري على موظفي «الصحة» وعلاقته بالفجوة الملاحظة بين الموارد الضخمة المخصصة للوزارة وما يرصد من تغذية راجعة وانطباعات عن الرعاية الصحية المقدمة من المستفيدين أو بعض الأجهزة الرقابية، باعتبار الرعاية الصحية المقدمة من وزارة الصحة محصلة لأداء وإبداع منسوبيها.
وتوصلت الدراسة إلى وجود الفساد الإداري بوزارة الصحة في صور وأنماط متعددة، ووجود علاقة طردية ذات دلالة إحصائية بين مدى تفشي الفساد الإداري وأداء الموظف.. «كلما زاد الفساد الإداري زاد الأثر السلبي على الموظف».

وجود علاقة عكسية ذات دلالة إحصائية بين مدى تفشي الفساد الإداري وتفاعل المستويات الإدارية العليا بـ«الصحة» والأجهزة المعنية بمكافحة الفساد الإداري.. «كلما زادت فعالية المستويات العليا في الوزارة والأجهزة الرقابية قل الفساد الإداري.»

صور الفساد الإداري

توصلت الدراسة إلى أنه في الوقت الذي تمثل تعويضات العاملين ما نسبته 51% من إجمالي ميزانية وزارة الصحة، بلغ العام الماضي تعويضات العاملين مبلغ 47.810.365.474.38 ريال من إجمالي الميزانية المنصرف بمبلغ 92.660.385.723.29 ريال لعام 1438/37 هـ، فإن المعدل الأعلى تكررًا لصور الفساد الإداري جاء في جانب قرارات الموارد البشرية وما يصاحبها من امتيازات مادية ومعنوية وفي جانب الالتفاف على الأنظمة والتعليمات والانحراف بالسلطة لمصالح شخصية فيها إضرار بالصالح العام والرعاية الصحية المقدمة.

المحاسبة

جاءت المحاسبة في التكاليف بالمناصب القيادية والإشرافية في المرتبة الأولى بمعدل تكرار بلغ 62%، تليها المحاسبة في التوظيف بمعدل تكرار بلغ 61%، ثم المحاسبة في الانتداب والتكليف بخارج الدوام والالتفاف على الأنظمة والتعليمات بمعدل تكرار بلغ 52%، ثم إساءة استعمال السلطة بمعدل تكرار بلغ 50%، ثم المحاسبة في الترقية والنقل أو التدريب والإيفاد والابتعاث بمعدل تكرار بلغ 49-46%.

وحصلت مصادر دراسة الحالة على نماذج من قرارات التكاليف المحفوفة بشبهات الفساد الإداري وانحراف السلطة وعدم اطراد قرارها، من عيناتها تكليف موظف حاصل على درجة الدكتوراه في تخصص إدارة المنشآت الصحية للعمل في المستودع لصرف القرطاسية، وتكليف موظفة حاصلة على درجة الماجستير في إدارة المعلومات الصحية (السجلات الطبية) للعمل خارج تخصصها بقسم المواعيد، وتكليف موظفة حاصلة على درجة البكالوريوس في المحاسبة بقيادة الموارد البشرية، وتوجيه عدد من الموظفين لمنشآت صحية خارج الاحتياج إما لجر منفعة للموظف بتحسين راتبه قبل التعاقد أو للتضييق على الموظف أو العكس، وتناوب عدد 6 موظفين على رئاسة قسم الطوارئ خلال سنتين، وتكليف عدد من الموظفين بمناصب قيادية ممن زحرت مسيرتهم الوظيفية بتحقيقات الفساد الإداري والتسلط الوظيفي.

قرارات مشبوهة

حصلت مصادر الدراسة على نماذج من القرارات الإدارية المشبوهة بالانحراف بالسلطة تحت تأثير الخلافات الشخصية وما ترتب عليه من أضرار بالرعاية الصحية المقدمة كتوقف جراحة القلب في أحد المستشفيات، وإغلاق تخصص النساء والولادة في مستشفى آخر مع تهالك البدائل الأخرى، وتوقف جراحة شبكية العين على مستوى المحافظة بسبب نقل الاستشاري الوحيد الموجود تأديبيا من مستشفى المتوفر فيه الأجهزة إلى مستشفى آخر لا تتوفر فيه الأجهزة اللازمة للعمليات.

وحصلت مصادر الدراسة على نماذج من الالتفاف على الأنظمة والتعليمات باتباع إجراءات صورية لإجازة صرف مبالغ مالية غير نظامية، كصرف مبالغ مالية على الاحتفالات تحت مسمى ورش العمل والبرامج التدريبية.

الأسباب

توصلت نتائج دراسة الحالة إلى أن غالبية صور الفساد الموجودة قد سبق أن شكلت لها لجان تحقيق من داخل «الصحة» وجهات حكومية أخرى، رفعت عنها توصيات وصدر في ضوءها قرارات وتوصيات كانت كفيفة بمعالجتها، إلا أن أهم أسباب استمرار صور الفساد الإداري يرجع إلى: ما تنتبها بعض المستويات الإدارية العليا بالصحة والمنشآت والإدارات الرقابية بها من موقف دفاعي تجاه حالات الفساد المرصودة، وتعطيل تنفيذ التوصيات والقرارات، وانتهاج أسلوب المكاتبات والمراسلات والطعن والتشكيك، ومحاولة تبرير التجاوزات وعدم إحالة المخالفات إلى جهات الاختصاص بما فيها ذات الصبغة الجنائية، أو إجابة الجهات الرقابية بمعلومات مجتزأة أو معلومات غير صحيحة مفادها تصحيح المخالفات ومحاسبة المتسببين، مما يؤدي إلى الدوران في حلقة مفرغة.

إضافة إلى القصور في الدور الإشرافي والرقابي لوزارة الصحة بسبب إضعاف الإدارات المهمة كالإدارات الرقابية (إدارة المتابعة وإدارة المراجعة الداخلية) (الموارد البشرية) وإسناد المهام الإشرافية والقيادية لغير المؤهلين وغير ذوي الاختصاص أو ممن زحرت مسيرتهم الوظيفية بملاحقات تحقيقات فساد مالي وإداري أو تسلط وظيفي أو إساءة استخدام للنفوذ والسلطة.

الأساليب

وتوصلت نتائج دراسة الحالة إلى أن من أهم الأساليب المتبعة لتمرير صور الفساد الإداري بوزارة الصحة، استخدام النفوذ والتوجيهات الشفوية لتمرير إجراءات صورية لإسباغ الصفة النظامية على بعض صور الفساد وللتنصل من

المساءلة أمام الأجهزة الرقابية، تشكيل اللجان التي قد تخالف بعضها بعضاً، والتي يتم تغيير أعضائها أو آليات وضوابط عملها وفقاً لتوجهات معينة، وتتم الاستفادة من اللجان المشكلة للتوصل من المسؤولية الفردية. المماثلة في التصحيح ومعالجة المخالفات، التباهي أمام المسؤولين ووسائل الإعلام بإنجازات غير صحيحة ورفع مؤشرات أداء غير دقيقة، يضاف إلى ذلك التمسك بإجراءات العمل التقليدية وما يعترئها من ثغرات تسمح بتمرير صور الفساد الإداري.



مغادرون وعاطلون!

المصدر: جريدة الحياة الأحد 04 ذو القعدة 1440 هـ - 07 يوليو 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4635754>

علي القاسمي

هناك نسب مئوية متى عادت للخلف أو التصقت بمفردة «انخفاض» أخذنا معها التفاوض للمساومات التي نحتاجها وننتظرها، ولا شك في أن هناك نسباً أخرى لا بد وأن تكون على مقربة من الارتقاع الدائم، لكنها لا تعيننا في هذه المساحة، وربما قد يأتي يوم ما للعبور عليها والسير برفقتها ولو لبضعة أسطر.

النسبة التي كانت على عتبة القراءة الأيام الماضية تلك التي تتحدث عن انخفاض معدل البطالة بين الذكور إلى 6.6 في المئة، ومثل هذه النسب مفرحة، لا سيما حين تكون ملموسة ويمكن ملاحظتها سريعاً، فمسألة الاقتناع الشعبي بهذا الانخفاض ليست مسألة يسيرة إذا ما عرف أن مصطلح البطالة مؤرق مزعج، ويكون مصحوباً بالقلق والارتباك والخوف وجملة من الإحباطات لدى كل شاب أو شابة دخلا في دهاليز البطالة وتبعاتها، ومن الجدير ذكره أن حديث الأرقام استمر ليفصح عن مغادرة أكثر من مليون وافد من القطاع الخاص خلال عام 2018، وهنا سيحدث الربط تلقائياً بين رقم المغادرين ومؤشر الانخفاض، وهو ربط طبيعي لكون انخفاض البطالة رهن مسيبتات صريحة وواضحة وبالذات الانخفاض الجيد والمبهج.

نقفز سريعاً من خانات الانخفاض والمغادرة لصديقنا القطاع الخاص، الذي يتعاطى مع أرقام البطالة بشكل متذبذب في ظل أن المفهوم العام عنه أنه قطاع بلا أمان وظيفي، ونحن في حاجة ماسة لتصحيح هذا المفهوم من قبل المعنيين بالقطاع، أو تأكيده عبر أولئك الذين يهتمهم الأمان الوظيفي، ويرون أن في هذا القطاع من المخاوف ما يكفي ولو على المدى البعيد، ولعل الرقم الآخر الذي يتحدث عن مغادرة 70 ألف سعودي للقطاع الخاص رقم يقود للتساؤلات والبحث والتدقيق، ولو من باب المعرفة وعبث التفاصيل ليس إلا.

معضلة التوظيف تسرق الاهتمام كلما دار الحديث عن مستقبل ولقمة وعيش، وكان الحديث في زمن قديم عن توظيف الذكور فقط، أما في هذا الزمن فقد دخلت الإناث على خط التوظيف وبحماس زائد، مرده أن الفرص لا تأتي مرتين، ولكونهن عشن لسنوات طوال لا يعرفن التوظيف إلا من نوافذ ضيقة جداً، ولا تسمح باستيعاب أعدادهن الكبيرة، ومن ثم المضي للرهان عليها أو ذكرها على محمل الفرح والاطمئنان.

«السعودة» عنوان تصرخ به الجهات الداعمة للتوظيف، وتسعى لبرهنة النجاح بالأرقام والنسب، ولكنها تكتفي فيه بالخطوط العريضة، ولا تسأل عن حقيقة هذه «السعودة» ومدى جديتها وسيرها بانضباط وأمان، تتدخل بطبيعة الحال الجمل والأفكار في ظل معركة البطالة وحمى التوظيف، فبيران البطالة لا تحتل السبيل البطيء في ميدان التوظيف، أو الاتكاء على نسب وأرقام لا يكون فيها الرضا مرتفعاً، أو تنعدم فيها الثقة مع مرور الأيام ومشاهدة المحيط والقريب البطالة شبح لا يواجه إلا بالشفافية التامة، وتضافر الجهود، وقياس إسهام القطاعين الحكومي والخاص بشكل صريح وميسر في الفهم والاستيعاب ولموس يوماً بعد يوم.

وثبات • العدل «الرقمية»

المصدر: جريدة عكاظ الأحد 04 ذو القعدة 1440 هـ - 07 يوليو 2019م
<https://www.okaz.com.sa/article/1735648>

خالد السليمان

أحتاج إلى لياقة عالية لمواكبة وثبات وزارة العدل «الرقمية» في سباقها مع إنجاز التحول الرقمي لتعاملات إدارتها، والحقيقة أن الوزارة كانت من الأجهزة الحكومية التي باشرت التحول الرقمي واستخدام التقنية في تسهيل معاملاتها قبل أن يصبح التحول الرقمي مشروعاً وطنياً ملزماً لجميع القطاعات الحكومية!

والمخضرمون في العمر يتذكرون كيف كانت معاناة المراجعين في إنجاز معاملاتهم الورقية في إدارات وزارة العدل المختلفة سواء في كتابات العدل أو المحاكم، وكيف أصبحت اليوم، وكل هذا التحول جرى خلال سنوات معدودة تؤكد أن الإنجاز والنجاح في تحقيق التحول والتغيير ليس مستحيلاً متى ما توفرت الإدارة المؤهلة والإرادة المتحفزة!

الأسبوع الماضي دشّن وزير العدل د. وليد الصمعيّاني خدمتي الصكّ الإلكتروني والمصادقة الإلكترونية لمحاضر ضبوط الجلسات القضائية، مما يسهل إجراءات التقاضي ويختصر الكثير من الوقت الذي كانت تستنزفه التعاملات الورقية والتوقيع اليدوي الحضور، كما أن الخدمات الإلكترونية تسهّل إجراءات الاستخلاف والمترجمين وتفعيل المحاكمة عن بعد في المناطق النائية، حيث بات بإمكان المتقاضين الآن الاطلاع على صكّ الحكم الإلكتروني عبر بوابة «ناجز» والاستئناف وإرسال لائحة الاعتراض إلكترونياً دون الحاجة للذهاب إلى مقر المحكمة!

إن نجاح القطاعات الحكومية في تحقيق التحول الرقمي من عوامل بلوغ أهداف رؤية 2030، بينما أجد تسهيل إنجاز مصالح ومعاملات المواطنين من مميزات معايير جودة الحياة!



كاريكاتير



بب
@abdulaziz_rabea

الرياض
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض
الاحد 04 ذو القعدة 1440 هـ
- 07 يوليو 2019م

<http://www.alriyadh.com/1764594>



الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية
الاحد 04 ذو القعدة 1440 هـ
- 07 يوليو 2019م

http://www.aleqt.com/2019/07/07/article_1632441.html