

# حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي الإسبوعي

(673)





## الفهرس

| الموضوع                          | رقم الصفحة |
|----------------------------------|------------|
| الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان    | 2          |
| هيئة حقوق الإنسان                | 5          |
| أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية | 7          |



## الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

## الأم المعنفة أقل الفئات الاجتماعية مخاطبة من حقوق الإنسان

المصدر: جريدة الوطن الاربعاء 7 ذو القعدة 1440 هـ - 10 يوليو 2019م  
<https://www.alwatan.com.sa/article/1015480>

جدة : يمن لقمان

في الوقت الذي أثار مقطع فيديو لفتاة معنفة وتم استدعاء والدتها من قبل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية لمخاطبتها، حصلت "الوطن" على إحصائية حديثة تبين أن الأم تأتي من بين أقل الفئات الاجتماعية التي تمت مخاطبتها لإزالة أسباب التظلم عبر فروع الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان في 9 مناطق بالمملكة خلال عام 2018، بواقع 20 مخاطبة فقط، في الوقت الذي سبقها 5 فئات اجتماعية تمت مخاطبتها بعدد مخاطبات أكبر هي الزوج أولاً، يليه الأب ثم الأخ فالأسرة فالطلاق.

الفئات المتظلم منها

خاطبت جمعية حقوق الإنسان 136 زوجاً قام بالتعنيف، و69 أباً، و53 أخاً، و47 أسرة، و33 طليفاً، و20 أما فقط، وذلك في الرياض وجدة وجازان والدمام والجوف ومكة المكرمة والمدينة المنورة وعسير والقصيم. وفيما يتعلق بالمخاطبات التي تمت مع الأمهات، كانت الأغلبية في الدمام بواقع 8 أمهات، ثم الرياض (5)، ثم المدينة المنورة (4)، ثم أم واحدة في كل من منطقة مكة المكرمة والجوف وجازان. وهناك فئات أخرى تم مخاطبتها بشكل قليل هي الجد والعم والخال وأهل الزوج ووالد الطليق وأهل الزوجة وأهل الأم والابنة.

المناصحة والتوجيه

أكد المحامي والمستشار القانوني الدكتور عمر الخولي أن وزارة العمل والشؤون الاجتماعية التي استدعت والدته المعنفة تبدأ بمناصحتها أولاً ثم إسداء التوجيهات، وبعد ذلك تقوم بتهديدها إذا تكررت حالة التعنيف للصغار وإذا استمرت فإن الأمر يرفع للشرطة ثم النيابة وأخيراً المحكمة الجزائية، مضيفاً أنه يمكن أن توقع الأم في بعض الأحوال على تعهد بعدم تكرار العنف.

تطبيق لائحة الحماية

أوضح الخولي أن "لائحة حماية الطفل من الإيذاء تتطلب تطبيقها بشكل أفضل من الحالي، ذلك أن بعض الأنظمة تم استيرادها من الخارج من ضمنها نظام حماية الطفل من الإيذاء وهي إحدى النظم التي يصعب تطبيقها ولا يستطيع القانون أو القضاء السعودي تفعيلها مثل نظام الجرائم المعلوماتية أيضاً، بسبب الوضع الاجتماعي المختلف بالمملكة".

انتشار الوسم

يذكر أن وسماً انتشر على مواقع وسائل التواصل الاجتماعي المختلفة بعد مشاهدة مقطع فيديو لأم تعنف ابنتها بشدة بسبب استخدامها تطبيق سناب شات لأوقات متأخرة من الليل، وقامت الأم ببث تعنيفها لابنتها على سناب شات بالفاظ نابية بسبب السهر واستخدام التطبيق لساعات متأخرة حتى الصباح الباكر.

وتباينت الآراء حول تصرف الأم حيث رفضت الغالبية سلوك الأم وطريقته في معالجة الموضوع، وطالب آخرون بالتحقيق في الموضوع ومحاسبتها، مما دفع وزارة العمل والشؤون الاجتماعية لاستدعاء الأم، علماً أن وزارة العمل والتنمية الاجتماعية قد دعت في وقت سابق من لديه معلومات عن حالة عنف للتواصل مع مركز بلاغات العنف الأسري أو عبر حساب المركز الرسمي في "تويتر".

وتواصلت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية مع ذوي الطفلة، التي تم تداول مقطع فيديو لها عبر "تويتر"، بالإضافة إلى تلقي الوزارة بلاغاً عن هذه الحالة عبر مركز بلاغات العنف الأسري، وذكرت الوزارة أن الفريق قام بالتثبت من كافة المعلومات من خلال التواصل مع الطفلة وذويها، لاستكمال دراسة الحالة وتطبيق الإجراءات النظامية التي تكفل حمايتها. الفئات الاجتماعية التي تمت مخاطبتها لإزالة أسباب التظلم عبر حقوق الإنسان:

- 136 زوجاً

- 69 أبا
- 53 أبا
- 47 أسرة
- 33 طليفا
- 20 أما





## **"حقوق الإنسان" توضح الحالات التي لا يجوز الحبس التنفيذي للمدين فيها قالت: تهيئ إدارة السجن للمحبوس ما يمكنه من الوفاء بديونه أو تسويتها**

المصدر: جريدة سبق الاثنين 05 ذو القعدة 1440 هـ - 08 يوليو 2019م

<https://sabq.org/zNFbQT>

صحيفة سبق الإلكترونية - الرياض  
أكدت هيئة حقوق الإنسان أن هناك مجموعة من الحالات التي لا يجوز فيها الحبس التنفيذي للمدين. وأضافت من تلك الحالات إذا كانت لدى المدين أموال ظاهرة كافية للوفاء بالحق الذي عليه ويمكن الحجز والتنفيذ عليها، وإذا قدم كفالة مصرفية أو قدم كفيلًا ملبئًا أو كفالة عينية تعادل الدين وإذا ثبت إعساره وفقاً لأحكام هذا النظام. وأضافت: إذا كان من أصول الدائن ما لم يكن الدين نفقة شرعية مقررة، وإذا ثبت بشهادة الهيئة الطبية المختصة إصابته بمرض لا يتحمل معه الحبس. وتابع من الحالات أيضاً: إذا كانت امرأة حاملاً أو كان لها طفل لم يتجاوز الثانية من عمره. وأشارت هيئة حقوق الإنسان إلى أنه ينفذ الحبس التنفيذي بمعزل عن المسجونين في القضايا الجزائية، وتهيئ إدارة السجن للمحبوس ما يمكنه من الوفاء بديونه، أو تسويتها.

## أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

## موظفات "العدل" يخدمن 28 ألف مستفيدة وينهين 56 ألف معاملة في شهر

المصدر: جريدة الحياة الاحد 4 ذو القعدة 1440 هـ - 7 يوليو 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4635701>

الرياض - "الحياة" | منذ 20 ساعة في 6 يوليو 2019 - آخر تحديث في 6 يوليو 2019 / 15:01  
أعلنت وزارة العدل اليوم (السبت)، تقديم موظفات المرافق العدلية المختلفة، خدماتهن لحوالي 28 ألف مستفيدة، بإجمالي معاملات قاربت 56 ألف معاملة خلال شهر أيار (مايو) الماضي.  
وأوضحت مديرة الإدارة العامة للأقسام النسائية في الوزارة فاطمة الشريم، أن الأقسام النسائية تقدم خدماتها في محاكم المملكة المختلفة: أحوال شخصية، وعامة، وجنائية، وتنفيذ، وتجارية، وعملية، إضافة إلى كتابات العدل. وأشارت الشريم، إلى أن الموظفات يعملن في المحاكم وكتابات العدل في وحدات الاستقبال والإرشاد، وإدارة صحائف الدعوى والمواعيد، ووحدات الصلح والإرشاد الأسري في محاكم الأحوال الشخصية، إضافة إلى أقسام مستحدثة مختصة باستقبال شكاوى المستفيدات ومتابعتها، وأقسام التقنية الرقمية.  
وأضافت الشريم: "أن الأقسام النسائية العاملة في المرافق العدلية في الرياض تصدرت القائمة بـ 11.504 مستفيدات، تليها جدة 9324، ثم الدمام 3295، ثم مكة المكرمة 2351، ثم المدينة المنورة 1497 مستفيدة."  
وكان وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الدكتور وليد الصمعاني، وجه بفتح المجال أمام المرأة للعمل في خمسة مجالات في الوزارة.  
وتنوعت المجالات الخمسة بين: باحثة اجتماعية، وباحثة شرعية، وباحثة قانونية، ومساعدة إدارية، ومطورة برامج أولى، على المرتبة الثامنة.  
وانتهت الموظفات قبل استلامهن عملهن البرنامج التأهيلي، الذي أعدته الإدارة النسائية، وهي إدارة تم استحداثها في الهيكل الجديدة للوزارة، التي توجت بموافقة مجلس الوزراء؛ لمواكبة تطور الوزارة المتسارع في مجالات عدة منها تمكين المرأة ومنحها فرصاً وظيفية كانت حكرًا على الرجال.

## "عمل الخبر" يعيد 30 موظفًا سعوديًّا إلى العمل بعدما أقالهم وافد تعسفاً

المصدر: جريدة الحياة الاحد 4 ذو القعدة 1440 هـ - 07 يوليو 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4635727>

الرياض - محمد آل طيفيل | منذ 17 ساعة في 6 يوليو 2019 - آخر تحديث في 6 يوليو 2019 / 23:41  
أعاد فرع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية في المنطقة الشرقية 30 موظفًا سعوديًّا، بعدما جرى فصل أحدهم من قبل أحد الوافدين، الذي كان يعمل على إنهاء إجراءات الاستغناء عن البقية، مستغلًا عمله في إدارة الموارد البشرية في الشركة، مخالفًا بذلك نظام العمل الذي يحظر على غير السعوديين العمل في إدارات الموارد البشرية.

وقال المدير العام لفرع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية في الشرقية عبدالرحمن المقبل في بيان، إنه "نتيجة لما جرى تداوله عبر مواقع التواصل الاجتماعي عن القضية، جرى التأكد من اسم المنشأة ومقرها، إذ اتضح أنها في محافظة الخبر، وتمت زيارة المنشأة من ممثلي مكتب عمل الخبر، وتبين أن الشركة خالفت الأنظمة وقامت بتوظيف موظف غير سعودي في وظيفة مقصورة على السعوديين، ما مكنه من استغلال موقعه، والسعي للاستغناء عن عدد من الموظفين السعوديين بشكل غير نظامي".

وأضاف المقبل، أنه جرى ضبط مخالفات عدة أثناء الزيارة تجاوزت غراماتها ٤٢٠ ألف ريال، وعمل المختصون على معالجة وضع السعوديين الذين أوشكت الشركة على فصلهم وإعادتهم لعملهم، فيما جرى فتح دعوى لدى إدارة التسوية الودية في مكتب عمل الخبر، للنظر في دعوى أحد الموظفين الذين تم إنهاء عقده، لتنتهي الدعوى بتصفية حقوقه ومستحقاته بمبلغ ٤٩٠ ألف ريال، إضافة إلى عمل خروج نهائي للوافد الذي يعمل في إدارة الموارد البشرية، وتعيين سعودي مكانه، وماتزال إدارة مكتب عمل الخبر تعمل على متابعة وضع المنشأة، إلى حين تصحيح جميع ما لديها من مخالفات لأنظمة ولوائح العمل.

ودعا المقبل، جميع العاملين في القطاع الخاص إلى ضرورة "الإبلاغ عن أي مخالفة يتم رصدها، عبر الاتصال بالهاتف المجاني ١٩٩١١، أو نن طريق تطبيق معاً للرصد"، مؤكداً عدم تعيين وافد أجنبي في الوظائف المقصورة على السعوديين، مؤكداً أنه ستطبق العقوبات النظامية على من يخالف ذلك.



## **% 86 من بلاغات وشكاوى مخالفات أنظمة الخدمة ولوائح التعاقد**

### **والتكليف في التعليم**

### **الرقابة مباشر بلاغات تعيين أقارب وصرف رواتب وبدلات**

### **وترقيات غير مشروعة**

المصدر: جريدة الرياض الأحد 4 ذو القعدة 1440 هـ - 07 يوليو 2019م

<http://www.alriyadh.com/1764450>

شكلت وزارة التعليم (جامعات، إدارات تعليم، مدارس) نسبة 86 % من عدد البلاغات والإخباريات والشكاوى التي وردت لهيئة الرقابة والتحقيق، وقامت الإدارة المختصة بشؤون الخدمة المدنية خلال العام المالي المنصرم 143938 - ، بمتابعتها في 22 جهة حكومية وتمحورت معظم الشكاوى والبلاغات في مخالفة اللائحة الخاصة بالحقوق والمزايا المالية لموظفي الدولة ورصدت الهيئة 192 ملحوظة منها 47 % حول مخالفة الدليل الإرشادي لبيئة العمل المادية.

وجرى متابعة إخبارية بشأن مخالفة إدارية بتعليم محافظة شقراء تتعلق بتحسين مستوى معلم للمستوى الخامس دون انطباق الشروط عليه، وانقطاع موظف عن العمل واستمرار إدارة تعليم الرياض بصرف رواتبه، وقيام جامعة الملك فيصل بالأحساء بتكليف موظف يشغل وظيفة اختصاصي أشعة بالعمل مساعداً لمدير الشؤون الإدارية والمالية بكلية الطب وصرف بدلي الندرة والتفرغ بشكل مخالف، ومتابعة تظلم موظفة بالكلية الجامعية للبنات بمحافضة القنفذة بشأن تغيير بياناتها في الأوراق الخاصة بالترقية وتغيير درجة الأداء الوظيفي بطرق غير مشروعة، ومتابعة قيام جامعة الملك سعود بتكليف أستاذ غير متفرغ لإدارة مركز دراسات تاريخ الجزيرة العربية وحضارتها بالمخالفة للائحة المنظمة لشؤون منتسبي الجامعات.

تعيينات أقارب المسؤولين

وتابعت هيئة الرقابة بلاغاً بشأن وجود تجاوزات ومخالفات في تعيينات أقارب بعض المسؤولين في جامعة طيبة بمنطقة المدينة المنورة، وخلق قرار ترقية موظف للمرتبة الرابعة عشر من موافقة مجلس الوزراء بالمخالفة لللائحة الترقيات ومتابعة تظلم موظف بإدارة التعليم بمنطقة عسير بشأن إخلاء طرفه دون علمه، ومتابعة بلاغ بشأن تمكين موظف بإدارة تعليم شقراء من العمل بعد خروجه من السجن وهو مكفوف اليد، وتابعت الهيئة التحقق من مدى نظامية الإجراءات التي تم من خلالها تعيين أقارب مساعد مدير تعليم محافظة حويز، ومتابعة بلاغ مواطن مفاده صدور قرار نقل لأحد الموظفين من فرع جامعة المجمعة بمحافظة الزلفي وتعيينه مديراً لإدارة المرافق بالجامعة ولا يحضر للمقر الرئيس للجامعة إلا يوماً واحداً في الأسبوع، وبحث عدم وجود آلية واضحة لتوزيع الإسكان بالجامعة، وتابعت الهيئة بلاغ مواطن مفاده قيام إدارة التعليم بمنطقة مكة المكرمة بتكليف أحد موظفيها مديراً لمدرسة عثمان بن عفان الثانوية بمكة المكرمة بالرغم من أنه تربويا لا يحمل مؤهلاً ولم يجتاز الاختبار التحريري المعد لذلك ولم يحضر المقابلة الشخصية، وملحوظات الجمع بين الانتداب وخارج الدوام بإدارات التعليم المختلفة بالمخالفة لللائحة الحقوق والمزايا المالية من اللائحة التنفيذية لنظام الخدمة المدنية.

#### مخالفات إجراءات التوظيف

ووقفت هيئة الرقابة والتحقيق عبر الإدارة المختصة بشؤون الخدمة المدنية على شكوى ضد جامعة حائل لمخالفة لجنة الترقيات للمادة الأولى الفقرة (ب) (عند ترقية إحدى الموظفين بالجامعة، وتابعت استمرار صرف رواتب معلم بالمدينة المنورة خلال فترة تمتعه بإجازة استثنائية لمدة ستة أشهر. وتابعت الهيئة بلاغاً بشأن مرشد طلابي في إحدى المدارس الحكومية بمنطقة تبوك متغيب عن العمل وذلك للحصول على درجة الدكتوراه من إحدى الجامعات في جمهورية مصر العربية دون الحصول على تفرغ نظامي، ومتابعة المخالفات في إجراءات التوظيف بجامعة الحدود الشمالية، والمخالفات والتجاوزات في تعليم المدينة المنورة بالجمع بين خارج الدوام والانتداب، وفي جامعة طيبة في التعاقد والإعلان عن الوظائف الشاغرة.

#### تطبيق البرامج الرقابية

وشملت أعمال الهيئة في الرقابة على شؤون الخدمة المدنية جولات تركز على تطبيق البرامج الرقابية وجولات لمتابعة ملحوظات سبق رصدها للتأكد من قيام الجهات باتخاذ الإجراءات التصحيحية لمعالجتها، إذ بلغ إجمالي ما تم متابعته 92 موضوعاً في مختلف فروع الهيئة، بلغ إجمالي عدد الملحوظات المرصودة 192 وجاء ما نسبته 47 % حول مخالفة الدليل الإرشادي لبيئة العمل المادية، ثم مخالفة لائحة الحقوق والمزايا المالية ثم لائحة الترقيات ثم لائحة التكليف والتفويض ولائحة المتعاقدين غير السعوديين، ونفذت الهيئة ثمانية برامج على الوزارات والإدارات التابعة لها، بما يتوافق مع الأوامر السامية أو لوائح الخدمة المدنية أو القرارات التنظيمية الصادرة بشأنها، وإحالة المسؤولين عنها للتحقيق لمساءلتهم تأديبياً، وعملت الهيئة على مراقبة إجراءات الجهات الحكومية في تطبيق لوائح وأنظمة الخدمة المدنية وما في حكمها لقياس مدى سلامة الإجراءات المنفذة، ورصدت الهيئة ما تكشف لها من مخالفات خلال تنفيذ عدد من البرامج الرقابية وفحص ومتابعة كل ما يحال لها بصورة «شكوى، بلاغ أو ما ينشر في الوسائل الإعلامية المختلفة» حيث ركزت البرامج والمتابعات على مدى سلامة تطبيق اللوائح والأنظمة على عدد من الوزارات والإدارات التابعة لها في مختلف مناطق المملكة.

## الشورى يطالب برسوم على شركات البث الأجنبية

### حذر من الاستخدام غير المنضبط للألعاب الإلكترونية

المصدر: جريدة المدينة السبت 04 ذو القعدة 1440 هـ - 07 يوليو 2019م

<https://www.al-madina.com/article/639009>

جابر المالكي - الرياض

علمت «المدينة» أن لجنة الثقافة والإعلام والسياحة والآثار بمجلس الشورى طالبت هيئة الإعلام المرئي والمسموع باتخاذ الإجراءات الكفيلة بفرض الرسوم والضرائب على الشركات الأجنبية التي تقدم خدمات البث المرئي والمسموع وفق اشتراكات مسبقة الدفع، كما دعت إلى دراسة نقل مهام وزارة الإعلام المتعلقة بالإعلام الداخلي إلى الهيئة، وأيضاً حثتها على دراسة نقل اختصاصات اللجان شبه القضائية المختصة بالفصل في مخالفات نظام المطبوعات والنشر إلى المحاكم، مشددة على تكثيف جهودها التقنية والقانونية والميدانية لضبط سوق الألعاب الإلكترونية في المتاجر والأسواق وفي الفضاء الإلكتروني، بما يتفق والتصنيفات والأنظمة المحلية والدولية.

يأتي ذلك فيما قرر المجلس الاستماع إلى وجهة نظر لجنة الثقافة والإعلام والسياحة والآثار بشأن أداء الهيئة الأربعة المقبل، وأرجعت توصيتها إلى تنامي سوق الخدمات الترفيهية المدفوعة التي تقدمها شركات عالمية للجمهور ورأت أن هذا السوق التنافسي يحصل على عوائد كبيرة ويحرم المستثمر السعودي من حصة سوقية مهمة لدراسة المنافسة، لذلك طالبت الهيئة بالتنسيق مع الجهات المختصة لاتخاذ الإجراءات الكفيلة بفرض الرسوم والضرائب على تلك الشركات الأجنبية.

ونبه تقرير لجنة الثقافة على تفاقم المشكلات الناجمة عن الاستخدام غير المنضبط للألعاب الإلكترونية من قبل الأطفال والمراهقين.

وأكدت أن هذا الجانب أحد مهام هيئة الإعلام المرئي والمسموع وطالبتها بتكثيف جهودها التقنية والقانونية والميدانية لضبط سوق الألعاب الإلكترونية في المتاجر والأسواق وفي الفضاء الإلكتروني، بما يتفق والتصنيفات والأنظمة المحلية والدولية، وفيما يخص دراسة نقل مهام وزارة الإعلام المتعلقة بالإعلام الداخلي - وكالة الإعلام الداخلي - إلى هيئة الإعلام المرئي والمسموع، ونقل اختصاصات اللجان شبه القضائية المختصة بالفصل في مخالفات نظام المطبوعات والنشر إلى المحاكم، فقد لفتت اللجنة إلى صعوبة أن تمارس الهيئة أعمالها في ظل التداخل بين أعمالها مع جهات أخرى فأكدت على أهمية الفصل في الصلاحيات، كما لاحظت بأن الهيئة تقوم بمهام تصنيف المنتجات المرئية والمسموعة وأعمال الرقابة وفرض الغرامات على المخالفين، وأشارت إلى أن ذلك يتطلب سرعة البت في القضايا المرفوعة لدى اللجان شبه القضائية، وشددت على إعادة النظر في اللجان شبه القضائية ولوائحها ومرجعيتها، لضمان سرعة البت في القضايا التي تنظرها بما يحقق المرونة الإدارية والعدالة والسرعة.

وأشار تقرير الهيئة إلى أن تطور وسائل الإعلام ومواكبة رؤية المملكة والتحول الوطني تحتم على الهيئة المسارعة في مواكبة ذلك، وبيّن أن دور الهيئة تنظيمي إشرافي على القنوات وإصدار التراخيص لها، وسيكون هناك تنظيم جديد عبر اللوائح التنفيذية الجاري العمل عليها لنظام الهيئة وسيشمل ضوابط كثيرة ويحل إشكالات متعددة.

وأكدت لجنة الشورى على الهيئة ضرورة الاهتمام بمحتوى وسائل الإعلام وبالإعلام المعرفي وربط المعرفة بأساليب التسويق. من ناحية أخرى، بصوت أعضاء الشورى الاثنين المقبل على توصيات تطالب هيئة تنمية الصادرات السعودية بوضع الخطط والبرامج الكفيلة بنمو حجم صادرات المملكة المترتبة على تجارة إعادة التصدير لتطويرها، واستغلال الإمكانيات التي تتيحها التجارة الإلكترونية، وبصوت المجلس الأربعة على إلزام صندوق التنمية الصناعية السعودي بتيسير وتسهيل إجراءات الإقراض مع تقديم حوافز تمويلية تفضيلية للمستثمرين في الصناعات الصغيرة لدعم نموها وتوسعها.

- أبرز مطالب لجنة الثقافة والإعلام
- فرض الرسوم والضرائب وفق اشتراكات مسبقة الدفع.
- نقل مهام وزارة الإعلام المتعلقة بالإعلام الداخلي إلى هيئة الإعلام المرئي.
- نقل اختصاصات اللجان شبه القضائية إلى المحاكم.
- تكثيف الجهود التقنية والقانونية والميدانية لضبط سوق الألعاب الإلكترونية.
- تطوير وسائل الإعلام لتواكب رؤية 2030م.
- ربط المعرفة بأساليب التشويق.



## العنف • سرطان "يصنعه الخوف من • العيب والفضيحة"

المصدر: جريدة المدينة السبت 03 ذو القعدة 1440 هـ - 06 يوليو 2019م

<https://www.al-madina.com/article/638909>

المدينة - أبها

على الرغم من تنوع برامج مواجهة العنف المجتمعي في كافة القطاعات ابتداء من المنزل والمدرسة ومروراً بالشارع والقطاعات الحكومية والخاصة، إلا أنه ينمو بشكل متسارع، حتى بات يمثل ما يشبه القاعدة المتعارف عليها، وذلك نتيجة ضعف الوعي والقبول بالانتهاكات النفسية والعضوية خشية الفضيحة، وفيما يؤكد البعض على أهمية المكاشفة وفصح السلوكيات التي تتم عن عنف بمختلف أنواعه، يتساءل آخرون عن أسباب ارتفاع نسبة العنف بمختلف أنواعه إلى 45% عند الأطفال بحسب دراسة برنامج الأمان الأسري مؤخراً، وفي مقابل تلك الرؤية، يرجع آخرون الظاهرة إلى التغيرات المجتمعية الراهنة وأبرزها وسائل التواصل الاجتماعي وتنوع الجرائم وغياب القدوة واحترام الكبير.

### الصحة: لا تهاون مع المعتدين على الممارس الصحي

أكدت الإدارة العامة للتواصل والعلاقات والتوعية بوزارة الصحة عدم التواني في اتخاذ الإجراءات والمطالبات القانونية ضد كل من يعتدي لفظياً أو جسدياً على أي ممارس صحي أو موظف من منسوبيها، وشددت على سلامة كافة منسوبيها وكوادرها وأنها لن تقبل بأي حال المساس بهم أو الاعتداء عليهم لفظياً أو جسدياً، ولن تألوا جهداً في سبيل حمايتهم واتخاذ كافة الإجراءات النظامية بما يكفل الحفاظ على حقوقهم ورد الاعتبار لهم في حالة تعرضهم لأي أذى، وأوضحت أن ذلك يأتي إيماناً منها وحرصاً على الالتزام برعاية حقوق الجميع من مستفيدين وموظفين.

### الحارثي: كتم الانتهاكات يفاقم العنف

قال المستشار القانوني عوض الحارثي: إن نظام الحماية من الإيذاء جرى تفعيله ويتمتع بمرونة كبيرة لمواكبة أي مستجدات من خلال مراجعة وتقييم اللائحة التنفيذية كل عامين، وترفع وكالة وزارة العمل للرعاية الاجتماعية للوزير بما تراه من مقترحات حيالها، داعياً الوزارة إلى ضرورة شرح وتبسيط نظام الحماية من الإيذاء ونظام حماية الطفل من الإيذاء، كما يقع عبء مماثل على القانونيين والإعلاميين ووزارة التعليم لكي ينشأ الطالب على معرفة القوانين وحقوقه في ظل ثقافة متجذرة تؤثر التكنم والصمت على مثل هذه الانتهاكات، ظناً منها أن الحفاظ على العلاقات مهما كانت مشروخة أنجع من اتباع الأساليب النظامية؛ التي وإن كانت تكفل حق المتضرر إلا أنها تنكأ جرحاً لا يبرأ له أن يظهر حتى وإن كان ذلك لازماً في سبيل التداوي، ورأى أهمية الحاجة إلى أنظمه جديدة مع تفعيل القائمة من أجل مواجهة المتغيرات الاجتماعية.

### التعليم يطلق برنامج «رفق» لخفض العنف المدرسي

دعا محمد الفيقي المتحدث الرسمي للإدارة العامة للتعليم بمنطقة عسير إلى تكثيف الجهود للحد من العنف المدرسي والأسري وترسيخ رسالة المدرسة الرامية إلى رعاية الطلاب والطالبات من جميع النواحي التربوية والنفسية والاجتماعية والسلوكية، لافتاً إلى إطلاق إدارته البرنامج الوزاري الوقائي العلاجي (رفق) لخفض حالات العنف المدرسي بأشكاله في جميع المراحل الدراسية (ابتدائي/ متوسط/ ثانوي)، ولفت إلى تكثيف البرامج التوعوية الوقائية للتعريف بالعنف وآثاره، وإطلاق حملات إعلامية وخط مساندة بمعدل أسبوع لكل فصل دراسي واستمرار تفعيل خلال العام الدراسي كاملاً.

وأشار الفيفي إلى إقامة ورش عمل داخل المدارس للطلاب والطالبات وأولياء الأمور لنشر الأساليب المضادة للعنف وأسس التربية الصحيحة، مع المشاركة في أندية الحي لإقامة ورش عمل توعوية، مؤكداً على التعاون مع الجهات المختصة في رفع البلاغات عن الحالات المعرضة للعنف ومتابعة الإجراءات واستقبال بلاغات خط مساعدة الطفل والعمل على الوصول للحلول العاجلة، والتواصل مع أولياء الأمور الذين يتعرض أبنائهم للإساءة والإهمال. ولفت إلى أن إدارة التوجيه والإرشاد (بنين، بنات) تتابع مع المدارس جميع حالات العنف المكتشفة فضلاً عن تكوين شراكات مجتمعية مع العديد من الجهات لنشر ثقافة الرفق والحد من الآثار المترتبة على العنف بشتى أنواعه.

#### **4محاور لمواجهة العنف في برنامج (الأمان الأسري)**

يهدف برنامج الأمان الأسري الوطني الذي تم تدشينه في 2006 لمحاربة العنف الأسري والدفاع عن حقوق الأفراد من ضحايا هذا النوع من العنف من خلال التوعية الشاملة بهاتين الظاهرتين، والشراكة والتضامن على المستويين الرسمي والأهلي، وإيجاد البرامج الهادفة لرعاية المتضررين ورفع المعاناة عنهم وتعزيز دور المملكة في المجالات الإنسانية بالعمل على إعداد الأنظمة والسياسات الوطنية لمكافحة العنف الأسري وإيذاء الأطفال.

وتتضمن مجالات عمل البرنامج إنشاء السجل الوطني لحالات إيذاء الأطفال بالتعاون مع مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث لتسجيل الحالات وتوثيقها، مما يوفر قاعدة بيانات علمية يمكن الاستفادة منها في إجراء البحوث العلمية والدراسات الإحصائية والعمل على عقد اجتماعات دورية مع ممثلين من القطاعات الحكومية وكذلك المؤسسات والجمعيات الأهلية والخيرية المعنية لبحث أوجه التعاون المشترك، وإنشاء مراكز لمعالجة إساءة معاملة الأطفال والعنف الأسري في المستشفيات الكبرى وإقرار إلزامية التبليغ عن حالات العنف الأسري وإساءة معاملة الأطفال على العاملين بالقطاعات الصحية الحكومية والخاصة بالمملكة.

#### **الجعيد: قاعدة معلومات لضبط الجرائم الإلكترونية**

دعا الدكتور أصيل الجعيد أستاذ القانون الجنائي إلى ضرورة إعداد قاعدة معلومات متكاملة وإحصاءات موثقة لقضايا العنف لمعرفة مدى انتشارها في المدن أو القرى وبناء عليها تتخذ القرارات من صاحب الصلاحية، ولفت إلى صعوبة السيطرة على الجرائم الإلكترونية بشكل عام والأخلاقية بشكل خاص لاسيما في ظل ضعف الوعي التقني والعادات والتقاليد في المجتمع السعودي لأن انتشار صورة امرأة أو رجل في وضع غير مناسب يدمر سمعتهما للأبد. ودعا إلى توفير قوات سريعة إلكترونية للشكوى، منوهاً بجهود وزارة الداخلية عبر برنامج (كلنا أمن) (تفعيلاً لمبدأ الشرطة المجتمعية) وتكاتف الجميع مواطنين ومقيمين نحو مجتمع الأمن والأمان، وعاد بالذاكرة إلى الوراء، مشيراً إلى أن هذه الفكرة زرع بذورها صاحب السمو الملكي الأمير نايف -رحمه الله- في خطابه الذي ذكر فيه أن المواطن رجل الأمن الأول، وأشار إلى أن المشرعين يواجهون مشاكل عدة بشأن الجرائم الإلكترونية أهمها ضعف الوعي التقني وظهور أشكال جديدة من الجرائم الإلكترونية مما يؤدي إلى إفلات المجرمين من العقوبة، داعياً إلى تطور القانون الجنائي بنفس سرعة التقنية حتى يتحقق الردع مع تعميم النصوص الجنائية الإلكترونية والتوسع في التجريم، وأشار إلى أن وسائل التواصل الاجتماعي ساهمت في إحداث فجوة كبيرة في التعاملات الإنسانية بشكل عام والأسرة بشكل خاص، مشيراً إلى أنه في السابق كنا نذهب في الأعياد لزيارة الناس والآن يكتفى برسالة نصية بل أحياناً الأبناء في بيت واحد يرسلون لأبيهم وأمه عن طريق الواتساب، ودعا إلى أهمية معرفة السوابق الجنائية للمستقدمين وسيرهم بالكامل لأن (درهم وقاية خير من قنطار علاج) وطالب وزارة التعليم بتدريب الأساتذة على وسائل لحماية أنفسهم أسوة بمدارس أمريكا، بعدما تعرضت لموجة عنف من قبل طلبة مجرمين، ويجب أن يشمل ذلك الجانب الأمني والطبي وخطط الإخلاء أيضاً

#### **وزارة العمل لا تتجاوب**

تواصلت «المدينة» مع المتحدث الرسمي لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية خالد أبا الخيل على مدار أسبوع كامل إلا أنه أثر الصمت وعدم الرد على التساؤلات رغم أن الوزارة هي المعنية بالدرجة الأولى بهذا الملف.

#### **آليات المعالجة عبر (الأمان الأسري)**

\*تلقي البلاغات والاستشارات من مراكز معالجة العنف الأسري وإساءة معاملة الأطفال على مدار الساعة، والتواصل مع المراكز بشأنها فوراً مع إبداء الرأي والمشورة المتخصصة.

\*معاينة الحالات الواردة إلى مدينة الملك عبدالعزيز الطبية بالحرس الوطني، وكذلك المحالة من المستشفيات والمستوصفات الأخرى.

\*متابعة ضحايا العنف الأسري وإيذاء الأطفال دورياً من قبل فريق متكامل في عيادات برنامج الأمان الأسري الوطني المتخصصة.

\*اتخاذ كافة الإجراءات الكفيلة بضمان حقوق ضحايا العنف وحمايتهم وأفراد أسرهم ضد أي تعديات مستقبلية.

\*توفير الخدمات العلاجية والإرشادية للمعتدين، وإلحاقهم ببرامج تأهيل نفسية واجتماعية بالتعاون مع الشؤون الاجتماعية.

\*التنسيق مع الجهات الأكاديمية والمنظمات والهيئات داخل المملكة وخارجها فيما يخص البرامج العلاجية والإرشادية في مجالي العنف الأسري وإساءة معاملة الأطفال أو إهمالهم.

\*يمكن للمواطنين والمؤسسات الوطنية الحكومية والأهلية الانضمام إلى برنامج الأمان الأسري الوطني كأعضاء منتسبين أو عاملين بحسب رغبتهم باشتراك رمزي.

\*تمنح العضوية الشرفية للشخصيات المتميزة التي تدعم أنشطة البرنامج الخيرية بشكل كبير وتقدم أعمالها الهادفة لتطوير البرنامج مستقبلاً.



## والده لـ "عكاظ": لم أجد تجاوباً لعلاج من قبل المتسبب

### عسير: مستشفى خاص يحرق قدم طفل.. ويتنصل

المصدر: جريدة عكاظ الأحد 04 ذو القعدة 1440 هـ - 07 يوليو 2019م  
<https://www.okaz.com.sa/article/1735684>

خالد آل مريّج (أبها @Abowajan )  
تعرض الطفل معاذ (أفغاني الجنسية) في اليوم الثاني من عمره لحرق في القدم اليمنى أثناء وجوده في حضانة المواليد بأحد المستشفيات الخاصة في عسير، ولا تزال حالته غير مستقرة حتى اللحظة.

من جانبه، قال والد الطفل محمد أكرم لـ«عكاظ»: «تقدمت بشكوى عاجلة إلى إدارة المستشفى المعني ولم أجد التجاوب، وطالبتهم بعلاج الحرق ولم ألق اهتماماً، فتقدمت بشكوى على الرقم (937) وعلى ضوءها تم استدعائي إلى مقر الشؤون الصحية بعسير وحررت شكوى بما تعرض له ابني.»

أضاف: «حالة ابني غير مستقرة، وأطالب بعلاجه وفتح ملف تحقيق مع إدارة المستشفى والمتسبب، ومحاسبة المقصر، والتعويض لما لحق بابني الذي بلغ شهراً واحداً ولم يتم علاجه حتى الآن.»

«عكاظ» حصلت على تقرير أصدره مستشفى أبها للولادة والأطفال، ذكر فيه أن الطفل تعرض للإصابة التي قد تكون نتاج حرق في الغالب بالكعب الأيمن بمساحة دائرة قطر 4 سم حتى الدرجة الثانية والثالثة، ولا يوجد ضرر بالعظم، ومدة الشفاء 4 أسابيع ما لم تحدث مضاعفات.

وحصلت «عكاظ» أيضاً على خطاب مركز شرطة الشمالية الموجه إلى مستشفى خميس مشيط للولادة والأطفال للكشف على الطفل ومعالجته وإصدار التقارير الطبية اللازمة، مع تحديد مدة الشفاء والعجز وتسليم التقارير إلى والد الطفل.

## جدة: 10 آلاف معلم ومعلمة في 439 برنامجاً تدريبياً

المصدر: جريدة عكاظ الأحد 04 ذو القعدة 1440 هـ - 07 يوليو 2019م  
<https://www.okaz.com.sa/article/1735701>

عبدالله غرمان (جدة @al3mri90 )  
يبدشن المدير العام لتعليم جدة المكلف صديق خوجة اليوم (الأحد) (انطلاقة برامج التدريب الصيفي في نسختها الثانية هذا العام للمعلمين والمعلمات، بمركز التدريب التربوي الرئيسي.  
وأكد خوجه اكتمال جاهزية واستعداد جميع مراكز التدريب والمدربين والمدربات لانطلاق البرنامج، مبينا أن فعاليات التدريب ستستمر حتى نهاية شهر ذي القعدة الحالي، بمعدل خمسة أيام في الأسبوع.  
ولفت إلى أن البرامج التطويرية هذا العام بلغت 439 برنامجاً متنوعاً تبدأ من الساعة التاسعة صباحاً وحتى الواحدة ظهراً، وتقام في 8 مراكز تدريبية للبنين والبنات بجدة ورايح وخليص، وتستهدف شاغلي وشاغلالت الوظائف التعليمية المسجلين في البرامج الذين وصل عددهم لأكثر من 10 آلاف معلم ومعلمة في جدة.

## رسالة ماجستير تكشف أساليب الطعن في التحقيقات وتعطيل القرارات.. وإجراءات صرف الأموال بطرق غير مشروعة من يدعم الفساد في القطاع الصحي؟

المصدر: جريدة عكاظ الأحد 04 ذو القعدة 1440 هـ - 07 يوليو 2019م  
<https://www.okaz.com.sa/article/1735681>

حسين هزازي (جدة @h\_hzazi )  
علمت «عكاظ» أن طالباً في جامعة جدة قدم أطروحة علمية لنيل درجة الماجستير في تخصص ريادة الأعمال والإبداع تحت عنوان «العوامل الحاسمة للحد من آثار الفساد الإداري في القطاع الصحي الحكومي». «  
وحصلت «عكاظ» على نسخة من الدراسة ذكر فيها «أن الفساد الإداري سبب رئيسي لعدم توفر أو تدني مستوى الرعاية الصحية المقدمة، حيث تضرر ما نسبته 90% من عينة الدراسة بسبب الفساد الإداري». «  
وركزت الدراسة التي اعتمدها لجنة علمية في جامعة جدة، على صور الفساد الإداري المتمثلة في التكاليف الإدارية والانحراف بقرارات السلطة، وتتسم التكاليف الإدارية بتهميش الكفاءات وإقصائهم، وتمكين غير المؤهلين أو ممن تزخر مسيرتهم الوظيفية بتحقيقات الفساد الإداري، وتتأثر القرارات الإدارية بالخلافات الشخصية والإضرار بالصالح العام، وتمير الفساد الإداري بممارسات أهمها الإجراءات الصورية وتشكيل اللجان.  
وتناولت الدراسة بحث أثر الفساد الإداري على موظفي «الصحة» وعلاقته بالفجوة الملاحظة بين الموارد الضخمة المخصصة للوزارة وما يرصد من تغذية راجعة وانطباعات عن الرعاية الصحية المقدمة من المستفيدين أو بعض الأجهزة الرقابية، باعتبار الرعاية الصحية المقدمة من وزارة الصحة محصلة لأداء وإبداع منسوبيها.

وتوصلت الدراسة إلى وجود الفساد الإداري بوزارة الصحة في صور وأنماط متعددة، ووجود علاقة طردية ذات دلالة إحصائية بين مدى تفشي الفساد الإداري وأداء الموظف.. «كلما زاد الفساد الإداري زاد الأثر السلبي على الموظف».

ووجود علاقة عكسية ذات دلالة إحصائية بين مدى تفشي الفساد الإداري وتفاعل المستويات الإدارية العليا بـ«الصحة» والأجهزة المعنية بمكافحة الفساد الإداري.. «كلما زادت فعالية المستويات العليا في الوزارة والأجهزة الرقابية قل الفساد الإداري».

#### صور الفساد الإداري

توصلت الدراسة إلى أنه في الوقت الذي تمثل تعويضات العاملين ما نسبته 51% من إجمالي ميزانية وزارة الصحة، بلغ العام الماضي تعويضات العاملين مبلغ 47.810.365.474.38 ريال من إجمالي الميزانية المنصرف بمبلغ 92.660.385.723.29 ريال لعام 1438/37 هـ، فإن المعدل الأعلى تكررا لصور الفساد الإداري جاء في جانب قرارات الموارد البشرية وما يصاحبها من امتيازات مادية ومعنوية وفي جانب الالتفاف على الأنظمة والتعليمات والانحراف بالسلطة لمصالح شخصية فيها إضرار بالصالح العام والرعاية الصحية المقدمة.

#### المحابة

جاءت المحابة في التكليف بالمناصب القيادية والإشرافية في المرتبة الأولى بمعدل تكرار بلغ 62%، تليها المحابة في التوظيف بمعدل تكرار بلغ 61%، ثم المحابة في الانتداب والتكليف بخارج الدوام والالتفاف على الأنظمة والتعليمات بمعدل تكرار بلغ 52%، ثم إساءة استعمال السلطة بمعدل تكرار بلغ 50%، ثم المحابة في الترقية والنقل أو التدريب والإيفاد والابتعاث بمعدل تكرار بلغ 49-46%.

وحصلت مصادر دراسة الحالة على نماذج من قرارات التكليف المحفوفة بشبهات الفساد الإداري وانحراف السلطة وعدم اطراد قرارها، من عيناتها تكليف موظف حاصل على درجة الدكتوراه في تخصص إدارة المنشآت الصحية للعمل في المستودع لصرف القرطاسية، وتكليف موظفة حاصلة على درجة الماجستير في إدارة المعلومات الصحية (السجلات الطبية) للعمل خارج تخصصها بقسم المواعيد، وتكليف موظفة حاصلة على درجة البكالوريوس في المحاسبة بقيادة الموارد البشرية، وتوجيه عدد من الموظفين لمنشآت صحية خارج الاحتياج إما لجر منفعة للموظف بتحسين راتبه قبل التعاقد أو للتضييق على الموظف أو العكس، وتناوب عدد 6 موظفين على رئاسة قسم الطوارئ خلال سنتين، وتكليف عدد من الموظفين بمناصب قيادية ممن زحرت مسيرتهم الوظيفية بتحقيقات الفساد الإداري والتسلط الوظيفي.

#### قرارات مشبوهة

حصلت مصادر الدراسة على نماذج من القرارات الإدارية المشبوهة بالانحراف بالسلطة تحت تأثير الخلافات الشخصية وما ترتب عليه من أضرار بالرعاية الصحية المقدمة كتوقف جراحة القلب في أحد المستشفيات، وإغلاق تخصص النساء والولادة في مستشفى آخر مع تهالك البدائل الأخرى، وتوقف جراحة شبكية العين على مستوى المحافظة بسبب نقل الاستشاري الوحيد الموجود تأديبيا من مستشفى المتوفر فيه الأجهزة إلى مستشفى آخر لا تتوفر فيه الأجهزة اللازمة للعمليات.

وحصلت مصادر الدراسة على نماذج من الالتفاف على الأنظمة والتعليمات باتباع إجراءات صورية لإجازة صرف مبالغ مالية غير نظامية، كصرف مبالغ مالية على الاحتفالات تحت مسمى ورش العمل والبرامج التدريبية.

#### الأسباب

توصلت نتائج دراسة الحالة إلى أن غالبية صور الفساد الموجودة قد سبق أن شكلت لها لجان تحقيق من داخل «الصحة» وجهات حكومية أخرى، رفعت عنها توصيات وصدر في ضوءها قرارات وتوصيات كانت كفيلة بمعالجتها، إلا أن أهم أسباب استمرار صور الفساد الإداري يرجع إلى: ما تنتبها بعض المستويات الإدارية العليا بالصحة والمنشآت والإدارات الرقابية بها من موقف دفاعي تجاه حالات الفساد المرصودة، وتعطيل تنفيذ التوصيات والقرارات، وانتهاج أسلوب المكاتبات والمراسلات والطعن والتشكيك، ومحاولة تبرير التجاوزات وعدم إحالة المخالفات إلى جهات الاختصاص بما فيها ذات الصبغة الجنائية، أو إجابة الجهات الرقابية بمعلومات مجتزأة أو معلومات غير صحيحة مفادها تصحيح المخالفات ومحاسبة المتسببين، مما يؤدي إلى الدوران في حلقة مفرغة.

إضافة إلى القصور في الدور الإشرافي والرقابي لوزارة الصحة بسبب إضعاف الإدارات المهمة كإدارات الرقابية (إدارة المتابعة وإدارة المراجعة الداخلية) (الموارد البشرية) وإسناد المهام الإشرافية والقيادية لغير المؤهلين وغير ذوي الاختصاص أو ممن زحرت مسيرتهم الوظيفية بملاحقات تحقيقات فساد مالي وإداري أو تسلط وظيفي أو إساءة استخدام للنفوذ والسلطة.

#### الأساليب

وتوصلت نتائج دراسة الحالة إلى أن من أهم الأساليب المتبعة لتمرير صور الفساد الإداري بوزارة الصحة، استخدام النفوذ والتوجيهات الشفوية لتمرير إجراءات صورية لإسباغ الصفة النظامية على بعض صور الفساد وللتوصل من

المساءلة أمام الأجهزة الرقابية، تشكيل اللجان التي قد تخالف بعضها بعضاً، والتي يتم تغيير أعضائها أو آليات وضوابط عملها وفقاً لتوجهات معينة، وتتم الاستفادة من اللجان المشكلة للتوصل من المسؤولية الفردية. المماثلة في التصحيح ومعالجة المخالفات، التباهي أمام المسؤولين ووسائل الإعلام بإنجازات غير صحيحة ورفع مؤشرات أداء غير دقيقة، يضاف إلى ذلك التمسك بإجراءات العمل التقليدية وما يعترضها من ثغرات تسمح بتمرير صور الفساد الإداري.



## 950 وظيفة عبر ملتقى التوظيف الأول في حفر الباطن

المصدر: جريدة الحياة الاثنين 5 ذو القعدة 1440 هـ - 08 يوليو 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4635842>

حفر الباطن - "الحياة" | منذ 11 ساعة في 7 يوليو 2019 - آخر تحديث في 7 يوليو 2019 / 22:49  
أطلق ملتقى التوظيف الأول في غرفة حفر الباطن، بمشاركة 18 منشأة حوالى 950 فرصة عمل، "فنية وإدارية"، في القطاع الخاص لشغلها بالكوادر السعودية المؤهلة من الشباب والفتيات من حملة البكالوريوس والدبلوم والثانوية وشهادة المتوسطة.

وأوضح رئيس مجلس إدارة غرفة حفر الباطن رفيدان المطيري، أن الغرفة تعمل على تسخير جميع قدراتها وإمكاناتها لتعزيز تواصلها مع الشركات والمؤسسات في القطاع الخاص، للإسهام في إنجاح برامج توظيف الوظائف تماشيًا مع رؤية المملكة 2030 ومستهدفات برنامج التحول الوطني 2020، في تأهيل الكوادر الوطنية الشابة، وتطويرها وتمكينها من شغل الوظائف والمهن وخلق فرص العمل التي تحقق طموح الشباب السعودي.  
ونوه بجهود شركات ومؤسسات القطاع الخاص في توظيف الشباب والشابات السعوديين، حيث إنها أظهرت حسًا وطنيًا عاليًا وقدرًا كبيرًا من المسؤولية بتجاوبها مع البرامج التدريبية والتأهيلية التي نظمتها الغرفة من أجل تطوير ورفع كفاءة وخبرات الشباب السعودي، وتوفير فرص العمل لهؤلاء الشباب تعزيزًا لسياسة التوظيف في سوق العمل.



## أكد أن المعلم والمعلمة لديهم الرغبة والحافز والاستعداد لقطع إجازتهم الصيفية لتنمية قدراتهم ومهاراتهم وزير التعليم يعلن انطلاقة برامج تطوير المعلمين والمعلمات

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 5 ذو القعدة 1440 هـ - 08 يوليو 2019م

<http://www.alriyadh.com/1764710>

دشن وزير التعليم الدكتور حمد بن محمد آل الشيخ، صباح اليوم الأحد انطلاقة البرنامج التدريبي الصيفي للمعلمين والمعلمات على مستوى المملكة في القطاعات التعليمية، وذلك في الحفل الذي أقيم بهذه المناسبة بمبنى عمادة السنة الأولى المشتركة بجامعة الملك سعود، بحضور مدير الجامعة الدكتور بدران العمر وعدد من القيادات التعليمية في التعليم العام والجامعي.

وتفقد وزير التعليم سير العمليات التدريبية، بالتزامن مع إطلاق البرامج التدريبية في مناطق ومحافظات المملكة . وقال وزير التعليم : " إن مشاركة ما يزيد عن 147 ألف معلم ومعلمة هو دلالة على أن المعلمين والمعلمات لديهم الحافز ولديهم الرغبة بتطوير أنفسهم من أجل إفادة أبنائنا وبناتنا، مشيداً بالمعلمين والمعلمات الذين استثمروا إجازتهم الصيفية سعياً لتطوير مهاراتهم وقدراتهم، كونهم يدركون حجم الأمانة التي يحملونها، وأهمية تقديم كل ماأمن شأنه أن يضيف لهم ويسهم في تطوير العملية التعليمية "، وأضاف "المعلم والمعلمة لديهم الحافز والرغبة في التطوير، ولديهم الاستعداد لقطع إجازتهم الصيفية من أجل تنمية قدراتهم ومهاراتهم من خلال برامج التدريب الصيفي وغيرها من البرامج، بهدف إفادة أبنائنا وبناتنا وخدمة الوطن."

وأكد آل الشيخ على أهمية دور الجامعات، ومشاركة 22 جامعة، سواء بمراجعة الحقائق التدريبية، أو بتقديم مدربين، أو من خلال توفير الأماكن والبيئة التدريبية المناسبة، مبيناً أن هذا دليل على استثمار الشراكة بين الجامعات والتعليم العام، والتي يعود نفعها على الطالب والطالبة .

من جانبه أوضح المشرف العام على المركز الوطني للتطوير المهني التعليمي الدكتور محمد المقبل أن اليوم هو بداية الانطلاقة لبرنامج يشارك فيه أكثر 147 ألف معلم ومعلمة حول المملكة يشاركون في أكثر 6500 برنامج تدريبي بمشاركة 22 جامعة في البرنامج، مضيفاً أن جميع مراكز التدريب في المملكة تبدأ فعاليات اليوم، وأن إقبال المعلمين والمعلمات على هذه البرامج فيه دلالة واضحة على استئثارهم لأهمية التطوير في أداء العمل والانتاجية وتحسين بيئات التعليم ومجالاته.

وأبان المقبل أن التسجيل في برامج التطوير المهني الصيفي شهد إقبالاً من المعلمين والمعلمات منذ إطلاق البوابة الإلكترونية، مؤكداً أن الوزارة عملت على توفير كل ما تحتاجه هذه البرامج من كوادر بشرية وإمكانات مادية وتجهيز المقرات ومدربين متميزين .

وأوضح الدكتور المقبل أن برامج التدريب الصيفي لعام 1440 تتميز بتركيزها على الجانب النوعي بدرجة كبيرة والاهتمام ببرامج الطفولة المبكرة بدرجة عالية وكذلك التركيز على البرامج المرتبطة بالمناهج وبرامج اللغة الصينية واللغة الإنجليزية.



## أحمد بن فهد يدعو لشمول جميع النزلاء ببرامج التأهيل

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 5 ذو القعدة 1440 هـ - 08 يوليو 2019م

<https://www.al-madina.com/article/639143>

عبدالله عابد - الدمام  
دعا صاحب السمو الملكي الأمير أحمد بن فهد بن سلمان بن عبدالعزيز نائب أمير المنطقة الشرقية إلى ضرورة استمرار برنامج تأهيل النزلاء وشمول الجميع بها. جاء ذلك خلال استقباله بمكتبه بديوان الإمارة مؤخراً مدير عام السجون بالمنطقة الشرقية العميد عبدالله النفجان، بمناسبة ترقيته إلى رتبته الجديد، منوهاً سموه بما تبذله القيادة الرشيدة لتطوير العمل في السجون، وإطلاق المرحلة الثانية من مبادرة «فُرَجَتْ»، والحرص على البرامج التأهيلية للنزلاء السجون الذين سيفرج عنهم. وشدد سموه على ضرورة تكامل الجهود لإدماج السجين في المجتمع، والحرص على أن تكون العقوبة التي يقضيها ذات نفع له، واستمرار البرامج المقدمة حالياً لتشمل كافة النزلاء، كما اطلع سموه على تقرير موجز لأعمال إدارة السجون في مجال تأهيل وإصلاح النزلاء عبر برنامج (النزلاء الدارسين) من خريجي مرحلة البكالوريوس والمرحلة الثانوية. من جهته قدم العميد النفجان الشكر والتقدير لسمو نائب أمير الشرقية على ما تفضل به سموه من توجيهات كريمة، ودعم للبرامج التأهيلية للنزلاء.

## تضمنت الاستعلام التفصيلي والاطلاع على الأحكام 12 خدمة رقمية في المحاكم التجارية لتعزيز قطاع الأعمال

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 05 ذو القعدة 1440 هـ - 08 يوليو 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1735856>

« عكاظ » (الرياض [@okaz-online](mailto:okaz-online)) أطلقت المحاكم التجارية 12 خدمة رقمية ساهمت في تعزيز بيئة قطاع الأعمال، ورفع سقف الإنجاز والأداء؛ ما انعكس بشكل إيجابي على المستفيدين، ووفر عليهم الوقت والجهد. وتضمنت الخدمات التي أطلقتها منصة القضاء التجاري في وزارة العدل الاستعلام التفصيلي عن قضية، الاطلاع على الأحكام، خدمة التذكير والإشعارات، تقديم دعوى إلكترونية، طلب استئناف، إيداع مذكرة الدفاع الأولى، إبلاغ المدعي عليه، خدمة قضاياي، مواعيدي، الاستعلام عن مواعيد الجلسات، الاستعلام عن حالة قضية، وطلبات الإفلاس. وتساهم المحاكم التجارية المتخصصة في تعزيز بيئة قطاع الأعمال وتوفير مناخ اقتصادي تسوده الثقة والاستقرار وحفظ الحقوق، والتشجيع والتحفيز على الاستثمار في المملكة، بما ينسجم مع أهداف رؤية المملكة 2030، وتحقيق تحولاً نوعياً يتمثل في سرعة الفصل في المنازعات التجارية، وجودة المخرج القضائي. وكان وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الشيخ الدكتور وليد بن محمد الصمعاني، قد أطلق حزمة من القرارات ساهمت في سرعة البت في الأحكام التجارية والحفاظ على جودتها، تضمنت إضافة مادة إلى اللائحة التنفيذية لنظام المرافعات الشرعية تحدد موعداً لنظر القضايا التجارية بما لا يتجاوز 20 يوماً من تاريخ قيد الدعوى، إضافة إلى تحديد عدد الجلسات الإجمالية للنظر في القضايا التجارية، بما لا يتجاوز 3 جلسات. وبينت الوزارة، أن من القرارات أيضاً، تقديم صحيفة الدعوى إلكترونياً دون الحاجة للحضور، والتحقق من صحة البيانات من قبل موظفي المحكمة وتسجيلها خلال يوم، وتبليغ المدعى عليه من خلال جواله بالرقم المسجل في «أبشر»، تفعيلاً للتبليغ بالوسائل الإلكترونية. ومكنت الوزارة المستفيدين من تقديم مذكرة الدفاع الأولى إلكترونياً دون الحاجة إلى الحضور، بالإضافة إلى زيادة عدد القضاة والدوائر، كما أن القضايا التي تقل قيمة المطالبات فيها عن 300 ألف ريال ينظرها قاضٍ واحد، بالإضافة إلى إمكانية تقديم طلب الاستئناف إلكترونياً من نفس الموقع دون الحاجة إلى مراجعة المحكمة.

## نظام مكافحة العنوسة والطلاق يعالج انخفاض عدد المواليد

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 05 ذو القعدة 1440 هـ - 08 يوليو 2019م  
<https://www.alwatan.com.sa/article/1015293>

منال الجعيد

فيما يناقش مجلس الشورى اليوم مشروع نظام مكافحة العنوسة والطلاق، قال عضو المجلس الدكتور خالد بن منصور العقيل لـ«الوطن» إن المطروح أمام أنظار مجلس الشورى تحت عنوان «نظام مكافحة العنوسة والطلاق»، هو نظام مشروع وطني هام لمعالجة الاختلالات المجتمعية القائمة.

تراجع المواليد

قال العقيل إن «مجلس الشورى سيتخذ اليوم ما يراه مناسباً، استشعاراً منه لتبعات موضوع هام له انعكاسات جوهرية على مكونات المجتمع السعودي السكانية، والذي أصبح يشهد انكماشاً كبيراً وملحوظاً في عدد المواليد من السعوديين». وأضاف أن «أحد الأسباب الأساسية لتراجع معدل المواليد هو تفاقم معدلات العنوسة والطلاق، مما يتطلب معالجة هذا الواقع من قبل اللجنة الوطنية لمكافحة ظاهرة العنوسة والطلاق المقترحة، والتي ستشارك بها كافة الجهات المعنية»، مشيراً إلى أن بقاء الوضع القائم على ما هو عليه كما أفادت لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب يعني الاستمرار في تفاقم مسألتَي العنوسة والطلاق، وانعكاساتها الخطيرة على المجتمع اقتصادياً وأمنياً في المستقبل.

التنمية البشرية

أوضح العقيل أن «التنمية البشرية للقوى العاملة السعودية تأتي في صلب أهداف رؤية المملكة 2030، ومن مرتكزاتها بناء الأسرة السليمة، وتنمية قدرات المجتمع، وتهئية القوى البشرية من خلال متابعة برنامج «من الرعاية إلى التنمية»، وتحويلهم إلى طاقات منتجة».

خصائص التركيبة السكانية

أبان عضو مجلس الشورى أن «المتخصص في دراسة الواقع الاجتماعي ومعوقاته يرصد ثلاث عناصر مستقبلية مؤثرة في تحقيق أهداف التنمية البشرية الوطنية لرؤية 2030 المترتبة، وهي معدلات التغيرات في التعداد السكاني، والانكماش الملحوظ في نسبة نمو السكان من السعوديين، وتزايد وتفاقم أعداد حالات العنوسة والطلاق في المجتمع». ولفت إلى أنه «لا يخفى على أحد انعكاسات تفاقم حالات العنوسة والطلاق على خصائص التركيبة السكانية المستقبلية، ومنها انخفاض تعداد نسب المواليد السعوديين، وانعكاساته على المسارات الاقتصادية والاجتماعية والأمنية المرتقبة في تحقيق أهداف الرؤية المرسومة».

نظام شامل

أكد العقيل أنه «لأهمية دور المتغيرات في تعداد السكان من السعوديين من خلال تفاقم وتزايد حجم حالات العنوسة والطلاق، هناك حاجة مجتمعية وتنموية وأمنية ماسة لنظام شامل لمكافحة ظاهرة العنوسة والطلاق، ضمن آلية موحدة تجمع كافة الجهود الحالية المبعثرة، لاتخاذ استراتيجيات وبرامج عمل تنسيقية مشتركة، لحل المعوقات الاجتماعية التي تحد من تحقيق رؤية 2030، وعلى رأسها توفر قوة العمل السعودية الكافية».

3 عناصر مؤثرة في تحقيق أهداف التنمية البشرية

01 معدلات التغيرات في التعداد السكاني

02 الانكماش الملحوظ في نسبة نمو السكان

03 تزايد حالات العنوسة والطلاق

## "نزاهة" تبدأ برنامجاً تدريبياً عن التحري والتحقيق في القطاع العام

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 6 ذو القعدة 1440 هـ - 09 يوليو 2019م

[www.alhayat.com/article/4635952](http://www.alhayat.com/article/4635952)

الرياض - "الحياة" | منذ 16 ساعة في 8 يوليو 2019 - آخر تحديث في 8 يوليو 2019 / 18:40  
بدأت الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد (نزاهة)، بالتعاون مع الأكاديمية الدولية لمكافحة الفساد، إيزم (الإثنين) برنامجاً تدريبياً بعنوان "إجراء وإدارة التحري والتحقيق الناجح في القطاع العام"، ويستمر لمدة أربعة أيام، وذلك في مركز نزاهة للتدريب بمقر الهيئة الرئيس في مدينة الرياض.  
ويشارك في البرنامج مختصون من هيئة القضاء على الفساد الإندونيسية، ويحضره عدد من المختصين في هيئة الرقابة والتحقيق، ورئاسة أمن الدولة، والنيابة العامة، وديوان المراقبة العامة، ووزارات الداخلية والمالية.  
ويهدف البرنامج إلى تنمية مهارات المتدربين بإجراء وإدارة التحري والتحقيق للمخالفات والتجاوزات التي يمكن أن تُرتكب في القطاع العام، والتعرف على جمع الأدلة وترتيبها في المراحل السرية والعلنية.  
ويأتي تنظيم نزاهة لهذا البرنامج التدريبي انطلاقاً من اختصاصها في تنظيم المؤتمرات والندوات والدورات التدريبية حول الشفافية والنزاهة ومكافحة الفساد.



## «التنمية الاجتماعية» تبشر حالة طفلة معنفة بجدة

### وتستدعي الأم

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 6 ذو القعدة 1440 هـ - 09 يوليو 2019م

<http://www.alriyadh.com/1764931>

إشارة إلى مقطع الفيديو المتداول عبر موقع التواصل الاجتماعي تويتر والذي يظهر إحدى الأمهات وهي تعنف طفلتها تعنيفاً جسدياً ولفظياً ونفسياً بالإضافة إلى تلقي الوزارة بلاغاً عن هذه الحالة عبر مركز بلاغات العنف الأسري؛ فقد تواصلت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية مع ذوي الطفلة بعد جمع المعلومات اللازمة عن طريق فريق متخصص في وحدة الحماية الاجتماعية بجدة.  
وتفيد الوزارة بأن الفريق قام بالتنقيب من كافة المعلومات، وذلك من خلال التواصل مع الطفلة وذويها، لاستكمال دراسة الحالة وتطبيق الإجراءات النظامية التي تكفل حمايتها. والوزارة إذ تعلن ذلك فإنها تؤكد حرصها التام على تحقيق الاستقرار النفسي والاجتماعي للطفلة والأسرة. كما تدعو الوزارة كافة المواطنين بعدم التردد بالإبلاغ عن حالات العنف الأسري، عبر الوسائل والقنوات الرسمية كي تتمكن وحدات الحماية الاجتماعية من الوصول إليها وهي: مركز بلاغات التعرض للإيذاء على الرقم: 1919 ، الذي يتلقى البلاغات بسرية تامة على مدار الساعة، أو من خلال حساب مركز

بلاغات العنف الأسري في موقع التواصل الاجتماعي تويتر (@mlsd\_1919) ، أو عبر وحدات الحماية الاجتماعية المنتشرة في مختلف المناطق.



## خطة لتوطين 151 ألف وظيفة في الاتصالات وتقنية المعلومات

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 06 ذو القعدة 1440 هـ - 09 يوليو 2019م

<https://www.al-madina.com/article/639327>

سعيد الزهراني - الطائف

ارتفع عدد وظائف الاتصالات وتقنية المعلومات في المملكة إلى 263 ألف وظيفة بنهاية عام 2018 منهم 112 ألفاً من السعوديين بنسبة وصلت إلى 43%. وأشار تقرير رسمي لوزارة الاتصالات وتقنية المعلومات، إلى سعيها لتوطين 151 ألف وظيفة متبقية يشغلها أجانب بشكل تدريجي ومتكامل مع التركيز على الشركات والمؤسسات الكبرى وأن يكون رفع نسب نطاقات مشجعا لنمو منشآت القطاع بهدف ضمان إمكانات التحول الرقمي. ولفت التقرير إلى البدء في وضع البرامج التحفيزية لتوطين قيادات الصف الأول وتحفيز تمكين القيادات النسائية واستحداث وظائف جديدة وتوطينها من خلال تبني نماذج أعمال جديدة مثل مراكز التعهيد النسائية ومراكز الاتصال، ومراكز الأعمال. ولفتت الوزارة إلى بدء تدريب الخريجين والخريجات ومن هم على وشك التخرج لسد الاحتياج في سوق العمل ورفع مهاراتهم الرقمية في المعلومات التقليدية والتقنيات الناشئة، بالتعاون مع الشركات الكبرى، وشملت عمليات التدريب إنترنت الأشياء والذكاء الاصطناعي والبلوك تشين وحلول المصادر المفتوحة بالتعاون مع أكثر من 17 جهة محلية ودولية.



## «المدنية»: كف يد الموظف الموقوف على ذمة قضية

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 06 ذو القعدة 1440 هـ - 09 يوليو 2019م

<https://www.al-madina.com/article/639325>

أمين رزق - جدة

أكدت وزارة الخدمة المدنية على حق الجهات الحكومية في إصدار قرار كف يد للموظف الموقوف على ذمة قضية. وأشارت إلى عدم وجود لائحة لتثبيت موظفي البنود لافقة إلى إن التثبيت الذي تم في عام 1432 هـ جاء بناء على أمر ملكي كريم. ولفتت الوزارة إلى أن الدورات التدريبية ليست من ضمن عناصر المفاضلة الأساسية التي تحتسب بالنقاط، من أبرزها أقدمية التخرج بمعدل نقطتين لكل عام من سنة التخرج وبعد أقصى 20 نقطة. وأشارت الوزارة إلى أن التقديم لوظائف وزارة التجارة يتم عبر منظومة جدارة، وحددت 50 درجة لاجتياز اختبار القدرة المعرفية للتقديم على الوظائف الإدارية ابتداء من أكتوبر المقبل. وكانت الوزارة بدأت منذ رمضان الماضي العمل باللائحة الجديدة للموارد البشرية التي تستهدف الارتقاء بالأداء وربط الترقيات بتقييم الأداء السنوي. وعلى مدى السنوات الماضية، أشارت معظم التقارير الرقابية إلى أن غياب مبدأ الثواب والعقاب أثار حالة من الترهل الوظيفي والبطالة المقنعة في معظم الجهات الحكومية.

الخدمة المدنية وتطوير الأداء

- 11 رمضان الماضي العمل باللائحة الجديدة
- نقطتان أقدمية لكل عام من سنة التخرج
- 20 نقطة حد أقصى لعنصر الأقدمية
- ربط الترقيات بتقارير الأداء
- لا مفاضلات لمن تقل تقديراتهم عن جيد
- 36 يوماً إجازة سنوية
- 5 أيام إجازة اضطرارية



## الشورى يطالب بمؤشر لقياس التعاون بين الجهات الحكومية لجنة لدراسة نظام مكافحة العنوسة والطلاق

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 06 ذو القعدة 1440 هـ - 09 يوليو 2019م  
<https://www.al-madina.com/article/639324>

جابر المالكي - الرياض

طالب مجلس الشورى المركز الوطني لقياس أداء الأجهزة العامة بتطوير مؤشر لقياس تعاون كل جهة يتم قياسها مع الجهات العامة الأخرى ذات العلاقة في تحقيق الأهداف الخاصة بتلك الجهات. ودعا المجلس المركز إلى إضافة مؤشر إلى منهجية قياس أداء الجهات العامة يعكس تقدم المملكة في أحد المحاور الاثني عشر التي تقيسها منصة الأداء الدولي. كما دعا المركز إلى ضبط مصروفاته المالية وترشيد قنوات إنفاقها. وتطوير مؤشرات أداء المركز ومستهدفاته وآلية قياس نسب تحقيقها. وسرعة استكمال بيانات ومستهدفات المملكة على جميع مؤشرات منصة الأداء الدولي.

### برامج لزيادة إعادة التصدير وتعزيز التجارة الإلكترونية

وطالب الشورى في قرار آخر هيئة تنمية الصادرات السعودية بوضع الخطط والبرامج الكفيلة بنمو حجم صادرات المملكة المترتبة على تجارة إعادة التصدير لتطويرها، واستغلال الإمكانيات التي تتيحها التجارة الإلكترونية. ودعا المجلس هيئة تنمية الصادرات السعودية لإعطاء الأولوية في أنشطتها المختلفة لتحفيز نمو صادرات القطاعات الأخرى من السلع والخدمات وتركيز خططها التسويقية على كافة الأسواق الواعدة للمنتجات السعودية. ودعا المجلس الهيئة إلى إعادة النظر في توجهاتها لافتتاح مكاتب دولية للصادرات في عدد من الدول، والاستعاضة عن ذلك باستثمار قدرات الملحقيات التجارية بالخارج ومكاتب مجالس الأعمال السعودية الدولية المشتركة مع الدول الأخرى. وطالب المجلس بدراسة دمج هئتي الصادرات السعودية وهيئة التجارة الخارجية في هيئة واحدة، وهي توصية إضافية.

### تعديل فقرة من نظام الكليات العسكرية

كما وافق المجلس خلال الجلسة على تعديل الفقرة (أ) من المادة (2) من نظام الكليات العسكرية الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/50) وتاريخ 13/ 7/ 1397 هـ. بعد ذلك اطلع الشورى على وجهة نظر لجنة الشؤون الإسلامية والقضائية بشأن ملحوظات الأعضاء وأرائهم التي أبدوها تجاه ما قضى به الأمر الملكي رقم (أ/240) وتاريخ 22/ 9/ 1438 هـ، المتضمن أن يعدل اسم «هيئة التحقيق والادعاء العام» ليكون «النيابة العامة»، ويسمى رئيسها «النائب العام» وما ترتب على ذلك من تعديلات في النظام، وذلك في جلسة سابقة، حيث صوت المجلس بالموافقة على التعديل. كما قرر الشورى في قرار آخر الموافقة على تكوين لجنة خاصة لدراسة «مقترح نظام مكافحة العنوسة والطلاق» وكان

مجلس الشورى قد وافق في مستهل الجلسة على مشروع مذكرة تفاهم للتعاون في مجال الاستخدام العسكري لنظام (بيدو) للملاحقة الفضائية بين وزارة الدفاع في المملكة العربية السعودية وهيئة تطوير المعدات في جمهورية الصين الشعبية.



## التقاعد: برنامج "مساكن" يمول حتى عمر 75 سنة

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 06 ذو القعدة 1440 هـ - 09 يوليو 2019م

<https://www.al-madina.com/article/639199>

واس - الرياض

A A

أعلنت المؤسسة العامة للتقاعد أنه في إطار استراتيجيتها 2022، المتضمنة تقديم خدمات متميزة للمشاركين والمتقاعدين، واستمراراً لسياسة المؤسسة في تطوير برنامج "مساكن"، بما يخدم عملائها فقد تم تعديل شروط البرنامج بحيث يصبح التمويل حتى عمر 75 سنة بدلاً من عمر 70 سنة، وذلك بهدف تمكين شريحة أوسع من المشاركين والمتقاعدين للاستفادة من البرنامج.

وبرنامج "مساكن" يتم تنفيذه من خلال تمويل قائم على صيغة المراجعة المتوافقة مع أحكام الشريعة، حيث تقوم المؤسسة بشراء وتملك العقار الذي يرغب العميل (فيلا / دوبلكس / شقة / عمائر / أراضي) بناء على طلب ورغبة المستفيد (الموظف/ المتقاعد) ومن ثم بيعه للمستفيد بالتقسيط وبهامش ربح ثابت. يذكر أن برنامج مساكن يمكن الاستفادة منه من قبل جميع الموظفين والمتقاعدين من القطاعين العام والخاص ويمتاز البرنامج بالعديد من المزايا من ضمنها فترة سماح من 3 - 6 أشهر للسداد، إمكانية التضامن بين الزوجين، فترة سداد حتى عمر 75 سنة، والعديد من المزايا التي يمكن الاطلاع عليها من خلال الموقع الإلكتروني للمؤسسة أو شركة دار التمليك.



## تشكيل لجنة حكومية لدراسة الملف .. مع استثناء الأحكام

### القضائية التي تحكم باستمرارها

### لا ولاية على القاصرين في الـ 18 قريباً

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 06 ذو القعدة 1440 هـ - 09 يوليو 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1736045>

عبدالله الداني (جدة @aaaldani )

علمت «عكاظ» أنه تم تشكيل لجنة لدراسة إضافة حكم إلى نظام المرافعات الشرعية، الصادر عام 1435، يقضي بانتهاء الولاية على القاصر سناً ببلوغه سن الثامنة عشرة، ما لم تحكم المحكمة باستمرارها عليه، وفي حال رغب القاصر إثبات رشده قبل ذلك فيكون عن طريق المحكمة المختصة. وأكدت المصادر أن اللجنة المكونة من وزارة العدل، وديوان

المظالم، والمجلس الأعلى للقضاء، والنيابة العامة مطالبة بضرورة مراعاة الأنظمة ذات العلاقة، والأحكام الشرعية، والتعاملات المالية في هذا الشأن، وما تضمنته اللائحة التنفيذية لنظام المرافعات الشرعية، الصادرة بالقرار الوزاري عام 1435 من أحكام، واقتراح ما يلزم من تعديلات في ضوء الضوابط المطلوب مراعاتها عند إعداد ودراسة مشاريع الأنظمة واللوائح وما في حكمها. وكشفت مصادر «عكاظ» إجراء دراسة تعنى بإضافة حكم إلى المادة الرابعة من نظام وثائق السفر، الصادر بمرسوم ملكي عام 1421، يقضي بإصدار جواز سفر مستقل للخاضعين للحضانة، واقتراح ما يلزم من تعديلات في ضوء الضوابط المطلوب مراعاتها.



## نظام التجارة الإلكتروني يحمي المستهلك من الغش والخداع

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 7 ذو القعدة 1440 هـ - 10 يوليو 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4636082>

جدة - منى المنجومي | منذ 15 ساعة في 9 يوليو 2019 - آخر تحديث في 9 يوليو 2019 / 20:15  
أقر مجلس الوزراء السعودي اليوم (الثلاثاء)، نظام التجارة الإلكترونية، الهادف إلى تعزيز الثقة في المعاملات التجارية الإلكترونية، وتوفير الحماية اللازمة للمستهلك من الغش أو الخداع أو التضليل، وتحفيز أنشطة التجارة الإلكترونية وتطويرها.

ووضع النظام (حصلت "الحياة" على نسخته منه)، أحكاماً تسعى إلى تعزيز الإيضاح في بيانات المتاجر الإلكترونية، وتنظيم الإعلانات وحقوق المستهلك في استرجاع السلع.

ومنح النظام، وزارة التجارة مهام الإشراف على قطاع التجارة الإلكترونية، وتنظيم المنصات، إضافة إلى حماية البيانات الشخصية، وتنظيم ممارسة التجارة الإلكترونية، وأحكاماً لمعالجة التأخير في التسليم، وسريان أحكام النظام على المتاجر المحلية والدولية وضوابط حجب المواقع المخالفة.

وبحسب المصادر التي تحدث لـ "الحياة"، فإن النظام بُني على منهجية تتلخص في إعداد دراسة تشخيصية للبيئة المحلية، ودراسة أفضل الممارسات الدولية، وشملت كلا من أميركا، والاتحاد الأوروبي، والصين، والإمارات، والبحرين، إضافة إلى دراسة القوانين الاسترشادية لدى لجنة الأمم المتحدة للقانون التجاري الدولي، ومنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية، ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية، ولجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا.

وجرى أيضاً استطلاع آراء الجهات الحكومية والبنوك والشركات والمحامين، ومراجعة النظام من البنك الدولي، ولجنة التحول الرقمي، وخبير بريطاني متخصص، وهيئة الخبراء بمشاركة الجهات الحكومية ذات الصلة.

ويقدر حجم التجارة الإلكترونية حول العالم بـ 30 تريليون دولار، وتعد السعودية من أعلى عشر دول نمواً في العالم في هذا القطاع، بمعدل 32 في المئة، ويقدر حجم السوق في المملكة بحوالي 80 بليون دولار عام 2018، وبلغت نسب النمو في التسويق الإلكتروني 49.9 في المئة في نهاية عام 2018، ويبلغ عدد المتاجر الإلكترونية المسجلة في خدمة "معروف" 32 ألف متجر، ويبلغ متوسط الإنفاق السنوي للمتسوقين عبر الإنترنت أربعة آلاف ريال.

وأكدت المصادر، أن النظام النجارة الإلكترونية يحمي حقوق المستهلك، ويحفز أنشطة التجارة الإلكترونية، ويعزز التنافسية بين المتاجر الإلكترونية، لتقديم خدمات إضافية للمستهلك، ويلزم المتاجر بفواتير موضح فيها البيانات كافة التي يحتاجها المستهلك، وتتضمن بيانات المتجر ومواصفات السلع أو الخدمات والسعر شاملاً الرسوم والضرائب والمبالغ الإضافية للتسليم والتنفيذ والضمان إن وجدت، ويتميز بالمرونة ليتواءم مع المتغيرات السريعة في عالم التجارة الإلكترونية.

## "الشورى" يطالب بحصر المشروعات المتضررة من سوء تصريف السيول

المصدر: جريدة الحياة الاربعاء 7 ذو القعدة 1440 هـ - 10 يوليو 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4636038>

الرياض - "الحياة" | منذ 14 ساعة في 9 يوليو 2019 - آخر تحديث في 9 يوليو 2019 / 21:58  
وافق مجلس الشورى اليوم (الثلاثاء)، على مشروع تنظيم الفحص الدوري للمركبات، بعدما اطلع على وجهة نظر لجنة الشؤون الأمنية في شأن ملاحظات الأعضاء وآرائهم التي أبدوها تجاه مشروع التنظيم في جلسة سابقة. وتضمن قرار المجلس باستمرار العمل بتنظيم الفحص الفني الدوري للمركبات الصادر بقرار مجلس الوزراء عام 1431 هـ، إلى حين انتقال المهام والاختصاصات إلى الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس، وذلك خلال فترة لا تتجاوز 180 يوماً.

ويتكون المشروع من 15 مادة، ويهدف إلى التأكد من عملية تنظيم فحص المركبات والقاطرة والمقطورة ونصف المقطورة للكشف الفني الدوري بحسب متطلبات ومواصفات محددة على أساس فني. واطلع المجلس على وجهة نظر لجنة الحج والإسكان والخدمات في شأن ملاحظات الأعضاء وآرائهم التي أبدوها تجاه التقرير السنوي لوزارة الشؤون البلدية والقروية، ثم صوت على توصيات اللجنة في شأن التقرير. وطالب المجلس، وزارة الشؤون البلدية والقروية بسرعة حصر المواقع والمشروعات والمنفذ والمتضررة من سوء تصريف مياه الأمطار ومجاري السيول كافة، ومعالجة الوضع وفق خطة وبرنامج زمني، لتفادي المخاطر، مع دراسة الاستفادة من كميات مياه الأمطار المهدرة.

وطالب المجلس، الوزارة بإزالة عوائق حركة المشاة في المدن، وأن توضح برامجها وإنجازاتها في هذا الشأن في تقاريرها المقبلة.

ودعا المجلس، الوزارة إلى دراسة إنشاء هيئة لهندسة وسلامة المرور بالتنسيق مع الجهات المعنية، وتطوير أعمال المراقبة والمتابعة لديها باستخدام التقنيات الحديثة. ودعاها أيضاً إلى تقويم استخدام الطاقة في أنشطتها المختلفة من تكييف وإنارة، ونقل، وأن تدرج التقييم في تقاريرها المقبلة.

وطالب المجلس، الوزارة بالتوسع في استخدام التقنية الحديثة في رصد حال السفلة في الشوارع ومتابعة أعمال الصيانة لها في مناطق المملكة، وتحديث برامج وكالة تصنيف المقاولين لتصنيف الشركات والمؤسسات بحسب المعايير وتطابق التخصصات و"رؤية 2030"، لتشجيع المنشآت الصغيرة والمتوسطة. وأكد مجلس الشورى على التنسيق مع هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة، لإنشاء لجان تتكون من فنيين وقانونيين تتولى مراقبة تنفيذ برنامج الوصول الشامل في البلديات لتهيئة المرافق العامة والخاصة لاستخدام الأشخاص ذوي الإعاقة مع استكمال الإجراءات النظامية.

وشدد المجلس على تفعيل أنظمة إعادة تدوير النفايات الصلبة والإلكترونية وفقاً للمبادرة الثامنة من برنامج التحول الوطني 2020، بإشراك القطاع الخاص للقيام بمبادرات رائدة مثل عملية تدوير إطارات المركبات لعمل منتجات مفيدة. وأهاب المجلس بوضع برنامج زمني ومؤشرات أداء لرصد زيادة فعالية الدور الرقابي للمجالس البلدية، وتركيز دور الأمانات والبلدية كأجهزة تنفيذية، ودراسة تنظيم لربط المجالس البلدية مع مجالس المناطق والمجالس المحلية في المحافظات لتعزيز مبدأ التنمية المتوازنة والمستدامة.

ودعا المجلس، الوزارة إلى دراسة وضع خطة حازمة للحفاظ على هوية التراث العمراني ورد اعتباره في سائر مدن ومحافظات المملكة، على أن يكون ذلك تحت إشراف إدارة متخصصة، لضمان تجنب الاجتهادات العشوائية، وتحقيق انعكاسه بشكل مقنن ومدرّس على المباني والمرافق المختلفة.

وفي موضوع آخر، وافق المجلس على عدم ملائمة دراسة مقترح تعديل المادتين الثالثة والرابعة من نظام صندوق التنمية الزراعية. واتخذ المجلس قراره بعدما استمع إلى تقرير لجنة المياه والزراعة والبيئة في شأن التعديل المقترح.

وانتقل المجلس إلى مناقشة تقرير لجنة الشؤون الأمنية في شأن مشروع نظام الهيئة الوطنية لإدارة الأزمات والكوارث. وبعد أن استمع المجلس إلى ملاحظات الأعضاء وآرائهم تجاه مقترح مشروع النظام، صوت المجلس بعدم ملائمة دراسة اقتراح المشروع.

ورأت اللجنة أن اقتراح التعديل المقدم يتعارض مع قرار مجلس الوزراء الصادر أخيراً، والقاضي بإنشاء مجلس للمخاطر الوطنية برئاسة ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع، والذي تضمن الموافقة على قيام وحدة المخاطر الوطنية بإنشاء مركز لإدارة الكوارث والأزمات يكون مرتبطاً بالوحدة، وإلغاء مجلس الدفاع المدني المنصوص عليه في نظام الدفاع المدني.

وكان مجلس الشورى وافق في مستهل الجلسة على مشروع مذكرة تفاهم بين حكومتي المملكة وهولندا للتعاون في مجال الإحصاء.

وأيضاً وافق المجلس على مشروع مذكرة تعاون علمي وتعليمي بين وزارة التعليم السعودية، ووزارة التعليم العالي والبحث العلمي في العراق، ومشروع مذكرة تفاهم للتعاون في مجال التربية والتعليم بين وزارتي التعليم السعودية ووزارة التربية العراقية.

ووافق المجلس على مشروع اتفاق بين حكومتي المملكة وفرنسا حول التنمية الثقافية والتراثية والطبيعية والسياحية والبشرية والاقتصادية لمحافظة العلا.



## تشكيل مجلس إدارة لبرنامج التنمية الريفية الزراعية المستدامة

### مجلس الوزراء يوافق على نظام التجارة الإلكترونية

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 7 ذو القعدة 1440هـ - 10 يوليو 2019

<http://www.alriyadh.com/1765056>

رأس خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود - حفظه الله -، الجلسة، التي عقدها مجلس الوزراء، بعد ظهر اليوم الثلاثاء، في قصر السلام بجدة.

وفي بداية الجلسة، أطلع خادم الحرمين الشريفين المجلس على نتائج استقباله المفوض السامي الجديد لمنتدى الأمم المتحدة لتحالف الحضارات ميغيل موراتينوس، ومعالي وزير الخزانة البريطاني فيليب هاموند.

ورحب خادم الحرمين الشريفين بحجاج بيت الله الحرام الذين بدأت طلائعهم تصل إلى المملكة لأداء الركن الخامس من أركان الإسلام، سائلاً الله جل وعلا أن يوفقهم لأداء مناسك الحج ويمن عليهم بالقبول، ووجه - أيده الله - مختلف القطاعات الحكومية والأهلية بالحرص على تيسير أداء جميع الحجاج مناسكهم وتوفير الأمن والاستقرار والهدوء لهم والارتقاء بالخدمات المقدمة في المنافذ البرية والبحرية والجوية وفي مختلف المرافق على طرق رحلتهم إلى الحرمين الشريفين والمشاعر المقدسة كما هو المعتاد كل عام منذ تأسيس المملكة وقيامها بهذا الشرف العظيم لخدمة جميع حجاج بيت الله الحرام.

وأوضح معالي وزير الإعلام الأستاذ تركي بن عبدالله الشبانة، في بيانه لوكالة الأنباء السعودية، عقب الجلسة أن مجلس الوزراء، جدد في هذا الشأن دعوته حجاج بيت الله الحرام ليتفرغوا لأداء شعائر الحج ومراعاة إخوانهم وخصوصية الأماكن المقدسة وروحانياتها والابتعاد عن كل ما يعكر صفو الحج وسكينته برفع أي شعارات سياسية أو مذهبية، وأنه لن تقبل مثل هذه التصرفات بأي حال من الأحوال وسيتخذ بشأنها الإجراءات اللازمة كافة، للحيلولة دون القيام بها وتطبيق ما تقضي به الأنظمة والتعليمات، حيال من يقدم على ذلك.

كما أشاد مجلس الوزراء بالتطور الذي تشهده خدمة الحجاج كل عام، منوهاً في هذا السياق بما تحقّقه مبادرة طريق مكة التي تعد إحدى المبادرات التي يجري تنفيذها ضمن برامج التحول الوطني 2020 تحقيقاً لرؤية المملكة 2030 للارتقاء بمستوى جودة الخدمات المقدمة لضيوف الرحمن وتيسير أداء مناسكهم، وما تحرّزه من تقدم في اختصار الوقت والجهد على حجاج بيت الله الحرام في عدد من الدول.

وبين معاليه، أن المجلس تطرق بعد ذلك إلى عدد من القضايا ومستجدات الأحداث على الساحة الدولية، حيث أشاد بما تم الاتفاق عليه خلال اجتماعات أوبك، وأوبك + لتمديد اتفاق خفض الإنتاج حتى نهاية الربع الأول من العام 2020م، مما سيسهم في استقرار أسواق البترول.

كما أشاد المجلس بما تم الاتفاق عليه حول مشروع ميثاق التعاون بين الدول والذي من شأنه تأسيس إطار تعاون مستدام يهدف إلى توازن واستقرار الأسواق على المدى الطويل لما فيه مصلحة المنتجين والمستهلكين والاقتصاد العالمي. وجدد ترحيب المملكة بالاتفاق الذي تم التوصل إليه في جمهورية السودان الشقيقة، وعبر عن تطلع المملكة لأن تشكل هذه الخطوة المهمة بداية لمرحلة جديدة يسودها الأمن والاستقرار بما يلبي تطلعات الأشقاء في السودان، كما أكد على ثبات موقف المملكة الداعم للسودان وشعبه الشقيق في كل ما يحقق أمنه واستقراره وازدهاره. وأصدر مجلس الوزراء القرارات التالية:

أولاً:

بعد الاطلاع على ما رفعه معالي وزير النقل رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للطيران المدني، وبعد النظر في قرار مجلس الشورى رقم (168 / 44) وتاريخ 17 / 9 / 1440هـ، قرر مجلس الوزراء الموافقة على اتفاقية الخدمات الجوية بين حكومة المملكة العربية السعودية وحكومة جمهورية سيشيل. وقد أعد مرسوم ملكي بذلك.

ثانياً:

بعد الاطلاع على ما رفعه معالي رئيس ديوان المراقبة العامة، وبعد النظر في قرار مجلس الشورى رقم (155 / 42) وتاريخ 15 / 9 / 1440هـ، قرر مجلس الوزراء الموافقة على مذكرة تفاهم بين ديوان المراقبة العامة في المملكة العربية السعودية وديوان المراجعة القومي في جمهورية السودان للتعاون في مجال العمل المحاسبي والرقابي والمهني. وقد أعد مرسوم ملكي بذلك.

ثالثاً:

بعد الاطلاع على المعاملة المرفوعة من وزارة التجارة والاستثمار، وبعد النظر في قرار مجلس الشورى رقم (189 / 47) وتاريخ 19 / 10 / 1439هـ ورقم (39 / 144) وتاريخ 1 / 9 / 1440هـ، وبعد الاطلاع على التوصية المعدة في مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية رقم (36 - 17 / 40 د) وتاريخ 14 / 7 / 1440هـ، قرر مجلس الوزراء الموافقة على نظام التجارة الإلكترونية. وقد أعد مرسوم ملكي بذلك.

رابعاً:

بعد الاطلاع على ما رفعه معالي وزير البيئة والمياه والزراعة، وبعد الاطلاع على التوصية المعدة في مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية رقم (4 - 40 / 45) وتاريخ 27 / 8 / 1440هـ، قرر مجلس الوزراء تشكيل مجلس إدارة لبرنامج التنمية الريفيه الزراعية المستدامة برئاسة معالي وزير البيئة والمياه والزراعة، وعضوية ممثلين من عدد من الجهات الحكومية، وممثل من مجلس الجمعيات التعاونية.

خامساً:

بعد الاطلاع على ما رفعه معالي وزير الخدمة المدنية رئيس مجلس إدارة المؤسسة العامة للتقاعد، وبعد الاطلاع على التوصية المعدة في مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية رقم (14 - 49 / 40 د) وتاريخ 24 / 9 / 1440هـ، قرر مجلس الوزراء تعيين الدكتور / عبدالله بن حسن العبدالقادر عضواً من المتقاعدين المدنيين، واللواء متقاعد مساعد بن عبدالعزيز بن شلهوب عضواً من المتقاعدين العسكريين، في مجلس إدارة المؤسسة العامة للتقاعد، وتجديد عضوية الأستاذ / مازن بن أحمد الجبير، والدكتور / عبدالله بن عبدالله الحفيل عضوين من القطاع الخاص في المجلس.

سادساً:

بعد الاطلاع على ما رفعه معالي وزير النقل رئيس مجلس إدارة هيئة النقل العام، وبعد الاطلاع على التوصية المعدة في مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية رقم (49 - 15 / 40 د) وتاريخ 24 / 9 / 1440هـ، قرر مجلس الوزراء تعديل اسم "هيئة النقل العام" ليكون: "الهيئة العامة للنقل"، وتعديل تنظيم هيئة النقل العام، الصادر بقراره رقم (323) وتاريخ 14 / 7 / 1434هـ وذلك على النحو الوارد في القرار.

سابعاً:

قرر مجلس الوزراء تعيين الدكتور/ محمد بن سعيد الغامدي، والدكتورة مها بنت علي آل خشيل من المتخصصين من الجامعات ، والدكتورة / الجوهرة بنت فهد الزامل، والأستاذة / جواهر بنت زياد السديري من المتخصصات في الشأن الاجتماعي ، والأستاذ / فهد بن محمد الحمادي ، والدكتور/ فواد بن أمين بوقري من القطاع الخاص من المهتمين بالشأن الاجتماعي، أعضاء في مجلس إدارة المركز الوطني للدراسات والبحوث الاجتماعية.

ثامناً:

- وافق مجلس الوزراء على ترقيات للمرتبتين الخامسة عشرة والرابعة عشرة ووظيفة (سفير) ، وذلك على النحو التالي:
- 1- ترقية عبدالعزيز بن إبراهيم بن عبدالرحمن الناصر إلى وظيفة (مدير عام الشؤون الإدارية والمالية) بالمرتبة الخامسة عشرة بالقوات البرية.
  - 2- ترقية فهد بن معيوف بن هداج الرويلي إلى وظيفة (سفير) بوزارة الخارجية.
  - 3- ترقية المهندس/ عادل بن عبدالله بن عبدالرحمن السالم إلى وظيفة (مستشار للشؤون الفنية) بالمرتبة الخامسة عشرة بأمانة منطقة الرياض.
  - 4- ترقية عبدالرحمن بن محمد بن عبدالرحمن النملة إلى وظيفة (مستشار مالي) بالمرتبة الرابعة عشرة بالقوات البحرية.
  - 5- ترقية شهيل بن عبدالله بن حسين السبر إلى وظيفة (مدير عام الشؤون المالية) بالمرتبة الرابعة عشرة بالخدمات الطبية للقوات المسلحة.
  - 6- ترقية أديب بن سالم بن غالب العتيبي إلى وظيفة (مستشار إداري) بالمرتبة الرابعة عشرة بالمديرية العامة للجوازات
  - 7- ترقية وليد بن عبدالله بن عبدالعزيز المانع إلى وظيفة (مستشار إداري) بالمرتبة الرابعة عشرة بالهيئة العامة للرياضة
  - 8- ترقية نقاء بن خالد بن نقاء العتيبي إلى وظيفة (خبير نظامي ب) بالمرتبة الرابعة عشرة بهيئة الخبراء بمجلس الوزراء.
  - 9- ترقية بدر بن عبدالعزيز بن حمد الجرباء إلى وظيفة (خبير نظامي ب) بالمرتبة الرابعة عشرة بهيئة الخبراء بمجلس الوزراء.
  - 10- ترقية محمد بن فالح بن مطير الرزني الشمري إلى وظيفة (مدير عام الشؤون الإدارية والمالية) بالمرتبة الرابعة عشرة بهيئة الخبراء بمجلس الوزراء.
  - 11- ترقية منيف بن فالح بن سودان العتيبي إلى وظيفة (مدير عام إدارة مراجعة حسابات القطاع الحكومي المدني) بالمرتبة الرابعة عشرة بديوان المراقبة العامة.
- وأطلع مجلس الوزراء على عدد من الموضوعات العامة المدرجة على جدول أعماله، وقد أحاط المجلس علماً بما جاء فيها ووجه حيالها بما رآه.

## التصويت يسقط تحديد 30% من مقاعد المجالس البلدية للنساء

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 7 ذو القعدة 1440 هـ - 10 يوليو 2019م

<http://www.alriyadh.com/1765044>

وافق الشورى اليوم الثلاثاء على مشروع تنظيم الفحص الدوري للمركبات كما أقر توصيات اللجنة الإسكان والخدمات بشأن أداء وزارة الشؤون البلدية والقروية وكما انفردت "الرياض" طالب المجلس بسرعة حصر المواقع والمشروعات المتضررة من سوء تصريف مياه الأمطار ومجاري السيول ومعالجة الوضع وفق خطة وبرنامج زمني لتقادي المخاطر، مع دراسة الاستفادة من كميات مياه الأمطار المهذرة، ورفض المجلس توصية لتحقيق نسبة 20 % من النساء في المجالس البلدية على ألا يقل عن ثلاث نساء في كل مجلس، وجاء ذلك وفق مضمون توصية قدمها الأعضاء نورة المساعد وعالية الدهلوي ولطيفة الشعلان ولينة آل معينا، نصت على أن تحدد وزارة الشؤون البلدية والقروية "كوتا" للنساء لا تقل عن 30 % من التعيين في عضوية المجالس البلدية ضمن ثلث أعضاء المجلس الذين يتم تعيينهم بقرار من الوزير، وحالت خمسة أصوات دون نجاح هذه التوصية.

وبرر الأعضاء التوصية بخلو بعض مناطق وقرى المملكة من أي أعضاء نساء في المجالس البلدية سواء بالانتخاب أو التعيين، إضافة إلى أن الآلية المتبعة حالياً -حسب مسوغات التوصية- لم تراعى تمكين المرأة كأحد المقومات الأساسية لرؤية المملكة، فقد بلغ عدد المجالس التي تم تعيين نساء فيها عشرة مجالس من مجموع 284 مجلساً بلدياً، مما جعل عدد المقاعد التي تشغلها النساء 34 مقعداً منها 19 بالانتخاب و15 بالتعيين، مقابل 3156 مقعداً للرجال، منها 2104 مقاعد لعضو منتخب و1052 مقعداً لعضو معين، وذكر الأعضاء بمسوغات التوصية أن نسبة النساء المعينات في المجالس البلدية 1 % مما يشكل حسب رأيهن تمثيلاً متدنياً جداً لمشاركة النساء في عضوية المجالس، إضافة إلى أن حداثة مشاركة المرأة في هذه المجالس وما أفضت إليه نتائج الدورة السابقة من وصول عدد محدود للغاية من النساء عبر الأصوات الانتخابية يستلزم "الكوتا" كآلية متعارف عليها عالمياً، حتى الوصول إلى نضج الثقافة الاجتماعية التي تستند إليها التجربة الانتخابية.

ولفتت تقرير شوري إلى معاناة الكثير من الأحياء داخل المدن وبعض المشروعات المنفذة كالأنفاق من مشكلات تجمع المياه والغرق، بسبب تصريف مياه الأمطار أو وقوعها في مجاري الأودية والسيول، أو لضعف الصيانة، وقد حدث ذلك بصفة متكررة في الأعوام الأخيرة في كثير من المدن والقرى، ولضمان سلامة المنشآت والسكان من المخاطر الناتجة عن ذلك شدد التقرير على تحديد تلك المواقع والمنشآت على مستوى المملكة وفق دراسات هيدرولوجية بالتنسيق مع هيئة المساحة الجيولوجية السعودية، ومراجعة إجراءات الصيانة وطرق التعامل عند حدوث المشكلة مع بيان أسباب الإشكال لكل موقع ومشروع أو التنفيذ أو في أعمال الصيانة، ووضع خطة عملية عاجلة والتكاليف اللازمة، لمعالجة الوضع، مع إعطاء الأولوية للمواقع الخطرة، وتوضيح الإجراءات التي تم اتخاذها بهذا الشأن في تقارير وزارة الشؤون البلدية والقروية السنوية المقبلة.

وطالب مجلس الشورى وزارة الشؤون البلدية والقروية بتقويم استخدام الطاقة في أنشطة الوزارة المختلفة من تكييف وإنارة ونقل، وأن يدرج التقويم في تقاريرها المقبلة، كما طالبها بإزالة عوائق حركة المشاة في المدن وتوضيح برامجها وإنجازاتها في هذا الشأن في تقاريرها السنوية، وشدد على تطوير أعمال المراقبة والمتابعة لدى الوزارة واستخدام التقنيات الحديثة، ودراسة إنشاء هيئة لهندسة وسلامة المرور بالتنسيق مع الجهات المعنية.

## «التنمية الاجتماعية» تبشر حالة طفلة معنفة بجدة

### وتستدعي الأم

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 7 ذو القعدة 1440 هـ - 10 يوليو 2019م

<http://www.alriyadh.com/1764931>

إشارة إلى مقطع الفيديو المتداول عبر موقع التواصل الاجتماعي تويتر والذي يظهر إحدى الأمهات وهي تعنف طفلتها تعنيفاً جسدياً ولفظياً ونفسياً بالإضافة إلى تلقي الوزارة بلاغاً عن هذه الحالة عبر مركز بلاغات العنف الأسري؛ فقد تواصلت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية مع ذوي الطفلة بعد جمع المعلومات اللازمة عن طريق فريق متخصص في وحدة الحماية الاجتماعية بجدة.

وتفيد الوزارة بأن الفريق قام بالتحقيق من كافة المعلومات، وذلك من خلال التواصل مع الطفلة وذويها، لاستكمال دراسة الحالة وتطبيق الإجراءات النظامية التي تكفل حمايتها. والوزارة إذ تعلن ذلك فإنها تؤكد حرصها التام على تحقيق الاستقرار النفسي والاجتماعي للطفلة والأسرة. كما تدعو الوزارة كافة المواطنين بعدم التردد بالإبلاغ عن حالات العنف الأسري، عبر الوسائل والقنوات الرسمية كي تتمكن وحدات الحماية الاجتماعية من الوصول إليها وهي: مركز بلاغات التعرض للإيذاء على الرقم: 1919 ، الذي يتلقى البلاغات بسرية تامة على مدار الساعة، أو من خلال حساب مركز بلاغات العنف الأسري في موقع التواصل الاجتماعي تويتر (@mlsd\_1919) ، أو عبر وحدات الحماية الاجتماعية المنتشرة في مختلف المناطق.



## 86 ألف جلسة للمحاكم العمالية خلال 164 يوماً

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 7 ذو القعدة 1440 هـ - 10 يوليو 2019م

<https://www.al-madina.com/article/639488>

واس - الرياض أوضحت وزارة العدل، أن المحاكم العمالية عقدت أكثر من 86 ألف جلسة، خلال 164 يوم عمل منذ إنشائها في منتصف ربيع الأول من العام الجاري، بما يعادل 524 جلسة يومياً. وحددت أنظمة المحاكم العمالية مدداً زمنية معينة لقبول دعاوى المطالبة بالحقوق، منها ما يتعلق بالدعاوى المرتبطة بنظام العمل أو العمالة المنزلية، والتي تخضع لمدد محددة للتسوية الودية قبل النظر القضائي، بالإضافة إلى الشكاوى ضد المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية فيما يتعلق بالاشتراك والتسجيل والتعويض. وفيما يتعلق بمدد إجراءات التسوية الودية قبل رفع الدعاوى الخاضعة لنظام العمل إلى المحاكم العمالية، فتبلغ 21 يوماً، وإذا لم تنته التسوية الودية خلال تلك المدة، ترفع المنازعة إلى المحاكم العمالية إلكترونياً عن طريق وزارة العمل والتنمية الاجتماعية.

## لائحة الطفولة تمنحه حق الاستعانة بمحام فاجعة تهمز حائل: طفل يقتل شقيقه ذا الـ 4 سنوات

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 7 ذو القعدة 1440 هـ - 10 يوليو 2019م  
<https://www.okaz.com.sa/article/1736146>

«عكاظ» (حائل) اهتزت حائل على فاجعة قتل وذلك عندما أقدم طفل ذو 5 سنوات على قتل شقيقه الذي يبلغ من العمر 4 سنوات بطلقات من سلاح هوائي خاص للصيد وذلك مساء أمس (الثلاثاء). وحسب مصادر «عكاظ»، فإن حادثة القتل تمت بالخطأ دون معرفة الأطفال بهذا السلاح. وبحسب المادة الـ 23 من اللائحة التنفيذية لنظام حماية الطفل، تحيل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية وأقسام الشرط القضايا المتعلقة بإيذاء الطفل وإهماله والمخالفات الأخرى لأحكام هذا النظام ولائحته التنفيذية، والتي ترى أهمية التحقيق فيها إلى النيابة العامة، وتنص المادة الثانية على أن تقوم النيابة العامة بالتحقيق في ما يحال إليها من قضايا تتعلق بالطفل متهماً كان أو ضحية، وتطلب تقريراً من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بشأن حالته وما يجب اتخاذه بشأنه ويحال هذا التقرير مع الدعوى إلى المحكمة المختصة إذا لم ترَ جهة التحقيق حفظ القضية بحسب النظام. وتشير المادة الثالثة من نفس اللائحة إلى أنه يراعى عند اتهام الطفل بارتكاب أي مخالفة للأنظمة والتعليمات معاملته بطريقة تحفظ له كرامته وقدره وتعزز احترامه لنفسه وتراعى سنه وتسهل إعادة اندماجه في المجتمع. وتؤكد المادة 4/23 أنه تفترض براءة الطفل عند التحقيق معه ومحاكمته حتى تثبت إدانته وفقاً للنظام، كما شددت المادة 5/23 أنه يجب إخطار الطفل فوراً ومباشرة -إذا كان قادراً على استيعاب ما يقال له- بالتهمة الموجهة إليه وذلك بحضور والده أو من يمثله أو يقوم على شؤونه إضافة إلى تمكينه من الاستعانة بمحامٍ والحصول على المساعدة القانونية المناسبة.

## «لائحة الوظائف التعليمية»: 3 حالات يُحرم فيها الموظف من العلاوة السنوية

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 7 ذو القعدة 1440 هـ - 10 يوليو 2019م  
<https://www.okaz.com.sa/article/1736130>

A «عكاظ» (جدة) كشفت لائحة الوظائف التعليمية التي اعتمدها وزارتنا «التعليم» و«الخدمة المدنية» 3 حالات يُحرم فيها الموظف المشمول باللائحة من العلاوة السنوية. ووفقاً للفقرة (1) من المادة (24) من لائحة الوظائف التعليمية، فإن الموظف المشمول باللائحة يُمنح العلاوة السنوية وفق سلم الرواتب الملحق بها، ووفق الترتيب المقرر للموظفين المشمولين بنظام الخدمة المدنية.

وتضمنت المادة (24) في الفقرة (2) أن من يصل من المشمولين باللائحة إلى آخر درجة في رتبة معلم خبير، وهو يحمل مؤهلاً لا يقل عن شهادة الماجستير في أحد التخصصات المناسبة لمجال التعليم العام؛ يستمر في منحه زيادة سنوية بمقدار آخر علاوة تقاضاها على تلك الرتبة، إذا توافرت شروط منحها لديه، وتمنح هذه الزيادة وقت استحقاق العلاوة السنوية، وتعد مكافأة لا يترتب عليها تغيير في سلم الرواتب ولا تحتسب لغرض التقاعد، على ألا تمنح هذه الزيادة أكثر من ثلاث مرات بحد أقصى.

وفي المادة (26)، أوضحت وزارة التعليم أن الموظف المشمول باللائحة من العلاوة السنوية الواردة في الفقرة (1) من المادة (24) يُحرم من اللائحة في الحالات الآتية:

- 1- إذا حصل على تقويم أداء وظيفي بتقدير (مرض) فما دون أو ما يعادله في السنة السابقة لاستحقاقه العلاوة السنوية.
- 2- إذا لم يحصل على الرخصة المهنية أو لم يجددها خلال الفترة المحددة وفقاً للقواعد والترتيبات المنظمة للرخص المهنية لدى الهيئة.
- 3- إذا تغيب عن عمله من دون عذر تقبله الجهة، مدة أو مدداً تزيد على (15) يوماً خلال السنة السابقة لاستحقاقه العلاوة السنوية.



## «هدف»: برنامج لدعم المرأة .. وتوظيف السعوديين عبر معاهد غير الربحية»

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 7 ذو القعدة 1440 هـ - 10 يوليو 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1736186>

محمد العبدالله (الدمام @ mod111222)

كشف مدير فرع صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف» بالمنطقة الشرقية عبدالعزيز اليوسف، طرح برنامجين لدعم المرأة العاملة، يشملان النساء في عمر 18- 65 عاماً، لافتاً إلى أن «هدف» أبرم اتفاقيات مع عدد من المعاهد غير الربحية لتكون ضمن الشراكات الاستراتيجية للمؤسسة العامة للتدريب الفني والتقني، إذ يدعم الصندوق تكاليف التدريب في هذه المعاهد على مدار عامين، تصل نسبة الدعم إلى 75% من التكاليف بحد أقصى 3 آلاف ريال، بعدها ينتقل المتدرب لمرحلة التوظيف لدى الشركة.

وقال خلال محاضرة، قدّمها أمس (الثلاثاء) بغرفة تجارة وصناعة الشرقية، غن الصندوق طرح برنامج «قرة» الذي يستهدف دعم المرأة العاملة، واشترط الصندوق لتقديم الدعم وفق هذا البرنامج أن تكون المرأة سعودية ولا يتجاوز أجرها عن 8000 ريال، وأن يكون عمرها من 18- 65 عاماً، إذ إن الدعم يوجه لطفلين بالحد الأقصى، على ألا يزيد عمر الطفل على 6 أعوام، إذ يقوم الصندوق بالدعم لمدة 4 سنوات، يقدم 800 ريال شهرياً في السنة الأولى، و600 ريال شهرياً في السنة الثانية، و500 ريال شهرياً في السنة الثالثة، و400 ريال شهرياً في السنة الرابعة.

وأشار إلى أن «هدف» طرح برنامج «وصول» الذي يستهدف المرأة أيضاً، عبر دعم جزء من تكاليف المواصلات للمرأة العاملة لشركات النقل المعتمدة، إذ يساهم الصندوق بمبلغ 800 ريال شهرياً لمدة 36 شهراً، وأن من اشتراطات البرنامج ألا يتجاوز الأجر 8000 ريال، والعمر من 18- 65 سنة.

وذكر أن «هدف» طرح برنامجاً يستهدف المواطنين الراغبين في الحصول على شهادات احترافية، وأن الاستفادة من البرنامج تتطلب التسجيل عبر البوابة الإلكترونية المتخصصة، ويقوم الصندوق بتسديد تكاليف التدريب بعد انتهاء الدورة، إذ يتطلب قيام المتدرب بدفع التكاليف كاملة في البداية ويتحمل الصندوق التكاليف بعد انتهاء التدريب. وبخصوص «برنامج دعم التوظيف لرفع المهارات»، أوضح أن البرنامج يشمل حديثي التخرج والمنقطعين عن العمل أكثر من 90 يوماً، وممن لم يستفيدوا من دعم الصندوق سابقاً.

ونوه بأن الدعم للمواطن الذي لا يقل عمره عن 20 عاماً، ولا يزيد على 40 عاماً لمدة 3 سنوات، ويدفع الصندوق في السنة الأولى 30% من الراتب الشهري للموظف، و20% في السنة الثانية، و10% في السنة الثالثة، كما توجد معايير تزيد من نسبة الدعم المقدم، في حال كان الموظف المدعوم أُنْتَى أو من الأشخاص ذوي الإعاقة، فإن الدعم في هذه الحالات يزيد بنسبة 10%.



## **عسير.. دخلت المستشفى بألم بطن فقدت جنينها ونُقلت لآخر بغيبوبة ونزيف بالخ "الهيئة الطبية": خطأ بالتشخيص وإهمال.. و"صحة المنطقة": القضية تحت الإجراء**

المصدر: جريدة سبق الأربعاء 7 ذو القعدة 1440 هـ - 10 يوليو 2019م

<https://sabq.org/4LkHrR>

سعود الدعجاني - خميس مشيط  
اتهم مواطن أحد المستشفيات الخاصة ومستشفى حكومياً بخميس مشيط، بالتسبب في فقد شقيقته التي كانت حاملاً في الشهر السادس، لجنينها، ودخولها في غيبوبة، بعدما تعرضت لتشخيص خاطئ من المستشفى الخاص؛ على حد قوله؛ متهمًا بوقوع إهمال أيضاً من المستشفى الحكومي.  
يأتي ذلك فيما اكتفى المتحدث الرسمي لـ "صحة عسير" عبدالعزيز آل شايح بالقول: إن القضية تحت الإجراء؛ بينما أقرت الهيئة الطبية بالخطأ في التشخيص وإهمال إنقاذ الحالة.  
وتفصيلاً كانت المريضة قد دخلت المستشفى الخاص على قدميها، وخرجت منه إلى المستشفى الحكومي بغيبوبة، بعد أن تعرّضت لنزيف في المخ، وسط مطالبات ذويها بنقلها إلى مستشفى متخصص يعتني بحالتها؛ حيث قال شقيق المريضة "هاجر القحطاني": "ذهبت بها يوم الخميس قبل أسبوعين للمستشفى وهي تسير على قدميها، والآن هي في غيبوبة بالعناية المركزة بمستشفى عسير؛ حيث كانت شقيقتي حاملاً في الشهر السادس تقريباً، وأحست ببعض الآلام في بطنها في أيام العيد، وذهبت بها لمستشفى النساء والأطفال بخميس مشيط، وقالوا: إن لديها نزلة معوية، وأعطوها حُقن مَضاد حيوي ومغذية، وصرفوا لها حبوب مضاد حيوي تستعمله في المنزل، مع حبوب خافض حرارة، وبعد استخدامها للعلاج بدأ وضعها الصحي يسوء وحصل لها انتفاخ في قدميها ووجهها ويديها، وذهبت بها إلى أحد المستشفيات الخاصة بخميس مشيط؛ فأعطوها ٥ "حقن" بناءً على نصيحة أحد الأطباء الذي كان على تواصل مع الطبيبة المناوبة بالجوال!  
وأضاف: طلبت من الطبيبة عينة تحليل وعندما رغبت في القيام من السرير لم تستطع، وفجأة حصل لها بعض التشنجات، وانقطع الكلام، وتم فحص الضغط فكان مرتفعاً جداً، فلم يقدموا لها أي إسعافات وتُركت على السرير لحين طلب استشاري النساء والولادة، وبعد وقت قرابة الساعتين حضر الاستشاري وقال: شقيقتك لديها تسمم حمل ولا يوجد لدينا الإمكانيات لعمل شيء لها، سنقوم بتحويلها لمستشفى النساء والولادة والأطفال بخميس مشيط، وتم عمل التحويل، ونقلنا بالإسعاف، ووصلنا بها لمستشفى النساء بخميس مشيط، ورفضوا بحجة أنه لا يوجد لديهم أسرة ولا يمكن قبول حالتها، ورغم محاولتنا الكثيرة وحالة المريضة الصعبة رفضوا قبولها وقالوا: "خذوها بالإسعاف الذي أتت فيه وابتحوا عن مستشفى يقبل حالتها".  
وأضاف شقيق المريضة أنه عند المحاولة معهم؛ أفادوهم بتحويلها لمستشفى النساء والأطفال بالحالة تحويل إنقاذ حياة، وتم استقبال الحالة وعُمل لها فحص، ودخلت في غيبوبة، وطلب الدكتور إدخالها العناية المركزة فوراً، وعمل أشعة

مقطعية على الرأس؛ وكانت النتيجة أن لديها نزيفاً في المخ ووضعها خطر، وتم إخراج الجنين ونقلها لمستشفى عسير، وبعد عمل أشعة مقطعية بالصبغة؛ اتضح أن لديها نزيفاً كبيراً في المخ، وأدخلت العناية المركزة، وهي الآن في العناية حالتها خطيرة.



## ”الشورى” يطالب بتكثيف الرقابة على القنوات المرئية والمسموعة المرخصة

المصدر: جريدة الحياة الخميس 08 ذو القعدة 1440 هـ - 11 يوليو 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4636161>

الرياض – ”الحياة” | منذ 17 ساعة في 10 يوليو 2019 - آخر تحديث في 10 يوليو 2019 / 17:04  
طالب مجلس الشورى اليوم (الأربعاء)، الهيئة العامة للإعلام المرئي والمسموع بتكثيف جهودها التقنية والقانونية والميدانية لضبط سوق الألعاب الإلكترونية في المتاجر والأسواق وفي الفضاء الإلكتروني، بما يتفق والتصنيفات والأنظمة المحلية والدولية.  
واتخذ المجلس قراره بعدما اطلع على وجهتي نظر لجنة الثقافة والإعلام والسياحة والآثار في شأن ملاحظات الأعضاء وآرائهم التي أبدوها تجاه تقريرين سنويين للهيئة العامة للإعلام المرئي والمسموع.  
ودعا المجلس في قراره، الهيئة إلى تكثيف الرقابة على القنوات المرئية والمسموعة المرخصة، لمنع عرض ما يخالف الأنظمة والأعراف والعادات والتقاليد والذوق العام، وما يسيئ لسمعة المملكة وشعبها.  
ودعاها أيضاً إلى التنسيق مع الجهات المعنية، لاتخاذ الإجراءات الكفيلة باستيفاء الرسوم والضرائب على الشركات الأجنبية التي تقدم خدمات البث المرئي والمسموع وفق اشتراكات مسبقة الدفع.  
كما دعا المجلس، الهيئة إلى الإسراع بنقل الوحدة التنظيمية ذات العلاقة بتنظيم نشاط الإعلام الداخلي في وزارة الإعلام إلى الهيئة العامة للإعلام المرئي والمسموع، ودراسة نقل اختصاصات اللجان شبه القضائية المختصة في الفصل في مخالفات نظام المطبوعات والنشر إلى المحاكم.  
وشدد المجلس، على الهيئة بالترام عند اعداد تقاريرها السنوية المقبلة متطلبات المادة 29 من نظام مجلس الوزراء، وقواعد إعداد التقارير السنوية للوزارات والمؤسسات والأجهزة الحكومية الأخرى الصادرة بالأمر السامي.  
بعد ذلك اطلع المجلس على وجهة نظر لجنة الاقتصاد والطاقة في شأن ملاحظات الأعضاء وآرائهم التي أبدوها تجاه التقرير السنوي لصندوق التنمية الصناعية السعودي.  
وطالب المجلس، الصندوق بتيسير إجراءات الإقراض مع تقديم حوافز تمويلية تفضيلية للمستثمرين في الصناعات الصغيرة لدعم نموها وتوسعها.  
ودعا المجلس، الصندوق إلى الاستفادة من زيادة رأس ماله في رفع كفاءة الإقراض من خلال معالجة العقبات التي تؤدي إلى استمرار اتساع الفجوة بين القروض التي تتم الموافقة عليها وتلك التي يتم صرفها، ووضع الفرضيات التي يتم على أساسها بناء توقعات النشاط الإقراضي والقيمة المتوقعة مستقبلاً، وتوزيعها بحسب الأنشطة الصناعية المختلفة، وتضمينه التقرير المقبل.  
وشدد المجلس على تضمين تقاريره السنوية المقبلة مؤشرات الأداء الاستراتيجية والمبادرات لأعمال الصندوق الداعمة لبرامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجيستية، ومؤشرات أداء برنامج ”إبداع” ونسبة مساهمته المتوقعة في رفع الكفاءة وتحسين بيئة العمل.  
وشدد المجلس أيضاً على تضمين تقاريره نتائج تقييم رفع نسبة القرض والحد الأقصى له في المناطق والمدن الأقل نمواً على نمو المشاريع الصناعية القائمة، وتحفيز الجديد منها في تحقيق التنمية الصناعية المتوازنة بين المناطق.  
ووافق مجلس الشورى في قرار آخر على تعديل المادة 14 من نظام ديوان المظالم. واتخذ المجلس قراره بعدما اطلع على

وجهة نظر لجنة الشؤون الإسلامية والقضائية في شأن ملاحظات الأعضاء وآرائهم التي أبدوها تجاه التعديل المقترح. ونص القرار على: "لا يجوز لمحاكم ديوان المظالم النظر في الدعاوى المتعلقة بأعمال السيادة أو النظر في الاعتراضات على ما تصدره المحاكم - غير الخاضعة لهذا النظام - من أحكام داخلية في ولايتها أو ما يصدره المجلس الأعلى للقضاء ومجلس القضاء الإداري ومجلس النيابة العامة من قرارات".

وانتقل المجلس لمناقشة تقرير لجنة الشؤون الإسلامية والقضائية في شأن تعديل المادتين 55 و56 من نظام المرافعات الشرعية. وطالبت اللجنة في توصيتها التي تقدمت بها إلى المجلس بالموافقة على تعديل المادتين.

وتنص المادة 55 بعد تعديلها على: "أنه إذا لم يحضر المدعي أي جلسة من جلسات الدعوى، ولم يتقدم بعذر قبله المحكمة، فلها أن تقرر شطبها. فإذا انقضت 60 يوماً ولم يطلب المدعي السير فيها بعد شطبها، أو لم يحضر بعد السير فيها، عُدت كأن لم تكن. وإذا طلب المدعي بعد ذلك السير في الدعوى حكمت المحكمة - من تلقاء نفسها - باعتبار الدعوى كأن لم تكن".

فيما تنص المادة 56 بعد تعديلها على: "أنه إذا لم يحضر المدعي جلسات الدعوى - وفقاً لما ورد في المادة 55 من هذا النظام - فللمدعى عليه أن يطلب من المحكمة الحكم في موضوعها وعلى المحكمة أن تحكم إذا كانت صالحة للحكم فيها، ويعد حكمها في حق المدعى حضورياً".

ويهدف تعديل المادتين إلى تمكين الدوائر القضائية من تلقاء نفسها اعتبار الدعوى كأن لم تكن إذا لم يواصل المدعي دعواه خلال 60 يوماً. وسيحقق التعديل تنظيم حالات شطب الدعوى، ودفع المدعي لمتابعة دعواه، واستمرارية نظر الدعاوى، وسرعة الفصل فيها، بغية استقرار المراكز النظامية للعملية القضائية.

وبعد طرح تقرير اللجنة وتوصيتها للنقاش أيد أعضاء المجلس خلال مداخلاتهم تعديل المادتين المقترح، وأبدوا ملاحظات صياغية ونظامية على المادتين.

وفي نهاية المناقشة وافق المجلس على منح اللجنة مزيداً من الوقت لدراسة ما طرحه الأعضاء من آراء ومقترحات والعودة بوجهة نظرها إلى المجلس في جلسة مقبلة.

وناقش المجلس خلال الجلسة تقرير لجنة الإدارة والموارد البشرية في شأن مقترح مشروع نظام إصدار اللوائح والتنظيمات الخاصة وما في حكمها.

وطالبت اللجنة في توصيتها بعدم مناسبة الاستمرار في دراسة مقترح مشروع نظام إصدار اللوائح والتنظيمات الخاصة وما في حكمها.

وبعد طرح تقرير اللجنة وتوصيتها للنقاش أبدى عدد من أعضاء المجلس ملاحظات على مشروع النظام المقترح، ثم صوت المجلس بعد ذلك على عدم مناسبة الاستمرار في الدراسة.

وبينت اللجنة أنه لا يوجد فراغ تشريعي في هذا الجانب، إذ أن الأنظمة الحالية وقرار مجلس الوزراء تضمنت الأسس القانونية وقواعد عمل ومتطلبات تقتضي أنه على الجهات الحكومية مراعاة تلك الأسس والقواعد عند إعداد ودراسة مشروعات الأنظمة واللوائح والقرارات العامة وما في حكمها، فضلاً عن أن اللوائح لا تستحدث أحكاماً جديدة، وكذلك تعارض المقترح مع مبدأ تدرج القوانين.

وكان مجلس الشورى وافق في مستهل الجلسة على مشروع مذكرة تفاهم بين ديوان المراقبة العامة في المملكة ومكتب المراجع العام في المالديف للتعاون في مجال العمل المحاسبي والرقابي والمهني. وأيضاً وافق على النسخة النهائية لمشروع اتفاق التعاون في مجال الخدمات البيطرية بين المملكة ومصر.

ووافق أيضاً على مشروع اتفاق بين المملكة وألبانيا لتجنب الازدواج الضريبي ولمنع التهرب الضريبي في شأن الضرائب على الدخل وعلى رأس المال، وعلى مشروع البروتوكول المرافق له.

## وفد المملكة لدى الأمم المتحدة يعقد ندوة حول دور التعليم في زيادة نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل

المصدر: جريدة الرياض الخميس 08 ذو القعدة 1440 هـ - 11 يوليو 2019م

<http://www.alriyadh.com/1765371>

عقد الوفد الدائم للمملكة العربية السعودية لدى الأمم المتحدة ندوة حول دور التعليم الجيد في زيادة نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل.

وجاءت الندوة التي استضافها مقر وفد المملكة الدائم لدى الأمم المتحدة في نيويورك مساء أمس على هامش أعمال المنتدى السياسي رفيع المستوى في الأمم المتحدة، بحضور معالي مندوب المملكة الدائم لدى الأمم المتحدة السفير عبدالله بن يحيى المعلمي، وبتنظيم مشترك مع كل من وفد جمهورية سنغافورة لدى الأمم المتحدة، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومنظمة العمل الدولية، ومدرسة المجتمع الرقمي (إحدى المدارس التعليمية التابعة لجامعة أمستردام للعلوم التطبيقية في مملكة هولندا)، وعدد من المهتمين بهذا الشأن من مختلف الوفود الصديقة. ورحب نائب المندوب الدائم لوفد المملكة لدى الأمم المتحدة الدكتور خالد منزلاوي الذي أدار الحوار بالمتحدثين الرئيسيين من مختلف الجهات المشاركة في الندوة، معبراً عن امتنانه للحضور الكريم على مشاركتهم في هذه الندوة المهمة التي تسلط الضوء على واحدة من أهم العوامل التي تساعد على تمكين المرأة في مختلف المجالات والقطاعات وهو (التعليم الجيد والمستدام)، مشيراً إلى أن التعليم يعد نواة المجتمع المعرفي والمحرك الرئيس لنهضة الأمم، وأن التعليم الجيد والمهارات المكتسبة بعدان أساسا في المفاضلة في سوق العمل سواء للمرأة أو الرجل.

وشاركت صاحبة السمو الملكي الأميرة الدكتورة ريم بنت منصور بن مشعل بن عبد العزيز عضوة اللجنة الاقتصادية والمالية بوفد المملكة الدائم لدى الأمم المتحدة، في حلقة النقاش ممثلة عن وفد المملكة، حيث سلطت الضوء على اتجاهات وسبل التحصيل العلمي ونسبة النساء السعوديات العاملات في المملكة العربية السعودية، والسياسات الوطنية الرامية إلى زيادة نسبة مشاركتهن في سوق العمل، باعتبارها إحدى أهم أهداف رؤية المملكة للتنمية المستدامة 2030. وسلطت عضو وفد جمهورية سنغافورة لدى الأمم المتحدة المستشارة ياسمين علي، الضوء على تجربة سنغافورة في السياسات التعليمية التي تعزز منافع المرأة الاقتصادية والاجتماعية طويلة الأجل، كون أن سنغافورة تعد واحدة من أكثر دول العالم تقدماً في مجال التعليم، وكيف أثر ذلك على تمكين المرأة في سوق العمل هناك. وتناولت أخصائية الشراكات في وحدة الإستراتيجية والابتكار بمكتب العلاقات الخارجية في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي لوسي وانجيرو، دور المهارات الرقمية في تعزيز ريادة الأعمال لدى النساء، وتبادل النتائج والفرص والتحديات، والخبرات والدروس المستفادة من شراكات برنامج الأمم المتحدة الإنمائي العالمية مع شركات القطاع الخاص.

واستعرضت أنكه فان وردين، من مدرسة المجتمع الرقمي (إحدى المدارس التعليمية التابعة لجامعة أمستردام للعلوم التطبيقية في مملكة هولندا) أفضل الممارسات التعليمية المطبقة في مملكة هولندا، ودور المجتمعات المحلية في ابتكار أساليب جديدة وطرق غير تقليدية لتعليم النساء، وعن البرامج المطبقة في الجامعة. وأكد الممثل الخاص لدى الأمم المتحدة ومدير منظمة العمل الدولية فينيسوس بينهيرو في ختام الندوة، على أهمية التركيز على جودة الخدمات التعليمية وخدمات الرعاية المقدمة للمرأة، مشيراً إلى أنها لازالت تشكل تحدياً كبيراً في عدد من الدول لاسيما في مجال المساواة بين الأجناس وتمكينهن من تقلد المناصب التي عادة ما تكون حكراً على الرجال، وأن التعليم الجيد للمرأة يعد عاملاً أساسياً في تمكينها في سوق العمل.

## ريما بنت بندر: حرية المرأة تأتي من قدرتها على اتخاذ قراراتها المالية

المصدر: جريدة الرياض الخميس 08 ذو القعدة 1440 هـ - 11 يوليو 2019م

<http://www.alriyadh.com/1765256>

أكدت سفيرة خادم الحرمين لدى الولايات المتحدة صاحبة السمو الملكي الأميرة ريما بنت بندر أن معظم النساء في أماكن العمل لا يملكن التعليم والأدوات اللازمة لإدارة قراراتهم المالية وغالباً ما يكون خلفهن رجال لاتخاذ مثل هذه القرارات. وأوضحت في مقطع فيديو متداول أن هذا يعد معضلة كبيرة ، مستدلة على ذلك بتجربتها الشخصية عندما شغلت منصب "رئيس تنفيذي" إذ كانت أغلبعاملات لدى الشركة يطلبن النصائح في الدعم المالي لأنهن يعتمدن على الآباء أو الأخوان أو الأزواج لإدارة قراراتهن المالية، لذا كان السؤال الذي يتبادر لذهنها كيف يمكن مساعدة هؤلاء النساء في تخطي ذلك؟ وأشارت إلى أنها أنشئت منظمة "ألف خير" بهدف تعليم وتثقيف المرأة في إدارة قراراتها المالية. وقالت " أنا مؤمنة تماماً بأن هؤلاء النساء ليس لهن القدرة فقط في اتباع الآخرين في تلك القرارات بل لهن قدرة عظيمة في تعلم المهارات لإدارة قراراتهن المالية بأعلى مستوى دون الاعتماد على أي شخص آخر. وأشارت بأن لدى النساء أدوات الاكتفاء الذاتي ولكن المطلوب فقط نتقف المرأة وتبيان الفرق بين الالتزام والحاجة والإرادة، فعلى سبيل المثال "أريد أن أعطي أبنائي كل شي (إرادة)، واحتاج أن أعطيهم منزلاً (احتياج)، ويجب الالتزام بجميع المهام لتحقيق ذلك (التزام)، فهذا هو الفرق ونحن نعلمهن على الاحتياج الأقل من أجل تحقيق الالتزام. وأكدت على أنها مؤمنة تماماً بأن جميع النساء اللاتي يبدأن بالاعتماد الذاتي على أنفسهن في اتخاذ تلك القرارات هن نساء جديديات يملكن الاستقلالية التامة ويتخذن قرارات صائبة في المجال المالي فوق المتوقع ويؤمنن المستقبل لأنفسهن ولبناتهن، مشددة على أن حرية المرأة تأتي من قدرتها على الاستقلالية في إدارة واتخاذ قراراتها المالية في حياتها.



## «المدنية»: لا إجازات لزواج أو وفاة الأقارب من الدرجة الرابعة

### عدم حضور المطابقة يسقط الترشيح للوظيفة

المصدر: جريدة المدينة الخميس 08 ذو القعدة 1440 هـ - 11 يوليو 2019م

<https://www.al-madina.com/article/639661>

أمين رزق - جدة  
أكدت وزارة الخدمة المدنية أن اللائحة الجديدة للموارد البشرية لا يوجد بها إجازة للزواج أو الوفيات الأقارب من الدرجة الرابعة. وأوضحت أن التقديم على وظائف نظام جدارة للسعوديين فقط، وأن عدم الحضور للمطابقة يسقط الاسم من الترشيح للوظيفة تلقائياً. كما لا يجوز نقل الموظف أثناء مدة التجربة إلا إذا كان النقل إلى وظيفة تقع في مقر الوظيفة التي عين عليها، وفي مجموعتها التفصيلية نفسها. وفيما يتعلق بالتوظيف أشارت إلى أنه ينظر فقط إلى المؤهل المفضل فقط

أثناء التقديم، مستبعدة أن يكون هناك مؤهلون مفعلون في ذات الوقت. ولاتجيز القواعد النظامية تقدم المشمولين بالنظام العسكري لوظائف الخدمة المدنية، إلا في حال انتهاء علاقتهم بالنظام العسكري. ولفتت إلى إمكانية حذف الحساب من خلال استخدام جهاز مكتبي أو جهاز محمول. وضمت اللائحة إجازتين جدينتين الأولى إجازة التدريب للتعامل مع الإعاقة لمدة 42 يوماً، والثانية إجازة وقوع كارثة، ولا تحسم من رصيد الموظف وتحسب براتب كامل.



## «العمل» تلزم مكاتب الاستقدام بشروط لإيواء العمالة المنزلية

### بفئاتها الـ 4

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 08 ذو القعدة 1440 هـ - 11 يوليو 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1736382>

محمد العبد الله (الدمام @mod1111222)

أصدرت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية دليل متطلبات تأمين استقبال وإيواء العمالة المنزلية لمكاتب الاستقدام، بعد قرار إلزامية مكاتب الاستقدام باستقبال العمالة المنزلية بجميع فئاتها (أ، ب، ج) اعتباراً من يوليو الجاري. ويهدف الدليل لتوفير خدمات الإيواء الاحترافية ذات الجودة العالية التي تلبي احتياجات العاملات المنزليات ومكاتب الاستقدام، وتنظيم استقبال وإيواء العاملات، واستيفاء الحقوق والمستحقات للعاملة المنزلية من أصحاب العمل، وتفعيل دور مكاتب الاستقدام في العمل مع الجهات ذات العلاقة بمتابعة حقوق العاملات وتنظيم عملية الدخول والخروج للعاملات في المملكة.

ذكرت الوزارة أن اشتراطات ومعايير سكن العاملات المنزليات لمكاتب الاستقدام: أن يكون سكن العاملات في المدينة نفسها التي يعمل بها المكتب أو توفير وسائل النقل المناسبة، ويكون المبنى سهل الوصول إليه من قبل العملاء والعاملات، مع توفير مواقف سيارات، والالتزام بمتطلبات الدفاع المدني والأمن والسلامة، مع التحقق من معرفة النزلاء بمخارج الطوارئ، مشددة على تجهيز سبل الراحة وضمان توافر بيئة صحية صالحة لسكن العاملات المنزليات، وتوفير إدارة للمبنى ومشرفين وحراس أمن بما يتناسب مع الأعداد في الإيواء.

واشترطت الوزارة على مكاتب الاستقدام إنشاء إدارة شاملة للإسكان، بحيث تكون مسؤولة عن الإدارة وتعيين مشرفين للتواصل مع العاملات المنزليات في الإسكان، والاحتفاظ بسجل الأشخاص المقيمين في قاعدة بيانات محدثة بشكل يومي، مؤكدة على توظيف نساء للقيام بالأعمال الإشرافية والإدارية في سكن العاملات المنزليات في ما يتعلق بقواعد الخروج والدخول، وتحديد وقت خروج ودخول العاملات في جدول الحضور والانصراف، وتطبيق آلية الاستلام والتسليم للعملاء. وأشارت الوزارة إلى السماح للعاملات بالخروج في فترات محددة إذا لزم الأمر، ويجب أن تكون هذه العملية محكمة بألية رقابية معتمدة لدى المكتب، مشددة على ضرورة توفير خدمات النقل والتوصيل للعاملة المنزلية الوافدة إلى مقر صاحب العمل في حال الاتفاق على توفير هذه الخدمات من خلال توفير خدمات النقل والتوصيل من قبل المكتب والتعاقد مع شركة متخصصة بخدمات النقل والتوصيل.

وبخصوص آلية استقبال وترحيل العمالة، ذكرت الوزارة أنه يكون بتوفير مندوبين للقائيات حديثاً، وتعيين مترجم أثناء الاستقبال إذا تطلب الأمر وتسجيل العاملة في النظام الخاص بالمكتب والتواصل مع العميل لإبلاغه بوصول العاملة، وتسليم العاملة إلى صاحب العمل مباشرة في حال وجوده في مدينة القدوم نفسها، وفي حال تأخر صاحب العمل باستلام العاملة لمدة تزيد على 15 يوماً على المكتب الإبلاغ لدى مكتب العمل.

وفي ما يتعلق بإيواء المتغيبات أو رافضات العمل، طالبت الوزارة بضرورة الإبلاغ عند بقاء العاملة أكثر من 15 يوماً في دار الإيواء، مضيفة أن فترة الإقامة القصوى للعاملة في دار الإيواء هي 30 يوماً من تاريخ الدخول، إضافة لحجز تذكرة طيران عودة العاملة لبلادها وإنهاء إجراءات ترحيلها.

## المجلس رفض مشروعاً لإصدار اللوائح وإرجاء تعديل مادتين لشطب الدعاوى في المحاكم لا يجوز للمظالم النظر في دعاوى أعمال السيادة

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 08 ذو القعدة 1440 هـ - 11 يوليو 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1736395>

«عكاظ» (الرياض [@okaz\\_online](https://www.okaz.com.sa))

وافق مجلس الشورى، أمس (الأربعاء)، على تعديل المادة (14) من نظام ديوان المظالم الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/78) وتاريخ 19 / 9 / 1428هـ، لتكون بالنص الآتي «لا يجوز لمحاكم ديوان المظالم النظر في الدعاوى المتعلقة بأعمال السيادة أو النظر في الاعتراضات على ما تصدره المحاكم - غير الخاضعة لهذا النظام - من أحكام داخلية في ولايتها أو ما يصدره المجلس الأعلى للقضاء ومجلس القضاء الإداري ومجلس النيابة العامة من قرارات».

ورفض المجلس في الجلسة التي ترأسها نائب رئيس المجلس الدكتور عبد الله بن سالم المعطاني، مقترح مشروع نظام إصدار اللوائح والتنظيمات الخاصة وما في حكمها، وقرر عدم مناسبة الاستمرار في دراسته، وفق ما أقرته لجنة الإدارة والموارد البشرية، والتي رأت أنه لا يوجد فراغ تشريعي في هذا الجانب، حيث إن الأنظمة الحالية وقرار مجلس الوزراء رقم (713) وتاريخ 30 / 11 / 1438هـ اشتملت على الأسس القانونية وقواعد عمل ومتطلبات تقتضي أنه على الجهات الحكومية مراعاة تلك الأسس والقواعد عند إعداد ودراسة مشروعات الأنظمة واللوائح والقرارات العامة وما في حكمها، فضلاً عن أن اللوائح لا تستحدث أحكاماً جديدة، وكذلك تعارض المقترح مع مبدأ تدرج القوانين.

وأرجأ المجلس التصويت على تعديل المادتين 55 و56، من نظام المرافعات الشرعية الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/1) بتاريخ 22 / 1 / 1435هـ، رغم موافقة لجنة الشؤون الإسلامية والقضائية على التعديل، ممهلاً إياها مزيداً من الوقت لدراسة طروحات الأعضاء التي أبدوها خلال المناقشة.

وتنص المادة 55 المعدلة على أنه «إذا لم يحضر المدعي أي جلسة من جلسات الدعوى ولم يتقدم بعذر تقبله المحكمة، فلها أن تقرر شطبها، فإذا انقضت (60) يوماً ولم يطلب المدعي السير فيها بعد شطبها، أو لم يحضر بعد السير فيها، عُدت كأن لم تكن، وإذا طلب المدعي بعد ذلك السير في الدعوى حكمت المحكمة - من تلقاء نفسها - باعتبار الدعوى كأن لم تكن».

فيما تنص المادة 56 بعد تعديلها على إذا لم يحضر المدعي جلسات الدعوى - وفقاً لما ورد في المادة (55) من هذا النظام - فللمدعى عليه أن يطلب من المحكمة الحكم في موضوعها وعلى المحكمة أن تحكم إذا كانت صالحة للحكم فيها، ويعد حكمها في حق المدعي حضورياً.

وأكدت اللجنة أن تعديل المادتين يهدف إلى تمكين الدوائر القضائية من تلقاء نفسها اعتبار الدعوى كأن لم تكن إذا لم يواصل المدعي دعواه خلال 60 يوماً، كما سيحقق التعديل تنظيم حالات شطب الدعوى، ودفع المدعي لمتابعة دعواه، واستمرارية نظر الدعاوى، وسرعة الفصل فيها، بغية استقرار المراكز النظامية للعملية القضائية.

## بعد أعوام من الانتظار.. "التعليم" تبحث قضية خريجي صعوبات التعلم

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 08 ذو القعدة 1440 هـ - 11 يوليو 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1736381>

عبدالعزیز الربيعي (مكة المكرمة florist600 )  
ينطبق المثل الدارج «جيتك يا عبدالمعين تعين لقيتك يا عبدالمعين تتعان» على لقاء مسؤولي وزارة التعليم بخريجي وخريجات صعوبات التعلم، ففي الوقت الذي كان يتربص خريجو وخريجات التربية الخاصة بصفة عامة، وصعوبات التعلم خاصة، حلولا جذرية من وزارة التعليم لحل معاناتهم مع العطالة وتكدسهم وإحلالهم مكان أصحاب الدبلومات طلبت الوزارة من الخريجين حلولا لمناقشتها مع وزير التعليم الأسبوع القادم.  
وأشار المنسق والمتحدث باسم خريجي وخريجات صعوبات التعلم ثامر عسيري إلى توجههم صباح أمس (الأربعاء) لمكتب وزير التعليم للقائه لكن تعذر وجوده، مما دفعهم للقاء مسؤول بالوزارة الذي استغرب قضيتهم مؤكدا أن الوزارة لا علم لها بمشكلاتهم وما يتعرض له خريجو وخريجات التربية.  
وأشار العسيري إلى طلب المسؤول إعطائهم حلولا تناقش مع الوزير الأسبوع القادم، إذ وضعوا 3 مقترحات؛ إعادة المعلمين والمعلمات حاملتي دبلوم التربية الخاصة إلى تخصصاتهم، وإحلال الخريجين بديلا عنهم، ورفع الاحتياج السنوي للتربية الخاصة وصعوبات التعلم، وتطبيق «رؤية ٢٠٢٠» التي تهدف للتوسع في البرنامج.  
وأوضح العسيري «نحن خريجي وخريجات مسار (صعوبات التعلم) تم تهميشنا طوال السنوات الماضية، وأن القضية تحتاج إلى بت من قبل وزير التعليم في فتح البرامج وزيادة الاحتياج لمسار الصعوبات في السنوات الأخيرة من قل الاحتياج مقارنة بالتخصصات الأخرى، خصوصا مع نسبة طلاب ذوي صعوبات التعلم في المدارس والعجز في تقديم الخدمات اللازمة لهم وضمهم في قوائم انتظار بعيدة المدى»، مضيفا «نحن مؤهلون لنساعد في تكوين مجتمع كامل متعلم ويخدم الوطن نتشارك نحن أبناءه في رفع طلبنا هذا لإتاحة الفرصة أمامنا.»  
واستغرب الخريجون أن تقوم وزارة التعليم بتحويل المعلمين ممن هم على رأس العمل بأخذ دورات لتدريس ذوي صعوبات التعلم بدل الخريجين المؤهلين لذلك، موضحين أنه تمت مقابلة الوزراء السابقين خلال السبع السنوات الماضية ولم يتم البت في القضية والذي نراه تهميشا للخريجين، وإغلاق البرامج الخاصة بصعوبات التعلم.

## «جود»: 20 ٪ تراجع للأسر الأشد حاجة لتوفير مساكن

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 08 ذو القعدة 1440 هـ - 11 يوليو 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1736415>

محمد العبدالله (الدمام @mod1111222 )  
كشفت منصة «جود» للإسكان تراجع عدد الأسر الأشد حاجة لتوفير المسكن بنسبة 20% في غضون شهر.

وبحسب البيانات التي نشرتها منصة «جود»، فإن إجمالي الأسر الأشد حاجة لتوفير مسكن في شهر يونيو الماضي بلغ 126 حالة، فيما انخفضت الحالات في شهر يوليو الجاري إلى 101 حالة، بتراجع يصل إلى 25 حالة، بعدما بلغت في مايو الماضي 137 حالة.

ووفقاً للبيانات، وصلت نسبة استفادة عدد الأسر المستفيدة من دعم الإيجار خلال شهر إلى 100%، بعدما بلغت صفر في شهر يونيو مقابل 249 حالة في مايو الماضي.

وقالت المنصة: «إن المستفيدين من الدعم وصلوا إلى 1207 مستفيدين ومستفيدات، وبلغت المساهمات حتى الآن 203 ملايين و462 ألفاً، مقابل 203 ملايين و189 ألف ريال في غضون شهر تقريباً، بزيادة 272 ألف ريال، وساهم أحد البنوك الوطنية بقيمة 40 مليون ريال، فيما راوحت بعض المساهمات بين 1- 5.5 مليون ريال.»

وذكرت المنصة أنها تتيح أشكالاً متعددة للدعم، لتوسيع مجالات المساهمة للأفراد والمنظمات، ليشمل أيضاً الدعم العيني (الأراضي والوحدات السكنية الجاهزة وغيرها)، وتتيح للمواطنين فرصة المساهمة لصالح من تنطبق عليهم معايير الاستحقاق، لافتة إلى وجود إمكانية طلب شراكة وتعبئة البيانات بمجرد بلوغ المساهمة مليون ريال أو أكثر. وأفادت بأن الخيارات متاحة لتوفير الدعم السكني المناسب للفئة المستحقة حسب الحاجة.

من جانبه، ذكر الخبير العقاري عبدالله شهاب أن المستفيدين من الإسكان التنموي، هم الأسر الأشد حاجة، والمشمولون بالرعاية الاجتماعية من قبل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية ومن في حكمهم، والحالات الصادر بحكم تنفيذ من محكمة التنفيذ بعدم سداد أجرة المسكن بسبب الوفاة أو السجن أو المرض أو ضعف القدرة المادية.

ولفت إلى أن الإسكان التنموي يساهم في تفعيل الشراكة بين القطاع الحكومي والأعلى لتحقيق الأولوية الوطنية.

وبين أن منصة «جود» تعد إحدى القنوات لرفع نسبة التملك للوحدات السكنية.

من ناحيته، نوه الخبير العقاري خالد بارشيد، إلى أن إطلاق منصة «جود» يعد خطوة مهمة لتوفير حلول سكنية للأسر المحتاجة، وإيجاد قناة رسمية لتلقي التبرعات من المؤسسات الأهلية والأفراد؛ ما يساعد على حوكمة تلك التبرعات الساعية لمساعدة الأسر الفقيرة.

ولفت إلى أن إطلاق المنصة يرفع إجمالي المساهمين من المواطنين لهذا النوع من الإسكان الخيري، وتنمية الموارد المالية في القطاع الخيرية وإيجاد قناة لاستدامة العمل الخيري عبر برامج الإسكان التنموي.



## مغادرون وعاطلون!

المصدر: جريدة الحياة الأحد 04 ذو القعدة 1440 هـ - 07 يوليو 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4635754>

## علي القاسمي

هناك نسب مئوية متى عادت للخلف أو التصقت بمفردة «انخفاض» أخذنا معها التفاؤل للمساكن التي نحتاجها وننتظرها، ولا شك في أن هناك نسباً أخرى لا بد وأن تكون على مقربة من الارتفاع الدائم، لكنها لا تعطينا في هذه المساحة، وربما قد يأتي يوم ما للعبور عليها والسير برفقتها ولو لبضعة أسطر.

النسبة التي كانت على عتبة القراءة الأيام الماضية تلك التي تتحدث عن انخفاض معدل البطالة بين الذكور إلى 6.6 في المئة، ومثل هذه النسب مفرحة، لا سيما حين تكون ملموسة ويمكن ملاحظتها سريعاً، فمسألة الاقتناع الشعبي بهذا الانخفاض ليست مسألة يسيرة إذا ما عرف أن مصطلح البطالة مؤرق مزعج، ويكون مصحوباً بالقلق والارتباك والخوف وجملة من الإحباطات لدى كل شاب أو شابة دخلا في دهاليز البطالة وتبعاتها، ومن الجدير ذكره أن حديث الأرقام استمر ليفصح عن مغادرة أكثر من مليون وافد من القطاع الخاص خلال عام 2018، وهنا سيحدث الربط تلقائياً بين رقم المغادرين ومؤشر الانخفاض، وهو ربط طبيعي لكون انخفاض البطالة رهن مسببات صريحة وواضحة وبالدات الانخفاض الجيد والمبهج.

نقفز سريعاً من خانات الانخفاض والمغادرة لصديقنا القطاع الخاص، الذي يتعاطى مع أرقام البطالة بشكل متذبذب في

ظل أن المفهوم العام عنه أنه قطاع بلا أمان وظيفي، ونحن في حاجة ماسة لتصحيح هذا المفهوم من قبل المعنيين بالقطاع، أو تأكيده عبر أولئك الذين يهتمهم الأمان الوظيفي، ويرون أن في هذا القطاع من المخاوف ما يكفي ولو على المدى البعيد، ولعل الرقم الآخر الذي يتحدث عن مغادرة 70 ألف سعودي للقطاع الخاص رقم يقود للتساؤلات والبحث والتدقيق، ولو من باب المعرفة وعبث التفاصيل ليس إلا.

معضلة التوظيف تسرق الاهتمام كلما دار الحديث عن مستقبل ولقمة وعيش، وكان الحديث في زمن قديم عن توظيف الذكور فقط، أما في هذا الزمن فقد دخلت الإناث على خط التوظيف وبحماس زائد، مرده أن الفرص لا تأتي مرتين، ولكونهن عشن لسنوات طوال لا يعرفن التوظيف إلا من نوافذ ضيقة جداً، ولا تسمح باستيعاب أعدادهن الكبيرة، ومن ثم المضي للرهان عليها أو ذكرها على محمل الفرح والاطمئنان.

«السعودة» عنوان تصرخ به الجهات الداعمة للتوظيف، وتسعى لبرهنة النجاح بالأرقام والنسب، ولكنها تكتفي فيه بالخطوط العريضة، ولا تسأل عن حقيقة هذه «السعودة» ومدى جديتها وسيرها بانضباط وأمان، تتداخل بطبيعة الحال الجمل والأفكار في ظل معركة البطالة وحمى التوظيف، ففيران البطالة لا تحتل السير البطيء في ميدان التوظيف، أو الاتكاء على نسب وأرقام لا يكون فيها الرضا مرتفعاً، أو تنعدم فيها الثقة مع مرور الأيام ومشاهدة المحيط والقريب البطالة شبح لا يواجه إلا بالشفافية التامة، وتضافر الجهود، وقياس إسهام القطاعين الحكومي والخاص بشكل صريح ومبسر في الفهم والاستيعاب وملمس يوماً بعد يوم.



## وثبات • العدل الرقمية

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 04 ذو القعدة 1440 هـ - 07 يوليو 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1735648>

### خالد السليمان

أحتاج إلى لياقة عالية لمواكبة وثبات وزارة العدل «الرقمية» في سباقها مع إنجاز التحول الرقمي لتعاملات إدارتها، والحقيقة أن الوزارة كانت من الأجهزة الحكومية التي باشرت التحول الرقمي واستخدام التقنية في تسهيل معاملاتها قبل أن يصبح التحول الرقمي مشروعاً وطنياً ملزماً لجميع القطاعات الحكومية! والمخضرمون في العمر يتذكرون كيف كانت معاناة المراجعين في إنجاز معاملاتهم الورقية في إدارات وزارة العدل المختلفة سواء في كتابات العدل أو المحاكم، وكيف أصبحت اليوم، وكل هذا التحول جرى خلال سنوات معدودة تؤكد أن الإنجاز والنجاح في تحقيق التحول والتغيير ليس مستحيلاً متى ما توفرت الإدارة المؤهلة والإرادة المتحفزة! الأسبوع الماضي دشّن وزير العدل د. وليد الصمعياني خدمتي الصك الإلكتروني والمصادقة الإلكترونية لمحاضر ضبوط الجلسات القضائية، مما يسهل إجراءات التقاضي ويختصر الكثير من الوقت الذي كانت تستنزفه التعاملات الورقية والتوقيع اليدوي الحضور، كما أن الخدمتين الإلكترونيتين تسهّلان إجراءات الاستخلاف والمترجمين وتفعيل المحاكمة عن بعد في المناطق النائية، حيث بات بإمكان المتقاضين الآن الاطلاع على صك الحكم الإلكتروني عبر بوابة «ناجز» والاستئناف وإرسال لائحة الاعتراض إلكترونياً دون الحاجة للذهاب إلى مقر المحكمة! إن نجاح القطاعات الحكومية في تحقيق التحول الرقمي من عوامل بلوغ أهداف رؤية 2030، بينما أجد تسهيل إنجاز مصالح ومعاملات المواطنين من متمات معايير جودة الحياة!

# نعمة الأمن والأمان

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 5 ذو القعدة 1440 هـ - 08 يوليو 2019م

<https://www.al-madina.com/article/639091>

## (\*إبراهيم محمد باداود

الأمن كنز ثمين، فبه تحفظ الأنفس، وتُصان الأعراض والأموال، وتأمين السبل وتقام الحدود، والأمن نعمة من الله بها على عباده فبدونها لا يهنأ عيش ولا يتحقق استقرار أو تنمية ولا يكون هناك ازدهار، فقد يتحمل الإنسان الفقر والجوع والعطش ولكنه لا يمكن أن يعيش في غياب الأمن، ولذلك جاءت دعوة الخليل إبراهيم عليه السلام قائلاً (رب اجعل هذا بلداً آمناً وارزق أهله من الثمرات) فقدّم نعمة الأمن على نعمة الطعام والغذاء لعظمها وخطر زوالها، فغياب نعمة الأمن يؤدي إلى الفساد في الأرض وانتشار الجهل والفوضى والخراب والظلم والعدوان.

إن من ينظر في أوضاع بعض الدول من حولنا يعرف حقاً ما تعنيه هذه النعمة من قيمة عظيمة، فكم من بلاد حولنا يعيش أهلها الخوف والذعر والقلق والاضطراب فلا يأمنون على أرواحهم ولا على أموالهم ولا على منازلهم ولا يتمتعون بحياة بل إن بعضهم ينتظر الموت يأتيه في كل لحظة، ولا يقتصر المفهوم العام للأمن على الوضع العسكري بل يشمل الأمن الاقتصادي والسياسي والاجتماعي فإن تحقق ذلك الأمن بهذا المفهوم الشامل عمت الطمأنينة والأمان.

بالأمس نشرت صحيفة (الوطن) نتائج تقرير بحثي حديث لمؤسسة الملك خالد الخيرية لعام 2019م بعنوان (العدالة عبر الأجيال نحو إطار وطني للازدهار) يبين أن 97% من السعوديين يشعرون بالاطمئنان على سلامتهم الشخصية من الجريمة والعنف، ويشعر 88% بالأمان أثناء المشي في الليل وحدهم في المملكة وذلك مقارنة بشعور 69% من سكان دول منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية بالأمان أثناء المشي ليلاً وحدهم، كما بلغ متوسط معدلات ضحايا جرائم القتل العمد في المملكة 0,67 لكل 100 ألف من السكان خلال عام 2018م مقارنة بمعدل عالمي يصل إلى 6,4 ضحية لكل 100 ألف وقد أشارت المؤسسة بأن ذلك المعدل يعد متدنياً وأن الشعور بالأمن والأمان يعد إحدى ركائز الازدهار لما يوفره من طمأنينة وعيش كريم يحمي الفرد من التعرض لخطر التعدي على النفس والمال.

(الأمن) ليس كلمة تقال بل هو أمل ينشده الكثيرون في العديد من دول العالم، ونحن ولله الحمد والمنة نعيش في وطننا ونحن مطمئنون على أرواحنا وأموالنا ولا نملك إلا أن نرفع أكف الضراعة بأن يحفظ الله وطننا من شر الأشرار وأن يؤيد جنودنا البواسل الذين يقفون صفاً واحداً على حدودنا ليحمونا، ويببتون الليل وهم مستيقظون لننام نحن وأبنائنا آمنين .

# حماية الذوق العام

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 05 ذو القعدة 1440 هـ - 08 يوليو 2019م

[www.aleqt.com/2019/07/08/article\\_1632926.html](http://www.aleqt.com/2019/07/08/article_1632926.html)

## علي الجحلي

تأتي تعليمات الاهتمام بالذوق العام وإيقاع العقوبات على كل من يسيء للذائقة وأسلوب الحياة المحترم في سياق مجموعة من القرارات التفاعلية التي نرى آثارها اليوم في كثير من مواقع الحياة والتفاعل البشري. عندما تكون السلوكيات مراقبة، يكون الاحترام مخرجا طبيعيا وهو ما تحققه هذه القرارات على أن كثيرا مما نشاهده اليوم من تجاوزات لم تكن تحدث في وقت مضى والسبب ارتفاع تأثير المؤسسات غير الرسمية في السلوك العام، فالشاب يستحي أن يرى على فعل لا يقره المجتمع، لأن البيئة الحاكمة والقرار المؤثر في سمعة ومستقبل الشاب موجود في مجموعة من الأفراد الذين تشكلت مفاهيمهم مع الوقت. جاءت التقنية والتباعد الاجتماعي، وخروج كثير من الناس من البيوت إلى مواقع الأعمال للبحث عن حياة أفضل بعيدا عن التجمعات السكانية المحدودة، لتوجد تحديات أهمها ما يسيطر على رؤية الناس وتعاملهم وتحديد "الصح" من "الخطأ" في السلوك المجتمعي. بقيت المجتمعات متماسكة على مدى غير قصير، ثم جاءت ثورة الاتصالات لتوجد تحديات مختلفة تماما فيها لا يعرف المهم من الأهم، ويوجد الناس في مواقع ليس لهم بها علاقة تحكم تعاملهم، وأكثر من تأثر بهذه التغييرات هم الشباب الذين تدعوهم الضغوط التي تنتشها مواقع تواصلهم، وزملائهم لسلوك أمور لا تقرها بيئاتهم ومجتمعاتهم الأصل. يهربون بهذا من الحكم العام إلى مجموعة من الأحكام التي تأتي من قبل جهات غير ناضجة، وتشعر الأسرة بالضعف لأنها غير قادرة على منافسة التحدي الجديد. من هنا ظهرت السلوكيات المنحدرة التي سببها تغير القيم الحاكمة والمرجعية السلوكية في كل دول العالم. من استطاع أن يخرج بأسرته من هذا الضياع فهو الراجح، ويظل المجتمع بحاجة إلى استعادة المركز المهم في قيادة سلوكيات وتفاعلات أفراد. إن لم يستطع المجتمع فعل ذلك، فالقانون هو المرجعية الأخيرة وهو الذي يفرض العقوبات التي تلائم الأخطاء وتضمن تراجع التوجهات غير السليمة إلى الحد الأدنى. في حالة مثالية سيراجع الشباب أنفسهم ويتعاملون مع الواقع الجديد بانضباط واحتشام واهتمام، وهذا المراد وهو في النهاية ما سيحدث إلا أنه قد يستغرق وقتا أطول، ولن يكون الوقت العدو الوحيد في هذه المعادلة بل التطبيق العادل والمنطقي من قبل مسؤولي الأمن، وهنا تصبح المهمة الأصعب والأضمن لتحقيق الالتزام.

## عقاب التحرش

المصدر: جريدة الاقتصادية الثلاثاء 06 ذو القعدة 1440 - 09 يوليو 2019م

[http://www.aleqt.com/2019/07/09/article\\_1633636.html](http://www.aleqt.com/2019/07/09/article_1633636.html)

### علي الجحلي

تنتشر في دول العالم قضايا التحرش، وهذا لأسباب عديدة من أهمها رسوخ مفهوم طلب الحقوق لدى الناس، وعدم التهاون عندما يكون الشخص صاحب حق، ورسوخ مفهوم اللجوء للقضاء عند الاختلاف في قضايا التحرش بالذات. هنا مجموعة من التحديات على المستوى العالمي، وقد تكون أكثر تحدياً في حالة التطبيق عندنا. يضمن كثير من المتحرشين ألا ترفع القضايا ضدهم بسبب اعتقادهم أن الضحايا لن يلجأوا للسلطات بسبب ما قد يسببه ذلك لهم "ن" من حرج - حيث إن الأمر في حالة الأنثى أكثر شيوعاً. هذه القناعة يجب أن تتغير، وعلى كل ضحايا التحرش الشكوى والمطالبة بالحقوق، وعلى المجتمع بكل فئاته أن يتقبل أن يقع عليه التحرش ضحية، وأنه لم يطالب بحقه إلا لأنه بريء ولا يقبل بهذا السلوك. هذه إشكالية تحتاج للمتابعة وضمان الرسوخ لدى الجميع. الأمر المهم الآخر هو ضرورة تعويد الصغار على رفض التحرش من خلال خطوات ومواقع مهمة. فالطفل قبل أن يصبح "ضحية" لا بد أن يعرف أن هناك سلوكيات معينة لا يجوز أن يسكت عنها ومن أي شخص جاءت، وهنا تأتي أهمية وضع لآليات معينة يلتزم بها كل من يتعامل مع الأطفال لتحويلهم من درجة الجهل إلى درجة الفهم وعدم التجاوز لأنهم سيقاضون عندما يحدث التجاوز. لن أحدد شخصيات معينة تحتاج للتنبيه والتنوير في الشأن، وإنما أقول بأهمية أن يفهم جميع من يتعامل مع الأطفال - حتى من أسرهم حدود المسموح والمرفوض. هذا يعني أن يكون ضمن المنهج المدرسي تنبيه لهذه الأمور، وحتى قبل ذلك في مراحل مبكرة. هذه المعلومات يجب أن تكرر، ويراقب تنفيذها. كما يجب أن تحتوي اللوحات الإرشادية في المدارس التنبيه للتجاوزات والسلوكيات المرفوضة ليتعرف عليها الأطفال ومن يتعاملون مع الأطفال ويلزموا بها. ثم تأتي مراحل العقوبة وتطبيق الأنظمة على المتحرشين وقد يكون المتحرشون بالأطفال هم أخطر العناصر التي يجب التعامل معها بدءاً، ومن ثم المتحرشين بالنساء "هؤلاء يطبق بحقهم النظام من السابق"، لكننا بحاجة للتنكير وإخراج الناس من دائرة الجهل بالشيء والتفسير الخاطئ لما يحدث في تعاملاتهم وما يشاهدونه من سلوك مجامل قد يفسر بغير التفسير الصحيح.



### «حرية التعبير».. بين المسؤولية والتخوين

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 06 ذو القعدة 1439 هـ - 09 يوليو 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4635992>

## هالة القحطاني

تعلمنا أن «الحرية» في المفهوم الإسلامي هي ما يميز الإنسان عن غيره وتمكنه من ممارسة أفعاله وتصرفاته بإرادة واختيار، من غير قسر ولا إكراه ضمن «حدود معينة»، تحافظ على تحقيق الصالح العام وتجنب الإفساد والإضرار بالآخرين.

ومنذ العصر النبوي والناس يمارسون حقهم في إبداء الرأي بالقول والكتابة وغيرهما، واستمر ذلك في عصر الخلافة الراشدة وعصر التابعين، وتلاحق حتى عصرنا هذا، ليكفل بذلك الإسلام حرية التعبير عن الرأي، سواء أكان بالقول أم بالكتابة أم بالنشر أم بالرسم، أم بأي وسيلة مبتكرة للتعبير. وقامت الدولة مشكورة بتعزيز وتوضيح هذا المفهوم في أكثر من مناسبة، حين أكد خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز الترحيب بالنقد والاختلاف في الرأي في أكثر من لقاء مع المواطنين. والخلاف في الرأي حق فطري من حقوق الإنسان في أي مجتمع، وأمر طبيعي لرصد الخطأ والصواب بأعين مختلفة، يحدث أنلؤه عادة تقييم ومراجعة شاملة للمواقف والآراء المطروحة والتي تكشف عن نقاط خفية وزوايا مظلمة لم تكن في الحسبان.

ومع كل هجمة على المملكة ينشط الجميع للدفاع عنها بشكل لا إرادي، وهذا ما تعلمناه من المواقف القاسية التي تعرضت لها بلادنا، حتى بنتنا نتكهن بالفترات التي من الممكن أن تتعرض فيها الدولة لهجمة جديدة لتخريب اتفاقاتها الدولية وتشويه أهدافها الحقيقية ومكانتها، خاصة بعد أن فشلت جميع المحاولات السابقة التي كانت تهدف لشق الصف وإثارة الفتن والخلاف بين المواطنين.

لقد شهد مجتمعنا في فترات ليست بالبعيدة من تعدي فئة متشددة على الحرية الشخصية للآخرين، حين مارسوا التنمر لإخضاع الناس لقناعاتهم، فلا يمكن بعد أن تجاوزنا تلك الممارسات أن تظهر فئة تنمر على الآخرين، فقط لأنهم يحملون نوايا طيبة من منبغ الولاء وحب الوطن والدفاع عنه، خاصة أثناء الهجمات التي تتعرض لها المملكة، نتقمهم الهدف النبيل وراء دفاعهم، ولكن يبدو أن الحماس دفع فريقاً من تلك الفئة لدرجة سمحت لهم بتكيليهم تهمة الخيانة، لمن لا يتفاعل معهم بنفس المستوى والأسلوب الذي يتوقعونه.

ولأننا خلقنا مختلفين، من الصعب أن تجد اثنين يعبران عن موضوع واحد بنفس الطريقة أو الأسلوب والمفردات، سنظل دائماً متفقين على حب الوطن ولكن مختلفين في التعبير عنه، كل له أسلوبه بحيث يصحح الأكاذيب على طريقته الخاصة، ومن يعتقد أن تكثيف التواجد على وسائل التواصل واجب وطني أيضاً فهو خاطئ، لأن هناك من يعتقد أن واجبه الوطني رفع مستوى جودة عمله وأدائه والإسهام في تحقيق أهداف الدولة. لذا، لا يمكن يُوصم بعض من يعمل بصمت بالخيانة، لأن الخيانة ليست مجرد كلمة بسيطة، بل جريمة.

لا يحتاج الناس للاستعراض بـ «صخب» ليقنعوا آخرين مثلهم بأنهم يحبون بلدهم ويدافعون عنه خوفاً من أن يتم اتهامهم بالخيانة، فما يحدث أحياناً لا يخدم الدولة، بل يسيء إليها حين يبالغ البعض في الشتم واستخدام الألفاظ المعيبة، ثم يصفق له آخرون إنجازهم ويتم إيهامه بأنه قام بدور البطولة!

حرية الفكر والتعبير حرية مطلقة لكل إنسان، في كل الأديان والشرائع والقوانين الوضعية، ومقيدة دائماً بقيود معينة أهمها عدم الإضرار بالآخرين. فلا سبيل لفئة بمصادرة حق الآخرين في التعبير، وهم يعطون أنفسهم مطلق الحرية في أن واحد، فكل إنسان حر في تفكيره وتأملاته وقناعاته، سواء في قضاياها الخاصة أم العامة، وكل إنسان بمقتضى فطرته واستقلال شخصيته يملك ذاتاً تقوم بمحاكماته العقلية بينه وبين نفسه، فإذا فقد المرء قيده الداخلي الذي ينبعث من صميم نفسه لينبهه بتجاوزات خارجة عن تحكيم العقل والضمير وليس من الحياء، سيواجه قيوداً خارجياً ينظمه القانون بسبب ضعف قيوده النفسية الداخلية.

نحن شركاء في هذا الوطن، ونتمنى له الرفعة والحضارة والتقدم في كل شيء، حتى في طريقة التفكير وتقبل الاختلاف. وسنظل مختلفين في كل شيء حتى في طريقة التعبير عنه، ولكل منا حرية ترجمة هذا الحب بناء على قدرته. الأهم أن نميز بوضوح ذلك الخيط الرفيع الذي يفصل بين حرية التعبير والتعدي على حدود الآخرين.

حرية التعبير حق إنساني يكفله القانون، والتعدي على حرية الآخرين جريمة أخلاقية ضد القانون، واتهام البعض للآخرين بالخيانة ليس حرية تعبير، بل جريمة فادحة يعاقب عليها القانون. فالحرية ترتبط دائماً بحجم المسؤولية التي يشعر بها صاحبها، تجاه تصرفاته وحدوده مع الآخرين.

## أولوية الوطن وضرورة التوطين

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 7 ذو القعدة 1440 هـ - 10 يوليو 2019م

<http://www.alriyadh.com/1765133>

### عبدالعزیز الیوسف

مسألة توطين الوظائف أو سعودتها مسألة لا تهدأ، ولا يخبو الطرح عنها.. فهو موضوع يمثل أولوية ترتبط بمصير المواطن وحياته العملية خاصة.. لذا فالمملكة اليوم جعلت رؤيتها الطموحة 2030 تستوعب حيثيات وتفاصيل ومتطلبات هذه المسألة.

وعملت الجهات المعنية في إعداد أطر، وبرامج، وأفكار للتعامل مع قضية التوطين، وصناعة الفرص العملية للمواطن.. ومازالت التحديات المختلفة والصعوبات العديدة تواجه هذه الأمور.. ومازال إصرار قيادة هذا الوطن أكبر لتجاوز كل العقبات، وتخطي كل العوائق.

وفي نظري أن من أهم الإشكالات الجذلية التي تلج في هذه المسألة هي غايات، وأهداف، وطموحات، ورغبات رجال الأعمال، وأصحاب القطاع الخاص الذين يشكلون أحد التحديات.. كما يظهر أمر مهم وهو موقف الوافد من مسألة التوطين ومناخرة هذا الأمر ومناقسته بشدة بأطروحات غريبة، وعصبية وربط توطين المواطن في وظائف الوافدين بمسائل سياسية، واجتماعية، وعنصرية لا دخل لها في الواقع.

تخيل.. لديك سائق ويكبر ابنك تريد أن تنتهي خدمات السائق ويحل ابنك مكانه.. فتجد موقف السائق سلبياً ينعكس بأمر غير مقبولة لأنك أنهيت خدمته على حساب ابنك.. مع أنه من المعلوم أن مكوث الوافد أمر مؤقت فحين تنتهي مصالحه يتركك حتى لو كنت محتاجاً له ولا يبالي بحالك ولا غضبك ولا حاجتك.

في أوروبا الأولوية للمواطن فحين يُعلن عن وظيفة يُقدم المواطن أولاً على الوافد.. كما أن أي مقيم عامل في أي دولة أوروبية بمجرد أن ينتهي عمله أو دراسته يطلب منه الرحيل.. وهل نتخيل أن مواطناً سعودياً يعمل في دولة ما سيقدم على ابن البلد؟

اسطوانة أن السعودي لا يعمل أو غير مؤهل أو كسول اسطوانة سخيطة.. وهل العمالة الوافدة أتت متدربة وجاهزة، وكم منهم كان السوق السعودي مرتعاً لتدريتهم وتعلمهم كثيراً من المهن.. وكم صبر أصحاب العمل على منحهم فرصاً لا يصبرون مثلها على المواطن.. وإذا استمرت مثل هذه الاسطوانة إن كانت صحيحة متى نثق بالمواطن ومتى سندربه ونهيئه للعمل ونحن نكسر مجاديفه في القطاع الخاص ونشوّه سمعته وسلوكه لكي نصرّفه عن فرص التوظيف.

يفترض أن يمنح المواطن الفرصة في التوظيف ولا يقدم عليه الوافد بأي حال من الأحوال إلا في عدم وجود تخصص ما، أو استقطاب الخبرات النادرة والمضيئة.. ويتوجب أن تقدم الجهات المسؤولة على توطين الوظائف بقوة وشدة فنحن نبني لأجيال قادمة وإن خسرن شيئاً الآن فسنكسب مستقبلاً.. فلدينا من مخرجات الابتعاث والجامعات ما يغنيننا في كافة الأعمال.

ويبقى القول: المملكة بلاد الخير للجميع.. لكن نحن في زمن السعودية أولاً.. والمواطن أولاً وعلى الوافد الكريم أن يتفهم هذا الواقع ويتجلى موقفه الإيجابي وفهمه الواعي فكل من عمل هنا لم يعمل مجاناً أو منة بل أخذ أضعاف حقه، وبنى نفسه ومصالحه من خيرات بلادنا فلا أحد يساومنا أو يتعنصر علينا.



### دعم خادم الحرمين للإعلام

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 7 ذو القعدة 1440 هـ - 10 يوليو 2019م

## عبدالله الجميلي

\*رأس المال السعودي كان سابقاً في الاستثمار في قطاع الإعلام في عالمنا العربي والإسلامي، لاسيما الفضائي منه؛ لكنه للأسف ركّز على خلق قنوات الترفيه والأغاني والأفلام والمنوعات، واستنساخ برامج الواقع من الفضاء الغربي! \*فيما تناسى القطاع الإخباري والثقافي؛ ليترك تلك الساحة والمساحة لغيره الذي أنفق المليارات في إنشاء قنوات ومنصات إخبارية ومعرفية، وفي استمالة أصوات وأقلام مؤثرة عربياً ودولياً؛ وكل ذلك من أجل نقل أيدلوجياته، ومحاولة السيطرة على العقول وتوجيهها نحو بوصلة سياساته!

\*وإذا كان إعلامنا الخاص قد ترك ذلك الميدان وتنازل عن فروسيته طوعية؛ فإن إعلامنا الحكومي رغم الاجتهادات لم يمتلك الإمكانيات والأدوات التي تمكنه من الحضور خارجياً، ولذا بقي خطابه روتينياً وموجهاً للداخل، وبعيد عن الوصول للآخر؛ فضلاً عن التأثير فيه!

\*ولكن اليوم وفي ظل الثورة الإعلامية، وما تواجه المملكة من حملات تشويه ظالمة فقد جاء الوقت من أجل تظافر الجهود وتكاملها بين القطاعين الحكومي والخاص في صناعة إعلام سعودي فاعل، ولاسيما والقيادة مهتمة بهذا الملف وداعمة له، وخير الشواهد استقبال خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز للإعلاميين قبل أمس، وتوجيهه الكريم لهم بالعمل على نقل رسالة المملكة وجهودها وإسهاماتها البناءة بمختلف المجالات إقليمياً ودولياً، وكذا إبراز الخدمات والتسهيلات المقدمة لحجاج ومعتكري بيت الله الحرام.

\*فما أرجوه أن تُفيد وزارة الإعلام والمؤسسات ذات العلاقة من ذلك التوجيه وذلك الدعم في رسم سياسة إعلامية سعودية ناجحة، تستثمر كافة الأدوات والمنصات للوصول للآخر بمختلف اللغات؛ لتكشف له الحقائق، وتنقذه من تضليل القنوات والأصوات المغرضة والكاذبة، ويبقى أن رجال الأعمال الذين أثروا من خيرات الوطن مطالبون بالمساهمة في هذا المجال ورعاية مشروعاته وبرامجه .



## شبابنا ومثلّت برمودا!!

المصدر: جريدة المدينة الخميس 08 ذو القعدة 1440هـ - 11 يوليو 2019م

<https://www.al-madina.com/article/639611>

## طلال القشيري

حُوصِرَ العديدُ من الشباب السعودي المُعطلُ عن العمل داخل مثلث مُتساوي الأضلاع، ويُشبه مثلث برمودا في مُعاناة من يتواجد داخله، وصعوبة الخروج منه بسلامة إلا بتوفيق الله ولطفه!

وأول أضلاع المثلث هو الوظائف الحكومية، التي يكثر الطلب عليها مقابل قلة المعروض منها، وهي تُمثل الرغبة الأولى لشبابنا بما تتميز به من حوافز مُغرية وضمان وظيفي كبير، لكنّها بالنسبة لهم مثل النجوم المُرصّعة في السماء، يرونها ولا يُضامون في رؤيتها، وتشخص لها أبصارهم بتلّيف، لكنهم لا يستطيعون إلى التوظف فيها سبيلاً، إلا من كان محظوظاً منهم حظاً مُبيناً!

وثاني الأضلاع هو كثرة وظائف القطاع الخاص، ومع ذلك يشغل أكثرها الأجانب، خصوصاً المهمة والقيادية، وتقلّ فيها الحوافز والضمانات، وما زالت هناك فجوة بين معظم شركات القطاع وبين شبابنا، وأزمة ثقة تقطع حبل الوُد بين

الطرفين، والمتسبب فيها هو الشركات بنسبة كبيرة، وتقلّ الأزمة فرص عمل شبابنا في القطاع ومقدار رضاهم عنه وسعادتهم فيه، وتهديها للأجانب على طبق من ذهب، الذين استفادوا من الأزمة استفادة عظيمة، وسيطروا على الكثير من جهات القطاع لدرجة لو رآها محايد لظن أنها غير سعودية!

أما الضلع الثالث فهو معوقات فرص الأعمال الاستثمارية الحرة، فهي تحتاج لرأس مال لا يتوفر لدى شبابنا، ونواح إجرائية ونظامية كثيرة وصعبة تكاد تثبطهم عن الاستثمار، ولم يترك لهم كبار التجار وهوامير الاستثمار فرصة للتألق والإبداع والانطلاق في رحلة العصامية الطويلة مثل رحلات آبائهم وأجدادهم!

فدعونا لله ثم للتاريخ والوطن، ننقذ شبابنا من هذا المثلث، مثلث برمودا المغطلين، بإصلاح كل يمكن إصلاحه في الأضلاع الثلاثة، من حرف ألفه لحرف يائه، وتقويم ما كان منه مغوّجاً، وتوطين ما كان منه أجنبيّاً، وربط الأضلاع ببعضها البعض إيجابياً، فلا يشدّ ضلع عن آخر، بل يسنده ويعضده، وخلق الاندماج بينها فتعمل كبنيان واحد مرصوص، لا توجد فيه ثغرات سلبية تضرّ بشبابنا، ولنتق تماماً بأن المكان المناسب لأيّ مثلث برمودا محفوف بالمخاطر هو بحار الظلمات، لا وطن الخير والنماء، وطن السعودية العظمى بحول الله، شاء من شاء وأبى من أبى، وطن الرؤية الحاملة «٢٠٣٠»، بمقدار ما يحلم به الشباب من عمل ثم رخاء .



## المعلم أولاً

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 08 ذو القعدة 1440هـ - 11 يوليو 2019م \*

<https://www.okaz.com.sa/article/1736332>

## حمود أبو طالب

المعلم الذي يعتبر أساس العملية التعليمية استمر ردياً طويلاً من الزمن لدينا يعاني من مشاكل مختلفة متراكمة أثرت كثيراً في جودة التعليم العام الذي تُبنى عليه بقية مراحل التعليم، وربما يندر في أي مكان في العالم إلا لدينا أن يترحم الناس على معلم الماضي الذي كان يحظى بالاهتمام والتقدير والهيبة والاحترام من مدرسته ووزارته ومجتمعه لدرجة أن أي شخص من جيلنا والذين سبقونا ما زال يتذكر أسماء كثير من معلميه في مراحل التعليم العام كمؤثر على مكانتهم وتأثيرهم.

ذلك المعلم المحترم تحول لاحقاً إلى حقل تجارب متتالية دون تخطيط متقن وأهداف واضحة، واستمرت وزارته تنتقل من سياسة تعليمية إلى أخرى ومن إستراتيجية إلى ثانية وثالثة ورابعة، معظمها يركز على الهامش ويهمل المتن الذي يمثل المعلم. لا تطوير ولا اهتمام ولا رؤية واضحة للكيفية التي نريد أن يكون عليها المعلم، اهتمامنا بالكم في نشر المدارس، وهذا إنجاز ممتاز، لكننا في الوقت ذاته لم نقدم الاهتمام اللازم والصحيح للمعلم حتى أصبح يدور في دوامة الإحباط والروتين الممل واليأس من إمكانية تغيير أوضاعه إلى الأفضل، وعندما يكون المعلم في هذا الحال لنا أن نتصور مخرجات التعليم.

نسوق هذا الكلام بمناسبة صدور مشروع لائحة الوظائف التعليمية الجديدة وسلم رواتب المعلمين التي نرجو أن تكون انطلاقة لبداية جديدة مختلفة تركز على تطوير شامل للمعلم لتتطور معه كل جوانب العملية التعليمية، وإذا تحقق ذلك فنحن عندئذ نتحدث عن تطوير حقيقي للوطن.



## كاريكاتير



بب  
@abdulaziz\_rabea

الرياض  
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض  
الاحد 04 ذو القعدة 1440 هـ  
- 07 يوليو 2019م

<http://www.alriyadh.com/1764594>



الاقتصادية  
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية  
الاحد 04 ذو القعدة 1440 هـ  
- 07 يوليو 2019م

[http://www.aleqt.com/2019/07/07/article\\_1632441.html](http://www.aleqt.com/2019/07/07/article_1632441.html)



ماهر  
@mahertoon

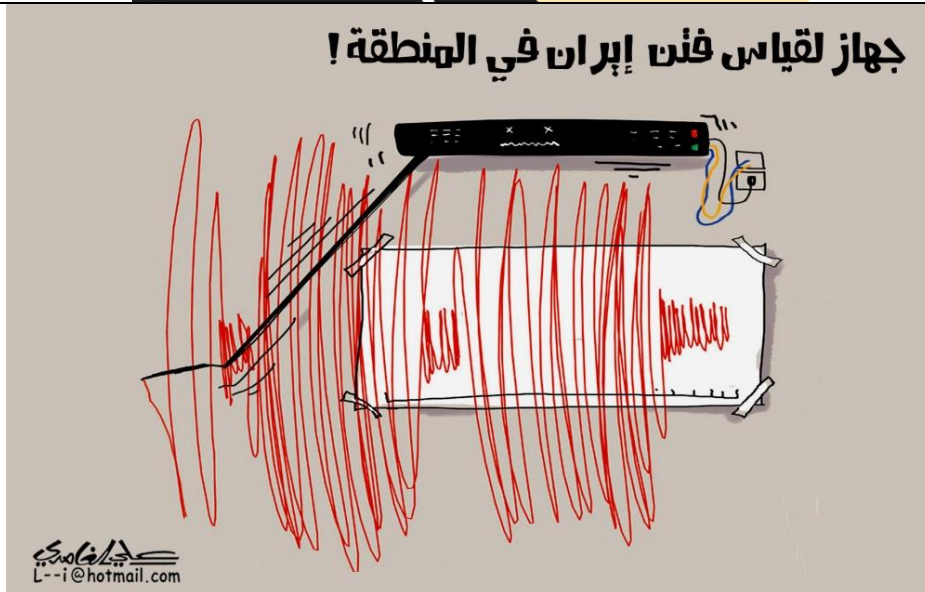


عكاظ  
سالم الهلالي  
@salemalhilali1



المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء  
06 شوال 1440 هـ - 09 يوليو  
2019م

<http://www.alriyadh.com/1764973>



المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء  
06 ذو القعدة 1439 هـ - 09  
يوليو 2019م

<https://www.al-madina.com/article/63926>  
1



## مواسم هيئة الترفيه





## سَلَم رواتب جديد للمعلمين

الوضع حاليًا :

