

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الثلاثاء

26 ذو الحجة 1440 - 27 أغسطس 2019





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	هيئة حقوق الإنسان
4	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



هيئة حقوق الإنسان

إبرام مذكرة تفاهم بين مركز الملك سلمان للإغاثة وهيئة

حقوق الإنسان

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 26 ذو الحجة 1440هـ - 27 يوليو 2019م

<http://www.alriyadh.com/1773406#>

أكد صاحب السمو الملكي الأمير سلطان بن سلمان بن عبدالعزيز رئيس مجلس أمناء مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة أن رعاية وحماية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة تأتي ضمن البرامج والمبادرات التي رعاها ويرعاها خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز منذ تربيته لقضيتهم وتقديمه -أيده الله -للعديد من البرامج والمشروعات التي تخدم تمكينهم اقتصادياً واجتماعياً وفكرياً.

وأشار سموه خلال توقيع أول مذكرة -بلغة برايل- للتفاهم المشترك بين مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة وهيئة حقوق الإنسان مساء أمس الاثنين بأن توقيع هذه الاتفاقية يأتي تنويجا لسنوات من الشراكة الفاعلة والمثمرة بين مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة وهيئة حقوق الإنسان. وأضاف سموه: «تهدف هذه المذكرة إلى التنسيق والتعاون المشترك بين هيئة حقوق الإنسان والمركز في ضوء اختصاصات كل طرف؛ لتعزيز وحماية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وبلوغ أفضل المستويات في هذا المجال، بما في ذلك الإسهام في مراجعة وتطوير الأنظمة واللوائح والإجراءات ذات الصلة بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وفقاً للإجراءات النظامية، والتنفيذ الفاعل للالتزامات المملكة بموجب اتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة التي أصبحت طرفاً فيها بموجب المرسوم الملكي الكريم رقم (م/28) وتاريخ 22 /5/ 1429هـ، الموافق 27 /5/ 2008م. واختتم سموه: «كما تهدف الاتفاقية على عدة برامج تستهدف فئة الأشخاص ذوي الإعاقة، الذين يحتاجون إلى الرعاية والاهتمام لتمكينهم من الاندماج في المجتمع بالشكل الذي يليق بهم كشريحة يعول عليها الكثير في رؤية 2030 بمشيئة الله.

ومن جهته أشاد د. بندر العيبان رئيس هيئة حقوق الإنسان بالدور الكبير الذي يقوم به المركز وعلى رأسه صاحب السمو الملكي الأمير سلطان بن سلمان بن عبدالعزيز في دعم قضايا الإعاقة والأشخاص ذوي الإعاقة بشكل خاص، وأفاد معاليه بأن توقيع مذكرة التفاهم مع المركز يأتي ضمن الشراكات التكاملية التي تقوم بها الهيئة للتعاون في مختلف المجالات المتعلقة بالإثراء المعرفي عن الإعاقة والأشخاص ذوي الإعاقة وقضاياهم وحقوقهم وبث الوعي المجتمعي بها وتبادل الخبرات والمشورة، وإعداد الدراسات والأبحاث المشتركة في مجالات الإعاقة ذات الصلة.

كما ثمن د. العيبان جهود مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة والعلاقة التكاملية مع جميع الجهات التي تخدم قضية الإعاقة، مشيراً إلى أن توقيع هذه الاتفاقية يؤكد نجاح توجيهات خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز يحفظه الله -مؤسس المركز- بتفعيل العمل التشاركي بين مختلف الجهات ذات العلاقة.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

المعجب: النيابة العامة تعتزم استقبال دفعات جديدة من

المعينات

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 26 ذو الحجة 1440 هـ - 27 أغسطس 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4640771>

الرياض – "الحياة" | منذ 12 ساعة في 26 أغسطس 2019 - آخر تحديث في 26 أغسطس 2019 / 20:14
كشف النائب العام الشيخ سعود المعجب، عن توجه لاستقطاب دفعات جديدة من المعينات في جهاز النيابة العامة. وأوضح المعجب، الذي التقى اليوم (الاثنين)، أعضاء النيابة العامة ملازمي التحقيق المعيّبات حديثاً، بحضور وكيل النيابة الشيخ شلعان بن شلعان، أن عضو النيابة ستلتحق في ديبلوم جنائي لمدة عام كامل، يتضمن الدراسة الأكاديمية والتدريب في مجال العمل والزيارات لجهات الاستدلال ومنها الطب الشرعي للاطلاع على ما يتعلق بإنهاء القضايا. وأكد النائب العام أن المرأة في المملكة تحظى بعناية فائقة من لدن خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وولي عهده، وإشراك المرأة في جميع المجالات ومنها العمل النبائي، موضحاً أن هذا العمل المهم أدخلت فيه المرأة لأول مرة في المملكة. وأشار المعجب إلى أن المرأة السعودية أثبتت جدارتها وكفاءتها في الالتحاق بجميع الأعمال التي تقوم بها، مبيناً أن النيابة العامة قامت باختيار صفوة من أبناء وبنات الوطن للعمل فيها.

"العدل" تطلق "رائد" لرقمنة الموارد البشرية

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء 26 ذو الحجة 1440 هـ - 27 أغسطس 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4640748>

لرياض – "الحياة" | منذ 13 ساعة في 26 أغسطس 2019 - آخر تحديث في 26 أغسطس 2019 / 18:51
أطلق نائب وزير العدل الشيخ سعد السيف في مركز التدريب العدلي اليوم (الاثنين)، منصة "رائد الرقمية" وتطبيق "رائد" التجريبي الهادفة لرقمنة خدمات الموارد البشرية، لتعزيز عمل الكادر العدلي وتحسين بيئة العمل وتطويرها بما ينعكس على تسهيل الخدمات على المستفيدين في مختلف المرافق العدلية. وجاءت منصة "رائد الرقمية" بواجهة تفاعلية مبتكرة تتيح للموظف إنجاز جميع الإجراءات والخدمات الذاتية بكل يسر وسهولة، بهدف التيسير على الكوادر العدلية لرفع مستوى الإنتاجية وسرعة الأداء تسهيلاً للمستفيدين. وأكد نائب وزير العدل في تصريح بهذه المناسبة، أن الوزارة تستهدف التحول الرقمي في جميع خدماتها للمستفيدين وكوادرها العدلية التي تعمل على راحة وخدمة المستفيد، مبيناً أن منصة "رائد" بشكلها الجديد تسعى للتكامل بين الارتقاء في الخدمة المقدمة للكادر العدلي وتفعيل مضامين وأهداف مدونة السلوك الوظيفي وأخلاقيات الوظيفة العامة من خلال تنمية روح المسؤولية لدى موظفي الوزارة، ونشر القيم والمبادئ الأخلاقية المهنية وتعزيزها والالتزام بها، وتنمية برامج التميز والجدارات والمهارات والكفاءات العدلية وتعزيز القيم المهنية والأخلاقية في علاقة موظف وزارة العدل برؤسائه ومرؤوسيه، وزملائه ومتلقي الخدمة.

ولفت إلى أن هذه الخطوة تأتي وفق مسار برنامج الملك سلمان للموارد البشرية الذي يُعنى في التركيز على رأس المال البشري واستثماره وتأهيل العنصر البشري بصفته قيمة حقيقية للاستثمار والتطوير.



التعليم: مدارس الطفولة المبكرة تنسجم مع قرار مجلس

الوزراء ورؤية 2030

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 26 ذو الحجة 1440 هـ - 27 أغسطس 2019م

<http://www.alriyadh.com/1773354>

ذكرت مدير عام الطفولة المبكرة بوزارة التعليم ندى السماعيل أن الوزارة وضعت خطة متكاملة للطفولة المبكرة تنسجم مع قرار مجلس الوزراء والأوامر السامية ورؤية المملكة 2030 الهادفة إلى تحسين جودة التعليم، وحصول كل طفل على فرص التعليم الجيد وفق خيارات متنوعة، مشيرة إلى إسناد تدريس الصفوف الأولية بنين لمعلمات متخصصات، من خلال إعادة تأهيل المدارس الحكومية القائمة وتطويرها، مع مراعاة تجهيز فصول ودورات مياه مستقلة للبنين وأخرى مستقلة للبنات. وأضافت أن مدارس الطفولة المبكرة تشمل رياض الأطفال المستوى الثاني والثالث، والصفوف الأولية (الأول والثاني والثالث) بنين وبنات في المرحلة الابتدائية من سن 4 سنوات حتى 8 سنوات، مؤكدة على أن التركيز الأكبر سيكون على مراحل التعليم المبكر، من خلال توفير تعليم يسهم في دفع عجلة الاقتصاد، وتطوير المواهب وبناء الشخصية، وتعزيز دور المعلم ورفع تأهيله، وإعداد مناهج تعليمية متطورة تركز على المهارات الأساسية، وذلك كخطوة أولى لمرحلة الإسناد. وأشارت السماعيل إلى أن وزارة التعليم بذلت جهوداً كبيرة لإنجاز المبادرة في وقت قصير لا يتجاوز خمسة أشهر، وواصلت العمل ليل نهار خلال فصل الصيف لتأهيل 3,313 فصلاً دراسياً في رياض الأطفال لاستيعاب 82,825 طالب وطالبة، وتجهيز 3,483 فصلاً دراسياً للصفوف الأولية في مدارس الطفولة المبكرة لاستيعاب 80,675 طالب وطالبة مع بداية العام.



8 تحديات تواجه التوطين في سوق العمل.. و«هدف» يضع

الطول

مراجعة كل التخصصات ووضع حوافز للقطاع الخاص

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 26 ذو الحجة 1440 هـ - 27 أغسطس 2019م

<https://www.al-madina.com/article/647092>

سعيد الزهراني - الطائف
كشف صندوق الموارد البشرية «هدف» عن 8 تحديات تواجه التوطين في سوق العمل، يعمل على مواجهتها بتقديم برامج وخدمات لعملائه من خلال تحديث وتطوير آليات الدعم في مختلف برامجها بما يتوافق مع المستجدات في سوق

العمل تلبيةً وتماشياً مع رؤية 2030.. وتتضمن التحديات ضعف جاذبية العمل في القطاع الخاص وخاصة العنصر النسائي، عدم مواءمة المخرجات مع متطلبات السوق. وأشار تقرير رسمي للصندوق إلى 8 حلول لمواجهة التحديات والصعوبات منها استحداث آليات جديدة لتحفيز القطاع الخاص في توظيف بعض الوظائف، وتوفير دراسات وبحوث تحدد احتياجات سوق العمل المستقبلية، ومراجعة كل البرامج والتخصصات التعليمية بموجب خطة شاملة.



النيابة العامة: 3 طرق لتحريك دعوى التحرش»

إيقاع نصف العقوبة على الشروع في الجريمة

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 26 ذو الحجة 1440 هـ - 27 أغسطس 2019م

<https://www.al-madina.com/article/647091>

المدينة - جدة

أوضحت النيابة العامة أن عقوبات التحرش تشمل السجن مدة تصل إلى سنتين، وغرامة تصل إلى 100 ألف ريال، بينما في حالة الشروع في التحرش يتم تطبيق نصف العقوبة المقررة للجريمة. وأشارت النيابة إلى طرق تحريك الدعوى الجزائية لجريمة التحرش والمسؤوليات المترتبة على الجريمة، في ضوء نظام مكافحة التحرش، وتشمل الطرق التحريك عبر النيابة العامة، أو الشكوى من المجني عليه في بيئة العمل بالقطاع الحكومي أو الخاص من خلال إبلاغ الجهة المختصة، وكذلك البلاغ لكل من اطلع على حالة تحرش. وأكدت النيابة أن العقوبات تظل كل من مرتكب جريمة التحرش، والمساعد عليها، والمحرض، والمتفق مع المتحرش، إلى جانب البلاغ والادعاء الكيدي، مضافة أن التحرش مجرم سواء فعل ذلك بالقول أو الفعل أو الإشارة، مبينة أن المسؤوليات المنبثقة عن اقتراف جريمة التحرش تشمل المسؤولية الجزائية والمسؤولية التأديبية حال وقوع الجريمة في بيئة العمل.

طرق تحريك الدعوى:

- 1 التحريك من خلال النيابة
- 2 الشكوى من المجني عليه
- 3 البلاغ لكل من اطلع على حالة تحرش

«المظالم» يبحث المراحل النهائية للتحول الرقمي القضائي

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 26 ذو الحجة 1440 هـ - 27 أغسطس 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1743640>

«عكاظ» (الرياض [@okaz_online](https://www.okaz.com.sa))

ناقش رئيس ديوان المظالم رئيس مجلس القضاء الإداري الدكتور خالد اليوسف أمس (الاثنين)، جدول الأعمال التقنية الخاصة بالهدف الإستراتيجي الثاني من خطة الديوان لعام 2020، المتمثل في التحول الإلكتروني للأعمال القضائية والإدارية بالديوان كافة.

وأكد اليوسف أن ديوان المظالم يسير بخطى ثابتة في تحقيق أهدافه التي تضمنتها الخطة الإستراتيجية للديوان 2020، مشيراً إلى المتابعة الدائمة من قبل القيادة لجميع التطورات والمستجدات في القطاع القضائي والعدلي، والتأكيد على تقديم أفضل الخدمات والتسهيلات الممكنة للتيسير على المتعاملين مع مرفق القضاء وذلك بالاستفادة من الوسائل التقنية والرقمية الحديثة، وتطوير سياسات العمل لتتلاءم مع المتغيرات، وتعزيز الوصول السريع للخدمات، وابتكار الحلول والأفكار المساهمة في تحسين المخرجات.

وناقش المجتمعون عدة محاور ومرتكزات لمستقبل تنفيذ التحول الرقمي للعملية القضائية، ومعرفة السبل والوسائل التي تساهم في الوصول إلى نتائج إيجابية في إنجاح المبادرات بأقل التكاليف، بالإضافة إلى مناقشة آخر المنجزات التي تمت على ملف الدعوى الإلكتروني من القيد وحتى الأرشفة بشكل إلكتروني كامل.



50 ورشة لتمكين الكوادر الوطنية في سوق العمل

المصدر: جريدة الوطن الثلاثاء 26 ذو الحجة 1440 هـ - 27 أغسطس 2019م

<https://www.alwatan.com.sa/article/1020417>

لرياض الوطن

يحتضن ملتقى لقاءات جدة 2019، الذي ينظمه صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف»، منتصف سبتمبر المقبل، 50 ورشة عمل متخصصة في تأهيل وتدريب وتمكين الموارد البشرية الوطنية في سوق العمل، وموجهة للطلاب والطالبات ورواد ورائدات الأعمال والباحثين والباحثات عن عمل، وأصحاب الأعمال والموظفين.

الإرشاد المهني

تناقش ورش العمل الموجهة للطلاب والطالبات، موضوعات الإرشاد المهني وكيفية اختيار التخصص وتوليد الأفكار الريادية ومهن ومهارات المستقبل، وتتطرق ورش العمل الموجهة لرواد ورائدات الأعمال، إلى ثقافة ريادة الأعمال وتطويرها، وكيفية الحصول على الامتياز التجاري وكذلك الاستفادة من برامج «هدف»، وتسويق المشاريع وبيئة العمل المتميزة والاحترافية الشخصية في العمل.

توجهات حديثة

يحظى أصحاب الأعمال، بورش عمل متخصصة لمناقشة التوجهات الحديثة في الموارد البشرية، والاحترافية في التوظيف، وأسباب التسرب الوظيفي، وبيئة العمل الجاذبة، وتطوير الأداء الوظيفي، والتدريب على رأس العمل، ودعم توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة.

ويستهدف ملتقى لقاءات، عملاء «هدف» المستفيدين من خدماته وهم: منشآت القطاع الخاص، والباحثون والباحثات عن عمل، وطلاب المرحلة الثانوية فما فوق، وموظفو وموظفات القطاع الخاص ورواد ورائدات الأعمال، حيث يصاحب الملتقى معرض لتوظيف الباحثين والباحثات عن العمل.

محاضرات توعوية

يهدف الملتقى إلى الاستثمار في رأس المال البشري، ورفع مهارات وقدرات الكوادر الوطنية، إضافة إلى رفع المستوى المعرفي لأصحاب العلاقة بسوق العمل من خلال ورش العمل والندوات والمحاضرات التي ستعقد، وتحقيق شراكات إيجابية مع عدد من الجهات ذات العلاقة في القطاع الخاص، وإتاحة فرص تمكين وتأهيل وتدريب وتوظيف تسهم في دعم الاقتصاد الوطني، وبناء قاعدة بيانات بالمختصين وأصحاب العلاقة في سوق العمل. كما يتيح ملتقى لقاءات جدة 2019. أهداف الملتقى

- الاستثمار في رأس المال البشري
- رفع مهارات وقدرات الكوادر الوطنية
- رفع المستوى المعرفي لأصحاب العلاقة بسوق العمل
- تحقيق شراكات إيجابية مع عدد من الجهات ذات العلاقة في القطاع الخاص
- إتاحة فرص تمكين وتأهيل وتدريب وتوظيف تسهم في دعم الاقتصاد الوطني



"ولادة مكة" تستقبل طفلاً متوفى عليه آثار شبهة جنائية

"الشرطة" تحقق

قريبه الذي أوصله للمستشفى هو من ضربه

المصدر: جريدة سبق الثلاثاء 26 ذو الحجة 1440 هـ - 27 أغسطس 2019م

<https://sabq.org/ytzYrq>

تحقق شرطة العاصمة المقدسة في قضية وفاة طفل يبلغ 4 سنوات عليه آثار شبهة جنائية .
وتفصيلاً، وبحسب معلومات "سبق"، استقبل مستشفى الولادة والأطفال مساء اليوم طفلاً متوفى يبلغ من العمر أربع سنوات، وعليه آثار شبهة جنائية، فيما قدم الكادر الطبي للجهات الأمنية بلاغاً عن الحادثة.
وبعد انتقال دوريات الأمن وجد أن أحد أقارب الطفل هو من ضربه، وهو من أوصله للمستشفى، بحسب إفادته.
ولازالت التحقيقات جارية مع أطراف القضية لمعرفة ملابسات الحادثة تمهيداً لإحالة ملف القضية إلى النيابة العامة لإكمال التحقيقات بحكم الاختصاص.

سلم لأجور القطاع الخاص

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 26 ذو الحجة 1440 - 27 أغسطس 2019م

<http://www.alriyadh.com/1773430>

د. فهد بن جمعه

سبق وأن درست وزارة العمل والتنمية الاجتماعية إقرار سلم وظيفي للقطاع الخاص واجتمع وزير العمل أحمد الراجحي مع رجال الأعمال في سبتمبر 2018م لمناقشته، ولا نعلم ماذا تمخض عنه ولم يتم عرضه على مجلس الشورى. فإنه أصبح من الضرورة وضع سلم لأجور العاملين في القطاع الخاص لدعم توظيف الشباب السعودي وتوفير بيئة عمل جاذبة للباحثين منهم والعاطلين في جميع الوظائف.

إن ترك تحديد الأجور لعوامل العرض والطلب، كما يدعي البعض يعد فهماً خاطئاً لاقتصاد سوق العمل السعودي وأيضاً فهماً خاطئاً للحد الأدنى للأجور. الخطأ الأول أنه لا يمكن أن تعمل ميكانيكية سوق العمل في سوق أنهكتها عرض العمالة الوافدة ذات الأجور المنخفضة جداً مقارنة بمستوى معيشة السعوديين المرتفعة، وما زال الطلب يتزايد عليها من قبل أصحاب المنشآت مقابل طلب متدني على العمالة السعودية أو عدم رغبتهم في توظيفهم، رغم ما يقدمه "هدف" من دعم لتوظيف السعوديين. فلا تستطيع العمالة السعودية منافسة العمالة الوافدة في ظل القيود المفروضة على حرية السوق من أجور محددة للوافدين مسبقاً وخضوعهم لنظام الكفيل والعمل لساعات طويلة، مما انعكس سلبياً على أداء السوق بعيداً عن نقطة التوازن.

أما الخطأ الثاني فإن الحد الأدنى للأجور لا يتعارض مع عوامل السوق بل يتم تحديده بناء على معايير السوق، حيث يقوم خبراء الاقتصاد والموارد البشرية باختيار مستويات الأجور وهياكلها بالنظر إلى قوانين العمل ومعدلات الرواتب في السوق ومعايير مجال العمل، وذلك لضمان تقديم أجور عادلة للعاملين في القطاع الخاص. وهذا ما يتم تطبيقه في العديد من بلدان العالم المتقدم وحتى الناشئة منها مثل، الولايات المتحدة الأمريكية التي تحدد الأجور بالساعة في كل ولاية، ولم يتعارض مع الطلب والعرض على العمالة لأن الحد الأدنى الحقيقي للأجور أقل من مستوى التوازن فلا يجعل الطلب أعلى من عرض العمالة، كما أنه يحمي العمالة من استغلال الشركات لهم وكذلك سوق العمل من تعطيل آلياته. ولدينا تجارب ناجحة في تحديد سلم الرواتب الحكومية وراتب بند الأجور والمستخدمين، وما علينا إلا وضع هيكل أو سلم وظيفي بحد أدنى للأجور في القطاع الخاص يتلاءم مع تكلفة المعيشة ويتدرج العامل إلى درجات أعلى حسب مستواه التعليمي وسنوات خبرته، حيث يصبح توزيع الأجور بين جميع الفئات عادلاً ودون تمييز بين الجنسين ويرغب السعوديون في العمل، مما سينعكس إيجابياً على إنتاجيتهم وإنفاقهم في الاقتصاد، مما سيرتفع مضاعف الطلب على السلع والخدمات والذي يدعم النمو الاقتصادي ومنشآت القطاع الخاص ويقلص معدل البطالة.

الدور المحوري للمرأة في الشرق الأوسط 20 من 2»

المصدر: جريدة الاقتصادية الثلاثاء 26 ذو الحجة 1439 هـ - 27 أغسطس 2019م

http://www.aleqt.com/2019/08/26/article_1663416.html

أمة العليم السوسوة / تلاجه ليفني

إن الفرص متاحة للمرأة في المرحلة الانتقالية خلال المستقبل في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، كما تراجعت الشواغل المتعلقة بعدم المساواة بين الجنسين تقليدياً مقابل القضايا الأكبر أو الأكثر إلحاحاً المتمثلة في الحروب الأهلية والتدخلات الأجنبية والبطالة والفساد والديكتاتورية. على الرغم من ذلك، كما أظهر التاريخ، فإن استبعاد قطاعات بأكملها من السكان يمثل عائقاً رئيسياً أمام التماسك الاجتماعي والمؤسسات الديمقراطية والتنمية المستدامة. في هذا السياق، قدمت إدارة منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا في البنك الدولي في اجتماعات الربيع الشهر الماضي لمحة عن تقرير رائد عن "بناء السلام .. إعادة الإعمار من أجل الأمن والسلام المستدامين والمساواة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا". يفترض هذا التقرير الذي سيصدر في وقت لاحق من هذا العام، أن الطرق التقليدية لبناء الدولة من أعلى إلى أسفل من أجل بناء السلام وإعادة الإعمار لم تعد كافية بمفردها بل يجب استكمالها بطرق شاملة تركز على السكان. ولضمان فعالية جهود بناء السلام واستدامتها يجب أن تحصل النساء على مقاعد على طاولة مفاوضات السلام وصلاحيات لاتخاذ القرار. ولن يشير هذا الأمر إلى عمليات الإدماج فحسب، بل سيعزز جودة السلام وقدرته على البقاء. إضافة إلى وجودهن على طاولة المفاوضات، ينبغي النظر إلى النساء بوصفهن عوامل للتغيير وقوى دافعة للتماسك الاجتماعي على الصعيدين المحلي والوطني. في سورية واليمن على سبيل المثال تعد النساء وسيطات نشيطات قدن جهوداً لحل النزاعات على الأراضي والمياه وتمكن من إقناع الميليشيات بإنشاء مخيماتهم بعيداً عن مجتمعاتهن المحلية ونظمن حملات لإطلاق سراح المحتجزين.

لتعزيز رفاهية النساء وتمكينهن، يجب أن تستهدف برامج الحماية الاجتماعية الفتيات والأرامل واللاجئات والمشرديات داخلها اللاتي تتفاقم حالة الفقر لديهن لضمان الحد الأدنى من مستويات المعيشة لهذه الفئات. ومن شأن تنفيذ استثمارات عاجلة في تعليم النساء والفتيات وصحتهن أن تعكس اتجاه حالات الانخفاض الإقليمية في رأس المال البشري، ومن ثم تؤدي إلى العودة إلى المسار الصحيح للتقدم المحرز قبل حدوث حالة عدم الاستقرار. علاوة على ذلك، يجب التصدي للعنف على أساس النوع مباشرة حتى لا يصبح انتشاره الكبير أثناء الصراع هو العرف الجديد. أخيراً، يعد دعم تمكين المرأة اقتصادياً أمراً بالغ الأهمية. فوفقاً لدراسة حديثة أجراها صندوق النقد الدولي يمكن أن تصل مكاسب الدخل في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا عن طريق سد الفجوات بين الجنسين في التوظيف وريادة الأعمال إلى 38 في المائة. وقد أكسبتهن الأدوار المدرة للدخل التي اضطلعن بها أثناء الصراعات معارف ومهارات قيمة يمكن الاستفادة منها في جهود بناء السلام وإعادة الإعمار. ومن المرجح أن يؤدي دعم عمل المرأة، سواء في القطاعات غير الرسمية أو الرسمية، إلى تحقيق عائدات كبيرة في مجالي الحد من الفقر وتحقيق الأمن الغذائي.

إضافة إلى ذلك وعلى النحو الذي جرى تأكيده في استراتيجية البنك الدولي لمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا فإن الإدماج الاجتماعي هو إحدى اللبنات الأساسية على طريق السلام والتنمية المستدامين في المنطقة. وأمام منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا الآن فرصة ذهبية لطى هذه الصفحة وبناء قاعدة صلبة للإدماج والمساواة بين الجنسين من أجل الأجيال المقبلة. وهذه الفرصة لا يمكن، بل لا ينبغي، تفويتها.



كاريكاتير



م.المنور
@mahertoon

الحياة

المصدر: جريدة الحياة الثلاثاء
26 ذو الحجة 1440 هـ - 27
أغسطس 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4640788>



ج.المنور
L--i@hotmail.com

المدنية

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء
26 ذو الحجة 1439 هـ - 27
أغسطس 2019م

<https://www.al-madina.com/article/647043>