

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
الملف الصحفي الأسبوعي
(677)





الفهرس

الموضوع	رقم الصفحة
الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان	2
هيئة حقوق الإنسان	7
أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية	9



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان



"حقوق الإنسان" لـ "سبق": نتابع باهتمام قضية الاعتداء على موظفة فندق صبيا البهكلي: يجب توفير بيئة العمل التي تحقق الكرامة والمنفعة للنساء والرجال

المصدر: جريدة سبق الاحد 9 محرم 1440 هـ - 8 سبتمبر 2019م

<https://sabq.org/QhPvRb>

قاسم الخبراني - جازان
أكدت الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان أنها تتابع باهتمام قضية الاعتداء على موظفة، تعمل في أحد الفنادق بصبيا في منطقة جازان؛ وذلك بعد تداول مقطع فيديو للواقعة التي أثارت ردود أفعال غاضبة.
وقال أحمد بن يحيى البهكلي، المشرف العام على فرع الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان في منطقة جازان، لـ "سبق":
يؤسفنا ما حدث. وقد رصدنا الموضوع، وبدأنا في متابعته مع الجهات المعنية.
موضحاً أنه لا بد من توفير بيئة عمل مناسبة وآمنة، مع التدريب الجيد؛ فهما تتحقق الكرامة والمنفعة للنساء والرجال على حد سواء.
وكان مقطع فيديو قد تم تداوله عبر وسائل التواصل الاجتماعي، يظهر فيه شاب يعتدي بالضرب على فتاة تعمل في أحد الفنادق قبل أن تقوم الجهات المعنية بفتح تحقيق في الواقعة، وتحيل القضية للنيابة.



"حقوق الإنسان": لا يوجد مصوغ قانوني يحرم من تجاوز الـ 35 عاماً من الوظيفة

أكدت أن العمل مكفول للجميع من عمر 18 عاماً وحتى بلوغ سن التقاعد

المصدر: جريدة سبق الثلاثاء 11 محرم 1441 هـ - 10 سبتمبر 2019م

<https://sabq.org/x7qsQP>

قاسم الخبراني - الرياض
أكدت الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان أنه لا يوجد مصوغ قانوني يجيز لجهات التوظيف تحديد عمر أعلى للتوظيف، موضحة أن الحد الأدنى للعمر وضع حتى لا يتم استغلال الأطفال بينما الأعلى ترك حتى سن التقاعد. وتفضيلاً، جاء ذلك في تعليقها على اشتراط بعض الجهات سواء كانت حكومية أو خاصة عمراً معيناً للتوظيف في الغالب لا يتجاوز الـ 30 عاماً والبعض منها الـ 35 وهو ما رصدته "سبق" في العديد من إعلانات التوظيف. وفي هذا الصدد، قال رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان الدكتور مفلق القحطاني لـ "سبق" إن مثل هذا الإجراء ليس له مستند نظامي في أنظمة الخدمة المدنية أو العمل، وإنما اجتهادات من قبل بعض الجهات الموظفة. وأضاف أن المنصوص عليه في النظام هو الحد الأدنى لعمر الملتحق بالوظيفة بهدف منع عمل الأطفال أو استغلالهم وبين ما تقوم به بعض الجهات من اشتراط عمر معين لشغل بعض الوظائف يدخل في سلطتها التقديرية إلا أنه ينبغي ألا يصل هذا الأمر إلى أن يكون بمثابة قاعدة عامة لأن ذلك سيشكل عائقاً في العمل المكفول للجميع من سن 18 وحتى سن بلوغ التقاعد. وكانت وزارة الخدمة المدنية ووزارة العمل قد أوضحت أنه لا صحة لما يتم تداوله حول منع من هم أكبر من 35 عاماً من التقدم والحصول على الوظيفة سواء في الخاص أو العام.



«النفسية» تشترط وجود مرافق لاستقبال «ساكن البقالة».. وشقيقه يرفض

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 13 محرم 1441 هـ - 12 سبتمبر 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1746202>

عبدالهادي الصويان (المدينة المنورة @sawaian)
قرر مستشفى الميقات في المدينة المنورة إحالة المريض «حميد» ساكن البقالة المهجورة في أحد أحياء شمال المدينة، إلى طوارئ مستشفى الصحة النفسية لاستكمال علاجه، لكن المستشفى اشترط مرافقة أقاربه للموافقة على استقباله، إلا أن

شقيقه الوحيد رفض الشرط بحجة عدم قدرته على ذلك لكبر سنه وظروفه الصحية والعائلية. وأكد مدير عام الشؤون الصحية بالمدينة المنورة الدكتور عبدالحميد الصبحي أن المريض سيحظى بكل الرعاية الصحية والخدمات الطبية بما يضمن راحته. من جهتها، تفاعلت جمعية حقوق الإنسان بالمدينة المنورة مع قضية «حميد» ساكن البقالة المهجورة، التي أمضى فيها نحو 8 أشهر بعد أن أسكنته أسرته بها بعد عجزها عن خدمته. وكشفت المشرفة على فرع جمعية حقوق الإنسان بالمدينة المنورة شرف أحمد القرافي لـ«عكاظ» تكليف فريق من الجمعية لزيارة المريض بالمستشفى. وأضافت أن المرضى النفسيين تحكم حالاتهم اتفاقية تضمن كامل حقوقهم ولهم نظام خاص، وسيتم تكليف فريق من الجمعية لمقابلة المريض والوقوف على حالته والاستماع للفريق الطبي بالمستشفى. وزادت: سيتم اتخاذ الإجراء اللازم بعد الوقوف على الحالة. وكانت «عكاظ» تابعت على مدى اليومين الماضيين حالة المريض النفسي الذي أسكنته أسرته في بقالة مهجورة قبل أن يوجه مدير الشؤون الصحية بالمدينة فريفا من الطب المنزلي للوقوف على حالته ونقله إلى مستشفى الميقات.



اعتداءات جازان ومسؤولية الجهات الحقوقية

المصدر: جريدة الوطن الثلاثاء 11 محرم 1441هـ - 10 سبتمبر 2019م
<https://www.alwatan.com.sa/article/1021837>

علي الشريمي

ما زال سيناريو العنف مستمرا حتى مع وجود الأنظمة والتشريعات، فقبل سنوات تم تقنين نظام الحماية من الإيذاء، وكذلك إقرار مجلس الأسرة، ولكن الأحداث للأسف الشديد ما زالت مستمرة وبقوة، ففي الأسبوع الماضي فقط حدثت في جازان ثلاثة اعتداءات، الأول اعتداء على حارس أمن في مستشفى والثاني اعتداء أم على طفلها الصغير وضربه حتى الموت، والثالث اعتداء نزيل على موظفة استقبال في أحد الفنادق في صبيا السؤال: ما أسباب انتشار أحداث العنف في الأونة الأخيرة؟ هل المشكلة مرتبطة بآلية تطبيق القوانين والتشريعات؟ هل هناك دراسات دقيقة تشخص حالات العنف ومدى انعكاسها على مستوى الفرد والأسرة والمجتمع؟

إنني أعتقد أن السبب الرئيس لهذه الأحداث المستمرة هو غياب التربية على ثقافة حقوق الإنسان والحماية من العنف، ليكون السؤال: ما هو سر التراوح والتناقل في التربية على حقوق الإنسان في مجتمعنا السعودي، مع أن القيادة الرشيدة تجعل حماية الحقوق والتعريف بها في كل القطاعات هدفاً إستراتيجياً؟

في نظري إن أول خطوة في طريق حماية حقوق الإنسان والدفاع عنها؛ هي التعريف بتلك الحقوق، ونشر ثقافتها، ذلك أن الكثيرين في مجتمعاتنا لا يعرفون الحقوق التي لهم والتي عليهم تجاه الآخرين، فلا يطالبون بما لهم، ولا يلتزمون بما عليهم، بسبب الجهل وانعدام المعرفة خاصة المبادئ القائمة على حق الاختلاف والحماية من العنف واحترام الآخر والعيش المشترك.

فعلى صعيد الأجهزة الحكومية والمؤسسات الأهلية، أين هي المبادرات الحقوقية؟ فقسم الموارد البشرية مثلا وهو المسؤول عن الموظفين والموظفات في المؤسسات معني بعمل دورات تثقيفية للتعريف بالحقوق والواجبات وقوانين الحماية من العنف، وكذلك الحال بالنسبة لمؤسسات التنشئة الاجتماعية والمعنية بعمل دورات حقوقية مكثفة للشباب والفتيات المقبلين على الزواج، وحتى على صعيد تفاعل القطاعات الحكومية وغير الحكومية مع اليوم العالمي لحقوق الإنسان نجدها محدودة جدا! والسبب في ذلك زعمهم بأن هناك جهات حقوقية مخولة بعمل هذه البرامج! في محاولة منهم للتوصل من المسؤولية ورميها إلى الجهات المختصة! بينما في المجتمعات المتقدمة نجد أن المسؤولية الحقوقية ليست

محصورة في الجهة المختصة بل هي نظام حياة على كافة الأصعدة.. من الأهمية بمكان أن تبادر كل قطاعات الدولة بوضع مدونة محددة خاصة بالحقوق والحماية من العنف، يعرف من خلالها الناس حقوقهم بشكل لا لبس فيه، لتكون مقياساً لكشف التجاوزات والانتهاكات الحقوقية.

وعليه أقترح أن تكون هناك جهة مستقلة تتكون من أعضاء هيئة حقوق الإنسان الحكومية والجمعية الوطنية لحقوق الإنسان وبرنامج الأمان الأسري ومجلس الأسرة، تتابع هذا الملف بشكل دقيق بحيث تقوم بوضع برامج جديدة، ومراجعة التشريعات القانونية والإدارية التي من شأنها أن تدعم الثقافة الحقوقية، وتعمل على حماية المجتمعات من العنف، حتى يمكننا أن نتصدى للعديد من الوقائع والظواهر والمشكلات الاجتماعية التي تشكل تهديدا حقيقيا لحقوق الإنسان في المجتمع.

<https://www.alwatan.com.sa/article/1021837> -كتاب/اعتداءات-جازان-ومسؤولية-الجهات-الحقوقية

7 حالات لترك العمل مع الاحتفاظ بكل الحقوق

أكدت عليها • حقوق الإنسان»

المصدر: جريدة المدينة السبت 8 محرم 1441 هـ - 7 سبتمبر 2019م
<https://www.al-madina.com/article/648827>

سعد آل منيع - جدة

A A

أوضحت هيئة حقوق الإنسان، أن العامل في القطاع الخاص يحق له ترك العمل دون إشعار المنشأة في 7 حالات؛ مع احتفاظه بحقوقه النظامية كلها.

وتشمل الحالات: عدم وفاء صاحب العمل بالتزاماته إزاء العامل، والغش في شروط العمل عند التعاقد، ووجود خطر يهدد صحة العامل.

إذا لم يقم صاحب العمل بالوفاء بالتزاماته العقدية أو النظامية الجوهرية إزاء العامل.

إذا ثبت أن صاحب العمل أو من يمثله قد أدخل عليه الغش وقت التعاقد فيما يتعلق بشروط العمل وظروفه.

إذا كلفه صاحب العمل دون رضاه بعمل يختلف جوهرياً عن العمل المتفق عليه بغير موافقته الكتابية.

إذا وقع من صاحب العمل أو من أحد أفراد أسرته أو من المدير المسؤول اعتداء يتسم بالعنف أو سلوك مذل بالأدب نحو العامل أو أحد أفراد أسرته.

إذا اتسمت معاملة صاحب العمل أو المدير المسؤول بمظاهر من القسوة والجور أو الإهانة.

إذا كان في مقر العمل خطر جسيم يهدد سلامة العامل أو صحته، بشرط أن يكون صاحب العمل قد علم بوجوده ولم يتخذ من الإجراءات ما يدل على إزالته.

إذا كان صاحب العمل أو من يمثله قد دفع العامل بتصرفاته وعلى الأخص بمعاملته الجائرة أو مخالفته شروط العقد إلى أن يكون العامل في الظاهر هو الذي أنهى العقد.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

الموافقة على بناء منهجية الإطار الوطني للمؤشرات الصحية

المصدر: جريدة الحياة الأحد 9 محرم 1441 هـ - 8 سبتمبر 2019م

<http://www.alhayat.com/article/4641714>

الرياض – "الحياة" | منذ 4 سبتمبر 2019 / 17:35 - آخر تحديث في 4 سبتمبر 2019 / 17:37 وافق المجلس الصحي السعودي الذي عقد برئاسة وزير الصحة رئيس المجلس الدكتور توفيق الربيعية اليوم (الأربعاء)، على تأييد دراسة إدراج خدمات الرعاية الصحية المنزلية ضمن الخدمات المغطاة في وثيقة التأمين الطبي، للدور الهام الذي تقوم به الرعاية الصحية المنزلية لخدمة فئة من المرضى لا تستدعي حالهم الصحية البقاء في المستشفى، ولتقليل كلفة علاجهم.

وأيضاً وافق المجلس على قيام القطاعات الصحية بدراسة توحيد آلية شراء الخدمة الصحية من القطاع الخاص لبعض الفئات من المرضى الذين تستدعي حالهم الصحية الإحالة إلى القطاع الخاص، وستسهم هذه الآلية في تنظيم عملية الشراء وحوكمتها، مع ضرورة دراسة الانعكاسات المالية والإدارية لتطبيق تلك الآلية داخل القطاعات الصحية بمشاركة وزارة المالية، إضافة إلى ضرورة مراجعة قائمة الخدمات الصحية التي تدرج ضمن تلك الآلية.

واستعرض المجلس "منهجية الإطار الوطني الموحد للمؤشرات الصحية"، لضمان توحيد الجهود في جمع بيانات المؤشرات وتعريفها ومراقبتها دورياً، وتحديد أدوار الجهات الصحية والجهات المسؤولة عن توفير البيانات وجمعها ورفع التقارير الخاصة بها كل بحسب اختصاصه، ويكون المرصد الصحي الوطني هو المرجع الأول لتلك المؤشرات.

واستعرض المجلس 16 مؤشراً تتعلق في الجودة وسلامة المرضى، التي سيكون إدخالها ضمن مؤشرات الإطار الوطني، وتدعم هذه الجهود عملية المقارنة مع المؤشرات الدولية، وإلزام القطاعات الصحية توفير البيانات المتعلقة في المؤشرات بحسب "الإطار الوطني الموحد للمؤشرات الصحية".

واطلع المجلس على التقرير المقدم من لجنة "توطين الصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية"، الذي شمل إنجاز "منصة المعلومات الوطنية الدوائية" التي تعتبر مبادرة وطنية هامة لتحليل جودة البيانات المتوافرة عن الأدوية على المستوى الوطني، وكذلك "المنصة الوطنية للمستلزمات الطبية" التي تهدف إلى حصر المنتجات من المستلزمات الطبية والكمية المتوافر منها، وترميز الأجهزة الطبية لإعداد القوائم الشاملة للأجهزة الطبية، تمهيداً لإطلاق المنصتين رسمياً، وإعداد قاموس وطني للدواء، ووجه المجلس القطاعات الصحية بإمداد هذه المنصات بالمعلومات اللازمة ودعمها كونها مصدراً موثقاً للمعلومات الدوائية في المملكة وتحليلها، بهدف تقليل كلفة الدواء ودعم برنامج التجمعات الصناعية وتوطين الصناعة الدوائية ودعم الأمن الدوائي.

وتابع المجلس تنفيذ الجهات الحكومية للأمر السامي رقم 62965 وتاريخ 5-11-1440 هـ المتعلق في الشركة الوطنية للشراء الموحد للأدوية والأجهزة والمستلزمات الطبية (نوبكو) المتضمن التأكيد على القطاعات الصحية الحكومية التزام التدرج في التوريد من الشركة ليشمل جميع الأدوية والأجهزة والمستلزمات الطبية التي تحتاج إليها الجهات الصحية، وقيام وزارة المالية بالتنسيق مع الجهات الصحية الحكومية ومع "نوبكو" لوضع آلية نقل ملكية – المؤهل والقابل للتأهيل – من مخازن الأدوية والمستلزمات الطبية الرئيسة في الجهات الصحية إلى الشركة، إضافة إلى حض الجهات الصحية الحكومية للاستفادة من منصة السوق الإلكتروني في تنفيذ عمليات الشراء المباشر التي تتميز بتوفير الأدوية والمستلزمات الطبية بأسعار منافسة، والتعاون مع "نوبكو" وتقديم المعلومات اللازمة في عملية تقييم المخازن الطبية.

ضبط (3790173) مخالفاً لأنظمة الإقامة والعمل وأمن الحدود

المصدر: جريدة الرياض الأحد 9 محرم 1441 هـ - 8 سبتمبر 2019م

<http://www.alriyadh.com/1775250>

سفرت الحملات الميدانية المشتركة التي انطلقت يوم الأربعاء الموافق 26 / 2 / 1439 هـ وحتى نهاية يوم الخميس 6 / 6 / 1441 هـ لتعقب وضبط مخالفي أنظمة الإقامة والعمل وأمن الحدود التي تمت في مناطق المملكة كافة عن النتائج التالية :

أولاً: بلغ إجمالي المخالفين الذين تم ضبطهم بالحملات الميدانية الأمنية والمشتركة في مناطق المملكة كافة (3790173) مخالفاً، منهم (2959351) مخالفاً لنظام الإقامة، و(583602) مخالف لنظام العمل، و(247220) مخالفاً لنظام أمن الحدود.

ثانياً: بلغ إجمالي من تم ضبطهم خلال محاولتهم التسلل عبر الحدود إلى داخل المملكة (64157) شخصاً، (46%) منهم يمنيون الجنسية، و(51%) إثيوبيون الجنسية، و(3%) جنسيات أخرى، كما تم ضبط (2759) شخصاً لمحاولتهم التسلل عبر الحدود إلى خارج المملكة.

ثالثاً: بلغ إجمالي المتورطين في نقل وإيواء مخالفي أنظمة الإقامة والعمل وأمن الحدود والتستر عليهم الذين تم ضبطهم (4498) شخصاً.

رابعاً: بلغ إجمالي المواطنين الذين تم إيقافهم لتورطهم في نقل أو إيواء وافدين مخالفين للأنظمة (1562) مواطناً، تم استكمال الإجراءات النظامية بحق (1530) منهم وإخلاء سبيلهم، وتستكمل الجهات المختصة تنفيذ الأنظمة بحق بقية الموقوفين وعددهم (32) سعودياً.

خامساً: بلغ إجمالي من يتم إخضاعهم حالياً لإجراءات تنفيذ الأنظمة (14922) وافداً مخالفاً، منهم (12634) رجلاً، و(2288) امرأة.

سادساً: تم إيقاف العقوبات الفورية بحق (529491) مخالفاً، وإحالة (482600) مخالف لبعثاتهم الدبلوماسية للحصول على وثائق سفر، وإحالة (630054) مخالفاً لاستكمال حجوزات سفرهم، وترحيل (940100) مخالف.



محاكم المملكة تصدر 19 ألف حكم خلال أسبوع

المصدر: جريدة المدينة السبت 8 محرم 1441 هـ - 7 سبتمبر 2019م

<https://www.al-madina.com/article/648840>

واس - الرياض

شهدت محاكم المملكة خلال أيام عمل الأسبوع المنصرم انعقاد نحو 49 ألف جلسة قضائية، وأصدرت ما يقارب الـ19 ألف حكم قضائي، بالإضافة إلى أكثر من 29 ألف عملية في محاكم التنفيذ، تنوعت بين قرارات صادرة وإجراءات منفذة، إلى جانب إتمام قرابة الـ69 ألف عملية توثيق داخل كتابات العدل أو من خلال النوافذ الرقمية للوكالات الإلكترونية. وشهدت إجراءات التقاضي مؤخرًا تطورًا لافتًا بعد رقمنة مسار العمليات القضائية والترافع في المحاكم مما سهّل على

المترافعين وأعان القضاة وموظفي المحاكم على إتمام المهام وإنجاز القضايا بكل يسر وسهولة وفق منظومة قضائية مؤسساتية.

كما أسهم إطلاق الوزارة لخدمتي التحقق والسادد الإلكترونيتين بهدف التحول الرقمي لإجراءات محاكم التنفيذ في استغناء المستفيدين عن مراجعة المحاكم، وتقليص فترة تنفيذ السندات التنفيذية، ومنح المنفذ ضدهم السهولة واليسر في الوفاء بالالتزامات المالية المترتبة عليهم بالسرعة اللازمة.

وكان وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الشيخ الدكتور وليد بن محمد الصمعاني، قد أطلق في العاشر من ربيع الأول المنصرم التحول الرقمي في قطاع التوثيق، الذي تضمن عدداً من الخدمات العدلية الرقمية بهدف الاستغناء عن الورق، والتيسير على المستفيدين بما يغنيهم عن الحضور إلى مقار كتابات العدل لإصدار الوكالات منخفضة المخاطر.



المدنية: لا إجازات اضطرارية في وجود رصيد للاعتيادية

المصدر: جريدة المدينة السبت 8 محرم 1441 هـ - 7 سبتمبر 2019م
<https://www.al-madina.com/article/648834>

المدينة - جدة

استبعدت وزارة الخدمة المدنية منح الموظف إجازات اضطرارية في حالة وجود رصيد من الإجازات الاعتيادية، مشيرة إلى إمكانية الحصول على إجازة عادية لمدة يوم أو يومين لمدة 10 أيام في السنة. وأشارت إلى أن اختبار القدرات الجامعية، لا يغني عن القدرات المعرفية الذي يبدأ تطبيقه إلزامياً ابتداءً من 2 صفر المقبل، ويجب الحصول على 50 درجة فيه كحد أدنى كشرط للتقديم للوظائف الإدارية، وأوضحت أن نقاط الأقدمية تحسب ألياً فور الدخول في مفاضلات، مشيرة إلى أهمية تفعيل المؤهل المطلوب التقدم به في حال كان هناك أكثر من مؤهل. وأشارت إلى أن أي يوم عمل بين إجازتين يحتسب إجازة، وأن إجازة العيد لا تحسب ضمن الإجازة العادية. وكان قد تم تعميم اختبار القدرات المعرفية مؤخراً ليشمل الجنسين في إطار تعزيز المساواة بينهما في مختلف الحقوق والواجبات.



3 سنوات سجنًا لمن يخل بواجبات الوظيفة بالوساطة أو

التوصية

النيابة العامة: من ارتكبها يعد «مرتشيًا»

المصدر: جريدة المدينة الجمعة 7 محرم 1441 هـ - 6 سبتمبر 2019م
<https://www.al-madina.com/article/648705>

سعد القاوسي - جدة

حذرت النيابة العامة من الإخلال بواجبات الوظيفة، نتيجة رجاء أو توصية أو وساطة، باعتباره شكلاً من أشكال الفساد المشينة.

وقالت النيابة العامة: «إن الإخلال بواجبات الوظيفة نتيجة رجاء أو توصية أو وساطة مُهْدِر للنزاهة الوظيفية، ومُخل بمبدأ العدالة والمساواة، ومن أوجه الفساد المشينة، ومُوجب للمساءلة الجزائية للموظف، ومن ارتكبت الجريمة لمصلحته، ومن اشترك فيها بالاتفاق أو المساعدة أو التحريض.» وأوضحت النيابة أن كل موظف يرتكب هذه الجرائم يُعتبر «مرتشياً»، ويجب معاقبته بالسجن مدة تصل إلى 3 سنوات وغرامة لا تزيد عن 100 ألف ريال أو بإحدى هاتين العقوبتين.



ردا على مقال • ملعوبة يا إخواننا في الشورى»

«الشورى»: ملتزمون بعدم استغلال العضوية للمصلحة الخاصة

المصدر: جريدة عكاظ الأحد 9 محرم 1441 هـ - 8 سبتمبر 2019م
<https://www.okaz.com.sa/article/1745439>

«عكاظ» (الرياض @okaz_online) شدد المتحدث باسم مجلس الشورى الدكتور محمد بن عبدالله المهنا أن أعضاء المجلس ملتزمون بما نصت عليه المادة الثامنة من نظام مجلس الشورى الصادر بأمر ملكي، التي تنص على «لا يجوز لعضو مجلس الشورى أن يستغل هذه العضوية لمصلحته.»

وفند المهنا ما عرضه الكاتب هاني الظاهري، في مقاله المنشور في «عكاظ» (الأربعاء) 2019/9/4 بعنوان «ملعوبة يا إخواننا في الشورى»، بشأن إحدى التوصيات المقترحة من لجنة التعليم والبحث العلمي على التقرير السنوي لوزارة التعليم، التي تطالب بالسماح لأعضاء هيئة التدريس في الجامعات بممارسة المهن الحرة، مؤكداً أن أعضاء مجلس الشورى ملتزمون بنص المادة الخامسة من لائحة حقوق أعضاء المجلس وواجباتهم القاضية بالتزام الحياد والموضوعية في كل ما يمارسه العضو من أعمال داخل المجلس، وامتناعه عن إثارة أي موضوع أمام المجلس يتعلق بمصلحة خاصة أو يتعارض مع مصلحة عامة. وقال المهنا في خطاب للصحيفة: «برغم تقديرنا للكاتب، إلا أننا كنا نأمل أن يكون المقال أكثر موضوعية ودقة في طرح آرائه حول التوصية التي تحدث عنها، كما كنا نأمل ألا يتعرض للنوايا، ويبني عليها آراءه في المقال». وأشار إلى أن المجلس يحظى بثقة ولاة الأمر، ويعمل وفق التوجيهات الوطنية الكبرى، وينشد في قراراته مصلحة الوطن والمواطن، والمجلس يمارس دوراً رقابياً مهماً وعبر آليات عدة على أداء الأجهزة الحكومية، ومن ضمنها الجهات التي طالب الكاتب بتشكيل لجنة منها مهمتها «التأكد من عدم السماح لأي عضو بالتصويت على مشروع يستفيد شخصياً من إقراره أو حتى عدم إقراره.»

وأضاف «نود أن نشير إلى أن هذه المطالبة مخالفة للعرف النظامي والبرلماني الذي تعمل وفقه المجالس الشورية والبرلمانية في مختلف دول العالم.»

وبين أن المجلس يحرص على مساندة الجهات الحكومية لتحقيق أهدافها في خدمة الوطن والمواطن، وعلى تحقيق العدالة والنزاهة، وضمان جودة الأداء الحكومي بما في ذلك التعليم الجامعي، وبما يدعم ويعزز مسيرته نحو إيجاد المخرجات البشرية والبحثية التي تعود بالنفع على بلادنا، وهو هدف سام يسعى المجلس لتحقيقه كجهة رقابية وتشريعية (تنظيمية). ولفت إلى أنه في ما يتعلق بمضمون التوصية التي بنى عليها الكاتب افتراضاته، فإنه يجب التوضيح أنه، أولاً: هذه التوصية ونصها «دراسة السماح لأعضاء هيئة التدريس في الجامعات بممارسة المهن الحرة في مجال اختصاصهم، بما يعمق خبراتهم، ويرفع من جودة أدائهم التعليمي، وفق ضوابط تضمن فاعلية وانضباطية التنفيذ» كغيرها من التوصيات ستخضع قبل التصويت عليها للمناقشة والاستماع إلى مختلف الآراء التي تؤيدها أو التي لا ترى أهميتها في المرحلة الحالية أو في المستقبل، وذلك ضمن نسق شوري يحكمه نظام مجلس الشورى وقواعد عمله، مع العلم أن نص التوصية لا يطلب تنفيذها مباشرة كما يدعي الكاتب، وإنما يطلب دراسة السماح لأعضاء هيئة التدريس، والدراسة تعني أن الجهة

المسؤولة تبحث في جميع الجوانب المتعلقة بهذا السماح سواء من الناحية القانونية أو المهنية أو الأخلاقية، وتخرج بعدها بقرار إما بتأييد السماح أو عدمه، وبالتالي التوصية لا تطالب بالسماح لأعضاء هيئة التدريس في الجامعات الجمع بين العمل في الجامعات والمهن الحرة، وإنما دراسة مدى جدوى فعل ذلك.

ثانياً: استثمرت الدولة الكثير من الأموال والجهود والوقت في بناء خبرات مهنية عالية لتأهيل أعضاء هيئة التدريس في الجامعات حتى أصبح لدينا الآلاف من أعضاء هيئة التدريس المؤهلين تأهيلاً عالياً، ويرى مقدمو التوصية في اللجنة أنه من مصلحة المجتمع والدولة عدم حصر نفع هذه الخبرات الكبيرة في مجالات مختلفة على التدريس، وشيء من الأبحاث لأغراض الترفيقات. ولذلك لا بد من العمل على استثمار هذه الخبرات على نطاق واسع بما يخدم التنمية الشاملة في المملكة، وذلك على غرار ما تم السماح به للأطباء من أعضاء هيئة التدريس.

ثالثاً: على المستوى الوطني، يرى مقدمو هذه التوصية أن وجود هذا السماح سيثري مجال الاستشارات في المملكة ويطوره ويعزز دور المواطن السعودي المؤهل تأهيلاً جيداً في تخصصه للمساهمة في التنمية الشاملة وخاصة في هذه المرحلة من مراحل التحول الوطني.

رابعاً: على مستوى الجامعات، يرى مقدمو هذه التوصية أن هذا الإجراء سيساعد الجامعات على التغلب على معضلة تسرب الكفاءات المتميزة منها، حيث إن لدى اللجنة في المجلس ما يثبت أن هناك مشكلة حقيقية في هذا الجانب.

خامساً: على المستوى المهني، يرى مقدمو التوصية أن العمل في المهن الحرة في مجال التخصص ينعكس إيجاباً على أداء أعضاء هيئة التدريس وخبراتهم المهنية، وذلك من خلال ربط دراساتهم النظرية بالواقع العملي المجتمعي، وهو ما ينعكس إيجاباً على أدائهم النوعي وليس الكمي في جامعاتهم تدريجياً وبحثاً.

سادساً: ترى اللجنة أن هذا الإجراء سيحد من ممارسة المهن الحرة من قبل غير المتخصصين، وأصحاب الشهادات الوهمية، والوافدين من غير ذوي الكفاءة اللازمة.

وختاماً، لا شك أن لهذه التوصية من السلبيات والإيجابيات، وهو حال أي توجه أو قرار، والمجلس يحرص على مناقشة هذه التوصية تحت قبته من جميع النواحي النظامية (القانونية) والمهنية، والأخلاقية، وسيُغلب المجلس ما يحقق مصلحة عامة لهذا الوطن.



نزاهة تعزز الرقابة بوحدات المراجعة الداخلية للجهات الحكومية

المصدر: جريدة الوطن الأحد 9 محرم 1441 هـ - 8 سبتمبر 2019م

<https://www.alwatan.com.sa/article/1021712>

الرياض: سليمان العنزي

استقبلت الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد «نزاهة» أكثر من 2500 ملاحظة عبر المنصة الإلكترونية لوحدة المراجعة الداخلية خلال العام المالي 2018، فيما بلغ عدد المراجعين الداخليين لدى الجهات الحكومية المسجلين في المنصة 210 مراجع في ذات العام، وفعلت الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد في 2017 منصة إلكترونية لتلقي تقارير وحدات المراجعة الداخلية في الجهات المشمولة باختصاصاتها، وذلك إعمالاً لقرار مجلس الوزراء رقم (410) بتاريخ 22/9/1437، حيث تسهم المنصة في تعزيز الرقابة الداخلية في الجهات، وكشف مكامن الخلل. وتلزم الهيئة وحدات المراجعة الداخلية في الجهات المشمولة باختصاصاتها بتقديم تقارير دورية، وتتضمن المنصة تصنيف للملاحظات التي يكتشفها المراجع الداخلي، وتشمل: «ملاحظات مالية وتشغيلية، ملاحظات التزام، ملاحظات تشغيلية، ملاحظات نظم آلية».

الأهداف الرئيسية للمراجعة الداخلية

التقييم الدوري للسياسات المحاسبية والمالية والتأكد من أنها تسيير حسب الخطة الموضوعية دون انحراف

تقييم السياسات الإدارية والإجراءات التنفيذية المتعلقة بها وإبداء الرأي حيالها بغرض تحسينها وتطويرها

الأهداف الثانوية

المحافظة على أملاك المؤسسة من الضياع أو سوء الاستعمال أو الاختلاس
التأكد من دقة البيانات المحاسبية المستعملة في الدفاتر والسجلات التي يمكن الاعتماد عليها في اتخاذ القرارات
اكتشاف الأخطاء والغش والتلاعب في الوقت المناسب والعمل على تصحيحها ومنع تكرارها في المستقبل
من اختصاصات نزاهة

التحري عن أوجه الفساد المالي والإداري في عقود الأشغال العامة والصيانة
إحالة المخالفات والتجاوزات المتعلقة بالفساد المالي والإداري إلى جهات التحقيق
متابعة استرداد الأموال والعائدات الناتجة من جرائم الفساد مع الجهات المختصة
إعداد الضوابط اللازمة للإدلاء بإقرارات الذمة المالية، وأداء القسم الوظيفي
<https://www.alwatan.com.sa/article/1021712>/محلّيات/نزاهة-تعزز-الرقابة-بوحداث-المراجعة-الداخلية-
للجهات-الحكومية الرياض: سليمان العنزي

استقبلت الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد «نزاهة» أكثر من 2500 ملاحظة عبر المنصة الإلكترونية لوحدات المراجعة الداخلية خلال العام المالي 2018، فيما بلغ عدد المراجعين الداخليين لدى الجهات الحكومية المسجلين في المنصة 210 مراجع في ذات العام، وفعلت الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد في 2017 منصة إلكترونية لتلقي تقارير وحدات المراجعة الداخلية في الجهات المشمولة باختصاصاتها، وذلك إعمالاً لقرار مجلس الوزراء رقم (410) بتاريخ 22/9/1437، حيث تسهم المنصة في تعزيز الرقابة الداخلية في الجهات، وكشف مكامن الخلل. وتلزم الهيئة وحدات المراجعة الداخلية في الجهات المشمولة باختصاصاتها بتقديم تقارير دورية، وتتضمن المنصة تصنيف للملاحظات التي يكتشفها المراجع الداخلي، وتشمل: «ملاحظات مالية وتشغيلية، ملاحظات التزام، ملاحظات تشغيلية، ملاحظات نظم آلية».

الأهداف الرئيسية للمراجعة الداخلية

التقييم الدوري للسياسات المحاسبية والمالية والتأكد من أنها تسيير حسب الخطة الموضوعية دون انحراف
تقييم السياسات الإدارية والإجراءات التنفيذية المتعلقة بها وإبداء الرأي حيالها بغرض تحسينها وتطويرها
الأهداف الثانوية

المحافظة على أملاك المؤسسة من الضياع أو سوء الاستعمال أو الاختلاس
التأكد من دقة البيانات المحاسبية المستعملة في الدفاتر والسجلات التي يمكن الاعتماد عليها في اتخاذ القرارات
اكتشاف الأخطاء والغش والتلاعب في الوقت المناسب والعمل على تصحيحها ومنع تكرارها في المستقبل
من اختصاصات نزاهة

التحري عن أوجه الفساد المالي والإداري في عقود الأشغال العامة والصيانة
إحالة المخالفات والتجاوزات المتعلقة بالفساد المالي والإداري إلى جهات التحقيق
متابعة استرداد الأموال والعائدات الناتجة من جرائم الفساد مع الجهات المختصة
إعداد الضوابط اللازمة للإدلاء بإقرارات الذمة المالية، وأداء القسم الوظيفي
<https://www.alwatan.com.sa/article/1021712>/محلّيات/نزاهة-تعزز-الرقابة-بوحداث-المراجعة-الداخلية-
للجهات-الحكومية

المملكة تخطو نحو القضاء على " الأمية " وتخفيض نسبتها إلى

5.6%

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 10 محرم 1441 هـ - 09 سبتمبر 2019م

<http://www.alriyadh.com/1775572>

شاركت وزارة التعليم دول العالم الاحتفاء باليوم العالمي لمحو الأمية الذي يصادف اليوم الأحد 9/1/1441 هـ وتحتفل به سنويا المؤسسات التعليمية في الثامن من سبتمبر.

ورسمت وزارة التعليم في وقت مبكر خارطة طريق واضحة لمكافحة الأمية الهجائية في مختلف مناطق ومحافظات المملكة، ساهمت في الحد منها وخفض نسبتها إلى 5.6%.

وانتقل الاهتمام إلى مفهوم أوسع تمثل في التعليم المستمر والتعلم مدى الحياة لمساعدة جميع الفئات المستهدفة لمحو أمية القرن الحادي والعشرين والثورة الصناعية الرابعة تماشياً مع رؤية السعودية 2030.

وقالت المشرف على وكالة وزارة التعليم للبرامج التعليمية الدكتورة تهاني البيز: "الاحتفاء باليوم العالمي لمحو الأمية يُعد فرصة لتثقيف الشعوب بقضية الأمية وسبل القضاء عليها، وتعليم الكبار أحد الجوانب الرئيسية التي توليها الدولة جل اهتمامها وتعد له الخطط والتدابير من خلال التوسع في افتتاح مدارس تعليم الكبار الابتدائية في المدن والقرى والهجر في مملكتنا الحبيبة ومن خلال برامج متنوعة تم تطويرها كي تواكب متطلبات التنمية، وبرامج تعزز مفهوم التعلم المستمر والتعلم مدى الحياة والذي تشدد عليه خطة التنمية المستدامة لعام 2030"، لافتة إلى أن نسبة الأمية انخفضت من 60 % عما كانت عليه في السبعينات الميلادية إلى 5.6 في المئة في الوقت الحالي.

وأضافت أن خطط وزارة التعليم في القضاء على الأمية بين المواطنين وخاصة في القرى والهجر النائية تتضمن برنامج الحملات الصيفية للتوعية ومحو الأمية، الذي ينفذ كل عام فترة الصيف ولمدة شهرين.

من جانبه أكد مدير عام الإدارة العامة للتعليم المستمر في وزارة التعليم الدكتور يحيى آل مفرح أن المملكة حققت نتائج إيجابية في محو الأمية والقضاء عليها وحظيت بإشادة المنظمات الدولية والإقليمية في تجربتها الرائدة للتصدي للأمية وإعداد البرامج النوعية لمكافحتها والتغلب عليها من أجل الوصول إلى مجتمع حيوي وحضاري، كما قدمت جهوداً كبيرة لجعل التعليم ميسراً ومتاحاً لجميع فئات المجتمع في كل أنحاء المملكة.

"العدل": ارتفاع الأحكام التجارية 48%.. وإصدار 36 ألف حكم في

عام

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 10 محرم 1441 هـ - 09 سبتمبر 2019م

<http://www.alriyadh.com/1775537>

كشفت وزارة العدل، عن ارتفاع الأحكام التجارية خلال العام المنصرم 1440 هـ ، مقارنة بالعام الذي يسبقه وذلك بنسبة 48%، إذ بلغ إجمالي الأحكام الصادرة عن المحاكم والدوائر التجارية في المملكة 36652 حكماً، مقابل 24721 حكماً صدرت خلال عام 1439 هـ.

وأرجعت الوزارة ذلك الارتفاع في الأحكام إلى مجموعة من الخدمات الرقمية في القضاء التجاري، والتي عززت بيئة قطاع الأعمال، ورفعت سقف الإنجاز والأداء؛ ما انعكس بشكل إيجابي على المستفيدين، ووفر عليهم الوقت والجهد. ومن بين الخدمات التي أطلقتها منصة القضاء التجاري في وزارة العدل: "الاستعلام التفصيلي عن قضية، الاطلاع على الأحكام، خدمة التذكير والإشعارات، تقديم دعوى إلكترونية، طلب استئناف، إيداع مذكرة الدفاع الأولى، إبلاغ المدعى عليه، خدمة قضاياي، مواعيدي، الاستعلام عن مواعيد الجلسات، الاستعلام عن حالة قضية، وطلبات الإفلاس". وتسهم المحاكم التجارية المتخصصة في تعزيز بيئة قطاع الأعمال وتوفير مناخ اقتصادي تسوده الثقة والاستقرار وحفظ الحقوق، والتشجيع والتحفيز على الاستثمار في المملكة، بما ينسجم مع أهداف رؤية المملكة 2030، وتحقيق تحولاً نوعياً يتمثل في سرعة الفصل في المنازعات التجارية، وجودة المخرج القضائي. وأصدر معالي وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الشيخ الدكتور وليد بن محمد الصمغاني حزمة من القرارات التي أسهمت في سرعة البت في الأحكام التجارية والحفاظ على جودتها، ومن تلك القرارات إضافة مادة إلى اللائحة التنفيذية لنظام المرافعات الشرعية تحدد موعداً لنظر القضايا التجارية بما لا يتجاوز 20 يوماً من تاريخ قيد الدعوى، إضافة إلى تحديد عدد الجلسات الإجمالية للنظر في القضايا التجارية، بما لا يتجاوز 3 جلسات. وبينت الوزارة، أن من القرارات أيضاً، تقديم صحيفة الدعوى إلكترونياً دون الحاجة للحضور، والتحقق من صحة البيانات من قبل موظفي المحكمة وتسجيلها خلال يوم، وتبليغ المدعى عليه من خلال جواله بالرقم المسجل في "أبشر"، تفعيلاً للتبليغ بالوسائل الإلكترونية. ومكنت الوزارة المستفيدين من تقديم مذكرة الدفاع الأولى إلكترونياً دون الحاجة إلى الحضور، بالإضافة إلى زيادة عدد القضاة والدوائر، كما أن القضايا التي تقل قيمة المطالبات فيها عن 300 ألف ريال ينظرها قاضٍ واحد، بالإضافة إلى إمكانية تقديم طلب الاستئناف إلكترونياً من نفس الموقع دون الحاجة إلى مراجعة المحكمة.



«المظالم» يتيح لقضاته الاطلاع على الأحكام الإدارية

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 10 محرم 1441 هـ - 09 سبتمبر 2019م

<https://www.al-madina.com/article/648983>

واس - الرياض

A A

أتاح ديوان المظالم لقضاته صلاحية الاطلاع إلكترونياً على الأحكام والقرارات الصادرة من محاكم الاستئناف من خلال نظام معين إلكترونياً.

ويمكن للقاضي من خلال هذه الخدمة الاطلاع على بيانات الحكم الصادر من محاكم الاستئناف مباشرة، مع إمكانية البحث في عناصر بحث متعددة، كالبحث بتصنيف الحكم أو أطراف الدعوى، أو المحكمة مُصدرة الحكم وغيرها من المحددات البحثية.

ومن مميزات الخدمة أيضاً إظهار الأحكام أو القرارات الصادرة من محاكم الاستئناف بشكل تلقائي مباشر، إضافة إلى إمكانية تصدير البيانات المستخرجة.

يذكر أن هذه الإضافة في نظام معين إلكترونياً، تُشكل حلقة متواصلة من الجهود التقنية التي يبذلها ديوان المظالم، استكمالاً لما رسمته خطته الاستراتيجية 2020، بإشراف ومتابعة من قبل رئيس ديوان المظالم رئيس مجلس القضاء الإداري الشيخ الدكتور خالد بن محمد اليوسف، في ظل الاهتمام والدعم الذي يتلقاه مرفق القضاء الإداري من خادم الحرمين

الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وسمو ولي عهده الأمين - حفظهما الله -، لتعزيز جودة أداءه بما يُسهم في الوصول إلى قضاء عادل ومنجز وفق عملٍ منظم بأحدث وسائل التقنية.



«المخالفات» تغلق 370 مستشفى ومؤسسة صحية وصيدلية

608 قرارات عقابية بحق ممارسين صحيين

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 10 محرم 1441 هـ - 09 سبتمبر 2019م

<https://www.al-madina.com/article/648982>

واس - الرياض
أغلقت وزارة الصحة 370 مستشفى ومجمعا طبيا ومؤسسة صحية صيدلية بسبب المخالفات لحين تصحيح الأوضاع، فيما أصدرت عقوبات بحق 608 ممارسين صحيين.
ونفذت وزارة الصحة أكثر من 34 ألف جولة رقابية في جميع مناطق المملكة خلال العام الماضي 1440 هـ، بهدف الحفاظ على سلامة المرضى.
وأوضحت «الوزارة» أن عدد الجولات الميدانية بلغت 34430 جولة، كما أصدرت عدداً من قرارات العقوبات بحق المؤسسات الصحية الخاصة بلغت 2088 قراراً، فيما بلغت قرارات العقوبات الصادرة بحق الممارسين الصحيين 608 قرارات.
وأبانت «الصحة» أن قرارات لجان المخالفات بالإغلاق حتى تصحيح المخالفات شملت 15 مستشفى، و 234 مجمعا طبيا، و 65 صيدلية، فيما بلغ عدد المؤسسات الصحية الأخرى التي شملتها قرارات الإغلاق 56 مؤسسة صحية، مشيرة إلى أن المخالفات الأكثر شيوعاً تمثلت في عدم وجود ترخيص نظامي للمنشأة الصحية، وعدم وجود ترخيص نظامي للممارس الصحي، إضافة إلى عدم توفر الأدوية الأساسية، وعدم توفر الأجهزة الطبية الأساسية، وقصور في تطبيق نظام مكافحة العدوى، وكذلك عدم توفر الحد الأدنى من الكوادر الصحية.



«الشورى» يبحث السماح لأساتذة الجامعات بممارسة المهن

الحرّة

5 مبررات للتوصية.. واستثمار الخبرات أبرزها

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 10 محرم 1441 هـ - 09 سبتمبر 2019م

<https://www.al-madina.com/article/648979>

جابر المالكي - الرياض

يناقش مجلس الشورى في جلسته المقبلة تقرير لجنة التعليم والبحث العلمي حيث قدمت اللجنة عدداً من التوصيات على تقرير وزارة التعليم والتي طالب بالسماح لأعضاء هيئة التدريس في الجامعات بممارسة المهن الحرة في مجال اختصاصهم بما يعمق خبراتهم، ويرفع من جودة أدائهم التعليمي وفق ضوابط تضمن فاعلية وانضباطية التنفيذ. وأكدت مصادر في الشورى لـ«المدينة» أن اللجنة بررت هذه التوصية في تقريرها أن الدولة استثمرت في بناء خبرات مهنية عالية في تأهيل أعضاء هيئة التدريس في الجامعات استثماراً استنزف الكثير من الأموال والجهود حتى أصبح هناك ما يقارب 30 ألف عضو هيئة تدريس مؤهلين تأهيلاً عالياً.

وقالت اللجنة من الظلم للمجتمع والدولة حصر نفع هذه الخبرات الكبيرة في مجالات مختلفة على التدريس وشيء من الأبحاث لأغراض الترقيات» وترى أهمية العمل على استثمار هذه الخبرات على نطاق واسع بما يخدم التنمية الشاملة في المملكة.

وأوضح تقرير اللجنة أن هذا الإجراء سيساعد الجامعات في التغلب على معضلة تسرب الكفاءات المتميزة منها، إضافة إلى أن العمل في المهن الحرة بمجال التخصص ينعكس إيجاباً على أداء أعضاء هيئة التدريس وخبراتهم المهنية من خلال ربط دراساتهم النظرية بالواقع العملي المجتمعي، وهو ما ينعكس إيجاباً على أدائهم النوعي وليس الكمي في جامعاتهم تدريسياً وبخبرياً، كما أن هذا الإجراء سيحد من ممارسة هذه المهن من قبل المختصين، وأصحاب الشهادات الوهمية والوافدين من غير ذوي الكفاءة اللازمة.

كما طالبت اللجنة وزارة التعليم بتقييم النتائج المتحققة للشراكات والاتفاقيات التي أبرمتها الجامعات مع جهات وجامعات محلية وأجنبية في ضوء التكاليف من جهة محايدة وتقديم تقرير مفصل للمجلس حول ذلك، وأشارت اللجنة إلى أن الجامعات اتجهت خلال السنوات العشر الأخيرة إلى التوسع الكبير في عقد الشراكات والاتفاقيات الكثيرة مع جهات محلية ودولية، وخصصت لها مبالغ مالية كبيرة وأخذت أبعداً إعلامية واسعة إلا أنه لم يتم تقييمها وتقويمها مع الأسف الشديد ولا يعلم ماذا قدمت كقيمة مضافة للتعليم الجامعي والبحث العلمي في المملكة.

مببرات التوصية

- استثمار الخبرات بما يخدم التنمية الشاملة في المملكة.
- سيساعد الجامعات في التغلب على معضلة تسرب الكفاءات المتميزة.
- العمل في المهن الحرة ينعكس إيجاباً على أداء أعضاء هيئة التدريس.
- ربط دراساتهم النظرية بالواقع العملي المجتمعي.
- يحد من ممارسة هذه المهن من قبل أصحاب الشهادات الوهمية.



529 ألف سعودية تحت مظلة التأمينات الاجتماعية

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 10 محرم 1441 هـ - 09 سبتمبر 2019م

<https://www.al-madina.com/article/648978>

محمد البيضاني - الباحة

كشف صندوق التنمية البشرية عن ارتفاع عدد المشتركين على رأس العمل في التأمينات الاجتماعية في القطاع الخاص إلى 8.249.101 مشترك، بينما بلغ عدد السعوديات المشتركات 529.667 امرأة، وعدد المنشآت الخاضعة لبرنامج نطاقات في القطاع الخاص 153.286 منشأة، ومن تم توظيفهم بعد التخرج سنة 2017م نحو 41890 خريجاً.

80.40% نسبة المنشآت الملتزمة بالتوظيف

57.80% نسبة توظيف الخريجين

153.286 منشأة خاضعة لـ«نطاقات»

73 % من حالات الطلاق بين أزواج لا تربطهم قرابة ضغوط الزوجة وأهلها من أهم الأسباب

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 10 محرم 1441 هـ - 09 سبتمبر 2019م
<https://www.al-madina.com/article/648967>

داود الكثيري - جدة

كشفت دراسة أجرتها «جمعية المودة لتنمية الأسرة»، أن 73% من حالات الطلاق بين أزواج لا تربطهم قرابة، مشيرة إلى ارتفاع نسبة الطلاق قبل الدخلة، في جدة، إلى 45%، لا سيما في أوساط من تتراوح أعمارهم بين 26 إلى 30 عامًا، تزداد إلى 60% بسبب ضغوط الزوجة وأسررتها.

وأظهرت الدراسة، التي أجريت عن أسباب الطلاق بين العقد والدخلة، أن 24% منهم تتراوح أعمارهم بين 21 إلى 25 عامًا، بنسبة 24%، فيما انخفضت النسبة للفئة العمرية التي تقل عن 20 عامًا إلى 3% فقط. وبلغت نسبة الطلاق لضغوط من قبل الزوجة وأسررتها 60%، وضغوط من قبل الزوج 17% وأخيرًا ضغوط أهل الزوج 5.5%.

وأشارت إلى أن الذين تتراوح أعمارهم بين 26 إلى 30 عامًا بلغت نسبتهم 43%، فيما كانت أقل فئة عمرية في الاستطلاع، الذين كانت أعمارهم 20 سنة عند الزواج بنسبة 2%.

وأوضحت الدراسة، التي أجريت على نحو 164 مطلقًا ومطلقة، أن من لا تربطهم قرابة زوجية بلغت نسبتهم 73%، تليهم من لهم قرابة من جهة الأب بنسبة 10%، ومن جهة الأم بنسبة 9% والمتبقية لمن لديهم قرابة من جهات أخرى بنسبة بلغت نحو 7%.

وبينت أن المطلقين والمطلقات ممن كان مؤهلهم الدراسي (ثانوي)، بلغت نسبتهم من عينة الدراسة 41.5%، يليهم المؤهل الجامعي بنسبة تقترب من الـ 40%، وكانت أقلهم الدراسات العليا بنسبة 4.3%.

وأوضحت أن المطلقين الذكور بلغت نسبتهم 92%، مقابل 8% للإناث، بينما كانت نسبة السعوديين منهم 83% والنسبة المتبقية للوافدين.

ولفتت إلى أن نسب الموظفين الحكوميين بلغت 40%، فيما بلغت نسبة من هم بدون عمل 13%، بينما بلغ من لم يسبق لهم الزواج والانفصال بالطلاق 87%، أما من سبق لهم الزواج وانفصلوا بالطلاق، بلغت نسبتهم 13%، فيما بلغت نسبة من لم يكن لهم أولاد من زواج سابق 87%، و13% لمن لهم أولاد.

وأوضحت الدراسة أن أهم أسباب الطلاق مستوى الثقافة الشرعية للزوجين، وعدم تمكينهما من الرؤية قبل العقد، إضافة إلى تباين مستوى التكافؤ الاجتماعي والاقتصادي والتعليمي، فضلًا عن إثارة أعصاب الشريك، وزيادة التزام الطرف الآخر بالأخلاق والدين، بجانب الحالة المزاجية لأحد الزوجين.

واستبعدت الدراسة من أسباب الانفصال، وجود أسباب صحية للطرفين، وظروف عمل المرأة، وإكمال تعليمها، إضافة لاختيار الشريك عن طريق الإنترنت.

وأوصت الدراسة بتطوير وإنشاء مركز متخصص في بحوث دراسات الأسرة لرفع مستوى الثقافة في المجتمع.

«أبشر» يفتح أبوابه للمواطنين.. استخراج الجواز إلكترونياً

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 10 محرم 1441 هـ - 09 سبتمبر 2019م
<https://www.okaz.com.sa/article/1745649>

حسين هزازي (جدة) رصدت «عكاظ» بدء وزارة الداخلية في إصدار وتجديد جوازات السفر للمواطنين اللاتي يبلغن 21 عاماً فأكثر، عبر منصة «أبشر»، تنفيذاً للتعليمات التي أقرها مجلس الوزراء أخيراً. وكشف مصدر مطلع لـ«عكاظ» أن بإمكان المواطنين الاستفادة من خدمات «أبشر» من الآن، لافتاً إلى أن الإعلان عن إطلاق الخدمة سيتم بعد تدشينها رسمياً. وكانت المديرية العامة للجوازات أكدت أخيراً أنه يمكن للمواطنين استخراج جواز السفر عن طريق خدمة المواعيد في إدارات الجوازات بمختلف المناطق. وكان مجلس الوزراء وافق أخيراً على تعديلات في نظام وثائق السفر ونظام الأحوال المدنية، يمكن للمواطنين بمواجهتها استخراج وتجديد جوازات السفر، في إطار حزمة الإصلاحات الخاصة بتحسين جودة الحياة وتعزيز دور المرأة.

الجلسة الرابعة في قضية معاق ضد أمانة الطائف.. اليوم

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 10 محرم 1441 هـ - 09 سبتمبر 2019م
<https://www.okaz.com.sa/article/1745607>

عبدالعزیز الربيعي (مكة المكرمة @florist600) تنظر المحكمة الإدارية في منطقة مكة المكرمة الدائرة الثانية اليوم (الاثنين) في دعوى المواطن ثامر اليامي من ذوي الإعاقة ضد وزارة الشؤون البلدية والقروية ممثلة في أمانة الطائف، اعتراضاً على تقييد مخالفات مرورية على سيارته لوقوفه في «المواقف المدفوعة» في المنطقة المركزية في محافظة الطائف. وذلك بعد تحديد جلسة للنظر في القضية للمرة الرابعة. وتعد جلسة اليوم، الرابعة في القضية، في وقت شدد اليامي على أن قضيته تمثل فئة ذوي الإعاقة، الذين يعانون من غياب الخدمات الضرورية والأساسية في وجهاتهم. واكتفت أمانة الطائف في جلستها السابقة بالرد بقولها، «نحتاج مزيداً من الوقت لتقديم مستندات وأوراق تهم القضية». وأكد اليامي في دعواه على توجيهه بالزام جميع الجهات الحكومية بمراعاة تيسير الخدمات لذوي الإعاقة، وفرض اشتراطات فنية لمرافق الجهات الحكومية والخاصة ومنها تخصيص منحدرات للعربات وتهيئة المواقف الخاصة وخطوط المشاة وكافة الخدمات التي تمكن ذوي الاحتياجات الخاصة من تنفيذ إجراءاتهم. وأوضح اليامي فوجئت بإصدار شركة المواقف الوطنية غرامات واجبة السداد ضدي بسبب الوقوف في مكان مخصص لذوي الإعاقة بموجب أنظمة ولوائح الأمانة، دون وجه حق أو مبرر نظامي، لأن المخالفات تعد مخالفة للتعليمات وطالما أن لوائح البلديات تنص على توفير الخدمات لذوي الإعاقة، لماذا تقوم الشركة بفرض رسوم على المواقف والتي اعترفت بتوفير 20 موقفاً لذوي الإعاقة.

من جهة أخرى خاطب رئيس مجلس إدارة جمعية الطائف الخيرية لذوي الإعاقة الدكتور سعيد الزهراني أمانة الطائف مطالباً بتعميد الشركة المشغلة لمواقف السيارات بتخصيص مواقف مجانية لذوي الإعاقة.



الطائف.. التحفظ على ملف مريض لاتهام ذويه مستشفى خاصاً بالإهمال في علاجه "الصحة": صُرفت مضادات حيوية زائدة له بشكل خاطئ دون مراعاة وضعه الحرج

المصدر: جريدة سبق الاثنين 10 محرم 1441 هـ - 09 سبتمبر 2019م

<https://sabq.org/dcxPZK>

سعود الدعجاني - **الطائف**

اتهم مواطن أحد المستشفيات الخاصة بمحافظة الطائف بعدم التشخيص الدقيق لحالة والده المصاب بداء السكري، وعدم إعطائه العلاج المناسب، والإهمال في الرعاية بوضع المريض، وصرف كمية زائدة من المضادات الحيوية غير المسجلة له بالوصفة الطبية، والتأخر في علاجه بحجة عدم وجود موظف في مكتب شركات التأمين، إضافة لزيادة معاناة والده؛ ما اضطرهم لإخراجه من المستشفى.

وقال المواطن رايد جميل الحارثي إن والده دخل المستشفى بعد تعرّضه لسخونة "وفوجئنا بإجراء رنين مغناطيسي للمخ والأعصاب، وتحاليل، وفي الأخير خرجنا بدون أن يُكتب لنا أي علاج عن السخونة". مبيّناً أنه "في اليوم الثاني ذهبنا لقسم الباطنية بعد تحويله، وتم الكشف عليه، وصُرف له بنادول للسخونة دون أن يعرفوا سبب ذلك أو يتم تشخيصه بشكل صحيح."

وأضاف الحارثي "في اليوم الثالث ذهبنا لقسم العظام، وكان بوالدي جرح، وكُتب له أشعة ورنين مغناطيسي، وصُرفت له مضادات حيوية وعلاجات، كلها إبر، لمدة ثلاثة أيام، وأحد المضادات الحيوية كل 24 ساعة. وفي الطوارئ وأعطى له ذلك كل 12 ساعة، واكتشفوا بعدها أنهم وقعوا في خطأ، وأن العلاج كل 24 ساعة."

وأضاف "المستشفى تأخر في إعطاء والدي المضاد المصروف له 8 صباحاً بسبب عدم وجود موظفي التأمين؛ إذ تم التأخير أكثر من ثماني ساعات دون مراعاة وضعه الصحي وطول فترة الانتظار." مبيّناً أن معاناة والده تفاقم؛ ما اضطرهم لإخراجه من المستشفى، والذهاب به لأحد المستشفيات الخاصة بالرياض الذي بيّن أنه لا بد الآن من بتر أحد الأصابع.

من جهته، ذكر المتحدث الرسمي لصحة الطائف عبدالهادي الربيعي أنه تم استقبال الشكوى في حينه، وقام فريق من صحة الطائف ممثلاً بالجهة المعنية (إدارة الالتزام) بالوقوف على الوضع، وإغلاق الملف الطبي، وسحبه، ويجري استكمال التحقيق اللازم.

الخدمة المدنية: لا صحة بعدم السماح لمن هم أكبر من 35 عام من شغل الوظائف

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 11 محرم 1441 هـ - 10 سبتمبر 2019م

<http://www.alriyadh.com/1775841>

كشف المتحدث الرسمي لوزارة الخدمة المدنية سلطان الظاهر، أنه لا صحة لما يتم تداوله بعدم السماح لمن هم أكبر من (35) عاماً من شغل وظائف الخدمة المدنية ما لم يبلغ سن انتهاء الخدمة المحدد نظاماً.

«تعليم الرياض» يكشف تفاصيل وفاة طالب بمدرسة ابتدائية

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 11 محرم 1441 هـ - 10 سبتمبر 2019م

<http://www.alriyadh.com/1775842>

أعلنت إدارة التعليم بمنطقة الرياض اليوم الاثنين عن وفاة طالب إثر مشاجرة مع زميله صباح اليوم الاثنين 10-1-1441 هـ في مدرسة بشر بن الوليد الابتدائية غرب مدينة الرياض. وقال المتحدث الرسمي للإدارة العامة للتعليم بمنطقة الرياض "إن كاميرات المراقبة في المدرسة وثقت المشاجرة بين الطالبين في الصف السادس الابتدائي مشيراً إلى أن عدداً من المعلمين حاولوا إسعاف الطالب كما تم الاتصال بالهلال الأحمر الذي باشر عملية نقله إلى مستشفى الملك خالد الجامعي لكنه فارق الحياة في الطريق إلى المستشفى. وأضاف "تعليم الرياض" في بيانه الصادر اليوم "في الوقت الذي تشاطر فيه الإدارة العامة للتعليم في منطقة الرياض أسرة الطالب فقد هذا المصاب فإنها تؤكد حرصها على تقصي الحقائق ومعرفة تفاصيل أسباب الوفاة كافة حيث وقف مكتب التعليم في غرب الرياض ميدانياً على الحادثة كما شكل مدير عام التعليم في منطقة الرياض لجنة تقص في ذلك بالتنسيق مع الجهات المعنية". وأعربت إدار التعليم في منطقة لارياض عن أحر تعازيها ومواساتها لأسرة الفقيد، وأسرة المدرسة من الهيئة التعليمية والإدارية وزملائه الطلاب سائلة المولى -عز وجل- أن يتغمده بواسع رحمته.

عبر خدمة "معروفة" تخفيض تكاليف استقدام العمالة المنزلية من الفلبين إلى 8850 ريال

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 11 محرم 1441هـ - 10 سبتمبر 2019م

<http://www.alriyadh.com/1775734>

أطلقت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية خدمة "معروفة" بهدف تسهيل وتنظيم إجراءات استقدام العمالة المنزلية وتوفير خدمة عالية المستوى للمواطنين والمقيمين في المملكة. وأتاحت الوزارة هذه الخدمة من خلال بوابة مساند، حيث تُمكن المستفيد من استقدام العاملة المنزلية من الفلبين بتكلفة ثابتة تقدر بـ 8850 ريال (أقل بـ 50% من تكلفة الاستقدام المعتاد) "غير شامل للقيمة المضافة" وفي مدة زمنية محددة بـ 45 يوماً، شريطة اختيار اسم العاملة من قبل المواطن. ويمكن الاستفادة من هذه الخدمة من خلال الحصول على تأشيرة عاملة فلبينية، وتدوين معلومات العاملة التي تشمل "الاسم ورقم الجواز، ورقم التواصل مع العاملة". وتم ربط هذه الخدمة بأفضل مكاتب الاستقدام المرخصة لاستلام ومعالجة الطلبات حيث يكون اختيار المكتب "مقدم الخدمة" تلقائياً من قبل النظام حسب المدينة المقيم بها المواطن. يذكر أن هذه الخدمة محصورة فقط على "بوابة مساند" التابعة لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية، الذي يتيح تصفح أكثر من 1000 مكتب وشركة للمقارنة بين أسعارها، إضافة إلى الاطلاع على معايير الأداء الخاصة بمقدمي الخدمات. ويمكن للعملاء الاطلاع على تفاصيل هذه الخدمة عبر الرابط التالي: <https://www.musaned.com.sa/ar/faq>



أمير الجوف يشيد بجهود تمكين المرأة ومساهمتها بالتنمية إطلاق مبادرة "قافلة المرأة" في فبراير المقبل

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 11 محرم 1440هـ - 10 سبتمبر 2019م

<https://www.al-madina.com/article/649141>

واس - سكاكا

استقبل صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن نواف بن عبدالعزيز أمير منطقة الجوف بمكتبه أمس، الرئيس التنفيذي لصندوق الأمير سلطان بن عبدالعزيز لتنمية المرأة حسن بن علي الجاسر، ونائبة الرئيس هناء بنت عبدالمحسن الزهير ورافقهما عدد من منسوبي ومنسوبات الصندوق. ونوه سمو أمير منطقة الجوف بالدور الذي يقوم به الصندوق من أجل تمكين المرأة السعودية من المساهمة في التنمية

الوطنية الشاملة، وتعزيز دورها في التنمية المستدامة، وذلك بإيجاد منظومة متكاملة من الدعم المعرفي والاجتماعي والاقتصادي، وبما ينسجم مع أهداف رؤية المملكة 2030، وتقديم الدعم والتوجيه للمرأة لتكون عاملاً فاعلاً في الاقتصاد الوطني.

من جانبه أكد الرئيس التنفيذي لصندوق الأمير سلطان بن عبدالعزيز لتنمية المرأة حسن بن علي الجاسر، أن الصندوق سيطلق مبادرة قافلة المرأة في فبراير المقبل، بالإضافة لتنفيذ الصندوق لعدد من البرامج والفعاليات التي ينظمها الصندوق وتقدمها نخبة من المدربات المتخصصات علمياً ومهنيًا في شؤون المرأة والتدريب والإدارة. من جهتها أشارت نائبة الرئيس هناء بنت عبدالمحسن الزهير أن الصندوق يهدف إلى نشر التوعية والتثقيف بين النساء في مجال تطوير وتقدير الذات، والاستفادة من الفرص، والتعامل مع الضغوطات، وبناء الشخصية المؤثرة، ومهارات التسويق الذاتي، وريادة الأعمال، والاستثمار الأفضل، وتحسين جودة الحياة.



«المدنية» : تأجيل التمتع بالإجازة السنوية إلى 3 أعوام

إلغاء فترة حظر التقديم للوظائف الحكومية

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 11 محرم 1441 هـ - 10 سبتمبر 2019م

<https://www.al-madina.com/article/649138>

المدينة – جدة

أجازت وزارة الخدمة المدنية للموظف تأجيل التمتع بإجازته السنوية إلى 3 سنوات في إطار التعديلات الجديدة التي يجري العمل بها منذ مايو الماضي . وأشارت إلى عدم وجود فترة حظر حالياً أمام الموظف الحكومي المستقيل، حتى يتقدم للوظائف في جهات حكومية أخرى، فيما كان المعمول به في السابق البقاء 6 شهور حتى إعادة التقديم. وأشارت إلى أن اختبار القدرة المعرفية بات إلزامياً للتقديم على الوظائف الإدارية اعتباراً من 2 صفر المقبل للجنسين، فيما يعد اختبار كفايات المعلمين مطلباً أساسياً للوظائف التعليمية، ونفت الوزارة ما تردد عن اشتراط الحصول على 85 درجة لاجتياز القدرة المعرفية، مشيرة الى ان الدرجة المطلوبة 50 فما فوق. وجاء هذا الشرط مؤخراً من أجل تعزيز المساواة في مختلف قطاعات التوظيف والتأكد من ملاءمة المتقدمين للوظائف . وأشارت الوزارة إلى أن المراجعة المرضية تعتبر إجازة مرضية بموجب تقرير طبي من الجهة التي تتولى تقديم العلاج.

صحة المدينة تتفاعل مع مقطع المعتل نفسياً • حبيس المحل» أهله يأتون لخدمته صباحاً ويذهبون بعد غلق الباب

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 11 محرم 1441هـ - 10 سبتمبر 2019م
<https://www.al-madina.com/article/649134>

عايض الوسمي - المدينة المنورة
تفاعلت الشؤون الصحية بالمدينة المنورة مع مقطع فيديو متداول في مواقع التواصل الاجتماعي يظهر مواطن في العقد الرابع من عمره مقعد يعاني من اعتلالات نفسية مزمنة. وأوضح مصدر بالشؤون الصحية أنه تم الشخوص على الحالة في الموقع وتم نقلها للمستشفى لتقديم الرعاية الطبية.
ووثق مواطن لحالة المريض النفسي بعنوان «قصة مؤلمة، ومشهد حزين»، مبيناً أنه يبلغ من العمر 43 عاماً في المدينة المنورة قد تعرض لمرض نفسي قبل عدة سنوات خضع على أثره للعلاج في مستشفى الصحة النفسية بالمدينة وفي شهر شعبان الماضي تعرض لحادث دهس نتج عنه كسر في الفخذ وأصبح شخصاً مقعداً لا يستطيع الحركة، حيث تم تنويمه بأحد المستشفيات الخاصة لعدة أيام ليتم إخراجته بعد أن انتهت فترة علاجه وتولت أسرته رعايته في منزلها إلا أنها عجزت عن التعامل معه.
ووفقاً للمقطع فإن هذا المواطن الأربعيني يعيش في مكان لا يليق بالإنسان وذلك بعد أن تم استئجار محل تجاري قديم ووضعه فيه من أهله الذين يأتون إليه في الصباح الباكر ويقدمون له الخدمات التي يحتاجها ويغلقون عليه الباب ثم يعودون له مرة أخرى ويقدمون له الخدمات، وذلك بعد أن رفضت العديد من الجهات بمنطقة المدينة المنورة استقبال حالته، وأشار المقطع إلى أن أسرة المريض عجزت عن التعامل معه داخل المنزل، وذلك لصعوبة حالته. ومناشدا الجهات المعنية بالتفاعل مع حالته بعد أن أشار إلى مكيف في الغرفة قائلاً: ماذا سيفعل هذا الإنسان المعاق في حال احتراق المكيف.

القضية في نقاط

- المعتل نفسياً مواطن عمره 43 عاماً
- تلقي العلاج سابقاً بالمستشفى
- تعرض لحادث دهس حوله لمقعد
- عجزت أسرته عن رعايته
- استئجار محل تجاري قديم لوضعه فيه
- تدخل صحة المدينة لنقل الحالة للمستشفى

للمرة الخامسة.. تأجيل نظر دعوى ذوي احتياجات ضد أمانة الطائف

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 11 محرم 1441 هـ - 10 سبتمبر 2019م
<https://www.okaz.com.sa/article/1745835>

بدالعزیز الربيعي (مكة المكرمة @florist600)
أجلت المحكمة الإدارية الثانية في منطقة مكة المكرمة، النظر في دعوى المواطن ثامر اليامي من ذوي الاحتياجات الخاصة ضد وزارة الشؤون البلدية والقروية ممثلة في أمانة الطائف بعد إصدار عدد من المخالفات المرورية على سيارته في «المواقف المدفوعة» بالمنطقة المركزية في الطائف، وذلك عقب تحديد جلسة للنظر في القضية للمرة الخامسة في 1 صفر للعام 1441. وشهدت جلسة أمس (الاثنين) تغيير محامي الأمانة السابق وتقديم دفوعات عن طريق محاميها الجديد، اشتملت على 5 بنود منها توفير 21 موقفا لذوي الاحتياجات الخاصة، واتخاذ العديد من التدابير والتسهيلات في الأعمال العمرانية التي من شأنها تهيئة البيئة العمرانية. وناقضت أمانة الطائف نفسها عن طريق محاميها الذين تعاقبوا على القضية بعدم دقة عدد مواقف ذوي الاحتياجات الخاصة، فتارة يقولون إنها وفرت 20 موقفا، فيما كشفت مذكرة أمس (الاثنين) توفير 21 موقفا لذوي الاحتياجات الخاصة. وأكدت أمانة الطائف أن إعفاءهم يتمثل في الأجهزة والأدوات الخاصة بهم. وقالت في دفاعها إن المدعي كان يقف على الخط الأصفر ويعتبر مدخلا للسوق وهذا مخالف للنظام ومع ذلك تم توجيه الشركة بإلغاء المخالفة في حينها. وجدد اليامي مطالبته بسرعة البت في القضية مراعاة لظروفه وتكبدته مشاق الطريق بين الطائف والعاصمة المقدسة خلال الفترة الماضية.

رئيس نزاهة: العمل المشترك يعزز مكافحة الفساد

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 11 محرم 1441 هـ - 10 سبتمبر 2019م
<https://www.okaz.com.sa/article/1745817>

«عكاظ» (الرياض @Okaz_online)
أكد رئيس الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد (نزاهة) مازن بن إبراهيم الكهموس أهمية استمرار العمل المشترك وتعزيز التعاون وتبادل الخبرات بين أجهزة مكافحة الفساد بدول مجلس التعاون بما يحقق آمال الشعوب الخليجية في الأمن والاستقرار والتنمية والازدهار.
وقدم شكره خلال كلمة المملكة في الاجتماع الـ5 لرؤساء الأجهزة المسؤولة عن حماية النزاهة ومكافحة الفساد بدول مجلس التعاون الذي عقد في مسقط، أمس (الاثنين)، لسلطنة عُمان والأمانة العامة لمجلس التعاون لدول الخليج العربية على حسن الترتيب لهذا الاجتماع، معربا عن أمله لتحقيق تطلعات القادة بدول المجلس.

Snapchat ينتهك خصوصية المرضى

المصدر: جريدة الوطن الثلاثاء 11 محرم 1441هـ - 10 سبتمبر 2019م
<https://www.alwatan.com.sa/article/1021878>

عتاد رواد صفحات بعض الأطباء في مواقع التواصل الاجتماعي نشر صور لأجزاء من أجساد المرضى سواء بعد إجراء تجميلي أو جراحي وخلافه، مما أثار تساؤلات حول ماهية القوانين الموجودة حول خصوصية المريض. وأوضح مدير المستشفى الجامعي بجامعة الملك عبدالعزيز سابقا الدكتور فؤاد عزب أن هناك أمرا قبل القوانين تسمى أخلاقيات المهنة، فكل مهنة لها أخلاق، ومن ضمن أخلاق مهنة الطب أن تحافظ على سرية المريض، وحتى إذا أراد الطبيب استخدام الصور لغرض التعليم، مثل أن يوجد طالب في كلية الطب لم يتيسر له المشاهدة الإكلينيكية المباشرة (حضوره في غرفة العمليات) أو يكون الطبيب يلقي المحاضرة ويستعين بالصور لاستخدامها كشرائح توضيحية للطلاب وحتى هذا الاستخدام يكون في حدود معينة نصت عليها الأخلاق، ولأن الاستخدام هنا لغرض تعليمي معين فيباح للطبيب حينها استخدامها دون ذكر اسم المريض وأي تفاصيل عنه.

إذن المرضى

وضح عزب أنه لا بد للطبيب أن يحصل على موافقة وإذن المريض أو المريضة لنشر الصورة فيدون موافقة المريض أو المريضة لا يحق له استخدام الصور كوسيلة دعاية لنفسه وإذا وافق المريض حينها لن تحصل مشكلة للطبيب حينها، وما يحدث في وسائل التواصل الاجتماعي يجب أن تتدخل فيه وزارة الصحة؛ لأنها الجهة المخولة بمحاسبة كل من يقوم باختراق قوانين مهنة الطب وأخلاقيتها، وهذا الكلام يشمل مهنة الطب بشكل عام بجميع التخصصات.

قلة الوعي

أكد استشاري وأستاذ أمراض القلب الدكتور خالد النمر، أنه توجد قلة وعي من الطبيب والمريض في مسألة الخصوصية من ناحية التصوير، ويجب أن يزداد الوعي عند المرضى وأهاليهم ومعرفة القوانين الرسمية في اللائحة الموجودة في وزارة الصحة، وأيضا من قلة الوعي عند بعض المرضى أن يوقع الأوراق دون الإطلاع على ما ورد فيها.

قوانين استخدام الصور

قال النمر، إن الشروط حسب اللوائح في وزارة الصحة هي: الموافقة الخطية من المريض وموافقة المنشأة الصحية منها وزارة الصحة، إن كان تابعا لها أو منشأة حكومية، ويكون لأغراض علمية معتمدة، وليس لغرض تسويق كما تفعل الغالبية العظمى ولا يخالف الآداب العامة، وإذا خالف الطبيب هذه القوانين والشروط الواردة، فسيتم حينها سحب ترخيصه في مزاولة المهنة.

قانون غير مفعل

أشار النمر إلى أن المشكلة في هذا القانون أنه لم يفعل بسبب عدم وجود طرف مشتكي أغلب الأطباء يقول، إنه أخذ الإذن بالتصوير من المريض، إذا من الذي سيشتكي، أما إذا كان المريض يعرف حقوقه، وسبق أن اشتكى على أمر في هذا الخصوص، ولم يسمح للطبيب بالنشر، حينها الطبيب لن يقوم بنشر الصور، مشيرا إلى أنه ليس من حق الطبيب أن يستخدم جسد المريض في تسويق نفسه، ويجب أن يتم توضيح هذا المفهوم ونشره من قبل وسائل الإعلام، مؤكدا أن أغلب الأطباء الذين يقومون بنشر واستخدام الصور يجعلون المريض يوقع على الموافقة بنقل صور من أجزاء جسده إذا وافق المريض ونشر المريض من سيكون حينها الطرف المتضرر أو المشتكي، فالمفروض هنا أن وزارة الصحة أو النيابة العامة تقوم بمتابعة هذه الممارسات، لأن هناك مسؤولية عامة ومسؤولية خاصة.

النظم الحاكمة

أكدت المحامية بيان زهران وجود نظامين يحكمان أمر استخدام صور المرضى، الأول، نظام مزاولة المهن الصحية، والثاني، نظام الجرائم الإلكترونية بالنسبة لنظام مزاولة المهن الصحية، يتوجب على الطبيب مزاولة المهنة بموجب آداب المهنة المفروضة عليه نظاما، ومن ضمن هذه الآداب، ألا يتعدى على حقوق المريض وحرياته، وعدم انتهاك خصوصياته، مشيرة إلى أنه يتوجب على الطبيب الحصول على موافقة خطية من المريض للسماح بالتصوير كي يحمي

نفسه من المساءلة بموجب نظام مزاولة المهن الصحية ونظام الجرائم المعلوماتية الذي يتم في حال التشهير بالشخص، مثل أن يتم معرفة هوية الشخص من خلال الصور حتى لو لم يذكر الطبيب اسمه هنا يحق للمريض رفع قضية على الطبيب.

الشروط حسب اللوائح في وزارة الصحة

- الموافقة الخطية من المريض

- موافقة المنشأة الصحية منها وزارة الصحة إن كان تابعا لها أو منشأة حكومية

- أن يكون لأغراض علمية معتمدة وليس لغرض تسويق كما تفعل الغالبية العظمى

- ألا يخالف الآداب العامة وإذا خالف الطبيب هذه القوانين والشروط الواردة فسيتم حينها سحب ترخيصه في مزاولة المهنة



متحدث "العمل" لـ "سبق": انتهاء مهلة الاستثناء وبدء توطين وظيفة

مدير معرض لـ 12 نشاطاً

بدءاً من العام الهجري الجاري

المصدر: جريدة سبق الثلاثاء 11 محرم 1441هـ - 10 سبتمبر 2019م

<https://sabq.org/TMGriC>

ياسر نجدي - الرياض

أكد خالد أبا الخيل، المتحدث الرسمي لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية، لـ "سبق" انتهاء مهلة الاستثناء لشغل الوافد مهنة مدير معرض لمنفذ البيع في 12 قطاعاً اقتصادياً، شملها قرار سابق للوزارة بالتوطين، منذ بداية العام الهجري الجديد 1441هـ.

وكانت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية قد أصدرت قراراً سابقاً بتوطين 12 قطاعاً اقتصادياً على 3 مراحل، وبدأ تنفيذ المرحلة الأولى في 1/ 1/ 1440هـ، وشملت 4 قطاعات، هي: محال السيارات والدراجات النارية، ومحال الملابس الجاهزة وملابس الأطفال والمستلزمات الرجالية، ومحال الأثاث المنزلي والمكتبي الجاهز، ومحال الأواني المنزلية. أما المرحلة الثانية بتاريخ 1/ 3/ 1440هـ فقد شملت محال الأجهزة الكهربائية والإلكترونية، ومحال الساعات، ومحال النظارات.

وبدأ تطبيق المرحلة الثالثة بتاريخ 1/ 5/ 1440هـ، وشملت محال الأجهزة والمعدات الطبية، ومحال مواد الإعمار والبناء، ومحال قطع غيار السيارات، ومحال السجاد، ومحال الحلويات.

وأوضحت الوزارة حينها أن القرار يأتي في إطار مساعي وزارة العمل والتنمية الاجتماعية لتمكين السعوديين والسعوديات من فرص العمل، ورفع معدلات مشاركتهم في القطاع الخاص.

ووفقاً للدليل الإرشادي الذي أصدرته الوزارة، فقد تم استثناء وظيفة مدير منفذ بيع، والسماح بشغلها من قبل الوافد لمدة سنة واحدة فقط من تاريخ تطبيق القرار؛ حتى يتسنى نقل المعرفة للموظفين السعوديين، وهي المهلة التي انتهت بالفعل؛ وأصبحت الوظيفة قاصرة على السعودي، بحسب ما أكدته المتحدث الرسمي للوزارة.

"حساب المواطن": 2.6 مليار لمستفيدي دفعة شهر سبتمبر

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 12 محرم 1441 هـ - 11 سبتمبر 2019م

<http://www.alriyadh.com/1775924>

ودع اليوم برنامج حساب المواطن 2.6 مليار ريال مخصص دعم لشهر سبتمبر للمستفيدين المكتملة طلباتهم، حيث بلغت نسبة المستفيدين المستوفين لمعايير الاستحقاق في هذه الدفعة 83% ليتجاوز عددهم الـ 12.5 مليون مستفيد وتابع، كما بلغ إجمالي التعويضات المدفوعة بأثر رجعي عن الدفعة السابقة أكثر من 10.3 مليون ريال.

وذكر المتحدث الرسمي لبرنامج حساب المواطن سلطان القحطاني، أن 44% من إجمالي المستفيدين تحصلوا على الاستحقاق الكامل بمتوسط دعم بلغ 1049 للأسرة الواحدة، مبيناً أن أرباب الأسر المستفيدين من البرنامج تجاوزوا 2.2 مليون مستفيد، بينما بلغ عدد التابعين أكثر من 8.7 مليون مستفيد، فيما بلغ عدد المستقلين المستوفين لمعايير الاستحقاق في دفعة شهر سبتمبر أكثر من 1.5 مليون مستفيد.

وأوضح القحطاني بأنه يمكن للمستفيد تقديم اعتراض على مبلغ الدفعة عبر البوابة الإلكترونية www.ca.gov.sa، وذلك بعد مرور خمسة أيام من كل دورة دفع، وفي حال قبول طلب الاعتراض، يتم صرف قيمة الدعم المستحقة بأثر رجعي مع الدفعة القادمة.

«التعليم»... يمنع تصوير الطلاب والطالبات إلا بإذن خطي

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 12 محرم 1441 هـ - 11 سبتمبر 2019م

<http://www.alriyadh.com/1775907>

شددت وزارة التعليم على منوع التصوير يشمل جميع الطرق والوسائل "فوتو غرافي، فيديو، سناب، جوال، تويتر وغيرها إلا بإذن خطي، ولمدير ومديرة المنشأة التعليمية صلاحية الإذن بالتصوير للمناشط بعد تحقيق ضوابط التي أوضحتها الوزارة.

وأكدت أمس في تعميم صادر لكافة إدارات المناطق بمنع منسوبي المدرسة وزوارها من التبريين أو الإداريين أو أولياء أمور الطلاب والطالبات أو غيرهم، من تصوير الطلاب والطالبات إلا بإذن خطي من الجهة المختصة في إدارة التعليم، والتبليغ عن كل مخالفة إخلاء للمسؤولية، والمبنيان على التوجيه السامي الكريم بتاريخ 1436/2/17 هـ، القاضي بأن تقوم الجهات الحكومية باتخاذ الإجراءات المناسبة لحظر استخدام الهاتف الجول في الأماكن التي تقتضي حظر استخدامه، وإحالة المخالف على الجهة المختصة لتطبيق في حقه النصوص النظامية، وذلك تطبيقاً لقرار النيابة العامة الموجب للمساءلة الجزائية في ضوء المادة 6 من نظام الجرائم المعلوماتية، والذي نص على حظر انتاج ما من شأنه المساس بحرمة الحياة الخاصة داخل المؤسسات التعليمية وإعداده أو إرساله أو تخزينه عن طريق الشبكة المعلوماتية أو أحد أجهزة الحاسب الآلي.



تكليف أول سيدة في منصب إداري بأمانة منطقة جازان

المصدر: جريدة المدينة الأربعاء 12 محرم 1441 هـ - 11 سبتمبر 2019م

<https://www.al-madina.com/article/649331>

نفيصة مغفوري - جازان
أصدر أمين منطقة جازان نايف بن سعيان قرارًا يقضي بتكليف الموظفة أحلام كمال عبده جميمي مديراً لمركز الوثائق والمحفوظات بأمانة منطقة جازان، وذلك ضمن خطة الأمانة التطويرية لأعمالها.
وأكد بن سعيان أن مثل هذا التكليف للكفاءات المؤهلة علمياً من العنصر الرجالي أو العنصر النسائي بهدف تطوير وسرعة إنجاز الأعمال المناطة بالأمانة تمثيلاً مع رؤية المملكة 2030.
من جهتها أعربت أحلام جميمي عن بالغ شكرها وتقديرها لسعادة أمين المنطقة على هذه الثقة التي ستكون لها حافزاً في تطوير وإنجاز وتوثيق وأرشفة الأعمال المناطة بمركز الوثائق والمحفوظات بأمانة منطقة جازان.
يُذكر أن أمانة منطقة جازان استحدثت مؤخراً عدة أقسام نسائية يعمل فيها عديدٌ من الكفاءات والكوادر النسائية المؤهلة علمياً كخطوة لتعزيز دور المرأة في القطاع البلدي.



مصادر لـ"المدينة": التحقيقات تتواصل لمعرفة ملابسات وفاة

طالب الابتدائية بالرياض

متحدثة التعليم العام تمتنع عن الرد.. وتكتفي بالتغريد على

• تويتر»

المصدر: جريدة المدينة الأربعاء 12 محرم 1441 هـ - 11 سبتمبر 2019م

<https://www.al-madina.com/article/649334>

منى الحمدان - الرياض

A A

أكدت مصادر مطلعة لـ«المدينة» أن الجهات المختصة في الرياض تواصل تحقيقاتها بشأن حادثة وفاة طالب التي وقعت في مدرسة بشر بن الوليد بحي لبن في العاصمة الرياض.
وقالت المصادر: «إن إدارة تعليم الرياض شكلت لجنة خاصة لتقصي الحقائق للوقوف على تفاصيل الحادثة وذلك بالتنسيق مع الجهات المعنية»، وبيّنت المصادر أن الحادثة وقعت أثناء الفسحة بعد شجار بين الطلاب حتى فارق الحياة، مشيرة إلى أن اللجنة باشرت مهام عملها صباح أمس حيث زارت المدرسة للوقوف على تفاصيل الحادثة وتقصي الحقائق.

وفي ذات السياق أوضح المتحدث الرسمي للإدارة العامة للتعليم بمنطقة الرياض علي الغامدي أن كاميرات المراقبة في المدرسة وثقت المشاجرة بين طالبين في الصف السادس الابتدائي، وأن عددًا من المعلمين حاولوا إسعاف الطالب، كما تم الاتصال بالهلال الأحمر الذي باشر عملية نقله إلى مستشفى الملك خالد الجامعي، لكنه فارق الحياة في الطريق إلى المستشفى.

وأضاف الغامدي: في الوقت الذي تشاطر فيه الإدارة العامة للتعليم في منطقة الرياض أسرة الطالب الفقيد هذا المصاب، فإنها تؤكد حرصها على تفصي الحقائق ومعرفة تفاصيل أسباب الوفاة كافة، حيث وقف مكتب التعليم في غرب الرياض ميدانيًا على الحادثة، كما شكّل مدير عام التعليم في منطقة الرياض لجنة تقصّ في ذلك بالتنسيق مع الجهات المعنية. بجانب آخر اكتفت وزارة التعليم من خلال حساب المتحدث الرسمي باسم التعليم العام (ابتسام الشهري) على «تويتر» بإعادة التغريد ببيان إدارة تعليم الرياض الذي صدر في وقت متأخر من يوم أمس الأول كما علقت من خلال التغريدة بأنهم في وزارة التعليم يعربون كاباء وأمهات عن أحر التعازي والمواساة لأسرة الطالب الفقيد ونسأل الله له المغفرة والرحمة.

«المدينة» التي بدورها حاولت بكل السبل الوصول إلى المتحدث الرسمي باسم التعليم العام، ألا أن المحاولات باءت بالفشل بعد أن امتنعت من الرد على اتصالاتنا المتكررة لها ومحاولة معرفة الدور الذي ستقوم به الوزارة؛ لمنع حدوث مثل هذا الحادث مستقبلاً في مدارس التعليم العام.

قال سقط أرضاً وقام آخر بكتف أنفاسه

والد المتوفى في المشاجرة: معتز ذهب للمدرسة حياً وعاد ميتاً

كشف خويتم الحارثي والد الطفل السعودي الذي توفي بعد خنقه إثر شجار في مدرسة بشر بن الوليد الابتدائية بحي صاحبة لبن بالرياض، أن ابنه كان يفضل أن لا يذهب للدوام في ذلك اليوم، وقال: ابني معتز ذهب إلى المدرسة حياً وعاد ميتاً، بعد شجار مع زميله أدى لوفاته مخنوقاً.

ولفت الحارثي بحسب تصريحات صحفية له أنه شدد على زوجته ضرورة أن ينضبط «معتز» في الدراسة، ولم يكن يعلم أن هذا اليوم نهاية حياته.

وسرد الحارثي تفاصيل جديدة عن وقت وقوع الجريمة، قائلاً: «يبدو أن وقت الفسحة حدث شجار وعراك بين الطلاب، وكان ابني يدافع عن نفسه، ويركض مع مجموعة من الطلاب»، وأشار إلى أنه أثناء ركض الطلاب سقط عليه طالب آخر، وقام أحدهم بكتف أنفاسه حتى فارق الحياة على الرغم من أن ابني لم يكن يعاني من أي مرض. وعن إبلاغه بخبر الوفاة أفاد الحارثي بأن المدرسة اتصلت بي وأبلغتني أن ابني مريض، وسقط في فناء المدرسة حتى علمت بوفاته قبل أن أصل إليه في المستشفى الجامعي.

مدير تعليم الرياض يقدم العزاء.. وتشيع جثمان الطالب «معتز»

شيعت جموع غفيرة عصر أمس جثمان الطالب «معتز» الذي توفي في مشاجرة مع زميله في ساحة مدرسة بشر بن الوليد الابتدائية بضاحية لبن غرب الرياض، وأديت الصلاة على الطالب البالغ من العمر ١٢ عامًا في جامع الراجحي شرق الرياض فيما أقيم العزاء في منزل والده.

من جهة أخرى قدم مدير عام تعليم الرياض حمد الوهيبي ووفد من منسوبي التعليم التعازي مساء أمس لذوي الطفل معتز الحارثي.. ونقل الوهيبي لذوي الفقيد تعازي أمير الرياض، ووزير التعليم، لولي أمر الطالب خويتم الحارثي، مؤكداً مشاركة جميع منسوبي التعليم مصابهم في ابنهم، سائلاً الله أن يجبر مصابهم ويجعله شفيعاً لوالديه.

الهويل: كاميرات المدرسة أوضحت ضرب معتز من قبل زميله ثم خنقه

كشف مدير تعليم غرب الرياض عبدالمجيد عبدالرحمن الهويل ملابسات الحادث الذي وقع للطالب معتز الحارثي وقال في خطاب رفعه إلى مدير عام التعليم بالمنطقة أن المشاجرة وقعت بين طالبين في مدرسة بشر بن الوليد الابتدائية وأن كاميرات المراقبة سجلت اعتداء أحد الطلاب بالصف السادس الابتدائي بإلقاء زميله (معتز بن خويتم الحارثي على الأرض وخنقه)، مضيفاً: إن الكاميرات سجلت أيضاً محاولة بعض الطلاب فك الشجار وإبعاد الطالب المعتدي عن الطالب المعتدى عليه (معتز)، وبعد محاولات عدة استطاعوا تخليص معتز لكنه انقلب على وجهه وأثناء ذلك حضر بعض المعلمين ونقلوه إلى غرفة المرشد الطلابي وتم إسعافه عن طريق المسعف المدرسي ثم الاتصال على الهلال الأحمر الذي قام بنقله للمستشفى ومعهم قائد المدرسة وهناك تبين أنه توفي.

في الوقت الذي رفع قائد المدرسة صالح أسلم الوادعي تقريراً مفصلاً بالواقعة المذكورة في خطاب مدير تعليم غرب الرياض، مستنداً بشهادة المعلمين الموجودين وكذلك الطلاب الذين حضروا الحادث كما تم إقرار الطالب المعتدي وأخذ إقرار خطي مكتوب بيده أقر فيه «بضرب زميله معتز» وأنه بعد أن طاح على الرصيف «خنقه».

برئاسة خادم الحرمين.. ثمن البيان السعودي الإماراتي المشترك لدعم الشرعية اليمنية مجلس الوزراء: تأسيس شركة • نقل وتقنيات المياه“ مملوكة للحكومة

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 12 محرم 1441هـ - 11 سبتمبر 2019م
<https://www.okaz.com.sa/article/1745932>

عكاظ» (جدة @Okaz online)
أطلع خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز مجلس الوزراء خلال ترؤسه الجلسة أمس (الثلاثاء) في قصر السلام بجدة على مضمون الرسالتين اللتين تسلمهما من صاحب السمو الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح أمير دولة الكويت، وفخامة الرئيس محمد ولد الشيخ الغزواني رئيس الجمهورية الإسلامية الموريتانية، ونتائج مباحثاته مع فخامة الرئيس الحسن واتارا رئيس جمهورية كوت دي فوار، وما جرى خلالها من استعراض سبل تطوير وتعزيز التعاون بين البلدين في مختلف المجالات، والجهود الهادفة لتعزيز الأمن والاستقرار في المنطقة والعالم.
وفي بداية الجلسة، رحب خادم الحرمين بانضمام الأمير عبدالعزيز بن سلمان بن عبدالعزيز وزير الطاقة للمجلس، متمنياً له التوفيق والسداد.
شدد مجلس الوزراء على ما تضمنته كلمة المملكة أمام «لجنة ممارسة الشعب الفلسطيني لحقوقه غير القابلة للتصرف» بالأمم المتحدة، مجدداً وقوف المملكة مع الشعب الفلسطيني وتقديم كل سبل الدعم له لنيل حقوقه المشروعة في بناء دولته المستقلة على حدود عام 1967 وعاصمتها القدس الشريف.
أشاد بما اشتمل عليه البيان المشترك الصادر عن المملكة والإمارات وما أكد عليه من ترحيب باستجابة الحكومة الشرعية والمجلس الانتقالي لدعوة المملكة للحوار، وتشديد على ضرورة استمرار هذه الأجواء الإيجابية والتحلي بروح الأخوة ونبذ الفرقة والانقسام، وتأكيد استمرار الدولتين في دعم الحكومة الشرعية في جهودها الرامية للمحافظة على مقومات الدولة اليمنية، وهزيمة المشروع الإيراني ودحر الميليشيا الحوثية والتنظيمات الإرهابية في اليمن.
أعرب عن ترحيب المملكة بتشكيل الحكومة الانتقالية في جمهورية السودان الشقيقة، وعد ذلك خطوة تؤكد إرادة الأشقاء في الجمهورية السودانية، وحرصهم على مصلحة السودان، والحفاظ على أمنه وسلامته واستقراره وتحقيق تطلعات أبنائه.
جدد إدانة المملكة واستنكارها للهجوم الانتحاري والتفجير الإرهابي اللذين استهدفا مجمعاً سكنياً، ونقطة تفتيش، في العاصمة الأفغانية كابول، وقدم العزاء والمواساة لذوي الضحايا ولحكومة وشعب أفغانستان، مع التمنيات للمصابين بالشفاء العاجل، مجدداً وقوف المملكة وتضامنها مع جمهورية أفغانستان الإسلامية ضد العنف الإرهاب والتطرف.
نوه بالمؤشرات الاقتصادية التي تضمنها التقرير السنوي الخامس والخمسون لمؤسسة النقد العربي السعودي، الذي استعرض التطورات الاقتصادية والمالية في المملكة خلال عام 2018، مؤكداً أن ما حققه اقتصاد المملكة عام 2018 من تطورات إيجابية في معظم قطاعاته جاء نتيجة لاتباع المملكة سياسات اقتصادية متوازنة.
رحب بتقرير مشاورات المادة الرابعة الصادر عن صندوق النقد الدولي، وما تضمنه من إشادة بالتقدم الملموس الذي تحرزه المملكة بهدف دعم تنويع الاقتصاد والنمو الشامل وإيجاد فرص العمل ومواصلة تنفيذ الإصلاحات الهادفة إلى تقوية الإطار القانوني وتحسين مناخ الأعمال، عبر تنفيذ الكثير من الإصلاحات الهيكلية المخطط لها وفق برامج تحقيق

رؤية المملكة 2030.

قدر الجهود الأمنية للمديرية العامة لمكافحة المخدرات في تتبع نشاطات الشبكات الإجرامية التي تمتعن إنتاج وتهريب المواد المخدرة للمملكة، منوهاً في هذا الشأن بجهودها في إحباط محاولات تهريب نحو 33 مليون قرص إمفيتامين خلال أشهر رمضان وشوال وذي القعدة عام 1440.

ماذا أقر المجلس في إصابة أو وفاة منسوبي «الصحية العسكرية»؟

رر مجلس الوزراء الموافقة على أنه في حالة إصابة أو وفاة العسكري المثبت على سلم رواتب الوظائف الصحية العسكرية - الذي ينطبق عليه ما ورد في المادة (18) والفقرة (ب) من المادة (20) من نظام التقاعد العسكري، فيرقى إلى الرتبة التي تعلو رتبته العسكرية، ويسوى معاشه على أساس أعلى درجة في المستوى الذي يعلو مستواه في سلم رواتب الوظائف الصحية العسكرية.



شركة توظيف تحتال على 400 سيدة في جازان.. و«العمل»

تحقق

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 12 محرم 1441هـ - 11 سبتمبر 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1746012>

خضر الخيرات (جازان@khdr09)

أبلغت سيدات من جازان «عكاظ» عن وقوعهن ضحايا لشركة أوهمتتهن بتوظيفهن بعد دورات تدريبية تنتهي بالتوظيف، وذلك مقابل مبالغ مالية، وأن الشركة سلمتهن شهادات ورقية غير رسمية وطلبت منهن التوجه للتوظيف في المدارس دون ن تمنحنهن ما يثبت إلحاقهن بالوظائف.

وروى أبو فهد غزواني لـ «عكاظ» ما تعرضت له زوجته، وقال إنها تقدمت للدورة والوظيفة بعد اطلاعها على إعلان موزع من شركة تشغيل مقاصف بمدينة الملك فيصل الرياضية، وحضرت للموقع السيدات (400 متقدمة) دفعت كل واحدة مبلغ 200 ريال مقابل دورة تدريب عبر برنامجي الاسكاي بي والوتساب.

وبعد انتهاء الدورات تسلمت المتدربات شهادات غير موثقة من أي جهة رسمية. وأضاف غزواني أن السيدة المسؤولة عن الشركة استأجرت مكتبا في أحد الفنادق بجازان وتواصلت مع النساء عبر مجموعة في الوتساب وأبلغتهن بافتتاح فرع للشركة وتعيين بعض المتقدمات موظفات فيها. وتبين لاحقا وقوع المتقدمات في الفخ ما دفعهن للتقدم ببلاغ إلى الشرطة التي تواصلت مع زوجة الغزواني وأخذت أقوالها، كما تم تقديم بلاغ مماثل إلى مكتب العمل. من جانبه، أوضح مدير فرع مكتب العمل والشؤون الاجتماعية بجازان المهندس أحمد القنفذي رداً على استفسار «عكاظ» بأنه تم التعامل والتحقيق في الشكوى، وإشعار الإمارة والجهات ذات العلاقة.

أمير جازان بالنيابة يتفقد مركز رعاية الأطفال ذوي الإعاقة

المصدر: جريدة الرياض الخميس 13 محرم 1441 هـ - 12 سبتمبر 2019م

<http://www.alriyadh.com/1776193>

تفقد صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن عبدالعزيز بن محمد بن عبدالعزيز أمير منطقة جازان بالنيابة أمس، مركز رعاية الأطفال لذوي الإعاقة التابع لجمعية ذوي الإعاقة بجازان. ويأتي ذلك ضمن الجولات التفقدية التي يقوم بها سموه لجميع الإدارات والجهات الحكومية والخدمية والخيرية بالمنطقة. واطلع سمو أمير منطقة جازان بالنيابة خلال الجولة على الخدمات والأعمال التي تنفذها الجمعية ممثلة بمركز الأطفال ذوي الإعاقة بالمنطقة لهذه الفئة الغالية، مستمعاً لشرح مفصل من مدير المركز علي بن محمد معتبي عن مركز الأطفال ذوي الإعاقة بجازان وما يتوافر به من إمكانيات مادية وطاقت بشرية مؤهلة لتقديم أفضل الخدمات لنزلاء المركز من الأولاد والفتيات. وشملت الزيارة القاعات الدراسية للطلاب التمهيدي والتربوية الفكرية والطفولة المبكرة والقسم التعليمي ومصادر التعلم والعلاج الطبيعي والعلاج الوظيفي، مطلعاً على مستوى الخدمات التي يقدمها منتسبو المركز للأطفال وما تم تحقيقه من إنجازات. وأعرب أمير منطقة جازان بالنيابة في ختام الجولة عن سعادته بزيارة المركز ومستوى الخدمات المقدمة، موجهاً بمضاعفة الجهود وبذل كل ما يضمن تقديم أفضل الخدمات لهذه الفئة الغالية على الجميع إنفاذاً لتوجيهات القيادة الرشيدة.

متابعة الأداء لحظياً ورفع مستوى الإنجاز وتقديم الاستجابة السريعة

تدشين 'مركز العمليات العدلي' لدعم منظومة العمل

وتحقيق الجودة والشفافية

المصدر: جريدة الرياض الخميس 13 محرم 1441 هـ - 12 سبتمبر 2019م

<http://www.alriyadh.com/1776196>

دشن معالي وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الشيخ الدكتور وليد بن محمد الصمعاني، أمس الأربعاء، في الرياض مركز العمليات العدلي، الذي يشكل خطوة جديدة من جانب الوزارة لدعم منظومة العمل العدلي، وضمان جودة الأداء والشفافية. ويهدف المركز لمتابعة أعمال المحاكم وكتابات العدل وقطاعات الوزارة بشكل رقمي كامل، بما يرفع من مستوى الإنجاز ودقة المتابعة اليومية والتشغيلية والاستراتيجية، إضافة إلى تطوير الخدمات العدلية وتقديم الاستجابة السريعة بما يخدم المستفيدين.

ويؤدي المركز مهمته من خلال 64 مؤشراً استراتيجياً، تمكنه من متابعة أداء المرافق لحظياً وتحليل أعمالها وتقييمها، إضافة إلى المساهمة في اتخاذ القرارات ومن ثم تحويل النتائج إلى مسارات تطويرية في مشروعات الوزارة. وفي كلمته خلال حفل التدشين، قال معالي وزير العدل: إن الوزارة اتخذت طريق التقدم والتطوير المستمر مساراً تنفيذياً متوائماً مع ما سارت عليه المملكة من تحولات إيجابية ونقالات نوعية في مفاصل الدولة كافة بقيادة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وسمو وليّ عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن عبدالعزيز آل سعود -حفظهما الله-، في ظل رؤية طموحة، هدفها جعل المملكة أنموذجاً ناجحاً ورائداً على الأصعدة كافة. وأكد معاليه أن تدشين مركز العمليات العدلي تم وفق أفضل الممارسات المقارنة، وذلك بهدف متابعة مؤشرات الأداء وتحليلها واستباق حدوث أي خلل في سير العمل وتقديم الحلول لرفع جودة الخدمات العدلية وتحقيق رضا المستفيدين بآليات رقمية وحوكمة تضمن تحقيق الجودة والشفافية، مبيناً أن المركز سيسهم في مساندة المرافق العدلية، وسيكون القياس الأمثل للتطوير وتحقيق مبادرات الوزارة والتي تستهدف تحقيق أهداف برنامج التحول الوطني 2020. وبين معاليه أن المركز يعد من مشروعات الوزارة النوعية وتجربة متقدمة لمتابعة الأداء اليومي والتشغيلي والاستراتيجي وتسريع إنجازها وتغذية الأقسام المعنية بتحسين الأداء وتطوير الخدمات العدلية وتحقيق الأهداف، وقياس مدى التطوير والتقدم في أعمال المرافق العدلية كافة. وأعلن معالي الدكتور وليد الصمعاني أن المركز سيعمل على إتاحة إطلاع العموم على معلومات ونتائج أداء المرافق العدلية ومستويات الإنجاز الفعلية مما يعطي مزيداً من الشفافية ويعزز من تفاعل المهتمين والمختصين لإبداء الملحوظات والمقترحات ليكونوا شركاء للوزارة في تطوير المرفق العدلي. وأضاف معاليه قائلاً: لقد أخذت الوزارة على عاتقها بناء رؤاها وتوجهاتها على منظومة من الأهداف والمبادرات والمؤشرات، كان من أهمها: العناية بالمستفيدين والمتقاضين وتحقيق رضاهم، بما ينسجم مع تطلعات الدولة المتقدمة في تحقيق جودة الحياة للمواطن والمقيم في هذه البلاد، ورفع مستوى الخدمة المقدمة للجميع؛ وهو ما يستلزم تذليل أي عقبات قد يواجهها المستفيد ومتابعة شكاواه وحلها والسعي الدائم والمستمر لرفع كفاءة الأداء ومتابعة مشروعات الوزارة المختلفة والوقوف على مكان الخلل فيها وتقديم الحلول المناسبة والعاجلة لها. ونوه وزير العدل إلى أن المستهدف بعد إطلاق العديد من المشروعات وتطبيق العديد من الرؤى والتوجهات التي أضفت إسهامات نوعية على أداء المرفق العدلي، هو التركيز على جودة الأداء وجودة الخدمات والمبادرات، لقياس أداء العمل وفق معايير عالية الدقة والإحكام بما يحقق كفاءة العمل بأعلى درجة ممكنة.



7 اتفاقيات لتوطين وظائف الخطوط الحديدية

المصدر: جريدة المدينة الخميس 13 محرم 1441 هـ - 12 سبتمبر 2019م
<https://www.al-madina.com/article/649488>

المدينة - بريدة

A A

وقع المعهد السعودي التقني للخطوط الحديدية «سرب» 7 اتفاقيات دولية مع عدد من الجهات الدولية المعتمدة في المجالات الفنية دقيقة التخصص في صناعة الخطوط الحديدية بهدف رفع صناعة الخطوط الحديدية بالكفاءات الوطنية الشابة المؤهلة. وأوضح المدير العام للمعهد المهندس عبدالعزيز الصقير أن الاتفاقيات؛ شملت صيانة البنية التحتية، صيانة وتشغيل الإشارات والاتصالات والتحكم، صيانة العربات والقاطرات، إدارة وتشغيل المحطات وخدمات المسافرين والشحن، إدارة تقييم المخاطر في النقل (السككي).

قانوني لـ «عكاظ»: 3 سنوات سجنًا ومليونًا ريال غرامة لشركات التحايل الوظيفي

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 13 محرم 1441 هـ - 12 سبتمبر 2019م
<https://www.okaz.com.sa/article/1746206>

خضر الخيرات (جازان@khdr09) صنف المحامي والمستشار القانوني الدكتور إبراهيم جدع لـ «عكاظ»، ممارسات شركة التوظيف الوهمي التي استقطبت 400 سيدة في جازان لدورات منتهية بالتوظيف، ومنحتهن شهادات غير معترف بها، (عكاظ نشرت التفاصيل أول أمس)، بأنها قضية «نصب واحتيال». وأوضح أن ما حدث يعد جريمة من الاعتداء على المال والاستيلاء غير المشروع على أموال الغير، والذي نص النظام على أن عقوبته تصل إلى السجن 3 سنوات والغرامة التي تصل إلى مليوني ريال. وبين أن الكثير من الشركات الوهمية تستغل الحاجة للكثير من الباحثين والباحثات عن العمل، وتقنية المعلومات في الترويج لاحتياها، وتقاضي مبالغ مالية منهم، وهو أمر مجرم نظامًا، وقال «صحيح أنه لا يوجد نظام مستقل بذاته متعلق بالنصب والاحتيال، لكن نجد في بعض الأنظمة التي تطرقت لذلك منها المادة 4 من نظام الجرائم المعلوماتية والتي نصت على تلك العقوبة لكل من يرتكب أيا من الجرائم المعلوماتية التي تشمل الوصول بغير مسوغ نظامي سليم إلى البيانات الائتمانية أو البنكية، أو البيانات المتعلقة بملكية الأوراق المالية للوصول إلى البيانات أو المعلومات أو الأموال أو ما توفره من خدمات، والاستيلاء لنفسه أو لغيره على مال منقول أو على سند، أو توقيع ذلك السند، وذلك من خلال الاحتيال أو اتخاذ اسم كاذب، أو انتحال صفة غير صحيحة.»

«تطوير» لـ «عكاظ»: الخدمة بالتدريج استمرار أزمة نقل طلاب بيشة.. الحافلات في التخليص الجمركي!

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 13 محرم 1441 هـ - 12 سبتمبر 2019م
<https://www.okaz.com.sa/article/1746205>

إبراهيم الأكلي (بيشة@ibrahimalaklobi) بعدما رمى المتحدث باسم التعليم بمحافظة بيشة ناجي السبيعي الكرة في ملعب شركة تطوير للنقل التعليمي، بشأن نقص الحافلات التي تقل الطلاب رغم مرور أسبوعين على بداية الدراسة، نقلت «عكاظ» الأمر لشركة تطوير لخدمات النقل

التعليمي، التي أكدت حرصها على توفير خدمات النقل المدرسي لكافة المناطق، موضحة أنها نقلت أكثر من 23 ألف طالب وطالبة في مدارس محافظة بيشة عبر 420 حافلة ومركبة.

وقال قسم الاتصال المؤسسي بشركة تطوير لخدمات النقل التعليمي، رداً على استفسار «عكاظ» حول شكوى عدد من أولياء الأمور بعدم توفر خدمة النقل المدرسي لطلاب بنين مدارس «الجعبة» و«العبلاء» التابعة لتعليم محافظة بيشة: «إننا في شركة تطوير لخدمات النقل التعليمي - الذراع التنفيذي لوزارة التعليم في تطوير قطاع النقل التعليمي المسؤولة عن إدارته والارتقاء بمستوى جودة خدماته - نشكر لكم اهتمامكم بشؤون النقل التعليمي لأبنائنا الطلاب والطالبات، ونود أن نوضح لكم حرص الشركة على توفير كافة خدمات النقل التعليمي للمدارس الحكومية المشمولة بالخدمة في جميع المناطق والمدن والمحافظات والقرى والهجر».

ولفتت الشركة إلى أنه جرى توفير خدمة النقل المدرسي بشكل تدريجي في محافظة بيشة منذ اليوم الدراسي الأول، ويجري حالياً استكمال الإجراءات الجمركية لعدد 90 حافلة جديدة بموديلات حديثة لتتم تغطية المدارس المشمولة بخدمة النقل في بيشة بما فيها مدارس الجعبة والعبلاء خلال الأسبوع القادم.

وأشارت الشركة إلى حرصها على توفير خدمة نقل مدرسي مريح وآمن للطلاب والطالبات لمواصلة تحصيلهم العلمي والمعرفي.

واضطر طلاب في بيشة، وتحديداً في مركزي «الجعبة» و«العبلاء»، للسير على أقدامهم واستقلال المركبات المكشوفة وغير الآمنة، في وقت عبر عدد من أولياء أمورهم عن مطالبهم بتوفير حافلات نقل مدرسي لأبنائهم.

وكان المتحدث باسم التعليم بمحافظة بيشة ناجي السبيعي أوضح لـ «عكاظ» أن النقل المدرسي شأن شركة تطوير للنقل التعليمي وينحصر دور الإدارة في متابعة تنفيذ ما تم توفيره من الشركة المشغلة «لذا يرجى التوجه بسؤالكم للشركة ذاتها مع الشكر».

وأضاف: «مع العلم أن الإدارة تتواصل بشكل مستمر مع الشركة لمعالجة الأمر».



قطار السعودية بين الإفراط والتفريط!

المصدر: جريدة المدينة الأحد 9 محرم 1441هـ - 8 سبتمبر 2019م

<https://www.al-madina.com/article/648836>

عبدالله الجميلي

*سنوات طويلة وقطار سعوذة وظائف القطاع الخاص في سوقنا المحلي يحاول تجاوز محطات الفشل؛ ومن أجل نجاحه سارعت الحكومة -مشكورة- باتخاذ العديد من الخطوات والإجراءات؛ ولكن من وجهة نظري وحتى الساعة لم يصل ذلك القطار لمحطة الطموحات، التي فيها ينجو شباب الوطن من مستنقع البطالة!

*ولعل من أبرز العقبات التي اعترضت طريق ذلك القطار: ضعف الرواتب المقدمة، وتعامل شركات القطاع الخاص مع رحلاته وكأنها عقوبة، لا بد أن يتجاوزها أو يتحايلوا عليها من خلال صناعة بيئة عمل طاردة للسعوديين، وهناك «التوظيف الوهمي» الذي للأسف الشديد ارتضته طائفة من شبابنا؛ حيث باعوا أسماءهم مقابل مبالغ زهيدة كل شهر!

*واليوم تسعى الجهات المعنية بذلك الملف وعلى رأسها وزارة العمل لمعالجة ذلك الوضع، والقفز على تلك التحديات في القطاعات التي أقرت سعوذتها، حيث يمارس رجالها جولاتهم الميدانية صباح مساءً للتحقق من مصداقية توظيف السعوديين، وفرض الغرامات المالية على المتلاعبين!

*وهنا وإن كنا نؤمن تلك الجهود وذلك الحرص على التطبيق الفعلي والجاد للسعوذة، ومع إيماننا أن هناك مؤسسات ومجالات مازالت تمارس المرواغة وكثرة الاعتذارات إلا أن شدة التطبيق من بعض مندوبي «وزارة العمل»، وسرعة إيقاعهم للعقوبة التي تصل لـ (20000 ريال) ومن أول زيارة في حال عدم وجود (الموظف السعودي)، يبدو قاسياً على الطرفين الموظف والمنشأة التجارية!

*ولذا وحتى يواصل قطار السعوذة طريقه، ولكي ينجح في حمل شبابنا بعيداً عن البطالة لا بد من أنظمة مرنة تخلق بيئة

عمل صحية، تحافظ على حقوق الطرفين المؤسسات وموظفيها؛ الذين عليهم أن يقوموا بواجباتهم بحسب نصوص التعاقد معهم، وفي الوقت نفسه فلهم الحقّ برواتب وبدلات وحوافز مناسبة تؤمن لهم ولأسرهم الحياة الكريمة، أيضاً أن تكون ساعات دوامهم عادلة وتُقدر ظروفه الأسرية؛ فهم بالتأكيد يختلفون عن إخواننا الوافدين المتفرغين تماماً للوظيفة. *أخيراً فيما يخصّ الجولات الميدانية لمندوبي وزارة العمل للتأكد من (السعودة) أرجو أن تكون إنسانية؛ فلا تُضرب بالعقوبات إلا عند عدم وجود الموظف السعودي في مكان عمله في جدّ أدنى من الزيارات المتوالية لا تقل عن (ثلاث) كلّ شهر؛ فما أروع العدالة؛ فلا إفراط ولا تفريط وخير الأمور أوسطها.



الفساد.. من يتجرأ ويلق الجرس؟

المصدر: جريدة الرياض الأحد 9 محرم 1441هـ - 8 سبتمبر 2019م

<http://www.alriyadh.com/1775423>

د. عبدالله الحريري

اليوم وبعد تصريحات رئيس نزاهة المعين حديثاً تبدو ملامح مرحلة جديدة في التعاطي مع ملفات وسلوكيات مكافحة الفساد والخروج من مرحلة الركود والنمطية الحكومية وضعف المبادرة إلى الشفافية والمبادرة والشفافية مع الأفراد أو كتاب الرأي أو المجتمع المدني.

نزاهة اليوم لا يفترض منها أن تلعب دور القضاء أو التحقيق والادعاء العام، وتقوم بأدوار هيئة الرقابة والتحقيق وديوان المحاسبة والمباحث الإدارية.. ولكن المطلوب منها التنسيق والتكامل والتفعيل مع كل تلك الأجهزة، والقرب من الناس وكتاب الرأي بما يضمن تعزيز الشراكة والمواطنة الصالحة والمسؤولية الوطنية، وهذا يتطلب إعادة هيكلة تلك المؤسسة الحكومية على مستوى المفاهيم والمهارات والمعلومات والقدرات، وإعادة ترميم العلاقة مع الإيجابيين والمبادرين من الأفراد، وخلق تجمعات دعم لتعزيز النزاهة كمجتمع مدني مواز لدورها، وذراع لها في جمع المعلومات واختراق دوائر ودهاليز الفاسدين والفساد، ناهيك عن تعزيز العلاقة مع كتاب الرأي والإعلاميين لتعزيز النزاهة والتعاون في تبادل المعلومات، وتقديم مبادرة حسن نيات، وإعادة ترميم العلاقة مع الأفراد الذين مروا بتجارب غير مريحة لتعاونهم، فلم يحظوا بالشفافية، وأرهبوا بالطلبات وكثرة المساءلات، مما جعلهم أكثر إحباطاً؛ لأنهم تلقفوا وبلغوا كما ينعتهم الآخرون.

اليوم المعالجة والتناول للكثير من الممارسات والسلوكيات الفاسدة لا يمكن أن تنمّا بالإجراءات النمطية واللجان والخطابات، فالحصول على المعلومة هو حجر الزاوية في الحرب على الفساد، فإذا كانت المعلومة مضللة أو غير موثقة أو من طرف واحد أو غير واضحة أو من أفراد لديهم معتقدات وممارسات فكرية معرفية وسلوكية ذات طابع معين أو من أفراد غير متعاونين ومقاومين للنزاهة فلن تكون هناك حرب واقعية وحقيقية ضد الفساد.. ناهيك عن أن هناك حقيقة وتحدياً آخر؛ فالأغلبية إن لم يكن الكل يعتبر شريكاً في تلك الممارسات وبشكل نسبي؛ فإما أن يكون من المتورطين بشكل مباشر أو من المشاركين والمتفاعلين أو المحسوبين أو من الفئة الصامتة أو غير شفاف أو من الخائفين على رزقهم.. المهم كلهم شركاء من دون تبرير أو إسقاط أو استثناء، فالسلوك والفكر الفاسد كضوء الشمس يسطعان على الجميع، ولا يمكن تغطيته بغربال إلا من رحمه ربي، وامتلك الشجاعة وخاف من الله واستطاع أن يلحق الجرس، وبادر بالتبليغ وتحمل نتائج تلك المبادرة التي لا تخلو من الألم، وربما يكون كبش الفداء.

اليوم يجب أخذ حالة الفساد إلى المسرح والدراما والكوميديا لمحاربة القوى المجتمعية السلبية، وكشف الفساد النظامي المؤسسي والوصول للقيادات التي تؤسس له وتحترق الحوافز والمميزات وتمارس السلطة التقديرية وانعدام الشفافية، وإطلاق منصة تقرير المواطن لكي يبدي رأيه في الخدمات وخلق وجهة نظر مختلفة وموازية لوجهات النظر الحكومية من أجل التطوير والتغيير وتجفيف منابع الفساد المؤسسي قبل أن تستفحل.

العنف ضد النساء

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 10 محرم 1441 هـ - 09 سبتمبر 2019م

<https://www.al-madina.com/article/648948>

أيمن بدر كريم

أظهر استطلاع للرأي أجراه المركز الوطني لاستطلاعات الرأي العام في السعودية (يناير 2018)، أن (46%) من المشاركين يرون أن العنف ضد المرأة السعودية منتشر بدرجة متوسطة ومتزايدة، وجاء العنف النفسي أكثر أنواع العنف انتشاراً بنسبة (46.5%)، ثم الإهمال (27%)، والعنف الجسدي (12%)، والاستغلال (10%)، وكان «الزوج» هو المسؤول الأول عن هذه الحالات بنسبة (73%) في بيئة المنزل (83%)، مع ملاحظة أن أكثر سبب للعنف ضد المرأة كان «بعض العادات والتقاليد».

وقد أكدت (66%) من نساء العينة أنهن لا يُبلغن عن حالات العنف التي يتعرّضن لها، في حين رأَتْ نسبة (83%) عدم وجود برامج كافية لتمكين المرأة، وتبين أن (61%) من أفراد المجتمع لا يعرفون الجهات المختصة بتلقي بلاغات التعنيف ضد المرأة.

أرى ضرورة ضبط معاني «العنف» ضد المرأة، إذ ما تزال كثير من ممارسات الإساءة لها تدخل في نطاق الغرف والتقاليد، بل بعضها يدخل ضمن منظومة «حقوق» الرجل، ومنها مُجامعة الرجل لزوجته بغير رضاها، والإساءة لفظياً ومعنوياً لها بُغية تأديبها، وحرمان ولي أمرها لها من العمل والابتعاث والزواج والسفر والميراث تحت أعدار الحفاظ على الشرف، مما يفتح المجال واسعاً لابتزازها مادياً ومعنوياً، ويرفع خطر مُعاناتها من إصابات جسدية ونفسية خطيرة، فضلاً عن التسبب في خسائر اقتصادية واجتماعية كبيرة.

من الرائع أن الدولة رعاها الله، خطت خطوات كبيرة في طريق إحقاق الحقوق وتسليمها لأصحابها، ونشر ثقافة الوعي بالتعنيف الأسري وتجريم مُرتكبيها، وتطبيق أنظمة ترعى مصالح المرأة، وتعمل على تمكينها اجتماعياً وقانونياً وحمايتها من جرائم التحرش والابتزاز، إلا أن الطريق تبدو طويلة ووعرة نتيجة تغلغل ثقافات غير سوية في العقل الجمعي السعودي، ومن الجميل قيام المؤسسات التعليمية والتربوية، بتكريس الصورة الفاضلة عن المرأة بوصفها الشريك الأهم في تربية الأسرة، وتنفيذ بعض الانطباعات المشوهة عن علاقة الرجل بالمرأة، التي صورتها كمشروع انحلال كامن وقنبلة فساد موقوتة، حتى وهي طفلة صغيرة.

إن احتكار الشرف والفضيلة في الأعراف الشرقية «بِعار المرأة» فحسب، من أكبر الأوهام التي طغَتْ على الثقافة العربية خلال عقود مضت، وحملت عبء شرف المجتمع كله على المرأة فحسب، واختزلت الفضيلة في جسدها وملابسها وسلوكها، وأعفت الرجل من عبء كونه شريفاً في نفسه وأخلاقه وتصرفاته الشخصية، فانتشرت بذلك ثقافة عار المرأة وقضايا شرفها.. وهنا أقنيس قولاً للكاتب محمد الرطيان: «الشرف يا ولدي ليس في الجسد فقط كما يظن بعض أهل الشرق، الشرف في الكلمات، والوعد، والعمل، والحب، لا تكن شريفاً في أمر ما، وأقل شرفاً في أمر آخر!.. كن شريفاً في كل أمور حياتك».

ابتكار وتطوير برامج أكثر حيوية للتوطين

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 10 محرم 1441 هـ - 09 سبتمبر 2019م

http://www.aleqt.com/2019/09/09/article_1672211.html

عبد الحميد العمري

ظهرت نتائج مسح المؤشرات الاقتصادية بنهاية الربع الأول 2019، حقائق تقتضي بدرجة عالية إعادة تصميم برامج التوطين بصورة تؤدي إلى رفع كفاءتها، وتحسن بدرجة أعلى من الثمار المنتظرة منها، حيث بينت أنه في الوقت الذي استحوذت فيه المنشآت الكبيرة على 39.8 في المائة من إجمالي العمالة في القطاع الخاص "3.35 مليون عامل"، لم يتجاوز معدل التوطين فيها سقف 25.7 في المائة، على الرغم من توظيفها لنحو 50.5 في المائة من إجمالي العمالة السعودية، في الوقت ذاته تمكنت تلك المنشآت الكبيرة من توظيف نحو 2.5 مليون عامل وافد "أعلى من ثلاثة أضعاف أعداد العاطلين من المواطنين والمواطنات". وأظهرت النتائج ذاتها أن المنشآت المتناهية الصغر والصغيرة استوعبت مجتمعة تقريباً أعداد العمالة نفسها "سعوديين، وافدين"، أي ما نسبته 39.8 في المائة من إجمالي أعداد العمالة في القطاع الخاص، لكنها لم تتمكن على مستوى التوطين من تجاوز 14.4 في المائة، وهو الأمر الممكن تفهمه قياساً على إمكانات وموارد ونشاطات حتى مستويات الأجور لكل من المنشآت الكبيرة من طرف، ومن طرف آخر مجموع المنشآت المتناهية الصغر والصغيرة، التي تصب جميعها في مصلحة الطرف الأول والأكبر ممثلاً في المنشآت الكبيرة.

وبالنظر من زاوية أخرى أكثر تفصيلاً؛ أظهرت النتائج ذاتها تدني مساهمة الشركات المساهمة في توظيف العمالة السعودية، حيث لم تتجاوز 17.7 في المائة من إجمالي العمالة السعودية في القطاع الخاص، وليأتي معدل التوطين المتحقق حتى نهاية الربع الأول من 2019 عند مستوى 34.1 في المائة. وهي الشريحة التي تنتمي أغليبتها إلى فئة الشركات الكبيرة، ومقابل ذلك وصلت نسبة الاعتماد على العمالة الوافدة إلى 65.9 في المائة. يأتي هذا التركيز على تلك الجوانب شبه الغائبة عن أغلب مضامين برامج التوطين، التي بالكاد تظهر فوارق جلية في تعاملها مع مختلف منشآت القطاع الخاص، سواء وفقاً للكيانات القانونية، أو وفقاً لحجم رؤوس الأموال التي تم ضخها في تلك المنشآت. وهو التركيز المرتبط أيضاً بما تم طرحه في المقال الأخير "التوطين الحقيقي يبدأ من الأعلى أولاً"، الذي تمت الإشارة فيه إلى ضرورة أن تتبنى برامج التوطين مسارات محددة، تستهدف التركيز بدرجة أكبر على توظيف المستويات الإدارية العليا والتنفيذية في منشآت القطاع الخاص، كونها هي المنطقة التي تصنع القرار في تلك المنشآت، ومن ضمن قراراتها بالطبع اتخاذ ما يتوافق مع مصالحها في خصوص برامج التوطين، التي تعدها بكل تأكيد أحد مهددات وجود وسيطرة أي عمالة وافدة تستحوذ على قرارات المنشأة التي تعمل فيها.

لقد أثبتت تجربة تسعة أعوام متتالية مع "مسطرة" برامج التوطين، التي تفتقر كثيراً إلى التمييز بين منشآت القطاع الخاص على مستوى الحجم ورأس المال المدفوع والكيان القانوني وطبيعة النشاط الذي تعمل فيه من جانب، وتفتقر أيضاً إلى التمييز بين نوعية ومستويات الوظائف الموجودة داخل كل منشأة، أقول أثبتت التجربة الطويلة الماضية التي تكاد تكمل عقداً من الزمن، عدم جدواها إلى حد بعيد جداً، لعل أهم ما يؤكد ذلك كمؤشر هو معدل البطالة ذاته، الذي تستهدف خفضه كل تلك البرامج للتوطين، بارتفاع معدل البطالة من 10.5 في المائة مع بداية تدشين تلك البرامج، ووصولها وفق آخر نشرات السوق إلى 12.5 في المائة، واقتران كل ذلك بتضاعف أعداد العاطلين مرتين خلال الفترة نفسها، وتضاعفت أعداد الباحثين عن العمل تسعة أضعاف للفترة نفسها أيضاً.

تؤكد النتائج الفعلية على الأرض وفقاً لما تقدم ذكره، أن الحاجة إلى إعادة تصميم وبناء عموم كل تلك البرامج للتوطين تجاوزت مجرد كونها ملحة، إلى أعلى درجات الأولوية التنموية في إطار مواجهة أحد أكبر التحديات الاقتصادية والاجتماعية الراهنة، التي تتجاوز انعكاساتها على المستويات كافة مجرد تدوين أرقام بالارتفاع أو الانخفاض، إلى أبعاد أعلى أهمية، وأوسع نطاقاً من مجرد سوق عمل وبيئة أعمال محلية، لتشمل بأهميتها القصوى أبعاداً اقتصادية كلية، ومجتمعية على نطاق واسع جداً يضم مختلف شرائح المجتمع السعودي.

قد يقول قائل؛ إن هذا سيتضمن تحمل تكاليف أكبر وبذل جهود إضافية، إلا أن الرد عليه يعد في غاية البساطة، كون كل تلك التوقعات مهما بلغت حدودها القصوى، تعد أدنى بكثير من التكاليف الراهنة التي يكابدها الاقتصاد والمجتمع على حد سواء، بل لا تقارن أبداً حال مقارنته بتكاليف استدامة ارتفاع معدل البطالة كما هو عليه الآن، أو مقارنة بانعكاسات عدم تحقيق الأهداف المخطط لها لبرامج التوظيف الراهنة. الأمر الآخر؛ ألا يدعو الانخفاض الملموس لما تحقق من أهداف برامج التوظيف الراهنة عما كان مخططاً لها، أن يعاد النظر بالكامل إلى منظومة تلك البرامج؟ وأن يبدأ التفكير الجاد في إعادة تصميمها بما يتوافق مع المعطيات والمستجدات الراهنة؟

لم لا توجد سياسات أو برامج اقتصادية في أي اقتصاد حول العالم، بقيت على حالها دون أي تغيير أو تطوير في هذا الشأن أو في غيره، بل إن جمود أي من تلك السياسات والبرامج، وعدم مواءمتها أي مستجدات أو تطورات يعد في ذاته أول مؤشرات السقوط، في الوقت ذاته الذي يعد فيه تسليحها بالديناميكية وسرعتها على التكيف مع أي مستجدات من أهم أسباب نجاحها وجداها على أرض الواقع، والأهم من ذلك ارتفاعها وأهليتها اللازمة والكافية، التي تؤهلها لتلبية متطلبات واحتياجات المجتمع والاقتصاد الذي تعمل فيه.

إن وزارة العمل بتبنيها منهجيات أكثر حيوية وتواءماً مع التطورات والمستجدات الراهنة، بما يتجاوز في تنوعه وذكاء تعامله "المسطرة" شبه الجامدة للبرامج الراهنة، يمكنها بتوفيق الله تعالى أن تحقق كثيراً من الإيجابيات الاقتصادية والاجتماعية، التي ستمتد آثارها المحمودة من مجرد خفض معدل البطالة محلياً، ومجرد تصحيح أوضاع سوق العمل المحلية، إلى تحقيق عوائد أعلى تمتد إلى نمو الاقتصاد الوطني، وتحسين مستويات الدخل بصورة مثالية لشرائح أوسع من المجتمع السعودي، والإسهام بصورة أفضل بكثير من الوضع الراهن في دعم مختلف البرامج الراهنة للتحويل الوطني 2020، ولبقية المبادرات والبرامج المهمة المكونة لـ "رؤية المملكة 2030". والله ولي التوفيق.



مكتب توازن التوظيف

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 11 محرم 1441 هـ - 10 سبتمبر 2019م

<http://www.alriyadh.com/1775817>

د. فهد بن جمعه

شهد سوق العمل السعودي تراجعاً طفيفاً في معدل البطالة السعودية وكذلك الباحثين عن عمل في الربع الأول/2019، حيث تراجعت البطالة إلى (12.5%) وعدد السعوديين الباحثين عن عمل إلى (945,323) وذلك حسب الهيئة العامة للإحصاء. وجاء هذا التراجع في البطالة السعودية متزامناً مع تراجع المشتغلين الوافدين بـ (3%) في نفس الربع مقارنة بسابقه، وهنا يبدو أن العلاقة أصبحت واضحة نوعاً ما بين عرض العمالة الوافدة والطلب على توظيف السعوديين، حيث إن رحيل (184,600) وافداً أفضى إلى توظيف (1,930) سعودياً من الخاضعين لأنظمة ولوائح التأمينات الاجتماعية في الربع الأول/2019، مما يعني أن رحيل (96) وافداً قابله توظيف سعودي واحد من نفس الفترة. وهذه النتيجة لا يمكن تعميمها على الفترات القادمة مع استمرار تقلص مرونة عرض العمالة الوافدة بنسب متفاوتة مستقبلاً، والذي يعني رحيل عدد أقل من الوافدين وتوظيف عدد أكبر من السعوديين مع ارتفاع إجمالي الطلب على العمالة والذي ستتم تلبيته من العمالة الوطنية.

إن متابعته هذا المسار والتأكد أنه يتجه نحو توازن عرض العمالة مع الطلب على العمالة السعودية بوتيرة أسرع سيقصص معدل البطالة إلى 7% كما هو مستهدف في رؤية 2030 وإلى معدلها الطبيعي لأقل من (5%)، مما يؤدي إلى تفعيل ميكانكية سوق العمل واستمرارها في تقليص فائض العمالة الوافدة خاصة في الوظائف التي يرغب السعوديون شغلها وهي كثيرة، حيث إن هناك ما يزيد على (945,323) باحثاً سعودياً في السوق العمل وعاطلين وأكثر من 300 ألف سعودي يدخلونه سنوياً مقابل (6,740,395) وافداً في الربع الأول/2019 بالإضافة إلى الاستقدام المكثف سنوياً. وهنا يمكن أن يحدث التوازن في سوق العمل، إذا ما تم تحديد نسبة تقليص العمالة الوافدة التي توظف المزيد من السعوديين سنوياً حتى يتقاطع عرض العمالة مع الطلب على السعوديين وذلك بالتحكم في هذه النسبة حسب النمو الاقتصادي

والفائض في الطلب الكلي على العمالة. ونذكر أنه لا غنى لسوقنا عن العمالة الوافدة من خبراء و عمالة مساندة وسيبقى في حاجة الملايين منهم ولكن بتوازن لا يأتي على حساب العمالة الوطنية وخلق البطالة. وهنا تبرز أهمية إنشاء «مكتب توازن التوظيف» في سوق العمل بين السعوديين والوافدين على غرار مكتب التوازن المالي ويتبع لمجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية من أجل الحد أو القضاء على البطالة، حيث يعمل على توازن عرض العمالة مع الطلب على السعوديين، ثم بعد ذلك يتم سد حاجة الطلب الفائض من العمالة الوافدة حسب هذا التوازن على المدى الطويل.



هل تتفرغ نزاهة لكشف الفساد؟

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 11 محرم 1441 هـ - 10 سبتمبر 2019م

<https://www.al-madina.com/article/649099>

عبدالله الجميلي

«*شهر مارس 2011م» كان إطلاق (الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد «نزاهة») أملاً بأن تُمارس دورها في تعزيز الشفافية، وكشف الفساد الإداري والمالي، وكذا في مكافحته بقوانين وضوابط استباقية تحمي الوطن والمواطن، وتساهم في حفظ الحقوق والمال العام.

*مضت «ثمانى سنوات تقريباً» منذ انطلاقتها، وتعاقب على رئاستها العديد من المسؤولين، ولكن -مع التقدير لهم جميعاً- فإن ما قامت به «نزاهة» خلال تلك السنوات لم يرتق للطموح؛ لِمَا أن جهودها ركزت على الجانب التوعوي والعبارات الوُعظية في مخاطبة المجتمع البريء، وإقامة وحضور المؤتمرات والندوات وتبادل الزيارات مع المؤسسات داخل المملكة وخارجها، وعقد الشراكات هنا وهناك؛ وكل ذلك جعلها تُبحر بعيداً عن رسالتها النبيلة، وهي متابعة قضايا وملفات الفساد في دهاليز «بعض المؤسسات الحكومية الخدمية».

*واليوم ومع صدور أمر (خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز) بتعيين «الدكتور مازن بن إبراهيم الكهموس» رئيساً لـ (الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد) يتطلع أبناء الوطن لأن تعيد الهيئة حساباتها، وأن تتفرغ لممارسة مهامها الحقيقية؛ ولاسيما و(سلمان الحزم، وولي عهده الأمين محمد المجدد) حريصان -حفظهما الله تعالى- على اجتثاث الفساد بكافة صوره وأصاليه، وأياً كان صانعُه، وتأكيداً على ذلك لن تنسى الذاكرة السعودية «مساء السبت 4 نوفمبر 2017م»، حيث جاء الإعلان صراحةً عن توقيف طائفة من «الأمرأء والوزراء وكبار الشخصيات القيادية» بتهمة تنوعت بين الاستيلاء على المال العام، والتكسب غير المشروع عن طريق دفع الرشاوى، وغسيل الأموال، وكذا التلاعب بمناقصات المشروعات الحكومية.

*أخيراً نثق جداً بـ (قيادات نزاهة ومنسوبيها الأعزاء)، ومازلنا ننتظر منهم الكثير في كشف الفساد الذي قد يدار خلف الأبواب المغلقة، وكما -ذكرت ذات مقال- مازلث أحلمُ بذلك اليوم الذي تعقد فيه مؤتمراً صحفياً دُورياً، تُعلن من خلاله تفاصيل قضايا الفساد وخلاياه التي كشفتها، معلنة أسماء من تورطوا فيها، كما تفعل «وزارة الداخلية» مع الجماعات الإرهابية، فمتى يأتي ذلك اليوم؟!.

من المسؤول عن كل هذا العنف؟

المصدر: جريدة الرياض الأربعاء 12 محرم 1441هـ - 11 سبتمبر 2019م

<http://www.alriyadh.com/1776006>

فاضل العماني

يبدو أن العنف بمختلف أشكاله ومستوياته، لم يعد مجرد ظاهرة عالمية خطيرة تستحق الاهتمام والحذر، فضلاً عن المواجهة والمكافحة، لكنها تحولت إلى "قضية أممية" تنصدر أولويات واستراتيجيات الدول والمنظمات الدولية والمؤسسات المجتمعية في كل العالم.

ودائرة العنف التي أصبحت كبيرة وواسعة جداً، وتطال كل ملامح وتفاصيل حياتنا، بدأت تتشكل وتتمدد لتصل للكثير من ممارساتنا وقناعاتنا، وعندما تكمن الخطورة ويزداد التأثير، لتجد هذه الآفة الفتاكة العديد من الحواضن والملاذات بشكل طبيعي وآمن.

وبعيداً عن فخاخ التعريفات والتوصيفات، فالعنف بكل صوره اللفظية والجسدية والنفسية والروحية والعاطفية والأسرية والمجتمعية والتنميرية والجنسية، هو ممارسة القوة والإكراه ضد النفس أو ضد أي شخص آخر بصورة متعمدة أو إرغام وإجبار الفرد على إتقان هذا العمل نتيجة لشعوره بالألم بسبب ما يتعرض له من أذى.

والكتابة عن العنف وأنواعه وأسبابه وعلاجاته، تستحق الاهتمام والدراسة، لأنه -أي العنف- يُمثل سرطانياً مدمراً ينخر في جسد الأمم والشعوب والمجتمعات، ولكنها -أي الكتابة- تحتاج للكثير من المقالات والدراسات والتقارير والتجارب والشراقات، لا إلى مجرد مساحة محدودة كهذا المقال.

ولا يمكن الكتابة أو الحديث عن العنف، دون التطرق إلى أكثر المتضررين من ممارسته، الأطفال والنساء. وقد أظهر آخر استطلاع أجراه المركز الوطني لاستطلاعات الرأي العام في المملكة العربية السعودية، بأن العنف ضد المرأة والطفل هو الأكثر، بل وفي تزايد مستمر.

أما أسباب العنف، فهي بلا شك كثيرة، ولكن أهمها: المشكلات والتصدعات الأسرية والشعور بالنقص والحرمان والأحباط واليأس وإدمان الكحول والمخدرات والبطالة والفقر وغياب الوعي وسيادة الفوضى المجتمعية وترسيخ مشاهد العنف والدماء في الإعلام والفن.

إن العنف المتمثل بممارسة الاعتداء والإيذاء والضرب والتحرش والاختطاف والتهديد والتتمر والشتم وغيرها من صور ووسائل العنف، هي قنابل موقوتة لتدمير الأمم والأوطان.

ولكن، كيف نحمي شبابنا من العنف؟ المقال القادم سيحاول الإجابة على هذا السؤال الكبير.

جريمة قتل في مدرسة ابتدائية!

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 12 محرم 1441 هـ - 11 سبتمبر 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1745943>

هاني الظاهري

رحم الله الطالب «معتز»، الذي تعرض للخنق حتى الموت على يد أحد زملائه في مدرسة ابتدائية في العاصمة الرياض قبل أيام، وبكل ألم نرفع تعازينا لوالديه وكافة أفراد أسرته والوطن بشكل عام، فالحادثة فاجعة بمعنى الكلمة، ويجب أن لا تمر دون أن يفتح ملف المراجعة الشاملة لكل الإجراءات المتخذة لحماية فلذات أكبادنا في المدارس.

الأخبار المتداولة تشير إلى أن الحادثة وقعت في فناء المدرسة خلال فترة «الفسحة»، وهو ما يعني أنها نتيجة لضعف الرقابة على الطلاب من قبل المكلفين بها، وربما كان لعدد الطلاب الكبير دور في ذلك، فمن الصعب أن يسيطر بضعة معلمين لا يتجاوز عددهم أصابع اليد الواحدة على سلوك مئات الطلاب الذين يعج بهم فناء المدرسة.

المتبع في المدارس، كما أعرف ويعرف من لديهم اطلاع، أن هناك من 2 إلى 4 معلمين تقريباً يشرفون عادة على الطلاب خلال أوقات الفسح في أبنية المدارس، وعلى افتراض أن عدد طلاب المدرسة نحو 400 طالب (وهذا عدد قليل بالنسبة لمدارس المدن الكبيرة) فإن كل مشرف مكلف بمراقبة 100 طالب على الأقل، فكيف يمكن منطقياً أن يسيطر على سلوك أطفال بهذا العدد في مرحلة عمرية تتسم بفرط النشاط والحركة؟

ليس هذا دفاعاً عن المعلمين الذين أشرفوا على الطلاب أثناء حادثة مقتل الطفل «معتز»، ولكنه حديث العقل والمنطق، فالمسؤولية هنا على عاتق من وضع هذه الآلية الضعيفة لمراقبة مئات الأطفال دون الثانية عشرة من العمر، والتي أدت في نهاية المطاف إلى فاجعة كهذه وستؤدي إلى غيرها إن استمر تطبيقها.

الناس يرسلون أبناءهم إلى المدارس وكلهم ثقة بأن فلذات أكبادهم في أيدي أمينة، ويجب أن تدرك هذا إدارات المدارس خصوصاً الابتدائية، فوضع الفسحة المعمول به حالياً وضع خاطئ تماماً وفي منتهى الخطورة، وينبغي أن يلغى ويوضع نظام آخر يسهل عملية الرقابة لحماية الطلاب.

قبل نحو 20 سنة عملت في التعليم لفترة وأعرف جيداً الصعوبات التي يواجهها المعلم في السيطرة على الأعداد الكبيرة من الطلاب، وأعرف أن أفنية الكثير من المدارس الحكومية ليست مؤهلة للأسف من ناحية «إجراءات ووسائل السلامة»، فلا وجود لكاميرات مراقبة، ولا عدد مشرفين يكفي، ولا المكان صالح لزج أعداد كبيرة من الأطفال فيه خلال نصف ساعة كل يوم، بل إنه لا توجد حتى إحصائية لدى وزارة التعليم عن عدد الإصابات البسيطة التي يتعرض لها الطلاب في المدارس جراء الركض والمشاجرات خلال أوقات الفسح، إذ لا يُنظر لهذا الأمر كم مشكلة تستحق الدراسة من الأساس.

لقد استلم معالي وزير التعليم الدكتور حمد آل الشيخ -أعانه الله- تركة ثقيلة جداً، وكلية ثقة في أنه سيفعل المستحيل لمعالجة الإشكاليات المتراكمة في البيئة التعليمية، ولعله يبدأ المعالجة من المدارس الابتدائية وبأسرع وقت ممكن، وأن يستعين بفرق عمل مؤهلة من خارج وزارته لتطبيق الحلول السريعة التي تضمن أن لا نسمع بفاجعة أخرى شبيهة بحادثة الطفل معتز رحمه الله وألهم أهله وذويه الصبر والسلوان.

عنف المدارس والجوانب المهمة

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 13 محرم 1441هـ - 12 سبتمبر 2019م
<https://www.okaz.com.sa/article/1746116>

حمود أبو طالب

حادثة المشاجرة بين طفلين في مدرسة ابتدائية أدت إلى وفاة أحدهما هي حادثة مؤسفة بلا شك ومزعجة أيضاً وتبعث القلق إزاء بعض الجوانب في المدارس، خصوصاً المرحلة الابتدائية التي تمثل نواة التعليم وتشكيل السلوكيات في سن حساسة وقابلة لاكتساب الإيجابي والسلبي بنفس القدر، صحيح أن الحوادث الفردية تحصل في كل البيئات الدراسية في العالم، لكنها لا تمر مرور الكرام ولا يتم وضعها في الأرشيف كحادثة معزولة عن المناخ العام للمدرسة وواجباتها تجاه الطلبة ومسؤولياتها أمام الأسرة والمجتمع.

المدرسة لا تقتصر مسؤوليتها على حشو ذهن الطالب بالدروس فقط، ولكن عليها مسؤوليات لا تقل أهمية منها المراقبة والتقييم للحالة الاجتماعية والصحية عندما تكون هناك مؤشرات تستدعي ذلك. كثير من الطلاب يعيشون في بيئات عائلية غير سوية يتعرضون فيها للعنف وسوء المعاملة ما ينعكس على سلوكهم في المدرسة، وهنا تبرز أهمية وجود الأخصائي الاجتماعي والنفسي لبحث هذه الحالات ومساعدتها في عدم انعكاس ما تعرضت له على سلوكها تجاه زملاء بالعرف والشراسة والانتقام، وأيضاً لبحث ظواهر سلبية أخرى معروفة في علم النفس وعلم الاجتماع.

كما أن هناك حالات ومتلازمات مرضية من بعض أعراسها ممارسة العنف والعدوانية، لا يتم تشخيصها مبكراً وتزداد حدتها مع الوقت. هنا لا يكون الطالب مدفوعاً بسوء السلوك والتربية وإنما بدافع المرض وبشكل تلقائي لا ذنب له فيه ولا لأسرته. مثل هذه الحالات تفوت على ملاحظة العاملين في المدرسة لعدم وجود متابعة صحية جيدة دورية للطلاب، وهذه مشكلة كبيرة لا بد من الالتفات لها.

وخلاصة القول إن البيئة المدرسية عالم كبير فيه جوانب متعددة لا تقل أهميتها عن الناحية التعليمية، كلها تتطلب الاهتمام والعناية والمتابعة.

المسؤوليات الأسرية

المصدر: جريدة الاقتصادية الخميس 13 محرم 1441هـ - 12 سبتمبر 2019م
http://www.aleqt.com/2019/09/12/article_1674656.html

علي الجحلي

تتسم حياتنا الأسرية بكثير من الاختلافات عن حال مثلثتها في الحضارات والثقافات الأخرى. الواقع أن حالنا اليوم مختلف جداً عما كنا - نحن - عليه في الماضي. تتوافر للأسرة السعودية اليوم فرص كثيرة للنجاح بتقليل الالتزامات والمسؤوليات، رغم أن هذا قد يؤدي في حالات إلى فقدان الاهتمام الناتج عن خفض ما يلتزم بأدائه كل فرد من واجبات منزلية.

انخفاض الالتزامات والمسؤوليات ناتج عن وجود الخدم الذين يتولون كثيراً من التزامات أفراد الأسرة صغاراً وكباراً، لكن هذا لا يعني - بأي حال من الأحوال - أن نتوقف عن إلزام أعضاء الأسرة بمهام أساسية يفرضها المستقبل والتغيرات

المتوقعة في نمط الحياة. نقف هنا عند مهمة أساس تأتي مع التغيير المتوقع في البيئة السعودية، حيث تصغر المساكن ويتجه الناس نحو خفض حجم الأسرة، ما يعني الخروج من أزمة استقدام الخدم التي تفرضها أحجام المساكن وأعداد الأسر الحالية. يستدعي الوضع الجديد كثيراً من التنازلات والتفاهم بين أعضاء البيت الواحد وهنا يبدأ التغيير المهم.

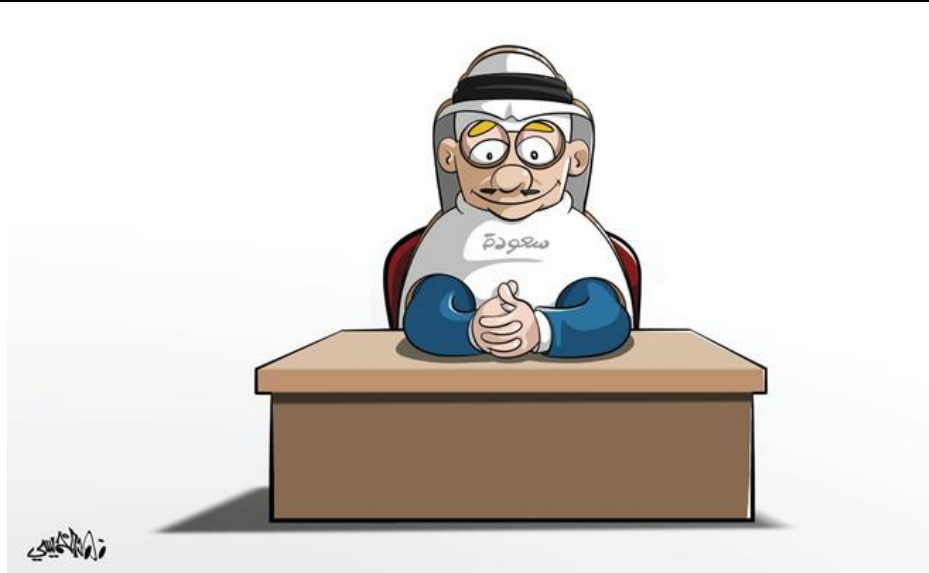
يمكن الحكم على العلاقة بين الأسرة ومن يعمل في المنازل سواء العاملات المنزليات أو السائقين بتجرد أكبر بعد خروجهم من البلاد. هذا الاختبار تنجح فيه أسر محدودة، ومنها تلك التي تسافر إلى لقاء العاملين بعد انتهاء عملهم في المملكة. أزعج أن مثل هذه العلاقة الإيجابية تسهم في تحسين سمعة البلاد وأهلها، هو ما نحتاج إليه بحكم تطور العلاقة إلى مراعاة إنسانية أكثر تفهما لحال المحتاجين الذين تدفعهم الحاجة إلى مغادرة بلادهم والعمل بعيداً عن أسرهم.

أعد الأمثلة الناصعة التي تمر بنا كل يوم، إحدى وسائل دعم الوطن وعلاقاته مع الدول الأخرى، كما أنها تسهم في تحسين ما قد يطال سمعة السعودي في الخارج من إساءات بسبب تعدد العلاقات وسوء التمثيل الذي يمارسه البعض تجنياً على البلاد وأهلها.

الأمر الأهم الذي أنبه إليه في ختام حديثي هو ضرورة البدء بتغيير نمط حياة الأسرة بتبني مفاهيم مختلفة تعيد الجميع إلى حالة المسؤولية الجماعية التي كانت موجودة في العقود السابقة وعلى مدار تاريخ الجزيرة. العودة لتوزيع المهام والإلزام بالمسؤوليات ومطالبة كل فرد في المنزل بمهمته المتوقعة تسهم في تنشيط الأبناء وحماية الصحة وتوفير البيئة الأسرية المنتجة.



كاريكاتير



الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية
الاحد 9 محرم 1441 هـ - 8
سبتمبر 2019م

[http://www.aleqt.com/
2019/09/08/article_16
71741.html](http://www.aleqt.com/2019/09/08/article_1671741.html)



الرياض
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض
الاحد 9 محرم 1441 هـ - 8
سبتمبر 2019م

[http://www.alriyadh.co
m/1775465](http://www.alriyadh.com/1775465)

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 10
 محرم 1441 هـ - 09 سبتمبر
 2019م

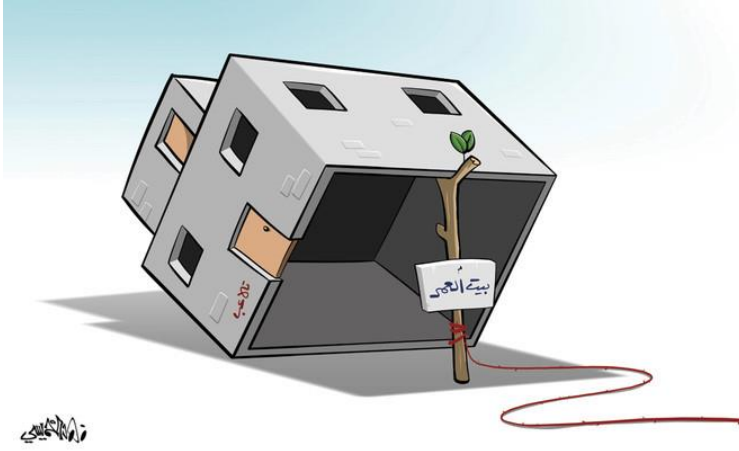
[https://www.okaz.com.sa/
 article/1745690](https://www.okaz.com.sa/article/1745690)

سلامه الهادي
 hilalius@hotmail.com



المصدر: جريدة الاقتصادية
 الاثنين 10 محرم 1441 هـ - 09
 سبتمبر 2019م

<http://www.aleqt.com/2019/09/09>



الاحتباس الحراري



رَبِيعَة
@abqulaziz_rabea

الرياض
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء
11 محرم 1441 هـ - 10 سبتمبر
2019م

<http://www.alriyadh.com/1775870>

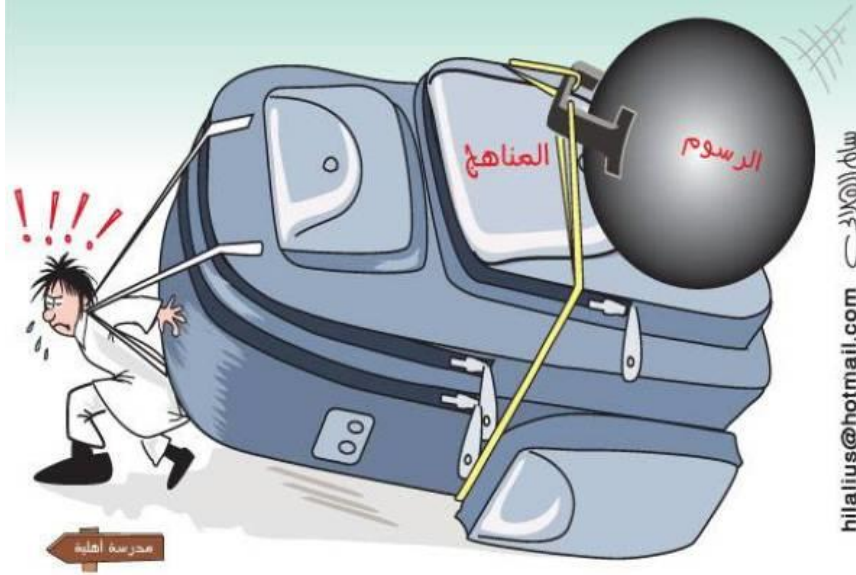
الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية
الثلاثاء 11 محرم 1441 هـ - 10
سبتمبر 2019م

<http://www.aleqt.com/?gclid>



الرياض



عكاظ
نبيذ الحقيقة

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء
12 محرم 1441 هـ - 11 سبتمبر
2019م

[https://www.okaz.com.sa/
article/1746034](https://www.okaz.com.sa/article/1746034)



المدينة

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء
12 محرم 1441 هـ - 11 سبتمبر
2019م

[https://www.al-
madina.com/article/64934](https://www.al-madina.com/article/64934)
9

ضرب معلم داخل فصله في تبوك من قبل 3 أشخاص !

