

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الأربعاء

24 صفر 1441 – 23 أكتوبر 2019





الفهرس

الموضوع	رقم الصفحة
هيئة حقوق الإنسان	2
أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية	4





"حقوق الإنسان" تطالب بتدابير للوقاية من التحرش في بيئة العمل

الهيئة أكدت ضرورة مساءلة المخالفين تأديبياً لمكافحة هذه الآفة

المصدر: جريدة سبق الأربعاء 24 صفر 1441 هـ - 23 أكتوبر 2019م

<https://sabq.org/LtCRx2>

صحيفة سبق الإلكترونية - الرياض
طالبت هيئة حقوق الإنسان، الجهات المعنية في القطاعين الحكومي والأهلي، بوضع التدابير اللازمة للوقاية من التحرش ومكافحته في إطار بيئة العمل.
وأكدت الهيئة في تغريدة بحسابها على "تويتر"، الثلاثاء، ضرورة مساءلة تلك الجهات أياً من منسوبيها تأديبياً في حالة مخالفته؛ لافتة إلى أن المساءلة التأديبية لا تخل بحق المجني عليه في التقدم بشكوى أمام الجهات المختصة نظاماً.



رئيس هيئة حقوق الإنسان يلتقي المنسقة المقيمة للأمم المتحدة في المملكة

المصدر: جريدة الرياض الأربعاء 24 صفر 1441 هـ - 23 أكتوبر 2019م

<http://www.alriyadh.com/1783561>

التقى معالي رئيس هيئة حقوق الإنسان الدكتور عواد بن صالح العواد، في مكتبه اليوم، المنسقة المقيمة للأمم المتحدة في المملكة العربية السعودية السفيرة ناتالي فوستيه.
وبحث الجانبان أوجه التعاون المشترك، خصوصاً ما يتعلق بمجالات حقوق الإنسان.
واستعرض العواد خلال اللقاء جهود المملكة بقيادة خادم الحرمين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وسمو ولي عهد الأمين - حفظهما الله -، في دعم حقوق الإنسان، منوهاً بالتطورات التي تشهدها المملكة والخطوات الرائدة نحو تحقيق التنمية المستدامة التي تجعل من الإنسان محوراً للتنمية وفقاً لرؤية المملكة 2030 التي تهدف إلى تحقيق التنمية الشاملة لمستقبل أفضل للمملكة.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

730 متدربة ينخرطن في البرنامج السادس للسيدات ضمن

مبادرة غرفة الشرقية لطالبي العمل

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 24 صفر 1441هـ - 23 أكتوبر 2019م

<http://www.alriyadh.com/1783585>

تحت رعاية صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز، أمير المنطقة الشرقية، أطلقت غرفة الشرقية بحضور عضو مجلس الإدارة نوف بنت عبدالعزيز التركي البرنامج السادس المخصص للسيدات بعنوان " التكامل في العلاقات العامة والبروتوكول " بمشاركة 730 متدربة، وذلك مساء أمس الأول (الاثنين) بمقر الغرفة الرئيس. وقالت التركي: إن تأهيل الكوادر الوطنية الشابة يأتي على رأس أولويات رؤية المملكة 2030 ، وأن غرفة الشرقية إذ تستمر في تقديم حقائبها التدريبية لطالبي العمل من الشباب والشابات فإنها تواكب الرؤية ومتطلباتها وتُدرِك أهمية توفير الكوادر البشرية المؤهلة من الطاقات الوطنية الشابة المُتحفزة للتشغيل والتأهيل. وأشارت التركي، خلال إطلاق البرنامج الذي حضره ممثل فرع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية حصة القحطاني وممثل صندوق التنمية البشرية - هدف وسمية الخالدي الى ان البرنامج السادس يهدف للتكامل في العلاقات العامة والبروتوكول لدى طالبات العمل من خلال تنمية مهاراتهم بكفاءة واقتدار وتعزيز أسس تميزهن في أداء أعمالهن ،حتى يستطعن تأدية واجباتهن العمل بكل كفاءة واقتدار. ولفتت التركي، الى ان البرنامج يقدم من خلال مدربين من ذوي الكفاءة والخبرة في هذا المجال ، للمدربين كافة المعلومات وآليات تطبيقها وأثرها الإيجابي على المتدرب نفسه أولاً ثم على المنشأة التي سيعمل بها ، ويقدم البرنامج المستشار والمدرّب في اعداد القيادات والعلاقات العامة وتنمية الذات عبدالله الحوطي كما يشهد مشاركة كبيرة من طالبات العمل. ويستعرض البرنامج عددا من المحاور ابرزها : مفهوم العلاقات العامة ، وأهمية العلاقات الإنسانية في الإدارة والتنظيم ، والخدمة فائقة التميز ، والاتصال الفعال وأنواع الشخصيات والتعامل معها ، وأساسيات تنظيم المناسبات.



مجلس الوزراء : ايران تستغل "الاتفاق النووي" لتمويل الارهاب

المملكة تجدد ادانتها لاستخدام الأسلحة الكيميائية في سوريا

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 24 صفر 1441هـ - 23 أكتوبر 2019م

<https://www.al-madina.com/article/655642>

واس - الرياض
جدد مجلس الوزراء خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز امس دعوة المملكة الى اتفاق دولي شامل يضمن منع إيران من الحصول على السلاح النووي بأي شكل من الأشكال، وخروقاتها لتعهداتها النووية، واستغلالها العائد الاقتصادي من الاتفاق النووي لتمويل نشاطاتها العدائية والإرهابية في المنطقة.

واستنكر المجلس استمرار رفض "إسرائيل" الانضمام إلى معاهدة عدم الانتشار النووي، وضرورة إخضاع جميع منشآتها النووية لنظام الضمانات الشاملة للوكالة الدولية للطاقة الذرية. كما أدانت المملكة استخدام الأسلحة الكيميائية في سوريا والمطالبة بالمحاسبة على هذه الأعمال الإجرامية التي تمثل تحدياً خارقاً لكل القوانين الدولية والمبادئ الأخلاقية والإنسانية. وكان الملك سلمان ترأس الجلسة التي عقدها مجلس الوزراء، أمس في قصر اليمامة.

المملكة تؤكد وقوفها مع فلسطين وحقوقها

في مستهل الجلسة أطلع خادم الحرمين الشريفين المجلس على نتائج استقباله دولة رئيس وزراء جمهورية باكستان الإسلامية عمران خان، وما جرى خلاله من استعراض آفاق التعاون الثنائي، وبحث الجهود الدولية تجاه مستجدات الأوضاع الإقليمية والدولية، وعلى نتائج مباحثاته الرسمية - أيده الله - مع فخامة الرئيس محمود عباس رئيس دولة فلسطين وما تم خلالها من تأكيد وقوف المملكة مع فلسطين وحقوق شعبها في قيام دولته المستقلة وعاصمتها القدس الشرقية.

وبارك مجلس الوزراء ما تم الاتفاق عليه، بناء على مباحثات خادم الحرمين الشريفين - رعاه الله - مع الرئيس الفلسطيني ومحادثات فخامته مع صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع، واستجابة لرغبة فخامته، بإنشاء لجنة اقتصادية مشتركة ومجلس أعمال سعودي فلسطيني، مشيراً إلى أن ذلك امتداد لما تفضل به قيادة المملكة من دعم واهتمام تجاه القضية الفلسطينية، سياسياً ومالياً، والإسهام بما يعود نفعه على الشعبين الشقيقين.

عمل امني مشترك لتأمين حرية الملاحة الدولية

أوضح وزير الإعلام تركي بن عبدالله الشبانة، في بيانه عقب الجلسة، أن المجلس، تطرق إلى ما عبر عنه أصحاب السمو والمعالي وزراء الداخلية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية في اجتماعهم السادس والثلاثين في مسقط، من إدانة للاعتداء التخريبي الذي تعرضت له المنشآت النفطية في خريص وبقيق، وإشادتهم بالإجراءات التي اتخذتها الجهات المختصة والمسؤولة كافة في المملكة، للتعامل مع هذا الاعتداء السافر، وتأكيدهم تضامن دولهم مع المملكة في كل ما تتخذ من إجراءات لحماية أمنها واستقرارها والدفاع عن مصالحها، والتشديد على ضرورة العمل الأمني المشترك لتأمين حرية الملاحة الدولية في مياه الخليج العربي.

موقف عالمي موحد ضد الاعتداءات على المملكة

تناول مجلس الوزراء ما تضمنه البيان الختامي لمؤتمر الأمن والدفاع لرؤساء الأركان بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، ومصر، والأردن، وباكستان، وبريطانيا، والولايات المتحدة الأمريكية، وفرنسا، وكوريا الجنوبية، وهولندا، وإيطاليا، وألمانيا، ونيوزلندا، واليونان، الذي عقد بالرياض، من تأكيد موقفهم الموحد ضد الاعتداءات على المملكة واستهداف البنى التحتية للاقتصاد والطاقة وإدانتهم لها، بوصفها تحدٍ مباشر للاقتصاد العالمي وللمجتمع الدولي. وما عبروا عنه من الدعم الكامل لجهود المملكة التي بذلتها للتعامل مع هذه الأعمال الإجرامية، وحققا وشركائها في الدفاع عن نفسها وردع أي اعتداءات أخرى بما يتوافق مع القانون الدولي.

مطالبة باتفاق دولي لمنع إيران من السلاح النووي

اطلع المجلس على عدد من التقارير حول مستجدات الأوضاع وتطوراتها على الساحات العربية والإقليمية والدولية، مشيراً إلى ما شددت عليه المملكة في كلمتها أمام الأمم المتحدة في نيويورك من أهمية وجود اتفاق دولي شامل يضمن منع إيران من الحصول على السلاح النووي بأي شكل من الأشكال، وخروقاتها لتعهداتها النووية، واستغلالها العائد الاقتصادي من الاتفاق النووي لتمويل نشاطاتها العدائية والإرهابية في المنطقة. وكذلك استنكار استمرار رفض "إسرائيل" الانضمام إلى معاهدة عدم الانتشار النووي، وضرورة إخضاع جميع منشآتها النووية لنظام الضمانات الشاملة للوكالة الدولية للطاقة الذرية. بالإضافة إلى إدانة المملكة استخدام الأسلحة الكيميائية في سوريا والمطالبة بالمحاسبة على هذه الأعمال الإجرامية التي تمثل تحدياً خارقاً لكل القوانين الدولية والمبادئ الأخلاقية والإنسانية. وأعرب مجلس الوزراء، عن تهنئته لجلالة إمبراطور اليابان ناروهيتو أكيهيتو بمناسبة تنصيبه واعتلائه العرش، متمنياً لليابان الصديق دوام التقدم والازدهار.

السعودية تستنكر تفجيرات أفغانستان

جدد المجلس إدانة المملكة واستنكارها للهجوم الانتحاري في إقليم لغمان الذي راح ضحيته عشرات القتلى بينهم عدد كبير من الأطفال، والهجوم الذي استهدف مسجداً في مقاطعة نغرهار أثناء صلاة الجمعة، وأودى بحياة أكثر من 60 مصلياً وجرح العشرات، والذين وقعوا شرق أفغانستان، مؤكداً رفض المملكة القاطع لجميع مظاهر العنف والإرهاب والتطرف، ومعبراً عن العزاء والمواساة لذوي الضحايا ولحكومة وشعب جمهورية أفغانستان الإسلامية الشقيقة، والتمنيات للمصابين بالشفاء العاجل.

12 قرارا اصدرها مجلس الوزراء

أولاً:

تعاون ثقافي مع البرازيل

تفويض صاحب السمو وزير الثقافة - أو من ينيبه - بالتباحث مع الجانب البرازيلي في شأن مشروع مذكرة تفاهم للتعاون في المجال الثقافي بين وزارة الثقافة في المملكة العربية السعودية ووزارة المواطنة في جمهورية البرازيل الاتحادية، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية.

ثانياً:

تفاهم في الملكية الفكرية

تفويض معالي وزير التجارة والاستثمار رئيس مجلس إدارة الهيئة السعودية للملكية الفكرية - أو من ينيبه - بالتباحث مع الجانب البرازيلي في شأن مشروع مذكرة تفاهم في مجال الملكية الفكرية بين الهيئة السعودية للملكية الفكرية في المملكة العربية السعودية والمعهد الوطني البرازيلي للملكية الصناعية في جمهورية البرازيل الاتحادية، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية.

ثالثاً:

تعاون مصرفي مع اليابان

الموافقة على قيام وزارة المالية بالتباحث مع مجموعة سوميتومو ميتسوي المصرفية في اليابان في شأن مشروع مذكرة تفاهم بين وزارة المالية في المملكة العربية السعودية ومجموعة سوميتومو ميتسوي المصرفية في اليابان في مجال تنمية رأس المال البشري، والتوقيع عليه.

رابعاً:

تفاهم اسكاني مع الهند

الموافقة على مذكرة تفاهم في مجال الإسكان بين حكومة المملكة العربية السعودية وحكومة جمهورية الهند. وقد أعد مرسوم ملكي بذلك.

خامساً:

تفاهم في الاتصالات مع الهند

تفويض معالي وزير الاتصالات وتقنية المعلومات رئيس مجلس إدارة هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات - أو من ينيبه - بالتباحث في شأن مشروع مذكرتي تفاهم بين هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات في المملكة العربية السعودية وكل من هيئة تنظيم الاتصالات في جمهورية الهند ، ووكالة الاتصالات الوطنية في جمهورية البرازيل الاتحادية ، في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات، والتوقيع عليهما، ومن ثم رفع النسختين النهائيتين الموقعتين، لاستكمال الإجراءات النظامية.

سادساً:

استكشاف الفضاء الخارجي

تفويض صاحب السمو الملكي رئيس مجلس إدارة الهيئة السعودية للفضاء - أو من ينيبه - بالتباحث مع الجانب البرازيلي في شأن مشروع اتفاقية بين حكومة المملكة العربية السعودية وحكومة البرازيل الاتحادية في مجال استكشاف الفضاء الخارجي واستخدامه في الأغراض السلمية، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية.

سابعاً:

تعاون دوائي مع اليابان

تفويض معالي رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للغذاء والدواء - أو من ينيبه - بالتباحث مع الجانب الياباني في شأن مشروع مذكرة تعاون بين الهيئة العامة للغذاء والدواء في المملكة العربية السعودية ووزارة الصحة والعمل والشؤون الاجتماعية في اليابان في مجال المنتجات الطبية، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية.

ثامناً:

جودة وسلامة المنتجات الصحية

تفويض معالي رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للغذاء والدواء - أو من ينيبه - بالتباحث مع الجانب البرازيلي في شأن مشروع مذكرة تفاهم بين الهيئة العامة للغذاء والدواء في المملكة العربية السعودية والوكالة الوطنية للمراقبة الصحية في

جمهورية البرازيل الاتحادية في مجال جودة وسلامة وفعالية المنتجات الصحية ومستحضرات التجميل، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية.

تاسعاً:

تعاون صحي مه الهند

تفويض معالي رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للغذاء والدواء - أو من ينوبه - بالتباحث مع الجانب الهندي في شأن مشروع مذكرة تفاهم بين الهيئة العامة للغذاء والدواء في المملكة العربية السعودية والمنظمة المركزية للسيطرة القياسية للأدوية التابعة لوزارة الصحة ورعاية الأسرة في جمهورية الهند في مجال تنظيم المنتجات الطبية، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية.

عاشراً:

تبادل المعلومات عن غسل الأموال

بعد الاطلاع على ما رفعه معالي رئيس أمن الدولة، وبعد النظر في قرار مجلس الشورى رقم (255 / 62) وتاريخ 17 / 2 / 1441هـ، قرر مجلس الوزراء الموافقة على مذكرة تفاهم بين الإدارة العامة للتحريات المالية في المملكة العربية السعودية ووحدة المعلومات المالية في دولة الإمارات العربية المتحدة بشأن التعاون في تبادل المعلومات المالية المتعلقة بغسل الأموال والجرائم الأصلية المرتبطة به وتمويل الإرهاب.

وقد أعد مرسوم ملكي بذلك.

حادي عشر:

تعاون تقني مع البرازيل

تفويض صاحب السمو الملكي رئيس مجلس إدارة مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية - أو من ينوبه - بالتباحث مع جانب البرازيلي في شأن مشروع اتفاقية بين حكومة المملكة العربية السعودية وحكومة جمهورية البرازيل الاتحادية للتعاون العلمي والتقني والابتكار، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية.

ثاني عشر:

ترقيات

وافق مجلس الوزراء على ترقيات للمرتبتين الخامسة عشرة والرابعة عشرة، وذلك على النحو التالي:

- 1- ترقية عبدالعزيز بن عيسى بن عبدالله بن رضان إلى وظيفة (مستشار قانوني) بالمرتبة الخامسة عشرة بوزارة الدفاع.
- 2- ترقية المهندس / محمد بن عبدالله بن حماد العقل إلى وظيفة (وكيل الأمين للخدمات) بالمرتبة الخامسة عشرة بأمانة منطقة الرياض.
- 3- ترقية المهندس / طارق بن فهد بن عبدالعزيز بن حسينان إلى وظيفة (خبير تقنية) بالمرتبة الخامسة عشرة بوزارة الاقتصاد والتخطيط.
- 4- ترقية ناصر بن عبدالله بن ناصر الهديان إلى وظيفة (مستشار شرعي) بالمرتبة الخامسة عشرة بالرئاسة العامة للبحوث العلمية والإفتاء.
- 5- ترقية تركي بن فهد بن دخيل العتيبي إلى وظيفة (مستشار إداري) بالمرتبة الخامسة عشرة بالهيئة العامة لعقارات الدولة.
- 6- ترقية الدكتور / عبدالعزيز بن عبدالله بن صالح العلبان إلى وظيفة (مدير عام الحقوق) بالمرتبة الرابعة عشرة بوزارة الداخلية.
- 7- ترقية المهندس / سعود بن حمدان بن محمد الذكري إلى وظيفة (مهندس مستشار مدني) بالمرتبة الرابعة عشرة بوزارة الشؤون البلدية والقروية.
- ترقية عبدالله بن صالح بن محمد الدهامي إلى وظيفة (مستشار خدمة مدنية) بالمرتبة الرابعة عشرة بوزارة الخدمة المدنية.
- 9- ترقية سليمان بن عبدالرحمن بن سليمان الزهير إلى وظيفة (مدير عام مكتب الرئيس) بالمرتبة الرابعة عشرة بديوان المظالم.

تفاصيل رفع نسب توظيف الوظائف بالأجهزة الحكومية

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 24 صفر 1441 هـ - 23 أكتوبر 2019م

<https://www.al-madina.com/article/655646>

المدينة - الرياض

أصدر وزير العمل والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد بن سليمان الراجحي، قراراً وزارياً برفع نسب التوظيف للوظائف المستهدفة في عقود التشغيل والصيانة بالأجهزة الحكومية، والشركات التي تساهم الدولة بنسبة لا تقل عن 51% من رأس مالها.

وأوضح المتحدث الرسمي للوزارة خالد أبا الخيل، أن القرار الوزاري، نص على تطبيق نسب التوظيف الجديدة في جميع طلبات التأييد، لعقود التشغيل والصيانة الجديدة، الخاصة بالأجهزة الحكومية والشركات التي تساهم الدولة برأس مالها بنسبة لا تقل عن 51%، وكذلك إدراجه ضمن بوابة التأييدات الحكومية ودليل الاستقدام. وبين أبا الخيل، أن تحديد نسب التوظيف راعي مناسبة تلك الوظائف للقوى العاملة، وأنه اشتمل على جميع الفئات والمستويات الوظيفية الهندسية والفنية والإدارية في تلك العقود، بنسب تتراوح ما بين 30% و 100%، منها تحديد نسبة توظيف لا تقل عن 50% لمستوى الإدارة العليا في عقود التشغيل والصيانة و30% للوظائف الهندسية والتخصصية بالإضافة إلى 100% للوظائف الإشرافية في تخصصات السلامة وتقنية المعلومات والخدمات العامة والإدارية والدعم. كما اشتمل القرار على نسب التوظيف للمستويات الفنية والتشغيلية والحرفية بنسب متفاوتة ما بين 30% إلى 70%، وأضاف أن القرار الوزاري أسند تحديد نسب التوظيف لمستوى المهن ذات المهارة المنخفضة إلى الجهات الحكومية وفق تقديراتها والفرص المناسبة لكل عقد، كما أكد أن القرار سيطبق على جميع طلبات التأييدات الحكومية للعقود الجديدة.



«سند» يوفر للمتعطلين 60% من متوسط الأجور خلال 3 أشهر

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 24 صفر 1441 هـ - 23 أكتوبر 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1752519>

«عكاظ» (النشر الإلكتروني)

عرّفت المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية مستفيديها عبر حسابها الرسمي بموقع التواصل الاجتماعي «تويتر»، بنظام التأمين ضد التعطل عن العمل والمُعرف بـ«سند» (PDI)، والذي يوفر للمتعطّل عن العمل الدخل المادي، والمساعدة في البحث عن فرص وظيفية والتدريب. وبينت التأمينات الاجتماعية أن حساب تعويض المستفيد من نظام التأمين ضد التعطل عن العمل (RLI) (سند) (PDI) خلال عام واحد، يكون باحتساب 60% من متوسط الأجور الشهرية الخاضعة للاشتراك خلال الأشهر الثلاثة الأولى، بحيث يكون الحد الأعلى لمبلغ التعويض 9 آلاف ريال، أما التسعة الأشهر المتبقية فيحتسب 50% من متوسط الأجور الشهرية الخاضعة للاشتراك، بشرط أن لا يتجاوز الحد الأعلى لمبلغ التعويض 7500 ريال. وعن خطوات طلب صرف تعويض نظام التأمين ضد التعطل عن العمل (RLI) (سند) (PDI)، أفادت التأمينات الاجتماعية بأنه يتم

من خلال تسجيل الدخول إلى الحساب الشخصي بالتأمينات، واختيار أيقونة (التعطل عن العمل)، ومن ثم اختيار أيقونة (طلب ساند) وإدخال رقم الحساب البنكي (الأيان) ومن ثم إرسال الطلب. واشترطت التأمينات الاجتماعية على من ترك العمل، التقديم على تعويض نظام التأمين ضد التعطل عن العمل [RLI] (ساند [PDI]) خلال 90 يوماً من تاريخ ترك العمل. ويقوم «ساند» على رعاية العامل السعودي وأسرته، خلال فترة تعطله عن عمله لظروف خارجة عن إرادته، بحيث يعمل البرنامج على سد الفجوة الانتقالية بين وظيفتين، وذلك بتوفير الحد الأدنى من الدخل ليوفر له ولأسرته عيشاً كريماً، إضافة لتوفير التدريب اللازم، ومساعدته في البحث عن عمل آخر.

ويطبق «ساند» على جميع السعوديين دون سن التاسعة والخمسين، الخاضعون لفرع المعاشات بموجب نظام التأمينات الاجتماعية، حيث يساهم البرنامج في توطيد الوظائف في القطاع الخاص، ويعتبر أحد آليات إدارة سوق العمل، إذ يحقق إيجابيات اجتماعية ذات أبعاد أمنية واقتصادية متعددة، يساعد من خلالها في معالجة الأوضاع الحالية والمستقبلية. وصدر نظام التعطل عن العمل «ساند» بموجب المرسوم الملكي رقم (م/18) وتاريخ 12/ 3/ 1435هـ، وبدأ تطبيق النظام في المملكة اعتباراً من 1/ 11/ 1435هـ، للمنشآت التي تتبع التقويم الهجري، وابتداءً من 1/ 9/ 2014 للمنشآت التي تتبع التقويم الميلادي.



مكاتب تأجير مؤقت • تتلف «الهاربات بـ رواتب مغرية».. و«العمل» تصمت!

«هروب الخادومات».. 3 وزراء لم ينجح أحدها!

المصدر: جريدة عكاظ الأربعاء 24 صفر 1441هـ - 23 أكتوبر 2019م

<https://www.okaz.com.sa/article/1752655>

حسين هزازي (جدة@h_hzazi)

طفت مجدداً على السطح مشكلات وأزمات هروب «الخادومات الآسيويات»، وتداولت منصات ومواقع إلكترونية خفياً وأسباب الإشكالية، ومضى بعض المغردين إلى طرح القضية وتداعياتها على حساب وزير العمل أحمد الراجي الرسمي على منصة «تويتر»، وطالبوا بإعادة النظر باستقدام العاملات الآسيويات وشكوا للوزير «تتلف» مكاتب التأجير المؤقتة للخادومات والسماح لهن بالعمل بأجور عالية.

ووصف متضررون بعض هذه المكاتب بـ«العصابات»، وقالوا: إن مشكلة العمالة المنزلية شائكة ولم تحل من زمن طويل، خصوصاً بعدما أصبح هروب الخادومات ظاهرة حاول 3 وزراء للعمل القضاء عليها وحلها دون طائل حتى أصبحت أزمة! ويرى المحامي والمستشار القانوني ماجد بن فتن أن عقود العمالة المنزلية تخضع إلى لائحة خاصة، ليس ضرورة أن يكون ضمان الخادومات 3 أشهر.. يجب رفع المدة إلى مستوى «الأمان» وهي أكثر من 6 أشهر، ويضيف «أن فترة الضمان المنصوصة في العقد والتي يقع عليها الطرفان ملزمة للجانبين مهما كانت الفترة، وهذا لا يسقط حق المتضرر في رفع شكوى ودعوى قضائية ضد الخادمة أمام المحكمة لإلزامها بسداد تكاليف إحضارها، وهناك أحكام كثيرة صدرت في حق خادومات، والمشكلة تكمن في إحضار الخادمة للمثول أمام المحكمة».

إعادة صياغة العقود

ويتفق المحامي فهد محبوب مع رأي زميله بن فتن ويقول: إنه يحق للمتضرر من هروب الخادمة رفع شكوى ضد مكتب الاستقدام أو الخادمة نفسها إذا ثبت تضرره من استقدامها، خصوصاً أن نظام العمل يكفل الحقوق للأطراف، فبنود العقد ملزمة للطرفين. ويقترح محبوب إعادة صياغة عقود استقدام الخادومات وسد الثغرات التي حدثت مؤخراً وأسفرت عن هروب الخادومات، أما المحامي خالد المحمادي فيؤكد في ذات الاتجاه عن حق المتضرر اللجوء إلى القضاء في مواجهة مكاتب الاستقدام لأنها المسؤولة حتى لو انتهت فترة الضمان، إذ درجت الخادومات على الهروب بعد الضمان بيوم أو اثنين ما يلح إلى وجود تنسيق سري بين الأطراف! ويحمل آخرون العوائل المشغلة للهاربات وطالبوا بتغريمهم بمبالغ عالية

تصل إلى 100 ألف ريال وإسقاط حقهم في استخراج تأشيرة خادمة. واقتراح آخرون إعادة صياغة العقد لحفظ حق العميل، وربط العقد إلكترونياً مع الجهات الأمنية ووزارة العمل، حتى يتم تضيق الخناق على ظاهرة الهروب.

حكايات الهروب والاختفاء

وحمل متضررون بشدة على بعض مكاتب الاستقدام في الهروب، واقترحوا في هذا الشأن احتفاظها بجواز سفر الخادمة وربطه إلكترونياً لمنع تشغيلهن على نظام الساعة وخفض المبالغ التي تتقاضاها الشركات والتي تصل في الشهر الواحد إلى ٣٣٠٠ ريال، تستلم العاملة منه ١٢٠٠ ريال، وإلزام مشغل الهاربة بسداد غرامات عالية القيمة وملاحقة شبكات تهريب العاملات ومن يقدم لهن الخدمات اللوجستية في السكن والإعاشة المؤقتة والتوصيل. وروى أحد المواطنين حكايته حول هروب خادمتيه الآسيويتين خلال 5 شهور قائلاً: هناك مشكلة في حاجة إلى حل.. أين تذهب الخادمة بعد هروبها ومن يستتر عليها وأين حقوق المواطن. ويضيف آخر: خادمتي هربت بعد شهر واحد من عملها فقط، لم تلجأ للمكتب الذي جاءت عبره ولم تكن تربطها علاقة مع أحد فأين اختفت؟ «عكاظ» حاولت التواصل مع متحدث وزارة العمل والتنمية الاجتماعية خالد أبا الخيل على مدى 3 أيام دون نتيجة.



134 ألف وافد غادروا السوق في 91 يوماً

يوميًا.. 492 سعوديًّا يدخلون سوق العمل عبر القطاع الخاص

المصدر: جريدة عكاظ الأربعاء 24 صفر 1441 هـ - 23 أكتوبر 2019

<https://www.okaz.com.sa/article/1752599>

عبدالرحمن المصباحي (جدة@sobhe90) كشف تقرير حديث للمرصد الوطني للعمل أن السعوديين الجدد المنضمين إلى سوق العمل في القطاع الخاص خلال الربع الثاني من العام الحالي 2019 بلغ عددهم 44814 سعودياً وسعودية، (بمتوسط دخول 492 سعودياً إلى السوق يومياً)، ووفقاً للتقرير، فإن عدد الوافدين المغادرين من القطاع الخاص للفترة ذاتها بلغ 133652 وافداً (بمتوسط مغادرة 1468 وافداً يومياً).

ووفقاً للتقرير، فإن برنامج نقل المرأة العاملة «وصول» استفاد منه 11611 امرأة خلال الربع الثاني من العام الحالي، إذ يهدف البرنامج إلى تمكين المرأة من العمل ودعم استدامة عملها، عبر تأمين وسائل نقل من وإلى مقر العمل ذات تكلفة مناسبة وسلامة عالية متوفرة ومتاحة، والمقرر بما يعادل 80% من تكلفة النقل بما لا يتجاوز 800 ريال شهرياً، على أن يستمر الدعم لمدة عام كامل.

أما في ما يختص ببرنامج دعم عمل المرأة (تأنيث المحلات والمصانع) الهادف إلى زيادة فرص توظيف المرأة بالعمل في منشآت القطاع بما يتماشى مع مؤهلاتهن، إذ يشمل البرنامج دعم العمل في (محلات بيع المستلزمات النسائية، عمل المرأة في المصانع)، فقد بلغ عدد المستفيدات منه 5043 مستفيدة، و2650 مستفيدة ضمن برنامج تأنيث المصانع. وفي ما يختص ببرنامج دعم ملاك المنشآت الصغيرة، بلغ عدد المستفيدين خلال الربع الثاني 3152 مستفيداً ومستفيدة، إذ يهدف البرنامج إلى دعم وتشجيع المواطنين والمواطنات على تشغيل منشآتهم الصغيرة واستراتيجياتهم في إدارة هذه المنشآت من خلال توفير دعم مادي لتلبية احتياجاتهم الضرورية والأسرية خلال مرحلة تشغيل المنشأة، يأتي هذا بعد أن تم إيقاف استقبال طلبات الدعم في البرنامج بنهاية العام الماضي.

وتهدف بوابة المرصد الوطني لتوفير بيانات دقيقة وموثوقة لجميع العملاء، وتقديم التحليلات والمرئيات لشركاء العمل، وبناء شبكة من الخبراء والمختصين لمواجهة تحديات سوق العمل، وإدارة ونشر المعرفة، في حين ارتكزت الأهداف التشغيلية للبوابة في تخطيط وتحسين البيانات، وضمان جودة البيانات، وتطوير تقارير ولوحة مؤشرات سوق العمل،

وتحسين مقاييس سوق العمل، وتقديم الدعم التحليلي لأصحاب العلاقة الرئيسيين، وتقديم الخدمات التطويرية لشركاء العمل الداخليين، وإدارة المشاريع البحثية، وإنشاء شبكة من الخبراء والمختصين، وجمع وتخزين البيانات والمنتجات التي يرصدها المرصد، ونشر المحتويات لشركاء العمل.

خطر التستر

المصدر: جريدة الاقتصادية الأربعاء 24 صفر 1441 هـ - 23 أكتوبر 2019م

http://www.aleqt.com/2019/10/22/article_1697601.html

علي الجحلي

تعطي "رؤية 2030" كثيرا من العناية لتمكين المواطن من ممارسة العمل التجاري والصناعي والفكري في كل مجالات ومواقع العمل في البلاد. بالرغم من وجود الأمثلة الناجحة التي يمكن أن يحتذيها المواطن، تبقى حالات مستفزة من التستر التجاري تحيط بنا من كل جهة. التستر التجاري الذي يؤدي إلى فقدان الوظائف وتسرب الأموال من الاقتصاد هو الخطر الأهم الذي يجب أن نحاربه.

خطورة التستر تأتي من عدة جوانب، فالبلاد يعيش فيها ما يزيد على ١١ مليون مقيم بطريقة نظامية، هذا عدا الإشكالية الأخرى التي يمثلها مجهولو الهوية الذين يعبرون الحدود بطريقة غير نظامية ويسببون مصائب أكبر. هذا العدد الهائل من المنافسين الذين يستهدفون الربح المادي الأكبر خلال وجودهم في المملكة، يجعل الفرص الوظيفية تخرج من أيدي أبناء الوطن لأسباب عديدة.

السبب الأهم في هذه الإشكالية هو الرضا بالقليل من قبل الأجنبي لكونه غير مسؤول عن أسرة وتعليم ومنزل وغيرها من الالتزامات المباشرة وغير المباشرة. وهذا يعني أن أغلب الفقد ينتج عن وظائف جهدية غير إبداعية ونشاهد ذلك في كل ما حولنا من النشاطات الاقتصادية من البقالات وحتى المغاسل وغيرها من الأعمال.

يأتي في السياق الاستعداد الوظيفي لممارسة العمل لساعات أطول بكثير من السعودي وهذا يعيدنا إلى الحالة السابقة وهي انخفاض التزامات المقيم الذي لا عائلة لديه هنا، ويمارس العمل لأعوام محدودة ومن ثم يغادر، بينما ابن الوطن يعيش هنا ويموت هنا وهذه حياته ولا بد أن يربطها بالتزامات واضحة وتوقيتات محددة.

ومن العناصر المتعبة في عملية التستر هي الخبرة التي يمتلكها كثير من الأجانب في مجالات يعد المنافس لهم عليها غير قادر على تحقيق الموصفات نفسها، فعندما تبحث عن سعودي لديه خبرة عشرة أعوام في مجال معين فلن يوافق على راتب يعادل أو حتى ضعف ما يقبل به الأجنبي. هذا بالتالي يؤثر في دخول الشباب سوق العمل، وهذا يعني أن تربط عملية السعودة - في الأساس - بمزيد من الأموال المقدمة من الصناديق المختلفة لضمان توازن الرواتب، وتحقيق الخبرة التي يبحث عنها صاحب العمل.

يبقى العنصر الأكثر إزعاجا هو الكسل الذي يمارس من خلاله المتستر الحصول على الأموال بأقل مجهود، وهذا ما يحتاج إلى علاج واضح وفي وظائف محددة يلزم فيها صاحب المصلحة بالوجود المستمر وليس مرة كل شهر.

دراسة وتقييم اللائحة التنفيذية لنظام مقدمي خدمات حجاج

الخارج)

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 17 صفر 1441 هـ - 16 أكتوبر 2019م
<https://www.al-madina.com/article/655751>

فاتن محمد حسين

كنت قد تحدثت في المقال السابق عن الأمور الملحة التي تتطلبها المرحلة القادمة في ظل اللائحة التنفيذية لمقدمي خدمات الحجاج، وكيفية التعامل معها مستقبلاً؛ فتحدثت عن الحوكمة، والترشيح لمجالس الإدارات، وتعيين السيدات، وتساءلت عن الانتخابات، وأهمية التصويت على القرارات بصوت واحد مهما كان عدد الأسهم، وفائدة أن يكون الرئيس التنفيذي من غير المساهمين.

واليوم أتابع تناول مواد أخرى من اللائحة، والتي أرى ضرورة أخذها في الاعتبار؛ ففي المادة التاسعة (الباب الثالث): التصنيف الكمي والنوعي والترخيص ونطاق الاختصاص، أولاً: تضع الوزارة التصنيف الكمي والنوعي للخدمات خلال 120 يوماً من تاريخ نفاذ النظام، ومن وجهة نظري ضرورة إشراك المطوفين من مختلف المؤسسات لإعداد لائحة تنظيمية للخدمات، حيث إن آخر لائحة كانت عام 1438 هـ، وذلك لوضع برنامج مُقدّم الخدمة، والشروط والمواصفات له وآلية التسعير المناسبة كمّاً ونوعاً، وأن تكون متناسبة مع المستوى الاقتصادي للحجاج من مختلف الجنسيات، فليس من المعقول أن تكون الخدمات لحجاج من بنغلاديش أو بورما مثلاً، متساوية مع حجاج من الكويت أو بريطانيا. وحتماً القيمة الشرائية ستختلف من شركة لأخرى طبقاً لمستوى الخدمة.

وفي المادة الحادية عشرة: تراخيص شركات أرباب الطوائف.. لم أجد أي إشارة لمشاركة المرأة في نظام الشركات؟.. لأنه حسب رئيس مؤسسة ما، كنت حاضرة في اجتماع حينما سألت إحدى المطوفات عن مصير المطوفات في التحول، فقال -مبتسماً-: «تستمر في أعمالها التطوعية».. فكيف تستمر في أعمال تطوعية وهناك سيدات أعمال خضن تجارب ناجحة في مجالات متنوعة، ويرغبن في الاستثمار في الشركات؛ فحسب النظام الأساسي رقم م/ 111 في 1440/9/17 هـ المادة الثانية رقم (3): «يهدف النظام إلى العمل على توسيع قاعدة المشاركة في هذه الشركات واستقطاب الكفاءات من المواطنين..»، فلم يُحدّد النظام ذكراً كان أو أنثى، فمن الممكن التعاقد مع شركة رئيسها سيدة أعمال، ومعها شركاء آخرون.

المادة التاسعة عشرة: تشكيل لجنة النظر في مخالفات أحكام النظام أو القرارات الصادرة تنفيذاً له: فقرة (3): «يجب ألا يكون لأي عضو في اللجنة أي مصلحة مع أي شخص أو جهة من الجهات التي تنتظر في مخالفاتها...». وهذه نقطة مهمة جداً حتى لا تتكرر أخطاء الماضي في الهيئة التنسيقية لأرباب الطوائف، والتي للأسف لم تحل المشكلات في قضايا متنوعة؛ لأن أعضاء الهيئة هم رؤساء المؤسسات، فيكون (الخصم) هو (الحكم) في القضايا!! وبالتالي تبقى الموضوعات مُعلّقة!!..

وإن لم يكن هناك سوى حسنة واحدة لتلك الهيئة، فهي تعيين أمينها العام الأستاذ/ محمد حسن قاضي المشرف التنفيذي على الشؤون الإدارية والمالية، وهو باختصار القطب المحرك لأعمال الهيئة، فحافظ على كيانهما وقام بمهامها عبر سنوات عديدة، وعمل مع عدة رؤساء مجالس اختلفوا في توجهاتهم وشخصياتهم، ومع ذلك كان هو القوي الأمين.. وأظن أنه حان الوقت لإغلاقها وتحويل موظفيها الأكفاء لوزارة الحج والعمرة، خاصة بوجود هيئة عليا لأرباب الطوائف وإدارة عامة للشؤون القانونية والإدارية، لأنها تستنزف الكثير من أموال المساهمين والمساهمات.

الباب السادس: الأحكام الختامية والانتقالية، المادة الخامسة والعشرون: نفاذ اللائحة وتفسير أحكامها فقرة (2): «لوزير

تفسير أحكام هذه اللائحة وتعديل أحكامها...». ومن وجهة نظري ضرورة ظهور لائحة تفسيرية تجيب على التساؤلات المطروحة حتى يعمل الجميع وفق رؤية واضحة، فلا مجال لأخطاء في خدمة ضيوف الرحمن ناتجة عن عدم الفهم لآليات العمل باللائحة.



كاريكاتير

نزاهة: نتائج صادمة في تعيينات عدد من الجهات الحكومية



الريانة

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء
24 صفر 1441 هـ - 23 أكتوبر
2019م

<https://www.al-madina.com/article/65575>
5



رابعة
@abdulaziz_rabea
الرياض

الرياض
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء
24 صفر 1441 هـ - 23 أكتوبر
2019م

<http://www.alriyadh.com/1783654>