



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الثلاثاء

24 شوال 1441 – 16 يونيو 2020





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	هيئة حقوق الإنسان
4	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



هيئة حقوق الإنسان

اليوم

جولات- لرصد- مخالفات- حظر- العمل- تحت- أشعة- الشمس

المصدر: جريدة اليوم الثلاثاء 24 شوال 1441 هـ - 16 يونيو 2020 م
<https://www.alyaum.com/articles/6260674>

<https://lym.news/a/6260674>

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

لجنة الأسرة والشباب: وضع سلم لرواتب موظفي القطاع الخاص ليس لصالح سوق العمل والتنافسية الشورى يطالب بكشف أسباب استمرار العامل والمشرف الأجنبي بالمحلات

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 24 شوال 1441هـ - 16 يونيو 2020م
<http://www.alriyadh.com/1826673>

إقرار إدراج الفحص النفسي للعمالة المنزلية ضمن متطلبات الإقامة واستحداث برامج التأهيل المجتمعي أقيمت لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب في الشورى المجلس برفض توصية إضافية تقدم بها إلى المجلس الدكتور فهد بن جمعة تطالب وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية "العمل سابقاً" بوضع سلم لرواتب لموظفي القطاع الخاص بما يتلاءم مع مؤهلاتهم العلمية والعملية وتكلفة المعيشة، إلا أن التوصية لم تنل النصاب الكافي من أصوات الأعضاء عند التصويت عليها وحصلت على 57 صوتاً فقط، وقد أوضح الدكتور عبدالله البلوي رئيس اللجنة في رده على سبب عدم قبول التوصية بأن برنامج نطاقات في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية يفرض حداً أدنى للأجور قبل تسجيل المواطن قدره ثلاث آلاف ريال، مشيراً إلى أن الوزارة تعكف حالياً على دراسة رفع الحد الأدنى ليصبح أربعة آلاف ريال مع الجهات ذات العلاقة والقطاع الخاص بما لا يتعارض مع الاتفاقيات الدولية التي وقعت عليها المملكة، وأبان رئيس اللجنة أن وضع سلم لرواتب موظفي القطاع الخاص لن يكون في صالح سوق العمل ولا في صالح التنافسية سواء لصاحب العمل أو العامل لأن بعض أصحاب العمل قد يستغل هذا السلم لحرمان كفاءات وأشخاص من ذوي التخصصات النوعية وإعطائهم أقل مما يستحقونه من أجور عالية من خلال تحديد سقف أعلى لدرجات سلم الرواتب ويقتل التنافسية في القطاع الخاص والذي يعد العرض والطلب إحدى ركائزه الأساسية، وأضاف رئيس اللجنة في رده أن نماذج عمل الشركات وآليات أعمالها الداخلية تختلف بحسب القطاع ومعدلات نموه، ووجود سلم لرواتب سيؤثر سلباً على ديناميكية الحركة في الشركات؛ لأن بعض القطاعات والنماذج تعتمد على حوافز أخرى كالنسبة وحوافز المبيعات للموظفين وحوافز التسويق وبالتالي لن تلتزم الشركات والقطاعات بهذا السلم حرصاً على استبقاء موظفيها بالنسبة للشركات العاملة بشكل جيد، ولن تستطيع الشركات الناشئة الإيفاء وهذا لا يخدم استقرار سوق العمل، وقال البلوي: إن التغيير في سوق العمل يخضع للعرض والطلب وإن نظام العقود هو المناسب فوضع حد محدد للرواتب قد لا يتناسب مستقبلاً مع التطور والنمو المضطرب لسوق العمل، كما أن معظم الدول الاقتصادية التي لديها سوق عمل مفتوح تكفي بوضع حد أدنى للأجور وهو الأهم وهذا متحقق لدينا.

إلى ذلك فتحدد حد أدنى للأجور متحقق ومعمول به وفيه قرار، لكن وضع سلم لرواتب في القطاع الخاص ليس في مصلحة العمل ولا يمكن تقنينه، كما أن لدولة متوجهة إلى نظام العمل والعقود حتى في وظائف الهيئات والمؤسسات، ولا يوجد في معظم الدول الاقتصادية الكبرى تحديد لسلم لرواتب معين للقطاع الخاص، إنما هناك تحديد حد أدنى للأجور وهو المعمول به في القطاع الخاص بالمملكة.

ووافق مجلس الشورى أمس على التوصيات التي انفردت بها "الرياض" في وقت سابق وطالب وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالإفصاح عن أسباب استمرار العمالة الأجنبية في بعض الأعمال والمحلات التجارية بالإضافة إلى استمرار تواجد المشرف الأجنبي في بعض الأعمال البسيطة وسرعة معالجة تلك الحالات بالتوطين، وهي مضمون توصية إضافية من عضو المجلس سلطان آل فارج، كما أقر مضمون توصية للعضو غازي بن زقر ودعا الوزارة إلى تكتيف "حواراتها الاجتماعية" بين شركاء النجاح (حكومة، أعمال، عمال) لتبني حلول توافقية لمجابهة تحديات سوق

العمل ولتنمية قطاع العمل والتنمية الاجتماعية وفق رؤية المملكة، وصوت المجلس لصالح تكليف الوزارة بإعداد دراسة لتقييم أثر البرامج والخدمات المقدمة لمستفيدي الضمان الاجتماعي في تحسين مستوى حياتهم الاقتصادية والاجتماعية، وقياس مدى رضاهم عنها، وقد تبني مضمون توصية في هذا الشأن للعضو عبدالله الجعيان، كما طالب المجلس بزيادة أعداد مراكز الرعاية النهارية مع استحداث برامج التأهيل المجتمعي لتشمل قطاعا أكبر في مناطق ومدن المملكة ونمذجتها وفق المعايير الدولية، لتلبي احتياجات المستفيدين منها، مؤكداً مضمون توصية بذلك للعضو أحمد السيف، كما أخذ بمضمون بتوصية إضافية لعضوي الشورى نورة المري ونهاد الجشي وطالب الوزارة بالتنسيق مع الجهات المعنية اتخاذ الإجراءات المناسبة لإدراج الفحص النفسي للعمالة المنزلية ضمن متطلبات الحصول على الإقامة.



مستشفى ذكي إلكتروني خالٍ من الورق لخدمة المنطقة

الجنوبية في ظل قيادة حكيمة ورؤية المملكة

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 16 شوال 1441 هـ - 09 يونيو 2020

<http://www.alriyadh.com/1826679>

رؤية طموحة وقفزة جريئة في عالم نظم المعلومات الصحية يقدمها المهندس ثامر بن عبدالمحسن الثميري مدير إدارة تقنية المعلومات والحاسب الآلي والمستشار التقني لمجموعة مستشفيات أبها الخاص العالمي ليكون مستشفى أبها الخاص الجديد بمثابة نموذج صحي إلكتروني متكامل بالمنطقة الجنوبية.

وجدير بالذكر فإن مستشفى أبها الخاص العالمي الجديد والذي سوف تكون السعة السريرية به 300 سرير هو مستشفى محلي على أرض الوطن يدار بفكر عالمي متوافق مع أحدث الأنظمة العالمية وأحدث الأجهزة الطبية للحفاظ على الصحة والسلامة والبيئة لتحقيق أهداف ورؤية المملكة لعام 2030، وسيكون مستشفى أبها الخاص العالمي الجديد في مدينة أبها مستشفى ذكيا إلكترونيا خاليا من المعاملات الورقية وصديقا للبيئة حيث ستكون جميع أقسام المستشفى متصلة إلكترونيا بمركز اتصال متطور لجودة وسهولة الحصول على المعلومات الطبية بشكل دقيق ينعكس بالإيجاب على جودة الرعاية الصحية المقدمة وإنجازها في وقت قياسي مع التخلص من أي خطأ بشري قد يؤثر على جودة المعلومات الطبية.

كذلك سوف يزخر المستشفى بالعديد من التطبيقات الذكية على الهواتف المحمولة يمكن من خلالها اختيار الطبيب المعالج وتحديد موعد معه والحصول على المعلومات الصحية في ظل تقنية إلكترونية شاملة وحلول متطورة لخدمة أهلنا بالجنوب.



(العدل): ضوابط جديدة للمشروعات التنظيمية بـ5 تجارب عالمية الصمغاني اعتمدها.. والأنظمة والتعاون الدولي) تشرف على جودتها

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 24 شوال 1441هـ - 16 يونيو 2020م
<https://www.al-madina.com/article/689767>

عايض الوسمي - المدينة المنورة

A A

وافق وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الشيخ الدكتور وليد بن محمد الصمغاني، على الإجراءات والضوابط المطلوب مراعاتها عند إعداد المشروعات التنظيمية في الوزارة على أن تتولى وكالة الأنظمة والتعاون الدولي الإشراف على جودتها، والالتزام بتلك الإجراءات.

وتم عرض 5 تجارب دولية في الموضوع، ويراعى في اختيارها أن يكون من بينها تجربة إقليمية للتشابه مع ظروف المملكة، وترتيب الدول في المؤشرات العالمية في الموضوع محل المقارنة في تحليل الوضع الراهن.

الإجراءات والضوابط:

-رفع تصور عن المشروع إلى الوزير قبل البدء فيه، يتضمن نبذة عنه وأثره المتوقع، والمدد اللازمة لتنفيذه.

-إعداد دراسة للبيئة التنظيمية تتضمن حصر الأنظمة واللوائح والقرارات ذات العلاقة، ودراسة التجارب المقارنة عالمية وإقليمية، وإعداد وثيقة بذلك تشمل على:

-بعد الموافقة على مقترح المشروع تعد الجهة المنفذة خطة مزممة بالتنسيق مع وكالة الأنظمة والتعاون الدولي، واقتراح آلية للتنفيذ.

-عرض 5 تجارب دولية في الموضوع، ويراعى في اختيارها:

-نضج التجربة ونجاحها، مراعاة التنوع في النظم القانونية.

-أن يكون من بينها تجربة إقليمية للتشابه مع ظروف المملكة.

-ترتيب الدول في المؤشرات العالمية في الموضوع محل المقارنة في تحليل الوضع الراهن.

-إعداد وثيقة به وبفجواته على أن تشمل إشراك الجهات المختصة والجهات ذات العلاقة وأخذ مرئياتها، واستطلاع آراء المختصين.

*الإعداد الموضوعي لمضامين المشروع ويتضمن:

-تحديد أهداف المشروع والمبادئ والسياسات التي تراعى عند إعداده.

-التحقق من السلامة القانونية للمضامين المختارة وعدم مخالفتها للنظام العام والالتزامات الدولية للمملكة.

-دراسة الآثار المالية والاقتصادية والاجتماعية والوظيفية التي قد تنتج عند تطبيق ابرز مضامين المشروع المختارة.

-الصيغة النهائية للمشروع بعد دراسة استطلاع العموم، والمختصين وأصحاب المصلحة.

-تتولى الإدارة العامة للاتصال المؤسسي والإعلام الإعلان النشر عن المشروع بعد اعتمادة في وسائل التواصل الاجتماعي الرسمية للوزارة وإعداد المحتوى التوعوي مع التنسيق مع الجهات المنفذة.

-تشرف وكالة الأنظمة والتعاون الدولي على نشر الوثيقة التنظيمية في الموقع الرسمي للوزارة بالصيغة المعتمدة.



"التقاعد": 400 ألف مستفيد من الخدمات الإلكترونية خلال

شهر

11 ألف تحميل جديد و17 ألف بطاقة تقاعدية

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 24 شوال 1441هـ - 16 يونيو 2020م
<https://www.al-madina.com/article/689766>

المدينة - الرياض

A A

وصل عدد زوار البوابة الإلكترونية للمؤسسة العامة للتقاعد خلال شهر مايو الماضي أكثر من 400 ألف زائر، استفادوا من الخدمات والمعاملات الإلكترونية، دون الحاجة لزيارة فروع المؤسسة (مراكز الخدمة).

وأوضحت المؤسسة أن هذه الخدمات الإلكترونية التي توفرها لمراجعيها ومستفيديها تأتي في إطار عملها المتواصل للتحول الرقمي الذي تشهده، ويواكب الاعتماد المتزايد على تلك الخدمات.

ورحبت في هذا الصدد بنتامي أعداد المسجلين والمستفيدين من خدماتها الإلكترونية، إذ بلغ المستخدمين الجدد لبوابتها الإلكترونية خلال الشهر الماضي أكثر من 6500 مستخدم جديد، فيما تجاوز عدد مرات تحميل تطبيق المؤسسة للأجهزة الذكية حاجز الـ 11 ألف تحميل جديد.

وأشارت مؤسسة التقاعد في إحصاءاتها الشهرية إلى إصدارها 61 ألف تعريف إلكتروني بالمعاش، وأكثر من 17 ألف

بطاقة تقاعدية إلكترونية، إلى جانب إنجاز أكثر من 9 آلاف معاملة إلكترونية، واستقبال أكثر من 18 ألف مكاملة، ضمن خدمات العناية بالعملاء وعبر مركز الاتصال خلال الفترة ذاتها، إضافة إلى ما يرد من رسائل وطلبات واستفسارات مستمرة عبر حساب العناية بالعملاء في تويتر.

وعدت المؤسسة تلك الأرقام المتصاعدة التي تضمنتها الإحصائية، ذات العلاقة باستخدام قنوات الخدمة الرقمية، دليلاً يعكس مدى ثقة العملاء بمتانة وجودة خدماتها الإلكترونية، لاسيما وأنها تتيح للمشارك والمتقاعد والمستفيد إنجاز كافة معاملاتهم بشكل إلكتروني بالكامل تماشياً مع استراتيجية «التقاعد» 2022 والتي تهدف إلى تقديم كافة الخدمات رقمياً، مشيدةً في الوقت نفسه بما تلمسه من معدلات استجابة متزايدة لدى عملائها، واعتمادهم على الخدمات الإلكترونية لتنفيذ معاملاتهم وخدماتهم بشكل ذاتي وبكل يسر وسهولة.



"إنستجرام" تطوّر خوارزميات لرصد "العنصرية والتحرش" "الظل المحظور" تسمح بتوفير سياسات تحقق يمكنها التعقب

المصدر: جريدة سبق الثلاثاء 24 شوال 1441هـ - 16 يونيو 2020م

<https://sabq.org/ZptjW2>

صحيفة سبق الإلكترونية - القاهرة

كشفت منصة التواصل المصور "إنستجرام" عن أنها طوّرت خوارزميات ومنظومات جديدة يمكنها رصد العنصرية والتحرش ضد فئات معينة من المجتمع وبالأخص السود. وأطلقت "إنستجرام" على تلك الخوارزمية الجديدة اسم "الظل المحظور"، والتي تسمح بتوفير سياسات تحقق خاصة، يمكنها تعقب محاولات التحرش بالسود وسعي بعض الحسابات لكتم الأصوات المعارضة للسياسات العنصرية الأمريكية. ووعد رئيس إنستجرام، آدم موسيري، بمعالجة كافة أوجه عدم المساواة في كيفية تعامل الشركة مع التحرش والتحقق، وتوزيع المحتوى، والتحيز الخوارزمي عن طريق تلك الخوارزمية الجديدة. وأشار موسيري إلى أن هذا العمل على تلك الخوارزمية سيستغرق بعض الوقت ليتم تفعيلها على كل مستخدمي "إنستجرام". وأوضح "إنستجرام" أن هناك خطوات لجعل العملية "شاملة" قدر الإمكان، حتى لا يكونوا عرضة للمحتالين والانتهازيين. ومن المقرر أن تطرح شركة "فيسبوك" تحديثاً مخصصاً لتطبيق "إنستجرام"، والذي سيسمح بعدم تعقب حسابات ذوي البشرة السمراء من قبل مؤيدي الرئيس الأمريكي، دونالد ترامب.

الادخار الأسري

المصدر: جريدة الاقتصادية الثلاثاء 24 شوال 1441 هـ - 16 يونيو 2020م

https://www.aleqt.com/2020/06/16/article_1851926.html

فواز بن حمد الفواز

صدر تقرير عن KPMG في المملكة يحلل موضوع ادخار الأسر Households في المملكة، إذ تعرف الأسرة بأنها وحدة عائلية تعيش في مسكن واحد طبقا لتعريف هيئة الإحصاءات العامة. الادخار هو الوجه الآخر للاستثمار الذي بدوره "مأكنة" النمو الاقتصادي. لذلك هناك علاقة مهمة بين حالة الادخار ومستواه والتوجهات الاستثمارية في الاقتصاد والتكوين الرأسمالي. التقرير يتعامل في الأساس مع ادخار الوحدات العائلية، لكن موضوع الادخار يشمل الشركات والقطاع الحكومي. يعتمد التقرير على معلومات هيئة الإحصاءات العامة التي تصدر كل خمسة أعوام آخرها صدر في 2018 ومادته مسح عينة تبلغ نحو 25 ألف وحدة لموضوع معقد، خاصة أن التقرير شدد في أكثر من ناحية على نقص الوعي المالي في المجتمع كأحد أسباب انخفاض نسبة الادخار. رغم هذا التحدي إلا أن التقرير خطوة نحو الأمام في التوجهات التحليلية لمواضيع مهمة داخلية، لكن الرصد المعلوماتي اعتمد كليا على مسح إحصائي من قبل هيئة الإحصاءات العامة. متوسط مبلغ الادخار لكل وحدة أسرية يصل 239 ريالاً شهرياً مع تفاوت في المناطق الإدارية فهي الأعلى في القصيم والأقل في نجران، بينما الشرقية الأعلى دخلاً وتبوك الأقل، علماً أن الفروق ليست عالية ربما لأن الأغلبية تعمل في القطاع العام. ربما من أهم الأرقام في التقرير انخفاض نسبة الادخار من 25.3 في المائة إلى 2.4 إلى 1.6 في الأعوام 2007 و2013 و2018 تباعاً. كما أن الادخار في المملكة قليل مقارنة بدول مجموعة العشرين من الدخل القابل للتصرف. disposable income. ذكر التقرير أيضاً أن الادخار أعلى لدى الرجال من النساء، ربما أحد أسباب انخفاض نسبة الادخار ارتفاع توظيف النساء في الأعمار القليلة الماضية، وبالتالي ربما نزعة أكثر للاستهلاك. الادخار ضروري ومعقد مجتمعياً لأنه يخضع لعدة اعتبارات اجتماعية ومالية واقتصادية. فهناك مجتمعات عالية الادخار وهناك مجتمعات عالية النزعة الاستهلاكية وهذه النزعات تتغير بدورها حسب الظروف الموضوعية والفئة العمرية والسياسات العامة في الدول. ذكر التقرير أيضاً محاولة المملكة رفع نسبة الادخار طبقاً لأهداف برنامج تطوير القطاع المالي إذ يهدف لرفع نسبة الادخار من 2.4 في المائة في 2013 إلى 7.5 في المائة في 2020 "إن نحصل على النتيجة هذا العام لأن المسح المقبل في عام 2023"، إذ إن هذه إحدى فرص التحسين، حيث لا بد من معلومات إحصائية أكثر شمولية وفي فترات أقصر بكثير لتكوين قاعدة معلوماتية كافية للرصد والتحليل.

يعول التقرير على تجارب الاقتصاد السلوكي كوسيلة لرفع نسبة الادخار حين ذكر بعض التجارب العالمية. اتفق أن الاقتصاد السلوكي لم يوظف كآلية خاصة في ظل قلة الوعي المالي في المجتمع. لذلك هناك حاجة إلى بعض التجريب، فمثلاً ممكن أن كل عقد توظيف يتضمن توفير 5 في المائة "تستثمر في سندات حكومية تعتمد في عوائدها على النسبة الاسمية إضافة إلى نسبة تعادل نسبة التضخم لجذب وتحفيز المواطنين على التوفير - تجربة جديدة في إصدار السندات الحكومية توظف لهذا الغرض فقط" مع الحق لمن لا يريد الاشتراك في البرنامج. هناك تجارب جيدة في بعض الشركات الوطنية مثل "سابك" و"أرامكو" يستحسن نشرها لمزيد من الوعي. مع الضريبة المضافة وصعوبة تغير التصرفات العامة في ظل الهجمة الاستهلاكية عالمياً ربما نحتاج إلى مزيج من السياسات، فمثلاً بما أن دخل الحكومة هو المشكل الأساس في الاقتصاد الوطني ربما أن حصة الادخار الأكبر تقع على القطاع العام من خلال السياسة المالية العامة - أحد تبعات رفع ضريبة القيمة المضافة، إذ إنها ستحد من الاستهلاك وبالتالي تزيد من الادخار في المنظومة العامة "ربما موضوع دسم للبحث". طبعاً هذا لا يأخذ من المسؤولية الشخصية والحاجة إلى رفع الوعي والتحفيز. أحد جوانب الوعي نشر حقيقة أن أغلب من ينجح مالياً في المجتمع لا يعتمد على مصدر واحد للدخل، وأن الراتب التقاعدي دائماً لا يكفي عالمياً. أحد سبل الهدر المالي "عكس الادخار" حدث في كثير من الاستثمارات الشخصية لكثير من دول المنطقة، خاصة العقارية، حيث حقق خسائر مؤثرة مالياً، أحد سبل التحفيز ربما تطبيق بعض الإعفاءات الضريبية كلما أخذت الشركات

بسهولة خلاقة تحفيزية تشجع منسوبيها على التوفير طبقاً لضوابط محددة ومرنة قياساً على الحجم والعدد. ربما إحدى الوسائل مستقبلاً من ناحية معلوماتية الربط بين الضريبة والدخل والإدخار كي تكتمل القاعدة المعلوماتية. كذلك لم يشر التقرير إلى نواح تفصيلية في توزيع الإدخار حسب فئات الدخل.

التقرير مساهمة طيبة من KPMG خاصة وحدة البحوث الاقتصادية ورئيسها، ونحتاج إلى مزيد من البحث في الموضوع لكن أيضاً لا بد لهيئة الإحصاءات من توفير معلومات أكثر ولا يكفي المسح الإحصائي، خاصة في ظل توافر المعلومات المالية والقدرات الحسابية في المنظومة المالية. كذلك للموضوع جوانب سلوكية واجتماعية تحتاج إلى دراسات من قبل المختصين في علم الاجتماع، خاصة أن نسبة الإدخار تكون أحياناً أعلى في دول أقل دخلاً للفرد. نحتاج إلى تسليط الضوء على الإدخار في القطاع العام والشركات، خاصة العائلية، لأن جزءاً مهماً من مدخراتهم "أرباح الوكالات" لا يذهب للاستثمار في أعمالهم. رصد تطورات الإدخار مؤشر مهم ورفعه ضروري ليصبح التكامل والتضامن الاقتصادي أشمل وأعمق.



توصيات من أجل تحسين معدل الإدخار

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 24 شوال 1441 هـ - 16 يونيو 2020م

<http://www.alriyadh.com/1826710>

عبدالله الفوزان

أشرت فيما سبق، إلى واقع انخفاض معدل الإدخار وارتباطه بقلة الوعي المالي، في المملكة وكان من المهم أن يتم اقتراح بعض التوصيات التي طبقت، في بعض دول العالم، مع مراعاة العوامل الخاصة بكل دولة.

وبما أن الإدخار سلوك بشري، قد يكون من المهم بداية طرح مبادرات حول السياسات العامة تعتمد على الخصائص السلوكية للأسر، عبر تحديد العوامل الاجتماعية والاقتصادية والديموغرافية التي تحفز على الإدخار، من خلال الاستفادة من الاقتصاد السلوكي، من قبل راسمي السياسات.

ويعتبر زيادة الوعي المالي الركيزة الأولى في تحسين معدلات الإدخار في المملكة وهو الأساس في التخفيف من وطأة المخاوف المتعلقة بالأمان المالي، عند التقاعد، حيث تقع المملكة بين أقل أربع دول في مجموعة العشرين من حيث المعرفة والاتجاهات والسلوكيات المالية (9,6 في المئة من متوسط 12,7 في المئة لمجموعة العشرين).

وزيادة الوعي المالي، تتم عبر طرح برامج توعوية مصممة بشكل خاص، عن طريق المؤسسات المالية، مثل البنوك، واستضافة محاضرات توعوية لمجموعات محددة، تشمل طلاب المدارس والجامعات، والمهنيين العاملين، وأصحاب الدخل المتوسط، وريبات البيوت، والمتقاعدين وغيرهم.

ويمكن وضع استراتيجية مبنية على الأهداف، كاستهداف فئة الشباب، في الدولة وطرح برامج، لتشجيعهم على زيادة مدخراتهم، لتلبية احتياجاتهم التعليمية المستقبلية وتقديم حوافز للمشاركين، تشجيعاً لهم على تبني خطط الإدخار، كما هو مطبق في أستراليا على فئة الطلاب، بشكل خاص، من أجل تغطية نفقاتهم التعليمية.

ومن التجارب العملية أيضاً: إجراء تجارب عشوائية لفهم سلوك الإدخار، على شكل مجموعات تتوسع، بشكل أكبر، مستفيدة من الأفكار القيمة، لكل مجموعة مجربة وكيف استطاعت كل مجموعة أن تستفيد من المدخرات، في مشروعات ناجحة وإظهار مستوى التحسن للآخرين، ليتم تعميم التجربة.

وفي ظل التوجه الحالي للمملكة، من المهم إنشاء هيئة، أو جهة مسؤولة عن رصد التقدم في التجارب السلوكية، لتنفيذ إرشادات محددة، بما فيها نوع التجارب السلوكية المسموح بها، ورصد التقدم المحرز، في مثل هذه التجارب، والمطالبة باتخاذ إجراءات تصحيحية، عند الحاجة، بالاستفادة كذلك من الاقتصاد السلوكي.

وإحداث كيان خاص بالتوعية المالية، حسبما هو موضح في برنامج تطوير القطاع المالي ضرورة ملحة؛ سيساعد الحكومة على مراقبة التقدم المحرز، في العديد من المبادرات، وسيوفر كذلك الحكمة لمسيرة التوعية المالية الشاملة.

أخيراً: يبقى الأيخار، عموماً، ثقافة ويبقى الحديث الموجز هموم نقلتها من دراسات وتجارب دول، إذ يمكن لكل أسرة أن تجد حلولها الخاصة فيها والمناسبة لإمكاناتها وقدراتها والتي أنصح هنا أن يتم البدء فيها فوراً وبدون تردد. وبالتأكيد، إن مملكتنا عبر اتّخاذها لمثل هذه المبادرات، ستزيد من مستوى الوعي المالي، بين مواطنيها؛ مما سيؤهلهم حينها لاتّخاذ قرارات محسوبة، حيال خطط الأيخار الخاصة بهم، ويمكن أن تُقضي هذا الخطط إذا أعدت بشكل أفضل، إلى تحقيق ادّخار أفضل، على المستوى الوطني والتنمية الاقتصادية الشاملة.. وأنصح أن يتم تناول الموضوع بشكل أكبر، من مراكز البحث في الجامعات والدارسين والباحثين.



كاريكاتير

الصحة: كنوا المعلومات من مصادرنا الرسمية



الرياض
www.alriyadh.com

الرياض
www.alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء
24 شوال 1441 هـ - 16 يونيو
2020م

[http://www.alriyadh.com/
1826710](http://www.alriyadh.com/1826710)

المليشيات في ليبيا



المدينة
L--i@hotmail.com

المدينة

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء
24 شوال 1441 هـ - 16 يونيو
2020م

[https://www.al-
madina.com/](https://www.al-madina.com/)