



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان  
The National Society for Human Rights

# حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الثلاثاء

09 ذو القعدة 1441 – 30 يونيو 2020





## الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	هيئة حقوق الإنسان
4	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



## هيئة حقوق الإنسان

## إنسانية بلا حدود..

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 09 ذو القعدة 1441 هـ - 30 يونيو 2020م

<http://www.alriyadh.com/1829166>

البشر بمختلف ألوانهم وأجناسهم وأعرافهم لهم نفس المكونات الجسمية من حيث وظائف الأعضاء وحاجاتها من الغذاء والدواء والكساء، والماء النظيف الذي يُكوّن 70% من الجسم، بالإضافة إلى الحاجات الأساسية للإنسان من الاستمتاع بالطبيعة والاسترخاء فيها، والتنفس من خلالها لتمتلي رنتيه بهواءٍ نقي يقيه بإذن ربه من استنشاق الملوثات. كما أنّ أولئك البشر لهم نفس المتطلبات التعليمية التي هي الجسر المؤدي إلى تحقيق الأغراض النفسية وغيرها، والإسلام صهر الأجناس تحت سقفٍ واحد، لا فرق بين أسودهم وأبيضهم، بل المُعوّل عليه النُقى وحُسن الخُلق (إن أكرمكم عند الله أتقاكم)، فسبق الإسلام كل الاتفاقيات والإعلانات ومناهضة التمييز، فجعل الجميع تحت مظلةٍ واحدة. ولكون دين المملكة العربية السعودية الإسلام ودستورها القرآن والسنة، ونظام حكمها يُنص على ذلك، فهي تؤمن منذ تأسيسها على يد المؤسس المغفور له -إيّد الله- الملك عبدالعزيز بن عبدالرحمن؛ مروراً بأبائه الملوك حتى عهد الملك الحازم العازم سلمان بن عبدالعزيز وولي عهده الأمين محمد بن سلمان تؤمن كل الإيمان بأن بني البشر متساوون، لهم نفس المتطلبات؛ لذا تهب لنجدة المُحتاج في حال الأزمات والكوارث من دون النظر إلى دياناتهم أو ألوانهم أو أجناسهم أو أعرافهم أو موالاتهم، تُقدم العون والمساعدة للشعوب كافة بغض النظر عن دهاليز السياسة أو العلاقات المخفية، تُقدم المساعدات لأولئك الذين يضمرون العداوة والبغضاء، بل يحاربونها قولاً وفعلاً، كما هو الحال عند الحوثيين في اليمن أو إيران أو غيرهما. فمركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية يُقدم الإغاثة تلو الإغاثة، فيقدم السلل الغذائية والخدمات الطبية، فقدم المركز خدماته للاجئين السوريين في مُخيم الزعتري في الأردن؛ لـ 6437 مريضاً، واستقبلت عيادات الأطفال فيه 691 مريضاً، وكذا قسم الطوارئ 221 مريضاً، علاوةً على علاج الأسنان لـ 132 مريضاً. وكذا نفذ فريق الصحة المجتمعية التابع لمركز الأمل الطبي ضمن مشروع تعزيز الخدمات الطبية في بلدة عرسال بمحافظة البقاع اللبنانية بدعم من «مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية» حملات توعوية وعلاجية. وكذا تواصلت المملكة ببرنامج الإغاثة والمساعدات في اليمن وأفغانستان للمتضررين من السيول والأمطار وتوزيع السلل الغذائية التي تزن أكثر من 8 أطنان استفاد منها عددٌ كبيرٌ من المحتاجين هناك، كما تم توزيع سلالٍ من التمور والأدوية والأغذية. وتدعم القضية الفلسطينية المحافل الدولية، وترفع الصوت في ذلك. وكذا مناداتها لحقوق الأقليات في جميع أنحاء العالم، وحقوق الروهنجا، وتدعم الدول في حربها ضد الإرهاب والتطرف لأن هذه الأفة تلحق الضرر ببني البشر أينما كانوا؛ فهاتان الأفتان لا دين ولا لغة لهما.

وما تعديل نظام مكافحة جرائم الإرهاب إلا تعزيزاً وحمايةً لحقوق الإنسان، وهذا ما أشادت به هيئة حقوق الإنسان في المملكة؛ وذلك لتعزيز الأمن والسلم الدوليين في العالم. وما موقف المملكة العربية السعودية في مكافحة جائحة فيروس «كورونا» وضخ الأموال للبحوث وإيجاد اللقاح والعلاج له إلا من قبيل رغبته في مساعدة الإنسانية في أنحاء المعمورة.

ولكون المملكة العربية السعودية حاضرة العالم الإسلامي وقلب العالم لموقعها الجغرافي والاقتصادي والسياسي، ولما تحتله من حراك في العواصم الدولية، فهي تنظر إلى مساعداتها الإنسانية لا من حيث التاريخ والجغرافيا، فالعالم وشعوبه عندها سواسية؛ فتتظر إلى المحتاج منهم بغض النظر عن ألوانهم أو أعرافهم، فمبدأها سد رمق المحتاج وعلاج المريض وإغاثة الملهوف والوقوف مع المُضطّر، تقف مع لاجئي العالم ومُهجره، تمدهم بالغذاء والدواء والأطباء. وهذا ما أكدته مفوضية اللاجئين بالمملكة بأن المملكة في مصاف الدول المانحة لمشروعاتها؛ حيث «إن التمويل المُقدم لبرامج المفوضية السامية من قبل مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية بلغ ما يزيد على 53 مليون دولار أميركي،

فيما قام الصندوق السعودي للتنمية بتمويل مشروعات للمفوضية لمساعدة النازحين في اليمن واللاجئين السوريين والصوماليين والأفغان والروهنجاء»، فالمملكة تقدم للإنسانية بلا حدود، فلا يعيقها حدودٌ سواء أكانت جغرافية أم تاريخية، فهدفها الإنسان أيًا كان والوصول إلى إغاثته ومد العون له، وإشباعه وتعليمه وعلاجه.

## أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

## بالأغلبية.. الشورى يطالب بالإسراع في خصخصة الإذاعة

### والتلفزيون»

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 09 ذو القعدة 1441هـ - 30 يونيو 2020م

<http://www.alriyadh.com/1829213>

طالب مجلس الشورى هيئة المدن والمناطق الاقتصادية الخاصة بتفعيل دور القطاع الخاص المحلي في الاستثمار الصناعي، وزيادة فرص العمل للمواطنين، وحثها على تطوير منظومة التشريعات التنظيمية والمالية لديها، وطرح المزيد من الحوافز والمبادرات، وتعزيز التنافسية في المدن والمناطق الاقتصادية الخاصة، لاستقطاب الصناعات النوعية وجذب المستثمرين العالميين في هيئة المدن والمناطق الاقتصادية الخاصة، كما دعاها إلى إيجاد منصة إلكترونية تتضمن كافة المدن الاقتصادية بأكثر من لغة، لتوفير معلومات متكاملة عنها.

وفي مداخلة على تقرير الهيئة اقترح خالد الدغيثر دراسة إقامة مدينة نموذجية تتكامل فيها الأنسجة الاجتماعية مع السياحية والاقتصادية قائمة على استخدام بدائل الطاقة البديلة والمتجددة وفق تخطيط حضري وهندسي تتكامل فيه مع مدينة الملك سلمان للطاقة ملهمة للمدن الأخرى وتعطي قيمة تنافسية مختلفة عن نقاط الجذب السياحي في الخليج العربي. وفي قرارات للشورى يوم أمس الاثنين، دعا المجلس إلى الإسراع في خصخصة هيئة الإذاعة والتلفزيون بناءً على الدراسات التي أُجريت في هذا المجال، وطالب الهيئة إلى تحديد احتياجاتها التي تمكنها من تحقيق المنافسة وتجويد المحتوى ورفع الإنتاجية، والتنسيق مع الجهات ذات العلاقة، إضافة إلى دراسة تطوير منصة لخدمة الفيديو حسب الطلب لبث برامجها بالتوازي مع البث التلفزيوني التقليدي تماشياً مع تطورات المستقبل.

وأجل المجلس حسم مقترح فرض ضريبة على نزلاء الفنادق إلى جلسة مقبلة والذي رفضه الشورى في منتصف شهر رجب الماضي، وأعيد إليه بعد تباين مع مجلس الوزراء، وسيتم لاحقاً مناقشة تقرير اللجنة المالية بشأن دراسة فرض ضريبة بمقدار 2.5% على نزلاء الفنادق المعاد دراستها وفقاً للمادة 17 من نظام الشورى، ووافق المجلس على مشروع تعديل نظام الجمعيات التعاونية المقدم من عضوي المجلس السابقين عبدالعزيز السراني وعبدالعزیز الهدلق. وقد أشارت لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب في تقرير سابق لها إلى أن التعديل المقترح من شأنه أن يدفع النظام إلى اكتماله، وشموله، وسد الفجوات والثغرات لبعض مواده، إضافة إلى أن المواد الجديدة المقترحة تكمل مشروع النظام وتجعل تطبيقه أكثر مرونة مع جودة متزامنة، كما أكدت اللجنة بأن الجمعيات تسهم في تحسين الحالة الاقتصادية والاجتماعية لمنتسبيها، وفي تعزيز أواصر التعاون بين أفراد المجتمع، كما رأت اللجنة ضرورة دعم الجمعيات التعاونية من الناحية الفنية والنظامية.

### إقرار تعديل نظام الجمعيات التعاونية وإرجاء حسم مقترح ضريبة نزلاء الفنادق

#### دعوة هيئة المدن لتفعيل دور القطاع الخاص في الاستثمار الصناعي وزيادة فرص العمل للمواطنين

وناقش أعضاء الشورى التقرير السنوي لوزارة الشؤون الإسلامية وتوصيات اللجنة القضائية بشأنه، وشدد محمد النقادي على أن تؤدي الوزارة مهامها في صيانة ونظافة المساجد كما يجب، مشيداً بتخصيص كود للمساجد متوافق مع كود البناء السعودي مطالباً بسرعة تطبيقه على المساجد القائمة والتي ستنشأ لترشيد استهلاك المياه في المساجد، وطالبت سامية بخاري بتوفير ترجمات معاني القرآن الكريم ككتاب إلكتروني مما يوفر الكثير من ميزانيات الطباعة كما يتيح انتشار الترجمة لمعاني القرآن الكريم بصورة أوسع وفي نطاق أكبر.

وانتقل المجلس بعد ذلك إلى مناقشة تقرير المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني واستمع لعدد من المداخلات وقد طالب علي عسيري بالتنسيق مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية باستقطاب خريجي المؤسسة للعمل في الشركات التي تعمل داخل السوق السعودي وفق التخصصات المهنية والفنية، ولفت سعدون السعدون إلى ضرورة الاستفادة من الجامعات والخبرات المحلية في برامج المؤسسة، ودعاها إلى أن تعطي صلاحيات أعلى لقادة كلياتها.

واقترح عبدالإله ساعاتي حصول كلياتها على اعتماد هيئة اعتماد التعليم الفني المهني العالمية، للارتقاء بمستوى جودتها ومخرجاته، ويرى محمد الوكيل أن تحقيق التكامل بين المؤسسة والتعليم الجامعي من أهم ركائز تحويل الإنتاج العلمي إلى

منتجات فعلية، وأكد محمد الخنيزي أهمية دعم التعليم الفني والمهني وجعله من الأولويات وطالب بتقييم برامجها عن طريق جهة محايدة محلية أو دولية لمعرفة مدى نجاحها، وتساءل عبدالله البلوي عن البرامج المقدمة من المعاهد الأهلية، وهل قدمت برامج فنية ومهنية أم أنها استنساخ لبرامج مكررة في اللغة الإنجليزية والحاسب الآلي والإدارة المكتبية. وفي مناقشة وتداول الأعضاء لتقرير وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات نبه ناصر الموسى على أهمية تحويل البيانات إلى بيانات صديقة لذوي الإعاقة بإجراء بعض التعديلات على خططها واستراتيجياتها وفق أحدث التقنيات لما يؤدي إلى تهيئة وتوفير الأجهزة والبرامج والتطبيقات الإلكترونية التي تتناسب مع احتياجات الفئات المستهدفة، وفضّل عبدالله الحربي عدم التوسع في شبكات الجيل الثالث واقترح التركيز على شبكات الألياف البصرية والشبكات اللاسلكية من الجيل الخامس التي تتميز بالسرعات العالية.



## مركز جودة الحياة يعتمد جهة إشرافية على جمعيات ومؤسسات الهوايات بالمملكة

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 09 ذو القعدة 1441هـ - 30 يونيو 2020م

<http://www.alriyadh.com/1829214>

اعتمد مركز برنامج جودة الحياة جهة إشرافية فنية على الجمعيات والمؤسسات غير الربحية المختصة بالهوايات بما في ذلك تأسيس وتفعيل أندية الهواة في المملكة. وتأتي هذه الخطوة ضمن اختصاصات ومهام مركز برنامج جودة الحياة المنصوص عليها في الترتيبات التنظيمية للمركز الصادرة عن مجلس الوزراء، وضمن مبادرات برنامج جودة الحياة، أحد برامج رؤية المملكة 2030، إذ يتضمن البرنامج مجموعة من المبادرات المعنية بتعزيز منظومة الهواة من خلال التمويل، وزيادة الوعي بالهوايات، وتحفيز أندية الهواة، وتسهيل الحصول على التراخيص. وتندرج تحت مسؤولية الوحدة الإشرافية المسؤولة بالمركز عدة مهام بهذا الخصوص تشمل معالجة طلبات التأسيس، وحتى قياس أداء الجمعيات والمؤسسات غير الربحية المندرجة ضمن نطاق إشراف المركز، وضمان استمراريتها وكفاءة تشغيلها وغيرها من المهام وتتكون الوحدة الإشرافية من ثلاث أقسام رئيسية التأسيس والتمكين والإشراف. وأكد المتحدث الرسمي لبرنامج جودة الحياة، مزروع بن صلاح المزروع، أن قطاع الهوايات، وما يتضمنه من جمعيات ومؤسسات غير ربحية وأندية هواة "من أهم اختصاصات مركز برنامج جودة الحياة منذ تأسيسه، بوصفه مظلة لكل ما يتعلق بقطاع الهوايات في المملكة"، عاداً دعم الهوايات "دعم لأنماط حياة صحية، تضيف خيارات أكثر أمام جميع فئات المجتمع وخاصة الشباب من الجنسين لممارسة هواياتهم والتمتع بوقتهم بصورة أكبر، وأن لا تقتصر الحياة على العمل". وقال المزروع: "الدنيا في المملكة شباب من الجنسين مهتمين بهوايات مختلفة، رياضية وثقافية واجتماعية وغيرها، لكنهم لا يجدون مظلة تجمعهم، كما أن بعض الهوايات مكلفة مادياً إذا تمت ممارستها على الصعيد الفردي، أو بعضها لا يتم ممارستها إلا بصورة جماعية أصلاً، لذا نسعى لأن يكون اعتماد المركز جهة إشرافية فنية على القطاع بداية لعمل أكبر سيحدث نقلة نوعية لهذا القطاع ضمن مبادرات رؤية المملكة 2030 والذي يعمل مركز برنامج جودة الحياة على تنفيذها".

ومن ضمن صلاحيات الوحدة الإشرافية بالمركز معالجة طلبات تأسيس الجمعيات والمؤسسات الأهلية المختصة بالهوايات، إضافة إلى وضع تعليمات خاصة لتنظيم الإشراف الفني، والموافقة على إقامة البرامج والأنشطة والفعاليات التي تنظمها الجمعيات والمؤسسات الخاضعة لإشراف الوحدة، وإجراء البحوث والدراسات وتقديم المشورة لرفع كفاءة



الأداء الفني لهذه الجمعيات والمؤسسات ويعمل المركز بالتنسيق مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على تنظيم وتفعيل أندية الهواة وتسهيل تأسيسها وترخيصها. كما يعمل المركز على إعداد تقارير عن زيارات الجمعيات والمؤسسات و متابعة نشاطها وقياس أدائها، وتنظيم فعاليات تسهم في القطاع، والإسهام في تأهيل وتطوير الفني للموارد البشرية العاملة في هذا المجال، وإعداد تقارير إحصائية دورية عن الجمعيات والمؤسسات الخاضعة لإشرافها، وإعداد تقرير سنوي يشمل الاحتياج التنموي للقطاع، والإسهام في نشر ثقافة العمل غير الربحي وتشجيع المجتمع على إنشاء جمعيات ومؤسسات غير ربحية. وبرنامج جودة الحياة أحد برامج تحقيق رؤية المملكة 2030، يهتم بقابلية العيش وأنماط الحياة بما تتضمنه من تنوع الخيارات وتنوع الفرص الاقتصادية، ودعم قطاعات جديدة أو ناشئة في المملكة.



## تمديد خدمات 12 فئة وظيفية بعد الوصول لسن التقاعد للاستفادة من الخبرات التراكمية بالعديد من المجالات

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 09 ذو القعدة 1441هـ - 30 يونيو 2020م  
<https://www.al-madina.com/article/691402>

سعيد الزهراني - الطائف

A A

صدرت موافقة المقام السامي على جواز تمديد خدمات 12 فئة من موظفي الدولة بعد بلوغهم السن النظامية للتقاعد، نظير أهمية هذه الفئات.

وعلمت « المدينة » أن التمديد يأتي للاستفادة من الخبرات التراكمية في العديد من المجالات الخدمية التي تتطلبها التنمية في عدة مجالات.

وتتضمن الفئات المشمولة بالتمديد وظائف السلك الدبلوماسي والطيارون والخبراء والمستشارون ، والمحافظون ووكلائهم ووكلاء الإمارات.

الفئات المشمولة بالتمديد

-وظائف السلك الدبلوماسي (سفير - وزير مفوض).

-مفوضو الاقضاء شاغلو المراتب 14-15.

-الطيارون.

-أمناء المناطق ووكلائهم على أن لاتقل المرتبة عن 14.

-الخبراء والمستشارون للمرتبة 14 وما فوق.

-أمناء المراسم ومدراؤهم للمرتبة 11 ومافوق.

-المحافظون ,ووكلاء المحافظين ,ورؤساء المراكز.

-وكلاء الإمارات.

-قصاصو الاثر.

-منفذو القصاص ورؤسائهم.

-رؤساء الدوريات , والأخويات ورؤسائهم.

-الحراس المتلازمون من المستخدمين (الزوج وزوجته) الذين يعملان في مدارس البنات ,عند بلوغ أحدهما السن النظامية ,ولم يبلغ الآخر هذه السن يجوز للوزير المختص تمديد خدمة الطرف الذي بلغ سن التقاعد لمدة سنة أو أكثر حتى يصل مجموع خدمة الطرف الآخر القدر الذي يتيح له الحصول على معاش تقاعدي لتتم إحالتهما معا ,على ألا يتجاوز سن الخامسة والستين ,فان بلغ السن المشار إليها قبل بلوغ خدمات الطرف الآخر معاشا تقاعديا أو بلوغ أحدهما سن السبعين أيهما أقرب ..يعامل كالآتي:

-التعاقد معه على وظيفة شاغرة مشمولة بلائحة المعينين على بند الأجور اذا توفرت لديه مؤهلاتها وشروطها.

- التعاقد معه على بند الرواتب المقطوعة البند 105 في حدود البند المعتمد.



## «الشورى»: مشاركة وزارات «الموارد» و«التجارة» و«البيئة»

### بمجلس الجمعيات التعاونية

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 09 ذو القعدة 1441هـ - 30 يونيو 2020م

<https://www.al-madina.com/article/691408>

واس - الرياض

A A

وافق مجلس الشورى في قرار أصدره خلال جلسته العادية السابعة والأربعين من أعمال السنة الرابعة للدورة السابعة التي عقدها (عن بعد) أمس برئاسة رئيس المجلس الشيخ الدكتور عبدالله آل الشيخ على مشروع تعديل نظام الجمعيات التعاونية الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/14) وتاريخ 10 / 3 / 1429هـ.

وأوضح مساعد رئيس مجلس الشورى د.يحيى الصمعان -في تصريح صحفي عقب الجلسة- أن المجلس وافق على مشروع النظام بعد أن أخضعه للدراسة والتعديل في بعض مواده إبان مناقشته في جلسة سابقة، حيث اطلع بعد ذلك على وجهة نظر لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب بشأن ملحوظات الأعضاء وآرائهم تجاه التعديل المقترح، التي قدمها رئيس اللجنة د.عبدالله البلوي، واتخذ قراره بشأنها، مشيراً إلى أن مشروع التعديل قدمه عضوا المجلس السابقان

الدكتور عبدالعزيز السراني، وعبدالعزیز الهدلق، مبيّنًا أن هذا يأتي تفعيلًا لنظام المجلس عبر مادته (23) التي تمنح المجلس صلاحية اقتراح مشروع نظام جديد، أو اقتراح تعديل نظام نافذ، مشيرًا إلى أنها أداة مهمة من أدواته التشريعية التي يسهم من خلالها المجلس في رفع جودة بعض الأنظمة أو تعديلها لمواكبة المستجدات ولضمان تحقق فاعليتها.

وبيّن أن لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب قد أجرت تعديلاتها على النظام الحالي للجمعيات التعاونية وقد شملت هذه التعديلات نواحي صياغية وتنظيمية، كما قامت بإعادة ترتيبه.

وأوضح الصمعان أن نظام الجمعيات التعاونية يتكون من خمسين مادة أجرت اللجنة على بعضها تعديلات حيث يسمح التعديل بإشراك الشخصيات الاعتبارية في الجمعيات التعاونية، كون ذلك يسهم في زيادة كفاءة الجمعيات إداريًا وماليًا وفتيًا وتفعيل الحوكمة، كما أجرت اللجنة تعديلًا على عدد الأشخاص الذين تتكون بهم الجمعية بهدف تشجيع تأسيس الجمعيات التعاونية نظرًا لقلّة أعدادها في المملكة ليصبح عددهم 10 أشخاص ويمتلك كل عضو عددًا من الأسهم بشرط ألا يزيد ما يمتلكه العضو الواحد من عدد أسهم الجمعية عن 15% ومكّن التعديل الذي أجرته اللجنة على المادة الحادية والثلاثين الخاصة بتكوين المجلس من مشاركة وزارات الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والتجارة والاستثمار والبيئة والمياه والزراعة، إضافة إلى ممثل عن كل منطقة من مناطق المملكة ضمن مجلس الجمعية، وبررت اللجنة في تعديلها على هذه المادة بأهمية إضافة عضو منتخب عن كل مجلس منطقة من مناطق المملكة وتمثيل مجالس المناطق في مجلس الجمعيات التعاونية، أسوة بما هو معمول به في آلية تشكيل مجلس الجمعيات الأهلية.

وناقش المجلس موضوعات متعددة واتخذ اللازم نحوها.



## "التعليم": اللائحة الجديدة ستمكن المعلم من الترقية دون

### الحاجة إلى رقم وظيفي شافر

### تضمنت مزايا مهنية ومادية حافظت على امتيازات الوظائف

### التعليمية في "السابقة"

المصدر: جريدة سبق الثلاثاء 09 ذو القعدة 1441هـ - 30 يونيو 2020م

<https://sabq.org/WJBTzH>

قاسم الخبراني - الرياض

1

7

11,042

أكدت وزارة التعليم بأن من مميزات اللائحة الجديدة والتي ستدخل حيز التنفيذ الأربعاء القادم أنها ستمكن المعلم من الترقية دون الحاجة إلى رقم وظيفي شاغر موضحة أنه تم مراعاة اقتراحات المعلمين والمشرفين في اللائحة مشيرة إلى أنها حافظت على امتيازات اللائحة السابقة

وتفصيلاً؛ قالت المتحدث باسم وزارة التعليم في مداخلة مع الإخبارية إن اللائحة أتت نتيجة لتكامل جهود وعمل مشترك بين عدة جهات حكومية منها وزارة الموارد البشرية ووزارة التعليم ووزارة المالية وهيئة تقويم التعليم. وأوضحت بأن وزارة الموارد البشرية أعدت اللائحة بمشاركة وزارة التعليم ومن ثم اقترحت وزارة التعليم جملة من التعديلات بناء على آراء المعلمين والمشرفين.

وقالت إنها اشتملت اللائحة الجديدة على مزايا مهنية ومادية مهمة حافظت على امتيازات الوظائف التعليمية في اللائحة السابقة تمكن المعلم من الترقية دون الحاجة لرقم وظيفي شاغر وتبدأ وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ووزارة التعليم وهيئة تقويم التعليم والتدريب ووزارة المالية يوم الأربعاء القادم 10 ذو القعدة الموافق 1 يوليو تطبيق لائحة الوظائف التعليمية الجديدة بناء على قرار وزير الخدمة المدنية (سابقاً) رئيس لجنة البت في شأن اللوائح التنفيذية الذي اقتضى أن يكون نفاذ اللائحة بتاريخ 10 ذو القعدة

## التدريب المهني وتحقيق الأهداف

المصدر: جريدة الاقتصادية الثلاثاء 09 ذو القعدة 1441هـ - 30 يونيو 2020م

[https://www.aleqt.com/2020/06/29/article\\_1862206.html](https://www.aleqt.com/2020/06/29/article_1862206.html)

### د. صالح السلطان

أعلنت المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، قبل أيام قليلة، إطلاق مشروع له أهمية بالغة للمجتمع. والأهمية أكثر على المدى البعيد. المشروع متميز وخطط له من مدة، وسبق أن طرحت اقتراحات بشأنه في هذه الصحيفة. تعمل المؤسسة على فتح أكثر من 100 برنامج تدريبي جديد في 63 معهداً في مختلف مناطق المملكة في الفترة المسائية بدءاً من الفصل الأول المقبل. وهذه البرامج قصيرة لا تتجاوز مدة الواحد فصلاً تدريبياً. وهي موجهة لمختلف شرائح المجتمع في تخصصات فنية متنوعة، منها: الحاسب الآلي والإنشاءات المعدنية والكهرباء الصناعية والرسم المعماري والإلكترونيات وصيانة الجوال وغيرها. التسجيل في هذه البرامج بدأ. وسيحصل المتدرب على شهادة إتمام برنامج تدريبي معتمدة من المؤسسة. وفي هذا أكد الدكتور أحمد الفهيد، محافظ المؤسسة، حرص المؤسسة على الاستثمار الأمثل لمنشأتها بالفترة المسائية.

ما المتوقع تحقيقه من هذه البرامج؟

توقعات عديدة أهمها نشر ورفع ثقافة ومستوى المهارات والأعمال التقنية والمهنية في سوق العمل وأوساط المجتمع، وإتاحة الفرصة للراغبين في مواصلة مسارهم التدريبي. وكل هذا يسهم في زيادة ملموسة وقوية في اعتماد المجتمع على نفسه في أداء الأعمال المهنية. وتبعاً لهذا سيقبل اعتمادنا على الاستقدام كثيراً. هذا الاعتماد المبالغ فيه كانت بدايته عقد السبعينيات الهجرية الخمسينيات الميلادية من القرن الماضي، حتى أصبح وجود السعودي المهني عملة نادرة. من باب التنبيه، كلامي خارج نطاق شركات وأجهزة حكومية كـ"أرامكو" و"التحلية"، وخارج نطاق المهنيين الجامعيين تدريباً وتوظيفاً. وهذا ليس لأنه لا توجد مشكلات في تدريب أو توظيف بعضهم، لكن المقال خاص بموضوع بعينه، والمقام لا يسمح بتوسيعه.

باختصار، متوقع من هذه البرامج نشر الثقافة المهنية وتقليل العطالة. لكنها، طبعاً، ليست الأداة الوحيدة للتقليل، حتى لا يساء فهم كلامي.

إن من أهم مشكلات سوق العمل السعودية المبالغة في الاعتماد على الوافدين. مبالغة ترسخت وتأقلم الناس عليها على مدى عشرات الأعوام. وساعدت على هذا الترسيخ عوامل كثيرة سأذكرها لاحقاً. وهذا الترسيخ أحد عوارض فتنة النفط، أو ما يسميه البعض بالإنجليزية: oil curse.

فتحت عبر عشرات الأعوام أعداد هائلة من المحال والمنشآت. وأغلبها معتمد على الاستقدام، لأن الأوضاع شجعتها عليه أعني الاستقدام. والإنسان بطبيعته محب للمال. بعض المنشآت تتكسب من الاستقدام بطرق نظامية وبعضها عن طريق ما يسمى التستر. ومع الأعوام ترسخت ثقافة الاستقدام، واتسعت دائرة الاتكالية على غير السعوديين. وحيث إن الحديث عن الجانب المهني، فإن تدريب السعوديين على المهن والأعمال المهنية التي لا تتطلب تعليماً جامعياً كان مهملًا أو قليلاً.

العوامل المتسببة في حصول ما حصل كثيرة. وأتوقع أن القراء الأفاضل لا يجهلون بها. هذه العوامل كثيرة، وأرى أن ما يهمننا منها ما يلي:

- إتقافة وعادات مجتمع لا تخفى على القراء. 2 - فتنة نفظ أو إيمان عليه من جراء الحصول على دخل بسهولة دخل النفظ. 3 - سهولة استقدام نسبيًا على مدى عشرات الأعوام. 4 - فقد تدريب. 5 - نظام إقامة ما يسمى عرفًا كفالة الذي أعطى صاحب العمل سلطة على موظفيه غير السعوديين لا يملكها على السعوديين. وتضافرت هذه المعوقات جميعًا لتنتج الوضع القائم. واستمرار هذا الوضع عقبة كبيرة في نجاح جهودنا لتقليل اعتمادنا على النفظ. ومن المهم التأكيد أن نظرة الدونية للعمل المهني والحر في نظرة لا تتفق مع نظرة ديننا إليه. فالإشارات إلى الكسب والعمل في القرآن والسنة كثيرة جدًا، أذكر منها ما رواه البخاري - رحمه الله - أن رسول الله - ﷺ - قال: "ما أكل أحد طعامًا قط خيرا من أن يأكل من عمل يده وإن نبي الله داود كان يأكل من عمل يده".

لم يعد ممكنا استمرار الوضع السابق. وليس من الحكمة استمراره. الاستمرار يعني بقاء إيمان النفظ بتعبير ولي العهد الأمير محمد بن سلمان. ونشر التدريب المهني وسيلة قوية لمكافحة هذا الإدمان. ذلك أن دخل النفظ المرتفع غير مضمون استمراره. والسكان في تزايد، ووظائف أجهزة الحكومة لا تكفي الأثرية.

زادت أهمية التدريب المهني مع الأحداث الأخيرة. نعرف أن جهود مكافحة انتشار كورونا وما تبعها نتج منها مغادرة أعداد كبيرة من الوافدين، وإغلاق أو تقليص أنشطة كثيرة في القطاع الخاص.

لا أحد يعرف بالضبط متى يذهب الفيروس، عجل الله بذهابه، وعافى الجميع آمين. لكن سيعاد فتح محال وأنشطة كثيرة بعد ذهاب الجائحة، ومع نمو الاقتصاد. وتبعًا لذلك، متوقع بقوة أن نحل طفرة توظيف. وهنا فرصة كبيرة لتتعلم من أخطاء الماضي.

علينا خلال الأعوام المقبلة التوسع القوي في تدريب أعداد كبيرة من الشباب وإكسابهم خبرات في الأعمال المهنية دون المستوى الجامعي، وتسهيل فرص توظيفهم. ومن متطلبات نجاحنا في تحقيق هذه الأهداف ألا تتاح الفرصة لاستقدام أعداد كبيرة بديلة عن الذين غادروا من الوافدين. إن خطوة المؤسسة بداية موفقة. والأمل كبير في توسيع هذه الخطوة.



## حماية!!!...

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 09 ذو القعدة 1441 هـ - 30 يونيو 2020  
<https://www.al-madina.com/article/691432>

## أحمد أسعد خليل

كما تعودنا من نهج الأمير فيصل بن سلمان أمير منطقة المدينة المنورة إطلاق ودعم المبادرات الهادفة والمختلفة دائمًا في جميع المجالات ودعمها ورعايتها من قبله شخصيًا لكي تصل إلى أهدافها، وتسخير كافة الإمكانيات اللازمة لتحقيق هذا النجاح، بدءًا من انتقاء واختيار فريق العمل المناسب حتى تأمين كافة الاحتياجات اللازمة بشكل واقعي يتلائم مع حجم المبادرة وأهدافها وصولًا إلى الجهة المستفيدة منها، ومن ثم تقييم نتائجها على المجتمع.

أطلق سموه الأسبوع الماضي مبادرة «حماية» والتي تعمل تحت مظلة مبادرة خير أمة التي أفردت لها مقال سابق في هذه الزاوية، ومبادرة حماية التي تسهم في تعزيز الإجراءات الاحترازية لمواجهة جائحة كورونا من خلال تثقيف وتنظيم وتوجيه المواطنين والمقيمين في أماكن التجمعات المختلفة، أما أهداف مبادرة حماية تركزت في خمسة مرتكزات رئيسية وهي: تقليص عدد الحالات، وكذلك تضمنت حملة #المدينة\_صفر\_حالة، وأيضًا تطبيق الإجراءات الاحترازية من خلال التوعية والتوجيه والتنظيم، وتطبيق التباعد الاجتماعي والمسافة الآمنة، والمدينة الأولى تعافيًا بإذن الله تعالى، كما ركزت على أدوات تنفيذ المبادرة من خلال الفرق التطوعية المؤهلة لتنظيم وإدارة الحشود وتطبيق الإجراءات الاحترازية، وأيضًا التوعية والتثقيف عبر الوسائل المرئية المختلفة، والتنسيق الدائم مع وزارة الصحة بخصوص الحالات المشتبه بها، وقد أخذت المبادرة جانب التوعية المنزلية من خلال البرامج والندوات والمحاضرات عن بعد، وكذلك التوعية الميدانية للإجراءات المعتمدة من وزارة الصحة.

مبادرة حماية تأتي في وقت نحتاج فيه الى تكامل الجهود بين الأجهزة المعنية لمواجهة هذه الجائحة وجميع المواطنين والمقيمين، ونعي حقيقة دورنا في تجاوزها، بكافة الوسائل الممكنة لنا، وندرك حجم دور كل منا في تطبيق الاجراءات الاحترازية والوقاية والذي سوف يكون فاعلا في التصدي السريع لهذه الجائحة، لكي نعود الى حياتنا الطبيعية ونمارسها كما كنا سابقاً، ونعمل جاهدين لكي يتحقق ذلك بالتعاون وتضافر الجهود للجميع دون استثناء.

بقي من القول وأنا أدرك عن قرب بأن سمو الأمير فيصل بن سلمان لا ينتظر منا الشكر والتقدير أو الامتنان لكل ما يقوم به من عمل دؤوب قبل الأزمة وأثناء الأزمة والشواهد كثيرة، ولكن كلمة حق وجب قولها: إن دور سموه خلال هذه الأزمة أعطى الدافع الكبير لأبناء المدينة في بذل المزيد من العطاء وتحمل أدوارهم، وخصوصاً في متابعته وتواصله الشخصي الدائم مع الجميع، امتداداً لتوجيهات قيادتنا الرشيدة وجهودها في حماية كل من يوجد في هذا الوطن الغالي.



## كاريكاتير

## المدينة

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء  
09 ذو القعدة 1441هـ - 30  
يونيو 2020م

<https://www.al-madina.com/article/69142>  
3

مع كورونا ،، أين ستذهب هذا الصيف ؟!



مطاردة الإعلانات



## الرياض

www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء  
09 ذو القعدة 1441هـ - 30  
يونيو 2020م

<http://www.alriyadh.com/1829198>