



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الثلاثاء

30 ذو القعدة 1441 – 21 يوليو 2020





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	هيئة حقوق الإنسان
5	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

1



حقوق الإنسان في الصحافة

هيئة حقوق الإنسان

«درندري»: بلاغات التغيب الكيدية.. تتعارض مع حق التنقل والسفر واختيار محل الإقامة

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 30 ذو القعدة 1441هـ - 21 يوليو 2020م
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2033735>

قدمت عضوة الشورى الدكتورة إقبال درندري توصيتها (وهي الرابعة على بلاغات التغيب الكيدية) على تقرير هيئة حقوق الإنسان مطالبة إياها «بالتصدي للممارسات التي تتعارض مع حق التنقل والسفر واختيار محل الإقامة، الممنوحة نظاماً للمرأة التي بلغت السن القانونية، ومنها: تقديم بلاغات التغيب على من تستقل بسكنها ويُعلم مكان إقامتها، والتعامل معها على أنها مجرمة تستحق العقوبة؛ واشتراط المحرم للابتعاث، وأهمية فرض العقوبات على المخالفين.» وأوضحت «درندري» أن من أهم الأدوار المنوطة بهيئة حقوق الإنسان القيام بها مراقبة واقع حقوق الإنسان بالمملكة، ودور كل جهاز حكومي في المحافظة على الحقوق ودعمها، والتزام الأفراد بالأنظمة والقوانين التي تحفظ حقوق الإنسان. وقالت إن هناك من أولياء الأمور من يتقدم ببلاغات التغيب على من تستقل بسكنها ويُعلم مكان إقامتها، وتتعامل معها الجهات المعنية على أنها مجرمة تستحق العقوبة.

وعادة ما يستخدمون بلاغات التغيب الكيدية كسلاح لتهديد المرأة الراشدة التي بلغت السن القانونية، ومنعها من ممارسة حقوقها النظامية في العمل والسفر للتعليم والاستقلال بالسكن عند تعذر السكن مع الأسرة، نتيجة الإيذاء والتعذيب أو عدم مناسبة السكن أو لقربه من مكان العمل أو الدراسة أو رغبة الفتاة في إكمال تعليمها بالخارج. وبالرغم من معرفة ولي الأمر بإمكان إقامة المرأة وسبب استقلالها بالسكن، أو تنقلها للعمل أو التعليم، إلا أن البعض يتقدم ببلاغ مصحوب بادعاءات كيدية للانتقام منها، وسجنها، وتقوم بعض أقسام الشرطة بالتعامل مع التغيب كسلوك مجرم موجب للعقوبة، رغم تواصلهم مع المبلغ عنها والتأكد من مكان إقامتها رسمياً، وتحيله للنيابة العامة رغم عدم وجود جريمة فعلية، مما يترتب عليه إيقاف الضحية وسجنها أو إيداعها في دور الرعاية. هذا وقد أقر مجلس الوزراء السعودي سابقاً تعديلات في أنظمة وثائق السفر والأحوال المدنية في 30 يوليو 2019م، هدفت لتخفيف القيود المفروضة على النساء في المملكة شملت السماح للنساء فوق 21 عاماً باستخراج جوازات سفر بأنفسهن، والسفر إلى الخارج دون الحاجة إلى تصريح، كما تضمنت التعديلات حقهن في اختيار محل الإقامة. وما يطبق من ممارسات تعتبر مخالفة وتعارضاً صريحاً مع هذه الأنظمة.

كما نصّ النظام الأساسي للحكم في المادة (8) على العدالة والمساواة، ويشمل ذلك حظر التمييز بكافة أشكاله، كما أن المادة (26) تضمنت أن الدولة تحمي حقوق الإنسان وفق الشريعة الإسلامية. أما اشتراط المحرم للسفر للابتعاث فما زال موجوداً في مواقع الإنترنت لدى بعض الجهات الرسمية، وهذا يتعارض مع التعديلات النظامية التي صدرت على نظام وثائق السفر التي سمحت للمرأة بالسفر للخارج دون اشتراط المحرم، مما يجعل هناك تضارباً بين الممارسات القائمة والنظام المقر بالدولة. كما أن العديد من الفتيات يحرمن من الابتعاث؛ بسبب عدم موافقة ولي الأمر، وتهديده باستغلال بلاغات التغيب دون وجود رادع.

وأكدت الدكتورة إقبال درندري: إن التصدي للممارسات التي تتعدى على حقوق المرأة، ووضع عقوبات للمخالفين، سيحافظ على حقوق المرأة، كما أنه سيحقق التزامات المملكة بالاتفاقيات الدولية التي صادقت عليها، المتعلقة بحقوق الإنسان، ومنها اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو)، إضافة إلى المادة 13 من الإعلان العالمي لحقوق الإنسان التي تنص على: «أن لكل فرد حرية التنقل واختيار محل إقامته داخل حدود كل دولة.»

وقد تضمنت التوصيات المقدمة على تقارير المملكة رفع جميع أنواع الوصاية عن المرأة البالغة الراشدة، ومنها ما قدم على تقرير الاستعراض الدوري الشامل 2019م، وقد وافقت هيئة حقوق الإنسان على الأخذ بها. إن إيقاف الممارسات الخاطئة التي تتعارض مع حق المرأة الراشدة في الاستقلال في السكن، وإقبال بلاغات التغيب بمجرد التواصل مع الضحية، والتأكد من سلامتها ونفيها التعرض لأي جنائية، سيفتح مجالاً للتعامل مع هذه القضايا على أنها «قضايا أسرية» تحل بالتفاهم، وباللجوء إلى وحدات ولجان الصلح الأسري التي وفرتها الدولة، بدلاً من التصعيد واللجوء للعقوبات، والحد من استغلال أولياء الأمور للتدخل بين قضايا التغيب الفعلية والكيدية، لتهديد بناتهم وسجنهن بغير وجه حق.



حقوق الإنسان: 6 حالات لتترك العمل بدون إشعار»

المصدر: جريدة عاجل الثلاثاء 30 ذو القعدة 1441هـ - 21 يوليو 2020م

<https://ajel.sa/rY9XJ/>

أوضحت **هيئة حقوق الإنسان**، تفصيلاً حقوق وواجبات العامل التي حددها نظام العمل ولائحته التنفيذية. وأشارت هيئة حقوق الإنسان، إلى أن لائحة نظام العمل حددت العلاقة بين العامل وصاحب العمل بما يحفظ حقوق وواجبات الطرفين، مؤكدة أن جميع العاملين مواطنين ومقيمين في المملكة يتمتعون بنفس الحقوق وعليهم نفس الواجبات على حد سواء.

حقوق العامل
وأوضحت **هيئة حقوق الإنسان**، عبر موقعها الإلكتروني الرسمي، الحقوق التي نصت عليها لائحة نظام العمل، لتحفظ له حقوقه المتمثل في:

- الأجر.
- الحصول على حقوقه التي ضمنها عقد العمل.
- عدم إرهابه والإضرار بصحته وجعله عاجزاً عن العمل.
- الاستمرار في عمله إذا نقصت قدرته على الإنتاج.
- المحافظة على كرامته.
- الحق في التقاضي.
- الحصول على الرعاية الطبية.
- ترك العمل دون إشعار
- وبيّنت هيئة حقوق الإنسان، الحالات التي يحق فيها للعامل وفق نظام العمل أن يترك العمل دون إشعار، مع احتفاظه بحقوقه النظامية كلها، مشيرة إلى أن هذا الإجراء منحصر في هذه الحالات الآتية:
- إذا لم يقم صاحب العمل بالوفاء بالتزاماته العقدية أو النظامية الجوهرية إزاء العامل.
- إذا ثبت أن صاحب العمل أو من يمثله قد أدخل عليه الغش وقت التعاقد، فيما يتعلق بشروط العمل وظروفه.
- إذا كلفه صاحب العمل دون رضاه بعمل يختلف اختلافاً جوهرياً عن العمل المتفق عليه.
- إذا وقع من صاحب العمل أو أحد من أفراد أسرته، أو من المدير المسؤول اعتداء يتسم بالعنف، أو سلوك مخل بالأداب نحو العامل أو أحد أفراد أسرته.
- إذا اتسمت معاملة صاحب العمل أو المدير المسؤول بمظاهر القسوة والجور أو الإهانة.
- إذا كان في مقر العمل خطر جسيم يهدد سلامة العامل أو صحته، بشرط أن يكون صاحب العمل قد علم بوجوده، ولم يتخذ من الإجراءات ما يدل على إزالته.
- إذا كان صاحب العمل أو من يمثله قد دفع العامل بتصرفاته وعلى الأخص بمعاملته الجائرة أو بمخالفته شروط العقد إلى أن يكون العامل في الظاهر هو الذي أنهى العقد.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

الترحيل وعدم العودة للمملكة للوافد المخالف

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 30 ذو القعدة 1441 هـ - 21 يوليو 2020م

<http://www.alriyadh.com/1832628>

بينت المديرية العامة للجوازات، عبر حسابها في موقع التواصل الاجتماعي "تويتر" أن من ينقل حجاجاً غير مصرح لهم بالحج سوف يتعرض للعقوبة وهي السجن لمدة تصل إلى 6 أشهر وغرامة مالية تصل إلى 50 ألف ريال عن كل حاج والتشهير بالمخالف.

كما أن الناقل إذا كان وافداً سيتم ترحيله بعد تنفيذ العقوبة الصادرة بحقه ويمنع من دخول المملكة، وفقاً للمدة المحددة نظاماً والمطالبة قضائياً بمصادرة المركبة المستخدمة في النقل، وإذا كانت ملكيتها عائدة للناقل أو المتواطئ أو المساهم في المخالفة والتشهير بالمخالف.

يذكر أن اللجان الإدارية الموسمية التابعة للمديرية العامة للجوازات في مراكز مداخل مكة المكرمة مركز الشميسي ومركز الكر ومركز التنعيم ومركز البهيته، تقوم بالعمل على مدار الساعة لتطبيق العقوبات الفورية بحق المخالفين.

الشورى: توصيات لتفعيل لائحة الترخيص البلدي للمهن والحرف وتقييم أنظمة الإصحاح البيئي

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 30 ذو القعدة 1441 هـ - 21 يوليو 2020م

<http://www.alriyadh.com/1832613>

أعرب رئيس مجلس الشورى الشيخ الدكتور عبد الله بن محمد بن إبراهيم آل الشيخ باسمه واسم أعضاء ومنسوبي مجلس الشورى عن أصدق الدعوات لمقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود - حفظه الله - بالشفاء العاجل، سائلاً المولى عز وجل أن يلبسه ثوب الصحة والعافية إنه سميع مجيب، وأن يسدد خطاه وسمو ولي عهده الأمين لإكمال مسيرة العطاء والنماء، وأن يديم على بلدنا نعمة الأمن والأمان إنه على كل شيء قدير.

وأقر المجلس اليوم توصيات تطالب برنامج كفاءة تمويل المنشآت الصغيرة والمتوسطة بالتوسع في تحفيز الجهات التمويلية لتمويل المشروعات في المناطق الواعدة، مؤكداً على التركيز على دعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة الأكثر انكشافاً لآثار جائحة كورونا، والتوسع بتقديم الضمانات للقطاعات الإنتاجية والخدمية التي يشكل نموها إضافة للاقتصاد الوطني، وتضمن قرار المجلس في هذا الشأن مطالبة البرنامج بالتنسيق مع الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة، لضمان المرونة المالية والإدارية الكاملة للبرنامج ليتمكن من تحقيق أهدافه الاستراتيجية، والإسراع في تحصيل المبالغ المالية المخصصة له من وزارة المالية وصندوق التنمية الوطني ووزارة السياحة.

وناقش الشورى ضمن جدول أعمال هذه الجلسة تقرير مقدم من لجنة الحج والإسكان والخدمات تلاه رئيس اللجنة الدكتور أيمن فاضل بشأن التقرير السنوي لوزارة الشؤون البلدية والقروية للعام المالي 1441/1440، وقد وطالبت اللجنة في توصياتها وفقاً لتقريرها أمام المجلس وزارة الشؤون البلدية والقروية بإعادة تقييم السياسات واللوائح والأنظمة والإجراءات المتعلقة بالإصحاح البيئي والسلامة العامة والأغذية والعمالة وتكثيف أعمال المراقبة وجودتها وإيجاد الحلول اللازمة لضمان سلامة صحة المجتمع من الأوبئة والأمراض، ووضع واعتماد آلية تنفيذ محكمة باستخدام تقنيات حديثة

تكون ملزمة للوزارة والأجهزة البلدية والجهات الحكومية المعنية لضمان الالتزام بتطبيق المخططات الاستراتيجية والعمرانية وألويات التنمية المعتمدة مع تقييم وضع هذه المخططات وعوائق تنفيذها بصفة مستمرة لضمان تحقيقها للأهداف التي وضعت من أجلها.

وأكدت اللجنة ان على الوزارة بإجراء دراسة لتحديد الوظائف الفنية والرقابية والإشرافية المشغولة بغير سعوديين في بندي الأجور والتشغيل والصيانة بالوزارة والعمل على إحلالها بكوادر سعودية، والاستفادة من كامل المبالغ المعتمدة في ميزانية الوزارة وتحسين أداء تنفيذ مشروعاتها وسير العمل فيها ومعالجة عوائق تنفيذها , مع إعداد مؤشرات قياس وفق معايير عالمية لكل الخدمات البلدية المقدمة من أجهزتها لتوضيح أوجه النقص وأن يكون ذلك على مستوى المملكة , والمنطقة , والمدينة، وطالبت اللجنة في توصياتها التي تضمنها تقريرها للمجلس الوزارة بتفعيل لائحة الترخيص البلدي للمهن والحرف وتطوير ممارسة المهنة باستخدام التطبيقات الإلكترونية والعمل على تسعير ساعات عمل الخدمات المقدمة، وأكدت اللجنة في توصياتها على الوزارة وأمانات المناطق بالعمل على تنظيم وتطوير وتحسين مداخل المدن الرئيسية والتنسيق في ذلك مع هيئات التطوير في تلك المدن ووزارة النقل لتسهيل حركة الخروج منها ومعالجة التشوه المعماري والبصري فيها، ودعت اللجنة إلى العمل على الاستفادة من الوظائف الشاغرة بالوزارة بإعادة تقييمها وتحويلها على ضوء الحاجة لدعم الأعمال التخطيطية والفنية والرقابية التخصصية والإصحاح البيئي وتطوير الاستثمار وفق ما تتطلبه المرحلة بالعمل البلدي وذلك بالتنسيق مع وزارة المالية ، كما شددت التوصيات على دراسة وتقييم شامل لوضع أجهزة الوزارة والأمانات والبلديات ورفع فئاتها ومستواها ودعمها لتواكب النمو السكاني المتسارع وزيادة حجم وتنوع الخدمات البلدية وبما يمكنها من تنفيذها وتقديمها بجودة وكفاءة عالية.



طالب بجهة محايدة لتقييم الهيئة وضبط سوق التدريب وإصدار

رخصة للمدربين

الشورى يقر إعادة هيكله الرسوم والمقابل المالي لخدمات هيئة

تقويم التعليم

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 30 ذو القعدة 1441هـ - 21 يوليو 2020م

<http://www.alriyadh.com/1832581>

صوت أعضاء مجلس الشورى لصالح إقرار إجراء دراسة تقييمية لأداء هيئة تقويم التعليم والتدريب إجمالاً من جهة محايدة ومدى تحقيقها لأهدافها المتعلقة برفع جودة التعليم والتدريب، بعد مناقشة المجلس لتوصية لجنة التعليم والبحث العلمي في هذا الشأن، ودعا هيئة تقويم التعليم والتدريب إلى إعادة هيكلة الرسوم والمقابل المالي للخدمات التي تقدمها بما يضمن أن تكون في حدها الأدنى، وإعادة تنظيم وضبط سوق التدريب والعمل على إصدار رخصة مهنية للمدربين بما يمنع من استخدام مصطلحات تسويقية غير حقيقية على غرار مدرب معتمد وبرامج معتمدة وممارسة التدريب ممن لا يحملون شهادات جامعية أو ترخيص من الهيئة في مجال تخصص الموضوعات التدريبية.

وحثت قرارات الشورى التي أخذها اليوم الاثنين هيئة تقويم التعليم والتدريب على التوسع في تطبيق المقاييس المتعلقة بالمبول والاتجاهات على جميع الطلبة في المرحلة الثانوية بطريقة علمية ومنهجية صحيحة لمساعدتهم في اكتشاف توجههم العلمي والمهني، والإسراع في تكييف الأدوات التقييمية الخاصة بذوي الإعاقة بما يتناسب مع تنوع احتياجاتهم، وطالب الشورى الهيئة بوضع الحلول المستدامة المضمونة تقنياً التي تمكنها من تقديم الاختبارات عن بُعد وأدواتها

التقويمية الأخرى بما يحقق تكافؤ الفرص، كما دعا إلى تمكين هيئة تقويم التعليم والتدريب بشكل مباشر وسنوي من تطبيق الاختبارات الوطنية وأدواتها التقويمية الأخرى المتعلقة بأركان العملية التعليمية على الجهات المشمولة في تنظيمها.



10 أسباب لـ "التقاعد المبكر" تهدد بعجز مالي أولها وظائف التعليم

زيادة في فترة دفع المعاشات ما يزيد فترة الحرف غير المغطاة

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 30 ذو القعدة 1441هـ - 21 يوليو 2020م

<https://www.al-madina.com/article/693682>

سعيد الزهراني - الطائف

كشفت المؤسسة العامة للتقاعد في تقرير لها عن 10 أسباب تؤدي إلى التقاعد المبكر مما يؤدي الى مخاطر مستقبلية كالعجز المالي، حيث تواجه أنظمة التقاعد مشكلات أساسية من حيث عدم توازن الاشتراكات والمنافع ويتفاقم ذلك بصورة أكبر مع التقاعد المبكر لأنه لا يتم خفض المنافع قبل سن التقاعد النظامي، وينشأ عن حالات التقاعد المبكر زيادة في فترة دفع المعاشات ما يزيد فترة الحرف غير المغطاة بالاشتراكات مما يؤدي إلى نشوء عجز مالي أكبر. وجاءت الوظائف التعليمية في المقدمة بـ 81% ثم الوظائف الصحية بـ 40% والموظفون العموميون بـ 29% وكذلك أعضاء هيئة التدريس في الجامعات بنفس النسبة.

"ناظر لـ"سبق": لا يوجد شيء يضاهي صنع ابتسامة جميلة مفعمة

بالأمل على شفاه الأيتام

تفاصيل أول برنامج للتأمين الصحي المجاني تقدمه "بوبا

العربية" لأكثر من 2600 يتيم

المصدر: جريدة سبق الثلاثاء 30 ذو القعدة 1441هـ - 21 يوليو 2020م

<https://sabq.org/jb5BJv>

"لا يوجد شيء على الإطلاق يضاهي صنع ابتسامة جميلة مفعمة بالأمل على شفاه الأيتام".. هذا ما أكده "لؤي ناظر" رئيس مجلس إدارة "بوبا العربية" للتأمين التعاوني، في معرض حديثه عن أول مبادرة من نوعها للمسؤولية الاجتماعية تقدم للأيتام في "الرعاية الصحية المتكاملة"، التي صممتها شركة بوبا قبل 9 سنوات وما زالت مستمرة حتى اليوم. وتعود البدايات إلى عام 2011م، والهدف كان جميع الأيتام المقيمين في الدور الإيوائية التي تشرف عليها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والآن عدد المستفيدين من أول مبادرة من نوعها للمسؤولية الاجتماعية تقدم للأيتام في "الرعاية الصحية المتكاملة"، أكثر من 2600 يتيم يعيشون في أكثر من 47 مقراً، ما بين دور وجمعيات خيرية إيوائية لرعاية الأيتام، موزعين على 13 مدينة، كما أن الخدمات التي يقدمها البرنامج لا تنحصر على الأيتام فقط؛ بل تشمل اليتيمات اللاتي طُلّقن أو تَرْمَلن ورجعن لدور الرعاية الاجتماعية مرة أخرى للعيش فيها مع أبنائهن. وحول تفاصيل أول برنامج للتأمين الصحي المجاني للأيتام دشنته "بوبا العربية" في عام 2011، يقول "لؤي ناظر" رئيس مجلس إدارة "بوبا العربية للتأمين التعاوني"، في حديثه لـ"سبق": إنه لا يوجد شيء على الإطلاق يضاهي صنع ابتسامة جميلة مفعمة بالأمل على شفاه الأيتام، مطالباً مجتمع الأعمال بإحداث التغيير الإيجابي في حياتهم ومستقبلهم. وعن أهم المميزات التي يتسم بها برنامج "بوبا العربية للتأمين الصحي المجاني للأيتام"، يضيف: يقدم خدمات لا تتوافر لكبار العملاء، وتغطيته كل المستويات العلاجية التي لا يغطيها التأمين العادي، مع توفيره خطأ ساخناً لهم؛ لمساعدتهم على الفور عند أي مشكلة تطرأ لهم في المجال الصحي، إضافة إلى أنه يقدم لهم برنامجاً صحياً متكاملاً يُمكن الأطباء من زيارتهم للكشف الصحي، ولم يستثن البرنامج التوعية التثقيفية من خلال تنظيمه الدوري للورش التعليمية الصحية.. ومن المزايا المحورية للبرنامج: تفعيل خاصية ما يُعرف بـ"التعب المباشر" لحظة استخدام الأيتام بطاقة التأمين عبر مركز الاتصالات الخاص بالشركة؛ لمعرفة مستوى الخدمة التي يتلقونها عند زيارتهم للمستشفيات.

مربيات في إحصاءات سوق العمل

المصدر: جريدة الاقتصادية الثلاثاء 30 ذو القعدة 1441هـ - 21 يوليو 2020م

https://www.aleqt.com/2020/07/20/article_1879186.html

د. صالح السلطان

أصدرت الهيئة العامة للإحصاء هذا الشهر إحصاءات سوق العمل للربع الأول 2020. وتتكون من نشرة وعشرات الجداول. ولا تشمل تلك الإحصاءات غير المسجلين في التأمينات الاجتماعية أو الخدمة المدنية. وعدد هؤلاء كبير. يدخل فيهم مثلا الوافدون الذين لا يطبق عليهم نظام العمل، مثل عمال المنازل والزراعة والرعي. اعتمدت الهيئة في عملها ونتائجها على مصدرين للبيانات: الأول، من خلال مسح ميداني أسري نفذ في بداية العام قبل جائحة كورونا. ومن خلاله جمعت المعلومات بأكثر من طريقة. والآخر، بيانات ومعلومات مستقاة من الجهات الحكومية ذات العلاقة بقوى وسوق العمل.

التسمية بسوق العمل تجر تلقائيا إلى مفهومي العرض والطلب: عرض سلعة أو خدمة بمقابل، وطلب سلعة أو خدمة بمقابل. هذه مسميات اصطلاحية. وتطبيقا على سوق العمل، العرض من العاملين والطلب من أصحاب الأعمال. وحيث إن عمل الهيئة شامل، لا يقتصر على الباحثين عن عمل أو طالبيه، فقد يرى تغيير اسم النشرة إلى إحصاءات قوى العمل. من أهم ما في النشرة:

زاد عدد المشتغلين نحو ربع مليون أي بنسبة تقل قليلا عن 2 في المائة بين الربعين الأخير 2019 والأول 2020. يخص السعوديين من هذه الزيادة نحو 33 ألفا، ويخص الذكور منهم نحو 11 ألفا.

معدل البطالة لمجموع السكان من عمر 15 عاما فأكثر 5.7 في المائة. وهذا هو المعدل نفسه في الربع الرابع من العام الماضي 2019. لكن المعدل للسعوديين نقص قليلا من 12.5 إلى 11.8 في المائة بين الربعين الأخير من 2019 والأول من 2020. وكان الانخفاض في النساء، أما في الذكور فقد زاد معدل البطالة قليلا. وهذا يتطلب تفسيراً. وثلاثا العاطلين السعوديين من الفئة العمرية 20 - 29 عاما. وأكثر من نصف العاطلين السعوديين لديهم درجة جامعية.

العطالة تتطلب مزيدا من الجهود في دراستها وتخفيفها. وأرى أن من أهم الجهود لمحاربة العطالة تسهيل حق الوافد بتغيير صاحب العمل. طبعا تحت ضوابط وقيود، مصحوبة بتشديد أقوى على منح تأشيرات جديدة. مجموع المشتغلين السعوديين نحو 3.2 مليون فرد، منهم نحو 62 في المائة ذكور. ويشكل السعوديون نحو 23 في المائة من مجموع المشتغلين في البلاد. وطبعا واضح أنها نسبة متدنية.

معدل المشاركة في القوى العاملة للسعوديين نحو النصف. وهو مؤشر يعني باختصار نسبة قوة العمل labor force إلى مجموع السكان في سن العمل working-age population.

قوة العمل تشمل كل الأشخاص في سن العمل، مشكلين عرض العمل خلال فترة زمنية محددة. وتشمل من يعملون سواء كانوا مدنيين أو عسكريين، كما تشمل الأشخاص الذين لا يعملون. وأحيانا يعبر عن هؤلاء بأنهم العاطلون الذين يبحثون عن عمل. هذا هو التعريف السائد. لكنه تعريف يفتح بابا لأسئلة. مثلا، ماذا بشأن من تقاعدوا مبكرا لسبب ما، لكنهم صاروا بعد فترة يبحثون عن عمل؟ والتقاعد المبكر متاح في الخدمة المدنية على سبيل المثال. هل يدخل هؤلاء في قوة العمل؟ موضوع للنقاش لدى أهل الاختصاص وجهاته.

ماذا بشأن السكان في سن العمل؟

لا يوجد تعريف متفق عليه، مثله مثل أكثر التعريفات. وتضع منظمة العمل الدولية تعريفا تراه الأكثر انتشارا. كل الأشخاص من عمر 15 فأكثر، مع ملاحظة تفاوت الدول في وضع حد لأعلى سن. بل التفاوت قد يحدث بين القطاعات العامة والخاصة.

ملاحظ أن معدل المشاركة للسعوديين قد انخفض انخفاضا بسيطا سواء للذكور أو الإناث في الربع الأول مقارنة بالربع الأخير من العام الماضي "من 66.6 إلى 65.8 في المائة للذكور ومن 26 إلى 25.9 في المائة للإناث". ولم توضح الإحصائية توزيع هذه الانخفاضات حسب الفئات العمرية. وهذه نقطة تستحق البحث وربما لها علاقة بزيادة عطالة

السعوديين الذكور. وزاد عدد السعوديين الباحثين عن عمل سواء للذكور أو الإناث في الربع الأول من هذا العام مقارنة بالربع الرابع من العام الماضي، بنسبة في حدود 7 في المائة. هل لهذا علاقة بجائحة كورونا؟ قضية تتطلب بحثاً. ويلاحظ أن عطالة السعوديين الذكور كانت في تناقص ولو أنه بسيط منذ أواسط 2017، ووصل التناقص حده الأعلى نهاية 2019، ثم زاد قليلاً الربع الأول من هذا العام، بعكس الوضع للإناث. ومتوقع أن يعكس ذلك أسباباً، منها تفضيل بعض المنشآت توظيف الإناث لأكثر من سبب، منها اختلاف الدعم. والأمر يتطلب تفصيلاً وبحثاً عميقاً. عمل الهيئة جهد كبير تشكر عليه. وكل جهد بشري عرضة للنقص، فالكمال لله. وهنا مقترحات لتحسين النشر مستقبلًا. مقترح توضيح معنى كل مصطلح بما يسهل فهم وتصور ما يترتب على المعاني المقصودة للمسميات. في تعريف العاطل نفع في مشكلات أذكر منها اثنتين.

الأولى، المتقاعدون مبكراً خاصة من الدولة، لأسباب تعينهم، ويتقاضون رواتب تقاعدية. مضت فترة على تقاعدهم، وهم الآن يبحثون عن عمل. هل يعدون عاطلين؟

الأخرى، الأحداث الذين أعمارهم بين 15 و18 عاماً. توظيف هؤلاء أقل أهمية بكثير ممن هم أكبر منهم. بخلاف أن على توظيفهم وساعات وطبيعة أعمالهم قيوداً نظامية. ومن ثم فإن اعتبارهم عاطلين يضخم الرقم.

من المرغوب فيه جداً أن تضع وزارة الموارد البشرية تعريفات جامعة مانعة، مع تفاصيل لكل ما يخص الموارد البشرية، حيث تكون مرجعاً للآخرين كهيئة الإحصاء ومكاتب وإدارات الدراسات والجامعات وغيرها.

الموضوع طويل، وهذا ما تيسير الحديث عنه.



التعليم.. العقد الأخير

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 30 ذو القعدة 1441هـ - 21 يوليو 2020م

<https://www.al-madina.com/article/693638>

سهيل بن حسن قاضي

قد يصعب على المرء أن يقدر حجم الجهود المباركة التي بُذلت للنهوض بالتعليم في بلادنا وتوحيد البوصلة نحو المسار الملائم بعد اختطاف دام عدة سنوات، هذا عدا القفزات الأخرى في الكم والكيف التي لا ينكرها عاقل، لعل من بينها نشر الجامعات السعودية على كافة أرجاء الوطن وتحديث برامجها ومخرجاتها، حيث بلغت 28 جامعة عدا الجامعات الأهلية، كما تم الاستغناء عن أعداد كبيرة من المدارس المستأجرة بمدارس حديثة البناء أنشأتها وزارة التعليم ضمن المنظومة التي تستهدف الاستغناء كلياً عن المباني القديمة وغير الملائمة للاستخدام الحديث قبل حلول رؤية المملكة في 2030. والحديث عن التعليم ذو شجون، واليوم نقف نحو أعتاب جديدة وقد أصبحنا نعيش عصر الصناعة والاختراع والاستخدام الواسع للنتائج العلمية والعملية، عصر الفضاء وثورة الاتصالات والكمبيوتر والإنترنت والأقمار الصناعية التي قرّبت بين الأفراد وألغت المسافات، كما تجسّد ذلك بقوة في الفترة التي نعيشها حالياً مع الجائحة، فلا مفر لو حل الكتاب الإلكتروني محل الكتب المدرسية رويداً رويداً لاسيما وأن الطلب على الكتاب الإلكتروني مازال محدوداً (ولو خيرت شخصياً لاخترت الورقي)، والكتاب الإلكتروني عبارة عن كمبيوتر محمول صغير الحجم ويمكن أن يستخدم كبديل للدفاتر، ويمكن تسجيل الملاحظات أثناء تلقي الدرس، والأمل أن يستغني الدارس عن حمل الكراسات والأوراق. هذه القفزة تحتاج إلى وقت لتنفيذها ومقارنة تكاليفها مع نفقات طباعة الكتب في كل عام.

وشهدت الثلاث السنوات الأخيرة تحولاً لا يُستهان به شمل صدور نظام الجامعات الجديد ولوائحه التنفيذية وهيكلية شاملة لإدارات التعليم، وشملت الهيكلية المدارس بمختلف مراحلها مع إعادة تصميم التشكيلات المدرسية الحالية واستحداث مجمعات كبيرة لخدمة القرى والهجر، كما شملت القفزات إعادة هيكلة الموارد البشرية ورفع مهارات المعلم وتطوير أدائه

والتأكيد على ضرورة اجتياز اختبارات القياس وغيرها من اختبارات مهارات الإعداد التربوي والمعني في برنامج الانتقال الى وظائف العقود، ولم تغفل وزارة التعليم العمل على تحقيق كفاءة الإنفاق عبر الاستخدام الأمثل للعناصر البشرية من معلمين وإداريين ومهام أخرى عديدة أخذت وزارة التعليم على كاهلها إيجاد الحلول الإيجابية ضمن التوجه الجديد لتحرير التعليم من العوائق التي عاش فيها فترة لا يُستهان بها من الزمن وألقت بظلالها على مخرجات التعليم. يحدونا جميعاً الأمل أن نعلم أبناءنا في المدارس كيف يعبرون عن أنفسهم، كيف يصدرون الحكم على العمل الجيد من الرديء. نريدهم أن يتعلموا أدب الحوار وتقبل النقد، ويتعلموا كيف يفكرون ويبدعون وينصرفون، وظيفتنا تهيئة الأجواء والمناخ التربوي المناسب لهم.



كاريكاتير



الإلكترونية
الاقتصادية

www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية
الثلاثاء 30 ذو القعدة 1441 هـ -
21 يوليو 2020 م

<https://www.aleqt.com/>

المدينة

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء
30 ذو القعدة 1441 هـ - 21
يوليو 2020 م

<https://www.al-madina.com/>