

# حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الخميس

11 ذو القعدة 1441 – 02 يوليو 2020





## الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	هيئة حقوق الإنسان
4	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



## هيئة حقوق الإنسان

## ضمن لقاءات برنامج تأهيل القيادات الشابة للتواصل العالمي مشروع سلام يلتقي رئيس هيئة حقوق الإنسان افتراضياً

المصدر: جريدة الرياض الخميس 10 ذو القعدة 1441هـ - 02 يوليو 2020م  
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2031060>

استضاف مشروع سلام للتواصل الحضاري أمس (الثلاثاء) رئيس هيئة حقوق الإنسان الدكتور عواد بن صالح العواد، في لقاء افتراضي، ضمن لقاءات برنامج تأهيل القيادات الشابة للتواصل العالمي في نسخته الثالثة، وقد جاء اللقاء تحت عنوان: دور هيئة حقوق الإنسان في تعزيز الصورة الإيجابية عن المملكة.

وقد تناول اللقاء عدداً من المحاور، ومن أبرزها: حالة حقوق الإنسان في المملكة والمنجزات التي تحققت خلال السنوات الأخيرة، إضافة إلى القضايا والمزاعم المثارة عن المملكة في مجال حقوق الإنسان وسبل الرد عليها بالمعلومات والحقائق الموضوعية، كما قدم الدكتور عواد مجموعة من النصائح إلى منسوبي القيادات الشابة، والتي يستفيدون منها في لقاءاتهم الدولية ومشاركاتهم الخارجية لتعزيز الصورة الذهنية الإيجابية عن المملكة، واختتم اللقاء بآبحة الفرصة لأسئلة القيادات الشابة والإجابة عنها.

وقد حضر اللقاء نائب رئيس اللجنة الوطنية لمتابعة مبادرة خادم الحرمين الشريفين للحوار بين أتباع الأديان والثقافات المشرف العام على مشروع سلام فيصل بن عبد الرحمن بن معمر، الذي قدم كلمة ترحيبية باسم المشروع برئيس هيئة حقوق الإنسان الدكتور عواد بن صالح العواد، الذي خصص جزءاً من وقته للقاء والحوار والمناقشة مع الشباب والشابات أعضاء النسخة الثالثة من برنامج قيادات الحوار العالمي، وأكد ابن معمر على أن برامج سلام تتقاطع وتتداخل مع توجهات حقوق الإنسان، لذا فإن هذا اللقاء من المؤكد أنه سيكون تجربة ثرية للشباب والشابات للاستفادة من تجربة معاليكم في مجالات عديدة وخاصة التطوير والتحديث في هيئة حقوق الإنسان.

وأدار اللقاء المدير التنفيذي لمشروع سلام فهد بن سلطان السلطان، كما حضر اللقاء منسوبي برنامج تأهيل القيادات الشابة للتواصل العالمي في نسخته الثالثة.

وقد أظهر الشباب والشابات من منسوبي برنامج القيادات الشابة للتواصل العالمي تفاعلاً كبيراً مع رئيس الهيئة، وقدموا مجموعة من الأسئلة والاستفسارات حول المشاركات الخارجية، والأساليب والطرائق التي يمكن لها أن تفيدهم في تمثيل بلادهم خير تمثيل، وترك انطباعات إيجابية عن المملكة.

وسيقوم مشروع سلام في إطار مواكبته لرؤية المملكة 2030، بتخريج الدفعة الثالثة من برنامج القيادات الشابة للتواصل العالمي، التي تضم (60) شاباً وشابة، تم تدريبهم على مدى ثلاثة أشهر، بواقع (13) أسبوعاً على برامج التواصل العالمي، عبر منظومة متكاملة من الأدوات واللقاءات التدريبية التي تنمي لدى المشاركين أبرز المهارات والاتجاهات المناسبة في التواصل الحضاري على مختلف الأصعدة. وقد أكمل سلام برامجه وأنشطته بعد انتشار جائحة كورونا عبر المنصات الإلكترونية التي لاقت قبولاً ونجاحاً واضحاً لدى المدربين والمتدربين، ويأتي لقاء رئيس هيئة حقوق الإنسان ضمن تلك الأنشطة.

يُذكر أن مشروع سلام للتواصل الحضاري يمثل منصةً هادفةً ومفيدةً للتواصل المفتوح والتفاهم الإيجابي بين السعوديين وغيرهم، للتعرف على المشتركات الإنسانية والثقافية بين الجميع، وفتح باب الحوار حول القضايا التي قد لا تكون واضحة ومفهومة لدى المجتمعات والثقافات الأخرى، وقد خرّج سلام دفعتين من القيادات الشابة بواقع 120 شاباً وشابة في النسختين الأولى والثانية، وشاركوا في أكثر من 76 محفلاً دولياً، أقيمت في أكثر من 32 دولة في (5) قارات مختلفة، بواقع 458 ساعة دولية، كما قاموا بتقديم أكثر من 15 ورشة عمل دولية، بواقع 11 تعاوناً دولياً.

## أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

## إقرار توصيات لاسترداد أموال الصندوق الصناعي المتعثرة والاستفادة من مياه السدود في الزراعة الشورى يقر دعم إقراض الصناعات المرتبطة بتحقيق الرؤية

المصدر: جريدة الرياض الخميس 11 ذو القعدة 1441 هـ - 02 يوليو 2020م  
<http://www.alriyadh.com/1829605>

وافق الشورى على توصيات اللجان المتخصصة بدراسة القطاعات الحكومية المختلفة وطالب صندوق التنمية الصناعية السعودي بالتنسيق مع وزارة العدل، لاسترداد المبالغ المتعثرة تفعيلاً لمقتضى الأمر السامي الصادر في الثالث من شعبان 1438، ودعا المجلس الصندوق إلى التوسع في دعم إقراض مشروعات الصناعات الغذائية والمستهلكات الطبية، وإقراض الصناعات المرتبطة بتحقيق أهداف رؤية المملكة 2030 وتقديم كافة التسهيلات الممكنة لدعم هذه الصناعات، وأجل العضو ناصر النعيم توصية الإضافية على تقرير الصندوق وقد طالب فيها إدارة الصندوق بدراسة إهلاك "شطب" القروض متعثرة السداد، للتقليل من تكاليف متابعتها، والمساعدة في التركيز على تطوير أعمال أنشطته الرئيسية. وطالب الشورى في جلسته التي عقدها أمس الأربعاء برئاسة الدكتور عبدالله المعطاني نائب رئيس المجلس، المركز الوطني لقياس أداء الأجهزة العامة (أداء) بالتوسع في برامج إعداد الخبرات المحلية في مجال قياس وإدارة الأداء والمشاريع، وتأسيس ثقافة ومبادئ قياس الأداء لدى الجهات ذات العلاقة، وخاصة موظفي القطاع العام، وإعداد دراسة عن مدى فاعلية منهجية قياس الأداء المطبقة خلال السنوات الماضية، وإسهامها في تحقيق المهام التي أنشئ المركز من أجلها، والاستفادة من النتائج في تطوير منهجيته الجديدة.

وأقر الشورى توصيات اللجنة للإعلام والثقافة تضمنت دعوة دارة الملك عبدالعزيز التعاون مع الجهات المتخصصة لإنتاج مواد فلمية عن تاريخ المملكة عموماً وسنوات الكوارث والأزمات والقصص المعبرة على وجه الخصوص، بما يبرز ما وصلت إليه النهضة الحالية للمملكة، وطالبها بتحديد مؤشرات الأداء في تقاريرها القادمة على نحو يوضح بصورة مفصلة المستهدف والمتحقق من مكونات مشروعاتها وبرامجها المستقبلية ويعرف بإنجازاتها السنوية بشكل دقيق. ووافق المجلس بالأغلبية على توصيات تقرير اللجنة المختصة بدراسة أداء على المؤسسة العامة للري ودعاها إلى إيجاد قاعدة معلومات لقطاع الري على مستوى مناطق المملكة، والتوسع في الاستفادة من مياه السدود المخصصة للري الزراعي، كما طالبها بالتنسيق مع وزارة البيئة والمياه والزراعة وشركة المياه الوطنية لتحسين البنية التحتية لمشروعات إعادة استخدام مياه الصرف الصحي المعالجة في الري الزراعي.

## بعد ثلاث سنوات من الدراسة.. تعديل نظام التحكيم السعودي

المصدر: جريدة الرياض الخميس 11 ذو القعدة 1441 هـ - 02 يوليو 2020م  
<http://www.alriyadh.com/1829606>

انتهى أمس ملف تعديل نظام التحكيم الذي بدأ مقترحه من عضو الشورى محمد الجرباء وأفادت إدارة المستشارين في 21 ربيع الثاني عام 1438 بسلامة إجراءات تقديمه ومناسبة إحالته للجنة القضائية، وافق مجلس الشورى على تعديل الفقرة الأولى من المادة 24، والفقرة الثانية من المادة 42 من نظام التحكيم، وأوضحت اللجنة الخاصة التي شكلت لدراسته نهاية شهر ذوي الحجة عام 1439 برئاسة العضو عبدالمحسن آل الشيخ أنها اطلعت اللجنة على بعض الأنظمة المشابهة في الدول العربية المجاورة وتبين لها أن المادة الأولى التي نصت على "يجب عند اختيار المحكمة إبرام عقد مستقل معه توضح فيه أتعابه وتودع نسخة من العقد لدى الجهة التي تحددها اللائحة التنفيذية لهذا النظام" لم يشر لها في الأنظمة المشابهة لهذا النظام في الدول العربية أو غيرها كما أن إيجاب وجود عقد مستقل قد يترتب عليه بطلان حكم التحكيم في حال عدم وجود مثل هذا العقد وهذا فيه إيجاب لأمر لم يوجبه الشارع كما أنه عقد مدني يحق للأطراف توثيقه إن رغبوا، وأفادت اللجنة أن في إيداع نسخة من العقد لدى الجهة المختصة أيضاً إيجاب الأمر، وهو ما لم يوجبه الشارع وفيه تكليف بأمر زائد وليس من اختصاص الجهة المختصة بنظر النزاع الاطلاع على العقد المبرم بين الطرفين في حال عدم النزاع، كما أن الأنظمة المشابهة لم توجب ولم تشر أصلاً لذلك، كما أن هذا الجزء من المادة يترتب عليه بطلان الحكم في حال عدم إيداع نسخة من العقد لدى الجهة المختصة وليس من اختصاص المحاكم استقبال العقود المدنية وحفظها لديها وليس من اختصاصها ذلك بناء على المادة 49 من النظام الأساسي للحكم التي نصت "مع مراعاة ما جاء في المادة 53 من هذا النظام تختص المحاكم في الفصل في جميع المنازعات والجرائم"، وترى اللجنة أن الواجب هو إيداع نسخة من اتفاق التحكيم فقط كما أشير لذلك في الأنظمة المشابهة لنظام التحكيم وذلك للتأكد من التزام المحكمين بتطبيق اتفاق التحكيم وشروطه وبنوده، ويلزم من تعديل الفقرة الأولى من المادة الرابعة والعشرين حذف الفقرة الثانية من نفس المادة وذلك لعدم وجود أي مصلحة في بقائها.

وبينت اللجنة الخاصة أن إضافة عبارة تحديد أتعاب المحكمين في الفقرة الثانية من المادة 42 أيضاً لا محل له، وذلك لعدم تعلق أتعاب المحكمين باتفاق التحكيم أو بقضية التحكيم بذاتها كما أن الأنظمة المشابهة لنظام التحكيم السعودي لم تشر لمثل هذا الأمر، ولذا فالرأي هو حذفها، كما أنه لم تحصل منازعة بين الطرفين بخصوص الأتعاب حتى تتصدى المحاكم، إضافة إلى أن عبارة "دون إخلال بما قضت به المادة الرابعة والعشرين من هذا النظام" لا محل لها بعد تعديل المادة المذكورة، ولذلك أوصت اللجنة الخاصة بالموافقة على تعديل الفقرة الأولى من المادة 24 من نظام التحكيم السعودي وحذف الفقرة الثانية من نفس المادة لتكون المادة الرابعة والعشرين بالنص التالي "يجوز إيداع نسخة من اتفاق التحكيم لدى الجهة التي تحددها اللائحة التنفيذية لهذا النظام دون التطرق الأتعاب المحكمين"، وحذف عبارة "وتحديد أتعاب المحكمين" وعبارة "دون إخلال بما قضت به المادة الرابعة والعشرين من هذا النظام" من الفقرة الثانية من المادة الرابعة من نظام التحكيم السعودي لتكون بالنص التالي "يجب أن يشتمل حكم التحكيم على تاريخ النطق به ومكان إصداره وأسماء الخصوم وعناوينهم وأسماء المحكمين وعناوينهم وجنسياتهم وصفاتهم وملخص اتفاق التحكيم وملخص لأقوال وطلبات طرفي التحكيم ومرافعتهم ومستنداتهم وملخص تقرير الخبرة -إن وجد- ومنطوق الحكم ونفقات التحكيم وكيفية توزيعها بين الطرفين".

## المملكة أمام مجلس حقوق الإنسان تؤكد عنايتها بحماية الطفل من الإيذاء والإهمال

المصدر: جريدة الرياض الخميس 11 ذو القعدة 1441 هـ - 02 يوليو 2020م

<http://www.alriyadh.com/1829624>

أكدت المملكة العربية السعودية أن هناك التزامات واضحة تقع على عاتق الدول في مجال حقوق الإنسان ومنها أن تمنع الأضرار الناشئة عن التدهور البيئي وأثرها في التمتع الفعلي لجميع حقوق الإنسان بما فيها حقوق الطفل. وأوضح رئيس قسم حقوق الإنسان في بعثة المملكة العربية السعودية الدائمة لدى الأمم المتحدة في جنيف مشعل بن علي البلوي، في كلمة أمام الدورة 44 لمجلس حقوق الإنسان المنعقدة في جنيف، أن أنظمة المملكة تعنى بحماية الطفل من مختلف أنواع الإيذاء والإهمال والتمييز والاستغلال، وتوفير بيئة آمنة وسليمة له تمكنه من تنمية مهاراته وقدراته وحمايته نفسياً وبدنياً، حيث جاء نظام حماية الطفل في المملكة ليضمن صحة الطفل لا سيما في ضمان البيئة الصحية المناسبة له. وأشار البلوي إلى تبني صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع - حفظه الله - مبادرة دولية لحماية الأطفال في الفضاء السيبراني تتمحور حول تطوير أفضل الممارسات والسياسات والبرامج لحماية الأطفال في العالم السيبراني، حيث تأتي هذه المبادرة لمواجهة التهديدات السيبرانية المتزايدة التي تستهدف الأطفال أثناء استخدامهم شبكة الإنترنت وتعريضهم لجرائم سيبرانية متنوعة بعيداً عن أعين أسرهم. وبين أن المملكة حققت نقلة نوعية في مجال حماية البيئة وصون مواردها، واعتمد موضوع البيئة وحمايتها ضمن النظام الأساسي للحكم وذلك في التزام الدولة بالمحافظة على البيئة وحمايتها ومنع التلوث، وكُرست الجهود على المستوى الوطني من خلال إعطاء الأولوية لمصالح الطفل في الأعمال التجارية وخدمات الصرف الصحي والنظافة إيماناً بأن الطفل لا يستطيع أن يكبر وينمو ويتمتع بحقوقه إلا في البيئات الصحية المناسبة. وقال: إن حكومة المملكة تعمل على مجابهة الأوبئة والأمراض من خلال أجهزتها المختصة وبما يصب في مصلحة الطفل ويشمل ذلك أعمال مكافحة آفات الصحة العامة وحماية البيئة من التلوث الناتج عن النشاطات ذات الحساسية العالية. وأضاف البلوي: أن حكومة المملكة تقوم بحماية الأطفال من أي عمل قد يشكل خطراً على صحتهم أو نموهم.



## «نزاهة»: القيادة ماضية بعزم وحزم في مكافحة الفساد وحماية المال العام

المصدر: جريدة الرياض الخميس 11 ذو القعدة 1441 هـ - 02 يوليو 2020م  
<http://www.alriyadh.com/1829604>

ثَمَّنَ معالي رئيس هيئة الرقابة ومكافحة الفساد "نزاهة" مازن بن إبراهيم الكهموس، موافقة مجلس الوزراء خلال جلسته المنعقدة مساء الثلاثاء على النموذج الاسترشادي لمذكرة التفاهم بين هيئة الرقابة ومكافحة الفساد في المملكة والأجهزة النظيرة لها في الدول الأخرى، في مجال منع الفساد ومكافحته، والتباحث مع الجهات المعينة في الدول الأخرى، في شأن مشروع مذكرة التفاهم المشار إليه.

وأشار الكهموس إلى أن موافقة مجلس الوزراء على النموذج الاسترشادي لمذكرة التفاهم تعد امتداداً لحرص القيادة الرشيدة -رعاها الله- على مكافحة الفساد، بثتى صورته ومظاهره وأساليبه، والإفادة من أفضل الممارسات العالمية وتبادل الخبرات في مجال حماية النزاهة، وتعزيز مبدأ الشفافية، ومكافحة الفساد. وأكد الكهموس أن القيادة الرشيدة -رعاها الله- ماضية بعزم وحزم في مكافحة الفساد وعدم التسامح مع الفاسدين وحماية المال العام، انسجاماً مع رؤية المملكة 2030، التي جعلت "الشفافية" و"النزاهة" و"مكافحة الفساد" من مرتكزاتها الرئيسية.

وفي ختام تصريحه شكر الكهموس مقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وسمو ولي عهده الأمين -حفظهما الله- على ما تحظى به الهيئة من الرعاية والدعم الذي كان له الأثر الكبير في تعزيز عملها، ومباشرتها لاختصاصاتها، وتحقيق الأهداف التي أنشئت من أجلها، نحو مكافحة الفساد وحفظ المال العام ومحاسبة المقصرين، سائلاً الله العلي القدير أن يديم على هذه البلاد أمنها واستقرارها في ظل توجيهات القيادة الرشيدة. ويأتي مشروع هذه المذكرة في إطار تنفيذ ما تضمنته الاستراتيجية الوطنية لحماية النزاهة ومكافحة الفساد من الإسهام في الجهود المبذولة لتعزيز وتطوير وتوثيق التعاون الإقليمي والعربي والدولي في مجال حماية النزاهة ومكافحة الفساد، وتنظيم الهيئة، المتضمن التعاون مع الهيئات والمنظمات الإقليمية والدولية العاملة في هذا المجال.



## الجوازات تطلق خدمة « طلب تقرير مقيم » للمنشآت

المصدر: جريدة المدينة الخميس 11 ذو القعدة 1441 هـ - 02 يوليو 2020م  
<https://www.al-madina.com/article/691655/>

واس- الرياض

A A

أطلقت المديرية العامة للجوازات خدمة « طلب تقرير مقيم » التي توفرها بوابة «مقيم» لخدمات الجوازات الإلكترونية. وتُمكن هذه الخدمة أصحاب المنشآت من إصدار تقرير عن أحد العمالة لديها لتقديمه إلى الجهات الطالبة، يحتوي على المعلومات الأساسية عن المقيم، ويعدّ مستنداً رسمياً ومعتمداً من المديرية العامة للجوازات دون الحاجة لتوثيقه من إدارتها، ويمكن لأي جهة التحقق من بيانات التقرير عن طريق قراءة الرمز الشريطي (باركود) أو عن طريق بوابة مقيم، علماً أن مدة صلاحية التقرير 7 أيام من تاريخ الإصدار.

وأوضحت الجوازات الخطوات التي تُمكن صاحب المنشأة من تنفيذ هذه الخدمة ذلك من خلال الدخول إلى حساب المنشأة في (بوابة مقيم)، والذهاب إلى إدارة المقيمين واختيار البحث عن مقيم، بعد ذلك إدخال رقم هوية المقيم أو رقم الجواز، الضغط على عرض ملف المقيم، ومن ثم اختيار خدمة (تقرير مقيم) من قائمة خدمات الجوازات لعرض معلومات التقرير ثم الضغط على الطباعة.

ودعت الجوازات كافة المنشآت إلى الاستفادة من خدمات الجوازات الإلكترونية المقدمة عبر بوابة «مقيم» بما يكفل لهم سرعة الإنجاز وجودة الخدمة دون الحاجة لمراجعة إدارات الجوازات.



## هياكل تنظيمية للارتقاء بأداء الوزارات ورفع إنتاجية الموظفين

المصدر: جريدة المدينة الخميس 11 ذو القعدة 1441 هـ - 02 يوليو 2020م

<https://www.al-madina.com/article/691653>

سعيد الزهراني - الطائف

A A

علمت «المدينة» أن معهد الإدارة العامة أنجز العديد من الخطوات المهمة في الدراسات الاستشارية لمراجعة وتطوير الهياكل والأدلة التنظيمية للوزارات المختلفة بما يتفق مع الأسس التنظيمية السليمة، ووضع الخطط التنفيذية اللازمة لتطبيقها، وذلك ضمن مبادرات المعهد التي تهدف إلى رفع كفاءة وفاعلية التنظيم الإداري في الوزارات،

ومن المتوقع الانتهاء من المبادرة مع نهاية العام الجاري.

وترتبط المبادرة بالمؤشر الوطني لقياس إنتاجية موظفي الحكومة، وأيضاً الارتباط الوظيفي بالجهة، وسيسهم المشروع في التحسين الشامل لأداء الموظفين والجهات الخدمية المختلفة، باعتبار أن الهياكل والأدلة التنظيمية من الأمور المهمة التي تعزز العمل المؤسسي.

تجدر الإشارة إلى أن معهد الإدارة يهدف المعهد إلى الإسهام في تحقيق التنمية الإدارية ومواجهة التحديات الإدارية القائمة والمستقبلية، بما يخدم قضايا التنمية الشاملة في المملكة، رفع كفاءة موظفي الدولة وإعدادهم علمياً وعملياً، لتحمل مسؤولياتهم وممارسة صلاحياتهم، على نحو يكفل النهوض بمستوى الإدارة ويدعم قواعد التنمية الإدارية.

### ركائز المبادرة

-دراسة الوضع التنظيمي الراهن داخل الوزارة

-الاطلاع على التجارب العالمية المتميزة في مجال نشاط الوزارة محل الدراسة

-تحليل الوضع الراهن ومقارنته بالتجارب المتميزة ومدى اتساقه مع أسس التنظيم الإداري السليم

-تطوير الهياكل والأدلة التنظيمية من خلال اقتراح بدائل تنظيمية مناسبة

- تحسين إنتاجية الموظف من خلال تهيئة البيئة التنظيمية التي تحقق للموظف العمل بكفاءة وفاعلية
- تحديد الأهداف والاختصاصات والصلاحيات، التي تمنع الازدواجية في أداء الأعمال.
- توضيح نطاق الإشراف للوظائف القيادية.
- تحقيق التنسيق الفعال بين مختلف الوحدات الإدارية من أجل توجيه الجهود نحو تحقيق الأهداف المنشودة.
- المساعدة على الاستخدام الأمثل للطاقات البشرية من خلال تحديد الواجبات والمهام المناطة بالوحدات التنظيمية
- إيجاد نوع من التوازن التنظيمي بين الأنشطة المختلفة من خلال تقسيم الأعمال وتوزيعها بين الوحدات الإدارية وفقاً لمبدأ التخصص.
- توضيح قنوات الاتصال بين مختلف الوحدات الإدارية في المنظمة.



## **الأحد المقبل.. بلديات العاصمة تستقبل المستفيدين وفق هذه الاشتراطات أكدت الأمانة ضرورة حجز موعد عبر بوابة منطقة الرياض الإلكترونية**

المصدر: جريدة سبق الخميس 11 ذو القعدة 1441هـ - 02 يوليو 2020م

<https://sabq.org/M58xkN>

أكدت أمانة منطقة الرياض، بدء استقبال البلديات للمستفيدين اعتباراً من الأحد المقبل؛ وذلك وفق مجموعة من الاشتراطات.  
وقالت الأمانة عبر حسابها في تويتر: الأحد المقبل بلديات المنطقة تستقبل المستفيدين والحجز عبر بوابة أمانة منطقة الرياض الإلكترونية.  
وأضافت: من اشتراطات الدخول لمقرات البلدية: حجز موعد عبر بوابة الأمانة الإلكترونية، والحضور إلى مقر البلدية قبل الموعد المحدد بـ30 دقيقة، وإبراز النسخة الإلكترونية من الموعد المحدد؛ للتحقق من صحته، بالإضافة إلى الالتزام بالإجراءات والتدابير الوقائية.

## الأدوار والحدود الاجتماعية

المصدر: جريدة الرياض الخميس 11 ذو القعدة 1441هـ - 02 يوليو 2020م

<http://www.alriyadh.com/1829531>

«نصادف في مجال الاستشارات الاجتماعية تشوّهاً كبيراً في مفهوم العلاقات الاجتماعية، سواء من الرجال أو النساء، أو من الكبار والصغار، فتتداخل الأدوار ويحتل البعض مكانة ليست له، والبعض يتنازل عن مكانته الأساسية لمن لا يستحق بسبب الفراغ الاجتماعي داخل الأسرة، وهنا تنشأ المشكلات والصراعات التي تقود للطلاق والتفكك والقطيعة، لذلك نلجأ من جديد لتوضيح أبعاديات العلاقات الاجتماعية وتحديد الأدوار والحدود ومن ثم ننتقل لحل المشكلات.

العلاقات الاجتماعية هي ما ينشأ بين أفراد المجتمع من روابط وأثر متبادل للمشاعر والمكونات والمعنويات وعلاقاتهم ببعضهم البعض، وذلك من حيث القرابة والصداقة والحبّ ونحو ذلك، وتكون إما مؤقتة أو محدودة أو مستمرة مع الزمن، وقد تأخذ أشكالاً وأنواعاً مختلفة كالعلاقات الأولية، التي تشمل أفراد الأسرة والأقارب والجيران والأصدقاء وتعتمد على الشفافية والمباشرة والعمق والحرية، فيما تكون الثانوية منها سطحية أو شكلية لا تتعدى الحدود الرسمية أو الإجبارية وهي علاقات مؤقتة.

اختلاف الطبع لدى النفوس البشرية أدى إلى اختلاف أساليب التعامل من شخص لآخر، وقد لا يُعجب أحد الأفراد الأسلوب الذي قد يتبعه شخص آخر في حياته وتعامله مع الآخرين، لذا يحتاج الشخص إلى بعض الحكمة في طريقة تعامله مع الآخرين، فبعد أن يُحلل شخصية من يتعامل معه ينبغي اتباع بعض الأساليب الفاعلة والإيجابية، مثل الحرص على التنوع ما بين اللين والشدة أثناء الحديث مع الآخرين، وهو ما يدفع الآخرين إلى رؤية ذلك الأمر من باب الحكمة والقوة. والحرص على عدم المبالغة بإظهار المشاعر والعواطف. والحرص على الليونة في تقبل الآخرين والمسايرة في بعض الأحيان وعدمها في الحين الآخر.

ومن أساليب المعاملة الإيجابية الحرص على المعاملة اللطيفة والناضجة من خلال الشعور بمعاناة الآخرين والوقوف إلى جانبهم في السراء والضراء، والمحافظة على الابتسامة اللطيفة التي قد يرسم مفعولها أثراً في القلوب، والحرص على تنظيم الوقت وعدم المبالغة في الأوقات التي قد يوفّرها المرء عند مقابلة الناس، واعتماد وقت قصير للظهور بالشكل الأمثل.

يحرص البعض على رفع مستوى كفاءته في كيفية التعامل مع الآخرين؛ الأمر الذي يُعدّ مطلباً اجتماعياً لازماً ولكنه قد يفقد سيطرته على زمام الأمور ويتعدى على حدود الآخرين، لذلك هناك حدود للعلاقات الاجتماعية أولها الخصوصية؛ فمن يحترم ذاته يعرف حدوده عند خصوصية الآخرين، فكل منّا أشياء لا يُحب مشاركتها مع الآخرين، ويتحتم على الآخرين احترام ذلك. وثاني هذه الحدود هي الاستقلالية؛ كل شخص يحمل رأياً أو اعتقاداً سليماً كان أم خاطئاً لا يُجيز له أن يجبر الآخرين على تقبل رأيه، وعليه أن يتقبل ما قد يُشاركه الآخرون من أفكار. وثالث الحدود هي المسؤولية؛ فكل إنسان في تصرّفاته تبعيات تلاحقها، وعليه أن يحمل عبء هذه التبعيات ولا يلقي بها على الآخرين. يقول نجيب محفوظ: الثقافة أن تعرف نفسك، أن تعرف الناس، أن تعرف الأشياء والعلاقات، ونتيجة لذلك ستحسن التصرف فيما يلم بك من أطوار الحياة.

## الخلاف والاختلاف

المصدر: جريدة المدينة الخميس 11 ذو القعدة 1441هـ - 02 يوليو 2020م

<https://www.al-madina.com/article/691672>

### إبراهيم محمد باداود

طبيعي أن تختلف وجهات النظر ولكن من غير الطبيعي أن نختلف مع بعضنا البعض بسبب اختلاف وجهات نظرنا وهذا الموضوع لا يزال يشكل قضية لدى الكثيرين فالبعض حتى اليوم لا يستطيع أن يفرق في تعامله مع من يقوم بطرح آراء أو أفكار أو تصورات قد تكون مختلفة عن آرائه وأفكاره وبين طريقة التعامل أو التواصل أو الاتصال مع أولئك لدرجة قد تصل إلى خلافه معهم بعقبه اتهام ثم قطيعة.

البعض حتى الآن لا يعترف أحياناً بالاختلاف في الآراء بل قد يعتبر الاختلاف شرّاً يجب الابتعاد عنه وبالرغم من أهمية الاتفاق على الأسس والثوابت المعروفة إلا أن هناك أموراً أخرى فيها مساحة كبيرة وواسعة لطرح الأفكار والآراء المختلفة والتي قد يكون في بعضها فوائد جمة، ولكن للأسف نجد البعض يتعنت ويصر ويقع في خطأ جسيم عندما يعتقد فقط بأن رأيه هو الصحيح ويرفض باقي الآراء الأخرى وقد لا يقبل أحياناً حتى بالاستماع لها ويبدأ في الحكم على أصحابها وأحياناً قد يقوم بتصنيفهم أو إطلاق التهم بحقهم.

هناك آخرون أيضاً قد يحرصون على استغلال ما يحدث من اختلاف في وجهات النظر وما قد يصاحبه أحياناً من حماس قد يؤدي إلى ارتفاع بعض الأصوات وإصرار على الرأي ليستغل ذلك الموقف ويقوم بتحقيق مكاسب شخصية فيكون دوره في ذلك الاختلاف هو إضرام نار الخلاف وتأجيجها من خلال تسليط الضوء على كلمات معينة وتأويل مواقف محددة بشكل يخالف الواقع فيصبح هدفه هو إضرام النار بين الأطراف حتى يتم تأكيد الخلاف بينهما ثم القطيعة لمصلحته الشخصية.

التمسك بالأسس والثوابت المعروفة لا جدال فيه ولكن هناك أمور لا حرج في أن يكون لكل منا رأيه ومنهجه ووجهة نظره فليس شرطاً أن نكون جميعنا متفقين بل لن نستطيع أن نتفق جميعاً على رأي واحد في كثير من الأمور فلكل منا أسلوبه وفلسفته وتفكيره ولكن لا بد مع ذلك الاختلاف في الرأي أن نراعي قواعد الاحترام والتقدير والحب لبعضنا البعض وأن لا يؤثر ذلك الاختلاف على العلاقة فيما بيننا وخصوصاً إن كان ذلك الاختلاف على مستوى أفراد الأسرة الواحدة والذي قد يؤدي لا سمح الله إلى قطيعة صلة الرحم.

علينا كأفراد في هذا المجتمع واجب مهم وهو المحافظة على وحدة الصف والسعي نحو توثيق عرى المحبة والأخوة والترابط فيما بيننا وقطع الطريق أمام كل من يحرص على زرع بذور الخلاف والشقاق وعلينا أن نعي أننا إذا قمنا بطرح أي موضوع فلن نحظى بموافقة الجميع عليه ولا بد من وجود آراء ووجهات نظر أخرى ولا بد أن نتقبلها بصدر رحب وأن نحترم ونقدر صاحبها فنحن في نهاية المطاف نعيش في مجتمع واحد ومسؤولين على المحافظة عليه وعلى وحدته.



## كاريكاتير



الرياض  
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض  
الخميس 11 ذو القعدة 1441هـ  
- 02 يوليو 2020م

<http://www.alriyadh.com/1829571>

AL-JAZIRAH  
الجزيرة  
.com

المصدر: جريدة الجزيرة  
الخميس 11 ذو القعدة 1441هـ  
- 02 يوليو 2020م

<http://www.al-jazirah.com/2020/20200702>

تباعه !!

