



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان  
The National Society for Human Rights

# حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي الإِسبوعي

(720)





## الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
5	هيئة حقوق الإنسان
11	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



## الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

## «الأوراق الثبوتية» تصدر شكوى • حقوق الإنسان في المملكة

المصدر: جريدة الوطن الأربعاء 18 ربيع أول 1442هـ - 04 نوفمبر 2020م

<https://www.alwatan.com.sa/article/1060395>

استقبلت جمعية حقوق الإنسان 859 شكوى تخص الأحوال المدنية خلال العام الماضي حيث تصدرت منطقة الرياض عدد الشكاوى بالمملكة.

ووفقاً لتقرير «حقوق الإنسان»، فإن شكوى الأوراق الثبوتية تصدرت أنواع الشكاوى بعدد 714، بحسب «الوطن».

وبلغ عدد الشكاوى التي استقبلتها منطقة الرياض 489 شكوى، تليها جازان 207 شكوى، ومكة المكرمة 82 شكوى، وسجلت الدمام 50 شكوى، والمدينة المنورة 50 شكوى، وعسير 22 شكوى، والقصيم 7، ونجران 6 شكوى، وتبوك 3 شكوى، وحائل 1، والجوف 5، ومن خارج المملكة 4.

## حقوق الإنسان

المصدر: جريدة البلاد الخميس 20 ربيع أول 1442هـ - 05 نوفمبر 2020م

<https://albiladdaily.com/2020>

الحديث عن الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان، يتطلب منا الكثير من الدقة في الطرح الصحفي، والتناول بما يحقق الأهداف السامية، التي انطلقت منها هذه الجمعية منذ تأسيسها، لأكثر من 16 عاماً، وهي تسير وفق دراسات وأبحاثها، للارتقاء بالواجبات والحقوق الإنسانية، حماية للمجتمع السعودي، ودعم إنجازاته الحضارية، ومشاركاتها في برامج التنمية في المملكة، فهذه المؤشرات أخذت انطلاقاً إيجابية، لمعالجة قضايا تلامس واقع المجتمع، ومن غير المنطق أن تبث معظمها على الرأي العام، وفق تعاليم الإسلام، فالكثير من القضايا الأسرية، تحتاج عند دراستها للسرية التامة؛ حتى الوصول لحلول جذرية، لعمق المشكلة، وتجاوز سلباتها المحتملة.

وليس من مهام الكاتب التقصي عن مجمل التفاصيل، ولكنه يستطيع أن يلمس جدوى الإنجاز، من خلال المؤتمنين على قيادة هذه الجمعية، بكافة كوادرها الأكاديمية، وتخصصاتهم المتعددة، ذات الارتباط المباشر، بأحوال واحتياج المجتمع.. ولست على المستوى الشخصي، على تواصل أو معرفة مسبقة مع هذه القيادات، لأكيل لهم المدح وبقايات الشكر والثناء، فهم الأدرى بمهامهم، وأداء واجباتهم وما أكثرها، ومع هذا لهم علينا اعطاؤهم الثقة الكاملة، لما يقومون به من أمانة أقيت على عاتق هذه القيادات الرجالية والنسائية، ومن مجلس إدارة الجمعية، ومن كوادرها الوظيفية، وفروعها في مناطق ومدن المملكة.

وقد يتساءل البعض عن مصدر هذه الثقة؟.. إنها تنطلق من توجهات القيادة السعودية، التي عرفت دورهم، وبالتالي أسندت لهم الأدوار والممارسات الفعلية، فهم الأذان والعيون الصادقة لولاة الأمر، للمزيد من الرؤى الثاقبة التي تنصب في خدمة المجتمع السعودي، لما بينه وبين القيادة من روابط وشائج عميقة، وعلاقات تاريخية تؤكد أحقية المجتمع السعودي، من اهتمام قيادته بتوفير كافة مقومات الحياة الكريمة، وأهمها الأمن والأمان والاستقرار، والأمن الوظيفي

والصحة والعلاج والتعليم، وكافة الحقوق والواجبات، لأن المجتمع السعودي مختلف كلياً، عن بقية المجتمعات الأخرى، فليس له أجندة شعارات كاذبة، ونداءات وتجمعات وهتافات صاخبة، في الشوارع والميادين كما يفعل الغير، ليدفع من خلال تلك الشعارات الثمن باهظاً.

إننا مجتمع مؤمن بمنهج قيادته السعودية، وحرصها على البرامج الإصلاحية، والاستمرار في معالجة السلبيات، مهما طال بها الزمن، فهي قضية ثوابت تاريخية بين الشعب وقيادته، بينما التساؤل الذي يفرض نفسه، عن مدى تجاوب الأجهزة الحكومية والقطاع الخاص، على ملاحظات الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان، بغض النظر عن توجيه اتهامات بعينها لأي مسؤول، فمبدأ حسن النوايا يدين العمل التعاوني، وكذلك مجالس إدارات الشركات الكبرى والمتوسطة والصغرى، التي لازالت نظرتها للربحية بأنها العامل المشترك الأهم، حتى وإن كان على حساب المواطن، ومستقبله الوظيفي والأسري.. أعرف سلفاً بأن الموضوع يحتاج لمزيد من الطرح، من قبل كافة الجهات ذات العلاقة، بل يحتاج لمواكبة إعلامية، ووقفه صادقة لمعالجة الكثير من السلبيات، خصوصاً من قبل البعض أصحاب الرأي الأوحده.

## هيئة حقوق الإنسان

## «الأدوية والرعاية المنزلية» تصدران الاستفسارات لخدمة كبار

### السن

## مختصون يؤكدون في ندوة المدينة أهمية البرامج التثقيفية

المصدر: جريدة المدينة الأحد 15 ربيع أول 1442هـ - 01 نوفمبر 2020م

<https://www.al-madina.com/article/706277>

أدار الندوة - عبدالرحيم الحدادي

أوضح عدد من المتخصصين في التوعية الصحية والأسرية والمتطوعين أن الاستفسارات والاستشارات، حول كيفية تناول الأدوية تنصدر التساؤلات المتعلقة بخدمة ورعاية كبار السن، مشيرين إلى إقبال الشباب من الجنسين على برامج التوعية حول حقوق ورعاية كبار السن، مشيرين إلى أهمية الاهتمام بهذه الفئة.

جاء ذلك خلال ندوة نظمتها «المدينة» على هامش معرض اليوم العالمي لكبار السن الذي نظّمته هيئة حقوق الإنسان بالتعاون مع صحة المدينة المنورة وفريق سواعد المدينة التطوعي في سوق الراشد مول.

### رزان: معظم الاستفسارات حول الأدوية

وقالت رزان إبراهيم بافرحان صيدلي إكلينيكية وعضوة فريق سواعد المدينة التطوعي: نحن نقوم بتوعية كبار السن عن كيفية تعاطي الأدوية وأغلب من راجعنا هنا في هذا المعرض من أصحاب الأمراض المزمنة وهي الأدوية الأكثر استخداما لدى كبار السن، وكان هناك إقبال لا بأس به ممن يحتاجون لتثقيف صحي عن كيفية تناول هذه الأدوية كما تم الاستفسار منهم عن بعض أعراض الأمراض المزمنة والمعرض رغم أنه ليوم واحد إلا أنه نجح في تحقيق أهدافه.

### ممثلة حقوق الإنسان: 5 أهداف لخدمة كبار السن

وقالت صافية محمد باطرفي أخصائية توعية في هيئة حقوق الإنسان: وسبب تواجدها هنا في هذا المكان ممثلين لهيئة حقوق الإنسان فرع المدينة المنورة بسبب الشراكة المجتمعية بيننا وبين صحة المدينة وفريق سواعد المدينة التطوعي ولدينا ركن خاص في هذا المعرض باسم هيئة حقوق الإنسان لتقديم التوعية والاستشارات القانونية في مجالات حقوق الإنسان المختلفة، وفيما يخص الفعاليات نحن في حقوق الإنسان لدينا مشاركات منها اليوم العالمي لكبار السن، ولدينا أهداف استراتيجية من الأمم المتحدة بخصوص اليوم العالمي لكبار السن، ومن ضمن الأهداف الاستراتيجية لعام 2020 لدينا خمسة أهداف: التمتع بالصحة في مرحلة الشيخوخة، رفع مستوى الوعي والاحتياجات الصحية لكبار السن، زيادة الوعي والتقدير لزيادة القوى العاملة في مجال الرعاية الصحية للحفاظ على صحة كبار السن وتحسينها، تقديم مقترحات لتقليص الفوارق الصحية في البلدان المتقدمة والنامية، زيادة فهم جائحة كورونا على كبار السن وعلى السياسة الصحية والتخطيط ولدينا أيضا برنامج لحقوق المرضى من كبار السن في المنشآت الصحية على أن تكون تصاميم المنشآت الصحية مراعية وصديقة لكبار السن وخصوصا المداخل والممرات منحهم الأولوية في تقديم الخدمة الصحية لهم منذ دخولهم للمنشأة الصحية، حتى خروجهم منها مع خدمة الإرشاد النفسي والاجتماعي، مع تدريبهم وتدريب من يرعاهم في المنزل على أساسيات الرعاية اليومية الصحية لهم والخدمات الصحية والوقائية ولتأهيلية وتوفير الأجهزة منها الكرسي المتحرك والعكاز ذي القاعدة الثلاثية السماعية والطبية وتقديم الرعاية الطبية لغير القادرين على وسولهم للمنشآت الصحية، هذه أبر حقوق مرضى كبار السن - وصحة المدينة قائمة بدورها على أكمل وجه في هذا الخصوص.

### الجعواني: تفاعل كبير من الجمهور

وقالت يسرا أحمد الجعواني طالبة طب بشري وعضوة فريق سواعد المدينة التطوعي: لدينا ركن في هذا المعرض للاستشارات الطبية ونشارك في هذا اليوم العالمي لكبار السن مع فريق سواعد المدينة التطوعي لتقديم استشارات طبية في وقتها للرجال والسيدات وهم من الفئة الغالية علينا واستقبلنا مجموعة من الشباب والشابات يستفسرون عن كيفية

مساعدة كبار السن في المنزل في حال أي مرض لأي من أفراد الأسرة الكبار وجدنا إقبال لمعرفة الكثير حول خدمة كبار السن وهذه ثقافة إيجابية من أهالي المدينة المنورة.

#### **الحربي: 34 مستشاراً ومستشارة للإرشاد**

وقالت مريم سعيد الحربي مستشارة أسرية من جمعية بناء: لدينا عدة مسارات في الجمعية منها إرشاد الأطفال والمراهقين وإرشادات الزواج وكبار السن إرشاد نفسي والجمعية مبنية على قيم الأمانة والخصوصيات والسرية عند استقبال أي حالة سواء بالحضور أو عبر الهاتف وذلك بشكل يومي وتم حل الكثير من المشاكل والله الحمد والجمعية تحت مظلة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وفي هذا المعرض استقبلنا بعض التساؤلات من بعض الأسر وخاصة السيدات في بعض الأمور التي تتعلق بالأسرة مثل كيفية التعامل مع الطفل والمراهق وكيفية احتواء بعض المشاكل الأسرية قبل استفحالها ولدينا في الجمعية حالة نعمل عليها من شهر تتعلق بالعنف الأسري مع الرجل والمرأة ولدينا 26 مستشارة من النساء و8 مستشارين من الرجال وجميعهم متطوعون.

#### **عتوس: مشاركة للمرة الأولى**

وقالت تهاني تارزي عتوس أخصائية نفسية وعضوة فريق سواعد المدينة التطوعي: مشاركتي في اليوم العالمي لكبار السن في هذا المعرض المقام بهذه المناسبة تشمل تقديم الاستشارات لكبار السن من الجنسين وكان هناك إقبال من غير كبار السن يستفسرون عن كيفية التعامل مع كبار السن في منازلهم للأب والجد والبعض استفسر عن الاضطرابات لدي كبار السن وكيف التعامل معها وهذه المرة الأولى التي أشرك في اليوم العالمي وسعيدة بهذه المشاركة.

#### **النخلي: أطراف صناعية مجانية للمستحقين**

وقال جلال صالح النخلي رئيس قسم الأطراف الصناعية والأجهزة التعويضية في مستشفى التأهيل الطبي التابع لوزارة الصحة: دورنا في اليوم العالمي لكبار السن هو توعية المجتمع بما توفره وزارة الصحة من أطراف صناعية لكبار السن بدون أي مقابل مادي للسعوديين والمقيمين لمن لهم أهلية علاج وهناك لمن ليس لهم أهلية علاج مبلغ مالي رمزي للحصول على الأطراف الصناعية ضمن برنامج الشراء وطريقة الوصول إلينا عن طريق التحويل من قبل الطبيب المعالج للمريض ويتم تسليمه الدفعة المطلوبة للمريض والحقيقة العدد في ازدياد ومتوسط المراجعين للأخصائي في مستشفى التأهيل الطبي يومياً من 8 إلى 9 مرضى مراجعين ولدينا 13 أخصائياً في المركز للرجال بخلاف الأخصائيات للنساء ولدينا صالة رياضية للتأهيل وتقوية عضلات المصاب بأي عاهة ولنا مشاركات في جميع المناسبات لليوم العالمي للسكر واليوم العالمي للعلاج الطبي.

#### **عبدالعزیز: 10 أركان في المعرض**

قال عبدالعزیز حمود الجابري المشرف العام لفريق سواعد المدينة التطوعي: كان لنا شراكة مع هيئة حقوق الإنسان بالتعاون مع المديرية العامة لصحة المدينة وقد فعلنا اليوم العالمي لكبار السن بأكثر من عشرة أركان تشمل الفرز البصري وركن للتسجيل وآخر للاستشارات النفسية وللإستشارات الأسرية - مركز التأهيل الشامل ركن لصحة الكبار وآخر لهيئة حقوق الإنسان وللعلامات الحيوية وللإستشارات الطبية وركن للثقافة الدوائية وآخر للأطراف الصناعية وركن للرسم للأطفال بحيث يرسمون كل ما يتعلق بكبار السن ووصل عدد زوار معرض اليوم العالمي لكبار السن لأكثر من 150 شخصاً من رجال ونساء وشباب.

#### **حمد: عدة جهات شاركت في المعرض**

وقال حمد سلمان الجابري رئيس فريق سواعد المدينة التطوعي: بناء على توجيهات مدير عام الشؤون الصحية بمنطقة المدينة المنورة وبالشراكة مع هيئة حقوق الإنسان بالمدينة نظم فريق سواعد المدينة التطوعي المعرض المصاحب لليوم العالمي لكبار السن وقد تم الاختيار على سوق الراشد مول لكي نستقطب أكبر عدد من مرتادي السوق لكي تعم الفائدة فيما يتعلق بكبار السن ولو لم يكونوا يرتادون المول لكن أسرهم يستفيدون من هذا المعرض لمعرفة حقوق كبار السن وقد شاركت معنا عدة جهات خيرية وجمعيات رسمية بتقديم كل ما يتعلق بكبار السن.



## «حقوق الإنسان»: نعمل على حماية حق المرأة في الإرث

المصدر: جريدة الجزيرة الثلاثاء 17 ربيع أول 1442 هـ - 03 نوفمبر 2020م

<https://www.al-jazirah.com/2020/20201103/In14.htm>

علي بلال - الرياض:

أكد رئيس هيئة حقوق الإنسان الدكتور عواد بن صالح العواد أن الهيئة تعمل على جميع ملفات حقوق الإنسان دون استثناء، والتشاور مع جميع وجهات النظر من المتخصصين للخروج بنتائج لحماية وتعزيز حقوق الإنسان، ويأتي في مقدمتها حقوق الفئات الأكثر حاجة وهي المرأة، والطفل والأشخاص ذوي الإعاقة وكبار السن وغيرهم.

وقال الدكتور العواد في كلمته التي ألقاها خلال ترؤسه أمس حلقة نقاش مغلقة بعنوان «الإرث وحق المرأة الشرعي»، بحضور عدد من المختصين الشرعيين والقانونيين والاجتماعيين بهدف دراسة الحلول التي تمكن المرأة من الحصول على حقتها في الإرث الشرعي، قال نهدف للوقوف على حق المرأة في الإرث الشرعي وحمايته وتعزيز الوعي المجتمعي به، وتبسيط الضوء على أبرز التحديات التي تواجه المرأة سواء اجتماعية أو ثقافية أو تنظيمية أو توعوية للحصول على هذا الحق، والخروج بتوصيات من شأنها توعية المجتمع بحق المرأة الشرعي والنظامي والاجتماعي والإنساني في الحصول على هذا الحق، إضافة إلى مناقشة الضوابط النظامية التي قد تمكنها من الحصول عليه، مشيراً أن الحلقة ستناقش أوجه حرمان المرأة من الإرث، والفئة الأكثر عرضة لانتهاك حقوقهن بالإرث وأسباب تنازلهن عن إرثهن رغم حاجتهن إليه، والآلية المتبعة ووسائل الانتصاف حال حرمانهن إرثهن الشرعي، واستعراض دور مؤسسات المجتمع المدني والجهات الحقوقية ولجان الصلح، والتوعية عن طريق خطب المساجد والمدارس وغيرها، إضافة للموروث الاجتماعي وحق المرأة في هذا الشأن.



## «هيئة حقوق الإنسان» تنشر توصيات حلقة النقاش عن حق

### المرأة في الإرث»

المصدر: جريدة الرياض الخميس 20 ربيع أول 1442 هـ - 05 نوفمبر 2020م

<http://www.alriyadh.com/1851536>

أكد عدد من الخبراء الشرعيين والقانونيين والاجتماعيين المشاركين في حلقة النقاش المغلقة التي عقدتها هيئة حقوق الإنسان بعنوان "الإرث وحق المرأة الشرعي"، أهمية إنشاء مراكز مهنية في أعمال تصفية التركات بقسميها الرضائية والجبرية، وتفعيل دور مراكز الوساطة والتحكيم والاستشارات في تقديم المشورة القانونية الوقائية في قسمة التركات ومن ذلك خدمة المرأة وذوي الحاجة في إجراءات وآليات قسمة التركات، وضرورة إنشاء منصة باسم "وارث" بها معلومات المتوفى بمجرد حدوث الوفاة والورثة والإرث.

فقد أكد معالي الشيخ عبد الله اليحيى وكيل وزارة العدل سابقاً، أهمية إنشاء مراكز مهنية في أعمال تصفية التركات بقسميها الرضائية والجبرية، وأعمال الحراسة القضائية على التركات، تكون وسيلة عملية تحد من اللجوء إلى القضاء في قسمة التركات، وتعمل وفق ضوابط وقواعد قسمة الأموال المشتركة الصادرة عن وزارة العدل.

ودعا إلى تفعيل دور مراكز الوساطة والتحكيم والاستشارات في تقديم المشورة القانونية الوقائية في قسمة التركات ومن ذلك خدمة المرأة وذوي الحاجة في إجراءات وآليات قسمة التركات، وتفعيل دور الهيئة العامة على أموال القاصرين ومن في حكمهم في فحص تحقق الغبطة والمصلحة في التصرفات نيابة عن القاصرين، وتفعيل المادة السابعة والثلاثون من

لائحة قسمة الأموال المشتركة وذلك بتجريم كل من يتسبب في حرمان المرأة من الإرث أو إعاقة إجراءات القسمة للتركات، وتقنين نصوص الوكالات المفتوحة في شأن قسمة التركات بما يمنع استغلال التوكيل في قسمة التركات دون موافقة الورثة على الاجراء النهائي لقسمة التركات.

من جهته أوصى عضو الشورى السابق المهتم بالقضايا المجتمعية الدكتور نواف بن بداح الفغم، بإنشاء منصة باسم "وارث" تنتقل لها معلومات المتوفى بمجرد حدوث الوفاة والورثة والإرث حسب الإمكان جميع المعلومات المعنية بهم، ليتمكن القاضي أو الجهة المعنية و الورثة من الاطلاع على سير القضية ومستجداتها وعلى حالة أملاك المورث المعنية في ظل سير تقسيم الإرث دون المحاكم الشرعية، على أن تتضمن المعلومات الوافية بحسب الإمكان ويستطيع الجميع الدخول لها وإنهاء الإجراءات المترتبة على ذلك وتتيح لكل وارث خاصة المرأة الاطلاع على حقوقها من خلال رسائل تثقيفية وإرشادية و حقوقية.

كما طالب بأن تكون هذه الحلقة سنوية نظراً للحاجة لها والعمل من خلال لجان منبثقة عنها لمخاطبة الجهات المعنية لمعرفة أعداد القضايا السنوية تقريبا المنظورة للمحاكم وكما يستغرق البيت فيها ومتوسط الفترة الزمنية للجان الإصلاح وغيرها لحل قضايا الميراث، موصياً أيضاً بإضافة البعد المهم الآخر من فئات الورثة وهو "الطفل".

بدورها دعت الأمين العام للجمعية السعودية للدراسات الدكتور نورة الصويان ، إلى العمل على التوعية للمجتمع بما يمكن النساء من الحصول على حقوقهن عبر التوعية الاجتماعية والقانونية، وإبراز مواطن الخلل، وتعريف أفراد المجتمع وتوعيتهم بحق المرأة الشرعي والنظامي والاجتماعي والإنساني في حصولها على إرثها الشرعي، وأوصت بوضع استراتيجية ثقافية- اجتماعية لتغيير التصورات والمفاهيم المغلوطة عن المرأة، للوصول للتغيير الحقيقي في المجتمع.

أما رئيس مركز تعارفوا للإرشاد الأسري الدكتور سعود المصبيح فأكد أهمية سرعة البيت في قضايا الإرث أن كمية الأموال المتداولة كبيرة جداً وتشمل عقار ومزارع ومصانع وغيرها ولا بد من حسمها حتى لا تتجمد هذه الأموال وتتوقف عجلة تنميتها، خاصة وأن عدداً من قضايا الإرث تستمر مدة طويلة وتظل المباني والمنشآت مهجورة وعلى شوارع عامة بسبب الخلافات في الإرث. كما أوصى بتكوين لجنة في وزارة العدل بعضوية وزارة الداخلية والموارد والتنمية الاجتماعية للبت في قضايا الإرث ومتابعتها وتبني وصول بيانات المتوفي وأفراد أسرته عبر مركز المعلومات الوطني من وزارة الصحة والمستشفيات لمباشرة قضايا الإرث مبكراً واستكمال معلوماتها وحوكمة الشخص الوكيل على الورثة واختبار كفاءته والتأكد من التواصل مع جميع الورثة حتى لا يظلم أحد، وأكد ضرورة تثقيف الورثة في كيفية إدارة المال. وأكد المهتم بالعمل الاجتماعي في المجال الحقوق الدكتور ناصر العود ، أهمية مشاركة البيانات مع وزارة الداخلية حيث يحد من الأمور المتعلقة في قضايا القصر، مبيناً الدور المهم للجهات والمؤسسات الاجتماعية، وكذلك الاحتياج إلى جمعية متخصصة للأشخاص الذين لديهم إشكاليات في التركة مثل للمرأة أو الطفل أو ذوي الاحتياجات الخاصة أو كبار السن، وضرورة التوعية بأن تكون الوكالات محددة، بالإضافة لعدم تسليم الوكيل مبالغ مالية.

وأبرزت عضو هيئة التدريس قسم الدراسات الاجتماعية بجامعة الملك سعود الدكتورة سناء العتيبي أهمية وضع نص قانوني صريح يجرم حالات الاحتيال والإكراه التي تمارس ضد المرأة لحرمانها من ميراثها، وفرض عقوبات مشددة لمن يجرم المرأة من ميراثها، ونص قانوني آخر يلزم بتوزيع الحصص من الميراث عن طريق المحكمة، والزام للورثة سرعة إجراء الحصر بعد وفاة المورث، بالإضافة لوضع قانون تنفيذ شرعي، وإيجاد دائرة تنفيذ شرعية خاصة بالميراث تابعة لكل محكمة، والحد من الإجراءات الطويلة وتفويض مؤسسات حقوقية ونسوية بمراقبة تنفيذ الأحكام الصادرة لصالح النساء في هذا المجال وربط المحاكم الشرعية بدائرة الأحوال الشخصية للتدقيق في حجج حصر الإرث، وضمان عدم استبعاد أي شخص من الورثة ، بالإضافة لوضع تعليمات لكتاب العدل بتعريف الأشخاص الذين يقومون بتوكيل الغير بممتلكاتهم بالأبعاد القانونية للوكالة وما يرتبط بموضوع الوكالة، ونشر الوعي بين النساء بتعريفهن بحقوقهن في الميراث والطرق القانونية للحصول عليه وأهمية التوعية الدينية في هذا الخصوص.

من جهته طالب القاضي السابق الدكتور حمد الرزين ، بتفعيل الربط الشبكي ومشاركة المعلومات الآتية بين وزارات الداخلية والعدل والصحة لمعرفة الورثة وإيجاد منصة الكترونية لقسمة التركات وتتولى جهة مختصة القسمة بمقابل رمزي، مطالباً بنشر الأحكام القضائية التي صدرت من المحاكم في قضايا مماثلة وتفعيل أحكام لائحة قسمة التركات وخصوصاً ما يتعلق بعقوبات المصفي (م26-27) وحالات عزله، وكذا ما يتعلق بعقوبات من استولى بطريق غير مشروع على شيء من المال المشترك (م37).

بدوره دعا المستشار والمباحث الدكتور عبداللطيف الفوزان إلى وضع نظام (تنظيم) يبنى مواد تنظيمية حقوقية لضبط إجراءات توزيع التركات وتكون منضبطة بالتشريع الإسلامي، لضمان استقرار التركات في ملك الورثة جميعاً والمرأة

خاصة، بينما أوصى المحامي الدكتور أحمد الصقيه بضرورة إدماج بعد حقوق الإنسان في برامج مؤسسات المجتمع المدني التنموية، وتنمية وتشجيع البعد الاجتهادي للتشريعات والقوانين.



## حقوق الإنسان: ننتظر من \*تحسين العلاقة التعاقدية\* تطوير سوق العمل لاستقطاب الكفاءات

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 20 ربيع أول 1442 هـ - 05 نوفمبر 2020م  
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2047116>

أشاد رئيس هيئة حقوق الإنسان عواد العواد بإطلاق وزارة الموارد البشرية مبادرة تحسين العلاقة التعاقدية. وأشار إلى أنه من المنتظر أن تؤتي هذه المبادرة ثمارها في تحسين وتطوير حوكمة وسياسات وآليات سوق العمل السعودية لتصبح بيئة خصبة للاستثمارات واستقطاب الكفاءات بما يكفل تعزيز حقوق العمال.

## أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

## «أمين جدة» لـ «الرياض»: «نعمل لـ الانضباطية» في إسكان العمالة

المصدر: جريدة الرياض الاحد 15 ربيع اول 1442هـ - 01 نوفمبر 2020م  
<http://www.alriyadh.com/1850808>

كشفت أمين محافظة جدة صالح التركي في تصريح لـ «الرياض» عن سن ضوابط لتطبيق انضباطية كبيرة في موضوع السكن الخاص بالعمالة في مدينة جدة، وقال: إن الانضباطية ستتمحور حول «أين يسكن العامل؟»، ونوع السكن الذي يسكن فيه»، مشيراً إلى أن هناك لجنة قائمة حالياً برئاسة المحافظة، وتعمل على التأكد من سكن العمالة الحالي من خلال جولات مستمرة تقوم بها اللجنة حالياً للتأكد من تطبيق الشروط.

وأضاف أنه سيكون هناك ارتباط بين سكن العمالة، وتصنيف المقاولين، وبين سكن العمالة، وإقاماتهم في العمل، لافتاً إلى أن المشروع يأتي للحد من ظاهرة تجمع العمالة من خلال إنشائه، موضحاً أن هذه المشروعات سيتم من خلالها إيجاد سكن مناسب للعمالة، والتأكد من تطبيق الاشتراطات الصحية داخل المساكن، مع العزم في مواصلة مشروعات أخرى استثمارية تعزز الشراكة مع القطاع الخاص بما يخدم البيئة الاستثمارية التي تتميز بها محافظة جدة.

ونأتى تصريحات التركي في أعقاب تدشين توقيع اتفاقية لإنشاء مشروع أول مدينة متكاملة لسكن العمال ببلدية أبرق الرغامة، بحضور محافظ جدة الأمير مشعل بن ماجد بن عبدالعزيز، الأربعاء الماضي، حيث تبلغ مساحة المشروع 250 ألف م<sup>2</sup>، سوف يستوعب بعد اكتماله 17 ألف عامل، وفق المواصفات والإشترطات المرعية لمنع نقشي فيروس كورونا المستجد "كوفيد-19".

ويعد المشروع المتكامل نتاج دراسة مستفيضة وخطط مدروسة بمراجعة الأوضاع الحالية لسكن العمال بمحافظة جدة، وجدوى طرح مشروعات استثمارية من هذا النوع من الإسكان، بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة.

يذكر أن المشروع يحوي مطبخاً متكاملًا لتجهيز أكثر من 75 ألف وجبة يومياً لخدمة سكان المدينة، بالإضافة لصالوات طعام مجهزة، وعيادات إسعافات أولية، ومسجد، ومراكز ترفيهية، وملاعب رياضية، مع توفير أجهزة الصراف الآلي، وسوبر ماركت، وغيرها من المحلات، والخدمات اللازمة، كما سيحتوي المشروع على وحدات للعزل الصحي لاستخدامها في حال حدوث أي جائحة.

## أكثر من 50 باحثاً يناقشون تعزيز جاهزية مواجهة جائحة كورونا انطلاق فعاليات ملتقى التكامل المعرفي.. غداً

المصدر: جريدة الرياض الاحد 15 ربيع اول 1442هـ - 01 نوفمبر 2020م  
<http://www.alriyadh.com/1850810>

تطلق وزارة التعليم غدا الاثنين 2 أكتوبر 2020م، واحداً من أهم الملتقيات المتخصصة لمواجهة تداعيات فيروس كورونا المستجد (كوفيد-19)، وذلك برعاية وزير التعليم د. حمد بن محمد آل الشيخ، حيث ستحظى فعاليات الملتقى المعرفي بمشاركة أكثر من 50 باحثاً متخصصاً من مختلف دول العالم والجامعات المحلية والعالمية المرموقة، لمناقشة تسعة محاور متخصصة لاستشراف المستقبل والاحتياجات في كافة المجالات للتصدي لجائحة كورونا ولتعزيز دور التعليم والبحث والابتكار في التكامل الوطني مع القطاعات الوطنية الأخرى في مجالات التوعية ومواجهة الأزمات الوبائية.

## أهداف ثرية

تعليقاً على ذلك تقول عضو مجلس هيئة حقوق الإنسان د. الجوهرة بنت فهد الزامل: إن تنظيم وزارة التعليم للحدث هو: «مبادرة جميلة منها إذ يأتي وقت نحن بأمس الحاجة إليه كونه يوفر منصة إلكترونية وطنية.»

وتحدد د. الجوهرة مكن القوة في الحدث الافتراضي: «تكمن قوته من خلال دعوة المتحدثين العالميين والباحثين المتميزين من الجامعات السعودية، والمراكز البحثية الوطنية، لعرض تجاربهم وأبحاثهم القائمة للتصدي لهذه الجائحة؛ التي عصفت بالعالم أجمع؛ ناهيك عن أهدافه الرئيسية التي تمثل غاياتها بحث الأسباب والخوض في هذا المجال المهم.» وأشارت إلى أن هذه المنصة ستكون ثرية جداً لدعم تشارك الباحثين لاستشراف وتبادل الأفكار والخبرات في المجالات ذات الصلة بجائحة كورونا؛ وزيادة الإدراك المعرفي لدى الباحثين لما يتم من إنجازه بحثياً محلياً وعالمياً؛ بالإضافة لاستشراف مستقبل واحتياجات التعليم في ظل هذه الجائحة.»

وأضافت د. الجوهرة: «الملتقى سيرفع جاهزية كافة القطاعات التابعة لمنظومة التعليم الوطنية من خلال دراسة الواقع واستشراف احتياجات المستقبل؛ وتوحيد وتكامل جهود الباحثين وتركيز اهتمامهم نحو منتجات ابتكارية تدعم القطاع الصحي بشكل عاجل؛ وزيادة الإدراك الوقائي من خلال بث البرامج الإرشادية والتوعوية بحسب الفئات المستهدفة.» وتستشهد عضو مجلس هيئة حقوق الإنسان: «عندما ننظر للمشاركين بالملتقى نجد أن تركيزه استهدف فئات مهمة، هم مسؤولو القطاعات الوطنية ذات الصلة بمجالات الملتقى؛ والعلماء المحليون والعالميون والأطباء والباحثون المتميزون في الجامعات السعودية والمراكز البحثية؛ بالإضافة إلى الباحثين في الجامعات والمسؤولين والمهتمين في جميع مجالات الملتقى؛ وهذا يعطينا بعداً آخر في الحرص على التنوع وتبادل الأفكار وطرح الآراء ووجهات النظر، ونتمنى لوزارة التعليم التوفيق وأن يخرج الملتقى بنتائج مميزة صاغها أناس ذوو كفاءة.»

جهود المملكة الرائدة

من جهته، يقول استشاري الطب النفسي والعميد المشارك بجامعة الملك سعود بن عبدالعزيز للعلوم الصحية د. مشعل العقيل: «ظهرت جلياً جهود وزارة التعليم خلال جائحة كورونا، وكانت لها بصمات مؤثرة في دعم الطلاب والقائمين على التعليم واستمرار العملية التعليمية عن بُعد من خلال منصة وطنية.»

وأضاف: «امتدت جهود الوزارة في هذه الأزمة لتشمل إقامة الملتقيات العلمية التي تناقش القضايا المتعلقة بالجائحة من عدة محاور طبية واجتماعية ونفسية واقتصادية واستعانت بكوادرها في الجامعات وخارجها لإثراء المحتوى.» وتابع د. العقيل: «أجد ملتقى التكامل المعرفي من أبرز هذه الجهود، والذي يضم نخبة من المختصين في عدة مجالات ومواضيع ثرية تلمس جوانب هامة، بالإضافة إلى تسليط الملتقى الضوء على جهود المملكة الرائدة خلال الأزمة، والتي تُعد نموذجاً وخبرة ثرية في مواجهة الأزمات.»

دعم صناعة القرار

بدوره، أكد عميد كلية الاقتصاد والعلوم الإدارية بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية د. محمد سعيد مكني، أن «ما تقوم به وزارة التعليم خلال هذا العام يُعد عملاً استثنائياً لا شك، وجهوداً كبيرة وعملاً مستمراً على مستوى التعليم العام والجامعي والآن نشاهد عملاً آخر، وهو امتداد لجهود وزارة التعليم من خلال إطلاق ملتقى المعرفة وأعتقد سيكون هذا الملتقى من أهم الملتقيات خلال هذا العام للتنوع المعرفي والبحثي، ويظهر ذلك من خلال تنوع المحاور.» ويضيف: «يُعد هذا الملتقى فرصة لاستشراف المستقبل للمملكة العربية السعودية بعد جائحة كورونا في مجالات مهمة ومختلفة، وأعتقد سيخرج الملتقى بالكثير من التوصيات والنقاط الإيجابية للتطوير والمعرفة.» وأشار د. مكني لقوة الملتقى بقوله: «مثل هذه اللقاءات العلمية التي يتواجد بها أسماء مميزة من قطاعات مختلفة يقدمون العديد من الأوراق العلمية والتوصيات وإشراف ومتابعة من وزير التعليم، وهذه الأوراق تمر عبر محكمين للاطلاع عليها وتحكيمها، ولا شك أن الملتقيات العلمية والمعرفية ومن خلال جلسات النقاشات تسهم في إثراء القرارات التي تخدم القطاعات والبرامج المختلفة في المملكة، أيضاً هذه الملتقيات فرصة لاكتشاف الباحثين من أبناء الوطن في المجالات المتعددة، وهذا ما نحتاج إليه اليوم أن يكون لدينا قوائم من أسماء الباحثين والمبدعين من أجل هذا الوطن العظيم، نوجه الشكر مجدداً ونتمنى التوفيق لكل المشاركين.»

## التحقيق في 123 قضية فساد وتورط قاضٍ ووكيل إماراة إيقاف ضابط حصل على 400 مليون لترسية مشروعات

المصدر: جريدة المدينة الاحد 15 ربيع أول 1442هـ - 01 نوفمبر 2020م  
<https://www.al-madina.com/article/706279>

واس - الرياض

A A

باشرت هيئة الرقابة ومكافحة الفساد مؤخرًا 123 قضية جنائية، من بين المتورطين فيها قاضٍ ووكيل إماراة لتخصيص 169 مليون م2 بطريقة غير نظامية بالتعاون مع آخرين. صرح بذلك مصدر مسؤول في الهيئة، وتنوعت القضايا لتشمل عددًا من الإدارات والوزارات المختلفة، وكان من أبرزها إيقاف ضابط برتبة ربيعة المستوى لحصوله على 400 مليون ريال لترسية مشروعات، وإلغاء صكي استحكام بمساحة 169 مليون م2 وغيرها. وأكدت الهيئة الاستمرار في رصد وضبط كل من يتعدى على المال العام أو يستغل الوظيفة لتحقيق مصلحته الشخصية أو للإضرار بالمصلحة العامة، وأنها ماضية في تطبيق ما يقضي النظام بحق المتجاوزين دون تهاون.

إيقاف مسؤولين بهيئة الرقابة والتعديات للتلاعب

القضية الأولى: إيقاف أحد منسوبي هيئة الرقابة ومكافحة الفساد، ورئيس قسم التعديات في بلدية إحدى المحافظات، ومواطن لقيام الأول بالتلاعب بإحدى القضايا المتورط بها قريبه المواطن وموظف البلدية بهدف حفظها نتيجة لرجاء وتوصية.

إلغاء صكي استحكام بمساحة 169 مليون م2

القضية الثانية: بالتعاون مع وزارة العدل تم إلغاء صكي استحكام بمساحة إجمالية 169.233.000م2 بإحدى المحافظات تم إصدارها بطريقة غير نظامية وإيقاف قاضٍ «عضو مجلس شورى سابق»، ووكيل إماراة منطقة سابق وضابط سابق برتبة عميد ومحام، إضافة إلى 3 مواطنين لتورطهم في استخراج الصكين وحصولهم مقابل ذلك على جزء من الأرض.

إيقاف ضابط حصل على 400 مليون ريال

القضية الثالثة: إيقاف ضابط برتبة فريق في إحدى الوزارات ومدير إحدى الشركات الأجنبية المتعاقدة مع الوزارة، لتورط الأول خلال فترة عمله بالحصول على مبالغ مالية بلغت 400 مليون ريال تقريبًا مقابل ترسية مشروعات لصالح الشركة وشركات أخرى واستخدامه لحساباته البنكية خارج المملكة لاستلامها وتحويلها إلى داخل المملكة، وكذلك إجراء عمليات بيع لعقارات داخل المملكة بمبالغ كبيرة لا تمثل قيمتها الشرائية.

إيقاف أكاديمي وموظف محكمة

القضية الرابعة: إيقاف عضو هيئة تدريس بإحدى الجامعات وموظف بإحدى المحاكم؛ لقيام الثاني بإضافة 27 مستندًا لقضية قائمة ضد الأول بهدف تغيير مسار القضية لصالح الأول نتيجة لرجاء وتوصية.

35 مليونًا لإيقاف قضية بالنيابة والتجارة

القضية الخامسة: بالتعاون مع النيابة العامة تم القبض على عضوين في النيابة العامة وموظف بوزارة التجارة ومواطنين «وسطاء»، وذلك لطلبهم مبلغ 35 مليون ريال مقابل إنهاء قضية منظورة لدى النيابة العامة وفرع وزارة التجارة بإحدى المحافظات.

#### **إيقاف ضباط للتلاعب بالدوام وقبول المستجدين**

القضية السادسة: بالتعاون مع رئاسة أمن الدولة تم إيقاف ضابط برتبة عميد وضابط برتبة عقيد وصف ضابط يعملون في أحد القطاعات العسكرية لحصولهم على مبالغ مالية مقابل إعفاء بعض منسوبي القطاع من الدوام الرسمي وقبول المستجدين بالدورات العسكرية.

#### **استبدال لوحات مركبات بطريقة غير نظامية**

القضية السابعة: بالتعاون مع وزارة الداخلية «الإدارة العامة للمرور» تم إيقاف موظف وصف ضابط يعملان بإدارة مرور إحدى المناطق وموظف أهلي «معقب» لقيام الأول والثاني باستبدال لوحات مركبات بطريقة غير نظامية مقابل مبلغ 1400 ريال للعملية، وبلغ إجمالي ما حصل عليه الأول والثاني من الثالث مبلغ 1,4 مليون ريال خلال فترة شهر.

#### **موظف طلب 450 ألف ريال**

القضية الثامنة: إيقاف موظف يعمل بوزارة الصحة في إحدى المناطق وموظف شركة متعاقدة مع الوزارة لتأمين حراسات أمنية لأحد المواقع، لقيام الأول بطلب مبلغ 450 ألف ريال وتوظيف مجموعة من معارفه لدى الثاني مقابل عدم الالتزام بما ورد بنود العقد.

#### **100 ألف لتعديل ملاحظات تسليم مشروع**

القضية التاسعة: إيقاف مهندس بشركة المياه الوطنية ومقيمين يعملان بشركة متعاقدة لتنفيذ أحد مشروعات شركة المياه الوطنية لطلب الأول بواسطة المقيمين مبلغ 100 ألف ريال مقابل تعديل الملاحظات الواردة بمحضر استلام أحد المشروعات المنفذة.

#### **مدير مستشفى أسند مشروعات لقريبته**

القضية العاشرة: إيقاف مدير سابق لمستشفى عام بإحدى المناطق لقيامه خلال فترة عمله بتمكين مؤسسة عائدة لإحدى قريباته من الحصول على مشروعات بمبلغ إجمالي 1.9 مليون بطريقة غير نظامية في المستشفى الذي يعمل به.

#### **القبض على 4 للتلاعب في مزاد بالزراعة**

القضية الحادية عشرة: القبض على أربعة من موظفي وزارة البيئة والمياه والزراعة في إحدى المحافظات أثناء استلامهم مبلغ 73,5 ألف ريال مقابل تلاعبهم بأحد المزادات في وزارة البيئة والمياه والزراعة.



## «الحاسبة»: مراقبة 794 جهة حكومية إلكترونيا وميدانيا

### 4 مهام لحفظ المال العام.. ورفع تقارير سنوية

المصدر: جريدة المدينة السبت 14 ربيع أول 1442هـ - 31 أكتوبر 2020م

<https://www.al-madina.com/article/706193>

سعيد الزهراني - الطائف

يراقب الديوان العام للمحاسبة الأداء في 794 جهة مرتبطة به من خلال النظام التقني شامل، كما ينفذ المختصون في الديوان جولات مكثفة على مختلف الجهات الحكومية المشمولة برقبته لاتخاذ ما يلزم.. ويضطلع الديوان بأربعة مهام رئيسية للحفاظ على المال العام، حيث يتولى الرقابة اللاحقة على جميع واردات الدولة ومصروفاتها، ومراقبة كافة أموال الدولة المنقولة والثابتة وحسن استعمال هذه الأموال واستغلالها والمحافظة عليها، ومدى التزام الأجهزة الحكومية بالأنظمة المالية والإدارية، والرقابة على أداء الأجهزة الحكومية.

وأوضح تقرير رسمي: إن الديوان حرص على استقطاب المزيد من الكوادر المؤهلة، وارتفع عدد منسوبيه من 1318 موظفًا في منتصف عام 2016 إلى 1661 في نهاية عام 1441 هـ بزيادة وصلت إلى 21% في ظل الدعم اللامحدود من القيادة الرشيدة.

كما نجح الديوان في التخلص من 11 مبنى مستأجرًا والتحول إلى مبان حكومية، وتبقى مبان مستأجران وجاري العمل على الاستغناء عنهما لتكتمل منظومة مباني الديوان في جميع المناطق بنسبة 100%، ولفت الديوان أنه يقوم بتقديم تقارير سنوية للجهات العليا ولأمراء المناطق عن أداء الجهات الحكومية المختلفة. تجدر الإشارة إلى أن الديوان العام للمحاسبة يعتبر الجهاز الأعلى للرقابة المالية العامة والمحاسبة في المملكة، وهو جهاز حكومي مستقل يرتبط بالملك مباشرة.

## توطين 20 ألف وظيفة • تسويق براتب لا يقل عن 4 آلاف ريال

### بيوت خبرة متخصصة لتنفيذ المشروع

المصدر: جريدة المدينة السبت 14 ربيع أول 1442هـ - 31 أكتوبر 2020م

<https://www.al-madina.com/article/706076>

سعيد الزهراني - الطائف

A A

قررت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الاستعانة ببيوت الخبرة المتخصصة لتوطين 20 ألف وظيفة للعمل كإحصائي تسويق، وأكدت الوزارة أن البرنامج يهدف إلى توطين مهنة التسويق في مرحلته الأولى من الآن وحتى نهاية العام 2021 واشترطت الوزارة أن تكون بيوت الخبرة مرخصة ولديها الإمكانيات لإنجاح هذا المشروع الحيوي والمهم

- والذي سيسهم في المزيد من فرص العمل أمام المواطنين والمواطنات، وأكدت أن الحد الأدنى للراتب 4000 ريال، سيتم احتساب أي عملية توظيف ناجحة إذا حققت الاشتراطات التالية:
- أهداف وإستراتيجية المشروع:
- أن يتم تسجيل الموظف في التأمينات الاجتماعية، ويتجاوز فترة التجربة النظامية
  - حد أدنى للراتب 4 آلاف ريال
  - تكون المهنة ضمن مجموعة المهن ذات العلاقة المباشرة بالقطاع (يتم تحديدها في مرحلة لاحقة)
  - يتم احتساب تحقيق الاستدامة إذا تحققت الاشتراطات التالية:
  - الحصول على تدريب كاف (حسب المتطلبات) على رأس الموارد البشرية لزيادة فرص الاستدامة والنمو الوظيفي
  - استمرارية الموظف في الموارد البشرية بنفس الحد الأدنى من شروط احتساب عملية التوظيف، سواء لدى نفس جهة الموارد البشرية أو جهة أخرى لمدة ١٣ شهرة متصلة من بعد توظيفه الأول المعتمد ضمن البرنامج.
  - مراجعة منهجية الموارد البشرية وتطوير الخطة التنفيذية التشغيلية للمشروع والتصورات المقترحة للتنفيذ.
  - تحقيق منظومة التحفيز الشركات القطاع الخاص والشباب الباحث عن عمل وتطويرها.
  - مراجعة وتطوير المستهدفات الخاصة بكل اتفاقية بما يضمن تحقيق أهداف المشروع.
  - تنفيذ الخطة التشغيلية وفق المعايير المهنية المعتمدة، واتفاقية مستوى الخدمة التي يطورها المشغل وتعتمد من الوزارة.
  - حصر الشركات الكبرى والشركات الأكثر نمواً، التي تنطبق عليها شروط الاشتراك في برنامج التوظيف في مهن أخصائي تسويق وتوقيع اتفاقيات معها لعرض فرص عمل للباحثين عن عمل من السعوديين بالتنسيق مع الوكالة لتوقيع اتفاقية المشاركة في البرنامج.
  - إدارة عمليات التوظيف ودعم الاستقرار الوظيفي عبر منظومة الخدمات المختلفة.
  - يهدف المشروع إلى التعاقد مع جهة متخصصة إدارة المشروعات والعقود بهدف تنفيذ وتشغيل برنامج التوظيف بمهن أخصائي تسويق.
  - توقيع اتفاقيات منفردة مع كل شركة محددة العدد والشرائح المهنية والمحفزات مقابل التوظيف واستقرار الموظف بالشركة التأهيل والتوظيف.
  - تصنيف الباحثين عن عمل حسب القطاعات المهنية والتوزيع الجغرافي.
  - الربط بين الباحثين عن عمل والفرص الوظيفية المناسبة.
  - توفير التدريب على رأس العمل.
  - توفير مديري علاقة لتذليل العقبات لكل الأطراف بما يضمن تحقيق أهداف البرنامج.
  - ضمان فعالية عمليات التوظيف ومنع عمليات التوظيف الوهمي.



## دعم الإسكان التنموي للأشخاص من ذوي الإعاقة

المصدر: جريدة المدينة السبت 14 ربيع أول 1442هـ - 31 أكتوبر 2020م

<https://www.al-madina.com/article/705960>

المدينة - الرياض

A A

وقع برنامج الإسكان التنموي التابع لوزارة الإسكان مذكرة تفاهم مع هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة، لتعزيز الجهود المشتركة بينهما لخدمة الأشخاص ذوي الإعاقة في المملكة وتوفير الدعم والتسهيلات لتملك المسكن الأول، وذلك بحضور نائب وزير الإسكان المهندس عبدالله بن محمد البدير.

وتأتي مذكرة التفاهم امتداداً لجهود الوزارة في توفير المسكن المناسب لجميع فئات المجتمع وبالتعاون مع جميع القطاعات والجهات المعنية، وذلك لإيجاد بيئة سكنية ملائمة لجميع شرائح المجتمع وتلبية احتياجاتهم من جميع الجوانب بما يتوافق

مع رؤية المملكة 2030، والمساهمة في تحقيق أهداف الهيئة برفع كفاءة وفعالية عملها لحفظ حقوق واحتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة.

وتناولت مذكرة التفاهم مجالات التعاون المشترك، وسبل تطويرها بما يساهم بسهولة وصول المستفيدين للخيارات والحلول المختلفة التي يقدمها برنامج «سكني» التابع لوزارة الإسكان لتلبية تطلعات الأسر من الوحدات السكنية الملائمة، وتحفيز مشاركة الجمعيات الأهلية المتخصصة والمعنية بخدمة ورعاية الأشخاص ذوي الإعاقة بمنهجية معتمدة للوصول للنتائج المرجوة.



## محاميان - عكاظ: المملكة تحقق تقدماً غير مسبوق في معدل الشفافية 1239 قضية باشرتها هيئة مكافحة الفساد منذ بدء العام الهجري الجديد

المصدر: جريدة عكاظ الأحد 15 ربيع أول 1442هـ - 01 نوفمبر 2020م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2046708>

1239 قضية جنائية وتأديبية باشرتها هيئة الرقابة ومكافحة الفساد (نزاهة) منذ بداية العام الحالي 1442هـ، معززة بذلك كفاءة الأداء وقطع دابر الفساد الإداري والمالي، ومنع من تسول له نفسه العمل على إبطاء الحركة التنموية الشاملة التي تشهدها المملكة في كافة القطاعات الحكومية والقطاع الخاص، والعمل على حماية النزاهة ومكافحة الفساد في كافة القطاعات متمسمة بالشفافية والصدق والعدالة والمساواة، مواصلة بذلك حزمها لكل شخص مهما كان موقعه أو درجته الوظيفية، للوصول للحقائق وكشفها دون تهيب لمكافحة الفساد أينما وجد، ويأتي ذلك نتيجة ما تحظى به هيئة الرقابة ومكافحة الفساد من دعم واهتمام من خادم الحرمين الشريفين وولي العهد. وكان آخر القضايا التي أعلنتها هيئة مكافحة الفساد أمس الأول (الجمعة) 123 قضية جنائية، وفي الـ 28 من شهر صفر الماضي أعلنت الهيئة أنها تباشر التحقيق في 889 قضية جنائية وتأديبية، كما أعلنت في الأول من شهر صفر أنها تباشر التحقيق في 227 قضية جنائية. وأكد المحامي عبدالله المدالله لـ«عكاظ»، أن حصيلة قضايا الفساد الأخيرة لها وجه مختلف، فمنها كيانات الرقابة ومكافحة الفساد أنفسهم، وبفضل الله أوضحت المملكة بكل شفافية قدرة رجالاتها على الكشف عن الفاسد حتى في الكيانات الرقابية، والحقيقة أن عمليات التحري والضبط في مثل هذه الكيانات تعتبر دقيقة وتحتاج دقة وتروياً في العمل وفي نفس الوقت مهارة وتقصيماً جنائياً احترافياً، وهو دليل على التطور المشهود في هذه الكيانات في محاربة الكسب الشخصي على حساب الكسب الوطني أو الأممي. وأضاف المدالله أن المؤشرات الدولية مثل مؤشر الشفافية ستستقبل ملف المملكة العربية السعودية هذه السنة بطريقة استثنائية نظراً لما قامت به الدولة من جهد في مكافحة الفساد وغسيل الأموال، والمتوقع للمملكة أن تحرز تقدماً غير مسبوق لسنة 2020م في معدل الشفافية ومحاربة الفساد.

من جانبه، أكد المحامي سلمان عايش العمري أن ما تقوم به هيئة مكافحة الفساد يعد خطوة جبارة للضرب بيد من حديد لمن تسول له نفسه التعدي على المال العام أو استغلال النفوذ الوظيفي، وأضاف أن التشهير بهؤلاء سيكون له أثر كبير في اجتثاث الفساد بكافة صورته وأنواعه، وسيكون رادعاً لمن تسول له نفسه الإشتراك في مثل هذه الجرائم، وأشار العمري إلى أنه أن الأوان لتواكب الأنظمة الفكر السائد بمكافحة الفساد بأن يتم تضمين الأنظمة عقوبة التشهير بعد اكتساب الأحكام القضائية للقطعية.

## في خطوة غير مسبقة مجموعة د. سليمان الحبيب توظف فريقاً إسعافياً نسائياً من السعوديات

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 16 ربيع اول 1442 هـ - 02 نوفمبر 2020م  
<http://www.alriyadh.com/1850926>

في خطوة نوعية غير مسبقة قامت مجموعة د. سليمان الحبيب الطبية بتوظيف مسعفات سعوديات كأول فريق إسعافي نسائي ميداني متخصص في أقسام الطوارئ، حيث سيعملن بجانب فريق التدخل السريع لتقديم الخدمات الإسعافية للحالات الطارئة ونقل المرضى عبر سيارات الإسعاف على مدار الساعة، وذلك تحت إشراف مركز القيادة والتحكم لأقسام الطوارئ بالمجموعة.

كما أن هذه الخطوة تعد هي المرة الأولى التي يقوم مقدم خدمة رعاية صحية بتوظيف فريق متخصص ومتكامل من المسعفات السعوديات، والقيام بهذه المهام الوظيفية مجتمعة للتعامل مع الحالات المرضية وتقديم أفضل رعاية طبية مع مراعاة أعلى معايير السلامة.

وتأتي خطوة توظيف المسعفات في إطار توجه المجموعة لتطوير الخدمات الطبية وتنفيذاً للخطط الإستراتيجية للارتقاء بكافة جوانبها ومستوياتها وتماشياً مع الرؤية الوطنية للمملكة 2030، بشأن تأهيل الكوادر الوطنية النسائية وتوظيفها، وتقديم الدعم اللا محدود لها كشريك مهم في العمل الطبي، ودعماً لهذا التخصص الذي تتزايد أهميته يوماً بعد يوم، وإتاحة فرص التوظيف للخريجات وتأهيلهن من أجل تقديم خدمات طبية على مستوى عالٍ من الجودة على مدار الساعة. حيث تميزت أقسام الطوارئ بمبادراتها النوعية التي دائماً تفتح آفاقاً جديدة في مجال تطوير طب الطوارئ بالمملكة وتعزيز استخدام الطب الاتصالي المقرون بالذكاء الاصطناعي، وتطبيق أحدث التقنيات العلاجية والتداخلية والاستفادة من الثورة الرقمية التي يعيشها العالم اليوم، وتطبيق حلول تقنية تسهم في الوصول لأرقى وأحدث مستويات الرعاية الصحية، مع تقديم نموذج صحي متفرد عبر خدمات طبية فائقة الجودة. إذ أطلقت مؤخراً العديد من الخدمات النوعية والتي من أبرزها خدمة التعامل الفوري مع الجلطات الدماغية باستخدام الذكاء الاصطناعي للاستفادة من كل دقيقة في إنقاذ حياة المريض وتقديم العلاج اللازم له. كما قامت بتخصيص فرق طبية للتدخل السريع للحالات الطارئة بالمنزل، وطبقت خدمة الحبيب لايف كير والتي تتيح للمريض التواصل مع الطبيب من أي مكان وعلى مدار الساعة والحصول على الاستشارة الطبية عن بعد. الجدير بالذكر أن أقسام الطوارئ بمستشفيات المجموعة تتسم بالجاهزية العالية لتقديم الخدمات الطبية لمختلف الحالات المرضية الحرجة والطارئة من كافة الأعمار وعلى مدار الساعة. إذ تطبق النظام الرقمي المتكامل بما يضمن توفير الوقت وتقديم الخدمات التشخيصية والعلاجية على وجه السرعة، من خلال أفضل الكفاءات الطبية المتخصصة في طب الطوارئ وممن لديهم الخبرة العالية في التعامل مع الأزمات القلبية والحوادث والإصابات المرورية وكافة المشكلات المرضية الأخرى.

## 2400 ريال حدا أقصى لدعم العاملين بسياراتهم الخاصة

### الضوابط تشمل الجنسين وتحقيق 42 رحلة بأوقات الذروة

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 16 ربيع أول 1442 هـ - 02 نوفمبر 2020م

<https://www.al-madina.com/article/706401>

سعيد الزهراني - الطائف

A A

قال صندوق الموارد البشرية «هدف» إن برنامج دعم العمل بالسيارات الخاصة متاح للرجال والنساء حتى 60 عاما وبحد أقصى 2400 ريال وفق الدخل الإجمالي. وأوضح أن الدعم يستهدف المواطن سواء ذكرا أو أنثى ممن يرغب في تقديم خدمة نقل الركاب عبر التطبيقات باستخدام مركبته الخاصة وذلك عن طريق التحاقه بمزودي خدمة توجيه المركبات على ألا يكون على رأس العمل حاليًا في القطاعين الحكومي أو الخاص أو طالبًا منتظمًا أو متقاعدًا أو لديه سجل تجاري (عمل خاص)، كما أن العمر متاح من 20 سنة إلى 60 سنة، ولفت الصندوق إلى ضرورة التزام المستفيد بتحقيق (42) رحلة خلال أوقات الذروة المعتمدة، وتبلغ قيمة الدعم في حدها الأعلى (2,400) ريال وفق الدخل الإجمالي المحقق من قبل العامل، بالإضافة إلى الدعم التحفيزي (3,000) ريال والذي يصرف كل (6) أشهر ويعتمد على استمرارية العامل في تحقيقه لمتطلبات الأداء المطلوبة.

شروط الالتحاق بالبرنامج

- أن يكون المتقدم للدعم سعودي الجنسية، ويحمل هوية وطنية سارية المفعول.
  - ألا يقل عمر المتقدم للدعم عن (20) سنة ولا يزيد عن (60) سنة.
  - ألا يكون المتقدم للدعم على رأس العمل في القطاع الحكومي أو الخاص.
  - ألا يكون المتقدم للدعم طالبًا منتظمًا
  - ألا يكون المتقدم للدعم متقاعدًا أو لديه سجل تجاري.
  - أن يتوفر لدى المتقدم رقم حساب مصرفي (أبيان) خاص به
  - أن يكون المتقدم حاصلًا على وثيقة العمل الحر «قائد مركبة نقل موجه» سارية.
  - أن يكون المتقدم مستوفٍ للمتطلبات والاشتراطات الخاصة «بتأهيل الأفراد السعوديين ومركباتهم الخاصة من خلال مقدم خدمة تطبيقات توجيه المركبات»
  - ألا يكون المتقدم للدعم في هذا البرنامج مستفيدًا حاليًا من أحد برامج الدعم
  - التزام المستفيد بتحقيق (42) رحلة خلال أوقات الذروة المعتمدة.
- الاستبعاد من البرنامج
- يتم استبعاد المتقدم من الدعم إذا كان من أحد الحالات التالية:
- لم يستوفِ المستفيد معايير التحقق من الأهلية الشهرية (ألا يكون موظفًا في القطاع الحكومي أو الخاص، طالبًا منتظم، متقاعد أو لديه عمل تجاري «سجل تجاري.»)
  - لم يحقق المستفيد معايير الأداء المطلوبة (عدد الرحلات المطلوبة خلال ساعات الذروة) لمدة (3) أشهر متصلة أو (4) أشهر متقطعة خلال (12) شهرًا.

## تطبيق توكلنا يكمل ربطه مع عددٍ من الجهات الحكومية ويعزز منظومته بخدمات جديدة

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 16 ربيع أول 1442 هـ - 02 نوفمبر 2020م  
<https://www.al-madina.com/article/706340>

واس - الرياض

أطلق تطبيق توكلنا تحديثاً جديداً للمستخدمين يتضمن العديد من الخدمات الرقمية؛ تضمنت استعراض المواعيد العدلية والأحوال المدنية والجوازات، وعرض المخالفات العامة، إلى جانب خدمة بطاقة الوضع الصحي ومشاركتها. وكان التطبيق قد أكمل عملية الربط الإلكتروني مع العديد من الجهات الحكومية وفي مقدمتها وزارة (الداخلية، الصحة، العدل، التعليم، الشؤون البلدية والقروية، الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والحج والعمرة)، حيث أثبت فاعليته وموثوقيته كحل تقني آمن لتسهيل وصول المواطنين والمقيمين إلى خدمات الجهات الحكومية بكل يسر وسهولة. وتُمكن خدمة استعراض المواعيد العدلية المستخدم من الاطلاع على مواعيده المرتبطة بهويته الوطنية أو برقم الإقامة، مع إمكانية استعراض تفاصيل الموعد، فيما تأتي خدمة عرض مواعيد الأحوال المدنية وخدمة عرض مواعيد الجوازات لتتيح للمستخدم الاطلاع على مواعيده المحجوزة واستعراض تفاصيلها. ومن ضمن الخصائص الجديدة في تطبيق توكلنا، خدمة عرض المخالفات العامة من لوحة بيانات المستخدم، حيث تُمكنه هذه الخدمة من استعراض مخالفاته المسجلة على رقم هوية الوطنية أو الإقامة سواءً كانت المخالفة من مخالفات وزارة الداخلية أو مديرية الأمن العام أو وزارة الشؤون البلدية والقروية أو المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وبيان حالتها إذا كانت غير مسددة وعرضها في قائمة حسب حالة السداد، مع إمكانية استعراض تفاصيل كل مخالفة كرقمها وتاريخها ووقت تسجيلها، والمدينة التي وقعت فيها، وتوضيح الجهة المصدرة لها، ومجموع قيمة المخالفة. ولإثبات الحالة الصحية للمواطن والمقيم، أضاف التطبيق خدمة بطاقة الوضع الصحي والتي تمكن ولي الأمر من طباعة كود الحالة الصحية للتابعين ومشاركتها مع مستخدم آخر عند الذهاب إلى أماكن التجمعات أو غيرها. ودعت الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي "سدايا" جميع مستخدمي تطبيق توكلنا لتحديث التطبيق عبر متاجر Google Play وApp Store وApp Gallery للاستفادة من الخدمات الجديدة، وللتأكد من عمل التطبيق بكفاءة وفعالية كما هو مصمم من أجله، وضمان أعلى درجات الخصوصية والسرية وأمان المعلومات والبيانات.

## أولوياتنا الحالية إنقاذ الأرواح وإيجاد لقاح الملك سلمان: الجائحة لم تُعقِ أعمالِ رئاستنا - مجموعة العشرين»

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 16 ربيع أول 1442هـ - 02 نوفمبر 2020م  
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2046848>

أكد خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، أن جائحة «كورونا» لم تكن عائقاً أمام استمرارية أعمال رئاسة السعودية مجموعة العشرين، بل حفزت الطاقات الدولية للعمل والسعي نحو حلول للأزمة. وقال: «استمرت الاجتماعات وورش العمل لبرنامج رئاسة المملكة ومجموعات التواصل، والتعامل مع واقعا الجديد بشجاعة وإبداع، أملاً بعالم أفضل فيه الاستقرار والأمن الصحي والغذائي». وشدد الملك سلمان في كلمته لقمّة مجموعة الفكر T20 التي ألقاها نيابة عنه وزير الخارجية الأمير فيصل بن فرحان، أمس (الأحد)، على أن «مؤسسات الفكر لها دور بارز وفعال في دعم صناعة السياسات الاقتصادية والاجتماعية». وأشار إلى أن العالم توحّد في محاربة الجائحة التي تهدد الصحة العامة والاقتصاد العالمي بما في ذلك الإجراءات الاستثنائية والحازمة التي اتخذتها دول العالم للحفاظ على البشرية وحماية الإنسان من مخاطر تهدد حياته، مبيّناً أن التصدي للأزمات وتطوير النظم الصحية العالمية والرقمية يتطلب تعزيز التعاون الدولي للوصول إلى حلول مناسبة.

ونوه خادم الحرمين الشريفين بأهمية تعزيز وتسهيل طرق التجارة والاستثمار الدولي، والاستفادة من الاقتصاد الرقمي للنهوض بالاقتصاد العالمي. وأكد حرص المملكة على مناقشة ضرورة مواكبة التغيير في طبيعة التعليم والعمل وتأهيل المجتمع، لاكتساب مهارات جديدة تتواءم مع توجهات سوق العمل في المستقبل، وتوفير فرص للشباب والشابات لبناء مستقبل اقتصادي واعد، وتقوية أنظمة الحماية الاجتماعية. وأضاف: «أهم أولوياتنا الحالية تتم حول إنقاذ الأرواح وإيجاد لقاح لجائحة كورونا ومكافحة تبعاتها الصحية والاجتماعية والاقتصادية، والعمل عن كثب لبناء نظام صحي عالمي قوي يساعدنا في مكافحة الوباء القائم وآثاره». وقال: «تناقشتم في مجموعة الفكر 20 حول دعم مجموعة العشرين لأهداف التنمية المستدامة ومن ذلك تسريع التغطية الصحية الشاملة، خاصة في ظل الجائحة، وهي مواضيع هامة وحيوية وتتطلب تعزيز التعاون الدولي متعدد الأطراف لمعالجتها في ظل ما يعانيه العالم من آثار جائحة كورونا». وتابع «في ضوء الجائحة التي نمر بها تظهر مجدداً أهمية إيجاد وسائل لتقوية النظم المالية بما يكفي لمواجهة الأزمات العالمية ودعم استعادة تدفقات رأس المال إلى الأسواق الناشئة والدول النامية وأهمية تعزيز وتسهيل طرق التجارة العالمية والاستثمار الدولي والاستفادة من الاقتصاد الرقمي للنهوض بالاقتصاد العالمي من كبوته». وأكد حرص رئاسة السعودية لمجموعة العشرين لهذا العام على الاستماع إلى توصياتكم المختلفة من خلال اجتماعات مجموعات العمل التابعة لمجموعة العشرين التي شاركتكم فيها، وأبدت رئاسة المملكة اهتماماً بمخرجات اجتماعات مجموعات التواصل ومنها مجموعة الفكر 20.

وختم خادم الحرمين كلمته بقوله: «كنا نأمل أن تكون استضافة قمة مجموعة تواصل الفكر 20 حضورياً في الرياض، عاصمة المملكة، ولكن للأسف، منعنا الجائحة من ذلك، ونتطلع إلى زيارتكم للمملكة بعد انتهاء الجائحة لتجدوا أجمل استضافة وتتمتعوا بالكرم الأصيل.»

## «النيابة» تنفذ 182 ألف إجراء خلال 7 أيام

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 16 ربيع أول 1442هـ - 02 نوفمبر 2020م  
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2046844>

نفذت النيابة العامة أكثر من 182 ألف إجراء خلال أسبوع واحد، خلال الفترة من 1442/3/8هـ وحتى 1442/3/14هـ. وتوزعت بين 6 أنواع من الإجراءات، إذ نفذ أعضاء النيابة 182.121 إجراء، بينما تم استقبال 6.177 من القضايا التي وردت لفروع النيابة، وتم إنجاز 5.202.

فيما تم تقديم 280 خدمة عن بُعد للمستفيدين، ومعالجة 7 شكاوى للموقوفين عبر خدمة أبشر (معكم)، وتم استقبال 656 طلب زيارة لمقرات النيابة العامة.

## «الغذاء والدواء» تنتفض.. السجن والغرامة 10 ملايين ريال

### لـ الغشاشين»

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 16 ربيع أول 1442هـ - 02 نوفمبر 2020م  
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2046833>

شددت هيئة الغذاء والدواء العقوبات على مخالفي اللوائح المتعلقة بمجالات عملها للحفاظ على سلامة الأغذية والأدوية والأجهزة الطبية، مشيرة إلى أن المخالفين يواجهون السجن وغرامات مالية تصل إلى 10 ملايين ريال. وأوضحت أن المنشأة التي تتداول غذاءً مغشوشاً تتعرض لغرامة مالية قدرها 100 ألف ريال وتصل إلى مليون ريال، وفي حال العمد تكون العقوبة السجن مدة لا تزيد على 10 سنوات، أو غرامة لا تزيد على 10 ملايين ريال، أو بهما معاً. ومعاقبة كل منشأة تستخدم أعلافاً تحتوي على مواد سامة أو مواد تسبب ضرراً على صحة الحيوان أو الصحة العامة بالغرامة 200 ألف ريال، مع إتلاف الأعلاف، وقد تصل الغرامة إلى مليون ريال ومعاقبة كل معطن عن منتج تجميلي غير مرخص بغرامة تصل إلى خمسة ملايين ريال. وأوضحت الهيئة أن كل من يزاول نشاط المستحضرات البيطرية دون الحصول على التراخيص يغرم بمبلغ يصل إلى خمسة ملايين ريال، كما تُعاقب كل من قدم بيانات غير صحيحة أو خاطئة بهدف الحصول على اعتماد تسجيل منشأة إما بإيقاف الترخيص مؤقتاً أو إلغاء الترخيص أو سحب المنتج وإيقاف تداوله أو إلغاء شهادة الإذن بالتسويق، أو الإحالة إلى النيابة العامة.



## الأحوال المدنية تنفي وجود تدشين لهوية وطنية جديدة

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 17 ربيع أول 1442 هـ - 03 نوفمبر 2020م

<http://www.alriyadh.com/1851221>

بيّنت الأحوال المدنية أنه لا صحة لما يتم تداوله من تدشين لهوية وطنية جديدة ، وقالت في نفي صريح عبر حسابها في موقع التواصل الاجتماعي " تويتر " : " لاصحة لما يتم تداوله حول تدشين بطاقة هوية وطنية جديدة، ونأمل من الجميع أخذ المعلومة من مصادرها الرسمية. " وكانت مواقع قد ذكرت أن الأحوال المدنية تدشن الهوية الوطنية الجديدة والتي ستكون بطاقة واحدة حيث تغني عن كرت العائلة وجواز السفر ورخصة القيادة وهي مصنوعة من مواد غير قابلة للتلف أو التزوير.

## التقى منسوبي جامعة جدة في حوار مفتوح وزير التعليم يدعو الجامعات إلى التخطيط للمستقبل وفق إستراتيجيات تواكب مستجدات سوق العمل

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 17 ربيع أول 1442 هـ - 03 نوفمبر 2020م

<http://www.alriyadh.com/1851130>

أكد معالي وزير التعليم د.حمد بن محمد آل الشيخ على أهمية مراجعة الجامعات لهيكلها التنظيمية وفق إستراتيجيات تراعي فيها احتياجاتها الأنية والمستقبلية، وتخصصاتها وبرامجها، وفروعها، وخططها التشغيلية على نحو يعزز من كفاءة الإنفاق، داعياً كل جامعة إلى التخطيط لمستقبلها في السنوات المقبلة، وقياس قدرتها على مواكبة مستجدات سوق العمل، وتحقيق تلك المستجدات على أرض الواقع.

وقدّم د.آل الشيخ، في اللقاء المفتوح الذي جمعه اليوم بقيادات وأعضاء هيئة التدريس وطلاب وطالبات جامعة جدة، الشكر لمقام خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين - حفظهما الله- على ما يوليانه من اهتمام وتوجيه ودعم سخي للتعليم العام والجامعي، مشيراً إلى دور الجامعات في إعداد الإنسان ليكون متسلحاً بالعلم والمعرفة، وملتزماً بالقيم الوطنية، ومشاركاً في تنمية مجتمعه، وقدوة ومناقساً عالمياً.

وقال وزير التعليم إن الجامعات شريك رئيس في تحقيق رؤية المملكة 2030، ويعول عليها الكثير لتحقيق التطور والتقدم من خلال البرامج والفعاليات التي تعزز من بناء الإنسان والمكان معاً، موضحاً أن المملكة تشهد حراكاً تنموياً فاعلاً على كافة المستويات، ودور الجامعات في هذه المرحلة مهم ومطلوب للمشاركة في التنمية الوطنية الشاملة.

وأشار د.آل الشيخ إلى أهمية أن تكون هناك هوية لكل جامعة وفقاً لممكثاتها وقدراتها، تسهم من خلالها في تنمية مجتمعتها، موضحاً معاليه أن الجامعات أمامها مسؤولية كبيرة تتمثل في دعم البحث العلمي في المملكة، داعياً إلى وجود مراكز بحثية مشتركة بين الجامعات.

وبيّن وزير التعليم أن التعلّم الإلكتروني والتعليم عن بُعد فرصة لاستشراف المستقبل، واستثمار الإمكانيات المتاحة لمواجهة التحديات التي فرضتها جائحة كورونا، داعياً الجامعات إلى تعزيز دورها ومشاركتها في نشر ثقافة التعليم عن بُعد في المجتمع.

وأكد د. آل الشيخ على أهمية المحافظة على تطوير واستدامة البيئات الجامعية بالجمع بين التعليم وخدمة المجتمع؛ لتكون جامعاتنا جاذبةً وتتسع لهذين التوجّهين، مع أهمية تعظيم الاستفادة مما هو متاح من البنية التحتية والإمكانيات القائمة، بشرية كانت أم إنشائية أم رقمية.

ونوه وزير التعليم بإسهامات جامعة جدة واهتمامها برفع نسب توظيف خريجيها، وسعودة الوظائف الأكاديمية والإدارية، من خلال برامجها: (تمكين الخريجين، وتوجيه التخصصات والدرجات العلمية، ورفع مستوى الجودة التعليمية)، للاستفادة من الكوادر السعودية المؤهلة والموهوبة، مؤكداً على الموقع التي تحظى به جامعة جدة بوجودها في واحدة من أكبر مدن المملكة اقتصاداً وتجارةً، وينبغي أن تستفيد الجامعة من هذا الموقع في دعم برامجها وهويتها وتنمية مواردها الذاتية.

عقب ذلك جرى حوار مفتوح بين وزير التعليم ومنسوبي جامعة جدة؛ أجاب فيه عن تساؤلاتهم واستفساراتهم واستقبل مقترحاتهم وناقشها معهم.



## بهدف رفع مستوى الخدمات الصحية المقدمة للأشخاص ذوي

### الإعاقة

## المجلس الصحي يوقع مذكرة تفاهم مع هيئة رعاية الأشخاص

### ذوي الإعاقة

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 17 ربيع أول 1442 هـ - 03 نوفمبر 2020م

<http://www.alriyadh.com/1851118>

وقّع المجلس الصحي السعودي، مذكرة تفاهم، مع هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة، في مجال الأنظمة الخاصة بالخدمات الصحية والمتعلقة بالإعاقة وتطويرها، وقد مثل الطرفين في التوقيع الأمين العام للمجلس الدكتور نهار العازمي، والرئيس التنفيذي للهيئة الدكتور هشام الحيدري الرئيس التنفيذي للهيئة، وذلك بمقر الأمانة العامة للمجلس. وأوضح الدكتور العازمي أن المذكرة تهدف إلى رفع مستوى الخدمات الصحية المقدمة للأشخاص ذوي الإعاقة وتقويمها وتحديد متطلبات التأهيل والرعاية الصحية ودراسة التوصيات اللازمة بشأن توزيع الخدمات الصحية بجميع أنواعها على مستوى مناطق المملكة، وكذلك التعاون في إدارة البيانات وجمعها والتحليل الإحصائي وإصدار التقارير الدورية، مشيراً إلى أن المركز الوطني للمعلومات الصحية يعمل على إنشاء سجلات صحية وطنية لإدارة وجمع البيانات الصحية ذات العلاقة بالأمراض الأكثر انتشاراً، ومنها السجل الوطني للإعاقة.

ولفت إلى دور هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة في تحديد أدوار الأجهزة فيما يتعلق برعاية الأشخاص ذوي الإعاقة، وضمان حصولهم على حقوقهم المتصلة بالإعاقة، وتحسين جودة الخدمات التي تقدمها الأجهزة لهم، وتلبية احتياجاتهم من حيث التعليم والعلاج والتأهيل وتوفير فرص العمل وتقديم التسهيلات اللازمة لهم.

من جهته، عد الدكتور الحيدري المذكرة طريقاً لتحقيق أعلى معايير الجودة في تقديم الرعاية الصحية للأشخاص ذوي الإعاقة، وتسهيل الوصول لهم من خلال المجلس الصحي السعودي، مبيناً أن الهيئة عملت على تحقيق وتعزيز كافة الجهود المقدمة من قبل القطاع الحكومي والقطاع الخاص لرفع مستوى جودة الخدمات الصحية وتوفير الأدوات التي تساعد على تحقيق الرعاية والدعم لهم وللإستفادة من الأبحاث والدراسات المتعلقة في هذا المجال.



## خادم الحرمين يرعى انطلاقة أول مؤتمر عالمي للموهبة

### وإبداع الأسبوع المقبل

## يتناول أبرز الممارسات العالمية في تنمية الطاقات الشابة

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 17 ربيع أول 1442 هـ - 03 نوفمبر 2020م

<https://www.al-madina.com/article/706403>

جدة - المدينة

يرعى خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز ال سعود- حفظه الله -8- 9 نوفمبر الجاري المؤتمر العالمي الأول للموهبة والإبداع «تخيل المستقبل»، والذي تنظمه مؤسسة الملك عبدالعزيز ورجاله للموهبة والإبداع «موهبة» والأمانة السعودية لمجموعة العشرين ضمن برنامج المؤتمرات الدولية المقامة على هامش عام الرئاسة السعودية لمجموعة العشرين، ويتزامن مع مرور 20 عامًا على تأسيس «موهبة»، ويشارك فيه نخبة عالمية من صناع ومستشرفي المستقبل في مختلف المجالات بشراكة معرفة استراتيجية مع أرامكو وسابك في هذا المؤتمر فيما انطلقت أمس عمليات التسجيل الإلكتروني لحضور المؤتمر.

وفي وقت توقعت فيه مؤسسة الملك عبدالعزيز ورجاله للموهبة والإبداع «موهبة» أن يتجاوز عدد الحضور الافتراضي للمؤتمر مليون شخص من مختلف أنحاء العالم، تم أمس تدشين التسجيل على الموقع الإلكتروني

<https://mawhiba.sa/gcgc>

وأتاح الموقع الإلكتروني للمهتمين والمتخصصين في الموهبة والإبداع إمكانية التسجيل مجاناً في فعاليات المؤتمر وجلساته الحوارية وورش العمل بواقع جلستين يوميًا، والتي تشهد مشاركة 3 متحدثين رئيسيين هم مينتسو كاكاو عالم الفيزياء ومستشرف لمستقبل العلوم بروفيسور زائر في كل من جامعة برينستون وجامعة نيويورك وكتب أكثر من 70 مقالا علميا تم نشرها، ونيل ديجراس تايسون عالم الفيزياء الفلكية ومقدم البرامج العلمية التلفزيونية والذي انصبت أعماله البحثية في مجالات علم الكون الفيزيائي وتطور النجوم، وجيرد ليونهارد عالم المستقبليات والمؤلف المتخصص في النقاش بين الإنسان والتكنولوجيا.

ويشارك في جلسات العمل والحديث عن المستقبل في مجالات تعليمية واقتصادية كل من رئيس مجلس أمناء جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، وزير الطاقة السعودي صاحب السمو الملكي الأمير عبدالعزيز بن سلمان، ووزير التعليم السعودي الدكتور حمد ال الشيخ وعدد من المتحدثين المشاركين العالميين البارزين.

كما يشمل المؤتمر جلسات حوارية حول الذكاء الاصطناعي والابتكار وريادة الأعمال يشارك فيها مديرون تنفيذيون من شركات مايكروسوفت وسيري وأمازون وهواوي والرئيس التنفيذي لمشروع نيوم.

ويعد المؤتمر الذي تقرر أن يقام كل عامين رسالة من المملكة للعالم، وفيه استشراف للمستقبل، وتعزيز للريادة العالمية للمملكة في تنمية القدرات الشابة الموهوبة والمبدعة لتشكيل آفاق مستقبلية جديدة، وتأكيد مقدره الموهوبين والمبدعين على صنع العالم الافتراضي وتوظيفه بكفاءة.

ويتناول المؤتمر عدة محاور رئيسية من بينها أبرز الممارسات العالمية في تنمية الطاقات الشابة للموهوبين والمبدعين

والمبتكرين، و بناء العالم الافتراضي واستشراف مستقبل العلوم والتقنية من خلال الاستثمار في الموهوبين والمبدعين، و توجيه إمكانات الموهوبين والمبدعين والمبتكرين في مواجهة الأزمات والتحديات العالمية، إضافة الى الاستثمار في رعاية الموهوبين والمبدعين والمبتكرين لتحقيق الرفاه الاجتماعي والنمو الاقتصادي، وتعزيز التبادل المعرفي الافتراضي بين الموهوبين والمبدعين والمبتكرين والمختصين من كل أنحاء العالم. وستقدم المملكة على منصة المؤتمر نماذج سعودية ناجحة عالمية من طلبتها الموهوبين الذين قررت مؤسسة الملك عبد العزيز ورجاله للموهبة والإبداع «موهبة» أن يتولوا إدارة جلسات النقاش التي سيشارك فيها أسماء عالمية وعلمية بارزة في مختلف المجالات كالعلوم، والواقع الافتراضي، والذكاء الصناعي والتعامل مع التحديات الدولية وتحقيق التنمية المستدامة.



## أمر ملكي: ترقية 37 قاضياً بديوان المظالم

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 17 ربيع أول 1442 هـ - 03 نوفمبر 2020م  
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2046974>

أصدر خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز أمراً ملكياً بترقية 37 قاضياً بمختلف الدرجات القضائية بديوان المظالم. وأوضح رئيس ديوان المظالم رئيس مجلس القضاء الإداري الدكتور خالد بن محمد اليوسف أن الأمر الملكي تضمن ترقية قاضٍ من درجة (وكيل محكمة/أ) إلى درجة (رئيس محكمة/ب)، وترقية 20 قاضياً من درجة (قاضي/أ) إلى درجة (وكيل محكمة/ب)، وترقية 16 قاضياً من درجة (قاضي/ج) إلى درجة (قاضي/ب). وأكد أن الأمر الملكي وما سبقه من أوامر في هذا الشأن تأتي لتؤكد حرص القيادة الحكيمة على مرفق قضاء ديوان المظالم، من خلال دعمه وظيفياً بالكوادر القضائية؛ لتقديم المزيد من البذل ومن ثم الوصول إلى تطلعات القيادة، والرؤى والتوجهات السامية.



## ارتفاع عدد المحاميات السعوديات المرخص لهن إلى 785

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 17 ربيع أول 1442 هـ - 03 نوفمبر 2020م  
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2046962>

كشفت مصادر عدلية لـ«عكاظ» ارتفاع إجمالي عدد المحاميات المرخص لهن إلى 785 رخصة حتى منتصف العام الحالي 2020، إذ بلغ إجمالي رخصهن الصادرة خلال العام 186 رخصة. وفي ما يتعلق بالمتدربات، أوضحت المصادر أن إجمالي عدد المحاميات الذين تم تدريبهن بلغن 2371 متدربة، منهن 626 تم تدريبهن خلال النصف الأول من العام الحالي. وأشارت إلى أن التدريب على أعمال المحاماة واحد من أهم الشروط والأحكام التي يجب استيفؤها من أجل الحصول على رخصة المحاماة، خصوصاً أن برامج تدريب المؤهلين نظامياً على أعمال المحاماة تشرف عليها الوزارة مباشرة، من خلال كل مكاتب المحاماة المرخصة لها بمزاولة المهنة في مناطق السعودية. ولفتت المصادر إلى أنه يلزم لقيد التدريب في مكاتب المحاماة أن تتوافر في صاحب الطلب شروط القيد

بجدول المحامين الممارسين عدا شرط الخبرة، وأن يكون التدريب لدى محام أمضى 5 سنوات في مزاوله المهنة، وأن يكون التدريب في طبيعة العمل، وأن يكون المتدرب متفرغاً للعمل بمكتب المحاماة طيلة فترة التدريب. يشار إلى أن وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الدكتور وليد الصمعاني وجه بتمكين المرأة السعودية من الحصول على «رخصة التوثيق» التي تمنحها صلاحية القيام ببعض مهمات كتابات العدل. وشهدت وزارة العدل أخيراً تمكيناً متنامياً للمرأة في أروقة الوزارة، بوصفها موظفة أو محامية أو موقّعة، وكذلك كمستفيدة من الخدمات التي تقدمها الوزارة للجمهور، على نحو وجد ترحيباً واسعاً من الأوساط الاجتماعية والقانونية. وتأتي خطوة تمكين المرأة من التوثيق مواكبة للتطوير الذي يجري في الوزارة، وامتداداً للثقة التي وضعت في المحاميات السعوديات ودعم عملهن.



## التنديد بإصرار ميليشيا الحوثي على استهداف المدنيين

### مجلس الوزراء: تمكين المعتمريين بأجواء إيمانية وبيئة احترافية

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 18 ربيع أول 1442 هـ - 04 نوفمبر 2020

<http://www.alriyadh.com/1851428>

عقد مجلس الوزراء، جلسته أمس -عبر الاتصال المرئي- برئاسة خادم الحرمين الشريفين، الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، رئيس مجلس الوزراء، حفظه الله. وفي بدء الجلسة، أطلع خادم الحرمين الشريفين مجلس الوزراء على فحوى الرسالة التي تلقاها -أيده الله- من أخيه صاحب السمو الشيخ نواف الأحمد الجابر الصباح أمير دولة الكويت الشقيقة. ونوه مجلس الوزراء، بما اشتملت عليه كلمة خادم الحرمين الشريفين -حفظه الله- أمام مجموعة تواصل الفكر (T20) في مجموعة العشرين، من مضامين ضافية، ورؤية حكيمة، لمواضيع متعددة تمس البشرية وصحتها واقتصادها ونمائها، وتأكيد -رعاه الله- على أن أهم الأولويات الحالية تتم حول إنقاذ الأرواح وإيجاد لقاح لفيروس كورونا، وضرورة مواكبة التغيير في طبيعة التعليم والعمل، وتأهيل المجتمع لاكتساب مهارات جديدة تتواءم مع توجهات سوق العمل، وتوفير فرص بناء مستقبل اقتصادي واعد، وتقوية أنظمة الحماية الاجتماعية، وأن تسهم (قمة الرياض) في الخروج بحلول ومبادرات دولية تعزز دور مجموعة العشرين بالاستجابة الدولية الموحدة والجهود الرامية لمكافحة جائحة كورونا وتبعاتها. وتطرق المجلس، إلى ما خرجت به قمة مجموعة الأعمال السعودية (B20)، الممثل الرسمي لمجتمع الأعمال لمجموعة العشرين، من توصيات تناولت سبل إنعاش الاقتصاد العالمي وإرساء أسس لاقتصادات أكثر متانة في مواجهة التحديات المستقبلية إلى قادة المجموعة، بالإضافة إلى مقترحات لقادة مجموعة العشرين في مجالات التجارة والتمويل والرقمنة والعمل وتغير المناخ، لتطوير جدول أعمال شامل ومستدام يمثل إرثاً للعام الاستثنائي 2020 وما بعده. وأوضح معالي وزير الإعلام المكلف الدكتور ماجد بن عبدالله القصبي، أن مجلس الوزراء، استعرض جهود الجهات المعنية بإعداد وتنفيذ الخطط الخاصة بمراحل العودة التدريجية لأداء العمرة وفق الإجراءات والبروتوكولات الصحية المتبعة، مرحباً بقاصدي البيت الحرام من المعتمريين من خارج المملكة، ومؤكداً الحرص الدائم على تسخير كافة الإمكانيات والطاقت لتمكينهم من أداء الشعيرة في أجواء إيمانية وبيئة احترافية، تراعي المتطلبات الصحية والحماية من مهددات جائحة كورونا، وبما يوفر أقصى درجات الرعاية لهم ويحفظ صحتهم وسلامتهم -بإذن الله-. وتابع المجلس، آخر تطورات جائحة فيروس كورونا على المستويين المحلي والدولي، وإحصاءات الحالات المسجلة في المملكة، في ضوء مواصلة منحنى عدد الإصابات بالتباطؤ، واستمرار انخفاض معدل الحالات الحرجة، والجهود الحثيثة في التعامل مع هذه الجائحة على الأصعدة كافة، والتي لاقت إشادة منظمة الصحة العالمية بالإضافة إلى منظمات وجهات عالمية أخرى. وتناول مجلس الوزراء، ما يمثله القضاء على الفساد بأشكاله ومستوياته كافة من أهمية في سبيل الحفاظ على المال العام وحماية المكتسبات الوطنية لدعم وتعزيز مسيرة التنمية الشاملة التي تشهدها المملكة في جميع المجالات، مقدراً في هذا

الصدد الجهود المبدولة في ضبط كل من يتعدى على المال العام أو يستغل الوظيفة لتحقيق المصالح الشخصية أو الإضرار بالمصلحة العامة، وتطبيق ما يقضي به النظام، ومساءلة كل مسؤول مهما كان موقعه، عن أي تجاوزات أو ممارسات منطوية على فساد مالي أو إداري دون تهاون.

وبين معالي الدكتور ماجد بن عبدالله القصبي أن المجلس، استعرض جملة من الموضوعات ومستجدات الأحداث وتطوراتها على الساحتين الإقليمية والدولية، مجدداً إدانة المملكة واستنكارها الشديدين، للأعمال الإرهابية التي وقعت في جامعة كابول بالعاصمة الأفغانية، وبالقرب من كنيسة نوتردام في مدينة نيس الفرنسية، وفي وسط العاصمة النمساوية فيينا، ورفضها القاطع لمثل هذه الأعمال التي تستهدف أرواح الأبرياء، وتزعزع الأمن والاستقرار، وتتنافى مع جميع الشرائع والمعتقدات والفطرة الإنسانية السليمة، والتأكيد على أهمية نبذ الممارسات التي تولد الكراهية والعنف والتطرف بكافة أشكاله.

وأعاد مجلس الوزراء، التنديد والاستنكار لإصرار الميليشيا الحوثية الإرهابية ومن يقف وراءها، على مواصلة إطلاق طائرات دون طيار (مفخخة) باتجاه المملكة، والتي تمكنت قوات التحالف المشتركة -بفضل الله- من اعتراضها وتدميرها، مؤكداً أن تلك المحاولات الإرهابية تخالف القانون الدولي الإنساني وقواعده العرفية وتتنافى مع القيم الإنسانية باستهداف المدنيين والأعيان المدنية.

وأطلع المجلس، على الموضوعات المدرجة على جدول أعماله، من بينها موضوعات اشترك مجلس الشورى في دراستها، كما اطلع على ما انتهى إليه كل من مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية، ومجلس الشؤون السياسية والأمنية، واللجنة العامة لمجلس الوزراء، وهيئة الخبراء بمجلس الوزراء في شأنها، وقد انتهى المجلس إلى ما يلي:

أولاً:

تفويض صاحب السمو الملكي وزير الداخلية -أو من ينييه- بالتباحث مع الجانب البريطاني في شأن مشروع اتفاقية تسليم المطلوبين بين حكومة المملكة العربية السعودية وحكومة المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وإيرلندا الشمالية، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية.

ثانياً:

الموافقة على مذكرة تعاون فني بين الهيئة العامة للغذاء والدواء في المملكة العربية السعودية ووزارة الصناعات الأولية في دولة نيوزيلندا في مجال تجارة الأغذية.

ثالثاً:

تعديل قواعد التعاقد على برنامج الكفاءات المتميزة، ونموذج عقد عمل على برنامج الكفاءات المتميزة، الصادرين بقرار مجلس الوزراء رقم (119) وتاريخ 21 / 2 / 1440 هـ، وذلك على النحو الوارد في القرار.

رابعاً:

تجديد عضوية وتعيين الآتية أسماؤهم في مجلس إدارة الهيئة العامة للأوقاف.

1- ناصر بن محمد السبيعي.

2- أديب بن عبدالله الزامل.

3- الدكتور / عبدالله بن محمد المنصور.

4- فيصل بن سيف الدين السمنودي.

5- عبدالرحمن بن مولاى البزيوي.

6- الدكتور / يحيى بن محمد زمزمي.

خامساً:

الموافقة على تعيينات وترقيات للمرتبتين (الخامسة عشرة) و(الرابعة عشرة)، وذلك على النحو التالي:

- ترقية إبراهيم بن عبدالرحمن بن عبدالله الجمار إلى وظيفة (مستشار إداري) بالمرتبة (الخامسة عشرة) بوزارة التعليم.

- ترقية نهاية بنت عبدالله بن عبدالعزيز الخنين إلى وظيفة (مستشار تعليمي) بالمرتبة (الخامسة عشرة) بوزارة التعليم.

- ترقية خالد بن عبدالعزيز بن محمد الدخيل إلى وظيفة (وكيل الرئيس العام للشؤون الميدانية والقضائية) بالمرتبة (الخامسة عشرة) بالرئاسة العامة لهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر.

- ترقية الدكتور / أيمن بن سالم بن سعيد غلام إلى وظيفة (الوكيل المساعد للأرصاد) بالمرتبة (الرابعة عشرة) بالهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة.

- ترقية إبراهيم بن يحيى بن محمد النجيم إلى وظيفة (مدير عام مكتب الوزير) بالمرتبة (الرابعة عشرة) بوزارة التعليم.

• تعيين عواطف بنت فهد العرابي الحارثي على وظيفة (مستشار تعليمي) بالمرتبة (الرابعة عشرة) بوزارة التعليم.

- تعيين الدكتور/ محمد بن عبدالعزيز بن عبدالله السديري على وظيفة (خبير تعليم) بالمرتبة (الرابعة عشرة) بوزارة التعليم.
  - ترقية خالد بن عبدالواحد بن مناور المطلق إلى وظيفة (مدير عام مكتب الرئيس) بالمرتبة (الرابعة عشرة) بالديوان العام للمحاسبة.
- كما اطلع مجلس الوزراء على عدد من الموضوعات العامة المدرجة على جدول أعماله، من بينها تقارير سنوية لوزارة النقل، والهيئة العامة للسياحة والتراث الوطني «سابقاً»، وهيئة الاتصالات وتقنية المعلومات، وقد اتخذ المجلس ما يلزم حيال تلك الموضوعات.



## فيصل بن خالد: تمكين أبناء وبنات الوطن من فرص العمل ضرورة

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 18 ربيع أول 1442هـ - 04 نوفمبر 2020م

<http://www.alriyadh.com/1851438>

رأس صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن خالد بن سلطان بن عبدالعزيز أمير منطقة الحدود الشمالية، في الإمارة، الثلاثاء، اجتماع اللجنة الإشرافية العليا لبرنامج التوطين الموجّه بالمنطقة. وناقش الاجتماع وثيقة التوطين الجديدة والدليل الإجرائي لبرنامج التوطين بالمناطق، ومؤشرات التوطين ومعدلات البطالة في المنطقة، إلى جانب استعراض ما تم إنجازه خلال الفترة الماضية في الأنشطة التي تم توطينها وأبرز العوائق التي تواجه أعضاء اللجنة الميدانية. وبحث الاجتماع آليات عمل برنامج التوطين في المنطقة، وإعادة تشكيل اللجان لبرنامج التوطين ومدى أهمية التنسيق والتكامل بين مختلف الجهات لتطبيق وتنفيذ خطط التوطين المستهدفة في المنطقة، كما ناقش الاجتماع عدداً من الموضوعات المدرجة على جدول الأعمال، واتخذت حيالها التوصيات اللازمة. وعدّ سمو أمير الحدود الشمالية برنامج التوطين ضمن الإستراتيجيات والأولويات الوطنية التي أكدتها القيادة الحكيمة - أيدها الله -، لتمكين أبناء وبنات الوطن من فرص العمل، مشدداً على ضرورة مواصلة الجهود والتكاتف لخدمة أبناء وبنات المنطقة عبر برنامج التوطين ومتابعة الأنشطة المستهدفة من التوطين وتوفير فرص عمل للشباب والفتيات والرفع بتقارير دورية لمتابعة تلك الأعمال وما تم إنجازه على أرض الواقع. وتطلع الأمير فيصل بن خالد بن سلطان إلى بذل جهود استثنائية من الجهات المعنية بتطبيق البرنامج لتنظيم وتحسين سوق وبيئة العمل، وكذلك تحقيق مستهدفات الوزارة في برنامج التحول الوطني ورؤية المملكة 2030 لاستشراف مستقبل أسواق العمل.



## رفع سقف الدعم لمستفيدات • وصول" إلى 1100 ريال شهرياً

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 18 ربيع أول 1442هـ - 04 نوفمبر 2020م

<https://www.al-madina.com/article/706633>

المدينة\_جدة

رفع صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف» سقف الدعم المالي للمستفيدات من برنامج دعم نقل المرأة العاملة «وصول» إلى 1100 ريال بدلا من 800 ريال شهريا، وذلك بناء على التحسينات الجديدة التي أجريت على البرنامج، بهدف استفادة أكبر عدد من المتقدمات للبرنامج، وتيسير وتسهيل إجراءات التسجيل، في ظل دعم الصندوق لتمكين المرأة السعودية الموظفة في القطاع الخاص.

ووفقاً للآلية الجديدة للبرنامج فإنه بمقدور المسجلات الاستفادة من الدعم عبر خصم 80% من تكلفة كل رحلة بعد رفع الحد الأعلى إلى 1100 ريال في الشهر للمستفيدات بأجر شهري أقل من 6000 ريال، وبعدها أعلى 800 ريال في الشهر للمستفيدات اللواتي تتراوح أجورهن الشهرية بين 6001 إلى 8000 ريال.

كما تم تمديد فترة الاستفادة من البرنامج إلى 24 شهرا بدلا من 12 شهرا.

وحرصاً على سلامة المستفيدات من برنامج «وصول» وضمان الجودة والأمان في النقل، يتم تقديم الخدمة عبر الشركات المرخصة من وزارة النقل ويمكن للمواطنات الراغبات في المشاركة كقائدات مركبة الانضمام للشركات المرخصة والمعتمدة في البرنامج.

ويغطي برنامج «وصول» 13 منطقة: الرياض، ومكة المكرمة، والمنطقة الشرقية، والمدينة المنورة، وتبوك، وعسير، والقصيم، وحائل، وجازان، والحدود الشمالية، ونجران، والجوف، والباحة.



## جمعية رعاية السجناء بالمدينة : لجنتين لأنشطة وبرامج

### الجمعية

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 18 ربيع أول 1442 هـ - 04 نوفمبر 2020م

<https://www.al-madina.com/article/706550/>

عبدالرحيم الحدادي - المدينة المنورة

عقد مجلس إدارة جمعية رعاية السجناء وأسرههم بالمدينة المنورة اجتماعاً يوم أمس عن طريق ( زوم) عن بعد برئاسة رئيس مجلس إدارة الجمعية الدكتور - سند بن لافي الشاماني وحضور أعضاء المجلس - اللواء م - محيا السحيمي والعميد م جمال حداد والشيخ - عبدالله عبيدالله عطا الأستاذ - محمود أحمد رفيق و الأستاذ - عبدالغني القش و الأستاذ- أحمد عبيد حماد والأستاذ - شهاب بخاري.

وقد ناقش المجتمعون جدول الأعمال المعد للقاء واتخذ المجلس عدة قرارات تصب في صالح الجمعية ومنها منها انبثاق لجنتين تعنى الأولى بأنشطة وبرامج الجمعية ومناسباتها بينما تعنى اللجنة الثانية بالموارد البشرية للجمعية وقد وافق الأعضاء على الأسماء المرشحة لعضوية اللجنتين كما ناقش المجلس موضوع التدشين التجريبي لمقر الجمعية وكذلك الأمور التي من شأنها افتتاح مقر الجمعية الكائن في طريق الأمير نايف بن عبدالعزيز ومقرها الآخر في داخل إدارة السجون بالمدينة المنورة.

وفي نهاية اللقاء شكر الأستاذ الدكتور - سند بن لافي الشاماني جميع الأعضاء على مشاركتهم واقتراحاتهم وأثنى على أفكارهم النبيرة التي من شأنها الارتقاء بهذه الجمعية الفتية والتي تعد الأولى من نوعها على مستوى المملكة العربية السعودية.





## مليون فرصة عمل للشباب بقطاع السياحة حتى 2030

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 11 ربيع أول 1442 هـ - 28 أكتوبر 2020م  
<https://www.al-madina.com/article/705825>

المدينة - الرياض  
أطلق وزير السياحة أحمد بن عقيل الخطيب إستراتيجية تطوير رأس المال البشري في قطاع السياحة التي تتولى تنفيذها وزارة السياحة بالتعاون مع شركائها في القطاعات الحكومية والخاصة. وتضمنت الإستراتيجية التي أطلقت من جوار قصر سلوى في الدرعية، 20 برنامجًا من بينها 15 برنامجًا لتأهيل العاملين في قطاع السياحة في المملكة. وتمثل الاستراتيجية خطوة مهمة تهدف إلى تطوير رأس المال البشري في قطاع السياحة، بهدف جعل المملكة بيئة مزدهرة وجاذبة للسياح، من خلال تهيئة الفرص الوظيفية المستدامة للمواطنين والمواطنات، وتحقيق مستهدفات أساسية في مقدمتها توظيف وظائف القطاع السياحي بشكل تدريجي. وأشار الخطيب إلى أن الإستراتيجية جاءت لترسم خطوطا واضحة بحيث ينخرط الجيل الشاب في المملكة في مهن السياحة والضيافة، لأن سوق العمل يستوعب نحو مليون فرصة عمل جديدة حتى عام 2030، ولذلك فإن الإستراتيجية تسعى من خلال برامجها إلى صياغة الوعي بالمفاهيم الأساسية لوظائف السياحة مع التركيز على خدمة الضيوف وتطوير المهارات الشخصية للعاملين في القطاع السياحي بحيث تكون المحصلة تقديم تجارب فريدة في مختلف المهن السياحية المتاحة.



## رؤساء 'نزاهة' الخليجيون يبحثون استرشادي حماية المال

العام»

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 18 ربيع أول 1442 هـ - 04 نوفمبر 2020م  
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2047093>

عقد رؤساء الأجهزة المسؤولة عن حماية النزاهة ومكافحة الفساد بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية أمس (الثلاثاء) اجتماعهم السادس «عن بعد»، برئاسة رئيس ديوان المحاسبة بدولة الإمارات الدكتور حارب بن سعيد العميمي. وبحث الاجتماع بمشاركة الأمين العام لمجلس التعاون لدول الخليج العربية الدكتور نايف فلاح الحجرف، عدداً من الموضوعات ذات العلاقة بالتعاون المشترك بين الدول الأعضاء في مجالات حماية النزاهة ومكافحة الفساد التي تم رفعها من وكلاء الأجهزة في اجتماعهم التحضيري الخامس واللجان المختصة، وأصدر بشأنها القرارات اللازمة.

وشملت موضوعات النقاش، النظام (القانون) الاسترشادي لحماية المال العام، وتحديث مدونة السلوك الوظيفي الاسترشادية للأجهزة المسؤولة عن حماية النزاهة ومكافحة الفساد بدول المجلس، وتحديث المبادئ الاسترشادية لتبادل الخبرات والتجارب بين هيئات وأجهزة مكافحة الفساد، واقترح إعداد برنامج خليجي مشترك للتوعية والتثقيف في مجال التعليم يعنى بموضوع حماية النزاهة ومكافحة الفساد، وأهمية تعليم وتثقيف النشء بمبادئ حماية النزاهة وتعزيز النزاهة ومكافحة الفساد، إلى جانب اعتماد إعلان أبوظبي في الدورة الثامنة لمؤتمر الدول الأطراف لاتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد، واعتماد البيان الوزاري الأول لمكافحة الفساد بدول مجموعة العشرين (G20) برئاسة المملكة العربية السعودية كوثيقة رسمية استرشادية.



## الجوازات: تمديد "هوية زائر" الممنوحة للأشقاء اليمنيين المقيمين بالمملكة إلكترونياً لمدة ستة أشهر ابتداءً من تاريخ 21 / 9 / 1441هـ

المصدر: جريدة سبق الأربعاء 18 ربيع أول 1442هـ - 04 نوفمبر 2020م

<https://sabq.org/9wgvnH>

وكالة الأنباء السعودية (واس) - (الرياض)

بدأت المديرية العامة للجوازات وبالتعاون مع مركز المعلومات الوطني اليوم، في تنفيذ إجراءات طلبات تمديد "هوية زائر" الممنوحة لليمنيين المقيمين في المملكة من المنتظمين في التجديد للفترات السابقة، وذلك إنفاذاً للتوجيهات السامية القاضية بتمديد "هوية زائر" الممنوحة للأشقاء من مواطني الجمهورية اليمنية المقيمين في المملكة لمدة ستة أشهر ابتداءً من تاريخ 21 / 9 / 1441هـ.

وأوضحت المديرية العامة للجوازات أن إجراءات تمديد "هوية زائر" ستستمر حتى نهاية يوم السبت الموافق 21 / 3 / 1442هـ الموافق 7 / 11 / 2020م، وفقاً للإجراءات المعتمدة سابقاً، مشيرة إلى أن التمديد سيتم إلكترونياً بعد سداد الرسوم المستحقة دون الحاجة إلى مراجعة مقر إدارات الجوازات.

## النيابة العامة: السجن 28 عاماً ومصادرة 378 مليون ريال

### لتشكيل عصابي في قضية غسل أموال وتستر تجاري

المصدر: جريدة سبق الأربعاء 18 ربيع أول 1442 هـ - 04 نوفمبر 2020م

<https://sabq.org/tS2K7G>

كشف مصدر مسؤول في النيابة العامة، أن الدعوى الجزائية العامة التي أقامتها النيابة العامة ضد المتهمين في جريمة «غسل الأموال والتستر التجاري»، أمام المحكمة الجزائية بالرياض؛ أسفرت عن استصدار أحكام قضائية بحقهم، تثبت إدانتهم بغسل الأموال والتستر التجاري، وحكم عليهم بالسجن مددًا مختلفة تصل في مجملها إلى 28 سنة، وغرامات مالية بلغت (20) مليون ريال.

وتضمنت الأحكام مصادرة مبالغ مالية مضبوطة تتجاوز مليوني ريال، وجهازي حاسب آلي مكتبي ومحمول، وآلة لعد النقود، إلى جانب مصادرة مبالغ مالية أخرى مودعة في الحسابات البنكية تتجاوز (714) ألف ريال، مع استرداد ومصادرة الأموال المحولة إلى خارج المملكة من حساب المؤسسة المستخدمة في غسل الأموال تتجاوز (375) مليون ريال. ونصت الأحكام على شطب السجل التجاري المتعلق بالنشاط محل المخالفة وإلغاء الترخيص، وإلزام الجناة باستيفاء الزكاة والضرائب والرسوم وأي التزامات أخرى.

وأشار المصدر إلى أن تحقيقات النيابة العامة أثبتت وقوع جريمة غسل الأموال والتستر التجاري في مدينة الرياض، بتشكيل عصابي مكون من 4 أشخاص من جنسيات سعودية وأجنبية، انتهت بصدور عقوبات بحقهم في القضية، وهم: مواطن و3 وافدين من جنسيات أجنبية؛ مؤكداً أن الوافدين سيبعدون عن البلاد فور انتهاء عقوبة السجن الصادرة بحقهم، ومنعهم من دخول المملكة مجدداً.

وشدد المصدر على أن النيابة العامة تتابع وترصد كل ما من شأنه الإخلال بالأمن المالي أو الاقتصادي، والمطالبة بأشد العقوبات تجاه مرتكبيها في ضوء الحماية الجنائية المقررة نظاماً.



## ورشة عمل تدريبية عن آلية كشف تزوير وثائق السفر

المصدر: جريدة الرياض الخميس 20 ربيع أول 1442 هـ - 05 أكتوبر 2020م

<http://www.alriyadh.com/1851653>

نظمت الهيئة العامة للطيران المدني، ورشة عمل بعنوان «آلية كشف تزوير وثائق السفر»، وشهدت الورشة التي عقدت في مقر الهيئة العامة للطيران المدني بجدة، حضور 21 متدرباً من منسوبي الهيئة والجهات الأمنية والتشغيلية وشركات الطيران الوطنية العاملة في مطارات المملكة.

وهدفت الورشة التي قدمها مدرب متخصص في مجال كشف تزوير وثائق السفر وانتحال الشخصيات، إلى تعزيز قدرة العاملين في مجال أمن الطيران على كشف طرق وأساليب التزوير وانتحال الشخصيات.

وتضمن برنامج الورشة، طرق التعرف على وثائق السفر المزورة ومنع استخدامها والتميز بينها وبين وثائق السفر الأصلية ومعرفة الأساليب الشائعة في تزوير وثائق السفر والتأثيرات. ويأتي ذلك في إطار جهود الهيئة العامة للطيران المدني لتعزيز ودعم وعرض أفضل الممارسات والتجارب الأمنية والأجهزة الحديثة بخدمات عصرية ومتقدمة وحديثة في مجال أمن الطيران وفق أدق وأفضل الممارسات والمعايير الدولية.

## «التعليم»: لدينا منهجية إستراتيجية وطنية لمكافحة التطرف 16 مرحلة لبنائها.. وترتكز على تشخيص الوضع الراهن

المصدر: جريدة المدينة الخميس 20 ربيع أول 1442 هـ - 05 نوفمبر 2020م  
<https://www.al-madina.com/article/706712>

سعيد الزهراني - الطائف

A A

كشفت تقرير لوزارة التعليم عن أن الوزارة لديها منهجية استراتيجية وطنية لمكافحة التطرف والوقاية من مخاطره تحقيقاً لدور الوزارة في تعزيز الوحدة الوطنية، وتنفيذاً للمادة الثانية عشرة من نظام الحكم التي تنص على تعزيز الوحدة الوطنية في المملكة التي تأسست على مبادئ الإسلام الثابتة وأحكامه الصحيحة، وجعلت من الشريعة الإسلامية السمة أساساً لنظام الحكم.

ولفت التقرير إلى أن الوزارة كجميع قطاعات الدولة محكومة بمحددات معينة، ومسؤولة عن حوكمة أعمالها وأنشطتها، وتنشئة أفراد المجتمع السعودي وتطويرهم وصقل شخصياتهم وفق السياسات التي ارتضتها الدولة لمواطنيها، وقد بنيت منهجية الاستراتيجية وفق أفضل الممارسات العلمية العالمية، حيث تم الاطلاع على معظم الاستراتيجيات الخاصة بمكافحة التطرف على مستوى العالم، بما في ذلك استراتيجيات المنظمات الدولية، وكانت مجالات الاستراتيجية تتمثل في البحث عن مصادر التطرف وأساساتها في جميع القطاعات المتأثرة والمهمة، وعزل المتطرفين من الدعم المالي والمادي واللوجستي، وتحديث أدوات سلطات مكافحة التطرف في المملكة ودمجها، وحماية البنية التحتية لمؤسسات الدولة وعليه.

وأكد التقرير أن منهجية الاستراتيجية ارتكزت على تشخيص الوضع الراهن من خلال معرفة أهم عوامل التأثير وأبعاده وشواهد، وكذلك طرق المعالجة والتعامل، بالإضافة إلى أساليب الوقاية والتحصين، كما تضمنت منهجية الاستراتيجية اقتراح عدة مبادرات تقنية نوعية تصب في الجانب الاستباقي والوقائي لظاهرة التطرف.

مرحلة بناء الإستراتيجية

-حجم التأثير وأبعاده

-طرق المعالجة والتعامل الحالية

-آلية التحصين والتطوير الحالية

-ورش عمل وحلقات وتجارب دولية ناجحة ودراسات مسحية

-دراسة الإستراتيجيات ومقابلات

-استشارات متخصصة واستبيانات واستطلاعات رأي

-إجراء أبحاث ودراسات توظيف مناهج متنوعة المقعد الاستباقي، والمنهج الاستردادي والمنهج التاريخي، والمنهج

الفلسفي، ومنهج تحليل المحتوى

-تحديد حجم الفجوة بين الواقع - نتائج تقييم الأساليب والمأمول المستخدمة في نقد نص المحتوى المتطرف

-أسماء الرموز المتطرفة داخلية

-تقييم آلية صناعة وتمكين القيادات الوطنية

-تقييم أهم الأماكن والأدوات المستخدمة للترويج للفكر

-حجم التأثير في القطاعات وخصوصاً التعليم

- تحليل كافة النتائج والتوصيات والأفكار وتصنيفها من قبل فريق العمل والبدء في بناء الإستراتيجية
- بناء الإستراتيجية من خلال فريق عمل متخصص يضم خبراء في مجالات عدة
- بناء منهجية قياس الأداء ومؤشرات الإستراتيجية
- بناء منصة لإدارة ومتابعة تنفيذ الإستراتيجية



## بعد إلغاء الكفالة.. اقتصادي يقترح عمل منصة لتسجيل المخالفات السلوكية للمقيم الشهري: يمنح السوق حركية أكبر ويحفز على تحسن مستويات الأجور للسعوديين مستقبلاً

المصدر: جريدة سبق الخميس 20 ربيع أول 1442هـ - 05 نوفمبر 2020م

<https://sabq.org/wDJYyK>

اقترح خبير اقتصادي عمل منصة لتسجيل مخالفات المقيم العمالية والعقدية والأمنية والسلوكية التي تؤثر في جودة البقاء في السعودية كمقيم مسؤول بعد مبادرة تحسين العلاقة التعاقدية بين العامل الوافد وصاحب العمل التي أطلقتها الموارد البشرية، موضحةً أن الكفيل كان في السابق جانباً أمنياً، واليوم أصبح اقتصادياً مع حرية ومسؤولية قانونية مباشرة أمام الجهات الأمنية والعدلية.

وتفصيلاً، قال الاقتصادي أحمد الشهري: لضمان جودة الإقامة، والقيام بالمسؤوليات تجاه الأنظمة والتشريعات السعودية، يفضل عمل برنامج تقني لتسجيل المخالفات القانونية والأمنية والمالية والعمالية، وأي سلوك يخالف الإقامة الآمنة والمسؤولة، ويصبح مرجعاً لسلوك المقيم عند تقييم حالة الإقامة أو الخروج والعودة.

وأضاف: انعكاسات إلغاء نظام الكفيل استقلال العامل قانونياً، ومسؤوليته الذاتية أمام القانون والغرامات، ويمنح السوق حركية أكبر في تسعير الأجور العادلة، وهذا بدوره يحفز على تحسن مستويات الأجور للسعوديين مستقبلاً، ولاسيما إذا تم ضبط العدد الكلي للأجانب في الاقتصاد، بما في ذلك المحترفون.

وتابع: كان سابقاً أساس الكفيل جانباً أمنياً، واليوم أصبح اقتصادياً مع حرية ومسؤولية قانونية مباشرة أمام الجهات الأمنية والعدلية، كما أنه يساعد في استقطاب أفضل العاملين من الأجانب، وبشكل خاص الأطباء والمهندسون وأصحاب المهن غير الأولية.

وبيّن: سيكون ارتباط العاملين بسوق العمل أكثر من ارتباطهم بالكفلاء سلباً وإيجاباً؛ لذا سيعمل القرار على تعديل حالة المرونة لصالح العاملين والطلب أكثر من سلوك الشركات ضد العاملين.

**الاقتصادية**  
جريدة العرب الاقتصادية الدولية

# مبادرة تحسين العلاقة التعاقدية .. التحول إلى بناء سوق عمل

## جاذبة

المصدر: جريدة الاقتصادية الخميس 20 ربيع أول 1442هـ - 05 نوفمبر 2020م

[https://www.aleqt.com/2020/11/05/article\\_1962096.html](https://www.aleqt.com/2020/11/05/article_1962096.html)

"عبدالله الروقي و"الاقتصادية" من الرياض أطلقت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، أمس، مبادرة تحسين العلاقة التعاقدية، إحدى مبادرات برنامج التحول الوطني، التي تستهدف دعم رؤية الوزارة في بناء سوق عمل جاذبة وتمكين وتنمية الكفاءات البشرية وتطوير بيئة العمل. وتقدم المبادرة السعودية ثلاث خدمات رئيسية، هي: خدمة التنقل الوظيفي، وتطوير آليات الخروج والعودة والخروج النهائي، وتشمل خدمات المبادرة جميع العاملين الوافدين في منشآت القطاع الخاص، ضمن ضوابط محددة تراعي حقوق طرفي العلاقة التعاقدية، على أن تدخل المبادرة حيز التنفيذ في 14 آذار (مارس) المقبل من عام 2021.

وأوضحت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أن المبادرة تأتي ضمن سعيها إلى تحسين ورفع كفاءة بيئة العمل، واستكمالاً لجهودها السابقة في هذا المجال، من خلال إطلاق عديد من البرامج ومن أهمها برنامج حماية أجور العاملين في القطاع الخاص وبرنامج توثيق العقود إلكترونياً، وبرنامج رفع الوعي بالثقافة العمالية وبرنامج "ودي" لتسوية الخلافات العمالية، وكذلك اعتماد برنامج التأمين على حقوق العاملين، وإطلاق منظومة اللجان العمالية المنتخبة، وغيرها من البرامج التي تعنى بتطوير وتحسين بيئة العمل وحماية حقوق جميع أطراف العلاقة التعاقدية.

وقالت لـ"الاقتصادية" وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، أن مبادرة تحسين العلاقة التعاقدية بين العامل وصاحب العمل لا تشمل "العمالة المنزلية والعامل الزراعي"، بينما تنطبق فقط على وظائف منشآت القطاع الخاص. وأضافت الوزارة، أن العامل الراغب في الانتقال إلى المنشأة الجديدة يتطلب منه إشعار المنشأة الحالية عن طريق منصة قوى، واستيفاء مدة الإشعار حسب المتفق عليه في عقد العمل الموثق.

وتسعى مبادرة "تحسين العلاقة التعاقدية" إلى زيادة مرونة وفعالية وتنافسية سوق العمل، ورفع جاذبيته بما يتواءم مع أفضل الممارسات العالمية، وتأتي هذه المبادرة لتنفيذ المرجعية التعاقدية في العلاقة العمالية بين صاحب العمل والعامل بناء على عقد العمل الموثق بينهما من خلال برنامج توثيق العقود، ما يساهم في تقليص التباين في الإجراءات التعاقدية للعامل السعودي مقابل العامل الوافد، الأمر الذي سينعكس على زيادة فرص توظيف المواطنين في سوق العمل واستقطاب الكفاءات.

وتتيح خدمة التنقل الوظيفي للعامل الوافد الانتقال لعمل آخر عند انتهاء عقد عمله دون الحاجة إلى موافقة صاحب العمل، كما تحدد المبادرة آليات الانتقال خلال سريان العقد شريطة الالتزام بفترة الإشعار والضوابط المحددة، وتسمح خدمة الخروج والعودة للعامل الوافد بالسفر خارج المملكة وذلك عند تقديم الطلب مع إشعار صاحب العمل إلكترونياً. فيما تمكن خدمة الخروج النهائي للعامل الوافد من المغادرة بعد انتهاء العقد مباشرة مع إشعار صاحب العمل إلكترونياً دون اشتراط موافقته، إضافة إلى إمكانية مغادرة المملكة مع تحمل العامل جميع ما يترتب من تبعات فسخ العقد، علماً بأن جميع هذه الخدمات ستتاح عبر منصة "أبشر" ومنصة "قوى" التابعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

وتعزز مبادرة "تحسين العلاقة التعاقدية" من تنافسية سوق العمل السعودي مع أسواق العمل العالمية وترفع تصنيفه في مؤشرات التنافسية الدولية، حيث ترتقي هذه المبادرة بسياسات العمل وفق الممارسات المنظمة للعلاقات العمالية المتفق عليها دولياً، كما ستؤدي إلى الحد من الخلافات العمالية التي تنشأ أحياناً بسبب عدم اتفاق أطراف العلاقة التعاقدية، كما ستسهم في تمكين وتنمية رأس المال البشري، واستقطاب الكفاءات في سوق العمل.

ومن المنتظر أن تحدث مبادرة "تحسين العلاقة التعاقدية" أثراً اقتصادياً إيجابياً، منها: مرونة سوق العمل وتطوره، ورفع إنتاجية القطاع الخاص، واستقطاب الكفاءات أصحاب المهارات العالية، والمساهمة في تحقيق مستهدفات برنامج رؤية المملكة 2030 عبر برنامج "التحول الوطني".

الجدير بالذكر أن هذه المبادرة تم تطويرها بالشراكة مع وزارة الداخلية ومركز المعلومات الوطني وبدعم جهات حكومية أخرى، وذلك بعد عقد عديد من اللقاءات مع القطاع الخاص ومجلس الغرف السعودية وبناء على دراسات وأبحاث شملت أفضل الممارسات الدولية في هذا المجال.

## التعليم والتعلم .. قضية كل العصور

المصدر: جريدة الاقتصادية الخميس 20 ربيع أول 1442 هـ - 05 نوفمبر 2020م  
[https://www.aleqt.com/2020/11/05/article\\_1962331.html](https://www.aleqt.com/2020/11/05/article_1962331.html)

### أ.د. سعد علي الحاج بكري

يكتسب التعلم بالتعليم، وقد يكتسب ذاتيا أيضا، خارج إطار التعليم النظامي المبرمج، وقد حفل تاريخ الإنسان بالأفكار في قضايا التعليم والتعلم، لتبقى الغاية المنشودة واحدة، عبر عنها أفلاطون Plato الذي عاش في القرن الرابع قبل الميلاد، بالقول: إن التعليم هو جزء من موضوع أكبر هو رفاهية المجتمع. Well-being ولعل المقصود هنا هو أن التعليم الذي يرتقي بمعارف الإنسان ومهاراته، يرتقي أيضا بالمجتمع اقتصاديا واجتماعيا وإنسانيا، ويحقق له الرفاهية المنشودة. سنطرح في هذا المقال أفكارا في التعليم والتعلم تستحق اطلاق الجميع، خصوصا أننا في هذا العصر مطالبون جميعا بالتعلم مدى الحياة، فضلا عن حقيقة أن جميع الأسر ترتبط بالمدارس لأنهما الشريكان الرئيسان في تنمية الأجيال المتجددة.

هناك أفكار في التعليم والتعلم وردت في تقرير جاك ديبلور Jacques Delors الصادر عام 1996، عن اللجنة الدولية حول التعليم في القرن الـ 21 التابعة لـ "اليونسكو". ورغم أن التقرير مشهور باسم رئيس اللجنة ديبلور، إلا أن اللجنة شملت 14 عضوا غيره. ولعل سبب ربط التقرير باسم رئيس اللجنة يعود إلى المناصب التي تقلدها قبل اللجنة، وأبرزها عمله رئيسا للمفوضية الأوروبية European Commission لمدة عشرة أعوام بين عامي 1985 و1995. ويتميز تقرير ديبلور بطرح أربعة أعمدة للتعليم، وعد التعلم مدى الحياة ضرورة من ضرورات القرن الـ 21، إضافة إلى الربط بين الاثنين، أي: عد التعليم النظامي غير كاف للاستجابة لمتطلبات العصر.

تشمل أعمدة التعليم الأربعة: تعلم تلقي المعرفة To know ، وتعلم تنفيذ الأعمال To do ، وتعلم العيش المشترك To live together، وتعلم التميز الشخصي To be. يقضي عمود تعلم تلقي المعرفة بالاهتمام بالمعرفة العامة في شؤون الحياة ومعطياتها المتجددة من ناحية، وبالتركيز على المعرفة العميقة في مجالات محددة مختارة من ناحية ثانية. ويدعو هذا العمود، إضافة إلى ذلك، إلى العمل على الاستفادة من جميع المصادر والفرص المعرفية المتاحة، في إطار ما سبق. ولعل من المفيد في موضوع تلقي المعرفة والتأكد من صحتها، خصوصا عندما تنفق مصادرها إلى الموثوقية الكاملة، العودة إلى فكرة نظرية المعرفة Epistemology في التأكد من المعرفة وبرهان صحتها، حيث ترتبط صحة أي معرفة بالبرهان العقلاني Rationalism ، أو بالبرهان التجريبي Empiricism ، أو بالاثنتين معا.

وننتقل إلى العمود الثاني للتعليم الذي يركز على تنفيذ الأعمال، ويقضي باكتساب الإنسان مهارات عامة، وليس فقط مهارات العمل المهني الذي يؤديه. ويهتم إضافة إلى ذلك بمهارات العمل كفريق وليس فقط العمل المنفرد، فطبيعة الأعمال غالبا ما تكون جماعية أكثر من أن تكون فردية. وفي هذا المجال تبرز الأعمال الاجتماعية التي تحتاج إلى مهارات اجتماعية لا تكتسب بالتعليم النظامي، وإنما بالممارسة والخبرة، وربما ببعض الدورات الخاصة أيضا. ونأتي إلى العمود الثالث الخاص بالعيش المشترك، أي: القدرة على التفاهم مع الآخرين، ضمن بيئة من الاحترام المتبادل، إضافة إلى التمكن من حل الخلافات وتجنب الصراعات. ويكمل هذا العمود سابقة في جزئية تنفيذ الأعمال ضمن فرق عمل متفاهمة تؤدي واجباتها باقتدار.

ونصل إلى العمود الرابع للتعليم الذي يهتم بالتميز الشخصي، وهو أمر يتوافق مع فطرة الإنسان ورغبته في إبراز دوره في الحياة. في هذا المجال تبرز مسألتان، تتمثل الأولى في دور التعليم في تنمية شخصية الإنسان باتجاه التفكير الموضوعي السليم، والقدرة على تحليل مسببات المشكلات وتوقع آثارها، إضافة إلى تحمل المسؤولية، والسلوك الحسن. أما المسألة الأخرى فتتجلى في دور التعليم في التعرف على الإمكانيات الخاصة للإنسان ومواهبه الفردية، ففي ذلك تأسيس لإطلاق هذه الإمكانيات والمواهب، بما يعود بالنفع على أصحابها من جهة، وعلى المجتمع من جهة ثانية. إضافة إلى أعمدة التعليم الأربعة سابقة الذكر، دعا تقرير ديبلور إلى التعلم مدى الحياة، وعد ذلك أمرا أساسيا يجب

الاهتمام به في القرن الـ 21، والسعي إلى الاستفادة من كل الإمكانيات والفرص المتاحة لإيجاده، وإتاحته للجميع، وتفعيل دوره في المجتمع. وتشمل أمثلة إتاحة التعلم المستمر دورات تدريبية تستجيب لمتغيرات العصر وفرص العمل الجديدة، كما تتضمن أيضا دورات تناسب رغبة الناس في الاطلاع على المعارف واكتساب المهارات المختلفة، وقضاء وقت ممتع في تحقيق ذلك.

في مطلع الألفية الثالثة، وبعد إصدار تقرير ديبلور بأعوام، اهتمت المفوضية الأوروبية بالتعلم مدى الحياة، وأصدرت عددا من التقارير في هذا الشأن. أعطت في أحد هذه التقارير أربع فوائد للتعلم مدى الحياة شملت: الرضا الذاتي، والتمكين الاجتماعي، والدعم الوظيفي، إضافة إلى المواطنة الصالحة. وفي تقرير آخر قدمت تعريفا جميلا للتعلم مدى الحياة يحمل في مضمونه توجهها نحو هذه الفوائد. ويقول التعريف: إن التعلم مدى الحياة إجراء مستمر، يعزز شغف الفرد، ويفعل توجهاته نحو اكتساب: كل المعارف، والقيم، والمهارات التي يحتاج إليها في حياته، إضافة إلى العمل على تطبيقها بثقة، وإبداع، واستمتاع، في مختلف الظروف وفي إطار المناسبات والفرص التي تتطلب ذلك.

تستحق أفكار التعليم والتعلم، المستندة إلى تقرير ديبلور المقدم إلى "اليونيسكو" اهتمام الجميع لأنها تخاطب الجميع، وتسعى إلى الاستجابة لتحديات القرن الـ 21. فأعمدها الأربعة التي تقضي بتلقي المعرفة، وتنفيذ الأعمال، والعيش المشترك، إضافة إلى التميز الشخصي تعطي وصفة للنجاح، خصوصا أنها ترتبط أيضا بالدعوة إلى التعلم مدى الحياة، بما يسهم في تمكين المتعلم من تحديث معلوماته والارتقاء بإمكاناته، بشكل متواصل يواكب المتغيرات ويستجيب للمطلوبات. وقد اهتمت المفوضية الأوروبية بهذا الأمر، وأعطت أفكار مفيدة بشأنه. وتبقى أفكار التعليم والتعلم كثيرة ومتجددة، هدفها الإنسان والارتقاء بإمكاناته، والمجتمع وتحقيق رفاهيته. والأمل أن يكون لنا دور متميز في التفاعل مع هذه الأفكار والإسهام فيها، وفي العمل على تنفيذها، وتحقيق الفوائد المرجوة منها، ولا شك أن التقنية الرقمية، في تجدها المستمر، تقدم الوسائل التي تستطيع الإسهام بفاعلية في التعلم وفي استمراره الدائم مدى الحياة.



## الحقوق عالمياً.. ودور مجموعة العشرين! ..

المصدر: جريدة المدينة الاحد 15 ربيع اول 1442هـ - 01 نوفمبر 2020م

<https://www.okaz.com.sa/articles/authors/2046672>

### صدقة يحيى فاضل

معروف أن مجموعة العشرين هي في الأساس مجموعة اقتصادية مالية، تضم أهم اقتصادات عالم اليوم. فقد تأسست عام 1999م، لتضم «مجموعة السبعة» الكبار (G7)، وأهم الدول ذات الاقتصادات الأكبر الأخرى. وتحاول هذه المجموعة الآن ألا يقتصر اهتمامها واختصاصاتها على المال والاقتصاد وحل مشاكله، وحسب، بسبب «ترابط» المجال الاقتصادي مع المجالات السياسية والاجتماعية والأمنية، ترابطا يصعب تجاهله. لذلك، امتد اهتمامها للمجالات غير الاقتصادية الأصل، ومنها: التعليم والصحة والتنمية، إضافة إلى حقوق الإنسان، الموضوع السياسي الاجتماعي بالغ الأهمية، في عصرنا الحاضر.

ومعروف، أن حقوق الإنسان تتجسد في مبادئ وقيم، يقدرها ويحترمها غالبية البشر، في كل زمان ومكان، وفي مقدمة هذه المبادئ: الحرية والعدالة والمساواة، والديمقراطية (الشورى) والتكافل الاجتماعي.. أو ما يسمى بـ«المبادئ الخمسة المبجلة» عالميا وإنسانيا. (Universally- Appreciated Principles) ومعروف أن التمسك بهذه المبادئ، والالتزام بتبنيها وتطبيقها، يضيف على الطرف ملتزم، أو الدولة المتمسكة، قوة ناعمة كبيرة التأثير. وللقوة الناعمة لأي دولة، تأثير سياسي كاسح..... يضارع في بعض الحالات أثر وتأثير القوة الخشنة.



ولا تكتمل قوة أي دولة، ويستتبع وضعها واحترامها، على الساحة الدولية إلا بامتلاك قدر (معقول) من «القوة»، بشقيها المادي والمعنوي، وبعنصرها المختلفة، وخاصة عنصر القوة الناعمة الأهم وهو التمسك بالعقائد والقيم والمبادئ السامية، التي تخدم الإنسان، وتحقق غاياته، وتجعل حياته أسهل وأكرم.

\*\*\*\*

إن لكل مجتمع «خصوصية» معينة، بل إن لكل فرد -في أي مكان وزمان- خصوصية معينة خاصة به وحده. ومع ذلك، فإن هناك قيماً عامة... تجمع فيما بين البشر الأسوياء. ويقال إن هذه القيم هي من أنبل ما يجمع بين بني البشر، إضافة إلى أن تطبيقها يعتبر حاجة أساسية وملحة، لحياة عامة سعيدة، ونقية. ويلاحظ أن الأديان قاطبة تحض على التمسك بمضمون هذه المبادئ، رغم اختلاف «تفاصيل» هذا التمسك الملزم، والمطلوب، ديناً، وعرفاً. وهناك اتفاق على «جوهر» ومضمون كل من هذه المبادئ، ولكن الاختلاف ينصب على تفاصيل كل مبدأ، من طرف لآخر.

\*\*\*\*

تعتبر هذه المبادئ الآن أهم حقوق الإنسان. وهذه المبادئ تثبتق منها وعنهما العديد من القيم، ويتفرع عنها الكثير من المبادئ المتعلقة بالإنسان وحقوقه وواجباته. فعن مبدأ الحرية تنفرع -على سبيل المثال- حرية التعبير، حرية الصحافة... إلخ. وهكذا.

لقد أصبح على الدول والأطراف التي تريد حقاً حماية وتنمية «قوتها»، أن تحمي وتنمي قوتها الصلبة، والناعمة كذلك، وتحرص على تطبيق هذه المبادئ. فكلما تمسكت الدولة بجوهر هذه المبادئ، كلما زاد احترامها وتقديرها من قبل الآخرين. والعكس صحيح. وتعتبر الشعوب التي تقيم دساتيرها على هذه المبادئ وتلتزم بمضمونها بالفعل، شعوباً مستنيرة، وناجحة، وتمتع بدرجة مرتفعة -نسبياً- من السعادة العامة. ولإدراك أهمية هذه المبادئ، لتخيل وضع الإنسان في غيابها.

\*\*\*\*

وانطلاقاً من هذه الحقائق، يأتي اهتمام مجموعة العشرين بمبادئ حقوق الإنسان، وخاصة مبدئي الحرية والمساواة. ويحظى مبدأ المساواة باهتمام أكبر، بعد ربطه بضرورة توفر الرخاء المادي في المجتمع الدولي. فالتنمية الاقتصادية السليمة يمكن أن تحقق شيئاً من الرخاء الذي يعم، لينال الجميع من ثماره. الأمر الذي يسهم في دعم الأمن والاستقرار الإقليمي والعالمي. ويبدو أن هذه المنظمة العالمية تؤكد أن التمسك بهذه المبادئ/ الحقوق، وما يتفرع عنها، وحسن تطبيقها، يعني تطبيق أهم مبادئ حقوق الإنسان. كما أنه -في ذات الوقت- يبسر الحياة العامة، ويدعم ازدهارها ويسمو بها.

لقد أصبح العالم (ممثلاً بمنظمات وجمعيات متخصصة) يراقب، أكثر من أي وقت مضى، مدى التزام الدول المختلفة بحقوق الإنسان. ويسارع بكشف أغلب الانتهاكات، ويشجب مرتكبيها. وأخذت وزارات الخارجية بدول مجموعة العشرين، وبمعظم دول العالم، تولي مسألة حقوق الإنسان، داخل بلدانها وخارجها، الاهتمام، وتنشئ أقساماً إدارية في هذه الوزارات لهذا الغرض.

\*\*\*\*

مجموعة العشرين ما زالت منظمة ناشئة، وما زال الوقت مبكراً، في الواقع، للحكم على «أداء» هذه المنظمة، ودورها في جوانب اختصاصها الرئيس.



## التوطين خيار إستراتيجي

المصدر: جريدة المدينة السبت 14 ربيع أول 1442 هـ - 31 أكتوبر 2020م

<https://www.al-madina.com/article/706252>

**إبراهيم محمد باداود**

تسعى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بشكل دوري لتطوير أنظمتها بشكل عام ورفع نسب التوظيف في القطاعات التجارية المختلفة بشكل خاص، وذلك من أجل توفير المزيد من فرص العمل المستدامة لشباب وشابات الوطن والعمل على خفض نسبة البطالة، كما تساهم تلك الإجراءات في تنظيم سوق العمل وتطوير بيئته وتجاوب بعض تلك القطاعات المستهدفة للتوظيف بشكل إيجابي، فأصبحنا نجد العديد من شباب وشابات الوطن يمارسون العمل في مواقع لم نكن نجدهم فيها في السابق بل إن بعضها لم تكن نتخيل بأنهم سيعملون فيها وكنا نظن بأنها حكر فقط للعمالة الوافدة. مؤخراً أصدرت الوزارة قرارها بتعديل نسب التوظيف في نشاط «مقاولات الصيانة والتشغيل» ببرنامج تحفيز المنشآت لتوظيف الوظائف «نطاقات» بزيادتها بنسبة 3% وفقاً لحجم النشاط ونطاقها على أن يتم العمل بالقرار اعتباراً من بداية شهر شعبان القادم، كما كان هناك قرار وزاري برفع نسب التوظيف في جميع عقود التشغيل والصيانة الجديدة بالأجهزة والشركات الحكومية وفقاً للمهن المستهدفة وذلك بنسبة 51% وأكثر للوظائف الإدارية ورفع نسبة التوظيف إلى 30% للوظائف الهندسية والتخصصية.

وقبل عدة سنوات ومن خلال العديد من الجهود لعدد من الجهات الحكومية وفي مقدمتها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تم إطلاق العديد من برامج التوظيف المختلفة والتي شملت عدداً من المجالات التجارية بغية توفير فرص عمل لشباب وشابات الوطن في القطاع الخاص والذي لا تتجاوز نسبة السعودة فيه 15% بشكل عام، ويعتمد بشكل كبير على غير السعوديين مما حدا بتلك الجهات أن تقدم العديد من المبادرات والبرامج في سبيل رفع تلك النسبة لتصل إلى 25%. هناك من تفاعل مع تلك القرارات بشكل إيجابي وتمكن من مواصلة العمل وهناك من لم يستطع وأثر أن يغلق النشاط بالرغم من أن صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) سعى إلى تشجيع برامج التوظيف وتأهيل العمالة الوطنية وتدريبها وصرف مكافآت مالية للمنشآت التي تحققت نمواً في إجمالي أجور موظفيها السعوديين، وذلك بتوظيف سعوديين إضافيين أو رفع رواتب موظفيها السعوديين الحاليين، ويتم تحديد مبلغ المكافأة بناءً على نسبة محددة من نمو الرواتب المصروفة لموظفي المنشأة السعوديين المسجلين في التأمينات الاجتماعية.

التوظيف اليوم أصبح خياراً إستراتيجياً ولن يكون أمام القطاعات التجارية حل سوى التوظيف أو الإغلاق ولا مجال للتلاعب أو التستر أو غيرها من الأساليب التي كانت تستخدم في الماضي فقرارات التوظيف أصبحت تتوالى يوماً بعد يوم وستستمر بل قد تزيد وترتفع النسب حتى يتم إتاحة فرص العمل لجميع شباب وشابات الوطن فهم قادرون على العمل في العديد من المجالات المختلفة وعلينا فقط أن نعزز الثقة فيهم ونعطيهم الفرصة.

## الاقتصادية

جريدة العرب الاقتصادية الدولية

### رئاسة العشرين .. والإرادة السعودية

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 16 ربيع أول 1442هـ - 02 نوفمبر 2020م

[https://www.aleqt.com/2020/11/02/article\\_1959481.html](https://www.aleqt.com/2020/11/02/article_1959481.html)

### كلمة الاقتصادية

لم يكن أحد يتوقع التحولات الراهنة الناجمة عن تفشي وباء كورونا المستجد مطلع العام الجاري، هذا الوباء صدم العالم وأربك المخططات وكبد جميع الاقتصادات دون استثناء خسائر فادحة بسبب الإغلاقات القوية، وطرح معايير جديدة لم تكن في الحسبان. غير أن هذه التحولات أظهرت نوعية القيادات في زمن الأزمات خصوصاً تلك التي توصف بالعالمية. وبدا هذا واضحاً برئاسة السعودية "مجموعة العشرين" في زمن الكورونا، وكما هو معروف اتخذت هذه المجموعة زمام المبادرة الدولية منذ الأزمة الاقتصادية العالمية التي انفجرت في عام 2008. قادت السعودية هذه المجموعة لهذا العام، بأعلى معايير الأداء، ليس فقط فيما يخص وباء لم ينته بعد، بل فيما يتعلق بالمشاريع والمبادرات والمخططات لهذه المجموعة الدولية التي تسيطر في الواقع على 85 في المائة من حجم الاقتصاد العالمي ككل. اتبعت القيادة في السعودية سلسلة من السياسات التي وضعتها لتحقيق أهداف "مجموعة العشرين" في كل الأزمات، ولتفعيل المشاريع التي تختص بالحاضر والمستقبل في أن معا.

وشملت تحركات الرياض كل مجال عالمي، من البيئة والتغيرات الاجتماعية إلى التقنية والأوضاع الديموغرافية، والتشغيل والتنمية، ودعم المشاريع الإنمائية بصورة مباشرة وغير مباشرة، وتقليل التوتر الاقتصادي الذي كان سائداً بين بعض الدول الرئيسية في الأعوام الماضية، ودعم الآفاق المالية، والحفاظ على الأسس التي تسند بقوة التنمية هنا وهناك. اهتمت المشاريع التي طرحتها السعودية خلال هذا العام، بالفقر والصحة والتعليم والوضع الراهن للمرأة على مستوى العالم، خصوصاً الدول النامية وتلك التي توصف بالدول الأشد فقراً وجدولة الديون وإعفاؤها وسهولة تسديدها. وكانت مشاريع ضرورية لتدعيم البناء الإنساني، ولا سيما عندما انفجرت جائحة كورونا على حين غرة من العالم أجمع. رغم العرقلة التي أنتجها كورونا في ميدان اللقاءات والاجتماعات والمؤتمرات، نظمت السعودية أكبر قدر من هذه النشاطات من أجل تحقيق الغايات.

وفي الأشهر الماضية ارتفعت وتيرة نشاط مجموعات العمل المختلفة، كما وفرت الرياض مساحات واسعة للأفكار والمبادرات والطروحات التي تدعم آفاق التنمية من العالم. في حين قدمت سلسلة من هذه المبادرات، صارت جزءاً أصيلاً من حراك "مجموعة العشرين" لأعوام مقبلة. يضاف إلى ذلك، أن السعودية تنصدر دول العالم الأكثر تمسكاً بالتزاماتها المحلية والدولية، وقد أشارت دول "المجموعة" في غير مناسبة إلى هذا الجانب. ومن هنا يمكن القول، إن قيادة السعودية "مجموعة العشرين"، حققت نجاحات كبيرة حتى في ظل تفاقم كورونا، وما يتركه حالياً على الساحة العالمية في كل الميادين تقريباً. وضعت السعودية استراتيجية في الأشهر الماضية للاستجابة للطوارئ بأعلى مستوى من النوعية، فقد أوصلت التنسيق بين دول مجموعة العشرين إلى مستويات غير مسبوقة، خصوصاً عندما طرحت سلسلة من الإجراءات لمواجهة الوباء المرعب، بما في ذلك تخصيص الأموال من قبل "المجموعة" للدول الأشد فقراً للوقوف في وجه الجائحة. فضلاً عن رصد أكثر من 11 تريليون دولار من قبل هذا التجمع العالمي الهائل لدعم الاقتصاد العالمي، وهذا الأخير كان يعاني أصلاً صعوبات قبل تفشي الوباء، حتى إن هذه الأموال شكلت أكبر دعم مالي في التاريخ الحديث، من أجل حماية الإنسانية في كل ميادينها، وللحفاظ على المكتسبات الحالية ودعمها. رئاسة المملكة "مجموعة العشرين" حققت مجموعة هائلة من الإنجازات رغم كل المنغصات الخارجية عن إرادة المجتمع الدولي، كما أنها ربطت العالم بمشاريع ستكون محاور رئيسية في دعم البناء الاجتماعي والتنموي والإنساني والاقتصادي العالمي، في حين أظهرت للعالم، أن الأزمات، بصرف النظر عن حجمها وعنفها، لا يمكن أن تعطل الإرادة أبداً، طالما أنها تستهدف مصلحة المجتمع الدولي.



## وزارة العدل وتمكين المرأة

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 16 ربيع أول 1442هـ - 02 نوفمبر 2020

<http://www.alriyadh.com/1850955>

### مها الوابل

تتسارع خطى وزارة العدل فيما يخص عمل المرأة والوظائف التي تسند لها، وفتح آفاق جديدة، وهي خطوات مسبوقة في تاريخ الوزارة، فقد وجّه معالي الوزير الدكتور وليد بن محمد الصمغاني بتعيين 100 امرأة من المؤهلات شرعياً وقانونياً في وظيفة كاتب عدل، ولا يخفى على أحد أهمية هذا التمكين والتعيين حيث يساهم في تسهيل الخدمات التوثيقية الخاصة بالمستفيدات من النساء سواء كانوا مواطنات أو مقيمات، والتوسع بتمكين المرأة في المرفق العدلي يسهل الوصول إلى مستهدفات رؤية الوطن الطموحة 2030 في توفير مليون فرصة عمل بحلول العام 2030، ولا يفوتنا أن نذكر هنا أن عدد العاملات في القطاعين العام والخاص حالياً أكثر من مليون وستين ألف موظفة سعودية حول المملكة. إن وزارة العدل من الوزارات حديثة العهد في مجال عمل المرأة في قطاعاتها المختلفة، ولكن تأتي الخطوات بها بشكل قوي وكبير فيما يخص عمل المرأة، فقبل خطوة تمكين المرأة في مجال كتابة العدل كانت هناك خطوة مهمة حيث تم تعيين العديد من النساء المؤهلات في مجالات القانون والشريعة والاجتماع والإدارة والتقنية في قطاعات الوزارة المختلفة وللمرة الأولى.

تختار وزارة العدل قيمة العدل فيما يخص تمكين المرأة، ورغم أن تجربة الوزارة في عمل المرأة جديدة إلا أنها تحاول أن تلحق بمثيلاتها من الوزارات التي لها باع طويل في عمل المرأة حيث إن نسبة العاملات في القطاع الصحي 40 %، و54 % في قطاع التعليم، ونسبة المساهمات في برامج زيادة الأعمال 51 %، وهي نسب كبيرة قياساً على تجربة دخول القطاع العدلي لكنني متأكدة أنه وفي وقت قريب جداً سترتفع نسبة مشاركة المرأة في القطاع العدلي العام والخاص، فما يحدث للمرأة في القطاع العدلي يبشر بخير، إضافة إلى توجيهات الدولة لتشجيع المرأة على دراسة تخصصات مختلفة وجديدة لم يسبق لها دراستها أو العمل بها، وتخصصات القطاع العدلي من هذه التخصصات المهمة.

يبقى أن نقول: إنه سباق محمود يجب أن يكون بين جميع الوزارات والهيئات بل وفي كل الجهات العامة والخاصة من أجل مشاركة المرأة وتمكينها لتساهم في عجلة التنمية ولرفع النسب الخاصة بها، فهي طريقنا نحو كثير من الأهداف، أهمها مشاركة نصف المجتمع، وكذلك المساهمة في التوطين والسعودة والتي يجب أن تكون هدف كل مسؤول وقائد مؤسسة.

نهنيئاً كل رجالات الدولة في القطاع العدلي الذين يباركون ويساهمون على السير الدؤوب في هذا المسار الذي يدعم عمل المرأة من أجل الوطن في خطوات قوية وداعمة ومهمة. والطموحات أن تصل المرأة إلى وظيفة قاضية، وفي ظل قيادة قوية ومؤيدة لكل ما هو صالح للمجتمع السعودي، وحكومة تفعل كل ما من شأنه العمل على ذلك التمكين، ومجتمع واعٍ، سنصل لكل الأهداف المرجوة بإذن الله.. والقادم أجمل.



## الواقع الجديد

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 17 ربيع أول 1442 هـ - 03 نوفمبر 2020م

<http://www.alriyadh.com/1851159>

## كلمة الرياض

نجحت المملكة - من خلال رئاستها لمجموعة العشرين- في تحقيق أقصى درجات النجاح المأمول، متجاوزة تداعيات جائحة كورونا رغم عنفوانها، وما خلفته من أضرار وتحديات، أرغمت الكثير من الدول والمؤسسات على إجراء تعديلات جذرية في مخططات المستقبل.

وفي وقت مبكر من تسلم قيادة مجموعة العشرين، أدركت المملكة مسؤولياتها وواجباتها أمام دول العالم، في تعزيز القدرة على مواجهة التحديات، وضرورة إنعاش المسار الاقتصادي الدولي، وتضاعفت مسؤوليات المملكة مرات عدة، مع ظهور فيروس كورونا، وحرصت المملكة أن تتعامل مع الواقع الجديد بمبادئ الدول الكبرى، صاحبة القيم والمثل، وأثبتت أن الجائحة لم ولن تكون عائقاً أمام استمرارية أعمال رئاستها لمجموعة العشرين، بل على العكس، عملت على تحفيز الطاقات الدولية، وعززت انصهارها في بوتقة واحدة، تسعى نحو حلول لهذه الأزمة، وشهد العالم كيف تواصلت الاجتماعات وورش العمل لمجموعات التواصل في مجموعة العشرين بإبداع وحلول مبتكرة.

النجاحات التي حققتها اجتماعات مجموعة التواصل في مجموعة العشرين، لا حدود لها، ليس لسبب سوى أن المملكة استعدت لها جيداً، وأدارتها بحكمة واقتدار، وفق جدول عمل دقيق، يراعي ويحقق كل الطموحات المرجوة، ولعل آخرها اجتماع مجموعة الفكر 20، إذ سخر مناقشاته في البحث عن حلول عملية لمختلف تحديات كوكب الأرض، وهو ما أشار إليه وزير الخارجية الذي أكد في كلمته لمجموعة الفكر 20 أن العالم بات اليوم في حاجة إلى التعاون والعمل معاً، مركزاً على أهمية الابتكار الرقمي، كاشفاً عن تطلعات المملكة بأن تشمل هذه المرحلة الجميع، دون تمييز أو تفرقة، مع ضرورة مواكبة التغيير في طبيعة التعليم، والعمل وتأهيل المجتمع لاكتساب مهارات جديدة، تتواءم مع توجهات سوق العمل، وتوفير فرص للشباب والشابات لبناء مستقبل اقتصادي واعد، وتقوية أنظمة الحماية الاجتماعية، بجانب حماية كوكب

الأرض، ورفع مستوى التصدي للأزمات وتطوير النظم الصحية العالمية والرقمية، وتعكس هذه الكلمة حرص المملكة على إيجاد عالم مستقر ومزدهر، تنقلص فيه الفجوة بين الدول الغنية والدول الفقيرة.



## متى يستثمر الشورى بنك الخبرات للمتقاعدين؟

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 17 ربيع أول 1442 هـ - 03 نوفمبر 2020م

<https://www.okaz.com.sa/articles/authors/2046923>

### عبداللطيف الضويحي

لطالما كان مجلس الشورى محل نقد واسع في ما يطرحه من قضايا، ولطالما كان الشورى مثار جدل ونقاش في ما لم يطرحه ويتجاهله المجلس من قضايا الشأن العام وقضايا المجتمع واكتفائه بتعديل واقتراح الأنظمة وإعداد الاتفاقيات.

في المقابل، هناك من يجادل بجدوى وجود مجلس الشورى في ظل نظام هذا المجلس الذي تجاوزته التطورات المتلاحقة نتيجة لعوامل كثيرة، ومن أبرزها ما أحدثته رؤية المملكة 2030 وبرنامج التحول الوطني من تحولات عميقة في المجتمع وفي المؤسسات وقبل ذلك في عقلية الإنسان.

وهنا لا بد للمتابع المهتم بشأن المجلس من التوقف أمام جملة من التساؤلات التي تفرضاها المرحلة حول دور الشورى ومستقبل العمل الشوري:

هل تجاوزت السعودية الحديثة دور ووظيفة مجلس الشورى بنظماه الحالي؟ ما الذي يوسع الشورى أن يقدمه للوطن والمواطن في مرحلة الرؤية؟ وهل تأخر الشورى عن مواكبة الرؤية 2030 وبرامج التحول الوطني؟ وهل كان تأخر الشورى ناتجا عن سرعة إيفاع الرؤية وبرامج التحول أم أن مشكلة الشورى قبل رؤية المملكة وأن أكثر من حلقة لا تزال مفقودة بين المجلس والمجتمع حتى في ظل النظام الحالي للمجلس؟

تنص مواد نظام المجلس على أن للجان «مجلس الشورى أن تستعين بمن تراه من غير أعضاء المجلس»، وتذكر أنه «يجوز للجنة الاستعانة في دراستها للموضوعات بالمختصين من إدارات المجلس وغيرهم من خارج المجلس وفق الإجراءات الإدارية المتبعة»، وهنا أتساءل: ما حجم استخدام المجلس ولجانه وأعضائه وتوظيفه لهذه المواد؟ من المؤكد أن المجلس يستعين ببعض الأكاديميين المتخصصين، ومعلوم أن المجلس وقع مذكرة تفاهم مع مركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني بشأن نتائج الاستطلاعات التي لها علاقة باهتمامات المجلس، كما أنه من المتوقع أن المجلس يستعين بمكاتب دراسات متخصصة، لكن المؤكد أن مجلس الشورى ليس لديه آلية لكيفية الاستفادة الجماعية من خبرات عشرات آلاف المتقاعدين، الذين يقف بعضهم على كنوز من الخبرات الإدارية والتاريخية والاجتماعية والزراعية والتربوية وغيرها.

إن مجلس الشورى ليس هو الوحيد بين المؤسسات في هدر خبرات المتقاعدين، لكن الشورى يستطيع أن يدشن أكبر مرحلة نوعية في استثمار الموارد البشرية في المملكة العربية السعودية، بصفة الشورى أكبر وأهم منبر استشاري في المملكة. هذه الفكرة يجب ألا تنفصل عن معطيات التقنية الحديثة والتعاملات الإلكترونية عن بعد. بمعنى أن أعضاء مجلس الشورى ولجانه مطالبون بأن يكون المتقاعدون من ضمن مصادرهم ومراجعهم في صناعة محتوى قرارات المجلس. ويمكن أن أقترح أن ينظم المجلس أسبوعيا أو أكثر لقاء من خلال زوم وعن بعد في الموضوعات المطروحة وحسب الخبرة المطلوبة على أن يشارك بها المتقاعدون من ذوي الخبرة المطلوبة من كافة مناطق المملكة عبر الزوم وعن بعد. وإذا تبني الشورى هذا المقترح، وأثبتت جدواها، يمكن دراسة تعميمها على مجالس المؤسسات الربحية والحكومية وغير الربحية.

## الرياض .. عاصمة للمرأة العربية

المصدر: جريدة الاقتصادية الاربعاء 18 ربيع أول 1442هـ - 04 نوفمبر 2020م

[https://www.aleqt.com/2020/11/04/article\\_1961291.html](https://www.aleqt.com/2020/11/04/article_1961291.html)

### خالد السهيل

ما كان النساء في المملكة يحملن به لأعوام طويلة، تحقق في نحو ثلاثة أعوام. تحدثت رؤية المملكة 2030 بإسهاب عن تمكين المرأة. قبل نحو 15 عاما شاركت في تقرير على قناة العربية، كان المذيع يطرح سؤالاً أصبح بدهيا الآن عن تمكين المرأة والسماح لها بقيادة السيارة. وقتها لم يلق كلامي رضا بعض المتحمسات، تحدثت عن ضرورة التريث وعدم الاستعجال.

لم تكن هناك معرفة دقيقة بما يريده المجتمع. حتى جاء زعيم قارئ للتاريخ واحتياجات المجتمع بكل أطبافه. وانطلقت الرؤية التي تولى قيادة مسيرتها ولي العهد. باختصار شديد: جاءت الرؤية حاملة معها كل مقومات النجاح، الدعم والمتابعة الجادة والدؤوبة من خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان وولي عهده الأمير محمد بن سلمان. لم يكن هناك مكان لأي مسؤول يعمل على إعاقة هذه المسيرة المباركة.

في 2020 اختيرت الرياض عاصمة للمرأة العربية حتى شباط (فبراير) 2021. هذه فرصة سانحة للاحتفاء بكل نساء المملكة اللواتي كان لهن الدور الأهم في تشكيل الوعي والشراكة في بناء هذا الوطن الشامخ.

لا توجد امرأة لم يكن لها أثر في حياة البشرية جمعاء. كان آدم وحواء ثنائيا متناغما في دروب الحياة في محطات كثيرة على مدار التاريخ.

اليوم تتزايد نسب مشاركة نساء المملكة في سوق العمل، كما يتزايد حضورها في الوظائف القيادية. سنتذكر دوما، أن رؤية المملكة 2030 منحتنا الفرصة لنتشارك في رفع شعار تلك الاحتفالية : المرأة.. وطن طموح. كلما نظرت في وجه ابنتي رغد، أشعر بالطمأنينة. هذا الجيل الشاب تضعه قيادتنا في قائمة اهتماماتها. قبل أسبوعين، أطلقت وزارة السياحة استراتيجية تطوير رأس المال البشري في قطاع السياحة. هذه الاستراتيجية تأتي ضمن استراتيجية التنمية السياحية، التي تستهدف توفير مليون فرصة وظيفية حتى 2030. سيكون أمام الإناث والذكور فرصا متكافئة للمنافسة على جميع الفرص المتاحة. حفظ الله بلادنا وقيادتنا وبارك في أهلها أجمعين.



### الرؤية الحكيمة

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 18 ربيع أول 1442هـ - 04 نوفمبر 2020م

<http://www.alriyadh.com/1851455>

### كلمة الرياض

لا شك أن الإرهاب لا يمثل تهديداً لأمن واستقرار المجتمعات فحسب، بل إنه بمثابة سرطان يفتك بالسلام والأمن العالمي، ويخلف تداعيات اقتصادية هائلة، إلا أن خطره الأكبر؛ مع أجواء الخوف والكراهية التي يشيعها يساهم في ارتداد العالم عن ما أنجزه في العقود الأخيرة من التكامل وتعزيز التعاون الجماعي، وإقامة نظام عالمي منسق الجهود في وجه التحديات التي تواجه الإنسانية جمعاء، ولعل أزمة كورونا تمثل أبرز تجليات التناغم العالمي حيال هذه الأزمة الخطيرة. يسهم الإرهاب ودعوات الكراهية، في عودة العالم لإقامة الأسوار، وتصاعد النزعات العنصرية على حساب مفاهيم المواطنة، والمساواة، وفي هذا السياق تبرز الرؤية الحكيمة للمملكة ومقاربتها الموضوعية لأفة الإرهاب والكراهية، إذ كانت سبباً في وضع الحلول العملية، ورفع لواء الحوار والتقارب بين الحضارات والأديان، إيماناً منها بأن الإرهاب إنما ينمو في بيئات الكراهية، والمجتمعات التي يسود فيها خطاب نبذ الآخر وتنميته. لم تتوان المملكة يوماً عن إدانة الإرهاب، بكافة صورته وأشكاله، ورفضها القاطع لكل مبررات الخطاب الإرهابي، التي تجافي كل الشرائع والمعتقدات والمبادئ الإنسانية، داعية في الآن ذاته إلى نبذ أي خطاب يشيع الكراهية، ويولد العنف والتطرف، وهو ما يمثل وصفاً متكاملًا لمواجهة هذه الآفة العالمية المدمرة، والحل الوحيد والموضوعي لإيقاف دائرة العنف المستمرة هذه. نجحت المملكة في مواجهة الإرهاب، وقدمت النموذج الدولي الأنجح بلا مبالغة في تجفيف منابع التطرف، ومواجهته أمنياً وفكرياً، في أمثلة مدهشة وتجربة مثيرة للإعجاب، لا سيما إذا ما علمنا أن المملكة كانت في فترة من الفترات الهدف الأول للفكر الإرهابي، ومشروعات التطرف، ولذا حري بالمجتمع الدولي أن يتأمل التجربة السعودية، ويتمعن في الوصفة التي تقدمها المملكة للقضاء على بعبع الإرهاب وإشاعة خطاب السلام والتقارب.

## الاقتصادية

جريدة العرب الاقتصادية الدولية

### التعليم والتعلم .. قضية كل العصور

المصدر: جريدة الاقتصادية الخميس 20 ربيع أول 1442هـ - 05 نوفمبر 2020

[https://www.aieqt.com/2020/11/05/article\\_1962331.html](https://www.aieqt.com/2020/11/05/article_1962331.html)

#### أ.د. سعد علي الحاج بكري

يكتسب التعلم بالتعليم، وقد يكتسب ذاتياً أيضاً، خارج إطار التعليم النظامي المبرمج، وقد حفل تاريخ الإنسان بالأفكار في قضايا التعليم والتعلم، لتبقى الغاية المنشودة واحدة، عبر عنها أفلاطون Plato الذي عاش في القرن الرابع قبل الميلاد، بالقول: إن التعليم هو جزء من موضوع أكبر هو رفاهية المجتمع. Well-being ولعل المقصود هنا هو أن التعليم الذي يرتقي بمعارف الإنسان ومهاراته، يرتقي أيضاً بالمجتمع اقتصادياً واجتماعياً وإنسانياً، ويحقق له الرفاهية المنشودة. سنطرح في هذا المقال أفكاراً في التعليم والتعلم تستحق إطلاع الجميع، خصوصاً أننا في هذا العصر مطالبون جميعاً بالتعلم مدى الحياة، فضلاً عن حقيقة أن جميع الأسر ترتبط بالمدارس لأنهما الشريكان الرئيسان في تنمية الأجيال المتجددة.

هناك أفكار في التعليم والتعلم وردت في تقرير جاك ديولور Jacques Delors الصادر عام 1996، عن اللجنة الدولية حول التعليم في القرن الـ 21 التابعة لـ "اليونسكو". ورغم أن التقرير مشهور باسم رئيس اللجنة ديولور، إلا أن اللجنة شملت 14 عضواً غيره. ولعل سبب ربط التقرير باسم رئيس اللجنة يعود إلى المناصب التي تقلدها قبل اللجنة، وأبرزها عمله رئيساً للمفوضية الأوروبية European Commission لمدة عشرة أعوام بين عامي 1985 و1995. ويتميز تقرير ديولور بطرح أربعة أعمدة للتعليم، وعد التعلم مدى الحياة ضرورة من ضرورات القرن الـ 21، إضافة إلى الربط بين الاثنين، أي: عد التعليم النظامي غير كاف للاستجابة لمتطلبات العصر.

تشمل أعمدة التعليم الأربعة: تعلم تلقي المعرفة To know ، وتعلم تنفيذ الأعمال To do ، وتعلم العيش المشترك To live together، وتعلم التميز الشخصي To be. يقضي عمود تعلم تلقي المعرفة بالاهتمام بالمعرفة العامة في شؤون الحياة ومعطياتها المتجددة من ناحية، وبالتركيز على المعرفة العميقة في مجالات محددة مختارة من ناحية ثانية. ويدعو هذا العمود، إضافة إلى ذلك، إلى العمل على الاستفادة من جميع المصادر والفرص المعرفية المتاحة، في إطار ما سبق. ولعل من المفيد في موضوع تلقي المعرفة والتأكد من صحتها، خصوصاً عندما تنفق مصادرنا إلى الوثوقية الكاملة،

العودة إلى فكرة نظرية المعرفة Epistemology في التأكد من المعرفة وبرهان صحتها، حيث ترتبط صحة أي معرفة بالبرهان العقلاني Rationalism ، أو بالبرهان التجريبي Empiricism ، أو بالاثنتين معا. وننتقل إلى العمود الثاني للتعليم الذي يركز على تنفيذ الأعمال، ويقضي باكتساب الإنسان مهارات عامة، وليس فقط مهارات العمل المهني الذي يؤديه. ويهتم إضافة إلى ذلك بمهارات العمل كفريق وليس فقط العمل المنفرد، فطبيعة الأعمال غالبا ما تكون جماعية أكثر من أن تكون فردية. وفي هذا المجال تبرز الأعمال الاجتماعية التي تحتاج إلى مهارات اجتماعية لا تكتسب بالتعليم النظامي، وإنما بالممارسة والخبرة، وربما ببعض الدورات الخاصة أيضا. ونأتي إلى العمود الثالث الخاص بالعيش المشترك، أي: القدرة على التفاهم مع الآخرين، ضمن بيئة من الاحترام المتبادل، إضافة إلى التمكن من حل الخلافات وتجنب الصراعات. ويكمل هذا العمود سابقه في جزئية تنفيذ الأعمال ضمن فرق عمل متفاهمة تؤدي واجباتها باقتدار.

ونصل إلى العمود الرابع للتعليم الذي يهتم بالتميز الشخصي، وهو أمر يتوافق مع فطرة الإنسان ورغبته في إبراز دوره في الحياة. في هذا المجال تبرز مسألتان، تتمثل الأولى في دور التعليم في تنمية شخصية الإنسان باتجاه التفكير الموضوعي السليم، والقدرة على تحليل مسببات المشكلات وتوقع آثارها، إضافة إلى تحمل المسؤولية، والسلوك الحسن. أما المسألة الأخرى فتتجلى في دور التعليم في التعرف على الإمكانيات الخاصة للإنسان ومواهبه الفردية، ففي ذلك تأسيس لإطلاق هذه الإمكانيات والمواهب، بما يعود بالنفع على أصحابها من جهة، وعلى المجتمع من جهة ثانية. إضافة إلى أعمدة التعليم الأربعة سابقة الذكر، دعا تقرير ديبلور إلى التعلم مدى الحياة، وعد ذلك أمرا أساسيا يجب الاهتمام به في القرن الـ 21، والسعي إلى الاستفادة من كل الإمكانيات والفرص المتاحة لإيجاده، وإتاحته للجميع، وتفعيل دوره في المجتمع. وتشمل أمثلة إتاحة التعلم المستمر دورات تدريبية تستجيب لمتغيرات العصر وفرص العمل الجديدة، كما تتضمن أيضا دورات تناسب رغبة الناس في الاطلاع على المعارف واكتساب المهارات المختلفة، وقضاء وقت ممتع في تحقيق ذلك.

في مطلع الألفية الثالثة، وبعد إصدار تقرير ديبلور بأعوام، اهتمت المفوضية الأوروبية بالتعلم مدى الحياة، وأصدرت عددا من التقارير في هذا الشأن. أعطت في أحد هذه التقارير أربع فوائد للتعلم مدى الحياة شملت: الرضا الذاتي، والتمكين الاجتماعي، والدعم الوظيفي، إضافة إلى المواطنة الصالحة. وفي تقرير آخر قدمت تعريفا جميلا للتعلم مدى الحياة يحمل في مضمونه توجهها نحو هذه الفوائد. ويقول التعريف: إن التعلم مدى الحياة إجراء مستمر، يعزز شغف الفرد، ويفعل توجهاته نحو اكتساب: كل المعارف، والقيم، والمهارات التي يحتاج إليها في حياته، إضافة إلى العمل على تطبيقها بثقة، وإبداع، واستمتاع، في مختلف الظروف وفي إطار المناسبات والفرص التي تتطلب ذلك. تستحق أفكار التعليم والتعلم، المستندة إلى تقرير ديبلور المقدم إلى "اليونيسكو" اهتمام الجميع لأنها تخاطب الجميع، وتسعى إلى الاستجابة لتحديات القرن الـ 21. فأعمدها الأربعة التي تقضي بتلقي المعرفة، وتنفيذ الأعمال، والعيش المشترك، إضافة إلى التميز الشخصي تعطي وصفا للنجاح، خصوصا أنها ترتبط أيضا بالدعوة إلى التعلم مدى الحياة، بما يسهم في تمكين المتعلم من تحديث معلوماته والارتقاء بإمكانياته، بشكل متواصل يواكب المتغيرات ويستجيب للمتطلبات. وقد اهتمت المفوضية الأوروبية بهذا الأمر، وأعطت أفكارا مفيدة بشأنه. وتبقى أفكار التعليم والتعلم كثيرة ومتجددة، هدفها الإنسان والارتقاء بإمكانياته، والمجتمع وتحقيق رفاهيته. والأمل أن يكون لنا دور متميز في التفاعل مع هذه الأفكار والإسهام فيها، وفي العمل على تنفيذها، وتحقيق الفوائد المرجوة منها، ولا شك أن التقنية الرقمية، في تجديدها المستمر، تقدم الوسائل التي تستطيع الإسهام بفاعلية في التعلم وفي استمراره الدائم مدى الحياة.



## غواية الجريمة الاستعراضية

المصدر: جريدة الرياض الخميس 20 ربيع أول 1442 هـ - 05 نوفمبر 2020م

<http://www.alriyadh.com/1851605>

### د. بدر بن سعود

في يوم الاثنين 2 نوفمبر الجاري تم ضبط أشخاص ظهروا في فيديو متداول، وكانوا يطلقون النار في الطرقات العامة بالرياض، وقبل هذا شوهدت فتاة تحمل مسدساً وتهدد به من على دراجة نارية في الطائف، وفي بداية السنة الحالية قبض على شبان ظهروا في مقطع وهم يتعاطون الممنوعات، وكل هذه الأفعال تدخل ضمن ما يعرف بالجريمة الاستعراضية، والمختصون يؤكدون أن مرتكبيها لن يترددوا في القيام بما يحقق لهم الشهرة والانتشار، وأنهم أصحاب شخصيات هستيرية.

تحقيق الجماهيرية أصبح مرهوناً بالأفكار غير التقليدية والشاذة، ومن ذلك قيام مغني الراب الأميركي هيرون بتوثيق جرائمه في كلمات أغانيه من باب التفاخر والاستعراض، وقد استخدمت كلماتها في إثبات إدانته سنة 2015، وحكم عليه بالحبس المؤبد، وشكلت ممارسة العنف ضد الحيوان كما هي حال قناص القطط التونسي، والجرائم ضد الإنسانية في ما يقوم به بوذيو ميانمار مع مسلمي الروهينغا، أدوات لشهرة سلبية طالت المتورطين فيها، إلا أن معظم ردود الأفعال عليها كانت خجولة، ولم تتجاوز حد المشاهدة.

الأغرب في هذا المجال، هو اعتراف أكثر من 60 رجلاً بقتل الممثلة إليزابيث شورت في سنة 1947، وقد تبين أن اعترافاتهم غير صحيحة وجاءت بدافع البحث عن الأضواء والشهرة، وما زالت الجريمة مقبدة ضد مجهول منذ أكثر من 66 سنة، وحب الظهور دفع مجموعة من الأشخاص في مدينة شيكاغو الأميركية، إلى الاعتداء على شخص من ذوي الاحتياجات الخاصة، واستغلال عدم قدرته على الرد في تمزيق ملابسه وركله والضحك عليه، ويدخل في الاستعراض الإساءة للقبائل أو لفئات تقدم خدمات جليلة للوطن، واللافت أن الانتحار عن طريق النقل المباشر على الإنترنت، يكون مدفوعاً بالرغبة في الشهرة رغم نهايته المأسوية.

جرائم الاستعراض تأتي في العادة لانتزاع اعتراف مجتمعي بأهمية صاحبها، وتمارسها في الغالب مجموعات من المهمشين والمنبوذين ومحدودي الإمكانيات، ولعبت المنصات الاجتماعية دوراً مهماً في ارتفاع معدلاتها وفي محاكاتها، بعد أن وفرت أدوات مجانية وغير معقدة، تسمح بتوثيق الاعتداءات وحالات الانتحار والأعمال غير الأخلاقية وأرشفتها إلكترونياً، لكل أحد وبرقابة لاحقة قد لا تكون فاعلة باستمرار، وبالتالي الوصول إلى الجماهيرية الواسعة بطرق سهلة وسريعة، وقد لجأت الجماعات الإرهابية، ومن أبرزها داعش، إلى الإجرام الاستعراضية المتلفز، من أجل التعريف بمبادئها واستقطاب الأتباع وتجنيدهم لتنفيذ عملياتها.

الجريمة المباشرة والمنقولة في مقاطع الفيديو تمارس غواية خاصة على المشاهد، وقد أصبحت تقدم شكلاً من أشكال الاستعراض، وقد ساهمت في تسويق التوحش والمواد المؤذية والمنحرفة، وخصوصاً في أوساط الشخصيات المهزومة والمریضة والعاجزة عن الفعل، ومن يتورط في هذا النوع من الجرائم يفترض أن يُقرر بحقه عقاب يمنع غيره من مجرد التفكير في تقليده.



## كاريكاتير



الرياض  
@abdulaziz\_rabea  
الرياض

الرياض  
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض  
الاحد 15 ربيع أول 1442 هـ  
- 01 نوفمبر 2020 م

<http://www.alriyadh.com/1850774>



الإلكترونية  
الاقتصادية  
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية  
الاحد 15 ربيع أول 1442 هـ  
- 01 نوفمبر 2020 م

<https://www.aleqt.com/m>



الإلكترونية  
**الاقتصادية**  
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية  
الاثنين 16 ربيع أول 1442 هـ -  
02 نوفمبر 2020م

[https://www.aleqt.com/20/11/02/article\\_1959776.html](https://www.aleqt.com/20/11/02/article_1959776.html)



التجارة تشهر بالمخالفين

واقضيخنااه!

المدينة

المصدر: جريدة المدينة الاثنين  
16 ربيع أول 1442 هـ - 02  
نوفمبر 2020م

<https://www.al-madina.com/article/706354>

# المدينة

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء  
17 ربيع أول 1442 هـ - 03  
نوفمبر 2020م

<https://www.al-madina.com/article/70648>  
5



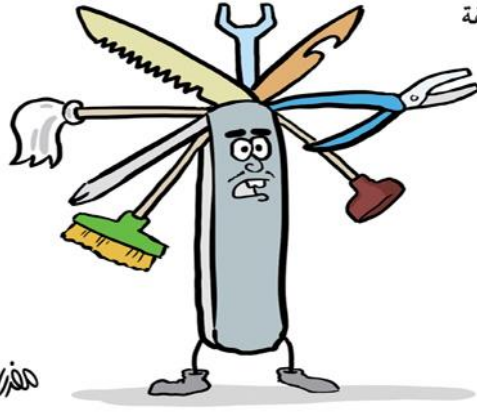
# الرياض

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء  
17 ربيع أول 1442 هـ - 03  
نوفمبر 2020م

<http://www.alriyadh.com/1851213>



العمالة المخالفة



AL-JAZIRAH  
الجزيرة  
.com

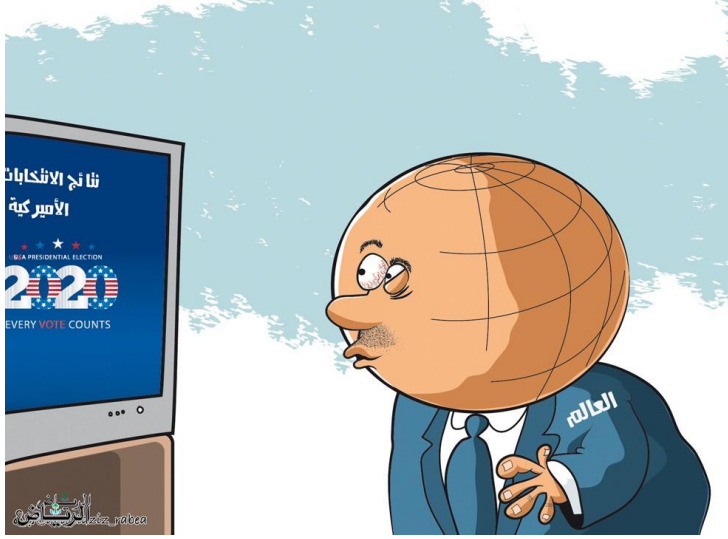
المصدر: جريدة الجزيرة الاربعاء  
18 ربيع أول 1442 - 04  
نوفمبر 2020م

<https://www.al-jazirah.com/2020/20201104/cr1.htm>

الرياض  
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء  
18 ربيع أول 1442 هـ - 04  
نوفمبر 2020م

<http://www.alriyadh.com/1851407>



كثرة استخدام الاجهزة



مفزع الزياجي

المصدر: جريدة الجزيرة  
الخميس 20 ربيع أول 1442 هـ  
- 05 نوفمبر 2020 م

<https://www.al-jazirah.com/2020/20201105/cr1.htm>

مبادرة تحسين العلاقة التعاقدية لموظفي القطاع الخاص



الرياض  
@abdulaziz\_rabea  
الرياض

المصدر: جريدة الرياض  
الخميس 20 ربيع أول 1442 هـ  
- 05 نوفمبر 2020 م

<http://www.alriyadh.com/1851654>