



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم / الاثنين

25 يناير 2021





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

1



حقوق الإنسان في الصحافة

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

آل الشيخ لـ "الرياض": المملكة تصدت لخطابات الكراهية

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 12 جماد ثاني 1442 هـ - 25 يناير 2020م

<https://www.alriyadh.com/1865899>

أشاد وزير الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد الشيخ د. عبداللطيف بن عبدالعزيز آل الشيخ بتبني الجمعية العامة للأمم المتحدة وبالإجماع مشروع القرار الذي قدمته المملكة لتعزيز ثقافة السلام والتسامح لحماية المواقع الدينية، مؤكداً في حديثه لـ "الرياض" أن القيادة - أيدها الله - واجهت التطرف والغلو بحزم وقوة وصدق وثبات، وقاومت كل خطابات الكراهية والعنصرية، وأكبر دليل على ذلك تعاملها الإنساني مع اللاجئين الفارين من جحيم الثورات والانقلابات في المنطقة، وفي مواجهتها لجائحة كورونا كانت مضرب مثل بين الدول المتقدمة بحسن التعامل وإنسانية الفعل، والتي بإجراءاتها لم تفرق بين المواطن والمقيم بل إن مخالفي نظام الإقامة وجدوا الدواء والرعاية من دون أن يترتب عليهم أي إجراء قانوني.

تعريف العنف

وأضاف: هذا القرار الذي يُدين كل خطابات التطرف والغلو والعنصرية والكراهية هو قانون دولي جديد يُعيد تعريف معنى (العنف)، وما وقوده الحقيقي؟ والذي اتضح للجميع أنه مزيج من الأقوال والأفعال اللامسؤولة التي تصدر من الاتجار باسم الدين، والتي معها تُصبح البيوت المخصصة للعبادة ساحة للانتقام من الأبرياء. وتابع: ديننا الحنيف يحثنا على احترام الآخر، واحترام مقدساته، والوثيقة العُمرية تؤكد على ذلك حيث كتب الخليفة عمر بن الخطاب رضي الله عنه كتاباً لأهل إيلياء (القدس) بعدما فتحها المسلمون أمنهم فيه على كنائسهم وممتلكاتهم، ونحن في وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد وبتوجيهات مباشرة من مولاي خادم الحرمين الشريفين - حفظه الله - وبإشراف من سمو سيدي ولي العهد الأمين - رعاه الله - أطلقنا برامج دعوية وتوعوية استفاد منها مئات الآلاف تحذر من خطر التطرف والغلو ونبذ كل خطاب يدعو للعنصرية والكراهية، وخصصنا لهذه البرامج كل دعم، وتم التنفيذ عن طريق كوادر بشرية مؤهلة من العلماء والمشايخ والدعاة والدااعيات أصحاب المنهج المعتدل الوسطي.

منطلق ديني

وقال: هذا القرار التاريخي يثبت صحة الإجراءات التي قامت بها المملكة في مسار مواجهة التطرف والغلو وأن ولاية الأمر - حفظهم الله - ينطلقون من منطلق ديني ووطني وإنساني في حمايتهم للإنسان وحقه في ممارسة عباداته بأمن وأمان، ولا ننسى أن المملكة عانت كثيراً من إرهاب الغلاة المتطرفين، والذين لم يحفظوا لمسجد النبي ﷺ مكانته وقُدسيته فأرسلوا من فجر نفسه قريباً منه، وفجروا مساجد في عسير ونجران والشرقية، فالأذى الذي أصاب المملكة جعلها تتقدم الدول في مواجهة كل فكر منحرف، أياً كانت ملّة من يقف خلف هذا الفكر. وأضاف: هذه المبادرة تؤكد أن المملكة بقيادتها الرشيدة ماضية في تقديم كل الدعم للمجتمع الدولي لتتم إعادة ترتيب القوانين لتتناسب والمرحلة التي يعيشها العالم في مكافحة الإرهاب والتطرف، وأخيراً أهني ولاية الأمر على هذا الإنجاز السياسي والذي - بإذن الله - سيجني الجميع ثماره خيراً وأمناً وسلاماً، وسيعلو صوت العقل ويُحاصر صوت التطرف والكراهية.

لجنة شورية تناقش التقرير السنوي للموارد البشرية

والتنمية الاجتماعية»

معدل مشاركة المرأة الاقتصادية مستمر بالتزايد

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 12 جماد ثاني 1442هـ - 25 يناير 2021م

<https://www.alriyadh.com/1865894>

عقدت لجنة الإدارة والموارد البشرية - إحدى لجان مجلس الشورى المتخصصة - اجتماعاً (عبر الاتصال المرئي) برئاسة عضو المجلس رئيس اللجنة عطا بن حمود السبيتي، وبمشاركة نائب وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لقطاع العمل د. عبدالله بن ناصر أبوثنين، ونائب الوزير لقطاع التنمية الاجتماعية ماجد بن عبد الرحيم الغانمي، وعدد من منسوبي الوزارة، وذلك لمناقشة فحوى التقرير السنوي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للعام المالي 1440/1441هـ، حول أداء الوزارة.

وجرى خلال الاجتماع الذي شارك فيه أعضاء اللجنة استعراض ما يتعلق بالتوظيف إجمالاً وتوطين المهن تحديداً والوظائف العالية الأهمية في القطاع الخاص.

وكشف مسؤولو الوزارة في ردهم على أسئلة واستفسارات اللجنة عن تدشين وإطلاق "برنامج توطين" الذي يستهدف توظيف 115 ألف مواطن ومواطنة في القطاع الخاص من خلال اتفاقيات يتم توقيعها مع الشركات الكبرى للتوظيف في مهن ووظائف محددة، مشيرين إلى أن الاستراتيجية الخاصة بسوق العمل قد خصصت محوراً كاملاً يتعلق بالمهارات والقيم في سوق العمل ويحتوي في مضامينه عدة مبادرات محورية.

وأكد مسؤولو الوزارة أن التوطين في المناطق يخضع لعاملين أساسيين هما حالة الطلب الموجود في المنطقة الجغرافية المستهدفة (حجم وطبيعة المنشآت العاملة في المنطقة)، وحالة العرض (مؤهلات الباحثين عن عمل في المنطقة المستهدفة)، موضحين أن سبب التفاوت في نسب التوطين مرتبط بحسب اختلاف هذين العاملين بين المناطق.

كما ناقش المجتمعون معدل مشاركة المرأة الاقتصادية حيث أوضح المسؤولون أن المعدل مستمر بالتزايد منذ عام 2018م إلى الربع الثاني من عام 2020م وهو ما يدل على ارتفاع في نسبة دخول المرأة إلى سوق العمل والمساهمة من خلاله اقتصادياً.

كما تطرق المجتمعون للمبادرات التي تهدف إلى رفع ترتيب المملكة على الصعيد الدولي، وقد أجاب مسؤولو الوزارة في الاجتماع على الأسئلة والاستفسارات التي وردت من أعضاء المجلس تمهيداً لإعداد تقريرها ورفعها للمجلس في الفترة المقبلة.

يذكر أن لجنة الإدارة والموارد البشرية ضمن اللجان المتخصصة في مجلس الشورى، وتدرس حسب اختصاصها الموضوعات والأنظمة واللوائح ذات العلاقة التي تحال إليها، وتقديم تقريرها المتضمن توصياتها حيالها قبل رفعها للمجلس لمناقشتها وإقرارها تحت القبة.

الملك يأمر بضم «الإسكان» إلى «الشؤون البلدية والقروية»

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 12 جماد ثاني 1442 هـ - 25 يناير 2021م

<https://www.alriyadh.com/1865996>

أصدر خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز -حفظه الله- عدداً من الأوامر الملكية تضمنت، أمره الكريم، بضم وزارة «الإسكان» إلى وزارة «الشؤون البلدية والقروية»، ويُعدّل اسمها ليكون «وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان»، على أن تقوم هيئة الخبراء بمجلس الوزراء -بالتنسيق مع من تراه من الجهات ذوات العلاقة- وخلال مدة لا تتجاوز ثلاثة أشهر من تاريخه لاستكمال الإجراءات النظامية اللازمة لإنفاذ مقتضى الأمر الملكي بما في ذلك نقل وتحديد الاختصاصات والأجهزة والموظفين والوظائف والممتلكات والبنود والاعتمادات وغيرها، ومراجعة الأنظمة والتنظيمات والأوامر والمراسيم الملكية والقرارات وغيرها التي تأثرت بما ورد في الأمر الكريم، واقتراح ما يلزم بشأنها، لاستكمال الإجراءات النظامية اللازمة، كما تم تعيين معالي الأستاذ/ ماجد بن عبدالله بن حمد الحقييل وزيراً للشؤون البلدية والقروية والإسكان.

وصدر أمر ملكي بتعيين معالي الدكتور/ فهد بن عبدالله بن عبداللطيف المبارك محافظاً للبنك المركزي السعودي بمرتبة وزير. كما صدر أمر ملكي بتعيين معالي الدكتور/ أحمد بن عبدالكريم الخليلي مستشاراً بالديوان الملكي بمرتبة وزير. كما صدر أمر ملكي بترقية اللواء/ سليمان بن عبدالعزيز بن إبراهيم اليحيى (مدير عام الجوازات) إلى رتبة فريق.



التعليم: استمرار خطط «الإلكتروني» بعد انتهاء كورونا

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 12 جماد ثاني 1442 هـ - 25 يناير 2021م

<https://www.al-madina.com/article/716313>

المدينة - جدة سعيد الزهراني - الطائف

AA

تخطط وزارة التعليم إلى الاستفادة من التعليم الإلكتروني والتعليم عن بُعد بعد انتهاء الجائحة بالتوازي مع التعليم التقليدي الحضوري عبر «التعليم المدمج».

جاء ذلك في تقرير أمس بمناسبة اليوم العالمي للتعليم تحت شعار «إنعاش التعليم وتنشيطه لدى جيل كوفيد-19»؛ وفقاً لما حددته منظمة الأمم المتحدة..

واستطاعت «وزارة التعليم»، إيجاد بيئة إلكترونية جاذبة للتعليم والتعلم، والتأسيس لثقافة جديدة في المجتمع من خلال التعليم عن بُعد، في ظل استمرار تداعيات جائحة كورونا، وذلك عبر المنصات الإلكترونية التي أتاحتها ولاسيما «منصة مدرستي» المشروع الوطني المستمر وليس لمرحلة مؤقتة، وقد أسهمت في إنجاح واستمرار العملية التعليمية، وخدمة ستة ملايين طالب وطالبة، وأكثر من 500 ألف معلم ومعلمة، وما يعادل مليونين من أولياء الأمور، مشيرة إلى توفير 23 قناة «العين التعليمية»، وقناة «دروس عين في اليوتيوب».

وفي سياق آخر أطلقت هيئة تقويم التعليم والتدريب منصة بيانات تقويم التعليم والتدريب (Evaluation Data Platform ETEC-EDP) التي طورتها هيئة تقويم التعليم والتدريب، وتحتوي على عدد من التقارير والمؤشرات والنتائج المتخصصة لتقويم التعليم والتدريب بالمملكة، وتأتي ضمن المشاريع الإستراتيجية للتحويل الرقمي والاستثمار في البيانات والمعلومات، بحضور المستشار بالديوان الملكي رئيس مجلس الإدارة د. أحمد بن محمد العيسى، ورئيس الهيئة د. حسان بن عبدالوهاب زمان، وأعضاء بمجلس الإدارة.

وتعدُّ منصة بيانات تقويم التعليم والتدريب (ETEC-EDP) مرجعاً رئيساً للباحثين والمهتمين والمختصين وأصحاب المصلحة وعامة المجتمع، كما تتضمن مؤشرات نتائج التيمز 2019 TIMSS، التي تقيس التحصيل المعرفي لطلبة الصفين الرابع الابتدائي والثاني المتوسط في الرياضات والعلوم، آخذين في الاعتبار البيانات السياقية التي قد يكون لها تأثير في أداء الطلبة.

وقال المستشار بالديوان الملكي رئيس مجلس الإدارة د. أحمد العيسى: إن الهيئة ستقدم خدمات متنوعة للمهتمين بالتعليم من طلبة ومعلمين وباحثين وجميع قطاعات التعليم، كما أن منصة تقويم التعليم والتدريب تقدم معلومات متكاملة عن كافة المؤشرات الخاصة بالتعليم والتدريب.



شروط للطلاق والخلع.. ونفقة مجهول الأبوين على الدولة عكاظ تنشر أبرز الملامح.. نظام جديد للأحوال الشخصية

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 12 جماد الثاني 1442 هـ - 25 يناير 2021م
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2055886>

علمت «عكاظ» أن الجهات المختصة تعكف على مراجعة وإعداد مشروع نظام الأحوال الشخصية لإقراره، ويتكون من 254 مادة قانونية، ومن المتوقع حال إقراره العمل به بعد مضي 180 يوماً من نشره. ويتناول مشروع النظام الذي اطلعت عليه «عكاظ» آليات الزواج والخطوبة، وأركان العقد وشروط صحته، وحقوق الزوجين، النفقة، إثبات النسب، الفرقة بين الزوجين، الطلاق، الخلع، فسخ النكاح، آثار الفرقة وأحكامها بين الزوجين، العدة، الحضانة، الوصاية والولاية، أحكام الوصي، الولي المعين من المحكمة، الغائب والمفقود، الوصية، أركان ومبطلات الوصية، التركة، الإرث، ميراث أصحاب الفروض، الحجب والتعصب وميراث ذوي الأرحام، ميراث ذوي الفروض، ميراث المفقود والحمل ومنفي النسب والتخارج.

وطبقاً للمشروع فإن سن الرشد لأغراض تطبيق النظام هو تمام 18 عاماً. وبين أن الخطبة طلب التزوج والوعد به ولكل من الطرفين العدول عن الخطبة، وجميع ما يقدمه الخاطب أو المخطوبة إلى الآخر خلال فترة الخطبة يعد هدية، ما لم يصرح الخاطب بأن ما قدمه يعد مهراً، أو جرى العرف على أنه من المهر، وإذا عدل الخاطب أو المخطوبة عن الخطبة بسبب يعود إليه فليس له الرجوع بالهدية التي قدمها، وللطرف الآخر أن يسترد ما قدمه إن كانت قائمة، وإلا بمثلها أو قيمتها يوم قبضها ما لم تكن الهدية مما يستهلك بطبيعتها، وفي جميع الأحوال إذا انتهت الخطبة بالوفاة أو بسبب لا يد لأحد الطرفين فيه فلا يسترد شيء من الهدايا.

الزواج دون رضی.. ممنوع
أوضحت المادة التاسعة أنه يمنع توثيق عقد الزواج ما لم يتم الزوجان 18 عاماً، وللمحكمة أن تأذن بزواج من لم يتم الـ18 من عمره ذكراً كان أو أنثى إذا كان بالغاً، بعد التحقق من مصلحته في الزواج. واشترط لصحة عقد الزواج؛ تعيين الزوجين، رضی الزوجين، الإيجاب من الولي، شهادة شاهدين، وألا تكون المرأة محرمة على الرجل تحريماً مؤبداً أو مؤقتاً، ويشترط في الإيجاب والقبول أن يكون الزوجان متوافقين صراحة، وأن يكونا مقترنين في مجلس واحد، وأن يكونا

منجزين لا معلقين على شرط، ولا مضافين إلى مستقبل. وحدد النظام ترتيب الأولياء في الزواج بداية بالأب، ثم وصيه، ثم الجد، ثم الابن وبقية الترتيب انتهاء بالفاضي، وليس للولي ولو كان الأب أن يزوج الفتاة بغير رضاها. وأكد النظام أن الزوجين على شروطهما، ولا يكون الشرط مثبتاً لخيار فسخ النكاح إلا إذا نص على الشرط كتابة في عقد الزواج، أو أقر به الزوجان. ومنح النظام الزوجين حقوقاً وواجبات، ومن بين حقوق الزوجة النفقة، والمبيت، والعدل بين الزوجات إذا كان للزوج أكثر من زوجة، وألا يتعدى على مالها. ومن أبرز حقوق الزوج طاعته بالمعروف ورعاية أولاده منها. ويحق للزوجة الامتناع عن دخول بيت الزوجية حتى تقبض مهرها ويهبها لها المسكن، وإذا رضيت بالدخول قبل أن تقبض مهرها فيصبح ديناً في ذمة الزوج لها المطالبة به. وحدد النظام نفقة كل إنسان في ماله إلا الزوجة فنفتها على زوجها ولو كانت موسرة، في حين أن نفقة مجهول الأبوين على الدولة.

الطلاق لفظاً وعدداً

عدّ النظام النفقة المستمرة للزوجة والأولاد والوالدين ديناً ممتازاً يقدم على سائر الديون، وللمحكمة عند الاقتضاء أثناء نظرها طلباً يتعلق بنفقة مستمرة، الحكم بنفقة مؤقتة لمستحقها بناء على طلبه دون حضور الطرف الآخر. وشدد على أنه لا تُسمع الدعوى بنفقة الزوجة عن مدة سابقة تزيد على سنتين من تاريخ إقامة الدعوى. وتتاول النظام آلية سكن الزوجين، ولا يسمح لأي من الزوجين أن يسكن معهما في بيت الزوجية أي طرف خلاف والدي الزوج وأولاده من غيرها، ما لم يلحق الزوجة ضرر، أو تشتت منزل منفرداً، ويحق للزوجة إسكان والديها وأولادها من غير زوجها إذا كان بيت الزوجية مملوكاً لها. وأوجب على الأب النفقة، وتجب النفقة للابن إلى أن يصل الحد الذي يقدر فيه على التكسب، وللبنات إلى أن تتزوج. وأفرد النظام فصلاً للنسب وإثباته بالإقرار، وللمحكمة عند التنازع على الولد أو بناء على طلب جهة مختصة، وبعد تحققها من الاشتراطات، أن تأمر بإجراء فحص الحمض النووي، وتقضي بما تنتهي إليه نتيجة الفحص، كما أوضح آلية اللعان لنفي النسب، في حال لم توافق المرأة على إجراء الحمض النووي، على أن يكون اللعان لنفي نسب الولد أمام المحكمة وفق الصيغة الشرعية. كما بين أن الفرقة بين الزوجين تحصل في خمس حالات؛ الطلاق، الخلع، فسخ عقد الزواج، وفاة أحد الزوجين، واللعان بين الزوجين. وأوضح مشروع النظام في الفصل الثاني الطلاق، وكيفية وقوعه صراحة باللفظ، أو كناية بلفظ يحتمل الطلاق إذا نوى به الزوج الطلاق. ولا يقع الطلاق بالحنث بيمين الطلاق أو الحرام إلا إذا قصد به الطلاق، وكل طلاق اقترن بالعدد لفظاً أو إشارة أو تكرر في مجلس واحد لا تقع به إلا طلاقة واحدة، ويصح توكيل الزوج لغيره ذكراً كان أو أنثى بالتطبيق. ويجب على الزوج توثيق الطلاق أمام الجهة المختصة خلال مدة أقصاها 15 يوماً من حين البينة، ولا يخل ذلك بحق الزوجة في إقامة دعوى إثبات الطلاق. ولا يقبل قول الزوجة في دعوى الطلاق والمراجعة إلا ببينة.

الخلع والتطبيقات الـ 3

وبين الفصل الثالث حالات الخلع بالتراضي بين الزوجين دون الحاجة إلى حكم قضائي. ويقع بأي لفظ دال عليه ولا يحسب من التطبيقات الـ 3، ويصح الخلع في أي حال كانت عليه الزوجة في حبسها ونفاسها. وتفسخ المحكمة عقد زواج الزوجة التي لم يتم الدخول بها بناء على طلبها لعدم أداء الزوج مهرها إذا انتهى الأجل الذي حددته المحكمة لأداء المهر ولم يؤديه، على ألا يزيد الأجل على 30 يوماً من تاريخ الطلب. وتفسخ المحكمة عقد الزواج بناء على طلب الزوجة إذا امتنع زوجها عن الإنفاق، أو إذا ادعى الزوج الإعسار بالنفقة الواجبة لزوجته، ولها أن تطلب فسخ العقد فوراً، كما تفسخ المحكمة عقد الزواج بناء على طلب الزوجة لإضرار الزوج بها ضرراً يبينها يتعذر معه دوام العشرة بالمعروف. وفي حال لم يثبت الضرر الواضح البين، فإن المحكمة تلجأ إلى الإصلاح بينهما، واختيار حكم من كل طرف لتقصي أسباب الشقاق، وبذل الجهد للإصلاح بين الزوجين. وللزوجة حق طلب فسخ النكاح بسبب غياب زوجها ما لم تكن غيبته لعمل، وللزوجة طلب فسخ النكاح بسبب فقد زوجها أو غيابه بعد مضي مدة تقدرها المحكمة لا تقل عن سنة ولا تزيد على سنتين من تاريخ تعيينه.

السفر بالمحضون للخارج

اشتراط النظام في الحضانة؛ الأهلية والقدرة على تربية المحضون، وإذا كان الحاضن امرأة يجب أن تكون غير متزوجة رجلاً غير محرم للمحضون، ما لم تقتض مصلحة المحضون خلاف ذلك ويرضى الزوج، وإذا كان الحاضن رجلاً فيجب أن يقيم عنده من يصلح للحضانة من النساء، وأن يكون الحاضن ذا رحم محرم للمحضون إذا كان أنثى. وبين النظام أنه في حال سكت مستحق الحضانة عن المطالبة بها مدة تزيد على سنة من غير عذر، فليس له المطالبة، ما لم تقتض مصلحة المحضون خلاف ذلك.

ولا يجوز للحاضن إذا كان أحد الوالدين السفر بالمحضون خارج المملكة مدة تزيد على 90 يوماً في السنة إلا بموافقة الوالد الآخر، ولا يجوز للحاضن من غير الوالدين السفر بالمحضون خارج المملكة مدة تزيد على 30 يوماً إلا بموافقة

الوالدين أو أحدهما في حال وفاة الآخر، والولي عن النفس في حال وفاتهما. وأجاز النظام لمن سقط حقه في الحضانة أن يتقدم للمحكمة لطلبها مجدداً إذا زال سبب سقوطها عنه.
وإذا كان سن المحضون لا يتجاوز العامين ولم يطلب أحد مستحقيها فلتزم بها الأم إن وجدت وإلا ألزم بها الأب، وإذا تجاوز المحضون سن العامين ولم يطلب الحضانة أحد مستحقيها فيلزم بها الأب إن وجد وإلا فلتزم بها الأم، وإذا لم يوجد الوالدان ولم يقبل الحضانة مستحق لها تختار المحكمة من تراه صالحاً من أقارب المحضون، أو غيرهم، أو إحدى الجهات المؤهلة لهذا الغرض. ونصت المادة 138: إذا أتم المحضون 15 عاماً من عمره فله الاختيار في الإقامة لدى أحد والديه ما لم تقتض مصلحة المحضون خلاف ذلك، وتنتهي الحضانة إذا أتم المحضون سن 18 عاماً.



استعرض تقرير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية «الشورى» يبحث توظيف الوظائف عالية الأهمية في القطاع

الخاص

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 12 جماد الثاني 1442 هـ - 25 يناير 2021م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2055885>

بحثت لجنة الإدارة والموارد البشرية، إحدى لجان مجلس الشورى المتخصصة، في اجتماعها عبر الاتصال المرئي برئاسة عضو المجلس عطا بن حمود السبيتي، التقرير السنوي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للعام المالي 1440/ 1441، حول أداء الوزارة.
واستعرض الاجتماع بمشاركة نائب وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لقطاع العمل الدكتور عبدالله بن ناصر أبوثنين، ونائب الوزير لقطاع التنمية الاجتماعية ماجد بن عبدالرحيم الغانمي وعدد من منسوبي الوزارة، ما يتعلق بالتوظيف إجمالاً وتوظيف المهن تحديداً والوظائف عالية الأهمية في القطاع الخاص، ومعدل مشاركة المرأة الاقتصادية، والمبادرات التي تهدف إلى رفع ترتيب المملكة على الصعيد الدولي.
وكشف مسؤولو الوزارة في ردهم على أسئلة واستفسارات اللجنة عن تدشين وإطلاق «برنامج توظيف» الذي يستهدف توظيف (115) ألف مواطن ومواطنة في القطاع الخاص من خلال اتفاقيات يتم توقيعها مع الشركات الكبرى للتوظيف في مهن ووظائف محددة، مشيرين إلى أن الاستراتيجية الخاصة بسوق العمل خصصت محوراً كاملاً يتعلق بالمهارات والقيم في سوق العمل ويحتوي في مضامينه على عدة مبادرات محورية، لافتين إلى أن التوظيف في المناطق يخضع لعاملين أساسيين؛ هما حالة الطلب الموجود في المنطقة الجغرافية المستهدفة توظيفها (حجم وطبيعة المنشآت العاملة في المنطقة)، وحالة العرض (مؤهلات الباحثين عن عمل في المنطقة المستهدفة)، موضحين أن سبب التفاوت في نسب التوظيف مرتبط بحسب اختلاف هذين العاملين بين المناطق.
وأوضحوا أن معدل مشاركة المرأة الاقتصادية مستمر بالتزايد منذ عام 2018 إلى الربع الثاني من عام 2020 وهو ما يدل على ارتفاع في نسبة دخول المرأة إلى سوق العمل والمساهمة من خلاله اقتصادياً.



بمناسبة اليوم العالمي للتعليم.. تعرف على مبادرات جامعة شقراء الـ ١٠ في التعليم الإلكتروني واكبت دعم القيادة.. موقع إرشادي وملتقى وقناة ونفوس افتراضية وتدريب واختبارات

المصدر: جريدة سبق الاثنين 12 جماد ثاني 1442 هـ - 25 يناير 2021م

<https://sabq.org/nS2ZRs>

مرت دول العالم بواقع جديد ومختلف بسبب جائحة كورونا التي أسهمت في إحداث نقلة نوعية على كل الأصعدة في العالم أجمع، كما دفعت الجميع لإيجاد استراتيجيات وتوجهات وفق رؤية حديثة، إضافة إلى النظر في الحلول الابتكارية التي تعتمد على التقنية.

ومنذ بداية جائحة كورونا والمملكة تحقق نجاحات نوعية في التعامل مع أزمة كورونا، فأصبح النموذج السعودي مثلاً يشاد به في التصدي لجائحة «كوفيد-19» في جميع قطاعات الدولة وعلى الأصعدة كافة.

وعاش الجميع قصة نجاح وطن، فعلى الرغم من التحديات النفسية والاجتماعية والتقنية لتأثير جائحة كورونا؛ إلا أن الدولة -حرسها الله- استطاعت أن تقدم عددًا من الحلول في وقت قياسي وبكوادر وطنية؛ فقد بذلت المملكة جهودًا مميزة وغير مسبوقة في التعليم عن بُعد؛ إذ سبقت الزمن وتغلبت على الظروف القاهرة، من خلال إيجاد الحلول والمبادرات التي قدمتها وزارة التعليم في مجال التعليم العام والتعليم الجامعي لمواجهة جائحة كورونا وتدابيرها؛ لضمان استمرارية التعليم، والمحافظة على سلامة الطلاب والطالبات ومنسوبي التعليم كافة.

وأكبت جامعة شقراء هذا الدعم اللا محدود وغير المسبوق من قِبَل القيادة الرشيدة؛ إذ قدمت عددًا من المبادرات في التعليم الإلكتروني ونفذت عددًا من الحلول التعليمية البديلة وفق رؤية حديثة واستراتيجيات ابتكارية أسهمت في إحداث نقلة نوعية وفق المعايير التعليمية العالمية، من خلال تنفيذها أكثر من ١٠ مبادرات في مجال التعليم الإلكتروني أهمها: تحول التعليم في جميع كليات الجامعة من التعليم الحضوري "التقليدي" إلى التعليم الإلكتروني منذ الأسبوع الأول من الجائحة، وكان عدد مرات الدخول لنظام التعليم الإلكتروني بنهاية الفصل الدراسي الأول ١٦٦١٥٢.

وأقامت الجامعة "الملتقى الافتراضي للتعليم الإلكتروني"، وتم نقله على منصات التواصل الاجتماعي وقنوات الجامعة، وشارك فيه أكثر من ١٢ مختصًا ومختصة، وحضره أكثر من ٥٠٠ مشارك ومشاركة، كما نفذت الجامعة مبادرة "ستجنازون"، التي استفاد منها أكثر من ٥٠٠ طالب وطالبة من التعليم العام والتعليم الجامعي؛ حيث قاموا بإجراء الاختبار الإرشادي في أول يوم من إطلاقه، وبلغت نسبة المستفيدين من خارج الجامعة ٣٠٪.

وشملت المبادرات، إنشاء موقع إلكتروني إرشادي للتعليم الإلكتروني، استفاد منه طلاب وطالبات الجامعة، ووثق دخول أكثر من ٥ آلاف مستفيد، كما نفذت الجامعة مبادرة تطوير محتوى المقررات؛ حيث تم العمل على تطوير محتوى أكثر من ١٠ مقررات منذ بداية الفصل الدراسي الأول للعام الجامعي ١٤٤٢ هـ، أما قناة الجامعة الإلكترونية فقد تجاوزت المشاهدات فيها أكثر من ٣٠ ألف مشاهدة خلال الشهر الأول من الجائحة، وبلغ عدد المشاهدات حاليًا أكثر من ٥٥ ألف مشاهدة في أقل من عام.

وتضمنت المبادرات تقديم خدمة الفصول الافتراضية Blackboard collaborate على نظام إدارة التعلم مودل، إضافة إلى مبادرة التعلم الذاتي عبر منصة Coursera، خلال فترة الصيف؛ حيث نفذ أكثر من 1500 درس من قِبَل الطلاب المسجلين خلال شهر.

وقدمت الجامعة مبادرات نوعية في مجال التوعية والتدريب والاختبارات، ففي مجال التوعية والتدريب، تم تدريب أكثر من ١٨٠ منسقا ومنسقة للتعليم الإلكتروني في أول أسبوع من تعليق الدراسة، كما تم تقديم المنشورات التوعوية والدورات التدريبية لأكثر من ألف عضو هيئة تدريس منذ بدء الجائحة.

أما في مجال الاختبارات الإرشادية فتم خلال الفصل الثاني من العام الجامعي ١٤٤١هـ إنشاء ٥٠ اختبارًا إلكترونيًا إرشادياً في المقررات الإرشادية، وقد لاقت إقبالا كبيرا؛ إذ تجاوز المستفيدون منها أكثر من ٢٤٠٠ مستفيد في أول يوم من إطلاقها، كما قامت الجامعة بتنفيذ مبادرة "لنرشدكم" خلال الفصل الثاني من العام ١٤٤١، وبلغ عدد المشاهدات للمبادرة ٧ آلاف مشاهدة في أقل من أسبوع.

الاقتصادية

جريدة العرب الاقتصادية الدولية

الموارد البشرية : إطلاق "برنامج توظيف" لتوظيف 115 ألف مواطن ومواطنة في القطاع الخاص

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 12 جماد ثاني 1442هـ - 25 يناير 2021م

https://www.aleqt.com/2021/01/24/article_2019321.html

كشف مسؤولو وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية عن إطلاق "برنامج توظيف" الذي يستهدف توظيف 115 ألف مواطن ومواطنة في القطاع الخاص من خلال اتفاقيات يتم توقيعها مع الشركات الكبرى للتوظيف في مهن ووظائف محددة.

وأشارو خلال ردهم على أسئلة واستفسارات لجنة الإدارة والموارد البشرية في مجلس الشورى أن الاستراتيجية الخاصة بسوق العمل قد خصصت محور كامل يتعلق بالمهارات والقيم في سوق العمل ويحتوي في مضامينه عدة مبادرات محورية.

وجرى خلال الاجتماع الذي شارك فيه أعضاء اللجنة استعراض ما يتعلق بالتوظيف إجمالاً وتوظيف المهن تحديداً والوظائف العالية الأهمية في القطاع الخاص.

وأكد مسؤولو الوزارة أن التوظيف في المناطق يخضع لعاملين أساسيين هما حالة الطلب الموجود في المنطقة الجغرافية المستهدفة توظيفها (حجم وطبيعة المنشآت العاملة في المنطقة) وحالة العرض (مؤهلات الباحثين عن عمل في المنطقة المستهدفة). موضحين أن سبب التفاوت في نسب التوظيف مرتبط بحسب اختلاف هذين العاملين بين المناطق.

كما ناقش المجتمعون معدل مشاركة المرأة الاقتصادية حيث أوضح المسؤولون أن المعدل مستمر بالتزايد منذ 2018 إلى الربع الثاني من 2020 وهو ما يدل على ارتفاع في نسبة دخول المرأة إلى سوق العمل والمساهمة من خلاله اقتصادياً.

كما تطرق المجتمعون للمبادرات التي تهدف إلى رفع ترتيب المملكة على الصعيد الدولي وقد أجاب مسؤولو الوزارة في الاجتماع على الأسئلة والاستفسارات التي وردت من أعضاء المجلس تمهيدا لإعداد تقريرها ورفعها للمجلس في الفترة المقبلة.

مما يذكر أن لجنة الإدارة والموارد البشرية ضمن اللجان المتخصصة في مجلس الشورى وتدرس حسب اختصاصها الموضوعات والأنظمة واللوائح ذات العلاقة التي تحال إليها وتقديم تقريرها المتضمن توصياتها حيالها قبل رفعها للمجلس لمناقشتها وإقرارها تحت القبة.

النزاهة في موطنها الأصلي

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنتين 12 جماد ثاني 1442 هـ - 25 يناير 2021م

https://www.aleqt.com/2021/01/24/article_2019046.html

علي الشدي

من المجالات التي نجحت فيها بلادنا أخيرا وأصبحت مضرب المثل لدى شعوب عديدة تتمنى أن ترى مثل هذا النجاح في دولها، حماية المال العام ومكافحة الفساد تحقيقا للنزاهة، وهذا النجاح الكبير الذي تم في فترة قياسية هو الوضع الطبيعي في دولة هي الموطن الأصلي للنزاهة ومكافحة الفساد انطلاقا، من تعاليم الدين الإسلامي الذي تحكم به قيادتها وتتخذة دستوراً لها، بينما تعتمد دول العالم جميعها على الدساتير الموضوعة، ثم إن قادة وشعب هذه البلاد يرفضون ويحاربون الفساد بجميع أشكاله ومجالاته، ومع ذلك كانت بلادنا مثل بقية دول العالم يوجد بها أنواع متعددة من الفساد المالي والإداري خلال العقود الماضية، كما قال ولي العهد الأمير محمد بن سلمان الذي أشار إلى "أن الفساد أصبح يستهلك من 5 في المائة إلى 15 في المائة من ميزانية الدولة، ما أثر سلباً في مستوى الخدمات والمشاريع وعدد الوظائف وما إلى ذلك ليس فقط لعام أو لعامين، ولكن تراكمياً على مدى 30 عاماً، وإنني بصدق أعده الآفة والعدو الأول للتنمية والازدهار"، كما أكد بقوة أن ذلك أصبح من الماضي ولن يتكرر بعد اليوم دون حساب قوي ومؤلم.

وهكذا قاد ولي العهد شخصياً هذا الجهد الحازم الكبير بموجب توجيه مباشر من خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، معتمداً على الله أولاً ثم على جهاز قوي هو "هيئة الرقابة ومكافحة الفساد" "نزاهة" التي تعد من الهيئات المميزة عالمياً في هذا المجال، وتنص رسالتها على أن تعمل لحماية النزاهة ومكافحة الفساد، لإيجاد بيئة عمل تتسم بالنزاهة والشفافية والعدالة والمساواة، وفعلاً حققت جهود مكافحة الفساد نتائج ممتازة بتعاون المواطنين الذين أسعدهم تطبيق إجراءات النزاهة والمحاسبة العادلة على كل فاسد مهما كان مركزه أو صفته، وأصبحت بيانات ضبط الفاسدين وإحالتهم للجهات المختصة تنصدر نشرات الأخبار، ولم تعد تعامل بسرية كما فعل كثير من الدول التي عجزت أن تعالج هذا السرطان بما يستحق من عزم وحزم كما فعلت السعودية حتى أصبح ذلك مطلباً من مطالب الغيورين على دولهم لمحاربة ذلك الداء الخطير.

وأخيراً: وفرت حملة مكافحة الفساد خلال الأعوام الثلاثة الماضية ما يزيد على 247 مليار ريال دخلت خزانة الدولة دعماً للخدمات والمشاريع وهي تمثل 20 في المائة من إجمالي الإيرادات غير النفطية، وسيتم تحصيل المزيد ما دامت الحملة مستمرة وبالقوة نفسها والمتابعة من القيادة، وسيظل كل مواطن يردد الشعار المؤيد لهذه الجهود المباركة "لا مكان بيننا لأي فاسد".

بالرغم من الجائحة... البطالة تنخفض

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 12 جماد ثاني 1442 هـ - 25 يناير 2021م

<https://www.al-madina.com/article/716283>

إبراهيم محمد باداود

عندما بدأت الجائحة مطلع العام الماضي وتطلبت الإجراءات الاحترازية وقف العمل وإغلاق معظم النشاطات التجارية وفرض منع التجول وتأثر الاقتصاد العالمي والقطاع الخاص ومواجهة العديد من التداعيات المالية والاقتصادية التي شكلت قلقاً كبيراً لأصحاب الأعمال بادرت الدولة -يحفظها الله- بالتدخل السريع وتقديم المبادرات النوعية لتخفيف وطأة تلك التأثيرات عبر العديد من المبادرات، فطبقت الإجازة المرضية والاستثنائية والحجر المنزلي في القطاع الخاص وأصدرت نظام العلاقة التعاقدية بين العاملين وأصحاب العمل لحفظ حقوق الطرفين خلال فترة الجائحة وقصرت ممارسة نشاط نقل الركاب من خلال خدمة توجيه المركبات بالتطبيقات الذكية على السعوديين وأعفت المنشآت الصغيرة من دفع المقابل المالي وقامت برفع الإيقاف عن المنشآت التي لم تلتزم بنظام حماية الأجور وتلك التي لم تقم بسداد الغرامات المتحصلة، كما قامت باحتساب السعوديين في نطاقات بشكل فوري ودعمت التوظيف بأثر رجعي وسعت إلى المحافظة على عقود عمل الموظفين مؤكدة بأن إنهاء عقد العمل لا يكون مشروعاً إذا ثبت أن صاحب العمل انتفع بأي إعانة من الدولة لمواجهة الجائحة.

مؤخراً أعلنت الهيئة العامة للإحصاء بأن معدل البطالة بين السعوديين في المملكة قد انخفض خلال الربع الثالث من عام 2020 إلى 14,9% من 15,4% في الربع الثاني، ولا تزال آثار جائحة كورونا مستمرة في التأثير على سوق العمل والاقتصاد السعودي فيما بلغ معدل بطالة الذكور 7,9% في الربع الثالث من عام 2020 بانخفاض قدره 0,2% مقارنة بالربع الثاني من نفس العام.. وبلغ معدل بطالة الإناث 30,2% في الربع الثالث من عام 2020م بانخفاض قدره 1,2% مقارنة بالربع الثاني من نفس العام.

قصة نجاح أخرى تقوم المملكة العربية السعودية بكتابتها في سجل مواجهة جائحة كورونا ففي الوقت الذي يفقد فيه الملايين من الأفراد فرص عملهم ووظائفهم حول العالم بسبب جائحة كورونا فإن المملكة نجحت في خفض معدل البطالة في خضم تلك الأزمة العمالية وحمت وظائف وعقود عمل مئات الآلاف من شباب وشابات الوطن من الإلغاء.



كاريكاتير



المدينة

المصدر: جريدة المدينة الاثنين
12 جماد ثاني 1442 هـ - 25
يناير 2021م

<https://www.al-madina.com/article/71627>
3



الرياض

المصدر: جريدة الرياض الاثنين
12 جماد ثاني 1442 هـ - 25
يناير 2021م

<https://www.alriyadh.com/1865981>