



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
الملف الصحفي ليوم/ الجمعة-السبت- الأحد

17 يناير 2021





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
6	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الاستسقاء صلاة مع اختلاف المواقيت

المصدر: جريدة الوطن الجمعة 02 جماد ثاني 1442 هـ - 15 يناير 2020م
<https://www.alwatan.com.sa/article/1066246>

مكة المكرمة، بريدة: مصلح الفرحان، ماجد الغامدي

كلما عمّ الجفاف دعا الإمام المسلمين إلى إقامة الصلاة طلباً لنزول الغيث، وهي صلاة «الاستسقاء»، التي تقام في ركعتين، وهي سنة مؤكدة عند انحباس المطر، وتؤدى في وقت لا ماء فيه (جفاف)، ولا يكون وقت الكراهة، ويجهر في الأولى بالفاتحة، وسيج اسم ربك الأعلى، وفي الثانية بالغاشية، وهي مثل صلاة العيد.. وصلاة الاستسقاء مثل صلاة العيد تماماً، فيكبر فيها سبعاً في الركعة الأولى، وخمساً في الثانية. ومع اتفاق المسلمين على أداء هذه الصلاة، إلا أنهم يؤدونها في أوقات مختلفة، ففي وقت تقام فيه في السعودية بعد شروق الشمس بقليل، تقام في الإمارات مثلاً قبل صلاة الجمعة بـ10 دقائق، وتقام في الأردن وتركيا مثلاً بعد صلاة الجمعة، وتختلف بلدان أخرى في أوقات إقامتها، ما يدعو إلى تلمس مشروعية إقامتها في كل هذه الأوقات.

عدم الإقبال

لا يتفق العلماء على وقت محدد لأداء صلاة الاستسقاء، فيرون أنها جائزة في أوقات غير محددة، ويقول ابن قدامة في المغني (3-337) «ليس لصلاة الاستسقاء وقت معين، إلا أنها لا تفعل في وقت النهي بغير خلاف، لأن وقتها متسع، فلا حاجة إلى فعلها في وقت النهي، والأولى فعلها وقت العيد لما روت عائشة أن رسول الله - ﷺ - خرج حين بدأ حاجب الشمس. رواه أبو داود. ولأنها تشبهها في الموضوع والصفة وكذلك في الوقت، إلا أن وقتها لا يفوت بزوال الشمس، لأنها ليس لها يوم معين، فلا يكون لها وقت معين.»

وقال النووي في المجموع (5-77) «في وقت صلاة الاستسقاء ثلاثة أوجه: أحدها وقتها وقت صلاة العيد. الوجه الثاني: أول وقت صلاة العيد، ويمتد إلى أن يُصلى العصر. والثالث - وهو الصحيح بل الصواب - أنها لا تختص بوقت، بل تجوز وتصح في كل وقت من ليل ونهار إلا أوقات الكراهية على أحد الوجهين، وهذا هو المنصوص للشافعي، وبه قطع الجمهور وصححه المحققون.»

وقال الحافظ بن رجب «وقت صلاة الاستسقاء وقت صلاة العيد، ولا يفوت وقتها بفوات وقت العيد، بل تُصلى في جميع النهار» فتح الباري (6-292)، فإذا كان الاستسقاء بالدعاء فلا خلاف في أنه يكون في أي وقت، وإذا كان بالصلاة والدعاء فالكل مجمع على منع أدائها في أوقات الكراهة، وذهب الجمهور إلى أنها تجوز في أي وقت عدا أوقات الكراهة، والخلاف بينهم إنما هو في الوقت الأفضل ما عدا المالكية فقالوا: وقتها من وقت الضحى إلى الزوال، فلا تصلى قبله ولا بعده. وبهذا يُعلم أنه يجوز أن يُصلى الاستسقاء بعد الظهر أو المغرب أو العشاء.

ثلاثة أقوال

يقول أستاذ الدراسات العليا في كلية الشريعة بجامعة أم القرى بمكة المكرمة، عضو الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان الدكتور محمد السهلي لـ«الوطن» إن «للعلماء في مسألة صلاة الاستسقاء ثلاثة أقوال، ومنشأ الاختلاف بينهم في هذا الجانب يتمثل فيما إن كانت صلاة الاستسقاء فقط مجرد دعاء فتفعل في أي وقت، أم أنها صلاة كصلاة العيدين الفطر والأضحى»، مشيراً إلى أن الذين قالوا إنها كصلاة العيدين، قالوا ذلك لأنها تشبه صلاة الفطر والأضحى في الموضوع والصفة، وقالوا كذلك تشبهها في الوقت، مبيناً على الصعيد ذاته أن الموضوع تعني الصلاة في الصحراء، والصفة تعني صلاة نهائية وجهرية بنفس صفة وموضع صلاة العيدين، ونظراً لتشابه صلاة الاستسقاء مع صلاة العيدين في الموضوع والصفة يتم إقامتها في الوقت عينه كصلاة العيدين.»

وأوضح أن حجته في ذلك حديث عائشة رضي الله عنها بأن الرسول صل الله عليه وسلم، صلى حينما ظهر حاجب الشمس، بمعنى إذا طلعت الشمس من جهة المشرق مثل حاجب العين، ولذلك فالمسألة فيها ثلاثة أقوال، والتي هي منشأ الخلاف، فمنهم من قال تشبه صلاة العيدين في الموضوع والصفة، ومنهم من قال إنها دعاء، والدعاء ليس له وقت محدد، وكذلك فإن هذه الصلاة ليس لها يوم محدد، والعيدين لهما يوم محدد كعيد الفطر في أول يوم في شوال وعيد الأضحى

المبارك في اليوم العاشر من ذي الحجة، ولا يجوز أن يكونا في غير ذلك، وأما صلاة الاستسقاء فإنه ليس له يوم محدد، فلذلك ينبغي ألا تقاس على صلاة العيدين.

وأضاف «القول الثاني بأن يتم إقامة صلاة الاستسقاء في وقت صلاة العيدين وتمتد إلى العصر، والعصر من العلماء من يرى أنه بداية المساء، تجتمع فيه ملائكة الليل وملائكة النهار، ولذلك يعلن انتهاء النهار، ولذلك أيضا يكون الاستسقاء في النهار، مبينا أن القول الثالث - وهو قول الجمهور - من الفقهاء من ينص على أن تفعل صلاة الاستسقاء في أي وقت، لأنه ليس لها يوم محدد، فكذا يكون ليس لها وقت محدد وكلها صحيحة، مشيرا في الوقت نفسه إلى أن العلماء أجمعوا على ألا تفعل صلاة الاستسقاء في أوقات النهي الثلاثة، والتي تكون من بعد الفجر إلى ارتفاع الشمس قيد رمح، وقبل الزوال إذا كانت الشمس في كبد السماء، ومن بعد العصر إلى مغيب الشمس.»

إعادة نظر

في رأي منشور لأستاذ التربية الإسلامية بكلية المعلمين في أبها، مدير مركز البحوث التربوية بالكلية، الدكتور صالح بن علي أبو عرّاد، تناول فيه مسألة توقيت هذه الصلاة، يقول «صلاة الاستسقاء سنة مؤكدة، يؤديها العباد عند انحباس القطر وعدم نزول الغيث أو تأخره، فيتوجهون إلى الله تعالى بالصلاة، والدعاء، ويكثر من الاستغفار، وطلب الغوث.»

ويضيف «جرت العادة أن يعلن الإمام عن إقامتها قبل مواعدها بأيام حتى يستعد الناس لأدائها، ويحضرون إلى المصلح المخصص لإقامتها في وقت محدد - جرى العرف عليه - بين الناس في بلادنا، وربما في غيرها من بلاد المسلمين، وهو وقت صلاة العيد الذي عادة ما يكون بعد طلوع الشمس بوقت يسير.»

ويكمل «وهنا أقف مع مسألة تحديد وقت أداء صلاة الاستسقاء الذي يمثل مشكلة تحتاج من علمائنا الأفاضل إلى إعادة نظر، وبخاصة أن غالبية الناس يظنون أنه وقت مفروض، وأنه لا يصح أداء هذه الصلاة إلا فيه، الأمر الذي يحول - كما يعلم الجميع - دون أن يؤديها كثير من الناس الذين يكون أغلبهم مشغولون بالذهاب إلى أماكن أعمالهم أو إيصال أبنائهم أو زوجاتهم إلى المدارس وغيرها من أماكن العمل المختلفة، ولذلك فإنه لا يؤدي هذه الصلاة إلا أعداد قليلة من الناس، بينما يحرم كثيرون من أدائها لارتباطها في أذهان الناس بهذا الوقت الذي هو في الحقيقة أحد الأوقات التي يمكن أن تؤدي فيها، وهو ما يقول به أهل العلم الذين يرون أن هذه الصلاة يمكن أن تؤدي في كل وقت، ما عدا أوقات الكراهة التي نهي عن الصلاة فيها، وقد جاء في كتاب (المجموع) للنووي (5/ 77) قوله: في وقت صلاة الاستسقاء ثلاثة أوجه:

أحدها: وقتها وقت صلاة العيد.

الوجه الثاني: أول وقت صلاة العيد ويمتد إلى أن يصلى العصر.

والثالث: وهو الصحيح، بل الصواب: أنها لا تختص بوقت، بل تجوز وتصح في كل وقت من ليل ونهار، إلا أوقات الكراهة على أحد الوجهين، وهذا هو المنصوص للشافعي، وبه قطع الجمهور وصححه المحققون.»

ويكمل «جاء في (الموسوعة الفقهية) (308/3) ما نصه: «إذا كان الاستسقاء بالدعاء، فلا خلاف في أنه يكون في أي وقت، وإذا كان بالصلاة والدعاء، فالكل مجمع على منع أدائها في أوقات الكراهة، وذهب الجمهور إلى أنها تجوز في أي وقت عدا أوقات الكراهة، والخلاف بينهم إنما هو في الوقت الأفضل، ما عدا المالكية فقالوا: وقتها من وقت الضحى إلى الزوال، فلا تصلى قبله ولا بعده»، والمعنى أنه يجوز أن تؤدي صلاة الاستسقاء بعد أي صلاة من الصلوات المفروضة التي يجتمع فيها الناس.»

تعريف

صلاة الاستسقاء سنة مؤكدة في حق من يحتاج إلى المطر، تستهدف التضرع إلى الله لطلب السقيا عند تأخر المطر عن وقت نزوله، لينعم على عباده بالغيث، وهي ركعتان ويدعو إليها ولي الأمر.

تأديتها

صلاة الاستسقاء ركعتان مثل صلاة العيد، يجهر فيها بالقراءة، ويكبر في الأولى سبع تكبيرات، وفي الثانية خمس تكبيرات، ويقرأ فيهما بـ(سبح) و(الغاشية) بعد الفاتحة، أو بـ(الجمعة) و(المنافقين) بعد الفاتحة، وإن قرأ الإمام بغير ذلك يعد الفاتحة فلا بأس.

توقيتها

بالإجماع: لا تؤدي في أوقات النهي

تؤدي في الأوقات النهارية

يمكن تأديتها من بعد الشروق حتى العصر

أوقات تأديتها

-السعودية: بعيد الشروق بقليل

-الإمارات: قبل صلاة الجمعة

-الأردن: بعد صلاة الجمعة

-تركيا: بعد صلاة الجمعة
فضلها

- طلب المياه عند الجفاف
- مداومة شكر الله على النعم
- عودة الناس عن الذنوب والمعاصي
- التوبة والاستغفار

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

«التعليم» توفر بيئة إلكترونية جاذبة للتعليم والتعلم

المصدر: جريدة الرياض الأحد 04 جماد ثاني 1442 هـ - 17 يناير 2020م

<https://www.alriyadh.com/1864423>

استطاعت وزارة التعليم في ظل استمرار أزمة كورونا إيجاد بيئة إلكترونية جاذبة للتعليم والتعلم، والتأسيس لثقافة جديدة ومرحلة تعليمية غير تقليدية، من خلال التعليم الإلكتروني والتعليم عن بُعد، وتفعيل تواصل مسيرة التعليم عبر المنصات الإلكترونية التي أتاحتها لجميع الطلاب والطالبات، وعلى رأسها منصة "مدرستي" التي ساهمت في نجاح العملية التعليمية في الفصل الدراسي الأول من هذا العام، حيث بلغ عدد الدروس الافتراضية التي قدمتها المنصة ما يزيد على (86,208,941) درساً للتعليم العام والأهلي.

وتواصل الوزارة الاعتماد على منصة "مدرستي" خلال الفصل الدراسي الثاني 1442 هـ لتقديم تعليم تفاعلي عن بُعد بطرق سلسلة وأدوات إثرائية متنوعة؛ بما يضمن وصول المعرفة للطلاب والطالبات باختلاف ظروفهم ومراحلهم الدراسية، ويحقق أعلى نواتج تعلم ممكنة في ظل الظروف الاستثنائية، حيث تتيح وزارة التعليم عبر المنصة وأدوات التواصل الخاصة بها قنوات متنوعة للطلاب والطالبات والمعلمين والمعلمات وأولياء الأمور في متابعة العملية التعليمية، وتوفير الواجبات والاختبارات الإلكترونية وحضور الدروس، مع إمكانية استفادة جميع المدارس الأهلية والعالمية من المنصة.

وأكدت وزارة التعليم أن منصة "مدرستي" مشروع وطني يتيح للمستخدمين التعامل مع التقنية بشكل يومي ومنتظم يمكنهم من حضور دروسهم وحل الواجبات عن بُعد بسهولة، حيث إن للمنصة القدرة في الوصول إلى أكثر من 6 ملايين طالب وطالبة، وأكثر من 500 ألف معلم ومعلمة، إضافة إلى أولياء الأمور في أي وقت، حيث بلغ عدد زيارات الطلاب والطالبات في التعليم الحكومي والأهلي (5,166,557) زيارة، فيما تجاوزت زيارات المعلمين والمعلمات وقادة المدارس في التعليم الحكومي والأهلي (489,00,000) زيارة.

وتوفر المنصة أكثر من 62 ألف مصدر تعليمي متنوع، وتجارب تفاعلية تدعم التعلم التزامني وغير التزامني، كما تتيح أدوات للتخطيط والتصميم التعليمي تراعي الفروق الفردية بين المتعلمين، وأدوات للقياس وتقييم التحصيل العلمي والمعرفي التي من خلالها تم إنشاء ما يقارب 2.5 مليون نموذج اختبار وإرساله للطلاب خلال الفصل الدراسي الأول. كما تدعم منصة "مدرستي" المعلمين والمعلمات ببنوك أسئلة تضم أكثر من 100 ألف سؤال محكم في معظم المقررات الدراسية، وتتيح لهم إنشاء أسئلة بما يراه المعلم مناسباً لقياس الأهداف التعليمية، ويمكن كذلك لقادة المدارس والمشرفين التربويين والمعلمين متابعة الأداء وتقديم الدعم، واتخاذ الإجراءات التصحيحية من خلال منظومة تقارير ومؤشرات لمتابعة الأداء.

وزير العدل يقر اللائحة التنفيذية لنظام التوثيق

المصدر: جريدة الرياض السبت 03 جماد ثاني 1442 هـ - 16 يناير 2021م

<https://www.alriyadh.com/1864402>

أصدر وزير العدل الدكتور وليد بن محمد الصمعاني، قراراً بالموافقة على اللائحة التنفيذية لنظام التوثيق، التي تضمنت 30 مادة في خمسة أبواب، بهدف رفع كفاءة التوثيق العدلي وتعزيز الأمن العقاري، وتعزيز العدالة الوقائية، ورفع مستوى الاحتراف المهني للتوثيق.

وشملت اللائحة الأحكام النظامية والضوابط العامة بما يتم ويفسر مواد نظام التوثيق، وستنظم الأدلة الإجرائية الأحكام والإجراءات التفصيلية بما يضبط إجراءات التوثيق ويوحدّها، ويقضي على تشتت التعاميم والقرارات، وهذا التدرج في الإطار التنظيمي هو المتسق مع أفضل التجارب والممارسات الدولية المتقدمة.

وتضمنت اللائحة وجوب إجراء التوثيق عبر الأنظمة الإلكترونية المعتمدة من الوزارة، والاستفادة من التقنيات الحديثة والذكاء الاصطناعي في إجراءات التوثيق، وأن يستغنى عن أي إجراء تحققت غايته باستخدام تلك التقنيات.

كما جاء في اللائحة تحديد الخبرة التي يعتد بها لشغل وظيفة كتاب العدل وفق أحكام المادة السابعة من النظام، وتحديد الواجبات المهنية على كاتب العدل والموثق ومأذون الأنكحة، والتيسير على الموثق المرخص له في شروط المقر؛ بما يدعم التوسع في المهنة.

وأوضحت وزارة العدل أن الخدمات التوثيقية في كتابات العدل مجانية، وقد حددت اللائحة المقابل المالي المستحق للمرخص له (الموثق، ومأذون عقود الأنكحة) بالحد الأعلى والأدنى، وفق ما يتفق عليه المرخص له مع طالب الخدمة. وقد أعدت الوزارة اللائحة وفق "الإجراءات والضوابط المطلوب مراعاتها عند إعداد المشروعات التنظيمية في الوزارة" المعتمدة بقرار وزير العدل رقم (8057) في 30 ذو القعدة 1441 هـ بما يتفق مع أفضل الممارسات المؤسسية في صناعة التشرية، حيث تم من خلالها تحليل الوضع الراهن، ودراسة أفضل الممارسات الدولية في التوثيق، وإشراك أصحاب المصلحة والمعنيين بما يدعم الشفافية ويرفع جودة المشاريع التشريعية.

يذكر أنه بدأ منذ يوم الخميس المنصرم العمل رسمياً بنظام التوثيق الجديد، الذي أقره مجلس الوزراء بتاريخ 16 ذي القعدة 1441 هـ، المتضمن 57 مادة في 5 أبواب تنظم العمل التوثيقي؛ بما يكفل دقة الأداء ورفع كفاءة العمل وجودة المخرجات.

وتضمن نظام التوثيق العديد من الاختصاصات لكتاب العدل، منها بعض الاختصاصات الجديدة انتقلت من المحاكم إلى كتابات العدل، مثل توثيق العقود والإقرارات، وقسمة الأموال المشتركة - بما فيها العقار - إذا لم يكن فيها نزاع، بالإضافة إلى إفراغ صكوك الملكية العقارية المستكملة لإجراءاتها الشرعية والنظامية، وتوثيق الزواج إذا كان أحد طرفيه غير سعودي والأخر سعودي، والطلاق وتوثيق اتفاق ذوي الشأن على الحضانة أو النفقة أو الزيارة والصلح وغير ذلك؛ مما يسهم في تفريغ القضاء للفصل في المنازعات.

موارد الرياض تنفذ 1300 زيارة تفتيشية وتضبط 100 مخالفة للعمل

المصدر: جريدة الرياض السبت 03 جماد ثاني 1442 هـ - 16 يناير 2021م
<https://www.alriyadh.com/1864384>

نفذت فرق التفتيش التابعة لفرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة الرياض خلال الأسبوع الحالي جملةً من الحملات التفتيشية المشتركة على المنشآت التجارية نتج عنها إجراء ما يزيد عن 1300 زيارة ميدانية وضبط 100 مخالفة لنظام العمل ولوائحه التنفيذية وتم اتخاذ اللازم حيالها بما تقتضيه اللوائح والأنظمة. وتهدف الحملات التي شملت جميع الأنشطة المستهدفة وتوزعت على مواقع متفرقة في العاصمة الرياض متابعة مدى التزام أصحاب الأعمال بقرارات الوزارة في مجالات التوظيف والتأنيث وتنظيم بيئة العمل. يذكر أن إدارة التفتيش التابعة لفرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة الرياض تستقبل جميع بلاغات المواطنين والمواطنات عبر تطبيق "معاً للرصد" المتاح في الأجهزة الذكية أو من خلال الاتصال بهاتف خدمة العملاء على الرقم الموحد "19911"



تعيين المرأة في منصب قاضية قريباً

المصدر: جريدة المدينة الاحد 04 جماد ثاني 1442 هـ - 17 يناير 2021م
<https://www.al-madina.com/article/715381>

المدينة - جدة

قالت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية: إن تولي المرأة منصب قاضية بات قريباً، لافتة إلى ارتفاع نسبة مشاركة السيدات في سوق العمل إلى 31%. وأوضحت وكالة الوزارة لتمكين المرأة، هند الزاهد، في تصريح صحفي أن الحكومة جادة في دعم ملف تمكين المرأة، من خلال بيئة داعمة وفرص متكافئة، ووصولها إلى مناصب قيادية. وأشارت إلى أن السنوات الماضية شهدت تطوراً كبيراً في ملف تمكين المرأة لوجود إرادة سياسية قوية، مبينة أن النسبة المطلوبة لمشاركة السيدات في سوق العمل كانت 25% خلال عام 2025، والآن وصلنا إلى 31%. وقالت إن نسبة السيدات في القطاع الحكومي كانت تقريباً 39%، وأصبحت 41% حالياً، أغلبهن في قطاعي التعليم والصحة، وبعضهن في الوزارات والجهات الحكومية الأخرى، وتُقدر نسبة النساء في المناصب القيادية العليا والمتوسطة بنحو 25% في القطاع الخاص، حسب آخر إحصائية.» وتحدثت عن أن وزارة العدل لم يكن فيها أي سيدة قبل 3 سنوات. واليوم أكثر من 2000 تقلدت بعضهن مناصب قيادية، كما تم تعيين سيدات كاتبات عدل، لافتة إلى أن وزارة التعليم لديها 5 وكيلات ووزارة كمناصب قيادية والعديد من مديري العموم ومتمحدثة رسمية.

صلاحيات واسعة لـ «العقاري» لتمكين المواطنين من الحصول على السكن الملائم تنظيم جديد..

المصدر: جريدة المدينة الأحد 04 جماد ثاني 1442 هـ - 17 يناير 2021م

<https://www.al-madina.com/article/715375>

سعيد الزهراني - الطائف
صدرت موافقة المقام السامي، باعتماد التنظيم الجديد لـ «صندوق التنمية العقارية» والذي يهدف إلى مواصلة تحقيق التنمية العقارية في المملكة من خلال تمكين المستفيد من تملك المسكن الملائم، إضافة إلى تقديم القروض للمطورين العقاريين، وجهات التمويل المختلفة لتحقيق الأهداف المناطة به، وتضمّن التنظيم إعطاء الصندوق صلاحيات واسعة في سبيل عقد الشراكات المختلفة للمساهمة في تمكين المواطنين من تملك المساكن المناسبة.

أهداف وصلاحيات الصندوق

- دفع أرباح القرض العقاري المدعوم -دعمًا كاملاً أو جزئيًا- للمستفيدين الواردة أسماؤهم في قوائم الصندوق أو الوزارة.
- تقديم القروض للمطورين العقاريين وجهات التمويل بما يحقق أهدافه.
- استثمار رأس ماله والأموال المتوافرة لديه من مصادر الدخل الأخرى، وتملك الأصول والتصرف فيها؛ بما في ذلك استثمار جزء من رأس ماله للإسهام في تطوير مناطق سكنية وتجارية في المدن التي يستهدفها، من خلال عقد شراكات مع المطورين العقاريين والأمانات وشركاتها وهيئات تطوير المناطق والمدن.
- إبرام العقود والشراكات والاتفاقيات مع أي من جهات التمويل؛ لتقديم القرض العقاري المدعوم أو أي منتجات ومبادرات أخرى.
- إبرام العقود والشراكات والاتفاقيات مع الجهات العامة والخاصة للمشاركة في مشروعات أو مجمعات سكنية أو تمويلها؛ فيما يخدم أهدافه.
- إبرام اتفاقات مع الجهات التي لديها قوائم طلبات حصول على مسكن وترغب في أن تحال هذه القوائم إلى الصندوق ليتولى تمويلها وفقاً لما يقره المجلس.
- تأسيس صناديق ادخار تخصص للمواطنين الراغبين في الاستفادة من المنتجات والمبادرات بالتعاون مع جهات التمويل، وفق ما تقضي به الأنظمة.
- إدارة ما يقدمه من تمويل ومتابعته وحفظ حساباته، وله أن يعهد بذلك إلى إحدى الجهات المتخصصة والمرخصة بموجب عقد يبرم لهذا الغرض.
- الاتفاق مع الشركات المتخصصة والمرخصة لتحويل أمواله.
- تقديم الضمانات الكلية أو النسبية إلى الجهات التمويلية عما يقدم من تمويل لبعض الفئات المستهدفة المستفيدة من القرض العقاري المدعوم.
- تأسيس الشركات وغيرها من المنشآت ذات الأغراض الخاصة داخل المملكة -التي تمكنه من تحقيق أهدافه- بمفرده أو بمشاركة الغير، والمشاركة في القائم منها، وتملك الحصص أو الأسهم وأي حق آخر مرتبط بها، بالاتفاق مع صندوق التنمية الوطني.
- قبول الضمانات، بما فيها الرهون وغيرها للوفاء بالتمويل.
- الاقتراض وغيره من صور المديونية، بما في ذلك إصدار الصكوك والسندات وغيرها من أدوات الدين وأدوات التمويل الأخرى؛ بالاتفاق مع المركز الوطني لإدارة الدين وصندوق التنمية الوطني.
- يجوز للصندوق -بقرار من المجلس- تقديم القروض مباشرةً للمستفيدين. ويضع المجلس الآلية والضوابط اللازمة لذلك.

يكون للصندوق مجلس إدارة برئاسة وزير الإسكان، وعضوية كل من:
-الرئيس التنفيذي.

-ممثل من وزارة الشؤون البلدية والقروية.

-ممثل من وزارة المالية.

-ممثل من وزارة الاقتصاد والتخطيط.

-ممثل من صندوق التنمية الوطني.

-ممثل من مؤسسة النقد العربي السعودي.

-ثلاثة من المختصين وذوي الخبرة في مجال عمل الصندوق، يرشحهم الوزير ويصدر بتعيينهم قرار من مجلس الوزراء، وتكون مدة عضويتهم (ثلاث) سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة.

-يجب ألا تقل مرتبة ممثلي الجهات الحكومية في المجلس عن المرتبة (الرابعة عشرة) أو ما يعادلها.

صلاحيات المجلس

-الموافقة على الإستراتيجية المتعلقة بنشاط الصندوق، والخطط والبرامج اللازمة لتنفيذها، والرفع عما يستلزم استكمال إجراءات في شأنه.

-الإشراف على تنفيذ الصندوق المهمات المنوطة به.

-الموافقة على المنتجات والمبادرات.

-الموافقة على الاستثمار، وتملك العقارات واستئجارها وتأجيرها، وتملك الحقوق العينية والحصص والأوراق المالية والصناديق الاستثمارية والصكوك والسندات؛ والتصرف فيها.

-الموافقة على تأسيس الشركات وغيرها من المنشآت ذات الأغراض الخاصة داخل المملكة -التي تمكنه من تحقيق أهدافه- بمفرده أو بمشاركة الغير، والمشاركة في القائم منها، وتملك الحصص أو الأسهم وأي حق آخر مرتبط بها، بعد الاتفاق مع صندوق التنمية الوطني.

-الموافقة على إبرام الصندوق للاتفاقيات والعقود، بحسب الإجراءات النظامية المتبعة.

-الموافقة على إقراض المطورين العقاريين وجهات التمويل.

إقرار سياسات إدارة المخاطر في الصندوق وإجراءاتها ونظمها.

-تحديد نسبة الدعم من أصل التمويل التي يتحملها الصندوق للمستفيدين.

ضوابط عامة

-يكون اقتراض الصندوق وغيره من صور المديونية بما في ذلك إصدار الصكوك والسندات وغيرها من أدوات الدين وأدوات التمويل الأخرى بموافقة المجلس، ووفقاً للضوابط التي يُتفق عليها مع المركز الوطني لإدارة الدين وصندوق التنمية الوطني.

-رأس مال الصندوق مئة وتسعون ملياراً وثمانمئة وسبعة وتسعون مليوناً وتسعمئة ألف ريال سعودي. وتجوز زيادته بقرار من مجلس الوزراء، بناء على اقتراح من مجلس إدارة صندوق التنمية الوطني.

حظر إجبار العمالة على إجازة دون أجر

المصدر: جريدة المدينة السبت 03 جماد ثاني 1442هـ - 16 يناير 2021م

<https://www.al-madina.com/article/715285>

المدينة - جدة

شددت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على أنه لا يحق لجهة العمل إجبار العمال على إجازة دون أجر، جاء ذلك بعد استفسار ورد لها من أحد المستفيدين، قال فيه: «أجبرني صاحب العمل على توقيع إجازات دون راتب فهل هذا قانوني؟». ورد الحساب الرسمي للعناية بعملاء الوزارة في موقع تويتر: «لا يحق لجهة العمل إجبار العامل على إجازة دون أجر بغير موافقته الكتابية» ونصت المادة 90 من النظام على أنه يجب دفع أجر العامل وكل مبلغ مستحق له بالعملة الرسمية. وقال حساب خدمة المستفيدين: إن تأخير صرف الأجور يعد مخالفة للنظام، وبإمكانك رفع بلاغك إلكترونياً عبر تطبيق معاً للرصد.

الاقتصادية

جريدة العرب الاقتصادية الدولية

انتهاء سريان المادة "41" المضافة إلى نظام العمل لمواجهة

الظروف الاستثنائية لجائحة كورونا

المصدر: جريدة الاقتصادية الجمعة 02 جماد ثاني 1442هـ - 15 يناير 2021م

https://www.aleqt.com/2021/01/13/article_2011771.html

أعلنت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية عن انتهاء العمل بالمادة (41) المضافة إلى اللائحة التنفيذية لنظام العمل والتي أضيفت في ظل الظروف الاستثنائية التي واجهتها المملكة ومختلف دول العالم بسبب جائحة كورونا. وتشمل المادة 41 جميع العاملين في المنشآت والقطاعات المتضررة من التدابير الاحترازية لفيروس كورونا والمنصوص عليها في المادة الخامسة من نظام العمل ويستثنى منه أي فئة أو قطاع استثنى بأمر صادر من السلطة التنظيمية واشترط لتطبيقها وجود توافق بين العامل وصاحب العمل. وتنص المادة على التالي:

- 1- في حال اتخذت الدولة من تلقاء نفسها أو بناء على ما توصي به منظمة دولية مختصة، إجراءات في شأن حالة أو ظرف يستدعي تقليص ساعات العمل، أو تدابير احترازية تحد من تفاقم تلك الحالة أو ذلك الظرف، مما يشمل وصف القوة القاهرة الوارد في الفقرة (5) من المادة (الرابعة والسبعين) من النظام، فيتفق صاحب العمل ابتداء مع العامل - خلال السنة الأشهر التالية لبدء اتخاذ تلك الإجراءات - على أي مما يأتي:
 - تخفيض أجر العامل، بما يتناسب مع عدد ساعات العمل الفعلية.
 - منح العامل إجازة تحتسب من أيام إجازته السنوية المستحقة.
 - منح العامل إجازة استثنائية، وفق ما نصت عليه المادة (السادسة عشرة بعد المائة) من النظام.
- 2- لا يكون إنهاء عقد العمل بعد ذلك مشروعاً إذا ثبت أن صاحب العمل قد انتفع بأي إعانة من الدولة لمواجهة تلك الحالة.

3-لا يخل ذلك بحق العامل في إنهاء عقد العمل". يذكر أن هذه المبادرة تأتي امتداداً لمبادرات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في التخفيف من الآثار الاقتصادية على القطاع الخاص، وتحقيق المصلحة العامة للعاملين وأصحاب العمل.

الاقتصادية

جريدة العرب الاقتصادية الدولية

سوق العمل السعودية بعد الاستراتيجية

المصدر: جريدة الاقتصادية الأحد 04 جماد اول 1442 هـ - 17 يناير 2021م

https://www.aleqt.com/2021/01/17/article_2014121.html

علي الشدي

كُتبت في هذه الزاوية مقالاً عن سوق العمل السعودية قبل الاستراتيجية الجديدة ووصفت فيه الحالة التي عليها السوق الآن، وهي الحالة المستمرة منذ أعوام على الرغم من المحاولات السابقة لجعل السوق جاذبة للمواطن السعودي، ولم تفلح الطفرة الاقتصادية - التي كان لها كثير من العيوب والتي قد تفوق ما كان لها من مزايا - من تمكين الشاب السعودي آنذاك بمؤهلاته المتواضعة وخبراته المعدومة من الوقوف في مواجهة العمالة الوافدة، التي استقدمت بحجة الحرص على تنفيذ المشاريع الكبرى بسرعة حتى ولو لم تكن المؤهلات والخبرات صحيحة ومناسبة للعمل، وساعد على تأصيل مبدأ أن الأجنبي هو الأفضل كون من يديرون الشركات حتى أقسام الموارد البشرية فيها من غير السعوديين. واليوم ونحن نستعد لتنفيذ استراتيجية جديدة لسوق العمل التي تستوعب أكثر من عشرة ملايين وافد وتعجز عن استيعاب عدد أقل بكثير من أبناء الوطن الباحثين عن العمل بعد أن أصبحت مؤهلاتهم أفضل بكثير من مؤهلات الوافدين وبقيت شهادة الخبرة التي يتسلح بها الوافد هي العائق الذي نتوقع أن تحله الاستراتيجية الجديدة، ولم أجد من خلال ملامح الاستراتيجية إشارة واضحة إلى كيفية حل مشكلة الخبرة، التي يتذرع بها أصحاب الأعمال لاستقدام الوافدين وقبول شهادات خبرتهم كما هي، ويطول الانتظار وتتسع دائرة الباحثين عن العمل ولا أريد أن أستعمل وصف العاطلين عن العمل فهم معطلون وليسوا عاطلين. ومع اعترافي بأن عبارات الاستراتيجية جميلة إلا أن بعض العبارات تحتاج إلى شرح فمثلاً: "وضع نظام للمهارات" ولم يوضح هذا الهدف بشرح مفصل، ومثل ذلك أن الاستراتيجية تهدف إلى خفض معدل بطالة المواطنين، ودون الإشارة إلى الآليات والأساليب لتحقيق ذلك، ولعل ذلك يكون في النص الكامل للاستراتيجية، لكن من المهم إعلامياً تعريف الشباب بالقطاعات الجاذبة للتوظيف حالياً ومستقبلاً وأهمية أخذ دورات تدريبية قبل العمل في هذه القطاعات، ومن المحاور التي وجدت فيها إشارة واضحة للتدريب ما جاء تحت عنوان "المهارات والقيم"، حيث أشير إلى رفع المهارات وإعادة التأهيل، لكي تتواءم مع احتياجات سوق العمل مع تخطيط المهن الحالية والمستقبلية وإعادة تصميم برامج الدعم الوظيفي ودعم الباحثين عن العمل. وأخيراً: يظل التدريب العملي Practical لطلاب الجامعات والتدريب على رأس العمل On Job Training للخريجين هو مفتاح الحل، فألمانيا بتقدمها في جميع المجالات الاقتصادية والصناعية بالذات لم تتقدم إلا بالتدريب الذي يكسب المهارات والخبرات في آن واحد، ولقد أعجب مسؤول سعودي زار ألمانيا أخيراً بتدريب الشباب الألمان في مصانع السيارات وغيرها على رأس العمل، ما أوجد جيلاً مؤهلاً لقيادة التقدم الصناعي الذي لا يعتمد على الوافدين مع تقديرنا لكل من أسهم معنا في بناء هذا الوطن في الماضي، ونبنتظر أن يتولى شبابنا هذه المهمة مستقبلاً.

التمكك أصبح أسهل

المصدر: جريدة الرياض الأحد 04 جماد ثاني 1442هـ - 17 يناير 2021م

<https://www.alriyadh.com/1864503>

كلمة الرياض

فرق شاسع بين أداء وزارة الإسكان قبل صيف 2016 وبعده، هذا الفرق أحدثته رؤية 2030 التي أبصرت النور في العام ذاته، وأطلقت وعودها بحل أزمة السكن في المملكة بآليات مختلفة عما سبق، تضمن تأمين مسكن لكل مواطن ومواطنة، والوصول بنسبة التملك في البلاد إلى 70% بحلول 2030.

الرؤية حددت برامج الوزارة بدقة، ورسمت لها الطريق الذي ينبغي أن تسلكه، ولم تنس أن توجه "الإسكان" بضرورة اتباع أقصى درجات الشفافية والمصداقية مع تعاملها مع المواطن، وعرض إنتاجها شهرياً على الملأ، باستخدام لغة الأرقام، وكان هذا المشهد كفيلاً بأن تصبح "الإسكان" من أبرز الوزارات الخدمية، التي تحظى باهتمام المواطنين على مدار الساعة، يتابعون أخبارها ويترقبون إنتاجها وينتظرون جديدها.

وفي زمن جائحة كورونا، التي توشك أن تكمل عامها الأول في المملكة، لم تشأ "الإسكان" أن تنتأب بحجة الوباء وتداعياته المدمرة، وتوصلت إلى آليات عمل، تحافظ بها على المكتسبات التي حققتها، وواصلت تنفيذ برامجها ومشروعاتها المدرجة على خريطة أعمالها قبل ظهور الجائحة وفق الجدول الزمني المحدد مسبقاً، وكانت حصيلة الإنجازات في عام الجائحة، كبيرة ومشرفة، سطرت قصة نجاح غير مسبوق، لوزارة شابة فتية، استشعرت مسؤولياتها الاجتماعية، وحققت ما يفوق تطلعاتها، عندما قدمت خدماتها لأكثر من 390 ألف أسرة، ضمن خيارات برنامج "سكني"، بينها 138 ألف أسرة سكنت منازلها على مستوى مناطق المملكة.

مسلسل إنجازات الوزارة، لم يتوقف عند هذا الحد، ففي العام ذاته أيضاً، عززت "الإسكان" من خيارات التملك، بالاستفادة من القرض العقاري المدعوم بنسبة تصل إلى 100%، كما أتاحت خيار البناء الذاتي، وخيار شراء الوحدات السكنية الجاهزة، والوحدات تحت الإنشاء بالشراكة مع المطورين العقاريين، وبالغت في الإنجاز، وابتكرت حلولاً رقمية متطورة للتغلب على الجائحة، وقدمت خدمات سكنية إلكترونية ميسرة.

ويحسب لـ "الإسكان" تحت مظلة الرؤية، أنها رفعت شعار "التمكك أصبح أسهل"، ووفرت منتجات سكنية بأسعار لم تكن موجودة من قبل، تتراوح من 250 إلى 750 ألف ريال، وانتهجت أساليب تقنيات البناء الحديثة، ضمن بيئة سكنية متكاملة تراعي مفهوم جودة الحياة.

لم يكن لـ "الإسكان" أن تحقق هذه الإنجازات، دون إرادة مسؤوليها، وقدرتهم على تطوير برامج الوزارة، للتأقلم على الظروف التي فرضتها الجائحة على المجتمع السعودي والعالم، واليوم تجدد الوزارة تأكيدات، بمواصلة ما بدأت من النمو والإنجاز



كاريكاتير



الاقتصادية

جريدة العرب الاقتصادية الدولية
المصدر: جريدة الاقتصادية
الاحد 04 جماد ثاني
1442هـ - 17 يناير 2021م

<https://www.aleqt.co/m>



المصدر: جريدة الرياض
الاحد 04 جماد ثاني
1442هـ - 17 يناير 2021م

<https://www.alriyadh.com/1864493>