



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
الملف الصحفي ليوم/ الجمعة-السبت- الأحد
24 يناير 2021





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	هيئة حقوق الإنسان
4	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

1



حقوق الإنسان في الصحافة

هيئة حقوق الإنسان



عضو ' حقوق الإنسان': 12 ألف أسرة سعودية تكفل أبناءً لأبوين مجهولين بمتابعة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية..

المصدر: جريدة عاجل الاحد 11 جماد ثاني 1442 هـ - 24 يناير 2020م

[/https://ajel.sa/3Cs5SR](https://ajel.sa/3Cs5SR)

أكدت عضو مجلس هيئة حقوق الإنسان، الدكتورة سارة عبدالكريم، أن المملكة تولي الطفل عناية شديدة، وذلك بتخصيص برامج اجتماعية واقتصادية وعلاجية من ميزانية الدولة لبناء الطفل. وقالت عبدالكريم، خلال مداخلة مع برنامج «120» بقناة الإخبارية، إن هناك أكثر من 12 ألف أسرة تكفل أبناءً من أبوين مجهولين. وأضافت أن العلاقة بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالطفل لا تنتهي بمجرد كفاية الأسرة له، مبيّنة أن العلاقة ممتدة من خلال الزيارات الدورية المرتبة من أخصائيين، لمتابعة الطفل في أسرته الجديدة، للتأكد من تأقلم الطفل واستقراره نفسيًا. وأوضحت أن عدد الزيارات يحدّد حسب الحالة، فقد تكون الزيارات شهرية، وقد تكون أقل أو أكثر. وكانت هيئة حقوق الإنسان، أعلنت أن الطفل المولود داخل المملكة لأبوين مجهولين، يُمنح الجنسية السعودية وفق الأنظمة الوطنية.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

متحدث الداخلية يستعرض التحديثات الأمنية في المؤتمر الصحفي لمتابعة مستجدات كورونا

المصدر: جريدة الرياض الاحد 11 جماد ثاني 1442 هـ - 24 يناير 2020م

<https://www.alriyadh.com/1865785>

يستعرض المتحدث الأمني لوزارة الداخلية المقدم طلال الشلهوب في المؤتمر الصحفي لمتابعة مستجدات فيروس كورونا "كوفيد 19" يوم غدٍ الأحد، التحديثات الأمنية في إطار مواجهة الجائحة. ويتناول المتحدث الرسمي لوزارة الصحة د. محمد العبدالعالي، خارطة الإصابات الأسبوعية، والأوضاع العالمية، والإجابة على أبرز الاستفسارات الشائعة خلال الـ 24 ساعة، والإحصائيات ومستجدات اللقاح.

«حساب المواطن»: تعليق التسجيل مستمر.. والمتاح فقط إضافة التابعين»

المصدر: جريدة الرياض السبت 10 جماد ثاني 1442 هـ - 23 يناير 2021م

<https://www.alriyadh.com/1865723>

أكد برنامج «حساب المواطن» أنه لم يحدد بعد موعد لفتح التسجيل للمستخدمين الجدد في البرنامج، مبيّناً أنه متاح حالياً فقط إضافة تابعين للمسجلين الفعليين الذين تنطبق عليهم شروط الأهلية. جاء ذلك في رد الحساب على أحد المستفسرين الذي لم يحدث بياناته، ولم يتقدم بطلب اعتراض فتم إيقاف حسابه، حيث أكد الحساب أنه لا يوجد تاريخ معين لعودة تسجيل المستفيدين الجدد بالبرنامج، لكن ستتم مراجعة ضوابط البرنامج بشكل دوري.

وكان البرنامج قد بدأ بتطبيق تعديل ضوابط الدعم، التي تشمل الفرد المستقل، وتعليق التسجيل في البرنامج للمستفيدين الجدد، بجانب تحديد الحد الأعلى للاستحقاق. وتضمنت التعديلات إلزام الأفراد المستقلين بإضافة ما يُثبت استقلالية المسكن لكل فردٍ تبلغ سنه 18 عاماً أو أكثر؛ لكون دعم الأسرة هدفاً من أهداف البرنامج، وكذلك كون الأسرة تشترك في استهلاك الطاقة؛ حيث اتضح أن هناك فئات معينة من الأفراد المسجلين كمستقلين، لا يستوفون معايير الاستحقاق؛ لأنهم يسكنون مع أسرهم.

يذكر أن «حساب المواطن» برنامج حكومي بدأ في شهر ديسمبر 2017، بهدف تخفيف الأعباء على المواطن، وتقديم الدعم المادي للأسر ذات الدخل المنخفض والمتوسط في المملكة.

45 مصنعاً للمنتجات الصيدلانية رأس مالها 7.5 مليارات ريال رفع مستوى الصناعات الطبية والدوائية ركيزة لتحقيق الأمن الصحي

المصدر: جريدة الرياض السبت 11 جماد ثاني 1442 هـ - 24 يناير 2021م

<https://www.alriyadh.com/1865811>

كشفت إحصاءات حكومية للربع الرابع لعام 2020، أن إجمالي مصانع المنتجات الصيدلانية الأساسية والمستحضرات الصيدلانية في المملكة بلغت 45 مصنعاً بواقع 10.561 عاملاً برأس مال 7.504.300 مليارات ريال، كما شهدت الصناعات الطبية والدوائية في المملكة نمواً خلال السنوات الماضية، واستطاعت هذه الصناعة تعزيز وجودها بتحقيق النجاحات المتتالية بالقطاع الصحي الذي يحتل صدارة أولويات رؤية المملكة 2030، ولذلك جاء الإنفاق على القطاع الصحي بالمرتبة الثانية بعد التعليم بإجمالي 175 مليار ريال وبنسبة 17.7% من ميزانية المملكة 2021. وفي هذا الصدد، قال رئيس اللجنة الصناعية بغرفة الرياض عبدالعزيز الدعيلج: إن الصناعات الطبية والدوائية في المملكة ممثلة بالعديد من الشركات تمكنت من تغطية الاحتياجات بشكل ممتاز وغطت مكان بعض الواردات حيث تم الاستغناء عنها، وذلك بتصنيع مختلف المستلزمات كالمضادات الحيوية، وما يتطلبه بشكل عاجل وبدعم من الدولة خلال جائحة كورونا، كالمعقمات والكمادات والملابس الوقائية للعاملين بالقطاع الصحي، وهناك الجهود التطويرية والتصنيعية لأجهزة التنفس، ولفت الدعيلج، إلى أن الصناعة مهمة وبطريقها للنمو، كما سيعمل هذا القطاع مستقبلاً على تقليل نسبة الواردات لكثير من الأجهزة والأدوية المستخدمة، وذلك بالحصول على تراخيص التصنيع محلياً بشكل مباشر أو غير مباشر، ومع الجهود البحثية وتطوير المراكز والمختبرات ربما نصل لمرحلة الاكتفاء الذاتي، وهذا سيساعدنا بتقليل نسبة الاستيراد بهذا المجال، وأضاف الدعيلج، "مجال التصنيع سيفتح أبواب فرص كبيرة بمجال الصناعة الطبية والدوائية باستقطاب الكفاءات الوطنية من فنيي مختبرات وفنيي إنتاج وكيميائيين، وهناك أيضاً الصناعات المساندة من تصنيع وتغليف العبوات الزجاجية والكرتونية والبلاستيكية، كما تعد هذه الصناعات حلقة كبيرة ومتكاملة ومتصلة بعضها ببعض.

الأمن الوقائي والأمن الصحي

بدورها أشارت عضو اللجنة الصناعية بغرفة الرياض طرفة المطيري، إلى أن الصناعات الطبية والدوائية من الركائز الأساسية لجميع الدول ولمواطنيها، وكونها صناعة قائمة في الدولة، وتساعد بالمحافظة على الأمن الوقائي والأمن الصحي، وذلك لمنع تكرار ما حدث لأغلب دول العالم خلال جائحة كورونا من أزمة، جراء إيقاف عمليات الاستيراد لكافة المستلزمات وخاصة المستلزمات الطبية لتغطية حاجة القطاعات الصحية، وأكدت المطيري أن من الركائز الأساسية لرؤية المملكة معادلة الميزان التجاري، وذلك بتخفيف الواردات مقابل تعزيز المنتجات المحلية، وبالتأكيد تفوق الصناعة الطبية والدوائية سيقبل نسب الواردات، لا سيما أن المملكة من أكبر أسواق الشرق الأوسط بقوتها الشرائية واستهلاكها العالي، وذكرت المطيري، أنها صناعة واعدة، وذلك لتوفر الخامات الأولية للتصنيع من الشركات البتروكيميائية في المملكة، ووجود المصانع الطبية والدوائية محلياً يتيح الفرص ويعزز تنمية المهارات للكفاءات الوطنية ولاستقطابها.

من جانبه أوضح المحلل الاقتصادي أحمد الشهري، أن نفقات وزارة الصحة تحتل المرتبة الثانية من مصروفات الميزانية العامة لعام 2021، كما أن فاتورة الواردات الطبية والدوائية مرتفعة، ونحن بحاجة لاستراتيجية وطنية تمكننا من التوسع بهذا المجال من الصناعة، ويمكن البدء بالأدوية التي انتهت براءات الاختراع فيها ويمكن تصنيعها من خلال الهندسة العكسية أو التصنيع المباشر لها، ولا بد من التحرك على مستويات التنافسية والابتكار، وأكد الشهري، أنه يوجد لدينا مراكز بحثية وكوادر طبية وكليات علمية متخصصة، وبنية تحتية تمكننا من الاستفادة من مواردها، كما أن قوة الصناعات

الطبية والدوائية في جانبها البحثي والابتكاري يعيها التكلفة العالية، ولكن يمكن تجاوز ذلك من خلال إلزام شركات الأدوية التي تتبع داخل السوق السعودي وللجهات الحكومية بأن تمول فاتورة الأبحاث وبنسبة مقتطعة كخدمة للقطاع بشكل تنظيمي، أو من خلال الشراكات بين هذه الجهات، بالإضافة للتمويل التقليدي من خلال الدعم الحكومي المباشر للجامعات والمراكز البحثية ومراكز المستشفيات البحثية، وأضاف الشهري، "سيعمل ذلك على تخفيف فاتورة الواردات، ولكن الأهم رفع المحتوى المحلي وأن نجعل جزءاً منه صناعات طبية ودوائية"، موضحاً أنه وبتطوير الأبحاث في الجانب الدوائي سترتفع مؤشرات المملكة في الابتكار، ويعني ذلك أن المملكة تشارك في العمليات البحثية والابتكارية، ونجاح دواء واحد سيعادل ميزانية بأكملها، كما أن بناء القدرات البحثية متوفر لدينا في المملكة ولكنه غير مفعّل بشكل كبير، وذلك من خلال المراكز البحثية التابعة للمستشفيات، والجامعات ممثلة بكليات الصيدلة، ومما سيساعد على ذلك ربط كفاءة أداء عمداء كليات الصيدلة بمدى مشاركة كليتهم بالجانب البحثي في مجالاتهم، والمشاركة في جانب التصنيع من خلال التطوير وتحسين الأدوية أو ابتكار أدوية معينة وذلك سيرفع القدرات البحثية في جامعات المملكة.



المملكة.. أنموذج للتسامح

المصدر: جريدة الرياض السبت 11 جماد ثاني 1442 هـ - 24 يناير 2021م

<https://www.alriyadh.com/1865792>

أجمع أمميون وقانونيون وأكاديميون على انتصار غير مسبوق للدبلوماسية السعودية عالمياً بتبني الأمم المتحدة مشروع قرار يعزز ثقافة السلام والتسامح لحماية المواقع الدينية وإدانة كل أعمال العنف، ويرفض التعصب والتمييز القائم على أساس الدين والمعتقد، مشيرين إلى أن القرار سوف يتحول إلى وثيقة قانونية تمنع خطابات التطرف والكراهية ومحاولات طمس الهوية، مؤكداً أن الحملات الإعلامية والتشويهية التي طالت المملكة طيلة عقود من الزمن باءت بالفشل الذريع، واستطاعت بلادنا أن تخرج من كل الأزمات، وأن تثبت للعالم أنها قوة إسلامية وعربية ورقم صعب في معادلة عالمية معقدة.

واستطاعت المملكة العربية السعودية بقيادتها الرشيدة أن تخرج من كل الأزمات وأن تثبت للعالم أنها رقم صعب في معادلة عالمية معقدة، والمصادقة على مبادرة المملكة لتعزيز ثقافة السلام والتسامح هو انتصار كبير للدبلوماسية الناعمة للمملكة، ولجهداتها في نشر قيم السلام والتسامح، هذه الدبلوماسية قادتها المملكة بتوجيه من خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز وولي عهده الأمين الأمير محمد بن سلمان - حفظهما الله -

انتصار للتسامح

وقال أستاذ الإعلام الأمني د. بركة الحوشان: إن تبني الجمعية العامة للأمم المتحدة بالإجماع مشروع قرار قدمته المملكة، ومجموعة من الدول الصديقة والشقيقة يرفع ويعزز ثقافة التسامح وحماية المواقع الدينية، وعدم التفريق بين البشر بسبب اللون أو العرق أو الجنس، كما أنه يقف في مواجهة الحرية المزيفة التي تمس الأديان ومنها تلك الدول التي سمحت بالرسوم المسيئة لنبينا ﷺ، فالعلاقة بين الدول والشعوب يجب أن يوطرها قبول الاختلاف والتسامح، وهذا القرار غير مسبوق من قبل الأمم المتحدة وهو انتصار للحق والشرعية والتسامح.

احترام الديانات

وأكد أستاذ القانون بجامعة الملك عبدالعزيز سابقاً د. عمر الخولي أن القرار يعد انتصاراً للدبلوماسية السعودية، وترسيخاً لمبدأ احترام الديانات والنظرة الموضوعية للأحداث دون تمييز بينها، وحيث تبنت الجمعية العامة للأمم المتحدة مشروع هذا القرار فإنه سوف يتحول إلى وثيقة قانونية تؤخذ في الاعتبار مستقبلاً، لاسيما وأنه قد لوحظ في السنوات الأخيرة انحراف كبير في ترجمة بعض أحداث العنف التي تقع ضد دور العبادة الإسلامية ترجمة مغايرة لتلك التي قد تتعرض لها دور العبادة الخاصة بغير المسلمين حتى وإن كان الفاعل من معتنقي تلك الديانة، ومن جانب آخر فإن تبني مثل هذا القرار حماية للأقليات المسلمة في عواصم الدول الغربية ودور العبادة الواقعة في تلك الدول كما يحدث الآن في فرنسا من قيام السلطات فيها بإغلاق عدد من المساجد من دون سبب يقتضي ذلك.

الدبلوماسية الناعمة

وقال الأكاديمي والإعلامي الموريتاني د. أحمد النحوي: رغم الحملات الإعلامية والتشويهية التي طالت المملكة العربية السعودية طيلة عقود من الزمن ومن جهات كانت تهدف إلى استهدافها لإضعافها وحشرها في الزاوية، لكن هذه الهجمات وهذه الحملات باءت بالفشل الذريع، واستطاعت المملكة بقيادتها الرشيدة أن تخرج من كل الأزمات وأن تثبت للعالم أنها قوة إسلامية وعربية وأنها رقم صعب في معادلة عالمية معقدة، وقد تمت المصادقة على مبادرة المملكة لتعزيز ثقافة السلام والتسامح ولحماية المواقع الدينية من قبل الجمعية العامة للأمم المتحدة وهو انتصار كبير للدبلوماسية الناعمة للملكة، ولجهودها في نشر قيم السلام والتسامح، هذه الدبلوماسية التي قادتها المملكة بتوجيه من خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز وولي عهده الأمين الأمير محمد بن سلمان - حفظهما الله -

محاربة التطرف

وأضاف: لقد تشرفت بحضور أكبر مؤتمر إسلامي في التاريخ الحديث وكان تحت رعاية كريمة من خادم الحرمين الشريفين - أيده الله -، وهو مؤتمر وثيقة مكة المكرمة الذي جمع أكثر من 1200 عالم وأشرفت على تنظيمه رابطة العالم الإسلامي بقيادة الشيخ د. محمد بن عبدالكريم العيسى، وقد كان هذا المؤتمر ترجمة صريحة لجهود المملكة في محاربة التطرف، ونشر قيم السلام والتسامح في عالمنا اليوم، وإن أهمية هذه المصادقة تأتي في ظرفية عالمية حساسة تتسم بصراع كبير بين بعض المتطرفين الذين يسعون لتأجيج حروب دينية ومذهبية لمصالحهم الشخصية الضيقة.

الرموز والمقدسات

وتابع: إن الإساءة للدين باسم حرية التعبير يجب أن تتوقف، وقد عانينا كمسلمين من هذه الإساءات المتكررة لرموزنا الدينية، وكثيراً ما يبررها البعض باسم حرية التعبير، إن حرية التعبير يجب أن تتوقف حين تمس المقدسات، وحين تتجاوز حدود الشرع والقانون، وتكمن أهمية المشروع في كونه مشروعاً إسلامياً رائداً مشتركاً تقوده المملكة العربية السعودية، برمزيتها الدينية والروحية والسياسية وتشارك معها دول عديدة تساهم جميعاً في رعاية مشروع السلام المشترك الذي يسعى إلى حشر التطرف في الزاوية وجعلها محاصراً.

مشروع إصلاح

وأردف: يقود الأمير محمد بن سلمان منذ توليه ولاية العهد مشروعاً إصلاحياً كبيراً يشمل عدة جوانب ويعكس المكانة الكبيرة التي تتمتع بها اليوم المملكة العربية السعودية، ولا شك أن هذا الانتصار الدبلوماسي هو ثمرة كبيرة من ثمار هذا المشروع العظيم رؤية 2030، ونتمنى ونرجو أن تنعكس هذه المصادقة على ممارسة الدول والأفراد، وأن يعرف الجميع أن الأنبياء عليهم الصلاة والسلام، ودور العبادة رموز مقدسة، يجب أن تتم حمايتها بقوة القانون وأن لا يسمح بالتداول عليهم وبالسخرية منهم من أي أحد حتى لو كان ذلك باسم حرية التعبير "فحريتك تنتهي عندما تمس حرية الآخرين".



رفع إجازات 'الوضع' إلى 14 أسبوعاً بدلاً من 10

لزيادة مشاركة المرأة في سوق العمل

المصدر: جريدة المدينة الأحد 11 جماد ثاني 1442 هـ - 24 يناير 2021م

<https://www.al-madina.com/article/716201>

سعيد الزهراني - الطائف

A A

شرعت وزارة «الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية»، في إجراء تعديل على نظام إجازة «الوضع»، حيث يحق للمرأة العاملة الحصول على إجازة وضع بأجر كامل لمدة 14 أسبوعاً بدلاً من التنظيم الحالي 10 أسابيع توزعها كيف تشاء.. موضحة أنها تبدأ بحدٍ أقصى بأربعة أسابيع قبل التاريخ المرجح للوضع، ويحدد التاريخ المرجح للوضع بموجب شهادة

طبية مصدقة من جهة صحية.

ويتضمن التنظيم الجديد -المتوقع إقراره قريباً- بأنه يحظر تشغيل المرأة بعد الوضع بأي حال من الأحوال خلال الستة أسابيع التالية له، ولها الحق في تمديد الإجازة مدة شهر دون أجر، كما أن للمرأة العاملة -في حالة إنجاب طفل مريض أو من ذوي الاحتياجات الخاصة الإعاقة وتطلب حالته الصحية مرافقاً مستمراً لها- الحق في إجازة مدتها شهر بأجر كامل تبدأ بعد انتهاء مدة إجازة الوضع، ولها الحق في تمديد الإجازة لمدة شهر دون أجر..

يأتي ذلك في إطار العمل على تصحيح أوضاع سوق العمل للمساهمة في استقطاب الكوادر البشرية للعمل وتوفير بيئة عمل مناسبة تخدم السوق بشكل كامل.



ترقب لتطبيق مبادرة تحسين العلاقة التعاقدية وزيادة التوظيف

المصدر: جريدة المدينة الأحد 11 جماد ثاني 1442 هـ - 24 يناير 2021م
<https://www.al-madina.com/article/716197>

المدينة - جدة

A A

تترقب الأوساط العمالية في الداخل والخارج تطبيق مبادرة تحسين العلاقة التعاقدية 14 مارس المقبل، إحدى مبادرات برنامج التحول الوطني، والتي تستهدف بناء سوق عمل جاذب وتطوير بيئة العمل، وتقدم المبادرة 3 خدمات رئيسية؛ هي: خدمة التنقل الوظيفي، وتطوير آليات الخروج والعودة والخروج النهائي، وتشمل خدمات المبادرة جميع العاملين الوافدين في منشآت القطاع الخاص ضمن ضوابط محددة تراعي حقوق طرفي العلاقة التعاقدية.

ورغم أن عام 2020، يعد عام التحديات على كافة المستويات، إلا أنه شهد إنجازات عدة لسوق العمل بإصدار عدد من القرارات والتغيرات لحفظ حقوق العاملين، ودعم جاذبية السوق، وزيادة فرص التوظيف بالقطاعات الرئيسية، والمجالات الهامة.

اتخذت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية قرارات هامة؛ أبرزها تطبيق قرار العمل الليلي تزامناً مع السماح لبعض الأنشطة التجارية بالعمل لمدة 24 ساعة، وإتاحة خدمة إعارة العاملين بين منشآت قطاع التغذية عبر «أجير»، وكذلك تطبيق نظام «العمل المرن» واحتساب الأجر بالساعة، بالإضافة لإلغاء نظام الكفيل بعد 7 عقود من التطبيق.

وعلى مستوى التوظيف، يعد 2020 نقلة في قرارات التوظيف؛ إذ شهد صدور قرار وزاري بتوطين مهنة الصيدلة لتوطين 40 ألف وظيفة في القطاع الخاص، وكذلك توطين منافذ بيع الجملة والتجزئة في 9 أنشطة اقتصادية بنسبة 70%، وتوطين المهن الهندسية بالقطاع الخاص بنسبة 20% ووضع أدنى للأجور، و توطين المهن المحاسبية.

تراشق بالاتهامات بين المتدربين و مكاتب المحاماة

شبح الاستغلال

المصدر: جريدة المدينة السبت 10 جماد ثاني 1442هـ - 23 يناير 2021م
<https://www.al-madina.com/article/716194>

المدينة - مكة المكرمة

تصاعدت مؤخرًا وتيرة وحدة الاتهامات المتبادلة بين مكاتب المحاماة وعدد من المتدربين الجدد على مواقع التواصل الاجتماعي، حيث يشكو العديد من المتدربين خاصة المتدربات ما يعتبرونه استغلالاً من جانب بعض أصحاب المكاتب لجهودهم دون تقديم أي مقابل مادي، في حين تدفع مكاتب المحاماة من جانبها هذا الادعاء بالقول: إن موافقتهم على قبول المتدرب أو المتدربة تكون مشروطة منذ البداية بعدم تقديم أي مكافأة لعدم وجود ميزات لهذا الغرض. «المدينة» فتحت الملف من خلال لقاءات مع العديد من المحامين والمتدربين من الجنسين، للوقوف على آراء وتجارب مختلفة تتعلق بهذه القضية، وقدم محامون ومتدربون 3 حلول لضبط العلاقة بين الطرفين تشمل وضع لائحة لتنظيم علاقة المتدرب مع المكتب أو المنشأة، وإبرام شراكات بين الجامعات ومكاتب المحاماة، وتقليص فترة الخمس سنوات التي يتاح للمحامي بعدها استقبال المتدربين.

القرف: بعض المكاتب ترفض تدريب النساء

ويقول سهل بن أمين القرف - محامٍ متدرب: في بادئ الأمر لا بد من معرفة طبيعة العلاقة بين المحامي والمتدرب وهل هي علاقة عمل، وسينتقل في نهاية الأمر من متدرب إلى محامٍ لديه رخصة. فالنظرة الدونية للمتدرب وعمله بلا أجر أو استغلاله لأجل مراجعة الدوائر الحكومية سلوك مرفوض وفيه استغلال وكم من متدرب فاق محاميه ومدربه! أما ما يحصل من استغلال لبعض المتدربات كونهن نساء فلا يصح تعميمه وإن كانت العديد من المنشآت ترفض تدريب النساء مما يحصر ويضعف خياراتهن ويجبرهن على قبول التدريب المجاني. ونصح المتدربين بحسن اختيار مكان التدريب فهو يسهم في صقل الملمة القانونية وتنميتها.

الأسمرى: 3 أهداف للمتدربين

ومن جانبه يوضح حسن ناصر الأسمرى - محامٍ متدرب - أن الكيانات القانونية تتنوع ما بين مكاتب أو شركات محاماة تقدم أعمال احترافية منظمة، وأخرى تعمل بصورة فردية وتفقد للكثير من التنظيم. مما يجعل تجربة المتدربين ناجحة في الأولى، وغير مرضية في الثانية غالبًا، ويضيف الأسمرى أن المحامين المتدربين لحظة التحاقهم بمنشأة تمارس المحاماة يهدفون إلى ثلاثة أمور رئيسية: دخل مادي مقبول يعينهم على متطلبات الحياة. خبرة قانونية تزيد من مستواهم المعرفي والمهاري. إلى جانب المشاركة في بناء مستقبل المهنة وخدمة المجتمع بما لديهم من إمكانيات قابلة للتطور. يقول الأسمرى أن أي منشأة ممارسة للمحاماة لا تحقق للمتدربين هذه الأهداف ولو بصورة جزئية؛ فستوجد لدى المتدرب أسباب الإحباط والشعور بالاستغلال واللاجدوى. لذا من الضروري تشريع لوائح تنظيمية للمنشآت الممارسة للمحاماة وأعمالها، بالإضافة لتنظيم العلاقة بين المتدربين وهذه المنشآت مما يحفظ للطرفين حقوقهما. هل يستحق المتدرب المكافأة المالية؟

من جانبها تقول رؤى سعد القرني - طالبة ماجستير أنظمة: الخلاف الأكثر جدلاً اليوم هل توجد مكافأة للمتدرب خلال فترة تدريبه أم لا؟ والعديد من مكاتب المحاماة تتردد في اعطاء مكافآت للمتدربين حتى تتأكد من أهليتهم وكفاءتهم واستحقاقهم لهذه المكافأة، إضافة إلى أن عدد الخريجين في ازدياد ويصعب المساواة بينهم في استحقاق المكافأة وفي المقابل يرى المتدربون أن جهدهم المبذول خلال فترة التدريب يستحق المكافأة لما يوفره عملهم من خدمات واثراء للمكتب رغم أن البعض منهم وافق على التدريب بدون مكافأة في بادئ الأمر لإيجاد فرصة ثم يلجأ للشكوى مطالباً بمكافأة بعد مضي فترة من الزمن حيث يرى أن جهده لا يلقى تقديرًا ماديًا يسانده. وترى ربي البركاتي - محامية متدربة: أن الإقبال على مهنة المحاماة تزايد بعد أن فتحت المملكة المجال للمرأة، ولكن

على من ترغب في الحصول على رخصة لممارسة المحاماة التدريب لثلاث سنوات لدى أحد مكاتب المحاماة بحسب نظام المحاماة وهي مدة طويلة خاصة إذا علمنا أن بعض المكاتب تستغل حاجة المتدربين وتكليفهم بإعداد مذكرات ودراسات لساعات طويلة تفوق خبرتهن بحجة التدريب والبعض يستقبل المتدربات فقط بغرض إنجاز أعمال المكتب المترجمة؟! دون تقديم أي استفادة تُذكر لصقل خبرتهن وتعليمهن فنون ممارسة المهنة.

وتؤكد البركاتي أن العديد من المكاتب ليس لديها ما تعطيها من خبرة ولا تمتلك أسلوباً منظماً للتدريب الذي يجري بشكل عشوائي إضافة إلى ضعف بعض المحامين مهنيًا فضلًا عن عدم وجود حوافز مادية ولكن تضطر المتدربة للاستمرار لأنه ليس لديها أي خيار آخر! لذا أقترح أن تكون هناك أنظمة ثابتة تنظم عملية التدريب في مجال المحاماة كي يتدرج المتدرب في كسب الخبرة بالطريقة المناسبة والصحيحة دون استغلال أو نكران لجهوده. كيف يتحول منح فرصة التدريب لقصاص استغلال؟

أما المحامية خلود ناصر الغامدي فقول: دومًا نتحدث عن استغلال مكاتب المحاماة للمتدربات ولكن من الإنصاف أن نتحدث أيضًا عن بعض المشكلات التي تواجهها هذه المكاتب بسبب المتدربات حيث إن العديد من المكاتب لا تسمح ميزانيتها بدفع مكافآت تدريب لذا تمتنع عن فتح باب التدريب، فنتجبه بعض المتدربات الشغوفات بمناشدة هذه المكاتب رغبةً منها في الحصول على التدريب وعندما يصرح لها المحامي بعدم وجود ميزانية للمكافآت توافق مقابل التدريب والتعلم لكن بعد فترة يفاجأ صاحب مكتب المحاماة أن بعض المتدربات لم تترك منبرًا في وسائل التواصل إلا ونشرت استغلال مكتب المحاماة لها وعدم حصولها على مقابل! ضاريةً اتفقاها معه ومناشدتها له عرض الحائط، ثم يفاجأ بشكوى في مكتب العمل على أنها موظفة لديه ولم تتسلم أية رواتب، لذلك امتنعت العديد من المكاتب عن فتح باب التدريب وأغلقت أبوابها.

وترى غادة عبدالله العصيمي - محامية وباحثة ماجستير - أنه يصعب حصر العلاقة بين مكتب المحاماة والمتدرب في الاستغلال والنكران، حيث لا يمكن تجاهل وجود مكاتب تستغل جهود وحماس المتدرب، بتكليفه بأعمال لا تضيف إليه أي خبرة قانونية، أو وظيفية وبلا عائد مادي، وللإنصاف لا ننكر في المقابل أن هناك فئة من المتدربين والمتدربات تهضم حق مكتب المحاماة الذي يعطيهم من وقته وسمعته لتدريبهم.

وتضيف العصيمي: لعلني أذكر تجربتي السابقة خلال فترة التدريب حيث بدأت مع مكتب محاماة أشبه ما يكون بمحصل ديون لمكاتب السيارات، وكنت أتقاضى مبلغًا زهيدًا لا يُذكر فضلًا أنني لم أجد التدريب الذي كنت أتوقعه فأخذت قرارًا بتركه، ويتفوق من الله التحقت بمكتب محاماة كان لهم الفضل فيما أنا عليه الآن ولقد أنهيت فترة التدريب وفي انتظار رخصة المحاماة ومازلت أعمل معهم.

نهار: التدريب للخبرة وليس مصدر رزق

ومن جانبه يؤكد محمد نهار - محامٍ - أن مقصد التدريب هو التعليم ونقل الخبرة للمتدرب ولا يعني هذا أن يكون التدريب مصدر رزق للمتدرب لأن التدريب يعود عليه بنفع وذلك بنقل الخبرة إليه فإن اعطي مبلغًا مقطوعًا فهي زيادة على مقصده من هذه العلاقة وهذا ما نحث عليه مكاتب المحاماة ولا يمكن أن يكون عمل المتدرب مثل عمل العامل بأجر إلا في حالات نادرة لاختلاف طبيعة التدريب عن العمل ولا شك أنه قد يحصل بعض الاستغلال سواء من مكاتب المحاماة أو المتدربين.

عثمان: ضوابط وشروط لعقد التدريب

ويؤكد عبدالله بن عثمان - المحامي والمستشار القانوني أنه بموجب عقد التدريب يتحصل المتدرب على شهادة تدريب وتجدد كل سنة تعاقدية وهذا الاتفاق يبرم بعلاقة عمل مثلها مثل أي مهنة أخرى وله ضوابط وشروط بين الطرفين وبموجب هذا العقد يقر الطرفان على الالتزامات الواجبة وبما جاء بالعقد وملاحقه وأي إخلال يبند من العقد يُنظر لدى مكتب العمل والعمال أو المحكمة العمالية في حال لم تتم التسوية ولا بد من إيجاد حلول لهذه المعضلة ويقترح تقليص مدة الخمس سنوات التي يجب أن يجتازها المحامي المرخص لاستقبال المتدربين والبحث عن شراكة بين الجامعات وشركات ومكاتب المحاماة لتوقيع عقود تدريب منتهية بالتوظيف.

المدني: العلاقة «عمل ومنفعة متبادلة»

ويقول الدكتور محمود حمزة المدني - محامٍ ومستشار قانوني: إن علاقة المحامي المتدرب بمكتب المحاماة هي علاقة عمل محترمة وفيها منفعة متبادلة، ولا يعني أن نظام المحاماة فرض ثلاث سنوات تدريب حتى يحصل المرشح على الترخيص بأن ذلك يعتبر عقد تأهيل وتدريب في نظام العمل حيث إن عقد التدريب والتأهيل له مواصفات مختلفة عن عقد المحامي المتدرب، واليات أخرى. بل الحقيقة هي أن عقد العمل للمحامي المتدرب هو عقد عمل صحيح ولكن يكون المسمى الوظيفي للعامل فيه (محامٍ متدرب). ولا بد هنا من الإشارة إلى أن هناك فرقًا كبيرًا جدًا بين المتدرب الذي يخضع

لبرنامج تأهيلي وتدريبى فقط ولا يستفاد منه خلال فترة التدريب المكثفة، وبين المحامي المتدرب الذي يشارك في العمل وينتج مع زملائه ويحقق إنجازات.
الخلاصة كما يراها الدكتور المدني هي أن مرحلة التدريب للمحامي المستجد يستفيد منها المتدرب ويكتسب فيها الخبرات ويحصل من خلالها على المعرفة والمهارات، ولكن في نفس الوقت فإنه يؤدي عملاً وينجز مهامًا ويحقق أهدافًا، وبالتالي فهو يستحق الأجر والاحترام والتقدير والتحفيز، ولا يمكن أن يُنظر إليه أبدًا على أنه غير منتج أو يتم استغلاله بطريقة أو بأخرى.



« 150000 دية» لذوي رضية العارضة المتوفاة إهمالاً

المصدر: جريدة المدينة السبت 10 جماد ثاني 1442 هـ - 23 يناير 2021م

<https://www.al-madina.com/article/716196>

المدينة- العارضة

بعد أن تداولت المحكمة الشرعية بجازان قضية الرضية رنا التي توفيت بسبب الإهمال، في مركز طبي خاص بالعارضة بجازان، وذلك منذ أكثر من عامين، وإخفاء الطبيبة الحقيقية قبل وفاتها، أصدرت «الهيئة الطبية الشرعية» في جازان، حكمًا بالإزام الطبيبة المتهمه في وفاة الطفلة بدفع دية قدرها 150 ألف ريال لذويها.
وكانت الطفلة قد فارقت الحياة، بعد غيبوبة استمرت 63 يومًا، وقال والدها في وقتها عبر تصريحات صحفية محلية: إنه لن يتنازل عن حق طفله التي وُلدت وماتت، دون أن تصل صحة جازان إلى أي نتائج بشأن قضيتها.
ثم عقب بعد صدور الحكم الآن بقوله: «الحكم صدر والحمد لله، وليس لدي أي تعليق عليه؛ لأنه حكم شرعي.. وقد توقعت صدور الحكم بدفع الدية.»



القبض على شخص ابتز فتاة.. وإحالته إلى النيابة

المصدر: جريدة المدينة السبت 10 جماد ثاني 1442 هـ - 23 يناير 2021م

<https://www.al-madina.com/article/716102>

واس - الرياض

A A

ألقت شرطة منطقة مكة المكرمة القبض على شخص ابتز فتاة وأحالته إلى النيابة العامة. وصرح المتحدث الإعلامي لشرطة منطقة مكة المكرمة، الرائد محمد الغامدي أنه إشارة إلى ما تم تداوله على مواقع التواصل الاجتماعي عن ابتزاز شخص فتاة وتهديدها بنشر صورها، تمكنت الجهات الأمنية من تحديد هويته، وهو مواطن في العقد الثالث من العمر، وجرى إيقافه واتخاذ الإجراءات الأولية النظامية بحقه، وإحالته إلى فرع النيابة العامة.

"آل الشيخ" في اليوم العالمي للتعليم: نحتفي بنجاحات غير

مسيبوقة في ظل "كورونا"

قال: جهود كبيرة ومتفانية لاستمرار التعليم عن بُعد في ظل

الجائحة العالمية

المصدر: جريدة سبق الاحد 11 جماد ثاني 1442 هـ - 24 يناير 2021م

<https://sabq.org/C95StF>

أكد وزير التعليم الدكتور حمد بن محمد آل الشيخ؛ أن المملكة تحتفي في #اليوم_العالمي_للتعليم بما تحقّقه بتوجيهات قيادتها -أعزّها الله- من نجاحات غير مسبوقة في التعامل مع جائحة #كورونا، وما يبذله الباحثون وأعضاء هيئة التدريس والمعلمون والمعلمات والمدرّبون والإداريون من جهود وطنية مخلصة، لاستمرار #التعليم_عن_بُعد، وخدمة أبنائنا الطلبة.

ونشر آل الشيخ؛ في تغريدة على حسابه الرسمي بتويتر، فيديو عن اليوم الدولي للتعليم يؤكّد أن المملكة اهتمت بالتعليم منذ عام 1344هـ، حينما أسّست النظام التعليمي واستمرت على نهجها في جعل التعليم أساساً للتنمية والتطور بتخصيص الميزانيات والدعم السخي للاستثمار في الإنسان، بدءاً من برامج محو الأمية التي أسهمت في تخفيض الأمية من 60 % إلى 6 %، إلى برامج الطفولة المبكرة التي رفعت نسبة الالتحاق بالتعليم من 17 % إلى 21. % . وكان للتعليم الجامعي نصيبٌ كبيرٌ من الاهتمام مما كان له الأثر في تحقيق مراكز متقدمة ضمن أفضل الجامعات العالمية.

انخفاض البطالة بين السعوديين إلى 14.9% بنهاية الربع

الثالث 2020

المصدر: جريدة الاقتصادية الجمعة 09 جماد اول 1442 هـ - 22 يناير 2021م

https://www.aleqt.com/2021/01/22/article_2018101.html

انخفض معدل البطالة بين السعوديين بنهاية الربع الثالث من العام الماضي 2020 إلى 14.9 في المائة، مقابل 15.4 في المائة بنهاية الربع الثاني من العام ذاته. ووفقاً لرصد وحدة التقارير في صحيفة الاقتصادية استند إلى بيانات الهيئة العامة للإحصاء، يعكس ذلك تعافياً جزئياً من تداعيات كورونا على النشاط الاقتصادي في البلاد، إلا أن الأثر لا زال موجوداً. كان الربع الثاني 2020 أسوأ الفصول تأثراً بفيروس كورونا، وهو أعلى معدل تاريخياً، وفق البيانات المتاحة.

وبالعودة للربع الثالث 2020، انخفض معدل البطالة بين السعوديين الذكور بمقدار 0.2 نقطة مئوية ليبلغ 7.9 في المائة، كما انخفض معدل بطالة السعوديات بمقدار 1.2 نقطة مئوية ليبلغ 30.2 في المائة. وانخفض معدل البطالة لإجمالي السكان (سعوديين وغير سعوديين) بمقدار 0.5 نقطة مئوية ليبلغ 8.5 في المائة مقابل 9 في المائة بنهاية الربع الثاني. وارتفع معدل المشاركة في القوى العاملة لإجمالي السكان من 59.4 في المائة إلى 59.5 في المائة في الربع الثالث من 2020، وبلغ المعدل للذكور 79.4 في المائة، بينما بلغ للإناث 30 في المائة. وحول مؤشرات مشاركة القوى العاملة للسعوديين بنهاية الربع الثالث من 2020 مقارنة بالربع الثاني من العام ذاته، فارتفع إلى 49 في المائة مقابل 48.8 في المائة في الربع الثاني من 2020، وبلغ المعدل للذكور 66 في المائة، بينما بلغ للإناث 31.3 في المائة. أما عدد المشتغلين "السعوديين وغير السعوديين" من واقع السجلات الإدارية، فبلغ 13.46 مليون فرد، بينما بلغ إجمالي عدد المشتغلين السعوديين "الذكور والإناث" 3.25 مليون فرد، حيث بلغ عدد المشتغلين السعوديين الذكور 2.1 مليون فرد، فيما بلغ عدد المشتغلين السعوديات الإناث 1.15 مليون فرد. ووفق أرقام الهيئة العامة للإحصاء في نشرة سوق العمل فقد جنى دعم الدولة ثماره في انخفاض معدل البطالة في الربع الثالث من 2020 وارتفاع في معدل المشاركة رغم آثار الجائحة.

الاقتصادية

جريدة العرب الاقتصادية الدولية

النزاهة في موطنها الأصلي

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد 11 جماد اول 1442 هـ -24 يناير 2021م

https://www.aleqt.com/2021/01/24/article_2019046.html

علي الشدي

من المجالات التي نجحت فيها بلادنا أخيراً وأصبحت مضرب المثل لدى شعوب عديدة تتمنى أن ترى مثل هذا النجاح في دولها، حماية المال العام ومكافحة الفساد تحقيقاً للنزاهة، وهذا النجاح الكبير الذي تم في فترة قياسية هو الوضع الطبيعي في دولة هي الموطن الأصلي للنزاهة ومكافحة الفساد انطلاقاً، من تعاليم الدين الإسلامي الذي تحكم به قيادتها وتتخذ دستوراً لها، بينما تعتمد دول العالم جميعها على الدساتير الموضوعة، ثم إن قادة وشعب هذه البلاد يرفضون ويحاربون الفساد بجميع أشكاله ومجالاته، ومع ذلك كانت بلادنا مثل بقية دول العالم يوجد بها أنواع متعددة من الفساد المالي والإداري خلال العقود الماضية، كما قال ولي العهد الأمير محمد بن سلمان الذي أشار إلى "أن الفساد أصبح يستهلك من 5 في المائة إلى 15 في المائة من ميزانية الدولة، ما أثر سلباً في مستوى الخدمات والمشاريع وعدد الوظائف وما إلى ذلك ليس فقط لعام أو لعامين، ولكن تراكمياً على مدى 30 عاماً، وإنني بصدق أعدّه الأفة والعدو الأول للتنمية والازدهار"، كما أكد بقوة أن ذلك أصبح من الماضي ولن يتكرر بعد اليوم دون حساب قوي ومؤلم. وهكذا قاد ولي العهد شخصياً هذا الجهد الحازم الكبير بموجب توجيه مباشر من خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، معتمداً على الله أولاً ثم على جهاز قوي هو "هيئة الرقابة ومكافحة الفساد" "نزاهة" التي تعد من الهيئات المميزة عالمياً في هذا المجال، وتنص رسالتها على أن تعمل لحماية النزاهة ومكافحة الفساد، لإيجاد بيئة عمل تتسم بالنزاهة والشفافية والعدالة والمساواة، وفعلاً حققت جهود مكافحة الفساد نتائج ممتازة بتعاون المواطنين الذين أسعدهم تطبيق إجراءات النزاهة والمحاسبة العادلة على كل فاسد مهما كان مركزه أو صفته، وأصبحت بيانات ضبط الفاسدين وإحالتهم للجهات المختصة تنصدر نشرات الأخبار، ولم تعد تعامل بسرية كما فعل كثير من الدول التي عجزت أن تعالج هذا السرطان بما يستحق من عزم وحزم كما فعلت السعودية حتى أصبح ذلك مطلباً من مطالب الغيورين على دولهم لمحاربة ذلك الداء الخطير.

وأخيراً: وفرت حملة مكافحة الفساد خلال الأعوام الثلاثة الماضية ما يزيد على 247 مليار ريال دخلت خزنة الدولة دعماً

للخدمات والمشاريع وهي تمثل 20 في المائة من إجمالي الإيرادات غير النفطية، وسيتم تحصيل المزيد ما دامت الحملة مستمرة وبالقوة نفسها والمتابعة من القيادة، وسيظل كل مواطن يردد الشعار المؤيد لهذه الجهود المباركة "لا مكان بيننا لأي فاسد"



القرار السعودي

المصدر: جريدة الرياض الاحد 11 جماد ثاني 1442 هـ - 24 يناير 2021م

<https://www.alriyadh.com/1865789>

كلمة الرياض

منذ تأسيسها.. والمملكة تعمل على نشر ثقافة السلام والحوار بين مختلف الحضارات والثقافات والأديان، إيماناً منها أن الحوار حاجة إنسانية ملحة، ووسيلة مهمة للتفاهم والتعايش بين الأمم، فضلاً عن كونه أهم الوسائل لمواجهة العنف والإرهاب، وحل النزاعات وإحلال السلم، خاصة في ظل التوتر الذي يشهده كوكب الأرض في الوقت الحاضر، وما يرافق ذلك من محاولات لتثويبه الحضارة والثقافة الإسلامية.

ربما لم تكن المملكة أولى الدول التي دعت إلى السلام والتعايش والحوار بين الأديان في العالم، ولكنها حتماً في مقدمة الدول التي اهتمت بهذا الأمر على أرض الواقع، من خلال إقامة مؤتمرات ومناسبات، تجاوزت حدود المحلية والإقليمية، ووصلت إلى العالمية، وصاحبته وسائل الإعلام الدولية، لترصد كيف تؤسس المملكة رمز الإسلام في العالم، لعلاقات وطيدة بين الأديان المختلفة، بالانفتاح على ثقافة الآخر، واحترام مقدساته وثقافته وعاداته من دون تجريح أو انتقاص.

وفي عهد خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، شهد الحوار بين أتباع الأديان والثقافات مواقف تؤكد دوماً على الدور الريادي للمملكة في هذا الاتجاه، وجاءت لقاءات الملك سلمان بعدد من رموز الأديان الأخرى أثناء زيارته الخارجية، لتعكس توجه المملكة وحرصها الشديد على نشر السلام في العالم من خلال تعزيز التسامح ونبذ العنف والتطرف والإرهاب وتحقيق الأمن والسلام لشعوب المنطقة والعالم.

تاريخ المملكة الطويل والمشرف في تعزيز التعايش السلمي بين الأديان، دفع الجمعية العامة للأمم المتحدة بالإجماع إلى تبني مشروع القرار الذي قدمته الرياض لتعزيز ثقافة السلام والتسامح لحماية المواقع الدينية. ويدين القرار كل أعمال العنف والتهديد التي ما زالت ترتكب ضد المواقع الدينية أو تدميرها أو إلحاق أضرار بها؛ كونها أماكن للعبادة، ليس هذا فحسب، وإنما يرفض طمس هوية هذه المواقع بالقوة، كما يدين هجمات المتطرفين والإرهابيين عليها، ويؤكد أهميتها كأماكن للسلام، تمثل تاريخ الناس ونسيجهم الاجتماعي ويجب احترامها.

الإجماع الدولي على مشروع القرار السعودي يعكس المكانة التي بلغتها المملكة في العالم، ويؤكد دورها في تنمية ثقافة السلام فيما يتعلق بالعلاقات بين الأفراد والجماعات والدول، وجعل هذه الثقافة درعاً مكيناً يصد هجمات التطرف والكرهية والعنف خاصة ما كان منها مبنياً على وجود الاختلافات بين البشر بالأعراق والأديان والثقافات، إضافة إلى تسخير ثقافة السلام نحو حماية المواقع الدينية والرموز الدينية من أعمال العنف والاستفزاز والسخرية.



كاريكاتير



الاقتصادية

جريدة العرب الاقتصادية الدولية
المصدر: جريدة الاقتصادية
الاحد 11 جماد ثاني
1442هـ - 24 يناير 2021م

<https://www.aleqt.com/2021/01/24/article-2019076.html>



المدنية

المصدر: جريدة المدينة
الاحد 11 جماد ثاني
1442هـ - 24 يناير 2021م

<https://www.al-madina.com/article/716151>