

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
الملف الصحفي الإِسبوعي
(726)





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	هيئة حقوق الإنسان
6	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

1



حقوق الإنسان في الصحافة

هيئة حقوق الإنسان



عضو ' حقوق الإنسان': 12 ألف أسرة سعودية تكفل أبناءً لأبوين مجهولين

بمتابعة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية..

المصدر: جريدة عاجل الاحد 11 جماد ثاني 1442 هـ - 24 يناير 2020م

[/https://ajel.sa/3Cs5SR](https://ajel.sa/3Cs5SR)

أكدت عضو مجلس هيئة حقوق الإنسان، الدكتورة سارة العبدالكريم، أن المملكة تولي الطفل عناية شديدة، وذلك بتخصيص برامج اجتماعية واقتصادية وعلاجية من ميزانية الدولة لبناء الطفل. وقالت العبدالكريم، خلال مداخلة مع برنامج «120» بقناة الإخبارية، إن هناك أكثر من 12 ألف أسرة تكفل أبناءً من أبوين مجهولين. وأضافت أن العلاقة بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالطفل لا تنتهي بمجرد كفالة الأسرة له، مبيّنة أن العلاقة ممتدة من خلال الزيارات الدورية المرتبة من أخصائيين، لمتابعة الطفل في أسرته الجديدة، للتأكد من تأقلم الطفل واستقراره نفسيًا. وأوضحت أن عدد الزيارات يحدّد حسب الحالة، فقد تكون الزيارات شهرية، وقد تكون أقل أو أكثر. وكانت هيئة حقوق الإنسان، أعلنت أن الطفل المولود داخل المملكة لأبوين مجهولين، يُمنح الجنسية السعودية وفق الأنظمة الوطنية.



خبراء حقوق الإنسان و"اليونيسيف" يشددون على ضرورة مناهضة عمل الأطفال وحمايتهم من الجرائم الإلكترونية

المصدر: جريدة البلاد الثلاثاء 13 جماد ثاني 1442 هـ - 26 يناير 2021م

<https://www.spa.gov.sa/viewstory.php?lang=ar&newsid=2183551>

شدّد خبراء ومختصون محليون ودوليون على أهمية تعزيز الجهود لمناهضة عمل الأطفال وحمايتهم من الجرائم الإلكترونية وإبلاء الاعتبار اللازم لهذه القضية، في ظل ما تشهده المملكة من تطورات في مجال حماية حقوق الطفل، من خلال اتخاذها العديد من التدابير والتشريعات التي اتسمت بانسجامها مع المعايير الدولية. جاء ذلك خلال حلقة نقاش نظمتها هيئة حقوق الإنسان اليوم "عن بعد" بالتعاون مع منظمة الأمم المتحدة للطفولة "اليونيسيف".

وناقشت الحلقة التي افتتحتها وكيل الهيئة للتعاون الدولي سارة بنت فهد التميمي حقوق الطفل في العالم الافتراضي ودور نظام الجرائم الإلكترونية في حمايته، والتوجهات العالمية في مناهضة عمل الأطفال والأمن السيبراني للطفل أثناء جائحة "كوفيد 19"، وتجربة المملكة في مجال حقوق الطفل وجهودها في الحماية القانونية لهم، بالإضافة إلى مناقشة تعزيز التعاون مع القطاع الخاص والجهات ذات العلاقة بشأن مناهضة عمل الأطفال.



العواد يبحث مجالات حقوق الإنسان مع السفير السويسري

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 14 جماد ثاني 1442 هـ - 27 يناير 2021م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2056149>

استقبل رئيس هيئة حقوق الإنسان الدكتور عواد بن صالح العواد، في مكتبه أمس، سفير سويسرا لدى المملكة الدكتور أندرياس شالر. وبحث الاستقبال عدداً من المواضيع المتعلقة بمجالات حقوق الإنسان. وأبرز الدكتور العواد جهود المملكة في دعم حقوق الإنسان.



هيئة حقوق الإنسان: يمنع مطالبة المرأة بموافقة ولي الأمر

عند تقديم الخدمات

جددت تذكير الجهات المعنية بالأمر السامي..

المصدر: جريدة عاجل الخميس 15 جماد ثاني 1442 هـ - 28 يناير 2021م

<https://ajel.sa/Kr89Qy>

أكدت هيئة حقوق الإنسان، اليوم الأربعاء، أن اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، نصت على الامتناع عن ممارسة أي عمل أو ممارسة تمييزية ضدها، ومن أبرز التدابير المتخذة لإنفاذ ذلك؛ الأمر السامي الذي أكد للجهات المعنية عدم مطالبة المرأة بالحصول على موافقة ولي الأمر عند تقديم الخدمات لها.

وقالت هيئة حقوق الإنسان (عبر حسابها الرسمي على موقع تويتر): «نصت اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، على الامتناع عن الإقدام على أي عمل أو ممارسة تمييزية ضدها. ومن أبرز التدابير المتخذة لإنفاذ ذلك، الأمر السامي الذي أكد للجهات المعنية عدم مطالبة المرأة بالحصول على موافقة ولي الأمر عند تقديم الخدمات لها»، ونشرت إنفوجرافاً بعنوان (برنامج تفعيل المعاهدات – اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة) جاء به: «أصبحت المملكة طرفاً فيها بموجب المرسوم الملكي رقم (م/25) وتاريخ 1421/5/28 هـ.»

وأوضحت هيئة حقوق الإنسان أن أهم الالتزامات الواردة في المادة 2 من الاتفاقية والتدابير الوطنية المتخذة: الالتزام: إدماج مبدأ المساواة بين الرجل والمرأة في الدساتير الوطنية أو التشريعات المناسبة الأخرى، وكفالة التحقيق العملي لهذا المبدأ من خلال التشريع وغيره من الوسائل المناسبة (2/أ).

أبرز التدابير المتخذة: تم تعديل عدد من الأنظمة بما يكفل المساواة بين الجنسين. ومن أبرز نتائج تلك التعديلات:

– حصول المرأة على جواز السفر، والسفر إلى الخارج على قدم المساواة مع الرجل.
– المساواة بين الجنسين فيما يتعلق بالحصول على الوثائق المدنية والتبليغ عن الوقائع المدنية.
– المساواة بين الجنسين في سن التقاعد (60 سنة).
– المساواة بين الجنسين في التمتع بالحق في العمل، بالإضافة إلى حظر فصل العاملة أو إنذارها بالفصل أثناء حملها أو تمتعها بإجازة الوضع. ويشمل ذلك مدة مرضها الناشئ عن أي منهما.
كما جاء بالإنفوجراف الذي نشرته هيئة حقوق الإنسان، توضيح للأداة النظامية: المرسوم الملكي رقم (م/134) وتاريخ 1441/11/27 هـ الموافق (30 يوليو 2019م). وجاء به ما يلي:
«الالتزام: الامتناع عن مباشرة أي عمل تمييزي أو ممارسة تمييزية ضد المرأة، وكفالة تصرف السلطات والمؤسسات العامة بما يتفق وهذا الالتزام (2/د).
أبرز التدابير المتخذة: التأكيد على جميع الجهات المعنية بعدم مطالبة المرأة بالحصول على موافقة ولي الأمر عند تقديم الخدمات لها أو إنهاء الإجراءات الخاصة بها.»

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

متحدث الداخلية يستعرض التحديثات الأمنية في المؤتمر الصحفي لمتابعة مستجدات كورونا

المصدر: جريدة الرياض الاحد 11 جماد ثاني 1442 هـ - 24 يناير 2020م

<https://www.alriyadh.com/1865785>

يستعرض المتحدث الأمني لوزارة الداخلية المقدم طلال الشلهوب في المؤتمر الصحفي لمتابعة مستجدات فيروس كورونا "كوفيد 19" يوم غدٍ الأحد، التحديثات الأمنية في إطار مواجهة الجائحة. ويتناول المتحدث الرسمي لوزارة الصحة د. محمد العبدالعالي، خارطة الإصابات الأسبوعية، والأوضاع العالمية، والإجابة على أبرز الاستفسارات الشائعة خلال الـ 24 ساعة، والإحصائيات ومستجدات اللقاح.

«حساب المواطن»: تعليق التسجيل مستمر.. والمتاح فقط إضافة التابعين»

المصدر: جريدة الرياض السبت 10 جماد ثاني 1442 هـ - 23 يناير 2021م

<https://www.alriyadh.com/1865723>

أكد برنامج «حساب المواطن» أنه لم يحدد بعد موعد لفتح التسجيل للمستخدمين الجدد في البرنامج، مبيّناً أنه متاح حالياً فقط إضافة تابعين للمسجلين الفعليين الذين تنطبق عليهم شروط الأهلية. جاء ذلك في رد الحساب على أحد المستفسرين الذي لم يحدث بياناته، ولم يتقدم بطلب اعتراض فتم إيقاف حسابه، حيث أكد الحساب أنه لا يوجد تاريخ معين لعودة تسجيل المستفيدين الجدد بالبرنامج، لكن ستتم مراجعة ضوابط البرنامج بشكل دوري.

وكان البرنامج قد بدأ بتطبيق تعديل ضوابط الدعم، التي تشمل الفرد المستقل، وتعليق التسجيل في البرنامج للمستفيدين الجدد، بجانب تحديد الحد الأعلى للاستحقاق. وتضمنت التعديلات إلزام الأفراد المستقلين بإضافة ما يُثبت استقلالية المسكن لكل فردٍ تبلغ سنه 18 عاماً أو أكثر؛ لكون دعم الأسرة هدفاً من أهداف البرنامج، وكذلك كون الأسرة تشترك في استهلاك الطاقة؛ حيث اتضح أن هناك فئات معينة من الأفراد المسجلين كمستقلين، لا يستوفون معايير الاستحقاق؛ لأنهم يسكنون مع أسرهم.

يذكر أن «حساب المواطن» برنامج حكومي بدأ في شهر ديسمبر 2017، بهدف تخفيف الأعباء على المواطن، وتقديم الدعم المادي للأسر ذات الدخل المنخفض والمتوسط في المملكة.

45 مصنعا للمنتجات الصيدلانية رأس مالها 7.5 مليارات ريال رفع مستوى الصناعات الطبية والدوائية ركيزة لتحقيق الأمن الصحي

المصدر: جريدة الرياض السبت 11 جماد ثاني 1442 هـ - 24 يناير 2021م

<https://www.alriyadh.com/1865811>

كشفت إحصاءات حكومية للربع الرابع لعام 2020، أن إجمالي مصانع المنتجات الصيدلانية الأساسية والمستحضرات الصيدلانية في المملكة بلغت 45 مصنعاً بواقع 10.561 عاملاً برأس مال 7.504.300 مليارات ريال، كما شهدت الصناعات الطبية والدوائية في المملكة نمواً خلال السنوات الماضية، واستطاعت هذه الصناعة تعزيز وجودها بتحقيق النجاحات المتتالية بالقطاع الصحي الذي يحتل صدارة أولويات رؤية المملكة 2030، ولذلك جاء الإنفاق على القطاع الصحي بالمرتبة الثانية بعد التعليم بإجمالي 175 مليار ريال وبنسبة 17.7% من ميزانية المملكة 2021. وفي هذا الصدد، قال رئيس اللجنة الصناعية بغرفة الرياض عبدالعزيز الدعيلج: إن الصناعات الطبية والدوائية في المملكة ممثلة بالعديد من الشركات تمكنت من تغطية الاحتياجات بشكل ممتاز وغطت مكان بعض الواردات حيث تم الاستغناء عنها، وذلك بتصنيع مختلف المستلزمات كالمضادات الحيوية، وما يتطلب توفيره بشكل عاجل وبدعم من الدولة خلال جائحة كورونا، كالمعقمات والكمادات والملابس الوقائية للعاملين بالقطاع الصحي، وهناك الجهود التطويرية والتصنيعية لأجهزة التنفس، ولفت الدعيلج، إلى أن الصناعة مهمة وبطريقها للنمو، كما سيعمل هذا القطاع مستقبلاً على تقليل نسبة الواردات لكثير من الأجهزة والأدوية المستخدمة، وذلك بالحصول على تراخيص التصنيع محلياً بشكل مباشر أو غير مباشر، ومع الجهود البحثية وتطوير المراكز والمختبرات ربما نصل لمرحلة الاكتفاء الذاتي، وهذا سيساعدنا بتقليل نسبة الاستيراد بهذا المجال، وأضاف الدعيلج، "مجال التصنيع سيفتح أبواب فرص كبيرة بمجال الصناعة الطبية والدوائية باستقطاب الكفاءات الوطنية من فنيي مختبرات وفنيي إنتاج وكيميائيين، وهناك أيضاً الصناعات المساندة من تصنيع وتغليف العبوات الزجاجية والكرتونية والبلاستيكية، كما تعد هذه الصناعات حلقة كبيرة ومتكاملة ومتصلة بعضها ببعض.

الأمن الوقائي والأمن الصحي

بدورها أشارت عضو اللجنة الصناعية بغرفة الرياض طرفة المطيري، إلى أن الصناعات الطبية والدوائية من الركائز الأساسية لجميع الدول ولمواطنيتها، وكونها صناعة قائمة في الدولة، وتساعد بالمحافظة على الأمن الوقائي والأمن الصحي، وذلك لمنع تكرار ما حدث لأغلب دول العالم خلال جائحة كورونا من أزمة، جراء إيقاف عمليات الاستيراد لكافة المستلزمات وخاصة المستلزمات الطبية لتغطية حاجة القطاعات الصحية، وأكدت المطيري أن من الركائز الأساسية لرؤية المملكة معادلة الميزان التجاري، وذلك بتخفيف الواردات مقابل تعزيز المنتجات المحلية، وبالتأكيد تفوق الصناعة الطبية والدوائية سيقبل نسب الواردات، لا سيما أن المملكة من أكبر أسواق الشرق الأوسط بقوتها الشرائية واستهلاكها العالي، وذكرت المطيري، أنها صناعة واعدة، وذلك لتوفر الخامات الأولية للتصنيع من الشركات البتروكيميائية في المملكة، ووجود المصانع الطبية والدوائية محلياً يتيح الفرص ويعزز تنمية المهارات للكفاءات الوطنية ولاستقطابها.

من جانبه أوضح المحلل الاقتصادي أحمد الشهري، أن نفقات وزارة الصحة تحتل المرتبة الثانية من مصروفات الميزانية العامة لعام 2021، كما أن فاتورة الواردات الطبية والدوائية مرتفعة، ونحن بحاجة لاستراتيجية وطنية تمكننا من التوسع بهذا المجال من الصناعة، ويمكن البدء بالأدوية التي انتهت براءات الاختراع فيها ويمكن تصنيعها من خلال الهندسة العكسية أو التصنيع المباشر لها، ولا بد من التحرك على مستويات التنافسية والابتكار، وأكد الشهري، أنه يوجد لدينا مراكز بحثية وكوادر طبية وكليات علمية متخصصة، وبنية تحتية تمكننا من الاستفادة من مواردها، كما أن قوة الصناعات

الطبية والدوائية في جانبها البحثي والابتكاري يعيها التكلفة العالية، ولكن يمكن تجاوز ذلك من خلال إلزام شركات الأدوية التي تتبع داخل السوق السعودي وللجهات الحكومية بأن تمول فاتورة الأبحاث وبنسبة مقتطعة كخدمة للقطاع بشكل تنظيمي، أو من خلال الشراكات بين هذه الجهات، بالإضافة للتمويل التقليدي من خلال الدعم الحكومي المباشر للجامعات والمراكز البحثية ومراكز المستشفيات البحثية، وأضاف الشهري، "سيعمل ذلك على تخفيف فاتورة الواردات، ولكن الأهم رفع المحتوى المحلي وأن نجعل جزءاً منه صناعات طبية ودوائية"، موضحاً أنه وبتطوير الأبحاث في الجانب الدوائي سترتفع مؤشرات المملكة في الابتكار، ويعني ذلك أن المملكة تشارك في العمليات البحثية والابتكارية، ونجاح دواء واحد سيعادل ميزانية بأكملها، كما أن بناء القدرات البحثية متوفر لدينا في المملكة ولكنه غير مفعّل بشكل كبير، وذلك من خلال المراكز البحثية التابعة للمستشفيات، والجامعات ممثلة بكليات الصيدلة، ومما سيساعد على ذلك ربط كفاءة أداء عمداء كليات الصيدلة بمدى مشاركة كلياتهم بالجانب البحثي في مجالاتهم، والمشاركة في جانب التصنيع من خلال التطوير وتحسين الأدوية أو ابتكار أدوية معينة وذلك سيرفع القدرات البحثية في جامعات المملكة.



المملكة.. أنموذج للتسامح

المصدر: جريدة الرياض السبت 11 جماد ثاني 1442 هـ - 24 يناير 2021م

<https://www.alriyadh.com/1865792>

أجمع أمميون وقانونيون وأكاديميون على انتصار غير مسبوق للدبلوماسية السعودية عالمياً بتبني الأمم المتحدة مشروع قرار يعزز ثقافة السلام والتسامح لحماية المواقع الدينية وإدانة كل أعمال العنف، ويرفض التعصب والتمييز القائم على أساس الدين والمعتقد، مشيرين إلى أن القرار سوف يتحول إلى وثيقة قانونية تمنع خطابات التطرف والكراهية ومحاولات طمس الهوية، مؤكداً أن الحملات الإعلامية والتشويهية التي طالت المملكة طيلة عقود من الزمن باءت بالفشل الذريع، واستطاعت بلادنا أن تخرج من كل الأزمات، وأن تثبت للعالم أنها قوة إسلامية وعربية ورقم صعب في معادلة عالمية معقدة.

واستطاعت المملكة العربية السعودية بقيادتها الرشيدة أن تخرج من كل الأزمات وأن تثبت للعالم أنها رقم صعب في معادلة عالمية معقدة، والمصادقة على مبادرة المملكة لتعزيز ثقافة السلام والتسامح هو انتصار كبير للدبلوماسية الناعمة للمملكة، ولجهداتها في نشر قيم السلام والتسامح، هذه الدبلوماسية قادتها المملكة بتوجيه من خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز وولي عهده الأمين الأمير محمد بن سلمان - حفظهما الله -

انتصار للتسامح

وقال أستاذ الإعلام الأمني د. بركة الحوشان: إن تبني الجمعية العامة للأمم المتحدة بالإجماع مشروع قرار قدمته المملكة، ومجموعة من الدول الصديقة والشقيقة يرفع ويعزز ثقافة التسامح وحماية المواقع الدينية، وعدم التفريق بين البشر بسبب اللون أو العرق أو الجنس، كما أنه يقف في مواجهة الحرية المزيفة التي تمس الأديان ومنها تلك الدول التي سمحت بالرسوم المسيئة لنبينا ﷺ، فالعلاقة بين الدول والشعوب يجب أن يوطرها قبول الاختلاف والتسامح، وهذا القرار غير مسبوق من قبل الأمم المتحدة وهو انتصار للحق والشرعية والتسامح.

احترام الديانات

وأكد أستاذ القانون بجامعة الملك عبدالعزيز سابقاً د. عمر الخولي أن القرار يعد انتصاراً للدبلوماسية السعودية، وترسيخاً لمبدأ احترام الديانات والنظرة الموضوعية للأحداث دون تمييز بينها، وحيث تبنت الجمعية العامة للأمم المتحدة مشروع هذا القرار فإنه سوف يتحول إلى وثيقة قانونية تؤخذ في الاعتبار مستقبلاً، لاسيما وأنه قد لوحظ في السنوات الأخيرة انحراف كبير في ترجمة بعض أحداث العنف التي تقع ضد دور العبادة الإسلامية ترجمة مغايرة لتلك التي قد تتعرض لها دور العبادة الخاصة بغير المسلمين حتى وإن كان الفاعل من معتنقي تلك الديانة، ومن جانب آخر فإن تبني مثل هذا القرار حماية للأقليات المسلمة في عواصم الدول الغربية ودور العبادة الواقعة في تلك الدول كما يحدث الآن في فرنسا من قيام السلطات فيها بإغلاق عدد من المساجد من دون سبب يقتضي ذلك.

الدبلوماسية الناعمة

وقال الأكاديمي والإعلامي الموريتاني د. أحمد النحوي: رغم الحملات الإعلامية والتشويهية التي طالت المملكة العربية السعودية طيلة عقود من الزمن ومن جهات كانت تهدف إلى استهدافها لإضعافها وحشرها في الزاوية، لكن هذه الهجمات وهذه الحملات باءت بالفشل الذريع، واستطاعت المملكة بقيادتها الرشيدة أن تخرج من كل الأزمات وأن تثبت للعالم أنها قوة إسلامية وعربية وأنها رقم صعب في معادلة عالمية معقدة، وقد تمت المصادقة على مبادرة المملكة لتعزيز ثقافة السلام والتسامح ولحماية المواقع الدينية من قبل الجمعية العامة للأمم المتحدة وهو انتصار كبير للدبلوماسية الناعمة للملكة، ولجهودها في نشر قيم السلام والتسامح، هذه الدبلوماسية التي قادتها المملكة بتوجيه من خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز وولي عهده الأمين الأمير محمد بن سلمان - حفظهما الله - محاربة التطرف

وأضاف: لقد تشرفت بحضور أكبر مؤتمر إسلامي في التاريخ الحديث وكان تحت رعاية كريمة من خادم الحرمين الشريفين - أيده الله -، وهو مؤتمر وثيقة مكة المكرمة الذي جمع أكثر من 1200 عالم وأشرفت على تنظيمه رابطة العالم الإسلامي بقيادة الشيخ د. محمد بن عبدالكريم العيسى، وقد كان هذا المؤتمر ترجمة صريحة لجهود المملكة في محاربة التطرف، ونشر قيم السلام والتسامح في عالمنا اليوم، وإن أهمية هذه المصادقة تأتي في ظرفية عالمية حساسة تتسم بصراع كبير بين بعض المتطرفين الذين يسعون لتأجيج حروب دينية ومذهبية لمصالحهم الشخصية الضيقة. الرموز والمقدسات

وتابع: إن الإساءة للدين باسم حرية التعبير يجب أن تتوقف، وقد عانينا كمسلمين من هذه الإساءات المتكررة لرموزنا الدينية، وكثيرا ما يبررها البعض باسم حرية التعبير، إن حرية التعبير يجب أن تتوقف حين تمس المقدسات، وحين تتجاوز حدود الشرع والقانون، وتكمن أهمية المشروع في كونه مشروعا إسلاميا رائدا مشتركا تقوده المملكة العربية السعودية، برمزيتها الدينية والروحية والسياسية وتشارك معها دول عديدة تساهم جميعا في رعاية مشروع السلام المشترك الذي يسعى إلى حشر التطرف في الزاوية وجعلها محاصرا. مشروع إصلاح

وأردف: يقود الأمير محمد بن سلمان منذ توليه ولاية العهد مشروعا إصلاحيا كبيرا يشمل عدة جوانب ويعكس المكانة الكبيرة التي تتمتع بها اليوم المملكة العربية السعودية، ولا شك أن هذا الانتصار الدبلوماسي هو ثمرة كبيرة من ثمار هذا المشروع العظيم رؤية 2030، ونتمنى ونرجو أن تنعكس هذه المصادقة على ممارسة الدول والأفراد، وأن يعرف الجميع أن الأنبياء عليهم الصلاة والسلام، ودور العبادة رموز مقدسة، يجب أن تتم حمايتها بقوة القانون وأن لا يسمح بالتداول عليهم وبالسخرية منهم من أي أحد حتى لو كان ذلك باسم حرية التعبير "فحريتك تنتهي عندما تمس حرية الآخرين".



رفع إجازات 'الوضع' إلى 14 أسبوعا بدلا من 10

لزيادة مشاركة المرأة في سوق العمل

المصدر: جريدة المدينة الأحد 11 جماد ثاني 1442 هـ - 24 يناير 2021م

<https://www.al-madina.com/article/716201>

سعيد الزهراني - الطائف

A A

شرعت وزارة «الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية»، في إجراء تعديل على نظام إجازة «الوضع»، حيث يحق للمرأة العاملة الحصول على إجازة وضع بأجر كامل لمدة 14 أسبوعاً بدلاً من التنظيم الحالي 10 أسابيع توزعها كيف تشاء.. موضحة أنها تبدأ بحدِّ أقصى بأربعة أسابيع قبل التاريخ المرجح للوضع، ويحدد التاريخ المرجح للوضع بموجب شهادة

طبية مصدقة من جهة صحية.

ويتضمن التنظيم الجديد -المتوقع إقراره قريباً- بأنه يحظر تشغيل المرأة بعد الوضع بأي حال من الأحوال خلال الستة أسابيع التالية له، ولها الحق في تمديد الإجازة مدة شهر دون أجر، كما أن للمرأة العاملة -في حالة إنجاب طفل مريض أو من ذوي الاحتياجات الخاصة الإعاقة وتطلب حالته الصحية مرافقاً مستمراً لها- الحق في إجازة مدتها شهر بأجر كامل تبدأ بعد انتهاء مدة إجازة الوضع، ولها الحق في تمديد الإجازة لمدة شهر دون أجر..

يأتي ذلك في إطار العمل على تصحيح أوضاع سوق العمل للمساهمة في استقطاب الكوادر البشرية للعمل وتوفير بيئة عمل مناسبة تخدم السوق بشكل كامل.



ترقب لتطبيق مبادرة تحسين العلاقة التعاقدية وزيادة التوظيف

المصدر: جريدة المدينة الأحد 11 جماد ثاني 1442 هـ - 24 يناير 2021م
<https://www.al-madina.com/article/716197>

المدينة - جدة

A A

تترقب الأوساط العمالية في الداخل والخارج تطبيق مبادرة تحسين العلاقة التعاقدية 14 مارس المقبل، إحدى مبادرات برنامج التحول الوطني، والتي تستهدف بناء سوق عمل جاذب وتطوير بيئة العمل، وتقدم المبادرة 3 خدمات رئيسية؛ هي: خدمة التنقل الوظيفي، وتطوير آليات الخروج والعودة والخروج النهائي، وتشمل خدمات المبادرة جميع العاملين الوافدين في منشآت القطاع الخاص ضمن ضوابط محددة تراعي حقوق طرفي العلاقة التعاقدية.

ورغم أن عام 2020، يعد عام التحديات على كافة المستويات، إلا أنه شهد إنجازات عدة لسوق العمل بإصدار عدد من القرارات والتغيرات لحفظ حقوق العاملين، ودعم جاذبية السوق، وزيادة فرص التوظيف بالقطاعات الرئيسية، والمجالات الهامة.

اتخذت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية قرارات هامة؛ أبرزها تطبيق قرار العمل الليلي تزامناً مع السماح لبعض الأنشطة التجارية بالعمل لمدة 24 ساعة، وإتاحة خدمة إعارة العاملين بين منشآت قطاع التغذية عبر «أجير»، وكذلك تطبيق نظام «العمل المرن» واحتساب الأجر بالساعة، بالإضافة لإلغاء نظام الكفيل بعد 7 عقود من التطبيق.

وعلى مستوى التوظيف، يعد 2020 نقلة في قرارات التوظيف؛ إذ شهد صدور قرار وزاري بتوطين مهنة الصيدلة لتوطين 40 ألف وظيفة في القطاع الخاص، وكذلك توطين منافذ بيع الجملة والتجزئة في 9 أنشطة اقتصادية بنسبة 70%، وتوطين المهن الهندسية بالقطاع الخاص بنسبة 20% ووضع أدنى للأجور، و توطين المهن المحاسبية.

تراشق بالاتهامات بين المتدربين و مكاتب المحاماة

شبح الاستغلال

المصدر: جريدة المدينة السبت 10 جماد ثاني 1442هـ - 23 يناير 2021م
<https://www.al-madina.com/article/716194>

المدينة - مكة المكرمة

تصاعدت مؤخرًا وتيرة وحدة الاتهامات المتبادلة بين مكاتب المحاماة وعدد من المتدربين الجدد على مواقع التواصل الاجتماعي، حيث يشكو العديد من المتدربين خاصة المتدربات ما يعتبرونه استغلالاً من جانب بعض أصحاب المكاتب لجهودهم دون تقديم أي مقابل مادي، في حين تدفع مكاتب المحاماة من جانبها هذا الادعاء بالقول: إن موافقتهم على قبول المتدرب أو المتدربة تكون مشروطة منذ البداية بعدم تقديم أي مكافأة لعدم وجود ميزات لهذا الغرض. «المدينة» فتحت الملف من خلال لقاءات مع العديد من المحامين والمتدربين من الجنسين، للوقوف على آراء وتجارب مختلفة تتعلق بهذه القضية، وقدم محامون ومتدربون 3 حلول لضبط العلاقة بين الطرفين تشمل وضع لائحة لتنظيم علاقة المتدرب مع المكتب أو المنشأة، وإبرام شراكات بين الجامعات ومكاتب المحاماة، وتقليص فترة الخمس سنوات التي يتاح للمحامي بعدها استقبال المتدربين.

القرف: بعض المكاتب ترفض تدريب النساء

ويقول سهل بن أمين القرف - محامٍ متدرب: في بادئ الأمر لا بد من معرفة طبيعة العلاقة بين المحامي والمتدرب وهل هي علاقة عمل، وسينتقل في نهاية الأمر من متدرب إلى محامٍ لديه رخصة. فالنظرة الدونية للمتدرب وعمله بلا أجر أو استغلاله لأجل مراجعة الدوائر الحكومية سلوك مرفوض وفيه استغلال وكم من متدرب فاق محاميه ومدربه! أما ما يحصل من استغلال لبعض المتدربات كونهن نساء فلا يصح تعميمه وإن كانت العديد من المنشآت ترفض تدريب النساء مما يحصر ويضعف خياراتهن ويجبرهن على قبول التدريب المجاني. ونصح المتدربين بحسن اختيار مكان التدريب فهو يسهم في صقل الملكة القانونية وتنميتها.

الأسمرى: 3 أهداف للمتدربين

ومن جانبه يوضح حسن ناصر الأسمرى - محامٍ متدرب - أن الكيانات القانونية تتنوع ما بين مكاتب أو شركات محاماة تقدم أعمال احترافية منظمة، وأخرى تعمل بصورة فردية وتفقد للكثير من التنظيم. مما يجعل تجربة المتدربين ناجحة في الأولى، وغير مرضية في الثانية غالبًا، ويضيف الأسمرى أن المحامين المتدربين لحظة التحاقهم بمنشأة تمارس المحاماة يهدفون إلى ثلاثة أمور رئيسية: دخل مادي مقبول يعينهم على متطلبات الحياة. خبرة قانونية تزيد من مستواهم المعرفي والمهاري. إلى جانب المشاركة في بناء مستقبل المهنة وخدمة المجتمع بما لديهم من إمكانيات قابلة للتطور. يقول الأسمرى أن أي منشأة ممارسة للمحاماة لا تحقق للمتدربين هذه الأهداف ولو بصورة جزئية؛ فستوجد لدى المتدرب أسباب الإحباط والشعور بالاستغلال واللاجدوى. لذا من الضروري تشريع لوائح تنظيمية للمنشآت الممارسة للمحاماة وأعمالها، بالإضافة لتنظيم العلاقة بين المتدربين وهذه المنشآت مما يحفظ للطرفين حقوقهما. هل يستحق المتدرب المكافأة المالية؟

من جانبها تقول رؤى سعد القرني - طالبة ماجستير أنظمة: الخلاف الأكثر جدلاً اليوم هل توجد مكافأة للمتدرب خلال فترة تدريبه أم لا؟ والعديد من مكاتب المحاماة تتردد في اعطاء مكافآت للمتدربين حتى تتأكد من أهليتهم وكفاءتهم واستحقاقهم لهذه المكافأة، إضافة إلى أن عدد الخريجين في ازدياد ويصعب المساواة بينهم في استحقاق المكافأة وفي المقابل يرى المتدربون أن جهدهم المبذول خلال فترة التدريب يستحق المكافأة لما يوفره عملهم من خدمات واثراء للمكتب رغم أن البعض منهم وافق على التدريب بدون مكافأة في بادئ الأمر لإيجاد فرصة ثم يلجأ للشكوى مطالباً بمكافأة بعد مضي فترة من الزمن حيث يرى أن جهده لا يلقى تقديرًا ماديًا يسانده. وترى ربي البركاتي - محامية متدربة: أن الإقبال على مهنة المحاماة تزايد بعد أن فتحت المملكة المجال للمرأة، ولكن

على من ترغب في الحصول على رخصة لممارسة المحاماة التدريب لثلاث سنوات لدى أحد مكاتب المحاماة بحسب نظام المحاماة وهي مدة طويلة خاصة إذا علمنا أن بعض المكاتب تستغل حاجة المتدربين وتكليفهم بإعداد مذكرات ودراسات لساعات طويلة تفوق خبرتهن بحجة التدريب والبعض يستقبل المتدربات فقط بغرض إنجاز أعمال المكتب المترجمة! دون تقديم أي استفادة تُذكر لصقل خبرتهن وتعليمهن فنون ممارسة المهنة.

وتؤكد البركاتي أن العديد من المكاتب ليس لديها ما تعطيها من خبرة ولا تمتلك أسلوباً منظماً للتدريب الذي يجري بشكل عشوائي إضافة إلى ضعف بعض المحامين مهنيًا فضلًا عن عدم وجود حوافز مادية ولكن تضطر المتدربة للاستمرار لأنه ليس لديها أي خيار آخر! لذا أقترح أن تكون هناك أنظمة ثابتة تنظم عملية التدريب في مجال المحاماة كي يتدرج المتدرب في كسب الخبرة بالطريقة المناسبة والصحيحة دون استغلال أو نكران لجهوده. كيف يتحول منح فرصة التدريب لقصص استغلال؟

أما المحامية خلود ناصر الغامدي فقول: دومًا نتحدث عن استغلال مكاتب المحاماة للمتدربات ولكن من الإنصاف أن نتحدث أيضًا عن بعض المشكلات التي تواجهها هذه المكاتب بسبب المتدربات حيث إن العديد من المكاتب لا تسمح ميزانيتها بدفع مكافآت تدريب لذا تمتنع عن فتح باب التدريب، فنتجبه بعض المتدربات الشغوفات بمناقشة هذه المكاتب رغبةً منها في الحصول على التدريب وعندما يصرح لها المحامي بعدم وجود ميزانية للمكافآت توافق مقابل التدريب والتعلم لكن بعد فترة يفاجأ صاحب مكتب المحاماة أن بعض المتدربات لم تترك منبرًا في وسائل التواصل إلا ونشرت استغلال مكتب المحاماة لها وعدم حصولها على مقابل! ضاريةً اتفقاها معه ومناشدتها له عرض الحائط، ثم يفاجأ بشكوى في مكتب العمل على أنها موظفة لديه ولم تتسلم أية رواتب، لذلك امتنعت العديد من المكاتب عن فتح باب التدريب وأغلقت أبوابها.

وترى غادة عبدالله العصيمي - محامية وباحثة ماجستير - أنه يصعب حصر العلاقة بين مكتب المحاماة والمتدرب في الاستغلال والنكران، حيث لا يمكن تجاهل وجود مكاتب تستغل جهود وحماس المتدرب، بتكليفه بأعمال لا تضيف إليه أي خبرة قانونية، أو وظيفية وبلا عائد مادي، وللإنصاف لا ننكر في المقابل أن هناك فئة من المتدربين والمتدربات تهضم حق مكتب المحاماة الذي يعطيهم من وقته وسمعته لتدريبهم.

وتضيف العصيمي: لعلني أذكر تجربتي السابقة خلال فترة التدريب حيث بدأت مع مكتب محاماة أشبه ما يكون بمحصل ديون لمكاتب السيارات، وكنت أتقاضى مبلغًا زهيدًا لا يُذكر فضلًا أنني لم أجد التدريب الذي كنت أتوقعه فأخذت قراري بتركه، وبتوفيق من الله التحقت بمكتب محاماة كان لهم الفضل فيما أنا عليه الآن ولقد أنهيت فترة التدريب وفي انتظار رخصة المحاماة ومازلت أعمل معهم.

نهار: التدريب للخبرة وليس مصدر رزق

ومن جانبه يؤكد محمد نهار - محامٍ - أن مقصد التدريب هو التعليم ونقل الخبرة للمتدرب ولا يعني هذا أن يكون التدريب مصدر رزق للمتدرب لأن التدريب يعود عليه بنفع وذلك بنقل الخبرة إليه فإن اعطي مبلغًا مقطوعًا فهي زيادة على مقصده من هذه العلاقة وهذا ما نحث عليه مكاتب المحاماة ولا يمكن أن يكون عمل المتدرب مثل عمل العامل بأجر إلا في حالات نادرة لاختلاف طبيعة التدريب عن العمل ولا شك أنه قد يحصل بعض الاستغلال سواء من مكاتب المحاماة أو المتدربين.

عثمان: ضوابط وشروط لعقد التدريب

ويؤكد عبدالله بن عثمان - المحامي والمستشار القانوني أنه بموجب عقد التدريب يتحصل المتدرب على شهادة تدريب وتجدد كل سنة تعاقدية وهذا الاتفاق يبرم بعلاقة عمل مثلها مثل أي مهنة أخرى وله ضوابط وشروط بين الطرفين وبموجب هذا العقد يقر الطرفان على الالتزامات الواجبة وبما جاء بالعقد وملاحقه وأي إخلال يبند من العقد يُنظر لدى مكتب العمل والعمال أو المحكمة العمالية في حال لم تتم التسوية ولا بد من إيجاد حلول لهذه المعضلة ويقترح تقليص مدة الخمس سنوات التي يجب أن يجتازها المحامي المرخص لاستقبال المتدربين والبحث عن شراكة بين الجامعات وشركات ومكاتب المحاماة لتوقيع عقود تدريب منتهية بالتوظيف.

المدني: العلاقة «عمل ومنفعة متبادلة»

ويقول الدكتور محمود حمزة المدني - محامٍ ومستشار قانوني: إن علاقة المحامي المتدرب بمكتب المحاماة هي علاقة عمل محترمة وفيها منفعة متبادلة، ولا يعني أن نظام المحاماة فرض ثلاث سنوات تدريب حتى يحصل المرشح على الترخيص بأن ذلك يعتبر عقد تأهيل وتدريب في نظام العمل حيث إن عقد التدريب والتأهيل له مواصفات مختلفة عن عقد المحامي المتدرب، واليات أخرى. بل الحقيقة هي أن عقد العمل للمحامي المتدرب هو عقد عمل صحيح ولكن يكون المسمى الوظيفي للعامل فيه (محامٍ متدرب). ولا بد هنا من الإشارة إلى أن هناك فرقًا كبيرًا جدًا بين المتدرب الذي يخضع

لبرنامج تأهيلي وتدريبى فقط ولا يستفاد منه خلال فترة التدريب المكثفة، وبين المحامي المتدرب الذي يشارك في العمل وينتج مع زملائه ويحقق إنجازات.
الخلاصة كما يراها الدكتور المدني هي أن مرحلة التدريب للمحامي المستجد يستفيد منها المتدرب ويكتسب فيها الخبرات ويحصل من خلالها على المعرفة والمهارات، ولكن في نفس الوقت فإنه يؤدي عملاً وينجز مهامًا ويحقق أهدافًا، وبالتالي فهو يستحق الأجر والاحترام والتقدير والتحفيز، ولا يمكن أن يُنظر إليه أبدًا على أنه غير منتج أو يتم استغلاله بطريقة أو بأخرى.



« 150000 دية» لذوي رضية العارضة المتوفاة إهمالا

المصدر: جريدة المدينة السبت 10 جماد ثاني 1442هـ - 23 يناير 2021م

<https://www.al-madina.com/article/716196>

المدينة- العارضة

بعد أن تداولت المحكمة الشرعية بجازان قضية الرضية رنا التي توفيت بسبب الإهمال، في مركز طبي خاص بالعارضة بجازان، وذلك منذ أكثر من عامين، وإخفاء الطبيبة الحقيقية قبل وفاتها، أصدرت «الهيئة الطبية الشرعية» في جازان، حكمًا بالإزام الطبيبة المتهمه في وفاة الطفلة بدفع دية قدرها 150 ألف ريال لذويها.
وكانت الطفلة قد فارقت الحياة، بعد غيبوبة استمرت 63 يومًا، وقال والدها في وقتها عبر تصريحات صحفية محلية: إنه لن يتنازل عن حق طفله التي وُلدت وماتت، دون أن تصل صحة جازان إلى أي نتائج بشأن قضيتها.
ثم عقب بعد صدور الحكم الآن بقوله: «الحكم صدر والحمد لله، وليس لدي أي تعليق عليه؛ لأنه حكم شرعي.. وقد توقعت صدور الحكم بدفع الدية.»



القبض على شخص ابتز فتاة.. وإحالته إلى النيابة

المصدر: جريدة المدينة السبت 10 جماد ثاني 1442هـ - 23 يناير 2021م

<https://www.al-madina.com/article/716102>

واس - الرياض

A A

ألقت شرطة منطقة مكة المكرمة القبض على شخص ابتز فتاة وأحالته إلى النيابة العامة. وصرح المتحدث الإعلامي لشرطة منطقة مكة المكرمة، الرائد محمد الغامدي أنه إشارة إلى ما تم تداوله على مواقع التواصل الاجتماعي عن ابتزاز شخص فتاة وتهديدها بنشر صورها، تمكنت الجهات الأمنية من تحديد هويته، وهو مواطن في العقد الثالث من العمر، وجرى إيقافه واتخاذ الإجراءات الأولية النظامية بحقه، وإحالته إلى فرع النيابة العامة.

"آل الشيخ" في اليوم العالمي للتعليم: نحتفي بنجاحات غير

مسيبوقة في ظل "كورونا"

قال: جهود كبيرة ومتفانية لاستمرار التعليم عن بُعد في ظل

الجائحة العالمية

المصدر: جريدة سبق الاحد 11 جماد ثاني 1442 هـ -24 يناير 2021م

<https://sabq.org/C95StF>

أكد وزير التعليم الدكتور حمد بن محمد آل الشيخ؛ أن المملكة تحتفي في #اليوم_العالمي_للتعليم بما تحقّقه بتوجيهات قيادتها -أعزّها الله- من نجاحات غير مسبوقة في التعامل مع جائحة #كورونا، وما يبذله الباحثون وأعضاء هيئة التدريس والمعلمون والمدرّبون والإداريون من جهود وطنية مخلصة، لاستمرار #التعليم_عن_بُعد، وخدمة أبنائنا الطلبة.

ونشر آل الشيخ؛ في تغريدة على حسابه الرسمي بتويتر، فيديو عن اليوم الدولي للتعليم يؤكّد أن المملكة اهتمت بالتعليم منذ عام 1344هـ، حينما أسّست النظام التعليمي واستمرت على نهجها في جعل التعليم أساساً للتنمية والتطور بتخصيص الميزانيات والدعم السخي للاستثمار في الإنسان، بدءاً من برامج محو الأمية التي أسهمت في تخفيض الأمية من 60 % إلى 6 %، إلى برامج الطفولة المبكرة التي رفعت نسبة الالتحاق بالتعليم من 17 % إلى 21. % . وكان للتعليم الجامعي نصيبٌ كبيرٌ من الاهتمام مما كان له الأثر في تحقيق مراكز متقدمة ضمن أفضل الجامعات العالمية.

انخفاض البطالة بين السعوديين إلى 14.9% بنهاية الربع

الثالث 2020

المصدر: جريدة الاقتصادية الجمعة 09 جماد اول 1442 هـ -22 يناير 2021م

https://www.aleqt.com/2021/01/22/article_2018101.html

انخفض معدل البطالة بين السعوديين بنهاية الربع الثالث من العام الماضي 2020 إلى 14.9 في المائة، مقابل 15.4 في المائة بنهاية الربع الثاني من العام ذاته. ووفقاً لرصد وحدة التقارير في صحيفة الاقتصادية استند إلى بيانات الهيئة العامة للإحصاء، يعكس ذلك تعافياً جزئياً من تداعيات كورونا على النشاط الاقتصادي في البلاد، إلا أن الأثر لا زال موجوداً. كان الربع الثاني 2020 أسوأ الفصول تأثراً بفيروس كورونا، وهو أعلى معدل تاريخياً، وفق البيانات المتاحة.

وبالعودة للربع الثالث 2020، انخفض معدل البطالة بين السعوديين الذكور بمقدار 0.2 نقطة مئوية ليبلغ 7.9 في المائة، كما انخفض معدل بطالة السعوديات بمقدار 1.2 نقطة مئوية ليبلغ 30.2 في المائة. وانخفض معدل البطالة لإجمالي السكان (سعوديين وغير سعوديين) بمقدار 0.5 نقطة مئوية ليبلغ 8.5 في المائة مقابل 9 في المائة بنهاية الربع الثاني. وارتفع معدل المشاركة في القوى العاملة لإجمالي السكان من 59.4 في المائة إلى 59.5 في المائة في الربع الثالث من 2020، وبلغ المعدل للذكور 79.4 في المائة، بينما بلغ للإناث 30 في المائة. وحول مؤشرات مشاركة القوى العاملة للسعوديين بنهاية الربع الثالث من 2020 مقارنة بالربع الثاني من العام ذاته، فارتفع إلى 49 في المائة مقابل 48.8 في المائة في الربع الثاني من 2020، وبلغ المعدل للذكور 66 في المائة، بينما بلغ للإناث 31.3 في المائة. أما عدد المشتغلين "السعوديين وغير السعوديين" من واقع السجلات الإدارية، فبلغ 13.46 مليون فرد، بينما بلغ إجمالي عدد المشتغلين السعوديين "الذكور والإناث" 3.25 مليون فرد، حيث بلغ عدد المشتغلين السعوديين الذكور 2.1 مليون فرد، فيما بلغ عدد المشتغلين السعوديات الإناث 1.15 مليون فرد. ووفق أرقام الهيئة العامة للإحصاء في نشرة سوق العمل فقد جنى دعم الدولة ثماره في انخفاض معدل البطالة في الربع الثالث من 2020 وارتفاع في معدل المشاركة رغم آثار الجائحة.



آل الشيخ - الرياض: المملكة تصدت لخطابات الكراهية

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 12 جماد ثاني 1442 هـ - 25 يناير 2020م

<https://www.alriyadh.com/1865899>

أشاد وزير الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد الشيخ د. عبداللطيف بن عبدالعزيز آل الشيخ بتبني الجمعية العامة للأمم المتحدة وبالإجماع مشروع القرار الذي قدمته المملكة لتعزيز ثقافة السلام والتسامح لحماية المواقع الدينية، مؤكداً في حديثه لـ"الرياض" أن القيادة - أيدها الله - واجهت التطرف والغلو بحزم وقوة وصدق وثبات، وقاومت كل خطابات الكراهية والعنصرية، وأكبر دليل على ذلك تعاملها الإنساني مع اللاجئين الفارين من جحيم الثورات والانقلابات في المنطقة، وفي مواجهتها لجائحة كورونا كانت مضرب مثل بين الدول المتقدمة بحسن التعامل وإنسانية الفعل، والتي بإجراءاتها لم تُفرق بين المواطن والمقيم بل إن مخالفي نظام الإقامة وجدوا الدواء والرعاية من دون أن يترتب عليهم أي إجراء قانوني. تعريف العنف

وأضاف: هذا القرار الذي يُدين كل خطابات التطرف والغلو والعنصرية والكراهية هو قانون دولي جديد يُعيد تعريف معنى (العنف)، وما وقوده الحقيقي؟ والذي اتضح للجميع أنه مزيج من الأقوال والأفعال اللامسؤولة التي تصدر من الاتجار باسم الدين، والتي معها تُصبح البيوت المخصصة للعبادة ساحة للانتقام من الأبرياء. وتابع: ديننا الحنيف يحثنا على احترام الآخر، واحترام مقدساته، والثيقة العُمرية تؤكد على ذلك حيث كتب الخليفة عمر بن الخطاب رضي الله عنه كتاباً لأهل إيلياء (القدس) بعدما فتحها المسلمون أمنهم فيه على كنائسهم وممتلكاتهم، ونحن في وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد وبتوجيهات مباشرة من مولاي خادم الحرمين الشريفين - حفظه الله - وبإشراف من سمو سيدي ولي العهد الأمين - رعاه الله - أطلقنا برامج دعوية وتوعوية استفاد منها الآلاف تحذر من خطر التطرف والغلو ونبذ كل خطاب يدعو للعنصرية والكراهية، وخصصنا لهذه البرامج كل دعم، وتم التنفيذ عن طريق كوادر بشرية مؤهلة من العلماء والمشايخ والدعاة والداعيات أصحاب المنهج المعتدل الوسطي. منطلق ديني

وقال: هذا القرار التاريخي يثبت صحة الإجراءات التي قامت بها المملكة في مسار مواجهة التطرف والغلو وأن ولاية الأمر - حفظهم الله - ينطلقون من مُنطلق ديني ووطني وإنساني في حمايتهم للإنسان وحقه في ممارسة عباداته بأمن وأمان، ولا ننسى أن المملكة عانت كثيراً من إرهاب العُلاة المتطرفين، والذين لم يحفظوا لمسجد النبي ﷺ مكانته وقُدسيته

فأرسلوا من فجر نفسه قريباً منه، وفجروا مساجد في عسير ونجران والشرقية، فالأذى الذي أصاب المملكة جعلها تتقدم الدول في مواجهة كل فكر منحرف، أياً كانت ملّة من يقف خلف هذا الفكر.

وأضاف: هذه المبادرة تؤكد أن المملكة بقيادتها الرشيدة ماضية في تقديم كل الدعم للمجتمع الدولي لتتم إعادة ترتيب القوانين لتتناسب والمرحلة التي يعيشها العالم في مكافحة الإرهاب والتطرف، وأخيراً أهنيئ ولاية الأمر على هذا الإنجاز السياسي والذي - بإذن الله - سيجنس الجميع ثمّاره خيراً وأمناً وسلاماً، وسيعلو صوت العقل ويحاصر صوت التطرف والكراهية.



لجنة شورية تناقش التقرير السنوي لـ 'الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية'»

معدل مشاركة المرأة الاقتصادية مستمر بالتزايد

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 12 جماد ثاني 1442هـ - 25 يناير 2021م

<https://www.alriyadh.com/1865894>

عقدت لجنة الإدارة والموارد البشرية - إحدى لجان مجلس الشورى المتخصصة - اجتماعاً (عبر الاتصال المرئي) برئاسة عضو المجلس رئيس اللجنة عطا بن حمود السبيتي، وبمشاركة نائب وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لقطاع العمل د. عبدالله بن ناصر أبوثنين، ونائب الوزير لقطاع التنمية الاجتماعية ماجد بن عبد الرحيم الغانمي، وعدد من منسوبي الوزارة، وذلك لمناقشة فحوى التقرير السنوي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للعام المالي 1440/1441هـ، حول أداء الوزارة.

وجرى خلال الاجتماع الذي شارك فيه أعضاء اللجنة استعراض ما يتعلق بالتوظيف إجمالاً وتوطين المهن تحديداً والوظائف العالية الأهمية في القطاع الخاص.

وكشف مسؤولو الوزارة في ردهم على أسئلة واستفسارات اللجنة عن تدشين وإطلاق "برنامج توطين" الذي يستهدف توظيف 115 ألف مواطن ومواطنة في القطاع الخاص من خلال اتفاقيات يتم توقيعها مع الشركات الكبرى للتوظيف في مهن ووظائف محددة، مشيرين إلى أن الاستراتيجية الخاصة بسوق العمل قد خصصت محوراً كاملاً يتعلق بالمهارات والقيم في سوق العمل ويحتوي في مضامينه عدة مبادرات محورية.

وأكد مسؤولو الوزارة أن التوطين في المناطق يخضع لعاملين أساسيين هما حالة الطلب الموجود في المنطقة الجغرافية المستهدفة (حجم وطبيعة المنشآت العاملة في المنطقة)، وحالة العرض (مؤهلات الباحثين عن عمل في المنطقة المستهدفة)، موضحين أن سبب التفاوت في نسب التوطين مرتبط بحسب اختلاف هذين العاملين بين المناطق.

كما ناقش المجتمعون معدل مشاركة المرأة الاقتصادية حيث أوضح المسؤولون أن المعدل مستمر بالتزايد منذ عام 2018م إلى الربع الثاني من عام 2020م وهو ما يدل على ارتفاع في نسبة دخول المرأة إلى سوق العمل والمساهمة من خلاله اقتصادياً.

كما تطرق المجتمعون للمبادرات التي تهدف إلى رفع ترتيب المملكة على الصعيد الدولي، وقد أجاب مسؤولو الوزارة في الاجتماع على الأسئلة والاستفسارات التي وردت من أعضاء المجلس تمهيداً لإعداد تقريرها ورفعها للمجلس في الفترة المقبلة.

يذكر أن لجنة الإدارة والموارد البشرية ضمن اللجان المتخصصة في مجلس الشورى، وتدرس حسب اختصاصها الموضوعات والأنظمة واللوائح ذات العلاقة التي تحال إليها، وتقديم تقريرها المتضمن توصياتها حيالها قبل رفعها للمجلس لمناقشتها وإقرارها تحت القبة.



الملك يأمر بضم الإسكان إلى الشؤون البلدية والقروية»

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 12 جماد ثاني 1442 هـ - 25 يناير 2021م
<https://www.alriyadh.com/1865996>

أصدر خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز -حفظه الله- عدداً من الأوامر الملكية تضمنت، أمره الكريم، بضم وزارة «الإسكان» إلى وزارة «الشؤون البلدية والقروية»، ويُعدل اسمها ليكون «وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان»، على أن تقوم هيئة الخبراء بمجلس الوزراء بالتنسيق مع من تراه من الجهات ذات العلاقة - وخلال مدة لا تتجاوز ثلاثة أشهر من تاريخه لاستكمال الإجراءات النظامية اللازمة لإنفاذ مقتضى الأمر الملكي بما في ذلك نقل وتحديد الاختصاصات والأجهزة والموظفين والوظائف والممتلكات والبنود والاعتمادات وغيرها، ومراجعة الأنظمة والتنظيمات والأوامر والمراسيم الملكية والقرارات وغيرها التي تأثرت بما ورد في الأمر الكريم، واقتراح ما يلزم بشأنها، لاستكمال الإجراءات النظامية اللازمة، كما تم تعيين معالي الأستاذ/ ماجد بن عبدالله بن حمد الحقييل وزيراً للشؤون البلدية والقروية والإسكان.

وصدر أمر ملكي بتعيين معالي الدكتور/ فهد بن عبدالله بن عبداللطيف المبارك محافظاً للبنك المركزي السعودي بمرتبة وزير. كما صدر أمر ملكي بتعيين معالي الدكتور/ أحمد بن عبدالكريم الخليلي مستشاراً بالديوان الملكي بمرتبة وزير. كما صدر أمر ملكي بترقية اللواء/ سليمان بن عبدالعزيز بن إبراهيم اليحيى (مدير عام الجوازات) إلى رتبة فريق.



التعليم: استمرار خطط «الإلكتروني» بعد انتهاء كورونا

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 12 جماد ثاني 1442 هـ - 25 يناير 2021م
<https://www.al-madina.com/article/716313>

تخطط وزارة التعليم إلى الاستفادة من التعليم الإلكتروني والتعليم عن بُعد بعد انتهاء الجائحة بالتوازي مع التعليم التقليدي الحضوري عبر «التعليم المدمج».

جاء ذلك في تقرير أمس بمناسبة اليوم العالمي للتعليم تحت شعار «إنعاش التعليم وتنشيطه لدى جيل كوفيد-19»؛ وفقاً لما حددته منظمة الأمم المتحدة..

واستطاعت «وزارة التعليم»، إيجاد بيئة إلكترونية جاذبة للتعليم والتعلم، والتأسيس لثقافة جديدة في المجتمع من خلال التعليم عن بُعد، في ظل استمرار تداعيات جائحة كورونا، وذلك عبر المنصات الإلكترونية التي أتاحتها ولاسيما «منصة مدرستي» المشروع الوطني المستمر وليس لمرحلة مؤقتة، وقد أسهمت في إنجاح واستمرار العملية التعليمية، وخدمة ستة ملايين طالب وطالبة، وأكثر من 500 ألف معلم ومعلمة، وما يعادل مليونين من أولياء الأمور، مشيرة إلى توفير 23 قناة «العين التعليمية»، وقناة «دروس عين في اليوتيوب».

وفي سياق آخر أطلقت هيئة تقويم التعليم والتدريب منصة بيانات تقويم التعليم والتدريب Evaluation Data Platform (ETEC-EDP) التي طورتها هيئة تقويم التعليم والتدريب، وتحتوي على عدد من التقارير والمؤشرات والنتائج المتخصصة لتقويم التعليم والتدريب بالمملكة، وتأتي ضمن المشاريع الإستراتيجية للتحول الرقمي والاستثمار في البيانات والمعلومات، بحضور المستشار بالديوان الملكي رئيس مجلس الإدارة د. أحمد بن محمد العيسى، ورئيس الهيئة د. حسام بن عبدالوهاب زمان، وأعضاء بمجلس الإدارة.

وتعد منصة بيانات تقويم التعليم والتدريب (ETEC-EDP) مرجعاً رئيساً للباحثين والمهتمين والمختصين وأصحاب المصلحة وعامة المجتمع، كما تتضمن مؤشرات نتائج التيمز 2019 TIMSS، التي تقيس التحصيل المعرفي لطلبة الصفين الرابع الابتدائي والثاني المتوسط في الرياضيات والعلوم، آخذين في الاعتبار البيانات السياقية التي قد يكون لها تأثير في أداء الطلبة.

وقال المستشار بالديوان الملكي رئيس مجلس الإدارة د. أحمد العيسى: إن الهيئة ستقدم خدمات متنوعة للمهتمين بالتعليم من طلبة ومعلمين وباحثين وجميع قطاعات التعليم، كما أن منصة تقويم التعليم والتدريب تقدم معلومات متكاملة عن كافة المؤشرات الخاصة بالتعليم والتدريب.



شروط للطلاق والخلع.. ونفقة مجهول الأبوين على الدولة

عكاظ تنشر أبرز الملامح.. نظام جديد للأحوال الشخصية

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 12 جماد الثاني 1442هـ - 25 يناير 2021م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2055886>

علمت «عكاظ» أن الجهات المختصة تعكف على مراجعة وإعداد مشروع نظام الأحوال الشخصية لإقراره، ويتكون من 254 مادة قانونية، ومن المتوقع حال إقراره العمل به بعد مضي 180 يوماً من نشره.

ويتناول مشروع النظام الذي اطلعت عليه «عكاظ» آليات الزواج والخطوبة، وأركان العقد وشروط صحته، وحقوق الزوجين، النفقة، إثبات النسب، الفرقة بين الزوجين، الطلاق، الخلع، فسخ النكاح، آثار الفرقة وأحكامها بين الزوجين، العدة، الحضانة، الوصاية والولاية، أحكام الوصي، الولي المعين من المحكمة، الغائب والمفقود، الوصية، أركان ومبطلات الوصية، التركة، الإرث، ميراث أصحاب الفروض، الحجب والتعصب وميراث ذوي الأرحام، ميراث ذوي الفروض، ميراث المفقود والحمل ومنفي النسب والتخارج.

وطبقاً للمشروع فإن سن الرشد لأغراض تطبيق النظام هو تمام 18 عاماً. وبين أن الخطبة طلب التزوج والوعد به ولكل من الطرفين العدول عن الخطبة، وجميع ما يقدمه الخاطب أو المخطوبة إلى الآخر خلال فترة الخطبة يعد هدية، ما لم يصرح الخاطب بأن ما قدمه يعد مهراً، أو جرى العرف على أنه من المهر، وإذا عدل الخاطب أو المخطوبة عن الخطبة بسبب يعود إليه فليس له الرجوع بالهدية التي قدمها، وللطرف الآخر أن يسترد ما قدمه إن كانت قائمة، وإلا بمثلها أو قيمتها يوم قبضها ما لم تكن الهدية مما يستهلك بطبيعتها، وفي جميع الأحوال إذا انتهت الخطبة بالوفاة أو بسبب لا يد لأحد الطرفين فيه فلا يسترد شيء من الهدايا.

الزواج دون رضی.. ممنوع

أوضحت المادة التاسعة أنه يمنع توثيق عقد الزواج ما لم يتم الزوجان 18 عاماً، وللمحكمة أن تأذن بزواج من لم يتم الـ18 من عمره ذكراً كان أو أنثى إذا كان بالغاً، بعد التحقق من مصلحته في الزواج. واشترط لصحة عقد الزواج؛ تعيين الزوجين، رضی الزوجين، الإيجاب من الولي، شهادة شاهدين، وألا تكون المرأة محرمة على الرجل تحريماً مؤبداً أو مؤقتاً، ويشترط في الإيجاب والقبول أن يكون الزوجان متوافقين صراحة، وأن يكونا مقترنين في مجلس واحد، وأن يكونا منجزين لا معلقين على شرط، ولا مضافين إلى مستقبل. وحدد النظام ترتيب الأولياء في الزواج بداية بالأب، ثم وصيه، ثم الجد، ثم الابن وبقبة الترتيب انتهاء بالقاضي، وليس للولي ولو كان الأب أن يزوج الفتاة بغير رضاها. وأكد النظام أن الزوجين على شروطهما، ولا يكون الشرط مثبتاً لخيار فسخ النكاح إلا إذا نص على الشرط كتابة في عقد الزواج، أو أقر به الزوجان. ومنح النظام الزوجين حقوقاً وواجبات، ومن بين حقوق الزوجة النفقة، والمبيت، والعدل بين الزوجات إذا كان للزوج أكثر من زوجة، وألا يتعدى على مالها. ومن أبرز حقوق الزوج طاعته بالمعروف ورعاية أولاده منها. ويحق للزوجة الامتناع عن دخول بيت الزوجية حتى تقبض مهرها ويهبها لها المسكن، وإذا رضيت بالدخول قبل أن تقبض مهرها فيصبح ديناً في ذمة الزوج لها المطالبة به. وحدد النظام نفقة كل إنسان في ماله إلا الزوجة فنفتها على زوجها ولو كانت موسرة، في حين أن نفقة مجهول الأبوين على الدولة.

الطلاق لفظاً وعدداً

عدّ النظام النفقة المستمرة للزوجة والأولاد والوالدين ديناً ممتازاً يقدم على سائر الديون، وللمحكمة عند الاقتضاء أثناء نظرها طلباً يتعلق بنفقة مستمرة، الحكم بنفقة مؤقتة لمستحقها بناء على طلبه دون حضور الطرف الآخر. وشدد على أنه لا تُسمع الدعوى بنفقة الزوجة عن مدة سابقة تزيد على سنتين من تاريخ إقامة الدعوى. وتتاول النظام آلية سكن الزوجين، ولا يسمح لأي من الزوجين أن يسكن معهما في بيت الزوجية أي طرف خلاف والدي الزوج وأولاده من غيرها، ما لم يلحق الزوجة ضرر، أو تشتت منزل منفرداً، ويحق للزوجة إسكان والديها وأولادها من غير زوجها إذا كان بيت الزوجية مملوكاً لها. وأوجب على الأب النفقة، وتجب النفقة للابن إلى أن يصل الحد الذي يقدر فيه على التكسب، وللبنات إلى أن تتزوج. وأفرد النظام فصلاً للنسب وإثباته بالإقرار، وللمحكمة عند التنازع على الولد أو بناء على طلب جهة مختصة، وبعد تحققها من الاشتراطات، أن تأمر بإجراء فحص الحمض النووي، وتقضي بما تنتهي إليه نتيجة الفحص، كما أوضح آلية اللعان لنفي النسب، في حال لم توافق المرأة على إجراء الحمض النووي، على أن يكون اللعان لنفي نسب الولد أمام المحكمة وفق الصيغة الشرعية. كما بين أن الفرقة بين الزوجين تحصل في خمس حالات؛ الطلاق، الخلع، فسخ عقد الزواج، وفاة أحد الزوجين، واللعان بين الزوجين. وأوضح مشروع النظام في الفصل الثاني الطلاق، وكيفية وقوعه صراحة باللفظ، أو كناية بلفظ يحتمل الطلاق إذا نوى به الزوج الطلاق. ولا يقع الطلاق بالحنث بيمين الطلاق أو الحرام إلا إذا قصد به الطلاق، وكل طلاق اقترن بالعدد لفظاً أو إشارة أو تكرر في مجلس واحد لا تقع به إلا طلقة واحدة، ويصح توكيل الزوج لغيره ذكراً كان أو أنثى بالتطبيق. ويجب على الزوج توثيق الطلاق أمام الجهة المختصة خلال مدة أقصاها 15 يوماً من حين البيئونة، ولا يخل ذلك بحق الزوجة في إقامة دعوى إثبات الطلاق. ولا يقبل قول الزوجة في دعوى الطلاق والمراجعة إلا بيينة.

الخلع والتطبيقات الـ3

وبين الفصل الثالث حالات الخلع بالتراضي بين الزوجين دون الحاجة إلى حكم قضائي. ويقع بأي لفظ دال عليه ولا يحسب من التطبيقات الـ3، ويصح الخلع في أي حال كانت عليه الزوجة في حيضها ونفاسها.

وتفسخ المحكمة عقد زواج الزوجة التي لم يتم الدخول بها بناء على طلبها لعدم أداء الزوج مهرها إذا انتهى الأجل الذي حددته المحكمة لأداء المهر ولم يؤده، على ألا يزيد الأجل على 30 يوماً من تاريخ الطلب. وتفسخ المحكمة عقد الزواج

بناء على طلب الزوجة إذا امتنع زوجها عن الإنفاق، أو إذا ادعى الزوج الإعسار بالنفقة الواجبة لزوجته، ولها أن تطلب فسخ العقد فوراً، كما تفسخ المحكمة عقد الزواج بناء على طلب الزوجة لإضرار الزوج بها ضرراً يبيِّن بتعذر معه دوام العشرة بالمعروف. وفي حال لم يثبت الضرر الواضح البيِّن، فإن المحكمة تلجأ إلى الإصلاح بينهما، واختيار حكم من كل طرف لتقصي أسباب الشقاق، وبذل الجهد للإصلاح بين الزوجين. وللزوجة حق طلب فسخ النكاح بسبب غياب زوجها ما لم تكن غيبته لعمل، وللزوجة طلب فسخ النكاح بسبب فقد زوجها أو غيابه بعد مضي مدة تقدرها المحكمة لا تقل عن سنة ولا تزيد على سنتين من تاريخ تغييبه.

السفر بالمحزون للخارج
اشترط النظام في الحضانة؛ الأهلية والقدرة على تربية المحزون، وإذا كان الحاضن امرأة يجب أن تكون غير متزوجة رجلاً غير محرم للمحزون، ما لم تقتض مصلحة المحزون خلاف ذلك ويرضى الزوج، وإذا كان الحاضن رجلاً فيجب أن يقيم عنده من يصلح للحضانة من النساء، وأن يكون الحاضن ذا رحم محرم للمحزون إذا كان أنثى. وبين النظام أنه في حال سكت مستحق الحضانة عن المطالبة بها مدة تزيد على سنة من غير عذر، فليس له المطالبة، ما لم تقتض مصلحة المحزون خلاف ذلك.

ولا يجوز للحاضن إذا كان أحد الوالدين السفر بالمحزون خارج المملكة مدة تزيد على 90 يوماً في السنة إلا بموافقة الوالد الآخر، ولا يجوز للحاضن من غير الوالدين السفر بالمحزون خارج المملكة مدة تزيد على 30 يوماً إلا بموافقة الوالدين أو أحدهما في حال وفاة الآخر، والولي عن النفس في حال وفاتهما. وأجاز النظام لمن سقط حقه في الحضانة أن يتقدم للمحكمة لطلبها مجدداً إذا زال سبب سقوطها عنه.

وإذا كان سن المحزون لا يتجاوز العامين ولم يطلب أحد مستحقيها فلتزم بها الأم إن وجدت وإلا ألزم بها الأب، وإذا تجاوز المحزون سن العامين ولم يطلب الحضانة أحد مستحقيها فيلزم بها الأب إن وجد وإلا فتلزم بها الأم، وإذا لم يوجد الوالدان ولم يقبل الحضانة مستحق لها تختار المحكمة من تراه صالحاً من أقارب المحزون، أو غيرهم، أو إحدى الجهات المؤهلة لهذا الغرض. ونصت المادة 138: إذا أتم المحزون 15 عاماً من عمره فله الاختيار في الإقامة لدى أحد والديه ما لم تقتض مصلحة المحزون خلاف ذلك، وتنتهي الحضانة إذا أتم المحزون سن 18 عاماً.



استعرض تقرير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية «الشورى» يبحث توظيف الوظائف عالية الأهمية في القطاع

الخاص

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 12 جماد الثاني 1442 هـ - 25 يناير 2021م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2055885>

بحثت لجنة الإدارة والموارد البشرية، إحدى لجان مجلس الشورى المتخصصة، في اجتماعها عبر الاتصال المرئي برئاسة عضو المجلس عطا بن حمود السبيتي، التقرير السنوي لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للعام المالي 1440/ 1441، حول أداء الوزارة.

واستعرض الاجتماع بمشاركة نائب وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لقطاع العمل الدكتور عبدالله بن ناصر أبوثنين، ونائب الوزير لقطاع التنمية الاجتماعية ماجد بن عبدالرحيم الغانمي وعدد من منسوبي الوزارة، ما يتعلق بالتوظيف إجمالاً وتوظيف المهن تحديداً والوظائف عالية الأهمية في القطاع الخاص، ومعدل مشاركة المرأة الاقتصادية، والمبادرات التي تهدف إلى رفع ترتيب المملكة على الصعيد الدولي.

وكشف مسؤولو الوزارة في ردهم على أسئلة واستفسارات اللجنة عن تدشين وإطلاق «برنامج توظيف» الذي يستهدف توظيف (115) ألف مواطن ومواطنة في القطاع الخاص من خلال اتفاقيات يتم توقيعها مع الشركات الكبرى للتوظيف في مهن ووظائف محددة، مشيرين إلى أن الاستراتيجية الخاصة بسوق العمل خصصت محوراً كاملاً يتعلق بالمهارات والقيم في سوق العمل ويحتوي في مضامينه على عدة مبادرات محورية، لافتين إلى أن التوظيف في المناطق يخضع لعاملين أساسيين؛ هما حالة الطلب الموجود في المنطقة الجغرافية المستهدفة (حجم وطبيعة المنشآت العاملة في المنطقة)، وحالة العرض (مؤهلات الباحثين عن عمل في المنطقة المستهدفة)، موضحين أن سبب التفاوت في نسب التوظيف مرتبط بحسب اختلاف هذين العاملين بين المناطق.

وأوضحوا أن معدل مشاركة المرأة الاقتصادية مستمر بالتزايد منذ عام 2018 إلى الربع الثاني من عام 2020 وهو ما يدل على ارتفاع في نسبة دخول المرأة إلى سوق العمل والمساهمة من خلاله اقتصادياً.



بمناسبة اليوم العالمي للتعليم.. تعرف على مبادرات جامعة شقراء الـ ١٠ في التعليم الإلكتروني واكبت دعم القيادة.. موقع إرشادي وملتقى وقناة وفصول افتراضية وتدريب واختبارات

المصدر: جريدة سبق الاثنين 12 جماد ثاني 1442 هـ - 25 يناير 2021م

<https://sabq.org/nS2ZR8>

مرت دول العالم بواقع جديد ومختلف بسبب جائحة كورونا التي أسهمت في إحداث نقلة نوعية على كل الأصعدة في العالم أجمع، كما دفعت الجميع لإيجاد استراتيجيات وتوجهات وفق رؤية حديثة، إضافة إلى النظر في الحلول الابتكارية التي تعتمد على التقنية.

ومنذ بداية جائحة كورونا والمملكة تحققت نجاحات نوعية في التعامل مع أزمة كورونا، فأصبح النموذج السعودي مثلاً يشاد به في التصدي لجائحة «كوفيد-19» في جميع قطاعات الدولة وعلى الأصعدة كافة.

وعاش الجميع قصة نجاح وطن، فعلى الرغم من التحديات النفسية والاجتماعية والتقنية لتأثير جائحة كورونا؛ إلا أن الدولة -حرسها الله- استطاعت أن تقدم عدداً من الحلول في وقت قياسي وبكفاءة وطنية؛ فقد بذلت المملكة جهوداً مميزة وغير مسبوقة في التعليم عن بُعد؛ إذ سبقت الزمن وتغلّبت على الظروف القاهرة، من خلال إيجاد الحلول والمبادرات التي قدمتها وزارة التعليم في مجال التعليم العام والتعليم الجامعي لمواجهة جائحة كورونا وتدابيرها؛ لضمان استمرارية التعليم، والمحافظة على سلامة الطلاب والطالبات ومنسوبي التعليم كافة.

وواكبت جامعة شقراء هذا الدعم اللا محدود وغير المسبوق من قِبَل القيادة الرشيدة؛ إذ قدمت عدداً من المبادرات في التعليم الإلكتروني ونفّذت عدداً من الحلول التعليمية البديلة وفق رؤية حديثة واستراتيجيات ابتكارية أسهمت في إحداث نقلة نوعية وفق المعايير التعليمية العالمية، من خلال تنفيذها أكثر من 10 مبادرات في مجال التعليم الإلكتروني أهمها: تحول التعليم في جميع كليات الجامعة من التعليم الحضوري "التقليدي" إلى التعليم الإلكتروني منذ الأسبوع الأول من الجائحة، وكان عدد مرات الدخول لنظام التعليم الإلكتروني بنهاية الفصل الدراسي الأول 166102.

وأقامت الجامعة "الملتقى الافتراضي للتعليم الإلكتروني"، وتم نقله على منصات التواصل الاجتماعي وقنوات الجامعة، وشارك فيه أكثر من ١٢ مختصاً ومختصة، وحضره أكثر من ٥٠٠ مشارك ومشاركة، كما نفذت الجامعة مبادرة "استجتازون"، التي استفاد منها أكثر من ٥٠٠ طالب وطالبة من التعليم العام والتعليم الجامعي؛ حيث قاموا بإجراء الاختبار الإرشادي في أول يوم من إطلاقه، وبلغت نسبة المستفيدين من خارج الجامعة ٣٠٪. وشملت المبادرات، إنشاء موقع إلكتروني إرشادي للتعليم الإلكتروني، استفاد منه طلاب وطالبات الجامعة، ووثق دخول أكثر من ٥ آلاف مستفيد، كما نفذت الجامعة مبادرة تطوير محتوى المقررات؛ حيث تم العمل على تطوير محتوى أكثر من ١٠ مقررات منذ بداية الفصل الدراسي الأول للعام الجامعي ١٤٤٢ هـ، أما قناة الجامعة الإلكترونية فقد تجاوزت المشاهدات فيها أكثر من ٣٠ ألف مشاهدة خلال الشهر الأول من الجائحة، وبلغ عدد المشاهدات حالياً أكثر من ٥٥ ألف مشاهدة في أقل من عام.

وتضمنت المبادرات تقديم خدمة الفصول الافتراضية Blackboard collaborate على نظام إدارة التعلم مودل، إضافة إلى مبادرة التعلم الذاتي عبر منصة Coursera، خلال فترة الصيف؛ حيث نفذ أكثر من 1500 درس من قِبَل الطلاب المسجلين خلال شهر.

وقدمت الجامعة مبادرات نوعية في مجال التوعية والتدريب والاختبارات، ففي مجال التوعية والتدريب، تم تدريب أكثر من ١٨٠ منسّقاً ومنسّقة للتعليم الإلكتروني في أول أسبوع من تعليق الدراسة، كما تم تقديم المنشورات التوعوية والدورات التدريبية لأكثر من ألف عضو هيئة تدريس منذ بدء الجائحة.

أما في مجال الاختبارات الإرشادية فتم خلال الفصل الثاني من العام الجامعي ١٤٤١ هـ إنشاء ٥٠ اختباراً إلكترونياً إرشادياً في المقررات الإرشادية، وقد لاقت إقبالاً كبيراً؛ إذ تجاوز المستفيدون منها أكثر من ٢٤٠٠ مستفيد في أول يوم من إطلاقها، كما قامت الجامعة بتنفيذ مبادرة "النرشدهم" خلال الفصل الثاني من العام ١٤٤١، وبلغ عدد المشاهدات للمبادرة ٧ آلاف مشاهدة في أقل من أسبوع.

الاقتصادية

جريدة العرب الاقتصادية الدولية

الموارد البشرية : إطلاق "برنامج توظيف" لتوظيف 115 ألف مواطن ومواطنة في القطاع الخاص

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 12 جماد ثاني 1442 هـ - 25 يناير 2021م

https://www.aleqt.com/2021/01/24/article_2019321.html

كشف مسؤولو وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية عن إطلاق "برنامج توظيف" الذي يستهدف توظيف 115 ألف مواطن ومواطنة في القطاع الخاص من خلال اتفاقيات يتم توقيعها مع الشركات الكبرى للتوظيف في مهن ووظائف محددة.

وأشارو خلال ردهم على أسئلة واستفسارات لجنة الإدارة والموارد البشرية في مجلس الشورى أن الاستراتيجية الخاصة بسوق العمل قد خصصت محور كامل يتعلق بالمهارات والقيم في سوق العمل ويحتوي في مضامينه عدة مبادرات محورية.

وجرى خلال الاجتماع الذي شارك فيه أعضاء اللجنة استعراض ما يتعلق بالتوظيف إجمالاً وتوظيف المهن تحديداً والوظائف العالية الأهمية في القطاع الخاص.

وأكد مسؤولو الوزارة أن التوظيف في المناطق يخضع لعاملين أساسيين هما حالة الطلب الموجود في المنطقة الجغرافية المستهدفة توظيفها (حجم وطبيعة المنشآت العاملة في المنطقة) وحالة العرض (مؤهلات الباحثين عن عمل في المنطقة المستهدفة). موضحين أن سبب التفاوت في نسب التوظيف مرتبط بحسب اختلاف هذين العاملين بين المناطق.

كما ناقش المجتمعون معدل مشاركة المرأة الاقتصادية حيث أوضح المسؤولون أن المعدل مستمر بالتزايد منذ 2018 إلى الربع الثاني من 2020 وهو ما يدل على ارتفاع في نسبة دخول المرأة إلى سوق العمل والمساهمة من خلاله اقتصادياً. كما تطرق المجتمعون للمبادرات التي تهدف إلى رفع ترتيب المملكة على الصعيد الدولي وقد أجاب مسؤولو الوزارة في الاجتماع على الأسئلة والاستفسارات التي وردت من أعضاء المجلس تمهيداً لإعداد تقريرها ورفعها للمجلس في الفترة المقبلة.

مما يذكر أن لجنة الإدارة والموارد البشرية ضمن اللجان المتخصصة في مجلس الشورى وتدرس حسب اختصاصها الموضوعات والأنظمة واللوائح ذات العلاقة التي تحال إليها وتقديم تقريرها المتضمن توصياتها حيالها قبل رفعها للمجلس لمناقشتها وإقرارها تحت القبة.



خادم الحرمين يوافق على إقامة ندوة "جهود المملكة في خدمة

المعتمرين والزائرين خلال جائحة كورونا"

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 13 جماد ثاني 1442 هـ - 26 يناير 2021م

<https://www.alriyadh.com/1866201>

صدرت الموافقة الكريمة من لدن خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود -حفظه الله-، لإقامة ندوة عن بعد بعنوان: «جهود المملكة العربية السعودية في خدمة المعتمرين والزائرين خلال جائحة كورونا»، والتي تنظمها الرئاسة العامة لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي، وذلك يوم الأحد الموافق 25-6-1442 هـ. وتهدف الندوة لإبراز جهود المملكة خلال جائحة كورونا، والعناية الفائقة التي تلقاها الحرمين الشريفين وقاصديهما من معتمرين وزائرين، والتعاون الكبير الذي تكاتف فيه كافة القطاعات الحكومية لمنع وصد الجائحة عن ضيوف الرحمن.



دعوة "الصحة" لتبني مبادرات وحوافز لرفع نسبة الممارسين

السعوديين في "الخاص"

توافق الشورى ومجلس الوزراء في تعديل نظام التخصيص

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 13 جماد ثاني 1442 هـ - 26 يناير 2021م

<https://www.alriyadh.com/1866200>

يتجه مجلس الشورى لإقرار توصيات للجنة الصحية على التقرير السنوي لوزارة الصحة للعام المالي 40 - 1441، اليوم الثلاثاء، بعد أن يستمع من رئيس اللجنة زينب أبوطالب لوجهة النظر بشأن ملحوظات الأعضاء على التقرير. وقد طالبت التوصيات الوزارة بزيادة عدد أسرة التنويم المخصصة للتأهيل الطبي والرعاية المديدة وتفعيل مبادرات المشاركة مع القطاع الخاص في هذا المجال، وتبني المبادرات وإقرار الحوافز لرفع نسبة الممارسين الصحيين السعوديين في القطاع الخاص وفق خطة زمنية دقيقة واضحة المعالم وذات أولويات محددة، ووضع خطة استراتيجية وطنية للقوى العاملة

الصحية لمواكبة رؤية المملكة. وأعاد المجلس، أمس الاثنين، تقرير اللجنة الصحية بشأن مقترح تعديل نظام الهيئة السعودية للتخصصات الصحية وتحويلها إلى هيئة عامة، والمقدم العضو السابق أحمد آل مفرح، وقد أكدت اللجنة في رأيها الحاجة لتطوير نظام الهيئة، وترى أنه سيساهم في حفظ حقوق الممارسين الصحيين والذي يقدر عددهم بنحو 500 ألف ممارس من خلال مجلس الإدارة بصفته السلطة المهيمنة على الهيئة، ويهدف التعديل إلى تطوير وتقويم الأداء المهني الصحي، وتنمية وتشجيع المهارات، وإثراء الفكر العلمي والتطبيق العملي السليم في مجال التخصصات الصحية المختلفة وذلك من خلال تحديد البرامج التخصصية الصحية المهنية المختلفة وإقرارها والإشراف عليها، ووضع برامج التعليم المستمر في التخصصات الصحية، في إطار السياسة العامة للتعليم. من ناحية أخرى، وافق المجلس على مشروع نظام التخصيص، وحسم التباين مع مجلس الوزراء بحضور وزير الدولة لشؤون الشؤون الخارجية، وطالب الشورى في قرارات أخذها بالأغلبية في جلسته التي عقدت أمس، برئاسة عبدالله آل الشيخ رئيس المجلس، ووزارة الصناعة والثروة المعدنية بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة لتشجيع وتحفيز إقامة المصانع في المدن والمناطق النامية والواحدة، وعمل التوازن اللازم بتوزيع الصناعة حسب حاجة المناطق والميز النسبية ووضعها الديموغرافي، وبما يحقق أهداف رؤية المملكة، ودعاها إلى نشر وإتاحة البيانات الصناعية التي توضح ما تستخدم من ثروات قطاع التعدين والصناعات البتروكيميائية كمواد خام للصناعات المحلية لتعزيز القيمة المضافة وتشجيع قطاع الصناعة للاستثمار في هذا المجال.

قرار شوري بتشجيع وتحفيز إقامة المصانع في المدن والمناطق النامية والواحدة

وأكد المجلس في قراره، أن على الوزارة إزالة المعوقات التي تعترض الطلبات التي تتقدم بها المصانع الوطنية من خلال فتح قنوات الاتصال مع المستثمرين في هذا القطاع وتوضيح الإجراءات والإرشادات لهم، وإيجاد مبادرة للتنسيق والتكامل الصناعي بين المصانع الوطنية لتشجيع قيام صناعات جديدة تستخدم مخرجاتها كمواد خام للمصانع الوطنية، كما تضمن قرار المجلس قيام الوزارة بالإسراع في تفعيل دور مركز المعلومات والبيانات الصناعية، ودعم مشروعاته القائمة والمخطط لها؛ لتوفير المعلومات والبيانات الدقيقة والمحدثة للمستثمر الصناعي، والجهات الحكومية ذات العلاقة، داعياً الوزارة إلى تكثيف الجهود لخفض مستويات التلوث البيئي، وتضمين نتائج هذه الجهود ومؤشرات قياسها في تقاريرها السنوية. وفي قرار آخر اتخذته المجلس خلال الجلسة طالب مجلس الشورى مستشفى الملك خالد التخصصي للعيون بالتوسع في التعاون الطبي مع المؤسسات الطبية الأخرى في المملكة، والتنسيق مع الجهات ذات العلاقة؛ لتوفير الدعم لإنشاء مركز متخصص بالطب الاتصالي، وتوفير الإمكانيات اللازمة له، وشدد المجلس على أهمية التنسيق مع الجهات ذات العلاقة، والعمل على زيادة التوعية المجتمعية بالطرق السليمة لاستخدام الأجهزة الإلكترونية والتوعية بتأثيرها على صحة العين، وطالبت المستشفى بإعادة النظر في هيكلته وتوجهه الاستراتيجي وفق الأسس التنظيمية المتعارف عليها لبناء الهياكل، ووفق قواعد الحوكمة ووفق ما يمكنه من إبراز أنشطته الأساسية وتلافي المشكلات التنظيمية وبما يحقق كفاءة الإنفاق، ودعا الشورى هيئة المساحة الجيولوجية السعودية إلى التنسيق مع وزارة البيئة والمياه والزراعة لتفعيل الشروط والضوابط البيئية للأنشطة التعدينية كافة، والتنسيق مع وزارة الطاقة لتحديد مناطق التصدعات في أماكن حقول الزيت والغاز نتيجة عمليات استخراجها وفقاً للتوصية الإضافية المقدمة من م. نبيه البراهيم. وناقش المجلس تقريراً مقدماً من لجنة الاقتصاد والطاقة بشأن التقرير السنوي لصندوق التنمية الصناعية السعودي للعام المالي 40 - 1441، ولاحظت عائشة زكري في مداخلة لها، أن نشاطات الصندوق في سبيل جذب الاستثمارات الأجنبية تركزت حول الظهور الإعلامي، وعقد لقاءات أو إبرام شراكات ومذكرات تفاهم لتعزيز وتشجيع التنمية الصناعية في المملكة وجذب المستثمرين الأجانب، متسائلة عما نتج عن النشاطات من إنجازات ساهمت في تحقيق أهدافه، واقتربت نجوى الغامدي دراسة المعوقات وتسهيل إجراءات التمويل ووضع المحفزات، وتوطين قطاعات الصناعات الصيدلانية وجميع أنواعها، في حين طالبت منى الفضلي صندوق التنمية الصناعية السعودي بتضمين إنجازاته في مجال الاستثمارات في تقاريره المقبلة.

وأشاد هزاع القحطاني في مداخلة له، بدور الصندوق في دعم وتطور قطاع الصناعة في المملكة، عاداً الصندوق من أفضل الأجهزة الحكومية التي حققت الكثير من الأهداف في نمو القطاع الصناعي في المملكة، داعياً إلى العمل لتحقيق التوازن في توزيع وتحفيز ودعم القطاع الصناعي في كل مناطق المملكة، ودعت سامية بخاري الصندوق إلى وضع الحلول المناسبة لدفع تعارض المصالح بين الصندوق وبعض الجهات الحكومية التي تنشأ عند تأخر الصندوق في تحصيل مستحقاته من قروض المشروعات الواقعة على أراضي مستأجرة من جهات حكومية. وفي مداخلة أخرى، طالبت عضو المجلس عائشة عريشي صندوق التنمية الصناعية السعودي بدعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة بالمناطق النائية، مؤكدة أهمية إعطاء أولويات القروض وفقاً للاحتياج وليس الطلب، فيما رأى سلطان المرشد، أن على الصندوق تطبيق سياسات

واستراتيجيات جديدة للتمويل تلبي احتياجات ومتطلبات هذه المرحلة الجديدة من البناء القائم على الاقتصاد المعرفي والتكنولوجيا المتطورة والذكاء الاصطناعي لدعم القطاعات التنموية والصناعية وتخطيط المدن الحديثة.



الشورى لـ"التنمية الصناعية": قروضكم بها تفاوت بين المعتمد والمنصرف

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 13 جماد ثاني 1442هـ - 26 يناير 2021م
<https://www.al-madina.com/article/716460>

جابر المالكي - الرياض

A A

طالب أعضاء مجلس الشورى أمس بتحديث وتطوير آليات التمويل بصندوق التنمية الصناعية السعودي؛ لمعالجة التفاوت بين المعتمد والمنصرف بما يسهم في تحقيق الاستخدام الأمثل للموارد؛ والموازنة بين القروض التي تتم الموافقة عليها وتلك التي لم يتم صرفها، مطالبةً في تقريرها الصندوق بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة لدعم وتمويل الصناعة في المناطق الواعدة خصوصاً الأقل نمواً، وتقديم بيانات الإنجازات المتحققة لكل عام مقارنة بالعام السابق متضمنة القطاعات المختلفة.

تشجيع إقامة المصانع بالمدن

دعا مجلس الشورى وزارة الصناعة والثروة المعدنية إلى نشر وإتاحة البيانات الصناعية التي توضح ما استخدم من ثروات قطاع التعدين والصناعات البتروكيميائية كمواد خام للصناعات المحلية لتعزيز القيمة المضافة وتشجيع قطاع الصناعة للاستثمار في هذا المجال.

وأكد المجلس في قراره أن على الوزارة إزالة المعوقات التي تعترض الطلبات التي تتقدم بها المصانع الوطنية من خلال فتح قنوات الاتصال مع المستثمرين في هذا القطاع وتوضيح الإجراءات والارشادات لهم، وإيجاد مبادرة التنسيق والتكامل الصناعي بين المصانع الوطنية لتشجيع قيام صناعات جديدة تستخدم مخرجاتها كمواد خام للمصانع الوطنية.

مركز متخصص بالطب الاتصالي

طالب مجلس الشورى مستشفى الملك خالد التخصصي للعيون بالتوسع في التعاون الطبي مع المؤسسات الطبية الأخرى في المملكة، والتنسيق مع الجهات ذات العلاقة؛ لتوفير الدعم لإنشاء مركز متخصص بالطب الاتصالي، وتوفير الإمكانيات اللازمة له.

وشدد المجلس في قراره على مستشفى الملك خالد التخصصي للعيون أهمية التنسيق مع الجهات ذات العلاقة، والعمل على زيادة التوعية المجتمعية بالطرق السليمة لاستخدام الأجهزة الإلكترونية والتوعية بتأثيرها على صحة العين.



«العدل»: نظام التوثيق تطور تشريعي يعزز مرونة الأداء

عدالة وقائية تحول دون النزاعات

المصدر: جريدة المدينة 13 جماد ثاني 1442 هـ - 26 يناير 2021م
<https://www.al-madina.com/article/716447>

جابر المالكي - الرياض

A A

سعت وزارة العدل إلى ترسيخ مبدأ العدالة الوقائية، عبر الكثير من الخطوات والقرارات التي اتخذتها خلال الفترة الأخيرة، ويعد نظام التوثيق الصادر في يوليو الماضي خطوة في الاتجاه ذاته، ستعزز من المبدأ، وبدأ العمل رسمياً بالنظام الجديد ابتداءً من يوم الخميس الـ 14 من يناير الجاري لعام 2021م.

وتعد «العدالة الوقائية» من أهم مراحل العدالة؛ كونها تحول دون النزاعات وتوصل الحق لمستحقه، كما أنها لا تختص بالفصل في المنازعات، وإنما تمتد إلى ما بعد ذلك وقبله وتحرص على تحقيق العدالة قبل نشوء النزاع بإعطاء الحق لمستحقه منذ البداية دون الحاجة لعرض حقه على القضاء، وذلك بإعطاء الحقوق قوتها القانونية وحجبتها التنفيذية، بحيث تكون للعقود مثل الإيجار والملكية قوتها التنفيذية.

وتكمن أهمية «العدالة الوقائية» في كونها أحد مسارات العدالة الرئيسية بجانب المسار القضائي، والتنفيذي، التي لا يمكن أن ينجح مسار منها إلا بوجود الآخر.

تطور تشريعي صدر نظام التوثيق ولائحته التنفيذية بهدف تنظيم الإجراءات المتصلة بالتوثيق على وجه يصح الاحتجاج بها، وتعد الصكوك والعقود الموثقة وفقاً لأحكام النظام سنداً تنفيذية فيما تضمنته من التزام، وسيحقق نظام التوثيق تعزيز الأمن العقاري، وتعزيز مبدأ موثوقية الصكوك، وحفظ الحقوق من خلال توثيق العقود، بالإضافة إلى إشراك القطاع الخاص في عمليات التوثيق.

وتضمن نظام التوثيق نقل عددٍ من الاختصاصات المتصلة بالإقرارات التي لدى المحاكم إلى كتابات العدل، بما يسهم في تحسين تجربة المستفيد ورفع نسبة الرضا عن الخدمات التوثيقية من خلال تقديم خدمات عدلية توثيقية متكاملة ومؤتمتة تشمل جميع الأعمال الإدارية والمعلوماتية الداعمة لمنظومة التوثيق وتقديم الخدمات التوثيقية إلكترونياً دون حاجة المستفيدين لزيارة المرافق العدلية، إضافة إلى تحفيز النمو الاقتصادي من خلال بناء منصات خدمات نوعية، وتعزيز الأمن العقاري ورفع مستويات الشراكة مع القطاع الخاص، ورفع تصنيف المملكة في مؤشر تسجيل الملكية.

ويُعد نظام التوثيق الذي بدأ العمل به العام الجاري 2021، تطوراً تشريعياً يدعم التحولات الإيجابية الكبيرة وتحسين البيئة

الاستثمارية وفق رؤية المملكة 2030، إضافة إلى تعزيز المرونة في العمل والأداء.

إفراغ صكوك الملكية العقارية

الوكالات وفسخها

الرهن وفكه وتعديله

عقود تأسيس الشركات

ملاحق التعديل

قرارات ذوي الصلاحيات فيها

محاضر الجمعيات العمومية للشركات

التصرفات والعقود الواقعة على العلامات التجارية

براءات الاختراع، وحقوق المؤلف

العقود الواقعة على المال المنقول

إقرار الكفالة الحضورية والغرمية

الإقرار بالمبالغ المالية والمنقولات

مهام الموثقين وفق اللائحة



3 اشتراطات لمكافآت الإبلاغ عن التستر التجاري.. ومنع المشتبه

بهم من السفر

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 13 جماد ثاني 1442 هـ - 26 يناير 2021م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2056021>

دعا وزير التجارة وزير الإعلام المكلف الدكتور ماجد عبدالله القصبي للمشاركة في تطوير اللائحة التنفيذية لنظام التستر التجاري. وقال في تغريدة على حسابه في تويتر «نتطلع أن تسهم في توفير بيئة تنافسية خالية من ظاهرة التستر التجاري تمكّن رواد الأعمال من ممارسة أنشطتهم بشكل نظامي لدعم الاقتصاد الوطني.»

ووفقا للفصل التاسع من مشروع اللائحة التنفيذية لنظام مكافحة التستر، الذي تجري مراجعته واطلعت عليه «عكاظ»، الذي اشتمل على ضوابط صرف المكافآت وآلية قسمتها بين المبلغين؛ يستحق المبلغ المكافأة المالية المنصوص عليها

نظاما بعد تحقق 3 اشتراطات؛ وهي ألا يكون المبلغ مدانا في الجريمة أو المخالفة محل البلاغ، وأن تكون المعلومات الواردة في البلاغ يصلح الاستناد إليها للبدء في إجراءات الضبط والتحقيق، وأن يكتسب الحكم أو القرار الصفة النهائية بثبوت الجريمة أو المخالفة، وتستوفي الوزارة الغرامة من مرتكب الجريمة أو المخالفة، على أن يراعى عند منح المكافأة المالية نوع وحجم النشاط الاقتصادي محل الجريمة أو المخالفة، وتعدد المبلغين، وتوزع المكافأة المالية في حالة تعدد المبلغين بالتساوي.

وبحسب الفصل الخامس في مشروع اللائحة توجد ضوابط وحالات طلب منع سفر المشتبه به، إذ يحق لوزارة التجارة بموجب الأنظمة أن تطلب من النيابة العامة منع سفر من يشتبه في ارتكابه أي من الجرائم المنصوص عليها في النظام. وطبقا لمشروع اللائحة، يعد من القرائن التي تدل على شبهة ارتكاب جريمة التستر عدم اشتراك العامل غير السعودي في المنشأة في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، عدم تسجيل المنشأة لدى الهيئة العامة للزكاة والدخل، عدم وجود أو تفعيل حساب بنكي للمنشأة، وعدم توفير وسائل الدفع الإلكتروني في حال كان نشاط المنشأة من الأنشطة الملزمة بذلك، عدم استخدام المنشأة لبرنامج حماية الأجور المعتمد من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، عدم وجود ما يفيد تحويل أجر العامل من خلال الحساب البنكي للمنشأة.

في غضون ذلك، أكد مشروع اللائحة التنفيذية لنظام مكافحة التستر، الذي تجري مراجعته واطلعت عليه «عكاظ»، أن للمتضرر مطالبة من بُلغ عنه بسوء نية عن واقعة غير صحيحة عما لحقه من ضرر أمام المحكمة المختصة.

وكشفت اللائحة أن لموظف الضبط استخدام الوسائل الإلكترونية عند ممارسة صلاحياته وأداء مهماته، ومنحت اللائحة وزارة التجارة الاستعانة بالقطاع الخاص للتبليغ بقرارات اللجنة.

معايير موظفي الضبط

بيّنت اللائحة معايير اختيار موظف الضبط حيث يشترط لتسمية أو تكليف موظف الضبط لممارسة الصلاحيات والمهام المنصوص عليها في النظام واللائحة أن يكون سعودي الجنسية، وحسن السيرة والسلوك ومن ذوي الكفاءة والأمانة، وألا يكون أدين بجريمة مخلة بالشرف والأمانة - ما لم يرد إليه اعتباره - و أن يكون حاصلا على شهادة الثانوية العامة أو ما يعادلها على الأقل، وتكون لديه خبرة عملية لا تقل عن ثلاث سنوات في أعمال الضبط والرقابة، وأن يجتاز بنجاح التدريب العملي والاختبار المعتمد من الوزارة.

وكشفت اللائحة ضوابط وإجراءات الضبط وشددت على موظف الضبط عند إجراء التقصي والبحث والاستدلال وضبط ما يقع من جرائم ومخالفات منصوص عليها في النظام واللائحة الالتزام بأحكام النظام واللائحة والأنظمة واللوائح والقرارات ذات الصلة، إبراز بطاقة العمل وما يبين صفته عند أداء مهماته، بذل العناية اللازمة عند أداء مهماته وأدائها بحياد وأمانة وسرية، المحافظة على سرية المعلومات التي توفرت لديه أو اطلع عليها، وعدم التشهير أو المساس بالمشتبه بهم أو غيرهم، الإفصاح عن أي علاقة بالمشتبه به أو أي تعارض مصالح، -إن وجدت-، الالتزام بالميثاق الأخلاقي للعمل الرقابي المعتمد في الوزارة، مباشرة الصلاحيات المخولة له في النظام واللائحة وفقا لمصفوفة الصلاحيات التي تصدر بقرار من الوزير، وإحالتها إلى الإدارة المختصة بالوزارة بعد اكتمال الإجراءات.

ونص المشروع على أن تشرف وزارة التجارة على أعمال موظف الضبط والتحقق من التزامه تطبيق أحكام النظام، والميثاق الأخلاقي للعمل الرقابي مع مراعاة نظام الإجراءات الجزائية، وإصدار التعليمات والإرشادات اللازمة لموظف الضبط وتقديم التدريب العملي والدورات لتأهيل موظف الضبط وتطوير أدائه ومتابعة وتقييم أعمال موظف الضبط بشكل دوري وفقا لمؤشرات الأداء.

«نظام التوثيق» يقلل تدفق القضايا على المحاكم

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 14 جماد ثاني 1442هـ - 27 يناير 2021م

<https://www.alriyadh.com/1866399>

سعت وزارة العدل إلى ترسيخ مبدأ العدالة الوقائية، عبر الكثير من الخطوات والقرارات التي اتخذتها خلال الفترة الأخيرة، وبعد نظام التوثيق الذي صدر بمرسوم ملكي في يوليو الماضي خطوة في الاتجاه ذاته، ستعزز من المبدأ، وبدأ العمل رسمياً بالنظام الجديد ابتداءً من يوم الخميس الـ 14 من يناير الجاري لعام 2021م.

العدالة الوقائية تعد "العدالة الوقائية" من أهم مراحل العدالة؛ كونها تحول دون النزاعات وتوصل الحق لمستحقه، كما أنها لا تختص بالفصل في المنازعات، وإنما تمتد إلى ما بعد ذلك وقبله وتحرص على تحقيق العدالة قبل نشوء النزاع بإعطاء الحق لمستحقه منذ البداية من دون الحاجة لعرض حقه على القضاء، وذلك بإعطاء الحقوق قوتها القانونية وحجبتها التنفيذية، بحيث تكون للعقود مثل الإيجار والملكية قوتها التنفيذية.

وتكمن أهمية "العدالة الوقائية" في كونها أحد مسارات العدالة الرئيسية بجانب المسار القضائي، والتنفيذي، التي لا يمكن أن ينجح مسار منها إلا بوجود الآخر.

تطور تشريعي صدر نظام التوثيق ولائحته التنفيذية بهدف تنظيم الإجراءات المتصلة بالتوثيق على وجه يصح الاحتجاج بها، وتعد الصكوك والعقود الموثقة وفقاً لأحكام النظام سندات تنفيذية فيما تضمنته من التزام، وسيحقق نظام التوثيق تعزيز الأمن العقاري، وتعزيز مبدأ موثوقية الصكوك، وحفظ الحقوق من خلال توثيق العقود، بالإضافة إلى إشراك القطاع الخاص في عمليات التوثيق.

اختصاصات جديدة وتضمن نظام التوثيق نقل عددٍ من الاختصاصات المتصلة بالإقرارات التي لدى المحاكم إلى كتابات العدل، بما يساهم في تحسين تجربة المستفيد ورفع نسبة الرضا عن الخدمات التوثيقية من خلال تقديم خدمات عدلية توثيقية متكاملة ومؤتمتة تشمل جميع الأعمال الإدارية والمعلوماتية الداعمة لمنظومة التوثيق وتقديم الخدمات التوثيقية إلكترونياً من دون حاجة المستفيدين لزيارة المرافق العدلية، إضافة إلى تحفيز النمو الاقتصادي من خلال بناء منصات خدمات نوعية، وتعزيز الأمن العقاري ورفع مستويات الشراكة مع القطاع الخاص، ورفع تصنيف المملكة في مؤشر تسجيل الملكية.

ويُعد نظام التوثيق الذي بدأ العمل به العام الجاري 2021، تطوراً تشريعياً يدعم التحولات الإيجابية الكبيرة وتحسين البيئة الاستثمارية وفق رؤية المملكة 2030، إضافة إلى تعزيز المرونة في العمل والأداء، بالإضافة إلى أن "العدالة الوقائية" ستأخذ موقفاً أهم في الممارسة الواقعية، بعد تطبيق النظام.

تقليل تدفق القضايا انتقال بعض الاختصاصات الجديدة من المحاكم إلى كتابات العدل -بحسب نظام التوثيق- مثل توثيق الزواج، والطلاق، وتوثيق اتفاق ذوي الشأن على الحضنة، أو النفقة، أو الزيارة، والصلح، وغير ذلك، سيساهم في عدم إشغال القضاء بمهام ليس فيها عنصر المنازعة، حيث إن مهمة المحاكم هي الفصل في المنازعات حسب النظام الأساسي للحكم.

تعزيز الأمن العقاري وأوضحت وزارة العدل أن نظام التوثيق سيعزز الأمن العقاري، مما سيرفع كفاءة التوثيق العدلي وموثوقية الوثائق الصادرة من المخول لهم بإجراء عملية التوثيق سواء كانوا كتاب عدل أو موثقين مرخصين، وسيشمل الشروط اللازم توفرها فيهم ويحدد اختصاصاتهم وإجراءات عملهم ومراقبة مخرجاتهم وعقوبات المخالفين منهم.

ونص النظام على أن الوثائق الصادرة وفق أحكام النظام لها قوة الإثبات، وتعد سنداً تنفيذياً فيما تضمنته من التزام، ويجب العمل بمضمونها أمام المحاكم بلا بيئة إضافية ولا يجوز الطعن فيها، ولا تلغى الوثائق الصادرة وفق النظام إلا بحكم قضائي تأسيساً على مخالفتها لمقتضى الأصول الشرعية أو النظامية، أو تزويرها، وذلك بعد مراعاة مستكملة إجراءاتها الشرعية والنظامية.

الموثقون والموثقات

وأُسندت اللائحة للموثقين توثيق: إفراغ صكوك الملكية العقارية، وفقاً لما تبينه اللائحة، والوكالات وفسخها، والرهن وفكه وتعديله، وعقود تأسيس الشركات، وملاحق التعديل، وقرارات ذوي الصلاحيات فيها، ومحاضر الجمعيات العمومية للشركات، والتصرفات والعقود الواقعة على العلامات التجارية، وبراءات الاختراع، وحقوق المؤلف، والعقود الواقعة على المال المنقول، وإقرار الكفالة الحضورية والغرمية، والإقرار بالمبالغ المالية والمنقولات، وتسلمها، والتنازل عنها، ويجوز بقرار من مجلس الوزراء -بناءً على اقتراح من الوزير- أن يُعهد إلى الموثق بعض اختصاصات كاتب العدل الأخرى.



تمكين الأسر الأشد حاجة من الحصول على السكن الملائم

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 14 جماد ثاني 1442هـ - 27 يناير 2021م

<https://www.alriyadh.com/1866400>

وقعت جمعية الإسكان التنموي بمنطقة الرياض (بيتي)، والتي صدر قرار معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بتأسيسها العام الماضي، اتفاقية: (تنفيذ برنامج احتضان وبناء القدرات المؤسسية لجمعيات الإسكان التنموي) مع وكالة الإسكان التنموي بوزارة الإسكان، وذلك بحضور وكيل وزارة الإسكان للإسكان التنموي المهندس أحمد بن علي الفرعاوي، والوكيل المساعد المهندس ماجد الزهراني، وجمع من مديري الإدارات.

وبين الفرعاوي خلال كلمته أن الهدف الأساسي من تفعيل الوحدات الإشرافية في الوزارة هو تمكين القطاع الثالث من استدامة الموارد البشرية، موضحاً أهمية الاعتماد على الاستثمار، لتكون بديل عن التبرعات داخل الجمعيات، لتتمكن من استدامة الموارد على المدى البعيد والمتوسط، والخروج من دائرة الاستثمار التقليدي السابق.

ومثل الجمعية في الاتفاقية، رئيس مجلس الإدارة الدكتور حمد بن بكر العليان، والذي بيّن سابقاً أن الجمعية منذ تأسيسها تتلقى تشجيع ومتابعة صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن بندر بن عبدالعزيز أمير منطقة الرياض، وبمبادرة ودعم من غرفة الرياض لتعزيز دور العمل الخيري في مجالات الإسكان وتقديم خدمات ومنتجات سكنية لائقة وملائمة ومهياً بالمتطلبات الأساسية للفئات الأكثر احتياجاً للسكن في المجتمع.

وأوضحت الاتفاقية سعي وزارة الإسكان ممثلة في برنامج الإسكان التنموي إلى تحقيق أهدافها الاستراتيجية ضمن رؤية المملكة 2030، لتمكين الأسر الأشد حاجة من الحصول على السكن الملائم عبر تعظيم دور منظمات القطاع غير الربحي للمساهمة في الإسكان التنموي وتلبية احتياجات الأسر.

وانطلاقاً من توجهات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لتمكين القطاع غير الربحي للمساهمة بفاعلية في تقديم الخدمات التي تلبي الاحتياجات المجتمعية وتحقيق الزيادة النوعية في عدد منظماته، فقد عملت الوزارتين من منطلق دورهما الريادي ممثلتين في الوحد الإشرافية بينهما لإطلاق مشروع تأسيس وبناء قدرات الجمعيات الأهلية في مجال الإسكان (إمكان).

الجدير بالذكر أن بنود الاتفاقية حملت العديد من البنود التي تخدم العملية التنموية، مبنية على خطط استراتيجية مدروسة، وبرامج زمنية محددة، والتي تحقق أهداف الجمعية: من أبرزها: تقديم خدمات المسكن من صيانة وترميم للفئات الأكثر احتياجاً للسكن من مستفيدي الضمان الاجتماعي، والمساهمة في دعم وإنشاء الوحدات السكنية لتحسين الحالة الاجتماعية للفئات المحتاجة، وتعزيز التعاون والشراكة بين الجهات ذات الصلة بالإسكان من الجمعيات الأهلية وبنوك ودور التمويل ومؤسسات وتطوير العقاري.

تأتي تلك الجهود والبرامج بمتابعة واهتمام رئيس مجلس إدارة الجمعية الدكتور حمد العليان، والسادة والسيدات اعضاء مجلس الإدارة ودعمهم المتواصل وذلك للوصول وتحقيق تطلعات خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز وسمو ولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز -حفظهما الله- لتطوير قطاع الإسكان وتوفير احتياجات المجتمع السعودي الكريم في ذلك.

«الداخلية» تجدد تحذيرها للتجمعات العمالية في المنازل أو

الاستراحات

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 14 جماد ثاني 1442 هـ - 27 يناير 2021م

<https://www.alriyadh.com/1866402>

حذرت وزارة الداخلية من التجمعات ومخالفة الإجراءات الاحترازية والتدابير (البروتوكولات) الوقائية المتخذة من الجهات المعنية لمواجهة جائحة فيروس كورونا المستجد، جاء ذلك عبر تغريدة من حساب وزارة الداخلية الموثق في موقع التواصل الاجتماعي "تويتر".

وأكدت وزارة الداخلية أن عقوبات التجمعات العمالية التي تشمل أي تجمع من فئة العمال داخل المنازل أو المباني تحت الإنشاء، أو الاستراحات أو المزارع ونحوها، خلاف مساكنهم يتكون من «5» أشخاص فأكثر في حيز واحد ومحدد ولا يربطهم علاقة سكنية واحدة، يعاقب المسؤول أو صاحب المنشأة بالغرامة ومقدارها (50.000) ريال في المرة الأولى، فيما يعاقب كل من حضر أو قدم الدعوة للحضور أو من تسبب في ذلك بالغرامة وقدرها (5000) ريال. كما أوضحت أنه في حال تكررت للمرة الثانية يعاقب المسؤول أو صاحب المنشأة بالغرامة وقدرها (100.000) ريال، فيما يعاقب كل من حضر أو قدم الدعوة للحضور أو من تسبب في ذلك بالغرامة (10.000) ريال، وإذا تكررت للمرة الثالثة فيتم مضاعفة العقوبة وإحالة المسؤول للنيابة العامة، كذلك يحال للنيابة العامة كل من حضر أو قدم الدعوة . وفي حال كانت المنشأة تابعة للقطاع الخاص وتم تكرار المخالفة للمرة الأولى يتم إغلاقها لمدة ثلاثة أشهر، وفي حال تكررت للمرة الثانية سيتم إغلاق المنشأة ستة أشهر، وإذا كان المخالف من المقيمين في المملكة فيتم إبعاده عن المملكة، ومنع دخوله نهائياً إليها بعد تنفيذ العقوبة الموقعة في حقه.

وتتابع الجهات الأمنية بمناطق ومدن المملكة تطبيق الإجراءات الاحترازية من فيروس كورونا، وذلك في المنشآت والقصور والاستراحات وفي الميادين العامة والطرق، والتأكد من التزام جميع المواطنين والمقيمين بما أصدرته الجهات الرسمية من التعليمات للوقاية والحد من الإصابة بفيروس كورونا المستجد (كوفيد - 19). حيث تقوم الأجهزة الأمنية بتحرير المخالفات التي تستوجب العقوبة في حق غير الملتزمين بتطبيق الإجراءات الوقائية والاحترازية المتمثلة في التجمعات المخالفة وعدم استخدام الكمامة الطبية أو القماشية أو ما يغطي الأنف والفم وعدم الالتزام بمسافات التباعد الاجتماعي بناءً على تعليمات وزارة الصحة للحد من انتشار فيروس كورونا المستجد. ودعت الوزارة الجميع على كل من يعلم عن أي تجمع مخالف إبلاغ الجهة المختصة عن مكان حدوثه، وذلك على الرقم المجاني 999 في جميع مناطق المملكة باستثناء منطقتي الرياض ومكة المكرمة فيكون الإبلاغ على الرقم 911.

الإسراع في تنفيذ واستلام مشروعات تطوير المراكز الصحية

ورفع مستوى الرقابة

قرار شوري لرفع نسبة الممارسين الصحيين في "الخاص" ..

بالحوافز

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 14 جماد ثاني 1442هـ - 27 يناير 2021م

<https://www.alriyadh.com/1866407>

دعوة وزارة الطاقة لاستقطاب الكفاءات الوطنية للمهن الحرجة والتخصصات النادرة

وافق مجلس الشورى بأغلبية الأصوات على سبع توصيات انفردت بها "الرياض" على التقرير السنوي لوزارة الصحة للعام المالي 1441-40، وطالب لتبني المبادرات وإقرار الحوافز بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة، لرفع نسبة الممارسين الصحيين السعوديين في القطاع الخاص وفق خطة زمنية دقيقة وواضحة وذات أولويات محددة، ودعا المجلس الوزارة إلى زيادة عدد أسرة التنويم المخصصة للتأهيل الطبي والرعاية المديدة وتفعيل مبادرات المشاركة مع القطاع الخاص في هذا المجال، وأكد على خفض معدلات الإصابة بالأمراض المزمنة والمعدية من خلال تبني نظام صحي فعال بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة لتعزيز الصحة والوقاية ضد المخاطر الصحية.

وشددت قرارات المجلس على الإسراع في إكمال البنية التحتية لنظم الصحة الإلكترونية لخدمة الرعاية الصحية الأولية، والأنظمة والتشريعات الداعمة لها، وربطها بالمنشآت الصحية والبرامج الأخرى الداعمة، ودراسة إمكانية تكليف استشاري الرعاية الأولية السعوديين الذين يعملون في المستشفيات للعمل في المراكز الصحية بعيادات دورية وبحوافز مناسبة، لمعالجة النقص في هذه المراكز، ودعا المجلس وزارة الصحة إلى الإسراع في تنفيذ واستلام مشاريع تطوير المراكز الصحية ورفع مستوى الرقابة والإشراف والحوكمة في إدارتها وفق معايير الاعتماد الوطنية ومعايير سلامة المرضى (سيبهاي)، والتنسيق مع الجهات ذات العلاقة لوضع الخطة الاستراتيجية الوطنية للقوى العاملة الصحية، لمواكبة رؤية المملكة.

وطالب الشورى في قرار آخر بدعم ميزانية المركز الوطني للتنافسية بالاعتمادات المالية والكوادر البشرية اللازمة لتمكينه من رفع الكفاءة التشغيلية وتحقيق أهدافه ودعاه إلى تطوير آليات اتصال فعالة، والتوسع في الشراكات الدولية مع المنظمات ذات العلاقة بإصلاحات البيئة الاستثمارية، وبما يساهم في إصدار تقارير التنافسية وبناء القدرات الوطنية ذات العلاقة بمجالات التنافسية التشريعية والفنية والاتصالية، كما شدد قرار المجلس على المركز الوطني للتنافسية تطوير حوكمة ملزمة لبناء ونشر جميع البيانات والمؤشرات ذات العلاقة بالاستثمار وتحديثها بشكل دوري، بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة ووفق اختصاصاتها.

ووافق المجلس على توصيات لجنة الاقتصاد والطاقة بشأن التقرير السنوي لوزارة الطاقة وطالبها بتشجيع الاستثمار في قطاع الطاقة المتجددة، وذلك بتطوير المزايا والحوافز الداعمة للمستثمرين، لتحقيق أهداف رؤية المملكة، وحثها على تعظيم الاستفادة القصوى من المواد الهيدروكربونية، لتحقيق صناعات تحويلية تنافسية تركز على المواد الخام لهذه الصناعات، وأكد أن على وزارة الطاقة إعداد خطة زمنية لاستقطاب الكفاءات الوطنية للمهن الحرجة والتخصصات النادرة، بما يتناسب مع المشروعات والمبادرات المستقبلية، ودعا الشورى وزارة الطاقة بالتنسيق مع القطاعات والشركات التابعة لها إلى تطوير استراتيجية موحدة لتقديم أنشطة ومشروعات مستدامة لخدمة المجتمع بشكل ممنهج ومستمر.

وطالب المجلس في قراره وزارة الطاقة بإعداد خطة زمنية لاستقطاب الكفاءات الوطنية للمهن الحرجة والتخصصات النادرة بما يتناسب مع المشروعات والمبادرات المستقبلية، وتعظيم الاستفادة القصوى من المواد الهيدروكربونية، لتحقيق صناعات تحويلية تنافسية تركز على المواد الخام لهذه الصناعات، كما تضمن قرار المجلس قيام وزارة الطاقة بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة لتطوير خطة استراتيجية تكاملية للمشاريع والمبادرات التي تحقق المزيج الأمثل لمصادر توليد الطاقة الكهربائية لمعالجة التحديات الحالية ومواكبة الطلب المتنامي.

وناقش المجلس تقرير لجنة الحج والإسكان والخدمات بشأن ما تضمنه التقرير السنوي لهيئة تطوير منطقة عسير للعام المالي 40-1441 وذلك بعد أن أتمت اللجنة دراسته وقدمت عليه عدد من التوصيات، وبعد طرح تقرير اللجنة وتوصياتها للنقاش، طالب الدكتور علي الغبان في مداخلة له، بدعم هيئة تطوير منطقة عسير ماليًا لتقوم بدورها بدعم استثمار أهالي منطقة عسير لقراهم السياحية، مؤكدًا على أهمية اعتماد مبالغ تمكن الهيئة من دعم مشاريع استثمار التراث في المجتمعات المحلية، فيما رأى فيصل آل فاضل في مداخلة له، أهمية تمكين هيئة تطوير منطقة عسير بما تحتاجه من صلاحيات إدارية لتتمكن من الزام الجهات الأخرى بما يضعه مجلس ادارتها من لوائح وسياسات على غرار بعض هيئات تطوير المناطق الأخرى.



الإشادة بكلمة ولي العهد.. رؤى واعدة لمستقبل زاهر

مجلس الوزراء ينوه بمكانة صندوق الاستثمارات عالمياً

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 14 جماد ثاني 1442 هـ - 27 يناير 2021م

<https://www.alriyadh.com/1866392>

إلغاء هيئة حي السفارات والسماح بإصدار الإقامات وتجديدها بشكل ربع سنوي وتجزئة المقابل المالي والرسوم
عقد مجلس الوزراء، جلسته أمس -عبر الاتصال المرئي- برئاسة خادم الحرمين الشريفين، الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، رئيس مجلس الوزراء، حفظه الله.
وفي بدء الجلسة، عدّ مجلس الوزراء، استراتيجية صندوق الاستثمارات العامة للأعوام الخمسة القادمة التي اعتمدها مجلس إدارة الصندوق برئاسة صاحب السمو الملكي ولي العهد -حفظه الله-، بأنها تمثل مرتكزاً رئيسياً في تحقيق طموحات المملكة نحو النمو الاقتصادي، ورفع جودة الحياة، وتحقيق مفهوم التنمية الشاملة والمستدامة في مختلف القطاعات التقليدية والحديثة، لاستكمال ما حققه من إنجازات استثمارية واقتصادية ضخمة، مكنته من الوصول إلى مستهدفات استراتيجية مهمة، ووضعها في مكانة بارزة على خارطة العالم بوصفه صندوقاً سيادياً رائداً وقادراً على استثمار وإدارة رؤوس أموال كبيرة في أسواق متعددة.

وثمن المجلس في هذا السياق، ما اشتملت عليه كلمة سموه، من رؤى واعدة لمستقبل زاهر للمملكة، يسهم فيه صندوق الاستثمارات العامة في دعم مسيرة التنمية، ومواصلة تحفيز نمو الاقتصاد وتنويعه من خلال عدد من المستهدفات، من أهمها ضخ (150 مليار) ريال سنوياً على الأقل في الاقتصاد المحلي على نحو متزايد حتى عام 2025، والمساهمة من خلال الشركات التابعة له في الناتج المحلي الإجمالي غير النفطي بقيمة (1.2 تريليون) ريال بشكل تراكمي، وأن يتجاوز حجم الأصول (4 تريليونات) ريال بنهاية 2025، واستحداث (1.8 مليون) وظيفة بشكل مباشر وغير مباشر.
وأوضح معالي وزير الإعلام المكلف الدكتور ماجد بن عبدالله القصبي، في بيانه لوكالة الأنباء السعودية، أن مجلس الوزراء، اطلع على مستجدات جائحة فيروس كورونا محلياً ودولياً، وأحدث إحصاءات الحالات المسجلة في المملكة والمؤشرات ذات الصلة، وجملة من التقارير عن الجهود الشاملة والمتكاملة المتخذة من الجهات المعنية لزيادة مستويات الوقاية من الفيروس، وتوفير جميع الأدوات اللازمة للحفاظ على صحة المواطنين والمقيمين وسلامتهم، وأعلى درجات الأمن الصحي، بالتزامن مع الرقابة على تطبيق الاحترازات والاشتراطات الصحية والوقائية.
وتطرق المجلس، إلى ما سجلته المملكة من تقدم عالمي في جهود الجامعات لنشر أبحاث فيروس كورونا، بالمحافظة على المركز الأول عربياً، والمركز (14) عالمياً، والمرتبة (12) على مستوى دول مجموعة العشرين، مما يجسد الدعم المتواصل من القيادة الحكيمة للتعليم، والاهتمام والرعاية بالبحث والابتكار، ويعد استكمالاً للجهود الكبيرة التي بذلتها المملكة في التصدي لجائحة كورونا، بما يعكس قدرتها ومكانتها في التعامل مع الأزمات.
وبيّن معاليه، أن مجلس الوزراء، استعرض مجمل الموضوعات حول تطورات الأحداث في المنطقة والعالم، مجدداً إدانة المملكة واستنكارها الشديدين للتفجير الانتحاري المزدوج بوسط العاصمة العراقية بغداد، والتأكيد على الرفض القاطع للإرهاب بصوره وأشكاله كافة، والوقوف والتضامن مع جمهورية العراق الشقيقة ضد ما يهدد أمنها واستقرارها.

ونوه المجلس، بالجهود الأمنية في تتبع نشاطات الشبكات الإجرامية التي تمتهن تهريب المواد المخدرة إلى المملكة، وإسهام المديرية العامة لمكافحة المخدرات في حماية أفراد المجتمع من أضرار المخدرات، وذلك إثر إحباط محاولة تهريب أكثر من (20 مليون) قرص إمفيتامين مخدر.

وأطلع مجلس الوزراء، على الموضوعات المدرجة على جدول أعماله، من بينها موضوعات اشترك مجلس الشورى في دراستها، كما اطلع على ما انتهى إليه كل من مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية، ومجلس الشؤون السياسية والأمنية، واللجنة العامة لمجلس الوزراء، وهيئة الخبراء بمجلس الوزراء في شأنها. وقد انتهى المجلس إلى ما يلي:

أولاً:

تفويض معالي وزير الاتصالات وتقنية المعلومات رئيس مجلس إدارة هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات -أو من ينيبه- بالتباحث مع الجانب السوداني في شأن مشروع مذكرة تفاهم بين هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات في المملكة العربية السعودية وجهاز تنظيم الاتصالات والبريد في جمهورية السودان في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات والبريد، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية.

ثانياً:

إلغاء هيئة حي السفارات وترتيباتها التنظيمية، ونقل جميع مهماتها ومشاريعها وحقوقها والتزاماتها وعمالها إلى الهيئة الملكية لمدينة الرياض.

ثالثاً:

السماح بإصدار الإقامات المرتبطة برخص العمل وتجديدها بشكل ربع سنوي - كل (ثلاثة) أشهر - كحد أدنى، ويستثنى من ذلك العمالة المنزلية ومن في حكمها، وتجزئة استحصال قيمة رخصة العمل ورخصة الإقامة والمقابل المالي والرسوم اللازمة لاستخراج الإقامات المشار إليها أعلاه بحسب مدة الإقامة.

رابعاً:

1- تعديل اسم برنامج (طبيب سعودي تحت التدريب) إلى (برنامج تدريب الممارسين الصحيين)، وإضافة فئة الأخصائيين من غير الأطباء المقبولين في البرامج التدريبية المنفذة بالهيئة السعودية للتخصصات الصحية إلى البرنامج.

2- تطبيق سلم أجور الممارسين الصحيين العاملين ضمن برامج التشغيل في المستشفيات الحكومية العامة والتخصصية والمرجعية، المعتمد بالأمر السامي رقم (4097 / م ب) وتاريخ 25 / 6 / 1432 هـ، على المتدربين الملتحقين بالبرنامج. خامساً:

تجديد عضوية الدكتور / أحمد بن إبراهيم العمود، وتعيين الدكتور / جلال بن محمد البدري باصهي من ذوي الاختصاص في مجلس إدارة المؤسسة العامة للري.

سادساً:

الموافقة على السياسة الوطنية للسلامة والصحة المهنية.

سابعاً:

اعتماد الحساب الختامي للهيئة العامة للصناعات العسكرية للعام المالي (1440 / 1441 هـ).

ثامناً:

الموافقة على ترقيتين للمرتبة (الرابعة عشرة)، وذلك على النحو التالي:

ترقية ظافر بن محمد بن منصور الشلوي إلى وظيفة (رئيس كتابة عدل) بالمرتبة (الرابعة عشرة) بوزارة العدل.

ترقية ناصر بن عبدالله بن راشد المساعد إلى وظيفة (مدير عام مكتب وزير الدولة) بالمرتبة (الرابعة عشرة) بالأمانة العامة لمجلس الوزراء.

كما اطلع مجلس الوزراء على عدد من الموضوعات العامة المدرجة على جدول أعماله، من بينها تقارير سنوية لوزارة التعليم، ومعهد الإدارة العامة، والمجلس الأعلى للقضاء المتعلق بالجوانب الإدارية والمالية، والهيئة العامة للترفيه، ومركز دعم اتخاذ القرار، ومدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية.

وقد اتخذ المجلس ما يلزم حيال تلك الموضوعات.



تأهيل 900 سيدة وفتاة لإقامة مشروعات خاصة بالمدينة

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 14 جماد ثاني 1442 هـ - 27 يناير 2021م

<https://www.al-madina.com/article/716584>

عبدالرحيم الحدادي - المدينة المنورة

AA

أطلق بنك التنمية الاجتماعية بمنطقة المدينة المنورة مساء أمس برنامج التأهيل الحرفي والمهني والذي يستهدف تمكين 900 سيدة وفتاة لإقامة مشاريعهن الخاصة للوصول إلى الاكتفاء المالي. ودشن البرنامج نيابة عن مدير عام فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة المدينة المنورة، حمد النعمي مساعد مدير عام فرع الوزارة بمنطقة المدينة المنورة لقطاع العمل. ويهدف المشروع لتفعيل برامج ومشروعات الأسر المنتجة وتحسين الصورة الذهنية المرتبطة بمخرجاته من خلال الاطلاع على أبرز التجارب الدولية والاستفادة منها واختيار مجالات للمهن والحرف المتناسقة مع السوق والتوجهات الجديدة للمملكة والمنطقة، كما يسعى البرنامج لبناء حقائب تدريبية تتميز بالمخرجات العلمية وتأهيل وتدريب 900 متدربة على عدد من المهن والحرف وتمكين المتدربة من البدء بمشروعها الخاص للوصول إلى الاكتفاء المالي وتحقيق الاستقرار لها ولأسرتها.



إدارتان لتمكين المرأة في الخدمات والإرشاد بالحرمين

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 14 جماد ثاني 1442 هـ - 27 يناير 2021م

<https://www.al-madina.com/article/716582>

محمد رابع سليمان - مكة المكرمة

AA

أكدت الرئاسة العامة لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي تمكين المرأة من العمل بمختلف الإدارات الخدمية والإرشادية في الحرمين وذلك من خلال إنشاء إدارتين لهذا الغرض، جاء ذلك في حلقة نقاش بعنوان: «العمل النسائي في الحرمين الشريفين من الرؤية إلى التمكين». واستعرض المشاركون جهود المملكة لتطوير العمل الإداري النسائي في الحرمين الشريفين، وما يقدم من خدمات لقاصدات وزائرات المسجد الحرام والمسجد النبوي، وما شهدته الرئاسة خلال السنوات العشر الماضية من رؤية وتمكين وإعادة هيكلة إدارية؛ ركزت على تمكين المرأة من خلال إنشاء وكالتين باسم: (وكالة الشؤون النسائية، ووكالة الشؤون التطويرية النسائية).

وافتح الندوة الوكيل المساعد للشؤون التوجيهية والفكرية عبدالرحمن الشهري، بكلمة استعرض فيها جهود المرأة وما تقدمه من خدمات خدمية وفنية وتوجيهية وإرشادية لقاصدات وزائرات الحرمين الشريفين.

وتطرقت وكالة الرئيس العام برئاسة شؤون الحرمين للشؤون التطويرية الدكتورة العنود بنت خالد العبود، خلال الحلقة إلى مراحل تطوير العمل النسائي وما حققته من إنجازات خلال السنوات الماضية، وأن ذلك يأتي ضمن خطة الرئاسة المستقبلية للمبادرات التحولية (2024) مؤكدة أن المرأة تحظى بدعم منقطع النظير من الرئيس العام لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي الدكتور عبدالرحمن بن عبدالعزيز السديس، وذلك لما تتميز به المرأة السعودية من تأهيل علمي عالٍ.

من جهتها تناولت الوكالة المساعدة للشؤون التوجيهية والعلمية الدكتورة نورة بنت هليل الذويبي، تمكين المرأة في الجانب التوجيهي والإرشادي، وما تقدمه من خدمات لقاصدات الحرمين الشريفين.

بدورها سلّطت الوكالة المساعدة للشؤون الإدارية والخدمية الدكتورة كاميليا بنت محمد الدعدي، الضوء في حديثها على تمكين المرأة في الجانب الإداري والخدمي، واستعرضت ما توفره الرئاسة العامة من خدمات ودعم لتمكين المرأة.



45 مادة لتوفير بنية تحتية مجودة.. بعقود لمدة 30 عاماً عكاظ تنفرد بنشر نظام الخصخصة.. و«الشورى» يتمسك بـ التشريعي»

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 14 جماد ثاني 1442هـ - 27 يناير 2021م
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2056144>

أقر مجلس الشورى في جلسته أمس الأول (الإثنين) نظام الخصخصة الوارد من ديوان مجلس الوزراء لدراسته وإبداء الملاحظات حول 45 مادة تتيح للقطاع الخاص اقتطاع حصص من مشاريع الوزارات والإدارات الحكومية تحت مظلة المركز الوطني للتخصيص.

وعلمت «عكاظ» أن مجلس الشورى تمسك باختصاصه التشريعي للأنظمة، وتحفظ على ما ليس تشريعياً في النظام، واقترح إدراج أهداف مشروع التخصيص في اللائحة التفسيرية كونها ليست تشريعاً، وإضافة عبارة «مبني على قرار مجلس الشورى» باعتباره اختصاصاً أصيل في تشريع الأنظمة، وإدراج مصطلح «أساليب التخصيص».

وخضع المشروع للفحص والتدقيق لمدة تزيد على 3 أعوام، وأسهمت فيه خبرات من جهات اعتبارية منها هيئة الخبراء في مجلس الوزراء، ووزارات التجارة، التخطيط، الاستثمار، والاقتصاد، ومجلس الشورى.

وأكدت اللجنة المالية في الشورى على أن يكون التحكيم داخل المملكة في حالات فض المنازعات الناشئة عن عقود التخصيص، وقيام المركز الوطني للتخصيص بتقييم التجربة بمضي عامين من سريان النظام ونفاذه.

عقود الـ 30 عاماً

من أبرز مواد النظام إبرام عقود لمدد تصل إلى 30 عاماً، وتتيح للمستثمر الأجنبي الدخول لسوق للسوق المحلي وتطبيق على الاستثمار الأجنبي المعايير والضوابط والاحترافات المطبقة على المحلي دون إخلال بالتزامات المملكة بالاتفاقيات الدولية، والتأكيد على جودة منتجات الخصخصة، بدءاً من البنية التحتية، ورفع نسبة توطين العمالة.

واعتنى مشروع النظام بالجوانب القانونية لحفظ حقوق كل طرف من أطراف العقد، ونص على الاستفادة من أحدث تطبيقات الخصخصة الدولية، وإشراك وزارة الموارد البشرية بصفقتها الجهة المشرفة على تطبيق أنظمة العمل، ولها حق

استثناء أي مشروع من مشاريع التخصيص من بعض الأحكام المنظمة شؤون العاملين وإعداد أحكام بديلة بالتنسيق مع المركز الوطني للتخصيص.

مؤهلات المتنافسين قبل العروض

نص النظام على تكليف الجهة التنفيذية لمشروع الخصخصة بالتحقق من توافر المؤهلات والقدرات اللازمة لتنفيذ الأعمال المرتبطة بالتخصيص لدى المتنافسين قبل تقديمهم العروض ودراسة وتحضير المشاريع وطرحها وترسيبها وإبرام العقود، وتحويل الجهة المختصة بإصدار الموافقات اللازمة للتخصيص وتصدر الجهة المختصة الموافقة على مشاريع التخصيص إثر استصدار الجهة التنفيذية موافقة الوزارة المعنية.

وتتولى الوزارة المعنية التحقق من إمكانية توفر المخصصات المالية للمشروع قبل إصدار الموافقة على طرحه. وتأمين المخصصات المالية لتغطية الالتزامات المترتبة على أي جهة وفقاً لمواعيد استحقاقها. وتلتزم الجهة التنفيذية صاحب أفضل عرض بتأسيس شركة لمشروع التخصيص وتكون الطرف الخاص في العقد الأصلي أو التابع وتحدد رأسمال الشركة وسائر الأحكام ولا يجوز لأي جهة لها صفة اعتبارية عامة أن تتعاقد مع الحكومة بصفتها طرفاً خاصاً ولا يجوز لأي جهة حكومية إبرام عقد التخصيص دون موافقة الجهة المختصة.

نزع الملكيات ووضع اليد

أكد مشروع النظام أنه يجوز للطرف الخاص إثر الموافقة وإبرام العقود الحصول على تمويل ورهن أي أصول تمكن من تمويل المشروع ولا يجوز رهن أو بيع أي أصل مملوك للدولة وللجهة التنفيذية تعديل العقد وتعليقه بموافقة الجهة المختصة وتوفير المعلومات والتقارير الممكنة لرقابة الجهة التنفيذية. ويتيح النظام نزع الملكيات ووضع اليد المؤقت على العقارات إذا كان ذلك لازماً لتنفيذ مشروع التخصيص.

ويحظر النظام على أي من منسوبي الجهة التنفيذية أو أي استشاري لها أو موظف عام مشاركته أو زوجته أو أحد فروعها أو أصوله في المشاركة بالمهام المرتبطة بمشاريع التخصيص. وفي حال ثبوت تعارض المصالح فيجب على الشخص المعني الإفصاح عنها فوراً والامتناع عن المشاركة في أي إجراء أو تصويت بشأن أي قرار لحين زوال أسباب تعارض المصالح، والالتزام بسرية الوثائق والمعلومات غير المصرح بنشرها، ويمكن النظام الجهات الحكومية والمؤسسات العامة من تملك أسهم وحصص في شركة مشروع التخصيص ولا يتم التعويض إلا وفق ضوابط واحترازات منعاً للتجاوز وسوء الاستغلال ودرءاً لأي فساد محتمل، ويكفل النظام المقابل المالي للطرف الخاص وفق مستوى أدائه وتنفيذ الالتزامات. وللجهة التنفيذية الحق في إلغاء مشروع التخصيص بموافقة الجهة المختصة إذا كان في ذلك تحقيق للمصلحة العامة.

آليات غرامات المخالفين

يطرح مشروع التخصيص من خلال المنافسة العامة، ويستثنى بالنظام حالات المنافسة المحدودة والعقد المباشر ويتولى المركز الوطني للتخصيص تحديد الأحكام المنظمة للمنافسات وآليات وقواعد وضوابط التعاقدات مع فرض غرامات تأخير وشروط جزائية لتفادي الإخلال بشروط العقد.

ويهدف النظام إلى المساعدة في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للجهات الحكومية، وترشيد الإنفاق العام، وزيادات إيرادات الدولة، ورفع كفاءة الاقتصاد الوطني، وزيادة قدرات التنافسية لمواجهة التحديات، والمنافسة الإقليمية والدولية، ذات الصلة بمشاريع التخصيص، ورفع مستوى جودة الخدمات وتوفيرها في الوقت المناسب بالتكلفة المناسبة، وإعادة هيكلة القطاعات والأجهزة والأصول والخدمات وتحفيز الاستثمار، وتوسيع نطاق إشراك المواطنين في ملكية الأصول الحكومية، وزيادة فرص العمل والتشغيل الأمثل للقوى الوطنية.

«الضمان الصحي» يطلق العقد الموحد

المصدر: جريدة الرياض الخميس 15 جماد ثاني 1442هـ - 28 يناير 2021م

<https://www.alriyadh.com/1866569>

أطلق مجلس الضمان الصحي التعاوني نظام العقد الموحد لجميع شركات التأمين الصحي ومقدمي خدمات الرعاية الصحية في القطاع الخاص المعتمدين لدى المجلس لضمان حقوق والتزامات الأطراف وتسهيل متابعة التزامهم بالأنظمة واللوائح، وذلك انطلاقاً من أهداف المجلس الاستراتيجية، ولتمكين شركات التأمين الصحي ومقدمي خدمات الرعاية الصحية في القطاع الخاص من رفع مستوى خدماتهم.

وأعلن المجلس البدء في تطبيق العقد الموحد على جميع العقود الجديدة أو المجددة بين شركات التأمين الصحي ومقدمي الخدمة اعتباراً من 1 فبراير 2021م، على أن يتم امتثال القطاع كاملاً بالعقد الموحد خلال 12 شهراً.

ويهدف المجلس من خلال العقد الموحد إلى تنظيم العلاقة التعاقدية التأمينية بين شركات التأمين ومقدمي الخدمة وحماية حقوقهم بما يتوافق مع لوائح وأنظمة المجلس.

وأكد المتحدث الرسمي لمجلس الضمان الصحي التعاوني المدير التنفيذي للتمكين والإشراف الأخصائي عثمان القصبي أهمية العقد الموحد لتنظيم العلاقة التعاقدية في قطاع التأمين الصحي، وتوافقه مع استراتيجية المجلس لتعزيز جودة وكفاءة الخدمات المقدمة للمستفيدين. وبين القصبي أن العقد الموحد يرفع درجة الالتزام بالأنظمة والقوانين ويعد بمثابة المسار الواضح للعلاقة التعاقدية في ظل توضيحه حقوق كل طرف مما يساهم في إنجاز التعاملات بشكل أسرع ويحد من الخلافات. وشدد القصبي على أهمية العقد الموحد لتنظيم العلاقة التعاقدية بين شركات التأمين الصحي ومقدمي خدمات الرعاية الصحية في القطاع الخاص، وتوافقه مع استراتيجية المجلس لتعزيز جودة وكفاءة الخدمات المقدمة للمستفيدين. يذكر أن الأمانة العامة لمجلس الضمان الصحي أوضحت أنه يمكن التواصل عن طريق البريد الإلكتروني supervision@cchi.gov.sa للمزيد من الدعم أو في حال وجود أي استفسارات بهذا الخصوص.

طالبات: نحن في وطن لا تقف أمامه الصعوبات بناتنا يجنين ثمار التعلم عن بُعد

المصدر: جريدة الرياض الخميس 15 جماد ثاني 1442هـ - 28 يناير 2021م

<https://www.alriyadh.com/1866564>

خلقت المملكة من جائحة كورونا المستجد - كوفيد -19 - فرصة لتسخير قدراتها المادية والبشرية لتصنع منها فرصاً عديدة في مجالات عدة يجني بطبيعة الحال أبناء وبنات الوطن ثمار تلك الفرص، ويأتي قطاع التعليم كأحد أبرز تلك المحطات التي جنت بلادنا من الإنفاق السخي عليه ثماراً يانعة تمثلت في شبابنا وفتياتنا الذين أدركوا حجم ما أغدقت عليه بلادهم من المال والجهد لتستمر رحلة التعليم خلاقة، فشارك أولئك الشباب والفتيات في أن تتجلى بلادهم في التعلم عن بُعد حيث استفادوا مما وفرته وزارة التعليم مشكورة من إمكانات قلّ نظيرها في العالم المتقدم ناهيك في الدول الأخرى الأقل تقدماً.

وبمناسبة اليوم العالمي للتعليم الذي أقرته منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلوم والثقافية اليونسكو والذي يصادف الرابع والعشرين من يناير من كل عام، والذي جاء شعاره هذا العام تحت عنوان: "استعادة وتنشيط التعليم لجبل كورونا المستجد" والذي احتقت به المملكة كغيرها من دول العالم، تحدث عدد من الطالبات لـ"الرياض" عن رحلة تحقيق النجاح والتميز، التي جعلت من التعلم عن بُعد أكثر جاذبية ومفعمة بالنشاط.

ملحمة تعليمية
في البداية وصفت خلود الكليبي - مساعد مدير تعليم الأحساء للشؤون التعليمية بنات - أن التعليم في المملكة وفي ظل جائحة كورونا المستجد - كوفيد - 19 - وما اتخذته بلادنا من إجراءات احترازية عملية يعيش ملحمة عظيمة، مؤكدة أن رحلة التعلم لأبنائنا وبناتنا الطلاب والطالبات تسير بشكل يدعو للفخر، فالأبناء يواصلون تعلمهم من خلال منصة مدرستي ووسائل التواصل المتزامنة، والمعلمون والمعلمات يواصلون عطاءاتهم بتقديم محتوى تعليمي جاذب ومحفز للتعلم، وقادة وقائدات المدارس يواصلون متابعتهم وتحفيزهم للمعلمين والطلبة، مبينة أنه يوجد في محافظة الأحساء 104 آلاف طالبة واصلوا تعليمهم دون أي تسرب وكانت الجدية والتنافسية عنوان التعلم عن بُعد، مشيرة إلى أنها مناسبة لرفع الشكر لمقام خادم الحرمين الشريفين، ولسمو ولي عهده - حفظهما الله - على ما قدموه لبنات الوطن لينهلوا من حقول العلم والمعرفة عبر مراحل التعليم المختلفة.

علم ومتمعة
وأشارت الطالبة سما الشيعبي - في الثانوية الأولى بالهفوف - إلى أن فكرة استمرار التعليم في ظل جائحة كورونا وعدم الذهاب للمدرسة صورة كانت لها ولأقرانها جديدة، لذا فقد أصابته حالة رهبة وخوف مما سيحدث، إلا أنها تقول وبعد أن اتضحت الصورة أصبح التعليم عن بُعد جزءاً من حياتهم، لافتة إلى أنهم تجاوزوا تلك الصعوبات من خلال جهود وزارة التعليم والمدارس - القائدات والمعلمات - وأولياء الأمور، ذاكراً أنها تعلمت من خلال الدراسة عن بُعد تنظيم الوقت، كما أن دمج التعليم بين العلم والمتعة من خلال التطبيقات والألعاب والعروض والصور ساهم في سهولة وصول المعلومات وجمع أكبر حصيلة علمية ممكنة، وقد تكون أكبر قيمة تحققت لدي هي الثقة التي ترسخت في داخلي بأنني في وطن لا تحده حدود ولا تقف أمامه أي صعوبات.

موسوعة معرفية
ورأت الطالبة شهد أحمد النعيم - طالبة مرحلة متوسطة بالهفوف - أن جائحة كورونا أكدت لها وللجميع أنهم في وطن عظيم، فالصعوبات تجعل منه أقوى وأعظم وتظهر أفضل ما لديه من مميزات، مضيفة أن استمرار التعليم، ونجاح جميع عملياته، وظهور نتائجه وحل إشكالياته وتطوير مخرجاته إنما هو إثبات بأننا في بلد عظيم، وقيادة تسعى بهمتها لراحتنا وتطويرنا، فتحولت أجهزتنا إلى موسوعة معرفية بين تعلم معرفي وذاتي ومهاري، فلك الله يا وطني العظيم ولكل من ساهم في نمو التعليم واستمراريته وتطويره، وألف تحية في اليوم العالمي للتعليم، مؤكدة على أنه يحق لها أن تفخر بأننا أبناء وطن همته عالية.

تقنيات حديثة
وتحدثت هيام الشهاب - قائدة مدرسة - قائلة: إن التعليم الإلكتروني له أثر إيجابي على أبنائنا الطلاب وبناتنا الطالبات، وذلك من حيث الجلوس لأكثر من ثلاث ساعات على الجهاز الإلكتروني وتعلم كل ما هو مفيد، كما أن الارتباط الزمني للحصص عبر المنصة أدى إلى ضبط الساعة البيولوجية لفترة النوم.

وبيّنت منيرة العيسى - وكيلة مدرسة - أن التقنيات الحديثة تلعب دوراً كبيراً في تحسين أداء المعلمة في العملية التعليمية، حيث تقع على المعلمة مسؤولية التعليم، فهي الموجهة والمرشدة للطالبات وهي التي تستخدم هذه التقنيات، مضيفة أن التقنيات الحديثة تعمل على تطوير وتحسين أداء الطالبة، فهي تساعده على حل المشكلات والصعوبات التي تواجههن نظراً للبرامج المستخدمة في التعليم، الأمر الذي ساعد على تطور العلم ومواكبة التطورات وتحسين المستوى المعرفي للطلاب والنهوض بمستوى المجتمع.

إضافة رائعة
وكشفت الطالبة مريم أحمد الدليم عن أن استخدام الاستراتيجيات الإلكترونية ساعدت على حماس الطالبات، ووصفت التعليم عن بُعد بأنه إضافة رائعة وتغيير للروتين في التعليم.

واعترفت الطالبة مريم العمير التعليم عن بُعد أنه تجربة ناجحة جداً في المملكة، وعزت ذلك إلى تعاونهن كطالبات مع معلماتهن اللاتي وصفتهن بأنهن أدّين دورهن بأنم ما يمكن، وهذا ما يثبت قدرتنا للتصدي لمعوقات التعليم، بل الانتصار بجدارة، لإكمال تلك الرسالة العظيمة.

وقالت رحمة عبد الرحيم الحداد - طالبة - : إن من مميزات التعليم عن بُعد أنه استطاع اتخاذ قرار مكان دراستي، تارةً أدرس على المكتب، وأخرى في حديقة المنزل، وثالثة في موقع آخر، وهذا ما يخلق طقساً جديداً في يومي الدراسي، كما

كانت الأنشطة الصفية مثل تصميم خرائط معرفية إلكترونية ممتعة، والعديد من الأنشطة الإلكترونية المدهشة التي أثبتت لي أن التعليم - وإن كانت المسافة تحدنا -، فهو عملية عميقة، ومثيرة، وممتعة، ومثمرة.

مهارات قيادية
وذكرت نورة أحمد الناظري - طالبة - أن التعلم عند بُعد خلق مهارة جديدة في كيفية قيادة التعلم وصولاً إلى الهدف المنشود؟

وأكدت طالبة الثانوية ندى سلمان العبدان على أن شعارهن كطالبات في جائحة كورونا أن همتهن كجبال طويق، فمنصة مدرستي حولت البيوت إلى منارة علم عمادها الآباء والأمهات والمعلمون والمعلمات، كما تجلّى الإبداع في البحث والإطلاع وغرف النقاش والمشروعات المنهجية والتصاميم النموذجية للحصص الدراسية عن بُعد فأصبحنا بساطاً أخضر يزهر بما فيه.

تكاثف الجهود
وقالت الطالبة كادي فهد الجميلة: أصبح التعليم مميزاً وفريداً من نوعه، تكاثفت فيه جهود الدولة والمدرسة وأولياء الأمور، مضيئةً أنه في البداية كان التعلم في الجائحة كتحدٍ لكن تجاوزت ذلك بإعداد بيئة تعلم خاصة ومتنوعة وثرية وممتعة.

ووصفت غزيل يوسف الفريدة - طالبة - التعليم عن بُعد أنه تجربة رائعة، متمنيةً الاستمرار بنفس الآلية التي تم اتخاذها فيها بعد انتهاء الجائحة، مضيئةً أن التعليم - بفضل الله - ثم بجهود وزارة التعليم ومتابعة إدارات التعليم وسعي الجميع للوصول إلى الفهم بأساليب ممتعة وسهلة جعلت منه حافزاً للتعلم أكثر، مبيّنةً أنه رافق التعليم تطور للمعلومات وكثرة الأنشطة، وتطوير التعلم الذاتي والمهارات الحياتية من خلال التقنية لنتائج النجاح والتفوق.

1



«الرقابة»: ضبط رجال أعمال و موظفي بنوك وضابط صف و مواطنين ومقيمين تورطوا في تحويل 11 مليار ريال • مجهولة المصدر»

المصدر: جريدة المدينة الخميس 15 جماد ثاني 1442هـ - 28 يناير 2021م
<https://www.al-madina.com/article/716715>

واس - الرياض

A A

صرّح مصدر مسؤول في هيئة الرقابة ومكافحة الفساد بأن الهيئة باشرت بالتعاون مع البنك المركزي السعودي إجراءاتها حيال المعلومات المتوفرة لديها عن تورط عدد من موظفي البنوك في تلقي رشاوى من تشكيل عصابي، مكون من مجموعة مقيمين ورجال أعمال، مقابل إيداع مبالغ نقدية مجهولة المصدر، وتحويلها إلى خارج المملكة، وبإجراء التحريات الميدانية وتحليل الحسابات البنكية للكيانات التجارية وربطها بالواردات الجمركية، اتضح أن المبالغ النقدية مجهولة المصدر المودعة بحسابات تلك الكيانات التجارية بلغت (11,590,209,169) أحد عشر ملياراً وخمسمائة وتسعين مليوناً ومئتين وتسعة آلاف ومائة وتسعة وستين ريالاً حُولت إلى خارج المملكة، وعليه فقد قبض على (5) مقيمين أثناء توجههم لأحد البنوك لإيداع مبلغ (9.784.268) تسعة ملايين وسبعمائة وأربعة وثمانين ألفاً ومئتين وثمانية وستين ريالاً نقداً كان بحوزتهم.

كما قبض على (7) رجال أعمال، و(12) موظف بنك، وضابط صف بشرطة إحدى المناطق، و(5) مواطنين، و(2) مقيمين، لتورطهم في جرائم الرشوة، والتزوير، واستغلال نفوذهم الوظيفي في الكسب المالي غير المشروع، والتستر التجاري، وغسل الأموال، وذلك على النحو الآتي:

أولاً: قيام أحد رجال الأعمال بتأسيس عدد من الكيانات التجارية الوهمية باسمه واسم زوجته وابنه، وفتح حسابات بنكية، وتمكين مقيمين من استخدام تلك الحسابات مقابل مبلغ شهري يحصل عليه رجل الأعمال، حيث استُخدمت الحسابات من قبل المقيمين في إيداع مبالغ نقدية مجهولة المصدر، وتحويلها إلى خارج المملكة بتواطؤ موظفي البنوك، مقابل حصولهم على مبالغ مالية وهدايا عينية، كما قام رجل الأعمال بدفع مبلغ (300.000) ثلاثمائة ألف ريال، لضابط صف بشرطة إحدى المناطق مقابل تعطيل قضيته المتعلقة بالاشتباه بتعاملاته المالية، والمنظورة لدى شرطة المنطقة، ودفع مبلغ (4.000.000) أربعة ملايين ريال لمواطنين (وسطاء) مقابل سعيهم لتعطيل ذات القضية لدى النيابة العامة.

ثانياً: قيام (5) رجال أعمال بتأسيس عدد من الكيانات التجارية الوهمية، وفتح حسابات بنكية وتمكين مقيمين من استخدام تلك الحسابات مقابل مبلغ شهري يتحصلون عليه، حيث استخدمت الحسابات من قبل المقيمين في إيداع مبالغ نقدية مجهولة المصدر، وتحويلها إلى خارج المملكة بتواطؤ موظفي البنوك مقابل حصولهم على مبالغ مالية وهدايا عينية.

ثالثاً: قيام «مدير فرع أحد البنوك» بتأسيس عدد من الكيانات التجارية الوهمية وفتح حسابات بنكية وتمكين مقيمين من استخدام تلك الحسابات مقابل مبلغ شهري يحصل عليه، حيث استخدمت الحسابات من قبل المقيمين في إيداع مبالغ نقدية مجهولة المصدر، وتحويلها إلى خارج المملكة بتواطؤ موظفي البنوك مقابل حصولهم على مبالغ مالية وهدايا عينية.

رابعاً: قيام أحد رجال الأعمال باستقدام وافد من المشار إليهم أعلاه وتمكينه من العمل الحر داخل المملكة مقابل حصوله على مبلغ شهري.

وأكدت الهيئة أنها مستمرة في رصد وضبط كل من يتعدى على المال العام، أو يستغل الوظيفة لتحقيق مصلحته الشخصية أو للإضرار بالمصلحة العامة، وأنها ماضية في تطبيق ما يقضي النظام بحقه دون تهاون.

كما شكرت الهيئة المواطنين والمقيمين على تعاونهم في الإبلاغ عبر قنوات الهيئة المتاحة ومنها هاتف رقم (980) عن أي ممارسات منظوية على الفساد المالي أو الإداري بأشكاله ومستوياته كافة.



وزير العدل ي دشّن مركز المصالحة النموذجي بالرياض

المصدر: جريدة المدينة الخميس 15 جماد ثاني 1442هـ - 28 يناير 2021م
<https://www.al-madina.com/article/716710>

واس - الرياض

A A

دشّن وزير العدل الدكتور وليد بن محمد الصمعاني في الرياض أمس، مبنى مركز المصالحة النموذجي، الذي يتيح للأطراف المتنازعة فرصة الصلح خارج قاعات المحاكم وقبل اللجوء إلى القضاء، عبر مجموعة من المصلحين المؤهلين والمتخصصين، وتقديم الصلح وتسهيله لفئات المجتمع كافة، ورفع مستوى الخدمات المقدمة لهم.

ويهدف المركز النموذجي إلى تقريب وجهات النظر بين المتخاصمين، والحد من تدفق القضايا على المحاكم، كما يهدف

المركز إلى الإسهام في نشر ثقافة الصلح في المجتمع بشكل واسع وبطرق مبتكرة. وتتوزع مسارات الصلح على أربعة مسارات هي: الأحوال الشخصية، التجاري، الجزائي، الحقوقي والمروري، وتعد محاضر الصلح الصادرة من المركز سندات تنفيذية. ويأتي ذلك ضمن عدة خطوات تطويرية عديدة اتخذتها وزارة العدل في هذا الصدد، منها منصة تراضي الإلكترونية taradhi.moj.gov.sa، التي تسهم في تقريب وجهات النظر بين المتخاصمين، إضافة إلى منح كل طرف مساحة للتعبير عن وجهة نظره وعدم تقيده بموعد الجلسة. وبلغ عدد المستفيدين من «تراضي» أكثر من 300 ألف مستفيد، إضافة إلى استقبالها 150 ألف طلب، فيما بلغ عدد الوثائق الصادرة من مركز المصالحة في وزارة العدل، أكثر من 53 ألف وثيقة، وبلغ عدد المصلحين 350 مصلحاً ومصلحة.



172 ألف قضية أحوال شخصية خلال 5 أشهر تصدرها إنهاءات النكاح وإثبات الحياة والوفاة

المصدر: جريدة المدينة الخميس 15 جماد ثاني 1442 هـ - 28 يناير 2021م
<https://www.al-madina.com/article/716705>

داوود الكثيري - جدة

A A

كشف المؤشر القضائي لوزارة العدل عن استقبال المحاكم الابتدائية للأحوال الشخصية 172,355 قضية في جميع المناطق، منها 57,294 دعوى، و115,061 قضية إنهاء، وذلك منذ مطلع العام الهجري الجاري وحتى نهاية شهر جمادى الأولى المنصرم. وعلى صعيد أنواع القضايا أوضح المؤشر، أن إنهاءات النكاح والفرقة تصدرت بنسبة 26.6% يليها إثبات الحياة والوفاة بنسبة 21,6%، بينما كانت الحضانة والزيارة الأقل بنسبة 6,2%. كما بيّن المؤشر تصدر منطقة مكة المكرمة لحجم القضايا الواردة للمحاكم الابتدائية للأحوال الشخصية لذات الفترة، حيث بلغ عددها 45,630 قضية، تليها الرياض 40,749 قضية، فيما سجلت منطقة الحدود الشمالية أقل القضايا الواردة والتي بلغت 2,486 قضية. يذكر أن المؤشر يقيس إجمالي قضايا الأحوال الشخصية الواردة والمقيدة في المحاكم الابتدائية خلال فترة (شهر، سنة)، كما أن أكثر القضايا وروداً تعكس أكثر 10 أنواع قضايا قيدت لدى المحاكم خلال الفترة المختارة، كما يتم تحديث بيانات المؤشر بشكل يومي والنسب التي تظهر تتغير بشكل دائم بحسب التزايد اليومي للقضايا وما يطرأ عليها من جديد.

بعد 40 شهراً من التقاضي وتنازع الاختصاص «الإدارية العليا»: ديوان المظالم ينظر دعاوى الموظفين على نظام العمل والتأمينات

المصدر: جريدة الاقتصادية الخميس 15 جماد ثاني 1442 هـ - 28 يناير 2021م
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2056197>

علمت «عكاظ» أن المحكمة الإدارية العليا أصدرت حكماً قضائياً أكدت فيه اختصاص محاكم ديوان المظالم بنظر دعاوى الموظفين على نظام العمل والتأمينات ضد جهاتهم الحكومية.

جاء ذلك إثر حكم راجعته المحكمة بعد تنازع للاختصاص بين المحاكم الإدارية والاستئناف بديوان المظالم امتد لأكثر من 40 شهراً إثر صدور حكم إداري لديوان المظالم بإلغاء قرار للمؤسسة العامة للصناعات العسكرية بتعيين موظف على المرتبة الـ40، ونقضت بعده محكمة الاستئناف الإداري القرار واعتبرت القضية من اختصاص المحاكم العمالية. وطبقاً لصك الحكم الذي اطلعت عليه «عكاظ»، تتلخص الوقائع في أن موظفاً تقدم بدعوى أمام المحكمة الإدارية بالرياض طلب فيها إلغاء قرار للمؤسسة العامة للصناعات العسكرية صدر عام 1437 هـ بتعيينه على المرتبة الـ40، وبعد قيد الدعوى، أصدرت في جمادى الأولى 1439 هـ حكمها بإلغاء القرار، وبعد استئناف المؤسسة العامة للصناعات العسكرية الحكم أمام الاستئناف الإدارية أصدرت حكمها بإلغاء القرار، وحكمت بعدم اختصاص محاكم ديوان المظالم ولائياً بنظر الدعوى واعتباره من اختصاص المحاكم العمالية.

وفي عام 1440 هـ، قدم الموظف إلى المحكمة الإدارية العليا اعتراضه على قرار محكمة الاستئناف طالبا نقضه، وتمسك بأن الحكم المعترض عليه أخطأ في تكييف الارتباط بين الموظف وجهة العمل، حين قرر أن أصل الارتباط بينهما عقد عمل، والصحيح أن الموظف معين على وظيفة رسمية خاضعة لأنظمة الخدمة المدنية ولوائحها، لا لنظام العمل.

وبعد تدقيق الحكم من 3 قضاة انتهت إلى أن المحاكم الإدارية بديوان المظالم هي صاحبة الولاية العامة ومختصة بالفصل في المنازعات الإدارية كافة التي تكون جهة الإدارة طرفاً فيها، ومنها منازعة موظفي ومستخدمي المؤسسة العامة للتقاعد، كما هو الشأن في الدعوى الماثلة، ونص الحكم في حال كانت لوائح شؤون موظفي ومستخدمي المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية هي التي تطبق على منسوبي المؤسسة العامة للتقاعد وتنظم أوضاعهم الوظيفية، فإن ذلك لا يعني خروج النزاع الناشئ بشأنها من اختصاص المحاكم الإدارية ودخوله في اختصاص المحاكم العمالية؛ لأن اختصاصات هذه المحاكم وفق نظام المرافعات الشرعية محددة بالفصل في المنازعات الناشئة عن تطبيق نظام العمل ونظام التأمينات الاجتماعية، والمنازعات المتعلقة بالعمال الخاضعين لأحكام نظام العمل، بمن في ذلك عمال الحكومة. وعمال الحكومة هم المعينون على بند الأجور وفق لائحة المعينين على بند الأجور في الجهات الإدارية، التي نصت على أن يطبق على المعينين على بند الأجور لائحة الجزاءات والمكافآت النموذجية. وأضاف منطوق الحكم: لما كان الثابت أن الموظف المدعي ليس معينا على بند الأجور أو بموجب عقد عمل؛ فإن الاختصاص بنظر دعواه ضد المؤسسة يقع للمحاكم الإدارية باعتبارها منازعة إدارية دون المحاكم العمالية، ونص نظام الخدمة المدنية على أن تسري أحكامه على جميع الموظفين المدنيين الذين يشغلون وظائف ثابتة في الميزانية العامة للدولة، ويستثنى من تطبيق أحكامه موظفو الجهات الذين تسري في شأنهم أنظمة أو لوائح خاصة في حدود ما تنص عليه تلك الأنظمة واللوائح.

وختمت «بما أن محكمة الاستئناف قد انتهت في حكمها محل الاعتراض إلى خلاف ما تقدم، فإنه يتعين نقض الحكم وإعادة القضية إلى محكمة الاستئناف الإدارية بمنطقة الرياض للفصل في موضوعها». وحكمت المحكمة لهذه الأسباب بنقض الحكم محل الاعتراض، وإحالة القضية مجدداً إلى محكمة الاستئناف الإدارية بالرياض للفصل في موضوعها.

"نزاهة" تضبط 7 رجال أعمال و12 موظف بنك وضابط صف

و5 مواطنين و7 مقيمين في قضية رشوى وتحويلات مليارية

للخارج

تورطوا بجرائم الرشوة والتزوير واستغلال نفوذهم الوظيفي في

الكسب غير المشروع والتستر التجاري وغسل الأموال

المصدر: جريدة سبق الخميس 15 جماد ثاني 1442 هـ - 28 يناير 2021م

<https://sabq.org/S7tNRG>

عبدالله البرقاوي - الرياض

صرّح مصدر مسؤول في هيئة الرقابة ومكافحة الفساد بأن الهيئة باشرت، بالتعاون مع البنك المركزي السعودي، إجراءاتها حيال المعلومات المتوافرة لديها عن تورط عدد من موظفي البنوك في تلقي رشوى من تشكيل عصابي مكوّن من مجموعة مقيمين ورجال أعمال، مقابل إيداع مبالغ نقدية مجهولة المصدر، وتحويلها إلى خارج السعودية. وبإجراء التحريات الميدانية، وتحليل الحسابات البنكية للكيانات التجارية، وربطها بالواردات الجمركية، اتضح أن المبالغ النقدية مجهولة المصدر المودعة بحسابات تلك الكيانات التجارية بلغت 11 ملياً و590 مليوناً و209 آلاف و169 ريالاً، تم تحويلها إلى خارج السعودية؛ وعليه فقد تم القبض على خمسة مقيمين أثناء توجههم لأحد البنوك لإيداع مبلغ تسعة ملايين و784 ألفاً و268 ريالاً نقداً، كان بحوزتهم.

كما تم القبض على سبعة رجال أعمال، و12 موظف بنك، وضابط صف بشرطة إحدى المناطق، وخمسة مواطنين، ومقيمين اثنين؛ لتورطهم في جرائم الرشوة، والتزوير، واستغلال نفوذهم الوظيفي في الكسب المالي غير المشروع، والتستر التجاري، وغسل الأموال، وذلك على النحو الآتي:

أولاً: قيام أحد رجال الأعمال بتأسيس عدد من الكيانات التجارية الوهمية باسمه واسم زوجته وابنه، وفتح حسابات بنكية، وتمكين مقيمين من استخدام تلك الحسابات مقابل مبلغ شهري يحصل عليه رجل الأعمال؛ إذ يتم استخدام الحسابات من قبل المقيمين في إيداع مبالغ نقدية مجهولة المصدر، وتحويلها إلى خارج السعودية بتواطؤ موظفي البنوك مقابل حصولهم على مبالغ مالية وهدايا عينية. كما قام رجل الأعمال بدفع مبلغ (300.000) ثلاثمائة ألف ريال لضابط صف بشرطة إحدى المناطق مقابل تعطيل قضيته المتعلقة بالاشتباه بتعاملاته المالية، والمنظورة لدى شرطة المنطقة، ودفع مبلغ (4.000.000) أربعة ملايين ريال لمواطنین (وسطاء) مقابل سعيهم لتعطيل القضية ذاتها لدى النيابة العامة.

ثانياً: قيام (5) رجال أعمال بتأسيس عدد من الكيانات التجارية الوهمية، وفتح حسابات بنكية، وتمكين مقيمين من استخدام تلك الحسابات مقابل مبلغ شهري يتحصلون عليه؛ إذ يتم استخدام الحسابات من قبل المقيمين في إيداع مبالغ نقدية مجهولة المصدر، وتحويلها إلى خارج السعودية بتواطؤ موظفي البنوك مقابل حصولهم على مبالغ مالية وهدايا عينية.

ثالثاً: قيام "مدير فرع أحد البنوك" بتأسيس عدد من الكيانات التجارية الوهمية، وفتح حسابات بنكية، وتمكين مقيمين من استخدام تلك الحسابات مقابل مبلغ شهري يحصل عليه؛ إذ يتم استخدام الحسابات من قبل المقيمين في إيداع مبالغ نقدية مجهولة المصدر، وتحويلها إلى خارج السعودية بتواطؤ موظفي البنوك مقابل حصولهم على مبالغ مالية وهدايا عينية. رابعاً: قيام أحد رجال الأعمال باستقدام وافد من المشار لهم أعلاه، وتمكينه من العمل الحر داخل السعودية مقابل حصوله على مبلغ شهري.

وأكدت الهيئة أنها مستمرة في رصد وضبط كل من يتعدى على المال العام، أو يستغل الوظيفة لتحقيق مصلحته الشخصية أو للإضرار بالمصلحة العامة، وأنها ماضية في تطبيق ما يقضي النظام بحقه دون تهاون. كما شكرت الهيئة المواطنين والمقيمين على تعاونهم في الإبلاغ عبر قنوات الهيئة المتاحة، منها هاتف رقم (980) عن أي ممارسات منطوية على الفساد المالي أو الإداري بأشكاله ومستوياته كافة.



استغاثة أرملة من عسير: أعول 7 بينهم 3 معاقين.. منزل

متهاك ونائب تتكالب!

قالت: نعيش على مخصصات الضمان والتأهيل الشامل التي لا تكفي

الضروريات

المصدر: جريدة سبق الخميس 15 جماد ثاني 1442هـ - 28 يناير 2021م

<https://sabq.org/FPwNrK>

ناشدت مواطنة أرملة في عقدها السادس بمحافظة المجاردة، أمير منطقة عسير والمسؤولين وأهل الخير، مساعدتها في رعاية أبنائها المعاقين الثلاثة والأيتام، مبينة أنها تعول 7 أيتام ليس بينهم موظف، و3 منهم معاقون؛ حيث إن أكبر أبنائها الأصحاء في المرحلة المتوسطة.

وقالت الأرملة "ع. ع." لـ"سبق": "أعول أبنائي الـ7، 3 منهم معاقون منذ الولادة؛ حيث ابنائي الاثنان 26 و21 عامًا، وابنتي 24 سنة، معاقون منذ الولادة، ابنائي خُلِقا دون أعين، ولديهما تخلف عقلي وأعصاب، وأحدهما معاق عن الحركة والكلام، كما أن ابنتي لديها تخلف عقلي وكف في البصر، ولا تستطيع الكلام أو إدراك الزمان والمكان، وأبنائي الآخرون أكبرهم في المرحلة المتوسطة وليس بين هؤلاء الأشقاء موظف؛ حيث نعيش على مخصصات الضمان الاجتماعي والتأهيل الشامل التي لا تكاد تكفي ضروريات المصاريف".

وأضافت: "كما أن الضمان الاجتماعي توقف لهذا الشهر حتى نهي حصر الورثة لوالدنا الذي توفي منذ أسبوعين؛ حيث نعيش في منزل متهاك مكون من 4 غرف قديمة وصغيرة جدًا وغير مهيأة، ودورة مياه واحدة نتشارك فيها جميعًا، ومطبخ صغير لا يتسع للأواني البسيطة؛ مما اضطرنا لوضعها في حوش المنزل على ثلاجة حصلنا عليها قبل أيام من فاعل خير، والمنزل مسقوف بطبقة من الـ"هناقر" لا تقينا الحرارة أو تحمينا من المطر".

وتابعت: "توفي عائلنا -رحمه الله- وخلف ديبًا (قراية 25 ألف ريال) متراكم منذ عدة أشهر، عجزنا عن سدادها، ولم نستطع التقديم على عاملة منزلية تشاركني رعاية المعاقين؛ لعدم مقدرتي المالية ولعدم استيعاب منزلي، وليس لنا سيارة مهيأة حيث توقف التأهيل الشامل عن صرف سيارات لذوي الإعاقة".

وقالت الأرملة: "4 طلبات أعجزتني، ونحن في بلد الخير، وأنا على ثقة أنه بمجرد علمهم لن يتوانوا، أناشد أمير منطقة عسير الأمير تركي بن طلال والمسؤولين وأهل الخير النظر لوضعي البائس بتوفير منزل واسع مهيأ لحالة المعاقين ويستوعب أسرتي الكبيرة، وسيارة مهيأة لنقل أبنائي، وسداد دين الوالد المتوفى، وعاملة منزلية حتى تساعدني فيما عجزت عنه فأنا امرأة كبيرة ومعاناتي أكبر من طاقتي؛ حيث تكالبت علي نواب الدهر، وحتماً لن يعجز ذلك أميرنا الإنسان، أو المسؤولين وأهل الخير".

تحفظ "سبق" بعنوان التواصل والتقارير الطبية والمستندات الرسمية.

النزاهة في موطنها الأصلي

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد 11 جماد اول 1442 هـ -24 يناير 2021م

https://www.aleqt.com/2021/01/24/article_2019046.html

علي الشدي

من المجالات التي نجحت فيها بلادنا أخيرا وأصبحت مضرب المثل لدى شعوب عديدة تتمنى أن ترى مثل هذا النجاح في دولها، حماية المال العام ومكافحة الفساد تحقيقا للنزاهة، وهذا النجاح الكبير الذي تم في فترة قياسية هو الوضع الطبيعي في دولة هي الموطن الأصلي للنزاهة ومكافحة الفساد انطلاقا، من تعاليم الدين الإسلامي الذي تحكم به قيادتها وتتخذة دستورا لها، بينما تعتمد دول العالم جميعها على الدساتير الموضوعية، ثم إن قادة وشعب هذه البلاد يرفضون ويحاربون الفساد بجميع أشكاله ومجالاته، ومع ذلك كانت بلادنا مثل بقية دول العالم يوجد بها أنواع متعددة من الفساد المالي والإداري خلال العقود الماضية، كما قال ولي العهد الأمير محمد بن سلمان الذي أشار إلى "أن الفساد أصبح يستهلك من 5 في المائة إلى 15 في المائة من ميزانية الدولة، ما أثر سلبا في مستوى الخدمات والمشاريع وعدد الوظائف وما إلى ذلك ليس فقط لعام أو لعامين، ولكن تراكميا على مدى 30 عاما، وإنني بصدق أعده الأفة والعدو الأول للتنمية والازدهار"، كما أكد بقوة أن ذلك أصبح من الماضي ولن يتكرر بعد اليوم دون حساب قوي ومؤلم.

وهكذا قاد ولي العهد شخصيا هذا الجهد الحازم الكبير بموجب توجيه مباشر من خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، معتمدا على الله أولا ثم على جهاز قوي هو "هيئة الرقابة ومكافحة الفساد" "نزاهة" التي تعد من الهيئات المميزة عالميا في هذا المجال، وتنص رسالتها على أن تعمل لحماية النزاهة ومكافحة الفساد، لإيجاد بيئة عمل تتسم بالنزاهة والشفافية والعدالة والمساواة، وفعلا حققت جهود مكافحة الفساد نتائج ممتازة بتعاون المواطنين الذين أسعدهم تطبيق إجراءات النزاهة والمحاسبة العادلة على كل فاسد مهما كان مركزه أو صفته، وأصبحت بيانات ضبط الفاسدين وإحالتهم للجهات المختصة تنصدر نشرات الأخبار، ولم تعد تعامل بسرية كما فعل كثير من الدول التي عجزت أن تعالج هذا السرطان بما يستحق من عزم وحزم كما فعلت السعودية حتى أصبح ذلك مطلبا من مطالب الغيورين على دولهم لمحاربة ذلك الداء الخطير.

وأخيرا: وفرت حملة مكافحة الفساد خلال الأعوام الثلاثة الماضية ما يزيد على 247 مليار ريال دخلت خزانة الدولة دعما للخدمات والمشاريع وهي تمثل 20 في المائة من إجمالي الإيرادات غير النفطية، وسيتم تحصيل المزيد ما دامت الحملة مستمرة وبالقوة نفسها والمتابعة من القيادة، وسيظل كل مواطن يردد الشعار المؤيد لهذه الجهود المباركة "لا مكان بيننا لأي فاسد"

القرار السعودي

المصدر: جريدة الرياض الأحد 11 جماد ثاني 1442 هـ - 24 يناير 2021م

<https://www.alriyadh.com/1865789>

كلمة الرياض

منذ تأسيسها.. والمملكة تعمل على نشر ثقافة السلام والحوار بين مختلف الحضارات والثقافات والأديان، إيماناً منها أن الحوار حاجة إنسانية ملحة، ووسيلة مهمة للتفاهم والتعايش بين الأمم، فضلاً عن كونه أهم الوسائل لمواجهة العنف والإرهاب، وحل النزاعات وإحلال السلم، خاصة في ظل التوتر الذي يشهده كوكب الأرض في الوقت الحاضر، وما يرافق ذلك من محاولات لتثويبه الحضارة والثقافة الإسلامية.

ربما لم تكن المملكة أولى الدول التي دعت إلى السلام والتعايش والحوار بين الأديان في العالم، ولكنها حتماً في مقدمة الدول التي اهتمت بهذا الأمر على أرض الواقع، من خلال إقامة مؤتمرات ومناسبات، تجاوزت حدود المحلية والإقليمية، ووصلت إلى العالمية، وصاحبته وسائل الإعلام الدولية، لترصد كيف تؤسس المملكة رمز الإسلام في العالم، لعلاقات وطيدة بين الأديان المختلفة، بالانفتاح على ثقافة الآخر، واحترام مقدساته وثقافته وعاداته من دون تجريح أو انتقاص. وفي عهد خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، شهد الحوار بين أتباع الأديان والثقافات مواقف تؤكد دوماً على الدور الريادي للمملكة في هذا الاتجاه، وجاءت لقاءات الملك سلمان بعدد من رموز الأديان الأخرى أثناء زيارته الخارجية، لتعكس توجه المملكة وحرصها الشديد على نشر السلام في العالم من خلال تعزيز التسامح ونبذ العنف والتطرف والإرهاب وتحقيق الأمن والسلام لشعوب المنطقة والعالم.

تاريخ المملكة الطويل والمشرف في تعزيز التعايش السلمي بين الأديان، دفع الجمعية العامة للأمم المتحدة بالإجماع إلى تبني مشروع القرار الذي قدمته الرياض لتعزيز ثقافة السلام والتسامح لحماية المواقع الدينية. ويدين القرار كل أعمال العنف والتهديد التي ما زالت ترتكب ضد المواقع الدينية أو تدميرها أو إلحاق أضرار بها؛ كونها أماكن للعبادة، ليس هذا فحسب، وإنما يرفض طمس هوية هذه المواقع بالقوة، كما يدين هجمات المتطرفين والإرهابيين عليها، ويؤكد أهميتها كأماكن للسلام، تمثل تاريخ الناس ونسيجهم الاجتماعي ويجب احترامها.

الإجماع الدولي على مشروع القرار السعودي يعكس المكانة التي بلغتها المملكة في العالم، ويؤكد دورها في تنمية ثقافة السلام فيما يتعلق بالعلاقات بين الأفراد والجماعات والدول، وجعل هذه الثقافة درعاً مكيناً يصد هجمات التطرف والكرهية والعنف خاصة ما كان منها مبنياً على وجود الاختلافات بين البشر بالأعراق والأديان والثقافات، إضافة إلى تسخير ثقافة السلام نحو حماية المواقع الدينية والرموز الدينية من أعمال العنف والاستفزاز والسخرية.

النزاهة في موطنها الأصلي

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنتين 12 جماد ثاني 1442 هـ - 25 يناير 2021م

https://www.aleqt.com/2021/01/24/article_2019046.html

علي الشدي

من المجالات التي نجحت فيها بلادنا أخيرا وأصبحت مضرب المثل لدى شعوب عديدة تتمنى أن ترى مثل هذا النجاح في دولها، حماية المال العام ومكافحة الفساد تحقيقا للنزاهة، وهذا النجاح الكبير الذي تم في فترة قياسية هو الوضع الطبيعي في دولة هي الموطن الأصلي للنزاهة ومكافحة الفساد انطلاقا، من تعاليم الدين الإسلامي الذي تحكم به قيادتها وتتخذة دستوراً لها، بينما تعتمد دول العالم جميعها على الدساتير الموضوعة، ثم إن قادة وشعب هذه البلاد يرفضون ويحاربون الفساد بجميع أشكاله ومجالاته، ومع ذلك كانت بلادنا مثل بقية دول العالم يوجد بها أنواع متعددة من الفساد المالي والإداري خلال العقود الماضية، كما قال ولي العهد الأمير محمد بن سلمان الذي أشار إلى "أن الفساد أصبح يستهلك من 5 في المائة إلى 15 في المائة من ميزانية الدولة، ما أثر سلباً في مستوى الخدمات والمشاريع وعدد الوظائف وما إلى ذلك ليس فقط لعام أو لعامين، ولكن تراكمياً على مدى 30 عاماً، وإنني بصدق أعده الآفة والعدو الأول للتنمية والازدهار"، كما أكد بقوة أن ذلك أصبح من الماضي ولن يتكرر بعد اليوم دون حساب قوي ومؤلم.

وهكذا قاد ولي العهد شخصياً هذا الجهد الحازم الكبير بموجب توجيه مباشر من خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، معتمداً على الله أولاً ثم على جهاز قوي هو "هيئة الرقابة ومكافحة الفساد" "نزاهة" التي تعد من الهيئات المميزة عالمياً في هذا المجال، وتنص رسالتها على أن تعمل لحماية النزاهة ومكافحة الفساد، لإيجاد بيئة عمل تتسم بالنزاهة والشفافية والعدالة والمساواة، وفعلاً حققت جهود مكافحة الفساد نتائج ممتازة بتعاون المواطنين الذين أسعدهم تطبيق إجراءات النزاهة والمحاسبة العادلة على كل فاسد مهما كان مركزه أو صفته، وأصبحت بيانات ضبط الفاسدين وإحالتهم للجهات المختصة تنصدر نشرات الأخبار، ولم تعد تعامل بسرية كما فعل كثير من الدول التي عجزت أن تعالج هذا السرطان بما يستحق من عزم وحزم كما فعلت السعودية حتى أصبح ذلك مطلباً من مطالب الغيورين على دولهم لمحاربة ذلك الداء الخطير.

وأخيراً: وفرت حملة مكافحة الفساد خلال الأعوام الثلاثة الماضية ما يزيد على 247 مليار ريال دخلت خزانة الدولة دعماً للخدمات والمشاريع وهي تمثل 20 في المائة من إجمالي الإيرادات غير النفطية، وسيتم تحصيل المزيد ما دامت الحملة مستمرة وبالقوة نفسها والمتابعة من القيادة، وسيظل كل مواطن يردد الشعار المؤيد لهذه الجهود المباركة "لا مكان بيننا لأي فاسد".

بالرغم من الجائحة... البطالة تنخفض

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 12 جماد ثاني 1442 هـ - 25 يناير 2021م

<https://www.al-madina.com/article/716283>

إبراهيم محمد باداود

عندما بدأت الجائحة مطلع العام الماضي وتطلبت الإجراءات الاحترازية وقف العمل وإغلاق معظم النشاطات التجارية وفرض منع التجول وتأثر الاقتصاد العالمي والقطاع الخاص ومواجهة العديد من التداعيات المالية والاقتصادية التي شكلت قلقاً كبيراً لأصحاب الأعمال بادرت الدولة -يحفظها الله- بالتدخل السريع وتقديم المبادرات النوعية لتخفيف وطأة تلك التأثيرات عبر العديد من المبادرات، فطبقت الإجازة المرضية والاستثنائية والحجر المنزلي في القطاع الخاص وأصدرت نظام العلاقة التعاقدية بين العاملين وأصحاب العمل لحفظ حقوق الطرفين خلال فترة الجائحة وقصرت ممارسة نشاط نقل الركاب من خلال خدمة توجيه المركبات بالتطبيقات الذكية على السعوديين وأعفت المنشآت الصغيرة من دفع المقابل المالي وقامت برفع الإيقاف عن المنشآت التي لم تلتزم بنظام حماية الأجور وتلك التي لم تقم بسداد الغرامات المتحصلة، كما قامت باحتساب السعوديين في نطاقات بشكل فوري ودعمت التوظيف بأثر رجعي وسعت إلى المحافظة على عقود عمل الموظفين مؤكدة بأن إنهاء عقد العمل لا يكون مشروعاً إذا ثبت أن صاحب العمل انتفع بأي إعانة من الدولة لمواجهة الجائحة.

مؤخراً أعلنت الهيئة العامة للإحصاء بأن معدل البطالة بين السعوديين في المملكة قد انخفض خلال الربع الثالث من عام 2020 إلى 14,9% من 15,4% في الربع الثاني، ولا تزال آثار جائحة كورونا مستمرة في التأثير على سوق العمل والاقتصاد السعودي فيما بلغ معدل بطالة الذكور 7,9% في الربع الثالث من عام 2020 بانخفاض قدره 0,2% مقارنة بالربع الثاني من نفس العام.. وبلغ معدل بطالة الإناث 30,2% في الربع الثالث من عام 2020م بانخفاض قدره 1,2% مقارنة بالربع الثاني من نفس العام.

قصة نجاح أخرى تقوم المملكة العربية السعودية بكتابتها في سجل مواجهة جائحة كورونا ففي الوقت الذي يفقد فيه الملايين من الأفراد فرص عملهم ووظائفهم حول العالم بسبب جائحة كورونا فإن المملكة نجحت في خفض معدل البطالة في خضم تلك الأزمة العمالية وحمت وظائف وعقود عمل مئات الآلاف من شباب وشابات الوطن من الإلغاء.

نموذجية المسار السعودي الثابت بقيادة الملك وولي العهد

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 13 جماد ثاني 1442 هـ - 26 يناير 2021م

<https://www.alriyadh.com/1866120>

محمد الوكيل

"التحديات التي تواجه دول مجلس التعاون الخليجي، جعلت القيادة السعودية محط الأنظار، حيث قاد خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمير محمد بن سلمان الخطى نحو مسار آمن أثمر نجاحا منقطع النظير في لم الجسم الخليجي وإعادة لحيته، وأصبحت قمة المجلس في دورتها الحادية والأربعين، مثالا للعمل المتصل الجاد الذي يحقق أفضل النتائج على أرض الواقع.. بينما ظل العالم يعاني جراحه جراء الأزمات السياسية والاقتصادية والصحية التي اعتصرت مؤخرا كياناته.. كانت المملكة تتعامل بهدوء ووعي مع ما يجري، وتضع خططها الدقيقة لتجاوز أي انعكاسات سلبية على مجتمعنا وإقليمنا. سر الاختراقات السعودية الناجحة للمهددات هو الوعي، الوعي بحجم المخاطر، والوعي بالتداعيات المحتملة، ثم الوعي بضرورة اقتحام هذه المخاطر والمبادرة باجتثاث أوارمها بدلا عن الاكتفاء بالتعامل معها بردود الفعل المحدودة، هذا السر، الذي لم يعد سرا، هو النهج الذي اختطه خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز - يحفظه الله - والذي ظهرت ثماره على أكثر من صعيد من ضمنها قمة العلا التي جمعت دول مجلس التعاون الخليجي في الدورة الحادية والأربعين للمجلس.

النجاح لم يكن وليد عمل روتيني داخل الأروقة الخليجية، لكنه كان مخططا له منذ قمة المجلس في دورتها السابقة (الأربعين) التي استضافتها أيضا الرياض، فخادم الحرمين الشريفين كان سباقا من خلال دعوات كريمة لجميع عضوية المجلس ليلتئم شملهم في المملكة، مثلما حرص على تمهيد أرضية أخوية لافتة. وعندما نعود إلى كلمة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان الافتتاحية في قمة 2019 حوت إشارة واعية بتأييده - أيده الله - أن مجلس التعاون تمكن منذ تأسيسه من تجاوز الأزمات التي مرت به، أعقبها تأكيد قادة دول المجلس في ختام القمة على الحفاظ على قوة وتماسك ومنعة مجلس التعاون ووحدة الصف بين أعضائه، والحفاظ على هذه المنطقة واحة للاستقرار والأمن والرخاء الاقتصادي والسلم الاجتماعي.

هذه الأرضية وما تلاها من عمل دؤوب، سواء في اتجاه تجاوز التباينات في الرؤى إلى ما يجمع، أو التعامل ببصيرة نافذة مع التحديات التي تواجه دول مجلس التعاون الخليجي، جعلت القيادة السعودية محط الأنظار، حيث قاد خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمير محمد بن سلمان الخطى نحو مسار آمن أثمر نجاحا منقطع النظير في لم الجسم الخليجي وإعادة لحيته، وأصبحت قمة المجلس في دورتها الحادية والأربعين، مثالا للعمل المتصل الجاد الذي يحقق أفضل النتائج على أرض الواقع.

صعيد آخر جذب مواقع الرصد وهو تعامل قيادتنا مع المد العالي الذي اكتنف الأجواء خارجيا وداخليا جراء جائحة كورونا، فالوباء سحق الإمكانات الصحية وشل قدراتها في كثير من أنحاء العالم، كما قصم ظهر العديد من اقتصادات الدول الغنية منها والفقيرة، ورمى بظلاله الكثيرة على كل مناحي الحياة.. ومع ذلك كان للمملكة وقيادتها أدائها الذي بهر العالم سواء من حيث الإجراءات الصحية الصارمة والحصيفة في مواجهة الوباء وجاهزية المرافق الطبية، أو من حيث تطبيق تداعيات الفيروس على النشاط العام سواء في القطاع الحكومي أو في القطاع الخاص.

لقد عكست إدارة الأزمة المتعلقة بكوفيد 19 قدرة المملكة على امتصاص الصدمات، بل وامتلاك زمام المبادرة، ساعدها على ذلك النهج الذي وضعته رؤية 2030 في موجهاتها العامة والتفصيلية والتي أذابت جبال الصعوبات المستجدة والمتوقعة، فاستمر الاقتصاد السعودي يؤدي دوره القيادي محليا ودوليا، وأنجزت المملكة ميزانية ضخمة أولت فيها الصحة والتعليم ما يستحقانه من إنفاق ورعاية، مع الحفاظ على وتيرة عالية من المساندة لكل أوجه النشاط الاقتصادي والتجاري والخدمي.

عادت العافية إلى الجسم الخليجي، وتم حصار هجمة كورونا بل وتحقيق انخفاضات باهرة في المنحنى الوبائي رغم الارتفاعات العالمية، ووفرت المملكة بشكل مبكر لقاح كورونا حماية لمواطنيها والمقيمين على أرضها، واستمرت حركة الحياة بوتيرتها على مسار تضيء معالمه رؤية 2030، وكل ذلك بفضل الله ثم بقيادة حكيمة من لدن خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز وسمو ولي العهد الأمير محمد بن سلمان - يحفظهما الله -.



الاستثمار في القطاع الصحي

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 13 جماد ثاني 1442هـ - 26 يناير 2021م

<https://www.al-madina.com/article/716406>

إبراهيم محمد باداود

تساعد بعض الظروف التي تمر على العالم في تحفيز بعض القطاعات الاقتصادية، فقد ساهمت جائحة كورونا في تحقيق قطاع التجارة الإلكترونية قفزات كبرى وشهد نمواً هائلاً خلال السنوات الأخيرة مسجلاً زيادة بنسبة 817% خلال عام 2020 حيث تجاوز عدد السجلات 16 ألف سجل مقارنة بحوالي 1,775 سجلاً خلال عام 2015م.

جائحة كورونا ساهمت أيضاً في تعزيز الاهتمام بالجوانب الصحية كما ساهمت في رفع مستوى الاحترافات الصحية والتركيز على القطاع الصحي محلياً ودولياً وحتى على مستوى الأفراد ما دفع ببعض الحكومات إلى العمل على إقامة مستشفيات ومراكز صحية إضافية لاستيعاب الحالات المتزايدة من الإصابات بفيروس كوفيد 19 المستجد، والعمل على تعزيز أنظمتها الصحية الحالية ورفع الطاقة الاستيعابية لها وتقوية البنية التحتية لها.

تولي المملكة أهمية كبرى للقطاع الصحي وتركز على ثلاثة عناصر أساسية لتطويرها وتحسينها وهي الاهتمام بصحة المواطنين وتحسين جودة الخدمات الطبية المقدمة لهم ونوعيتها وتوجيه المزيد من الاستثمارات نحو القطاع الصحي إضافة إلى إنشاء المدن الصحية مثل مدينة نيوم التي ستركز على جانب الرعاية الصحية. شكلت جائحة كورونا تهديداً كبيراً للوضع الصحي العالمي ما جعل منظمة الصحة العالمية تحث المستثمرين على الاستثمار دولياً في القطاع الصحي بشكل أكبر وعلى المستوى المحلي هناك العديد من المؤشرات والتقارير التي تشير إلى الفرص المتاحة في قطاع الرعاية الصحية والذي تؤكد نموه العديد من العوامل منها النمو السكاني وحاجة المدن إلى المزيد من مرافق الرعاية الصحية والأسرة الطبية، كما حرصت رؤية المملكة 2030 على تحفيز مشاركة القطاع الخاص في الاستثمارات المحلية الطبية وخصخصة الخدمات الحكومية والزامية التأمين الطبي.

دعم لا محدود تقدمه الدولة للقطاع الخاص والمستثمرين في القطاع الصحي سواء محلياً أو دولياً ومع ظروف الجائحة ارتفع مستوى الوعي والاهتمام بالرعاية الصحية كما زاد الاهتمام الشخصي بالجوانب الصحية كالأكل الصحي والرياضة والاستشارات الصحية عن بعد وغيرها من الجوانب المرتبطة بصحة الإنسان والتي هي في حقيقتها تشكل مجالات استثمارية مهمة يمكن الاستثمار فيها.

التعافي قبل النمو

المصدر: جريدة الإقتصادية الاربعاء 14 جماد ثاني 1442 هـ - 27 يناير 2021م
https://www.aleqt.com/2021/01/27/article_2021161.html

كلمة الاقتصادية

كان ميدان الوظائف أول وأكثر الساحات تعرضا للأضرار الناتجة عن تداعيات تفشي وباء كورونا المستجد، وهذا كان طبيعيا، لأن الأعمال توقفت تماما أو جزئيا دون استثناء، ولأن الحراك الاقتصادي في كل الدول صار جامدا. وبلغت الأضرار حدا أخرج آلاف الشركات من كل الأحجام من السوق وسرحت كثيرا من موظفيها وعمالها، ما يعني ارتفاعا تلقائيا للبطالة. وتحركت الحكومات حول العالم لإنقاذ ما يمكن إنقاذه من قطاعات، ولكنها وضعت كما هو متوقع مسألة العاطلين عن العمل على رأس أولوياتها. بعض الدول دعمت مخصصات العاطلين عن العمل بتحملها، بينما تكفلت دول أخرى بجزء منها، وأولئك الذين اضطروا للخروج نهائيا من سوق العمل انضموا بصورة أوتوماتيكية إلى قوائم المعونات الحكومية المنتظمة. الأزمة الاقتصادية التي خلفها فيروس كورونا، أدت إلى فقدان ما يزيد على 255 مليون وظيفة حول العالم في العام الماضي، وذلك وفق منظمة العمل الدولية. وهذا العدد كبير جدا، إلى درجة أنه تجاوز بفارق كبير جدا أعداد الوظائف التي فقدت في فترة الكساد الكبير أو آخر عشرينيات القرن الماضي، وكذلك الأمر مقارنة بآثار الأزمة الاقتصادية العالمية التي انفجرت في عام 2008، والتي خلفت 30 مليون عاطل عن العمل. واستنادا إلى المنظمة الدولية نفسها، فإنه تمت خسارة 8.8 في المائة من ساعات العمل عالميا، مقارنة بالربع الرابع من عام 2019، أو أكثر أربع مرات من خسارة ساعات العمل خلال الأزمة الاقتصادية العالمية المشار إليها. ببساطة أرقام العاطلين عن العمل هي الأعلى في التاريخ الحديث، حتى لو قورنت بفترة الحروب الكبرى. وعلى هذا الأساس تخشى المؤسسات الدولية المختصة أن تتعمق أزمة البطالة، خصوصا في الدول النامية أو تلك الأشد فقرا، الأمر الذي يرفع من المخاطر على الاقتصادات الوطنية فيها، بصورة تصعب السيطرة عليها. هذه الأزمة رفعت معدل البطالة العالمي إلى 6.5 في المائة بحسب الأرقام الرسمية، إلا أن الأرقام الحقيقية تكون عادة أعلى من ذلك، خصوصا في المناطق التي لا تعتمد بدقة على لوائح التسجيل العمالية، فضلا عن أن البطالة أصابت قطاعا مهما في الدول النامية، الذي يختص بعمال الدخل اليومي غير المضمون أصلا. وهذا ما يعزز الاعتقاد بأن أعداد العاطلين عن العمل بلغت مستويات أكبر من تلك التي تتناولها المؤسسات المختصة. وفي كل الأحوال، لا أحد يتوقع عودة سريعة لهؤلاء العاطلين، خصوصا في ظل الضربات التي تلقتها الموازنات الوطنية العامة، من جراء حزم وبرامج الإنقاذ الاقتصادي. والأمل كان محصورا بحدوث التعافي المأمول هذا العام، على الرغم من وجود شكوك في ذلك، ولا سيما مع وجود دول لا يزال الفيروس خارج السيطرة فيها، بما في ذلك دول متقدمة مثل بريطانيا والولايات المتحدة. فالأمل أن يحقق الاقتصاد العالمي نموا يصل إلى 4.7 في المائة في العام الجاري، كي يبدأ في استعادة الخسائر التي مني بها، وهذه النسبة ليست مضمونة في كل مناطق العالم، إذ إن هناك دولا لن تحقق النمو قبل عامين من الآن. لذا فالهدف الأهم الآن، أن يتحقق التعافي قبل الحديث عن نمو معقول في المرحلة المقبلة. ودون ذلك، سنتراكم أعداد العاطلين عن العمل في كل القطاعات والدول، وستزيد الأعباء على كاهل الحكومات التي تعاني أصلا ديونا وصلت هي الأخرى إلى مستويات تاريخية عالية.

المملكة.. نموذجاً عالمياً في مجال الصحة

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 14 جماد ثاني 1442 هـ - 27 يناير 2021م

<https://www.alriyadh.com/1866347>

د. إبراهيم النحاس

إذا كانت الشفافية المتبعة والأرقام المعلنة والمعايير العالمية أثبتت تميز وتقدم المملكة في المجال الصحي ومحاربة الأوبئة والفيروسات والحد من انتشارها، فإن العمل الميداني الجبار الذي تقدمه وزارة الصحة، تنفيذاً لتوجيهات القيادة الحكيمة، أثبت للعالم أجمع تقدم الخدمات الصحية في المملكة..

فيما تعاني دول العالم المتقدمة في مجال الصحة من انتشار فيروس كورونا المستجد ومن آثاره العديدة، وفيما فقدت هذه الدول المتقدمة عشرات أو مئات الآلاف من أبنائها والمقيمين فيها بسبب انتشار هذا الفيروس، وفيما تجاوز عدد المصابين بالفيروس في تلك الدول الملايين من أبنائها والمقيمين فيها؛ استطاعت المملكة، بفضل الله- ثم بفضل السياسات الحكيمة التي اتخذتها القيادة الكريمة، تحقيق النجاحات المتتالية في محاربة وباء كورونا المستجد حتى تمكنت من الحد من انتشاره، والتقليل من عدد المصابين، ما أدى لقلّة عدد المتوفين بسبب الفيروس إلى الحدود الدنيا عالمياً.

سياسة صحية صارمة وشاملة اتخذتها قيادة المملكة الحكيمة هدفها المحافظة على حياة الإنسان وحفظ حقوقه الكاملة بغض النظر عن دينه وعرقه ولون بشرته والجغرافية التي أتى منها. سياسة أثبتتها تاريخ المملكة المديد، وتأكدت لدى المجتمع الدولي، وتأسلت لدى الرأي العام العالمي منذ اليوم الأول لإعلان انتشار فيروس كورونا المستجد. اهتمام المملكة الدائم بصحة الإنسان وحقوقه عبرت عنه الكلمات الكريمة التي جاءت في خطاب خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز -أيده الله-، الذي بثته واس في 19 مارس 2020م، ومنها التالي: "... أؤكد لكم حرصنا الشديد على توفير ما يلزم المواطن والمقيم في هذه الأرض الطيبة من دواء وغذاء واحتياجات معيشية. إن القطاعات الحكومية كافة وفي مقدمتها وزارة الصحة، تبذل كل إمكانياتها لاتخاذ التدابير الضرورية للمحافظة على صحة المواطن والمقيم.. أعلم أننا سنواجه المصاعب بإيماننا بالله وتوكلنا عليه، وعملنا بالأسباب، وبذلنا الغالي والنفيس للمحافظة على صحة الإنسان وسلامته، وتوفير كل أسباب العيش الكريم له..."

إن هذه الرعاية الأبوية الكريمة الشاملة، التي لم تتوقف يوماً، من قيادة المملكة للمواطن والمقيم، أعيد التأكيد عليها في خطاب خادم الحرمين الشريفين -أيده الله- الذي وجهه للمواطنين والمواطنات بمناسبة إعلان الميزانية العامة للدولة للعام المالي 1442 / 1443 هـ (2021م)، وبثته واس في 15 ديسمبر 2020م، حيث جاء فيه التالي: "... لقد مرّ العالم بجائحة غير مسبوقه وهي جائحة كورونا التي أثرت سلباً في الاقتصاد العالمي، وقد وفقنا الله -في إطار ما جرى اتخاذه حيال هذه الجائحة من إجراءات احترازية استثنائية وتدابير وقائية- إلى التوجيه بتقديم العلاج مجاناً لجميع من أصيبوا بفيروس كورونا من المواطنين والمقيمين ومخالف نظام الإقامة في جميع المنشآت الصحية العامة والخاصة، كما صدر مؤخراً قرار مجلس الوزراء بصرف مبلغ (500) ألف ريال لذوي المتوفى بسبب جائحة كورونا من العاملين في القطاع الصحي الحكومي أو الخاص، مديناً كان أم عسكرياً، سعودياً كان أم غير سعودي، وأن يسري ذلك اعتباراً من تاريخ تسجيل أول إصابة.. وقد صدرت توجيهاتنا بأن تعطي هذه الميزانية الأولوية لحماية صحة المواطنين والمقيمين وسلامتهم..."

وكنيجة حتمية لهذه الرعاية الملكية والاهتمام العظيم بصحة الإنسان والمحافظة على حقوقه، في الحصول على الرعاية والخدمات الصحية المميزة التي وفرتها الدولة، استطاعت المملكة أن تتفوق دولياً، بحسب المعايير العالمية، في المجال الصحي ومحاربة الأوبئة والفيروسات والحد من انتشارها.

وإذا كانت الشفافية المتبعة والأرقام المعلنة والمعايير العالمية أثبتت تميز وتقدم المملكة في المجال الصحي ومحاربة الأوبئة والفيروسات والحد من انتشارها، فإن العمل الميداني الجبار الذي تقدمه وزارة الصحة، تنفيذاً لتوجيهات القيادة الحكيمة، أثبت للعالم أجمع تقدم الخدمات الصحية في المملكة التي يقوم عليها ممارسون صحيون تميزهم الاحترافية العالية والدقة المتناهية في أداء أعمالهم وواجباتهم. وإذ نجزم بأن تميز ورقي الخدمات الصحية في المملكة ليس بالجديد، إلا أن الظروف الصحية الحالية المتمثلة بجائحة كورونا أظهرت هذا العمل الميداني الجبار وجعلته ملموساً ومشاهداً

ومقدراً من جميع أفراد المجتمع، مواطنين ومقيمين وزائرين. إن هذا التميز والاحترافية العالية في العمل الميداني الذي تقدمه وزارة الصحة وجميع العاملين فيها دفع سفير الولايات المتحدة الأميركية لدى المملكة للقول، بحسب تصريحه لقناة العربية، بعد أن أخذ لقاح كورونا: "شكراً لما تصنعونه لبلادكم. نحن معجبون جداً بما تفعلون. نحن بحاجة أن نكون مثلكم في هذا الشأن."

وفي الختام من الأهمية القول بأن المملكة استحققت أن تكون نموذجاً عالمياً في مجال تقديم الخدمات الصحية بما تبنته من سياسات صحية حكيمة، وبما قدمته من خدمات صحية شاملة ومجانية لجميع المواطنين والمقيمين والزائرين ومخالف نظام الإقامة، وبما حققته من نجاحات جبارة في سبيل محاربة وباء كورونا والحد من انتشاره، وبما تميزت به في مجال تقديم الخدمات الصحية ميدانياً، وبما عرف عن العاملين فيها من احترافية عالية والتزام بالمعايير الصحية العالمية. هكذا هي المملكة بقيادتها الحكيمة والكرامة تجعل مواطنيها يشعرون بالفخر بها والتفاخر بإنجازاتها ونجاحاتها، وتجعل المقيمين فيها والزائرين لها يتمنون ويدعون لها بدوام الرخاء والرفاه والأمن والاستقرار.



شفافية القيادة

المصدر: جريدة الرياض الخميس 15 جماد ثاني 1442هـ - 28 يناير 2021م

<https://www.alriyadh.com/1866547>

كلمة الرياض

تتبنى حكومة خادم الحرمين الشريفين شعار الشفافية والوضوح في التعامل مع مواطنيها، وتحرص على إطلاعهم على تفاصيل الخطط والمشروعات كافة التي تعزز مسيرة التنمية، وتستهدف رضاء المواطن ومستقبله الاقتصادي، وتساهم في إيجاد فرص العمل، إضافة إلى إطلاعهم على برامج الأجهزة الحكومية، والطريقة التي تستخدم بها هذه الأجهزة موارد الحكومة لتنفيذ خططها المستقبلية والاستراتيجية.

ولذلك جاء تركيز المؤتمر الصحافي الدوري للتواصل الحكومي، الذي عقد مع محافظ صندوق الاستثمارات العامة، على الاستراتيجية الجديدة للصندوق، ليؤكد اهتمام القيادة بإطلاع المواطنين على المستجدات كافة، المتعلقة باستراتيجية الصندوق خلال السنوات الخمس المقبلة، والتي عبر عنها ولي العهد بأنها مرتكز رئيس في تحقيق طموحات وطننا الغالي نحو النمو الاقتصادي، ورفع جودة الحياة، وتحقيق مفهوم التنمية الشاملة والمستدامة في مختلف القطاعات التقليدية والحديثة.

رؤية المملكة 2030، استهدفت تحويل صندوق الاستثمارات العامة، إلى أحد أكبر صناديق الثروة السيادية في العالم، عبر تأسيس شركات اقتصادية وطنية تساهم في تعميق أثر ودور المملكة في المشهدين الإقليمي والعالمي، ويكون الصندوق مساهماً رئيسياً في تعزيز نمو الاقتصاد السعودي وتنويع مصادر الدخل، وهذا ما أعلنه سمو ولي العهد، حول تحقيق صندوق الاستثمارات العامة مستهدفاته الاستثمارية محلياً وعالمياً.

استثمارات الصندوق، سيكون لها الأثر الإيجابي في مناطق المملكة كافة، والاستراتيجية الاستثمارية التي ينتهجها ستواصل لتحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030، وتطوير القطاعات الواعدة وتنميتها، وتطوير شركات استراتيجية مع القطاع الخاص، ولغة الأرقام التي كشفها ولي العهد خلال إطلاقه استراتيجية الصندوق للأعوام الخمسة المقبلة، ستعمل على بناء بيئة اقتصادية متطورة تنعكس بصورة إيجابية على مستقبل مواطني المملكة، وتدعم جهود التنمية والتنويع الاقتصادي.

المستهدفات التي يطمح لتحقيقها الصندوق بحلول العام 2025، ومنها رفع أصوله إلى أربعة تريليونات ريال، وضخ 150 مليار ريال سنوياً على الأقل في الاقتصاد المحلي على نحو متزايد، واستحداث 1.8 مليون وظيفة بشكل مباشر وغير مباشر، ستحقق الاستدامة المالية والتنموية للاقتصاد السعودي، وتدعم النمو الاقتصادي على المدى البعيد، وتحقق رفاهية

المواطنين، وتساهم في محافظة المملكة على بيئتها الاستثمارية الجاذبة، وستكون أحد المرتكزات لما ستشهده المملكة من تغيرات اقتصادية واجتماعية إيجابية في ظل رؤية المملكة 2030.



المبالغة في النظر إلى الفروق بين البشر

المصدر: جريدة المدينة الخميس 15 جماد ثاني 1442 هـ - 28 يناير 2021م

<https://www.al-madina.com/article/716662>

عبدالله فراخ الشريف

إن النظر إلى الفروق بين البشر بسبب اللون أو الجنس أو ممارسة الحياة حسب الظروف القائمة، والحكم عليهم وفقها، أمر قد يؤدي إلى كل ما يوقع في الشر بينهم، فالأصل في البشر أنهم متساوون، وإن تمايزوا لونا أو جنساً أو في الانتساب إلى الأوطان والثقافات والأديان، وتلمس ما يجمع بينهم ويساوي في الحكم بينهم كبشر يتساوون في الفعل وفق العقل هو ما يجب أن يسعى البشر جادين في الوصول إليه، ليمنعوا اختلافاً مدمراً بينهم أثبتته البشرية الجامعة بينهم، لا يتمايزون فيما بينهم إلا بفعل عقل ودين يرفق بهم فكراً وقدرأ، فالمساواة بينهم عبر ذلك تمنع كما قلنا اختلافاً مدمراً قد يقضي على كل ما في البشر ما يقودهم إلى الخير الكامن في نفوسهم واجتماعهم عليه، وهو ما يقتضى الاجتماع بينهم وفق عدل وانصاف يهديهم إلى الطريق الأسلم كبشر، ويجمع بينهم في كل ما هو خير لهم، يهديهم إلى التعاون فيما بينهم، ويمنع عنهم شقاً يفرق بينهم ويوقع العداوة الشديدة فيما بينهم، فيرى كل منهم أنه الأمل والأقدر عقلاً وعملاً، وهو ما نلاحظه اليوم حيث يطلب البشر التمايز بينهم بكل ما ذكرنا ما يمكن أن يفرق بينهم، ولا خير فيه لعمارة هذه الأرض التي يعيشون عليها وينتفعون بما خلق الله لهم فيها من منافع ومواد تبني عليها حياتهم، ويكسر حدة العداوة بينهم ويجعل بينهم من المودة ما يقرب بعضهم من بعض فاذا هم متعاونون لبناء حياة سليمة على أرضهم هذه، والحال انهم في كل ذلك إخوان متحابون.



كاريكاتير



الاقتصادية

جريدة العرب الاقتصادية الدولية
المصدر: جريدة الاقتصادية
الاحد 11 جماد ثاني
1442هـ - 24 يناير 2021م

<https://www.aleqt.com/2021/01/24/article-2019076.html>

العالم يأخذ اللقاح



المدنية

المصدر: جريدة المدينة
الاحد 11 جماد ثاني
1442هـ - 24 يناير 2021م

<https://www.al-madina.com/article/716151>

الملك
L--i@hotmail.com

معارضو لقاح كورونا



سجاد خالصي
L--i@hotmail.com



الرياضيات
riyadha

الوطن ماضٍ لمستقبل واعد



الرياض
laziz_rabea@hotmail.com

القبض على شخص ابتز فتاة وهددها بالإساءة لسمعتها ، وإحالة للنيابة العامة.



الرياض
i--@hotmail.com

المدينة

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء
14 جماد ثاني 1442 - 27 يناير
2021م

<https://www.al-madina.com/article/716530>



الرياض

www.Ariyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء
14 جماد ثاني 1442 هـ - 27
يناير 2021م

<https://www.aleqt.com/2021/01/27>





المصدر: جريدة الرياض
الخميس 15 جماد ثاني 1442 هـ
- 28 يناير 2021 م

<https://www.alriyadh.com/1866631>



الاقتصادية

جريدة العرب الاقتصادية الدولية
المصدر: جريدة الاقتصادية
الخميس 15 جماد ثاني 1442 هـ
- 28 يناير 2021 م

https://www.aleqt.com/2021/01/28/article_2022096.html