



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم / الاثنين

12 إبريل 2021





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	هيئة حقوق الإنسان
5	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

1



حقوق الإنسان في الصحافة

هيئة حقوق الإنسان

« حقوق الإنسان » تحدد كامل حقوق المرضى داخل المستشفيات..

حماية وسرية

المصدر: جريدة توأصل الاثنين 30 شعبان 1442هـ - 12 إبريل 2021م

<https://twasul.info/1636763>

تواصل - فريق التحرير:

أوضحت هيئة حقوق الإنسان حقوق المرضى داخل المستشفيات، سواء فيما يتعلق بسلامتهم أو حفظ خصوصيتهم. وحددت الهيئة عبر حسابها الرسمي على موقع تويتر 7 حقوق للمرضى تتعلق بالحماية والسلامة داخل المستشفيات، وهي:

- أن تكون الرعاية الصحية في بيئة آمنة ومناسبة لوضع المريض الصحي.
- ألا يُعزل المريض إلا عند ضرورة ذلك.
- نقل المريض بشكل آمن من وإلى وداخل مرافق المنشأة الصحية.
- وجود إجراءات كافية لحماية ممتلكات المريض من السرقة والتلف.
- حماية المريض من الإيذاء بكافة أنواعه.
- وجود سياسة خاصة للتعامل مع الأطفال والأشخاص ذوي الإعاقة وكبار السن لحمايتهم من التعرض لأي نوع من الإساءة أو الإيذاء.
- منع التدخين في جميع مرافق المنشأة الصحية وتخصيص أماكن محددة للمدخنين بعيدة عن أماكن تقديم الخدمة الصحية.
- كما أوضحت هيئة حقوق الإنسان حقوق المرضى داخل المستشفيات فيما يتعلق بالخصوصية والسرية وتمثلت في:
 - مناقشة البرنامج العلاجي للمريض سواء معه أو الوصي القانوني بسرية.
 - الحفاظ على ستر عورة المريض في غير ما تقتضيه ضرورة العلاج.
 - الحفاظ على سرية المعلومات الخاصة بالمريض والتشخيص والتحليل والعلاج والسجلات الطبية، فيما عدا ما تطلبه الجهات القضائية.
 - توفير الملابس المناسبة والأدوات الضرورية للمريض.
 - ضمان وجود شخص من نفس جنس المريض يتواجد أثناء الفحص السريري والخدمات المطلوبة.
 - ألا يطلع على الملف الطبي للمريض سوى:
 - * الفريق الطبي المشرف على العلاج.
 - * فريق برنامج إدارة الجودة.
 - * فريق الأبحاث في المنشأة الصحية.
 - * جميع الأشخاص المخول لهم خطياً من قبل المريض أو الوصي القانوني عليه أو الجهات الرقابية.

د. العواد: علينا تغيير مفهوم التعامل مع الضحية كمسؤول عما حدث له

حقوق الإنسان تقدم استشارات لضحايا التحرش

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 30 شعبان 1442 هـ - 12 إبريل 2021م

<https://www.alriyadh.com/1879999>

دشن رئيس هيئة حقوق الإنسان د. عواد بن صالح العواد، مجموعة متخصصة لدعم ضحايا التحرش، والتي تهدف إلى تقديم الإرشاد النفسي والتوجيه التربوي والاجتماعي والقانوني لطالبي الخدمة من الضحايا والأسر، في إطار من الخصوصية والسرية التامة، ويأتي إطلاق هذه المجموعة لتعزيز سبل حماية ضحايا التحرش، وزيادة التوعية به وبآثره على الفرد والمجتمع كونه سلوك مشين يمثل أحد أوجه الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان.

وأكد د. العواد أن إطلاق هذه المجموعة يأتي متوأكباً مع التدابير والأنظمة التي اتخذتها المملكة لحماية ودعم ضحايا التحرش كنظام مكافحة جريمة التحرش، ونظام حماية الطفل، ونظام الحماية من الإيذاء، وغيرها من التدابير التي تستهدف مواجهة هذا السلوك، وتوفير الحماية الكافية للضحايا لتخفيف الآثار السلبية المترتبة عليه كالأضرار وفقدان الأمان والصدمة النفسية وغيرها، والتي ستسعى المجموعة إلى العمل على التخفيف منها لمساعدتهم على التجاوز النفسي للصدمة ولتجنب تكرارها له وتجنب حدوثه مرة أخرى، وإبلاغ الأسرة والجهات المعنية في حال التعرض له مجدداً.

وتسعى المجموعة إلى تغيير المفهوم السائد لدى البعض بالتعامل مع الضحية كمسؤول عما حدث له، أو ما يتبع ذلك من إجراءات قد تتخذها الأسرة وتزيد الضرر الذي وقع على الضحية، ومنها امتناع الأسرة عن اتخاذ الإجراءات التي بموجبها تمنع تكرار التحرش.

وتشرف على المجموعة عضو مجلس الهيئة د. سارة بنت عمر العبدالكريم، بالتعاون مع استشاري الطب النفسي د. مشعل العقيل، والمستشارة المهنية في الحماية والمتخصصة في التربية الجنسية د. أمل محمد بنونة، حيث يتم تقديم الاستشارات النفسية والتربوية والقانونية للمستفيدين بالتعاون مع عدد من المختصين والمختصات في وكالة الهيئة لحماية حقوق الإنسان، وستتلقى المجموعة طلبات دعم الضحايا والاستشارات من خلال خدمة الواتس أب عبر الرقم (0114185118) والبريد الإلكتروني.rht@hrc.gov.sa

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

«الرياض» انفردت بتفاصيل نظام التبرع بالأعضاء من الدراسة

وحتى الاعتماد

مجلس الوزراء يحذر من زراعة عضو استؤصل بحكم قضائي أو

لازماً لحياة المتبرع

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 30 شعبان 1442 هـ - 12 إبريل 2021م

<https://www.alriyadh.com/1879998>

حذر نظام التبرع بالأعضاء البشرية المنشآت الصحية المصرح لها بعمليات زراعة الأعضاء القيام بزراعة عضو بشري قد استؤصل تنفيذاً لحكم قضائي، والتصرف بأي من الأعضاء البشرية التي تستأصل لغير الغرض الذي تم التبرع به لأجله، ويستثنى من ذلك حالة تعذر زراعة العضو في جسم المراد التبرع له، أو في حالة تعذر الحصول على موافقة لاحقة من المتبرع أو ممن يجوز الحصول على موافقته وفقاً للمادة الثالثة من النظام على التصرف بالعضو وفي جميع الأحوال يجب التنسيق مع المركز السعودي لزراعة الأعضاء عند التصرف بالعضو، كما يحظر على المنشآت الصحية الحصول على أي مقابل مادي أو عيني بأي شكل من الأشكال بسبب التبرع بالأعضاء البشرية، ولا يشمل ذلك المقابل المالي للتكاليف أو الخدمات التي تقدمها المنشآت الصحية عند إجراء عمليات نقل الأعضاء، كما تمنع المنشآت الصحية من دفع أو منح أي مقابل مادي أو عيني بأي شكل من الأشكال للمتبرع أو ورثته أو أقربائه، أو التوسط في ذلك، بسبب التبرع بالأعضاء البشرية، وتعاقب المنشآت الصحية التي تخالف كل ذلك أو بعضه بغرامة لا تزيد على مليون ريال. وفقاً للمادة 20 من هذا النظام، يُعد المجلس الصحي السعودي دليلاً خاصاً بالضوابط والاشتراطات، لمنح مميزات مادية أو عينية أو معنوية أو صرف مكافآت تشجيعية، أو منح الأولوية في مجال العمل والتوظيف أو تقديم منح دراسية، للمتبرعين، أو لورثة المتوفى حين الموافقة على التبرع، وذلك بعد إجراء عملية التبرع، ويصدر الدليل بقرار من مجلس الوزراء.

ويهدف مشروع نظام التبرع بالأعضاء البشرية الذي انفردت "الرياض" بتفاصيله على مدى دراسته بمجلس الشورى إلى تنظيم إجراء عمليات نقل، وزراعة، وحفظ الأعضاء وتطويرها، للمحافظة على الحياة البشرية، وحماية حقوق الأشخاص الذين تنقل منهم أو إليهم الأعضاء البشرية وسن العقوبات وترخيص المنشآت الصحية وتحديد مسؤولياتها فيما يتعلق بالتبرع بالأعضاء وزراعتها إضافة إلى منع استغلال حاجة المريض، أو المتبرع، أو الاتجار بالأعضاء البشرية، ويحظر النظام وفقاً للصيغة النهائية التي وافق عليها مجلس الوزراء الثلاثاء قبل الماضي التبرع بالأعضاء البشرية إذا كان العضو المراد التبرع به لازماً لحياة المتبرع، أو كان التبرع به يفضي إلى موته أو تعطل منفعة عضو كامل، أو يؤدي إلى منعه من أدائه شؤون حياته المعتادة، وإذا كان العضو البشري المراد التبرع به من الأعضاء المنتجة للخلايا التناسلية الناقلة للصفات الوراثية أو جزء منها، وكذلك إذا غلب على ظن الفريق الطبي المكلف بإجراء نقل العضو البشري عدم نجاح عملية زراعة العضو في جسم الذي يراد التبرع له، وإذا كان المتبرع عديم الأهلية أو ناقصها، ولا يعتد بموافقة وليه أو الوصي عليه أو القائم على شؤونه أو إذا أوصى الشخص بعدم التبرع بأي عضو من أعضائه البشرية بعد الوفاة، ويعاقب مخالف هذه الأحكام بغرامة مالية لا تزيد على نصف مليون ريال، وفي غير هذه الأحوال، لا يجوز إجراء عمليات نقل الأعضاء البشرية إلا بعد إجراء النقل في المنشآت الصحية، على أن ينسق قبل إجراء العمليات مع المركز، وأن يخضع المتبرع الحي لفحص من أطباء نفسيين واختصاصيين اجتماعيين، للتحقق من عدم توافر سبب يؤثر على صحة موافقته على التبرع، وأن يجري للمتبرع فحص طبي شامل بوساطة فريق طبي مؤهل ومتخصص للتأكد من جاهزية المتبرع صحياً، وأن يحاط المتبرع بشكل واضح بجميع النتائج المؤكدة والمحملة المترتبة على إجراء عملية استئصال العضو البشري، على أن يكون ذلك تحت إشراف المركز السعودي لزراعة الأعضاء.

ويجوز للشخص - حسب نص المادة الثانية من النظام - أن يتبرع أو يوصي بالتبرع بأي عضو من أعضائه البشرية وفقاً لأحكام النظام وبما لا يتعارض مع أحكام الشريعة الإسلامية، على أن يجري ذلك بصورة مكتوبة وموثقة على النحو الذي تحدده اللائحة، ووفقاً للمادة الثالثة وفي غير الحالتين الواردتين في المادة الثانية من النظام، يجوز نقل الأعضاء البشرية من الإنسان المتوفى بناءً على موافقة أقرب وريث له، فإن تعذر التعرف على الورثة، فتؤخذ موافقة أقرب الأقارب إليه، وإذا تعدد الأقارب وكانت مرتبتهم واحدة، فيجب الحصول على موافقة الأغلبية منهم على الأقل، وتكون الموافقة وفقاً للضوابط التي تحددها اللائحة.

وأوجب المادة العاشرة مراعاة كرامة المتبرع عند استئصال العضو البشري، وحمايته من الامتهان أو التشويه، ولا يجوز إنشاء أي معلومات تتعلق بجسم المتبرع حياً أو ميتاً إلا في الأحوال المقررة نظاماً، أو إذا صدر بذلك أمر من جهة قضائية، ويعاقب من يخالف ذلك بغرامة لا تزيد على 500 ألف ريال، وحسب المادة الثانية عشرة يحظر على المتبرع أو ورثته أو أقربائه طلب أي مقابل مادي أو عيني بأي شكل من الأشكال أو تلقي المقابل من المتبرع له أو من أقربائه أو من المنشآت الصحية أو من غيرهم؛ جراء موافقته أو موافقة ورثته أو أقربائه بعد وفاته على التبرع، كما يحظر على المتبرع له أو أقربائه أو من غيرهم تقديم أي مقابل مادي أو عيني بأي شكل من الأشكال للمتبرع أو ورثته أو أقربائه، جراء موافقة المتبرع أو موافقة ورثته أو أقربائه بعد وفاته على التبرع، ويشمل الحظر الوارد هنا كل من يتوسط في شأن طلب المقابل المادي أو العيني أو تلقيه أو تقديمه، ويعاقب من يخالف ذلك بالسجن مدة لا تزيد على سنتين، وبغرامة لا تزيد على مليون ريال، أو بإحدى هاتين العقوبتين.

وفيما لم يرد في شأنه نص تضمن مخالفة أحكام نظام التبرع بالأعضاء البشرية ودون إخلال بأي عقوبة فيعاقب كل من يرتكب فعلاً مخالفاً لأحكام النظام أو اللائحة بغرامة لا تزيد على 300 ألف ريال، كما يحرم أي شخص من أعضاء الفريق الطبي الذي شارك في عملية استئصال العضو البشري أو زراعته من مزاوله المهنة بشكل مؤقت أو دائم، وتعاقب المنشأة الصحية بوقف الترخيص بإجراء عمليات استئصال الأعضاء البشرية أو زراعتها لمدة لا تتجاوز سنة، وتعلق المنشأة الصحية التي ارتكب فيها الفعل المخالف مد لا تقل عن شهرين ولا تزيد على سنة، والنظر في إغلاقها بشكل نهائي في حالة العود.



توطين "المولات" يعالج البطالة ويخدم اقتصاد الوطن

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 30 شعبان 1442 هـ - 12 إبريل 2021م

<https://www.alriyadh.com/1880012>

أصدر وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية م. أحمد الراحي ثلاثة قرارات وزارية لتوطين عدد من الأنشطة والمهن في سوق العمل، وشمل القرار الأول قصر العمل على السعوديين في جميع الأنشطة والمهن بالمجمعات التجارية المغلقة المولات، ومكاتب إدارة المجمعات التجارية المغلقة، باستثناء عدد محدود من الأنشطة والمهن في هذه المجمعات على مستوى مناطق المملكة.

وشمل القرار الثاني زيادة نسب التوطين في منافذ بيع أنشطة المطاعم والمقاهي، وفق المسميات والنسب والاشتراطات المحددة في الدليل الإجرائي الصادر مع القرار، وتضمن القرار الثالث زيادة نسب التوطين في منافذ بيع أسواق التموين المركزية الكبرى، وفق التعريفات والمهن والنسب والمراحل والاشتراطات المحددة في الدليل الإجرائي الصادر مع القرار.

وفي هذا الصدد أكد المحلل الاقتصادي د. عبدالله باعشن أن سوق العمل في المملكة يعد من الأسواق ذات التميز وكذلك ذات التأثير ومن الأسباب الاقتصادية المساهمة في انتعاش حركة البيع والشراء، فقد قامت المملكة بجهود كبيرة وخاصة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال العام الماضي بتقديم بعض الحزم التي تساعد على دخول من يرغب في العمل من الشباب ومن هو مؤهل له خاصة، مشيراً إلى أن مراكز التعليم من الجامعات والمعاهد بالمملكة أصبحت

تخرج أعدادا كبيرة تتجاوز الربع مليون من الشباب الجاهزين للعمل كل عام، وبالتالي ساهمت هذه الأعداد في تراكم الأعداد الحالية مع السابقة لطالبي العمل من سنوات سابقة.

وقال باعشن: إن المبادرات التي أطلقتها وزارة التنمية الاجتماعية تهدف في المقام الأول لمعالجة الوضع الحالي، حتى ننقل إلى خفض معدل البطالة المعترف عليها عالمياً، لافتاً إلى أن المسيطر على العمل هم العمالة الوافدة، وقطاع الأعمال كان ينظر للعمالة الوافدة أنها أقل تكلفة وبالتالي تفرق من ناحية عملية التوظيف.

وأوضح أنه من الخطوات التي نراها وأدت إلى انخفاض معدل البطالة إلى أقل من 13 %، نتيجة لرؤية المملكة عالجت مجالات القصور في عملية توظيف الشباب السعوديين من خلال توفير وظائف للشباب السعودي في المجالات التي لا تحتاج إلى خبرات أو مؤهلات عليا، وبالتالي المساهمة في تخفيض نسبة البطالة. وأكد باعشن، أن عملية توظيف العمل في المولات قد شهدت تجارب ناجحة في عملية توظيف الشباب السعوديين في عدد من المجالات سواء مجال الاتصالات أو غيرها، مبيناً أن عملية توظيف السعوديين في المولات أو القطاعات المستهدفة سيسهم في انخفاض معدل البطالة، وكذلك يسهم في تدوير الاقتصاد المحلي بشكل أكثر إيجابية، فما يحصل عليه السعودي والسعوديات، ينفق في الداخل ويعود بالنفع على مختلف القطاعات اقتصادياً. ومن المنتظر أن تسهم هذه القرارات في توفير 51 ألف وظيفة للسعوديين والسعوديات، علماً بأن الوزارة شددت على ضرورة التقيد بالقرارات الصادرة والالتزام بما جاء فيها من المنشآت التجارية، وذلك تجنباً لتطبيق العقوبات بحق المخالفين، ويمكن لأصحاب العمل الاطلاع على الأدلة الإجرائية لهذه القرارات من خلال موقع الوزارة الإلكتروني.

يذكر أن الهيئة العامة السعودية للإحصاء، قد أصدرت نشرة سوق العمل للربع الرابع من عام 2020، وأظهرت النتائج وفقاً لتقديرات مسح القوى العاملة الذي تجريه الهيئة بشكل ربع سنوي، انخفاض معدل بطالة إجمالي السكان السعوديين وغير السعوديين من واقع تقديرات مسح القوى العاملة إلى 7.4 % في الربع الرابع من 2020 مقارنةً بـ 8.5 % خلال الربع الثالث من العام نفسه.

كما انخفض معدل البطالة لإجمالي السعوديين "الذكور والإناث"، حيث بلغ 12.6 % في الربع الرابع من عام 2020، مقارنةً بـ 14.9 % خلال الربع الثالث من العام نفسه.

كما أظهرت نتائج المسح انخفاض معدل البطالة لإجمالي السكان الذكور في المملكة من واقع تقديرات مسح القوى العاملة للربع الرابع من 2020 إلى 4 % مقارنةً بـ 4.4 % في الربع الثالث من العام نفسه.



إلزام جميع القطاعات بمعايير الوصول الشامل لذوي الإعاقة

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 30 شعبان 1442هـ - 12 إبريل 2021م
<https://www.al-madina.com/article/727198>

سعيد الزهراني - الطائف

A A

ألزمت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية جميع القطاعات الحكومية والأهلية بالعمل على تسهيل الوصول الشامل لذوي الإعاقة بهدف التخفيف من معاناتهم أثناء المراجعة.

ومنحت الوزارة مهلة لمدة ستة أشهر من أجل تنفيذ المطلوب، مشيرة إلى تشكيل عدة لجان من فنيين وقانونيين لتنفيذ البرنامج في المرافق العامة والخاصة وفق الاحتياجات الخاصة بهم، وأعدت دليل مبسط لتطبيق المعايير مع مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة وبما لا يتعارض مع كود البناء السعودي.

يذكر أن هناك صعوبات تواجه ذوي الإعاقة في الوصول الشامل إلى المرافق العامة والخاصة، مما يزيد من معاناتهم بشكل كبير، وهو الأمر الذي يتطلب تضامناً من جميع الجهات.

6عوامل وراء ارتفاع الاستقدام.. والعقد الموحد يحد من • السمسرة»

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 30 شعبان 1442هـ - 12 إبريل 2021م
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2064887>

كشفت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لـ«عكاظ» عن مراقبتها المستمرة لأسعار شركات ومكاتب الاستقدام، ورصدها عبر فرقها الرقابية أي مخالفات في هذا الشأن، وعزت ارتفاع الأسعار إلى عدة عوامل منها جائحة كورونا، واشتراطات الدخول والحجز في بلد الاستقدام لمدة 14 يوماً قبل السماح لهم بالفحص الثاني والمغادرة للمملكة، وارتفاع قيم تذاكر الطيران بين 15% إلى 33%، وارتفاع تكلفة القيمة المضافة، إلى جانب عدم القدرة على الاستقدام من مدن معينة في بعض الدول بسبب انتشار وباء كورونا، واشتراط فحص PCR قبل الدخول لبعض العواصم من القرى والمناطق الريفية.

وبينت الوزارة أن جميع العوامل السابقة أدت لارتفاع أسعار الاستقدام وأكدت أنها تهتم بجميع الاقتراحات والآراء الساعية لتحسين قطاع الاستقدام.

"وزارة الحج" و"سدايا" تتيحان تصاريح العمرة والزيارة والصلاة على "توكلنا" للأشخاص المحصنين وفق ما يظهره التطبيق

المصدر: جريدة سبق الاثنين 30 شعبان 1442هـ - 12 إبريل 2021م
<https://sabq.org/bFpGRD>

وكالة الأنباء السعودية (واس) - مكة المكرمة

0

3

4,480

أعلنت وزارة الحج والعمرة بالتعاون مع الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي (سدايا)، إطلاق خدمة إصدار تصاريح العمرة والزيارة والصلاة على تطبيق "توكلنا"، مع حصر عرض التصاريح الممنوحة على التطبيق وفقاً لما يُظهره من فئات المحصنين من فيروس كورونا، حيث تأتي هذه الخطوة بالتوازي مع استمرار تطبيق "اعتمرنا" بنسخته الجديدة في إصدار التصاريح للمحصنين.

وأوضحت الوزارة أنه ابتداءً من تاريخ 1 رمضان 1442 هـ، ستمنح تصاريح أداء مناسك العمرة والصلوات في المسجد الحرام والزياره للمسجد النبوي، للأشخاص المحصنين وفق ما يظهره تطبيق (توكلنا) لفئات التحصين (محصن حاصل على جرعتين من لقاح فيروس كورونا أو محصن أمضى 14 يوماً بعد تلقيه الجرعة الأولى من اللقاح، أو محصن متعافٍ من الإصابة).

ويأتي ذلك التعاون بين وزارة الحج والعمرة وسدايا، تنفيذاً لتوجيهات سمو ولي العهد صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز رئيس مجلس إدارة الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي؛ بهدف تعزيز التكامل بين الجهات الحكومية، وتسخير التقنيات المتطورة لاستضافة الزوار والمعتمرين وتسهيل وصولهم إلى الحرمين الشريفين، مع الالتزام بالإجراءات الاحترازية والوقائية، كما يأتي ذلك في إطار دعم مساعي التحول الرقمي تحقيقاً لمستهدفات رؤية 2030.

ووفقاً لهذا التعاون يتيح تطبيق "توكلنا" إصدار تصريح أداء العمرة والصلوة في المسجد الحرام والصلوة في الروضة الشريفة، وزياره قبر الرسول -ﷺ- وصاحبيه -رضوان الله عليهم- بخطوات يسيرة وسهلة، استناداً إلى ما يحظى به التطبيق من موثوقية عالية بفضل البنية التحتية المتطورة التي يعتمد عليها، ما جعل منه خياراً وطنياً موثقاً وأمناً في تقديم الخدمات الحكومية.

الاقتصادية

جريدة العرب الاقتصادية الدولية

تطورات أجور الربع الرابع 2020

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 30 شعبان 1442هـ - 12 إبريل 2021م

https://www.aleqt.com/2021/04/11/article_2069161.html

سعود بن هاشم جليدان

تغطي نشرة إحصاءات سوق العمل تطورات وخصائص القوى العاملة في المملكة، كحجمها وأجورها وتوزيعاتها القطاعية والعمرية والمهنية والمناطقية والتعليمية ومعدلات البطالة ونسب المشاركة. وتلعب الأجور دوراً محورياً في التوظيف والبطالة وتوزيع الدخل ومستويات الفقر ورفاهية البشر. وتركز السياسات العامة على تحسين الأجور وحمايتها، وهي هدف أساسي من أهداف التنمية. وتظهر الأجور بوجه عام نجاعة السياسات الاقتصادية في رفع مستويات المعيشة ومنافع التنمية الاقتصادية والتعليمية والصحية وسياسات العمل في دول العالم. ويمكن استخدام بيانات الأجور لقياس نتائج سياسات المساواة، وتقريب فجوات الدخل بين الشرائح السكانية المختلفة، وبين المناطق الإدارية والجغرافية. وتتأثر الأجور أيضاً بمعدلات ونمو الناتج المحلي للفرد، وتحدد بإنتاجية العمالة التي تعكس إلى حد كبير الأجور في القطاع الخاص.

بلغ متوسط الأجر الشهري لجميع القوى العاملة في المملكة 6564 ريالاً خلال الربع الرابع 2020، وذلك حسب أحدث نشرة لسوق العمل. وتظهر النشرة تراجعاً محدوداً بنسبة 0.6 في المائة لمتوسط أجور الفترة مقارنة بالسابقة. من جهة أخرى، ارتفع المعدل العام للأجور في الربع الرابع 2020 بنسبة 4 في المائة على أساس سنوي، وذلك على الرغم من تأثيرات الجائحة السلبية في الاقتصاد. ومن المرجح أن يعود هذا إلى كون أبرز المتأثرين بالجائحة والخاسرين لوظائفهم هم من القوى العاملة منخفضة المهارة ومنخفضة الأجور، ما رفع المتوسط العام للأجور. ومن المرجح أيضاً مساهمة ارتفاع معدلات العودة في القطاع الخاص في رفع المتوسط العام للأجور، حيث تحصل العمالة الوطنية على معدلات أجور أعلى من العمالة الوافدة بشكل عام. أما بالنسبة للمساواة بين الجنسين فقد حصلت الإناث على أجور تقل عن الذكور في هذا الربع بنحو 9 في المائة، بينما كانت أجور النساء متساوية تقريباً مع أجور الذكور في الربع السابق. وهذا قد يشير إلى مشكلة في البيانات، حيث يصعب تحقيق المساواة بين الجنسين في الأجور خلال ربع سنوي وتراجع بنسبة 9 في المائة في الربع التالي.

بلغ متوسط أجور العمالة الوطنية الشهري 10540 ريالاً خلال الربع الرابع 2020. وحققت أجور المواطنين نمواً بنسبة 5.7 في المائة مقارنة بالربع السابق، بينما حصلوا على نمو سنوي بنسبة 2.8 في المائة مقارنة بالربع الرابع قبل الجائحة.

ويصعب من الناحية العملية تحقيق نمو ربعي يفوق النمو السنوي في الأجور بضعفين. حصلت الإناث السعوديات على متوسط أجور مقداره 8951 ريالاً في الشهر، ويقل هذا بنسبة 18.4 في المائة عن متوسط الذكور المواطنين. أما إجمالي المشتغلين الوافدين فقد حصلوا على متوسط أجور شهرية بلغت 4078 ريالاً خلال الفترة، ويقل هذا عن متوسط أجور المواطنين بنسبة 61.3 في المائة. ويعود معظم الفرق بين أجور المواطنين والوافدين، إلى تركيز معظم الوافدين في الوظائف منخفضة الأجر والمهارة لدى القطاع الخاص. وقد كان متوسط أجور الإناث الوافدات نحو 2548 ريالاً ويقل هذا عن متوسط الوافدين الذكور بنسبة 40.2 في المائة. ومن الغريب أن تكون الفروقات كبيرة بين أجور الإناث المواطنات والوافدات مقارنة بالذكور المواطنين والوافدين، بينما تتخفف الفروقات حسب الجنس في إجمالي العمالة الوافدة والوطنية، ما يطرح تساؤلات حول دقة البيانات.

تظهر النشر، وبشكل واضح، فروقات الأجور الكبيرة بين القطاعين الخاص والعام لكل شرائح العمالة الوطنية والوافدة وحسب الجنس. وبلغ متوسط الأجر الشهري في القطاع العام 11589 ريالاً خلال الربع الرابع 2020، بينما كان 5404 ريالاً لدى القطاع الخاص. أي إن متوسط أجور القطاع الخاص يقل عن متوسط أجور القطاع العام بنسبة 53.4 في المائة خلال الفترة، وهذا مؤشر على قوة جذب القطاع العام للعمالة مقارنة بالقطاع الخاص، واستمرار ذلك لأعوام مقبلة من جهة أخرى، بلغ متوسط الأجر الشهري لكل من الإناث والذكور في القطاع العام 10628 و 11837 ريالاً على التوالي، وبذلك وصل معدل فرق الأجر بين الجنسين إلى نحو 10 في المائة، ويعود جزء من هذا الفرق إلى تأخر دخول المرأة في سوق العمل. ولا توجد أي أنظمة تميز في الأجر حسب الجنس، خصوصاً في القطاع العام. أما فيما يتعلق بمعدلات الأجور حسب الجنسية، فقد حقق المواطنون العاملون في القطاع العام متوسط أجر شهري مقداره 11668 ريالاً، بينما حصل الوافدون على 10810 ريالاً خلال الفترة. وتقل الفروقات كثيراً بين أجور الوافدين والمواطنين في القطاع العام مقارنة بالقطاع الخاص.

تتخفف أجور موظفي القطاع الخاص السعوديين بنسبة الثلث تقريباً عن نظرائهم العاملين في القطاع العام. وحصلت الإناث السعوديات العاملات في القطاع الخاص على ما يقارب نصف أجور نظيراتهن العاملات لدى القطاع الحكومي، بينما حصل الذكور المواطنون العاملون لمصلحة القطاع العام على أجور تقل بنحو الربع عن نظرائهم في القطاع الخاص. من جانب آخر، تفاقمت الفروقات بين أجور الوافدين العاملين في القطاع العام ونظرائهم في القطاع الخاص، حيث حصل الوافدون في القطاع الخاص على أجور تقل بنسبة 56.9 في المائة عن أجور نظرائهم في القطاع العام. وكانت الفروقات بين أجور الذكور الوافدين العاملين في القطاع الخاص الأكبر، حيث حصلوا على أجور تقل بنحو 60 في المائة عن نظرائهم في القطاع العام. ويعود الجزء الأكبر من الفروقات إلى توظيف القطاع العام لذوي مهارات مرتفعة من الوافدين مقارنة بالقطاع الخاص.



الابتكار في تحسين القيادة الآمنة.. وإعلان ستوكهولم

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 30 شعبان 1442 هـ - 12 إبريل 2021م

<https://www.alriyadh.com/1880107>

خالد بن علي المطرفي

«النقاط المرورية» أصبحت فكرة عالمية ابتدأتها بعض الدول، ما أسهم في خفض نسب الوفيات الناجمة عن الحوادث المرورية، وهو ما ذهب إليه ملتقى السلامة المرورية المنعقد في فبراير 2020 بمدينة الدمام.. في العشرين من فبراير (2020) اجتمع الوزراء وكبار المسؤولين من أكثر من 100 بلد في مدينة ستوكهولم السويدية لمناقشة الخطوات الجديدة الكفيلة بخفض عدد الوفيات والإصابات الناجمة عن حوادث المرور إلى النصف بحلول 2030، تماشيًا مع الغايات العالمية المتفق عليها في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة. أهم مخرجات "إعلان ستوكهولم" عن المؤتمر الوزاري العالمي الثالث بشأن السلامة على الطرق هو، أهمية انتاج استراتيجيات مُختبرة، لتفادي معظم الوفيات والإصابات الناجمة عن حوادث المرور، لذلك لم يعد الحفاظ على السلامة

الشخصية والعامة في قيادة المركبات أمرًا تجميليًا، بقدر ما أصبح ضرورة ملحة لضبط سلوكيات القابعين خلف "مقود القيادة"؛ وهنا بالتأكيد فرق بين الأفراد المنضبطين في القيادة وتطبيقًا للسلامة المرورية مقارنة بغير المنضبطين. خلال الأعوام الثلاثة المنصرمة، تعالت الأصوات الأممية بضرورة إدخال نماذج جديدة تحث سائقي المركبات على الالتزام بسلوكيات القيادة الآمنة؛ والالتزام بالقواعد المرورية، خاصة مع ارتفاع معدلات الحوادث، ودق التقرير العالمي عن "حالة السلامة على الطرق" الصادر عن منظمة الصحة العالمية، ناقوس الخطر معلنًا عن وفاة 1.35 مليون شخص سنويًا من جراء تصادمات الطرق عالميًا، أما الإصابات غير القاتلة بسببها تتراوح ما بين 20 إلى 50 مليون شخص؛ فيما سجلت بلادنا (السعودية) أعلى معدلات الوفيات الناجمة عن الحوادث المرورية من بين دول مجموعة العشرين (G20) والتي بلغت 28.8 لكل 100 ألف نسمة، ويشكل هذا الرقم تحديًا كبيرًا على المستوى الوطني، الأمر الذي يتطلب من الجميع المبادرة بإحداث تغييرات استراتيجية شاملة، تركز على تفعيل مبدأ الحوافز المرورية، وإعادة مفهوم "القيادة الآمنة" في العقل الجمعي الجماهيري، لرفع مستويات السلامة المرورية، وتعزيز السلامة على الطرق، لتقليل أعداد الوفيات والإصابات الناجمة عن حوادث المرور، وهو ما تعمل عليه الحكومة السعودية بكل ما أوتيت من قوة؛ من أجل خفض معدلات وفيات حوادث المرور بنسبة 50٪ وذلك ضمن إطار برنامج التحول الوطني.

من البرامج المبتكرة الحديثة في هذا الإطار، وتسليط الضوء عليها، البرنامج الذي دشنته مؤخرًا "التعاونية للتأمين"، تحت اسم "التعاونية درايف"، وأعتقد بمشيئة الله أنه سيسهم في خلق وعي مجتمعي صوب "القيادة الآمنة" وتحسين وتطوير سلوكيات قائدي المركبات بطريقة تحفيزية فعّالة، الملفت أنه هذا البرنامج يُطبق للمرة الأولى في المملكة العربية السعودية، ويعمل على رصد سلوك السائقين، من خلال الحصول على أكبر قدر ممكن من النقاط التي تؤهلهم للمكافآت والخصومات الأسبوعية.

"النقاط المرورية" أصبحت فكرة عالمية ابتدأتها بعض الدول، وهو ما أسهم في خفض نسب الوفيات الناجمة عن الحوادث المرورية، وهو ما ذهب إليه ملتقى السلامة المرورية المنعقد في فبراير 2020 بمدينة الدمام تحت عنوان "ابتكارات ومبادرات السلامة المرورية لبيئة مجتمعية آمنة ومستدامة"، الذي أوصى باعتماد نظام النقاط في المخالفات المرورية، وتقديم الحوافز التشجيعية للسائقين المميزين.

المعايير التي يقوم عليها "التعاونية درايف"، مُحفزة من جانب تعزيز سلوكيات تقييم القيادة الآمنة المنضبطة، فبمجرد إعداد الجهاز للاستشعار وتثبيتته على سيارة المستخدم، سيجمع خريطة متنوعة من البيانات، تشمل: التسارع والمكابح (الفرامل) بسلاسة، والانعطاف بسلاسة، والقيادة عند حدود السرعة، وعدم استخدام الهاتف المحمول أثناء القيادة، بالإضافة إلى العوامل الأخرى التي تؤثر على سلوك القيادة، مثل قيادة المركبات في وقت متأخر، أو المسافة التي يقطعها السائق ليلاً، لذلك سيتأثر التصنيف بعدد النجوم الممنوحة لكل رحلة بناء على سلوك القيادة.

هناك جانب نفسي مهم في البرنامج يتمثل في ربط الحصول على النقاط من خلال القيادة الجيدة، وتحسين سلوك القيادة، والمعرفة والوعي، والتأكد من أن المركبة آمنة للقيادة، ومن لم يلتزم سيؤدي ذلك إلى تقليل رصيد النقاط اليومية؛ بناء على نوع وشدة أحداث القيادة.

أنصح الجميع بمن تتطابق شروطه للانضمام للبرنامج المشاركة فيه بفاعلية، ليس فقط من أجل حصد المكافآت التشجيعية، بل للدخول في دورة غير رسمية نمي من خلالها أهم مفاهيم القيادة الآمنة، حفظ الله أرواح الجميع من الحوادث المرورية.. دتمم بخير.



كاريكاتير

الاقتصادية

جريدة العرب الاقتصادية الدولية
المصدر: جريدة الاقتصادية
الاثنين 30 شعبان 1442 هـ - 12
إبريل 2021م

https://www.aleqt.com/2021/04/12/article_2069936.html



زهر العبدى

aleqt.com الاقتصادية



المصدر: جريدة الرياض الاثنين
30 شعبان 1442 هـ - 12. إبريل
2021م

<https://www.alriyadh.com/1880082>



الرياض
www.alriyadh.com