



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم / الاثنين

19 إبريل 2021





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

1



حقوق الإنسان في الصحافة

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

«نزاهة» تبشر 11 قضية فساد بأكثر من 200 مليون ريال

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 07 رمضان 1442 هـ - 19 إبريل 2021م

<https://www.alriyadh.com/1881302>

صرح مصدر مسؤول في هيئة الرقابة ومكافحة الفساد بأن الهيئة باشرت عدداً من القضايا الجنائية خلال الفترة الماضية، وجار استكمال الإجراءات النظامية بحقهم.

وكانت أبرز القضايا على النحو الآتي:

القضية الأولى: بالتعاون مع وزارة الحرس الوطني أوقف لواء متقاعد وموظفان اثنان متقاعدان على المرتبة الخامسة عشرة بوزارة الحرس الوطني لحصولهم على مبالغ نقدية من شركات محلية وشركة أجنبية متعاقدة مع الوزارة، حيث حصل الأول على مبلغ (20.500.000) عشرين مليوناً وخمس مئة ألف ريال، منها مبلغ (1.500.000) مليون وخمس مئة ألف ريال من شركة أجنبية (نمساوية) مقابل التوصية عليها لدى صاحب الصلاحية، واستلم جزء من تلك المبالغ نقداً، والمتبقي من خلال شراء عقارات باسمه، وكذلك تحويل جزء منها لرجال أعمال واستثمارها معهم واستعادتها بعد ذلك، وحصول الثاني على مبلغ (30.153.000) ثلاثين مليوناً ومئة وثلاثة وخمسين ألف ريال استلمها نقداً على دفعات، وحصول الثالث على مبلغ (147.400.000) مئة وسبعة وأربعين مليوناً وأربع مئة ألف ريال استلم جزءاً منها نقداً والمتبقي من خلال شراء عقارات باسمه، وقد بلغ إجمالي ما تحصل عليه المذكورون مبلغ (198.053.000) مئة وثمانية وتسعين مليوناً وثلاثة وخمسين ألف ريال مقابل تسهيل إجراءات الترسية والصرف لتلك الشركات.

القضية الثانية: إيقاف مدير عام المشروعات بوزارة التعليم العالي "سابقاً" و(5) رجال أعمال لقيام الأول بتأسيس شركات بمشاركة رجال الأعمال والحصول من خلالها على مشروعات بالوزارة والمبالغة بأسعارها، وإلزام الشركات الأخرى المتعاقدة مع الوزارة بالتعامل مع الشركات الخاصة به، وحصوله على مبالغ مالية من ذلك وجار العمل على حصرها.

القضية الثالثة: بالتعاون مع وزارة الخارجية أوقف موظف يعمل بوزارة الخارجية لقيامه بصرف مبلغ (733.000) سبع مئة وثلاثة وثلاثين ألف ريال تقريباً، بطريقة غير نظامية من حساب إحدى سفارات المملكة.

القضية الرابعة: بالتعاون مع وزارة الإعلام أوقف موظف بوزارة الإعلام لقيامه بإصدار عدد (328) رخصة إعلامية والاستيلاء على مبلغ (700.000) سبع مئة ألف ريال تقريباً، والذي يمثل رسوم إصدار تلك الرخص من خلال تكرار أرقام السداد الخاصة بها.

القضية الخامسة: إيقاف موظفين اثنين بفرع وزارة المالية بإحدى المناطق ومواطنين اثنين (مالك عقار، ووكيل) لحصول الموظفين على مبلغ (126.000) مئة وستة وعشرين ألف ريال من إجمالي مبلغ (8.076.000) ثمانية ملايين وستة وسبعين ألف ريال، اتفق عليه مقابل تسهيل صرف تعويضات مالية.

القضية السادسة: إيقاف (3) موظفين بإدارة التعليم بإحدى المحافظات (مدير عام التشغيل والصيانة، ومدير الشؤون المالية والإدارية، ومراقب مبان) لحصولهم على مبلغ (624.000) ست مئة وأربعة وعشرين ألف ريال نقداً على دفعات من أحد رجال الأعمال "موقوف" مقابل تسهيل حصوله على (7) مشروعات بمبلغ إجمالي قدره (3.220.350) ثلاثة ملايين ومنتان وعشرون ألفاً وثلاث مئة وخمسون ريالاً.

القضية السابعة: بالتعاون مع وزارة العدل أوقف كاتب عدل بإحدى المناطق لقيامه بإصدار صك بدل فاقد بطريقة غير نظامية لأحد أقاربه.

القضية الثامنة: بالتعاون مع وزارة الداخلية أوقف ضابط برتبة نقيب يعمل بفرع المديرية العامة لمكافحة المخدرات بإحدى المناطق لحصوله على مبلغ (35.000) خمسة وثلاثين ألف ريال من وافد من جنسية عربية، مقابل حفظ قضية مرتبطة بشقيق الوافد.

القضية التاسعة: القبض على موظف بالشركة السعودية للكهرباء، وموظف حكومي (وسيط) لاستلام الوسيط مبلغ (85.000) خمسة وثمانين ألف ريال، مقابل إدخال التيار الكهربائي بواسطة موظف الشركة لأحد المباني المخالفة التي لا يوجد لها صك.

القضية العاشرة: إيقاف موظف بنك بإحدى المحافظات لحصوله على مبلغ (21.000) واحد وعشرين ألف ريال من بعض عملاء البنك مقابل إنهاء إجراءات تمويلهم.
القضية الحادية عشرة: القبض على موظفين اثنين يعملان بإحدى البلديات لاستلامهما مبلغ (25.000) خمسة وعشرين ألف ريال مقابل التغاضي عن مخالفة إزالة موقع تابع لإحدى الشركات.
وتؤكد الهيئة أنها مستمرة في رصد وضبط كل من يتعدى على المال العام أو يستغل الوظيفة لتحقيق مصلحته الشخصية أو للإضرار بالمصلحة العامة ومساءلته حتى بعد انتهائه علاقته بالوظيفة، كون جرائم الفساد المالي والإداري لا تسقط بالتقادم، وأن الهيئة ماضية في تطبيق ما يقضي النظام بحق المتجاوزين دون تهاون.



لجنة "شورية" تناقش التقرير السنوي للهيئة العامة للعقار

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 07 رمضان 1442 هـ - 19 إبريل 2021م
<https://www.alriyadh.com/1881356>

عقدت لجنة الحج والإسكان والخدمات -إحدى اللجان المتخصصة- في مجلس الشورى اجتماعاً "عبر الاتصال المرئي"، برئاسة عضو المجلس رئيس اللجنة الدكتور أيمن بن صالح فاضل، وذلك لمناقشة التقرير السنوي للهيئة العامة للعقار للعام المالي 1441/1442 هـ، والذي أحيل إلى اللجنة من المجلس لدراسته وإعداد تقريرها المتضمن توصياتها حياله، لتقديمه تحت قبة المجلس في الفترة المقبلة.
ودرس أعضاء المجلس أعضاء اللجنة خلال الاجتماع أبرز ما تضمنه تقرير الأداء السنوي للهيئة خلال عام التقرير، وبحث سبل رفع جودة الخدمات التي تقدمها، بجانب استعراض أبرز الصعوبات والتحديات التي تواجه الهيئة في أدائها لمهامها وإيجاد الحلول للمعوقات؛ بالإضافة إلى متابعة القرارات السابقة للمجلس وبيان ما تم اتخاذه بشأنها إلى جانب ما استجد لدى اللجنة من ملاحظات، بما يعزز أداء الهيئة.
كما تم خلال الاجتماع بحث عددٍ من الموضوعات التي تأتي ضمن اختصاصات اللجنة لمناقشتها وتقديم تقاريرها المتضمنة توصياتها لتقديمها للمجلس في الفترة المقبلة.
يذكر أن لجنة الحج والإسكان والخدمات ضمن لجان مجلس الشورى المتخصصة، والتي تدرس حسب اختصاصها الموضوعات والأنظمة واللوائح ذات العلاقة التي تحال إليها، وتقديم تقريرها المتضمن توصياتها حيال ما يرد إليها من موضوعات قبل رفعها للمجلس لمناقشتها وإقرارها تحت قبة مجلس الشورى.



ارتفاع عدد السعوديين بالتأمينات إلى 124 ألف مشترك

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 07 رمضان 1442 هـ - 19 إبريل 2021م
<https://www.al-madina.com/article/728207>

سعد آل منيع - جدة
كشفت المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية عن ارتفاع عدد السعوديين المشتركين في التأمينات الاجتماعية إلى 124 ألف مشترك خلال الربع الأول لعام 2021م مقارنة بالربع الأول للعام الماضي.
عدد العاملين في القطاع الخاص في ربع العام الجاري:

(8,096,580)-مشاركًا.

(1,841,920)-سعوديًا.

(6,254,660) -مقيمًا.

عدد المشاركين في ربع العام الماضي:

(8,388,394)مشاركًا.

(1,717,150)سعوديًا.

(6,671.244)مقيمًا.

نسبة توزيع المشاركين حسب فئات العمر كالتالي:

(17,375)مشاركًا أعمارهم 18 سنة.

(744,150)مشاركًا، أعمارهم ما بين 19 - 25 سنة.

(4,367,873)مشاركًا، أعمارهم من 26 - 40.

(2,620,781)مشاركًا، أعمارهم ما بين 41 - 59 سنة.

(346,401)مشارك تجاوزت أعمارهم 60 سنة.



"العنف الأسري" يتفاعل مع حالة فتاة تعرضت للتعذيب على

يد عمها وزوجته

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 07 رمضان 1442 هـ - 19 إبريل 2021م

<https://www.al-madina.com/article/728185>

المدينة - متابعات

A A

تفاعل مركز بلاغات العنف الأسري، مع بلاغ لسيده تطالب بالحصول على حق ابنتها التي تعرضت للتعذيب وكسر ضلعها على يد العم وزوجته.

حيث تلقى المركز بلاغًا، يقول: أطالب بأخذ حق ابنتي من عمها وزوجته، اللذين عرضاها للتعذيب وكسر ضلعها..

أطالب بسجن العم والزوجة التي دعمت وتستررت على الواقعة.

ورد مركز بلاغات العنف الأسري على والد الفتاة قائلاً أنه جارٍ العمل على اتخاذ الإجراءات اللازمة بشأن الواقعة.



«المطلق»: يجوز إخراج الزكاة لمساعدة ذوي الإعاقة على الزواج

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 07 رمضان 1442هـ - 19 إبريل 2021م
<https://www.al-madina.com/article/728132>

المدينة - الرياض
أفتى عضو الإفتاء في الرئاسة العامة للبحوث العلمية والإفتاء الشيخ خلف بن محمد المطلق بجواز بذل أموال الزكاة لجمعية تيسير لمساعدة ذوي الإعاقة على الزواج.
وقال الشيخ المطلق: «بعد الاطلاع على أعمال الجمعية وأنهم يقومون بدعم ذوي الإعاقة ذوي الدخل الضعيف والمستحقين تبين لنا جواز وضع الزكاة في الجمعية لما فيه من أمور كثيرة، حيث إن الدعم يذهب للمستحقين وأنه إعانة على الزواج لهؤلاء الفئة العزيزة.
وتعد جمعية تيسير لمساعدة ذوي الإعاقة على الزواج من الجمعيات الفريدة النوع، حيث تعتبر الأولى على مستوى الوطن العربي المتخصصة في مجال زواج ذوي الإعاقة من الجنسين بمختلف أنواع إعاقاتهم، وهي ناشئة وتحتاج كل الدعم المادي والمؤازرة المعنوية لتحقيق أهدافها وخدمة مستفيضيها ولا تقتصر خدماتهم فقط قبل وأثناء الزواج بل تمتد تلك الخدمات لما بعد الزواج بالمتابعة والدعم اللوجستي بما يحافظ على نجاح واستمرارية العلاقة الزوجية وتكوين أسرة سعيدة.
وقال رئيس مجلس إدارة الجمعية سلمان الشهري: إن الجمعية لديها العديد من المبادرات والبرامج التي تنفذها مستقبلاً لتخدم مستفيديها من جميع الأطياف من أصحاب الإعاقة وخاصة المقبلين على الزواج.



تسجيل بلاغات التغيب عن العمالة المنزلية إلكترونياً

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 07 رمضان 1442هـ - 19 إبريل 2021م
<https://www.al-madina.com/article/728130>

المدينة - جدة
أتاحت المديرية العامة للجوازات خدمة تسجيل بلاغ التغيب عن العمل للعمالة المنزلية إلكترونياً عبر منصة أبشر.
وقالت عبر حسابها الرسمي في موقع تويتر: إن من شروط تسجيل بلاغ التغيب أن تكون الإقامة سارية المفعول وأن يكون البلاغ مرة واحدة فقط لكل مكفول.
وأشارت إلى أنه يمكن إلغاء بلاغ التغيب خلال 15 يوماً فقط عبر خدمة تواصل على منصة أبشر بشرط ألا يكون هناك تأشيرة خروج نهائي مصدره للعامل، وإذا تجاوز 15 يوماً، لا يتم إلغاؤه نهائياً ويحول المقيم إلى قائمة المراقبة ويرحل ويمنع من دخول المملكة.

نمازي لـ عكاظ: اهتموني بالتأمر ونفلوني برسالة نصية «العمالية» تعوض موظفاً مفصولاً من غرفة جازان.. و«الاستئناف» تؤيد

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 07 رمضان 1442هـ - 19 إبريل 2021م
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2065753>

قضت الدائرة العمالية الثانية بالمحكمة العامة بجازان، في حكم نهائي، بتعويض مالي لموظف سعودي شكى من فصله تعسفاً من الغرفة التجارية.

وقال أسامة يحيى نمازي لـ «عكاظ»، إن الحكم الصادر من المحكمة العمالية بجازان الذي تم تأييده من محكمة الاستئناف بمنطقة عسير؛ تضمن تعويضاً مادياً لتضرري من قرار الفصل التعسفي الذي تعرض له. وأضاف: إن الصك الصادر بالحكم اشتمل بأنه بالنظر إلى الجزاءات التي أوقعتها الجهة المدعى عليها وهي الغرفة التجارية على من أقر بصدور الفعل منه وهو الموظف، لا يتوازي مع الجزاء بالفصل، وإن نظام العمل ما شرع إلا للحد من المخالفات التي تصدر وإن أسباب الفصل غير مشروعة.

وعن أسباب الفصل قال نمازي، إنه أمضى 12 عاماً في وظيفته بالغرفة تدرج خلالها في العديد من الأقسام ووجهت لي تهمة إفشاء قيمة الراتب الذي يتقاضاه أحد المسؤولين في الغرفة، إضافة إلى معلومات عن أحد المباني التي تشرف عليها الغرفة، وتم تشكيل فريق تحقيق معي بذلك وكانت إجابتي أنني لا أعلم شيئاً عن الاتهامات. وأضاف، أنه بعد مرور أسبوع وأثناء إجازتي تلقيت خطاب فصل عبر رسالة تطبيق إلكتروني.

وحصلت «عكاظ» على قرار إنهاء عقد العمل من غرفة جازان، الذي تضمن أنه بناء على ما تقتضيه مصلحة العمل بغرفة جازان وبعد الاطلاع على نتائج محضر التحقيق مع الموظف؛ التي كشفت عن مؤامرة من بعض الموظفين هدفها الإساءة للغرفة ولرؤسائهم والإطاحة بهم وتسريب معلومات خاصة بالعمل، وأن قائد المؤامرة هو يحيى نمازي، وعدم إقراره بما نسب إليه من تهم في محضر التحقيق يتم تطبيق المادة 80 من نظام العمل بحق المذكور، وتم إقرار إنهاء عقد العمل للموظف. وطالب النمازي بإعادته إلى عمله بعد صدور حكم المحكمة العمالية بجازان والذي تم تأييده من محكمة الاستئناف بمنطقة عسير.

"هدف": دعم 50% من الأجر عند التوظيف في المنشأة

الصناعية

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنىين 07 رمضان 1442 هـ - 19 ابريل 2021م

https://www.aleqt.com/2021/04/18/article_2074346.html

يسهم صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف" في تقديم برامج دعم التدريب والتوظيف للقطاع الصناعي من خلال تحمل 50% من الأجر عند التوظيف والتأهيل على رأس العمل في المنشأة الصناعية ضمن إطلاق برنامج دعم الأجور لتحفيز توظيف وظائف القطاع الصناعي بمختلف مناطق المملكة خلال العام الجاري 2021م. وتتضمن أوجه الدعم الاستفادة من برنامج دعم نقل المرأة العاملة "وصول" لمن تقل رواتبهن عن 8000 آلاف ريال، والاستفادة أيضاً من برامج التدريب المعتمدة لدى الصندوق، في حين تغطي برامج الدعم جميع المصانع التي لديها ترخيص صناعي، كما تغطي فرص العمل في جميع مناطق المملكة. ودعا الصندوق أصحاب المنشآت الصناعية إلى الانضمام لبرنامج دعم القطاع الصناعي وتسجيل الفرص الوظيفية للمنشأة من خلال البوابة الوطنية للعمل (طاقات) **taqat.sa** (للاستفادة من دعم الصندوق للقطاع الصناعي. وكانت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ووزارة الصناعة والثروة المعدنية قد أعلنتا الأسبوع المنصرم عن إطلاق برنامج دعم الأجور لتحفيز توظيف وظائف القطاع الصناعي بمختلف مناطق المملكة خلال العام الجاري 2021م، بالتعاون مع صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف"، والمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، ومجلس الغرف السعودية، عبر تقديم محفزات ودعم للمصانع واستقطاب الكفاءات الوطنية للعمل فيها. ووفقاً لألية العمل، سيتعين على الجهات المشاركة رفع جاذبية الوظائف في المصانع للسعوديين، وتوفير البيئة المناسبة لهم للالتحاق بالعمل في القطاع الصناعي من خلال إيجاد التشريعات والتنظيمات التي تسهم في انضمامهم للعمل في القطاع، إضافة إلى تقديم الدعم من قبل الصندوق، والجوانب التدريبية والتأهيلية من قبل المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني.

يذكر أن الخطة تأتي تفعيلاً لمذكرة التفاهم التي وقعت بين عدد من الجهات ضمت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ووزارة الصناعة والثروة المعدنية، والمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، وصندوق تنمية الموارد البشرية "هدف"، ومجلس الغرف السعودية، وعقدت أكثر من 16 اجتماعاً تنفيذياً لدراسة مستهدفات القطاع الصناعي، إضافة إلى الاستماع لمطالب الصناعيين والتحديات التي تواجههم.

فرص وتحديات سوق العمل المحلية 2021 - 2025 * 3»

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنيون 07 رمضان 1442 هـ - 19 ابريل 2021م

https://www.aleqt.com/2021/04/19/article_2074881.html

عبد الحميد العمري

تم بإيجاز شديد الحديث في الجزأين الأولين عن تراجع معدل البطالة إلى 12.6 في المائة بنهاية 2020، واستقرار إجمالي العمالة السعودية بنهاية العام عند 3.3 مليون عامل، توزعوا على القطاع الحكومي بأكثر من 1.5 مليون عامل، وفي القطاع الخاص بأكثر من 1.7 مليون عامل. كما أظهرت نتائج تطورات سوق العمل للفترة 2016 - 2020 بلوغ متوسط النمو السنوي للعمالة السعودية نحو 0.9 في المائة، مقابل انخفاضه خلال الفترة نفسها للعمالة الوافدة بمتوسط سنوي 6.4 في المائة. ولأهمية الفترة 2021 - 2025 التي يتوقع أن يتجاوز خلالها أعداد مخرجات قطاع التعليم العالي والتقني والمهني دون التعليم العام سقف 1.9 مليون خريج، وتجاوزهم سقف 4.0 ملايين خريج خلال العقد المقبل كاملاً، ما يؤكد أهمية قيام وزارة الموارد البشرية بتأسيس والعمل بالمشاركة مع القطاع الخاص على برامج توظيف أكثر تطوراً وكفاءة، لاستيعاب تلك الأعداد الكبيرة من طالبي العمل من الموارد البشرية الوطنية.

وتقتضي جهود إضفاء الكفاءة على برامج التوظيف خلال الفترة المقبلة أن يتم تحديد أهم وأبرز المعالم الرئيسية التي تقف عليها سوق العمل المحلية خلال الفترة الراهنة، ومن ثم وضع البرامج والسياسات اللازمة لتحقيق أعلى معدل ممكن للتوظيف في القطاعين الحكومي والخاص، ولخفض معدل البطالة إلى أدنى مستوى ممكن. تم تحديد ثلاثة معالم منها، (1) فيما يتعلق بالمتعطلين، الذين بلغت نسبة حملة الشهادة الجامعية فأعلى منهم نحو 54.5 في المائة من الإجمالي، وزادت النسبة لحملة الشهادة الثانوية فأعلى إلى 90.3 في المائة من الإجمالي، ما يؤكد هنا أهمية إدخال نوعية الوظائف حسب التأهيل العلمي في صميم برامج التوظيف. (2) نظراً لعدم كفاية النمو المتوقع للقطاع الخاص "4.6 في المائة خلال الفترة 2021 - 2025" لامتصاص تلك الأعداد الكبيرة من طالبي العمل بتوفير وظائف جديدة لهم، وأنه لا بد من الاعتماد بدرجة أسرع وأكبر على إحلال الوظائف، لتحقيق زيادة كافية في التوظيف، والتركيز على نوع الوظائف لا الكم، والأخذ في الحسبان أن يتم البدء بالمنشآت العملاقة والكبيرة قبل غيرها من المنشآت المتوسطة والأصغر حجماً. (3) يقتضي تحقيق أفضل نتائج لجميع ما تقدم ذكره أن يتم إقرار برنامج خاص لتوظيف الوظائف القيادية والتنفيذية "متخذ القرار" في منشآت القطاع الخاص وفق خطة زمنية متدرجة لا تتجاوز خمسة أعوام، تبدأ بإلزام المنشآت العملاقة والكبيرة، ثم يشمل في أعوام تالية المنشآت المتوسطة والصغيرة حتى نهاية الفترة إذا اقتضت الحاجة.

(4) يجب أن تقوم وزارة الموارد البشرية بتوسيع آلية التوظيف، والعمل على تفويضها مهام ومسؤوليات التوظيف لمصلحة مختلف الأجهزة الحكومية حسبما تتولاه تلك الأجهزة من إشراف ورقابة على مختلف القطاعات الاقتصادية، ويصبح بذلك كل جهاز حكومي مسؤولاً عن كل مهام ومسؤوليات التوظيف ورفع معدلاته في منشآت القطاع الخاص الخاضعة لإشرافه ورقابته، حسب القطاعات الاقتصادية المرتبطة بها، وأن تأتي تلك الآلية من العمل تحت مظلة منظومة متكاملة للتنفيذ، وبين وزارة الموارد البشرية من جهة، ومن جهة أخرى الأجهزة الحكومية حسب القطاعات الاقتصادية التي تتولى الإشراف عليها، كالقطاع الصحي المرتبط بوزارة الصحة، والقطاع التجاري بكل ما يتضمنه من تفاصيل المرتبط بوزارة التجارة والاستثمار، والقطاع السياحي المرتبط بوزارة السياحة، والقطاع المالي والتأمين المرتبط بالبنك المركزي السعودي، وهو النموذج الناجح القائم الآن على أرض الواقع، والقطاع الاستثماري المرتبط بهيئة السوق المالية، وهكذا على بقية الأجهزة والقطاعات التي تشرف عليها تلك الأجهزة الحكومية.

تستند الأهمية القصوى لتبني هذا النموذج الفاعل للتوظيف حسب الأجهزة الحكومية والقطاعات الاقتصادية الخاضعة لإشرافها ورقابته، أوكد أنها تستند إلى حيثيات وأسس عديدة جوهرية، لعل من أهمها وأعلىها أولوية المتمثل في توزيع معالجة واحد من أكبر التحديات التنموية "التوظيف" على الأجهزة الحكومية الأكثر قرباً من القطاعات الاقتصادية المسؤولة عنها، عوضاً عن الوضع الراهن الذي استغرق العمل به عقوداً طويلة من الزمن، ولم تأت نتائجها على أرض

الواقع، كما تم استهدافه طوال تلك الفترة الطويلة جداً. ولا يعني هذا النموذج المقترح هنا انسحاب وزارة الموارد البشرية من دورها الرئيسي، بقدر ما أنه بمعنى أكثر وضوحاً، يتمثل في إضافة مزيد من القوة والسيطرة والتحكم إلى جهودها المعنية بالتوطين وزيادة فترة بعد فترة، والسير بجهود التوطين وفق صيغة تكاملية من العمل المشترك، والأخذ في الحسبان الاختلافات الهيكلية بين القطاعات الاقتصادية المختلفة من جانب، ومن جانب آخر زيادة الفعالية والكفاءة اللازمة لأجل التقدم بخطى أسرع على طريق رفع معدلات التوطين، والتحسين الأفضل لمبادرات وجهود اقتناص الموارد البشرية الوطنية لفرص العمل الجيدة في قطاعات الاقتصاد، والخروج من دائرة النتائج المحدودة جداً لبرامج التوطين الراهنة، التي عانت وما زالت تعاني إلى حد بعيد رؤيتها ذات العين الواحدة للقطاعات المختلفة للاقتصاد، دون الأخذ في الحسبان الحجم الكبير لكثير من الاختلافات على مستوى طبيعة ونوعية تلك القطاعات الاقتصادية، التي تتجاوز كثيراً مجرد نقطة اختلاف معدلات التوطين المقررة حسب كل قطاع، حيث لا يعني إقرار نسبة توطين معينة على قطاع بعينه، وإقرار نسبة توطين أعلى أو أقل على قطاع آخر، أنه تم الأخذ في الحسبان الاختلافات الكبيرة جداً بين قطاعات الاقتصاد الوطني.

خير شاهد على فعالية هذه الآلية، ما تبينه قصة التوطين الناجح في قطاع التأمين الذي يشرف عليه البنك المركزي السعودي، الذي ضم ملف التوطين في القطاع إلى بقية جهود ومسؤوليات الإشراف والرقابة الموكلة إليه، بل تجاوز كل ذلك إلى الإشراف والرقابة حتى على معدلات التوطين في المناصب الإدارية العليا لدى الشركات العاملة في القطاع، وجاءت النتائج مبهره إلى حد كبير جداً، حيث ارتفع معدل التوطين في قطاع التأمين خلال الفترة 2016 - 2019 من 54.8 في المائة إلى 74.3 في المائة، وارتفع أيضاً خلال الفترة نفسها معدل توطين المناصب الإدارية في القطاع من 27.1 في المائة إلى 59.8 في المائة، ولا ينسى في هذا الشأن المهم الإشارة إلى نجاح البنك المركزي السعودي أيضاً على مستوى القطاع المصرفي، الذي سجل بدوره ارتفاعاً في معدل التوطين خلال الفترة نفسها من معدل 90.9 في المائة في نهاية 2016 إلى 94.3 في المائة في نهاية 2019. وللحديث بقية بمشيئة الله.



تراثنا هويتنا

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 07 شعبان 1442 هـ - 19 إبريل 2021م

<https://www.alriyadh.com/1881188>

كلمة الرياض

يأتي الاحتفاء باليوم العالمي للتراث ليؤكد القيمة الرمزية والمعنوية التي تحظى بها المنجزات الإنسانية خلال مسيرتها الحضارية، ولترفع من قيمة العقل الذي أبدع تلك الفنون والحضارات على اختلاف مشاربها. مملكتنا الغالية ذات غنى وثراء وعمق تاريخي وحضاري ضارب الجذور، ومن هنا فإن مساهماتها في التراث العالمي عطاءً ورعاية واكتشافاً وكذلك صوتاً لهذا التراث، هو أمر طبيعي يفرضه موقعها الجيولوجي والجيوسياسي، الأمر الذي كان له أثره العميق في أن تكون المملكة في صدارة الدول التي تُعنى بالتراث وتساهم في صونه وحمايته. وأن تشارك المملكة العالم في الاحتفاء بهذا التراث في يومه العالمي الذي يوافق 18 أبريل من كل عام، تحت رعاية منظمي اليونسكو والتراث العالمي، فإن سجلّ المملكة حافل بالإنجازات والحضور المشرف، وهو حضور توجّه مشاركتها المتعددة سابقاً، ويستمر بشكل يدعو للفخر والتقدير، فهئية التراث تواصل دورها المحوري في مختلف مدن ومناطق المملكة، عبر مشروعات قائمة، وأخرى مُنجزه، تخدم التراث الوطني المادي وغير المادي، وذلك باعتبارها الجهة المسؤولة عن إدارة قطاع التراث في المملكة بمجالاته كافة منذ تأسيسها بقرار مجلس الوزراء في شهر فبراير من العام الماضي، كهيئة تابعة لوزارة الثقافة في إطار الاستراتيجية الوطنية للثقافة المنبثقة من رؤية المملكة 2030. فخدمة تراثنا تيسير وفق مسارات وبرامج عديدة شهدناها، ونشهد المزيد منها إن على مستوى مشروعات الترميم والتأهيل للمباني التراثية والتاريخية، أو مشروعات التوثيق والدراسة للمنشآت الحجرية في المملكة بالتعاون مع المؤسسات

والمراكز الوطنية والدولية ذات العلاقة، وهي مشروعات من الضخامة والأهمية ما يجعل سردها بحاجة لمساحة أرحب؛ فضلاً عن الدور المهم في تسجيل عدد من المواقع التراثية والثقافية محلياً وفي المنظمات العالمية. إن هذه الجهود التي تقوم بها هيئة التراث جاءت برعاية كريمة من القيادة وعلى رأسها خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين، والتي جاءت داعمة لأن تنجح هيئة التراث في تحقيق منجزات بالغة القيمة والأهمية خلال عامها الأول، والذي يشكل ترجمة ومثالاً للاحتفاء بالتراث الوطني وتقديره ورعايته، كما يعد عنصراً داعماً لمشاركتها في الاحتفال باليوم العالمي للتراث، انطلاقاً من الأهمية التي يملكها تراثنا السعودي ذي القوالب المتعددة، والذي يعكس عمق تاريخنا الإنساني وثرأءه، ولا شك أن العناية التي يحظى بها هذا التراث كقيلة بأن يتبوأ مكانته الخلق بها، كما أنه سيساهم في تنميته وحمايته من الاندثار.



كاريكاتير



www.aleqt.com

www.aleqt.com

الاقتصادية

جريدة العرب الاقتصادية الدولية
المصدر: جريدة الاقتصادية
الاثنين 07 رمضان 1442 هـ -
19 إبريل 2021 م

https://www.aleqt.com/2021/04/19/article_2074856.html

الحكمة الوطنية للعمل الكبري



الرياض
@abdulaziz_rabea
الرياض

www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الاثنين
07 رمضان 1442 هـ - 19 إبريل
2021 م

<https://www.alriyadh.com/1881278>