

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الثلاثاء

29 يونيو 2021





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

1



حقوق الإنسان في الصحافة

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

غرامة مليون ريال والسجن خمس سنوات لمن يبت شائعة حيال كورونا أو ينشر معلومات مغلوبة

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 19 ذو القعدة 1442هـ - 29 يونيو 2021م

<https://www.alriyadh.com/1893456>

أكد المتحدث الأمني لوزارة الداخلية العقيد طلال الشلهوب، أن الجهات الأمنية تكثف جهودها في مساندة الجهات الحكومية، التي تشرف على القطاع الخاص، في ضبط مخالفات الإجراءات الاحترازية والتدابير الوقائية، وتشمل مخالفة التجمعات بما يزيد على الأعداد المنصوص عليها (التجمع العائلي، والتجمعات للأغراض الاجتماعية، والتجمع غير العائلي، والتجمعات العمالية)، كذلك مخالفات العزل والحجر الصحي المؤسسي للقادمين من الخارج، في جميع مناطق المملكة، كذلك المخالفات التي تقع في المصايف ومواقع النفع العام.

وقال: نهيب بالجميع الالتزام بالإجراءات الاحترازية والتدابير الوقائية ولائحة الحد من التجمعات وإجراءات العزل والحجر الصحي المؤسسي للقادمين من الخارج، لمنع تفشي الفيروس والمحافظة على المكتسبات التي تحققت حتى الآن، وتحقيق الهدف الأساسي من البرتوكولات المتمثل في عودة الحياة إلى طبيعتها. وبين العقيد الشلهوب أن كل من يبت شائعة حيال جائحة كورونا المستجد عبر منصات التواصل الاجتماعي وتطبيقاته أو تداولها، أو ينشر معلومات مغلوبة، من شأنها التسبب في إثارة الهلع، أو يحرض على مخالفة الإجراءات والتدابير ذات الصلة، يعاقب بالغرامة المالية والتي تصل لمليون ريال، أو السجن لمدة تصل لخمس سنوات، أو بالسجن والغرامة معاً، وفي حال تكرار المخالفة تتم مضاعفة العقوبة الموقعة في المرة السابقة، مضيفاً أنه في حال كانت المخالفة من أحد غير الأفراد السعوديين يتم معاقبته بالإبعاد عن المملكة ومنع دخولها نهائياً بعد تنفيذ العقوبة المتخذة في حقه.

وأجاب عن نوع العقوبة لمن لم يأخذ اللقاح من المقيمين، حيث بين أن اللقاح متوفر ولا يترتب عليه غرامة أو ترحيل أو ما شابه، وأوصى الجميع بالمبادرة لأخذ اللقاح لنحصد أنفسنا ونحمي مجتمعنا، مؤكداً على تطبيق قرار اشتراط التحصين المعتمد من وزارة الصحة ابتداء من يوم الأحد 22 من ذي الحجة 1442هـ، الموافق 1 أغسطس 2021م، والذي يتعلق بالاتي: دخول أي نشاط اقتصادي أو تجاري أو ثقافي أو ترفيهي أو رياضي، ودخول أي مناسبة ثقافية أو علمية أو اجتماعية أو ترفيهية، ودخول أي منشأة حكومية أو خاصة، سواء لأداء الأعمال أو المراجعة، ودخول أي منشأة تعليمية حكومية أو خاصة، وكذلك استخدام وسائل النقل العامة.

تدشين أول محكمة نموذجية.. وبدء تطبيق الهوية الموحدة

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 19 ذو القعدة 1442 هـ - 29 يونيو 2021م

<https://www.alriyadh.com/1893460>

دشن وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الدكتور وليد بن محمد الصمعاني، أول محكمة نموذجية -محكمة الأحوال الشخصية بالرياض-، معلناً بدء تطبيق الهوية المعيارية الموحدة ضمن مشروع يستهدف محاكم المملكة كافة. ويهدف تطبيق مشروع المحكمة النموذجية إلى تحسين وتطوير بيئة العمل في المحاكم، وتطبيق النموذج التشغيلي الحديث لها، إلى جانب تطبيق الهوية المعيارية الموحدة. وانتهت الوزارة من تطوير بعض قاعات الحكم في محكمة الأحوال الشخصية بالرياض وتحويلها إلى قاعات نموذجية حديثة، إضافة إلى زيادة الكفاءة التشغيلية بنسبة 50% لمناطق العمل. ومن الآثار المترتبة على تطبيق المحكمة النموذجية تطوير منطقة الاستقبال وانتظار المستفيدين، وتخصيص قسم مستقل لمكتب المصالحة يمكن تشغيله خارج وقت الدوام الرسمي، بالإضافة إلى توفير مناطق استراحات مناسبة للمستفيدين. وتهدف الوزارة من خلال "المحكمة النموذجية"، إلى إيجاد قنوات تقدم خدمة متنوعة ومتطورة تلبي احتياجات العموم وتسهل عمليات التواصل معهم، وتسهم في اتخاذ قرارات وعمليات تطوير الأداء للمحاكم، بما يحقق تطوير القضاء بصورة مستمرة.

وزير العدل يدشن مقر «إنفاذ»

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 19 ذو القعدة 1442 هـ - 29 يونيو 2021م

<https://www.alriyadh.com/1893461>

دشن وزير العدل رئيس مجلس إدارة مركز الإسناد والتصفية «إنفاذ» د. وليد بن محمد الصمعاني المقر الرسمي للمركز، بحضور نائب وزير العدل الشيخ سعد السيف والرئيس التنفيذي لبرنامج التحول الوطني م. ثامر السعدون وعدد من قيادات وزارة العدل. واطلع الوزير على "رحلة التصفية" ابتداءً من استقبال الإحالات ووصولاً إلى إعادة الأموال والحقوق إلى المستفيدين، وبيان دور القطاعات المختلفة ولوائح الحوكمة المتبعة في ضمان الجودة، ورفع رضا المستفيدين، كما استعرض منجزات المركز في عمليات البيع والتصفية وخدمة المستفيدين خلال العام الماضي. ويعد تأسيس مركز الإسناد والتصفية «إنفاذ» إحدى مبادرات برنامج التحول الوطني الهادفة إلى تحقيق التميز في الأداء الحكومي، ورفع كفاءة المنظومة العدلية وخدماتها، وله استقلال مالي وإداري يهدف إلى تحقيق التعاون بين الجهات القضائية والحكومية فيما يسند إليه من مهام تتعلق بالتصفية والبيع، من خلال إسنادها إلى القطاع الخاص بكل شفافية وتنافسية؛ مسهمًا في حفظ قيمة الأصول وسرعة استيفاء المستفيدين لحقوقهم، وكذلك رفع تصنيف المملكة عالمياً في مجال أداء المنظومة العدلية. ويشار إلى نجاح المركز من خلال أتمتة عمليات التصفية وربطها إلكترونياً مع محاكم التنفيذ والجهات الحكومية والهيئات الفنية المتخصصة، كما نجح المركز في تصفية أكثر من 300 أصل، بقيمة تجاوزت المليار ومئة مليون ريال، من خلال تنفيذ أكثر من 60 مزاداً. كما أسهم المركز في خفض مدة التصفية من 180 إلى أقل من 80 يوماً. كما تمكن المركز خلال تلك المدة من تدشين وتأطير أنواع جديدة من أساليب البيع والتصفية، مثل: المزادات الإلكترونية والمزادات المقامة عبر الاتصال المرئي، وتمكن من إشراك القطاع الخاص بشكل فعال في المساهمة والاستفادة من

عمليات التصفية، باعتبارها فرصاً اقتصادية متجددة، حيث وصل عدد المنشآت التجارية المسجلة في المركز إلى أكثر من 1000 منشأة، تشمل المحاسبة القانونية والتقييم والخدمات الهندسية والقانونية والتسويقية وإدارة الأملاك والاستشارات الإدارية.

ويقدم المركز حالياً مجموعة من الخدمات المرتبطة بالبيع والتصفية، منها التصفيات القضائية والمسندة إليه من محاكم التنفيذ والأحوال الشخصية، وتصفية الأملاك الحكومية، وكذلك التصفية الرضائية المقدمة للورثة الراغبين والقطاع الخاص، بالإضافة لتقديمه خدمات الاستشارات المتعلقة بوسائل البيع والتسويق وقواعد تنظيمها وحوكمتها.



الشورى يشارك في أعمال المنتدى الدولي للتعاون بين

البرلمانات

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 19 ذو القعدة 1442 هـ - 29 يونيو 2021م

<https://www.alriyadh.com/1893465>

شارك وفد مجلس الشورى ممثلاً في لجنة الصداقة البرلمانية السعودية الأوزبكية برئاسة عضو المجلس رئيس اللجنة اللواء علي العسيري وعضوية أعضاء المجلس أعضاء اللجنة د. زينب أبوطالب ود. حسن آل مصلوم في أعمال المنتدى الدولي (التعاون بين البرلمانات الدولية لإنجاز أهداف التنمية المستدامة) الذي أقيم في أوزباكستان والمنعقد عبر الاتصال المرئي.

وقدم وفد مجلس الشورى المشارك في أعمال المنتدى الدولي للتعاون بين البرلمانات الدولية لإنجاز أهداف التنمية المستدامة ثلاث ورقات عن تجربة المملكة وجهودها في التنمية المستدامة.

وفي مستهل مشاركة اللجنة في أعمال المنتدى قدم رئيس اللجنة اللواء علي العسيري الشكر لمجلس النواب الأوزبكي وللشعب والحكومة الأوزبكية على استضافة المنتدى، مشيراً إلى أهمية الموضوع الذي تم اختياره لزيادة التعاون بين برلمانات دول العالم.

وأشار العسيري إلى ما أقرته حكومة خادم الحرمين الشريفين من خطة تطويرية أسمتها رؤية المملكة 2030، موضحاً خلال تقديمه ورقة العمل إلى أنها اعتمدت استراتيجية تخفيض الاعتماد على البترول وذلك من خلال تنويع مصادر الدخل، وتطوير الخدمات المجتمعية كالصحة والتعليم، والبنى التحتية، والترفيه، والسياحة.

بدوره أكد د. حسن آل مصلوم في ورقته التي قدمها خلال المنتدى أن حكومة المملكة قامت بدمج أهداف التنمية المستدامة في رؤية المملكة 2030 ضمن ثلاثة محاور هي مجتمع نابض بالحياة، واقتصاد مزدهر، ووطن طموح، موضحاً أن مبادرة السعودية الخضراء التي أعلن عنها صاحب السمو الملكي ولي العهد الأمير محمد بن سلمان ستشمل عدداً من المشروعات الطموحة، من بينها زراعة 10 مليارات شجرة داخل المملكة العربية السعودية خلال العقود المقبلة، ومشروعات الطاقة المتجددة التي ستوفر 50٪ من إنتاج الكهرباء في المملكة بحلول العام 2030.

كما أوضح آل مصلوم خلال مشاركته أن "المدينة الخطية" التي أعلن عنها سمو ولي العهد هي مدينة ذكية ضمن مشروع نيوم في شمال المملكة، لن يكون بها سيارات ولا شوارع ولا انبعاثات كربونية، مشيراً إلى أن المدينة جزء من مشروع رؤية السعودية 2030، والذي سيخلق 380 ألف فرصة عمل ويضيف 48 مليار دولار إلى الناتج المحلي الإجمالي للبلاد، حيث أكد أن تجربة المملكة ثرية في تحقيق جميع أهداف التنمية المستدامة ضمن رؤيتها من الممكن أن يطبق كنموذج عالمي في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

فيما أشارت عضو المجلس د. زينب أبوطالب في ورقتها التي قدمتها إلى إن أفضل اختبار للتنمية المستدامة ومدى نجاح تطبيقها هو ممارسات الدول أثناء الأزمات، موضحة أن للمملكة تجربة رائدة في التعامل مع الأزمات وخصوصاً أثناء جائحة كورونا، حيث إن المملكة من أكثر البيئات تحدياً في إدارة أزمة جائحة كورونا، بسبب الظروف الفريدة

والمسؤوليات الإنسانية التي تبنتها المملكة في هذا العالم المضطرب، وتجربة المملكة الناجحة في إدارة جائحة كورونا تشير إلى يقظتها الاستثنائية في الاستجابة لحالات الطوارئ الصحية العامة، وضمان رفاة المواطنين والمقيمين، وقاصدي الحرمين الشريفين.

وأوضحت د. أبوبالغ في ورقته المقدمة أن المملكة العربية السعودية من خلال منصبها كرئيس لمجموعة العشرين 2020م نجحت في جمع ثمانية مليارات دولار لمكافحة فيروسات كورونا لصالح الدول الفقيرة، كما أشارت إلى أن القيادة الحكيمة أكدت أن علاج فيروس كورونا يجب أن يكون متاحاً ومن دون تكلفة لأي شخص يحتاج إلى رعاية طبية، بما في ذلك المقيمون في المملكة بشكل غير قانوني ودون أي عواقب قانونية، مبيّنة أن حكومة المملكة نفذت مجموعة واسعة من إجراءات التحفيز الاقتصادي، حيث قدمت ضمانات لتغطية 60 ٪ من رواتب المواطنين المتضررين العاملين في القطاع الخاص، وقدمت 500 ألف ريال لكل أسرة من أسر العاملين في القطاع الصحي في المملكة ممن توفوا بسبب فيروس كورونا بغض النظر عن جنسيته.



تأهيل الخريجين لسوق العمل في الطائف

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 19 ذو القعدة 1442 هـ - 29 يونيو 2021م

<https://www.al-madina.com/article/738174>

المدينة - الطائف

A A

أطلقت جامعة الطائف أمس ملتقى الخريجين الأول للعام الدراسي الحالي 1441 / 1442 هـ متضمناً برنامج «رحلة البحث عن عمل» لإبراز جهود عمادة شؤون الطلاب في تأهيل الطلبة لمواكبة سوق العمل، وورش عمل تدريبية بعنوان «كتب سيرتك الذاتية بمهنية والاستعداد للمقابلات الشخصية، والأمسية الصيفية، وجلسة حوارية بعنوان كيف تستعد للمستقبل الوظيفي؟».

من جهة أخرى بلغ عدد المستخدمين لمنصة التعليم الإلكتروني عن بعد خلال الأسبوع الخامس للفصل الصيفي 1442 هـ ، 80.158 مستخدماً للدخول إلى 2.867 محاضرة افتراضية، فيما بلغ عدد الحضور لجميع الجلسات 78.449 جلسة افتراضية.



الجوازات: 275 ألف قرار إداري بحق مخالفين للأنظمة

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 19 ذو القعدة 1442 هـ - 29 يونيو 2021م

<https://www.al-madina.com/article/738163>

واس - الرياض

أصدرت المديرية العامة للجوازات من خلال لجانها الإدارية بجوازات المناطق المختلفة (274,849) قراراً إدارياً بحق مواطنين ومقيمين ووافدين خلال المدة من (1 / 1 / 1442 هـ) حتى (13 / 11 / 1442 هـ) نظير مخالفتهم لأنظمة الإقامة والعمل وأمن الحدود، حيث تنوعت العقوبات ما بين السجن والغرامة والتشهير والترحيل للمقيمين والوافدين

المخالفين ومصادرة وسيلة النقل والسكن المستخدم للإيواء. ودعت الجوازات جميع المواطنين والمقيمين من أصحاب المنشآت والأفراد إلى عدم نقل أو تشغيل أو إيواء المتسلسلين والمخالفين لنظام الإقامة والعمل وأمن الحدود أو التستر عليهم أو تقديم أي وسيلة من وسائل المساعدة لهم في إيجاد فرص عمل أو سكن أو نقل.

وبيّنت أنه من يسهّل دخول المتسلسل للمملكة أو نقله داخلها أو يوفر له المأوى أو يقدم له أي مساعدة أو خدمة بأي شكل من الأشكال، يكون عرضة للعقوبات التي تصل إلى السجن مدة 15 سنة، وغرامة مالية تصل إلى مليون ريال، ومصادرة وسيلة النقل والسكن المستخدم للإيواء، والتشهير به، كما تعد هذه الجريمة من الجرائم الكبيرة الموجبة للتوقيف، والمخلة بالشرف والأمانة.

وأكدت المديرية العامة للجوازات على جميع المواطنين والمقيمين التعاون معها من خلال الإبلاغ عن مخالفتي أنظمة العمل وأمن الحدود بالاتصال على الرقم (911) في منطقتي مكة المكرمة والرياض، والرقم (999) في جميع مناطق المملكة.



«حماية الأسرة» لـ عكاظ: تمكين 300 معنفة وأسرّة مهنيًا وحرفيًا

لمصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 19 ذو القعدة 1442 هـ - 29 يونيو 2021م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2073641>

تمكّن جمعية حماية الأسرة الخيرية بمحافظة جدة، نحو 300 أسرة مهنيًا وحرفيًا عبر حزمة من البرامج الرعوية تعتمد على تدريب المعنفات أو أفراد الأسرة القادرين على نزول ميدان العمل خاصة بعد دراسة إمكانيات وظروف كل حالة.

وأوضحت رئيس مجلس إدارة جمعية حماية الأسرة الخيرية بجدة سميرة الغامدي لـ«عكاظ»، أن الجمعية تقدم خدماتها الخيرية للسيدات والأطفال وكبار السن وذوي الإعاقة الذين تعرضوا للعنف الأسري سواء العنف الجسدي، الجنسي، والنفسي، أو حتى الإهمال، في استخراج أوراقهم الثبوتية أو عدم إلحاق الطفل بالتعليم أو رعايته الصحية، مشيرة إلى حرص الجمعية على تقديم الخدمات الشاملة لكل حالة بعد دراسة جميع جوانبها بحسب إمكانيات الجمعية واختصاصها كأن تقوم بالدعم الاجتماعي كزيارة الميدانية ودراسة ظروفها المؤدية لحادثة العنف وظروفها الحالية ومن ثم تقديم الدعم القانوني في حال رغبة المستفيدة في ذلك، مبيّنة أن الجمعية تعمل على إيجاد اتفاقات مع جهات قانونية مرخصة لتقديم المعونات القضائية للمعنفات وأبنائهن من حقوقهم مثل حق الحضانة والنفقة إضافة لتقديم الخدمات الرعوية؛ مثل مشروع مسكن آمن وكشف كربة وجود الذي يقدم سلالا غذائية وكسوة وتوفير الأجهزة الضرورية. وبيّنت الغامدي أن الجمعية تقدم أوجه الدعم النفسي للمعنفات الذي يعد مفتاح التحول في شخصية المعنفة وأسلوب حياتها؛ خاصة لما للعنف من تأثيرات نفسية سلبية عليها وعلى أبنائها تراوح بين الإحباط وعدم القدرة على التكيف مع العنف والعناية بالأطفال وتوفير بيئة أسرية مستقرة إلى جانب تقديم الاستشارات الأسرية لتعزيز مهارات التواصل داخل الأسرة المعنفة لتخفيف آثار التواصل العنيف بين أفرادها وتعزيز ثقتهم بأنفسهم في مواجهة المستقبل.

ارتفاع أعداد القوى العاملة السعودية في القطاع الخاص 7.6 % خلال الربع الأول

لمصدر: جريدة الاقتصادية الثلاثاء 19 ذو القعدة 1442هـ - 29 يونيو 2021م

https://www.aleqt.com/2021/06/28/article_2122111.html

"ارتفعت أعداد القوى العاملة السعودية في القطاع الخاص بنحو 129 ألف سعودي في الربع الأول من 2021 مقارنة بالربع المماثل من 2021 بمعدل ارتفاع بلغ نسبته 7.6 في المائة بحسب "المرصد الوطني للعمل".

9 أهداف لدليل توظيف وظائف التشغيل والصيانة تسهم في توظيف المواطنين والمواطنات

لمصدر: جريدة الاقتصادية الثلاثاء 19 ذو القعدة 1442هـ - 29 يونيو 2021م

https://www.aleqt.com/2021/06/27/article_2121441.html

أوضحت الجهات الحكومية المشاركة في رفع نسب التوظيف لعقود التشغيل والصيانة بالأجهزة الحكومية والشركات التي تسهم الدولة بنسبة لا تقل عن 51 % من رأس مالها أن دليل التوظيف الذي صدر بقرار من المهندس أحمد الراجحي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية يحقق 9 أهداف رئيسية ستسهم في نمو القطاع وتطويره وتوسعه في استقطاب وتوظيف المواطنين والمواطنات والإسهام في تنمية المحتوى المحلي بالاقتصاد الوطني. وهدف الدليل إلى إيضاح وتوحيد آليات تطبيق متطلبات التوظيف وكفاءته في جميع عقود التشغيل والصيانة بالجهات العامة ورفع نسب التوظيف في القطاع وتحديد الحد الأدنى للرواتب ووضع آلية لتدريب وتطوير قدرات السعوديين ومتابعة الأداء والتطور الوظيفي لموظفي القطاع مع نقل المعرفة لهم وكذلك نقل الموظفين للعقود البديلة في القطاع لتحقيق الاستدامة الوظيفية كما يقدم الدليل شرحاً للمستويات والفئات الوظيفية المستهدفة ولآلية نشر الإعلانات الوظيفية والتوظيف في القطاع وكذلك قياس أداء الجهات العامة في توظيف العقود وإيضاح آلية تحديد الغرامات لمخالفات تطبيق الدليل.

ويسهم الدليل في تزويد الجهات العامة بجميع الإجراءات اللازمة والمتطلبات لعملية التوظيف في عقود التشغيل والصيانة بدءاً من مرحلة إعداد كراسة الشروط والمواصفات للمنافسة ومتطلبات التوظيف فيها وتحديد الفئات والمستويات الوظيفية للوظائف ونسب التوظيف لكل فئة ومستوى وظيفي وذلك ليتمكن المقاولون من الاطلاع على متطلبات التوظيف وتقديم عروضهم الفنية والمالية بناء على ذلك ومروراً بتنفيذ العقود وتمكين الموظفين من أداء مهامهم المطلوبة وتوفير التدريب والتطوير ونقل الخبرة وحتى الاستلام النهائي للمشروع.

ومن مبدأ توفير فرص متكافئة للسعوديين الباحثين عن عمل في القطاع فإن الدليل يلزم الجهات العامة بتضمين فقرة في كراسة المنافسة لإلزام المقاولين بالإعلان عن الوظائف المستهدفة في "طاقات" لضمان الوصول لأكبر شريحة من الأفراد. وتضمن الدليل تحديد نسب التوظيف لكل الفئات والمستويات الوظيفية الهندسية والفنية والإدارية المختلفة وراعت التدرج في التطبيق بنسب تتراوح بين 30 و 100 % منها تحديد نسبة توظيف لا تقل عن 50 % لمستوى الإدارة العليا و

30 % للوظائف الهندسية والتخصصية بالإضافة إلى 100 % للوظائف الإشرافية في تخصصات السلامة وتقنية المعلومات والخدمات العامة والإدارية والدعم.

وحدد الدليل متطلبات التأهيل والتطوير المهني للكوادر الوطنية في تلك العقود وضرورة وجود وصف وظيفي لهذه الوظائف وأهمية قيام الجهة بدورها في متابعة الأداء والتطور الوظيفي لهم كما راعى الدليل تحديد الحد الأدنى للرواتب لكل فئة ومستوى وظيفي بالإضافة إلى آلية نقل الموظفين للعقود الجديدة لضمان تحقيق الأمان الوظيفي والتطوير بما ينعكس على الكفاءة التشغيلية والجودة المطلوبة للعقد.

ويمكن لمنشآت التشغيل والصيانة الاطلاع على **دليل التوطين** (كما يمكنها الإعلان عن وظائف القطاع عبر البوابة الوطنية للعمل) **طاقات**. (يذكر أن 6 جهات حكومية تشارك في توطين قطاع التشغيل والصيانة وهي وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ووزارة المالية وهيئة كفاءة الإنفاق والمشروعات الحكومية وصندوق تنمية الموارد البشرية "هدف" والمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني وهيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية).



التمكين

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 19 ذو القعدة 1442 هـ - 29 يونيو 2021م

<https://www.alriyadh.com/1893370>

يوسف القبلان

التمكين للمرأة أو للرجل هو التعليم والتدريب وفرص العمل والحياة الكريمة الآمنة في إطار من الحقوق والواجبات والأنظمة التي توفر العدالة للجميع.

التمكين يجعل الفرد عضواً إيجابياً فاعلاً في المجتمع، يعمل للصالح العام، ليس في معركة مع الآخرين، ليس في مسابقة للمفاضلة مع غيره.

تمكين المرأة لا يعني التمرد أو تحولها إلى عدو للرجل أو الخروج على أنظمة وقوانين المجتمع.

التمكين هو اكتشاف قدرات الإنسان ومواهبه وتعزيزها، والتعامل مع الجوانب التي تحتاج إلى تطوير.

التمكين التربوي يبدأ من البيت في قدرة الوالدين على تحقيق التوازن بين الرعاية والمبادئ التربوية. التمكين في البيت لجميع أفراد الأسرة وإن حدث العكس يفتح باب المشكلات.

التمكين المهني زيادة الكفاءة والفاعلية والجودة، هو تعزيز الثقة بالموظف بالمسؤوليات والصلاحيات، هو تعزيز الانتماء والولاء بفرص المشاركة والتدريب المستمر لضمان التطوير المستمر للفرد والمنظمة. التمكين في بيئة العمل هو تعزيز التمكن من الأداء المهني، والتمكن من إدارة الذات، وتمكين جميع العاملين للوصول إلى فريق عمل متناغم يسعى كل أفرادها إلى النجاح للجميع وليس لفئة دون أخرى. القيادات الإدارية الناجحة تجعل التمكين للجميع وإن حدث العكس تكون النتيجة في غير صالح المنظمة على المدى البعيد. تمكين الأفراد هو في النهاية تمكين للمجتمع ليكون مجتمعاً إنسانياً منتجاً في العلم والعمل. المجتمع المتناغم هو الذي يتيح التمكين للجميع وينبذ ويمنع التمييز بأشكاله كافة، وتسوده ثقافة احترام حقوق الإنسان واحترام الأنظمة ويتعاون أفرادها لتحقيق الأمن للجميع. التمكين الاجتماعي هو تعزيز دور الفرد في المجتمع بحيث يشمل الفئات كافة وفي مقدمتها تمكين ذوي الإعاقة وضمان حقوقهم ودعمهم لتحقيق الاندماج الاجتماعي. التمكين لا يعني تقوية فئة على فئة أخرى، المجتمع الصحي يفتح المجال لأفراده للتنافس البناء، ويوفر فرص المشاركة للجميع. التمكين هو تمكين إنساني واقتصادي واجتماعي لتحقيق التنمية المستدامة للفرد والمجتمع.

صناديق تقاعدية أكثر صلابة

المصدر: جريدة الاقتصادية الثلاثاء 19 ذو القعدة 1442 هـ - 29 يونيو 2021م

https://www.aleqt.com/2021/06/29/article_2122626.html

أحمد الشهري

نجاح نظم التقاعد مرهون في الأساس بالمفهوم الاقتصادي بالدرجة الأولى، ثم الأداء الاستثماري المؤسسي، لأن تشغيل أموال صناديق التقاعد حتى تحقق عوائد مجدية يتطلب وجود استدامة اقتصادية بين طرفي المعادلة من القطاع العائلي كمشاركين في أنظمة التقاعد والأداء الاقتصادي العام الذي يولد الوظائف والأرباح سواء على المستوى المحلي أو الدولي. لذا شاهدنا كيف أن أزمة اقتصادية مثل كوفيد - 19 أثرت في أداء كثير من استثمارات العالم، لهذا عند الحديث عن أنظمة التقاعد علينا أن نتحرك وفق أسس اقتصادية مستدامة، ولا سيما أن حركة أموال صناديق التقاعد تتجنب تحمل أي مخاطر استثمارية مرتفعة، وهذا ما يفسر بحثها الدائم عن ملاذات آمنة، وبالتالي فإن حركة العوائد من الأرباح الرأسمالية أو عوائد الأسهم والسندات تظل محدودة لخدمة صناديق التقاعد، ولا سيما أن أسعار الفائدة وحركتي دخول وخروج الأموال من الأسواق الصاعدة من المؤثرات الجوهرية على أداء صناديق التقاعد في معظم الدول، ولا سيما أن صناديق التقاعد تلاحق أسواق المال في أسواق الدول الناشئة.

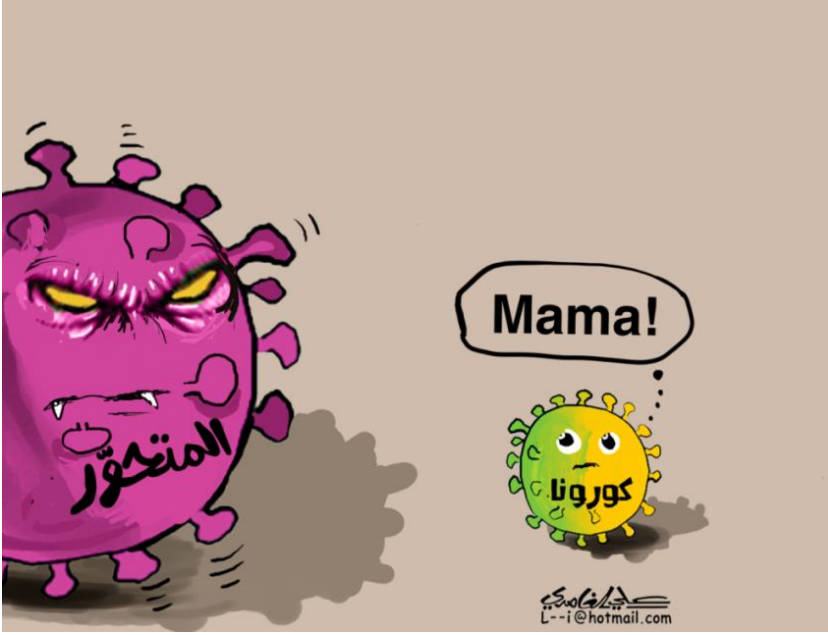
نظريا لا يكفي صناديق التقاعد تعبئة مواردها المالية بالاعتماد على الاشتراكات أو زيادة معدلات الاستقطاع أو التشديد في سياسات التعويض التي قد تحدث فجوة في دخل المتقاعدين، ولا سيما أن التضخم لا يزال مصدر قلق لدى مسؤولي صناديق التقاعد وصناع السياسات الاقتصادية، ولهذا نرى صناع السياسات الاقتصادية يستهدفون التضخم بسياسات تحد من آثاره أو برامج تستهدف التحكم في مستوياته، وفي الوقت نفسه مسؤولو صناديق الاستثمار يستهدفون تحقيق مستويات أداء استثماري أعلى وعوائد أفضل.

وما بين حالات التجاذب الاقتصادية والاستثمارية يتعين أن نصمم محافظ لصناديق التقاعد وفق أسس اقتصادية مستدامة وصلبة لا تتأثر بأسعار الفائدة ولا بالدورات الاقتصادية ولا بالتضخم، وذلك من خلال مزيج من محافظ تعمل في أسواق النقد والمال وأخرى تعمل بشكل مباشر في الاقتصاد الحقيقي من خلال نماذج أعمال استثمارية مباشرة، أي جعل صناديق التقاعد تمارس الاستثمار من خلال أسواق النقد التي تتأثر بأسعار الفائدة وحركة الأموال الاستثمارية غير المباشرة، وكذلك الاستثمار في مشاريع أعمال مباشرة، أي تولد تدفقات نقدية مباشرة من الأسواق المحلية والدولية عبر وكلاء وشركات تحت إدارة صناديق التقاعد، وعلى سبيل المثال، محليا، يمكن مراقبة حركة إنفاق المستهلكين محليا والاستثمار في مناطق إنفاقهم وسنحقق بذلك الاستدامة، وبهذا نعمق أسواقنا المحلية ونحقق عوائد مرتبطة بالإنفاق الاستهلاكي.

في الختام: إن تصميم محافظ استثمارية صلبة تجمع بين الاقتصاد المالي، مثل الأسهم والصكوك والسندات، والاقتصاد الحقيقي كالاستثمار المباشر وإدارة مشاريع مباشرة سيكونان من الناحية النظرية منهجية متماسكة تنسجم مع تعاكس دورتي نظامي الاقتصاد النقدي والحقيقي، أي: إننا قمنا ببناء نظامين متعكسين لضمان تجنب المخاطر الهيكلية والدورية في النظام الاقتصادي، ورغم ذلك لا يمكننا تجاهل مخاطر ضعف الأداء المؤسسي التشغيلي وضبط الأداء.



كاريكاتير



المدينة

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء
19 ذو القعدة 1442 هـ - 29
يونيو 2021م

<https://www.al-madina.com/article/73820>
9



الاقتصادية الإلكترونية www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية
الثلاثاء 19 ذو القعدة 1442 هـ -
29 يونيو 2021م

https://www.aleqt.com/2021/06/29/article_2122686.html