

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الأحد

19 سبتمبر 2021





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	هيئة حقوق الإنسان
5	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



1

هيئة حقوق الإنسان



إمارة القصيم تقيم ركناً توعوياً بعنوان "فرصة تطوعية"

المصدر: جريدة المدينة الأحد 12 صفر 1443هـ - 19 سبتمبر 2021م
<https://www.al-madina.com/article/751185>

واس - بريدة

AA

أقامت الإدارة العامة للشؤون القانونية ممثلة بوحدة حقوق الإنسان بإمارة المنطقة، اليوم، بمدينة بريدة، ركناً توعوياً ومرسماً حقوقياً تحت شعار (فرصة تطوعية)، بالشراكة مع فرع هيئة حقوق الإنسان بالمنطقة، وذلك بتوجيه من صاحب السمو الملكي الأمير الدكتور فيصل بن مشعل بن سعود بن عبدالعزيز أمير منطقة القصيم. ويهدف الركن إلى متابعة تنفيذ العديد من الالتزامات فيما يتعلق بحقوق الإنسان، ورفع معدل الوعي لدى أفراد المجتمع بحقوقهم، بالإضافة إلى تقديم العديد من البروشورات والاستفسارات والكتيبات العلمية، التي تعنى بالحقوق والواجبات ونشر ثقافة حقوق الإنسان بين أفراد المجتمع.



وزراء ومختصون: ولي العهد دشّن مرحلة تاريخية لدعم التوطين والابتكار

أشادوا برؤية سموه الملهمه والمحفزة على الإبداع

المصدر: جريدة المدينة الأحد 12 صفر 1443هـ - 19 سبتمبر 2021م
<https://www.al-madina.com/article/751253>

سعيد الزهراني - الطائف

اتفق وزراء ومسؤولون على أهمية إطلاق صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع لبرنامج «تنمية القدرات البشرية» بهدف زيادة فرص التوطين والارتقاء بالأداء ومواكبة التغيرات المستقبلية وتلبية طموحات أبناء وبنات الوطن وتعزيز القيم والمعارف المختلفة. وأشاروا إلى أن سموه بروحه الملهمه والمحفزة دشّن مرحلة تاريخية في بناء الكوادر الوطنية.

الفضلي: تزويد المواطن بالمهارات الكافية

أما الدكتور عبدالرحمن الفضلي وزير البيئة والزراعة والمياه قال: يأتي إطلاق هذا البرنامج من سمو ولي العهد، كخطوة مهمة في تحقيق تطلعات الوطن وتمكين المواطن في عدة مجالات، وتزويده بالمهارات الكافية محلياً ودولياً، لبناء اقتصاد قوي قائم على المهارة والمعرفة.

السبتي: رؤية ملهمه لبرنامج طموح

نيس مجلس الإدارة بهيئة تقويم التعليم د. خالد السبتي، قال: إن سمو ولي العهد دشّن لمرحلة تاريخية عبر هذا البرنامج

الطموح الذي يهدف لبناء المواطن وتطوير قيمه ومهاراته وقدراته، ويمكنه من المنافسة عالمياً، ويحضره لسوق العمل الحالي والمستقبلي

الجهيمي: استثمار قدرات أبناء الوطن

المستشار الدكتور احمد الجهيمي، قال: البرنامج يهدف إلى تحقيق رؤية سمو ولي العهد الطموحة؛ باستثمار قدرات أبناء الوطن منذ مراحلهم المبكرة لتنمية مهاراتهم، وإتاحة فرص التعلم مدى الحياة، وتعزيز قيم ومعارف منسوبي التعليم والتطوير والتدريب، لبناء جيل قادر على المنافسة محلياً وعالمياً.

مبارك: أبواب الإبداع مفتوحة ولا عذر للشباب

قال منذر آل الشيخ مبارك: الملهم والمحفز يُطلق 89 مبادرة بهدف تحقيق 16 هدفاً استراتيجياً من أهداف رؤية المملكة 2030 ، وأضاف أن مايقوم به ولي العهد الأمير محمد بن سلمان يُحملنا كمجتمع كامل المسؤولية فلا عذر للشباب فأبواب الإبداع تفتح لهم.

وزير الرياضة: بناء اقتصاد متين قائم على المهارات

صاحب السمو الملكي الأمير عبدالعزيز بن تركي الفيصل وزير الرياضة قال: إن البرنامج سيساهم في تطوير القدرات البشرية السعودية ويعكس رؤية سمو ولي العهد في بناء اقتصاد متين قائم على المهارات والمعرفة.

وقال د. بدران العمران رئيس جامعة الملك سعود: سمو ولي العهد يسعى لجعل كل فرد رقمًا مهمًا ولبنة بناء ونماء عبر إطلاق برنامج تنمية القدرات البشرية الذي يدعم ثقافة الابتكار، وتكافؤ الفرص، وتحسين مخرجات التعليم؛ ليكون الفرد مؤهلاً لسوق العمل، وقادرًا على المنافسة محلياً وعالمياً.

آل الشيخ: استثمار قدرات المواطن للمشاركة في التنمية

الدكتور حمد آل الشيخ وزير التعليم يقول: يهدف برنامج تنمية القدرات البشرية إلى تحقيق رؤية سمو ولي العهد الطموحة؛ باستثمار قدرات كل مواطن للمشاركة في تنمية الوطن وازدهاره، وتعزيز قيم ومعارف منسوبي التعليم والتدريب، وتمكينهم من مهارات المستقبل للمنافسة عالمياً.

السواحة: رأس المال البشري اهتمام برحلتنا التحولية

أكد عبدالله السواحة وزير الاتصالات وتقنية المعلومات أن إطلاق سمو ولي العهد للبرنامج يعطي دلالة واضحة على اهتمام سموه برأس المال البشري كمحرك رئيس في رحلتنا التحولية نحو تحقيق رؤيتنا الطموحة.

الحقيل: تعزيز تنافسية المواطن

وأشار ماجد الحقيل وزير الشؤون البلدية والقروية والإسكان إلى أن البرنامج يأتي لتعزيز تنافسية المواطن عالمياً والمشاركة في تحقيق الرؤية

العواد: يسهم في مواكبة التغيرات المستقبلية

الدكتور عواد بن صالح العواد رئيس هيئة حقوق الإنسان: إطلاق سمو ولي العهد برنامج تنمية القدرات البشرية يسهم في مواكبة التغيرات المستقبلية ويلبي احتياجات وطموح جميع شرائح المجتمع

آل فهيد: تحقيق الريادة التعليمية عالمياً

الدكتور سعد آل فهيد مساعد وزير التعليم، قال: البرنامج يسهم في تعزيز قيم المواطنة والتنافسية العالمية، وتطوير المعارف والمهارات لأبناء وبنات الوطن، وتهيئة فرص التعلم مدى الحياة، واستثمار جهود منسوبي التعليم للمشاركة في التنمية، وتحقيق الريادة عالمياً.

وشاركنا الدكتور محمد السدير نائب وزير التعليم للبحث والابتكار بالقول: تلهمنا رؤية سمو ولي العهد في برنامج تنمية القدرات البشرية لتعزيز دور الجامعات والكليات في إعداد إنسان المستقبل، والمساهمة في التنمية الوطنية لتحقيق رؤية المملكة 2030، والاستجابة لاحتياجات سوق العمل، والقدرة على المنافسة عالمياً بتموحيات أكبر للريادة والتميز.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

مجلس الوزراء: استغلال الموظف سلطته جريمة فساد موجبة للتوقيف

«الرياض» تنشر تفاصيل نظام التنفيذ أمام ديوان المظالم

المصدر: جريدة الرياض الاحد 12 صفر 1443 هـ - 19 سبتمبر 2021م

<https://www.alriyadh.com/1907995>

شدد مجلس الوزراء على معاقبة الموظف العام إذا استغل نفوذه أو سلطته الوظيفية في منع تنفيذ السند المطلوب تنفيذه - جزئياً أو كلياً - بقصد تعطيل تنفيذه بالسجن مدة لا تزيد على سبع سنوات وبغرامة لا تزيد على 700 ألف ريال أو بإحدى هاتين العقوبتين، وإذا امتنع عمداً عن تنفيذ السند المطلوب تنفيذه - جزئياً أو كلياً - بقصد تعطيل تنفيذه، وذلك بعد مضي ثمانية أيام من تبليغه بالإنداز المنصوص عليه في المادة العاشرة من نظام التنفيذ أمام ديوان المظالم الذي أقره المجلس مؤخراً، أو وصول إجراءات التنفيذ التالية للإنداز إليه، وكان التنفيذ من اختصاصه، بالسجن مدة لا تزيد على خمس سنوات وبغرامة لا تزيد على 500 ألف ريال أو بإحدى هاتين العقوبتين، ويعاقب كل من اشترك في ارتكاب جريمة من الجرائم المنصوص عليها في المادة الثلاثين من النظام بالعقوبة المقررة لتلك الجريمة، وكما تعد هذه الجرائم من النظام من جرائم الفساد، ومن الجرائم الكبيرة الموجبة للتوقيف.

إنذار وزارة المالية حال تعطيل التنفيذ وتطبيق الإجراءات النظامية ضدها

وتضمن قرار مجلس الوزراء بشأن نظام التنفيذ أمام ديوان المظالم، التوجيه باستحداث الوظائف القضائية والوظائف الإدارية والفنية اللازمة لعمل محاكم ودوائر التنفيذ الإداري، وأن تعتمد المبالغ اللازمة لقيامها بمهامها بما في ذلك تكاليف الإنشاءات والمباني والبنية التقنية، بالتنسيق بين ديوان المظالم ووزارة المالية، ونصت ثاني مواد النظام أن على المحكوم عليه المبادرة بتنفيذ الأحكام النهائية والأحكام المشمولة بالنفاذ المعجل الصادرة من محاكم ديوان المظالم.

السجن سبع سنوات عقوبة الموظف المستغل سلطته في تعطيل تنفيذ أحكام الديوان

وتنشأ بقرار من مجلس القضاء الإداري محكمة أو أكثر - بحسب الحاجة - تؤلف من رئيس وعدد كاف من القضاة، وتختص بتنفيذ السند والفصل في منازعة تنفيذه، وتباشر اختصاصاتها من خلال دوائر تكون كل منها من قاض واحد، كما تنشأ دائرة للتنفيذ أو أكثر - بحسب الحاجة - في المحاكم الإدارية في المناطق والمحافظات التي لم تنشأ فيها محكمة، يكون لها الاختصاصات المقررة للمحكمة، ولا يجوز التنفيذ الجبري إلا بسند تنفيذي لحق محدد المقدار حال الأداء، والسندات التنفيذية المشمولة بأحكام النظام هي الأحكام النهائية أو العاجلة الصادرة من محاكم ديوان المظالم، والأحكام النهائية أو العاجلة التي تكون جهة الإدارة طرفاً فيها، والعقود التي تكون جهة الإدارة طرفاً فيها، والمحرمات التي تصدرها إذا كانت موثقة، وأحكام المحكمين التي تكون جهة الإدارة طرفاً فيها، إضافة إلى الأوراق التجارية التي تكون جهة الإدارة طرفاً فيها، وتكون قرارات المحكمة وأوامرها نهائية وغير قابلة للاعتراض، وتخضع جميع أحكامها للاعتراض أمام محكمة الاستئناف الإدارية المختصة، وفقاً للقواعد والإجراءات المقررة للاعتراض على أحكام المحاكم الإدارية.

وفيما يخص إجراءات التنفيذ نصت المادة السادسة على أنه يرفع طلب التنفيذ بصحيفة يودعها طالب التنفيذ لدى المحكمة المختصة، ويجب على صاحب الشأن قبل رفع طلب التنفيذ أن يطالب من عليه الحق الوارد في السند بالأداء، وذلك خلال مدة لا تتجاوز عشر سنوات من تاريخ اكتساب الحكم الصفة النهائية، أو من تاريخ نشوء الحق الوارد في السندات التنفيذية الأخرى، ولا يقبل طلب التنفيذ قبل مضي ثلاثين يوماً من تاريخ المطالبة بالأداء، فإذا مضت هذه المهلة دون أن يتم التنفيذ، أو خلالها المطالب بالأداء بما يفيد الرفض، فلصاحب الشأن أن يتقدم بطلبه إلى المحكمة المختصة خلال ما تبقى من المدة المذكورة في الفقرة الأولى من هذه المادة أو في اليوم التالي لانقضاء مهلة الثلاثين يوماً، أيهما أطول، وتكون

المهلة المنصوص عليها في الفقرة الثانية من هذه المادة خمسة أيام إذا كان المطلوب تنفيذه حكمة عاجلاً، ما لم يحدد الحكم العاجل مهلة أقل.

وفي التنفيذ ضد الجهات الإدارية أكدت المادة العاشرة على أن دائرة التنفيذ تصدر فور إحالة الطلب إليها - إنذاراً للجهة الإدارية للتنفيذ خلال مهلة لا تتجاوز (خمسة) أيام في الأحكام العاجلة، وثلاثين يوماً فيما عداها، وذلك من تاريخ التبليغ بالإنذار، ما لم تر الدائرة تحديد مهلة أقل، ويتضمن الإنذار بيانات السند المطلوب تنفيذه وترافقه صورة منه، وللدائرة أن تبلغ بذلك الجهة الرقابية المختصة للنظر في مباشرة الإجراءات التأديبية عند الاقتضاء، ولدائرة التنفيذ أن تأمر الجهات الإدارية بالتدابير اللازمة للتنفيذ، بما في ذلك اطلاعها على الميزانيات والوظائف والإجراءات وأي مستند ترى ضرورة الاطلاع عليه، وعلى الجهات الإدارية تنفيذ هذه الأوامر خلال المهل المحددة فيها، وإذا تبين لدائرة التنفيذ أن الجهة الإدارية - الملزمة بأداء مبلغ مالي أو ما يؤول إليه - قد استوفت ما تختص به من الإجراءات اللازمة للتنفيذ، دون أن يتم ذلك بسبب يعود إلى وزارة المالية، فللدائرة أن توجه إلى الوزارة إنذار التنفيذ وتطبق ضدها الإجراءات المنصوص عليها في النظام.

وفي الفصل الثالث الخاص بالتنفيذ لصالح الجهات الإدارية فنصت المادة السادسة عشرة على: في سبيل تنفيذ السند الصادر لمصلحة الجهة الإدارية، تصدر دائرة التنفيذ فور إحالة طلب التنفيذ إليها أمراً إلى المطلوب التنفيذ ضده لتنفيذ السند خلال مهلة لا تتجاوز ثلاثين يوماً من تاريخ تبليغه بأمر التنفيذ، على أن يتضمن الأمر بيانات السند وترافقه صورة منه، وحسب لمادة السابعة عشرة إذا انتهت المهلة المنصوص عليها في المادة السادسة عشرة دون أن يتم التنفيذ، أمرت دائرة التنفيذ فوراً بالإفصاح عن أموال المنفذ ضده وحجزها، بما في ذلك مستحقاته لدى الجهات الإدارية، وذلك بمقدار ما يفي بالمبلغ المستحق عليه في السند، وللدائرة إضافة إلى ما سبق أن تأمر بحسب الأحوال - يمنع المنفذ ضده من السفر، أو منع: الجهات الإدارية والمنشآت المالية من التعامل معه، أو بهما معاً.

وفيما عدا التنفيذ لاقتضاء المبالغ المالية، لدائرة التنفيذ - بعد انقضاء المهلة المنصوص عليها في المادة العاشرة أو المادة السادسة عشرة بحسب الأحوال - أن تفرض غرامة لا تزيد على عشرة آلاف ريال على المنفذ ضده عن كل يوم يمضي دون إتمام التنفيذ، وعند إتمام التنفيذ أو تعذره أو مضي ستة أشهر من سريان الغرامة دون إتمام التنفيذ، تتولى دائرة التنفيذ تصفية الغرامة بتحديد مبلغها، وتصدر في جلسة تحدها حكماً بالزام المنفذ ضده بأن يؤدي الطالب التنفيذ - بناء على طلبه - المبلغ الذي حددته، أو بلغاء الغرامة أو جزء منها، ولدائرة التنفيذ - بناء على أسباب ملجئه بيديها المنفذ ضده - أن تأمر بوقف المهل المنصوص عليها في المادتين العاشرة و السادسة عشرة لمدة أو مدد لا تزيد في مجموعها على ستة أشهر، ويجوز أن يكون الوقف أو تمديده باتفاق أطراف التنفيذ أمام الدائرة، على ألا يزيد مجموع وقف المهل أو تمديدها - في جميع الأحوال - على 12 شهراً، ويقف سريان المهلة من تاريخ صدور أمر الوقف، وتستكمل من تاريخ انقضاء المدة المحددة فيه أو عدول دائرة التنفيذ عنه في أي وقت.

وفيما يخص منازعات التنفيذ والدعاوى الناشئة عنه، ترفع منازعة التنفيذ - من كل ذي مصلحة من أطراف التنفيذ أو غيرهم - بصحيفة تودع لدى المحكمة المختصة وفق الإجراءات المعتادة لرفع الدعوى، على أن تتضمن الصحيفة بيانات السند المتنازع في تنفيذه، وملخصاً عنه، وأسباب المنازعة، وطلبات مقدمها، وتنتظر منازعة التنفيذ على وجه السرعة، وإذا تضمنت طلباً وقتياً بوقف التنفيذ أو الاستمرار فيه فيخضع للأحكام المنظمة للدعاوى المستعجلة، يترتب على الحكم بوقف التنفيذ توقف جميع الإجراءات والمهل المتعلقة به، ويمنع حسب المادة السابعة والعشرون لا يجوز أن تتضمن منازعة التنفيذ اعتراضاً على الحكم المتنازع في تنفيذه، ويترتب على صدور أمر بوقف التنفيذ من المحكمة المختصة بنظر الاعتراض على الحكم توقف جميع الإجراءات والمهل المتعلقة به، ولا تقبل الطلبات والمنازعات التي ترفع بعد أمر الوقف حتى يتم الفصل في الاعتراض، ووفقاً للمادة التاسعة والعشرون إذا تبين لدائرة التنفيذ أن تنفيذ السند أصبح متعذراً لأي سبب فإنها تحكم بإثبات ذلك، ولا يعد من حالات تعذر التنفيذ عدم توفر الاعتمادات أو الوظائف في ميزانية الجهة الإدارية المنفذ ضدها.

وفي أحكام نظام التنفيذ أمام ديوان المظالم نصت المادة 34 على: "يجوز الاستعانة بمقدمي خدمات التنفيذ المرخص لهم وفقاً لأحكام نظام التنفيذ، ويصدر مجلس الضوابط اللازمة لذلك"، وحسب المادة 35 يجوز أن تتم الإجراءات المنصوص عليها في النظام إلكترونياً، ويصدر مجلس القضاء الإداري الضوابط اللازمة لذلك، ونصت المادة 36 فيما لم يرد فيه نص خاص، تطبق على الطلبات والمنازعات الواردة في النظام بما لا يتعارض مع طبيعتها أحكام نظام المرافعات أمام ديوان المظالم.



إتاحة الخدمات القضائية الإلكترونية لحاملي هوية زائر»

المصدر: جريدة المدينة الاحد 12 صفر 1443هـ - 19 سبتمبر 2021م
<https://www.al-madina.com/article/751480>

المدينة - الرياض
وجه وزير العدل الدكتور وليد بن محمد الصمعاني بإتاحة الخدمات القضائية الإلكترونية، لحاملي هوية زائر، لتمكينهم من الاستفادة من جميع خدمات القضاء المتاحة من خلال بوابة «ناجز.najiz.sa»
ويأتي هذا التوجيه بعد التعاون مع مركز المعلومات الوطني، وفي إطار جهود الوزارة لتوفير خدماتها لجميع المستفيدين بسهولة ويسر، وتمكين الجميع من حق الوصول للقضاء بشكل إلكتروني بالكامل دون الحاجة لمراجعة المقرات العدلية. واشترطت الوزارة أن تكون الهوية سارية المفعول، مشيرة أن الخدمات تشمل تقديم صحيفة دعوى إلكترونية، واستعراض القضايا والجلسات والأحكام الخاصة بهم، وتقديم الطلبات على القضية والعديد من الخدمات الأخرى. يذكر أن بوابة ناجز تتضمن أكثر من 120 خدمة عدلية، يمكن للمستفيدين إجراؤها وفق خطوات يسيرة؛ مما يختصر الجهد والوقت.



7 سنوات سجن للموظف الممتنع عن تنفيذ سندات المظالم»

المصدر: جريدة المدينة الاحد 12 صفر 1443هـ - 19 سبتمبر 2021م
<https://www.al-madina.com/article/751476>

المدينة - جدة
A A
تضمن نظام التنفيذ أمام ديوان المظالم -الذي نشرته الجريدة الرسمية أمس الأول بناء على موافقة مجلس الوزراء- معاقبة الموظف العام إذا استغل نفوذه أو سلطته الوظيفية في منع تنفيذ السند المطلوب تنفيذه -جزئياً أو كلياً- بالسجن مدة لا تزيد على (سبع) سنوات وبغرامة لا تزيد على سبعمائة ألف ريال أو بإحدى هاتين العقوبتين.
كما تضمن النظام استحداث الوظائف القضائية والإدارية والفنية اللازمة لعمل محاكم ودوائر التنفيذ الإداري، وتعتمد المبالغ اللازمة لقيامها بمهامها بما في ذلك تكاليف الإنشاءات والمباني والبنية التقنية، بالتنسيق بين ديوان المظالم ووزارة المالية. وتلزم الضوابط المحكوم عليه بالمبادرة بتنفيذ الأحكام النهائية والأحكام المشمولة بالنفاذ المعجل الصادرة من محاكم ديوان المظالم.

وتنشأ بقرار من المجلس محكمة أو أكثر -بحسب الحاجة- تؤلف من رئيس وعدد كاف من القضاة، وتختص بتنفيذ السند والفصل في منازعة تنفيذه، وتباشر اختصاصاتها من خلال دوائر تكون كل منها من قاض واحد.

ولا يجوز التنفيذ الجبري إلا بسند تنفيذي لحق محدد المقدار حال الأداء. والسندات التنفيذية المشمولة بأحكام النظام هي الأحكام النهائية أو العاجلة الصادرة من محاكم ديوان المظالم والأحكام النهائية أو العاجلة التي تكون جهة الإدارة طرفاً فيها وكذلك العقود التي تكون جهة الإدارة طرفاً فيها، والمحرمات التي تصدرها إذا كانت موثقة.



خفض وفيات الطرق إلى 8 حالات لكل 100 ألف نسمة

المصدر: جريدة المدينة الأحد 12 صفر 1443هـ - 19 سبتمبر 2021م
<https://www.al-madina.com/article/751388>

المدينة - الرياض

تخطط وزارة النقل والخدمات اللوجستية لخفض الوفيات على الطرق في عام 2030 إلى أقل من 8 حالات لكل 100 ألف شخص مؤكدة وجود انخفاض ملحوظ في إجمالي الوفيات خلال السنوات الماضية وشهدت الأعوام الماضية انخفاضاً في إجمالي الوفيات على الطرق لكل 100 ألف شخص، ففي عام 2016 كانت الوفيات على الطرق تُقدر بـ28.8 حالة، وفي عام 2017 وصل إجمالي الوفيات إلى 23.4 حالة، وبذلك واصلت الوزارة جهودها في خفض الوفيات لتصل في عام 2018 إلى 17.6 حالة، وفي عام 2019 وصلت إلى 16.8، وفي عام 2020 إلى 13.4 حالة. وتستهدف الوزارة وفق إستراتيجيتها الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية لخفض الوفيات على الطرق في عام 2030 إلى أقل من 8 حالات لكل 100 ألف شخص.

يذكر أن الوزارة تحرص على رفع مستوى السلامة والجودة على الطرق؛ بما يسهم في الارتقاء بجودة الحياة، كما تستهدف إستراتيجيتها الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية الوصول بالمملكة للمركز السادس عالمياً في جودة الطرق.



تخريج وتوظيف (32) من ذوي الإعاقة في الرياض

بعد التحاقهم ببرنامج مشابر..

المصدر: جريدة المدينة الأحد 12 صفر 1443هـ - 19 سبتمبر 2021م
<https://www.al-madina.com/article/751320>

أنمّرت الإتفاقية التي عقدها فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة الرياض مع مؤسسة سعي لتأهيل وتوظيف ذوي الإعاقة عن تخريج وتوظيف "32" متدرب ومتدربة من مستفيدي وحدات الخدمات المساندة للأشخاص ذوي الإعاقة بمنطقة الرياض وذلك بعد تأهيلهم وتعزيز مهاراتهم المهنية لضمان استدامتها. وذكر مدير عام فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة الرياض، خلال كلمته التي ألقاها في حفل تخريج 60 متدرباً من برنامج مشابر، الذي نظّمته مؤسسة سعي أن ترشيح مستفيدي الخدمات المساندة بالرياض للإلتحاق بالبرنامج كان من خلال متابعة دورية وفرز وترشيح شهري بعد دراسة الحالات والقدرات والرغبات الشخصية لكل مستفيد أو مستفيدة.

كما قدم الدكتور الحربي أثناء الحفل شكره وتقديره لمؤسسة سعي على هذه المبادرة والشريك الداعم "بنك الجزيرة"، والجهات المساهمة في توفير فرص العمل للمتدربين، لافتاً إلى أن البرنامج صمّم بشكل نوعي ومتكامل قائم على التدريب

المنتهي بالتوظيف وذلك من خلال تقديم الخدمات التأهيلية، ومجموعة من الدورات التخصصية والورش المهنية التي يتطلبها سوق العمل و تتناسب مع مختلف قدرات ذوي الإعاقة واحتياجاتهم حرصاً من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على المساهمة في دعم وتحقيق رؤية المملكة 2030 المتضمنة تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة بمايضمن استقلاليتهم واندماجهم في المجتمع.



مجلس القضاء يحسم نزاعاً حول إلغاء المخالفات المرورية.. تعرف على التفاصيل

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 12 صفر 1443 هـ - 19 سبتمبر 2021م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2082456>

علمت «عكاظ» أن لجنة الفصل في تنازع الاختصاص بالمجلس الأعلى للقضاء، أصدرت قراراً أكدت فيه أن طلب إلغاء المخالفات المرورية من اختصاص المحاكم الإدارية بديوان المظالم. ونقلت المصادر أن لجنة تنازع الاختصاص درست دعوى أحيلت إليها ضد هيئة المخالفات المرورية في إحدى المحافظات بشأن طلب إلغاء مخالفات مرورية، ودرست اللجنة الدعوى وصدر فيها حکمان؛ أحدهما من المحكمة العامة، والآخر من ديوان المظالم، ويقضي كل منهما بعدم الاختصاص. وأوضحت اللجنة في معرض معالجتها لتنازع الاختصاص أنه «بعد التأمل والمداولة وبناء على ما جاء في نظام ديوان المظالم ونظام المرور ولائحته التنفيذية، وكون دوائر المحاكم المرورية لم تباشر اختصاصها في نظر المنازعات المتعلقة بالمخالفات المرورية طبقاً لقرار المجلس الأعلى للقضاء، ولما تقضي به القواعد المقررة، قررت لجنة الفصل في تنازع الاختصاص أن دعاوى طلبات إلغاء المخالفات المرورية من اختصاص المحاكم الإدارية في ديوان المظالم، وصدر قرار موقع من أعضاء اللجنة المكونة من ثلاث جهات قضائية هي: المجلس الأعلى للقضاء، المحكمة العليا، وديوان المظالم. وشددت لجنة تنازع الاختصاص أن حقوق الجميع محفوظة في كل الأحوال.» وكان المجلس الأعلى للقضاء أوضح أن دعاوى تسديد المخالفات المرورية التي يقيمها صاحب المركبة ضد قائدها الذي تسبب في إصدار المخالفة تتولى المحاكم العامة النظر فيها باعتبارها دعاوى مالية، ولأن صاحب المركبة ملزم بدفع المخالفة ومن ثم يحق له الرجوع على قائد السيارة من خلال إقامة دعوى مالية عليه للمطالبة بالمبلغ الذي دفعه، في حين أن طلب نقل المخالفة من صاحب المركبة إلى قائدها يعود لإدارة المرور لاختصاصها بذلك.

جامعة الطائف تبدأ التحقيق مع الأكاديمي المسيء.. اليوم

المصدر: جريدة عكاظ الأحد 12 صفر 1443 هـ - 19 سبتمبر 2021م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2082453>

تبدأ جامعة الطائف اليوم (الأحد) فتح ملف التحقيق مع الأكاديمي المتهم بإطلاق عبارات مسيئة للطلاب وتداولتها منصات التواصل الاجتماعي. في الوقت الذي أكدت الجامعة في بيان رسمي الخميس الماضي رفضها هذا السلوك الفردي الذي لا يمثل الجامعة ومنسوبيها، وأشارت إلى أنه تمت إحالة عضو هيئة التدريس إلى التحقيق لاتخاذ الإجراءات النظامية بحقه مع إعلان نتائج التحقيق في حينه.

وطبقاً لمصادر قانونية لـ«عكاظ»، لا يحق للطلاب مقاضاة الأكاديمي بشكل شخصي وإنما يحق لهم التوجه للجهة الإدارية لتقديم الشكوى، على أن تتولى الإدارة اتخاذ الإجراءات اللازمة ومحاسبة المتهم وفق الصلاحيات الممنوحة لها وفي ما يتعلق بشكوى الضرر على المتضرر إثباته. يشار إلى أن المقطع حظي برواج واسع تحت هاشتاق دكتور_جامعي_يظلم_الطلاب. ووصف مغردون سلوك الأكاديمي بغير المقبول وغير اللائق ويعتبر مخالفاً للذوق العام.



"الصحة" تطلق حملة توعوية تحت شعار "#كَمَلْها ولا تعيش

بالنص"

المصدر: جريدة سبق الأحد 12 صفر 1443 هـ - 19 سبتمبر 2021م

<https://sabq.org/7yPRmv>

عبدالله البرقاوي - الرياض

أطلقت "الصحة" اليوم السبت حملة توعوية تحت شعار "#كَمَلْها ولا تعيش بالنص"، تستهدف من خلالها التشديد على أهمية أخذ الجرعة الثانية من لقاح كورونا، واستكمال التحصين للوصول للمناعة المجتمعية بإذن الله. وتتضمن الحملة العديد من المنتجات التوعوية التي سيتم نشرها عبر حساب الوزارة في تويتر، ومنصتها التوعوية "عش بصحة". وسيتم التركيز على حث أفراد المجتمع على أخذ جميع الجرعات لمقاومة متحورات الفيروس، وتوضيح مخاطر الامتناع أو التأخر عن أخذ الجرعة الثانية.

ونأتي هذه الخطوة تواصلاً للحملة التوعوية ضد فيروس كورونا (كوفيد 19)، التي أطلقتها الوزارة منذ بدء انتشار الفيروس تحت عنوان (الوقاية من كورونا). وتهدف الحملة إلى توعية جميع أفراد المجتمع بمختلف شرائحهم وفئاتهم ضد فيروس كورونا، وإرشادهم إلى السلوكيات التوعوية السليمة، التي سنسهم - بإذن الله - في الوقاية منه، والحد من انتشاره.

«الموارد البشرية»: 10 آلاف عقد عبر منصة عمل مرن

المصدر: جريدة الاقتصادية الأحد 12 صفر 1443 هـ - 19 سبتمبر 2021م

https://www.aleqt.com/2021/09/18/article_2173286.html

منال الأحمدى من جدة

قالت لـ "الاقتصادية" وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، إن إجمالي عدد العقود عبر منصة العمل المرن، بلغ أكثر من عشرة آلاف عقد، مشيرة إلى أن الوزارة تستهدف الوصول إلى 57 ألف عقد عمل مرن بنهاية 2022. وأوضحت الوزارة، أن نظام العمل المرن يهدف إلى دعم التوطين وتوفير فرص وظيفية لأبناء وبنات الوطن وتخفيض نسب البطالة، وإيجاد مزيد من الفرص الوظيفية للمواطنين والمواطنات بساعات عمل أقل ومرونة أكبر، إضافة إلى إسهامه في تلبية احتياجات القطاع الخاص الطارئة والموسمية من الكوادر الوطنية. وأكثر المهن التي تم التوظيف عليها بائع عام، بائع مواد تموينية، مستشار خدمات فنية، مشرف خدمات طعام، مساعد إداري، فيما كانت أعلى الأنشطة التي استفادت من نظام العمل المرن الإنشاءات العامة للمباني، الخدمات اللوجستية، أنشطة الاستشارات الهندسية، البيع بالتجزئة والجملة، خدمات صيانة المباني، تشغيل المقاصف والكافتيريات، ومراكز الصيرفة، والتصميم والبرمجة. ويحرص البرنامج على دعم القطاع الخاص في تلبية احتياجاته الطارئة والمؤقتة والموسمية من الكوادر الوطنية ويهدف البرنامج إلى استحداث نوعية جديدة من الوظائف للباحثين عن عمل وزيادة فرصهم في الحصول على وظيفة مرنة، لتمكينهم من الانخراط في سوق العمل ورفع مهاراتهم وخبراتهم تمهيدا لتحويلهم إلى موظفين دائمين. كما سيعمل على خفض نسبة العمالة الوافدة المخالفة التي يستخدمها اقتصاد الظل، مع رفع نسبة مشاركة المواطنين بالتزامن مع خفض نسبة البطالة.

تنمية القدرات البشرية .. أهم المبادرات

المصدر: جريدة الرياض الأحد 12 صفر 1443 هـ - 19 سبتمبر 2021م

https://www.aleqt.com/2021/09/19/article_2173831.html

علي الشدي

أطلق ولي العهد الأمير محمد بن سلمان الأربعاء الماضي برنامج تنمية القدرات البشرية ضمن برامج رؤية 2030، ويهدف البرنامج إلى تعزيز تنافسية المواطن السعودي محليا وعالميا، وفي رأيي أن هذا البرنامج يعد من أهم البرامج والمبادرات، حيث يمثل استراتيجية وطنية لإعداد المواطن للعمل الحالي والمستقبلي، ومعنى ذلك أن يكون الإنسان هو محور التنمية التي تقوم عليه ومن أجله، وهذا هو الهدف الأسمى لرؤية ولي العهد الشاملة للتطور في جميع القطاعات. ويركز برنامج تنمية القدرات البشرية على تطوير أساس تعليمي يقوم على غرس القيم منذ سن مبكرة، تبدأ من دخول الروضة ثم الابتدائية وجميع مراحل التعليم، إضافة إلى التربية الدينية وإبراز المهارات والمواهب وحب التعلم والتفوق ودعم ثقافة الابتكار، ويترتب على ذلك الأخذ بفرص التعلم مدى الحياة، بحيث تكون رحلة التعليم غير محدودة بعمر معين، وأشارت الأهداف الاستراتيجية لبرنامج تنمية القدرات البشرية إلى جانب مهم وهو تعزيز مشاركة الأسر في

التحضير لمستقبل أبنائهم، وكذلك الحرص على توافق مخرجات التعليم مع احتياجات سوق العمل. وهذا الخلل شكل أهم أسباب عدم نجاح توظيف الوظيف وبالتالي الحد من ارتفاع نسبة البطالة التي تعمل جميع الجهات ذات العلاقة على جعلها من أقل النسب عالمياً. ولو تحدثت لغة الأرقام عن مستهدفات البرنامج الطموح لكان 2025 موعداً لتحقيق نسبة أعلى للالتحاق بالتعليم لمرحلة رياض الأطفال التي لا تجد الاهتمام من الأسر لإلحاق أطفالهم بها رغم أهميتها، وكذلك تحقيق 40 في المائة لتوطين الوظائف عالية المهارات. والمؤمل أن تحقق بلادنا في ذلك التاريخ الترتيب الـ 45 في مؤشر رأس المال البشري للبنك الدولي، ويلاحظ أن هذه النسب جميعها منطقية ويمكن تحقيقها إذا نفذ البرنامج حسب الخطوات الموضوعية له.

وأخيراً: خير من يتحدث عن هذه الاستراتيجية هو عرابها وقائد مسيرة التطوير والتحديث الأمير محمد بن سلمان، الذي أكد أن البرنامج يعد استراتيجية وطنية تستهدف تعزيز تنافسية القدرات البشرية الوطنية محلياً وعالمياً، ليكون المواطن مستعداً لسوق العمل الحالية والمستقبلية، وأضاف: "ولتقتني بقدرات كل مواطن، فقد تم تطوير هذا البرنامج لكي يلبي احتياجات وطموح جميع شرائح المجتمع من خلال تطوير رحلة تنمية القدرات البشرية بداية من مرحلة الطفولة مروراً بالجامعات والكليات والمعاهد التقنية وصولاً إلى سوق العمل بهدف إعداد مواطن طموح يمتلك المهارات والمعرفة ويواكب التغيرات المستجدة لسوق العمل". هذا الحديث المحفز جاء من قائد يعمل بإخلاص تحت قيادة راعي المسيرة الملك سلمان بن عبدالعزيز، وستجد هذه الخطوات المباركة قبولاً وإقبالاً من شباب متحمس للتعليم والتدريب والعمل والتفوق في جميع المجالات.



رسائل نزاهة

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 12 صفر 1443هـ - 19 سبتمبر 2021م

<https://www.okaz.com.sa/articles/authors/2082292>

ماجد قاروب

كل الشكر والتقدير والامتنان لملك الحزم والعزم الوالد القائد خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، حفظه الله، لتوجيهاته وقراراته لاقتلاع الفساد المالي والإداري من جنوره الذي بدأ باللجنة العليا وتحول إلى عمل دائم ومستمر من خلال «نزاهة».

• كل الشكر لأمر القانون وصاحب رؤية 2030 الأمير محمد بن سلمان للدعم اللامحدود لجهود «نزاهة» لاقتلاع الفساد وتعزيز الشفافية والحوكمة في المجتمع والاقتصاد السعودي.

• أمير، وزير، قاض، رجل أمن من جندي إلى لواء أو فريق إلى كاتب عدل ومحام وموظف بقطاعات أمنية أو خدمية أو مدنية ميداني أو مكثبي، مواطن أو مقيم، رجل أعمال من كبارهم أو صغارهم مع موظفيهم حتى في وزارات وقطاعات الطب والبلديات والحرس لا فرق الكل تحت الرقابة بمن فيهم أعضاء النيابة العامة وأمن الدولة والداخلية والدفاع.

• الكل تحت طائلة العقاب لمخالفة المرسوم الملكي رقم 43 لعام 1377 هـ الصادر في عهد الملك سعود، رحمه الله، وهو ما يؤكد أن النزاهة والشفافية والحفاظ على المال العام وحفظ حقوق ومكتسبات الوطن هو ديدن الإدارة والقيادة في الوطن منذ عهد المؤسس الملك عبدالعزيز رحمه الله واستعادها وأكد عليها اليوم بكل حزم وعزم الوالد القائد الملك سلمان بن عبد العزيز حفظه الله.

• الرقابة الذاتية أو الداخلية هي من أهم مستجدات رسائل نزاهة الجديدة بالإفصاح وبكل شجاعة وشفافية عن ضبط ومعاينة عدد من منسوبيها من مدنيين أو أمنيين وهذا ما يجب أن تعمل عليه جميع سلطات الدولة ومؤسساتها في تفعيل الرقابة الداخلية وحوكمة الأعمال خاصة الأمن والنيابة العامة والقضاء وكل من لهم علاقة بالضبط أو التحقيق أو التقاضي في جميع مؤسسات الدولة الخاصة التي تتعلق أعمالها بمخالفات جنائية أو جرائم مالية أو اقتصادية مثل سوق

المال والجمارك والتجارة في قضايا الغش والتستر التجاري.

- مجتمع الأعمال بحاجة ماسة إلى مراجعة أدوات وأساليب العمل والقوانين الجديدة لأن الرقابة لم تعد مقتصرة على نزاهة فقط بل حتى هيئة المنافسة وجميع أجهزة الدولة من خلال نظام المشتريات والمنافسات الحكومية الذي وضع قيوداً وضوابط كبيرة وكثيرة لتطوير الأعمال في مناخ من الشفافية والنزاهة والمنافسة الشريفة بعيداً عن الاحتكار والواسطة والمحسوبية وتعارض المصالح وسوء استغلال النفوذ والسلطة.
- عالمياً وليس فقط في الوطن القضاء والبلديات والأجهزة الأمنية مثل المرور والجوازات والدفاع المدني من أكثر الأجهزة ذات العلاقة بالفساد والرشاوى واستغلال السلطة والنفوذ، وكذلك النزاهة والشفافية والمساواة والعدل وسيادة القانون ونفاذه، وفي عالم الأعمال فإن قطاع التطوير العقاري كما هو قطاع المقاولات هما الأكثر توغلاً في برائن الفساد سواء كان في مجال الإنشاءات أو التوريد أو التشغيل والصيانة.
- أدعو الجميع إلى إعادة الاستماع والإنصات إلى حوار ولي العهد الذي تطرّق فيه لموضوع الفساد وعبارته الشهيرة (لن ينجو فاسد) وإلى حوار معالي رئيس هيئة الرقابة ومكافحة الفساد مع الإعلامي عبدالله المدير والتي تطرقت لها في مقال سابق بعنوان (شكراً معالي الرئيس) لأنه يبدو من القضايا التي تعلن عنها نزاهة أن البعض لا يزال يعتقد أن صفته الاعتبارية أو الشخصية أو وظيفته وحساسيتها تجعله في منأى عن المساءلة أو المحاسبة، ولذلك على الجميع قراءة رسائل نزاهة التي نجحت في كسب ثقة المجتمع برسائلها وإعلامها وشفافيتها.
- مع مناسبة اليوم العالمي للقانون أتقدم بخالص الشكر والتقدير والامتنان لرجل القانون الأول الأمير محمد بن سلمان ولي العهد، حفظه الله، على جهوده الواضحة لدعم السلطة القضائية والتشريعية وإنفاذ القانون وسيادته.



كاريكاتير

أدوات إيران..



الرياض
@abdulaziz_rabea
الرياض

الرياض
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الاحد
12 صفر 1443 هـ - 19 سبتمبر
2021م

<https://www.alriyadh.com/1907989>

نظام الانضباط الوظيفي : يتضمن " كف اليد " عن العمل



الرياض
www.al-madina.com

المصدر: جريدة المدينة الاحد
12 صفر 1443 هـ - 19 سبتمبر
2021م

<https://www.al-madina.com/article/751455>