

# حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم / الإثنين

11 أكتوبر 2021





## الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	هيئة حقوق الإنسان
4	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



## هيئة حقوق الإنسان

## هيئة حقوق الإنسان: فحص ما قبل الزواج يعزز استقرار الأسرة

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 05 ربيع أول 1443هـ - 11 أكتوبر 2021م

<https://www.alriyadh.com/1912088>

نظمت هيئة حقوق الإنسان في مقرها بالرياض حلقة نقاش بعنوان "الفحص ما قبل الزواج" بمشاركة عدة جهات ذات الصلة.

وأكدت الحلقة أن "الحق في الزواج وتكوين الأسرة" حق أساسي من حقوق الإنسان، بما يتيح لكل ذكر وأنثى الارتباط ببعضهما بعلاقة شرعية ونظامية الهدف منها تحقيق الاستقرار بحياة مشتركة قائمة على التعاون والمودة والاحترام والتعاطف والإنجاب لتكوين أسرة تمثل لبنة من البناء المجتمعي، وتناولت الحلقة ارتباط حق الزواج وتكوين الأسرة بحقوق الإنسان الأخرى، كالحق في الصحة والحق في الرعاية الاجتماعية. ويثبت الحق في الصحة للزوجين من المرحلة السابقة للزواج، حيث إن لكل من الخاطب والمخطوبة الحق في العيش بحياة زوجية صحية نفسية وبدنية قبل عقد الزواج، وتحقيق حالة من التوافق والانسجام بينهما بهدف تكوين أسرة سليمة وإنجاب أبناء أصحاء من خلال إجراء الفحص الطبي قبل الزواج.

يُذكر أن هيئة حقوق الإنسان تولي أولوية خاصة لتعزيز الوعي بأهمية الاستقرار الأسري بما يحفظ حقوق جميع الأفراد ويحقق التماسك المجتمعي بهدف حماية حقوق الإنسان، خصوصاً ما يتعلق بالأسرة، وتنفيذ برامج توعوية للحد من العنف الأسري في المجتمع والمحافظة على الجوانب النفسية.

## أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

## تمكين المرأة في القطاع يعزز فرص العمل ويرفع مستوى الكفاءة

### ولي العهد يدعم المرأة في الأمن السيبراني»

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 05 ربيع أول 1443هـ - 11 أكتوبر 2021م

<https://www.alriyadh.com/1912213>

#### المملكة الأكثر تقدماً في التنافسية الرقمية.. والتطوير المهني مطلوب

أضحى الأمن السيبراني إحدى أولويات الدول في عالم اليوم، لما يقدمه من حماية الأنظمة والشبكات والبرامج ضد الهجمات الرقمية، وقد تهدف هذه الهجمات إلى معلومات حساسة لأمن الدولة واستقرارها. وبفضل الاهتمام الذي توليه القيادة الرشيدة للأمن السيبراني تعتبر المملكة اليوم هي الأكثر تقدماً في التنافسية الرقمية من بين دول مجموعة العشرين، ما جعل هناك حاجة متزايدة للكوادر المؤهلة المختصة في هذا المجال، لذا أعطت الحكومة الثقة للمرأة السعودية شريكة الرجل والتي بدورها أثبتت جدارتها لاقتحام مجالات عديدة كانت للرجال فقط، فتعد المرأة اليوم مكوناً رئيسياً من مكونات نجاح نهضة الدولة وازدهارها في جميع الجهات الخاصة والحكومية بمختلف التخصصات، لنجدها تمكنت ودخلت مجال الأمن السيبراني لتتولى مناصب قيادية على مستوى العالم، وتأتي مبادرة ولي العهد صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان - حفظه الله - لتمكين المرأة ودعمعاملات في هذا الميدان - الأمن السيبراني - والتي تعتبر جزءاً استراتيجياً من رؤية المملكة 2030.

#### الجامعات تعمل على تخريج الكوادر المؤهلة لتلبية حاجة الوطن

تمكين متلاحق

وقالت د. فاطمة العقيل - مستشارة في الأمن السيبراني والرئيس التنفيذي لمجموعة سياج التطوعية -: تحظى المرأة السعودية اليوم باهتمام كبير من قبل ولاة الأمر وتمكين متلاحق تابعنا خطواته وتفصيله على الصعد كافة، ولضمان التطور المهني للمرأة السعودية وتمكينها وتعزيز قدراتها فقد قامت المملكة باستحداث وظائف للنساء كانت سابقاً حصراً على الرجال ومنها مجال الأمن السيبراني الذي أتيح للمرأة فيه فرص مختلفة، كما يعد تمكين المرأة في الأمن السيبراني جزءاً لا يتجزأ من تمكين المرأة في مختلف القطاعات بما في ذلك القطاع العسكري الذي شهدناه مؤخراً، فقد وجه ولي العهد صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان - حفظه الله - بتبني مبادرة تمكين المرأة في الأمن السيبراني العام الماضي، بهدف زيادة رأس المال البشري في الأمن السيبراني تعزيزاً لدور المرأة في هذا المجال، مضيفاً أن المملكة تعتبر اليوم الأكثر تقدماً في التنافسية الرقمية من بين دول مجموعة العشرين، ونظراً للتقدم التقني الذي تشهده في الآونة الأخيرة، وأهمية توفير الخدمات الحكومية والخاصة على نحو يضمن استمراريتها وسلامتها وأمانها، ولارتباطها في كافة الصناعات وقيام الاقتصاد عليها فقد توجب حمايتها من المخاطر السيبرانية التي قد تتعرض لها، ولمعرفة القيادة الرشيدة بالآثار المترتبة على تعطّلها على مصالح الوطن، فقد أولت القيادة الرشيدة اهتماماً خاصاً بالأمن السيبراني يتضح بإنشاء كيان مستقل لها باسم الهيئة الوطنية للأمن السيبراني في عام 1439هـ.

اكتساب المعارف

وأوضحت د. فاطمة العقيل أنه لكي تحقق المملكة أهدافها في مجال الأمن السيبراني، أصبحت هناك حاجة متزايدة للكوادر المؤهلة المختصة في هذا المجال في كافة القطاعات سواء كانت أكاديمية أو مهنية أو عسكرية، لحماية الوطن ومصالحه الحيوية، فالأمن السيبراني بطبيعته متداخل بشكل كبير مع عدد من القطاعات الحيوية، مثلاً ارتباط الأمن السيبراني بالقطاع المالي أو العسكري أو الصحي وغيرها من القطاعات، لذا فهو يمنح خبرات عملية متفردة ويرفع المستوى المعرفي للعاملين فيه سواء كانوا نساء أم رجالاً، لذا من المهم اكتساب النساء هذه المعارف والمهارات المتنوعة التي ستسهم في صناعة مستقبل الأمن السيبراني محلياً ودولياً، ذاكراً أنه مما لا شك فيه أن المرأة السعودية المختصة في هذا المجال والذي يعتبر جزءاً لا يتجزأ من الأمن القومي تقوم بواجبها الوطني في الدفاع عن الوطن ولا يقل أهمية ما

تقوم به هي وشريكها الرجل عن ما يقوم به القطاع الأمني والعسكري للدولة، وهذا شرفٌ للجميع وواجب وطني متوقع تتطلع المرأة للمشاركة فيه دائماً.

خبرات علمية

وأكدت د. فاطمة العقيل أن المرأة تشكل عالمياً نسبة قليلة في مجالات التقنية بصفة عامة مقارنةً بالرجل، وذلك يتضح بصورة أكبر في مجال الأمن السيبراني الذي يعتبر مجالاً حديثاً نوعاً ما ولا يشغله إلا قليل من المختصين، ونظراً لهذا الاحتياج العالمي فقد أصبح هناك توجه في الأونة الأخيرة نحو زيادة عدد النساء في هذا المجال، فوفقاً لدراسة القوى العاملة في مجال أمن المعلومات العالمية التي قامت بها شركة (ISC) ومركز الأمان والتعليم السيبراني التابع لها في عام 2017م أن النساء يشكلن 11 % فقط من القوى العاملة في مجال الأمن السيبراني العالمي، وكان هذا الرقم ثابتاً حتى كشف استطلاع آخر أجرته ذات الشركة بعنوان تقرير المرأة في الأمن السيبراني لعام 2019 أن النساء يمثلن الآن 24 % من القوى العاملة في مجال الأمن السيبراني والذي يتزايد تدريجياً مع الوقت، مشيرةً إلى أن تمكين المرأة في الأمن السيبراني يعزز فرص العمل في المجتمع ويرفع مستوى الكفاءة في هذا القطاع، حيث إن النساء اللاتي يعملن حالياً في هذا القطاع أتوا بخبرات علمية متنوعة من بلدان مختلفة ولديهن خبرات علمية متراكمة على مدى سنوات متعددة وجاء الوقت لاستثمارها والاستفادة منها في رفع نضج الأمن السيبراني في الوطن وتشكيل مستقبله، متأسفةً على أنه حتى الآن يوجد نقص في الكفاءات والخبرات وبرامج التدريب، وقد يحتاج هذا المجال وقتاً لكي ينمو وينضج ويستقر ويتزايد احتياج الجهات الحكومية والخاصة إلى أكفاء في الأمن السيبراني من الجنسين مع تزايد استخدام التقنية والتحول الرقمي.

فرص متعددة

وعبرت نوف اليوسف - قائدة ومستشارة في التقنية والأمن السيبراني - قائلةً: مما يؤكد لنا على تنامي ثقة قيادة المملكة في قدرات المرأة وكفاءتها وحرصهم على أن تحظى بفرص التمكين والدعم، هو ما يتضح لنا في تزايد الاعتماد عليها في كافة القطاعات، وذلك بعد ما أثبتت جدارتها ونجاحها، وإذا نظرنا إلى مجال الأمن السيبراني نجد أن القيادة الرشيدة وفرت الدعم الكبير بداية من الدراسة الجامعية والدورات التدريبية والمبادرات في مجال الأمن السيبراني للطالبات، لكي تكون مؤهلة لكافة الفرص في سوق العمل، وأصبحت الآن فرص عمل المرأة في مجال الأمن السيبراني متعددة، خاصةً بعد ما تم إنشاء الهيئة الوطنية للأمن السيبراني في العام 2017م، ودعم عمل المرأة في هذا القطاع المحوري يتزايد وذلك في ظل الرغبة بزيادة الكادر النسائي في هذا المجال؛ بسبب قلة العنصر النسائي سابقاً والتوجه لوصول المرأة للمناصب القيادية في هذا المجال أسوةً في القطاعات الأخرى، فبات تمكين دور المرأة في الأمن السيبراني ملحوظاً بعد مبادرة ولي العهد صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان - حفظه الله - والتي أطلقها سموه للمنتدى الدولي للأمن السيبراني بالرياض العام الماضي، والتي تعنى بتمكين المرأة في المجال، عبر دعمها بالمشاركة الفاعلة في هذا المجال، وتعزيز تطويرها المهني في الوقت الذي فيه الأمن السيبراني إحدى أولويات الدول في عالمنا اليوم.

ونوهت أن الاتحاد السعودي للأمن السيبراني والبرمجة والدرونز أقام العديد من المعسكرات المشوقة والمفيدة للشباب والبنات، لصفق مهاراتهم وتعزيز قدراتهم في المجال وتأهيلهم لأسواق العمل والتوظيف مثل معسكر طويق، حيث تتميز بعض المعسكرات بأنها تنتهي بالتوظيف للمشاركين.

خطوات مشرفة

وتحدثت د. أريج الحقييل - وكيلة عمادة التعاملات الإلكترونية والاتصالات في جامعة الملك سعود - قائلةً: فعّلت حكومتنا الرشيدة دور المرأة إيماناً بكفاءتها التي أثبتتها في المجالات المختلفة، وخطت بدعم من قيادتنا الرشيدة خطوات تاريخية مشرفة لتحتل مكانتها الملائمة في المجتمع وشاركت بفعالية وأثبتت أنها على قدر المسؤولية لدفع عجلة التنمية رغم كل التحديات والصعوبات، حتى إن أحد أهداف 2030 استهدفت رفع نسبة مشاركة المرأة السعودية في سوق العمل، وحقق العديد من السعوديات تفوقاً ونجاحاً باهراً في مجالات تقنية متنوعة وأثبتت قدراتها وتميزها ومن ضمنها كان مجال الأمن السيبراني، لكن التحدي الأكبر كان بنقص أعداد المؤهلات لهذا المجال، وفي ظل اهتمام القيادة لسد هذه الفجوة جاءت المبادرة الأكبر عالمياً لتمكين المرأة في هذا المجال وهي مبادرة الأمير محمد بن سلمان - حفظه الله - لتمكين المرأة في الأمن السيبراني والتي تسعى لتأهيل وتمكين المرأة من خلال العمل والقيادة في مجال الأمن السيبراني لتعزيز التواصل وخلق الفرص الوظيفية والقيادية في الأمن السيبراني، ولعل أهم أهداف المبادرة هو تقليص الفجوة بين الجنسين في الوظائف السيبرانية لاستقطاب أفضل القدرات، والمساهمة في مستقبل مشاركة المرأة في الأمن السيبراني وتعزيز فرصها في الحصول على وظائف، وتعزيز التطوير المهني للمرأة وزيادة رأس المال البشري للأمن السيبراني للإسهام في توفير المهارات والمواهب لتغطية النقص الحاد في الوظائف.

مراكز أبحاث

وأوضحت د. أريج الحقييل أن الجامعات السعودية استحدثت العديد من برامج البكالوريوس والدراسات العليا المتخصصة في الأمن السيبراني والتي ستسهم في تخريج المختصات القادرات على تلبية الحاجة الوطنية للأمن السيبراني، بل

وشجعت الباحثات في هذا المجال لإنجاز الأبحاث والدراسات وتقديم الحلول العلمية المعنية بالأمن السيبراني في مجالاته المتعددة، وتم إنشاء عدد من مراكز الأبحاث المختصة بالمجال، كما تم أيضاً الاستثمار في تأهيل المختصات من خلال برامج الابتعاث لأفضل الجامعات العالمية تحديداً في مجال الأمن السيبراني، كذلك أقيمت العديد من المعسكرات التدريبية والتأهيلية المتخصصة والمكثفة في هذا المجال وحظت فيها الفتيات السعوديات على فرص متكافئة للالتحاق بها وتطوير مهاراتهم وإمكاناتهم، وأيضاً قدمت الهيئة وعدد من الجامعات برامج تدريبية بالشراكة مع جهات عالمية متخصصة عريقة لتأهيل المختصات، كما أصبنا نشهد العديد من الهاكثونات والمسابقات التقنية في المجال والتي نرى فيها تميز فرق نسائية ووصولها لمراكز متقدمة تدل على تمكنها، وأيضاً قدمت العديد من المبادرات والجهود التوعوية لرفع وعي المجتمع بشكل عام والمرأة بشكل خاص بالأمن السيبراني، هذا التأهيل للكوادر الوطنية والاهتمام بالتشريعات لا بد أن ينعكس على حماية الاقتصاد المحلي وربما جذب الاستثمارات الأجنبية حيث تكون المملكة هي البيئة الأمثل المتمثلة في كوادر مدربة وتشريعات حامية.

هناك تحديات

وتأسفت د. أريج الحويل على أنه مازال تمثيل المرأة في مجال الأمن السيبراني ضعيفاً عالمياً، حيث أظهرت إحصائيات حديثة أن النساء يمثلن 24% من القوى العاملة في مجال الأمن السيبراني العالمي، وأن الدراسات أيضاً تشير إلى ارتفاع ملحوظ في الإقبال على المجال مع تقلص الفروقات في الرواتب، والتي كانت أهم معضلة للدخول في المجال، وأتحدث هنا عالمياً وليس محلياً، مؤكدة على أن هناك العديد من التحديات التي تحيط بالمرأة في هذا المجال، خاصة للطبيعة الخاصة بمجتمعنا، فبعض المجالات في الأمن السيبراني تحتاج إلى العمل حتى ساعات متأخرة والاستجابة المباشرة للحوادث الأمنية والتعامل معها والذي يكون أحياناً تحدياً أمام التزاماتها الأسرية، لكن كغيرها من المجالات أثبتت المرأة أنها على كفاءة عالية في التوفيق بين واجباتها ومسؤولياتها المختلفة.

عصر ذهبي

وقالت أروى الحمد - مديرة إدارة أمن سيبراني - : وصلت المرأة السعودية اليوم إلى عصرها الذهبي والذي نالت من خلاله كثيراً من الدعم والتمكين وأصبحت محط أنظار العالم، فقد حان الوقت لها أن تختار أو تبتكر فرصتها، فكما قال ولي العهد - حفظه الله - : "همتنا مثل جبل طويق" و"طموحنا عنان السماء"، التحدي الأكبر من وجهة نظري كان "كسر السقف الزجاجي" والمقصود هنا بالسقف الزجاجي هو الحاجز غير المرئي الذي لا يمكن الوصول إليه والذي يمنع المرأة من الارتفاع إلى أعلى درجات سلم الشركات بغض النظر عن مؤهلاتها أو إنجازاتها، وبفضل من الله ثم الجهود الجبارة التي قامت بها المملكة في تمكين المرأة فقد تمكنت العديد من النساء من كسر هذا السقف، مضيفاً: "من خبرتي في مجال الأمن السيبراني طريق التفوق هو: من جد وجد ومن زرع حصد، والشغف يلعب دوراً جوهرياً، لذا في الفترة الأخيرة وجدنا للمرأة السعودية في مجال الأمن السيبراني ظهوراً على المستوى المحلي والإقليمي والعالمي من خلال تقلدها مناصب قيادية ومشاركاتها في الأبحاث والمؤتمرات العالمية وحصولها على جوائز تميز في المجال، وهذا بداية الطريق، فالحمد لله والشكر."





## «النيابة والضمان الصحي» يحاصران محتالي التأمين الصحي»

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 05 ربيع أول 1443هـ - 11 أكتوبر 2021م

<https://www.al-madina.com/article/755105>

المدينة - الرياض

AA

يستعد مجلس الضمان الصحي بالتعاون مع النيابة العامة لإطلاق حملة التوعية الثانية للحد من ممارسات الاحتيال والإهمال وإساءة استخدام وثائق التأمين الصحي ومنافعتها. وأطلق المجلس مؤخراً بالتعاون مع النيابة العامة حملة «خلك واعياً» في مرحلتها الأولى انطلاقاً من مسؤوليته الإشرافية والرقابية وحرصه على استدامة قطاع التأمين الصحي وردف دور الأجهزة ذات العلاقة للحد من الممارسات الخاطئة في القطاع. وتضمنت الحملة عقد ورشني عمل عن أساليب وإجراءات التحقيق في جرائم الاحتيال وإساءة الاستخدام استهدفت ممثلي شركات التأمين ومقدمي خدمات الرعاية الصحية وذوي العلاقة التأمينية، لتمكينهم وتعريفهم بأساليب التحقيق وكيفية جمع الأدلة والأحكام ذات الصلة.

كما أطلق المجلس سياسات سلوكيات قطاع التأمين الصحي الخاص للحد من ممارسات الاحتيال والإهمال وإساءة الاستخدام كجزء من إستراتيجية 2020 - 2024 المتمثل في تمكين شركات التأمين ومقدمي الخدمات من رفع مستوى خدماتهم للمستفيدين بوجود تنظيمات وسياسات متطورة. وكان المجلس وقع مذكرة تفاهم مع النيابة العامة لتبادل الخبرات والتعاون والمبادرات التوعوية والتثقيفية والأبحاث المشتركة وتنشيط قنوات التواصل بين الأجهزة الحكومية والقطاعات المختلفة. تلاعب في الوثائق للحصول على الإقامة فقط



## تقليل نسبة تدفق القضايا للمحاكم العمالية

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 05 ربيع أول 1443هـ - 11 أكتوبر 2021م

<https://www.al-madina.com/article/755102>

AA محمد البيضاني - الباحة

أكد مدير عام التسويات الودية في المملكة سليمان بن عبدالعزيز التويجري على أهمية تقليل نسبة تدفق القضايا للمحاكم العمالية، جاء ذلك خلال زيارته مكتب العمل بمنطقة الباحة، ولقائه مساعد المدير العام ومدير المكتب إبراهيم بن أحمد الزلفان ومدير إدارة التسوية الودية موفق الغامدي، ومدير لجنة العمالة المنزلية راشد ناصر الغامدي بالإنابة للاطلاع على الجهود التي تقوم بها الإدارتين بمنطقة الباحة.

وأثنى التويجري على نسبة الصلح مقارنة بمجموع القضايا بمكتب الباحة، مؤكداً العمل على رفع مؤشر نسبة الصلح بهدف تقليل نسبة تدفق القضايا للمحاكم العمالية، وتقليص رفع القضايا المقدمة، والاستفادة من التقنية والنظام الإلكتروني للتسويات الودية (ودّي) الذي روعي في تصميمه أكثر من خدمه لتحقيق العدالة والشفافية من خلال ربط قائمة الدعاوى بالنصوص النظامية لها مما يساعد العميل في معرفة موقفه النظامي لدعواه قبل الاستمرار في خطواتها. كما كرم موظفي التسوية الودية نظير مايقومون به من جهد في أداء عملهم بحضور مدير عام فرع الوزارة بمنطقة الباحة شايق بن محمد آل شايق.



## العدل: 90 ثانية للمزايدة وإلغاء شرط استلام الصك للتنفيذ

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 05 ربيع أول 1443هـ - 11 أكتوبر 2021م

<https://www.al-madina.com/article/755099>

سعيد الزهراني - الطائف

قررت وزارة العدل حذف إحدى فقرات لائحة التنفيذ ليصبح النص «متى تعذر استلام أصل صك العقار للتأكد من سريانه، وصلاحيته للاعتماد عليه، أو التهميش عليه، فيأمر قاضي التنفيذ بإصدار نسخة من سجل صك العقار؛ لإتمام إجراءات التنفيذ، وتصبح تلك النسخة هي الصك المعتمد.»

وبررت الوزارة الحذف بأن تنظيم مثل هذه المسائل من اختصاص نظام التوثيق ولائحته، ومراعاة للتحول الرقمي في التنفيذ والتوثيق.

كما أجرت تعديلا على نظام المزايدة من خلال إضافة «إذا مضت تسعون ثانية بعد أكبر عرض، ولم يزد عليه أحد، يعلن وكيل البيع القضائي الترسية، وتنتهي المزايدة، ويلزم البيع -حسب الحال-، ولمأمور التنفيذ تمديد التسعين ثانية لمرّة واحدة.»

وأكدت أن الانتظار لمدة عشر دقائق إطالة من غير فائدة، ولا تتواءم مع التوجه بتفعيل المزاد الإلكتروني. يأتي ذلك في إطار رفع كفاءة قضاء التنفيذ، وتحقيق العدالة الناجزة وسرعة إيصال الحق لصاحبه، بالإضافة إلى تعزيز التحول الرقمي وضبط إجراءات التنفيذ وتسريعها، بما لا يخل بالجودة والضمانات القضائية. وطرحَت الوزارة مشروع التعديلات أمام المهتمين لإبداء المرئيات.



## صالة رياضية لذوي الإعاقة في "التأهيل الشامل" بالرياض

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 05 ربيع أول 1443هـ - 11 أكتوبر 2021م

<https://www.al-madina.com/article/755086>

المدينة - الرياض

دشن قسم التأهيل المهني التابع لمركز التأهيل الشامل للذكور بالرياض مساء اليوم الصالة الرياضية لمتدربيه من ذوي الإعاقة بحضور مساعد مدير عام الفرع لقطاع التنمية ومديرة المسؤولية الاجتماعية بالفرع وعدد من القيادات والمنسوبين.

وتحتوي الصالة الرياضية التي تخدم "56" شخص من ذوي الإعاقة على مجموعة من الأجهزة الرياضية الطبية والحركية مثل " اوبتكل سيكل والهوكي الكهربائي والملاكمة وأجهزة السير الكهربائي والشد اثقال والفربرة" التي تساعد مستخدميها على تجاوز بعض المشاكل الصحية لديهم بحسب نوعها ودرجتها حيث تبلغ الطاقة الاستيعابية لها ما بين 10 الى 15 متدرب يتم تقسيمهم وفق الجدول الدراسي لكل فصل خلال الأسبوع.

يشار الى ان الندشين يأتي ضمن خطط التطوير التي يعتمدها فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة الرياض للإرتقاء بمستوى الخدمات المقدمة لمستفيديه من الأشخاص ذوي الإعاقة في مراكز التأهيل التابعة له حسب احتياجاتهم الفردية وبالتعاون مع كافة القطاعات الحكومية والأهلية ذات العلاقة.

## القبض على شاب تحرش بامرأة بألفاظ تنافي مع الآداب العامة

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 05 ربيع أول 1443هـ - 11 أكتوبر 2021م  
<https://www.al-madina.com/article/754963>

واس - الرياض  
ألقت شرطة منطقة الرياض القبض على شخص تحرش بامرأة بألفاظ تنافي مع الآداب العامة، وأوضح المتحدث الإعلامي لشرطة منطقة الرياض الرائد خالد الكريديس، بأنه إشارة إلى ما تم تداوله على مواقع التواصل الاجتماعي عن تعرض امرأة في أحد الأماكن العامة للتحرش من شخص، بألفاظ تنافي مع الآداب العامة وتوثيقه ذلك ونشره، فقد أسفرت المتابعة الأمنية بالتنسيق مع شرطة منطقة عسير عن تحديد هويته والقبض عليه وهو مواطن، في العقد الثاني من العمر، وجرى إيقافه واتخذت بحقه الإجراءات النظامية الأولية، وإحالته للنيابة العامة.



## حرمين من تجاوز غيابهم 25% دون عذر من طلاب المسارات

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 05 ربيع أول 1443هـ - 11 أكتوبر 2021م  
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2084787>

شددت وزارة التعليم على طلاب وطالبات نظام المسارات بالمرحلة الثانوية بضرورة التقيد بالحضور للمدرسة وعدم الغياب.  
وبينت أنه في حالة بلوغ الطالب في الحصص الدراسية للنسب المحددة للغياب خلال الفصل الدراسي يعتبر الطالب محروماً، ولا يدخل اختبار الدور الأول ويختبر في الثاني من 100 درجة وتتم معاملته متنسباً لا منتظماً.  
وأوضحت «التعليم»، أن الحرمان سيطبق بحق من بلغ غيابه 25% من عدد الحصص دون عذر أو 50% بعذر أو من دونه. وأشارت إلى أن توزيع حصص الغياب سيكون على النحو التالي: في حالة الغياب دون عذر 14 حصة للمقررات ذات الخمس حصص أسبوعياً، 11 حصة للمقررات ذات الأربع حصص، و9 حصص للمقررات ذات الثلاث حصص أسبوعياً، وبالنسبة للغياب بعذر أو دون عذر، والذي يمثل غياب 50% من إجمالي عدد الحصص، فسيكون 28 حصة للمقررات ذات الخمس حصص، و22 حصة للمقررات ذات الأربع حصص، و18 حصة للمقررات ذات الثلاث حصص.

وأبانت الوزارة، أنه سيتم تخصيص 100 درجة لكل مقرر دراسي خلال كل فصل دراسي منها 60 درجة لأعمال المستوى و40 درجة للاختبار النهائي، ويستثنى من التوزيع مقررات التقويم المستمر والمقررات التي تتطلب توزيعاً خاصاً، مشيرة إلى أن مقررات التقويم المستمر لا يوجد فيها اختبار نهائي، ويكون تقويمها مستمراً خلال الفصل الدراسي، ومنها مقررات كفايات لغوية والقرآن والتفسير والحديث والتربية الصحية والبدنية والتفكير الناقد والدراسات الاجتماعية والتربية المهنية.

## إقرار قواعد مكافآت مكافحة التستر .. رواتب 6 أشهر لأصحاب

### الجهود الاستثنائية

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 05 ربيع أول 1443هـ - 11 أكتوبر 2021م

[https://www.aleqt.com/2021/10/09/article\\_2186736.html](https://www.aleqt.com/2021/10/09/article_2186736.html)

« الاقتصادية» من الرياض

وافق مجلس الوزراء على قواعد الإعفاء وقواعد منح المكافآت المالية للعاملين في نظام مكافحة التستر، بما يسهم في تحفيزهم ورفع مستوى الأداء. وبحسب القواعد التي نشرتها جريدة أم القرى، أمس، يجب أن يتناسب مقدار المكافأة التي تمنح للموظف العامل على كشف أي من الجرائم أو المخالفات المنصوص عليها في النظام مع تقييم أدائه ومستوى إنجازاته، فيما يتعلق بتطبيق أحكام النظام. ويأتي ذلك مع مراعاة معايير بينها عدد الزيارات الرقابية التي يقوم بها سنويا على المنشآت التي تمارس أنشطة اقتصادية، وعدد الجرائم والمخالفات التي ضبطها الموظف وفق المادتين (الثالثة) و(الرابعة) من النظام، والتزامه بأحكام النظام واللوائح والقرارات والتعليمات ذات الصلة، التزامه بالميثاق الأخلاقي للعمل الرقابي المعتمد في الوزارة. ويكون تقييم الموظف بناء على المعايير الواردة في هذا البند على أساس سنوي من تاريخ سريان القرار الوزاري بتسميته من الموظفين الذين لهم صفة الضبط الجنائي، وآلية تقييم أداء الموظف وتحديد مقدار مكافأته. وتعد الإدارة المختصة في الوزارة تقريرا سنويا عن أداء الموظف وفق المعايير الواردة في هذه القواعد. وتصرف مكافأة سنوية لا تزيد على رواتب أو أجور ثلاثة أشهر أساسية للموظف العامل على كشف الجرائم والمخالفات المنصوص عليها في النظام، بناء على التقرير المعد من قبل الإدارة المختصة في الوزارة، ويعتمده الوزير. وتجوز بقرار من الوزير زيادة المكافأة السنوية للموظف الذي يقوم بجهود استثنائية في مكافحة التستر بما لا يزيد على رواتب أو أجور ستة أشهر أساسية، وبحد أقصى 15 في المائة من إجمالي عدد الموظفين العاملين على كشف الجرائم والمخالفات المنصوص عليها في النظام. وتحدد معايير الجهود الاستثنائية بقرار من الوزير، على أن تتضمن أن يكون عدد الجرائم والمخالفات التي يضبطها الموظف أعلى من متوسط عدد الجرائم والمخالفات المضبوطة من جميع الموظفين.

وذلك علاوة على أن تصدر بناء على الجرائم والمخالفات التي يضبطها الموظف، أحكام أو قرارات مستندة إلى جودة إجراءات الموظف في الضبط وإعداده لملف القضية وفق أحكام النظام واللوائح. وتتضمن معايير الجهود الاستثنائية، أيضا، سرعة وفعالية مباشرة الموظف للبلاغات المحالة إليه، واتخاذ الإجراءات المناسبة حيالها، إلى جانب حجم النشاط الاقتصادي محل الجريمة أو المخالفة، وإيراداته، ومدة مزاولته للنشاط الاقتصادي، ومدى جسامة الجريمة أو المخالفة، وتكرارها، والأثر المترتب عليها. وبحسب القواعد التي يعمل بها من تاريخ نفاذ النظام، فإنه مع مراعاة ما نصت عليه المادة (13) من النظام، للمحكمة الجزائية إعفاء من بادر إلى إبلاغ الوزارة عن ارتكابه أي من الجرائم المنصوص عليها في النظام من العقوبات المنصوص عليها في الفقرة (1) من المادة (التاسعة) من النظام، وما يترتب عليها من عقوبات أخرى على الجريمة ومتحصلاتها، عند توافر عدة حالات. وتمثلت هذه الحالات في أن يتوقف عن ارتكابه الجريمة عند تقدمه بالإبلاغ عنها، وأن يبلغ الوزارة عن الجريمة أو عن هوية أي من مرتكبيها أو المشتركين فيها قبل اكتشافها، وألا يكون قد سبقه أحد من مرتكبي الجريمة بالإبلاغ عنها.

## التقاضي الإلكتروني

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 05 ربيع أول 1443هـ - 11 أكتوبر 2021م

<https://www.alriyadh.com/1912148>

### كلمة الرياض

تجربة وزارة العدل في تطوير بيئتها العدلية من حيث رفع الكفاءة التشغيلية تجربة فذّة ومُلهمة، رغم تعدّد المهام والاختصاصات لفروعها وضخامة مهامّها باعتبارها جهة ذات تماسّ عميق مع شرائح المجتمع كافة سواء مواطنين أو مقيمين.

من هنا فإنّ هذا الحراك الذي يشهده المرفق العدلي جاء مواكباً للرؤية 2030، إذ ثمة استثمار للدعم الكبير الذي توليه القيادة الرشيدة له، إيماناً منها بأنّ القضاء وتحقيق العدل بين أفراد المجتمع يقع ضمن أهم وأرفع أولويّات الدولة.

وقد لمس المستفيد من الخدمات العدلية هذا السعي الدؤوب في بيئة المرافق والفروع التابعة للوزارة كافة، لتكون بيئة مُحفّزة ومُساعدة إن على مستوى تحسين تجربة المستفيد، أو تأهيل الكوادر العدلية وتطويرها، أو الرفع من مستوى جودة الخدمات بشكل مدهش في فروع الوزارة كافة.

ولعلّ إلماحة سريعة على مشروعات وزارة العدل تُعطي صورة جلية وصادقة عن التطور والجودة في منتجاتها لمستفيديها، فقد رأينا إطلافاً للعديد من المشروعات المهمة والساعية لتحقيق العدالة الناجزة، والكفاءة التوثيقية، والأمن العقاري، وغيرها.

ومن المشروعات اللافتة مؤخراً، خدمة التقاضي الإلكتروني، وهي خدمة تتيح لأطراف الدعوى وممثليهم الترافع الإلكتروني من خلال بوابة ناجز، والرد على طلبات الدائرة من دون الحاجة لمراجعة المحكمة، ومن مميزات هذا التقاضي أنه حقق ميزة رائعة وغير مسبوقه، وهي الانتقال من النظام الورقي إلى النظام الإلكتروني، فضلاً عن السرعة في تلقّي المستندات والوثائق وإرسالها مع سرعة في بت القضايا وإنجاز إجراءات التقاضي، وبذلك يتحقق إثبات إجراءات التقاضي إلكترونياً مع ضمان جودة الخدمة المقدمة للمتقاضين وخلق محاكم إلكترونية.

ومن يطلع على عدد الجلسات التي عقدتها محاكم المملكة الذي تجاوز 1.2 مليون جلسة مرئية عن بُعد، يُدرك حجم الجهود والدعم اللذين يحظى بهما هذا المرفق العدلي المهم، كما يقف على الشكل الحضاري الأرقى للتعامل الذي لا يقف أثره على المستفيد المحلي وإنما على المستوى العالمي، على اعتبار أن المتقاضين والمستفيدين من المقيمين والزائرين يعكسون صيغة هذا التعامل بحضاريته، وقبلها بسعيه الحثيث لتحقيق أقصى درجات العدل والجودة في خدماتها.

## إعادة التدوير .. متى؟

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 05 ربيع أول 1443 هـ - 11 أكتوبر 2021م

[https://www.aleqt.com/2021/10/11/article\\_2187661.html](https://www.aleqt.com/2021/10/11/article_2187661.html)

### عبدالعزیز السوید

"سرك" هو الاسم المختصر للشركة السعودية الاستثمارية للتدوير، أنشئت في 2017، وغرضها "تطوير وتمويل أنشطة مختلفة للتعامل مع جميع أنواع النفايات، بهدف بناء قدرات إعادة التدوير وبناء اقتصاد دائري لتحقيق مستقبل مستدام"، وفي آخر حديث لرئيسها التنفيذي المهندس زياد الشيحة، ذكر أنه تم تأسيس استراتيجية قوية للشركة وقال، "نسعى إلى الاستثمار في الاقتصاد الدائري، الذي سيوجد 77 ألف فرصة وظيفية، ويرفع الناتج المحلي لأكثر من 100 مليار ريال". وعند التصريح بمثل هذه الأرقام الطموحة، خصوصا ما يتناول الوظائف التي هي الشغل الشاغل للشباب والشابات العاطلين، يفترض تحديد تاريخ محتمل لتحقيق ذلك.

إعادة التدوير أصلا، هي وليدة الحاجة، ففي زمن مضى قبل الطفرة؛ كان هناك أشخاص يدورون على المنازل يشتررون أسلاك النحاس والمعادن، حتى إن بعض صغار السن كانوا يجمعون هذه الأسلاك المهملة ويحرقونها ليستخلصوا النحاس منها وبيعونه بالوزن على مشترين.

بعد الطفرة، تغيرت الأحوال وتحسنت الحالة المعيشية والله الحمد، فأصبح جمع هذه المخلفات من نصيب جنسيات معينة من العمالة، تجد البعض منهم يسوق وانيت "صحنه" ممتلئ بهذه المخلفات خصوصا المعادن، حتى بعض عمال النظافة حاليا يقوم بجمعها في رحلة جمع النفايات اليومية، بل كل عمالة تقريبا تجمع ما يخص نشاطها أو المهنة التي تزاولها، وخلال الفترة التي أعقبت الطفرة بأعوام، حفلت الصحف بتحقيقات وأخبار عن الكنز غير المستغل والثروات التي حققتها بعض العمالة من جمع هذه المخلفات، إما ببيعها على مصانع، أو بإعادة تصديرها. في واقع الأمر، ما زال هذا الوضع الأخير على ما هو عليه بانتظار أن تعمل "سرك" وتنزل للميدان، خاصة ونحن نعيش فترات انتقالية تكثُر فيها المخلفات قسرا، خذ مثلا، أجهزة التلفزيون بعد سطوع نجم الشاشات المسطحة واستغناء الناس عن الأجهزة القديمة الضخمة، فلا يعرفون أين يرمونها، ومثال آخر على الثروة المهذرة، حالة نعيشها مع تغيير التيار الكهربائي إلى 220 فولت، عدد لا يحصى من الأجهزة المنزلية من ثلاجات وغسالات، ومعها ضرورة ترشيد الطاقة وارتفاع فاتورة الكهرباء التي أجبرت المواطن على تغيير أجهزة تستهلك أكثر بأخرى لها مواصفات أفضل.

المخلفات أو النفايات لا تنحصر فيما ذكرت، لكنني أوردت واضح المعالم منها بما يمكن استخلاصه منها، لذلك ينتظر من شركة "سرك" البدء سريعا بالعمل على الأقل بجمع هذه "الثروة" من المنازل، لتحفظ في مواقع لها، إلى أن تتجهز قدرات الشركة لاستغلالها.



## كاريكاتير



الرياض

الاقتصادية aleqt.com

### المدينة

المصدر: جريدة المدينة الاثنين  
05 ربيع أول 1443 هـ - 11  
أكتوبر 2021م

<https://www.al-madina.com/article/75390>  
6



الرياض  
@abdulaziz\_rabea  
الرياض

### الاقتصادية الإلكترونية

www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية  
الاثنين 05 ربيع أول 1443 هـ -  
04 أكتوبر 2021م

[https://www.aleqt.com/2021/10/11/article\\_2187786.html](https://www.aleqt.com/2021/10/11/article_2187786.html)