

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الأربعاء

13 أكتوبر 2021





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

1



حقوق الإنسان في الصحافة

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

الإسراع في اعتماد سلم وكادر وظيفي للعاملين في القطاع

الخاص

توصيات لدراسة عدم تجاوب المنشآت مع التوطين وحماية

الأجور

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 07 ربيع أول 1443 هـ - 13 أكتوبر 2021م

<https://www.alriyadh.com/1912575>

طالب مجلس الشورى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بسرعة تنفيذ قرار مجلس الوزراء - الخاص بتجزئة استحصال قيمة رخصة العمل ورخصة الإقامة، والمقابل المالي والرسوم اللازمة لاستخراج الإقامات، وأكد عبر توصيات لجنة المجلس التي درست أداء الوزارة للعام المنصرم 41-1442، أهمية قيام وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة لتعزيز جهودها لمعالجة آثار جائحة كورونا على سوق العمل، والعمل على توفير الوظائف الملائمة للمواطنين، خاصة الفئات الأكثر تضرراً بالجائحة، لتحقيق تعاف اقتصادي قوي ومستدام، مشيرةً، وشددت توصيات اللجنة على أهمية القيام بدراسة أسباب عدم تجاوب بعض المنشآت مع سياسات التوطين، وعدم الامتثال لنظام حماية الأجور،

شورية تطالب برفع أسعار العمالة المنزلية

وضع الحلول والمقترحات لمعالجة هذا الخلل، ومراجعة الضوابط التي تتعلق بتقديم الخدمات العمالية المنزلية والتعديل عليها بما يضمن تقديم هذه الخدمات بأسعار معقولة وغير مبالغ فيها، وأشارت اللجنة في تقريرها إلى ضرورة تنسيق الوزارة مع وكالة الضمان الاجتماعي لتفعيل شراكات مجتمعية مع المنشآت العاملة في المجال الغذائي؛ لتقديم المساعدة الغذائية لمستفيدي الضمان الاجتماعي، داعية إلى تعزيز جهود الوزارة في زيادة فرص تمكين المرأة لشغل مناصب قيادية في القطاع الخاص.

الشورى يطالب بتجزئة استحصال قيمة رخصة العمل والإقامة ورسومها والمقابل المالي

وفي شأن قرارات جلسة الشورى الاثنين، دعا المجلس إلى دعم جهود المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني في سبيل التوسع بعقد الشراكات الاستراتيجية مع منشآت القطاع الخاص، مطالباً في قراره المؤسسة بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة لوضع حوافز لخريجي التخصصات المهنية المختلفة من أجل توفير فرص عمل مناسبة لهم، جاء ذلك خلال جلسته العادية الثانية من أعمال السنة الثانية للدورة الثامنة التي عقدها أمس الثلاثاء برئاسة نائب رئيس المجلس الدكتور مشعل بن فهم السلمي، وتضمن قرار المجلس بشأن التقرير السنوي قيام المؤسسة بالتعاون مع الجهات المعنية لاستحداث آليات مناسبة لتحفيز القطاع الخاص على المساهمة في توظيف الوظائف ذات العلاقة بتخصصات المؤسسة، وأن تقوم المؤسسة بالتعاون مع هيئة تقويم التعليم والتدريب والجهات ذات العلاقة للعمل على رفع جودة البرامج التدريبية وتطويرها وتحديثها وفق احتياجات ومتطلبات سوق العمل، وهي توصية إضافية من عضو المجلس عيسى بن رفاعي العتيبي تبنت اللجنة مضمونها، كما وطالب المجلس في قراره المؤسسة بدراسة بناء نموذج تدريبي يؤهل الحاصلين على عدد من البرامج التخصصية في مجال مهني محدد، وفق مؤهل فني (دبلوم/ دبلوم مشترك/ بكالوريوس)، بما يعادل مستوى الإنجاز ضمن نظام الإطار الوطني للمؤهلات. وهي توصية إضافية مشتركة قدمها أعضاء المجلس عيسى العتيبي، ور إبراهيم القناص، والأمير فهد بن سعد آل سعود، وتم الأخذ بمضمونها من قبل اللجنة.

وفي قرار آخر، وافق الشورى على قيام معهد الإدارة العامة بدراسة قياس مدى تأثير أنشطة المعهد الاستشارية والبحثية والتدريبية على مسيرة التنمية الإدارية والإصلاح الإداري في ضوء رؤية المملكة، ودعا المعهد إلى التنسيق مع الجهات الحكومية المختلفة، لقياس أثر التدريب عن بعد ومدى نجاحه في تحسين أداء الموظفين، مطالباً المعهد بالاستمرار في تكثيف الدورات وإقامتها عن بعد للعنصر النسائي، كما طالب المجلس بدعم المعهد لاستكمال المشاريع الإنشائية المتعثرة والجاري العمل عليها، وأن يقوم المعهد بتفعيل الشراكات الاستراتيجية مع الجهات الحكومية في مجال الاستشارات، وتعزيزاً للمحتوى المحلي، والتوسع في إقامة البرامج الإعدادية في فروع المعهد بمناطق المملكة المختلفة.

وشددت قرارات الشورى على إعداد دراسة مستقلة من جهة محايدة، لتحديد الآثار المترتبة نتيجة تشغيل مركز الأعمال على أداء نشاطات المعهد الأساسية وعلاقته بالجهات الحكومية، وتقييم جدوى استمرار هذا المركز لدى المعهد، وهي توصية العضو يوسف بن طراد السعدون، وصوّت المجلس بالموافقة على توصيات لجنة التجارة والاستثمار بشأن ما تضمنه التقرير السنوي (الأول) للمركز السعودي للأعمال الاقتصادية للعام المالي 41-1442 وطالب المركز بالتنسيق مع مركز المعلومات الوطني إلى الإسراع في إنشاء قاعدة بيانات وطنية للمنشآت الاقتصادية مصنفة حسب نوع النشاط، والربط بينها وبين جميع الجهات ذات العلاقة، وإتاحة البيانات للمستفيدين، وأن يقوم المركز بتعزيز خطة التوسع في الوصول للمستثمرين لتيسير الأعمال التجارية من خلال نشر الوعي والتعريف بخدمات المركز الإلكترونية (المنصة الموحدة)، والتوسع بالمراكز المكانية حسب الاحتياج في مناطق المملكة، ورأى المجلس وفقاً لقراره بأن على المركز السعودي للأعمال الاقتصادية التنسيق مع الجهات ذات العلاقة بتراخيص الأنشطة التجارية، لدراسة دمج وتخفيض رسوم تراخيص بدء مزاولة الأعمال للمنشآت الصغيرة والمتوسطة، حسب النشاط والمنطقة الجغرافية، داخلياً المركز - بالتنسيق مع الجهات المختصة في الرقابة على الأنشطة التجارية - إلى الإسراع بتوحيد سياسات وآليات وإجراءات الرقابة والتفتيش على الأنشطة التجارية بما ينسجم مع طبيعة تلك الأنشطة واختصاص تلك الجهات من جهة ودعم آليات ضبط المخالفات بشفافية وفاعلية من جهة أخرى.

وفي مناقشة تقرير وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية دعت عضو المجلس الدكتورة ريمه اليحيا في مداخلة لها إلى أهمية توظيف الوظائف في ممثليات المملكة في الخارج والملحقيات الثقافية في ظل توفر الوظائف الشاغرة، ولوجود كفاءات وطنية مؤهلة مع تزايد نسبة الخريجين من المعاهد والكليات والجامعات، متسائلة عن أسباب عدم التوظيف على تلك الوظائف الشاغرة، وأكد عضو المجلس محمد العلي أهمية الإسراع في اعتماد سلم وكادر وظيفي للعاملين السعوديين بالقطاع الخاص واعتماد الكادر الهندسي للمهندسين السعوديين في القطاع الحكومي، مطالباً بأن يتضمن الكادر الوظيفي للسعوديين في القطاع الخاص إجازة أسبوعية يومين لمساواتهم بالعاملين بالقطاع الحكومي، وأشارت العضو أمل الشامان إلى أن أسعار العمالة المنزلية في ازدياد كبير مقارنة بالدول المجاورة، كما أن الوزارة حصرت الاستقدام في جنسيات معينة على شركات توظيف العمالة، بما يشكل توفيرها للمواطن ارتفاعاً في الأسعار.

وتساءل عضو المجلس أيوب الجربوع في مداخلة له عن الدور الذي قامت به وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في التعامل مع تفاوت الرواتب والمزايا الوظيفية بين العاملين في القطاع الحكومي، وعن آلية احتساب معدلات البطالة، وحول احتساب التوظيف الجزئي للطلاب، ومن يستفيدون من الدعم الحكومي في التوظيف الجزئي، ودعا اللواء علي العسيري الوزارة لضبط الرواتب الشهرية للعمالة التي يتم توفيرها من قبل الشركات المتخصصة في توفير العمالة المنزلية نظراً لارتفاع الملحوظ في رواتب هذه العمالة، بينما طالب صالح الشمراني الوزارة بتكثيف الحملات التفتيشية مع الجهات ذات العلاقة للتأكد من ملكية المواطنين للمنشآت التجارية، كما اقترح العمل على توظيف الوظائف العليا والدنيا، في حين أشار ناصر الموسى إلى أهمية قطاعي التنمية الاجتماعية والخدمة المدنية، مطالباً في مداخلة بزيادة الاهتمام في هذين القطاعين لتحقيق التوازن بين قطاعات الوزارة.

العضيب: القطاع الخاص شريك مع الجامعات في النظرة المستقبلية

للسوق

مواكبة المتغيرات الحديثة أساس لردم " فجوة " قبول الجامعات وحاجة

سوق العمل

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 07 ربيع أول 1443 هـ - 13 أكتوبر 2021م

<https://www.alriyadh.com/1912627>

نظمت جريدة «الرياض» ضمن ندواتها الدورية ندوة عن «مستقبل القبول في الجامعات والتدريب التقني والمهني لتلبية احتياجات سوق العمل»، وذلك تحقيقاً لمستهدفات رؤية المملكة 2030، وتعزيزاً لجهود وزارة التعليم والجامعات في إعداد جيل يملك مهارات القرن الحادي والعشرين، ومتطلبات الثورة الصناعية الرابعة، وينافس عالمياً، حيث لا تزال تلك الجهود تواجه العديد من التحديات على مستوى مواكبة التغيرات والتحول التي يشهدها سوق العمل السعودي من حيث التخصصات المطلوبة، وعمليات التأهيل والتدريب للكوادر البشرية، ومحدودية مقاعد القبول في التخصصات العلمية، وعدم التوسع فيها لتلبية حاجة السوق المستقبلية.

وفي مستهل الندوة رحب رئيس التحرير الأستاذ هاني وفا، بضيوف الندوة مبيناً أن «ندوة الرياض» لها تاريخ طويل جدا في العمل الصحفي وكانت من أهم الركائز التي تميزت بها جريدة «الرياض» عبر سنواتها الطويلة.

المحسن: نطمح بقبول 40 ٪ من خريجي الثانوية في الكليات التطبيقية

مخرجات التعليم

وقال وفا: تكمن أهمية هذه الندوة اليوم كونها تأتي كإجابة على كثير من الاستفسارات وعلى ما حدث مؤخراً حول نسب القبول في الجامعات والكليات والمعاهد، ومدى مناسبتها لحجم الطلب المتزايد في الفترة الأخيرة من خريجي الثانوية العامة؛ فالموضوع حيوي ومهم وأعتقد أنه يمس كل بيت يوجد فيه طالب أو طالبة، حيث إن هناك تساؤلات كثيرة بأن مخرجات التعليم لا تتوافق مع مخرجات سوق العمل الحالية، وبالتالي الحاجة إلى مزيد من عمليات التأهيل والتدريب للخريجين قبل التحاقهم بسوق العمل، كذلك التساؤل الأبرز: هل كل خريجي الثانوية العامة يجب أن يصبحوا خريجين جامعيين؟، واليوم من خلال هذه الندوة نحاول أن نجيب على هذه التساؤلات، ومنها إلى أين نحن متجهون؟، وما النتائج التي ننتظرها في المرحلة المقبلة، لحل مشكلة البطالة بشكل جذري، وأيضاً أسس القبول في الجامعات، وتغيرها وفق الواقع الحالي.

المقبل: هدف «التدريب التقني» زيادة التخصصات النوعية الجاذبة

زيادة القبول العام الحالي

الزميلة سارة: بداية نود أن يتحدث الدكتور محمد العضيب وكيل وزارة التعليم للتعليم الجامعي عن واقع القبول الحالي في الجامعات.

الدكتور محمد: لا شك أن القبول في الجامعات موضوع يتكرر كل عام وهو تحد كبير للجامعات لقبول أكبر عدد من المتقدمين وفق الطاقة الاستيعابية لكل جامعة، وهذا التحدي له جوانب عدة تتعلق بقبول الطالب والطالبة والحصول على مقعد، وكذلك تحقيق الرغبات والتطلعات للطلبة وأسرهم، وهذا يعتبر تحدياً آخر على مستوى التخصص، وهذا العام كان هناك متابعة مستمرة لواقع القبول في الجامعات، والوقوف على سياسات القبول والمقاعد المتاحة حسب الكليات، وتم توجيهه بزيادة المقاعد بنسبة كبيرة جداً، وتمت الاستجابة من قبل الجامعات، كما كان هناك توجيه بزيادة القبول في الكليات الهندسية والعلمية بالإضافة للكليات التطبيقية.

وأكد أن موضوع القبول في الجامعات والمقاعد المتاحة يخضع لمعايير مختلفة؛ منها النسبة والتناسب مع أعداد الخريجين في المرحلة الثانوية وهناك تغييرات كبيرة جدًا حصلت في الثانوية العامة، وسيتم إعادة النظر في القبول خلال السنوات المقبلة.

لدينا خريجون وخريجات لتخصصات لا تتناسب مع رغباتهم ومهاراتهم

24% نسبة القبول في التدريب التقني

- الدكتور عادل الزنيدي نائب المحافظ المساعد للكليات التقنية «بنين»، حدثنا عن واقع القبول لديكم في التدريب التقني والمهني.

○ الدكتور عادل: النسبة المستهدفة للقبول بالمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني حسب رؤية 2030 هي 40% من المخرجات القادمة من الثانويات العامة وهذه النسبة من المفروض أن نصل إليها في نهاية 2030 بإذن الله، واليوم وصلنا إلى 24% من نسبة القبول من مخرجات الثانوية ونحن في طريقنا لتحقيق النسبة حسب المراحل المستهدفة لكل سنة، وبين أن عدد إجمالي الخريجين من السعوديين هذا العام من الثانوية العامة 362 ألف طالب وطالبة، والذين قدموا على المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني 162 ألفًا، والمقبولين في الكليات التقنية 53 ألفًا، إذا أضفنا إليهم الكليات العالمية ومعاهد الشراكات الاستراتيجية نصل إلى 68 ألف من طلاب الثانوية العامة.

التخصصات الحديثة تتطلب التنسيق بين الجامعات وجهات التوظيف

وقال: هناك انتشار جغرافي كبير على مستوى المؤسسة والوحدات التدريبية، حيث وصلنا اليوم إلى 77 كلية تقنية للبنين و22 فرعًا للكليات التقنية للبنين و40 كلية تقنية للبنات و66 معهدًا على مستوى مناطق المملكة. مشيرًا إلى أن المعاهد الصناعية الثانوية أيضًا تستقبل خريجي المدارس المتوسطة، ويقع تحت إشراف المؤسسة 40 معهدًا من معاهد الشراكات الاستراتيجية أو الأكاديميات للشراكات الاستراتيجية ولدينا ثماني كليات عالمية تسمى كليات التميز، وعندما نذكر إجمالي أعداد الطلاب المقبولين أو المستمريين فقد وصلنا اليوم والله الحمد إلى 231 ألف طالب وطالبة داخل مؤسساتنا التعليمية تحت مظلة المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني وهذا العدد يعتبر بمثابة مجموعة من الجامعات تدير هذا العدد من الطلاب والطالبات.

لجنة متخصصة بمواءمة مخرجات التعليم والتدريب مع تخصصات السوق

النظرة المستقبلية

- الدكتور عبدالمحسن المحسن مستشار في وزارة التعليم ما الجهود المبذولة تجاه النظرة المستقبلية في القبول؟
 - الدكتور عبدالمحسن: وزارة التعليم بالتنسيق مع الجامعات ومؤسسة التريب التقني والمهني خلال السنوات القليلة الماضية حاولت قدر الامكان أن تعيد النظر في القبول بشكل عام، وما إذا كان يجب قبول جميع خريجي الثانوية في الجامعات أو الكليات التقنية أو الدبلومات ووفقا لاحتياجات سوق العمل.
- مؤكدًا أن أعداد طلاب الثانوية العامة تزداد باستمرار، حيث بلغت أعداد خريجي الثانوية العامة السعوديين 362 ألفًا، وتوقع أن يصل أعداد خريجي الثانوية العامة في 2025 إلى أكثر من 400 ألف طالب وطالبة، فيجب أن يكون هناك حلول تشاركية من جميع المؤسسات التعليمية لزيادة أعداد القبول، من خلال التركيز على برامج الدبلوم، وزيادة الطاقة الاستيعابية للتخصصات المطلوبة في سوق العمل.
- وأضاف: هناك قطاعات حكومية مثل قطاع الصناعة وقطاع السياحة وهي من القطاعات الواعدة التي تحتاج إلى درجات علوم تطبيقية أكبر، ونحتاج لتحقيق ذلك تغيير من منظور الطالب والجامعات، والوزارة بدأت في إحداث هذا التغيير والتكامل في تحويل كليات المجتمع إلى كليات تطبيقية، ونحن كمنظومة نطمح أن نصل لانضمام 40% من خريجي الثانوية للمسار التطبيقي.

الكليات التطبيقية مستعدة لتواكب التغيرات السريعة في سوق العمل

رغبات القبول الجامعي

- من ناحية رغبات القبول قال: نحن نحاول قدر الإمكان تحقيق جميع الرغبات للطلاب والطالبات، ولدينا خريجون يمكن احتوائهم وإكسابهم المهارات اللازمة للالتحاق بسوق العمل، الأمر الثاني نسعى أن يكون لدى الطالب إرشاد مهني واضح لأن لدينا قطاعات كبيرة تتطلب من الجامعات تخريج شباب وشابات سعوديين قادرين على تلبية احتياجات سوق العمل.
- الأستاذة ريم المقبل نائب المحافظ للتخطيط والتطوير والأعمال المكلف بالمؤسسة العامة للتدريب التقني حديثنا عن تجربة التدريب التقني والمهني.

كسر الصورة النمطية لبعض المهن يساعد في تحسين بيئة العمل

- المقبل، "نحن بشكل عام في المؤسسة العامة المسؤولة عن التدريب التقني والمهني لا نريد التوسع فقط في مسألة الأعداد المؤهلة وحسب، نريد أيضاً التوسع النوعي في التخصصات، بحيث تكون التخصصات جاذبة ويكون هناك رغبة لدى الشباب، فالشباب الآن منفتح عالمياً ورأينا تفوقهم في استخدام التقنيات الحديثة، لذا يجب الحرص على التوسع في المهارات التي تساعد في المستقبل على تدريب مهن مختلفة ويجب أن يكون هناك مسارات مرنة، فالنتيجة في التخصصات جزء من التوسع الذي ننشده، فقد كان لدينا 18 كلية للبنات فقط في 2016 واليوم وصلنا إلى 40 كلية للبنات منها كلبتان رقميتان متخصصتان، البنات السعوديات معروفات بمجال الاتصالات وتقنية المعلومات، فنحن حريصون على التوسع في هذا المجال.

معرفة العرض والطلب في سوق العمل دون تطلعات الواقع

تخصصات لا تتناسب مع رغباتهم

- الأستاذة شذى النفيسة - مستشار في سوق العمل - في ظل المتغيرات السريعة كيف تترين مدى المواءمة بين التخصصات الموجودة حالياً وسوق العمل؟
- أجابت: اليوم أصبح لدينا خريجون لكن برغبات لا يريدونها، لذلك لا بد أن يكون لدينا خريجون محميون من سوق العمل وبشهادات معتمدة، ويجب أن تتواءم تشريعات التعليم مع وزارة الموارد البشرية ومتطلبات سوق العمل. وقالت إن 95% من طلاب الثانوية العامة لا يعرفون الإرشاد المهني، لذلك يجب تعريفهم بذلك من خلال ورش العمل التي توضح متطلبات سوق العمل والوظائف المستقبلية الموجودة، فالتخصصات الحديثة تتطلب التنسيق بين الجامعات وجهات التوظيف، ولدينا بعض التخصصات، هي من المسلمات المفروضة لا يمكن تغييرها.
- رئيس التحرير: هل يوجد تنسيق بين المؤسسات التعليمية والقطاعين العام والخاص على مدى احتياجاتهم لسوق العمل أم أن الجامعات لديها برنامج تعليمي تريد تخريج عدد معين دون النظر أو التنسيق مع القطاعين العام والخاص؟

- د. محمد العضيبي: نعم هناك تنسيق، والقطاع الخاص شريك مهم، ويوجد تحليل وتقييم لاحتياجات سوق العمل على مستوى الجامعات والكليات وحتى الأقسام العلمية، وهناك أيضاً العديد من الجامعات أعادت هيكلتها وأقسامها وكلياتها بما يحقق هذا الهدف، حيث أصبحت كل جامعة تستهدف مخرجاتها سوق العمل، واستحدثت تخصصات جديدة، وبعضها طور ما هو قائم حالياً، مثل تخصصات الحاسب الآلي التي تطورت كثيراً في مسارات الأمن السيبراني والتحول الرقمي وغيرها من البرامج التي استحدثت مؤخراً، وكذلك هناك لجنة مواءمة مخرجات التعليم والتدريب مع تخصصات سوق العمل، ويوجد التفاتة على مستوى عالٍ لمسألة معرفة العرض والطلب في سوق العمل.

احتياجات سوق العمل

- مداخله أ. ريم قد يرادنا تسأول.. هل اذهب كمؤسسة للتدريب التقني والمهني إلى سوق العمل أم إلى وزارة الموارد البشرية واطلب احتياجات سوق العمل؟
- حقيقة نحن نعمل على مختلف الجبهات حالياً وهناك تنسيق عالٍ، وهناك أيضاً برامج التوظيف التي أطلقت منذ فترة قريبة كالتوظيف المهني الفني عملنا فيها مع وكالة وزارة الموارد البشرية للتوظيف ومع هيئة المهندسين ومع المؤسسة أيضاً، ومن أبرز المشاريع التي عملت فيها ست جهات كبرى حكومية مشروع توظيف المشروعات والسياحة.

وهناك التفاتة على مستوى عالٍ لمسألة معرفة العرض والطلب في سوق العمل، هناك لجنة مواءمة مخرجات التعليم والتدريب مع تخصصات سوق العمل، وقد شاركنا فيها ووصلنا إضاءات ممتازة جداً من خلال دراستهم لسوق العمل وما يحتاجه من تخصصات ومهارات، وإحدى المهارات التي وضعنا على أساسها عدداً من البرامج لتهيئة الخريجين هي رفع مستوى اللغة الإنجليزية.

- كما أعدنا التركيز على بعض المهارات الناعمة المفقودة والتي لها احتياج كبير بالإضافة إلى الشراكات مع قطاع الاعمال، ونحن نشارك القطاعين الحكومي والخاص تبني شراكات مع وزارة النقل وهيئة النقل مثلاً. وتداخلت الأستاذة شذى قائلة: اليوم نحن نتوجه إلى توظيف بعض القطاعات إذا أخذنا مهن الاتصالات وتقنية المعلومات، فتقنية المعلومات موجودة منذ سنين سابقة وكان المجال فيها للذكور بشكل أكبر من الإناث، وفي الاتصالات سيصل التوظيف في قطاع الاتصالات إلى 60%-75% خلال الثلاث سنوات القادمة ولا يوجد فيها محترفون في سوق العمل فأين قطاع التدريب والتعليم من هذا الجانب؟

- أجا ب د . عادل لدينا نماذج من التدريب مختلفة، فلدينا النموذج التقليدي المستخدم الآن في المعاهد الصناعية والكليات التقنية وحرصنا من خلاله على تغطية قطاعات متنوعة، ولدينا تخصصات جديدة ومهمة في الخدمات الأرضية والطاقة المتجددة والخدمات اللوجستية كالسياحة والفندقة والحج والعمرة.. الخ..
- ولدينا في النموذج الثاني وهو ناجح، نموذج معاهد الشركات الاستراتيجية، وهناك تواصل مستمر بيننا وبين الموارد البشرية لأن لديهم مجموعة من المهن التي تعتبر حيوية ومتغيرة وتسمى هذه المهن الحرجة وتناسب مع مخرجات الثانوية الصناعية.
- وهناك أيضا المهن عالية المستوى وهناك تأشيرات لأربعين مهنة حرجة، ونحن نحاول التواصل بيننا وبين وزارة الموارد لتهيئة أبنائنا وبناتنا في قطاعات مختلفة وتخصصات معينة ونحاول ربطهم برواتب جيدة وبمهنة لها قيمتها في السوق ولها اعتبار أمام المجتمع، ونحن كقطاع مهني وتدريب تقني من المفروض أن ندرّب على هذه المهن لكن لا نستطيع تغطية كل هذه القطاعات، فهي تحتاج الى مدربين ومناهج واماكن وتجهيزات معينة.
- تغطية كل حاجات السوق
- رئيس التحرير هذا شيء جميل ويحسب لكم مازال هناك الكثير من المهن كهربائي - سباك - نجار لا يوجد فيها سعودي مع انها مهن محترمة ودخلها جيد ما دور المؤسسة في ذلك؟
- الدكتور عادل: لا يمكن أن تغطي كل حاجات السوق في أي قطاع سواء على مستوى الجامعات والتعليم العام او على مستوى التدريب التقني والمهني فهذه الأمور تؤخذ على مراحل بحيث نمشي معها بالتوازي لسعودة المهن المقبولة لدى المجتمع ومن ضمنها الفنيون بمختلف مجالاتهم.
- رئيس التحرير هل تمت اعادة تأهيل مقالول بناء سعودي؟
- الدكتور عادل لدينا معاهد الآن تخرج هذا التخصص، ويحتاج إلى فرصة للعمل في السوق بمزايا أفضل.
- رئيس التحرير نحن نتكلم عن المقالولين الذين يتعهدون لك ببناء منزل.
- الاستاذة ريم الفترة المقبلة سوف يدخل فيها سعوديون لأن إخضاع هذه المهنة اليوم للفحص المهني أصبح مؤكدا ويجب على جميع العاملين الخضوع لهذا الفحص والتعزيز ايضا من قبل المؤسسة، وهي على مراحل الى ان نصل الى المنشآت الكبيرة فكل إجراء او تطبيق ممكن يأخذ معنا أربع سنوات حتى تظهر نتائجه في سوق العمل.
- رئيس التحرير معظم الفنيين الذين يدخلون الى منازلنا جاؤوا من بلادهم لا يفقهون شيئا وأصبح هنا فنيًا كهربائيًا وبالتدريج تعلم حتى أتقن المهنة.
- الاستاذة ريم: دورنا أن نطلب شهادة الفحص المهني فإذا اجتازها فهو مؤهل للعمل وهناك أعداد كبيرة ليس معهم شهادات. عبدالمحسن: لا يجب إلقاء اللوم على أحد لأن سوق العمل فيه متغيرات كثيرة، فشهادة التخرج فقط قد لا تساعدك كثيرًا، ونحن لا نستطيع وضع برنامج كامل من أجل شيء معين يمكن أن يتغير بعد فترة قليلة، ولا نريد أن يكون قطاع التعليم في جهة وسوق العمل في جهة، بل نريد أن يكون بيننا تواصل وتكامل في هذا الأمر.
- وتداخلت الاستاذة شذى: لماذا لا يكون هناك تعاون مفتوح مع أغلب الشركات الكبيرة الموجودة في سوق العمل وعلى مستوى جميع الجامعات أو أن تكون مشاريع الجامعات التي تخلق هوية الطالب أو الطالبة معممة على كل الجامعات بشهادات مهنية من أجل تعزيز المهنة، فنحن في سوق العمل نطلب خريج جامعة محددة لأننا نعرف المهارات التي تحصل عليها من جامعتة..
- كسر الصورة النمطية لبعض المهن
- ثم تداخلت الأستاذة ريم: أشار الاستاذ هاني إلى مسألة المقالولين وأعتقد أن المجتمع السعودي أثبت قدرته على كسر الصورة النمطية ورأينا المتغيرات خلال 3-4 سنوات، حيث أصبح لدينا سيدات يعملون في مهن بالترفيه والضيافة والفندقة وهذا الأمر لم يكن موجودًا سابقًا، والمجتمع السعودي قادر على كسر الصورة النمطية، وهذا سيساعدنا على تحسين بيئة العمل، فعندما يجد شبابنا بيئة مناسبة ودخل جيد في وظيفة تساعدهم على العيش بحياة كريمة لن يلتفتوا إلى الصورة النمطية، لذلك على وزارة الموارد البشرية بالشراكة مع قطاعات التعليم والتدريب أو دعمها العمل على تحسين بيئة العمل.
- ثم تداخل الأستاذ راشد السكران قائلاً: سمعنا كلامًا جميلاً لكن عندما نطبقه على أرض الواقع نجد الفرق الشاسع بين ما نتكلم عنه الآن وبين ما نراه في السوق، تكلم الدكتور عبدالمحسن قبل قليل عن القبول في الجامعات أو الكليات، ونرى هذا العام الكثير لم يحصلوا على قبول في الجامعات والأكثر تم تحويلهم إلى الدبلومات التي تعدها الجامعات المدفوعة، وعندما يقدم على هذه الدبلومات التي تنافس الجامعات الأهلية يجدها أيضًا محدودة، ونجد التخصصات التي يحتاجها السوق مقاعدها لا تتعدى 100-200 مقعد ونحن لدينا الآلاف أين يذهبون؟ لماذا لا يتم تأهيلهم لسوق العمل في مراحل الدراسة؟ وأين المعاهد المهنية عن طلابنا؟

- أجاب د. عادل: لسنا مسؤولون عن التوظيف كجهات تعليمية، نحن لا نحكم سوق العمل ولكن نستطيع أن نقدم لسوق العمل ما يحتاجه، فنحن نصمم المنهج ونأتي بالمدرسين والتجهيزات التي كلفت الملايين مقابل تشغيله مع التدريب والتوظيف، ونحن نقدم المهارات الأساسية في الكليات والمعاهد الصناعية.

مشكلة سوق العمل لازالت كبيرة

أبناؤنا لهم علينا أن نعلمهم ونعطيههم المهنة، ولكن مشكلة سوق العمل كبيرة وليست على مستوى المؤسسات التعليمية وإنما على مستوى وزارات، نود أن تتعاون الجهات وبتكاتف لدعم برامج التوظيف.

ونحن كجهة تدريبية أدخلنا التدريب المسائي وتدريب البرامج الصغيرة وتدريب بكالوريوس ودبلوم ومعهد صناعي ومعهد مهني وشراكات استراتيجية عملنا كل شيء لم نترك باباً لم نطرقه، لست ادافع عن جهودنا ولكن لا يلقى علينا المسؤولية في موضوع التوظيف ونحن لسنا بجهة تشغيلية نحن ندرب على ما يحتاجه سوق العمل.

- رئيس التحرير: ذكر الأستاذ راشد نقطة مهمة جداً الطلبة الذين لم يقبلوا: أين يذهبون؟
- الدكتور عبدالمحسن: بالنسبة لأعداد القبول لطلاب الثانوية الجامعات قبلت 250-260 ألفاً تقريباً والمؤسسة قبلت 68 ألفاً في الفصل الأول، يعني قد يصل الرقم إلى 330 ألفاً تقريباً وفي الفصل الثاني يزداد العدد بالإضافة إلى الكليات التطبيقية التي حاولنا أن تكون مكملة للمؤسسة، إذا أخذنا هذه الأعداد نجد أن نسبة قليلة لم تحصل على قبول لأسباب تنافسية عالية جداً وشروط القبول لم تنطبق على هذا الشخص.

وتداخل د. عادل قائلاً: لدينا كنموذج الكلية العالمية كلية العلوم والطيران في المطار عدد المتقدمين في كل فصل 40 ألفاً يقبل منهم 800 طالب في كل فصل، إذا تكلمنا عن هذا النموذج فالعدد المحدود هذا يعطي مؤشراً على أن البرنامج ناجح لكنه مكلف.

الكليات التطبيقية مستحدثة لتواكب التغيرات

بالنسبة للكليات التطبيقية فالجامعات كان لديها عدة دبلومات منها دبلوم خدمة المجتمع ودبلوم كلية الدراسات التطبيقية، فاجتمعت هذه الدبلومات لتصبح الكليات التطبيقية، وتم تغيير الاسم والمضمون فنحن نريد كلية ديناميكية تتغير بشكل سريع حسب متطلبات سوق العمل وتأخذ حوكمة تختلف تماماً عن حوكمة الجامعة ككل، وأصبح في الكليات التطبيقية لجنة التنسيق ولجنة الإشراف واللجنة التنسيقية فيها ثلاثة من أعضاء سوق العمل ممثلين عن تنفيذيين أو عن اصحاب المعالي والموارد البشرية على مستوى الجامعات جامعة ويوجد لجنة إشرافية ولجنة تطبيقية فيها ثلاثة من سوق العمل في المنطقة، فنحن نريد أن نخدم المنطقة مثال على الكليات التطبيقية المحاسبة آخر ترم في المحاسبة يجب أن يكون مربوط بالمنطقة كل حسب احتياج المنطقة.

نحن نريد أن تصبح الكليات التطبيقية بعد سنة أو سنتين هي الطلب الأول وسوق العمل يحتوي الأعداد الكبيرة وعلى حسب جهة سوق العمل يتم فتح القبول من أجل أن تغذي سوق عمل واحد.

بالنسبة للقبول لو أخذنا مثلاً طالب متخرج من الثانوية ودخل في قسم إنساني 4 سنوات فإنه يستهلك الطالب 40-60 ألفاً في السنة وأعضاء هيئة تدريسه يدرسونه بعد 4-5 سنوات يتخرج ثم يبدأ يبحث عن عمل لأن تخصصه لا يطلبه سوق العمل ثم سنة أو سنتين يحصل على حافز مدعوم من «هدف» يعني بعد 6-7 سنوات يجد وظيفة ليست في تخصصه نحن نحاول أن يقبل في تخصص واضح يمكن أن يعمل به في سوق العمل مستقبلاً.

بالنسبة لسؤال لماذا لا يؤهل الطالب في التعليم العام لسوق العمل؟ هذا المشروع بدأت الوزارة العمل عليه هذا العام وهو ما يسمى بمسارات الثانوية العامة، ويمكن لبعض الطلبة من أخذ شهادات يذهبون بها إلى سوق العمل مباشرة، والبعض الآخر يتعرف على ميوله مبكراً، ويدخل التخصص المناسب لميوله، وهذا ما سيكون عليه المواءمة بين التعليم والجامعات لتحقيق الهدف من مسارات الثانوية.

تمكين الطفلة للمساعدة على تخفيف تأثيرات التحديات والأزمات

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 07 ربيع أول 1443 هـ - 13 أكتوبر 2021م

<https://www.alriyadh.com/1912579>

تشارك الهيئة الدائمة المستقلة لحقوق الإنسان التابعة لمنظمة التعاون الإسلامي، المجتمع الدولي في الاحتفاء باليوم الدولي لحقوق الطفلة، حاثّة إلى تكثيف جهودها الكفيلة بتعزيز وضعية الطفلة وحمايتها من كل أشكال الضعف الناجمة عن الاستغلال وممارسات عدم المساواة، التي ازدادت تفاقماً بسبب استمرار جائحة كوفيد-19. وأشارت الهيئة بهذه المناسبة إلى أن استمرار جائحة كوفيد-19 لسنتين على التوالي، أسهم في تفاقم جميع أوجه الهشاشة، كما يدعم ذلك وجود أدلة تثبت أن إغلاق المدارس أدت إلى أسوأ حالات عدم المساواة بين الجنسين. وأضافت تسهم الجائحة في تسريع استغلال المنصات الرقمية للتعليم والكسب والتواصل، مبيّنة أن حوالي 2.2 مليار شخص من الذين تقل أعمارهم عن 25 عاماً، لا يزالون يفتقرون إلى إمكانية الوصول إلى الإنترنت في منازلهم، مما يترك مئات الملايين من الأطفال في وضعية انتظار العودة إلى المدرسة، بالإضافة إلى فقد استمر اتساع الفجوة بين مستخدمي شبكة الإنترنت من الجنسين على الصعيد العالمي، من 11 في المئة في عام 2013 إلى 17 في المئة في عام 2019، وبهامش أوسع من ذلك في أقل البلدان نمواً، حيث تصل النسبة إلى 43 في المئة. وأكدت الهيئة أن هذه الحقائق تؤثر سلباً وبشكل مباشر على تحقيق المساواة بين الجنسين ومحو الأمية الرقمية، باعتبارهما العاملين الأساسيين في تحريك النمو الاقتصادي والقدرة التنافسية في مجال الأعمال، مضيفةً الهيئة أنه دون معالجة أوجه عدم المساواة والاستبعاد الحالية القائمة ضد الطفلة، سيظل تحقيق أهداف التنمية المستدامة للجميع حلمًا فارغاً، مشددة أنه فيما يتعلق بجهود التعافي، يجب على الحكومات أن تفهم أنه من الأولوية بمكان تمكين الطفلة من خلال ضمان وصولها إلى التعليم والخدمات الصحية، مما سيسهم في تقوية الرفاه الاجتماعي والاقتصادي واستقرار مجتمعاتها المختلفة على المدى الطويل. وأعربت الهيئة عن تقديرها للعديد من التدابير والمبادرات التي اتخذتها مختلف دول منظمة التعاون الإسلامي، داعية كافة هذه الدول إلى تعزيز جهودها بغية الوفاء بالتزاماتها بموجب ميثاق المنظمة وبرنامج عملها العشري حتى عام 2025، وخطة عمل النهوض بالمرأة، حاثّة جميع الدول الأعضاء على إعادة تقييم سياساتها الوطنية في ضوء ما ورد في هذه الوثائق بما يضمن التصدي للتحديات التي تواجهها الفتيات وحسن استغلال الفرص لتمكينهن في مختلف المجالات. وأضافت أنه يجب على الدول الأعضاء، بالشراكة مع البنك الإسلامي للتنمية وغيرها من الجهات المانحة المؤسسات المالية، ضمان الاستثمارات الحيوية والسياسات التحويلية بما يكفل سد الهوة الرقمية بين الجنسين ومنها الوصول إلى الأجهزة ووسائل التواصل والمهارات والسلامة، مما يتيح فتح مسارات لتمكين جميع الفتيات من استغلال كامل إمكاناتهن، والتمتع بحقوقهن كافة، ولا سيما الحق في التعليم والصحة والتمكين.



المملكة تدعو الأمم المتحدة لإيجاد آليات دقيقة ومحايمة وشفافة للمراقبة على تنفيذ الأعمال الإنسانية أكدت على ضرورة الالتزام بالمساءلة الجنائية لموظفي الأمم المتحدة وخبرائها ومبعوثيها

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 07 ربيع أول 1443هـ - 13 أكتوبر 2021م
<https://www.al-madina.com/article/755479>

واس - نيويورك

AA

دعت المملكة العربية السعودية، منظمات الأمم المتحدة إلى إيجاد آليات دقيقة وموثوقة ومحايمة وشفافة للمراقبة على تنفيذ الأعمال الإنسانية لضمان استمرار الثقة في العدالة والأمن الدوليين، من خلال منع استغلال الأفراد التابعين للمنظمات الأممية أو الدولية مما قد يؤثر سلباً على مصداقية المنظومة.

جاء ذلك في كلمة المملكة العربية السعودية أمام اجتماع اللجنة السادسة (اللجنة القانونية) في الجمعية العامة للأمم المتحدة في دورتها الـ76 والمنعقدة لمناقشة البند (79) المساءلة الجنائية لموظفي الأمم المتحدة وخبرائها الموفدين في البعثات الأممية، والتي ألقته رئيسة اللجنة السادسة في وفد المملكة العربية السعودية الدائم لدى الأمم المتحدة المستشار نداء أبو علي.

وأعربت نداء أبو علي، عن تميمين المملكة للجهود التي يقوم بها موظفو الأمم المتحدة وخبرائها الموفدون في البعثات الأممية بما يسهم في بناء السلام ونحو تحقيق المقاصد النبيلة لميثاق الأمم المتحدة ومبادئها لا سيما في ظل التحديات المعاصرة.

وأكدت باسم المملكة على ضرورة الالتزام بالمساءلة الجنائية لموظفي الأمم المتحدة وخبرائها ومبعوثيها، بالأخص وأن المنظومة قد تأسست بهدف تحقيق الأمن والسلم الدوليين وتعد أيقونة ترمز للعدالة العالمية.

وشددت على أن أي انتهاك للتشريعات المختلفة للمنظومة من قبل العاملين عليها يؤثر سلباً على مصداقية الأمم المتحدة، الأمر الذي يحتم ضرورة الالتزام بسياسة عدم التسامح إطلاقاً إزاء سوء سلوك أو ارتكاب لجرائم من قبل موظفي الأمم المتحدة، حتى لا يترك انطباع سلبي بأن موظفي الأمم المتحدة على مأمن من العقاب، مؤكدة ضرورة التزام موظفي الأمم المتحدة باحترام القوانين الوطنية وأهمية النظر في بحث أمر الإجراءات القضائية المعتمدة لدى الدول في تشريعاتها الوطنية لمكافحة الإفلات من العقاب.

وأشادت نداء أبو علي، بتقرير الأمين العام A/76/205 الذي أعد عملاً بقرار الجمعية العامة رقم 132/75 ويؤكد على ضرورة التزام جميع موظفي الأمم المتحدة وأفرادها بالنظامين الأساسيين والإداري لموظفي الأمم المتحدة (ST/SGB/2018/1)، مثنية بنشرة الأمين العام بشأن حظر التمييز والتحرش، بما في ذلك التحرش الجنسي وإساءة

استعمال السلطة (ST/SGN/2008/5) والسياسات والإجراءات المتبعة في الأمانة العامة للأمم المتحدة وفي الكيانات الأخرى ذات الصلة بما في ذلك نظام التحرش الجنسي وإساءة استعمال السلطة. وكذلك التوصية بالمساعدة على كفالة أن تكون هذه السياسات والإجراءات متنسقة ومنهجية ومنسقة على نطاق منظومة الأمم المتحدة.

وقالت: إن المملكة على الصعيد الوطني حرصت على وضع تدابير قوية تستند على الحوكمة الفعالة ومكافحة الفساد والمساءلة المطبقة على جميع الأشخاص والكيانات، وإن الالتزام برفع مستوى النزاهة والمساءلة يأتي من منطلق إدراك مبلغ الضرر الذي يتسبب به الفساد والإفلات من العقاب.

ولفتت الانتباه إلى أن المملكة قد التزمت بنظام مكافحة التحرش الصادر بموجب المرسوم الملكي (م/96) بتاريخ 1439/9/16هـ ووفق قرار مجلس الوزراء رقم (488) الصادر بتاريخ 1439/9/14هـ ويهدف هذا النظام إلى مكافحة جريمة التحرش وتجنب وقوعها، والعمل على تنفيذ أشد العقوبة بحق مرتكبيها والقيام بحماية المجني عليه والمحافظة على حقوق وخصوصية الآخرين، وحفظ الكرامة والحريات الشخصية التي تكفلها أحكام الشريعة الإسلامية وتعاليم الدين الحنيف.

وجددت أبو علي، التأكيد على دعم المملكة للتوصية الصادرة في التقرير A/76/205 بأن تستمر الدول الأعضاء في تشجيع الهيئات التشريعية المختلفة لمنظومة الأمم المتحدة والمنظمات ذات الصلة على المساعدة في كفالة أن تكون السياسات والإجراءات المتعلقة بالإبلاغ عن الادعاءات الموثوق بها التي تكشف احتمال ارتكاب جريمة من جانب موظفي هذه الوكالات والمنظمات غير المشمولين بقرارات الجمعية العامة والتحقيق في هذه الادعاءات وإحالتها ومتابعتها، متنسقة ومنسقة مع السياسات والإجراءات المتعلقة بموظفي الأمم المتحدة وخبرائها الموفدين في بعثات، مع الأخذ بضرورة توفير الحماية الفعالة وفقاً للقوانين الوطنية وللضحايا والشهود في الجرائم المرتكبة من قبل موظفي الأمم المتحدة.

ونوهت بضرورة أن تتم توعية الخبراء الموفدين عن طريق تقديم التدريب المناسب في مجال السلوك قبل إيفادهم، وزيادة التوعية بشأن الحماية من الانتقام الناجم عن الإبلاغ عن سوء السلوك، والتأكيد على مفهوم المسؤولية الجنائية لأعضاء قوات حفظ السلام الدولية.

وتمنت نداء أبو علي، في ختام الكلمة التوصية بمواصلة كيانات منظومة الأمم المتحدة، استخدام شبكاتها الداخلية لقياس مدى ملاءمة سياساتها وإجراءاتها القائمة ذات الصلة بالمساءلة الجنائية وتحديد أوجه التباين المحتملة، والاستمرار في تعزيز التعاون الوثيق فيما يتعلق بالمسائل الشاملة مثل استرداد الأموال.



النيابة: حظر حفظ الوثائق السرية في غير الأماكن المعتمدة

المصدر: جريدة المدينة الأربعاء 07 ربيع أول 1443هـ - 13 أكتوبر 2021م
<https://www.al-madina.com/article/755421>

المدينة - جدة

AA

أكدت النيابة العامة أن الوثائق السرية تتمتع بأهمية عالية من حيث طريقة حفظها، ويُحظر إخراجها من الجهات الحكومية، أو تبادلها مع الغير بأي وسيلة كانت، أو الاحتفاظ بها في غير الأماكن المخصصة لها، أو طباعتها أو نسخها أو تصويرها خارج الجهات الحكومية؛ إلا وفق الضوابط المخصصة لذلك.

مجلس الوزراء: التزام المملكة بتعزيز استقرار أسواق النفط

العالمية ومكافحة التغير المناخي

الموافقة على لجنة الإفلاس ونظام البريد وإجراءات تحول هيئة النقل

المصدر: جريدة المدينة الأربعاء 07 ربيع اول 1443 هـ - 13 أكتوبر 2021م

<https://www.al-madina.com/article/755403>

واس - نيوم

عقد مجلس الوزراء، جلسته اليوم - عبر الاتصال المرئي - برئاسة خادم الحرمين الشريفين، الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، رئيس مجلس الوزراء، حفظه الله.

وفي مستهل الجلسة، أطلع مجلس الوزراء، على مجمل المحادثات التي أجرتها المملكة مع عددٍ من دول العالم خلال الأيام الماضية، الرامية لتوطيد العلاقات وتنميتها في مختلف المجالات، ومنها فحوى الرسالة التي بعثها خادم الحرمين الشريفين - رعاه الله - لفخامة الرئيس الحسن واثارا رئيس جمهورية كوت ديفوار.

وتطرق المجلس إثر ذلك، إلى ما تقوم به المملكة من دور مؤثر في المحافل الدولية من خلال الأمم المتحدة ومختلف المنظمات الدولية ومجموعة العشرين خدمة لمصالحها ومصالح أشقائها، والسعي نحو تحقيق مزيد من الأمن والسلام والاستقرار والتنمية، بما يسهم في بناء عالم أقوى وأكثر متانة أمام التحديات.

وأطلع مجلس الوزراء، في هذا الصدد، على ما توصلت إليه القمة السابعة لرؤساء برلمانات الدول الأعضاء في مجموعة العشرين، التي عقدت في العاصمة الإيطالية روما، من مخرجات تعزز الجهود في بناء الإنسان وحمايته وتحقيق التنمية المستدامة والحفاظ على مكتسبات الاقتصاد العالمي وتلبية آمال وتطلعات الشعوب.

وأوضح معالي وزير الدولة عضو مجلس الوزراء وزير الإعلام بالنيابة الدكتور عصام بن سعد بن سعيد في بيانه لوكالة الأنباء السعودية، أن المجلس تناول نتائج مشاركات المملكة في الاجتماعات التي عقدت في إطار أعمال الدورة السادسة والسبعين للجمعية العامة للأمم المتحدة، وما أكدته خلالها من التزامها بالتعاون المشترك ودعم الجهود الإنسانية والتنمية، وتعزيز استقرار أسواق النفط العالمية وتوازنها، وكذا الإسهام في تحقيق المستهدفات العالمية لمكافحة التغير المناخي، من خلال مبادرات نوعية أبرزها (السعودية الخضراء) و(الشرق الأوسط الأخضر) و(الاقتصاد الدائري للكربون).
وجدد مجلس الوزراء، موقف المملكة الداعي لجعل منطقة الشرق الأوسط خالية من جميع أسلحة الدمار الشامل، وتأكيداً خلال اجتماعات المجلس التنفيذي لمنظمة حظر الأسلحة الكيميائية، على الاهتمام البالغ الذي توليه لاتفاقية حظر الأسلحة الكيميائية لأهمية أهدافها، ودورها في تعزيز السلم والأمن الدوليين.

وعدّ المجلس، فوز المملكة برئاسة جمعيات واتحادات في المنظمة العالمية للملكية الفكرية (ويبو)، نجاحاً جديداً يضاف إلى سلسلة الإنجازات التي حققتها في هذا المجال، ويعكس ما تحظى به من مكانة وتقدير على المستوى الدولي.
وبين معاليه أن مجلس الوزراء، تابع في سياق استعراضه تطورات الأوضاع ومجرياتها على الساحتين الإقليمية والدولية، جهود تحالف دعم الشرعية في اليمن في اتخاذ وتنفيذ الإجراءات والتدابير اللازمة، للتعامل مع الأعمال الإرهابية والمحاولات العنيفة التي تقوم بها الميليشيات الحوثية لاستهداف الأعيان المدنية والمدنيين في المملكة، وتهديد خطوط الملاحة والتجارة العالمية بمضيق باب المندب وجنوب البحر الأحمر.

ونوه المجلس، بإطلاق الاستراتيجية الوطنية للاستثمار، أحد الممكّنات الرئيسة لتحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030، بما في ذلك تطوير الفرص الاستثمارية في القطاعات الاقتصادية الواعدة، وتحسين بيئة الأعمال، وتعزيز جاذبيتها وتنافسيتها، وزيادة فاعلية الشراكة بين القطاعين الحكومي والخاص؛ بما يسهم في تعظيم الاستفادة مما حبا الله هذه البلاد من موقع

استراتيجي متميز، وقوة استثمارية رائدة، وعمق عربي وإسلامي. وأطلع مجلس الوزراء، على الموضوعات المدرجة على جدول أعماله، من بينها موضوعات اشترك مجلس الشورى في دراستها، كما اطلع على ما انتهى إليه كل من مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية، ومجلس الشؤون السياسية والأمنية، واللجنة العامة لمجلس الوزراء، وهيئة الخبراء بمجلس الوزراء في شأنها. وقد انتهى المجلس إلى ما يلي:

أولاً: تفويض صاحب السمو الملكي وزير الطاقة -أو من ينيبه- بالتباحث مع الجانب البريطاني في شأن مشروع اتفاقية تعاون بين حكومة المملكة العربية السعودية وحكومة المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وإيرلندا الشمالية في مجال الطاقة، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية.

ثانياً: تفويض معالي وزير المالية رئيس مجلس إدارة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك - أو من ينيبه - بالتوقيع على مشروع اتفاقية بين حكومة المملكة العربية السعودية وحكومة جمهورية بنغلاديش الشعبية حول التعاون والمساعدة المتبادلة في المسائل الجمركية، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية.

ثالثاً: الموافقة على إعادة تشكيل لجنة الإفلاس، لمدة (ثلاث) سنوات، وذلك على النحو الآتي: معالي الأستاذ/ بدر بن عبدالمحسن بن هداي. الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد الزغبوي. الدكتور/ أحمد بن عبدالله المغامس. الشيخ/ عبدالله بن عدنان السليمي. الأستاذ/ عبدالعزيز بن سعود الدحيم.

رابعاً: الموافقة على نظام البريد.

خامساً: استمرار الهيئة العامة للنقل في إجراءات التحول والتسكين لموظفيها على السلم الجديد.

سادساً: الموافقة على ترقية فهد بن حمد بن سعد السويحب إلى وظيفة (مدير عام مركز التدريب العدلي) بالمرتبة (الخامسة عشرة) بوزارة العدل.

كما اطلع مجلس الوزراء على عدد من الموضوعات المدرجة على جدول أعماله، من بينها تقرير سنوي لهيئة تطوير منطقة حائل، وقد اتخذ المجلس ما يلزم حيال تلك الموضوعات.



..وتوطين وظائف التخصصات الصحية والأجهزة الطبية

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 07 ربيع أول 1443 هـ - 13 أكتوبر 2021م
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2085027>

أصدر وزير الموارد البشرية المهندس أحمد الراجحي قرارين جديدين بتوطين وظائف في التخصصات الصحية والأجهزة الطبية بكافة المناطق المملكة. وجاء القرار الأول مختصاً بتوطين وظائف المختبرات الطبية، والأشعة، والعلاج الطبيعي، والتغذية العلاجية في جميع المنشآت الطبية العاملة في المملكة، مع تحديد الحد الأدنى للاحتساب في نسب التوطين بـ 7000 ريال للأخصائي، و5000 ريال للفني، وسيكون التوطين بنسبة 60% من إجمالي عدد العاملين في التخصصات الصحية المستهدفة. واختص القرار الثاني بتوطين نشاط الأجهزة والمعدات الطبية الذي استهدف مهن المبيعات والدعاية والتعريف بالأجهزة الطبية حيث سيكون توطينها بنسبة 40% خلال المرحلة الأولى و80% خلال المرحلة الثانية، كما استهدف المهن الهندسية والفنية للأجهزة الطبية لدى منشآت القطاع الخاص حيث سيكون توطينها بنسبة 30% خلال المرحلة الأولى

ونسبة 50% خلال المرحلة الثانية مع تحديد حد أدنى للاحتساب في نسب التوطين بـ 7000 ريال للمهندسين والأخصائيين وحاملي درجة البكالوريوس، و5000 ريال للفنيين وحاملي درجة الدبلوم.



التوظيف على شرط الجنسية!

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 07 ربيع أول 1443 هـ - 13 أكتوبر 2021م

<https://www.okaz.com.sa/articles/authors/2084988>

خالد السليمان

أعلن المتحدث الرسمي باسم وزارة الموارد البشرية سعد آل حماد عن معاقبة منشأة تجارية اشترطت جنسية محددة في طلب التوظيف، العقوبة جاءت بسبب مخالفة النظام الذي يمنح التمييز في إعلانات التوظيف أو المتقدمين للوظائف، حيث إن هذا التمييز يخل بمبدأ تكافؤ الفرص! الحماد أشار إلى أهمية دور المجتمع في التصدي لمثل هذه المخالفات بالتبليغ عنها، وهذه حقيقة مهمة، فالبعض يتقاعس عن القيام بهذا الدور، بينما هو في الحقيقة لا يتخلى عن ممارسة دوره تجاه المجتمع بل ويتخلى عن حقه الشخصي مما يمنح الفرصة للمخالفين في الاستمرار في ممارسة مخالفاتهم ومخالفة الأنظمة والإضرار بسوق العمل! ومواجهة التمييز في سوق العمل سواء في فرص التوظيف أو بيئة العمل أمر أساس لخلق بيئة العمل الجاذبة والمحفزة والمنجزة، حيث تتكافأ فرص التوظيف والترقي دون تمييز أو محاباة! أينما وجد التمييز وجد الفساد الإداري والمالي، كما وجد اختلال كفاءة العمل وضعف الإنتاجية، بينما يشعر من يفقدون فرصهم بسبب التمييز بالإحباط واليأس من المستقبل، ويفقد المجتمع إسهامهم مسيرته! باختصار.. المجتمع الباحث عن الإصلاح هو العين الرقيبة للقانون!



لمعالجة التبرج والتحرش والسلوكيات الخاطئة..

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 07 ربيع أول 1443 هـ - 13 أكتوبر 2021م

<https://www.al-madina.com/article/755474>

فاتن محمد حسين

انتشرت للأسف بعض الممارسات الخاطئة في مناسباتنا العامة وأعيادنا الوطنية ومنها سلوكيات التبرج والتحرش مثل ما حدث في يومنا الوطني 91 من مضابقات ومظاهر تنم عن فوضوية، بل عدم إدراك لمعنى الوطنية؛ التي نتذكر في هذا اليوم المجيد تأسيس الدولة السعودية على يد المؤسس وأبنائه الكرام وما وصلنا إليه من عزة ومكانة بين شعوب العالم، فإذا بالصورة التي تنقل للعالم في ثوان معدودة مشوهة وخادشة لجمال الوطن الذي أصبحنا نفاخر فيه الأمم حضارة وتقدماً ورقياً.

صحيح تم الحد من صلاحيات هيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر لإعطاء المجتمع الحرية المنضبطة ولكن للأسف البعض لم يحسنوا استخدامها!! فالتبرج والتحرش شوها المظهر العام!! وقد أحسنت الدولة في وضع لائحة للذوق العام وقد صدرت بقرار مجلس الوزراء رقم 444 بتاريخ 1440/8/4 هـ وقد عرّفت المادة الأولى فقرة (2) الذوق العام بأنه: (مجموعة السلوكيات والآداب التي تعبر عن قيم المجتمع ومبادئه وهويته بحسب الاسس والمقومات المنصوص عليها في النظام الأساسي للحكم . كما حددت الفقرة (3) الأماكن العامة في الأسواق والمجمعات التجارية والمقاهي والمطاعم وغيرها.. وشملت المادة الثالثة: «بأنه يجب احترام القيم والعادات والتقاليد والثقافة السائدة في المملكة». والمادة الرابعة: تنص على أنه «لا يجوز الظهور في مكان عام بزي أو لباس غير محتشم».

والمادة السادسة: «لا يسمح في الأماكن العامة بأي قول أو فعل فيه إيذاء لمرتاديه أو إضرار بهم». ولكن للأسف أصبحنا لا نرى تطبيقاً لهذه اللائحة والعديد من الفتيات متبرجات بكامل الزينة ولباس غير محتشم ولا يمثل تقاليدنا الإسلامية المنصوص عليها في النظام الأساسي للحكم.

وهنا لا بد لنا من وقفات ومنها أولاً: أن تقوم وزارة الداخلية بالتنسيق مع إدارة الهيئة العامة للسياحة والتراث الوطني وجهات الضبط الإداري المعنية بتطبيق اللائحة بإيقاع العقوبات من قبل الشرطيات وسيدات الأمن (حسب المادة السابعة من اللائحة)، وكذلك إيقاع الغرامة المالية وهي 100 ألف ريال، وسجن سنتين على كل من يخالف اللائحة.

ثانياً: لا بد أن يضع مجلس الشورى وصفاً دقيقاً للباس المرأة وغرامة على كل مخالفة؛ لأن علماء النفس أثبتوا أن 7% فقط من الاتصال الإنساني يكون بالكلمات و38% بنبرة الصوت بينما 55% بلغة الجسد، وفي الغالب يميل الفرد إلى تصديق لغة الجسد؛ فالإيماءات، والحركات، والابتسامة ولغة العيون تفصح الكثير من التحرش الصامت بالجنس الآخر.. وللأسف فهذه الممارسات أفرزتها تربية مقصرة من الأسرة، والمدرسة، والاعلام.. وكافة المؤسسات التربوية وقد كانت خطبة الجمعة بتاريخ 1443/2/17 هـ لمعالي الشيخ صالح بن حميد خطبة عصماء تستحق أن تكتب بماء الذهب وأن تكون دستوراً يدرس في الجامعات ونظاماً للتوعية العامة؛

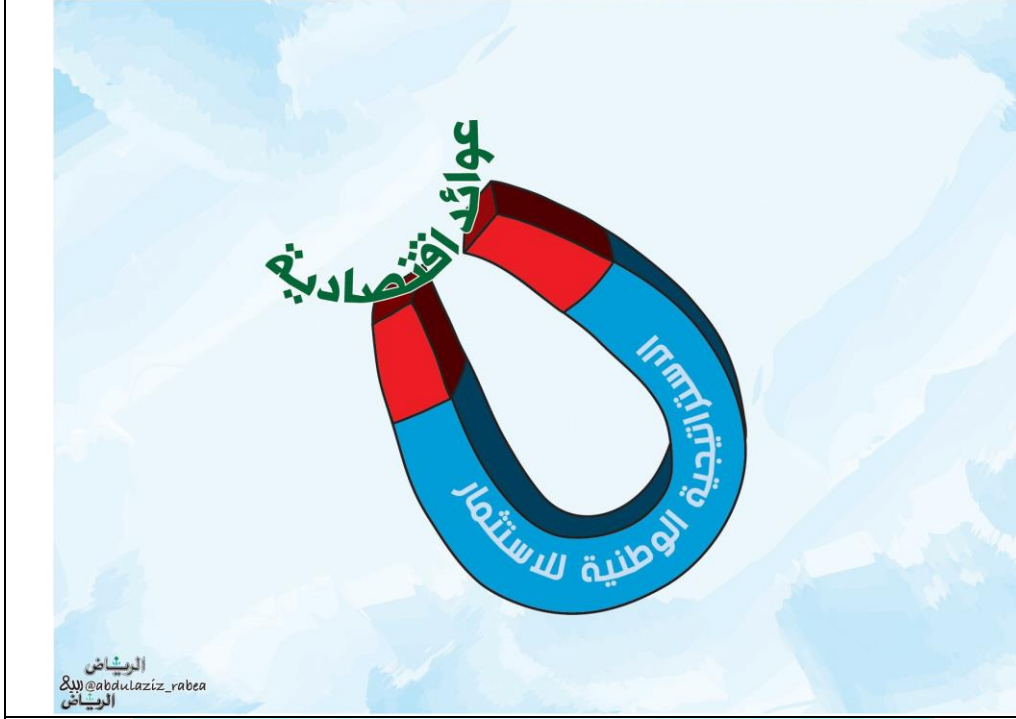
فالتربية من وجهة نظره: «ليست مشروع أسرة، أو مدرسة بل هي مشروع أمة ومشروع دولة.»

وقد اشتملت الخطبة على مبادئ وقواعد غاية في الأهمية وهي: «أن التربية علم يتعلم وعمل يكتسب، والتزام يطبق» بل نادي: «بأن نغرس في الجيل أن الباطل باطل ولو كثر أتباعه، وأن الحق حق ولو قل أتباعه، وأن الحرام حرام ولو فعله كل الناس وأن من شبَّ على شيء شاب عليه.. وأن محل التربية هي أولادنا قرة العين بناء الغد ورجالة ومفكرون وسواعده وهم أمانات الوالدين والمعلمين والمربين.»

ومن وجهة نظري لا بد أن تعاد لمناهج التعليم (التربية) في المدارس، فالتعليم وحده لن يخلق المواطن الصالح بل سيزداد تشتتاً مع غناء الانترنت ومواقع التواصل.. وما أروع حملة (مكارم الأخلاق) التي تقدمت بها هيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر ودشنتها إمارتا منطقتي مكة المكرمة والمدينة المنورة والتي نتمنى أن تعمم على جميع مناطق المملكة حيث تهدف إلى تعزيز الأخلاق الحسنة ومكانتها في الشريعة الإسلامية عبر تنفيذ عدد من البرامج التوعوية المجتمعية.. نعم بمثل هذه الإجراءات والبرامج نقضي بإذن الله على السلوكيات المجتمعية الخاطئة.



كاريكاتير



الرياض
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء
07 ربيع أول 1443 - 13 أكتوبر
2021م

<https://www.alriyadh.com/1912619>



الرياض

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء
07 ربيع أول 1443 هـ - 13
أكتوبر 2021م

<https://www.al-madina.com/article/75544>
3