



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان  
The National Society for Human Rights

# حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم / الإثنين

15 نوفمبر 2021





## الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

1



حقوق الإنسان في الصحافة

## أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

## اتفاق خليجي على مواجهة الإرهاب والمخدرات والجريمة

### المنظمة

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 10 ربيع ثاني 1443هـ - 15 نوفمبر 2021م

<https://www.alriyadh.com/1918652>

عقد أصحاب السمو والمعالي وزراء الداخلية بدول مجلس التعاون، اجتماعهم الثامن والثلاثين في العاصمة البحرينية المنامة، برئاسة معالي الفريق أول ركن الشيخ راشد بن عبدالله آل خليفة وزير الداخلية بمملكة البحرين، رئيس الدورة الحالية، وبمشاركة معالي الدكتور نايف فلاح مبارك الحجرف، الأمين العام لمجلس التعاون لدول الخليج العربية. ترابط وتكامل

وبعد الاجتماع صرح معالي الأمين العام لمجلس التعاون أن أصحاب السمو والمعالي وزراء الداخلية، أعربوا عن شكرهم وامتنانهم لمملكة البحرين على حسن التنظيم وكرم الضيافة، معربين عن تقديرهم للجهود المخلصة التي تبذلها مملكة البحرين، لدعم مسيرة العمل الخليجي المشترك، وتعزيز الترابط والتكامل بين دول المجلس في مختلف المجالات، ومعبرين عن خالص الشكر والتقدير لمقام جلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة، ملك مملكة البحرين، وإلى مقام صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة، ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء - حفظهم الله ورعاهم - على دعمهم ورعايتهم.

وأضاف معالي الأمين العام أن أصحاب السمو والمعالي وزراء الداخلية بدول المجلس، أشادوا بما يلقاه العمل الأمني الخليجي المشترك من دعم ورعاية واهتمام من لدن أصحاب الجلالة والسمو قادة دول المجلس - حفظهم الله ورعاهم - سعياً لتعزيز التعاون والتكامل بين دول المجلس في المجال الأمني، والحفاظ على أمنها واستقرارها وحماية مكتسباتها وما حققت من إنجازات، مؤكداً تضامناً دول المجلس مع المملكة العربية السعودية الشقيقة، ودعمهم التام لكل ما تتخذه المملكة من إجراءات وتدابير أمنية للحفاظ على أمنها واستقرارها وسلامة أراضيها.

مذكرة تفاهم

وأشار معالي الأمين العام إلى أن أصحاب السمو والمعالي وزراء الداخلية رحبوا بتوقيع مذكرة التفاهم للتعاون التقني في الفضاء الإلكتروني ومكافحة الجرائم الإلكترونية، وبين وزارتي الداخلية في مملكة البحرين ودولة الإمارات العربية المتحدة، وذلك على هامش الاجتماع الوزاري، مثنين في الوقت ذاته برنامج العقوبات البديلة الذي تنفذه مملكة البحرين وتوجهها لتبني برنامج مراكز الإصلاح والسجون المفتوحة.

وأشار معالي الأمين العام إلى إشادة أصحاب السمو والمعالي الوزراء بالمقترح المقدم من مملكة البحرين بشأن أهمية مراجعة وتعزيز إجراءات الحماية المدنية من خلال تبادل الخبرات والاطلاع على التجارب العملية بما يضمن أفضل معدلات السلامة العامة، منوهين إلى أهمية العمل الخليجي المشترك للمحافظة على الأمن ومواجهة التحديات، ومشدين في هذا الصدد على تعزيز آليات التعاون في مجال الأمن السيبراني وتطوير المشاريع المشتركة لمكافحة الجريمة وتعزيز الأمن الجماعي.

تكثيف الجهود

وقال معالي الأمين العام: إن أصحاب السمو والمعالي وزراء الداخلية أكدوا على ضرورة تكثيف الجهود الجماعية لحماية المجتمع الخليجي من أفة المخدرات والتي تستهدف دول مجلس التعاون ومواطنيها مع ضرورة بلورة تصور كامل للتعامل مع أفة المخدرات وتأثيرها على جميع فئات المجتمع وكذلك تعزيز برامج التأهيل وتعاون الجهات الحكومية والأهلية لتحصين المجتمع من مخاطرها وتبعاتها .

كما أكد أصحاب السمو والمعالي وزراء الداخلية على ضرورة تكثيف التنسيق والتعاون بين الأجهزة المختصة في دول المجلس لمواجهة الجرائم المنظمة والإرهاب والتي تستهدف أمن واستقرار دول المجلس.

وذكر معالي الأمين العام أن أصحاب السمو والمعالي وزراء الداخلية اطلعوا على التحضيرات الجارية بشأن إجراء التمرين التعبوي المشترك للأجهزة الأمنية بدول مجلس التعاون "أمن الخليج العربي 3" والمقرر عقده في المملكة العربية السعودية في يناير 2022م، مشيدين بالجهود الحثيثة والمخلصة التي تبذلها الأجهزة الأمنية في دول المجلس، مما ساعد على استتاب الأمن وحماية الاستقرار. كما اطلعوا على ما وصل إليه مشروع الشبكة الأمنية لوزارات الداخلية، وتجربة ربط غرف العمليات الرئيسية.

تقارير أمنية

وبحث أصحاب السمو والمعالي وزراء الداخلية، التقارير المرفوعة إليهم من اللجان الأمنية المختصة، والتوصيات المرفوعة من وكلاء وزارات الداخلية، واتخذوا بشأنها القرارات التي من شأنها توحيد الجهود الخليجية المبذولة لمكافحة الجرائم والأعمال الإرهابية حفاظاً على أمن وسلامة مواطني دول المجلس والمقيمين على أراضيها . كما أخذ الوزراء، علماً بالجهود التي تقوم بها المكاتب الخليجية الأمنية، كمركز المعلومات الجنائية لمكافحة المخدرات بدول مجلس التعاون في الدوحة، ومركز مجلس التعاون لإدارة حالات الطوارئ في الكويت، وجهاز الشرطة الخليجية في أبوظبي، والبعثة الدائمة لمجلس التعاون لدول الخليج العربية بفيينا، وأكدوا على أهمية الدور الحيوي البناء الذي تقوم به تلك المكاتب في استمرار تبادل المعلومات والتنسيق المشترك والتعاون الفاعل تأكيداً على وحدة العمل الأمني الخليجي وترابطه. كما أعرب أصحاب السمو والمعالي وزراء الداخلية عن شكرهم لأمانة مجلس التعاون على ما تقوم به في إطار التعاون والتنسيق بين الأجهزة الأمنية في دول المجلس.



## رفع سقف تمويل 'العمل الحر' إلى 120 ألف ريال

### تسهيلات جديدة في قروض 'التنمية الاجتماعية'»

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 10 ربيع ثاني 1443 هـ - 15 نوفمبر 2021م

<https://www.al-madina.com/article/760367>

سعيد الزهراني - الطائف

رفع بنك التنمية الاجتماعية سقف نطاق التمويل لمنتجات «العمل الحر» إلى 120 ألف ريال بدلاً من 60 ألفاً، والحد الأدنى للرواتب إلى 20 ألف ريال بدلاً من 14 ألف ريال، بهدف دعم المواطنين القادرين على العمل ولم يجدوا فرصة وظيفية أو الراغبين في زيادة مدخولاتهم الشهرية ولديهم حرفة أو مهارة متخصصة، حيث يتيح لهم هذا المنتج الاستفادة من تمويل ميسر يمكنهم من ممارسة الأعمال الحرة لحسابهم الشخصي. كما أعد البنك حوافز أخرى لدعم العمل الحر من خلال ضوابط محددة.

مسارات التمويل

وتتضمن مسارات التمويل: مهن الخدمات التخصصية: من لديه مهارة أو معرفة تخصصية لممارسة العمل الحر مثل (الترجمة، التصميم والإبداع، الرياضة، تقنية المعلومات والاتصالات، الخدمات المحاسبية والقانونية، الاستشارات الفنية والإدارية، الإنتاج الفني والإبداعي، تطوير المحتوى، تطوير التطبيقات، علوم البيانات والتحليل، توصيل الطلبات). ويعد برنامج «حافز» داعماً للعمل الحر ودافعاً للاستقرار المهني، ويكون الحافز مبلغاً مادياً يودع في حساب العميل سنوياً ويكون الاشتراك والمتابعة والصرف عبر منصة الحوافز التابعة لإدارة البرنامج، ويسعى البرنامج لقياس الأثر من التمويل عبر إنشاء قاعدة بيانات خاصة بالعمل الحر لدى البنك لمتابعة نشاط عملاء نفاذ. وتتضمن شروط التمويل أن يكون لدى العميل تمويل عمل حر قائم، والتسجيل في برنامج الحوافز وأن تمضي سنة على صرف التمويل للعميل وأن يكون منتظماً في سداد الأقساط المستحقة، وأن يكون حساب العميل في برنامج الحوافز فعالاً ونشطاً مع استيفاء معايير التحقق لإثبات ممارسته للنشاط الممول عن طريق أحد المنصات أو التطبيقات المعتمدة لدى البنك، وألا يتجاوز مقدار الحافز قيمة الرسوم الإدارية المخصصة من أصل التمويل قبل صرفه للعميل بالإضافة إلى احتساب الحافز بشكل آلي

بالنظام البنكي وفق المعايير المحددة للبرنامج.  
آلية احتساب الحافز

وتتم آلية التسجيل وطلب الحافز بعد الحصول على التمويل من خلال بوابة التقديم الإلكتروني، والتحقق من إيداء طالب الحافز واستحقاقه للحافز بشكل آلي من خلال الربط مع منصات العمل الحر المعتمدة لدى البنك مثل (بحر، وصل) ويتم احتساب قيمة الحافز السنوي من تاريخ صرف التمويل للعميل وفق معايير محددة في البنك، وإيداع مبلغ الحافز في حساب المستفيد حسب مصفوفة شرائح الحوافز.



## مديرة العمل التطوعي بوزارة الموارد\* لدينا 400 ألف

متطوع 40 % منهم إناث

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 10 ربيع ثاني 1443 هـ - 15 نوفمبر 2021م

<https://www.al-madina.com/article/760361>

داود الكثيري - جدة

AA

شددت مدير عام الإدارة العامة للعمل التطوعي بوزارة «الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية» مشاعل آل مبارك على تحفيز الأفراد والقطاعات ذات العلاقة بالعمل التطوعي، على تصميم وتنفيذ مبادرات تطوعية مبتكرة تلبي احتياجات المجتمع، وكذلك العمل على تعزيز مفاهيم العمل التطوعي، حتى يصبح التطوع ثقافة وسلوكًا مستدامًا لدى المجتمع، مؤكدة أن توسيع قاعدة العمل التطوعي يمثل أحد مستهدفات برنامج التحول الوطني، لتشجيع ونشر ثقافة العمل التطوعي، وكذلك أحد أهداف رؤية المملكة 2030، والمتمثلة بالوصول إلى مليون متطوع.

### 30 مجالاً للعمل التطوعي

وكشفت لـ«المدينة» أن المنصة الوطنية للعمل التطوعي تحتضن أكثر من 30 مجالاً لتقديم العمل التطوعي من أهمها مجالات خدمة ضيوف الرحمن، والمجال الصحي والإسكاني، بالإضافة إلى المجال السياحي والترفيهي وغيرها من المجالات. وبينت أن أعداد المسجلين لعام 2020م في منصة العمل التطوعي وصل إلى أكثر من 400 ألف متطوع 60 % منهم من الذكور و40 % من الإناث، وتم تحقيق أكثر من 33 مليون ساعة تطوعية عبر تنفيذ 156806 فرصة تطوعية في مختلف المجالات، استفاد منها أكثر من 21 مليون مستفيد، كما بلغت نسبة الرضا للمتطوعين بعد تجربة التطوع إلى 98.4 %، بالإضافة إلى تسجيل أكثر من ثلاث آلاف جهة من القطاع الحكومي وغير الربحي. جائزة العمل التطوعي

وأشارت إلى أن التوجه نحو تفعيل الجوائز الوطنية للعمل التطوعي، هو دليل جلي على النظرة والرؤية الواضحة لتفعيل دور المجتمع بكافة قطاعاته وفئاته، للمساهمة في تفعيل مهمة المشاركة المجتمعية، الذي يتناسب مع توجهات الرؤية المعززة لتشجيع العمل التطوعي وتعميق أثره ودوره على المستوى الوطني، وبينت أن الجائزة الوطنية للعمل التطوعي تهدف إلى حث الأفراد والقطاعات ذات العلاقة وتحفيز ممارسات العمل التطوعي، وتصميم وتنفيذ المبادرات التطوعية المبتكرة الملبية لاحتياجات المجتمع

## منصة العمل التطوعي

وحول دور منصة العمل التطوعي في الوزارة ومدى تناعمها لتحقيق مستهدفات رؤية 2030م فيما يخص العمل التطوعي في المملكة، وذكرت أن المنصة سهلت إمكانية مشاركة المجتمع بالأعمال التطوعية داخل المملكة بكل سهولة، وتوفير بيئة آمنة تربط بين الجهات الموفرة للفرص التطوعية والمتطوعين الباحثين عن فرص؛ ورصدت عدداً من المزايا التي يحصل عليها المتطوعون المسجلون في منصة العمل التطوعي، منها: التحقق العالي والأمن من معلومات المتطوعين من خلال الربط بمركز المعلومات الوطني ومنصة أبشر، وشفافية المنصة في عكسها لمؤشرات العمل التطوعي، وتكامل المنصة وربطها مع مختلف القطاعات، وإظهار الساعات التطوعية وعدد مرات التطوع والجهات التي يتم التطوع بها، وكذلك وجود نظام إدارة الفرق التطوعية بخيارات متنوعة لإنشاء وإدارة الفرق التطوعية، وإصدار شهادات التطوع بشكل فوري، والحصول على الدورات التدريبية اللازمة بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة.

### الجائزة الوطنية للعمل التطوعي

وحول الجائزة الوطنية للعمل التطوعي التي أطلقتها الوزارة مؤخراً ذكرت أن للجائزة 5 أهداف تسعى لتحقيقها، هي: أولاً: تحفيز الأفراد والجهات لتفعيل العمل التطوعي. ثانياً: التقدير والاعتراف بجهود الأطراف المفعله للعمل التطوعي. ثالثاً: إبراز جهود ومنجزات العمل التطوعي. رابعاً: تجسير التكامل وتبادل الخبرات بين المتطوعين. خامساً: تعزيز جودة ونوعية الجهود والمبادرات التطوعية. لافتة إلى أن الوزارة تستهدف 6 فئات هي: القطاعات الحكومية، والخاصة، وغير الربحية، والتعليمية، والفرق التطوعية، إضافة إلى أفراد المجتمع.

### 3مسارات للجائزة

- \*مسار المشروعات التطوعية ويهدف إلى تكريم المتطوعين في المشروعات المنفذة
- \*مسار دعم التطوع وهو خاص بالقطاعات الحكومية والخاصة وغير الربحية والتعليمية
- \*الساعات التطوعية، ويختص بالأفراد

### 5أهداف للجائزة

- \*ترسيخ وتعزيز مفاهيم العمل التطوعي المستدام
- \*المساهمة في تحقيق أحد مستهدفات رؤية 2030
- \*تشجيع العمل التطوعي ودعم رواده
- \*تصميم وتنفيذ المبادرات التطوعية المبتكرة الملبيه لاحتياجات المجتمع
- \*تحقيق التكامل والتكاتف بين القطاعات المختلفة ذات الكفاءة والخبرة في المجال ذاته

### 6فئات رئيسة للجائزة

- \*القطاع الحكومي
- \*القطاع الخاص
- \*القطاع غير الربحي
- \*المؤسسات التعليمية
- \*الفرق التطوعية
- \*أفراد المجتمع من المتطوعين

## تدعم الابتكار وريادة الأعمال وتؤهل قيادات المستقبل ولي العهد: إنشاء أول مدينة غير ربحية في العالم بالرياض

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 10 ربيع ثاني 1443 هـ - 15 نوفمبر 2021م  
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2088129>

أعلن الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز، ولي العهد، المؤسس ورئيس مجلس إدارة مؤسسة محمد بن سلمان «مسك الخيرية»، إطلاق مشروع مدينة الأمير محمد بن سلمان غير الربحية، التي ستكون أول مدينة غير ربحية في العالم، لتكون المدينة نموذجاً ملهماً لتطوير القطاع غير الربحي عالمياً، وحاضنة للعديد من المجاميع الشبابية والتطوعية وكذلك المؤسسات غير الربحية المحلية والعالمية.

وصرح ولي العهد المؤسس ورئيس مجلس إدارة المؤسسة، قائلاً: «ستساهم المدينة غير الربحية الأولى من نوعها في تحقيق مستهدفات مؤسسة محمد بن سلمان «مسك الخيرية» في دعم الابتكار وريادة الأعمال وتأهيل قيادات المستقبل، وذلك من حيث ما ستوفره من فرص وبرامج تدريب للشباب والفتيات، كما ستضم جملة من الخدمات التي ستساهم في إيجاد بيئة جاذبة للمستفيدين من أنشطة المدينة.»

وأضاف: «ستحتضن المدينة التي تتبنى مفهوم التوأم الرقمي على العديد من الأكاديميات والكليات ومدارس مسك، وستشتمل على مركز للمؤتمرات، ومتحف علمي، ومركز للإبداع، ليكون مساحة لتحقيق طموحات المبتكرين في العلوم والتقنية بالأنظمة المتطورة مثل: الذكاء الاصطناعي، وإنترنت الأشياء والروبوتات، وكذلك معهد ومعرض للفنون، ومسارح لفنون الأداء، ومنطقة ألعاب، ومعهد لفنون الطهي، إضافة إلى مجمع سكني متكامل، وستعمل المدينة أيضاً على استضافة رؤوس الأموال الجريئة والمستثمرين ذوي المساهمات المجتمعية حول العالم.»

وتقع مدينة الأمير محمد بن سلمان غير الربحية الأولى من نوعها على أرض خاصة بولي العهد، بحي عرقة بمحاذاة وادي حنيفة، على مساحة تقدر بحوالي (3.4) كيلو متر مربع، التي خصصها ولي العهد، لتنفيذ المشروع.

ويجسد المخطط الرئيسي للمدينة حاضرة رقمية متقدمة محورها الإنسان، كما تم تصميم المدينة لتكون مستدامة وصديقة للمشاة، إضافة إلى تخصيص أكثر من (44%) من المساحة الإجمالية كمساحات خضراء مفتوحة لتسهم في تعزيز التنمية المستدامة.

يذكر أن الإعلان عن المدينة جاء بهدف إيجاد منظومة حيوية تمكن المواهب السعودية الشابة من رسم مستقبل المملكة والعالم، وذلك بالعمل على تشجيع التعلم وتنمية المهارات القيادية لدى الشباب، كما سيتم الإعلان عن المزيد من التفاصيل حول سير مراحل مشروع مدينة الأمير محمد بن سلمان غير الربحية خلال الأشهر القليلة القادمة.



## النيابة العامة: الحماية الجزائية للقياس والمعايرة تستهدف التمشي مع النظام العالمي كما ترمي إلى تسهيل عمليات التبادل التجاري للسلع بين المملكة وباقى بلدان المعمورة

المصدر: جريدة سبق الاثنين 10 ربيع ثاني 1443 هـ - 15 نوفمبر 2021م

<https://sabq.org/rvhSpW>

أوضحت النيابة العامة أن الحماية الجزائية المتعلقة بالقياس والمعايرة تستهدف التمشي مع النظام العالمي للقياس والمعايرة، وتسهيل عمليات التبادل التجاري للسلع بين المملكة ودول العالم وتغطية المقاييس والمعايير للمجالات التجارية والصناعية والعلمية.

وأشارت إلى أن القياس يقصد به مجموعة العمليات بغرض إيجاد قيمة كمية ما، فيما يقصد بالمعايرة مجموعة العمليات التي تبين، تحت شروط معينة، العلاقة بين القيم المبينة بواسطة جهاز قياس أو نظام قياس، والقيم المعلومة المناظرة للكمية المقيسة.

وقالت: "يتخذ النظام الدولي للوحدات أساساً لوحدات القياس التي يرجع إليها في جميع القياسات في المملكة العربية السعودية."

وتابعت: "يجب على جميع المختبرات استخدام وحدات النظام الدولي (SI Units) ، وهذه الوحدات مبنية على الوحدات الأساسية."

يُشار إلى أن النيابة العامة تختص بالتحقيق والادعاء العام في المخالفات الواردة في هذا النظام.



## طفرة سوق التدريب المقبلة

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 10 ربيع ثاني 1443 هـ - 15 نوفمبر 2021م

<https://www.alriyadh.com/1918670>

## بندر بن عبدالعزيز الضبعان

قبل سنوات قليلة، وصل حجم سوق التدريب في المملكة إلى نحو 10 مليارات ريال، ثم أخذ الرقم يتذبذب حتى تقلص الإنفاق على التدريب بشكل حاد عام 2020.

إذ تضرر سوق التدريب بسبب الجائحة، في فترة تعالت فيها أصوات قادة المؤسسات لإعادة الهيكلة وتخفيض التكاليف التشغيلية، وما ترتب على ذلك من تخفيض أعداد الموظفين، ولم يكن لأحد حينئذ أن يجرؤ على فتح موضوع التدريب الذي ينظر له بمثابة ترف وليس ضرورة، وهذا ما يجعل التدريب وميزانيته - للأسف - الحلقة الأضعف وقت الأزمات.

وعلى الرغم من أن التدريب على مستوى المؤسسات توقف أو تقلص العام الماضي، إلا أننا لاحظنا حرص الأفراد على التدريب مع انتشار الحلول الإلكترونية التي أدت إلى تخفيض تكلفة التدريب وتقصير مدته. لكن القمم والقيعان من سنن الأسواق، ولهذا نتوقع تنامي سوق التدريب السعودي خلال عام 2022 وما بعده لعدة أسباب، هي:

أولاً: انطلاق برنامج تنمية القدرات البشرية في سبتمبر 2021، وهو أحد برامج تحقيق رؤية المملكة 2030، ويقوم هذا البرنامج على ثلاث ركائز رئيسية، هي: (1) تطوير أساس تعليمي مرن ومتين للجميع، و(2) الإعداد لسوق العمل المستقبلي محلياً وعالمياً، و(3) إتاحة فرص التعلم مدى الحياة. فكما أن البرنامج يعتمد على التعليم، يعتمد كذلك على التدريب، من خلال عدة أساليب منها ترفيع المهارات (upskilling) أي تعلم مهارات جديدة تطور الموظف في وظيفته الحالية، وإعادة تعلم المهارات (reskilling) لاستهداف الموظفين الذين يعتزمون تغيير مساراتهم الوظيفية وحتى الباحثين عن عمل الذين يلتحقون بوظائف في غير تخصصاتهم.

وطالما أن "البرنامج" يعتمد على التعليم والتدريب، فمن المقترح أن ينظر القائمون في أثر معاملة قطاع التدريب بقطاع التعليم (الخاص) من حيث الإعفاء من ضريبة القيمة المضافة، مما يساهم في تحفيز الأفراد والمؤسسات على زيادة الإنفاق على التدريب بأرقام غير مسبقة.

ثانياً: اشتعال المنافسة في السوق السعودي مع تزايد دخول الشركات العالمية، وكان آخرها 44 شركة استلمت تراخيص فتح مقراتها الإقليمية، وتوقع قدوم المزيد، خاصة بعد قرار الحكومة إيقاف التعاقد مع أي شركة أجنبية لها مقر إقليمي في المنطقة في غير المملكة ابتداء من 01 يناير 2024.

ثالثاً: استئناف حركة السفر الجوي سعيدي الزخم إلى التدريب "الحضوري" بعد أن تشبع الكثير من التدريب الإلكتروني، فالناس متعطشون لـ "السفر" و "التفاعل المباشر في التدريب"، وهذان الأمران يمكن أن تعزف عليهما السياحة الداخلية، بحيث يتم تحويل بعض الأماكن والاهتمام بها على أنها وجهات جديدة لغرض التدريب، مثل "العلا"، فهي مرشحة بقوة لاستضافة البرامج التدريبية (كالقيادية والمتخصصة) التي تحتاج إلى الخروج عن الأجواء المألوفة. وبعد أن أوصدت "دكاكين" التدريب أبوابها وخرجت من السوق، فإن المؤشرات الثلاثة تحمل فرصاً مثمرة أمام المستثمرين تغريهم بالعودة مجدداً لسوق التدريب مع التركيز على الجودة!



## العنف والمجتمع

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 10 ربيع ثاني 1443 هـ - 15 نوفمبر 2021م  
<https://www.al-madina.com/article/760329>

### أيمن بدر كريم

\*يرتبط انتشار سلوكيات العنف بشئى أنواعه، بعوامل كثيرة، وهي تختلف في تفاصيلها من مجتمع لآخر، لكن من الواضح أنه كلما ازداد المجتمع تخلفاً وانحطاطاً، تراجعت لدى كثير من أفراد القيم الإنسانية والدينية، وانتشر فيه التدهور السلوكي، وظهرت فيه صورٌ متعددة من سلوكيات العنف البدني والنفسي واللفظي، نتيجة انحسار الأثرة، وطغيان الأنانية.

\*تنتج كثيرٌ من سلوكيات العنف الاجتماعي، من عوامل الغبن، والإحباط، والخوف، والمعاناة من التسلُّط لدى الإنسان المقهور، وهي إشارةٌ لتنامي مشاعر الغضب والاحتقان النفسي، وسوء الظروف التربوية والتعليمية والاقتصادية مجتمعة. \*العنف المرضي ضد الغير على قبحه، بأنواعه البدنية والنفسية والسلوكية الأخرى، مرتبطٌ بنوع من الإدمان الشبيه بإدمان المواد المخدرة، نتيجة تنشيط مركز المكافأة وإفراز نواقل عصبية في الدماغ مسؤولة عن المتعة.. إنه دون رادع

ولا علاج- يتحوّل إلى كارثة اجتماعية.  
\*يُكمنُ التحديّ الحقيقي في عصر الصّخب والغُف، في إبقاء عقلك في حالة التركيز على ما يُسعدك، وتفكيرك بعيداً عن التشنّج والقلق، وقلبك في حالة جيدة من الاطمئنان، ومشاعرك تفيض بالرّحمة، وأخلاقك مصبوغةً باللطف.. غياب الطمأنينة وطغيان الغضب والشعور بالخوف، مُشكلاتٌ تجتاحُ العالم أجمع.  
\*الفنّ، يمكن أن يرفع من مستوى الأخلاق والذّوق العام والإحساس بالأدب، لكنّه يمكن أيضاً أن يُشارك في نشر قلّة الحياء وسوء الأدب، ويعزّز اضطرابات السلوك ويشجّع على الغُف الاجتماعي، فبعض المُنتجات الفنيّة، قد تُسهم في نشر ثقافة الابتذال، والوقاحة، والأنانية.  
\*يوافقُ يوم (25) نوفمبر من كلّ عام، المناسبة العالمية لمكافحة العنف ضدّ المرأة بصوره المتعدّدة، النفسيّة، والجسديّة، واللفظيّة، والجنسيّة، حيث تُشير تقاريرٌ إلى تعرّض واحدة من أصل ثلاث نساءٍ إلى الغُف بصورةٍ غير مقبولةٍ إنسانياً وأخلاقياً، ولعلّ هذا النوع من العنف، هو أكثر الأنواع انتشاراً وكثافةً، والأفطع، أنّه أكثرها تخفياً وضبابيةً، وتقبّلاً أيضاً!  
\*يقول فيلسوف السعادة والمنطق (برتراند راسل): «القانونُ ضروريٌّ لتكوين العادات التي تجعل الإنسان الاجتماعي مُمكناً، ولا يمكن الاتّساق الاجتماعي دون تلك العادات التي تؤدّي إلى نبذ الغُف».. وهو هنا يشيرُ إلى أنّه بتطبيق القانون العادل الصارم، ونشر ثقافة الاحترام المُتبادل بقوّة النظام، تتبدّل العادات والسلوكيات الاجتماعية الضارة تدريجياً، ويألفُ الناسُ التزمّ الأدب والتعاون الاجتماعي.



## كاريكاتير

دراسة : من مزايا التعليم عن بعد .. ارتفاع نسبة الامتياز بين الطلبة

