

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الأحد

07 نوفمبر 2021





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	هيئة حقوق الإنسان
4	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

1



حقوق الإنسان في الصحافة

هيئة حقوق الإنسان

هيئة حقوق الإنسان تشارك بورقة علمية في ورشة عمل حول "اتفاقية القضاء على جميع أنواع التمييز ضد المرأة"

المصدر: جريدة واس الاحد 02 ربيع ثاني 1443هـ - 07 نوفمبر 2021م

<https://www.spa.gov.sa/2301629>

شاركت هيئة حقوق الإنسان بورقة علمية في ورشة عمل حول "اتفاقية القضاء على جميع أنواع التمييز ضد المرأة" التي نظمتها جمعية النهضة النسائية خلال الفترة 31 أكتوبر - 4 نوفمبر 2021، وتضمنت ورقة العمل التي قدمتها عضو مجلس الهيئة الدكتورة نورة العمرو، دور الهيئة بالمملكة في عملية إعداد التقارير والتزام المملكة باتفاقيات الأمم المتحدة. وأبرزت خلال الورشة الإصلاحات المتحققة فيما يتعلق بحقوق المرأة وتمكينها والتطورات الكبيرة التي شهدتها المملكة في عهد خادم الحرمين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود وسمو ولي عهده الأمين - حفظهما الله- وشملت الأطر النظامية والمؤسسية التي تكفل تعزيز وحماية حقوق الإنسان انطلاقاً من قيمها ومبادئها التشريعية السنوات القليلة الماضية في مجال حقوق الإنسان، ومنها ما جاء في "رؤية المملكة 2030" وبرامجها بشأن تمكين المرأة، مستعرضة أثر الإصلاحات بالأرقام والإحصاءات. وتطرقت العمرو إلى مكانة اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة في التشريع الوطني واهتمام المملكة بهذا الجانب بالإضافة إلى ما تقوم به هيئة حقوق الإنسان من أدوار فيما يتعلق باتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

لجان تدرس نظام الحماية من الإشعاعات غير المؤينة والرياضة وتعديل نظام العمل

تعديل "التقاعد" وتوطين الوظائف القيادية.. تأخر الحسم

المصدر: جريدة الرياض الأحد 02 ربيع ثاني 1443 هـ - 07 نوفمبر 2021م

<https://www.alriyadh.com/1917022>

انتهت السنة الأولى من دورة مجلس الشورى الثامنة دون حسم بعض المشروعات المقترحة من عدد من الأعضاء، ومن ذلك مقترح نظام الحماية من الإشعاعات غير المؤينة، والمقدم من عضوي المجلس السابقين ناصر العتيبي وحامد الشراري، وثلاث مشروعات مقترحة لتعديل أنظمة التقاعد المدني والعسكري والتأمينات الاجتماعية، إضافة إلى تعديل نظام العمل لصالح تحديد نسبة في توطين الوظائف القيادية، والمقدم من الأعضاء محمد الجرياء وفیصل الفاضل وغازي بن زقر والعضو السابق عبدالله الخالدي، إضافة إلى نظام قدم العام المنصرم من العضوين تركي العواد وفیصل آل فاضل لتشريع نظام للرياضة.

"الرياض" تعرض في هذا التقرير أبرز هذه المشروعات التي طال البت فيها وتأخر الشورى في حسمها، ومنها تعديل نظام العمل لصالح تحديد نسبة في توطين الوظائف القيادية والمقدم من أربعة أعضاء في المجلس ودرسته لجنة الشؤون الاجتماعية والأسرة والشباب وأوصت في نهاية شعبان عام 1441 بالموافقة على التعديل المفضي إلى تعديل الفقرة الثانية من المادة 26 من نظام العمل لكي لا تقل نسب العمال السعوديين الذين يستخدمهم صاحب العمل عن 75% من مجموع عماله، وكذلك في الوظائف القيادية.

ويتصدى المجلس بذلك لاستحواذ العمالة الوافدة على نسبة كبيرة من المناصب العليا والوظائف القيادية في القطاع الخاص استحوذاً شبه كامل في بعض القطاعات المحورية في الاقتصاد السعودي وهو ما يمثل تهديداً حقيقياً لبرامج ومبادرات التوطين.

استحواذ العمالة الوافدة على مناصب عليا في قطاعات محورية يهدد برامج ومبادرات التوطين

ويؤكد تقرير المقترح الذي حصلت عليه "الرياض" أن دخول كوادر سعودية للوظائف القيادية بشكل أوسع سيكون تأثيره على زيادة توطين الوظائف الأقل مستوى في نفس المنشأة، وسيساهم في تشجيع توظيف السعوديين بشكل أكبر في القطاع الخاص بشكل عام وفي الوظائف القيادية بشكل خاص لما فيها من تحقيق للذات والانجاز ودخل أفضل من خلال الرواتب والبدلات التي يمنحها القطاع الخاص للقيادات المتميزة التي تحقق النجاح والربح للمنشأة، وسيسهم هذا المقترح في المستقبل القريب في زيادة التوطين في بقية المستويات الأدنى بالصورة الصحيحة لأن القيادات السعودية ستكون حريصة على تدريب وتأهيل الشباب السعودي للانخراط في العمل في القطاع الخاص.

تعديلات أنظمة التقاعد والتأمينات.. انتظار

ويأتي مقترح تعديل أنظمة التقاعد والتأمينات كأقدم مقترح من بين التي ذكرت في هذا التقرير وقد أصبح تقرير اللجنة الخاصة مهياً إجرائياً ونظامياً للمناقشة تحت قبة الشورى، ومن ذلك إضافة مادة لنظام التأمينات الاجتماعية والتقاعد المدني والعسكري تنص على صرف علاوة سنوية للمشارك تعادل نسبة التضخم السنوي في المملكة باسم "بدل غلاء المعيشة"، وتمويل مقابل ما يدفع كنسبة بدل غلاء معيشة للمتقاعدين والمشاركين عن طريق صندوق ينشأ لهذا الغرض وتموله الحكومة وتضع نظامه الأساسي، وزيادة نسبة استقطاع الراتب من الموظفين الذين هم على رأس العمل لتغطية البديل المنصوص عليه الذي سيصرف لهم بعد التقاعد من المؤسسة العامة للتقاعد أو من التأمينات الاجتماعية كل حسب نظامه وذلك لغرض إعادة التوازن المالي للمؤسسات مستقبلاً، كما تضمنت التعديلات زيادة سنتين للسن التقاعدي للنظام المعمول به إلى 62 وإضافة ابن وبنات الابنة التي توفيت في حياة صاحب المعاش، وكذلك أولاد المواطنة السعودية

المتزوجة من غير السعودي ليكونوا ضمن المستحقين عن صاحب المعاش، والجمع ما بين المعاش وراتب الوظيفة للزوجين.

تأييد التقاعد بعد خدمة العشرين

ومن المقترحات المهمة التي تنتظر حسمها، تعديل نظام التقاعد المدني وفق مقترح العضو السابق حسام العنقري والأعضاء السابقين إلهام حسنين وثرثيا عبيد وفردوس الصالح ولبنى الأنصاري وفدوى أبو مريفة والأميرة موزي آل سعود ووفاء طيبة والأعضاء الحاليين مستورة الشمري وهدى الحليسي وعطا السبيتي، وتضمنت التعديلات المقترحة تسوية معاش الموظف المتوفى أو المفصول من الخدمة بسبب عجزه عن العمل بصورة قطعية على أساس 60 % بدلاً من 40 %، وأجرت اللجنة المالية دراسة شاملة لجميع مواد نظام التقاعد القائم، وخلصت إلى الأخذ ببعض التعديلات المقترحة من الأعضاء ورفض أخرى، وأخذت اللجنة المالية بزيادة النسبة التي تؤديها الوزارة أو الشخصية الاعتبارية العامة مع إجراء بعض التعديلات لتصبح 12 % بدلاً من 9 %، كما يجوز للموظف طلب الإحالة على التقاعد وحصوله على المعاش بعد انقضاء مدة خدمة محسوبة في أنظمة التقاعد لا تقل عن عشرين سنة.

الجمع بين معاش الزوجين وبدل الغلاء والعلاوة السنوية وإضافة مستحقين.. تعديلات طال انتظارها
حصول الزوجين

على أكثر من معاش

وتضمنت التعديلات النص على استحقاق المرأة معاشاً عند نهاية خدمتها متى بلغت الخدمة المحسوبة في التقاعد ثلاثاً وعشرين سنة على الأقل، وتسوية المعاش عن مدة الخدمة بواقع جزء من ستة وثلاثين جزءاً من المرتب الشهري الأخير، وأضافت التعديلات الجديدة على نظام التقاعد المدني فئات أخرى من المستحقين عن صاحب المعاش، وهم ابن وبنت الابنة التي توفيت في حياة صاحب المعاش، وأولاد المواطنة السعودية المتزوجة من غير السعودي، كما أضافت اللجنة بناء على مقترح الأعضاء بنت البنت للحالات التي يوقف فيها المعاش اعتباراً من تاريخ عقد الزواج، واستثنت التعديلات الزوج أو الزوجة من إيقاف صرف المعاش عن المستحقين، ونصت على السماح للزوج والزوجة بالجمع ما بين المعاش وراتب الوظيفة، ووفقاً للتعديلات فتم تعديل النص الحالي للمادة 26 بحيث يحصل الزوج والزوجة على أكثر من معاش إذا لم يزد مجموعهما عن الحد الأدنى للأجور في القطاع العام، مؤكدة اللجنة في تقريرها تضرر عدد من الفئات كأرملة صاحب المعاش وابنته والزوج العاجز عن الكسب، من حكم منع الحصول على أكثر من معاش.



حلول ذكية مبتكرة وأفكار إبداعية لخدمات الوزارة الداخلية تطلق النسخة الثانية من "تحدي أبشر"

المصدر: جريدة الرياض الأحد 02 ربيع ثاني 1443 هـ - 07 نوفمبر 2021م

<https://www.alriyadh.com/1917029>

أطلقت وزارة الداخلية النسخة الثانية من «تحدي أبشر» للإبداع والابتكار، ضمن الفعاليات المصاحبة لملتقى «أبشر السابع» لتشجيع أصحاب الأفكار والمبدعين على المشاركة في تطوير أعمال وخدمات وزارة الداخلية الإلكترونية (أبشر) والأعمال الميدانية لقطاعات الوزارة، وتمكين الإبداع في التحول الرقمي باستخدام التقنيات الحديثة، مثل الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء والطائرات المسيرة والواقع المعزز والافتراضي. وتعد مبادرة «تحدي أبشر» أحد مخرجات واحة أبشر الهادفة إلى توظيف التقنية للإسهام في ابتكار ومعالجة وتطوير الأعمال التقنية للوزارة، بهدف تشجيع وإثراء ثقافة الإبداع والابتكار من أجل تطوير التقنية لخدمة الإنسان والاستمرار في تقديم خدمات عالية الجودة، ما يسهم في الوصول إلى المراكز الخمسة الأولى في مؤشر الحكومات الإلكترونية، تحقيقاً لأحد مستهدفات رؤية المملكة 2030.

ومن أجل الاستمرار في تطوير خدمات وزارة الداخلية الرقمية والميدانية وتوظيف التقنيات الحديثة في تعزيز الأمن أو السلامة، وتحسين تجربة المستخدم، وتقديم خدمات عالية الجودة للمواطنين والمقيمين، وتسهيل الحصول على خدمات الوزارة وتعزيز أداء منتسبيها، فإن تحدي أبشر الثاني سيركز على «حلول ذكية مبتكرة وأفكار إبداعية لخدمات وزارة الداخلية»، ويشمل ذلك ابتكار حلول إبداعية وذكية للتعرف على الأشياء وفهم المحتوى وإيجاد أنماط معينة باستخدام الذكاء الاصطناعي لخدمات وزارة الداخلية الإلكترونية، كما يشمل تطوير خدمات قائمة سواء أكانت على منصة أبشر أم خارجها، من خلال تعديلها أو تحسين إجراءاتها أو تعزيزها بمحاور جديدة، ويشمل أيضاً الخدمات الميدانية لتطوير عمل رجال الأمن، أو ابتكار خدمة جديدة لوزارة الداخلية يحتاجها العملاء (أفراداً، أعمالاً، حكومة) ولا تقدم حالياً بأي شكل من الأشكال باستخدام التقنيات الحديثة. ويأتي تحدي أبشر الثاني بعد نجاح التحدي الأول الذي نتج عنه مشاركة أكثر من عشرة آلاف مشارك، قدموا أكثر من سبعة آلاف فكرة. وسيكون التحدي لهذه النسخة يشمل ثلاث مراحل، هي:

المرحلة الأولى: مرحلة الترشح واستقبال الأفكار والفرز الإلكتروني (3 نوفمبر - 31 ديسمبر).

المرحلة الثانية: مرحلة العمل مع المشاركين على تنفيذ الأفكار

(1 يناير - 15 مارس).

المرحلة الثالثة: مرحلة التحكيم النهائي للأفكار (16 مارس).

علماً بأن التسجيل مجاني ومتاح للمواطنين والمقيمين كافة، ولجميع العقول المبدعة حول العالم، وذلك عبر تعبئة النموذج

في موقع «التحدي» الرسمي: <https://absherthon.com/>

يذكر أن التحدي مبني على مفهوم الابتكار المفتوح الذي يُعدُّ أحد المنهجيات الحديثة المعتمدة على إشراك المبتكرين والمبدعين لخدمة المجتمع، وتحفيزهم لتقديم حلول إبداعية تسهم في ابتكار منتجات جديدة أو تحسين خدمات قائمة، تعزز الأمن والسلامة وتحسين تجربة المستخدم وتقديم خدمات عالية الجودة للمواطن والمقيم، وتعزز من أداء الكوادر البشرية.



«الشورى» يحسم مشروع نظام التسجيل العيني للعقار

المصدر: جريدة المدينة العدد 02 ربيع ثاني 1443 هـ - 07 نوفمبر 2021م

<https://www.al-madina.com/article/759011>

المدينة - جدة

يحسم مجلس الشورى غدا الاثنين قراره بشأن مشروع نظام التسجيل العيني للعقار وذلك بعد أن يستمع إلى تقرير يتضمن وجهة نظر لجنة الحج والإسكان والخدمات بشأن ما أثير من آراء وملحوظات تجاه المشروع أثناء مناقشته في جلسة سابقة، كما يناقش المجلس ضمن جدول أعمال جلسته تقرير من لجنة التجارة والاستثمار بشأن مشروع نظام تقديم الاستشارات الاقتصادية والمالية والإدارية، وتقرير من اللجنة المالية والاقتصادية بشأن التقرير السنوي للهيئة العامة للجمارك (سابقاً) للعام المالي 1442/41 هـ، كما يناقش المجلس في ذات الجلسة تقرير لجنة الطاقة والصناعة بشأن التقرير السنوي لوزارة الصناعة والثروة المعدنية للعام المالي 1442/1441 هـ، والتقرير السنوي للصندوق الخيري الاجتماعي للعام المالي 1442/1441 هـ المقدم من لجنة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بعد دراست اللجنة التقرير وقدمت عليه توصياتها.

وفي سياق جلسة المجلس العادية الثامنة التي يعقدها الثلاثاء القادم يناقش المجلس التقرير السنوي لوزارة الخارجية للعام المالي 1442/1441 هـ، والتقريران السنويان لهيئة الرقابة ومكافحة الفساد عن العاميين 1441/1440 هـ، و1441/1441 هـ والمقدمين من لجنة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

وعلى صعيد أعمال الجلسة التاسعة الأربعاء القادم أدرج المجلس ضمن جدول أعماله مناقشة تقريرين من اللجنة الصحية بشأن التقرير السنوي لمستشفى الملك خالد التخصصي للعيون للعام المالي 1441/1442هـ، والتقرير السنوي للمركز الوطني لتعزيز الصحة النفسية للعام المالي 1441/1442هـ.



«نزاهة»: توقيف 172 متورطا بقضايا فساد في 9 جهات حكومية

المصدر: جريدة المدينة الأحد 02 ربيع ثاني 1443هـ - 07 نوفمبر 2021م
<https://www.al-madina.com/article/758991>

واس. الرياض
كشفت هيئة الرقابة ومكافحة الفساد «نزاهة» عن توقيف 172 شخصا في قضايا فساد في 9 جهات حكومية منها 7 وزارات هي: (الدفاع، الداخلية، الحرس الوطني، الخارجية، الصحة، البيئة، والمياه والزراعة)، إضافة إلى هيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر، وهيئة تقويم التعليم والتدريب.
وتضمنت المخالفات الرشوة واستغلال النفوذ الوظيفي وإساءة استخدام السلطة والتزوير. جاء ذلك خلال تنفيذ 6061 جولة. والتحقق مع 512 شخصا، فيما تم إيقاف 172 شخصا على ذمة تلك القضايا..

من جهة أخرى تكشف نزاهة بعد غد الثلاثاء عن تفاصيل مهمة حول بعض قضايا الفساد التي تم ضبطها في اوقات مختلفة. وكان مصدر بهيئة الرقابة ومكافحة الفساد كشف الشهر الماضي عن مباشرة 9 قضايا خلال الفترة الماضية، مشيرا الى صدور أحكام ابتدائية في 6 قضايا تضمنت حكما ابتدائيا بإدانة ضابط برتبة عقيد يعمل بإدارة التشغيل والصيانة بوزارة الدفاع بجريمة الرشوة وسوء الاستعمال الإداري وتبديد المال العام والتزوير وغسل الأموال، والحكم بسجنه (10) سنوات وغرامة مالية بمبلغ ثلاثمئة وتسعين ألف ريال لصالح الخزينة العامة للدولة، كما صدر حكم ابتدائي بإدانة المشرفة على القسم النسائي بمرور إحدى المناطق بجريمة الرشوة والتزوير وغسل الأموال والحكم عليها بالسجن (4) سنوات وغرامة مالية بمبلغ خمسة وستين ألف ريال لصالح الخزينة العامة للدولة.
كما تم إدانة موظف بهيئة الرقابة ومكافحة الفساد بإحدى المناطق بالتزوير والحكم عليه بالسجن سنتين وغرامة مالية بمبلغ خمسة عشر ألف ريال لصالح الخزينة العامة للدولة، وإدانة موظف بالشركة السعودية للكهرباء بجريمة الرشوة وغسل الأموال والحكم بسجنه (6) سنوات وغرامة مالية بمبلغ خمسين ألف ريال لصالح الخزينة العامة للدولة، وتم إدانة ضابط برتبة مقدم بجريمة الرشوة والتزوير والحكم بسجنه (4) سنوات وستة أشهر وغرامة مالية بمبلغ ثمانين ألف ريال لصالح الخزينة العامة للدولة، وجرى إدانة رئيس الغرفة التجارية بإحدى المناطق بجريمة التزوير والاستيلاء على المال العام والحكم عليه بالسجن (6) سنوات وغرامة مالية بمبلغ ثلاثمئة ألف ريال لصالح الخزينة العامة للدولة. كما صدر ما يفوق (100) حكم قضائي بإدانة عدد من المواطنين والمقيمين بجريمة عرض الرشوة على موظفين في عدد من القطاعات الحكومية ولم تقبل منهم، وتراوحت مدد السجن فيها ما بين ثلاث سنوات إلى ستة أشهر.

إلزام 738 نشاطاً بالتأمين ضد المخاطر

المصدر: جريدة المدينة الاحد 02 ربيع ثاني 1443هـ - 07 نوفمبر 2021م

<https://www.al-madina.com/article/758992>

سعيد الزهراني - الطائف

AA

صدرت موافقة صاحب السمو الملكي الامير عبدالعزيز بن سعود بن نايف وزير الداخلية باعتماد لائحة تنظيم أعمال الإطفاء والإنقاذ بالمديرية العامة للدفاع المدني واعتماد قائمة المنشآت والأنشطة ذات الأخطار المرتفعة والأمكنة المكتظة بالجمهور الملزمة بالتأمين التعاوني تجاه الغير والتي وصلت إلى 738 نشاطاً مختلفاً، وتضمنت التعليمات اقتراح المراحل الزمنية للتطبيق الفعلي على المنشآت والأنشطة الملزمة بالتأمين التعاوني تجاه الغير على أن يتم البدء بالتطبيق على الأنشطة الأعلى خطراً حسب اكتظاظها.. ويأتي ذلك انطلاقاً من رؤية المملكة لتحقيق الغايات والأهداف الإستراتيجية والتميز في الأداء لحماية الأرواح والممتلكات العامة والحد من الخسائر والحفاظ على مكتسبات التنمية الوطنية المتسارعة التي أفرزت أبعاداً جديدة للمخاطر.

ضوابط جديدة

تتولى المديرية العامة للدفاع المدني اتخاذ كافة الإجراءات والوسائل المتاحة لمباشرة الحوادث التي تهدد سلامة الأرواح والممتلكات العامة والخاصة في زمن السلم وفي حالات الحرب والطوارئ، ولها صلاحية ترتيب الأولويات حسب نوع الحادث ودرجة أهميته وخطورته، دون الحاجة لأخذ موافقة صاحب الشأن عدا في الحالات المستثناة نظاماً مع مراعاة أن تكون الأولوية في ذلك حماية الإنسان.

يقتصر دور المديرية عند مباشرتها أو مشاركتها في مواجهة حوادث المركبات على أعمال الإطفاء والإنقاذ وإخراج المحتجزين والعالقين.

تتولى المديرية التنسيق المستمر مع الجهات الحكومية والخاصة المساندة لأعمال الدفاع المدني. تتولى المديرية مهمة البحث عن المفقودين في حالات الحريق والأمطار والسيول والانهيارات والانجرافات الطينية والرملية والصخرية أو السقوط من المرتفعات والمناطق الجبلية الوعرة أو السقوط في الآبار. تتوقف أعمال البحث بعد مضي واحد وعشرين يوماً من البلاغ.

عند وقوع حادث في المنشآت الهامة ولم يكن هناك شبهة جنائية تقوم المديرية إذا رأت لجنة النظر في مخالفات نظام الدفاع المدني ولوائحه بإحالة الحادث للنيابة العامة وفقاً للإجراءات المتبعة. يتم البدء في تطبيق هذه اللائحة بعد (90) يوماً من تاريخ صدورها وتشكل لجنة فرعية من الدفاع المدني لمراجعة اللائحة كل (5) سنوات.

تعديلات على ضوابط الرخص المهنية للوظائف التعليمية

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 02 ربيع ثاني 1443هـ - 07 نوفمبر 2021م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2087407>

أجرت هيئة تقويم التعليم والتدريب تعديلات على بعض ضوابط الرخص المهنية للوظائف التعليمية، ومنها أن تطبيق الضوابط سيكون فقط على المعلمين والراغبين في ممارسة مهنة التعليم في القطاعين العام والخاص. وتضمنت التعديلات على شروط الحصول على الرخصة المهنية ضرورة الحصول على المؤهل المناسب وفق اشتراطات الجهات ذات العلاقة، واستيفاء سنوات الخبرة اللازمة لكل مستوى من مستويات الرخصة المهنية وفق ما هو محدد في اللائحة، وتوفير اختبارات مهنية سارية الصلاحية (الاختبار التربوي العام والاختبار التخصصي) وتحقيق الدرجة المطلوبة لكل مستوى، كما أنه لا بد عند التقدم بطلب إصدار الرخصة، يجب ألا يكون قد مضى أكثر من 12 شهراً على إعلان نتيجة الاختبار الأحدث (الاختبار التربوي العام أو الاختبار التخصصي). ومن التعديلات أنه يحق لمجتازي اختبائي كفايات المعلمين العام والتخصصي الاستفادة منهما أو أحدهما في إصدار الرخصة المهنية بحد أقصى نهاية عام 2023م، كما يمنح الحاصلون على الرخصة المهنية قبل اعتماد هذه الضوابط سنة إضافية لصلاحية الرخصة الصادرة لهم، إضافة إلى أنه يمكن تقديم طلب ترقية الرخصة المهنية من مستوى إلى مستوى أعلى عند توفر شروط المستوى المطلوب للترقية.

وفي ما يخص تجديد الرخصة، يجوز تقديم طلب تجديد الرخصة المهنية خلال السنة الأخيرة من مدة صلاحيتها، ويتم إجراء تجديد الرخصة وفق ضوابط خاصة تحددها الهيئة، وفي السابق كان لا بد من تقديم طلب التجديد قبل عام من تاريخ انتهاء مدة صلاحيتها، وتقديم طلب الحصول على رخصة معلم متقدم أو خبير قبل عام من المدة المحددة للرتبة المهنية في لائحة الوظائف التعليمية.



"العبدالكريم": لجوء الآباء لتعنيف أطفالهم نابع من ضعف مهارات

التربية والتوجيه والحوار

أشارت إلى أن المجتمع يرى أن الضرب أسلوبٌ مُجدٍ في التربية..

وهذا غير صحيح

المصدر: جريدة سبق الاحد 02 ربيع ثاني 1443هـ - 07 نوفمبر 2021م

<https://sabq.org/2JyHZj>

هادي العصيمي - الرياض

كشفت الدكتورة سارة العبدالكريم، عضو مجلس هيئة حقوق الإنسان، أن التعنيف من أكثر الممارسات السيئة التي يلجأ إليها الآباء والأمهات لتربية أبنائهم، وذلك بالضرب الذي يبقى معهم طوال العمر؛ وهو ما قد يورث العنف. وما يقال إننا

ضربنا ولم نتضرر غير صحيح. ما نراه من توارث العنف من جيل إلى جيل يسبب أثراً نفسياً وانفعالياً. وجاءت آخر دراسة رسمية بأن 87 أباً و20 أمّاً قاموا بتعنيف أطفالهم خلال عام 2020م. وأشارت الدكتورة سارة العبدالكريم عبر برنامج يا هلا على قناة روتانا خليجية إلى أنه للأسف- من خلال تواصلنا في برامج التواصل الاجتماعي مع المجتمع يعتقدون بإيمان قوي أن الضرب أسلوب "مُجد في التربية" متحججين بأن الدين قال اضربوهم! وهذا غير صحيح، بل علموهم لسبع، واضربوهم لعشر في التعليم لعدم ترك الصلاة، مع أنهم يضربون أبناءهم بسبب غير الصلاة. ولو تمعنا في هذا الحديث لوجدنا الضرب لسبب عمود الدين (الصلاة)، وثانياً بعد ثلاث سنوات من التدريب. ومن الصعب بعد هذه الفترة ألا يثمر التعليم. وأضاف: للأسف، لدينا ضعف في مهارات التربية والتوجيه والحوار لدى الآباء والأمهات. ونستشهد بتربية رسول الله - ﷺ - للطفل الذي طاشت يده في الصفحة. ولو نظرنا للتوجيه النبوي سنجد أنه أعطاه بدائل وتوجيهاً. ولا يزال المجتمع يرى أن الضرب هو الوسيلة الأولى، ويجب أن نفرق بين الإيقاف والإطفاء، بمعنى أن الإيقاف هو لحظي فقط، أما الإطفاء فيبقى للأبد. وكشفت الدكتورة سارة العبدالكريم، عضو مجلس هيئة حقوق الإنسان، أن التوعية المجتمعية تربوياً لدينا ضعيفة؛ لأنها معتمدة على الجهود الخاصة، مثل الجمعيات والتنمية الاجتماعية، ولكن لا توجد جهود منظمة. وأتمنى أن تلعب وزارة التعليم دورها، وهي الجهة الوحيدة التي تدخل 6 ملايين منزل. وتابعت: يجب التبليغ عن حالات تعنيف الآباء للأطفال عبر الرقم 1919، وخط مساندة الطفل 116111، وكذلك الأمن العام من خلال الشرطة. هذه الجهات الثلاث المسؤولة عن طرق التبليغ عن حالات تعنيف الأطفال، وبدون الكشف عن هوية المبلِّغ، وفي خصوصية تامة.



النسبة الكاملة

المصدر: جريدة الرياض الاحد 02 ربيع ثاني 1443 هـ - 07 نوفمبر 2021م

<https://www.alriyadh.com/1917015>

كلمة الرياض

بعكس المشهد قبل إعلان رؤية 2030، يحقق توطين الوظائف في القطاع الخاص قفزات نوعية، لم يشهدها من قبل، هذه القفزات شملت جميع القطاعات والمهن، وينسب مرتفعة للغاية، تبعث على الاطمئنان، وتبث الأمل في نفوس شباب الوطن، بأن الحصول على وظيفة مناسبة براتب جيد، ليس أمراً صعب المنال كما كان في السابق. وفي وقت مبكر جداً من إعلان الرؤية، أدرك ولاة الأمر أهمية توفير وظائف جيدة لأبناء الوطن رجالاً ونساءً، كما أدركوا أهمية أن تكون هذه الوظائف مناسبة لمؤهلاتهم ومجال تعليمهم وخبراتهم، حتى لا تضيق سنوات الدراسة والمؤهلات العلمية أذراج الرياح، في وظائف غير متكافئة، تنتهي بتسريب الموظفين من وظائفهم، بحثاً عن وظائف أخرى أفضل. ومنذ أن طبقت الرؤية برامجها في تعزيز نسب التوطين في القطاع الخاص، والإحصاءات الرسمية الواردة في هذا الشأن تؤكد نجاح الرؤية وبامتياز في تحقيق أهدافها كاملة، وقدرتها على توفير عدد ضخم من الوظائف لأبناء الوطن عاماً بعد آخر، بلغ ذروته في الشهور التسعة الأولى من العام الميلادي الجاري، عبر توظيف 200 ألف شاب وشابة في القطاع الخاص، وهو ما يعني توظيف 22 ألف شاب كل شهر، بحسب المرصد الوطني للعمل، الذي أعلن أيضاً ارتفاع نسبة التوطين خلال الربع الثالث من العام ذاته إلى 23.59 في المئة، محققاً ارتفاعاً بلغت نسبته 0.96 في المئة عن الربع السابق.

وينسجم مشهد ارتفاع نسب التوطين، مع تأكيدات سابقة لولي العهد الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز، أعلنها بالتزامن مع إطلاق الرؤية في صيف 2016، عندما أكد أن نجاح المملكة في رؤيتها، لن يكون إلا بسواعد أبناء الوطن من دون غيرهم، باعتبارهم أكثر حرصاً على تنمية بلادهم والنهوض بها، وتحويلها إلى وطن منطور ومزدهر، ومنذ هذا التاريخ وقطار التوطين يسير في طريقه بسرعة ثابتة وخطى وثيقة، مستهدفاً الوصول إلى نسبة توطين ترضي الوطن والمواطن.



المتقاعد وبرنامج تنمية القدرات البشرية

المصدر: جريدة الرياض الاحد 02 ربيع ثاني 1443 هـ - 07 نوفمبر 2021م
<https://www.okaz.com.sa/articles/authors/2087368>

أعمار مطاوع

الشغف لا يتوقف ولا يضمحل ولا يضمحل -أو هذا ما يفترض أن يكون-، والرغبة في الاندماج في الحياة ومواكبة روح العصر هي سر استمرار الشغف. فحين يصل الفرد لمرحلة القناعة بأن دوره قد انتهى.. وأنه قدّم كل ما يجب أن يقدمه وانتهت المهمة.. فقط حينها.. يكون فعليا قد أنهى دوره في الحياة كلها. تلك الذنوية لن تخدم صاحبها.. بل ستكون مصدر إحباط له ولكل من حوله.. بقصد وبدون.

التقاعد ليس نهاية دور، ولكنه نهاية مرحلة فقط. الدور مستمر مدى الحياة.. وما الإحساس بالحياة إلا محصلة للعطاء المستمر. الدور الجديد للمتقاعد يبدأ بالتركيز على نقل خبرات السنوات الطوال.. بنظرتها التأملية.. للأجيال اللاحقة. فالحضارات لا تُبنى من الأصفار بل من تراكم الخبرات.

هذه السطور يجسدها على أرض الواقع برنامج تنمية القدرات البشرية HCDP حين يتحدث عن (.. نقل الخبرات وتقديم الإرشاد والمشورة والتوجيه..). لركيزة (التعلم مدى الحياة). البنك الدولي وضع تعريفا يشكّل حجر أساس لتلك الركيزة حين أكد على أن تنمية القدرات البشرية: (تتكون من المعرفة والمهارات.. التي يراكمها الناس خلال سنوات حياتهم..). تلك التراكمات يملك مفاتيحها المتقاعدون.

المسؤوليات في هذا الخصوص تتوزع على ثلاث جهات: البرنامج ذاته، القطاع الخاص، والمتقاعد.

من مهام البرنامج: العمل على تطوير مهارات المتقاعدين (Upskilling) بما يتواءم مع رؤية 2030 وربما إعادة التأهيل- (Reskilling) لمن هم في حاجة له- بهدف استثمار الخبرات بأفضل أشكالها العصرية.. فالخبرات لها مفعول السحر في كل تنمية. بالإضافة إلى (.. تشجيع العمل التطوعي وزيادة مشاركة المواطنين من كبار السن..). وهذه المهام تحتاج لتضافر الجهود لتسهيل السياسات التنظيمية والقانونية. على سبيل المثال: تفويض مراكز الأحياء والجمعيات غير الربحية.. وتشجيعهم على الاستفادة من الخبرات البشرية المتعددة في أحيائهم ومناطقهم.. (.. لتقديم الإرشاد والمشورة والتوجيه..). للأجيال القادمة بشكل عام.

من جانب القطاع الخاص، الاستثمار في المتقاعدين له عدة أوجه حسب الأدوار المباشرة التي يلزمه بها البرنامج؛ مثل: (.. تقديم دروس قصيرة لتعليم اللغات الأجنبية..). (.. زيادة الوعي بالثقافات الأخرى..). وما إلى ذلك.. لكن المجال هنا ليس الارتكاز على مهمة القطاع الخاص.. بل على دور المتقاعد ذاته.

دور المتقاعد هو البحث عن المهام التي يستطيع أن يقوم بها للمساهمة في HCDP. هذا البحث يعني بالضرورة: البدء في متابعة مجال تخصصه على كافة الأصعدة وفي كل المناسبات-من خلال الغرف التجارية والبلديات والهيئات والمجالس.. وما إلى ذلك من منشآت ذات علاقة-، إضافة إلى متابعة المواقع والتطبيقات المتخصصة لأماكن المناسبات والفعاليات والتجمعات للأحداث ذات المساس بتخصصه أو بشغفه.

وجود المتقاعد في هذه الأماكن، سيفتح أمامه بوابه (الدور) الذي يجب أن يقوم به في HCDP سواء في مجال زيادة الأعمال أو الاستشارات.. أو أي مجال له علاقة بخبرته وتخصصه. مجرد وجوده-مبدئيا- سيكون إضافة لأي تجمع.. فهو صاحب الخبرات التي يمكن تسريبها للتخصص، وفي العادة، تسريب الخبرات يتم من خلال.. اللقاءات.

السر مبدئيا هو الالتقاء بالمهتمين وذوي الاختصاص في أماكن تجمعاتهم. هذه اللقاءات ستفتح الفرص الفعلية لدخول ساحات HCDP من البوابات الصحيحة والواسعة. وهي خطوة ذهبية للاستمرار في خدمة الوطن بهذا الدور الاستثنائي.. فالمرحلة تتطلب من كل مواطن أن يبحث خارج الصندوق ويبادر بإبداع ليقوم بدوره المؤثر في برنامج تنمية القدرات البشرية.



كاريكاتير



الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية الأحد
02 ربيع ثاني 1443 هـ - 07
نوفمبر 2021م

https://www.aleqt.com/2021/11/07/article_2205246.html



الرياض
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الأحد
02 ربيع ثاني 1443 هـ - 07
نوفمبر 2021م

<https://www.alriyadh.com/1917102>