



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الأحد

14 نوفمبر 2021





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

1



حقوق الإنسان في الصحافة

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

700 أسرة سعودية تحتفي باليوم العالمي للاحتضان

المصدر: جريدة الرياض الأحد 09 ربيع ثاني 1443 هـ - 14 نوفمبر 2021م

<https://www.alriyadh.com/1918403>

تعيش أكثر من 700 أسرة سعودية محتضنة حالة من الفرح والسعادة في اليوم العالمي للاحتضان، إذ تمكنت تلك الأسر على مدى السنوات الماضية من احتضان أطفال أيتام من فاقدى الرعاية الوالدية عبر جمعية الوداد الخيرية لرعاية الأيتام وهي الجهة الوحيدة المخولة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لتولي هذه المسؤولية على مستوى المملكة.

وأوضح مدير عام جمعية الوداد الخيرية لرعاية الأيتام الدكتور ضيف الله بن أحمد النعمي أن الإقبال الكبير الذي تشهده بوابة الاحتضان الإلكترونية والذي تجاوز 11800 أسرة متقدمة يجسد حقيقة مفهوم التكافل الاجتماعي الذي دعا إليه ديننا وحضّ عليه، وخاصة فيما يتعلق باليتيم، ورعايته والإحسان إليه، وأن المجتمع السعودي يتميز بحب الخير وتقديم الرعاية والعناية والاهتمام بالمحتاجين.

وأشار إلى أن هذا الإقبال يحتم على جمعية الوداد كذلك، بذل المزيد من الجهد والعمل والتميز لتقديم أفضل الخدمات لرعاية الأيتام واسنادهم إلى أسر تغمرهم بالحب.

وأوضح النعمي أن اختيار الأسر المحتضنة يتم بصورة دقيقة جداً وفق الشروط والمعايير المعتمدة، حيث تتلقى الجمعية طلبات الاحتضان من الأسر عبر البوابة الإلكترونية، ليتم بعد ذلك زيارة الأسرة وبحثها اجتماعياً ونفسياً من خلال مختصين ومختصات للتأكد من مناسبة ومقدرة الأسرة للاحتضان وتحقيقها لشرط أن تكون حسنة السيرة والسلوك، إضافة إلى التأكد من سلامتها صحياً، ومناسبة لون البشرة والملامح البارزة للأسرة مع لون بشرة وملامح الطفل المحتضن، وتحقيق شرط الرضاعة الشرعية مما يساهم في نشأة اليتيم في أسرة يرتبط بها ارتباطاً شريعياً.

يذكر أن الوداد لرعاية الأيتام هي أول جمعية سعودية متخصصة في رعاية الأطفال الأيتام دون عمر السنتين من فاقدى الرعاية الوالدية وإسناد احتضانهم إلى أسر سعودية مؤهلة، وتعمل على مستوى المملكة تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية التي توكل إليها مهمة متابعة الأطفال مجهولي الأبوين وإيجاد أسر حاضنة لهم وفق معايير وشروط معتمدة تحقق مصلحة اليتيم.



وفد "الشورى" يزور المدينة للاطلاع على المشروعات والخدمات يلتقى أمير المنطقة والمسؤولين بمختلف القطاعات

المصدر: جريدة المدينة الاحد 09 ربيع ثاني 1443هـ - 14 نوفمبر 2021م
<https://www.al-madina.com/article/760193>

الرياض - المدينة

AA

يبدأ وفد مكون من لجان مجلس الشورى المتخصصة برئاسة الدكتور محمد بن عبدالعزيز الجرباء، اليوم، زيارة رسمية إلى منطقة المدينة المنورة، يلتقي الوفد خلالها صاحبُ السمو الملكي الأمير فيصل بن سلمان بن عبدالعزيز أمير منطقة المدينة المنورة، وعددٌ من المسؤولين في المنطقة.

ويعقد الوفد خلال الزيارة اجتماعًا مع أعضاء مجلس منطقة المدينة المنورة، والمسؤولين في هيئة تطوير منطقة المدينة المنورة، وأمانة المنطقة، كما يطلع الوفد على الجهود التي تبذلها شؤون المسجد النبوي الشريف لخدمة قاصدي الحرم النبوي الشريف، ومجمع المصحف الشريف، والجامعة الإسلامية، وجامعة طيبة، ومجمع الملك عبدالعزيز للمكتبات الوقفية.

ومن المقرر أن يجتمع أعضاء المجلس خلال الزيارة بمسؤولي الغرفة التجارية بالمنطقة، ويقف على مدينة المعرفة الاقتصادية، وفرع وزارة الموارد البشرية، ومدينة طيبة للتربية الخاصة، وجادة قباء ومواقع مبادرة الأنسنة، والجهود التي قامت بها هيئة تطوير المدينة المنورة في هذا السياق.

وفي هذا الصدد، أشار عضو مجلس الشورى الدكتور محمد الجرباء -في تصريح صحفي- أن هذه الزيارة تأتي في سياق تعزيز التواصل والتعاون بين أعضاء المجلس ولجانته مع الأجهزة الحكومية بهدف الاطلاع على الخدمات التي تقدم في تلك المناطق، سعياً لتحقيق الأهداف والتطلعات التنموية.

وأوضح الجرباء أن وقوف أعضاء المجلس على الخدمات التي تقدمها الأجهزة الحكومية في مختلف مناطق المملكة يعزز من معرفة أعضاء بالتحديات والصعوبات التي تواجهها تلك الجهات وفروعها في مختلف المناطق، ودعمها من خلال التوصيات التي تقدمها لجان المجلس المتخصصة أثناء دراسة تقارير الأداء السنوي للجهات الحكومية، بشكل يسهم في دعم تلك الجهات لتجاوز التحديات.

وثنى الدكتور الجرباء الجهود التي تقوم بها إمارة منطقة المدينة المنورة للارتقاء بالمشهد الحضري في المنطقة وما يقدم لِقاصدي وزائري المسجد النبوي الشريف، لافتاً النظر إلى ما تحتضنه المنطقة من إرث ثقافي وحضاري وتاريخي مهم يجعلها محوراً رئيسياً من محاور التنمية.

رائدات أعمال: دعم الدولة وراء نجاحنا تحدثن لـ"المدينة" عن كيفية تحقيق أحلامهن

المصدر: جريدة المدينة الأحد 09 ربيع ثاني 1443 هـ - 14 نوفمبر 2021م
<https://www.al-madina.com/article/759862>

إبراهيم جبريل - مكة المكرمة / تصوير - منصور السندي
ربطت رائدات أعمال ارتفاع نسبة مشاركة المرأة الاقتصادية في سوق العمل بنسبة 27.5% إلى حرص القيادة الرشيدة ممثلة بخادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، وولي العهد صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان - حفظهما الله- على تعظيم الدور التنموي الذي تلعبه المرأة في دعم الاقتصاد الوطني والخطط التنموية الشاملة، وما يحققه ذلك من مكاسب اجتماعية واقتصادية وتنموية للوطن، وهو ما دعا وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية إلى تعزيز مشاركة المرأة القيادية كصانعة قرار وتمكينها من تولي المناصب القيادية.
وكشفت الوزارة عن ارتفاع مؤشر حصة المرأة في سوق العمل (من القوى العاملة) "للربع الأول من عام 2020م"، حيث كان المستهدف هو (24%) فيما حقق المؤشر ارتفاعاً ليبلغ نسبة (27.5%) وهو ما يعكس مدى نجاح خطط التوطين والتمكين وارتفاع نسبة الوعي بأهمية مشاركة المرأة في سوق العمل، والدور الذي يحدثه التمكين في المؤشرات الاقتصادية، وأشار خلال حديثهن لـ"المدينة" بأن احتضان الكيانات الناشئة أتاح لهن فرصة النجاح والانطلاق في سوق العمل.

أشواق: معظم السعوديات يتميزن بفكر واعد

أشارت الممكنة والمستشارة الإعلامية بوادي مكة للتقنية التابع لجامعة أم القرى أشواق السرواني إلى ان معظم النساء اصبحن ممكنات ويتميزن بفكر واعد ومكانة عالية.
مشيرة إلى الدعم الكبير الذي حظيت به المرأة في ظل القيادة الرشيدة -أيدها الله- وما أقرته الرؤية الطموحة من عناية واهتمام بتعزيز مشاركتها في مختلف مجالات التنمية بل وتمكينها من اتخاذ القرار باعتبارها شريكا فاعلاً في الارتقاء بالمنظومة وإدارتها باحترافية عالية أثبتت استحقاقها للمكانة العلمية والثقافية والاقتصادية حيث أضحت منجزات المرأة السعودية دستوراً يحتذى به كونها أساس تقدم بلادنا.
وأفادت السرواني بأن جامعة أم القرى اضطلعت بدورها في تمكين المرأة واضعة رؤية المملكة 2030 منهجاً تنموياً يحقق من خلاله إنجازات على المستويين المحلي والعالمي خاصة فيما يتعلق بزيادة معدل مشاركة المرأة في تنمية المجتمع وازدهار الوطن، فقدم وادي مكة العديد من البرامج التدريبية والملتقيات الثقافية والريادية للمرأة وحرص على تبني الأفكار الابتكارية وتحويلها إلى واقع ملموس لتعزيز دورها ومكنتها في عالم الريادة.

خلود: رؤية 2030 هيأت للمرأة لسوق العمل

أكدت الممكنة مديرة الاتصال التنموي بوادي مكة للتقنية الذراع الاستثماري لجامعة أم القرى خلود الصاعدي أهمية مشاركة المرأة في بناء الوطن وتسخير طاقتها وفكرها للتطوير والتحسين المستمر مشيرة أن المرأة بطبيعتها معطاءة ومبادرة بالتعاون والبذل في سبيل الارتقاء بالخدمات والبرامج المقدمة للمجتمع نظراً لما لديها من حس المسؤولية تجاه أبناء وبنات الوطن.
وقالت الصاعدي: تحت ظل التغييرات والقرارات السديدة من قبل القيادة وتماشيا مع رؤية المملكة 2030 أدركنا أهمية تمكين المرأة في مختلف المجالات لتنمية قدراتها وتهيئتها لسوق العمل وفي وادي مكة حرصنا على استقطاب النساء من خلال قنوات مختلفة كالفرص الوظيفية وإقامة الدورات التطويرية والمهنية إضافة إلى الاستثمار كاحتضان الشركات الناشئة القائمة في أفكارها على رائدات أعمال واليوم أفتخر كوني ضمن كوكبة النساء الممكنات ضمن بيئة عمل أتاحت لنا الفرصة وهيأت لنا الإمكانيات اللازمة لنسهم بدورنا في بناء الحاضر وازدهار المستقبل.

ملاك: تأهيل وإعداد الطالبات لسوق العمل

أوضحت الممكنة وخريجة جامعة أم القرى ملاك عبدالمغني علي أخصائية منتجات بأن بدايتها سجلت في برنامج التدريب الصيفي صيفي وادي مكة ٢٠١٩ مسار ريادة الأعمال، بحيث يهتم البرنامج بتطوير الطلاب والطالبات وإعدادهم لسوق العمل وسد الفجوة بين مخرجات التعليم ومتطلبات سوق العمل وذلك عبر تمكيننا من اكتساب المهارات والمعرفة وتعزيز الفرص الوظيفية وانضمامنا إلى إحدى الشركات الناشئة، وبعد مرور شهر من انتهاء التدريب تم التواصل معي للعمل كأخصائية تسويق في شركة وادي مكة للتقنية، وبعد ذلك تم تغيير مناصبي إلى منسقة منتجات معرفية في شركة وادي مكة للمعرفة وأخيرا أخصائية منتجات معرفية. وأشارت بأن تحدي "الوقت" يعتبر أهم عائق استطاعت تجاوزه لأن العمل يتطلب الإنجاز في وقت سريع وبجودة عالية وصلت لمرحلة أني انجز العمل بنفس الجودة والكفاءة العالية وفي وقت أقل مشيرة بأن وادي مكة بجامعة أم القرى تحرص على تمكين المرأة في التعليم والتدريب وتشجيعها وتعزيز ثقافة العمل وتطوير مميزات الدعم لعمل المرأة ويعزز من مكانة المرأة كفرد أساسي وذلك عبر تحقيق طموحاتها لتنمية المجتمع ودعمها لمناصب قيادية وريادية لبناء وطن طموح.

سارة: استفدت كثيرًا من عملي بشركات ناشئة

كشفت رائدة الأعمال سارة بكر زيدان المؤسس والرئيس التنفيذي لتطبيق سارية بأنها اختارت الدراسة والعمل في المجال التقني ولكونها ولدت وترتبت في المدينة المنورة ومنذ صغرها كانت ترى أنها بقعة ومعلم سياحي وجمالي يستحق الزيارة من قبل كل مسلم ومن هنا ابتدأت قصة سارة. وعن أبرز الصعوبات أو المعوقات التي واجهتها في تحقيق طموحاتها وكيف تغلبت عليها بينت بأن كل إنسان تمر عليه صعوبات متنوعة على عدة أصعدة ولعل اصعبها إلى الآن هي عدم اكتمال الخبرة حيث بذلت جهدي لأتعلم دون توقف عن القيادة وعن إدارة الأعمال وعملت مع الكثير من الشركات الناشئة حتى تمكنت من إدارة شركتها لاحقًا بفعالية أكبر مؤكدة بأنه منذ أن انضمت إلى وادي مكة حصلت على الكثير من الفوائد على الصعيد الإداري بالتحديد وعلى أصعدة متنوعة.

غادة: بدأت العمل الحر بمجال التسويق الرقمي

أكدت الممكنة غادة العمري رئيس قسم التدريب والفعاليات بوادي مكة التابع لجامعة أم القرى خلال دراستي الجامعية بدأت العمل الحر بمجال التسويق الرقمي والتجارة الإلكترونية لأكثر من 4 سنوات ثم انضمت لفريق وادي مكة كمتدربة في برنامج تمهيري لمدة ٦ أشهر وكان التحدي الذي يواجهني خلال هذه الفترة هو إثبات جداتي واستحقاقي للحصول على العرض الوظيفي الذي كنت أطمح إليه، وعن المعوقات التي واجهتها بينت بأنه على الصعيد الشخصي هي تحقيق التوازن بين رعاية الأبناء بالمنزل وبذل الجهد اللازم لتطوير ذاتي والوصول بها لمسؤوليات أكبر في العمل وعلى الصعيد المهني كان التحدي الحقيقي لي هو إيجاد المؤسسة والمنظومة التي تؤمن بقدراتي وتضع ثقها بي بحيث أبدأ مسيرتي المهنية واكتسب الخبرة العملية.

وأشارت العمري كل من يعرف وادي مكة بجامعة أم القرى سوف يشاركني الرأي بأنها بيئة تحفيزية وداعمة من الدرجة الأولى لطالما أمنت قيادة الوادي بقدراتي ليس فقط بمجال عملي كذلك من خلال المشاركة بتمثيل وادي مكة بأكثر من محفل والظهور إعلاميًا وأمام القنوات التلفزيونية للحدوث عن البرامج والخدمات التي تقدمها وادي مكة مبينة من خلال تمكين المرأة سيتم تمكين نصف المجتمع السعودي وسوف تساهم بشكل كبير في النمو الاقتصادي السعودي ولذلك كان تمكين المرأة ضمن أهم مستهدفات الرؤية الوطنية ٢٠٣٠.

وكيلة "الموارد البشرية": نستهدف زيادة مشاركة المرأة وظيفيًا واستثماريًا

أوضحت وكيلة الوزارة لتمكين المرأة هند بنت خالد الزاهد، أن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية قد اتخذت العديد من المبادرات لتحقيق هذا الهدف، كان منها: «مبادرة تمكين المرأة وزيادة مشاركتها في القطاعين العام والخاص وتعزيز دورها القيادي» وبينت أن هذه المبادرة تسهم في زيادة نسبة المشاركة للمرأة في جميع المستويات الوظيفية من خلال استثمار طاقاتها وقدراتها وتوسيع خيارات العمل أمامها وزيادة مشاركتها لضمان تكافؤ الفرص بين الجنسين، في جميع المهن وجميع المستويات الإدارية.

وكشفت «الزاهد» عن مزيد من المبادرات حيث تحدثت عن: «مبادرة التدريب والتوجيه القيادي للكوادر النسائية قياديات - رؤية 2030» وأوضحت «الزاهد» أن هذا المشروع يتم بالتعاون مع (جامعة انسباد) ويهدف إلى إظهار القياديات ورفع نسبة التوظيف في المناصب القيادية، ورفع الوعي لمشاركتها في سوق العمل وخلق كفاءات عالية لتدريب القيادات النسائية.

مبينة أن المشروع مازال مستمرًا، حيث استهدف في مرحلته الأولى تدريب (1700) امرأة، وتأهيلهن لتولي المناصب القيادية.

المملكة في المراتب الأولى عالميًا في ريادة الأعمال

حققت المملكة المراتب الأولى في مؤشرات تقرير المرصد العالمي لريادة الأعمال للعام 2020 الصادر مؤخرًا، حيث أعلنت الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة «منشآت»، أن المملكة جاءت في مراكز متقدمة في عدد من المؤشرات الجوهرية التي تقيس مدى التقدم في تدعيم ريادة الأعمال للحكومات في 54 بلدًا. ووفقًا للتقرير الدولي، حلت المملكة في المركز الأول بمؤشر «معرفة شخص بدأ مشروع جديد»، والذي يدل على الإيجابية في بيئة الأعمال والرغبة في العمل التجاري، فيما حصلت على المركز الثاني في مؤشر «امتلاك المعرفة والمهارات للبدء في الأعمال»، والذي يدل على التأثير الإيجابي للبرامج الداعمة على بناء مهارات الشباب والشابات التي تؤهلهم للبدء بأعمالهم الريادية. وجاءت في المرتبة الثالثة من حيث السياسات الحكومية الداعمة لريادة الأعمال، كما حلت في المرتبة الثالثة في مؤشر «توقعات الوظائف التي يتم خلقها بواسطة ريادة الأعمال». فيما جاءت في المرتبة السادسة بمؤشر «الفرص الواعدة لبدء المشروع في منطقتي»، وذلك يبين مدى الترابط الكبير بين الاقتصاد ونموه وبين إيجاد فرص لبدء النشاط التجاري وسهولة ممارسة الأعمال مما يزيد من فرص بداية النشاط التجاري.



«حوارات المملكة» يناقش دور مؤسسات المجتمع في التسامح

المصدر: جريدة عكاظ الأحد 09 ربيع ثاني 1443 هـ - 14 نوفمبر 2021م
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2088069>

تنطلق فعاليات ملتقى حوارات المملكة الرابع غدا (الاثنين) بعنوان «دور الجهات الحكومية ومؤسسات المجتمع في تعزيز التسامح»، التي ينظمها مركز الملك عبد العزيز للحوار الوطني، بمشاركة عدد من العلماء والمسؤولين والمختصين، بمقر المركز بالرياض.

ويفتح الملتقى بجلسة تتحدث عن البعد الديني والاجتماعي والثقافي لمفهوم التسامح وتقبل الآخر، فيما تناول الجلسة الثانية دور الإعلام في تعزيز منظومة القيم الإنسانية، وتحمل الجلسة الثالثة عنوان «دور التعليم في تعزيز القيم الإنسانية وحماية النسيج المجتمعي». ويتناول الملتقى عدة محاور، منها دور الجهات الحكومية ومنظمات المجتمع المدني في نشر التسامح، وتعزيز مفهوم الحوار والتعايش مع الآخر. ويستعرض المحور الثالث التسامح في المنظمات العالمية والمواثيق الدولية، ويسلط المحور الرابع الضوء على جهود المملكة في مجال نشر ثقافة الحوار والتسامح، في حين يستعرض المحور الخامس بعض التجارب العالمية والمقاربات بين الشعوب لنشر التسامح.

ويأتي تنظيم اللقاء استمرارا للأعمال والأنشطة والفعاليات التي ينفذها المركز، وبيان أهمية التسامح ودوره في تعزيز التعايش وإيجاد مساحات مشتركة أكثر رحابة بين فئات المجتمع ولما له من أثر بالغ في بناء السلم الاجتماعي من خلال التأكيد على أهمية احترام الاختلاف والتنوع بين أبناء المجتمع، مما يثري المجتمعات البشرية ويساعدها على النهوض والتقدم الاجتماعي والاقتصادي.

«عكاظ» تنشر التعديل الجديد في نظام الإجراءات الجزائية «العدل»: البصمة في الورقة التجارية تأخذ حكم التوقيع

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 09 ربيع ثاني 1443 هـ - 14 نوفمبر 2021م
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2088041>

أكدت مصادر «عكاظ» أن التعديل الجديد للمادة 25 في نظام الإجراءات الجزائية نص على أن يخضع رجال الضبط الجنائي في ما يتعلق بوظائفهم في الضبط الجنائي المقررة في النظام لإشراف النيابة العامة، وتضمن التعديل أن للنيابة العامة أن تطلب من الجهة المختصة النظر في كل من تقع منه مخالفة لواجباته أو تقصير عمله، ولها أن تطلب رفع الدعوى التأديبية وتشعر النيابة العامة بما تم في شأن ذلك الطلب دون إخلال بالحق في رفع الدعوى الجزائية. وكان مجلس الوزراء قرر في ربيع الأول الماضي تعديل المادة 15 من نظام الإجراءات بعد اطلاعه على برقية النائب العام في شأن التعديل، وبعد الاطلاع على نظام الإجراءات الجزائية ومذكرة هيئة الخبراء والتوصية المعدة من مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية والنظر في مجلس الشورى وتوصية اللجنة العامة لمجلس الوزراء. وأكدت وزارة العدل أن البصمة في الورقة التجارية تأخذ حكم التوقيع، وأوضحت في تعميم قضائي على كافة المحاكم ودوائر التنفيذ أن دراسة أعدتها بشأن ما يردها من استفسارات من بعض المحاكم حيال وجود البصمة على الأوراق التجارية، خلصت الدراسة المعدة من الجهة المختصة إلى أن البصمة في الورقة التجارية تأخذ حكم التوقيع سواء في الشيكات أو الكمبيالات أو سند لأمر. واستندت الدراسة في قرارها إلى المادة التاسعة من نظام التنفيذ والتي عدت الأوراق التجارية من السندات التنفيذية.

وحذر المحامي سعيد محمد المالكي من التهاون في التوقيع أو التبصيم على أوراق بيضاء خشية استغلالها في عمليات تزوير أو نصب واحتيال، وقال إن التعميم الجديد لوزارة العدل حسم التردد حيال بعض الطلبات التنفيذية لا سيما سندات لأمر التي تحمل في كثير من الأحيان بصمة صاحبها دون توقيع وكذا الكمبيالات، وأوضح أن الأوراق التجارية بأنواعها سواء الشيك أو الكمبيالة أو سند لأمر سندات تنفيذية سواء كانت موهورة بالتوقيع أو البصمة ويتم تطبيق نظام التنفيذ حيالها من قبل محاكم ودوائر التنفيذ طبقاً للنظام دون الحاجة إلى جلسات تقاضٍ أمام المحاكم.

مذكرة تفاهم لدعم وتمكين الكفاءات الوطنية في القطاع الصناعي

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد 09 ربيع ثاني 1443 هـ - 14 نوفمبر 2021م
https://www.aleqt.com/2021/11/11/article_2208206.html

وقعت وزارة الصناعة والثروة المعدنية مذكرة تفاهم مع الشركة السعودية للأكولات الخفيفة المحدودة "بيبيسيكو"، بحضور بندر بن إبراهيم الخريف وزير الصناعة والثروة المعدنية، والمهندس أسامة بن عبدالعزيز الزامل نائب وزير الصناعة والثروة المعدنية. وتهدف المذكرة إلى استحداث إطار عمل مشترك بين الطرفين من أجل دعم المنشآت الصناعية الصغيرة والمتوسطة،

والمساهمة في تمكين المرأة لتكون عضوا فاعلا في النهضة الصناعية، وتطوير المهارات الفنية والمهنية للشباب المهتمين بالعمل في القطاع الصناعي، إضافة إلى تدريب أكثر من 12 ألف سعودي لبناء مستقبلهم الوظيفي في القطاع الصناعي، وتدريب 2000 موظفة من العاملات في القطاع الصناعي.

وأوضح نائب وزير الصناعة والثروة المعدنية أن الشراكة مع القطاع الخاص تمثل توجها استراتيجيا مهما في دعم مسيرة الصناعة في المملكة، وتنمية القدرات البشرية، مؤكدا أن لدى القطاع الخاص فرصا كبيرة للاستثمار في تنمية المواهب السعودية، ونقل المعرفة وإيجاد الفرص الوظيفية النوعية لأبناء وبنات الوطن.

وأشار إلى أن لدى الوزارة توجها مهما منذ تأسيسها، وهو أن يكون الاستثمار في القطاع الصناعي الخيار الأول للمستثمرين، عادا أن مثل هذه المذكرة تفتح المجال واسعا أمام الشركات الأخرى للمساهمة في تنمية اقتصاد الوطن، وتحفيز الاستثمار في القطاعات ذات الأولوية، وإيجاد بيئة وظيفية مناسبة لأبناء وبنات الوطن للعمل في القطاع الصناعي، إضافة إلى استحداث مسارات مهمة للتدريب في المصانع.

وبين أن الخطط المستقبلية تهدف إلى تهيئة أبناء وبنات الوطن للوظائف المستقبلية في قطاعي الصناعة والتعدين، التي تتطلب معرفة عملية في مجالات الابتكار والمهارات الرقمية، ومواءمتها مع متطلبات الثورة الصناعية الرابعة، وهو ما تسعى إليه الوزارة من خلال دعم وتبني المبادرات الهادفة للاستثمار في العنصر البشري من خلال التدريب والتوظيف. ونوه إلى أن "رؤية المملكة 2030" تركز بشكل كبير على تنويع القاعدة الاقتصادية، التي تشمل قطاعي الصناعة والتعدين، بوصفها من الركائز الأساسية في تحسين الميزان التجاري، وزيادة الصادرات غير النفطية، والمساهمة في زيادة الناتج الإجمالي للدولة بما يحقق التنمية المستدامة.

يذكر أن حفل توقيع مذكرة التفاهم شهد إطلاق حملة شركة بيبسيكو "سعودي بفخر"، التي تهدف إلى تمكين نحو 13750 من الشباب السعودي ومساعدتهم لبناء مستقبلهم المهني بطريقة أفضل، إضافة

تحديات التعليم العام

المصدر: جريدة الاقتصادية الأحد 09 ربيع ثاني 1443 هـ - 14 نوفمبر 2021

https://www.aleqt.com/2021/11/13/article_2209321.html

علي الجحلي

لعل أكبر هم يواجه الأسر هذه الأيام هو، هم التعليم وما يواجه الأبناء والبنات من تحديات تجعل الجميع يعيدون التفكير في أولياتهم في المجال. أعلم أن الشوارع والطرق الرئيسية تزخر بإعلانات المدارس الخاصة وما تقدمه للطلبة من مزايا أهمها التعليم عن قرب. وهو أمر لا تستطيع المدارس العامة أن تماشيه لعدة أسباب، لكن المهم في هذا المجال اليوم هو التعرف على الصعوبات ومواجهتها بالحلل المنطقية التي تسهم في حماية المكون الاجتماعي في هذه المرحلة، وهم الأبناء والبنات.

يعتقد كثيرون أن هناك ميزة نوعية للتعليم عن بعد بحكم التعامل مع الجائحة، لكنه حل مؤقت لا يلبث أن يؤثر في مستوى التحصيل المعرفي والتكوين النفسي والجسماني لأبنائنا وبناتنا، وهنا يبدو الأثر طويل الأمد مهما في تشكيل المرحلة وإعداد الخطط المناسبة لمواجهة هذه التحديات بالشكل السليم. الدور الأهم والرئيس سيكون على مسؤولي المدارس من معلمين ومعلمات وإدارة تنفيذية لا بد أن تتفاعل مع الصعوبات، وتتحمل عبئا إضافيا غير محدود وهو ما نتوقعه من مربّي ومربيّات الأجيال القادمة.

بعد أن تكون الأوضاع قد اتضحت يمكن أن تعود العملية التعليمية إلى سابق عهدها، وهنا أتذكر أن مواقف مهمة مرت على المملكة تاريخيا كان فيها المعلمون والمعلمات مقابس للنور في توجيه الفكر العام للصغار، سواء عندما شاهدنا مساهماتهم في الإعداد للدفاع عن الوطن في مرحلة سابقة من تاريخ هذه البلاد، أو اهتمامهم المتواصل بالعمل خلال فترات إجازاتهم لتقديم محتوى راق ونشر الثقافة والعلم والرياضة لكل فئات المجتمع، ومن ضمن ذلك إيجاد المراكز

المجتمعية التي تتبناها المدارس في كل محافظات المملكة، وعندما نعول على هؤلاء المؤسسين للفكر القادم، نكون في مرحلة متقدمة من تحقيق التعامل الجاد والمثمر مع مختلف التحديات.

أكبر عائق لمثل هذه الإجراءات هو المرونة المالية والإدارية التي تستمتع بجزء كبير منها مدارس القطاع الخاص، ومن هنا تحتاج وزارة التعليم إلى إيجاد وسيلة أضمن لتمكين قادة المدارس من السير قدما في تنفيذ الأنشطة والبرامج، التي يؤمل أن تكون فاتحة خير على مدارس القطاع العام، ووسيلة لإيجاد مخرج من الوضع الذي وضعنا فيه هذه الجائحة. من ذلك جمع القادة في ملتقيات تحت رعاية الوزارة تمارس البحث والتحليل للمبادرات والاقتراحات الذكية من مختلف المواقع والمناطق وتطورها وتنتشر النافع منها ليستفيد الجميع، وهو مسؤولية معلومة للجهات الأكاديمية والعلمية.



هل تعرف ماذا تعني حاجتك للعنف؟

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 09 ربيع ثاني 1443 هـ - 14 نوفمبر 2021م

<https://www.okaz.com.sa/articles/authors/2087921>

بشرى فيصل السباعي

لو كنت تملك مفتاحا لباب أو تعرف كيف تصنع مفتاحا له هل كنت ستشعر أنك مضطر لكسر الباب؟ لو كنت تعرف أنه يمكنك فتح الظرف دون تمزيقه بتمريره على بخار ماء يغلي ليميع الغراء وينفك التصاق الظرف دون تمزيقه، هل كنت ستشعر بالحاجة لتمزيق الظرف؟

لو كنت تعلم أنه يمكنك جعل الخاتم الضيق ينزلق ويخرج بسهولة عبر دهن زيت، هل كنت ستشعر بالحاجة لقصه؟ الجواب بالطبع لا، فالإنسان إن عرف الطريقة الصحيحة لفعل أي شيء وحل أي أمر مستعصٍ فهو لن يشعر بالحاجة للوسائل العنيفة، فالعنف هو الوسيلة التي يستعملها الشخص عندما يكون جاهلا بطرق السلوك الصحيح اللازم لتحقيق مراده؛ ولذا الجهل أصل كل الشرور الخاصة والعامة، والشر هو تعمد لإيقاع العنف المادي والمعنوي على الآخرين، وهذه هي النظرية الإسلامية عن أصل الشر، التي تختلف جذريا عن نظرية الشر بالأديان الأخرى والقائمة على فكرة الخطيئة الموروثة فرديا أو جماعيا، بينما الإسلام اعتبر الجهل الجوهري هو سبب الشر؛ ولذا رمز الشر الأكبر بالإسلام عمرو بن هشام لقب بـ«أبو جهل» في دلالة على تفسير المسلمين لسبب شره الشنيع الذي وصل لدرجة تعذيب المسلمين حتى الموت وقتل أول شهيدة بالإسلام سمية بنت خياط بيده وهي تحت التعذيب، (إنما يخشى الله من عباده العلماء)؛ لذا كل عنيف هو أبو جهل آخر، والجهل المقصود بهذا السياق هو الجهل بعلم الحكمة الفكرية الأخلاقية النفسية العاطفية الروحية السلوكية الجوهرية والعملية الواقعية الموضوعية، وهو علم انقرض بالأدبيات والمناهج والمؤلفات والخطاب الإسلامي المعاصر، وهذا سبب أن المتحمسين عقائديا شعروا أنه لا توجد طريقة للتعامل مع العالم والناس سوى بالعنف لأنهم مفتقرون بالكامل للمعرفة اللازمة عن طرق ووسائل التأثير على العالم وأهله بشكل متحضر سلمي إيجابي، وبالمثل هو الحال بالنسبة للعنف الأسري؛ فيسبب كسل الآباء والأمهات عن مطالعة كتاب لعالم نفس مختص يدلهم على وسائل التربية غير العنيفة يقومون بتعذيب أطفالهم بالعنف الأسري وتشويههم وتدميرهم عقليا ونفسيا واجتماعيا وتشويه شخصياتهم ودفعهم لسلوكيات الهروب من البيت والإدمان والانتحار، وبالمثل هو الحال مع الزوج الذي يمارس العنف الأسري مع زوجته ويجعل حياتها جحيما حتى يضطرها للطلاق والخلع لأنه تكاسل عن مطالعة كتاب لعالم نفس مختص بالعلاقات الزوجية يعلمه ويتقنه حول كيفية حل المشاكل الزوجية والتعامل الإيجابي مع الزوجة دون وسائل العنف المادي والمعنوي المباشر وغير المباشر؛ ولذا يقل تورط الإنسان بالعنف الأسري والاجتماعي والجنائي والإرهابي كلما ارتفع مستوى تعليمه وثقافته؛ لأن بروفييسور الجامعة المثقف يعرف كيف يمكنه التأثير بالعالم والناس عبر وسائل التأثير غير العنيفة، بينما الجاهل يفتقر لتلك المعرفة فيشعر بأنه لا وسيلة لديه للتأثير على العالم والناس حتى من يفترض أنهم أقرب المقربين أي الأهل إلا بالعنف فكيف يمكن توقع أن يكون تصوره عن التعامل مع الغرباء المختلفين بانتماءاتهم بغير العنف الإرهابي وهو حتى لا يعرف كيف يتعامل مع زوجته وأطفاله بغير أنماط العنف الإرهابي؟ ومن أسوأ سنن العصر

الحديث التعليمية اقتصار التعليم على دور إعداد الدارسين لسوق العمل لا أكثر وليس بناء الإنسان بشكل متكامل؛ ولذا يغيب تدريس مادة للحكمة الأخلاقية الفكرية السلوكية التي تزيل جهل الإنسان بهذه المجالات، وبالتالي تلقائياً كانت ستحصنه من أن يتورط بأنماط العنف بكل أشكاله وأنواعه ومجالاته؛ لأنه سيعرف الوسائل العلمية الرشيدة والموضوعية غير العنيفة للتأثير على الناس والعالم مما سيجعله لا يشعر بأي حاجة للعنف، وتوجد هذه المعرفة الجوهرية بالكتب الإسلامية من العصور الوسطى تحت عنوان «الرفائق» وتوجد بكتب الحكمة والروحانية لكل الأديان والثقافات، وكتب التنمية الذاتية المبنية على الدراسات العلمية وليس كتب الكليشيهات الفارغة، وكتب علم النفس والاجتماع، والفكر الفلسفي المعاصر، مع مطالعة كيف تبدو الأمور من وجهة نظر الآخر المختلف لمعرفة كيفية التواصل معه بشكل موضوعي منصف غير عنيف كمطالعة المتعصبين ذكوريا لشهادات الحقوقيات وضحايا الاضطهاد الذكوري.



كاريكاتير

ارتفاع نسب التوطين بسوق العمل



المدينة

المصدر: جريدة المدينة الاحد 09 ربيع ثاني 1443 هـ - 14 نوفمبر 2021م

<https://www.al-madina.com/article/76015>

4

الاقتصادية الإلكترونية www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد 09 ربيع ثاني 1443 هـ - 14 نوفمبر 2021م

https://www.aleqt.com/2021/11/14/article_2209751.html

