



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الأحد

21 نوفمبر 2021





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
4	هيئة حقوق الإنسان
6	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



الجمعية الوطنية لحقوق

الدمام تتصدر شكاوى العمال لحقوق الإنسان

المصدر: جريدة الوطن الاحد 15 ربيع ثاني 1443 هـ - 21 نوفمبر 2021م
<https://www.alwatan.com.sa/article/1092903>

جدة : نجلاء الحربي

تصدرت المطالبات بالحقوق المالية القضايا العمالية بجمعية حقوق الإنسان في 2020، وبلغ إجمالي الشكاوى 74، إذ سجل فرع منطقة الدمام 27 شكوى، وجاء بعده فرع جدة بـ 20 شكوى، وتلتها الرياض بـ 7 شكاوى، والمدينة المنورة بـ 4، وسجلت كلا من الجوف ومدينة مكة المكرمة 3 شكاوى لكل منها، وسجل كلا من جازان وعسير شكوى واحدة. منع من السفر

ومن أغرب القضايا التي شهدتها فروع جمعية حقوق الإنسان سجلتها بعض الشركات والمؤسسات بمنع العاملين من السفر الى بلادهم بـ 11 شكوى حيث سجلت مدينة الدمام 4 شكاوى بينما الرياض وجدة 3 لكل منهما، ومنطقة عسير 1 شكوى.

الفصل التعسفي

وبلغ عدد شكاوى الفصل التعسفي 9 في كل من الرياض وجدة والدمام بـ 3 شكاوى لكل منهم، ومن بين الشكاوى طلب نقل الكفالة من عمال رفض كفلائهم نقلها مما اضطرهم للجوء إلى حقوق الإنسان لإنصافهم، وسجلت الرياض 4 شكاوى والدمام 3 بإجمالي 7 شكاوى.

ضغط معنوي

ومن الشكاوى النادرة التي تلقتها الجمعية تعرض العامل لضغط معنوي من أصحاب العمل أو المشرفين عليه أو من المدراء إذ بلغ عدد الشكاوى 4 فقط، سجل فرع جدة 2 من هذا النوع، بينما استقبل مكتب فرع الدمام شكويين، ومن ضمن الشكاوى تعرض بعض العمالة للمنع من الحصول على أوراقهم الثبوتية من أصحاب العمل أو من الكفلاء بالمخالفة للأنظمة حيث اشتكى لفرع الجمعية بالرياض 4 عمال من تعرضهم لحالة المنع، فيما سجل الفرع 3 شكاوى اعتراض على قرارات ضد العمالة.

قضايا استقبلتها حقوق الإنسان

الحقوق المالية

74 شكوى

27 الدمام

20 جدة

7 الرياض

4 المدينة المنورة

3 الجوف

3 مكة المكرمة

1 جازان

1 عسير

المنع من السفر

11 شكوى

4 الدمام

3 الرياض

3 جدة

1 عسير
الفصل التعسفي
9شكاوى
3الرياض
3جدة
3الدمام
رفض طلب نقل الكفالة
4الرياض
3الدمام
تعرض العامل لضغط
2جدة
2الدمام
المنع من الحصول على الأوراق الثبوتية
4الرياض
قرارات تعسفية ضد العمالة
3الرياض

هيئة حقوق الإنسان

هيئة حقوق الإنسان بـ"التعاون الإسلامي" تُعقد أعمال دورتها العادية الـ 18 غداً تتناول الحقوق المدنية والسياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية لدى الأعضاء

المصدر: جريدة سبق الأحد 15 ربيع ثاني 1443هـ - 21 نوفمبر 2021م
<https://sabc.org/bmsdG7>

وكالة الأنباء السعودية (واس) - [جدة](#)
تُعد الهيئة الدائمة المستقلة لحقوق الإنسان لمنظمة التعاون الإسلامي، دورتها العادية الـ 18 خلال الفترة من 21 إلى 25 نوفمبر 2021، بمقر الأمانة العامة للمنظمة في جدة، بحضور ممثلين عن الدول الأعضاء والدول التي لها صفة المراقب في المنظمة، بما في ذلك مؤسساتها الوطنية المعنية بحقوق الإنسان، والمتخصصون من مختلف المنظمات الدولية والإقليمية ذات الصلة.
ويتضمن جدول أعمال هذه الدورة قضايا تُهمُّ الحقوق المدنية والسياسية والاقتصادية والاجتماعية والثقافية في الدول الأعضاء لمنظمة التعاون الإسلامي، وما تتعرض له حقوق الإنسان في فلسطين وجامو وكشمير من انتهاكات.
وستعقد الهيئة أيضاً الاجتماعات العادية لفرق عملها الأربعة المعنية بفلسطين، وحقوق المرأة والطفل، والإسلاموفوبيا والأقليات المسلمة، والحق في التنمية، حيث ستتخذ قرارات بشأن وضع خطة عملٍ مستقبلية للهيئة.
وتشكل أهداف التنمية المستدامة وسائل تحول نموذجي لتحقيق التنمية المستدامة بأعمال نهج قائمة على حقوق الإنسان، بيد أنه بسبب التأثيرات السلبية لجائحة كوفيد-19 على الجهود المبذولة في سبيل تحقيق أهداف التنمية المستدامة، وخاصة في الدول الأعضاء لمنظمة التعاون الإسلامي، فقد حظيت مسألة إعادة النظر في تحقيق التنمية المستدامة من منظور قائم على حقوق الإنسان، بمزيدٍ من الاهتمام فيما يتعلق بالاضطلاع بجهود التعافي الكفيلة بمعالجة أوجه عدم المساواة المنهجية في فترة ما بعد الجائحة.
كما ستعقد الهيئة حفلة نقاش عن "تحقيق التنمية المستدامة في دول منظمة التعاون الإسلامي بأعمال نهج قائم على حقوق الإنسان" يوم الثلاثاء 23 نوفمبر 2021 م.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

التحول الوطني.. رفع جاذبية سوق العمل وتمكين فئات المجتمع كافة

18 ألف وظيفة متوقعة في مبادرة السلامة والصحة المهنية

المصدر: جريدة الرياض الاحد 16 ربيع ثاني 1443 هـ - 21 نوفمبر 2021م

<https://www.alriyadh.com/1919673>

تعد السلامة والصحة المهنية إحدى أهم مكونات بيئة العمل السليمة، وعملاً رئيساً لجذب واستقرار القوى العاملة ورفع أداء العمل بما ينعكس إيجاباً على المنشآت وبالتالي على اقتصاد الدول. ومن هذا المنطلق تسعى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، من خلال مبادرات برنامج التحول الوطني، إلى تعزيز مفهوم بيئة العمل الجاذبة في نواحي عدة، ومن ضمنها ما يتعلق بالسلامة والصحة المهنية، لتحسين بيئة العمل وتقليل الإصابات، من خلال إطلاق البرنامج الوطني الاستراتيجي للسلامة والصحة المهنية الذي يهدف إلى تعزيز مفهوم أمان بيئة العمل بما يسهم في إيجاد بيئة عمل خالية من الحوادث والإصابات وجاذبة لتوظيف الكوادر البشرية واستمرارها، وإقامة المؤتمر السنوي للسلامة والصحة المهنية، ضمن مبادرات برنامج التحول الوطني لتمكين كافة فئات المجتمع من دخول سوق العمل ورفع جاذبيته، وتحقيق مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية 2030.

البرنامج الوطني الاستراتيجي للسلامة والصحة المهنية

سعيًا لتمكين كافة فئات المجتمع من دخول سوق العمل ورفع جاذبيته، عمل برنامج التحول الوطني بقيادة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على إطلاق مبادرة (البرنامج الوطني الاستراتيجي للسلامة والصحة المهنية)، وتهدف المبادرة إلى وضع الأنظمة والقوانين والتشريعات المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية في مكان العمل، ويعتبر هذا عاملاً رئيساً في جذب واستقرار القوى العاملة وتعزيز الإنتاجية، وله آثار إيجابية على مرافق القطاع الخاص والاقتصاد بشكل عام، ويستند النظام على أربع ركائز: زيادة الوعي بأهمية الصحة والسلامة المهنية وتعزيز ثقافة الوقاية، وتعزيز المعارف وبناء القدرات فيما يتعلق بالصحة والسلامة المهنية، وتطوير أنظمة وتشريعات الصحة والسلامة المهنية، وتعزيز وتنفيذ عمليات تفتيش فعالة ورفع تقارير بالإصابات في أماكن العمل، وتسهم هذه المبادرة في تحسين ظروف العمل للوافدين وهو العامل الرئيس في جذب القوى العاملة واستقرارها، وتعزيز الإنتاجية من خلال رفع نسبة المنشآت الممتثلة للسلامة والصحة المهنية. كما تسهم في التغلب على أبرز التحديات التي يواجهها سوق العمل السعودي وتؤثر على جاذبيته، مثل: عدم وجود كوادر سعودية وقدرات مؤهلة تغطي الطلب المتزايد لمهن السلامة والصحة المهنية، وعدم وجود نظام وتشريعات ومعايير فنية منسجمة مع طبيعة المملكة، وتستهدف المبادرة العاملين في مجال السلامة والصحة المهنية والمهتمين به، وقطاع التشييد والبناء، وقطاع الغاز والبتروكيمياويات، وقطاع الكهرباء والمياه، وقطاع الخدمات الصحية، وقطاع الصناعة، وقطاع الغذاء، وقطاع التجزئة، والمنشآت.

18 ألف وظيفة

يتوقع أن تسهم المبادرة في حماية العاملين والحفاظ على سلامتهم وصحتهم، وتحسين جاذبية بيئة العمل للوافدين، ورفع كفاءة العمل من خلال تقليل إصابات ووفيات العمل، وتقليل مصاريف إصابات العمل، وإيجاد وظائف في السلامة والصحة المهنية للسعوديين بما لا يقل عن 18 ألف وظيفة مباشرة في السلامة والصحة المهنية، كما ستسهم المبادرة في تعزيز إنتاجية المنشآت، من خلال تقليل الغياب، وتقليل مصاريف التعطل والإصلاح، وغيرها.

الإنجازات

ساهمت جهود البرنامج في تحقيق عدد من الإنجازات في مجال السلامة والصحة المهنية، ومنها موافقة مجلس الوزراء على اتفاقيات منظمة العمل الدولية رقم 120 في شأن القواعد الصحية في التجارة والمكاتب لعام 1949م، وموافقة مجلس الوزراء على السياسة الوطنية للسلامة والصحة المهنية، وصدور القرار الوزاري بتوطين مهنة السلامة والصحة

المهنية، وإطلاق منصة الصحة والسلامة المهنية التي تحتوي على الأنظمة واللوائح والواجبات والخدمات الإلكترونية وأحدث الإحصائيات والتقارير، وإطلاق البوابة الإلكترونية للتقييم الذاتي للمنشآت، كما تم في وقت لاحق إطلاق عدد من الخدمات في مجال السلامة والصحة المهنية، تضمنت: إطلاق منصة التدريب الإلكتروني للعاملين في مجال السلامة والصحة المهنية، وتشمل خدماتها: التقييم الذاتي، التدقيق المكتبي، الزيارة الميدانية، إصدار بطاقة الأداء، بالإضافة إلى اعتماد المحتوى التدريبي لمعهد السلامة والصحة المهنية، وتوقيع اتفاقية بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وجمعية السلامة والصحة المهنية، وإطلاق البرامج التدريبية الإلكترونية لكوادر السلامة والصحة المهنية، مما يخدم القرار الوزاري بتوظيف السعوديين في وظائف السلامة والصحة المهنية. المؤتمر السعودي الدولي للسلامة والصحة المهنية 2021 المؤتمر السعودي الدولي للسلامة والصحة المهنية، والذي نظمته وزارة الموارد البشرية خلال الأسبوع المنصرم جمع المهتمين من الجهات والأفراد على مستوى العالم في مجال السلامة والصحة المهنية، وشكل فرصة جيدة لأصحاب العمل والعاملين في القطاع الخاص والمهتمين محلياً ودولياً وكذلك كافة الجهات الأخرى من القطاع الحكومي والقطاع غير الربحي، للاستفادة من الخبرات المحلية والدولية المشاركة في هذا المؤتمر لمناقشة مسائل السلامة والصحة في بيئات عمل متغيرة، بالإضافة إلى الاطلاع على آخر المستجدات في عالم سلامة وصحة العمل والعاملين من المنظورين المحلي والعالمي، حيث تلخصت رؤية المؤتمر في: تحقيق الاستدامة في بيئات العمل من خلال استعراض إمكانات حماية سلامة وصحة العاملين والحفاظ على الممتلكات، وحقق المؤتمر عدداً من الأهداف من أهمها التأكيد على اهتمام المملكة ودورها الرائد في تطوير مجال السلامة والصحة المهنية وطنياً وإقليمياً ودولياً. وتعزيز الجهود الوطنية المساهمة في تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030 وذلك بتعزيز ثقافة السلامة والصحة المهنية في المملكة. واستعراض وتبادل الخبرات في أفضل ممارسات السلامة والصحة المهنية لرفع مستوى الثقافة والوعي داخل بيئة العمل. وإبراز دور أصحاب العمل وتحفيزهم لبناء بيئة عمل جاذبة، سليمة وصحية. وتسليط الضوء على التوجهات الفنية والتقنية الحديثة في مجال السلامة والصحة المهنية.



في عدد من مناطق المملكة.. وزارة الداخلية تُنفذ فعاليات للأطفال بمناسبة اليوم العالمي للطفل

المصدر: جريدة الرياض الاحد 16 ربيع ثاني 1443هـ - 21 نوفمبر 2021م
<https://www.alriyadh.com/1919742>

نفتت وزارة الداخلية وقطاعاتها الأمنية فعاليات مخصصة للطفل في مناطق المملكة، وذلك بمناسبة يوم الطفل العالمي، الذي يوافق الـ 20 من شهر نوفمبر من كل عام، وذلك ضمن جهود الوزارة المجتمعية الموجهة لفئات المجتمع في الأيام والمناسبات العالمية، من خلال فعاليات ومعارض ومحتوى مصور على قنوات التواصل الداخلية للمنسويين، لضمان تحقيق الهدف والفائدة من مثل هذه المناسبات في التوعية والتعريف بحقوق الطفل. وشملت مشاركة وزارة الداخلية وقطاعاتها الأمنية هذا العام 2021، أبناء المنسويين وأبناء شهداء الواجب والأطفال في الأماكن العامة والمجمعات التجارية في مناطق المملكة، حيث أعدت الإدارة العامة لأندية ضباط قوى الأمن برنامجاً متكاملًا في فروعها في الرياض ومكة المكرمة وجازان، لأبناء شهداء الواجب بالتنسيق مع وكالة الوزارة للشؤون العسكرية، تضمن حفل غداء بحضور منسوبي وأعضاء النادي، وتوزيع الهدايا العينية على الأطفال.

كما شاركت الإدارة العامة للشؤون القانونية والتعاون الدولي بمنشورات وكتيبات تثقيفية وتعليمية موجهة للطفل، يتعرف من خلالها على كيفية حماية نفسه ومعرفة حقوقه التي كفلتها له الأنظمة في المملكة كعنصر أساسي في الأسرة والمجتمع. وشاركت وزارة الداخلية بالتعاون مع وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان في عدد من الفعاليات للأطفال في الحدائق العامة، شهدت حضوراً من الأطفال وذويهم، كما تضمنت مشاركة الوزارة في الاحتفاء بيوم الطفل العالمي إقامة معارض توعوية في المجمعات والمحال التجارية وأركان خاصة بالأطفال في مناطق المملكة، ضمن المسؤولية المجتمعية للوزارة والتكامل مع القطاع الخاص.



«الداخلية»: ضبط 13906 مخالفين لأنظمة الإقامة والعمل

المصدر: جريدة المدينة الأحد 16 ربيع ثاني 1443هـ - 21 نوفمبر 2021م

<https://www.al-madina.com/article/761216>

المدينة - الرياض

AA

أسفرت الحملات الميدانية المشتركة لمتابعة وضبط مخالفين أنظمة الإقامة والعمل وأمن الحدود، خلال الأسبوع الماضي عن ضبط (13906) مخالفين، منهم (6597) مخالفاً لنظام الإقامة، و(5775) لنظام أمن الحدود، و(1534) لنظام العمل، وبلغ إجمالي من تم ضبطهم خلال محاولتهم عبور الحدود إلى داخل المملكة (356) شخصاً، (54%) منهم يمنيو الجنسية، و(44%) إثيوبيو الجنسية، و(2%) جنسيات أخرى، كما تم ضبط (34) شخصاً لمحاولتهم عبور الحدود إلى خارج المملكة، وتم ضبط (14) متورطاً في نقل وإيواء وتشغيل مخالفين أنظمة الإقامة والعمل وأمن الحدود والتستر عليهم وبلغ إجمالي من يتم إخضاعهم حالياً لإجراءات تنفيذ الأنظمة (86952) وافداً مخالفاً، منهم (78650) رجلاً، و(8302) امرأة.

و تم إحالة (73393) مخالفاً لبعثاتهم الدبلوماسية للحصول على وثائق سفر، و(2239) مخالفاً لاستكمال حجوزات سفرهم، وترحيل (11671) مخالفاً.

تطبيق تدريجي للفاتورة الإلكترونية للحد من التستر التجاري

بداية من يناير 2021

المصدر: جريدة المدينة الأحد 16 ربيع ثاني 1443 هـ - 21 نوفمبر 2021م
<https://www.al-madina.com/article/761016>

المدينة - جدة

AA

كشف مركز التواصل والمعرفة المالية «متمم» بالتعاون مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك عن بدء مرحلة التكامل والربط التدريجي للفاتورة الإلكترونية في يناير 2023 بهدف الحد من التستر التجاري، جاء ذلك خلال لقاء افتراضي بعنوان: «الفوترة الإلكترونية وتمكين القطاع الخاص»، ضمن سلسلة من اللقاءات التي يقيمها المركز لإضفاء المعرفة المالية والاقتصادية، وشارك في اللقاء المهندس عبدالله الفتوخ نائب المحافظ للإستراتيجية والتطوير في هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ومدير مشروع الفوترة الإلكترونية، وأحمد السويلم الرئيس التنفيذي للبرنامج الوطني لمكافحة التستر التجاري، وعبدالله الربدي عضو مجلس إدارة الجمعية المالية السعودية، وفارس التركي رائد الأعمال، وأدار اللقاء طلعت حافظ الكاتب والمحلل الاقتصادي.

وأوضح المهندس الفتوخ أن الفرق بين الفاتورة الإلكترونية والورقية يمكن تلخيصه في تحويل الطريقة التقليدية لإصدار الفواتير إلى عملية إلكترونية متكاملة تسمح بمعالجة البيانات وتبادلها بطريقة منظمة، مشيرًا أنها مشروع وطني يساعد في محاربة التستر التجاري ويعزز عدالة المنافسة بين البائعين ولا يمكن أن ينجح إلا بتعاون الجميع.

وأرجع تقسيم مشروع الفوترة الإلكترونية إلى مرحلتين، رغبة في التسهيل على المكلفين والتدرج في التطبيق، وأن المطلوب في المرحلة الأولى إصدار وحفظ الفاتورة الضريبية بصيغة إلكترونية، أما المرحلة الثانية فهي مرحلة التكامل والربط، وسيتم الالتزام بها على دفعات، بداية من يناير 2023م.

من جانبه ذكر السويلم أن التستر التجاري يضر بزيادة الأعمال وأن الفاتورة الإلكترونية ستحد منه، ما ينعكس إيجابًا على القطاع الخاص الملتزم بالقوانين.

وقال: إن المرحلة الثانية من الفوترة الإلكترونية سيتم فيها جمع البيانات بتفاصيل أكبر تساعد في تخفيض نسب الاشتباه في التستر، وكشف الاحتيال ومعرفة الشبكات المتعاملة مع المنشآت المشتبه في تسترها.

من جهته نوه الربدي إلى أن إدخال التقنية في الاقتصاد يسهم في تمكين المنشآت بشكل أكبر كما يرفع كفاءة عمل المنشآت لسهولة تخزين المعلومات والعودة لها مستقبلاً عند الرغبة في التوسع، وأن فوائدها تمتد إلى خدمات ما بعد البيع، بدوره تطرق التركي إلى أصحاب المنشآت التجارية لافتنا إلى أن فوائد الفاتورة الإلكترونية لهم متعددة ومنها تسهيل الأعمال فيما يخص رفع الإقرارات الضريبية وإدارة الميزانية، كما تمنحهم فرصة للتعرف على الفئات المستهدفة والمنتجات ذات الطلب العالي، وتوقع التركي أن يكون لها تأثير إيجابي على رواد الأعمال لمساعدتها في رفع مستوى عدالة السوق.

«التعاون الإسلامي»: المرأة والطفل والإسلاموفوبيا على طاولة

• حقوق الإنسان»

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 16 ربيع ثاني 1443هـ - 21 نوفمبر 2021م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2088755>

أعلنت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بدء تفعيل نظام الضمان الاجتماعي المطور، الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/32) بتاريخ 02/04/1442؛ بهدف تحقيق الاستقرار وإرساء الوسائل والتدابير اللازمة لتقديم الدعم المناسب للأسر الأشد احتياجاً واستحقاقاً، وضمان ما يغطي الاحتياجات الأساسية لكل مستحق.

أوضحت الوزارة أنه تم وضع نظام الضمان الاجتماعي المطور بموجب التشريعات لتحقيق أهداف الحماية الاجتماعية بما في ذلك الدعم النقدي وخدمات التأهيل والتدريب، إضافة إلى خدمات التمكين والتوظيف وضمان وصول أموال الزكاة لمستحقيها، وتحسين القوى العاملة وتحسين مهارات المستحقين لتعزيز جودة حياتهم الاجتماعية والاقتصادية.

ويعمل النظام الجديد أيضاً على دعم الفئات الأشد حاجة حسب مستهدفات رؤية 2030، حيث تم تصميمه بناءً على الاحتياج الفعلي للتطوير بالنظام السابق مع مراعاة أفضل الممارسات العالمية لعدد من البرامج المماثلة في الدول الأخرى والجوانب الاجتماعية والاقتصادية وفرص التنمية المستقبلية، بحيث يساهم في تحقيق المحاور الأساسية الثلاثة: مجتمع حيوي، واقتصاد مزدهر، ووطن طموح.

ويستهدف النظام المطور الأفراد والأسر الأشد حاجة لتزويدهم بالدعم المادي وتمكين المستحقين لتحسين حالتهم المعيشية وتحقيق الاستقلال المالي والتحول إلى أشخاص منتجين من خلال التأهيل والتدريب وتقديم عروض العمل المناسبة بالتنسيق مع صندوق تنمية الموارد البشرية.

وأجرت الوزارة التحديثات والتعديلات اللازمة على منصة الضمان الاجتماعي لكي تتوافق مع آلية نظام الضمان الاجتماعي المطور، حيث تدعو المستحقين إلى التسجيل في برنامج الضمان الاجتماعي المطور الذي بدأ في استقبال الطلبات أمس (السبت) 20 نوفمبر 2021، إذ إن المنصتين ستمعلان بالتوازي حتى 23 مايو 2022، وهو التاريخ الذي سيتم فيه إغلاق المنصة الحالية، كما سيتم خلال تلك الفترة نقل المستحقين بشكل تدريجي بعد مراجعة ودراسة الحالات المستحقة وفق شروط وأحكام النظام المطور.

وأكدت الوزارة أنها ستبدأ بدراسة الاستحقاق للمتقدمين الجدد في شهر ديسمبر من العام الحالي، على أن يتم إيداع أول معاش لهم في شهر يناير من العام القادم، كما يمكن للمستحق تقديم اعتراض على قرار الاستحقاق خلال مدة لا تتجاوز 30 يوماً من تاريخ تبليغه بقرار الوزارة، وسيتم النظر في الاعتراضات المقدمة بحسب قواعد وإجراءات اللجنة وما يرد إليها من تظلمات.

يزود المستحقين بالدعم المادي ويحسن حالتهم المعيشية «الموارد»: إطلاق الضمان الاجتماعي المطور لدعم الأفراد والأسر الأشد حاجة

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 16 ربيع ثاني 1443 هـ - 21 نوفمبر 2021م
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2088717>

أكدت مصادر «عكاظ» أن التعديل الجديد للمادة 25 في نظام الإجراءات الجزائية نص على أن يخضع رجال الضبط الجنائي في ما يتعلق بوظائفهم في الضبط الجنائي المقررة في النظام لإشراف النيابة العامة، وتضمن التعديل أن للنيابة العامة أن تطلب من الجهة المختصة النظر في كل من تقع منه مخالفة لواجباته أو تقصير عمله، ولها أن تطلب رفع الدعوى التأديبية وتشعر النيابة العامة بما تم في شأن ذلك الطلب دون إخلال بالحق في رفع الدعوى الجزائية. وكان مجلس الوزراء قرر في ربيع الأول الماضي تعديل المادة 15 من نظام الإجراءات بعد اطلاعه على برقية النائب العام في شأن التعديل، وبعد الاطلاع على نظام الإجراءات الجزائية ومذكرة هيئة الخبراء والتوصية المعدة من مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية والنظر في مجلس الشورى وتوصية اللجنة العامة لمجلس الوزراء. وأكدت وزارة العدل أن البصمة في الورقة التجارية تأخذ حكم التوقيع، وأوضحت في تعميم قضائي على كافة المحاكم ودوائر التنفيذ أن دراسة أعتها بشأن ما يردها من استفسارات من بعض المحاكم حيال وجود البصمة على الأوراق التجارية، خلصت الدراسة المعدة من الجهة المختصة إلى أن البصمة في الورقة التجارية تأخذ حكم التوقيع سواء في الشيكات أو الكمبيالات أو سند لأمر. واستندت الدراسة في قرارها إلى المادة التاسعة من نظام التنفيذ والتي عدت الأوراق التجارية من السندات التنفيذية. وحذر المحامي سعيد محمد المالكي من التهاون في التوقيع أو التبصيم على أوراق بيضاء خشية استغلالها في عمليات تزوير أو نصب واحتيال، وقال إن التعميم الجديد لوزارة العدل حسم التردد حيال بعض الطلبات التنفيذية لا سيما سندات لأمر التي تحمل في كثير من الأحيان بصمة صاحبها دون توقيع وكذا الكمبيالات، وأوضح أن الأوراق التجارية بأنواعها سواء الشيك أو الكمبيالة أو سند لأمر سندات تنفيذية سواء كانت موهورة بالتوقيع أو البصمة ويتم تطبيق نظام التنفيذ حيالها من قبل محاكم ودوائر التنفيذ طبقاً للنظام دون الحاجة إلى جلسات تقاضٍ أمام المحاكم.

التسامح إحدى السجيا السعودية

المصدر: جريدة الاقتصادية الأحد 16 ربيع ثاني 1443 هـ - 21 نوفمبر 2021م
https://www.aleqt.com/2021/11/21/article_2214201.html

أ. د. رشود بن محمد الخريف

التسامح سمة حميدة وضرورية للحياة السعيدة على مستوى الأفراد والأسر والمجتمعات؛ بل ضرورية للاستقرار والأمن المجتمعي. فكما يقال "التسامح هو أكبر مراتب القوة، وحب الانتقام هو أول مظاهر الضعف". والتسامح مستويات متعددة في مجالات كثيرة، ولا يقتصر بأي حال من الأحوال على التسامح الديني فقط، كما يتبادر إلى الذهن لأول وهلة، لكن يشمل أنواعا كثيرة للتعاملات والعلاقات الإنسانية. وشهدنا يوم التسامح الدولي، قبل أيام قليلة، أي في 16 تشرين الثاني (نوفمبر) بالتحديد، الذي حظي بالاحتفاء في كثير من مؤسسات المجتمع السعودي، وعلى رأسها مركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني، الذي يحتفل بهذه المناسبة من كل عام وينظم الندوات والحوارات التي ترسخ مبدأ التسامح في المجتمع السعودي. علاوة على أن التسامح قيمة راسخة في عادات المجتمع السعودي الأصيلة التي يستمدّها من ديننا الحنيف الذي يدعو إلى التسامح بين البشر. ويعيش المجتمع السعودي في القرى والمدن حياة هادئة مليئة بأمثلة التسامح بين مكونات المجتمع العرقية والطائفية وجميع أطيافه وأنماط الحياة التي يعيشها السكان حتى لو كانت خارج سياق المؤلف في المجتمعات المحلية.

والتسامح يعني اتخاذ موقف عادل أمام الاختلافات في وجهات النظر، وكذلك اختلافات العرق والدين واللون والميول، وأيضا نمط الحياة والعادات مع نبذ التعصب والعنصرية وقبول الآخر. والتسامح يبدأ بين الزوجين، وهو مطلب لبناء حياة زوجية سعيدة، فقد قال الله تعالى ﴿فَمَنْ عَفَا وَأَصْلَحَ فَأَجْرُهُ عَلَى اللَّهِ﴾ [الشورى: 40]، فلا يمكن للحياة الزوجية أن تستقيم في غياب التسامح وقبول الاختلافات الفردية في الرأي والميول والرغبات أو حتى العرق أو الطائفة الدينية. وعلاوة على ذلك، يحث الدين على التسامح في البيع والشراء، فعن جابر بن عبد الله - رضي الله عنهما - قال: قال رسول الله - ﷺ -: «رحم الله رجلا سمحا إذا باع، وإذا اشترى، وإذا اقتضى». ولا يقتصر الأمر على ذلك؛ بل يمتد إلى الأصدقاء والأقارب، وفي ذلك يقول الشاعر:

إذا كنت في كل الأمور معاتبا .. صديقك لم تلق الذي لا تعاتبه

وينبغي استيعاب حقيقة مهمة وهي أن الاختلاف بين الأعراق والأديان والمذاهب سيبقى ولا يمكن طمس الاختلافات أو التخلص من بعض الفئات السكانية والطوائف، لذلك فإن التسامح وقبول الآخرين هما السبيل لمجتمع مستقر وأمن وحياة سعيدة، بعيدة عن الاضطرابات والتوتر والانقسام، مهما اختلفوا في المظهر واللون والدين والفكر. فكما قال الرسول - عليه الصلاة والسلام -: «لكم دينكم ولي دين». وفي هذا السياق، أنجز مركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني أول مؤشر للتسامح من نوعه في المنطقة، وأظهر أن 82.2 في المائة من السعوديين متسامحون مع المختلفين معهم دينيا واجتماعيا وثقافيا واقتصاديا وسياسيا. وهذا مؤشر يؤيد ما في الأذهان وما هو معروف عن المجتمع السعودي على مر العصور. ولعلي أختتم المقال بما ذكر خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان، عن الملك عبدالعزيز - يرحمه الله - "ومن منهج الملك عبدالعزيز العفو عن الآخرين حتى مع أشد خصومه الذين أصبحوا من أخلص رجالته بسبب إنسانيته وهدفه السامي الذي تجاوز حدوده الشخصية ليشمل الدولة ذات المبادئ الإسلامية ومصلحة المجتمع".

الصحة والسلامة المهنية

المصدر: جريدة الرياض الاحد 16 ربيع ثاني 1443 هـ - 21 نوفمبر 2021م

<https://www.alriyadh.com/1919723>

عبدالرحمن السلطان

لو كنت تملك مفتاحا لباب أو تعرف كيف تصنع مفتاحا له هل كنت ستشعر أنك مضطر لكسر الباب؟ لو كنت تعرف أنه يمكنك فتح الظرف دون تمزيقه بتمريره على بخار ماء يغلي ليميع الغراء وينفك التصاق الظرف دون تمزيقه، هل كنت ستشعر بالحاجة لتمزيق الظرف؟

لو كنت تعلم أنه يمكنك جعل الخاتم الضيق ينزلق ويخرج بسهولة عبر دهن زيت، هل كنت ستشعر بالحاجة لقصه؟

الجواب بالطبع لا، فالإنسان إن عرف الطريقة الصحيحة لفعل أي شيء وحل أي أمر مستعصٍ فهو لن يشعر بالحاجة للوسائل العنيفة، فالعنف هو الوسيلة التي يستعملها الشخص عندما يكون جاهلا بطرق السلوك الصحيح اللازم لتحقيق مراده: ولذا الجهل أصل كل الشرور الخاصة والعامة، والشر هو تعمد لإيقاع العنف المادي والمعنوي على الآخرين، وهذه هي النظرية الإسلامية عن أصل الشر، التي تختلف جذريا عن نظرية الشر بالأديان الأخرى والقائمة على فكرة الخطيئة الموروثة فرديا أو جماعيا، بينما الإسلام اعتبر الجهل الجوهرى هو سبب الشر؛ ولذا رمز الشر الأكبر بالإسلام عمرو بن هشام لقب بـ«أبوجهل» في دلالة على تفسير المسلمين لسبب شره الشنيع الذي وصل لدرجة تعذيب المسلمين حتى الموت وقتل أول شهيدة بالإسلام سمية بنت خياط بيده وهي تحت التعذيب، (إنما يخشى الله من عباده العلماء)؛ لذا كل عنيف هو أبوجهل آخر، والجهل المقصود بهذا السياق هو الجهل بعلم الحكمة الفكرية الأخلاقية النفسية العاطفية الروحية السلوكية الجوهرية والعملية الواقعية الموضوعية، وهو علم انقرض بالأدبيات والمناهج والمؤلفات والخطاب الإسلامي المعاصر، وهذا سبب أن المتحمسين عقائديا شعروا أنه لا توجد طريقة للتعامل مع العالم والناس سوى بالعنف لأنهم مقتفرون بالكامل للمعرفة اللازمة عن طرق ووسائل التأثير على العالم وأهله بشكل متحضر سلمي إيجابي، وبالمثل هو الحال بالنسبة للعنف الأسري؛ فبسبب كسل الآباء والأمهات عن مطالعة كتاب لعالم نفس مختص يدلهم على وسائل التربية غير العنيفة يقومون بتعذيب أطفالهم بالعنف الأسري وتشويههم وتدميرهم عقليا ونفسيا واجتماعيا وتشويه شخصياتهم ودفعهم لسلوكيات الهروب من البيت والإدمان والانتحار، وبالمثل هو الحال مع الزوج الذي يمارس العنف الأسري مع زوجته ويجعل حياتها جحيما حتى يضطرها للطلاق والخلع لأنه تكاسل عن مطالعة كتاب لعالم نفس مختص بالعلاقات الزوجية يعلمه ويثقفه حول كيفية حل المشاكل الزوجية والتعامل الإيجابي مع الزوجة دون وسائل العنف المادي والمعنوي المباشر وغير المباشر؛ ولذا يقل تورط الإنسان بالعنف الأسري والاجتماعي والجنائي والإرهابي كلما ارتفع مستوى تعليمه وثقافته؛ لأن بروفيسور الجامعة المثقف يعرف كيف يمكنه التأثير بالعالم والناس عبر وسائل التأثير غير العنيفة، بينما الجاهل يفتقر لتلك المعرفة فيشعر بأنه لا وسيلة لديه للتأثير على العالم والناس حتى من يفترض أنهم أقرب المقربين أي الأهل إلا بالعنف فكيف يمكن توقع أن يكون تصوره عن التعامل مع الغرباء المختلفين بانتماءاتهم بغير العنف الإرهابي وهو حتى لا يعرف كيف يتعامل مع زوجته وأطفاله بغير أنماط العنف الإرهابي؟ ومن أسوأ سنن العصر الحديث التعليمية اقتصار التعليم على دور إعداد الدارسين لسوق العمل لا أكثر وليس بناء الإنسان بشكل متكامل؛ ولذا يغيب تدريس مادة للحكمة الأخلاقية الفكرية السلوكية التي تزيل جهل الإنسان بهذه المجالات، وبالتالي تلقائيا كانت ستحصنه من أن يتورط بأنماط العنف بكل أشكاله وأنواعه ومجالاته؛ لأنه

سيعرف الوسائل العلمية الرشيدة والموضوعية غير العنيفة للتأثير على الناس والعالم مما سيجعله لا يشعر بأي حاجة للعنف، وتوجد هذه المعرفة الجوهرية بالكتب الإسلامية من العصور الوسطى تحت عنوان «الرفائق» وتوجد بكتب الحكمة والروحانية لكل الأديان والثقافات، وكتب التنمية الذاتية المبنية على الدراسات العلمية وليس كتب الكليشيهات الفارغة، وكتب علم النفس والاجتماع، والفكر الفلسفي المعاصر، مع مطالعة كيف تبدو الأمور من وجهة نظر الآخر المختلف لمعرفة كيفية التواصل معه بشكل موضوعي منصف غير عنيف كمطالعة المتعصبين ذكوريا لشهادات الحقوقيات وضحايا الاضطهاد الذكوري. إحدى أهم المبادرات التي يُعمل عليها لتمهيد الطريق نحو تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 هي تأطير وتعزيز الصحة والسلامة المهنية، مما يساعد على استدامة المشاريع ورفع جاذبية بيئات العمل، والأهم تعزيز الإنتاجية ورفع مستوى الولاء الوظيفي.

لذا تبنت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برنامجاً وطنياً للسلامة والصحة المهنية، ضمن برامجها للتحويل الوطني، عبر بناء سياسة وطنية شاملة، ثم نظام وبرنامج وطني يُحسن التشريعات والأنظمة، ويوعي بالثقافة الوقائية ويعزز المعرفة والموارد، ويحسن تطبيق الامتثال وتسجيل الحوادث والتحقق.

خلال الأسبوع الماضي عقدت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المؤتمر السعودي الدولي للسلامة والصحة المهنية في الرياض، الذي جمع المهتمين والخبراء على مستوى العالم، وكانت فرصة لتداول الآراء ودراسة التجارب واستعراض مميزات حماية وسلامة وصحة العاملين والحفاظ على الممتلكات. وتناول التوجهات الدولية الحديثة لتعزيز مفهوم السلامة والصحة المهنية داخل بيئة العمل، واستخدام أحدث التطبيقات والتقنيات في تطوير مستويات السلامة والصحة المهنية داخل بيئات العمل، والصحة المهنية والعوامل النفسية وأثرها في سلامة وصحة العاملين، ودور القطاع الخاص وتجاريه في تطوير أنظمة السلامة والصحة المهنية، وإدارة المخاطر من منظور السلامة في أماكن العمل.

أتيح لي فرصة حضور بعض الجلسات ويُهرت بالمستوى المتميز لخبرائنا السعوديين الذي قدموا من جهات مختلفة، حكومية وخاصة، وعرضوا تجارب وطنية تستحق أن يستفاد منها وتستنسخ، وبالذات شبابنا المختصين في مجالات الصحة والسلامة المهنية، ناهيك عن توفير فرصة تجربة الحضور لأجهزة محاكاة السلامة والصحة المهنية. وكان لافتاً إعلان وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في كلمته عزم الوزارة على إطلاق منصة تنظيم السلامة والصحة المهنية في المنشآت الصغيرة؛ لتمكين المنشآت الصغيرة من تطبيق معايير السلامة والصحة المهنية، بما يساهم في حمايتها من الخسائر الناتجة عن حوادث وإصابات العمل أو المخالفات والمطالبات القانونية المترتبة على ذلك، والبدء بأعمال مشروع تنظيم وتطوير تسجيل بلاغات حوادث العمل وإجراءات التحقيق، للمحافظة على الموارد البشرية والمادية والمدخرات.

خرج المؤتمر بإحدى عشرة توصية، منها: توسعة الفحص الطبي الدوري ليكون إلزامياً لجميع عاملي سوق العمل، وإنشاء منصة وطنية يوثق أصحاب العمل فيها بيانات الإصابات والأمراض المهنية، التعريف ببرامج رفاهية العمل وأهميتها للقوى العاملة، وإنشاء جائزة عالمية للتميز في المجال، غير أن أهمها من وجهة نظري هي توصية العمل على توسيع التصنيف المهني لمختصي السلامة والصحة المهنية، والأهم تنمية وتطوير القيادات الوطنية في المجال، حيث لا نزال في بداية المسيرة.

السلامة والصحة المهنية ليست ترفاً يُجمل بيئة عمل المنشآت، بل ضرورة تفرضها أهمية الحفاظ على صحة وسلامة منتسبي المنشأة، مما يحميها من المطالبات القانونية، والأهم من ذلك تعزيز جاذبية بيئة العمل، مما ينعكس على الاستقرار الوظيفي في المنشأة، وبالتالي رفع الإنتاجية والتأكيد الربحية!



كاريكاتير

الرجل الذي تفوق على مسيلمة الكذاب !



المدينة

المصدر: جريدة المدينة الاحد 16
ربيع ثاني 1443 هـ - 21 نوفمبر
2021م

<https://www.al-madina.com/article/76117>

6

الرياض

www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الاحد
16 ربيع ثاني 1443 هـ - 21
نوفمبر 2021م

<https://www.alriyadh.com/1919753>



رابع
@abdulaziz_rabea

الرياض