

# حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم / الإثنين

13 ديسمبر 2021





## الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
5	هيئة حقوق الإنسان
7	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



# الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

## القحطاني: ما يمارسه الحوثي من انتهاكات إنسانية يقتضي موقفاً دولياً حازماً

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 09 جماد أول 1443هـ - 13 ديسمبر 2021م  
<https://www.alriyadh.com/1923629>

الرياض - سعيد المبارك

أكد رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان الدكتور مفلح بن ربيعان القحطاني أن حالة الفقر، وعدم المساواة، وعدم تسهيل وصول اللقاحات للدول الفقيرة، والتمييز بين الأشخاص والشعوب، وانتهاكات حقوق الإنسان بمختلف أنواعها وتصنيفاتها، تعد من أكبر التحديات العالمية التي تواجه عصرنا الحالي، ويتطلب الأمر معالجتها بشكل فعال، ووضع تدابير استراتيجية تساهم في دعم وتعزيز حقوق الإنسان بعيداً عن الدوافع السياسية والمصالح الاقتصادية الضيقة لبعض الدول.

وأوضح الدكتور القحطاني في تصريحه بمناسبة اليوم العالمي لحقوق الإنسان، أن اليوم العالمي لحقوق الإنسان من هذا العام والموافق للعاشر من ديسمبر يمر والعالم ما زال يعيش تحت تأثير جائحة كورونا، وأنه بالإضافة إلى استمرار تعرض البشر للمرض والموت فإن من الآثار المباشرة السلبية لهذه الجائحة تلك المتعلقة بالجوانب الاقتصادية للمجتمعات البشرية حول العالم، مما يعني معاناة الكثير من الأشخاص لحالة العوز ووقوع الكثير منهم في حالة الفقر المدقع. وأبان الدكتور القحطاني، أن ما تمارسه الميليشيات الحوثية بدعم من النظام الإيراني من انتهاكات صارخة لحقوق الإنسان في اليمن، وتجنيداً للأطفال، واستهدافها للبنى التحتية والأعيان المدنية، يقتضي موقفاً دولياً حازماً يردع هذه الميليشيات الإرهابية عن انتهاكاتها، في ظل ما نشهده من تردد دولي في هذا المجال، بل وغيض طرف عن هذه الانتهاكات الخطيرة في الكثير من الأحيان. مشيراً إلى أنه ما زال حق وصول الأشخاص إلى الخدمات الرقمية مهماً في ظل العمل والتعليم عن بُعد والخدمات الرقمية خاصة في ظل الاعتماد عليها في الفترة الأخيرة، مما يتطلب تضافر جهود الجهات ذات العلاقة لضمان الوفاء بهذه الحقوق للجميع. كما يؤثر التلوث البيئي، بما في ذلك تغير المناخ وتدمير الطبيعة، على حقوق الإنسان لأجيال اليوم والغد.

ونوه الدكتور القحطاني، باهتمام حكومة المملكة بقيادة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وسمو ولي عهده الأمير محمد بن سلمان -حفظهما الله- برفع جودة الحياة من خلال عدد من المبادرات، منها: مبادرات السعودية والشرق الأوسط الأخضر، اللتان تهدفان إلى تحسين جودة الحياة وحماية الأجيال المقبلة، من خلال زيادة الاعتماد على الطاقة النظيفة وتحييد الآثار الناتجة عن النفط، وحماية البيئة. وأنه من خلال مبادرة الشرق الأوسط الأخضر ستقود المملكة الجهود الإقليمية لتحقيق المستهدفات العالمية لمكافحة التغير المناخي. وأشار الدكتور القحطاني، إلى دعم المملكة لقطاع الاحتياجات الإنسانية لهذا العام بعدد من المبادرات منها تبرع خادم الحرمين الشريفين بمبلغ 20 مليون ريال للأعمال الخيرية وغير الربحية من خلال منصة إحسان، وتوجيه سمو ولي العهد بتخصيص مبلغ 100 مليون ريال لدعم 29 جمعية خيرية بمبلغ 87 مليون ريال، ولسداد ديون أكثر من 150 سجيناً معسراً، ليتم إطلاق سراحهم وعودتهم إلى أهاليهم، بالإضافة إلى ما أصدرته المملكة من تشريعات ستحقق نقلة نوعية في البناء التشريعي في المملكة في مجالات مختلفة، وستساهم في حماية حقوق الإنسان، وستعزز من مبادئ تحقيق العدالة وتساعد على الشعور بالأمان القانوني في المجالات التي سنتظمها. وعدّ الدكتور القحطاني في ختام تصريحه، الاحتفاء بيوم حقوق الإنسان العالمي إنه يتيح الفرصة للجميع لتقييم ما تم إنجازه في مجالات حقوق الإنسان المختلفة، ويحث على الانطلاق نحو تحقيق مستقبل أكثر إشراقاً من خلال تعاون وتشارك القطاعات والجهات كافة للوفاء بهذه الحقوق، وخاصة تسهيل الحصول على الحقوق الأكثر التصاقاً بحياة الناس ومستقبلهم، ومن ذلك الحق في التعليم، والحق في العلاج، والحق في السكن، والعيش الكريم، والحق في التنمية، والحق في بيئة آمنة ونظيفة وصحية ومستدامة، باعتبارها

حقوقاً أساسية لبناء اقتصاد قائم على حقوق الإنسان، ما يتطلب من الجميع على المستوى الوطني وكذلك الدولي التكاتف والتعاون لتعزيز مبادئ حقوق الإنسان والعمل على حمايتها.

## هيئة حقوق الإنسان

## العواد : تجاوزت الإصلاحات 90 إصلاحاً أسهمت في ارتقاء المملكة في المؤشرات العالمية لحقوق الإنسان هيئة حقوق الإنسان تنظم ملتقى "إنجازات حقوق الإنسان في المملكة"

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 09 جماد أول 1443هـ - 13 ديسمبر 2021م

<https://www.alriyadh.com/1923573>

نظمت هيئة حقوق الإنسان بمناسبة اليوم العالمي لحقوق الإنسان 2021م، ملتقى بعنوان "إنجازات حقوق الإنسان في المملكة العربية السعودية".

وقال معالي رئيس الهيئة الدكتور عواد بن صالح العواد: إن المملكة تشهد إصلاحات في جميع المجالات بقيادة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وسمو ولي عهده الأمين - حفظهما الله -، خاصة مجال حقوق الإنسان، موضحاً بأن هذا العهد الزاهر شهد نقلة نوعية واستثنائية في مجال حقوق الإنسان، حيث تجاوزت الإصلاحات 90 إصلاحاً أسهمت في ارتقاء المملكة في التصنيفات والمؤشرات العالمية لحقوق الإنسان، كما شهد تعزيز المملكة لشراكتها الدولية والإقليمية لدعم الجهود لحماية حقوق الإنسان، التي كان آخرها في الأسبوع الماضي، حيث استضافت المنتدى الحكومي الثالث لمناقشة تحديات مكافحة جرائم الاتجار بالأشخاص في الشرق الأوسط 2021م، بعنوان: "التنسيق الوطني والدولي بشأن مكافحة الاتجار بالأشخاص في ظل جائحة كورونا"، بمشاركة وحضور دوليين. وأشار معاليه إلى أهمية تمكين الأفراد من معرفة حقوقهم المكفولة وفقاً للأنظمة، وضرورة بناء ثقافة المشاركة في جهود حماية حقوق الإنسان ودعمها على المستويات والقطاعات كافة، مشيراً إلى أن تعليمها والتربية عليها ونشر ثقافتها يوجد بيئة سليمة للأجيال الحالية والقادمة، مبيّناً أن الهيئة تحرص على نشر ثقافة حقوق الإنسان والتوعية بها، من خلال المؤسسات والأجهزة المختصة بالتعليم والتدريب والإعلام وغيرها، وتُعنى بوضع السياسة العامة لتنمية الوعي بها، فالإمام والمعرفة بحقوق الإنسان من الأهداف الأساسية التي نص عليها تنظيم الهيئة، بالتعاون مع المؤسسات الوطنية ذات الصلة بحقوق الإنسان.

## أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



## برئاسة خادم الحرمين .. مجلس الوزراء يقر الميزانية العامة للدولة للعام المالي 2022

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 09 جماد أول 1443هـ - 13 ديسمبر 2021م  
<https://www.alriyadh.com/1923617>

أقر مجلس الوزراء في جلسته التي عقدها - عبر الاتصال المرئي - برئاسة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود رئيس مجلس الوزراء - حفظه الله -، اليوم الأحد الثامن من شهر جمادى الأولى 1443هـ الموافق الثاني عشر من شهر ديسمبر 2021م، الميزانية العامة للدولة للعام المالي 1443 / 1444هـ (2022م). وفي مستهل الجلسة، وجه خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود - أيده الله - كلمة للمواطنين والمواطنات أعلن فيها الميزانية.

وفيما يلي نص كلمة خادم الحرمين الشريفين:

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على رسول الله.

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته:

بعون الله وتوفيقه نعلن عن ميزانية العام المالي القادم 1443 / 1444هـ (الموافق 2022م) بعد تجاوز المملكة، الآثار الاقتصادية، والمراحل الاستثنائية لجائحة (كوفيد 19)، واستمرار الانطلاقة الاقتصادية للمملكة، نتيجة للإصلاحات الاقتصادية والمالية، وفق رؤية المملكة 2030، حيث نهدف إلى الاهتمام بأمن وصحة المواطنين والمقيمين، والتنمية البشرية، واستمرار النمو والتنوع الاقتصادي، والاستدامة المالية.

ويبلغ الإنفاق في هذه الميزانية ( تسعمائة وخمسة وخمسين مليار ريال )، كما تقدر الإيرادات بمبلغ ( ألف وخمسة وأربعين مليار ريال )، وبفائض يصل إلى ( تسعين مليار ريال).

إننا عازمون - بعون الله - على الاستمرار في تنفيذ المبادرات والإصلاحات الاقتصادية، لتحقيق أهداف رؤية المملكة 2030، والتحسين المستمر في جودة الحياة، والاستغلال الأمثل للموارد المتاحة، ورفع مستوى شفافية وكفاءة وجودة الإنفاق الحكومي؛ لتعزيز معدلات النمو والتنمية، وتطوير المرافق والخدمات الأساسية للمواطنين والمقيمين، وتطوير البيئة التعليمية، ودعم خطط الإسكان.

وتؤكد الميزانية حرصنا على حماية وتعزيز مكتسباتنا، ولقد وجهت الوزراء والمسؤولين، كل فيما يخصه، بالالتزام الفاعل، في تنفيذ ما تضمنته الميزانية، من برامج ومشاريع تنموية واجتماعية، ومتابعة الوضع الصحي، في ظل استمرار الجائحة وانعكاساتها على الأوضاع الصحية والاقتصادية محلياً ودولياً، وتوفير المخصصات اللازمة للقطاع الصحي، لرفع كفاءته وتوفير اللقاحات، لجميع المواطنين والمقيمين على أرض المملكة.

ختاماً، نحمد الله على نعمة الأمن والأمان والاستقرار، التي حباها الله لبلادنا وسنواصل العمل بكل ما لدينا من موارد وطاقات، وفي مقدمتها المواطن السعودي؛ لتحقيق أهدافنا، مستعينين بالله عز وجل ومتوكلين عليه.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

بعد ذلك تلا صاحب السمو الأمين العام لمجلس الوزراء، الأمير عبدالرحمن بن محمد بن عياف، المرسوم الملكي الخاص

بالميزانية.

ثم تفضل خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود - حفظه الله - بالتوقيع على المرسوم الملكي

الخاص بالميزانية.

وبتوجيه كريم، قدم معالي وزير المالية الأستاذ محمد بن عبدالله الجدعان عرضاً موجزاً عن الميزانية العامة للدولة، تحدث خلاله عن النتائج المالية للعام المالي الحالي 1442 / 1443هـ، واستعرض الملامح الرئيسية للميزانية العامة للعام المالي الجديد 1443 / 1444هـ.

ويبين أن الميزانية تأتي استمراراً لمسيرة الإصلاحات الداعمة لتطوير إدارة المالية العامة، مع التزام الحكومة بالمحافظة على أسقف الإنفاق المعلنة سابقاً، بما يضمن استدامة مالية على المدى المتوسط، ومركزاً مالياً قوياً يمكن الدولة من مواجهة أي متغيرات طارئة، وامتصاص الصدمات الاقتصادية غير المتوقعة.

وأوضح وزير المالية أن اقتصاد المملكة يشهد تنامياً مستمراً في دور الممكنات الاقتصادية الداعمة للقطاع الخاص، ويأتي على رأس تلك الممكنات، المساهمة التنموية الفاعلة من المشاريع والبرامج التي يقوم بها كل من صندوق الاستثمارات العامة، وصندوق التنمية الوطني، إضافة إلى التقدم في تنفيذ برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية (ندلب)، والاستراتيجية الوطنية للاستثمار، وبرنامج شريك، وبرنامج تطوير القطاع المالي، والتخصيص، مشيراً إلى النمو الملحوظ في مؤشرات أداء الأنشطة حتى نهاية الربع الثالث من عام 2021م، والذي يعكس استمرار حالة التعافي التدريجي التي صاحبها سرعة ارتفاع نسب التحصين من فيروس (كوفيد-19)، مما أسهم في تخفيف المزيد من الإجراءات الاحترازية المتبعة في المملكة.

وأكد معاليه أن ميزانية العام 2022 تأتي نتيجة للتخطيط والعمل التشاركي بين كافة الأجهزة الحكومية، حيث بُذلت الجهود وسُخرت الإمكانيات وحُشدت الطاقات في إعداد هذه الميزانية بصورة ملائمة تحقق من خلالها مستهدفاتها الاستراتيجية حتى تخرج بمنتهى الشفافية والوضوح، انطلاقاً من التزام الحكومة المباشر فيما يخص الأوضاع المالية والاقتصادية، من خلال إصدار التقارير المرتبطة بالميزانية مثل تقارير الأداء: ربع السنوي، ونصف السنوي، والسنوي، والبيان التمهيدي، بالإضافة إلى بيان الميزانية ونسخة المواطن، وذلك تماشياً مع رؤية المملكة 2030.



## المملكة تولى التغطية الصحية الشاملة اهتماماً بالغاً وتحقق

### نقلة متطورة في القطاع الصحي

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 09 جماد أول 1443هـ - 13 ديسمبر 2021م

<https://www.alriyadh.com/1923583>

يعدّ اليوم العالمي للتغطية الصحية الشاملة -الذي يصادف 12 ديسمبر من كل عام- منصةً للالتفاف حول الدعوة إلى تحقيق الصحة للجميع وبالجميع، ويوافق الذكرى السنوية للقرار التاريخي الذي اتخذته الأمم المتحدة بالإجماع في عام 2012 وهو تحقيق التغطية الصحية الشاملة بحلول عام 2030 في إطار تحقيق التنمية الشاملة والمستدامة.

وتولي المملكة التغطية الصحية الشاملة اهتماماً بالغاً يتمثل بدعمها المتواصل للمكتب الإقليمي لمنظمة الصحة العالمية من أجل الوصول إلى مستهدفات التغطية الصحية الشاملة في المنطقة، محققة نقلة متطورة في القطاع الصحي كمتطلب رئيس لجهود التنمية المستدامة، وذلك بتسهيل الوصول إلى الخدمات الصحية، وتحسين جودة وكفاءة الخدمات، وتعزيز الوقاية ضد المخاطر الصحية، وتحسين نوعية الحياة لجميع فئات المجتمع.

وتراعي المملكة تطبيق نموذج رعاية صحية يهدف إلى تقديم خدمات صحية متكاملة ومترابطة تتمحور حول المستفيد وتلبي الاحتياجات النفسية والجسدية والاجتماعية مما يضمن تغطية صحية شاملة ومستدامة لكل فئات المجتمع، مع التركيز على جهود تعزيز الصحة وحمايتها والوقاية من المرض بوصف ذلك خط الدفاع الأول والسبيل الأنجح للسيطرة على الأمراض المزمنة وعوامل الخطر المسببة لها.

وتدرك المملكة أهمية الرعاية الصحية الأولية كونها ركيزة أساسية لتحقيق التغطية الصحية الشاملة، حيث اتخذت خطوات متسارعة في هذا المجال من خلال تطوير البنية التحتية لمراكز الرعاية الصحية الأولية، وزيادة العيادات المتخصصة فيها بما في ذلك عيادات الطب النفسي، وزيادة برامج تدريب أطباء الأسرة والتمريض، وتفعيل الدور المجتمعي لهذه المراكز، وكذلك توفير عيادات رعاية صحية أولية متنقلة لخدمة المناطق النائية.

كما كثفت المملكة في مجال تعزيز الصحة والوقاية من المرض جهودها الرامية إلى السيطرة على الأمراض المزمنة وعوامل الخطر المسببة لها، من ذلك على سبيل المثال لا الحصر (فرض ضريبة انتقائية على منتجات التبغ بنسبة 100٪ ، واعتماد تطبيق التغليف البسيط لمنتجات التبغ في عام 2019 كأول دولة في الشرق الأوسط والدولة العاشرة عالمياً، وفرض ضريبة انتقائية على المشروبات الغازية بنسبة 50٪، وتطبيق لائحة عرض السرعات الحرارية في جميع المنشآت الغذائية في المملكة، وإلزام مصنعي ومستوردي الخبز بخفض كمية الملح، ومنع استخدام الزيوت المهدرجة جزئياً في الصناعات الغذائية، واعتماد خمس مدن صحية من قبل منظمة الصحة العالمية.

وسانددت المملكة جهود مجموعة العشرين في التركيز على أهمية التغطية الصحية الشاملة ودورها في تحقيق التنمية المستدامة وخاصة في الدول ذات الدخل المنخفض والمتوسط، ومن ذلك دعمها للجهود الدولية الهادفة إلى تقوية الأنظمة الصحية وزيادة جاهزيتها للسيطرة على الأوبئة والفاشيات من خلال تطبيق اللوائح الصحية الدولية "International Health Regulations"، وجهود السيطرة على البكتيريا المقاومة للمضادات. "Anti Microbial Resistance"

يذكر أن اليوم العالمي للتغطية الصحية الشاملة يهدف إلى رفع الوعي لدى عامة الناس بشأن القضايا الصحية وتعبئة الموارد والإرادة السياسية لمعالجتها، بما يضمن بناء مستقبل أكثر أماناً وصحة، وتحفيز تطوير المنشآت الصحية وفقاً لمعايير الرقابة والجودة الخاصة بالمنظومة الجديدة، وكذلك تدريب الأطقم الطبية والإدارية على أعلى مستوى ورفع كفاءتهم بما يضمن تقديم أفضل خدمة طبية للمرضى.



## "العدل" تتيح التحقق من صكوك حصر الورثة القديمة إلكترونياً

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 09 جماد أول 1443 هـ - 13 ديسمبر 2021م

<https://www.alriyadh.com/1923570>

أطلقت وزارة العدل خدمة التحقق من صكوك حصر الورثة القديمة، عبر بوابة ناجز الإلكترونية Najiz.sa ، ضمن سعيها إلى التيسير على المستفيدين واختصار الوقت والجهد عليهم.

وأكدت أن الخدمة تمكّن المستفيد من التحقق من صكوك حصر الورثة غير الإلكترونية ومطابقتها بنسخة إلكترونية من خلال بوابة ناجز.

وأشارت الوزارة إلى أن إطلاق الخدمة في مرحلتها الأولى تمت على الصكوك التابعة لمحكمة الأحوال الشخصية بالرياض، على أن تشمل في المرحلة الثانية الصكوك الصادرة من جميع المحاكم بمختلف مناطق المملكة.

وأوضحت وزارة العدل أنه يمكن الاستفادة من الخدمة من خلال الدخول على بوابة ناجز الإلكترونية ثم اختيار الخدمات الإلكترونية واختيار خدمة "التحقق من وثيقة حصر الورثة" من خلال الحالات الاجتماعية.

يذكر أن وزارة العدل أتاحت أكثر من 120 خدمة إلكترونية عبر بوابة ناجز في جميع القطاعات، عبر خطوات ميسرة؛ ما يغني المستفيدين عن زيارة المقرات العدلية.



## "الموارد البشرية" و"البلدية" يتفان على تطوير كفاءة رأس المال البشري

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 09 جماد أول 1443هـ - 13 ديسمبر 2021م  
<https://www.al-madina.com/article/764426>

برعاية معالي نائب الوزير لقطاع الخدمة المدنية المهندس ماهر عبدالرحمن القاسم وبحضور رئيس قطاع التمكين الإستراتيجي والخصخصة بوزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان إيهاب غازي حشاني، وقعت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ووزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان مذكرة تفاهم في مجال تطوير ورفع كفاءة رأس المال البشري، للارتقاء بممارسات الموارد البشرية وفقاً لأفضل المعايير. ومثل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في توقيع المذكرة وكيل الوزارة لتطوير رأس المال البشري المهندس عبدالله بن علي الكبير، فيما مثل وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان وكيل الوزارة لتطوير القدرات البشرية والتميز التشغيلي خالد عبد الرؤوف جاد الله. وتهدف المذكرة إلى تنفيذ وتطوير ورفع مستوى نضج أنظمة وممارسات الموارد البشرية، وبناء القدرات ورفع جاهزية المواهب لشغل الوظائف القيادية والحرية، وتحقيق التحول الثقافي المؤسسي لرفع مستوى القيم المؤسسية والممارسات المصاحبة لها، مع السعي لتخطيط القوى العاملة بما ينسجم مع الاحتياجات الحالية والتوجهات المستقبلية، وتنفيذ البرامج المخصصة لتأهيل المتميزين، وتبادل الخبرات من خلال أفضل الممارسات والمنهجيات. يذكر أن المذكرة الموقعة بين الجهتين تأتي انطلاقاً من إستراتيجيات ومستهدفات رؤية المملكة 2030 في مجال تطوير الموارد البشرية، والارتقاء بها إلى أعلى مستويات الجودة والأداء، وضمن سلسلة متكاملة من جهود وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في تعزيز التعاون التام والمتكامل مع جميع قطاعات الدولة ومؤسساتها؛ لتحقيق مستهدفاتها وإرساء قواعد النهضة الإدارية والتنمية.



## الفاضل يتساءل: لماذا رفضت "الموارد" مقترح تمكين ذوي الإعاقة؟ «شوري» منتقداً "التأمينات": ساووا المرأة بالرجل في أنظمة التقاعد

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 09 جماد أول 1443هـ - 13 ديسمبر 2021م  
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2090848>

قدم عضو مجلس الشورى الدكتور فيصل الفاضل عددا من الملاحظات على تقرير المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، مبينا أن المملكة جزء من العالم وإحدى دول مجموعة العشرين، ومؤشر «ميرسر» CFA للمعاشات التقاعدية العالمية الذي يصنف الدول بشكل دوري قارن هذا العام أنظمة التقاعد لـ 43 دولة من بينها السعودية، وصنفتها في مرتبة ليست متقدمة. وأوضح المؤشر أن لديها أنظمة تحوي بعض الميزات الجيدة، ولكنها تتأخر عن أكثر من نصف هذه الدول محل المقارنة التي تحوي ميزات جيدة عديدة.

ودعا الفاضل المؤسسة إلى أن تكثف جهودها لتحقيق المزيد من المنجزات في قطاع التقاعد، لتكون من بين الدول التي لديها أفضل الأنظمة للتقاعد أو على الأقل من بين الدول التي لديها أنظمة للتقاعد تحوي العديد من الميزات الجيدة، وإن كانت ما زالت بحاجة للتحسين في بعض المجالات.

وأشار عضو الشورى إلى أن عدد الموظفين بالمؤسسة، كما ورد بتقرير المؤسسة، 1751 موظفا وموظفة وجميعهم سعوديون، وهذا إنجاز يستحق الإشادة لنجاحها في التوطين، ويؤمل منها أن تحقق إنجازاً في تمكين المرأة، إذ بلغ عدد العاملات في المؤسسة 215 موظفة، يشكلن نحو 12% من إجمالي الموظفين، وهذه نسبة ضعيفة بالرغم من صدور قرار لمجلس الشورى عام ١٤٣٥ هـ بوجه المؤسسة بزيادة عدد الوظائف المشغولة بالعنصر النسوي. وأوضح الدكتور فيصل الفاضل أن نظام العمل وسياسة التوظيف في الجهات الحكومية منح الأشخاص ذوي الإعاقة مزايا ودعم لهم على مستوى التوظيف، لكن هذا التمكين لم تواكبه المؤسسة على مستوى المنظومة التقاعدية، ولم نلمسه في تقريرها السنوي، ولم ينعكس حتى على تعديلاتها المقترحة على أنظمة التقاعد والتأمينات. وسبق لبعض أعضاء المجلس أن قدموا مقترحاً تشريعياً يسهم في تمكين ذوي الإعاقة، لكن لجنة الموارد تصدت لهذا المقترح ورفضته في مرحلة الملاءمة، بحجة أن هناك مشروع نظام تقاعدياً موحداً تعمل عليه الحكومة. ودعا الفاضل اللجنة إلى التراجع عن رفضها للمقترحات التشريعية على الأنظمة التقاعدية. التفرقة بين أولاد الابن

وأولاد البنات! تساءل الفاضل ما إذا كان هناك تراجع عن النظام الموحد، إذ إنه قبل فترة تم الإيضاح بأن المؤسسة تعمل على إعداد نظام موحد للتأمينات، ووردت تعديلات على الأنظمة ما يعطي مؤشراً على التراجع عن فكرة النظام الموحد، واحتمال الاكتفاء بالتعديلات وهي محدودة، ولا يتوقع منها إحداث النقلة التطويرية المأمولة للمنظومة، إذ لا زالت هذه المنظومة حتى مع التعديلات الجديدة تحتاج إلى التطوير في مؤشر درجة الكفاية ومؤشر درجة النزاهة، وكذا إيقاف التفرقة بين أولاد الابن وأولاد البنات، «أرى اعتماد معيار الإعاقة بينهم بغض النظر عن جنس المعال، كما أرى التخلي عن النظرة القديمة للمرأة التي تربط هويتها بالرجل، والمعكوسة في عدد من مواد أنظمة التقاعد لكي تراكب النظرة الجديدة للمرأة التي تمكنها وتساويها بالرجل في الحقوق المالية والوظيفية.. ولعل المؤسسة تلتفت إلى هذا الجانب بالدراسة والتطوير بما يتواءم مع الممارسات العالمية المتقدمة على مستوى أنظمة التقاعد والاتفاقيات الدولية التي انضمت لها المملكة.»



## «الموارد»: 30 يوماً إجازة مدفوعة للعاملة المنزلية عند تجديد

### العقد

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 09 جماد أول 1443 هـ - 13 ديسمبر 2021م  
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2090847>

أكدت وزارة الموارد البشرية على استحقاق عامل الخدمة المنزلية إجازة مدتها (شهر) مدفوعة الأجر إن أمضى عامين ورجب في التجديد لمدة مماثلة، ويستحق عامل الخدمة المنزلية إجازة مرضية مدفوعة الأجر لا تزيد مدتها على 30 يوماً في السنة بموجب تقرير طبي يثبت حاجته إلى الإجازة، وقالت الوزارة في برنامج الثقافة العمالية للعاملة المنزلية «حقوق وواجبات العمالة»، إن عامل الخدمة المنزلية يتمتع بالراحة اليومية مدة لا تقل عن 9 ساعات يومياً، بالإضافة للحصول

على يوم للراحة الأسبوعية بحسب ما يتفق عليه الطرفان في العقد، وشددت على ضرورة أن يتضمن العقد العناصر الجوهرية، نوع العمل الذي يلتزم عامل الخدمة المنزلية بأدائه، والأجر الذي يلتزم صاحب العمل بدفعه إلى عامل الخدمة المنزلية وحقوق الطرفين وواجباتهما ومدة العقد وكيفية تمديده ومدة التجربة، وأشارت إلى امتلاك صاحب العمل صلاحية إنهاء العقد بإرادته المنفردة خلال مدة التجربة دون أي مسؤولية، إذا ثبت عدم كفاية عامل الخدمة المنزلية، لافتة إلى أن العقد ينتهي بوفاء صاحب العمل أو عامل الخدمة المنزلية، وإن رغبت أسرة صاحب العمل في استمرار بقاء عامل الخدمة المنزلية، يتعين عليها مراجعة مكتب العمل لتصحيح اسم صاحب العمل.



## حملة على 'فساد' التوظيف

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 09 جماد أول 1443هـ - 13 ديسمبر 2021م

<https://www.alriyadh.com/1923704>

### بندر بن عبدالعزيز الضبعان \*

ونحن نخوض حربنا الشرسة على الفساد، تكشف لنا هيئة الرقابة ومكافحة الفساد (نزاهة) بين فترة وأخرى عن حالات فساد إداري ترتبط بالتوظيف.

ولعلنا نؤكد أن "التوظيف" أهم أدوار إدارة الموارد البشرية، فإذا مورس بطريقة صحيحة، فتح باب المؤسسة لدخول الكفاءات، وأقلها أمام من هم دون ذلك، وسهل ممارسة بقية أدوار الإدارة، أما إذا اختلت معايير الاستقطاب والاختيار والتعيين، فقل السلام على المؤسسة!

إن مخاطر فساد التوظيف تكمن في نسفه لمبدأ تكافؤ الفرص، ولا يتوقف عند إدخال "عديم الكفاءة" إلى المؤسسة، بل يتعداه إلى جوانب أخرى، إذ تظل المحسوبة تدعم ذلك الموظف (غير الجدير) في بقية القرارات الإدارية التي تخصه، فنتم محاباته عند تقييم الأداء، والترقيات، وزيادات الرواتب، ورحلات العمل، وفرص التدريب والتطوير. ويأتي فساد التوظيف في أربعة أشكال رئيسية، هي:

- 1- حصول موظف في جهة ما على "رشوة" مقابل توظيف الأفراد داخلها.
  - 2- توظيف المدير للأفراد بناء على محسوبيات أو مصالح شخصية وليس الكفاءة.
  - 3- التوظيف المبني على المصالح المتبادلة أي أن يوظف مديران (تربهما صداقة) في جهتين مختلفتين أقاربهما عند الآخر، وبذلك يبعدان الشبهات عنهما (التوظيف بمنهجية شد لي واقطع لك!).
  - 4- الإحلال القسري، بأن يقوم مدير بارغام موظف على ترك العمل ليستبدله بقريب أو مقرب منه.
- القضاء على فساد التوظيف لا يتم إلا بالحوكمة والرقابة، فالأولى تضمن وضع الأطر السليمة، كالسياسات "الصارمة"، وأهمها سياسة الإفصاح عن الأقارب داخل الكيان، مع إيضاح درجة القرابة (من الأولى إلى الرابعة)، بالإضافة إلى الإجراءات "الشفافة"، كأن يتم الإعلان عن الوظائف الشاغرة على نطاق واسع (بأكثر من وسيلة)، وأن يتاح التقديم بطريقة إلكترونية (لا يمكن التلاعب بها)، وعلى مدى فترة زمنية كافية، مع تكليف لجان تمثل الموارد البشرية والإدارات المعنية لإجراء المقابلات والاختيار.
- أما بالنسبة للرقابة، فمن المهم أن يتم تعزيز دور إدارات المراجعة الداخلية للتدقيق الدوري على عمليات التوظيف، وسد الثغرات، ومعالجة مخاطرها، بالتعاون مع إدارات الموارد البشرية، مع الحرص على توفير آليات وقنوات للإبلاغ عن أية حالات فساد محتملة داخل الكيان.
- وبحكم رسدي لسوق العمل، أرى أن البطالة ليست ناشئة عن قلة الفرص في سوق العمل، بالعكس لدينا خير وفير - والله الحمد - خاصة في ظل هذا الحراك التنموي الهائل الذي تشهده المملكة، بل أرى أن سبب البطالة هم محتكرو الفرص: "شلل" تمارس فساد التوظيف من جهة، وتكتلات وافدة تحارب التوطين من جهة أخرى!



وبالتوازي مع الجهود الحثيثة التي تبذلها هيئة الرقابة ومكافحة الفساد، نقترح تعزيز التعاون مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للتدقيق على ممارسات التوظيف في القطاعات الثلاثة (العام، والخاص، وغير الربحي).  
فمن المؤسف أن نرى جديراً يقف بلا حيلة على أعتاب المؤسسة، فيما عديم الكفاءة يهبط على مكاتبها بالبراشوت أو يتجول داخلها بالمنطاد!  
• مستشار في الموارد البشرية



## المملكة وتعزيز حقوق الإنسان وصون كرامته

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 09 جماد أول 1443هـ - 13 ديسمبر 2021م  
<https://www.al-madina.com/article/764052>

### علي خضران القرني

\*تولي المملكة العربية السعودية، تعزيز وحماية حقوق الإنسان، اهتماماً بالغاً، وتحيط هذه الحقوق بسياج من الأنظمة والتعليمات التي تكفل حفظ كرامة الإنسان وتحمي حقوقه وتضمن حريته، معتمدة في ذلك على أحكام الشريعة الإسلامية القائمة على مبادئ العدل والحرية والمساواة من خلال تطبيق الأنظمة ووضع التدابير والإجراءات الوطنية لمكافحة هذه الجرائم والقضاء عليها، مما جعل المملكة تتبوأ مراتب متقدمة على المستوى الدولي لقاء ما أحرزته ولا زالت تحرزه من إنجازات ملموسة في هذا المجال.

\*ورد هذا الإيضاح في كلمة المملكة العربية السعودية خلال الاجتماع رفيع المستوى للجمعية العامة للأمم المتحدة بشأن تقديم خطة عمل الأمم المتحدة العالمية لمكافحة الاتجار بالأشخاص التي ألقاها نائب مندوب المملكة لدى الأمم المتحدة، المستشار محمد بن عبدالعزيز العتيق (موضحاً أن نظام جرائم الاتجار بالأشخاص الصادر بالمرسوم الملكي عام 2009م يُعد أهم الأنظمة في المملكة لمكافحة هذه الجرائم، وقد حدد النظام العقوبات المقررة بحق كل من يرتكب أياً من هذه الجرائم)، وجدد العتيق في ختام كلمته (التأكيد على أن هذه القضية تشكل أولوية قصوى، وهاجساً دائماً لتوليه المملكة جهداً واهتماماً مضاعفين على المستوى الوطني والدولي وأن المملكة ترحب بكافة أوجه التعامل والتعاون والتنسيق مع المجتمع الدولي للمساعدة في مكافحة هذه الجريمة وضمان كرامة وحرية جميع البشر على هذه الأرض).

\*ولأهمية هذه القضية في مجال حقوق الإنسان، فقد بذلت وتبذل المملكة مع الجهات المعنية جهوداً موفقة، ودعمًا ملموساً جعلها تكون في طليعة الدول الفاعلة في مكافحة جرائم الاتجار بالأشخاص تعزيزاً لحقوق الإنسان وصون كرامته، بكل ما ملكت من خبرة ورؤى عادلة ومنصفة لتحقيق حياة كريمة للإنسان تسودها الحرية والعيش الكريم، بعيداً عن الاضطهاد ومخالفة ما سنته الشرائع السماوية والقوانين الدولية التي تمنع الظلم بشتى صورته وألوانه، وإيجاد حياة مبنية على الحرية والمساواة وتعزيز الحقوق وصون الكرامات.

\*وقد كان للمملكة العربية السعودية دوراً بارزاً في الاجتماع رفيع المستوى للجمعية العامة للأمم المتحدة بشأن خطة عمل الأمم المتحدة العالمية لمكافحة الاتجار بالأشخاص وقدمت من خلاله الدراسات والأنظمة والحلول الناجعة لمكافحة هذه الجرائم وأحرزت إنجازات ملموسة في هذا المجال جعلها في طليعة الدول المشاركة في علاج القضية بما يتماشى مع حقوق الإنسان وصون كرامته، دون بخسه وإحرامه من الحقوق والحياة الكريمة المسنونة له في الحياة وفق تعاليم ديننا الإسلامي الحنيف الذي ضمن لكل مخلوق حقه من الحرية والحياة الكريمة بعيداً عما يخالف ذلك من النظم والأديان الوضعية.



## كاريكاتير



الرياض  
www.alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الاثنين  
09 جماد أول 1443 هـ - 13  
ديسمبر 2021 م

<https://www.alriyadh.com/1923684>

أمريكا تفرض عقوبات جديدة على إيران



المدينة

المصدر: جريدة المدينة الاثنين  
09 جماد أول 1443 هـ - 13  
ديسمبر 2021 م

<https://www.al-madina.com/article/76445>

5