

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الأحد

05 ديسمبر 2021





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	هيئة حقوق الإنسان
4	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



هيئة حقوق الإنسان

هيئة حقوق الإنسان: نبحث عن تمكين ذوي الإعاقة للبحث عن وظائف وليس إعانتهم خلال زيارة وفد رسمي لجمعية سواعد للإعاقة الحركية بالمنطقة الشرقية

المصدر: جريدة سبق الأحد 01 جماد الأول 1443هـ - 05 ديسمبر 2021م

<https://sabq.org/W4pNDn>

صحيفة سبق الإلكترونية - **الدمام**
أكد عضو مجلس إدارة هيئة حقوق الإنسان الدكتور طلال الحربي أن الهيئة أقرت لجنة حقوق ذوي الإعاقة وتعمل على استقبال الشكاوى والتنسيق مع القطاعات الحكومية والخاصة والقطاع الثالث والعمل على معالجتها.
جاء ذلك خلال زيارة وفد من هيئة حقوق الإنسان لجمعية سواعد للإعاقة الحركية بالمنطقة الشرقية أمس الأربعاء ضم كلاً من عضوي مجلس إدارة هيئة حقوق الإنسان الدكتور طلال الحربي والدكتور مشاري النعيم، ومديرة فرع هيئة حقوق الإنسان بالمنطقة الشرقية نوال البواردي.
وقال الدكتور "الحربي": "زيارتنا هي بتوجيه من رئيس الهيئة؛ لنطلع على التجارب والتحديات، لافئاً إلى أن وسائل النقل بحاجة إلى إعادة تهيئة لتناسب الأشخاص ذوي الإعاقة؛ فالنظام يلزم جميع الجهات بتهيئة الأماكن لذوي الإعاقة. وأضاف الدكتور "الحربي": "نحن نبحث عن تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة؛ فالهدف هو خروجهم للبحث عن عمل، وليس انتظار إعانة ومساعدة.
وأكد الدكتور مشاري النعيم أن هيئة حقوق الإنسان تزداد فخرًا وتسعد بزيارة القطاع الثالث، فالوطن فيه الحماس وحيوية العاملين فيه ويشعرون أن هذا واجب وطني، وما شاهدناه في جمعية سواعد للإعاقة الحركية بالمنطقة الشرقية من خدمات تقدمها للأشخاص ذوي الإعاقة يدعو للفخر، وسوف ننقل هذه الصورة كاملة للمجتمع؛ بهدف رفع الوعي وتذليل الصعاب.
وقالت مديرة فرع هيئة حقوق الإنسان بالمنطقة الشرقية نوال البواردي: إن جزءاً من عمل الهيئة مراقبة أنظمة القوانين، ونحتاج دائماً إلى الاطلاع على احتياجاتكم من الهيئة؛ فنحن ندعم ونتابع، وهذا جزء من عملنا، فالتنسيق بين الجهات يختصر الوقت للإنجاز.
وأضافت "البواردي" أن فرع هيئة حقوق الإنسان بالمنطقة الشرقية يسعى لمد جسور التعاون والعمل مع الجمعيات المتخصصة؛ ومنها جمعية سواعد للإعاقة الحركية بحكم تميزها في المنطقة الشرقية.
وقال نائب رئيس مجلس إدارة جمعية سواعد للإعاقة الحركية إبراهيم محمد آل الشيخ: إن الجمعية تشرفت بزيارة وفد هيئة حقوق الإنسان، مؤكداً أهمية الأدوار التكاملية بين الجمعيات الخيرية والجهات الحكومية؛ ومن ضمنها هيئة حقوق الإنسان لخدمة المستفيدين وتلبية احتياجاتهم.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية يشارك في مبادرة "تطوع بخبرتك"

المصدر: جريدة الرياض الاحد 01 جماد اول 1443 هـ - 05 ديسمبر 2021م

<https://www.alriyadh.com/1922113>

بادر معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد بن سليمان الراجحي، بأن يكون أول المتطوعين للمشاركة في المبادرة التي أطلقها بعنوان "تطوع بخبرتك"، وسط تفاعل عدد من أصحاب السمو والمعالي والمختصين الذين تطوعوا للمشاركة في المبادرة.

وتستهدف المبادرة استقطاب القيادات والخبراء لتفعيل دورهم التطوعي، من خلال مشاركتهم بتقديم الحلول التخصصية للتحديات التي تواجه مختلف فئات المجتمع.

واستقطبت المبادرة كذلك عدد من القيادات والمختصين للمشاركة بخبراتهم لخدمة مجتمعهم، حيث تهدف المبادرة إلى تعزيز ممارسات التطوع الاحترافي، ومساندة وبناء قدرات المنظمات غير الربحية والجمعيات الأهلية ورواد ورائدات الأعمال للتغلب على التحديات التي تواجههم في المجالات المتوافقة مع خبرات المتطوعين المحترفين، إضافة إلى المساهمة في تحقيق المستهدف الوطني للوصول إلى مليون متطوع في 2030.

ويمكن الاستفادة من المبادرة والتسجيل فيها من خلال الرابط التالي: <https://hrsd.gov.sa/tasnef/ar/node/437> : مما يذكر أن المبادرة تقام في مدينة الرياض، خلال يومي الاثنين والثلاثاء 6 - 7 ديسمبر الجاري.

«الداخلية» تحثي بالأشخاص ذوي الإعاقة في يومهم العالمي

المصدر: جريدة الرياض الاحد 01 جماد اول 1443 هـ - 05 ديسمبر 2021م

<https://www.alriyadh.com/1922078>

الرياض - فهد اللويحق

تحثي وزارة الداخلية باليوم العالمي للأشخاص ذوي الإعاقة تحت شعار " قيادة ومشاركة الأشخاص ذوي الإعاقة "، وذلك من خلال جهودها المتواصلة في تقديم الخدمة لجميع فئات الإعاقة، وتسهيل إجراءاتهم في جميع قطاعاتها للحصول على خدمة مميزة.

ونوهت وزارة الداخلية عبر حسابها وحسابات قطاعاتها عن ما تقدمه من جهود وخدمات لذوي الإعاقة لتسهيل إجراءاتهم من خلال الخدمات الإلكترونية ، أو المراجعة وكذلك زيارتهم في مواقعهم ، تلبية لاحتياجاتهم من منطلق حماية حقوقهم. ويستفيد ذوي الإعاقة من خدمة تقدير والتي تقدمها الأحوال المدنية ، وهي خدمة مخصصة للمواطنين والمواطنات الغير قادرين على زيارة مكاتب الأحوال ، ويتم من خلالها تقديم خدمات الهوية الوطنية لهم في أماكن تواجدهم ، ويستفيد من

الخدمة ، ذوي الإعاقة ، وكذلك المرضى ، وكبار السن ، وتتمثل الخدمة في زيارة موظف أو موظفة الأحوال المدنية لمكان تواجد طالب الخدمة و تقديم خدمات الهوية الوطنية لهم كإصدار أول أو تجديد أو بدل فاقد أو تالف لبطاقة الهوية الوطنية بكل يسر وسهولة.

وفي المديرية العامة للجوازات ، يحظى ذوي الإعاقة بخدمات مميزة من مواطنين و مقيمين ، حيث يتم تسهيل إجراءات إصدار جوازاتهم أو تجديدها ، و إضافة مرافقيهم اذا رغبوا وكذلك تقدم لهم بقية الخدمات من خلال الخدمة الإلكترونية ، كما خصصت الجوازات خدمة الشباك السيار لذوي الإعاقة الذين لم يتمكنوا من إنجاز خدماتهم إلكترونياً، دون الحاجة لنزولهم من المركبات والتنقل داخل الإدارة تقديراً لظروفهم الصحية، كما تم توفير مواقف خاصة وأمنة لسياراتهم تحت شعار (مكانهم لهم) ، كما تم تسهيل إجراءاتهم ايضا عن طريق موظفي " لغة الإشارة " كونهم حلقة وصل لتقديم خدمة مميزة لبعض ذوي الإعاقة.

كما تحرص الإدارة العامة للمرور في مخالفة من يتعدى على حقوق ذوي الإعاقة بالوقوف في الأماكن المخصصة لهم ، وذلك تسهيلاً منها لمساعدتهم في اخذ حقوقهم والقيام باحتياجاتهم بسهولة وأمان.



إعادة تأهيل المعلمين لسد الاحتياج في 10 تخصصات حديثة

المصدر: جريدة المدينة الاحد 01 جماد اول 1443هـ - 05 ديسمبر 2021م

<https://www.al-madina.com/article/763154>

قررت وزارة التعليم تطبيق نظام التخصص المزدوج وإعادة تأهيل المعلمين والمعلمات للتدريس في 10 تخصصات حديثة للمساهمة في تنفيذ رؤية 2030 مشيرة إلى أن من أبرزها المهارات الرقمية والتسويق والتفكير الناقد والتسويق والفنون ومبادئ الإدارة، تستهدف الوزارة في المرحلة الأولى معلمي ومعلمات الدراسات الإسلامية، واللغة العربية، والدراسات الاجتماعية من خلال برنامج الدبلوم العالي (المسائي/ المدمج) بهدف الاستثمار الأمثل للكوادر التعليمية وإتاحة الفرصة لهم للتدريس في تخصصات أخرى بما يتوافق مع متطلبات الميدان التعليمي مع الإبقاء والمحافظة على تميزهم في تخصصاتهم السابقة وتصنيفهم في تخصصين.

ولفتت إلى أهمية رفع جودة التعليم ومخرجاته من خلال تمكين المعلمين والمعلمات معرفياً ومهنيًا في تخصصات جديدة تخدم جميع مراحل التعليم العام، وسيتم تنفيذ الدبلوم في جميع الجامعات الحكومية.

وتتولى الإدارة العامة للإيفاد والابتعاث الإشراف على ترشيح المتقدمين للالتحاق بالبرامج لمن انطبقت عليهم الشروط، مشيرة إلى أن البرامج مجانية ويتم تنفيذها في الفترة المسائية (مدمج) ولا تتطلب تفرغاً كلياً أو جزئياً.

البرامج التي سيتم تأهيل المعلمين لها:

-المهارات الرقمية

-اللغة الإنجليزية

-العلوم

-الرياضيات

-التفكير الناقد المرحلة المتوسطة والثانوية

-التربية البدنية والدفاع عن النفس

-المهارات الحياتية والأسرية

-الفنون

-مبادئ الإدارة

-التسويق



«الشورى» يدرس تقليص ضوابط «التعقيب» لدعم التحول

الرقمي

المصدر: جريدة المدينة الاحد 01 جماد اول 1443 هـ - 05 ديسمبر 2021م

<https://www.al-madina.com/article/763152>

يصوت مجلس الشورى في جلسته غدا (الاثنين) على توصيات لجنة الحج والإسكان والخدمات بشأن مشروع نظام الوساطة العقارية بعد أن يستمع لرد من اللجنة بشأن ما أثير من ملحوظات وآراء تجاه مشروع النظام من أعضاء المجلس في جلسة سابقة، فيما يبحث في جلسة الثلاثاء تقليص ضوابط مهنة التعقيب لتسهيل بدء النشاط ودعم التحول الرقمي. وتقدم لجنة المياه والزراعة والبيئة خلال الجلسة وجهة نظرها بشأن ملحوظات الأعضاء وآرائهم حيال التقرير السنوي للمركز الوطني لتنمية الحياة الفطرية للعام المالي 1441/1442 هـ، وفي الجلسة العادية الـ14 التي تعقد بعد غد تقدم لجنة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تقريرها بشأن التقرير السنوي للمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية للعام المالي 1441/1442 هـ، كما يناقش المجلس في الجلسة ذاتها تقريراً مقدماً من لجنة التجارة والاستثمار بشأن إلغاء اللائحة التنظيمية لمزاولة مهنة التعقيب على المعاملات لدى الجهات الحكومية، المحال إليها بعد أن أنهت دراسته وقدمت تقريرها المتضمن رأيها وتوصياتها عليه.

وأشارت اللجنة في تقريرها، الذي ستعرضه للمناقشة أمام المجلس إلى أن مقترح إلغاء اللائحة التنظيمية لا يلغي مهنة التعقيب، وإنما يخفف المتطلبات ويلغي رسوم إصدار الرخصة، ويكتفى بشرط السجل التجاري دون الحاجة لإصدار التراخيص، للمساهمة في تسهيل البدء بممارسة الأعمال الاقتصادية، بما يعزز من إيجاد فرص وظيفية، وتطوير الممارسين لهذه المهنة للقيام بأعمالهم إلكترونياً لمواكبة التحول الرقمي.



مطالبات باستمرار عملها.. أيام وتغلق أحكام منصة تملك

العقارات

المصدر: جريدة المدينة الاحد 01 جماد اول 1443 هـ - 05 ديسمبر 2021م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2090057>

تغلق الأمانة العامة للجان النظر في طلبات تملك العقارات (إحكام) التابعة للهيئة العامة لعقارات الدولة الخميس القادم، المنصة الإلكترونية لاستقبال طلبات تملك العقارات وطلبات التعديل الشكلي للصفوك التي تم تدشينها في الخامس من جمادى الأولى 1442 هـ.

وعلى الرغم من المطالبات بتمديد المهلة عاماً آخر التي أوصى بتمديد مجلس الشورى، إلا إنه لم تظهر حتى الآن أية بوادر للتمديد من قبل الأمانة أو الهيئة العامة لعقارات الدولة.

في غضون ذلك، اقترح عدد من المواطنين أن يكون عمل المنصة مستمراً دون تحديد وقت لإيقافها أو انتهاء استقبال الطلبات مثلما كان معمولاً به سابقاً في المحاكم الشرعية. مشيرين إلى أن هذا الإجراء سوف يمكن الجميع من معالجة وضاع عقاراتهم التي لا يوجد لها صكوك أو مستمسكات شرعية.

وأضافوا أنه بالإمكان أن تكون المنصة مستمرة لاستقبال أية طلبات جديدة، وتنتظر الأمانة في وضعها عبر الإجراءات الرسمية التي تم تحديدها مسبقاً.

ويرى المواطنون، أن إجراء كهذا سيقضي على استغلال المكاتب الهندسية التي قامت برفع أسعار عمل الكروكيات واستكمال إجراءات التقديم في المنصة التي وصلت مع قرب انتهاء المهلة المحددة لأكثر من 1500 ريال للعقار الواحد بخلاف الرسوم المالية التي يتم تحصيلها من قبل الأمانة مقابل الخدمات الإدارية التي تقدمها المنصة الإلكترونية.

ولفتوا إلى أن غالبية المكاتب الهندسية قد اعتذرت عن استقبال الطلبات الجديدة منذ أكثر من 15 يوماً، بحجة عدم قدرتهم على إنهاء الطلبات الموجودة لديهم مع قرب العد التنازلي لانتهاء أعمال المنصة خصوصاً في بعض المناطق التي تكثر بها الطلبات.



رشوة واستغلال نفوذ وتزوير.. "نزاهة" تعلن إيقاف 250 موظفاً بوزارات عدة بينها "الدفاع والداخلية" الهيئة كشفت عن التحقيق مع 657 شخصاً خلال شهر ربيع الآخر.. "التعليم والصحة والعدل والبلديات"

المصدر: جريدة سبق الاحد 01 جماد اول 1443 هـ - 05 ديسمبر 2021م

<https://sabc.org/QWt3jC>

كشفت هيئة الرقابة ومكافحة الفساد "نزاهة"، اليوم، أنها باشرت عدداً من القضايا الجنائية والإدارية خلال شهر ربيع الآخر، حيث حققت مع 657 شخصاً وأوقفت 250 من عدة جهات، شملت وزارات: الدفاع والداخلية والصحة والعدل والتعليم والشؤون البلدية.

وقالت الهيئة إن أبرز الجرائم تمثلت في الرشوة واستغلال النفوذ الوظيفي وإساءة استخدام السلطة والتزوير.

تجيم التنمر.. لصناعة المواطن العالمي

المصدر: جريدة عكاظ الأحد 01 جماد أول 1443هـ - 05 ديسمبر 2021م

<https://www.okaz.com.sa/articles/authors/2090035>

أعمار مطاوع

قد يرتبط (التنمر) في كثير من الأحيان بالعنصرية الواضحة؛ بناء على اللون أو العرق أو الدين.. ولكن - في الحياة العملية - ليس هذا هو التنمر بمفهومه العام.

فحين تشير الدراسات المتخصصة في بيئة العمل إلى أن (75% من الموظفين لديهم تجربة سابقة في التنمر - ممارسة أو مشاهدة - في مكان العمل، من زميل أو مدير)، هذا الرقم لا يعتمد على العنصرية والعبارات غير اللبقة والإهانة المقصودة.. لكنه يشمل الشكل الخفي للتنمر، المتمثل في: المزاح الأسود أو العبارات المُحِبطة أو التوجيهات بأسلوب غير لائق.

التنمر الخفي هو الإيذاء النفسي بطريقة ليست ظاهرة (.. تكاد تكون مخفية حتى على الممارسين أنفسهم) كما تؤكد الأبحاث. وبالتالي، هي مخفية حتى على صناع القرار في المنشأة (.. فهم ينشغلون بالنتائج والمؤشرات - أي الأرقام - ويغضون الطرف عن تأثير ظاهرة التنمر على تلك الأرقام). بمعنى، لا ينظرون إلى تأثير التنمر في ثقافة العمل على الإنتاجية.

وتجادل كثير من تلك الدراسات إلى أن أفضل طريقة لاستيعاب ذلك التأثير هو (.. إعادة النظر في طريقة قياس الأداء.. وربطه بثقافة العمل.. كمؤشر للأداء). فما يزيد على 80% من الإنتاجية (.. يتأثر سلباً أو إيجاباً بثقافة العمل).

لهذا، وضعت الدراسات العالمية آليات واضحة كفيلة بتجيم المتنمرين؛ سواء أكانوا زملاء أو مديريين أو مشرفين. فالتنمر في بيئة العمل - كما يشير علم النفس الإكلينيكي - هو سلوك موجود لأنه (طريقة لإزالة العار الذي يشعر به المتنمر إزاء نفسه لإخفاء ذلك الشعور عن الآخرين) فيستخدمه في بيئة العمل كغطاء وهمي للعار.

من أهم الآليات التي تم التأكيد عليها، أولاً: على المنشأة أن تحتهد في صناعة (المدير القوية)، فهو حجر الأساس في التنمر الظاهر. وفي نفس السياق (.. يتم حث المديرين والمشرفين على التحدث عن التنمر وقوانين مكافحته في كل اجتماع.. لترسيخ القيمة من ناحية وكبح أنفسهم عن ممارسته.. من ناحية أخرى). والمدير المتنمر يجب النظر إليه بجديّة لتغيير سلوكه أو التخلص منه.. فهو إعاقة حقيقية للأداء والإنتاجية.

ثانياً: يجب أخذ جميع شكاوى الموظفين الخاصة بالتنمر على محمل الجد والتعامل معها بحيادية.. وليس بهامشية.. مع تفعيل (البحث) عن نوعية التنمر في بيئة العمل.

ثالثاً: الإجراءات النظامية. من المهم توضيح كيفية الإبلاغ عن التنمر بخطوات واضحة.. ومعالجة أي حالة شكوى من (تنمر) بشكل سريع.. لإظهار تلك الجدية في التعامل مع هذا السلوك. وتوضيح (كيف سيتم تقصي التنمر وماذا سيحدث لو خالف الموظف تلك الأنظمة).

رابعاً: من المهم عمل استبانة شهرية أو ربع سنوية توزع على كافة الموظفين لدراسة نوعية ومستوى التنمر في المنشأة. خامساً: التوعية. يجب أن (.. تهتم المنشأة بتوضيح التنمر بكافة أشكاله للموظفين). مع إصدار تعاميم دورية تنص على عدم التسامح مع (التنمر) أياً كان نوعه، وحصراً الأنواع التي وجدت في المنشأة بناء على البحث السابق.

هذه الخطوات الخمس هي ملخص لكثير من الدراسات المستفيضة لآليات مناهضة التنمر في بيئة العمل.

القضاء على التنمر ليس رفاهية أو كماليات.. إنما هو الطريق الصحيح لبيئة العمل الصحية.. الطريق الصحيح للتخلص من عبء الدوران الوظيفي.. الطريق الصحيح لتحفيز الإبداع والولاء والانتماء. القضاء على التنمر هو الطريق الصحيح.. لصناعة المواطن العالمي.

ظلم ذوي القربى

المصدر: جريدة الرياض الاحد 01 جماد أول 1443 هـ - 05 ديسمبر 2021م

<https://www.alriyadh.com/1922176>

منى العتيبي

تجد كثيراً من الناس عند مواقف القهر التي تخيرهم بين الصبر على أذية من يحبون أو فراقهم يلجؤون إلى التخفيف من الألم بالبكاء وإفاضة الدمع، ولكن حين تكون سواجم العين أكثر إيلاً وحرقة، يطلقون العنان لأفئدتهم بالتوجع والتأوه، وهو الأمر الذي حذر منه رسول الله صلى الله عليه وآله وسلم..

وأنا أقلب في حظي من المقروء اليومي في صفحات موروثنا الزاخر بالعبر، وقعت عيني على ما عتب به أمية بن أبي الصلت على ابن له، فقال:

غذوتك مولوداً وعلتك يافعاً

تعل بما أجزى عليك وتهل

إذا ليلة نابتك بالسقم لم أبت

لشكواك إلا ساهراً أتململ

كأنى أنا الملعوغ دونك بالذي

لدغت به دوني فعيني تهمل

تخاف الردى نفسي عليك وإنني

لأعلم أن الموت حتم مؤجل

فلما بلغت السن والغاية التي

إليها مدى ما كنت فيك أو مل

جعلت جزائي غلظة وفضاظة

كأنك أنت المنعم المتفضل

فليتك إذ لم ترع حق أبوتي

فعلت كما الجار المجاور يفعل

فتوفقت قليلاً متفكراً في أحوال كثير من الناس، من الذين ترقرقت في أفئدتهم أدمعاً لأسى من إساءة قريب أو ظلم غريب ولم تسعفهم أحرف التعبير للفضضة بما يعانوه، فإن في الفضضة أحياناً نوعاً من تخفيف آلام النفس، وليس كل الناس يملكون ما ملكه أمية من فصاحة وحسن صياغة، فإن في مثل الأبيات التي أشدتها سابقاً، تنفيساً عن كربة النفس؛ ولأجل ذلك تجد كثيراً من الناس عند مواقف القهر التي تخيرهم بين الصبر على أذية من يحبون أو فراقهم يلجؤون إلى التخفيف

من الألم بالبكاء وإفاضة الدمع، ولكن حين تكون سواجم العين أكثر إيلاً وحرقة، يطلقون العنان لأفئدتهم بالتوجع والتأوه، وهو الأمر الذي حذر منه رسول الله صلى الله عليه وآله وسلم، في قوله: "ليس منا من لم يرحم صغيرنا، ولم يوقر كبيرنا"، فإن في التجني والتعدي على الصغير إيلاً نفسياً له، لا يستطيع التعبير عنه ولا دفعه عن نفسه، ولأجل

ذلك نرى الصغار سريعي البكاء لأدنى تعدٍ عليهم وعلى حقوقهم، فالكبير في هذا الموضع مؤتمن في تصرفه تجاه أطفاله وأطفال أقربائه، وفي المقابل الكبير الذي وصل به الكبر مرحلة لا يقدر فيها على ملاحاة الآخرين ولا على مجاراتهم في تصرفاتهم، ولا يملك من القوة ما يدفع به عن نفسه، ولا من يشكو إليه ظالمه إن كان ابناً أو أخاً أو قريباً عزيزاً، ليس إلا لأنه يعز عليه التشكي والذهاب للبحث عن من ينصفه، تقديراً منه للقربة، فينقلب إلى فراشه بهومومه وأحزانه وقهره،

ولعمركم لقد نبهنا الإسلام إلى مراعاة كل ذي روح ونفس، وإن كانت من المخلوقات التي خلقها الله للإنسان لينتفع بها، ولكن ليس على وجه القهر والظلم والفساوة، وفي الحديث أن النبي صلى الله عليه وآله وسلم "دخل حائطاً لرجلٍ من

الأنصار فإذا جمل، فلما رأى النبي ﷺ حنّ وذرفت عيناه، فأتاه النبي ﷺ فمسح سراته إلى سنامه وذفراه فسكن، فقال: مَنْ ربُّ هذا الجمل؟ لمن هذا الجمل؟ فجاءه فتى من الأنصار، فقال: لي يا رسول الله. فقال: أفلا تتقي الله في هذه البهيمة التي

مَأْكَاةَ الله إياها؟ فإنه شكا إليّ أنك تُجيعه وتُدنّبُهُ". فالظلم وغمط الحقوق، أمره عظيم ووقعه أليم، ولكن حين يكون المظلوم والمعتدى عليه قريباً أو غريباً أو ضعيفاً لا يقدر أن يدفع عن نفسه ولا أن يشرح مظلوميته، فالأمر أشد وقعاً، ومن شعر طرفة:

وظلم ذوي القربى أشدّ مضاضة

على المرء من وقع الحسام المهند

وللفائدة فأبيات أمية التي استهللت بها المقال، تُروى في حديث أن رجلاً جاء إلى النبي صلى الله عليه وآله وسلم يشكو أباه، فأتى بأبيه فألقى الأب حجته، وقال هذه الأبيات، وعندها أخذ النبي صلى الله عليه وآله وسلم بتلابيب الولد وقال: "أنت ومالك لأبيك"، وهو بهذا السياق عدّه العلماء من قبيل الضعيف، خلا قول النبي صلى الله عليه وآله وسلم "أنت ومالك لأبيك" فقد ثبت بأسانيد أخرى.



كاريكاتير

الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد
01 جماد اول 1443 هـ - 05
ديسمبر 2021م

https://www.aleqt.com/2021/12/05/article_2222511.html



الاقتصادية.aleqt.com

الرياض
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الاحد
23 ربيع ثاني 1443 هـ - 28
نوفمبر 2021م

<https://www.alriyadh.com/1922216>



الرياض
@abdulaziz_rabea
الرياض