



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان  
The National Society for Human Rights

# حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم / الإثنين

10 يناير 2022





## الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	هيئة حقوق الإنسان
4	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

1



حقوق الإنسان في الصحافة

## هيئة حقوق الإنسان

## أمير جازان يطلع على التقرير السنوي لحقوق الإنسان

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 07 جماد ثاني 1443هـ - 10 يناير 2022م

<https://www.alriyadh.com/1928707>

اطلع صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن ناصر بن عبدالعزيز أمير منطقة جازان على تقرير الأداء السنوي عن أعمال وخدمات وبرامج فرع هيئة حقوق الإنسان بالمنطقة. جاء ذلك أثناء استقبال سموه في مكتبه أمس، مدير فرع هيئة حقوق الإنسان بالمنطقة علاء بن حسن زعقان وعدداً من منتسبي ومنتسبات الفرع.

واستمع الأمير محمد بن ناصر لشرح مفصل عن التقرير وما تضمنه من الإنجازات والمهام والأعمال والخدمات والبرامج التي يقدمها الفرع للمواطن والمقيم بالمنطقة خلال العام المنصرم 2021م.

وأشاد سمو أمير منطقة جازان بجهود فرع الهيئة ودورها البارز والفعال في معالجة العديد من القضايا التي تهم حقوق الإنسان بالمنطقة، إضافةً للأعمال التي يقوم بها الفرع لنشر وتعزيز مفهوم ثقافة حقوق الإنسان لدى المجتمع بالمنطقة. كما أكد سموه على أهمية دور الهيئة في حفظ الجانب الإنساني وكرامة الإنسان في حياته ومجتمعه وما يضمنه الدين الإسلامي الحنيف من حقوق وفق كتاب الله وسنة نبيه الكريم، في ظل ما تجده الهيئة من دعم ورعاية من القيادة الحكيمة موجهاً بمضاعفة الجهود وبذل كل ما من شأنه إنجاح خطط وجهود الفرع لنشر وتعزيز ثقافة حقوق الإنسان، وبناء الشراكات لتحقيقها وتطبيق مبادئ حقوق الإنسان بجميع المجالات التي أقرتها الشريعة الإسلامية السمحة، في مجالات الأمن، والصحة، التربية والتعليم والتدريب، والعمل، وحماية الأسرة، وتمكين المرأة، وإرساء الحقوق والواجبات، وتعزيز معاني العدالة والنزاهة.

من جهة أخرى، قدم صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن ناصر بن عبدالعزيز أمير منطقة جازان، وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن عبدالعزيز بن محمد بن عبدالعزيز نائب أمير منطقة جازان، تعازيها ومواساتها إلى أبناء وأشقاء وذوي أسرة الحازمي، في وفاة محافظ جزر فرسان سابقاً حسن بن حسين الحازمي -رحمه الله-، وأحد منتسبي إمارة المنطقة، الذي وافته المنية إثر أزمة قلبية.

وثمن سمو أمير منطقة جازان وسمو نائب أمير المنطقة ما قدمه الحازمي من جهود خلال فترة عمله ومسيرته في خدمة الدين والوطن والمنطقة.

وسألاً سموهما الله -عز وجل-، أن يتغمد الفقيد بواسع المغفرة والرحمة، وأن يسكنه فسيح جناته، وأن يلهم أهله وذويه الصبر والسلوان.

من جانبهم، عبر أبناء وأشقاء وذوي الفقيد عن خالص شكرهم وتقديرهم لسمو أمير منطقة جازان وسمو نائبه، على مواساتها لهم ومشاركتهم في مصابهم، سائلين الله -عز وجل- أن يحفظ سموهما، وأن يديم عليهما الصحة، وأن لا يريهما مكروهاً.

## أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

## نجاحات التحالف الاستخباري تربك الميليشيات الإرهابية علاقات مشبوهة تربط الحوثي بمنظمات إغاثية

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 07 جماد ثاني 1443هـ - 10 يناير 2022م

<https://www.alriyadh.com/1928712>

في قراءة للمشهد العام للأزمة اليمنية وتطورات الحرب بعد سبع سنوات منذ بداية عاصفة الحزم، وتصريحات المتحدث العسكري لقوات التحالف العميد تركي المالكي في مؤتمراته العسكرية، والذي يؤكد فيها دائماً على حرص قوات التحالف بقيادة المملكة على الحل السياسي في اليمن، وما تقوم به قوات التحالف عن طريق القوات الجوية بتوجيه ضربات محددة لمواقع تشكل تهديداً على الشعب اليمني الشقيق وجيشه الوطني، وحفاظاً على سلامة أجواء المملكة من أي تهديد، كذلك تهدف إلى تحييد خطر الميليشيا الحوثية الإرهابية المدعومة من إيران.

انتصار عسكري

كل هذا يؤكد على أنّ المملكة العربية السعودية قائدة التحالف العربي لا تبحث عن انتصار عسكري على أرض اليمن وذلك لعدة أسباب أولها الحفاظ على الدولة اليمنية، وتقليل الأخطار على المواطنين اليمنيين وحماية الحدود السعودية، ولولا ذلك لحسمت المملكة الحرب خلال شهر منذ بداية العمليات العسكرية ضد الميليشيا الحوثية . ولأن الهدف الرئيسي لهذه العمليات العسكرية هو تخليص الأتقاء اليمنية من الميليشيات الحوثية الإرهابية والتي استولت على الحكم بطريقة انقلابية بعد أن انشغلت الأحزاب والقبائل اليمنية بالخلافات ما بينها، والذي استغله الحوثي للوصول إلى السلطة والتحكم في أذرع الدولة .

ولذلك لجأت قوات التحالف إلى سيناريو النفس الطويل، والذي يضع الميليشيات الحوثية والتي تأسست على الحروب منذ تأسيسها، تحت ضغط مستمر، والذي يعرضهم للتآكل يوم بعد يوم، وهذا يتضح من تأثير الضربات العسكرية التي توجهها قوات التحالف بين فترة وفترة لهم ولقاداتهم خصوصاً وفقاً لعمليات عسكرية خاصة، إلى أن وصلت إلى مرحلة اختراق الحوثي استخباراتياً وكشف الكثير عن معلومات تواجههم وتدريبات حزب اللات لقاداتهم الميدانيين، وتطور الأمر إلى أن وصل إلى أماكن تهريب وتركيب الصواريخ الباليستية والطائرات المسيرة والتي تأتي بدعم إيراني وبعض الجهات التي يطلق عليها منظمات أممية وحقوقية تستخدم العمل الإنساني واجه لها لتهريب الأسلحة والأجهزة الاتصالية وتسهل مهمة زراعة الألغام عن طريق نقلها بسيارات مدنية تحمل شعارات أممية .

أعلى معايير الاستهداف

وأكد متحدث الرسمي لقوات التحالف في تصريحات سابقة العميد المالكي، أن التحالف يطبق أعلى معايير الاستهداف بعملياته العسكرية وبما يتوافق مع القانون الدولي الإنساني وقواعده العرفية، كما يطبق أفضل الممارسات الدولية بقواعد الاشتباك، ويعمل على تطوير قواعد الاشتباك بصفة دائمة وبما يتناسب مع بيئة العمليات. مشيراً إلى أنه لم يكن هناك أي ادعاءات بوجود حوادث عرضية خلال الأربعة عشر شهراً الماضية، ما يؤكد احترام وتطبيق التحالف للقانون الدولي الإنساني وقواعده العرفية واتخاذ كافة الإجراءات الضرورية لتجنب المدنيين للأضرار الجانبية، في الوقت الذي مارست فيه قيادة التحالف أعلى درجات ضبط النفس أمام إطلاق الميليشيا الحوثية لمئات الصواريخ الباليستية والطائرات المسيرة المفخخة باتجاه الأعيان المدنية والمدنيين بالمدن السعودية، ولم يتم استهداف القدرات الحوثية وكذلك القيادات الإرهابية بعد اتخاذ الميليشيا للمدنيين والأعيان المدنية دروع بشرية لتجنب استهداف التحالف.

معلومات استخبارية

وقد أربكت المعلومات الاستخباراتية التي أعلن عنها تحالف دعم الشرعية في اليمن، واستعرض بعضها خلال صور وفيديوهات في المؤتمرات الصحفية لقوات التحالف، القيادة الحوثية، والتي تمثلت بالوصول إلى القيادة العليا لميليشيا الحوثي كما كشفت عنه التدريبات الإيرانية لقادتهم .

وظهور هذه الوثائق والفيديوهات التي كشفت حقيقة الميليشيا الحوثية وارتباطها بإيران وأنها مجرد ميليشيا منفذه الأوامر الإيرانية، جعلها تشعر بالارتباك وتصدر أوامر بمنع استخدام الهواتف الذكية والساعات في الاجتماعات مع إصدار أوامر باعتقال بعض القادة الميدانيين والمقربين من الهرم الحوثي. ولقد عبر المتحدث الرسمي للميليشيا الحوثي أن الاعتقالات كانت لاجتماعات بعض عناصر النظام السابق الشكوك في ولائهم، في محاولة لتغطية على الشرخ الكبير في البيت الحوثي. العلاقات المشبوهة

هناك الكثير الذي أصبح مدركا بان هناك علاقات وتعاون مشترك بين الميليشيا الحوثية ومنظمات أممية اغاثية وقد كشف أكثر من مصدر عن صور وفيديوهات تؤكد الدعم الاممي المشبوه للحوثي في محاولة لتسييس الدعم الانساني الذي تقدمه المملكة للشعب اليمني الشقيق وكذلك الاستيلاء علي المساعدات الاغاثية وبيعها وتوظيف اشخاص مقربين من الحوثي في المنظمات الاممية التي تعني بالاغاثه والمساعدات في صنعاء .

وتتعدد أساليب الدعم المباشر من قبل المنظمات الأممية للحوثيين، منها: توقيع مذكرة تفاهم بين منسقية الشؤون الإنسانية التابعة للأمم المتحدة وجماعة الحوثي في صنعاء لإقامة جسر جوي لنقل جرحى الحوثيين إلى الخارج ولمدة ستة أشهر. وتتعمد المنظمة الأممية السماح لأشخاص بالدخول إلى اليمن عبر طائراتها، رغم أنه لا توجد لهم صفة دبلوماسية أو إغاثية، وربما يكونوا خبراء عسكريين وخبراء تصنيع وتطوير أسلحة قدموا لمساعدة الحوثيين.

ويأتي تسليم البرنامج السيارات للحوثيين، بعد ايام من الانسحاب الأحادي للقوات العسكرية، الذي زعمت الجماعة تنفيذه في إطار المرحلة الأولى من إعادة الانتشار وفق اتفاق السويد، وباركت الأمم المتحدة هذه الخطوة، لكن الحكومة رفضتها وعلقت مؤخراً تعاونها مع المبعوث الأممي مارتن غريفيث على خلفية ما وصفتها بالمسرحية الهزيلة.

ومن الملفات المشبوهة تسليم الأمم المتحدة سيارات لإزالة الألغام والذي يعد فضيحة بكل المقاييس، فمند انقلاب الحوثيين على الشرعية لم يعلن الحوثيون عن القيام بانتزاع لغم أرضي واحد، وفي المقابل زرعت مئات الآلاف من الألغام بأنواعها وظهرت قياداتهم عبر الإعلام وهي تحققي وتتباهى بإطلاق معامل تصنيع الألغام والعبوات الناسفة، التي راح ضحيتها آلاف المدنيين.

فيما ذكرت مواقع إخباريه يمنية أن الميليشيا الحوثية متهمه رسمياً وأمياً بزراع الألغام بشكل كبير، وتصف التقارير الأممية والدولية زرع الألغام الحوثية، بجرائم حرب ترتكبها الجماعة، وتهدد اليمنيين لعشرات السنين القادمة. وأشار النشطاء إلى الدعم الأممي المتواصل للحوثيين وميليشياتهم يجعل مصداقية الأمم المتحدة على المحك لافنين إلى تقرير أمريكي سابق، كشف عن تزويد الأمم المتحدة الحوثيين بقرابة 45 سيارة إسعاف ومعدات طبية، لاستخدامها في الجبهات، وذلك تحت مبرر إقناع الجماعة بتوزيع لقاحات الكوليرا على الأطفال في اليمن.

تهديد الملاحة البحرية

يشكل الحوثيون، تهديدا كبيرا للملاحة البحرية عن طريق استخدام القوارب المفخخة والألغام البحرية بالإضافة إلى الصواريخ المضادة للسفن، مهددين بشكل دائم الملاحة الدولية في البحر الأحمر، الذي يعد واحدا من أهم الممرات المائية في العالم، لكن بجهود التحالف بقيادة المملكة أسهمت في تأمين الملاحة في البحر الأحمر، بعد أن تعاملت مع زوارق والغام زرعها الحوثي ودمرها التحالف بالكامل .

وتحاول إيران عبر وكيلها الحوثي بخلق الفوضى والإرهاب في البحر الأحمر للضغط على مفاوضات فينا وكسب الجولات فيها في برنامجها النووي.. تاريخها طويل في مجال ضرب السفن أو اختطافها، وأخر الأعمال الإرهابية في البحر الأحمر التي قام بها الحوثي خطف السفينة الإماراتية روابي، والتي كانت في مهمة إنسانية لحمل معدات ومواد طبية لاستكمال تأسيس وإنشاء مستشفى لضحايا هجمات الحوثي.



## «الموارد» تكرم أعضاء لجنة ذوي طيف التوحد»

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 07 جماد ثاني 1443 هـ - 10 يناير 2022م

<https://www.al-madina.com/article/768768>

كُرِّم نائب وزير الموارد البشرية، رئيس مجلس إدارة مركز التميز للتوحد ماجد بن عبدالرحيم الغانمي أعضاء لجنة أهالي ذوي اضطراب طيف التوحد بمركز التميز للتوحد، بمناسبة ختام أعمال اللجنة للدورة الأولى المنعقدة لعامي 2020-2021م.



## قانوني: صرف البديل بمزاولة العمل وليس التثبيت»

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 30 جماد أول 1443 هـ - 03 يناير 2022م

<https://www.al-madina.com/article/768762>

قال القانوني معزز محي الدين يونس: إن العبرة في استحقاق الموظف للبديل هي مزاولته الفعلية لأعمال دون النظر لمسمى الوظيفة، مشيراً أن ديوان المظالم استقر على أن الأصل في استحقاق البديل هو مزاوله أعمال الوظيفة دون اعتبار لشرط التثبيت عليها إعمالاً لقاعدة (العُثم بالغرم) ولقول النبي ﷺ: (الخراج بالضمان)، وأضاف يونس: إن الموظف يستحق بديل طبيعة عمل في حال تكليفه للعمل بوظيفة تستحق صرف بديل، أو في حال مزاوله أعمال الوظيفة دون اعتبار لشرط التثبيت عليها، ويتم صرف البديل غالباً بحكم قضائي من قبل ديوان المظالم بعد التظلم للموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على نظام (مسار) ورفع دعوى قضائية أمام ديوان المظالم على نظام (معين)، وقال: إن ديوان المظالم استقر على تجاهل شرط الملاك لصرف البديل وأن العبرة بمزاولة الواجبات الوظيفية المخصص لها البديل سواء كان على ملاك الجهة التي يعمل بها الموظف أم على ملاك جهة أخرى، وفي حالة لم يتم صرف البديل بحجة عدم العمل على الملاك الوظيفي للموظف يتبع الإجراءات النظامية.

ويعد (بديل طبيعة العمل) من المحفزات التي تصرف للموظف لقيامه بمهامه الوظيفية والتي يستحقها إما لمشقة العمل أو المسؤولية التي تقع على عاتقه كأمين صندوق أو مستودع، وتختلف المسميات الوظيفية المشمولة ببديل طبيعة عمل، ومقدار البديل المخصص لها ومن شروط منح البديل المتعارف عليه أن يكون الموظف مثبثاً على أحد الوظائف التي تستحق البديل وأن يزاول عملها فعلاً، وتقوم بعض الجهات بتكليف موظفيها بالعمل بوظائف تستحق البديل دون أن تصرفه بدعوى أن المسمى الوظيفي ليس من الوظائف التي تمنح له البديل، أو أن يمنع من البديل بسبب عدم وجوده بملاك وظيفته برغم من مزاولته العمل.



## توحيد فروع خدمة عملاء التأمينات في المناطق كافة

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 07 جماد أول 1443هـ - 10 يناير 2022م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2093574>

وحدت المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية فروع خدمة العملاء في المناطق كافة، وأتاحت لعملاء أنظمة التقاعد الذين كانت تتم خدمتهم عبر الفروع السابقة للتقاعد إمكانية تلقي خدماتهم من خلال فروع «التأمينات الاجتماعية» المنتشرة في مختلف المناطق.

وأوضحت المؤسسة انتقال فرعها في مدينة الرياض من مقره السابق على طريق مكة المكرمة إلى شارع الوشم بحي المربع لخدمة العملاء، مشددة على أهمية الحصول على موعد في حال الحاجة لزيارة أي من الفروع من خلال خدمات البوابة الإلكترونية.

وبيّنت أن جميع الخدمات متوفرة إلكترونياً ويمكن للعميل الاستفادة من بوابة الخدمات الإلكترونية أو التطبيق لتنفيذ معاملاته وخدماته، أو التواصل مع العناية بالعملاء من خلال قنوات العناية بالعملاء المتعددة ومراكز الاتصال وخدمة الزيارة الافتراضية والمحادثة الفورية.

يذكر أن عملية توحيد الفروع لعملاء أنظمة التقاعد المدني والعسكري ونظام التأمينات الاجتماعية تأتي امتداداً لدمج المؤسسة العامة للتقاعد في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، حرصاً من «التأمينات الاجتماعية» على استمرار خدمة العملاء وفق أعلى درجات الكفاءة والتميز.

## توطين عقود التشغيل والصيانة يسهم في إحلال السعوديين في

### وظائف نوعية

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 07 جماد ثاني 1443هـ - 10 يناير 2022م

[https://www.aleqt.com/2022/01/09/article\\_2243181.html](https://www.aleqt.com/2022/01/09/article_2243181.html)

«الاقتصادية» من الرياض

أكد عدد من السعوديين والسعوديات المستفيدين من مبادرة توطين عقود التشغيل والصيانة بالجهات العامة والشركات، التي تسهم الدولة بنسبة لا تقل عن 51 في المائة من رأس مالها، أن توطين القطاع أسهم في إحلال السعوديين والسعوديات في وظائف القطاع المهمة والنوعية، كما وفر فرص عمل جديدة ومستدامة للسعوديين، وفي إمكانها تعزيز وجودهم ورفع نسبة مشاركتهم في سوق العمل.

ويروي عبدالرحمن الشريف، الذي تمكن خلال فترة عمله في قطاع التشغيل والصيانة، بجهد ومثابرة وحرص على التطور المهني، من التدرج الوظيفي من مشرف صوتيات بالمسجد الحرام، حتى وصل حالياً إلى منصب نائب مدير مشروع الإلكترونيكوميكانيك في المسجد الحرام، قصة تطوره وتدرجه المهني، ودور مبادرة توطين عقود التشغيل والصيانة بالجهات العامة والشركات التي تسهم الدولة بنسبة لا تقل عن 51 في المائة من رأس مالها، في إحلال السعوديين والسعوديات في وظائف القطاع الأكثر حساسية وأهمية، وتبويهم للمراكز القيادية في القطاع. وأوضح الشريف، أنه تم تعيينه في 2010 مهندسا مشرفا في قسم الصوتيات في المسجد الحرام، مبينا أن القسم يعد أكثر

الأقسام حساسية ولا يحتمل وقوع أي أخطاء فيه، بسبب مسؤوليته عن نقل أصوات الصلوات في كل أرجاء المسجد الحرام وساحاته وشوارعه، إضافة إلى مسؤوليته عن تركيب وتشغيل حلقات الدروس وتوزيع مهام الفنيين والمشغلين في كل درس.

وأضاف الشريف أنه بعد إطلاق مبادرة توظيف عقود التشغيل والصيانة بالجهات العامة، تم إحلال عدة وظائف في المشروع من بينها منصبه الحالي بموظفين سعوديين، حيث أصبح الشريف مسؤولاً عن تشغيل وصيانة عدة مواقع بالمسجد الحرام والمرافق التابعة لها، منها: قسم الصوت، وقسم التيار الخفيف، وأنظمة التيار غير المنقطع UPS، والساحات والدورات، وجميع المرافق الخارجية (مصنع الملك عبدالعزيز لكسوة الكعبة - مكتبة الحرم المكي - ومستودعات كدي).

وأكد الشريف أن مبادرة توظيف عقود التشغيل والصيانة، أكسبت السعوديين المستفيدين منها خبرات ومهارات عالية المستوى بعد توظيف القطاع، واطلاعهم على أحدث البرامج والأنظمة الخاصة بالتشغيل والصيانة، مضيفاً أن عمله في القطاع، أكسبه عدة صفات ومهارات عملية جديدة من بينها: العمل تحت الضغوطات الكبيرة، والمقدرة على تدريب طلاب الجامعات والمعاهد المهنية، وتطبيق المعايير العالمية في الإدارة وأعمال التشغيل والصيانة، وتطبيق أعلى معايير مؤشرات الأداء في ممارسات الأعمال.

من جانبها، أكدت ياسرين الخضيرى، إحدى السعوديات المستفيدات من مبادرة توظيف عقود التشغيل والصيانة، أن المبادرة أسهمت في توفير فرص عمل جاذبة للكوادر الوطنية، كما قدمت عدداً من برامج الدعم والتأهيل والمحفزات لتحسين بيئة العمل في القطاع، وإسهامه في استقطاب تلك الكوادر وتحفيز نموها وتعزيز مشاركتها في التنمية الاقتصادية وتحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030.

وبيّنت الخضيرى التي تعمل مسؤول خادماً في مركز البيانات في أمانة العاصمة المقدسة، والتحقّت بالعمل من خلال المبادرة في آذار (مارس) 2019، أن مبادرة توظيف عقود التشغيل والصيانة، مهمة جداً في رفع مستوى مشاركة السعوديين والسعوديات في سوق العمل، وإسهامهم في نهضة الوطن وتقدمه، ووضع المملكة في مصاف الدول الأكثر كفاءة على مستوى العالم، مشيرة إلى أن المبادرة تسعى إلى تطوير مهارات الكوادر الوطنية، ولا بد أن نكون جميعاً على قدر من الجد والمثابرة، وأن نتحلى بالوعي والمسؤولية الوطنية وبذل قصارى جهدنا للنهوض بوطننا وتحقيق رؤية المملكة 2030.

وأوضحت الخضيرى أن العمل في قطاع التشغيل والصيانة، أكسبها عدة مهارات من بينها: تنمية وصقل مهارات التطوير الشخصي ورفع الكفاءة الإنتاجية في المجال الوظيفي، ومهارة حل المشكلات واتخاذ القرار، والقدرة على التواصل مع الآخرين والتعلم السريع والذاتي.

من جهته، أكد حسين بالحارث، أحد السعوديين المستفيدين من مبادرة توظيف عقود التشغيل والصيانة، أن المبادرة أنتجت فرص عمل كثيرة ونوعية للشباب والفتيات السعوديين، ووفرت فرص تعلم وكسباً للخبرة في الأعمال اليدوية والفنية والمهارية.

وبيّن بالحارث، الذي يعمل بمهنة فني كهرباء في أحد المشاريع الوطنية التابعة لأمانة منطقة نجران، أهمية مبادرة توظيف عقود قطاع التشغيل والصيانة بالجهات العامة، في تمكين السعوديين والسعوديات، ورفع نسبة مشاركتهم في وظائف القطاع واستقرارهم في سوق العمل واستمراريتهم فيه.

والتحق بالحارث بالعمل عبر مبادرة توظيف عقود التشغيل والصيانة بالجهات العامة، من خلال التقديم على الوظائف الشاغرة في القطاع من خلال البوابة الوطنية للعمل (طاقات) عبر رابط البوابة، مشيراً إلى أن العمل في القطاع أكسبه عدة مهارات، من بينها: العمل ضمن الفريق ومجموعات العمل والتواصل الفعال مع فرق العمل، وأعمال الحاسب الآلي المرتبطة بمهام عمله الفني.

يشار إلى أن ست جهات حكومية تعمل على تنفيذ مبادرة توظيف قطاع التشغيل والصيانة بالجهات العامة، وهي: وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، ووزارة المالية، وهيئة كفاءة الإنفاق والمشاريع الحكومية، وصندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)، والمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، وهيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية، حيث تقدم عدة برامج لدعم تأهيل وتمكين المواطنين والمواطنات من فرص العمل في القطاع، كما تقدم عدة محفزات للإسهام في تطوير وتحسين بيئة العمل في القطاع، ودعم نموه وتوسعه في استقطاب الكوادر الوطنية.

## المرأة... والعسكرية

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 07 جماد ثاني 1443 هـ - 10 يناير 2022م

<https://www.al-madina.com/article/768747>

### صالح عبدالعزيز الكريم

أخرج البخاري ومسلم ومالك والترمذي وأبوداود والنسائي عن أنس بن مالك رضي الله عنه قال: كان رسول الله إذا ذهب إلى قباء، يدخل على أم حرام بنت ملحان فتطمعه، وكانت أم حرام بنت ملحان تحت عبادة بن الصامت، فدخل عليها رسول الله، فأطمعته وجلست تظلي رأسه، فقام رسول الله، ثم استيقظ وهو يضحك، قالت: فقلت: ما يضحكك يا رسول الله؟ قال: ناس من أمتي غرضوا عليّ، غزاة في سبيل الله يركبون ثبج هذا البحر، ملوك على الأسرة، أو مثل الملوك على الأسرة، فقلت: يا رسول الله، ادع الله أن يجعلني منهم، فدعا لها رسول الله، ثم نام، ثم استيقظ فضحك، فقلت له: ما يضحكك يا رسول الله؟ قال: ناس من أمتي غرضوا عليّ غزاة في سبيل الله ملوك على الأسرة، أو مثل الملوك على الأسرة - كما قال في الأوّل - فقلت: يا رسول الله، ادع الله أن يجعلني منهم، قال: أنت من الأوّلين فركبت البحر في زمان معاوية، فصرعت عن دابّتها حين خرجت من البحر، فهلكت.

وعلق المفكر السعودي والأديب الأريب معالي الدكتور غازي القصيبي - رحمه الله - على هذا الحديث في كتابه ثورة في السنة النبوية قائلاً: «يبين بوضوح ما بعده وضوح، كيف نظر إمام الهدى، عليه الصلاة والسلام إلى دور المرأة في المجتمع (والعسكرية) فرأى أنه يشمل الغزو في البحر مع الرجال، وأنا به عليه السلام من المقتدين، ولو رغمت أنوف!»

هناك بعض الأمور تخص المرأة لم يبه الله سبحانه وتعالى أن تزاولها ولكن البعض في المجتمع يستهجنها لعدم تعوده على رؤيتها وإن عدم تقبلها يشبه إلى حد بعيد عدم تقبل بعض التقاليد والممارسات في الشعوب والمجتمعات الأخرى والأمثلة في ذلك كثيرة ولكن عند ممارستها تصبح شيئاً عادياً، وكذلك الأمر بالنسبة لبعض أمور المرأة الحياتية تستهجن في البداية كون المجتمع لم يعدها من قبل والأمثلة في ذلك كثيرة فمثلاً سابقاً كان المجتمع يرفض ويستهجن ذهاب البنات إلى المدارس وكذا تعليم المرأة وتوظيفها واليوم أصبح تعليم المرأة وتوظيفها من ضروريات الحياة ومما تتسابق إليه الأسر وكذلك موضوع قيادة المرأة للسيارة كان يوماً من الأيام مستهجنًا بل محاربًا، ولقد كتبت مقالاً عام ١٤٢٥ أي قبل حوالي ثماني عشرة سنة أدعو فيه إلى ضرورة قيادة المرأة للسيارة وإن ذلك مما أباحه الله وحق طبيعي ومفيد للأسرة والمجتمع فغضب البعض مني وعتني بنعوت لا تليق وأنني داعية لإفساد واليوم الكل استفاد الرجل والمرأة من تطبيق السماح للمرأة بقيادة السيارة وتقلص على ضوء ذلك عدد السائقين الأجانب، وفي هذا المقال توضيح لحكم شرعي فيما يخص المرأة وهو من الحق الذي سمح الله للمرأة بمزاولة بل وشاركت فيه أيام الصحابة كما جاء ذكر ذلك في الحديث أعلاه وهو مشاركة المرأة في المجالات ذات الطابع العسكري في عدة جهات في الدولة وهي محتشمة وبزي شرعي مثلها في ذلك مثل الرجل تساعد في حفظ الأمن وتحافظ على مكتسبات الدولة وتدافع عن وطنها وتعزز من القدرات الوطنية في المجالات الوظيفية متعددة الأغراض في كل ما له علاقة بالعسكرية وتغطي احتياج الجانب النسائي في حال تكون القضايا ذات علاقة بالنساء وبذا نحقق لها ولأسرتها وظائف وللمجتمع والوطن مكاسب كثيرة، كما أن هناك مهناً حتى في الأزمان الحربية يحتاجها الوطن مثل الممرضات والطبيبات وقد ضربت نساء المسلمين أروع الأمثلة في مثل هذه المشاركات أيام الصحابة والفتوحات الإسلامية.

إن من عدل الله سبحانه وتعالى أن جعل التمكين لأمور الحياة للذكر والأنثى على حد سواء شريطة أنهما من أهل الإيمان والعمل الصالح كما قال تعالى (من عمل صالحاً من ذكر أو أنثى وهو مؤمن فلنجينه حياة طيبة) ومن الحياة الطيبة أن تعيش في رغد من العيش ولا تحتاج أن تمد يدها لأحد وتملاً وقت فراغها بما يعود عليها بالنفع والرزق الحلال.

## توطين عمال النظافة

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 07 جماد ثاني 1443 هـ - 10 يناير 2022م

<https://www.okaz.com.sa/articles/authors/2093507>

### بدر بن سعود

قال سمو ولي العهد الأمير محمد بن سلمان في مقابلة تلفزيونية مع الإعلامي عبدالله المديفر، إن نسبة وظائف السعوديين السنية تتساوى مع الوظائف الجيدة، في الوقت الحالي، وإن الفارق بينهما في إمكانية الثانية توفير فائض للدخار وتنمية الثروة وتحسين المعيشة، وبما لا يقل عن عشرة آلاف ريال، والمملكة، وفق رؤية سموه، ستعمل على رفع نسبة هذا النوع إلى 80%، وسيكون ذلك بمجرد الوصول إلى معدل بطالة لا يتجاوز 7% في 2030، واختص بالدرجة الأولى من تتراوح دخولهم الشهرية ما بين 3 و7 آلاف ريال.

ثم يأتي أحدهم، قبل أيام، وي طرح فكرة توطين عمال النظافة في منبر إعلامي معروف، و براتب خمسة آلاف ريال، ويقدمها كحل لتوظيف من يرغب في عمل، وقد فاتته أن الأجانب يشغلون ما نسبته 77% من وظائف القطاع الخاص السعودي وفق إحصاءات 2019، وأنهم تراجعوا إلى 75% في العامين الماضيين، وأعداد العاملين السعوديين في القطاع الخاص تقترب من المليونين، في مقابل ما يزيد على خمسة ملايين عامل غير سعودي، ومعظم وظائف هؤلاء أجورها مرتفعة، ولا تحتاج إلى خطط تمويلية، وهم أجدر بالتوطين من عمال النظافة.

باستثناء عمال النظافة، سيكون المستقبل بالتأكيد للمهن الحرفية والمهارة، وبالتالي فمن المهم إعطاء التوظيف النوعي أهمية أكبر من التوظيف الكمي، وعلى طريقة الوظيفة السنية والجيدة في رؤية القيادة السعودية، وأعتقد أن المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني تركز على هذا الجانب في برامجها، وتهتم بالاحتياجات الفعلية لسوق العمل السعودي، وذلك من خلال حزمة من الخيارات الجاذبة للأشخاص والمؤسسات، وبما يحقق معدل توظيف سنوي يصل إلى ثلاثمائة ألف موظف، وتحديداً في مجالات الطاقة والسياحة وتقنية المعلومات والأمن السيبراني، وفي الصحة والتعليم وقطاع التجزئة والنقل.

المهن الحرفية في دول الخليج وليس في المملكة وحدها، كالسباكة والحلاقة والنجارة وأعمال الكهرباء والميكانيكا، تحقق شهرياً ما يصل إلى أربعة آلاف دولار في المتوسط، ويسيطر عليها غير الخليجيين بنسبة 90%، وتشغل السباكة المركز التاسع والخمسين في قائمة أفضل مئة مهنة حول العالم، وفي الدول الغربية، يكون الحساب عليها وعلى بقية المهن المشابهة بالساعة.

رغم أن قرارات التوطين استهدفت ما يتجاوز 32 وظيفة، إلا أن القطاع الخاص لم يلتزم بها على أرض الواقع، ولم يطبقها بالصورة المطلوبة، ويظهر هذا بوضوح في مهن الصيادلة والمحاسبين والاتصالات، وفي خدمات التوصيل ومحال الخضار والعمولات، وفي المقاهي والمطاعم والتموينات، وفي أسواق الذهب والمولات. بخلاف أن اللعب أصبح على المكشوف، فقد نشرت صحيفة عربية معروفة، يوم أول من أمس السبت، عن وجود وظائف مسوقين ومشرفي مبيعات للتسويق الميداني في شركات اتصالات سعودية، نجح ملحق عمالي عربي في التفاوض لتأمينها، وذلك لتوظيف أبناء بلده المسرحين من أعمالهم، ومني لوزارة الموارد البشرية.



## كاريكاتير

الرياض  
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الاثنين  
07 جماد ثاني 1443 هـ - 10  
يناير 2022م

<https://www.alriyadh.com/1928781>



الرياض  
@alaziz\_rabea

المدينة  
الرياض

المصدر: جريدة المدينة الاثنين  
07 جماد ثاني 1443 هـ - 10  
يناير 2022م

<https://www.al-madina.com/article/76872>  
6

