



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم / الإثنين

21 مارس 2022





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	هيئة حقوق الإنسان
4	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

1



حقوق الإنسان في الصحافة

هيئة حقوق الإنسان

معرض تمكين يحد من التوظيف الوهمي للأشخاص ذوي الإعاقة

المصدر: جريدة الوطن الاثنين 18 شعبان 1443 هـ - 21 مارس 2022م
<https://www.alwatan.com.sa/article/1103226>

الرياض: الوطن

افتتح الرئيس التنفيذي لهيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة الدكتور هشام الحيدري معرض تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل بهدف ربط الكفاءات من الأشخاص ذوي الإعاقة مع أصحاب الأعمال، حيث قام بزيارة عدد من الشركات المشاركة في المعرض. وأشار الحيدري خلال الجولة إلى ضرورة أهمية تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل وتحسين التجربة العملية لهم وإيجاد فرص تدريبية مناسبة. وعلاوة على ذلك أكد على وضع آليات مناسبة لقبول الأشخاص ذوي الإعاقة دون تمييز، والحرص على أن تكون الوظائف مناسبة لهم في مختلف القطاعات، كما أشاد بدور بعض القطاعات في التوظيف للأشخاص ذوي الإعاقة. من جهته، أكد مسؤول العلاقات العامة في الهيئة خالد خيرانى، أن المعرض يندرج ضمن أهداف رؤية المملكة 2030 في تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة داخل سوق العمل وضمان الاندماج الشامل في المجتمع، كما يهدف إلى القضاء على التوظيف الوهمي للأشخاص ذوي الإعاقة واستغلال بعض الشركات لهم.

ولفت خيرانى إلى أن عدد الشركات المشاركة في المعرض بلغت الخمسين شركة بمشاركة مجموعة من القطاعات الحكومية مثل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وكافة قطاعات وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات وهيئة حقوق الإنسان والتجمع الصحي الأول بمدينة الرياض والعديد من القطاعات الخيرية مثل الجمعيات والمراكز التي تهتم في تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة.

وبحسب الهيئة تجاوز عدد فرص العمل المتاحة للأشخاص ذوي الإعاقة في المعرض أكثر من 600 فرصة وظيفية تقدمها أكثر من 50 جهة عمل من مختلف القطاعات الحكومية والخاصة والقطاع غير الربحي. كما يمكن لكافة الأشخاص ذوي الإعاقة الاستفادة من المعرض لمن هم خارج مدينة الرياض من خلال زيارة المعرض الافتراضي. ويأتي هذا المعرض تحقيقاً لمستهدفات هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة والتي تتضمن ضمان حصول الأشخاص ذوي الإعاقة على حقوقهم وتعزيز الخدمات المقدمة لهم وتمكينهم في سوق العمل والمجتمع تحقيقاً لمستهدفات رؤية المملكة 2030 في تعزيز اندماج وتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

"شؤون الحرمين" تطلق مبادرة "صناعة الكوادر النسائية"

المؤهلة لموسم رمضان"

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 18 شعبان 1443 هـ - 21 مارس 2022م

<https://www.alriyadh.com/1941369>

أطلقت الرئاسة العامة لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي ممثلة بوكالة الشؤون الإدارية والتطويرية النسائية اليوم "مبادرة صناعة الكوادر النسائية المؤهلة لموسم رمضان" عن بعد. وأوضحت الوكيل المساعد للشؤون النسائية جوزة بنت محمد المسعودي أن البرنامج التدريبي يهدف إلى الارتقاء بالخدمات المقدمة لقاصدات الحرمين الشريفين استعداداً للموسم المبارك من خلال تنفيذ عدد من اللقاءات والتي تعكس بشكل إيجابي على زيادة إنتاجية الموظفين وقدرتهن على أداء المهام. وبيّنت المسعودي أن المبادرة تشمل حزمة من البرامج يقدمها نخبة من المتخصصين وهي: برنامج "عظمة المكان والزمان وشرف خدمة ضيوف الرحمن"، وبرنامج "مفاهيم الإتيكيت"، وبرنامج "التميز في تنظيم الحشود بالمسجد الحرام"، وبرنامج "الأمن الفكري".

مساعد رئيس مجلس الشورى تلتقي وفداً من مركز القيادات

النسائية بجامعة الأميرة نورة

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 18 شعبان 1443 هـ - 21 مارس 2022م

<https://www.alriyadh.com/1941234>

التقت معالي مساعد رئيس مجلس الشورى الدكتورة حنان بنت عبدالرحيم الأحمدى في مقر المجلس بالرياض اليوم بوفدٍ من مركز القيادات النسائية بجامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن بقيادة الدكتورة هوازن بنت زامل المقرن. وافتتحت معاليها حلقة نقاشٍ تعريفية عن دور مجلس الشورى في تمكين المرأة بمشاركة عددٍ من عضوات المجلس، حيث استهلّت الدكتورة حنان الأحمدى حلقة النقاش بكلمةٍ رحبت فيها بوفد مركز القيادات النسائية، مشيرةً إلى أنّ تولى المرأة للمناصب القيادية في المملكة العربية السعودية هو انعكاس لإيمان الدولة والمجتمع بأهمية تفعيل دور المرأة ومشاركتها في عملية صنع القرار. وأشارت معاليها في كلمتها إلى أن بلادنا الغالية قطعت شوطاً كبيراً نحو تفعيل دور المرأة ومشاركتها في التنمية، حيث تشهد اليوم نقلة تاريخية في مسيرة تمكين المرأة وتفعيل دورها في جميع ميادين الحياة العامة. وأكدت الدكتورة حنان الأحمدى على أن دخول المرأة إلى مجلس الشورى يعد أحد أهم ملامح التحول والتطور في هذه البلاد، وهو محطة تاريخية في مسيرة تمكين المرأة السعودية ومشاركتها في صنع القرار المجتمعي من خلال الأدوار التشريعية والرقابية التي يمارسها مجلس الشورى.

وقالت: "شهدنا منذ انطلاق رؤية المملكة 2030 عملاً متسارعاً لبناء منظومة متكاملة من التشريعات التي تعزز وتمكن المرأة وتكفل لها حقوقها، وكان لمجلس الشورى وفقاً لنظامه دوراً محورياً في صياغة ومراجعة العديد من هذه التشريعات."

بعد ذلك استعرضت عضو المجلس مديرة حلقة النقاش الدكتورة مستورة الشمري لمحة تاريخية عن مجلس الشورى ومراحل تأسيسه وآلية عمل لجانته المتخصصة، ودوره الفاعل وما ينجزه من أعمال، وجهوده في سنّ الأنظمة وتحديث ما هو قائم منها، ودراسة التقارير السنوية للأجهزة الحكومية التي ترد المجلس والمعاهدات والاتفاقيات. من جانبها أكدت عضو المجلس سمو الأميرة الدكتورة الجوهرة بنت فهد آل سعود أن مجلس الشورى من خلال دوره الرقابي والتشريعي عزّز دعم المرأة وتمكينها من خلال ما أقره من أنظمة تخدم المجتمع السعودي والمرأة بشكل خاص باعتبارها مكوناً رئيساً في المجتمع.

وأشارت عضو المجلس الدكتورة إيمان الجبرين خلال حلقة النقاش إلى حضور عضوات المجلس الفاعل في المحافل البرلمانية وتمثيل المملكة في العديد من الاجتماعات والمؤتمرات الدولية ومنها الاتحاد البرلماني الدولي، وعضوية عددٍ من اللجان في الاتحادات البرلمانية المختلفة.

وفي نهاية حلقة النقاش أجاب عضوات مجلس الشورى على عددٍ من أسئلة وفد مركز القيادات النسائية بجامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن المتعلقة بالمجلس وآليات عمله وقراراته الخاصة بتمكين المرأة.

عقب ذلك، قام وفد مركز القيادات النسائية بجامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن بجولة ميدانية في قاعات المجلس وردهاته ومتحفه التاريخي.



"التعاون الإسلامي" تدين الهجوم العدائي على منشأة مدنية

بجدة

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 18 شعبان 1443هـ - 21 مارس 2022م

<https://www.al-madina.com/article/780071>

أعربت الأمانة العامة لمنظمة التعاون الإسلامي عن إدانتها الشديدة لاستمرار الهجمات العدائية لمليشيات الحوثي على أراض المملكة ومنشآتها الاقتصادية، والتي استهدفت مساء يوم أمس، محطة توزيع المنتجات البترولية التابعة لأرامكو بمحافظة جدة.

وئدد معالي الأمين العام لمنظمة التعاون الإسلامي حسين إبراهيم طه، بأشد العبارات، بهذه الأعمال الإجرامية المتكررة، مؤكداً وقوف منظمة التعاون الإسلامي إلى جانب المملكة في كل ما تتخذه من إجراءات لحماية أراضيها ومواطنيها والمقيمين بها ومنشآتها الاقتصادية.

للأم حق حضانة أولادها في الانفصال ولا ينزع إلا بحكم قضائي مصادر • عكاظ: 8 تعديلات على نظامي الحماية من الإيذاء وحماية الطفل

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 18 شعبان 1443 هـ - 21 مارس 2022م
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2100473>

كشفت مصادر «عكاظ» صدور الموافقة على 3 تعديلات جديدة على نظام الحماية من الإيذاء، إضافة إلى 5 تعديلات على نظام حماية الطفل تهدف إلى سن عقوبات مضاعفة ومشددة للحماية من الإيذاء. وقضى التعديل الجديد بإضافة فقرة لإحدى المواد تقضي بتمكين من تعرض للإيذاء، أو من يمثله، من دخول مقر إقامته، والحصول على أوراقه الثبوتية، وأخذ ممتلكاته الشخصية. ووفق التعديلات التي اطلعت عليها «عكاظ»، نص التعديل في المادة (الثالثة عشرة)، من النظام بأن يعاقب بالسجن مدة لا تقل عن شهر ولا تزيد على سنة، وبغرامة لا تقل عن خمسة آلاف ريال، ولا تزيد على خمسين ألف ريال، أو بإحدى العقوبتين، كل من ارتكب فعلاً شكّل جريمة من أفعال الإيذاء. وتضاعف العقوبة إن كان من تعرض للإيذاء من الأشخاص ذوي الإعاقة، أو أحد الوالدين، أو ممن تجاوز (الستين) عاماً، أو الحامل إذا نتج عن ذلك سقوط جنينها، وتضاعف أيضاً إن وقع الإيذاء في مكان العمل، أو الدراسة، أو العبادة أو وقع ممن يناط بهم تطبيق أحكام هذا النظام أو وقع مقروناً باستخدام أحد الأسلحة. وبحسب مصادر «عكاظ»، تقرر تعديل نظام حماية الطفل، وتمّ تعديل إحدى المواد لتكون بالنص التالي: يحظر إنتاج ونشر وعرض وتداول وحيازة أي مصنف مطبوع أو مرئي أو مسموع موجه للطفل يخاطب غريزته أو يثيرها بما يزيّن له سلوكاً مخالفاً لأحكام الشريعة الإسلامية أو النظام العام أو الآداب العامة، أو يكون من شأنه تشجيعه على الانحراف السلوكي أو الفكري. كما تمت إضافة فقرة تؤكد أنه في حال انفصال الوالدين للأم الحق في حضانة أولادها، ولا ينزع هذا الحق إلا بحكم قضائي، وتتولى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية التنسيق مع وزارة الصحة، لإخضاع مرتكب الإيذاء أو الإهمال لعلاج نفسي أو برامج تأهيلية بما يلائم حالته. وقضى نظام حماية الطفل حسب التعديل بأن يعاقب بالسجن مدة لا تزيد على سنتين وبغرامة لا تزيد على (100) ألف ريال، أو بإحدى هاتين العقوبتين، كل من ارتكب فعلاً شكّل جريمة من أفعال الإيذاء وللمحكمة المختصة إصدار عقوبة بديلة للعقوبات السالبة للحرية. وتضاعف عقوبة السجن مدة لا تقل عن سنتين ولا تزيد على خمس سنوات، وغرامة لا تقل عن مائة ألف ريال ولا تزيد على خمسمائة ألف ريال، إن كان من وقع عليه الإيذاء من الأشخاص ذوي الإعاقة أو وقع الإيذاء في مكان العمل أو الدراسة أو الرعاية أو العبادة، أو وقع الإيذاء ممن يناط بهم تطبيق أحكام هذا النظام، أو اقترن الإيذاء باستخدام أحد الأسلحة، وأيضا في حال تعددت أفعال الإيذاء في الواقعة.

«العدل»: إصدار 100 ألف وثيقة صلح عبر «تراضي»

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 18 شعبان 1443هـ - 21 مارس 2022م
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2100485>

كشفت وزارة العدل إصدار 100 ألف وثيقة صلح من خلال 503 مصلحين عبر منصة «تراضي». وأوضحت الوزارة أن منصة «تراضي» تتيح حل النزاعات «عن بعد» دون حاجة أطراف النزاع لمراجعة مكاتب المصالحة، بهدف التيسير على المستفيدين وسهولة الحصول على الخدمة. وبينت الوزارة أن عدد المستفيدين من منصة تراضي بلغ أكثر من 1.5 مليون مستفيد من خلال 500 ألف جلسة صلح «عن بعد». وأكدت الوزارة أن وثائق الصلح الصادرة من المنصة تعد سندات تنفيذية يمكن تنفيذها عبر قضاء التنفيذ في حال إخلال الاتفاقات المدونة بالوثيقة. وأشارت وزارة العدل إلى تحسين تجربة ورحلة المستفيد الداخلي والخارجي لمنصة تراضي وإطلاق عدد من المزايا والخصائص التي تسهم في تسهيل وتسريع إجراءات المصالحة وتقليل العبء والجهد البشري، إضافة إلى تطبيق التكامل الإلكتروني مع الجهات الداخلية وتبادل البيانات بين الأنظمة وتحسين البنية التحتية لضمان استقرارية النظام. وأكدت الوزارة أنه يمكن الاستفادة من خدمات منصة تراضي الإلكترونية من خلال الرابط: taradhi.moj.gov.sa، وذلك باختيار نوع طلب الصلح وتعبئة النموذج لتصل للمستفيد رسالة بتأكيد استلام الطلب، تليها رسالة تحدد موعد لقاء الصلح «عن بعد» للوصول إلى اتفاق الأطراف على نقاط الخلاف والصلح، وإحالة ما اتفق عليه لتدقيقه واعتماده من قبل مركز المصالحة، ثم تطلب موافقة الأطراف على إصدار وثيقة الصلح من خلال منصة تراضي عبر الدخول على حساب النفاذ الوطني الموحد «أبشر» لتصدر وثيقة الصلح ويتمكن المستفيد من الاطلاع عليها خلال المنصة.

«الموارد البشرية»: ربط تكاملي مع «الضمان الصحي» لرصد

مخالفات التأمين

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 18 شعبان 1443هـ - 21 مارس 2022م
https://www.aleqt.com/2022/03/19/article_2281746.html

"أمل الحمدي من جدة
شددت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، على ضرورة توفير التأمين الصحي لجميع الموظفين العاملين بالقطاع الخاص وتابعيهم، السعوديين منهم وغير السعوديين، باعتبارها من الحقوق المقررة على أصحاب العمل بمختلف الكيانات. وقالت الوزارة لـ "الاقتصادية"، إن العمل جار على الربط التكاملي مع مجلس الضمان الصحي، لاكتشاف حالات عدم وجود تأمين طبي للموظفين والتعامل معها إلكترونياً. وأوضحت أن عدم توفير تأمين صحي لجميع العاملين بالقطاع الخاص، يعد مخالفة على صاحب العمل بغرامة تصل كحد أقصى 20 ألف ريال عن كل عامل لم يتوفر له التأمين إذا كان من فئة "أ" عدد العمالة 51 فأكثر، وخمسة آلاف ريال لكل

عامل للفئة "ب" عدد العمالة 11-50 عاملا، و2000 ريال لكل عامل للفئة "ج" عشرة عمال فأقل، بحسب جدول المخالفات الصادر في 1443هـ. وأشارت الوزارة إلى أنها تقوم برصد المخالفات من خلال زيارتها الرقابية الميدانية والمكتبية، كما تقوم بالتعامل فوراً مع البلاغات التي يتم تلقيها من خلال مركز الاتصال في الوزارة أو تطبيق "معا للرصد" المخصص للبلاغات والشكاوى المتعلقة بمخالفات نظام العمل. وبيّنت أن الوزارة تنظم حملات مستمرة بالتنسيق مع مجلس الضمان الصحي، للتأكد من التزام المنشآت بتوفير التأمين الصحي. وبلغ عدد المسجلين بوثائق التأمين الصحية في المملكة 10070879 شخصا، منهم 6567734 موظفاً، و1500220 موظفاً سعودياً و5067514 موظفاً غير سعودي، و2146090 تابعاً لسعودية و1357055 تابعاً غير سعودي. ويأتي ذلك بعد أيام من تنظيم مجلس الضمان الصحي فعالية "كونكتاثون البرمجية" لتمكين أصحاب العلاقة التأمينية، من خلال تسهيل عمليات الربط في المنصة الوطنية الصحية الموحدة "نفييس". ويسعى إلى رفع درجة جودة وكفاءة الخدمات والتعاملات في قطاع التأمين الصحي، والإسهام في إيجاد حلول للمشكلات، التي تواجه أصحاب العلاقة التأمينية، إلى جانب تعريفهم بألية الربط بـ "نفييس"، وتسهيل إتمامها بكل يسر وبوساطة حلول تقنية مبتكرة تسهم في رفع جودة وكفاءة القطاع الصحي. ويكثف مجلس الضمان الصحي جهوده لتعزيز التحول الرقمي واستخدام الحلول التقنية، وفقاً لاستراتيجيته، التي تولي أهمية كبرى بالاستدامة والابتكار، في ظل مشاركة شركات التأمين الصحي ومقدمي الخدمات وشركات الربط.



365 يوماً للاحتفاء بالسعادة في العمل!

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 18 شعبان 1443هـ - 21 مارس 2022م
<https://www.alriyadh.com/1941316>

بندر الضبعان

من حين إلى آخر، أطلب من أحد موظفيك أن يؤدي مهمة إضافية فوق مهامه الاعتيادية، فإذا نفذها بحماس، فهذا يكشف لك عن مدى سعادته، ورغبته في البقاء والتطور داخل جهة العمل، أما إذا نفذ تلك المهمة مع إظهار ملامح التبرم، فالأغلب أنه قد وصل إلى مرحلة "البؤس!" ذلك هو "الاختبار السريع" الذي يقترحه أحدهم لفحص مستوى السعادة، فالموظف السعيد هو حتماً مبتغى المؤسسة، لأنها ترى فيه "محركاً" يعمل بكامل طاقته - ودون إرغام - لتحقيق أهدافها الكبرى. ولعلنا شاهدنا أمس ما ضجت به وسائل الإعلام الاجتماعي، من احتفالات باليوم العالمي للسعادة (20 مارس) في معظم مؤسساتنا التي زينتها البالونات الصفراء، ووزعت داخل مكاتبها الهدايا والحلويات على الموظفين وهم أمام الكاميرات مبتسمين ومعبرين عن حالة الابتهاج. إلا أن هناك خلطاً كبيراً عند بعض المؤسسات بين موضوع "السعادة" في بيئة العمل واستخدام "المسكنات" كعقد الأنشطة الترويحية داخل المؤسسة أو خارجها، إذ لا يمكن لموظف أن يشعر بالسعادة، وهو محطم من الداخل، بسبب سياسات أو إجراءات أو قرارات إدارية لم تتخذ على أسس العدالة والشفافية، ومن ذلك تأثير المحسوبيات في تقديم أو تأخير العلاوات أو الترقيات، أو إحداث فروقات شاسعة في رواتب الموظفين ممن يتمثلون في طبيعة العمل والخبرة والمؤهلات.. إذن، كيف ترسم البسمات وفي القلب حسرات؟! إن إسعاد الموظفين ليس مجرد مناسبة احتفالية تعقد مرة في العام، وإنما هدف دائم يتحقق بتسيخ قيم الاحترام والإنصاف والثقة في بيئة عمل صحية آمنة تخلو من مسببات التوتر، وتعطي الموظفين حقوقهم كاملة غير منقوصة،

فمثلما نتوقع الوفاء بالتزامات "عقد العمل" المبرم بين الموظف وصاحب العمل، نتوقع كذلك الوفاء بكل البنود غير المكتوبة لـ"العقد النفسي" بينهما.

تقول عالمة النفس "كريستي سكولون"، من جامعة "سنغافورة" للإدارة، إن الأبحاث تؤكد أن الأفراد السعداء يكسبون مالا أكثر، ويتمتعون بصحة أفضل (أقل طلباً للإجازات المرضية)، ويتسمون بأنهم أكثر إبداعاً في حل المشكلات، مما يعني أن نشر السعادة داخل جهة العمل له دلالة اقتصادية مفيدة.

ومن جهة أخرى، يقول عالم النفس "كريستوفر هسي" من جامعة "شيكاغو بووث" إن التطورات في علم النفس العصبي - كدراسة تأثير السعادة على الإنتاجية - أسهمت في ردم الفجوة بين علماء النفس والاقتصاديين، وجعلت أهل الاقتصاد يدركون بأن لدى علماء النفس الكثير ليقدموه في حل المشكلات الاقتصادية.

إننا بحق لا نحتاج إلى الموضات الإدارية - كاستحداث إدارة للسعادة وتعيين اختصاصيين لها - فكل ما علينا أن نفعله هو تعزيز كفاءة إدارة الموارد البشرية، وتحسين بيئة وظروف العمل، وفي مقدمة ذلك، يأتي التعامل والتواصل القائم على الاحترام والثقة، فهما يبعثان الطمأنينة في نفوس الموظفين، ويولدان الشعور الحقيقي بالسعادة التي تعزز الولاء في قلوبهم تجاه المؤسسة.. ذلك الولاء الذي يحميهم من ويلات "التسرب!"



دراسات صادمة حول تدمير الأسر في العالم

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 18 شعبان 1443هـ - 21 مارس 2022م
<https://www.al-madina.com/article/780034>

عبدالله السالم

الأسرة هي خط الدفاع الأول ضد الانحراف والجريمة.. وعندما يتم تدميرها وتشتت أفرادها فإن الأضرار الجسيمة لن تقتصر على الوالدين والأبناء وإنما ستشمل المجتمع بأكمله، وحتى في عالم الحيوان والطيور -الوالدان أحدهما أو كلاهما- درع الحماية للصغار، ويستमितان في الدفاع عن أطفالهم فطرياً عندما يتعرضون لأي خطر.. كيف نريد من الإنسان أن يسكت ويستسلم عند خطف أطفاله قسراً؟!.

في الأسابيع الماضية نشرت وسائل التواصل الإعلامي العربية والعالمية مئات القصص الواقعية عن ظاهرة خطف الأطفال في السويد، وبذرائع مقتله من دائرة الشؤون الاجتماعية المعروفة بـ«السوسيال. Social» تلك القصص كشفت عن كثير من الحقائق المؤلمة التي تواجهها تلك الأسر التي فرت من أوطانها بسبب الحروب والنزاعات وظروف الحياة السيئة بحثاً عن حياة أفضل لتتبع في فخ «الجوء والاستعباد»، وينتزع أطفالهم قسراً وهم عاجزون عن حمايتهم أو فعل أي شيء يوقف دموع الحزن والأسى وصرخات الاستنجاد في مشاهد ترتجف لها القلوب، ثم يسلمون إلى دور الرعاية والأسر الحاضنة السويدية، ولا يرونهم غالباً مدى الحياة.. فهل تعيش الإنسانية في عصور الانحطاط والظلام؟

الكثير من الأسر في العالم تعاني من مشكلات التربية وعدم التفاهم مع بعض أبنائها لاختلاف الشخصيات ومستوى الإدراك، ولكن لا يتعرضون لمثل هذا التفريق، ولا توجد قنوات توصل أصوات هؤلاء الأطفال لذويهم لاحقاً، أو لجهات تمنع استغلالهم لدى الأسر السويدية جسدياً ونفسياً بطرق أسوأ مما تم تليفه ضد أسرهم المغلوبة على أمرها.

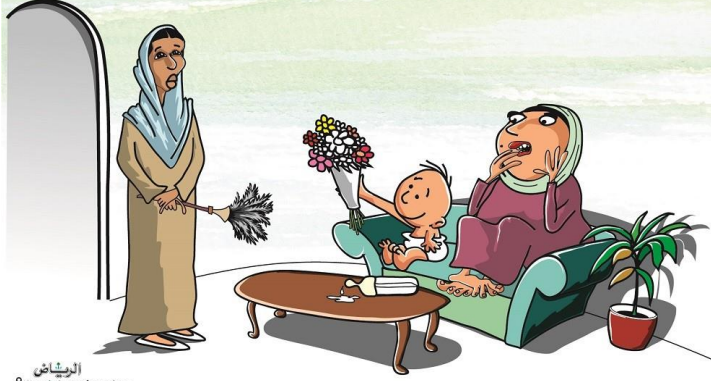
من أوائل من فضح جرائم السوسيال المفكر السويدي «أوفي سيفيدين Ove Svidin» في كتابه «تجارة البشر المربحة»، وبيّن أن السوسيال تتعاقد مع الشرطة لمساعدتها في خطف الأطفال ومطاردة الوالدين عند قيامهما بالبحث عن أطفالهم وتعيين قضاة متحيزين يصادقون على قراراتها ويسهلون المناجرة بالأطفال لكونها تجارة مربحة للبلديات والأسر الحاضنة التي يستلم بعضها حوالي 9,000 دولار شهرياً مقابل احتضان عدد معين.. كما أن بعض الأطفال يتعرضون للاستغلال وبيعهم لمدمني الجنس من الأثرياء -بحيل قانونية- وبعضهم يستخدم في تجارب شركات الأدوية، ويتهم السويد بأنها تتاجر في البشر، وأنها من أكثر الدول فساداً.

كما نشرت صحيفة الكاميوس السويدية تقريراً عن ندوة عقدت عام 2018 تحدث فيها عدد من الباحثين بينهم «اليزابيث» التي قالت إن السوسيال لا يطبق القانون كما هو مكتوب وأنها عندما احتجت على قراراتها التعسفية لم يصلها أي رد.. ثم توجهت للمحكمة الأوروبية مع أربعين محامياً، ولم يحققوا أي نتيجة، وذكرت أنها في عام 2010 م تم سحب 17200 طفل من أهاليهم، ووصل العدد إلى 32000 عام 2014م، وأن الدولة تدفع الملايين للبلديات والأسر الحاضنة، وأن هناك سوقاً للمتاجرة بهؤلاء الأطفال.. وأوضحت أن السوسيال يستخدم وسائل متنوعة لتجريد الطفل من هويته وثقافته الأصلية وتقدم له بعض المغريات وتعلمه الكذب لكيلا يرغب في العودة لأهله.



كاريكاتير

يوم الأم



الرياض
www.alriyadh.com

الرياض
www.alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الاثنين
18 شعبان 1443 هـ - 21 مارس
2022م

<https://www.alriyadh.com/1941289>



الاقتصادية
www.aleqt.com

الاقتصادية
الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية
الاثنين 18 شعبان 1443 هـ - 21
مارس 2022م

https://www.aleqt.com/2022/03/21/article_2282766.html