



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الأحد

20 مارس 2022





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
2	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

1



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

العالم يكافح "الإسلاموفوبيا" برعاية أممية.. جمعية حقوق الإنسان

ترحب بـ"15 مارس"

المصدر: جريدة سبق الأحد 17 شعبان 1443 هـ - 20 مارس 2022م

<https://sabq.org/saudia>

رحبت الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان في المملكة العربية السعودية باعتماد الجمعية العامة للأمم المتحدة قرار اعتبار الخامس عشر من شهر مارس من كل عام يوماً عالمياً لمكافحة "الإسلاموفوبيا". واعتبرت الجمعية ذلك خطوة هامة لنبذ خطاب الكراهية، والعنصرية، والتعصب، والتطرف.

وأكد رئيس الجمعية المستشار خالد بن عبد الرحمن الفاخري بأن هذا القرار سيساهم في نشر ثقافة التسامح والاعتدال في العالم لينعم بمزيد من الأمن والاستقرار والرفاه والازدهار، ويتصدى لخطر التحريض على الكراهية والتمييز والعنف على أساس الدين، كما يؤكد الدور المحوري الذي تقوم به المملكة في تشجيع الحوار بين الأديان والحضارات، وتعزيز ثقافة التسامح والتعايش والاعتدال على جميع المستويات ويحفظ حقوق الإنسان من أي تجاوزات.



تم اعتماده في الخامس عشر من شهر مارس من كل عام..

جمعية حقوق الإنسان ترحب عام باليوم العالمي لمكافحة

"الإسلاموفوبيا"

المصدر: جريدة الرياض الأحد 17 شعبان 1443 هـ - 20 مارس 2022م

<https://www.alriyadh.com/1941019>

رحبت الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان في المملكة العربية السعودية باعتماد الجمعية العامة للأمم المتحدة قرار اعتبار الخامس عشر من شهر مارس من كل عام يوماً عالمياً لمكافحة "الإسلاموفوبيا". واعتبرت الجمعية ذلك خطوة هامة لنبذ خطاب الكراهية، والعنصرية، والتعصب، والتطرف.

وأكد رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان المستشار خالد بن عبد الرحمن الفاخري بأن هذا القرار سيساهم في نشر ثقافة التسامح والاعتدال في العالم لينعم بمزيد من الأمن والاستقرار والرفاه والازدهار، ويتصدى لخطر التحريض على الكراهية والتمييز والعنف على أساس الدين، كما يؤكد الدور المحوري الذي تقوم به المملكة في تشجيع الحوار بين الأديان والحضارات، وتعزيز ثقافة التسامح والتعايش والاعتدال على جميع المستويات ويحفظ حقوق الإنسان من أي تجاوزات.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

تدشين البطاقة التعريفية للخدمات الإلكترونية بالمسجد الحرام

المصدر: جريدة الرياض الاحد 17 شعبان 1443 هـ - 20 مارس 2022م

<https://www.alriyadh.com/1941156>

دشنت الرئاسة العامة لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي ممثلة في الإدارة العامة للغات والترجمة البطاقة التعريفية؛ لتسهيل الوصول إلى العديد من الخدمات الإلكترونية لبيت ترجمة الخطب والدروس المباشرة والبرامج الإذاعية والكتب الصوتية عبر منصة منارة الحرمين.

وأوضح مدير عام الإدارة العامة للغات والترجمة أحمد بن مرزوق الجميبي أن البطاقة التعريفية تحتوي على خرائط تفاعلية لخدمة الإرشاد المكاني، مشيراً إلى أن الوكالة تحرص على تقديم كافة الخدمات وبأفضل الوسائل وأحدث التقنيات التي تعين قاصدي الحرمين الشريفين على تأدية عباداتهم بكل يسر وسهولة.

«التعليم» تؤكد جاهزيتها للعودة الحضورية • دون تباعد»

المصدر: جريدة الرياض الاحد 17 شعبان 1443 هـ - 20 مارس 2022م

<https://www.alriyadh.com/1941050>

أكدت ابتسام الشهري المتحدث باسم وزارة التعليم مساء اليوم السبت جاهزية وزارة التعليم [PDI] للعودة الحضورية دون تباعد وعودة الطابور الصباحي والأنشطة التعليمية وأداء الصلاة في المدارس.

حيث قالت ابتسام الشهري المتحدث باسم وزارة التعليم "التعليم أنهت الاستعدادات لعودة الدراسة حضورياً دون تباعد وعودة الطابور الصباحي وأداء الصلاة والأنشطة الصفية واللاصفية".

وكانت وزارة التعليم قد وجهت بتطبيق الدليل الإرشادي الوقائي المعتمد مؤخراً، من هيئة الصحة العامة "وقاية" للعودة إلى المدارس في الفصل الدراسي الثالث للعام الحالي في ظل جائحة كورونا للطلاب والطالبات أقل من 12 سنة، والدليل الإرشادي الوقائي المحدث للعودة إلى المدارس في ظل الجائحة للطلبة ممن تجاوزت أعمارهم 12 سنة، وإلغاء العمل بالنماذج التشغيلية المعتمدة من الوزارة في الفصلين الدراسيين الأول والثاني.

كما وجهت الوزارة إدارات التعليم في المناطق والمحافظات بالبدء في تطبيق التحديثات على الدليلين، بما يتضمنانه من الترتيبات المتعلقة بعودة التعليم حضورياً وبشكلٍ كامل للطلبة في المرحلة الابتدائية ورياض الأطفال، مع الالتزام بالإجراءات الاحترازية المعتمدة من وزارة الصحة ووقاية، وإلغاء شرط التباعد بين الطلبة في الفصول الدراسية وفي أداء الصلاة والأنشطة الصفية واللاصفية، وعودة الطابور الصباحي.

وأكدت وزارة التعليم استئناف الدراسة حضورياً بشكلٍ كامل ابتداءً من بداية الفصل الدراسي الثالث الأحد المقبل 20 مارس الجاري، خلال الفترة الصباحية لجميع الطلاب والطالبات في جميع المراحل الدراسية في التعليم العام، ومعاهد وبرامج التربية الخاصة والتعليم المستمر، واستمرار اشتراط اكتمال التحصين لمن هم أكبر من 12 عاماً.

وأفادت وزارة التعليم باستمرار الاستفادة من استخدام المنصات التعليمية في إعداد الدروس والواجبات والاختبارات، واستثمار المحتوى التعليمي في منصة مدرستي وقنوات عين التعليمية وأدوات التعليم الرقمية، إضافة إلى استمرار العمل في تنفيذ برنامج تعزيز مهارات الطلبة في المرحلة الابتدائية وتفعيلها في الفصل الدراسي الثالث.

"سدايا": مشروع حماية البيانات الشخصية لا يزال في مرحلة الاستطلاع

المصدر: جريدة الرياض الأحد 17 شعبان 1443 هـ - 20 مارس 2022م
<https://www.alriyadh.com/1941026>

أوضحت الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي "سدايا" أن مشروع اللائحة التنفيذية لنظام حماية البيانات الشخصية لا يزال في مرحلة استطلاع آراء العموم والجهات العامة والخاصة محليًا ودوليًا، وذلك من منطلق التزامها بالشفافية والمشاركة العامة في مثل هذا الموضوع الحيوي المهم ولضمان تحقيق التوازن بين الحاجة إلى البيانات الشخصية في دعم نمو الاقتصاد الرقمي وتمكين القطاع الخاص وتحفيز الاستثمار الأجنبي، والحد من الممارسات الخاطئة المتعلقة بمعالجة هذا النوع من البيانات.

وترحب الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي بجميع الآراء المُقدمة بشأن مشروع اللائحة التنفيذية لنظام حماية البيانات الشخصية، وتؤكد أن طرح ذلك لاستطلاع رأي العموم نابغ من حرصها على دراسة وتحليل المرئيات واقتراح التوصيات المُناسبة.



تمديد فترة تكييف أوضاع الإيواء السياحي بمكة والمدينة

المصدر: جريدة المدينة الأحد 17 شعبان 1443 هـ - 20 مارس 2022م
<https://www.al-madina.com/article/779842>

قرر وزير السياحة أحمد بن عقيل الخطيب تمديد فترة تكييف الأوضاع المنصوص عليها في الفقرة الثانية من المادة الثامنة والثلاثين في لائحة مرافق الإيواء السياحي لجميع مرافق الواقعة داخل نطاق حدود مدينتي (مكة المكرمة، والمدينة المنورة) لمدة مماثلة من تاريخ انتهائها، وتنص الفقرة الثانية من المادة الثامنة والثلاثين من لائحة مرافق الإيواء السياحي على أنه «يجب على المرخصين الحاليين لممارسة نشاط تشغيل مرافق الإيواء السياحي تكييف أوضاعهم وفق أحكام النظام واللائحة خلال (سنة) من تاريخ نشر اللائحة في الجريدة الرسمية أو حتى انتهاء مدة الترخيص الحالي أيهما أطول.

ونص القرار الذي نشر في جريدة أم القرى أن ذلك جاء نظراً إلى الآثار الاقتصادية الناتجة عن القيود المفروضة على أداء مناسك الحج والعمرة على مرافق الإيواء السياحي في مدينتي (مكة المكرمة، والمدينة المنورة)، والمعروف أن كورونا أدت إلى تراجع ضخم في أعداد المعتمرين والحجاج طوال العامين الماضيين، مما كان له تأثير كبير على مرافق في المدينتين المقدستين.

هل يصح "الرجوع" من الطلاق بالإشارة؟!

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 17 شعبان 1443هـ - 20 مارس 2022م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2100380>

حسم نظام الأحوال الشخصية الجديد تكرار لفظ الطلاق بأن حدد كل طلاق اقترن بالعدد لفظاً أو إشارة أو تكرر في مجلس واحد لا يقع به إلا طلبة واحدة. ومنح النظام الزوج الراغب في الطلاق توكيل غيره سواء كان ذكراً أو أنثى للتطبيق، ويحق لأي زوج توكيل أي رجل أو أي امرأة بوكالة شرعية لغرض تطليق زوجته، ولا يقبل قول الزوج في الرجوع عن الوكالة الموثقة بعد إيقاع الطلاق من الوكيل إلا إذا وثق الزوج رجوعه قبل وقوع الطلاق طبقاً لنصوص النظام. وحدد النظام الطلاق الرجعي الذي لا ينهي عقد الزواج إلا بانقضاء العدة، كما حدد الطلاق البائن المنهي لعقد الزواج ومنه الطلاق البائن بينونة صغرى ولا تحل المطلقة بعده لمطلقها إلا بعقد ومهر جديدين مع احتساب الطلقات السابقة، في حين أن الطلاق البائن بينونة كبرى لا تحل فيه المطلقة بعده لمطلقها إلا بعد انقضاء عدتها من زوج آخر دخل بها في زواج صحيح من غير قصد الزوج التحليل. وبحسب النظام إذا طلق الزوج زوجته طلاقاً رجعياً فله مراجعتها ما لم تنته العدة ولا يسقط حق المراجعة بالتنازل عنه وتصح المراجعة باللفظ الصريح نطقاً أو كتابة وعند العجز عنهما فبالإشارة المفهومة. وضع حدّاً لتسلط الأزواج

اعتبرت المحامية سمية الهندي النظام في تفاصيله انتصاراً للحقوق الزوجية والأسرية لا سيما الزوجة والأطفال، كما وضع النظام حدّاً لتسلط وابتزاز بعض الأزواج بورقة طلاق زوجته أو مساومتها ما يكبدها الكثير من المتاعب والمشاق حال عدم حصولها على صك طلاقها أو عدم علمها به. وقالت إن نظام الأحوال الشخصية يعزز حقوق الأسرة ويحفظ كيانها ويحدد حقوق وواجبات كلا الزوجين ويحفظ كرامة كل طرف بعيداً عن أي تعنت أو مساومة، ووصفت النظام بأنه خارطة طريق شاملة وواضحة وضعت النقاط على الحروف في جميع ما يتعلق بأمور الأسرة والخلافات العائلية والزوجية واليات الخطبة والزواج والخلع والطلاق والعضل والنفقة والحضانة وغير ذلك.

«الموارد البشرية»: ربط تكاملي مع «الضمان الصحي» لرصد

مخالفات التأمين

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد 17 شعبان 1443هـ - 20 مارس 2022م

https://www.aleqt.com/2022/03/19/article_2281746.html

أمل الحمدي من جدة شددت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، على ضرورة توفير التأمين الصحي لجميع الموظفين العاملين بالقطاع الخاص وتابعيهم، السعوديين منهم وغير السعوديين، باعتبارها من الحقوق المقررة على أصحاب العمل بمختلف الكيانات. وقالت الوزارة لـ "الاقتصادية"، إن العمل جار على الربط التكاملي مع مجلس الضمان الصحي، لاكتشاف حالات عدم

وجود تأمين طبي للموظفين والتعامل معها إلكترونياً. وأوضحت أن عدم توفير تأمين صحي لجميع العاملين بالقطاع الخاص، يعد مخالفة على صاحب العمل بغرامة تصل كحد أقصى 20 ألف ريال عن كل عامل لم يتوفر له التأمين إذا كان من فئة "أ" عدد العمالة 51 فأكثر، وخمسة آلاف ريال لكل عامل للفئة "ب" عدد العمالة 11-50 عاملاً، و2000 ريال لكل عامل للفئة "ج" عشرة عمال فأقل، بحسب جدول المخالفات الصادر في 1443هـ. وأشارت الوزارة إلى أنها تقوم برصد المخالفات من خلال زياراتها الرقابية الميدانية والمكتبية، كما تقوم بالتعامل فوراً مع البلاغات التي يتم تلقيها من خلال مركز الاتصال في الوزارة أو تطبيق "معا للرصد" المخصص للبلاغات والشكاوى المتعلقة بمخالفات نظام العمل. وبيّنت أن الوزارة تنظم حملات مستمرة بالتنسيق مع مجلس الضمان الصحي، للتأكد من التزام المنشآت بتوفير التأمين الصحي. وبلغ عدد المسجلين بوثائق التأمين الصحية في المملكة 10070879 شخصاً، منهم 6567734 موظفاً، و1500220 موظفاً سعودياً و5067514 موظفاً غير سعودي، و2146090 تابعاً لسعودية و1357055 تابعاً غير سعودي. ويأتي ذلك بعد أيام من تنظيم مجلس الضمان الصحي فعالية "كونكتاتون البرمجية" لتمكين أصحاب العلاقة التأمينية، من خلال تسهيل عمليات الربط في المنصة الوطنية الصحية الموحدة "نفيس". ويسعى إلى رفع درجة جودة وكفاءة الخدمات والتعاملات في قطاع التأمين الصحي، والإسهام في إيجاد حلول للمشكلات، التي تواجه أصحاب العلاقة التأمينية، إلى جانب تعريفهم بألية الربط بـ "نفيس"، وتسهيل إتمامها بكل يسر وبوساطة حلول تقنية مبتكرة تسهم في رفع جودة وكفاءة القطاع الصحي. ويكثف مجلس الضمان الصحي جهوده لتعزيز التحول الرقمي واستخدام الحلول التقنية، وفقاً لاستراتيجيته، التي تولي أهمية كبرى بالاستدامة والابتكار، في ظل مشاركة شركات التأمين الصحي ومقومي الخدمات وشركات الربط.



مؤشر السعادة

المصدر: جريدة الرياض الاحد 17 شعبان 1443 هـ - 20 مارس 2022م

<https://www.alriyadh.com/1941133>

كلمة الرياض

بخطوات جادة، وبرامج ممنهجة، تُظهر المملكة تقدماً ملحوظاً في العديد من المجالات التي استهدفتها رؤية 2030 في مسعى منها إلى إعادة صياغة مكونات الدولة على أسس قوية وراسخة، تجعل منها دولة كبرى ومحورية، تتوسط منطقة الشرق الأوسط، ولها مكانتها المرموقة على خارطة العالم. ومنذ أطلق ولي العهد الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز برامج الرؤية في صيف عام 2016 والبلاد تحرز كل يوم تقدماً في ملفات عدة، هذا التقدم ليس صادراً من المؤسسات الوطنية، وإنما تعلنه وتُشيد به المنظمات الدولية، التي تُجمع على أن المملكة تتغير بخطى متسارعة في عهد الرؤية، وأن هذا التغيير تعززته رغبة ولاة الأمر وحرصهم الاستثنائي على بناء دولة جديدة وحديثة في كل مناحي الحياة بلا استثناء. وبجانب التقدم الذي أحرزته في أنشطة الاقتصاد والسياسة والمجتمع، تواصل المملكة تحقيق تقدمها الملحوظ في مؤشر السعادة للعام الجاري 2022، بحسب التقرير الصادر عن شبكة حلول التنمية المستدامة التابعة للأمم المتحدة، هذا التقدم ينبغي الوقوف عنده كثيراً، ليس لسبب سوى أنه انعكاس حقيقي لتقدم المملكة في الكثير من الملفات الأخرى ذات الصلة، ليس أولها التقدم في الناتج المحلي الإجمالي، والدعم الرسمي للبرامج والمشروعات الاجتماعية، والحرية في اتخاذ قرارات الحياة، وأمنسة المدن، وليس آخرها الكرم والإيثار من جانب الحكومة في تعاملها مع المواطنين، ومواجهة الفساد، وتطوير الخدمات وتفعيل التقنيات، وتسهيل الإجراءات وغيرها.

ولعل ما يلفت الأنظار في ترتيب المملكة بين دول مؤشر السعادة، أنه متقدم بشكل يبعث على الاطمئنان، بعد حصولها على المركز الـ25 من بين 156 دولة متنافسة، وهو ما يؤكد إصرار قادة البلاد وحرصهم على تفعيل متطلبات المؤشر وبرامجه، رغم تداعيات جائحة كورونا المزعجة عالمياً، هذا الإصرار ليس وليد العام الجاري، وإنما بدأ في 2017 من خلال تحقيق مراكز متقدمة في سلم ترتيب الشعوب الأكثر سعادة، وصولاً إلى ما حقته البلاد هذا العام، كل هذا يؤكد أن المملكة تسير في الطريق الصحيح، وتحقق كل ما تسعى له وتطمح فيه.

زيادة مشاركة المرأة في القوى العاملة 2° من 2»

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد 17 شعبان 1443هـ - 20 مارس 2022م

https://www.aleqt.com/2022/03/20/article_2282361.html

نهلة زيتون

حول نتائج تقييم أثر الإجراءات التدخلية، أتاح الدعم المقدم لخدمات رعاية الأطفال، الذي خضع للتقييم في دراستنا، تغطية 25 في المائة إلى 75 في المائة من التكلفة الفعلية لمصروفات دور الحضانة، لكن نتائج استخدام النساء هذا الدعم لا تزال محدودة إلى حد ما. فالنساء اللاتي حصلن على خصم نسبته 25 في المائة استخدمن قسائم مصروفات دور الحضانة في 1.4 في المائة فقط من المدة المحددة، لكن النساء اللاتي حصلن على خصم نسبته 75 في المائة استخدمن القسائم بنسبة 4.2 في المائة من المدة.

وذكرت النساء اللاتي شملتهن الدراسة أن دور الحضانة كانت بعيدة تماماً عن منازلهن، على الرغم من وجود دور الحضانة التي عرضت عليهن في محيط دائرة نصف قطرها كيلومتران، وفقد عديد منهن قسائمهن، ورأت أخريات أن أطفالهن لا يزالون أصغر من أن يلتحقوا بدور الحضانة.

وأجرت الدراسة تقييماً لأثر خدمات التوظيف المقدمة عبر منصة "فرصنا" التي تيسر على النساء تقديم طلبات الحصول على عمل، وتساعد على توفيق ظروفهن مع الوظائف الشاغرة بناء على معايير التوظيف. وهناك إجراءان لا بد من القيام بهما للحصول على خدمات التوظيف عبر هذه المنصة: الأول إنشاء ملف تعريف شخصي، الذي يعد دليلاً قوياً على اهتمام النساء وبحتهن عن عمل، والآخر تقديم طلب بالفعل للحصول على عمل. وأنشأ 29.8 في المائة من النساء اللاتي شملتهن الدراسة ملفات تعريف شخصية، وقدم نحو نصفهن (13.9 في المائة) بالفعل طلبات للحصول على وظائف. أما النساء اللاتي لم يستخدمن خدمات التوظيف أو لم يقدمن طلبات للحصول على عمل، فقد أرجعن هذا الأمر إلى أسباب كان أكثرها شيوعاً رفض أزواجهن هذا الأمر، وعدم رغبتهم في العمل، وبعد مكان العمل، وعدم توافق خصائص الوظائف مع ما يفضلنه، وعدم توافر رعاية للأطفال.

وعند سؤال النساء عن الوظائف العادية التي قد يقبلنها، أبدى عدد قليل للغاية منهن استعدادهن للعمل سائقات، أو مندوبات مبيعات خارجية، أو في خدمات التوصيل، أو عاملات زراعات، وكان عدد أقل من ذلك يرغبن في العمل عاملات في قطاع الصناعة. وكانت لدى أقل من نصف النساء اللاتي شملهن استطلاع الرأي، رغبة في العمل في وظائف مكتبية، مثل العمل كصرافات في البنوك أو بمهنة التدريس. وكانت الوظائف الوحيدة التي أبدت الأغلبية العظمى من النساء رغبتهم في الحصول عليها هي وظائف القطاع العام (72 في المائة)، أو العمل مساعدات إداريات (56 في المائة).

ووفقاً للدراسة التي أجريناها، لم يعزز الدعم أو خدمات التوظيف المقدمة إلى النساء سلوكهن في البحث عن عمل، ولم يحدث أي منهما تغييراً ملحوظاً في ظروف العمل الحالية.

وقد لا يكون التخفيف من وطأة هذه المعوقات كافياً لتمكين المرأة من الحصول على عمل.

لذلك، من الضروري الإشارة إلى أن البرامج والسياسات الخاصة بتعزيز عمل المرأة، ولا سيما عمل النساء المتزوجات،

ربما تتطلب بالمثل حزمة كبيرة من الإجراءات التدخلية للتصدي لمجموعة من القيود في آن واحد، بما في ذلك تكلفة رعاية الأطفال وخدمات التوظيف، والأعراف المتعلقة بدور المرأة، وجودة رعاية الأطفال، والتمييز من جانب أصحاب العمل في المعاملة، وأساسيات الطلب على العمالة.



كاريكاتير



الرياض
@abdulaziz_raba
الرياض



المصدر: جريدة الرياض الاحد
17 شعبان 1443 هـ - 20 مارس
2022م

<https://www.alriyadh.com/1941112>



المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد
17 شعبان 1443 هـ - 20 مارس
2022م

[/https://www.aleqt.com](https://www.aleqt.com)