



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الأحد

15 إبريل 2022





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

1



حقوق الإنسان في الصحافة

الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

العالم يحتفل بيوم الأسرة.. الأحد المقبل رئيس "حقوق الإنسان": الدولة وثقت أواصر الأسرة ورعت أفرادها

المصدر: جريدة الرياض الاحد 14 شعبان 1443هـ - 15 مايو 2022م

<https://www.alriyadh.com/1950479>

أكد رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان خالد بن عبدالرحمن الفاخري، أن نظام الحكم السعودي نصّت بعض موادّه على توثيق أواصر الأسرة والحفاظ على قيمها العربية والإسلامية.

وقال في كلمة له بمناسبة اليوم العالمي للأسرة الذي يوافق الأحد المقبل، إن الأسرة تعد مصنع الأجيال، والأساس المتين لتكوين رأس المال البشري في المجتمع، وأن الأسرة القوية هي المتطلب الأساسي للمجتمع القوي والناجح. وأشار الفاخري إلى أن النظام الأساسي للحكم في المملكة نص في مادته التاسعة على أن "الأسرة نواة المجتمع السعودي، ويربى أفرادها على أساس العقيدة الإسلامية"، وجاءت المادة العاشرة من النظام ذاته لتؤكد "حرص الدولة على توثيق أواصر الأسرة والحفاظ على قيمها العربية والإسلامية ورعاية جميع أفرادها، وتوفير الظروف المناسبة لتنمية ملكاتهم وقدراتهم".

وتابع: "شهد المجتمع في المملكة تحولات كبيرة وسريعة خلال السنوات القليلة الماضية، شملت مختلف أبنية المجتمع وكانت الأسرة من أكثر الكيانات التي تأثرت بهذه التحولات الايجابية، حيث تم تأسيس مجلس شؤون الأسرة وما يقوم به من جهود للرفق بالأسرة وتعزيز مكانتها ودورها في البناء والتنمية، والعمل على توفير سبل الحياة الكريمة، بوصفه الجهة الرسمية التي تمثل المرأة والأسرة والطفل وكبار السن في المنظمات والهيئات الدولية، بما يساهم في استقرار الأسرة اجتماعياً واقتصادياً لتتواءم مع رؤية المملكة 2030 التي جعلت الإنسان محور التنمية".

ونوّه رئيس الجمعية بموافقة مجلس الوزراء مؤخراً على تعديل تنظيم مجلس شؤون الأسرة من خلال ربطه بمجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية، ومنحه الاستقلال المالي والإداري، ما يؤكد حرص القيادة الرشيدة على تعزيز دور هذا المجلس لتحقيق أهدافه في خدمة الأسرة السعودية ورفع شأنها.

وأوضح الفاخري أن حرص الجمعية العامة للأمم المتحدة على الاحتفاء بهذا اليوم، يؤكد قناعة المجتمع الدولي بأن الأسرة تشكل الوحدة الأساسية للمجتمع ما يستوجب منحها أكبر قدر ممكن من الحماية والتحفيز والمساعدة، بحيث تتحمل مسؤولياتها بشكل كامل في المجتمع، ويصبح كل عضو فيها مثمراً ومنتجاً.

ويحتفل العالم في الخامس عشر من شهر مايو من كل عام باليوم العالمي للأسرة، حيث اعتمدت الجمعية العامة للأمم المتحدة في 1993 هذا اليوم مناسبة عالمية للاحتفاء بالأسرة، لبيان وتأكيد الأهمية التي يوليها المجتمع الدولي للأسرة، وتعزيز الوعي بالمسائل المتعلقة بها ودورها وأثرها المهم في بناء المجتمعات.

رئيس جمعية حقوق الإنسان : المملكة شهدت تحولات كبيرة في مجال بناء الأسرة وتعزيز دورها في التنمية

المصدر: جريدة الرياض الاحد 14 شعبان 1443هـ - 15 مايو 2022م

<https://www.spa.gov.sa/viewstory.php?lang=ar&newsid=2353538>

يحتفل العالم في الخامس عشر من شهر مايو من كل عام باليوم العالمي للأسرة , حيث اعتمدت الجمعية العامة للأمم المتحدة في 1993 هذا اليوم مناسبة عالمية للاحتفاء بالأسر لبيان وتأكيد الأهمية التي يوليها المجتمع الدولي للأسر، وتعزيز الوعي بالمسائل المتعلقة بالأسر ودورها وأثرها المهم في بناء المجتمعات.

وبهذه المناسبة أوضح رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان المستشار خالد بن عبد الرحمن الفاخري أن الأسرة تعد مصنع الأجيال والأساس المتين لتكوين رأس المال البشري في المجتمع، وأن الأسرة القوية هي المتطلب الأساسي للمجتمع القوي والناجح.

وقال : إن النظام الأساسي للحكم في المملكة نص في مادته التاسعة على أن "الأسرة نواة المجتمع السعودي، ويربى أفرادها على أساس العقيدة الإسلامية " وجاءت المادة العاشرة من النظام ذاته لتؤكد "حرص الدولة على توثيق أوامر الأسرة والحفاظ على قيمها العربية والإسلامية ورعاية جميع أفرادها، وتوفير الظروف المناسبة لتنمية ملكاتهم وقدراتهم".

وأكد أنه ومن هذا المنطلق فقد شهد المجتمع في المملكة العربية السعودية تحولات كبيرة وسريعة خلال السنوات القليلة الماضية شملت مختلف أبنية المجتمع وكانت «الأسرة» من أكثر الكيانات التي تأثرت بهذه التحولات الايجابية، مشيراً إلى تأسيس مجلس شؤون الأسرة الذي يقوم به من جهود للرفقي بالأسرة وتعزيز مكانتها ودورها في البناء والتنمية ، والعمل على توفير سبل الحياة الكريمة ، بوصفه الجهة الرسمية التي تمثل المرأة والأسرة والطفل وكبار السن في المنظمات والهيئات الدولية ، بما يسهم في استقرار الأسرة اجتماعياً واقتصادياً لتتواءم مع رؤية المملكة 2030 التي جعلت الإنسان محور التنمية.

كما أشار الفاخري إلى موافقة مجلس الوزراء مؤخراً على تعديل تنظيم المجلس من خلال ربطه بمجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية، ومنحه الاستقلال المالي والإداري وهو ما يؤكد حرص القيادة الحكيمة -أيدها الله- على تعزيز دور هذا المجلس لتحقيق أهدافه في خدمة الأسرة السعودية ورفع شأنها.

ولفت الانتباه إلى أن حرص الجمعية العامة للأمم المتحدة على الاحتفاء بهذا اليوم يؤكد قناعة المجتمع الدولي بأن الأسرة تشكل الوحدة الأساسية للمجتمع مما يستوجب منحها أكبر قدر ممكن من الحماية والتحفيز والمساعدة، بحيث تتحمل مسؤولياتها بشكل كامل في المجتمع، ويصبح كل عضو فيها مثمراً ومنتجاً.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

تضمن "350" فرصة للتدريب المنتهي بالتوظيف.. مدير الموارد البشرية بالرياض ي دشّن المرحلة الأولى من مبادرة "رؤية" للتدريب والتوظيف

المصدر: جريدة الرياض الاحد 14 شعبان 1443هـ - 15 مايو 2022م

<https://www.alriyadh.com/1950770>

دشن مدير عام فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمنطقة الرياض د. محمد بن عبدالله الحربي قبل قليل المرحلة الأولى من مبادرة " رؤية" للتدريب والتوظيف التي اطلقتها جمعية رؤية لتعزيز القدرات الشخصية بالتعاون مع بعض شركات التشغيل والصيانة في القطاع الخاص وتتضمن المبادرة تنظيم مجموعة من برامج التدريب المنتهية بالتوظيف في اكثر من مجال.

افتتح الحفل بالسلام الملكي والقران الكريم ثم توالى الكلمات الترحيبية التي القاها رئيس مجلس ادارة جمعية رؤية لتعزيز القدرات الشخصية أ. موسى حردى وبعض مسؤولي الجمعية تلا ذلك بعض الفقرات والعروض التعريفية بالجمعية واهدافها واعمالها والمبادرة واثارها المتوقعة والفئات المستفيدة منها واختتم الحفل بنكريم المشاركين والداعمين وذكر الدكتور الحربي أن المبادرة انطلقت بموافقة من مركز التنمية الاجتماعية بالرياض و تهدف في مرحلتها الأولى الى توفير 350 فرصة وظيفية لشباب وشابات الوطن من كافة التخصصات لافتاً الى أهمية مثل هذه المبادرات التي تدعمها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لسد احتياج سوق العمل من الكفاءات المتخصصة وخلق مزيد من الفرص الوظيفية المستدامة لأبناء وبنات الوطن في كافة مناطق المملكة.

ويناقش عدداً من التقارير "الشورى" يستأنف عقد جلساته الأسبوع القادم

المصدر: جريدة الرياض الاحد 14 شعبان 1443هـ - 15 مايو 2022م

<https://www.alriyadh.com/1950719>

يستأنف مجلس الشورى الأسبوع القادم -عبر الاتصال المرئي- عقد أعمال جلساته العادية من أعمال السنة الثانية للدورة الثامنة بمناقشة عددٍ من الموضوعات المدرجة على جدول أعماله، والتي تشمل تقارير سنويةً لعددٍ من الجهات الحكومية، ووجهات نظر تقدمها لجان المجلس المتخصصة تجاه جهاتٍ أخرى، كما ينظر المجلس في عددٍ من مشاريع الاتفاقيات ومذكرات التفاهم.

ويستهل المجلس يوم الاثنين القادم أعمال جلسته العادية الثالثة والثلاثين بمناقشة تقرير تقدمه لجنة الشؤون الأمنية والعسكرية بشأن التقرير السنوي لرئاسة الاستخبارات العامة للعام المالي 1443/1442هـ. كما يناقش المجلس في ذات الجلسة تقرير لجنة الشؤون الإسلامية والقضائية، بشأن مشروع نظام المعاملات المدنية، وتقريراً مقدماً من لجنة المياه والزراعة والبيئة، بشأن التقرير السنوي للمؤسسة العامة للري للعام المالي 1443/1442هـ.

، وتقريراً من ذات اللجنة بشأن طلب وزارة البيئة والمياه والزراعة الانضمام إلى اتفاق بشأن التدابير التي تتخذها دولة الميناء لمنع الصيد غير القانوني دون إبلاغ ودون تنظيم وردعه والقضاء عليه.

وضمن الموضوعات المدرجة على جدول أعمال الجلسة تقرير لجنة التجارة والاستثمار، بشأن التقرير السنوي للهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة للعام المالي 1443/1442هـ.

وعلى صعيد أعمال جلسة المجلس العادية الرابعة والثلاثين، التي تعقد الثلاثاء المقبل تستعرض لجنة التعليم والبحث العلمي وجهة نظرها، أمام المجلس بشأن التقرير السنوي لمدينة الملك عبد العزيز للعلوم والتقنية للعام المالي 1441/1440هـ، للتصويت على ما ورد فيها من توصيات.

ويناقش المجلس في ذات الجلسة تقرير لجنة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بشأن التقرير السنوي للمركز الوطني للدراسات والبحوث الاجتماعية للعام المالي 1443/1442هـ، وتقريراً آخر تقدمه لجنة التجارة والاستثمار بشأن التقرير السنوي للمركز الوطني للتنافسية للعام المالي 1443/1442هـ.

وتقدم لجنة الثقافة والرياضة والسياحة، تقريرها بشأن مشروع مذكرة تفاهم للتعاون الثنائي في مجال الملكية الفكرية بين الهيئة السعودية للملكية الفكرية في المملكة العربية السعودية ومكتب براءات الاختراع والعلامات التجارية في الولايات المتحدة الأمريكية، كما تستعرض اللجنة ذاتها تقريراً بشأن مشروع مذكرة تفاهم في المجال الثقافي بين وزارة الثقافة في المملكة العربية السعودية ووزارة الرقمنة والثقافة والإعلام والرياضة في المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وإيرلندا الشمالية.

وضمن الموضوعات المدرجة على جدول أعمال الجلسة يناقش المجلس تقرير لجنة الشؤون الخارجية، بشأن مشروع اتفاقية عامة للتعاون بين حكومة المملكة العربية السعودية وحكومة جمهورية أوغندا، ومشروع مذكرة تفاهم بشأن المشاورات السياسية بين وزارة خارجية المملكة العربية السعودية ووزارة خارجية أوغندا.

وفيما يتعلق بجلسة المجلس العادية الخامسة والثلاثين، التي تُعقد الأربعاء القادم يناقش المجلس تقرير لجنة التجارة والاستثمار، بشأن التقرير السنوي للمركز السعودي للأعمال الاقتصادية للعام المالي 1443/1442هـ.

كما يستعرض المجلس خلال الجلسة تقرير لجنة الحج والإسكان والخدمات، بشأن التقريرين السنويين للهيئة الملكية لمدينة مكة المكرمة والمشاعر المقدسة للعامين الماليين 1441/1440هـ، 1442/1441هـ، كما يناقش أيضاً تقريراً لذات اللجنة، تجاه التقرير السنوي للهيئة الملكية للجبيل وينبع للعام 1443/1442هـ.

وخلال الجلسة يناقش المجلس تقرير لجنة التعليم والبحث العلمي، بشأن التقرير السنوي للمركز الوطني للتعليم الإلكتروني للعام المالي 1443/1442هـ، وتقرير لجنة التجارة والاستثمار، بشأن التقرير السنوي للمركز السعودي للاعتماد للعام المالي 1443/1442هـ.

ويتضمن جدول أعمال هذه الجلسة، تقريراً من لجنة الثقافة والرياضة والسياحة، بشأن مشروع اتفاق تعاون بين وزارة الرياضة في المملكة العربية السعودية ووزارة الدولة للشؤون الرقمية والثقافة والإعلام والرياضة في المملكة المتحدة وإيرلندا الشمالية للتعاون في مجال الرياضة.



وحدات الأحوال المدنية المتنقلة تقدم خدماتها في 35 موقعاً حول المملكة

المصدر: جريدة المدينة الاحد 14 شوال 1443هـ - 15 مايو 2022م

<https://www.al-madina.com/article/787049>

تقدم الوحدات المتنقلة لأحوال المدنية خدماتها للرجال والنساء في (35) موقعاً حول المملكة، ضمن مبادرة "نأتي إليك" التي تنفذها وكالة وزارة الداخلية لأحوال المدنية للجهات الحكومية والخاصة، ومبادرة "موجودين" الموجهة لخدمة

المحافظات والمراكز والقرى البعيدة عن مكاتب الأحوال المدنية.

وبدأت الوحدات المتنقلة للأحوال المدنية بمنطقة الباحة اليوم بتقديم الخدمة للرجال في مدرسة عثمان بن عفان بمحافظة قلوة، ومتوسطة الرازي بمحافظة بالجرشي، ومتوسطة بلخزمر بمحافظة المنطق لمدة يومين لكل موقع، ويوم الاثنين تقدم الخدمة للنساء في مدرسة فاطمة بنت أوس بمحافظة بالجرشي لمدة ثلاثة أيام، وفي مجمع الشعراء للبنات بمركز الشعراء لمدة يومين، فيما تقدم الخدمة يوم الثلاثاء للرجال والنساء في مستشفى المخواة العام لمدة يومين، وللرجال في متوسطة حوالة بمحافظة بالجرشي لمدة ثلاثة أيام، وفي متوسطة الجوفاء بمحافظة المنطق لمدة يومين، وللنساء في مدرسة عائشة بنت طلح بقرن ظبي لمدة يوم، وتختتم جدول زيارتها يوم الأربعاء بتقديم الخدمة للرجال والنساء في مقر إدارة التعليم بمنطقة الباحة لمدة يومين.

وتقوم الوحدات المتنقلة للأحوال المدنية في منطقة عسير بتقديم خدماتها للرجال والنساء في مقر أمانة منطقة عسير ومركز خيبر الجنوب بمحافظة خميس مشيط لمدة يومين لكل منهما، وللنساء في ثانوية المنيزر للبنات بمحافظة المجاردة لمدة يوم واحد، ويوم الاثنين تقدم الخدمة للرجال والنساء في محافظة بارق ومستشفى تنومة العام لمدة يوم لكل منهما، بينما تقدم الخدمة يوم الثلاثاء في مركز شفاء بقرن، وللنساء في مجمع سبت تنومة بالناصر لمدة يومين لكل منهما، ويوم الأربعاء للرجال في فرع جامعة الملك خالد بتنومه لمدة يومين، وتختتم جدول زيارتها يوم الخميس بتقديم الخدمة في مركز الواديين بمحافظة أحد رفيدة لمدة يوم.

فيما تقدم الوحدات المتنقلة للأحوال المدنية بمنطقة مكة المكرمة اليوم خدماتها للرجال في محافظة بحرة لمدة يومين، ومركز قبا لمدة يوم، ويوم الاثنين في مركز أبو راحة لمدة يوم واحد، فيما تقدم الخدمة للنساء يوم الثلاثاء في محافظة بحرة لمدة ثلاثة أيام.

وفي منطقة نجران تقوم الوحدات المتنقلة بتقديم الخدمة اليوم للرجال بمقر محافظة خباش لمدة أسبوع، وللنساء في مقر جامعة نجران لمدة يوم، ويوم الأربعاء في محافظة خباش لمدة يومين.

وتقوم الوحدات المتنقلة للأحوال المدنية بمنطقة المدينة المنورة يوم غد الاثنين بتقديم خدماتها للرجال والنساء في مركز نبط بمحافظة ينبع لمدة يومين، ويوم الأربعاء في فرع جامعة طيبة بمحافظة بدر لمدة يوم واحد.

وفي منطقة الرياض تقوم الوحدات المتنقلة بتقديم خدماتها للرجال اليوم في مركز الجمش، ويوم الثلاثاء في مركز البجادية التابعة لمحافظة الدوادمي لمدة يومين لكل منهما.

وتقدم الوحدات المتنقلة للأحوال المدنية بمنطقة تبوك خدماتها اليوم للنساء في الابتدائية الواحدة والعشرين لمدة ثلاثة أيام، ومدرسة علماء الغد الثانوية لمدة يومين.

كما تقدم الوحدات المتنقلة في منطقة القصيم اليوم بتقديم الخدمة للرجال في مركز مدرج لمدة أسبوع، وفي منطقة جازان تقدم الخدمة في فرع وزارة الخدمة لمدة يومين، فيما تقدم الخدمة في منطقة الجوف للرجال والنساء في مقر مركز الأضارح لمدة يومين.

وتوفر الوحدات المتنقلة للمستفيدين والمستفيدات خدمات السجل المدني كإصدار بطاقة الهوية الوطنية وتجديدها وبدل تألف عنها.

وتعد الخدمات المتنقلة من أبرز وسائل تقديم الخدمة الميدانية في الأحوال المدنية، بما تقدمه من تسهيلات لعموم المستفيدين من الرجال والنساء، وتسهم في اختصار الوقت وتقليل الجهد على المستفيدين..

«الموارد» تجيب على «عكاظ»: هل سيتمنح موظفو القطاع

الخاص إجازة يومين؟

المصدر: جريدة عكاظ الأحد 14 شوال 1443 هـ - 15 مايو 2022م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2105056>

فيما يطالب منسوبو القطاع الخاص بإعادة النظر في ساعات الدوام الرسمي والإجازة الأسبوعية لتصبح يومين، أكد المتحدث باسم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية سعد آل حماد لـ«عكاظ»، أن التعديل المتعلق بتخفيض ساعات العمل وزيادة الإجازة الأسبوعية للعامل من الملفات التي تتم دراستها بشكل مستمر؛ سعياً لكل ما فيه مصلحة للعامل وسوق العمل بما يسهم في تحقيق أهداف الوزارة وإستراتيجية سوق العمل في ضوء رؤية المملكة 2030. وأوضح آل حماد، أن الوزارة عملت سابقاً على تعديلات مقترحة لنظام العمل وتم طرحها عبر منصة استطلاع لمريثيات العموم. وعن تكرار المطالبات بأن تحسم وزارة الموارد الإجازة الأسبوعية لمنسوبي القطاع الخاص لتصبح يومين، وتخفيض ساعات الدوام بما يسهم في خلق وظائف جديدة في القطاع الخاص للسعوديين، أجاب المتحدث باسم وزارة الموارد البشرية: «في حالة ورود أي مستجدات تتعلق بالوزارة، سيتم نشرها عبر الموقع الرسمي وحسابات التواصل الاجتماعي الرسمية التابعة لها». وقالت المحامية والمستشارة القانونية خلود ماجد الأحمدى إن المادة 98 من نظام العمل أكدت أنه لا يجوز تشغيل العامل تشغيلاً فعلياً أكثر من ثماني ساعات في اليوم الواحد، إذا اعتمد صاحب العمل المعيار اليومي، أو أكثر من 48 ساعة في الأسبوع، إذا اعتمد المعيار الأسبوعي. وتخفيض ساعات العمل الفعلية خلال رمضان للمسلمين، إذ لا تزيد على ست ساعات في اليوم، أو 36 ساعة في الأسبوع.

أضافت الأحمدى، أن المادة 99 من النظام ذاته أوضحت أنه يجوز زيادة ساعات العمل المنصوص عليها في المادة الثامنة والتسعين من هذا النظام إلى تسع ساعات في اليوم الواحد لبعض فئات العمال، أو في بعض الصناعات والأعمال التي لا يشتغل فيها العامل بصفة مستمرة، كما يجوز تخفيضها إلى سبع ساعات في اليوم الواحد لبعض فئات العمال أو في بعض الصناعات والأعمال الخطرة أو الضارة، وتحدد فئات العمال والصناعات والأعمال المشار إليها بقرار من الوزير. في حين أجازت المادة 100 لصاحب العمل بموافقة الوزارة- في المنشآت التي تقتضي طبيعة العمل فيها أداء العمل بالتناوب زيادة ساعات العمل على ثماني ساعات عمل في اليوم أو 48 ساعة في الأسبوع، بشرط ألا يزيد متوسط ساعات العمل عند احتسابه لمدة ثلاثة أسابيع أو أقل على ثماني ساعات يومياً أو 48 ساعة أسبوعياً. وبينت الأحمدى أنه جرى تعديل المادة 101 لتكون بالنص الآتي: «تنظم ساعات العمل وفترات الراحة خلال اليوم، بحيث لا يعمل العامل أكثر من خمس ساعات متتالية دون فترة للراحة والصلاة والطعام لا تقل عن نصف ساعة في المرة الواحدة خلال مجموع ساعات العمل، وبحيث لا يبقى العامل في مكان العمل أكثر من 12 ساعة في اليوم الواحد». ولفقت إلى أن النظام منح صاحب العمل استثناءات للراحة الأسبوعية خلال أعمال الجرد السنوي، وإعداد الميزانية، والتصفية، وقفل الحسابات، والاستعداد للبيع بأثمان مخفضة، والاستعداد للمواسم، والأعياد والمناسبات الأخرى والأعمال الموسمية بشرط ألا يزيد عدد الأيام التي يشتغل فيها العمال على 30 يوماً في السنة، ولا يجوز في جميع الحالات أن تزيد ساعات العمل الفعلية على عشر ساعات في اليوم، أو 60 ساعة في الأسبوع. ويحدد الوزير بقرار منه الحد الأقصى لساعات العمل الإضافية التي يسمح بها في السنة.

وكشفت وزارة الموارد البشرية لـ«عكاظ»، أن القرار يسري على جميع منشآت القطاع الخاص العاملة في السوق السعودية، التي يعمل بها عامل واحد أو أكثر من العاملين بالمهن المذكورة، وفي حال استهداف مهن في قرارات سابقة أو قرارات لاحقة لمهنة أو مهن محددة بنسب مختلفة تماشياً مع متغيرات سوق العمل واحتياجاته فيتم تطبيق نسبة التوظيف الأعلى، لافتة إلى أن القرار راعي ظروف سوق العمل في الأنشطة المستهدفة وأعداد الباحثين عن عمل، وكذلك واقع القطاع الخاص وقدرته على استيعاب الكوادر البشرية.

وأوضحت وزارة الموارد، أنه سيتم تقديم حزمة من المحفزات والدعم تتعلق بمساندة منشآت القطاع الخاص في توظيف السعوديين، تشمل البرامج التالية: دعم عملية الاستقطاب والبحث عن العاملين المناسبين، دعم عمليات التدريب والتأهيل الضرورية، دعم عملية التوظيف والاستقرار الوظيفي، أولوية الاستفادة من كافة برامج دعم التوطين المتاحة لدى المنظومة، برامج الدعم والتوظيف من خلال صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف»، وآلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية.

وبينت وزارة الموارد البشرية، أنه يشترط لاحتساب العامل السعودي في نسبة التوطين المفروضة أن يبدأ الأجر الشهري المسجل له في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية من 5.000 ريال، حيث لن يتم احتساب العامل السعودي الذي يحصل على أجر أقل من ذلك في نسبة التوطين.

وأكدت وزارة الموارد البشرية أنه في حالة عدم تقيد المنشأة بنسبة التوطين المطلوبة، أو إسناد أي من مهام تلك المهن الموطنة إلى عامل غير سعودي بطريقة مباشرة أو غير مباشرة- تحت أي مسمى وظيفي آخر، سيتم تطبيق العقوبات الخاصة بمخالفات التوطين المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 178743 وتاريخ 1440/9/27هـ، مع مراعاة ما يطرأ عليه من تعديلات، كما سيتم إيقاف جميع الخدمات الإلكترونية الخاصة بالمهن المستهدفة (إصدار تأشيرات للمهنة، نقل خدمة للمهنة، تعديل مهنة آلياً للمنشأة)، وإيقاف خدمة تجديد رخص العمل بناء على أحكام المادة (الخامسة والثلاثون) من نظام العمل التي أجازت الامتناع عن تجديد رخص العمل للمنشأة في حال مخالفة المعايير الخاصة بالتوطين.

وأشارت وزارة الموارد إلى أن العاملين السعوديين المطلوب تواجدهم في هذه المهن والذين تربطهم بصاحب العمل علاقة تعاقدية لأداء عمل بصورة رئيسية مقابل أجر، بأنه لا يشترط الدوام الكامل، ومن الممكن أن تكون عقودهم بأي نمط عمل (كامل، جزئي، مرن «العمل بالساعة»)، حسب الشروط المحددة للاحتساب). ويأتي ذلك تنفيذاً لقرار صدر في شهر أكتوبر الماضي بقصر العمل في هذه المهن في منشآت القطاع الخاص على السعوديين، مع تحديد حد أدنى للأجور في مهنتي الترجمة وأمناء المخزون يبلغ 5000 ريال.

وسيوفر هذا القرار 20 ألف وظيفة للمواطنين والمواطنات، وهو يأتي استمراراً لجهود الوزارة في توفير بيئة عمل مناسبة ومحفزة للمواطنين من الجنسين وفي توسيع دائرة مشاركتهم في سوق العمل.



% 8.4 نمو قطاع التأمين في السعودية خلال 2021

المصدر: جريدة الاقتصادية الأحد 14 شوال 1443هـ - 15 مايو 2022م

https://www.aeqt.com/2022/05/12/article_2314336.html

'' الاقتصادية'' من الرياض

نما قطاع التأمين السعودي، 8.4 في المائة خلال 2021، ليبلغ إجمالي الأقساط المكتتبه 42 مليار ريال، حيث حقق تأمين الحماية والادخار وتأمين الممتلكات ارتفاعاً ملحوظاً في إجمالي الأقساط المكتتبه. حيث أظهر التقرير السنوي للبنك المركزي السعودي، عن سوق التأمين في المملكة، انخفاضاً طفيفاً في عمق قطاع التأمين من الناتج المحلي غير النفطي خلال 2021، ليصل إلى 1.91 في المائة بنسبة انخفاض تقدر بـ 0.01 في المائة، كذلك ارتفع معدل الخسارة الإجمالية للقطاع من 76.7 في المائة في 2020، ليصل إلى 83.4 في المائة خلال 2021. وأوضح، أن خسائر القطاع بلغت 47 مليون ريال خلال 2021، مقارنة بصافي ربح 1.38 مليار ريال خلال 2020، وقد ساهم التحسن في دخل عمليات الاستثمار في الحد من انخفاض أداء القطاع، مشيراً إلى ارتفاع نسبة التوطين في القطاع خلال 2021، مقارنة بـ 2020، بنسبتين سنويتين، لتبلغ نسبة التوطين 77 في المائة.

أطباء الفساد.. بدلوا قلوبكم ووداعاً

المصدر: جريدة الرياض الاحد 14 شوال 1443 هـ - 15 مايو 2022م

<https://www.alriyadh.com/1950788>

محمد الأحيدب

ما بال قلوب بعض الأطباء قست، وأصبحت تستسهل أمر ترك المريض يعاني طويلاً، ويفوت عليه الموعد تلو الآخر، لأن طبيبه ترك مكان عمله الحكومي وذهب يبحث عن مزيد من الريالات في مستشفى خاص، مخالفاً كل الأنظمة ومضيقاً كل جهود وإمكانات الدولة - أعزها الله- التي وفرتها للرعاية الصحية؟! هذه الممارسات الخاطئة الفاسدة كتبت عنها كثيراً جداً، وتحدثت عنها تلفزيونياً، وواجهت حولها كثيراً من بعض الأطباء في منازرات متلفزة ولم يستطع واحد منهم الدفاع عن تلك الممارسات، بل فشلوا فشلاً ذريعاً أمام الملأ لأن الباطل يصعب الدفاع عنه، بل من المخجل الدفاع عنه أو محاولة تبريره، لأن الأمر يتعلق بمهنة إنسانية شريفة وممتنن وفرت له الدولة راتباً مجزياً وبدلات عالية عله يقوم بدوره نحو المريض كما يجب.

وعلى أي حال فإن عهد الحزم والعزم عالج هذه الممارسات، وأصدر مجلس الوزراء حزمة من ضوابط تنظم عمل الأطباء الحكوميين في القطاع الخاص، وتراقبه عبر منصة إلكترونية، بما يضمن أن يكون العمل خارج الدوام الرسمي، وبعد وفاء الطبيب بنصاب عمله الحكومي كاملاً، وبموافقة جهة عمله الحكومية، ومراقبة المنصة الإلكترونية، وعدد من الضوابط غرد بها معالي وزير الصحة الأستاذ فهد الجلال، ونشرتها الصحف والمواقع، وفصلتها تفصيلاً في سلسلة تغريدات ومقال سابق.

ما أنا بصدده الآن أمر غريب، وهو ما يردني من امتعاض بعض الأطباء والطبيبات مما كتبت حول هذا الموضوع، فلا أحضر مناسبة اجتماعية إلا وأجد من يسألني لماذا لا يحبك الأطباء؟! وأخر يقول: امتدحتك في مجلس فهاجمني طبيب حاضر واعترض وعرض بك، وذات انتخابات سمع أحدهم كاتبة طبية تقول: لن أنتخب هذا الأحيدب لأنه يكتب ضد الأطباء.

أحبتني الأطباء الشرفاء النبلاء الغيورون على الدين أولاً والمهنة ثانياً، يعلمون جيداً أنني إنما أدافع عن حق المريض مثلما أدافع عن حق المستهلك وحق الموظف الصغير المخلص وحق المظلوم، وما أكتبه نابع عما رأيته من معاناة لمرضى حضروا في مواعيدهم من قرى وهجر ومدن بعيدة ولم يجدوا الطبيب الحكومي لأنه (زوغ) لمستشفى خاص، وهو أمر لا يرضاه أي طبيب أمين شريف نبيل، وما دام الأمر كذلك فإنه لا يشرقني أن يمتدحني طبيب يرضى مثل هذه الممارسات ولا أن تنتخبني طبيبة لا ترحم المريض من تلك المعاناة.

لكن السؤال الذي أخرج به مما سمعت وأسمع هو: ما بال قلوب قلة من الأطباء قست فأصبحت معاناة المريض من مخالفات الطبيب تسهل عليهم مقابل التعصب للمهنة؟! هل إنهم مثلما يتعودون على رؤية الدم والجراح والإصابات والوفيات (وهو أمر مقبول) يتعودون على رؤية حقوق المريض تنتهك (وهو أمر مرفوض)؟! عندها أقول لهذه القلة: استبدلوا قلوبكم ووداعاً للممارسات الخاطئة، فهذا عهد الحزم والعزم ومحاربة الفساد.

نظام الأحوال الشخصية السعودي.. نقلة نوعية في المجتمعات الإسلامية

المصدر: جريدة المدينة الاحد 14 شوال 1443هـ - 15 مايو 2022م
<https://www.al-madina.com/article/786829>

سهيلة زين العابدين حماد

ونحن نحفل بالذكرى الخامسة على مبايعة سمو الأمير محمد بن سلمان ولياً للعهد، أود التوقف عند أهم ما حققه من إنجاز في المنظومة العدلية، وهو إصدار نظام الأحوال الشخصية الذي أحدث تغييرات جذرية ليس في المجتمع السعودي فقط، وإنما في المجتمعات العربية والإسلامية: أولاً: تحديد سن أدنى للزواج إتمام 18 سنة: فمن مقاصد الشريعة الإسلامية أن الزواج لا يتم إلا بإرادة الزوجين، ولا تكتمل إرادتهما إلا بإتمام سن 18 سنة، (المادة التاسعة): «يمنع توثيق عقد الزواج ما لم يتم الزوجان 18 عاماً».. فقد ثبت علمياً وطبيياً بأن الجهاز التناسلي للمرأة لا يكتمل إلا بعد إتمامها 18 عاماً لتتحمل العلاقة الزوجية والحمل والولادة. ثانياً: إلغاء الكفاءة بالنسب الذي كان وراء الكثير من المآسي، بإعطاء أحد الإخوة أو الأعمام وأولاد الأعمام، وأحياناً زوج الأخت حق إقامة دعاوى تطليق الزوجة من زوجها بدعوى عدم الكفاءة في النسب، وبهذا أغلق الستار عن هذه المآسي بالفقرة (2) من المادة (14): «العبارة في كفاءة الرجل بدينه، ولا يعتد بالكفاءة فيما عدا ذلك».

ثالثاً: الذمة المالية للمرأة: أقرت المادة (38) أن «المهر ملك للمرأة، لا تجبر على أي تصرف فيه». وبيّنت المادة (45) أن المهر لا يدخل في تأنيث بيت الزوجية، أو دفع إيجاره؛ إذ نصّت الفقرتان (1 و2): «1- يحق للزوجة الامتناع عن الدخول والانتقال إلى بيت الزوجية حتى تقبض مهرها، ويهيأ لها المسكن المناسب، ولها الحق في النفقة خلال هذه المدة».

«2- إذا رضيت الزوجة بالدخول قبل أن تقبض مهرها، فيبقى ديباً في ذمة الزوج؛ لها المطالبة به في أي وقت شاءت، وليس لها الامتناع بعد ذلك إذا هيا لها السكن المناسب».

والفقرة (4) من المادة (43) التي تناولت حقوق الزوجة على زوجها نصّت: «ألا يتعدى على أموالها».

رابعاً: إلزام الزوج بالنفقة على زوجته حتى لو كانت موسرة وقد حسمت المادة (46) الجدل كبير حول راتب الزوجة من حقها أم من حق زوجها بناءً على ما تردد كثيراً في بعض كتب الفقه القديمة أن تحبس المرأة نفسها لزوجها في بيتها مقابل نفقته عليها، والحبس الزوجي مصطلح فقهي لا يستند على دليل من القرآن والسنة، بل كانت أم المؤمنين «زينب بنت جحش» رضي الله عنها امرأة من صنّاع اليد، تدبغ وتخرز وتتصدق في سبيل الله، ولم يُرو أن الرسول صلى الله عليه وسلم كان يقطع من ثمن ما يبيعه، لأنها اقتطعت من الوقت المخصّص له بما تصنعه بيدها.

وهناك من قال بوجوب الإنفاق على الزوجة العاملة إن كان خروجها للعمل بإذن الزوج، مع إجازتهم أخذه راتبها برضاها.

خامساً: أحكام الحضانة:

- 1- عدم تحديد سن سبع سنوات انتهاء حق حضانة الأم لولدها الذكر وتسع سنوات حضانة بنتها، واكتفى في المادة (138) بتحديد إتمام المحضون (15) سنة من عمره، فله حق الاختيار في الإقامة لدى أحد والديه ما لم تقتض مصلحة المحضون خلاف ذلك. نلاحظ أنه ساوى بين الولد والبنت في سن التخيير بين الإقامة لدى الأم أو الأب.
- 2- كما نجد الفقرة (2) من المادة ذاتها تنص على انتهاء الحضانة إذا أتم المحضون 18 عاماً، وهذه خطوة جيدة ستخفف الكثير من معاناة الأم الحاضنة، ولاسيما انتزاع ولدها من حضانتها عند اتمامه السبع سنوات، وبنتها عند اتمامها تسع سنوات فيما سبق.
- 3- نصت المادة (129) على مراعاة مصلحة المحضون، فإذا كان الحاضن امرأة فيجب أن تكون غير متزوجة برجل

غير محرم للمحضون، ما لم تقتض مصلحته خلاف ذلك، ويرضى الزوج. سادساً: النسب والفرقة بين الزوجين، ويتمثل في اعتماد الحمض النووي في إثبات النسب، في قضايا اللعان والاعتصاب، ويحفظ حق نسب أطفال اللعان والاعتصاب، وهذه خطوة رائدة ونقلة علمية تتماشى مع التطور العلمي الذي شهدته البشرية في عصرنا الحاضر. سابعاً: معالجة الأحكام المتعلقة بغياب الولي أو عضل المرأة، بما يسهل مسألة الزواج، وانتقال ولاية التزويج إلى المحكمة مباشرة. ثامناً: تمّ إلغاء بيت الطاعة، الذي ليس له علاقة بالشريعة الإسلامية. تاسعاً: مراعاة مصلحة الحفاظ على كيان الأسرة في احتساب عدد التطليقات، وقد مكّن المرأة من توثيق الطلاق ومراجعتة، وتعويضها إن لم تعلم بطلاقها، واشترط لصحة عقد الزواج الإيجاب والقبول، كما حسم إشكاليات النزاع حول الهدايا إن تم فسخ الخطوبة، فليس للخطّاب استرجاعها إلا إذا بيّن عند تقديمها أنّها ضمن المهر. وحدد النظام نفقة كل إنسان في ماله إلا الزوجة، فإنّ نفقتها على زوجها، كما حرص النظام على حفظ نسب الطفل.. هذا أهم ما يُميّز نظام الأحوال الشخصية السعودي عن معظم قوانين الأحوال الشخصية في البلاد العربية.

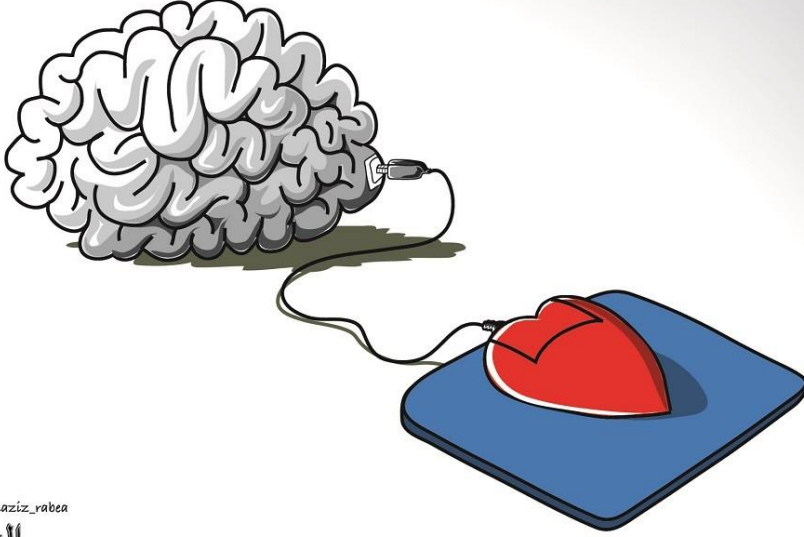


كاريكاتير

الرياض
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الاحد
14 شوال 1443 هـ - 15 مايو
2022م

<https://www.alriyadh.com/1950843>



ابو @abdulaziz_rabea
الرياض

الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد
14 شوال 1443 هـ - 15 مايو
2022م

https://www.aleqt.com/2022/05/15/article_2315946.html



زكريا

الاقتصادية
aleqt.com