



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الأحد

22 إبريل 2022





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	هيئة حقوق الإنسان
4	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



هيئة حقوق الإنسان

حقوق الإنسان: المملكة حريصة على توفير حياة كريمة لذوي الإعاقة

المصدر: جريدة الوطن الأحد 21 شعبان 1443 هـ - 22 مايو 2022م

<https://www.alwatan.com.sa/article/1107151>

شاركت هيئة حقوق الإنسان في فعاليات الملتقى العلمي ضمن مبادرة "اسمعي 5" للصم والبكم وضعاف السمع التي أقيمت بدعوة من الجامعة العربية المفتوحة تحت رعاية صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن بندر بن عبدالعزيز أمير منطقة الرياض، وبحضور نخبة من الخبراء والمتخصصين في الجانب الاجتماعي والنفسي لذوي الإعاقة. وشهدت مشاركة الهيئة ضمن جلسات الملتقى تقديم ورقة عمل قدمتها عضو مجلس الهيئة ضحى بنت علوي آل إبراهيم، أكدت خلالها حرص المملكة على توفير حياة كريمة للمواطنين والمقيمين، مشيرة إلى الاهتمام الكبير الذي توليه المملكة بالأشخاص ذوي الإعاقة ومنهم فئات الصم وضعاف السمع بما يضمن تقديم خدمات الرعاية الشاملة لهم انطلاقاً من رعاية حكومة المملكة بمختلف الفئات ذات الاحتياج الصحي والاجتماعي. وشاركت الهيئة في المعرض المصاحب لمبادرة "اسمعي 5" بجناح توعوي حظي باهتمام زوار المعرض قدم من خلاله عرضاً مرئياً عن مهام الهيئة واختصاصاتها، كما أتاح الجناح للزوار إمكانية الاستفادة من خدمات المنصة الإلكترونية للهيئة عبر شاشة تفاعلية.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

الشائعات.. سلاح الأيدي الخفية

المصدر: جريدة الرياض الاحد 21 شعبان 1443هـ - 22 مايو 2022م

<https://www.alriyadh.com/1952075>

يقع البعض فريسة للقلق والإحباط وهو يقرأ شائعة يبثها حساب وهمي أو منتحل عابر للحدود، عن زيادات قادمة في السلع أو أجور الخدمات، أو يتابع تفسيرات مضللة لقرارات حكومية، أو يطالع نسجا مزيفا لقصص وروايات لا تمت للحقيقة بصلة، وقد يستجيب أحدهم لمضمونها ويدفع بها بحسن نية عبر التطبيقات المتعددة، وإن لم يكن الجمهور على مستوى كاف من الوعي فإنها ستحدث حالة من الفوضى والبلبلة، إن نشر الأكاذيب وتأليب المجتمع، تقوم عليه منظمات ودول معادية تروج الشائعات لتحقيق مآربها، سلاح قذر يستهدف تفنيت اللحمة وخلق الفتن، وتمزيق النسيج المجتمعي، ومما يضاعف خطورة الشائعات اليوم الانفتاح المهول للفضاء الإلكتروني وضعف الرقابة وسهولة استخدام التطبيقات الهاتفية للتواصل مع قاعدة عريضة في وقت قياسي، إنها حرب بالوكالة تديرها أيد خفية ومنتفعون تستوجب إيجاد حلول تقنية ناجعة تتواءم ورفع وعي المتلقي لتمحيص مضمون المحتوى الذي تبثه الحسابات الوهمية، كما يجب ألا نتغافل عن أهمية التعاطي الأمثل مع رسائل بعض مشاهير السوشل ميديا المصادمة للقيم والمثيرة للجدل.

عبيثة بعض المشاهير

وأشار الباحث في الشؤون الاجتماعية محمد بن جمعان الغامدي إلى أن فترة الجائحة شهدت سيلا جارفا من الأخبار المضللة، والمعلومات الصحية المغلوطة والتفسيرات المجانية للصواب، واكبتها جهود أمنية وقانونية للحد منها إلا أن التعقيدات المحيطة ببث الشائعات واختباء الأيدي الخفية خلف الحدود يضاعف الدور والمسؤولية في الحد من تناميها، ليمتد نحو الجوانب التقنية والقيمية والاجتماعية، الدور الخطر لتلك الشائعات يجعل منها مهددا يستوجب البحث عن حلول ناجعة لإيقاف تداول المعلومات الزائفة، والتي تستغل أحيانا بعض الظروف لتضخم الأحداث ككرة الثلج، وفي كثير من الأحيان لا تروج الشائعات بشكل عيبي بل بطريقة مدروسة لأهداف مرسومة سلفا كنشر الذعر والخوف، إضعاف الروح المعنوية، محاولة تغيير الفتناعات، التشكيك في الثوابت الأخلاقية والاجتماعية والسياسية، التشويش على الرأي العام، كما أنها تتخذ أشكالا متنوعة مرتبطة بالأهداف المرسومة لها، ولا تقل عبثية بعض مشاهير السناپ شات خطرا عن الحسابات الوهمية فالترويج المبالغ فيه لبعض السلع أو الشركات واستخدام أدوات الإبهار الفنية والسيناريوهات الوضيعة لصناعة محتوى هابط مصادم للقيم والأخلاق أو تجاوز أنظمة قانونية يندرج تحت الشائعات مدفوعة الثمن والتي انتشرت كالنار في الهشيم.

فبركة المقاطع

ويؤكد المهتم بالتقنية وجدي بن مسعود الرويلي أن صناعة الشائعات سلاح نفسي قديم، له أثر فاعل على المجتمعات، يكتسب اليوم زخما أكبر لاتساع نطاق الانتشار عبر شبكات التواصل الاجتماعي، وتوافر وسائل فبركة المقاطع المرئية أو المسموعة التي تضفي حبكة على المحتوى المراد نشره، مؤكدا أن التعاطي مع هذه المشكلة ينطلق من استحداث أدوات جديدة ومتنوعة في مقدمتها التوعية والتنقيف عبر وسائل ومنصات متعددة، ابتكار تطبيقات تعتمد على الذكاء الصناعي لرصد الأخبار المزيفة، وتزويد المهتمين بالمعلومة الصحيحة، تفعيل الحسابات الرسمية لكافة الجهات المعنية بالتواصل المباشر مع المستفيدين، تحديث الحسابات المعطلة للجهات الخدمية، متسائلا في سياق حديثه عن الفائدة المرجوة من إنشاء حسابات لا تصغي ولا تهتم لمطالب متابعيها؟، مضيفا: نحتاج اليوم حسابات متكاملة تعنى بتمام تقديم الخدمة للمستفيد من خلال الروابط والقنوات الإلكترونية التي تسهل إيصال المستفيد بالجهة المعنية، وإعانتته على استكمال طلبه أو التجاوب مع الاستفسارات والشكاوى، فلأسف بعض الحسابات تم إنشاؤها فقط لإثبات الحضور التقني فهي لا تتجاوب إطلاقا ولا تفند الشائعات التي تشاع أو تحوم حولها.



منع سفر المواطنين إلى 16 دولة بسبب تفشي كورونا»

المصدر: جريدة المدينة الاحد 21 شوال 1443 هـ - 22 مايو 2022م

<https://www.al-madina.com/article/788062>

جددت المديرية العامة للجوازات، إعلانها عن قائمة الدول الممنوع سفر المواطنين إليها بسبب تفشي فيروس كورونا المستجد «كوفيد-19»، وضمت القائمة 16 دولة.

وكشفت أن هذه الدول هي: لبنان، سورية، تركيا، إيران، أفغانستان، الهند، اليمن، الصومال، إثيوبيا، الكونغو الديموقراطية، ليبيا، إندونيسيا، فيتنام، أرمينيا، روسيا البيضاء، فنزويلا.

وسبق أن أوضحت الجوازات اشتراطات سفر المواطنين إلى خارج السعودية، وهي: أن تكون المدة المتبقية لصلاحية الجواز أكثر من 3 أشهر عند السفر للدول العربية، وأكثر من 6 أشهر للدول الأخرى، وأن تكون المدة المتبقية لصلاحية بطاقة الهوية الوطنية أكثر من 3 أشهر عند السفر إلى دول مجلس التعاون الخليجي.



بيئة تصون كرامتهم.. أولوية في الخدمات.. مواقع خاصة في

المناسبات العامة

«الموارد» لـ «عكاظ»: 5 وحدات نموذجية لكبار السن في المناطق

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 21 شوال 1443 هـ - 22 مايو 2022م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2105654>

أكد المتحدث باسم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية سعد آل حماد لـ«عكاظ»، أن الوزارة تحرص على توفير الحماية الاجتماعية للمواطنين المشمولين بالرعاية الاجتماعية بمن فيهم فئة كبار السن. وكشف، في تعليقه على نظام حقوق كبير السن، أن الوزارة تعمل حالياً على إنشاء 5 وحدات نموذجية لكبار في المناطق الرئيسية بالمملكة. وأوضح، في رده على استفسارات «عكاظ» حول نظام كبير السن ولائحته المرتقبة، أن نظام حقوق كبير السن يمنحهم العديد من الامتيازات ويحفظ حقوقهم الاجتماعية والمالية والقانونية، وأتى امتداداً لسلسلة تطوير منظومة التحول في الخدمات المقدمة لهم وتحقيق مستهدفات إستراتيجية الوزارة في قطاع التنمية الاجتماعية، إذ يعد ضمن ركائز التحول ويوائم أفضل الممارسات العالمية المقدمة لكبار السن. وبيّن الحماد، أنه في حال ورود أي مستجدات تتعلق باللائحة الخاصة بنظام حقوق كبير السن سيتم الإعلان عنها عبر المنصة الرسمية للوزارة وحساباتها الرسمية. ومنح النظام حقوقاً لكبار السن ورعايتهم، منها العيش في بيئة تحفظ حقوقهم وتصون كرامتهم، كما نص على عقوبات بين السجن والغرامة لمخالفي ومنتهكي حقوق كبير السن.

وعرّف النظام كبير السن بأنه «كل مواطن بلغ 60 سنة فأكثر». وتتولى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية التنسيق مع الجهات ذات العلاقة لتمكينهم من العيش في بيئة تحفظ حقوقهم وتصور كرامتهم، ونص النظام في مادته «الثانية» على أن تقوم «الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية» بتمكين كبار السن من العيش في بيئة تحفظ حقوقهم وتصور كرامتهم، وتتولى الوزارة نشر التوعية والتنقيف المجتمعي لبيان حقوق كبار السن؛ لأجل احترامهم، وتوفيرهم، إضافة إلى توفير معلومات إحصائية موثقة عنهم للاستفادة منها في إجراء الدراسات والبحوث ذات العلاقة بهم، والمساعدة في وضع الخطط والبرامج، وتنظيم وتنفيذ برامج مناسبة تعزز مهاراتهم وخبراتهم وممارسة هواياتهم وتعزيز اندماجهم في المجتمع، وتشجيع القادرين من كبار السن على العمل، والاستفادة من برامج الدعم الموجهة إلى الجهات المشغلة لهم.

كما نصت المادة «الثانية» من النظام على قيام الوزارة، بدعم النشاطات التطوعية في خدمة كبار السن، وتأهيل المرافق العامة والتجارية والأحياء السكنية والبيئة المحيطة والمساجد؛ لتكون ملائمة لحاجات كبار السن، وذلك في ضوء الأنظمة والأوامر ذات العلاقة، وتخصيص أماكن لهم في المرافق العامة والمناسبات العامة، وحث القطاع الخاص وأصحاب الأعمال والجهات الأهلية على رعاية كبار السن من خلال إقامة مراكز أهلية وأندية اجتماعية.

وأكدت المادة الثالثة أن لكبير السن حق العيش مع أسرته، وعليها إيواؤه ورعايته، وتكون المسؤولية في ذلك على أفراد الأسرة، فيما شددت المادة الرابعة من النظام على أنه لا يجوز لور الرعاية الاجتماعية إيواء كبار السن فيها إلا بعد موافقته، أو بعد صدور حكم قضائي، أو في الحالات التي تشكل خطورة على حياة كبار السن أو سلامته وفق ضوابط تحددها اللائحة.

وبحسب المادة الخامسة، فإنه ولأغراض تطبيق أحكام النظام، يعد كبار السن محتاجاً إذا كان غير قادر على أن يؤمن لنفسه ضروريات الحياة كلياً أو جزئياً نتيجة لقصور في قدراته المالية أو البدنية أو النفسية أو العقلية، وتحدد اللائحة الأحكام والضوابط اللازمة لذلك، فيما أوضحت المادة السادسة أن تكون إعالة كبار السن المحتاج على الزوج أو الزوجة إن رغبت، فإن تعذر ذلك فعلى أبيه إذا كان قادراً ثم أحد أولاده الذكور، فإن تعذر ذلك فعلى أحد أحفاده الذكور، فإن تعذر ذلك فعلى أحد إخوته الذكور، ويجوز انتقال واجب الإعالة إلى من اختاره كبار السن منهم مع وجود من هو أولى منه، وفي حال عدم الاتفاق أو عدم قيام أيٍّ من أفراد الأسرة بالإعالة، فتتولى المحكمة المختصة تحديد العائل من أفراد أسرته، على أن يراعى في ذلك مصلحة كبير السن.

مستلزمات طبية بالمجان

وفقاً للمادة السابعة، تكون نفقة رعاية كبار السن المحتاج وفقاً لمقتضيات النفقة الشرعية، وبحسب المادة الثامنة، فإذا عجز العائل عن توفير نفقة رعاية كبار السن المحتاج، ولم يكن في أسرته من هو قادر على إعالته؛ فيصرف له من الوزارة ما يساعده على ذلك، أما المادة التاسعة فقد أكدت أنه يتعين على العائل حماية حقوق كبار السن المحتاج وفقاً للمقتضى الشرعي والنظامي، فيما أفادت المادة العاشرة بأن توفر وزارة الموارد البشرية لكبير السن المحتاج الأجهزة والمستلزمات الطبية المساعدة بالمجان، وتحمل ما يترتب عليها من نفقات التشغيل والصيانة.

وبحسب المادة الحادية عشرة، على الجهة الحكومية ومن يقدم خدمة عامة نيابةً عنها إعطاء كبار السن أولوية في الحصول على الخدمات الأساسية خصوصاً الخدمات الصحية والاجتماعية. فيما نصت المادة الثانية عشرة على أن تمنح وزارة الموارد البشرية كبار السن بطاقة امتياز تمكنه من الاستفادة من الخدمات العامة التي يحتاجها لضروريات حياته اليومية التي تقدمها الجهات الحكومية والخاصة والأهلية، وعليها مراعاة كبار السن في جميع الإجراءات التي تتخذ في شأنه والإسراع في إنجازها، ومراعاة حاجاته العقلية، والنفسية، والجسدية.

هل يعاقب الأب؟

أكدت المادة الرابعة عشرة، أن تمنح الجهة الحكومية أو من يقدم خدمة عامة نيابةً عنها لكبير السن المحتاج خصماً على الخدمات العامة، وللوزارة حق الولاية على النفس لفاقد الأهلية أو ناقصها من كبار السن ممن ثبت قضاء أنه ليس له ولي، أو أن له ولياً تخلي أو تقاعس عن المطالبة بحقوقه، كما أن للهيئة العامة للولاية على أموال القاصرين ومن في حكمهم الولاية على مال فاقد الأهلية أو ناقصها من كبار السن بعد ثبوت ولاية الوزارة عليه بحكم قضائي.

وشددت المادة الخامسة عشرة، على أنه يحظر على العائل التصرف في مال كبير السن دون موافقته، كما يحظر على العائل الإخلال عمداً بحماية حقوقه ورعايته، ويحظر إساءة التصرف عمداً في مال كبير السن لمن أوكلت إليه سلطة التصرف. ونصت المادة السادسة عشرة على معاقبة من يخل بأيٍّ من أحكام المادتين الثالثة والخامسة عشرة من النظام، يعقوبة أو أكثر من العقوبات الآتية: السجن مدة لا تزيد على سنة، غرامة لا تزيد على 500 ألف ريال، ولا تسري العقوبة المذكورة إذا كان العائل هو الأب أو الزوجة، فيما تجوز مضاعفة العقوبة على المخالف في حالة العودة بما لا يتجاوز ضعف الحد الأقصى المقرر.

عقوبات بديلة.. النيابة تحقق

طبقاً للمادة الثامنة عشرة، للمحكمة المختصة أن تحكم بعقوبة بديلة على أن تكون في خدمة كبار السن، كما أكدت المادة التاسعة عشرة على أن تتولى النيابة العامة التحقيق في المخالفات، وإقامة الدعوى أمام المحكمة المختصة، أما المادة العشرون فقد نصت على أن تعاقب دور الرعاية الاجتماعية الخاصة أو الأهلية المخالفة لحكم المادة الرابعة، ومن يقدم خدمة عامة نيابةً عن الجهة الحكومية المخالفة لحكم المادتين الحادية عشرة والثالثة عشرة، بغرامة لا تزيد على 100 ألف ريال، وتكون بقرار من وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لجنة أو أكثر، لا يقل عدد أعضائها عن 3 يكون أحدهم مستشاراً نظامياً، تتولى النظر في مخالفة أحكام المواد وتوقيع العقوبة المنصوص عليها.

الزايدي مقترحاً: البركة في كبرائكم

عضو مجلس الشورى السابق المشرف على فرع الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان بمنطقة مكة المكرمة سليمان الزايدي أكد لـ«عكاظ»، أن كبار السن استقبلوا صدور نظام خاص بهم بسعادة غامرة، ويتقدير عال لاهتمام الدولة بشؤونهم وتخصيص نظام ينظم حياتهم، ويحفظ حقوقهم، ويوضح علاقتهم بمجتمعهم. وقال إن النظام يأتي اعترافاً بدور كبار المواطنين (رجالاً ونساء) كبنية حضارة، وصناع تاريخ. وبين أن النظام يحقق أحكام المادة (27) من النظام الأساسي للحكم، التي تشدد على أن تكفل الدولة حق المواطن وأسرته في حالة الطوارئ والعجز والمرض والشيخوخة. وجاء النظام معززاً لمكانة كبير السن في المجتمع. وأضاف الزايدي أن من فوائد نظام حقوق كبير السن ورعايته أنه جمع المفاهيم التي كانت متناثرة في أكثر من نظام، وأطرها في نصوص قانونية، وفي مرجعية واحدة.

وقدم الزايدي مقترحات تضم لللائحة التنفيذية في ما لم يورده المشرع مثل العلاج المجاني في المراكز الطبية المتطورة، التمريض المنزلي، الإعفاء من قيمة رسوم إصدار أو تجديد الوثائق الشخصية لكبار السن مثل جواز السفر، رخصة القيادة، أتعاب المحاكم، وزاد في اقتراحه أهمية تقديم الخدمات التفضيلية من الجهات الخدمية لهذه الفئة، واستخدامهم لوسائل النقل العام دون مقابل ومنحهم تخفيضاً على رسوم استخدام النقل الجوي (50%) من قيمة التذكرة، وحق الوقوف المجاني في المواقع العامة، وإقامة أندية اجتماعية، يضاف لتلك المقترحات دعم جمعيات المتقاعدين بمقار، وتجهيزات تليق بكبار السن، فضلاً عن التأسيس لسجل بأسماء أصحاب التميز، والخبرات للاستفادة منهم، وبشكل خاص في نشاط مؤسسات المجتمع المدني غير الربحية تحت شعار (البركة في كبرائكم). وختم الزايدي: النظام قابل للتطوير، ويمكن أن تستفيد وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية عند إعداد اللائحة التنفيذية من الملاحظات والأفكار التي أثّرت حول النظام، وهي في مجملها إيجابية.

مصادر • عكاظ: خصصة الرقابة البلدية والتفتيش في مكة والمشاعر.. قريباً

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 21 شوال 1443 هـ - 22 مايو 2022م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2105656>

علمت «عكاظ» من مصادر مطلعة خاصة أن أمانة العاصمة المقدسة تستعد في الأيام القليلة القادمة لخصخصة أعمالها التفتيشية والرقابية البلدية، وذلك عبر الشراكة مع (شركة علم) التابعة لصندوق الاستثمارات العامة، بحيث تتولى الشركة وعبر مبادرة (إجادة) كافة الأعمال الرقابية والتفتيشية التي كانت تقوم بها الأمانة سابقاً. وكشفت المصادر، أن الخصخصة ستمنح الشركة مسؤولية زيارة ومعاينة المحلات التجارية؛ للتأكد مما إذا كانت ملتزمة بلوائح واشتراطات البلدية، وكذلك تحرير وتسجيل المخالفات، وتنفيذ التعليمات على المحلات التجارية في حال عدم التزامها أو مخالفتها للاشتراطات واللوائح البلدية، بما يضمن تطوير وتحسين آلية الرقابة والتفتيش وتطبيق أفضل المعايير المهنية والتقنيات الحديثة المستخدمة في هذا المجال، وكذلك تطوير مهارات المراقبين والمفتشين، وضمان الحفاظ على مستوى عالٍ وثابت لأعمال الرقابة والتفتيش، الأمر الذي سيساعد على رفع مستويات التزام أصحاب المنشآت والمحلات التجارية بالاشتراطات الخاصة والعامة لممارسة الأنشطة. وأوضحت المصادر، أن السنة الأولى لبدء أعمال (إجادة) في مكة، ستكون لتغطية ما نسبته 50% من نطاق البلديات الفرعية والمشاعر المقدسة في مكة المكرمة وتحديداً المنطقة المركزية المجاورة للحرم المكي الشريف وما حولها من بلديات فرعية، في حين ستبدأ في سنتها الثانية في استكمال المتبقي من نطاق البلديات الفرعية بحيث يتم حينها تغطية مكة المكرمة كاملة بخدماتها الرقابية.

"الموارد البشرية": التقنية وضعت أسواق العمل في تحديات

غير مسبوقه

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد 21 شوال 1443 هـ - 22 مايو 2022م

https://www.aleqt.com/2022/05/20/article_2319716.html

أكد الدكتور أحمد الزهراني وكيل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للمهارات والتدريب، أن التغييرات التقنية وتغييرات نماذج الأعمال وفرت أنماط عمل جديدة ووضعت اقتصادات العالم وأسواق العمل في تحديات جديدة غير مسبوقة، من أهمها عملية إكساب المهارات في سوق العمل بما يتواءم مع هذه التغييرات. جاء ذلك في سياق مشاركته في "المؤتمر العلمي الأول لبحوث ودراسات ومؤشرات سوق العمل: الواقع والتوجهات المستقبلية"، الذي نظمه صندوق تنمية الموارد البشرية ممثلاً بالمرصد الوطني للعمل بالتعاون مع جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن، مبيناً أنه في سياق العولمة يتم تشكيل اتجاهات عالمية تؤثر في هيكل التوظيف وأنواع الوظائف والمهام

التي يتم أداؤها ما يتطلب وجود استراتيجيات للمهارات على المستوى الوطني تضمن الموازنة بين العرض والطلب على المهارات في سوق العمل لسد فجوة المهارات. وشدد على أن مفهوم المهنة بات يكتسب معاني جديدة، كما تكتسب عملية الاحتراف ديناميكية غير متوقعة، مضيفاً أنه يمكن للتغيير التكنولوجي والابتكارات أن توجد اقتصادات وقطاعات جديدة وتوسع فرص العمل. وعقد المؤتمر تحت رعاية المهندس أحمد الراجحي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رئيس مجلس إدارة صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف"، ويسعى إلى تسليط الضوء على أهم المؤشرات المرتبطة بسوق العمل للوضع الراهن والتحديات المحيطة به والتوجهات المستقبلية، من أجل الخروج بنتائج وتوصيات داعمة لجهود مستهدفات التنمية وفق رؤية المملكة 2030 في مجال العمل والتوظيف. ويهدف إلى إبراز الجوانب التنظيمية لسوق العمل في المملكة، واستعراض دور تنمية الموارد البشرية في تعزيز سوق العمل، والتعرف على دور التقنية وتأثيرها في سوق العمل، والتعرف على التوجهات المستقبلية لها، ويستهدف الباحثين والمختصين والأكاديميين والمهتمين بسوق العمل، وقادة منظومة العمل والتوظيف، وقادة القطاعات الحكومية والخاصة. وتضمن برنامج المؤتمر الذي عقد على مدار يومين ثماني جلسات علمية، وشارك فيه خمسة متحدثين رئيسيين حول الجوانب التنظيمية لسوق العمل، وتنمية القدرات البشرية، والتقنية وتأثيرها في سوق العمل، كما تضمن البرنامج عقد 16 ورشة عمل ومعرضاً مصاحباً، ومشاركة نخبة من الخبراء والمسؤولين المحليين.



علاقات نموذجية

المصدر: جريدة الرياض الأحد 21 شوال 1443 هـ - 22 مايو 2022م

<https://www.alriyadh.com/1952038>

خالد الربيش

تتمتع المملكة بعلاقات متوازنة وقوية مع الدول الصديقة والشقيقة، فضلاً عن المنظمات الدولية، وترفع هذه العلاقات شعارات "الاحترام المتبادل" و"عدم التدخل في الشؤون الداخلية" و"تعزيز المصالح المشتركة"، وكان هذا كفيلاً باستدامة تلك العلاقات ونموها وتطورها يوماً بعد آخر. ولا يمكن فهم طبيعة العلاقات الخارجية للمملكة، وما تتصف به من صفات ومزايا، دون فهم الثوابت والأسس والمبادئ التي أرساها الملك عبدالعزيز بن عبدالرحمن - طيب الله ثراه - لعلاقات المملكة الخارجية، منذ تأسيسها، والتزم بها أبناؤه الميامين من بعده، وصولاً إلى العهد الزاهر لخدام الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز وولي العهد الأمير محمد بن سلمان، تحت مظلة رؤية 2030 التي اهتمت بكل تفاصيل الدولة، بما فيها النهوض بالعلاقات الخارجية للحد الذي يفيد شعب المملكة، وبقية الشعوب الأخرى. التوازن في علاقات المملكة الخارجية، دفعها إلى صنع علاقات أقل ما تُوصف به أنها "نموذجية" مع جمع دول العالم، ومن بينها دول القارة الأوروبية، التي ترى المملكة فيها نموذجاً فريداً للدول المتقدمة والمتطورة الساعية إلى النهوض بشعوبها إلى أبعد نقطة من التقدم والازدهار، فيما ترى دول أوروبا في المملكة دولة كبرى وقوية بمبادئها وقيمها، تسعى إلى تطوير نفسها من خلال رؤية 2030 الطموحة، وتطلعات قادتها التي لا نهاية لها، فضلاً عن كونها دولة حامية للإسلام والمسلمين في كل مكان، تتمتع بمكانة عالية في نفوس أكثر من مليار مسلم حول العالم، ما يجعلها إحدى أهم الدول في منطقة الشرق الأوسط والعالم، ولهذا كانت العلاقات بين المملكة والاتحاد الأوروبي استراتيجية وثيقة وطويلة الأمد بحسب وصف الاتحاد الأوروبي نفسه. ولأهمية العلاقات بين المملكة والاتحاد الأوروبي، يحتفل الجانبان سنوياً بـ"يوم أوروبا" تأكيداً على متانة تلك العلاقات وإمكانية تطويرها ونموها، وصولاً إلى مرحلة التكامل في الملفات المشتركة، وهي كثيرة، ليس أولها محاربة الإرهاب، والتحول الأخضر في أوروبا ورؤية المملكة 2030، وليس آخرها تطوير العلاقات التجارية والاستثمارية وتبادل الخبرات.

تطور العلاقات بين المملكة والاتحاد الأوروبي يوصف بأنه شامل ومتنوع، يحمل الكثير من الفائدة لشعوب الجانبين، ولعل وصول التبادل التجاري بينهما في عام 2020 إلى 40 مليار يورو، والاستثمارات إلى 20 مليار يورو يعكس رغبة قادة تلك الدول في تعميق تلك العلاقات، والاستفادة منها بأقصى درجة ممكنة، وبخاصة في مجالات السياحة والثقافة والطاقة، والهيدروجين الأخضر، والتجارة والاستثمار والأمن والاستقرار الإقليمي والتعاملات بين الشعوب، وهو ما يتحقق اليوم على أرض الواقع.



الشركات.. وتعاميم التوظيف!!

المصدر: جريدة المدينة الاحد 21 شوال 1443 هـ - 22 مايو 2022م

<https://www.al-madina.com/article/788045>

طلال القشيري

ليس مُجاملةً، ولكّني أُسيِّدُ بمعالجات وزارة الموارد البشرية للعديد من القضايا التي تخصُّ العمل، وفي صدد المعالجات قد تُعدّل الوزارة هنا وتُغيّر هناك بعض القوانين مراعاةً للمصلحة العامة، واجتهاداً محموداً منها؛ لتحسين منظومة العمل، خصوصاً في القطاع الخاص الذي تدور في فلكه معظم مشكلاتنا الوظيفية.

ومع حقيقة كهذه، أدعو الشركات للتعاون مع الوزارة كي تظهر الآثار الإيجابية للمعالجات، وتُثمر مثل الأشجار وارفة الظلال، وتُوتي أكلها في كلّ المجالات.

ومناسبة الدعوة هي وجود بعض الشركات التي لها مواقف غير متعاونة مع الوزارة، وهذا ليس من الوطنية، فإذا ما أصدرت الوزارة تعاميم مُعيّنة تُفسّرُها هذه الشركات: إمّا بمزاجها وحسب مصلحتها الضيقة، وإمّا بالزعم أنّ التعاميم مُبهِمة، والخاسر الوحيد بين رحي المعالجات المُفيد ومواقف الشركات غير المتعاونة، هُم بالطبع العاطلون عن العمل!

كمثال: أصدرت الوزارة تعميماً بشأن «أبناء وبنات المواطنات السعوديات»، بالسماح لهم بالعمل في عددٍ من المهن المُوطّنة، وهو تعميم مفهوم وواضح وضوح الشمس في رابعة النهار، وقرأته بنفسه، فلم أجد فيه غموضاً، وأجزم أنّ الأمي الذي لا يستطيع القراءة يفهمه، فما بالكم بالشركات المتعلّمة التي تفكّ حروف الأبجدية وبكل اللغات؟، ومع ذلك يحملهُ هؤلاء الأبناء والبنات إلى الشركات كسندٍ لهم للتوظّف، فما يجدون من الشركات إلا التفسير المزاجي له، أو الزعم بأنّه مُبهم، فيخرجون منها كما قد دخلوا إليها، يعني عاطلين عن العمل، بينما الأجانب الذين لا يقربون للمواطنين بأيّ صلة، يشغلون وظائف كثيرة، قيادية وغير قيادية!

وهنا أدرك شهرزاد الصباح، وختمت كلامها المُباح، بأنّ التعاميم التي تُصدرها الوزارة ستكون حبراً على الورق لا يُسْمِنُ ولا يغني من جوع ما لم تُطبّق، وتتابعها الوزارة ميدانياً بحزمٍ وصرامة، فنُتَمّنُ مواقف الشركات المتعاونة، وتُعاقب الشركات المُخالفة، وليس للشركات خيرةٌ من أمرها فيما تعالجه الوزارة للمصلحة العامة، وأبناء وبنات المواطنات الذين وُلِدوا في المملكة، ولا يعرفون وطناً سواها، هُم أولى من الأجانب الخُلص في التوظيف، والتعاميم هي قوانين واجبة التنفيذ والتطبيق!.



كاريكاتير

الرياض
www.alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الاحد
14 شوال 1443 هـ - 15 مايو
2022م

<https://www.alriyadh.com/1950843>



بيد
@abdulaziz_rabea
الرياض

الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد
21 شوال 1443 هـ - 22 مايو
2022م

https://www.aleqt.com/2022/05/21/article_2320251.html



الرياض

الاقتصادية
aleqt.com