



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم / الأربعاء

29 يونيو 2022





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

1



حقوق الإنسان في الصحافة

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

تحفيز وكالات التصنيف الائتماني العالمية والمحلية لتقديم تصنيفات

لأدوات الدين المحلي

الشورى يقر إطلاق قمر صناعي لدراسة الغلاف الجوي والمناخ

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 30 ذو القعدة 1443 هـ - 29 يونيو 2022م

<https://www.alriyadh.com/1958989>

طالب مجلس الشورى المركز الوطني لإدارة الدين بإعداد مؤشرات خاصة بالتمكين والدعم والقيام بالأعمال اللازمة لتحقيقهما، والتعاون مع صندوق التنمية الوطني في أعمال ومبادرات التمويل الحكومي البديل، داعياً المركز إلى العمل على دراسة أسباب عدم وجود تصنيف لأدوات الدين على النطاق المحلي وتحفيز وكالات التصنيف الائتماني العالمية والمحلية على تقديم تصنيفات ائتمانية لأدوات الدين على النطاق المحلي، كما أصدر المجلس قرارات بشأن التقارير السنوي لوزارتي الداخلية والإعلام إضافة إلى التقرير السنوي للمركز الوطني للتخصيص.

وفي شأن آخر، دعا مجلس الشورى وزارة الشؤون الإسلامية إلى إشغال الوظائف الشاغرة لديها، وتحويل بعضها إلى وظائف تخصصية كوظائف الترجمة، ووظائف التقنية ومعالجة البيانات والأمن السيبراني، واستكمال اعتماد المتبقي من الوظائف المخصصة للوزارة ضمن خطة التوظيف الوطنية، وطالبا بتمكين الوزارة من تملك الأراضي المناسبة؛ لإنشاء مبنى دائم لمقر الوزارة الرئيس وفروعها، مراعاة للتوسع في مهامها واختصاصاتها، وتوفير المبالغ اللازمة لتطوير مساجد المشاعر المقدسة ومساجد الحل.

وعلى التقرير السنوي للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية أقر المجلس توصيات لوضع مؤشرات قياس أداء واضحة للمبادرات المخصصة للبعد الاستراتيجي (الارتقاء بتجربة الضيوف) للتحسين المستمر لهذه التجربة وتطويرها بما يحقق رضا الضيوف وراحتهم، مؤكداً في قراره على عدم استخدام تطبيقات التواصل الاجتماعي كقناة رسمية للمراسلة لاستلام تقارير السلامة، والاستعاضة عن ذلك باستخدام الشبكة الداخلية الأمانة للمؤسسة.

وصوّت المجلس بالموافقة على مطالبة الهيئة العامة للولاية على أموال القاصرين ومن في حكمهم بالعمل على دراسة إنشاء ذراع استثماري (شركة استثمارية) لتنمية أموال المستفيدين، وتحقيق الاستدامة المالية، كما دعا الهيئة بالتنسيق مع الجهات المعنية إلى تضمين صك الولاية عبارة "على الولي إشعار الهيئة بأي تصرفات استثمارية أو التزامات مالية ذات مخاطر عالية"، وعلى التقرير السنوي لهيئة المدن والمناطق الاقتصادية الخاصة أقر المجلس توصيات بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة لتقديم خدمات حكومية متكاملة وكفاءة عالية عبر منصة إلكترونية موحدة؛ تعزيزاً لتنافسية المملكة وجذباً للاستثمارات النوعية، داعياً الهيئة في ذات القرار إلى الإسراع في التحول من الأساس النقدي إلى أساس الاستحقاق عند إعدادها للقوائم، وأشار قرار المجلس إلى تمكين الهيئة ومن خلال عملها مع الجهات ذات العلاقة من تقديم الخدمات الاجتماعية الأساسية وخاصة الصحية والتعليمية، وتمكين الهيئة بالإسراع بالموافقات على الحوافز والإعفاءات للمناطق الاقتصادية الخاصة الأكثر جاهزية، ومنح المزيد من الصلاحيات التنظيمية لمجلس إدارتها، داعياً الهيئة إلى تقديم الحوافز والممكنات اللازمة لقيام مصانع محلية لسلاسل الإمداد المتعلقة بالمشروعات الضخمة ذات العلاقة، و طالب المجلس هيئة المدن والمناطق الاقتصادية بالتنسيق مع وزارة التعليم لتطوير الآليات اللازمة لمواءمة العملية التعليمية في المدن والمناطق الاقتصادية الخاصة مع متطلبات الوزارة وبما يضمن التكامل والجودة لمخرجات منظومة التعليم، وهي توصية إضافية للدكتورة ريمه الجحيا.

وفيما يخص التقرير السنوي لمجمع الملك سلمان العالمي للغة العربية صوّت المجلس بالموافقة على توصيات تدعو المجمع إلى مراجعة مبادراته وإعادة ترتيب أولويات تنفيذ البرامج والمشروعات على مراحل قريبة ومتوسطة وبعيدة الأمد لضمان

عدم التعثر، ودراسة دقيقة لتحديد مجالات التقاطع مع مركز الملك عبدالله للتخطيط والسياسات اللغوية، والتنسيق – قدر الإمكان- لتجاوزها؛ وتحقيق التكامل في الأدوار.

وناقش المجلس تقريراً مقديماً من لجنة المياه والزراعة والبيئة بشأن التقرير السنوي للمركز الوطني للأرصاد، وأصدر المجلس قراراً بمطالبة المركز بإنشاء منصة إلكترونية وطنية سهلة الاستخدام؛ لتقديم خدمات المركز من خلالها، داعياً المركز في قراره إلى توظيف حساباته على وسائل التواصل الاجتماعي على النحو الأمثل؛ لنشر الوعي، وزيادة ثقة المجتمع بجودة منتجاته، وتطوير قاعدة لبيانات الأرصاد الساعية عالية الدقة والموثوقة، وتبسيط إجراءات الاستفادة منها، كما طالب المركز بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة لإطلاق قمر صناعي خاص بدراسة الغلاف الجوي والمناخ ومراقبة المنظومة البيئية والزراعية والمائية، وهي توصية إضافية مشتركة للدكتور ياسر حافظ والدكتور فهد الطياش والدكتورة منى آل مشيط.

وعلى صعيد أعمال الجلسة العادية السادسة والأربعين في السنة الثانية للدورة الثامنة التي عقدها أمس الثلاثاء برئاسة الدكتور مشعل فهم السلمي نائب رئيس المجلس وافق الشورى على تقرير مقدم من اللجنة المالية والاقتصادية بشأن التقرير السنوي للأكاديمية المالية، وطالب الأكاديمية بتأهيل الكوادر والخبرات الوطنية المتخصصة في القطاع المالي التي تحتاجها بدلاً من الاعتماد على الخبراء الخارجيين، داعياً الأكاديمية إلى إنشاء إدارة في هيكلها التنظيمي تتولى إعداد الدراسات والبحوث وتأليف الكتب وترجمتها، وإصدار الدوريات والنشرات والمجالات المهنية في مجالات اختصاصها، كما دعا الأكاديمية في الوقت ذاته إلى إنشاء مكتبة علمية ومركز معلومات في مجالات اختصاصها.

إلى ذلك، ناقش المجلس تقرير لجنة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بشأن التقرير السنوي لمجلس شؤون الأسرة للعام المالي 42-1443، وقد طالبت الدكتورة هيفاء الشمري شؤون الأسرة بعرض خطة الأنشطة التفصيلية لمنع عمل الأطفال ومتابعة فاعلية أثر تلك الأنشطة وجدواها وما يترتب عليها مستقبلاً، وحث ناصر الدغيثر المجلس على تكثيف الجهود للتنسيق والتعاون مع الجهات ذات العلاقة بالأمن السبيرياني لرصد الاخطار التي تواجه الطفل من تطبيقات وبرامج التواصل الاجتماعي ومحاولة الحد منها ومعالجة آثارها، ويؤكد الدكتور فهد التخيبي أهمية تنسيق مجلس شؤون الأسرة مع المركز الوطني للتنافسية لتحديد الحلول التنظيمية والإجرائية اللازمة لدراسة الآثار الاقتصادية والاجتماعية على الأسرة عند إعداد مشروعات الأنظمة أو التعديل عليها.



نزاهة: إيقاف 48 مواطناً ومقيماً بتهم فساد

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 23 ذو القعدة 1443 هـ - 22 يونيو 2022م

<https://www.alriyadh.com/1958991>

باشرت هيئة الرقابة ومكافحة الفساد خلال شهر ذو القعدة 1443هـ، اختصاصاتها ومهامها من خلال عمل (4672) جولة رقابية، والتحقيق مع (171) مشتبه به من ضمنهم موظفين من وزارات (الصحة، التعليم، الشؤون البلدية والقروية والإسكان) وهيئة الزكاة والضريبة والجمارك، وإيقاف (48) مواطناً ومقيماً، وفقاً لنظام الإجراءات الجزائية منهم من أطلق سراحه بالكفالة الضامنة، لتورطهم بتهم (الرشوة، استغلال النفوذ الوظيفي، غسل الأموال، التزوير). وقالت "نزاهة" انه جار استكمال الإجراءات النظامية تمهيداً لإحالتهم للقضاء.



وزير العدل : دور القاضي ينحصر في تطبيق النص النظامي على الواقعة

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 30 ذو القعدة 1443هـ - 29 يونيو 2022م
<https://www.al-madina.com/article/793993>

شدد وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الدكتور وليد بن محمد الصمعاني، على الالتزام بنظام الأحوال الشخصية ولائحته، مبيناً أن دور القاضي ينحصر في تطبيق النص النظامي على الواقعة المتنازع عليها، وأكد خلال لقائه في وقت سابق مع رؤساء محاكم الأحوال الشخصية، بحضور معالي نائبه الدكتور نجم الزيد، اليوم أن المحاكم عموماً شهدت الفترة الماضية تطورات عديدة أهمها التطور الموضوعي والإجرائي، مشيراً إلى أن قضايا الأحوال الشخصية لها طبيعة مختلفة، تقتضي مراعاة المعايير الاجتماعية، والنظر في آثار الحكم على أفراد الأسرة، مشدداً على رؤساء المحاكم بضرورة دراسة مواد النظام، والتقيد التام بتطبيق نصوصه وأحكامه. وثمنه ما يجده المرفق العدلي من خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود وسمو ولي عهده الأمين -حفظهما الله-، من دعم كبير أسهم في تطويره، لاسيما على صعيد التشريعات، التي كان آخرها الموافقة على أنظمة الإثبات، والأحوال الشخصية، والتكاليف القضائية.



سهلن إجراءات ضيوف مبادرة طريق مكة المرأة السعودية علامة بارزة في نجاح الحج

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 30 ذو القعدة 1443هـ - 29 يونيو 2022م
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2109008>

تعمل كوادر نسائية شابة ضمن فريق المديرية العامة للجوازات في خدمة ضيوف البيت الحرام في مبادرة «طريق مكة»، التي أطلقتها وزارة الداخلية ضمن مبادرات برنامج خدمة ضيوف البيت الحرام؛ أحد برامج رؤية المملكة 2030، في خمس دول مستفيدة (باكستان، ماليزيا، إندونيسيا، المغرب، وبنجلاديش). وتشارك المرأة السعودية لأول مرة في دول المبادرة بعد أن شاركت في أعوام مضت داخل صالات مطارات المملكة، فيما شهد العام الحالي مشاركة المرأة السعودية في تسهيل إجراءات ضيوف الرحمن من صالة المبادرة في الدول المستفيدة من خلال إنهاء إجراءاتهم، وأخذ الخصائص الحيوية لهم. وعبرت المشاركات عن سعادتهن وتشرفهن بخدمتهن في بلدانهم بلغاتهن، واستشعارهن لهذه المسؤولية العظيمة الملقاة على عاتقهن؛ ما دفعهن إلى تقديم مزيد العطاء.

وقالت منيرة الشهراني: «أشعر وزميلاتي بالفخر والاعتزاز، لأداننا عملنا في خدمة ضيوف البيت الحرام من داخل صالات المبادرة في الدول المستفيدة منها، وهي مسؤولية وطنية ودينية.»

وأضافت: «نستشعر عظمة جهودنا عندما نسمع عبارات الشكر والامتنان من ضيوف البيت الحرام، ونراها في تعابير

وجوهم، التي يملؤها الفرح والسعادة بعد تقديم الخدمة لهم، نسأل المولى -عز وجل- أن يتقبل حجهم ويعيدهم إلى أهلهم وذويهم سالمين غانمين.»

الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

اتفاقيتان مع سيراليون لتوظيف العمالة العامة والمنزلية

المصدر: جريدة الاقتصادية الاربعاء 30 ذو القعدة 1443 هـ - 29 يونيو 2022م

https://www.aleqt.com/2022/06/28/article_2344506.html

وقعت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أمس، اتفاقيتين مع سيراليون في مجال توظيف العمالة العامة والعمالة المنزلية. جاء ذلك خلال اللقاء بين الدكتور عبدالله بن ناصر أبوثنين نائب وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للعمل، وألفا عثمان تيمبو وزير العمل والضمان الاجتماعي بجمهورية سيراليون في مقر الوزارة بالرياض، بحضور عدد من وكلاء الوزارة ومسؤوليها وأعضاء الوفد السيراليوني. وتهدف الاتفاقيات إلى وضع إطار تنظيمي لجميع الإجراءات اللازمة للتوظيف الفعال للعمالة السيراليونية في المملكة، وحماية حقوق العامل وصاحب العمل وتنظيم العلاقة التعاقدية بينهما، ووضع آليات المتابعة والتنفيذ المشترك لأحكام تلك الاتفاقيات. وناقش الطرفان خلال الاجتماع أبرز الموضوعات ذات الاهتمام المشترك بين الوزارتين، كما استعرضا أبرز البرامج والمبادرات ذات الصلة بجوانب العمل والتوظيف والمهارات.



حتى لا يصبح توظيف المرأة بعازة وبلا عازة

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 30 ذو القعدة 1443 هـ - 29 يونيو 2022م

<https://www.alriyadh.com/1959001>

طلعت حافظ

أصبح عمل المرأة اليوم ضرورة حتمية وملحة أوجدتها الظروف والمتغيرات الاقتصادية المعاصرة، التي فرضت الحاجة إلى وجود دخل آخر مساعد وموازٍ لدخل الرجل للقيام بأعباء الأسرة المعيشية. بمعنى آخر أوضح وأدق، أن عمل المرأة بالنسبة لبعض الأسر والعوائل أصبح اليوم ليس من قبيل الترف والوجاهة الاجتماعية للمرأة وكما يعتقد البعض مخطئاً أو بغرض تغريبها وتحريرها من هويتها الإسلامية ومن فطرتها الأنثوية، وأكثر ما هو أصبح حاجة اقتصادية ومطلباً مالياً واقتصادياً داعماً لحياة الأسرة ومساند لمطالباتها المعيشية. وكخلفية تاريخية مختصرة عن سوق العمل في المملكة، فالى وقت قريب جداً، كان يُعاني السوق كبقية أسواق العمل الناشئة، من تشوهات هيكلية عديدة، من بينها على سبيل المثال لا الحصر؛ سيطرة العمالة الوافدة غير المؤهلة علمياً وفنياً، وفشل العديد من المبادرات الحكومية التي كانت تستهدف رفع نسب السعودة والتوطين، بالإضافة إلى عدم إقبال المواطنين على الوظائف المهنية البسيطة وكذلك عدم تقبل المجتمع لعمل المرأة بسبب العادات والتقاليد الاجتماعية.

تلك التشوهات تسببت في ارتفاع معدلات البطالة في المملكة بين الذكور والإناث، وفي ضعف مشاركة المرأة السعودية في الاقتصاد، حيث على سبيل المثال، قبل انطلاقة برامج رؤية المملكة 2030، كان معدل المشاركة الاقتصادية للسعوديين (15) سنة فأكثر بالربع الثاني من العام 2016 لصالح الرجل، حيث بلغت 63.2 % في حين بلغت بالنسبة للسعوديات 17.7 % . وبلغ معدل البطالة بين السعوديين الذكور 5.4 % في حين بلغ بين السعوديات الإناث 33.7 %، مما أثر على المعدل العام للبطالة بين السعوديين من الجنسين ليسجل رقماً مرتفعاً بذات الفترة بلغ 11.6 % مقارنة بمعدل البطالة العام بالسعودية (يشمل السعوديين وغير السعوديين) الذي بلغ 5.6 %.

وقد كان السبب الرئيس وراء ارتفاع معدل البطالة بين السعوديين في الماضي، هو ارتفاع عدد السعوديات العاطلات عن العمل وذلك لأسباب عدة، منها: احتكار الرجل لمعظم الأعمال والمهن المتوفرة بالسوق، ضعف الممكّنات الجاذبة والمسهلة لعمل المرأة بالسوق، كمثال صعوبة المواصلات وعدم توفر حضانات بمقار العمل، بالإضافة إلى العادات والتقاليد التي كانت تقف عائق أمام عمل المرأة. ولكن ومنذ تفعيل برامج الرؤية، وبالذات المرتبطة بتنمية الموارد البشرية ومكافحة البطالة في السعودية كأحد أبرز مستهدفات الرؤية بخفض معدل البطالة في المملكة من 11.6 % إلى 7 % بحلول عام 2030، فقد تحسنت معدلات البطالة بين السعوديين، حيث قد كشفت نتائج نشرة سوق العمل للربع الرابع من عام 2021 الصادرة عن الهيئة العامة للإحصاء، وفق تقديرات مسح القوى العاملة الذي نُجّريه بشكّل ربع سنوي، انخفاض معدل البطالة لإجمالي السعوديين (الذكور والإناث 15 سنة فأكثر) ليصل 11.0 % في الربع الرابع من عام 2021، مقارنةً بالربع الثالث من نفس العام الذي بلغ 11.3 % . كما وأظهرت النتائج انخفاض معدل بطالة السعوديين الذكور (15 سنة فأكثر) في الربع الرابع من عام 2021 ليصل إلى 5.2 % مقارنةً بالربع الثالث من نفس العام حيث بلغ 5.9 % . وبيّنت نتائج النشرة كذلك أن معدل بطالة بين السعوديات الإناث (15 سنة فأكثر) ب الربع الثالث من نفس العام قد بلغ 21.9 %، مما يوضح تحسناً ملحوظاً في معدل البطالة بين الإناث السعوديات مقارنة بالماضي.

أخلص القول؛ إنني والكثيرين ممن يشاركونني الرأي ليس ضد عمل المرأة وفتح فرص مجالات عمل أمامها أوسع وأشمل من الماضي، ولكن شريطة ألا يكون ذلك على حساب بطالة الرجل، بحيث أن تكون فرص التوظيف عادلة ومتكافئة بين الجنسين، وحتى لا يصبح توظيف المرأة السعودية سواء بالقطاع العام أم بالقطاع الخاص بعازة وبلا عازة، سيما أنني قد أشرت في مقال سابق لي في هذه الصحيفة بعنوان «تَمكين المرأة وبطالة الرجل» أن تقرير صادر عن الهيئة العامة للإحصاء، أظهر ارتفاع معدل البطالة للذكور السعوديين إلى 7.2 % في الربع الأول من عام 2021 مقارنة بمعدل 7.1 % في الربع الرابع من العام الذي سبقه، في حين انخفض معدل البطالة بين الإناث السعوديات إلى 21.2 % خلال الربع الأول من عام 2021 مقارنة بمعدل 24.4 % في الربع الذي سبقه.

أختم مقالتي هذا بالاتفاق في الرأي مع الزميل الكاتب بصحيفة عكاظ الأستاذ خالد السليمان الوارد بمقاله بعنوان (المرأة بين التمكين والتفضيل!) «بأن هناك سعياً لزيادة حصة المرأة من نسبة الوظائف في القطاعين العام والخاص، وهذا أمر مفهوم في إطار تعويضها عن الفترة السابقة التي حصرت مجالات توظيفها في قطاعات محدودة وجعلت لها حصة الأسد من نسبة البطالة. لكن حتى لا يتحول التمكين إلى تفضيل على حساب الأهلية وحتى نعزز معايير التنافس العادل على فرص العمل على أسس الكفاءة وليس الجنس، فإن من المهم أن نعزز ثقافة تقاسم المسؤوليات في المجتمع مثلما نرسخ حالياً ثقافة تساوي حقوق وفرص العمل بين الرجل والمرأة. ففي المجتمعات الغربية غالباً يتقاسم الزوجان مسؤوليات الحياة ويحددان حصة كل منهما من المسؤولية حسب توزيع أدوارهما داخل المنزل وخارجه، أما في مجتمعنا فإن الرجل يتحمل حسب الأعراف الاجتماعية مسؤوليات تأسيس منزل الزوجية ونفقات المعيشة الأسرية حتى وإن كانت زوجته تعمل. لذلك عندما نفضل المرأة على الرجل في الحصول على فرص العمل دون إخضاع هذه الفرص للتنافس العادل وفق الكفاءة والأهلية ودون وجود مفهوم تقاسم مسؤوليات المعيشة المشتركة للزوجين العاملين، فإننا نظلم الرجل وخاصة الشاب المقبل على تأسيس حياة أسرية يتحمل وحده قيمة فاتورتها، لذلك من المهم أن نتنبه للمؤثرات الدقيقة في المجتمع، وحفظ توازن الأدوار والمسؤوليات.»

تمكين العاطلين بالادخار

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 30 ذو القعدة 1443هـ - 29 يونيو 2022م

<https://www.okaz.com.sa/articles/authors/2108880>

عبداللطيف الضويحي

تتنافس في مجتمعاتنا السعودية ثقافتان متناقضتان تمتد جذور كل منهما في أعماق القناعات والتجارب والموروث عبر الزمن. إحدى هاتين الثقافتين تنطلق من مقولة «أصرف ما في الجيب يجيك ما في الغيب»، وهذه المدرسة لا تؤمن بالادخار بل ربما لأنها لم تسمع بالادخار، وهذا لا علاقة له بكم تملك أو هل أنت تملك أو لا تملك، بقدر ما هي ثقافة وربما تنشئة نشأ وترى عليها هؤلاء منذ طفولتهم.

لا نعرف بالضبط عدد أو نسبة السعوديين المنتمين لهذه الثقافة، مقارنة بنظرائهم ممن ينتمون للمذهب السلوكي النقيض والذي ينطلق من ثقافة «القرش الأبيض في اليوم الأسود». هذه المدرسة لا علاقة لها بكمية أو حجم الدخل الشهري أو اليومي أو مهما كبر الدخل أو صغر، فيوسع الفرد أن يدخر بل ويجب أن تدخر. من المهم أن ندرك بأن الادخار عملية سلوكية تقوم على التخطيط. التخطيط هو العامل المشترك الأبرز بين من يملكون الكثير ومن يملكون القليل بالنسبة للادخار، فكلمهم يخططون وكلهم يدخرون، بينما عكسهم من لا يخططون، الذين لا يدخرون، وإن فعلوا فربما لأسباب مختلفة.

هل هناك سلوك مشترك بين العاطلين عن العمل ومن لا يدخرون؟ هل البطالة وجه العملة الآخر لعدم الادخار؟ ما هي العلاقة بين البطالة والادخار؟ وأيها السبب وأيها النتيجة؟ هل يمكن أن نجعل من الادخار وسيلة للإسهام ببعض الحلول الجزئية والتخفيف من وطأة البطالة على العاطلين وأسرهم؟

لماذا لا نجرب الادخار وسيلة للتخفيف من آثار البطالة على الذين يكتونون بنارها؟ ولماذا لا يسن قانون وتشريعات تلزم البنوك من جهة والمؤسسات الحكومية الرسمية من جهة أخرى بتمكين العاطلين من الادخار عن طريق تخصيص برنامج ادخاري مخصص للعاطلين؟ إذا كانت جميع محاولات الادخار فشلت حتى الآن في تحقيق المستهدفات، فلماذا لا يتم التركيز على العاطلين عن العمل ببرنامج ادخاري يصبح نموذجاً للدراسة والمراجعة بعد فترة، وتطويره كلما كان ذلك ضرورياً؟

ليس المطلوب أن يشمل برنامج الادخار جميع العاطلين، لكن هناك من العاطلين من هم على حافة الفقر، ويكفيهم هامش ربح معقول من الادخار، بينما لو اعتمدوا على الوسائل الحالية لأصبحوا فقراء وليسوا عاطلين فحسب.. كما أننا بحاجة دائماً لأن نتذكر أن ليس كل المشكلات الاقتصادية تتطلب حلاً اقتصادياً دائماً، فهناك الكثير من المشكلات الاقتصادية تتطلب حلاً اجتماعياً ومنها البطالة.

إننا نهدر فرصاً كبيرة وكثيرة عندما لا نتعامل مع الادخار كضرورة اجتماعية واقتصادية وكأحد الحلول لمشكلة البطالة وغيرها من المشكلات الاجتماعية. إن شريحة العاطلين هم إحدى ضحايا غياب برامج الادخار، والعاطلون هم ضحية مزدوجة لثقافة لا تعمل بالتخطيط المالي وضحية لبنوك لم تقدم منتجاً ادخارياً جاداً وحقيقياً، ولم تتعامل هذه البنوك بالمسؤولية الاجتماعية. كما أن العاطلين عن العمل هم ضحية لغياب التشريعات والقوانين التي تتيح للأجهزة الحكومية التعامل مع العاطلين وغيرهم من خلال برامج ادخارية.



كاريكاتير

التعصب الرياضي



الرياض
@abdulaziz_rabea

الرياض

الرياض
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء
30 ذو القعدة 1443 هـ - 29
يونيو 2022م

<https://www.alriyadh.com/1959073>



الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية
الاربعاء 30 ذو القعدة 1443 هـ
- 29 يونيو 2022م

https://www.aleqt.com/2022/06/29/article_2345316.html